



**LA GESTIÓN SOCIAL DEL GAD PARROQUIAL DE JOSE LUIS TAMAYO.  
UN ANÁLISIS AL DESARROLLO HUMANO.**

**DATOS DEL AUTOR**

Tania Yomaira Palma De La O  
Annabell Lisset Soriano Del Pezo

**NOTA DE LOS AUTORES:**

Palma De La O Tania Yomaira; Soriano Del Pezo Annabell Lisset, carrera de Organización y Desarrollo Comunitario, Facultad de Ciencias Sociales. Universidad Estatal Península de Santa Elena.

La opinión presentada en el presente artículo representa únicamente la visión del autor sobre el tema tratado.

Se agradece la colaboración de la Economista. Lilibeth Orrala Soriano.

Correo electrónico del autor:

**thani\_1019@hotmail.com**

**annabellsoriano22@gmail.com**

## TRIBUNAL DE GRADO



---

Econ. Carlos Sáenz Ozaetta, MSc.  
**Decano de la Facultad de Ciencias  
Sociales y de la Salud**



---

Lcdo. Milton González Santos, Mgt.  
**Director (E) de la Carrera  
Organización y Desarrollo Comunitario**



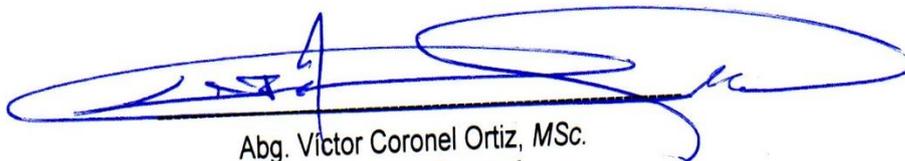
---

Econ. Lilibeth Orrala Soriano, Mba  
**Profesora Tutora**



---

Lcda. Paola Cortez Clavijo, Mba  
**Profesora de Área**



---

Abg. Victor Coronel Ortiz, MSc.  
**Secretario General**

# ÍNDICE

<b>TRIBUNAL DE GRADO .....</b>	<b>ii</b>
<b>ÍNDICE.....</b>	<b>iii</b>
<b>RESUMEN.....</b>	<b>iv</b>
<b>Palabras claves: Gestión Social, Desarrollo Humano, Gestión Pública. ....</b>	<b>iv</b>
<b>INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>1</b>
Desarrollo Humano. ....	2
La Teoría del Desarrollo Humano. ....	3
Gestión Social.....	4
Característica de la Gestión Social.....	4
Gestión Participativa .....	4
Creatividad y Gestión, Realidad en la Proyección Social. ....	5
Políticas Públicas .....	5
Gestión Pública.....	5
<b>Marco Legal.....</b>	<b>6</b>
<b>MATERIALES Y MÉTODOS .....</b>	<b>8</b>
<b>ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN EMPÍRICA Y RESULTADOS.....</b>	<b>8</b>
<b>DISCUSIÓN Y PRESENTACIÓN DE HALLAZGOS RELEVANTES .....</b>	<b>10</b>
<b>CONCLUSIONES .....</b>	<b>11</b>

## RESUMEN

El presente ensayo tiene como objetivo fundamental analizar el Desarrollo Humano que efectúa el Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial de José Luis Tamayo a través de la Gestión Social. El documento se sustenta con referencias bibliográficas donde se establecen las definiciones más relevantes de autores de prestigio acerca de Gestión Social y Desarrollo Humano. La Gestión Social es un término de amplio significado debido a que está ligado directamente a todas y cada una de las actividades que desarrolla el GAD Parroquial, por esta razón se torna indispensable para las autoras del ensayo escoger uno de los programas donde se evidencie con mayor énfasis el Desarrollo Humano, siendo de esta manera la Asociación de Servicios de Confección de Modistas de Muey (ASOCOMOMUEY) el caso particular que se analizará ya que las asociadas indicaron que los resultados que han obtenido luego de pertenecer a la asociación son positivos y se puede traducir en mejorar la calidad de vida de su entorno familiar. Para identificar los criterios al Desarrollo Humano, se efectuó una investigación mixta (cualitativa y cuantitativa); al terminar la recolección de los datos, se procedió a analizar los resultados que se muestran al finalizar el presente ensayo.

**Palabras claves:** Gestión Social, Desarrollo Humano, Gestión Pública.

### Abstract

The essay is carried out with the objective of analyzing the Human Development made by the Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial of José Luis Tamayo through social management. The document is supported by bibliographic references where the most relevant definitions of prestigious authors about Social Management and Human Development.

Social Management is a term of broad significance because it is directly linked to each and every one of the activities developed by the Parish's GAD. For this reason, it's essential for the authors of the essay to choose one of the programs where Human Development is most evidente.

Being this way the Clothing Services Association of Muey (ASOCOMOMUEY) the particular case that will be analyzed since the associates indicated that the results they have obtained after belonging to the association are positive and can translate into improving the quality of life of their family environment.

To identify the criteria for Human Development, a mixed investigation was carried out (qualitative and quantitative); At the end of the data collection, we proceeded to analyze the results shown at the end of this essay.

**Key words:** Human development, Social management, Public management.

### INTRODUCCIÓN

En el enfoque de Sen el desarrollo humano es entendido como un proceso de expansión no solo de los recursos, sino también de las capacidades de las personas. La expansión de los recursos es vista como una condición necesaria para el desarrollo humano pero no como una condición suficiente, en la medida en que personas con diferentes capacidades físicas e intelectuales pueden generar distintos niveles de bienestar a partir de una misma dotación de recursos. Entre las capacidades más fundamentales se destacan la de vivir una vida larga y saludable (salud) y la de acceder a conocimientos (educación).

En 2017 el índice de desarrollo humano (IDH) en Ecuador fue 0,752 puntos, lo que supone una mejora respecto a 2016, en el que se situó en 0,749. El IDH es un importante indicador del desarrollo humano que elabora cada año Naciones Unidas. Se trata de un indicador que, a diferencia de los que se utilizaban anteriormente que medían el desarrollo económico de un país, analiza la salud, la educación y los ingresos. Si ordenamos los países en función de su Índice de desarrollo humano, Ecuador se encuentra en el puesto 87 del ranking de desarrollo humano (IDH).

La Gestión Social es un conjunto de mecanismos que promueven la inclusión y la vinculación efectiva de la comunidad en los proyectos sociales, esto permite que en las personas nazca un sentido de pertenencia; la Junta Parroquial Rural de José Luis Tamayo, es un Gobierno Autónomo Descentralizado (GAD) que promueve el bienestar de su comunidad, mediante procesos donde el desarrollo grupal está fortaleciéndose con la aplicación de técnicas enfocadas al Desarrollo Humano.

A continuación se muestran las diferentes actividades que realiza el GAD Parroquial en cooperación con otros organismos:

- Convenios con instituciones públicas y ONG`S: MIES, MINTEL, Plan Internacional, ESPOL, UPSE, Gobierno Provincial, Ministerio de Turismo, GAD Cantonal de Salinas, AGUAPEN.
- Capacitaciones coordinadas con personas naturales e instituciones privadas: de gastronomía, soldadura, etiqueta y protocolo, de básica y alta costura, de lectura e interpretación de planos, cálculos de áreas y volúmenes, de contabilidad, tributación y auditoría, finanzas personales y desarrollo de herramientas empresariales, de asesoría de productos SIKA material para la construcción, a directores técnicos de fútbol, para elegir Juez de Paz dirigido por el Consejo de la Judicatura,

El Gobierno Autónomo Descentralizado (GAD) parroquial de José Luis Tamayo cumpliendo con sus planes de trabajo tiene entre sus gestiones realizar proyectos de capacitación a la ciudadanía en general. La Asociación de Servicios de Confección de Modista de Muey (ASOCOMOMUEY) surge de este tipo de proyectos que en primera instancia recibía las inducciones en el auditorio de dicho GAD, pero a medida que transcurrió el tiempo, las 38 asociadas buscaron los mecanismos para la construcción de un local propio.

## Gestión Social y Desarrollo Humano

A pesar de los esfuerzos de las asociadas por la construcción de la sede ASOCOMOMUEY, la asociación labora en un local arrendado que se encuentra en el centro con relación a los hogares de las socias en el cual llegan de los diferentes barrios de la parroquia.

La asociación se fundó en el año 2014, con muchas dificultades que motivaron a que los líderes efectuaran actividades que permitan generar ingresos para poder cubrir los costos en los que se incurría para obtener la legalización de la asociación. La comunidad contribuyó a lograr este objetivo porque identificó una oportunidad en este proyecto.

Las mujeres que siguieron adelante con el proyecto visualizaron resultados a largo plazo como el de pertenecer a la plataforma de servicios públicos para obtener contratos que manifiesten trabajo continuo y así mejorar la economía de sus hogares.

## REFERENTES TEÓRICOS-CONCEPTUALES Y NORMATIVOS

### Desarrollo Humano.

La Declaración sobre el Derecho al Desarrollo, adoptada por la Asamblea General en diciembre de 1986, señala que la persona humana es el sujeto central del proceso de desarrollo. El desarrollo se refiere a la creación de un contexto en el que las personas puedan desenvolver plenamente su potencial y vivir vidas productivas y creativas en armonía con sus necesidades e intereses. El desarrollo es, así, la expansión del campo de elecciones que tienen las personas para vivir vidas que valoran, e implica mucho más que el crecimiento económico, que es sólo un medio para ampliar dicho campo de elecciones (Tami & Salvia, 2005)

El desarrollo se torna como una evolución en la expansión de las habilidades de los seres humanos, no es acrecentar la mercancía, sino que las personas tengan varias opciones para poder vivir una vida más prolongada, si pueden evadir una enfermedad poder hacerlo, tener acceso al conocimiento que está íntimamente ligado a la libertad. (Griffin, 2001)

Por otro lado, los enfoques críticos a las teorías del progreso han diseñado la dificultad de los criterios éticos que deben mantener todo incremento. Al decir de Irma Adelman (1995: 26), autora de importantes trabajos de teoría y política del desarrollo, la definición de un desarrollo justo implica una política con énfasis en la elevación del nivel de vida de los grupos más pobres de la sociedad, ya que su realización como seres humanos es absolutamente limitada.

Puede observarse que la visión del desarrollo propuesta por Adelman es coincidente con la óptica del desarrollo humano. De hecho, la autora dice explícitamente en el trabajo citado, que el procedimiento actual de esa visión está en la combinación del índice de desarrollo humano y los perfiles de privación humana desarrollados por el Programa de las Naciones Unidas (PNUD). (Tami & Salvia, 2005)

El desarrollo humano logra mediante la satisfacción de una serie de necesidades que llevan a las personas a lograr niveles constantemente más altos de auto relación en su escala están:

- Las necesidades materiales
- Las de representación fisiológica (aire, agua, alimento, refugio, sueño).
- Las de seguridad personal (amistad, relaciones afectivas en general, autoestima y sentirse estimado).
- Las necesidades morales (el amor, la verdad, el servicio, la justicia, la perfección, la estética y el sentido).
- Las necesidades de orden más básicos que son de representación cíclico (alimento, agua). (Tami & Salvia, 2005)

Como comenta Goulet en 1975 toda sociedad humana, sin que importe cuan pobre sea, indigentemente alimentada o mal vestida, ofrece una parte de sus enjutos recursos al bienestar de sus necesidades no utilitarias: celebración, rituales, expresión artística y actividad lúdica. Aunque más no

## Gestión Social y Desarrollo Humano

sea sobre la base de la práctica humana, debemos probablemente concluir que las necesidades primarias del hombre se extienden mucho más allá del sostenimiento de la vida. (Tami & Salvia, 2005)

El desarrollo humano es una visualización del aumento en las capacidades de los actores para que erijan su libertad y dispongan, en función de sus valores y aspiraciones, el tipo de vida que deseen tener; la inclusión y la exclusión son argumentos trascendentales para el desarrollo de las personas. La inclusión construye un propósito de igualdad cultural, social, económica, política y civil del ciudadano donde este es sujeto y objeto del desarrollo en democracia. (Calderon, 2001)

### La Teoría del Desarrollo Humano.

La Teoría del Desarrollo Humano propone introducir en los modelos de crecimiento económico la prioridad de la producción de capital social como son los bienes públicos, casi públicos y comunitarios generados por la acción del hombre en comunidad; el haber de normas, valores e instituciones que producen labor solidaria y justa a favor del bien común; la cultura en el manejo de normas, redes y lazos sociales de confianza, determinantes del crecimiento y desarrollo económico, social y político que fortalecen la organización de la sociedad civil, interacción y vigilancia con respecto a la acción estatal o de la empresa privada.

Como tantas veces ha repetido Amartya Sen, el aumento de capacidades de las personas excluidas es la condición de posibilidad de su inclusión, ya que supone la dotación de las competencias necesarias para que pueda ser parte de la sociedad de la que ha sido marginada, dando su aportación única e insustituible, la ampliación de la capacidad del ser humano reviste importancia a la vez directa e indirecta para la consecución del desarrollo.

Indirectamente tal ampliación permite estimular la productividad, elevar el crecimiento económico, ampliar las prioridades del desarrollo y contribuiría a controlar razonablemente el cambio demográfico; directamente afectaría el ámbito de las libertades humanas, el bienestar social y la calidad de vida, tanto por sus valores intrínsecos como por su condición de elemento constitutivo de las mismas.

El desarrollo humano entendido como el aumento de opciones que tienen las personas para disfrutar de una vida más plena y saludable; más allá de solo tener ingresos económicos y mejorar sus condiciones de subsistencia, sino también de sentirse cómodo con el modo de vida que lleva. (Ranis, Gustav; Stewart, Frances, 2002)

Desde los años 90 hasta empezar los 2000 el desarrollo humano tuvo diversos enfoques cada año.

- 1990: Desarrollo Humano va en aumento y puede llegar aún más alto con recursos e ingresos.
- 1991: Financiado con mejoramiento de presupuestos estatales y ayuda internacional.
- 1992: Se necesita de ayuda global para poder tener desarrollo humano así ganarían países ricos y pobres.
- 1993: desarrollo centrado en la participación activa de las personas junto con toma de decisiones.
- 1994: La seguridad centrada desde las personas no en el Estado en desarrollo humano sostenible.
- 1995: El desarrollo humano es desigual entre hombres y mujeres que perjudica el verdadero desarrollo.
- 1996: El crecimiento no es desarrollo humano, pero éste no puede ser sin crecimiento económico.
- 1997: La pobreza humana se puede erradicar en mediano plazo porque actualmente se tienen los recursos suficientes para lograrlo.
- 1998: El consumo debería ser sustentable, socialmente responsable y contribuir a desarrollar capacidades para lograr el desarrollo humano.
- 1999: La globalización es una oportunidad de progreso en el desarrollo humano.
- 2000: Los derechos humanos son fundamentales para lograr el Desarrollo Humano. (Mancero, 2001)

### Gestión Social

Chiara & Di Virgilio (2008) manifiesta que es la intervención en la política social donde se identifican diversos medios de transformación entre los actores por dentro y fuera del estado articulando recursos que son beneficiosos en la vida de la población siendo una labor importante social, política, cultural para la exploración e iniciativa entre el elemento público y la colectividad. Es una forma de gestionar las políticas públicas y proyectos de desarrollo en sitios rurales, mediante sistemas descentralizados, aportación de los actores sociales, la instauración de mancomunidades y construcción de redes de participación y protección en el territorio.

Una gestión social implica conocer los derechos sociales de una organización dentro de las dimensiones política, económica y social donde un grupo de individuos que se identifican con determinados intereses y deciden actuar en común con el propósito de defenderlos y resolver de manera colectiva problemas compartidos. Las organizaciones constituyen escenarios donde se elaboran y ponen en ejercicio iniciativas y propuestas y a partir de las cuales se establecen relaciones con distintos sectores de la sociedad, con el estado y/o gobiernos locales.

### Característica de la Gestión Social

Peter Drucker manifiesta sobre las características de la gestión social.

- Propiciar la organización y participación de las comunidades en interacción con organismos gubernamentales y no gubernamentales, para incrementar el desarrollo endógeno y la transformación social, en función de las demandas de la población.
- Fomentar procesos y prácticas que faciliten la creación de la nueva institucionalidad del aparato estatal con énfasis en la participación ciudadana y el control social de la gestión pública.
- Generar procesos dirigidos a la construcción de conocimientos colectivos sobre la realidad de los estados, municipios y parroquias, para impulsar así el nuevo modelo productivo nacional y el desarrollo endógeno.

### Gestión Participativa

A través de este aspecto, se identifican componentes como la capacidad de gobierno para coordinar, promover alianzas públicas, privadas y figuras asociativas; utilizar mecanismos de participación comunitaria, e incentivar la participación ciudadana y de la sociedad civil. (Gestión Pública Local, 2007)

La gestión participativa está basada en una buena comunicación. Algunos de estos canales estructurados son:

1. **Círculos de calidad:** son grupos de trabajadores organizados de manera permanente para estudiar sistemáticamente y mejorar un proceso complejo. A diferencia de los equipos de mejora, es una estructura estable que rompe la división taylorista entre gente que piensa y gente que hace.
2. **Equipos de intervención:** se forman específicamente para afrontar una necesidad concreta que precisa de una intervención inmediata. Por naturaleza son muy activos.
3. **Buzón de sugerencias:** es una forma clásica de participación que recientemente se ha refinado con las nuevas tecnologías. Puede ser un buen canal para expresar iniciativas anónimas o todavía poco articuladas que después se desarrollarán por medio de otros canales.

La gestión social se fundamenta en una buena política de comunicación interna, que estructure y canalice el conjunto de mensajes que se intercambian los diferentes agentes colectivos (equipos o áreas) o individuales que forman parte de la misma organización.

### **Creatividad y Gestión, Realidad en la Proyección Social.**

Buendía de Viana, Z. (2018) en su libro de Creatividad y Gestión, realidad en la proyección social del diseñador cita a (Sen, 2000, p. 21) que la relación entre la libertad individual y el desarrollo social va más allá de la conexión constitutiva; lo que pueden conseguir los individuos depende de las oportunidades económicas, las libertades políticas, las fuerzas sociales y las posibilidades que brindan la salud, la educación básica y el fomento y el cultivo de las iniciativas.

Los mecanismos institucionales para rendir estas oportunidades también dependen del ejercicio de las libertades de los individuos, a través de la libertad para participar en las decisiones sociales y en la elaboración de las decisiones públicas que impulsan el progreso de estas oportunidades.

En este trabajo, primero el factor es la educación, planteada como una estructura evolutiva en la preparación del gestor desde sus inicios hasta su proyección profesional; en segundo lugar, la capacitación que debe tener el gestor que no ha cursado sus estudios formales. Este refiere a los componentes del desarrollo humano y la gestión social, involucrando la innovación, la creatividad, el emprendimiento y la sostenibilidad del gestor.

### **Políticas Públicas**

Las políticas públicas son un factor común en las decisiones del gobierno así, la política puede ser analizada como la búsqueda de establecer políticas públicas sobre determinados temas, o de influir en ellas. A su vez, parte fundamental del gobierno que diseña, gestiona y evalúa las políticas públicas. (Lahera, 2004)

Las instituciones de gobierno disponen de un conjunto de instrumentos para generar cambios en las vidas de los ciudadanos. La particular combinación de ellos y su respectivo nivel de intensidad en una política variará en función de la efectividad esperada de su utilización en cada momento del proceso y en cada ámbito de actividad. Siguiendo el planteamiento de Peters (1982), que, en realidad, es una adaptación de la tipología de productos del sistema político establecida por Almond y Powell (1978), los instrumentos de acción de las políticas públicas son las normas jurídicas, los servicios, los recursos financieros y la persuasión.

Los procesos de gestión son vistos como aquellos orientados a articular (utilizar, coordinar, organizar y asignar) recursos (humano, financieros, técnicos, organizacionales y políticos) orientados a hacer posible la reproducción de la vida de la población (a través de los bienes de consumo individual y colectivo). La articulación supone un proceso global en el que intervienen diferentes agentes (públicos o privados) con procedimientos, relaciones, recursos y métodos igualmente diversos. Se define para la gestión un papel estratégico en términos sociales, políticos y también culturales.

Se concibe a la gestión social, como una forma interactiva de gestionar las políticas públicas, iniciativas de desarrollo en áreas rurales, afirmándose en sistemas descentralizados, fomentado en la participación de la comunidad para conseguir información recíproca entre el gobierno y la colectividad. (Agricultura, 2008)

### **Gestión Pública**

El conocimiento de gestión pública se ha determinado como: proceso dinámico, integral, sistemático y participativo, que articula la planificación, ejecución, seguimiento, evaluación, control y rendición de cuentas de las estrategias de desarrollo económico, social, cultural, tecnológico, ambiental, político e institucional de una Administración, sobre las metas establecidas.

En estas técnicas, la gestión pública debe investigar eficaz y eficientemente resultados frente a la reducción de la pobreza y el aumento de la calidad de vida de sus habitantes y en consecuencia, avanzar hacia un desarrollo integral razonable (Gestión Pública Local, 2007)

En América Latina en los últimos 20 años la región se ha encaminado hacia el progreso por el lado del desarrollo sostenible e inclusivo, pero con vulnerabilidades, donde el Estado debe intervenir explícitamente y de forma prolongada, para logara una gestión pública eficiente con ayuda de instrumentos como planeación y previsión. (Caribe, 2016-2017)

### Marco Legal

La normativa legal que sustenta la investigación es la siguiente:

#### **Constitución de la República del Ecuador (2008)** (Asamblea Nacional del Ecuador, 2008)

Art. 66.- Se reconoce y garantizará a las personas.

Núm. 2.-El derecho a una vida digna, que asegure la salud, alimentación y nutrición, agua potable, vivienda, saneamiento ambiental, educación, trabajo, empleo, descanso y ocio, cultura física, vestido, seguridad social y otros servicios sociales necesarios.

En el Art. 255 de la Constitución antes mencionada, las parroquias rurales estarán constituidas por una junta parroquial formada por vocales de elección popular las atribuciones y responsabilidades de éstas las determina la ley.

Según el Art. 275 de la Constitución garantizan el buen vivir organizado con la relación con uno mismo, sostenible y dinámico de los sistemas económicos, políticos, socio-culturales y ambientales, que garantizan la relación con los demás, el buen vivir requerirá que las personas, comunidades, pueblos y nacionalidades gocen efectivamente de sus derechos, y ejerzan responsabilidades de fortalecer la identidad y colectiva, del respeto a sus diversidades, y de la convivencia de un alto grado de respeto a la naturaleza.

De acuerdo al Art.276, según el régimen de desarrollo indican los siguientes objetivos en los numerales del uno al siete. Mejorar la calidad y esperanza de vida, construir un sistema económico, justo, democrático, fomentar la participación, el control social, recuperar, conservar la naturaleza, mantener un ambiente sano, promover un ordenamiento territorial equilibrado, equitativo que integre y articule las actividades socioculturales, administrativas, económicas, de gestión que coadyuve a la unidad del Estado, proteger y promover la diversidad cultural, respetar sus espacios de reproducción e intercambio; recuperar, preservar, acrecentar la memoria social y el patrimonio cultural.

En el Art. 283 se refiere al ser humano como sujeto y fin en un gobierno social, solidario, armónico con el ambiente garantizando el bienestar de la sociedad, el estado y el mercado. (Constitución de la República del Ecuador, 2008)

#### **Plan Toda Una Vida.**

Objetivos Nacionales de Desarrollo

Eje 1: Derechos para Todos Durante Toda la Vida

Objetivo 1: Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas

#### **Código Orgánico De Organización Territorial Autonomía Y Descentralización Cootad (2013)**

De acuerdo al art.3 se establecen los principios de este Código, de los cuales se resaltan los siguientes literales:

b) Todos los niveles de gobierno tienen como obligación compartida la construcción del desarrollo justo, equilibrado y equitativo de las distintas circunscripciones territoriales, en el marco de respeto de la diversidad y el ejercicio pleno de los derechos individuales y colectivos.

g) La participación es un derecho cuya titularidad y ejercicio corresponde a la ciudadanía. El ejercicio de este derecho será respetado, promovido y facilitado por los órganos del Estado de manera obligatoria, con el fin de garantizar la elaboración y adopción compartida y el control social de planes, políticas, programas proyectos públicos, el diseño y ejecución de presupuestos participativos de los gobiernos.

De acuerdo al Art 64 según las funciones del gobierno autónomo descentralizado parroquial rural promueven el desarrollo sustentable de su circunscripción territorial parroquial, para garantizar la

## Gestión Social y Desarrollo Humano

realización del buen vivir a través de la implementación de políticas públicas parroquiales, en el marco de sus competencias constitucionales y legales.

De acuerdo al Art 65 indican que los gobiernos autónomos descentralizados parroquiales rurales ejercerán las siguientes competencias: planificar junto con otras instituciones del sector público y actores de la sociedad el desarrollo parroquial y su correspondiente ordenamiento territorial, en coordinación con el gobierno cantonal y provincial en el marco de la interculturalidad y plurinacionalidad y el respeto a la diversidad; planificar, construir y mantener la infraestructura física, los equipamientos y los espacios públicos de la parroquia, contenidos en los planes de desarrollo e incluidos en los presupuestos participativos anuales; planificar y mantener, en coordinación con los gobiernos provinciales, la vialidad parroquial rural; incentivar el desarrollo de actividades productivas comunitarias, la preservación de la biodiversidad y la protección del ambiente; gestionar, coordinar y administrar los servicios públicos que le sean delegados o descentralizados por otros niveles de gobierno; promover la organización de los ciudadanos de las comunas, recintos y demás asentamientos rurales, con el carácter de organizaciones territoriales; gestionar la cooperación internacional para el cumplimiento de sus competencias; y, vigilar la ejecución de obras y la calidad de los servicios públicos.

### GOBIERNOS AUTÓNOMOS DESCENTRALIZADOS (GAD)

Los gobiernos autónomos descentralizados son instituciones descentralizadas que gozan de autonomía, política, administrativa y financiera, y están regidos por los principios de solidaridad, subsidiariedad, equidad, interterritorial, integración y participación ciudadana (Agora Democrática; Netherlands Institute for Multiparty Democracy., 2018).

Los GAD Regionales son representadas por el Gobernador Regional elegido por votación popular.

Los GAD Provinciales son representadas por el Prefecto/a y la Vice prefecta/o que son elegidos mediante votación popular, son niveles de gobierno de representación provincial que se encargan de planear y producir obras públicas, además de otros servicios.

Los GAD Municipales estarán integrados por las funciones de participación ciudadana, legislación y fiscalización, y ejecutiva; estarán determinadas por el COOTAD. (Derecho Ecuador, 2010)

Los GAD Parroquiales rurales son entidades jurídicas de derecho público, con autonomía política, administrativa y financiera. Las funciones del gobierno autónomo descentralizado parroquial rural es promover el desarrollo sustentable para garantizar la realización del buen vivir a través de políticas públicas parroquiales, dentro de sus competencias, diseñar e impulsar políticas de promoción y construcción de equidad e inclusión en su territorio, implementar un sistema de participación ciudadana para el ejercicio de los derechos y avanzar en la gestión democrática de la acción parroquial, construir el plan parroquial rural de desarrollo; el de ordenamiento territorial y las políticas públicas; producir las acciones de ámbito parroquial procedan de sus competencias, de manera coordinada con la planificación cantonal y provincial; y, realizar de manera permanente el seguimiento y rendición de cuentas sobre el cumplimiento de las metas establecidas, fiscalizar la ejecución de obras y la calidad de los servicios públicos y propiciar la organización de la ciudadanía en la parroquia.

Fomentar la inversión y el desarrollo económico especialmente de la economía popular y solidaria, en sectores como la agricultura, ganadería, artesanía, y turismo entre otros vinculados con los demás gobiernos, pronunciar a los actores de la economía popular y solidaria a la abasto de bienes y servicios públicos, originar y financiar las culturas, las artes, actividades deportivas y recreativas en favor de la colectividad; ofrecer los servicios públicos que les sean expresamente delegados o descentralizados con criterios de calidad, eficacia y eficiencia; y observando los principios de universalidad, accesibilidad, regularidad y continuidad previstos en la Constitución del Ecuador. Preparar sistemas de protección integral hacia los grupos de atención prioritaria para avalar los derechos consagrados en la Constitución, producir y vincular la colaboración de los moradores de su circunscripción territorial en mingas o cualquier otra forma de colaboración social, para la realización de obras de interés común; regular con la Policía Nacional, la colectividad y otros organismos lo relacionado con la seguridad ciudadana y demás que dicte la ley. (Derecho Ecuador, 2010)

La **asociación de modistas** se conformó el 02 de Julio del 2014 con la aprobación del ministerio de inclusión económico y social en el programa socio solidario, en el 2015 adquieren la vida jurídica e implementan estatutos desde ese año la asociación de modistas recibe contratos del estado el más importante se tiene con el programa **Hilando el desarrollo**. (Tomalá, 2018).

### **MATERIALES Y MÉTODOS**

El diseño de investigación consistirá en la recolección de datos de orden cualitativo a través de una observación efectuada en una sesión de trabajo de ASOCOMOMUEY donde se pudo identificar aspectos fundamentales los cuales permitieron decidir cómo se debería continuar para la recolección de datos.

De acuerdo a los criterios de las autoras, se identificaron tres actores principales que podrían aportar con información relevante a la presente investigación; estos son: el presidente del GAD Parroquial de José Luis Tamayo, la presidenta de la ASOCOMOMUEY y las asociadas.

Si bien es cierto, la asociación ya tiene cuatro años de actividades, pero se consideró necesario realizar una investigación transeccional o transversal en el periodo julio – agosto de 2018, con ayuda de la investigación descriptiva directamente aplicada a los actores identificados para el presente trabajo, se podrá describir el comportamiento de las autoridades asociadas directamente a la gestión social y cómo este incide de forma positiva en el ascenso del desarrollo humano de las mujeres modistas asociadas.

Para contribuir con datos significativos al proceso de investigación, fue necesario aplicar una encuesta a las treinta y ocho mujeres que forman parte de la asociación, cuyas edades oscilan entre 25 y 65 años. Se consideró que datos económicos, sociales y culturales debían contener las encuestas ya que estos criterios permitirían analizar lo concerniente al desarrollo humano que es el objetivo de estudio de la presente investigación.

La interacción de todos estos componentes citados, permitirán que las autoras observen, infieran y concluyan aspectos que se evidencien en la aplicación de las mismas.

### **ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN EMPÍRICA Y RESULTADOS**

El Gobierno Autónomo Descentralizado de la Parroquia José Luis Tamayo está debidamente registrado como entidad gubernamental el 19 de octubre del 2010 en el registro Oficial No.303 en el Ecuador con la publicación del Código Orgánico de Organización Territorial Autonomía y Descentralización. Antes de ser llamados gobiernos autónomos se llamaban Juntas Parroquiales y la de José Luis Tamayo está registrada el 27 de Octubre del 2000 como tal en el registro oficial No193; las juntas parroquiales ya eran autónomas y descentralizadas en ley y no en materia la constitución de Montecristi y el código referido en este párrafo ratifica la autonomía y descentralización de estas entidades.

Con respecto a la entrevista realizada al presidente del GAD Parroquial se pudo identificar que es la máxima autoridad encargada de gestionar conjuntamente con otros GADs mejoras en cuanto a infraestructura como viabilidad, centros de salud, UPC y demás que se encuentran dentro de su competencia. Las capacitaciones que brinda el GAD Parroquial están planificadas con beneficios hacia la comunidad que siempre procura aprender y emprender de la misma manera, específicamente dirigida a tres sectores muy importante que dinamizan la economía de la Parroquia que son: gastronomía, construcción, y extracción artesanal de sal.

Además, que en los últimos años también el área de la costura ha sido protagonista dentro de esta economía. Para ser beneficiario con algún curso o capacitación el único requisito indispensable es que la persona viva en la Parroquia. El presidente del GAD Parroquial ha percibido en su experiencia, que las personas se interesan más cuando la capacitación es para el sector de la construcción que en su mayoría está dedicado a los varones, también cuando los cursos son dirigidos a sector turístico (gastronomía, servicio de hotelería, entre otros).

Los beneficios que ha recibido la asociación ASOCOMOMUEY por parte del GAD Parroquial son las capacitaciones dirigidas a las socias para que actualicen sus conocimientos y puedan impulsar la economía de la Parroquia. No existen convenios internacionales que ayuden a las asociaciones. De acuerdo con la entrevista realizada a la presidenta de la asociación ASOCOMOMUEY la gestión que realiza es consolidar los contratos entre el contratante y la asociación.

## Gestión Social y Desarrollo Humano

No existe compromiso específico alguno con el GAD Parroquial pero al estar involucradas en los presupuestos participativos la asociación está incluida dentro del plan operativo anual (POA) con capacitaciones. La asociación de modista recibe capacitaciones de actualización de conocimientos en temas que aportan al desarrollo y mejora de la actividad artesanal que realizan como contabilidad y modernizadas técnicas de costura.

La presidenta describió que el beneficio en el desarrollo humano que ha tenido la asociación de modista es el cambio económico que han tenido alrededor de sus familias con mejores ingresos, reconocimiento por parte de la sociedad, mejor acceso a la educación formal de sus hijos, a adoptar nuevas habilidades, acceso a créditos bancarios y por consiguiente a la superación personal de cada una de ellas. La asociación "ASOCOMOMUEY" no ha tenido el inconveniente de ser sancionada, pero al ser parte de la contratación pública están sujetas a sanciones cuando se incumpla un contrato.

Las actividades que realiza la asociación para fortalecer su grupo de trabajo son las reuniones mensuales para tratar diferentes asuntos internos de las asociadas y contratos. Los problemas que mencionó la presidenta de la asociación es el gasto para el traslado a los diferentes lugares donde tienen que consolidar los contratos porque muchas veces esos gastos exceden las ganancias.

Por los resultados obtenidos en las encuestas realizadas al objeto de estudio de 38 mujeres modistas de "ASOCOMOMUEY" en respuesta a su estado civil actual se encontró que la mitad de las socias está casada, tienen hogares conformados con esposo e hijos; también la mitad de ellas tiene de instrucción educativa sólo el nivel primario.

Con respecto a la pregunta de ¿quién sustenta económicamente el hogar de las agremiadas? Una parte respondió que es el esposo quien provee económicamente; otro grupo respondió que son ellas quienes sustentan su hogar, realizando actividades de limpieza y otras relacionadas a procesos domésticos y se ayudan cuando reciben los contratos referenciados desde la asociación.

Las cargas familiares de las asociadas son sus hijos un grupo refirió que tienen de dos a tres adolescentes que son su responsabilidad, otro grupo que tiene a cuatro personas aún menores de edad quienes son nietos de las mencionadas, y un último grupo que ya no tienen cargas familiares son viudas y sus hijos ya son mayores de edad con familias constituidas.

La situación económica mejoró en los hogares de las 38 mujeres después de asociarse como grupo sólido, legal y colaborativo. Se reciben contratos anualmente, que es un contrato perenne con el estado para la confección de uniformes escolares para el programa "Hilando el Desarrollo", otros grupo cada seis meses recibe un contrato, otras un trimestre y por un mes.

Manifestando que no todas trabajan cuando llegan los contratos, por eso la opción más marcada fue al año porque ahí laboran todas, y en los contratos que surgen cada tres o seis meses rotan a las socias para que cada una tenga la oportunidad de ir obteniendo sus haberes.

Sobre el pago por los servicios prestados en confección, se evidenció en la encuesta que sus haberes son cancelados inmediatamente después del término del contrato. La otra parte respondió que luego que culminan con su trabajo deben esperar unos meses para recibir el pago por los servicios prestados.

Las asociadas si han tenido la oportunidad de transmitir sus conocimientos en mayor parte a sus hijas o hijos se puede decir que existe una transferencia de conocimientos para otra generación dentro de sus hogares que podría dedicarse también o como hobbies a la confección de prendas de vestir como su madre. Un grupo minoritario de ellas refirió en la encuesta que les ha transmitido sus conocimientos en este arte a sus hermanas o hermanos, no es dentro del mismo hogar, pero en otra morada alguien más quiere seguir con este oficio.

Las socias modistas mayoritariamente cree que las capacitaciones por parte del GAD Parroquial J.L.T. mejora el desempeño de la Asociación, otras piensan que las capacitaciones son importantes porque mejoran notablemente sus ingresos económicos y por superación personal relacionándola con las innovaciones en la moda que ayudan a perfeccionar su profesión.

Todas las mujeres pertenecientes a ASOCOMOMUEY efectivamente consideran que la gestión de sus dirigentes ha sido protagónica, eficaz y efectiva en la organización para alcanzar sus objetivos como asociación reflejado en los fuertes vínculos que tiene con varias de las Instituciones como el Servicio de Compras públicas donde ofertan sus servicios (SERCOP), GAD Parroquial J.L.T, UPSE , MIES, son

## Gestión Social y Desarrollo Humano

las que más se destacan en este grupo con mayor porcentajes porque la dirigencia mantiene estos vínculos importantes gracias a la gestión que se realiza conjuntamente con el GAD Parroquial logrando crear estas oportunidades para su desarrollo con la UPSE y UTE; con MIES Y SERCOP ha sido por cuenta propia de la Asociación.

En los campos donde se han visto beneficios adicionales al ser parte de la asociación son: mayoritariamente adoptar nuevas habilidades en confección de prendas según cambios de modas y estilos, de las que han mejorado su calidad de vida manifiestan que en ello está que sus hijos han tenido mayor acceso a la educación formal en escuelas, colegios y universidades, mayor acceso a recibir salud de manera particular si así lo requiere y a sentirse a gusto con la profesión que escogieron para ayudar en sus hogares con ese adicional que le proporciona ser parte de la asociación; el reconocimiento por parte de la sociedad sintiendo orgullo del lugar donde han empezado con su oficio y que la comunidad sabe a qué se dedican y lo que realizan las beneficia directamente a ellas y por ende a la sociedad.

Siendo mujeres proactivas dentro de los respectivos sectores donde viven y el ser parte de ASOCOMOMUEY les ha proporcionado que tengan acceso a instituciones financieras respondieron cuatro personas, no se conoce si el resto de las socias ha intentado acercarse a una institución financiera o simplemente desconoce que puede acceder a ese tipo de beneficio.

De las socias que conocen si alguna organización gubernamental y/o no gubernamental brinda apoyo para las actividad artesanal las respuestas fueron que el apoyo a la actividad artesanal provienen de las instituciones gubernamentales nacionales porque ellas asocian esta respuesta con el hecho de que los contratos para ellas son ofertados desde la plataforma de compras públicas del estado, la ayuda gubernamental local lo refieren como el apoyo que realiza el GAD Parroquial para ofréceles diferentes tipos de capacitaciones que promueven su desarrollo; de las que desconocían si existen organizaciones que ayuden a promover la actividad artesanal es grupo minoritario.

De las opciones que se les presentaron a las socias modistas sobre las capacitaciones que les gustaría recibir aparte de las que ya han desarrollado las respuestas fueron que quisieran que el GAD Parroquial les brinde una capacitación o curso en Comunicación es decir en aprender a comunicarse de una mejor forma y más asertiva entre sus clientes y entre las mismas socias, también un curso o capacitación en Liderazgo porque en algún momento pueden ellas también ser presidenta de ASOCOMOMUEY y también poder ser líderes barriales en los sectores donde habitan, para poder ofrecer de mejor manera su trabajo escogieron la opción de una capacitación en Marketing.

Cuando no tienen contratos, las asociadas se dedican a realizar trabajos por cuenta propia como realizar blusas, vestidos, faldas, ropa deportiva, blazer, pantalones, ternos casuales completos, uniformes escolares y al arreglo de vestimentas también. Otro grupo de socias respondió que espera que lleguen los contratos para trabajar de lo contrario solo se dedican a las labores de sus hogares porque dentro de estas es el esposo el sustento de hogar y otras son solteras y este trabajo es un adicional para ellas.

## DISCUSIÓN Y PRESENTACIÓN DE HALLAZGOS RELEVANTES

Como Chiara & Di Virgilio manifiestan que con sistemas descentralizados y con la ayuda de los actores sociales existe la gestión social así encontramos que la asociación de mujeres modistas de la parroquia José Luis Tamayo ASOCOMOMUEY han logrado crear este tipo de gestión con el GAD Parroquial gracias a que se mantiene una relación dinámica entre estas organizaciones con comunicación y siendo parte activa de las tomas de decisiones en los presupuestos participativos creando este desarrollo endógeno como refiere Peter Drucker.

Mantener esa buena comunicación entre la asociación y el GAD Parroquial coordinando esas alianzas público y privadas ayuda a seguir con la gestión pública local como menciona el libro del mismo nombre.

Por las libertades que gozan las agremiadas de la asociación antes mencionada tienen la posibilidad que toda su familia por la oportunidad económica tener acceso a buscar mejorar y mantener su salud, que sus hijos accedan a una educación formal pública o privada si así lo desean, y aunque ninguna cursa un tercer nivel educativo han podido lograr conformarse como una asociación sólida que legalmente ha sido constituida con estatutos e inscrita y avalada dentro del MIES para ejercer la acción de realizar contratos con cualquier tipo de institución. Ellas han reflejado que de no ser por estar legalmente constituidas no hubiese mejorado la situación económica en sus hogares pues los contratos

## Gestión Social y Desarrollo Humano

han ayudado a muchas de ellas a seguir desarrollándose económica, humana y socialmente, como refiere Buendía de Viana.

La gestión pública busca mejorar la calidad de vida con planes, como el Plan Operativo Anual que realiza el GAD Parroquial para fomentar el incremento de actividades que propicien desarrollo para los habitantes de la parroquia José Luis Tamayo, específicamente centrado en el grupo de mujeres de ASOCOMOMUEY quienes son consideradas porque están involucradas en los presupuestos participativos de cada año con su participación activa.

La participación activa de este grupo de mujeres es considerable porque a pesar de que la mayoría solo llegaron a estudiar hasta la primaria el poder de decisión que han generado para la parroquia, más que todo dentro de los planes del GAD Parroquial no se ha visualizado mucho en años anteriores donde los varones eran los únicos que tomaban las decisiones más importantes en el progreso de la comunidad pero ahora las mujeres toman papeles protagónicos que no sólo propenden el desarrollo de sus hogares sino que del sector donde cada una habita haciendo un efecto de réplica en otras mujeres y siguiendo con la línea de que las mujeres pueden proponerse metas y conseguirlas si se organizan adecuadamente.

## CONCLUSIONES

La intervención del GAD Parroquial de José Luis Tamayo ha sido fundamental para el desarrollo de la ASOCOMOMUEY debido al impacto socioeconómico que ha traído consigo. Si bien es cierto soportado en el Plan de “Hilando el Desarrollo” surge la asociación, pero como se evidencia a través de la investigación, el GAD cumple un rol preponderante en la permanencia de las actividades de esta asociación como tal.

La gestión que realiza el presidente del GAD Parroquial no sólo se limita a aspectos netamente de orden artesanal, se preocupa por el crecimiento intelectual de las agremiadas, tratando de conseguir convenios de capacitaciones de diferentes áreas lo cual conlleva a que las asociadas no sólo vean como principal fuente de desarrollo el área de la costura, sino que puedan ejecutar otro tipo de actividades que se traduzcan en fuentes de ingresos adicionales para sus hogares.

Por otra parte, y sin lugar a dudas es imprescindible recalcar la labor que cumple la presidenta de la asociación, quien no solo motiva e incita a superarse sino más bien dejando de lado lo concerniente a sus prioridades personales, gestiona capacitaciones, contratos y otras actividades buscando el bienestar de las asociadas, como se pudo evidenciar, la presidenta tiene un liderazgo transformacional que en los actuales momentos es uno de los pilares fundamentales para empezar a construir nuevas estrategias de desarrollo humano.

Es evidente que, para las asociadas, este tipo de programas se constituye en un motor que les permitirá mejorar su calidad de vida, los paradigmas que dominaban anteriormente las sociedades en cuanto al rol que desempeñaba la mujer en el área económica fueron superados y como se demuestra no solo existe una intervención por parte de las mujeres, sino que se ha incluido dentro de la sociedad a éstas y a su vez motivan y se convierten en ejemplo de superación a seguir.

A través de investigaciones, se conoce que no existe desarrollo cuando la sociedad no cuenta con educación, por eso es necesario persuadir a las autoridades de la importancia de fomentar este tipo de programas ya que va dirigido a aquellas que no tuvieron la oportunidad de cursar por instituciones educativas pero que las ganas de superación empujan a reclamar oportunidades y es aquí donde este tipo de actividades gana espacio cada vez más significativos en la sociedad.

Para las autoras del presente ensayo, la experiencia fue enriquecedora ya que al estar en contacto con las personas involucradas se pudo conocer la realidad de las asociadas y la importancia que cobra la gestión de autoridades para concretar objetivos que van ligados directamente al desarrollo humano.

El compromiso como futuras profesionales queda plasmado en el presente ensayo, falta mucho por hacer; pero sin lugar a dudas, las autoras buscarán la oportunidad idónea para continuar investigando acerca de estos temas tan relevantes para la sociedad.

## REFERENCIAS

- Agora Democrática; Netherlands Institute for Multiparty Democracy. (07 de Agosto de 2018). *Activate Ecuador*. Obtenido de Activate Ecuador: <http://www.activate.ec/la-institucionalidad-del-estado-ecuatoriano/el-estado/gobiernos-autonomos-descentralizados-gad-y>
- Agricultura, I. I. (Octubre de 2008). [www.iica.int](http://www.iica.int). En A. Da Silva Favareto, M. D. Alencar Guimarães, M. d. Correia da Almeida, & P. C. Arns, *Gestión de Territorios Rurales en Brasil* (pág. 87). San José, Costa Rica: Sepulveda Silva Sergio. Obtenido de [www.iica.int](http://www.iica.int): <http://repiica.iica.int/DOCS/B2220E/B2220E.PDF>
- Calderon, F. (2001). Cuadernos de Gobernabilidad. En F. Calderon, *Ciudadanía y Desarrollo Humano* (pág. 31). Argentina: Siglo Veintiuno.
- Caribe, C. R. (19 de Noviembre de 2016-2017). PROGRAMA DE TRABAJO DEL ILPES. *CEPAL*, 3.
- Chiara, M., & Di Virgilio, M. (2008). Conceptualizando la gestion social. En I. Arriagada, A. Catenazzi, M. Chiara, M. Cravino, C. Danani, N. Da Representacao, . . . F. Repetto, *Gestión de la Política Social* (pág. 31). Buenos Aires, Argentina: Prometeo Libros.
- Constitución de la República del Ecuador*. (2008). Públicación oficial de la Asamblea Constituyente.
- Departamento Nacional de Planeación, DNP Escuela Superior de Administración Pública,ESAP. (2007). *Gestión Pública Local*. 71.
- Departamento Nacional de Planeación, E. S. (2007). *Gestión Pública Local. Imprenta Nacional de Colombia*, 11.
- Derecho Ecuador. (19 de Octubre de 2010). *Código Orgánico de Organización Territorial Autonomía y Descentralización*. Obtenido de <https://www.ecp.ec/wp-content/uploads/2017/10/COOTAD.pdf>
- Griffin, K. (2001). Ensayos sobre el Desarrollo Humano. En K. Griffin, *Desarrollo Humano: Origen, Evolución e Impacto* (págs. 25-40).
- INSTITUTO INTERAMERICANO DE COOPERACION PARA LA AGRICULTURA (IICA). (Octubre de 2008). [www.iica.int](http://www.iica.int). Obtenido de <http://repiica.iica.int/DOCS/B2220E/B2220E.PDF>
- Lahera, E. (2004). *Política y Políticas Públicas*. Santiago de Chile.
- Mancero, X. (2001). La medición del desarrollo humano: elementos de un debate. *CEPAL*, 10.
- Pallares, F. (1988). Las Políticas Públicas: El Sistema Político en Acción. *Revista de estudios políticos*, 144 - 145.
- Ranis, Gustav; Stewart, Frances. (2002). Crecimiento Económico y Desarrollo Humano en América Latina. *CEPAL*, 7-11.
- Tami, F., & Salvia, A. (2005). Introducción: Desarrollo Humano y Deuda Social. *researchgate.net*, 5.
- Tami, F., & Salvia, A. (2005). Introducción: Desarrollo Humano y Deuda Social. *researchgate.net*, 8.
- Tami, F., & Salvia, A. (2005). Introducción: Desarrollo Humano y Deuda Social. *researchgate.net*, 12.
- Tami, F., & Salvia, A. (2005). Introducción: Desarrollo Humano y Deuda Social. *researchgate.net*, 12.
- Tomalá, P. (07 de Agosto de 2018). Registro de Actas de Asociación de servicios y confección de modistas de Muey. (T. Palma, & A. Soriano, Entrevistadores) José Luis Tamayo: Registro de Actas.

## ANEXOS

### ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS ENCUESTA APLICADA A LAS MUJERES DE “ASOCOMOMUEY”

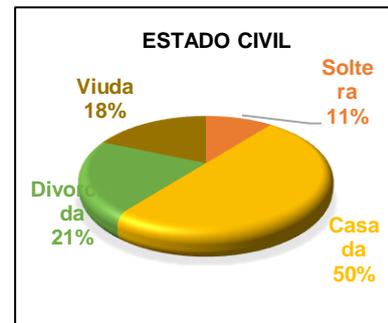
#### 1.- Estado Civil de la Asociada.

Tabla1

ÍTEMS	ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
1	SOLTERA	4	11%
	CASADA	19	50%
	DIVORCIADA	8	21%
	UNIÓN DE HECHO	0	0%
	VIUDA	7	18%
	TOTAL	38	100%

Fuente: MUJERES DE “ASOCOMOMUEY”  
Autor: Tania Palma - Annabell Soriano

Grafico1



#### Análisis

Por los resultados obtenidos de la población objeto de estudio de 38 mujeres que conforman la asociación de modistas “ASOCOMOMUEY” en respuesta a su estado civil actual se encontró que el 50% de ellas está casada, tienen hogares conformados con esposo e hijos, el 21% de ellas están divorciadas o separadas, las viudas conforman el 18% del total y solteras el 11%.

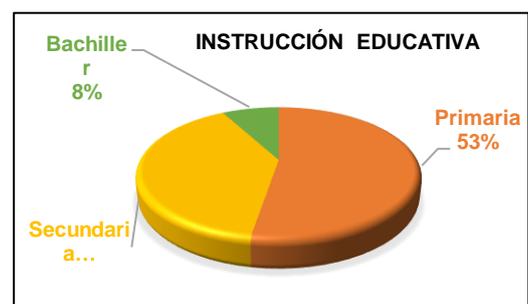
#### 2.- ¿Cuál es el Nivel de Instrucción educativa que posee?

Tabla 2

Ítems	ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
2	PRIMARIA	20	53%
	SECUNDARIA	15	39%
	BACHILLER	3	8%
	TERCER NIVEL	0	0%
	OTRO	0	0%
TOTAL	38	100%	

Fuente: MUJERES DE “ASOCOMOMUEY”  
Autor: Tania Palma - Annabell Soriano

Grafico2



#### Análisis

La mayoría de las mujeres perteneciente a la mencionada asociación tienen de instrucción educativa sólo el nivel primario reflejado en un 53%, que le sigue de un grupo que ha llegado al nivel secundario en 39%; pero solo tres son bachilleres es decir el 8% del total de las socias modistas. No existen otros niveles de instrucción superior dentro de las agremiadas.

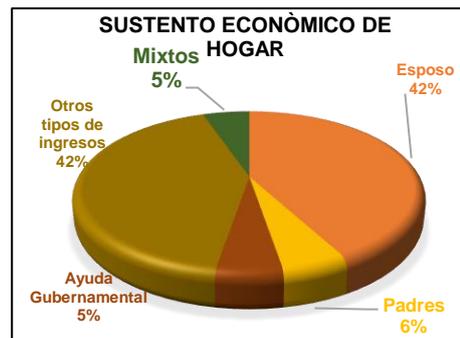
**3.- ¿Podría definir quien sustenta económicamente el hogar donde pertenece?**

Tabla 3

Ítems	ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
<b>3</b>	ESPOSO	16	42%
	PADRES	2	6%
	RELACIÓN DE DEPENDENCIA CON OTRA EMPRESA	0	0%
	AYUDA GUBERNAMENTAL	2	5%
	OTROS TIPOS DE INGRESOS	16	42%
	MIXTOS	2	5%
	TOTAL	38	100%

Fuente: MUJERES DE "ASOCOMOMUEY"  
AUTOR: Tania Palma - Annabell Soriano

Gráfico 3



**Análisis**

De acuerdo a la pregunta quien sustenta económicamente el hogar de las socias las respuestas fueron que el 42% es el esposo quien provee económicamente; el otro 42% respondió que ellas mismas sustentan su hogar, realizando actividades de limpieza y otras relacionadas a procesos domésticos y se ayudan cuando reciben los contratos referenciados desde la asociación.

El 6% refirió que son sus padres los que sustentan el hogar donde pertenece y así también el 5% es mixtos que comprende la ayuda económica del esposo y la contribución de la asociada, por último el 5% de ellas reciben ayuda gubernamental (bono de desarrollo humano).

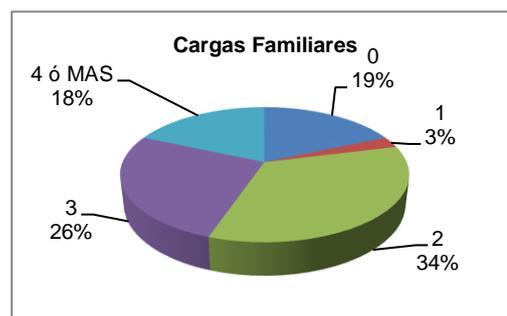
**4.- ¿Cuántas cargas familiares tienen?**

Tabla 4

ÍTEMS	ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
<b>4</b>	0	7	19%
	1	1	3%
	2	13	34%
	3	10	26%
	4 O MÁS	7	18%
	TOTAL	38	100%

Fuente: MUJERES DE "ASOCOMOMUEY"  
AUTOR: Tania Palma - Annabell Soriano

Gráfico4



**Análisis**

En cuanto a las cargas familiares de las asociadas sean estos los hijos o algún pariente de quienes ellas sean responsables las repuestas fueron que el 34% tiene como carga familiar a dos personas, el 26% a tres personas el 18% a cuatro personas o más que manifestaron son los nietos que tienen a su cargo, el 19% respondió que ya no tienen cargas familiares y una persona con el mismo valor en porcentaje solo tiene una carga familiar que es un adolescente.

5.- ¿Usted está afiliada desde que se inició la asociación?

Tabla 5 Grafico5

Ítems	ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
<b>5</b>	SI	35	92%
	NO	3	8%
	TOTAL	38	100%



Fuente: MUJERES DE “ASOCOMOMUEY”  
 Autor: Tania Palma - Annabell Soriano

Análisis

Ésta pregunta se prestó para confusión entre las asociadas porque al ver la palabra afiliada pensaron que se trataba de si era afiliación al seguro social, se les supo comunicar de que se trataba de que si ellas han estado como socias desde el momento que se inició con el proceso de conformar la asociación de modistas entonces quedo clara la pregunta y por consiguiente las respuestas quedando entonces que 35 de ellas es decir el 92% si son socias desde el año 2014 que se conformó ASOCOMOMUEY y 3 de ellas el 8% no son socias iniciales sino que se han ido integrando en estos últimos años.

6.- ¿Ha mejorado su situación económica durante el tiempo que pertenece al grupo de modistas?

Tabla 6

Ítems	ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
<b>6</b>	SI	38	100%
	NO	0	0%
	TOTAL	38	100%

Gráfico 6



Fuente: MUJERES DE “ASOCOMOMUEY”  
 Autor: Tania Palma - Annabell Soriano  
 Análisis

Es evidente en la respuesta que todas las 38 personas en su totalidad, toda la población refirió que la situación económica mejoró en sus hogares después de asociarse como grupo sólido, legal y colaborativo, ninguna mostró una negativa ante la pregunta y contestaron afirmativamente.

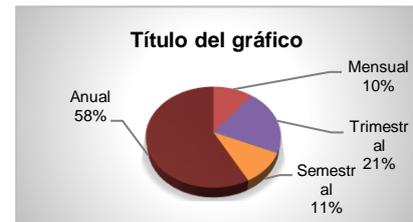
7.- ¿Cada qué tiempo recibe contratos?

Tabla 7

Ítems	ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
7	MENSUAL	4	10%
	TRIMESTRAL	8	21%
	SEMESTRAL	4	11%
	ANUAL	22	58%
	TOTAL	38	100%

Fuente: MUJERES DE “ASOCOMOMUEY”  
 Autor: Tania Palma - Annabell Soriano

Gráfico 7



Análisis

Entre las más respondidas fueron que el 58% de ellas reciben contratos anualmente, esperan el contrato más fuerte para trabajar el de **Hilando el Desarrollo** que lo asumen cada año; le sigue el 21% que manifestó mediante la encuesta que cada tres meses recibe un contrato, 11% cada seis meses y 10% para el contrato de forma mensual. Manifestando que no todas trabajan cuando llegan los contratos, por eso la opción más marcada fue al año porque ahí laboran todas, y en los contratos que surgen cada tres o seis meses rotan a las socias para que cada una tenga la oportunidad de ir obteniendo sus haberes.

Los contratos son con entidades públicas y privadas que requieren sus servicios por la plataforma digital de SERCOP.

8.- ¿Cuál es el mecanismo por el cual recibe el pago por sus servicios?

Tabla 8

Ítems	ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
8	AL TERMINO DEL CONTRATO	26	68%
	ANTICIPO DEL _____%	0	0%
	DESPUÉS DE MESES DE RECIBIR EL CONTRATO	12	32%
	TOTAL	38	100%

Fuente: MUJERES DE “ASOCOMOMUEY”  
 Autor: Tania Palma - Annabell Soriano

Grafico 8



Análisis

El mecanismo por el cual las mujeres que pertenecen a ASOCOMOMUEY reciben el pago por sus servicios fue que al término del contrato en un 68% es decir que cuando culmina algún tipo de contrato sus haberes son cancelados inmediatamente después del mismo.

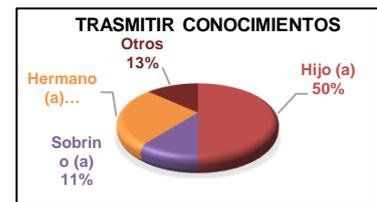
La otra parte en 32% respondió que luego que culminan con su trabajo deben esperar unos meses para recibir el pago por los servicios entregados.

**9.- ¿A quiénes ha tenido la oportunidad de transmitir los conocimientos adquiridos en la asociación?**

Tabla9

Ítems	ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
9	HIJO(A)	19	50%
	SOBRINO(A)	4	11%
	HERMANO(A)	10	26%
	OTROS	5	13%
	TOTAL	38	100%

Gráfico 9



Fuente: MUJERES DE “ASOCOMOMUEY”

Autor: Tania Palma - Annabell Soriano

Análisis

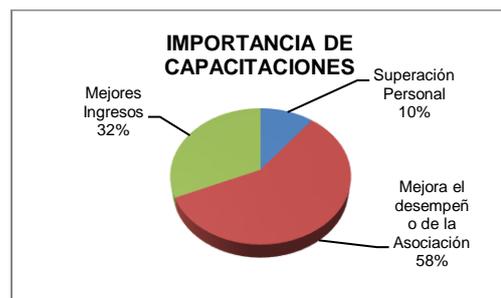
Las asociadas si han tenido la oportunidad de transmitir sus conocimientos en mayor parte a sus hijas o hijos representado en un 50% se puede decir que existe una transferencia de conocimientos para otra generación dentro de sus hogares que podría dedicarse también o como hobbies a la confección de prendas de vestir como su madre. El 26% de ellas refirió en la encuesta que les ha transmitido sus conocimientos en este arte a sus hermanas o hermanos, no es dentro del mismo hogar pero en otra morada alguien más quiere seguir con este maravilloso oficio, lo mismo sucede cuando este conocimiento es transferido hacia sus sobrinas o sobrinos en un 11%, dentro de la opción otros con un 13% se referían a que le han transmitido estos conocimientos a sus cuñadas, esposo u otros parientes.

**10.- ¿Por qué cree que son importantes las capacitaciones de parte del Gobierno Autónomo descentralizado (GAD) parroquial hacia las asociadas del grupo de modistas ASOCOMOMUEY?**

Tabla 10

ÍTEMS	ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
10	SUPERACIÓN PERSONAL	4	10%
	MEJORA EL DESEMPEÑO DE LA ASOCIACIÓN	22	58%
	MEJORES INGRESOS	12	32%
	TOTAL	38	100%

Gráfico10



Fuente: MUJERES DE “ASOCOMOMUEY”

Autor: Tania Palma - Annabell Soriano

Análisis

Las socias modistas con un 58% cree que las capacitaciones por parte del GAD Parroquial J.L.T. Mejora el desempeño de la Asociación, el 32% piensa que las capacitaciones son importantes porque mejoran notablemente sus ingresos económicos y el 10% manifestó la opción superación personal que tiene que ver con las innovaciones en la moda y ayudan a perfeccionar sus profesión.

**11.- ¿Considera usted que la gestión de los dirigentes ha sido protagonista de la organización para alcanzar objetivos?**

Tabla 11

Ítems	ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
<b>11</b>	SI	38	100%
	NO	0	0%
	TOTAL	38	100%

Gráfico11



Fuente: MUJERES DE “ASOCOMOMUEY”  
AUTOR: Tania Palma - Annabell Soriano  
Análisis

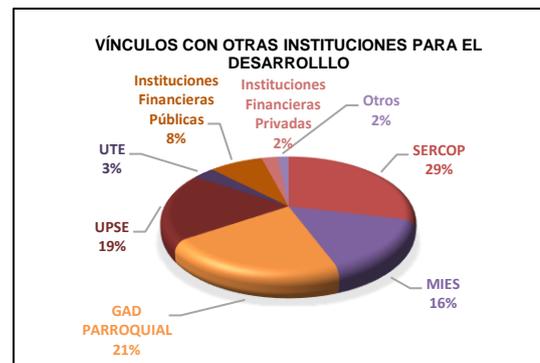
Todas las mujeres pertenecientes a la asociación ASOCOMOMUEY efectivamente creen que la gestión de sus dirigentes ha sido protagónica en la organización para alcanzar sus objetivos como asociación. Nadie refirió por la encuesta que su dirigencia no realiza una gestión adecuada y acorde para lograr objetivos propuestos, más bien todas consideran que la dirigencia realiza un muy buen desempeño en la dirección de la Asociación.

**12.- ¿Con qué instituciones su dirigencia ha logrado crear vínculos que se hayan traducido directamente en oportunidades para su desarrollo?**

Tabla 12

ÍTEMES	ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
<b>12</b>	SERCOP	35	29%
	MIES	19	16%
	GAD PARROQUIAL	26	21%
	UPSE	23	19%
	UTE	4	3%
	INSTITUCIONES FINANCIERAS PÚBLICAS	10	8%
	INSTITUCIONES FINANCIERAS PRIVADAS	3	2%
	OTROS	2	2%
	TOTAL	122	100%

Gráfico12



Fuente: MUJERES DE “ASOCOMOMUEY”  
AUTOR: Tania Palma - Annabell Soriano  
Análisis

Esta pregunta por ser de opción múltiple excede el resultado esperado de un total de 38 pero refleja que la dirigencia de la Asociación ha logrado crear vínculos fuertes con varias de las Instituciones como el Servicio de Compras públicas donde ofertan sus servicios y aparecen los contratos con un 29%, con el GAD Parroquial en 21%, UPSE con 19%, MIES con 16%, son las que más se destacan en este grupo con mayor porcentajes porque la dirigencia mantiene estos vínculos importantes gracias a la gestión que se realiza conjuntamente con el GAD Parroquial logrando crear estas oportunidades con la UPSE y UTE, con MIES Y SERCOP ha sido por cuenta propia de la Asociación así como con el resto de las instituciones referidas en esta tabla.

**13.- ¿Al pertenecer a la asociación ha visto beneficios adicionales y en qué campo?**

Tabla 13

Ítems	ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
13	ACCESO A INSTITUCIONES FINANCIERAS	4	6%
	RECONOCIMIENTO POR PARTE DE LA SOCIEDAD	9	14%
	MEJORA LA CALIDAD DE VIDA	19	29%
	ADOPTAR NUEVAS HABILIDADES	33	51%
	TOTAL	65	100%



Fuente: MUJERES DE “ASOCOMOMUEY”

Autor: Tania Palma - Annabell Soriano

Análisis

Como en las anteriores respuestas de opción múltiple excede el número del universo de 38 por lo tanto todas respondieron positivamente a la pregunta si ha visto beneficios adicionales al pertenecer a la asociación en su totalidad ninguna respuesta es negativa; en los campos donde los han visto los beneficios son en Adoptar nuevas habilidades en confección de prendas según cambios de modas y estilos en un 51%, de las que han mejorado sus calidad de vida un 29% manifiesta que en ello está que sus hijos han tenido mayor acceso a la educación formal en escuelas, colegios y universidades, mayor acceso a recibir salud de manera particular si así lo requiere y a sentirse a gusto con la profesión que escogieron para ayudar en sus hogares con ese adicional que le proporciona ser parte de la asociación; el reconocimiento por parte de la sociedad con un 14% sintiendo orgullo del lugar donde han empezado con su oficio y que la comunidad sabe a qué se dedican y lo que realizan las beneficia directamente a ellas y por ende a la sociedad. Siendo mujeres proactivas dentro de los respectivos sectores donde viven el ser parte de la asociación ASOCOMOMUEY les ha proporcionado que tengan acceso a instituciones financieras con un 6% de las que respondieron 4 personas, no se conoce si el resto de las socias ha intentado acercarse a una institución financiera o simplemente desconoce que puede acceder a ese tipo de beneficio.

**14.- ¿Conoce usted si alguna organización gubernamental y/o no gubernamental brinda apoyo para el desarrollo de la actividad artesanal y de donde provienen esos recursos?**

Tabla 14

Ítems	ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
14	DESCONOCE	6	11%
	GUBERNAMENTAL LOCAL	23	40%
	GUBERNAMENTAL NACIONAL	27	47%
	GUBERNAMENTAL INTERNACIONAL	0	0%
	NO GUBERNAMENTAL LOCAL	1	2%
	NO GUBERNAMENTAL NACIONAL	0	0%
	NO GUBERNAMENTAL INTERNACIONAL	0	0%
	TOTAL	57	100%

Gráfico14



Fuente: MUJERES DE “ASOCOMOMUEY”

Autor: Tania Palma - Annabell Soriano

Análisis

Siendo preguntas con respuestas de múltiple opción existe más de una respuesta en ésta pregunta. De las socias que conocen si alguna organización gubernamental y/o no gubernamental las respuestas fueron que el apoyo a la actividad artesanal provienen de las instituciones gubernamentales nacionales contemplado en 47% ellas asocian esta respuesta con el hecho de que los contratos para ellas son ofertados desde la plataforma de compras públicas del estado, la ayuda gubernamental local lo refieren como el apoyo que realiza el GAD Parroquial para ofrécles diferentes tipos de capacitaciones que promueven su desarrollo; de las que desconocían si existen organizaciones que ayuden a promover la actividad artesanal que ellas realizan existe un 11%, y un 2% que respondió sobre una organización No Gubernamental Local pero no estableció quien era esa organización.

**15.- ¿Aparte de las capacitaciones que ha recibido, que otras le gustaría aprender por parte del GAD Parroquial J.L.T.?**

Tabla 15

Ítems	ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
15	Marketing	9	15%
	Comunicación	26	42%
	Liderazgo	25	41%
	Innovación	1	2%
	Otros	0	0%
	TOTAL	61	100%

Fuente: MUJERES DE “ASOCOMOMUEY”  
 AUTOR: Tania Palma - Annabell Soriano  
 Análisis

Gráfico15



De las opciones que se les presentaron a las socias modistas sobre las capacitaciones que les gustaría recibir aparte de las que ya han realizado las respuestas fueron que quisieran que el GAD Parroquial les brinde una capacitación o curso en Comunicación reflejado en 42% es decir en aprender a comunicarse de una mejor forma y más asertiva entre sus clientes y entre las mismas socias también un curso o capacitación en Liderazgo con un valor de 41% porque en algún momento pueden ellas también ser la presidenta de la asociación ASOCOMOMUEY y también líderes barriales en los sectores donde habitan. Para poder ofrecer de mejor manera su trabajo escogieron la opción de una capacitación en Marketing con 15%, en Innovación el 2%.

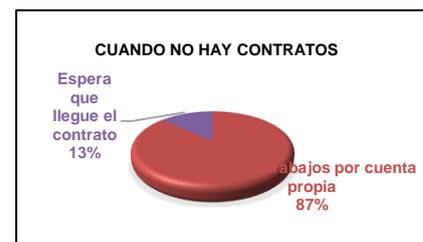
**16.- ¿A qué otras actividades se dedican cuando no tienen contratos?**

Tabla 16

Ítems	ALTERNATIVAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
16	Realiza trabajos por cuenta propia	33	87%
	Espera a que llegue el contrato	5	13%
	TOTAL	38	100%

Fuente: MUJERES DE “ASOCOMOMUEY”  
 Autor: Tania Palma - Annabell Soriano  
 Análisis

Gráfico16



De la pregunta a que se dedican las asociadas modistas cuando no tienen contratos el 87% de ellas manifestó que realiza trabajos por cuenta propia como realizar blusas, vestidos, faldas, ropa deportiva, blazer, pantalones, ternos casuales completos, uniformes escolares y arreglar vestimentas también.

El 13% respondió que espera que lleguen los contratos para trabajar de lo contrario solo se dedican a las labores de sus hogares respectivamente porque dentro de estas es el esposo el sustento de hogar y otras son solteras y este trabajo es un adicional para ellas.

**Ficha de Observación**  
**ASOCIACIÓN DE SERVICIO DE CONFECCIÓN DE MODISTAS DE MUEY “ASOCOMOMUEY”**

Localidad:	José Luis Tamayo	Grupo o especie: Grupos humanos (mujeres)
Observadora:	Tania Palma De La O y Annabell Soriano Del Pezo	
Fecha: 07- Julio -2018 Hora: Tiempo:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se pudo observar que la mayoría de socias asistieron a la reunión y participan en todos los temas que se tratan.</li> <li>• El espacio donde realizan las reuniones es en la asociación.</li> <li>• La asociación tiene las maquinarias donde las socias realizan sus labores de costura.</li> <li>• Dialogaron sobre un nuevo contrato que se les designo para la asociación.</li> <li>• Con las socias que asistieron a la reunión se acordó que solo se escogería un grupo para trabajar en este nuevo contrato como es de conocimiento para las socias no es un contrato en la que no pueden participar todas.</li> <li>• Del grupo que se designó se terminan detalles como van a confeccionar las nuevas prendas, también que asistirán al taller para el corte de las telas.</li> <li>• Se dialogó de un desconcierto entre las asociadas pues existe un fondo de emergencias que es para uso exclusivo de las socias; pero no para cuando se presenta una calamidad con los padres, esposo o hijos. Pero de lo anterior no se queda nada de acuerdo pues no está la mayoría para tomar una decisión.</li> <li>• Estudiantes de la Universidad Estatal Península de Santa Elena, son las indicadas en llevar seguimiento de las capacitaciones que brindaron a las asociadas.</li> </ul>	



**UNIVERSIDAD ESTADAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD  
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES  
CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO**

**Entrevista realizada a los directivos Asociación de Servicios de Confección de Modista de Muey "ASOCOMOMUEY"**

**Nombre: Pascuala Tómalá García**

**Cargo: Presidenta**

**1.- ¿Qué tipo de gestión se realiza o se ha realizado desde el momento de asumir la administración?**

Desde el momento que asumo mi administración lo que más se hace son los tipos de contratos cuando salen los contratos, las capacitaciones que se realizan.

**2.- ¿Qué tipo de compromisos se han canalizados por parte del GAD parroquial en beneficio de la asociación?**

El GAD nos brinda las capacitaciones no hay ningún compromiso solamente nos ayuda de esta manera y nos considera en su plan anual.

**3.- ¿Durante la ejecución de las actividades planificadas por el GAD parroquial que tipos de capacitaciones reciben la asociación de modistas "ASOCOMOMUEY"?**

Hemos recibido capacitación de textil corte y confección en lo que realizamos nosotras y de parte de La Universidad Estatal Península de Santa Elena y también con la Universidad Tecnológica Equinoccial nos han dado una capacitación de contabilidad para poder llevar el registro de las cuentas y las declaraciones que nosotras no sabíamos solo sabíamos de costura.

Como hay cambios en la moda las capacitaciones que nos brindan se basan principalmente en aprender teorías, nuevos trazos y cortes de acuerdo al cambio de la moda para actualizarlos.

**4.- ¿Qué beneficios ha tenido el grupo de modistas en su desarrollo humano con esta asociación?**

Tenemos siempre contratos el cambio ha sido de manera económica a tener mejores ingresos económicos para sustentar los gastos dentro de nuestra familia.

**5.- ¿Qué tipo de sanción recibe la asociación al incumplir algún tipo de contrato?**

Cuando es incumplimiento somos sancionadas porque estamos en contratación pública por medio de la SERCOP en el convenio nos dice si incumplimos pagamos multa pero nuestra asociación no ha tenido ese problema porque nos suspenden el contrato de tres a seis meses (esta suspensión es digital ya no constan en el registro por el tiempo que se encuentran sancionada en la plataforma de SERCOP)

**6. ¿Cuáles son las actividades que desarrolla la asociación de modistas "ASOCOMOMUEY" para fomentar o fortalecer su grupo de trabajo?**

Nos reunimos cada tercer sábado del mes para tratar asuntos internos de las socias, enfermedades, capacitación, invitación, de parte del GAD, la red, la economía popular para socializar estos temas, cuando nos salen contrato nos reunimos en diferentes días y horarios.

**7. ¿Cuáles son los principales problemas que afectan a este tipo de grupos asociativos, qué medidas se pueden tomar al respecto?**

Los inconvenientes cuando nos salen contratos lejos porque genera gasto y tiempo hay empresa de diferentes tipos unas que son rápidas piden tallas, color y lo que necesitan lo solicitan con una sola visita, hay otras empresa que son más exigente nos citan dos a tres veces para acordar la telas el logo, colores, modelos y tallas pero eso reitero se toman de dos a tres visitas para acordar y esto sigue generando gastos que a veces exceden más de lo que vamos a ganar.



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD  
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES  
CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO**

**Entrevista realizada a los directivos del Gobierno Autónomo descentralizado Parroquial de José Luis Tamayo.**

**Nombre: Valentín Soriano**

**Cargo: Presidente**

**1.- ¿Qué tipos de gestiones realiza el GAD Parroquial en un año administrativo?**

Nosotros realizamos diferentes gestiones tenemos gestiones ante la municipalidad con la prefectura, y otros organismos nacionales con temas de competencia de cada uno de los gobiernos cantonales provinciales y nacionales como tema la prefectura que mejore la vialidad que es una de las competencias exclusivas, el municipio que mejore la infraestructura general conforme nuestra competencia y la gestión a nivel gubernamental que hemos hecho y no se ha cumplido en este periodo el tema de la construcción del centro de salud tipo B que necesita la parroquia de acuerdo a la población ya hemos hecho la gestión correspondiente como el UPC de la policía.

**2.- ¿con respecto a esas gestiones también conocemos de antemano que se realizan diferentes capacitaciones?**

Nosotros hacemos las capacitaciones porque en el mes de Junio, Julio, Agosto, Septiembre, Octubre, Noviembre, Diciembre de cada año planificamos, realizamos nuestro plan operativo anual (POA) que está enmarcado dentro de nuestro PDYOT (Plan de desarrollo y ordenamiento territorial) las cuales de acuerdo a nuestra competencia y leyes tenemos que realizar una planificación y presentar presupuesto participativo con la ciudadanía y que ellos nos indican que es lo que podemos realizar dentro de nuestras competencias en el plan de desarrollo del año 2011 y actualizado en el 2017 en la parroquia hay tres sectores que mueven la economía está la sal, gastronomía, la construcción son temas interesante porque la gente se dedica más a esas actividades, la ciudadanía aporta para que se puedan hacer talleres o cursos de capacitación de acuerdo a la necesidad y también en los últimos años hemos descubierto un grupo de modista en las cuales se han interesado de poder perfeccionarse mucho más en el tema de la confección y costura y eso es lo que hemos hecho y hacemos siempre y cuando el ciudadano el mandante que es lo que quiere por ejemplo capacitaciones de emprendimiento como gastronomía, costura, lectura e interpretación de plano.

Las capacitaciones a las personas que trabajan con la Sal por si tienen que declarar algún impuesto.

**3.- ¿Cuáles son los requisitos que deben cumplir la comunidad para poder beneficiarse de las capacitaciones o cursos que brinda el GAD Parroquial?**

A nivel general las personas que recibirán las capacitaciones deben de estar asentadas en la parroquia, así no hayan nacido aquí en la parroquia pero que vivan y estén radicados en la parroquia es el que tiene la posibilidad de recibir los cursos, los siguientes requisitos son la copia de cedula y las ganas y el ánimo de aprender porque son gratuitos sin costo alguno.

**4.- ¿De acuerdo a los resultados observados, puede indicar si la comunidad se interesa por algún tópico en particular o ha identificado algún tema de mayor interés?**

Durante los últimos años hemos preparado capacitaciones con tema de la construcción, lectura e interpretación de planos, que la gente se interese en esto porque este personaje también pertenece al sector de la construcción (como experiencia propia nos refirió) el constructor no sabe interpretar los planos el constructor solo sabe hacer mezcla, fundir una losa, fundir una columna pero en si interpretar un plano con el escalímetro no saben, por eso el constructor se interesa por aprender más; así como también el grupo de las modistas hay una organización con vida jurídica que nosotros creamos en la parroquia en mi gobierno y hay mucho interés en ellas por recibir las capacitación de le hemos dado asesorías y declaración de impuesto; el tema de la gastronomía nosotros vivimos en el cantón Salinas un sector turístico a nivel mundial como parte de esta jurisdicción no podemos estar exentos tenemos que estar inmerso en el desarrollo turístico y preparar a nuestra gente porque directa e indirectamente se beneficia del turismo, hay mucho ciudadanos que se dedican al servicio de la hotelería, servicio de gastronomía y el servicio de toda la gama de turismo.

**5.- ¿Qué tipo de compromisos se han canalizado por parte del GAD parroquial en beneficio de la asociación de modistas "ASOCOMOMUEY"?**

El compromiso debería ser con ellos mismos porque si hay una profesión o una capacitación nosotros siempre le solicitamos de que no dejen esta actividad que nosotros invertimos recursos y no se pueden quedar empolvados sus conocimientos más bien les invitamos para que sean parte de la promoción económica porque ya tienen vida jurídica están en la plataforma digital de SERCOP ellos no solamente dan servicios a personas particulares sino también a entidades públicas eso es lo bueno y lo hemos invitados para que sigan capacitándose que puedan impulsar la economía de la Parroquia.

**6.- ¿Existen convenios internacionales con o sin fines de lucro que proporcionen algún tipo de ayuda para las asociaciones de la Parroquia JLT?**

# Gestión Social y Desarrollo Humano

No habido convenio con nosotros directamente a nivel internacional, lo que se ha gestionado con la Universidad Estatal Península de Santa Elena que ha estado ayudando con el tema de declaraciones y si hemos tenido convenios con instituciones no gubernamentales como plan internacional pero no directamente para ellos sino para el sector de los niños, adolescentes.



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD  
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES  
CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO  
Encuesta realizada al grupo de modistas "ASOCOMOMUEY"**

<p>1.- Estado civil de la asociada.</p> <table border="1"> <tr><td>Soltera</td><td></td></tr> <tr><td>Casada</td><td></td></tr> <tr><td>Divorciada</td><td></td></tr> <tr><td>Unión de hecho</td><td></td></tr> <tr><td>Viuda</td><td></td></tr> </table>	Soltera		Casada		Divorciada		Unión de hecho		Viuda		<p>2.- ¿Cuál es el nivel de instrucción educativa que posee?</p> <table border="1"> <tr><td>Primaria</td><td></td></tr> <tr><td>Secundaria</td><td></td></tr> <tr><td>Bachiller</td><td></td></tr> <tr><td>Tercer nivel</td><td></td></tr> <tr><td>Otros</td><td></td></tr> </table>	Primaria		Secundaria		Bachiller		Tercer nivel		Otros		<p>3.- ¿Podría definir quien sustenta económicamente el hogar donde pertenece?</p> <table border="1"> <tr><td>Esposo</td><td></td></tr> <tr><td>Padres</td><td></td></tr> <tr><td>Relación de dependencia con otra empresa</td><td></td></tr> <tr><td>Ayuda gubernamental</td><td></td></tr> <tr><td>Otros tipos de ingresos</td><td></td></tr> <tr><td>Mixtos</td><td></td></tr> </table>	Esposo		Padres		Relación de dependencia con otra empresa		Ayuda gubernamental		Otros tipos de ingresos		Mixtos		<p>4.- ¿Cuántas cargas familiares tiene?</p> <table border="1"> <tr><td>0</td><td></td></tr> <tr><td>1</td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td></td></tr> <tr><td>4 o más</td><td></td></tr> </table>	0		1		2		3		4 o más			
Soltera																																															
Casada																																															
Divorciada																																															
Unión de hecho																																															
Viuda																																															
Primaria																																															
Secundaria																																															
Bachiller																																															
Tercer nivel																																															
Otros																																															
Esposo																																															
Padres																																															
Relación de dependencia con otra empresa																																															
Ayuda gubernamental																																															
Otros tipos de ingresos																																															
Mixtos																																															
0																																															
1																																															
2																																															
3																																															
4 o más																																															
<p>5.- ¿Usted está afiliada desde que se inició la asociación?</p> <table border="1"> <tr><td>SI</td><td></td></tr> <tr><td>NO</td><td></td></tr> </table> <p>Desde cuando</p> <table border="1"> <tr><td></td><td></td></tr> </table>	SI		NO				<p>6.- ¿Ha mejorado su situación económica durante el tiempo que pertenece al grupo de modistas?</p> <table border="1"> <tr><td>SI</td><td></td></tr> <tr><td>NO</td><td></td></tr> </table>	SI		NO		<p>7.- ¿Cada qué tiempo recibe contratos?</p> <table border="1"> <tr><td>mensual</td><td></td></tr> <tr><td>trimestral</td><td></td></tr> <tr><td>semestral</td><td></td></tr> <tr><td>anual</td><td></td></tr> </table>	mensual		trimestral		semestral		anual		<p>8.- ¿Cuál es el mecanismo por el cual recibe el pago por sus servicios?</p> <table border="1"> <tr><td>Al término del contrato</td><td></td></tr> <tr><td>Anticipo del ___%</td><td></td></tr> <tr><td>Después de meses de recibir el contrato</td><td></td></tr> </table>	Al término del contrato		Anticipo del ___%		Después de meses de recibir el contrato																					
SI																																															
NO																																															
SI																																															
NO																																															
mensual																																															
trimestral																																															
semestral																																															
anual																																															
Al término del contrato																																															
Anticipo del ___%																																															
Después de meses de recibir el contrato																																															
<p>9.- ¿A quiénes ha tenido la oportunidad de transmitir los conocimientos adquiridos en la asociación?</p> <table border="1"> <tr><td>Hijo (a)</td><td></td></tr> <tr><td>Sobrino (a)</td><td></td></tr> <tr><td>Hermano (a)</td><td></td></tr> <tr><td>Otros</td><td></td></tr> </table>	Hijo (a)		Sobrino (a)		Hermano (a)		Otros		<p>10.- ¿Por qué cree que son importantes las capacitaciones de parte del Gobierno Autónomo descentralizado (GAD) parroquial hacia las asociadas del grupo de modistas ASOCOMOMUEY?</p> <table border="1"> <tr><td>Superación Personal</td><td></td></tr> <tr><td>Mejora el desempeño de la Asociación</td><td></td></tr> <tr><td>Mejores Ingresos</td><td></td></tr> </table>	Superación Personal		Mejora el desempeño de la Asociación		Mejores Ingresos		<p>11.- ¿Considera usted que la gestión de los dirigentes ha sido protagonista de la organización para alcanzar objetivos?</p> <table border="1"> <tr><td>SI</td><td></td></tr> <tr><td>NO</td><td></td></tr> </table>	SI		NO		<p>12.- ¿Con qué instituciones su dirigencia ha logrado crear vínculos que se hayan traducido directamente en oportunidades para su desarrollo?</p> <table border="1"> <tr><td>SERCOP</td><td></td><td>UTE</td><td></td></tr> <tr><td>MIES</td><td></td><td>Instituciones Financieras Públicas</td><td></td></tr> <tr><td>GAD PARROQUIAL</td><td></td><td>Instituciones Financieras Privadas</td><td></td></tr> <tr><td>UPSE</td><td></td><td>OTROS</td><td></td></tr> </table>	SERCOP		UTE		MIES		Instituciones Financieras Públicas		GAD PARROQUIAL		Instituciones Financieras Privadas		UPSE		OTROS											
Hijo (a)																																															
Sobrino (a)																																															
Hermano (a)																																															
Otros																																															
Superación Personal																																															
Mejora el desempeño de la Asociación																																															
Mejores Ingresos																																															
SI																																															
NO																																															
SERCOP		UTE																																													
MIES		Instituciones Financieras Públicas																																													
GAD PARROQUIAL		Instituciones Financieras Privadas																																													
UPSE		OTROS																																													
<p>13.- ¿Al pertenecer a la asociación ha visto beneficios adicionales y en qué campo?</p> <table border="1"> <tr><td>SI</td><td></td></tr> <tr><td>NO</td><td></td></tr> </table> <table border="1"> <tr><td>Acceso a préstamos con instituciones financiera</td><td></td></tr> <tr><td>Reconocimiento de la labor por parte de la sociedad</td><td></td></tr> <tr><td>Mejora la calidad de vida desde el entorno familiar</td><td></td></tr> <tr><td>Adoptar nuevas habilidades en el campo de la costura</td><td></td></tr> </table>	SI		NO		Acceso a préstamos con instituciones financiera		Reconocimiento de la labor por parte de la sociedad		Mejora la calidad de vida desde el entorno familiar		Adoptar nuevas habilidades en el campo de la costura		<p>14.- ¿Conoce usted si alguna organización gubernamental y/o no gubernamental brinda apoyo para el desarrollo de la actividad artesanal y de donde provienen esos recursos?</p> <table border="1"> <tr><td>Desconoce</td><td></td><td>ONG Internac</td><td></td></tr> <tr><td>Gubernamental Internacional</td><td></td><td>ONG Nacional</td><td></td></tr> <tr><td>Gubernamental Nacional</td><td></td><td>ONG Local</td><td></td></tr> <tr><td>Gubernamental Local</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	Desconoce		ONG Internac		Gubernamental Internacional		ONG Nacional		Gubernamental Nacional		ONG Local		Gubernamental Local				<p>15.- ¿A parte de las capacitaciones que ha recibido, que otras le gustaría aprender por parte del GAD Parroquial J.L.T.?</p> <table border="1"> <tr><td>Marketing</td><td></td></tr> <tr><td>Comunicación</td><td></td></tr> <tr><td>Liderazgo</td><td></td></tr> <tr><td>Innovación</td><td></td></tr> <tr><td>Otros</td><td></td></tr> </table>	Marketing		Comunicación		Liderazgo		Innovación		Otros		<p>16.- A qué otras actividades se dedican cuando no tienen contratos?</p> <table border="1"> <tr><td>Realiza trabajos por cuenta propia</td><td></td></tr> <tr><td>Espera que llegue el contrato</td><td></td></tr> </table> <p>Puede describir brevemente</p> <table border="1"> <tr><td></td><td></td></tr> </table>	Realiza trabajos por cuenta propia		Espera que llegue el contrato			
SI																																															
NO																																															
Acceso a préstamos con instituciones financiera																																															
Reconocimiento de la labor por parte de la sociedad																																															
Mejora la calidad de vida desde el entorno familiar																																															
Adoptar nuevas habilidades en el campo de la costura																																															
Desconoce		ONG Internac																																													
Gubernamental Internacional		ONG Nacional																																													
Gubernamental Nacional		ONG Local																																													
Gubernamental Local																																															
Marketing																																															
Comunicación																																															
Liderazgo																																															
Innovación																																															
Otros																																															
Realiza trabajos por cuenta propia																																															
Espera que llegue el contrato																																															

Gestión Social y Desarrollo Humano



Entrevistas a Pdte. Del GAD Parroquial J.L.T y a Pdta. ASOCOMOMUEY



Encuestas realizadas a las agremiadas de la asociación **ASOCOMOMUEY**