



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**PROGRAMA DE MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA**

TEMA:

Coaching Organizacional: Una Herramienta Estratégica en la
Gestión Pública del Gobierno Autónomo Descentralizado
Parroquial San José de Ancón, 2023

Trabajo de titulación en modalidad de
ARTÍCULO PROFESIONAL DE ALTO NIVEL

Previo a la obtención del título de:
MAGÍSTER EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

AUTOR:

Lic. José Luis Solano Villón

TUTOR:

Ing. Divar Sebastián Castro Loor, Mgtr.

Santa Elena - Ecuador

2024



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

APROBACIÓN DE TUTOR

Yo, Divar Sebastián Castro Loor

DECLARO QUE:

En mi calidad de tutor del trabajo **“Coaching Organizacional: Una Herramienta Estratégica en la Gestión Pública del Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial San José de Ancón, 2023”**, elaborado por el **Lic. José Luis Solano Villón**, de la maestría en **Administración Pública**, cohorte V, de la Universidad Estatal Península de Santa Elena, previo a la obtención del título en Magíster en Administración Pública, me permito declarar que luego de haber dirigido científicamente y técnicamente en su desarrollo y estructura final del trabajo, este cumple y se ajusta a los estándares académicos y científicos, razón por el cual la apruebo en todas sus partes.

Santa Elena, a los 30 días del mes mayo de 2024

Ing. Divar Sebastián Castro Loor, Mgtr.
TUTOR



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TRIBUNAL DE GRADO

Los suscritos calificadores, aprueban el presente trabajo de titulación, el mismo que ha sido elaborado de conformidad con las disposiciones emitidas por el Instituto de Posgrado de la Universidad Estatal Península de Santa Elena.

Blga. Ana Gabriela Balseca Vaca, MSc.
COORDINADORA DEL PROGRAMA

Ing. Divar Sebastián Castro Loor, Mgtr.
TUTOR

Dr. Jorge García Regalado, Ph.D.
ESPECIALISTA 1

Dra. Myriam Sarabia Molina, Ph.D.
ESPECIALISTA 2

Ab. María Rivera González, Mgtr.
SECRETARIA GENERAL UPSE



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

AUTORIZACIÓN

Yo, José Luis Solano Villón

DECLARACIÓN DE AUTOR

Yo, **Lic. José Luis Solano Villón**, declaro que los contenidos y los resultados obtenidos en el presente artículo profesional de alto nivel, como requerimiento previo para la obtención del título de **Magíster en Administración Pública**, son absolutamente originales, auténticos y personales a excepción de las citas bibliográficas.

Santa Elena, a los 30 días del mes mayo de 2024

Lic. José Luis Solano Villón
AUTOR



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

AUTORIZACIÓN

Yo, José Luis Solano Villón

DERECHOS DE AUTOR

Yo, **Lic. José Luis Solano Villón**, autorizo a la Universidad Estatal Península de Santa Elena, para que haga de este trabajo de titulación o parte de él, un documento disponible para su lectura consulta y procesos de investigación, según las normas de la Institución.

Cedo los derechos en línea patrimoniales del artículo profesional de alto nivel con fines de difusión pública, además apruebo la reproducción de esta investigación dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autor.

Santa Elena, a los 30 días del mes mayo de 2024

Lic. José Luis Solano Villón
AUTOR



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TEMA

**COACHING ORGANIZACIONAL: UNA HERRAMIENTA ESTRATÉGICA EN LA
GESTIÓN PÚBLICA DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PARROQUIAL SAN JOSÉ DE ANCÓN, 2023.**

Autor: Lic. José Luis Solano Villón

Tutor: Ing. Divar Sebastián Castro Loor, Mgtr.

RESUMEN

Actualmente el éxito de una organización depende de la capacidad de la dirección para utilizar métodos que permitan maximizar el capital humano. Por ello, el estudio investiga el impacto del coaching como método moderno y sus conexiones con la gestión pública del GAD Parroquial San José de Ancón. Esta investigación de tipo cualitativa y de alcance explicativo, formulado mediante la aplicación de entrevistas semiestructuradas a los 21 funcionarios del GAD parroquial y su posterior codificación y análisis en el sistema ATLAS.ti. El estudio concluye que, el uso del coaching en la gestión pública cambia gradualmente la cultura organizacional del GAD Parroquial. El cambio es posible porque el coaching provoca cambios en el comportamiento de las personas, estimula su creatividad, elabora planes y emprende acciones, a su vez conlleva a un impacto positivo en la motivación de los empleados.

Palabras clave: coaching, cambio organizacional, gestión pública, gad parroquial



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TEMA

**COACHING ORGANIZACIONAL: UNA HERRAMIENTA ESTRATÉGICA EN LA
GESTIÓN PÚBLICA DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PARROQUIAL SAN JOSÉ DE ANCÓN, 2023.**

Autor: Lic. José Luis Solano Villón

Tutor: Ing. Divar Sebastián Castro Loor, Mgtr.

ABSTRAC

Today, the success of an organization depends on the ability of management to use methods to maximize human capital. For this reason, the study investigates the impact of coaching as a modern method and its connections with the public management of the San José de Ancón Parish GAD. This qualitative research with an explanatory scope, formulated through the application of semi-structured interviews to the 21 officials of the parish GAD and their subsequent coding and analysis in the ATLAS.ti system. The study concludes that the use of coaching in public management gradually changes the organizational culture of the Parish GAD. Change is possible because coaching causes changes in people's behavior, stimulates their creativity, makes plans and takes action, in turn leads to a positive impact on employee motivation.

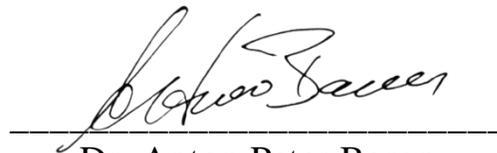
Keywords: coaching, organizational change, public management, parish gad

Constancia publicación

Por medio de la presente se da constancia que el artículo de investigación titulado **Coaching organizacional: Una herramienta estratégica en la gestión pública del Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial San José de Ancón, 2023** de los autores *José Luis Solano Villón y Divar Sebastián Castro Loor*, ha sido publicado en el Vol. V, Número 3, de la Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades, con ISSN en línea: 2789-3855, indexada en, Dialnet, LatinRev, Livre, REBID, entre otros.

El artículo cuenta con Digital Object Identifier en el cual se podrá verificar la publicación DOI: <https://doi.org/10.56712/latam.v5i3.2049>

Se expide la presente constancia a los 13 días del mes de mayo del año 2024.



Dr. Anton Peter Baron
Editor en Jefe

LATAM- Revista Latinoamericana
de Ciencias Sociales y Humanidades

