



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TITULO DE ARTICULO

**CULTURA ORGANIZACIONAL EN LA GESTIÓN DE TALENTO
HUMANO DE LAS PYMES, CANTÓN SANTA ELENA 2024**

AUTOR

Ec. Santana Moncada, Yuliana Melissa

TRABAJO DE TITULACIÓN

**Previo a la obtención del grado académico en
MAGISTER EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

TUTOR

PhD. Loor Chávez, Temístocles Deodato

Santa Elena, Ecuador

Año 2024



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN

**MGTR. ALEX TENICOTA GARCÍA
COORDINADOR DEL PROGRAMA**

**PhD. DEODATO LOOR CHÁVEZ
TUTOR**

**MGTR. FABIAN VILLACRÉS BELTRÁN
DOCENTE
ESPECIALISTA 1**

**PhD. ROBERTO ALCIVAR ESPÍN
DOCENTE
ESPECIALISTA 2**

**MGTR. MARIA RIVERA GONZÁLEZ
SECRETARIO GENERAL UPSE**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

CERTIFICACIÓN

Certifico que luego de haber dirigido científica y técnicamente el desarrollo y estructura final del trabajo, este cumple y se ajusta a los estándares académicos, razón por el cual apruebo en todas sus partes el presente trabajo de titulación que fue realizado en su totalidad por Yuliana Melissa Santana Moncada, como requerimiento para la obtención del título de Magister en Gestión del Talento Humano.

TUTOR

PhD. Deodato Loor Chávez

27 días del mes de junio del año 2024



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

Yo, Yuliana Melissa Santana Moncada

DECLARO QUE:

El trabajo de Titulación, “CULTURA ORGANIZACIONAL EN LA GESTIÓN DE TALENTO HUMANO DE LAS PYMES, CANTÓN SANTA ELENA 2024” previo a la obtención del título en Magister en Gestión del Talento Humano, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

Santa Elena, a los 27 días del mes de junio del año 2024

EL AUTOR

Ec. Yuliana Santana Moncada



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

AUTORIZACIÓN

Yo, Yuliana Melissa Santana Moncada

Autorizo a la Universidad Estatal Península de Santa Elena, para que haga de este trabajo de titulación o parte de él, un documento disponible para su lectura consulta y procesos de investigación, según las normas de la Institución.

Cedo los derechos en línea patrimoniales de artículo profesional de alto nivel con fines de difusión pública, además apruebo la reproducción de este artículo académico dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autor.

Santa Elena, a los 27 días del mes de junio del año 2024

EL AUTOR

Ec. Yuliana Santana Moncada



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**TEMA: CULTURA ORGANIZACIONAL EN LA GESTIÓN DE TALENTO
HUMANO DE LAS PYMES, CANTÓN SANTA ELENA 2024**

Autor: Ec. Yuliana Santana Moncada

Tutor: PhD. Deodato Loor Chávez

RESUMEN

La presente investigación se basa en la importancia de la cultura organizacional en las Pymes del cantón Santa Elena y su impacto en la gestión del talento humano. Se realizó un estudio descriptivo y correlacional para posteriormente medir las variables. Se utilizó la técnica de la encuesta y la observación; cuyo instrumento fue el cuestionario, con la finalidad de recabar la percepción de los colaboradores respecto a la cultura organizacional y la gestión del talento humano. Los resultados obtenidos muestran que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa porque la continuidad esperada de asíntotas bilaterales es menor que 0.05, los grados de libertad (gl) son 4 y el coeficiente es 211.824. Esto significa que existe una clara relación entre las dos variables de cultura organizacional y gestión del talento en las pequeñas y medianas empresas del cantón Santa Elena

Palabras claves: Cultura Organizacional, Gestión del Talento Humano, Pymes, Desarrollo, Comportamiento Empresarial.



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**TEMA: ORGANIZATIONAL CULTURE IN THE MANAGEMENT OF HUMAN
TALENT OF SMES, CANTON SANTA ELENA 2024**

Autor: Ec. Yuliana Santana Moncada

Tutor: PhD. Deodato Loor Chávez

ABSTRACT

This research is based on the importance of organizational culture in SMEs in Santa Elena and its impact on human talent management. A descriptive and correlational study was conducted to subsequently measure the variables. The survey and observation technique was used; whose instrument was the questionnaire, with the purpose of collecting the perception of the collaborators regarding the organizational culture and the management of human talent. The results obtained show that the null hypothesis is rejected, and the alternative hypothesis is accepted because the expected continuity of bilateral asymptotes is less than 0.05, the degrees of freedom (gl) are 4 and the coefficient is 211.824. This means that there is a clear relationship between the two variables of organizational culture and talent management in small and medium enterprises in the canton of Santa Elena.

Key Word: Organizational Culture, Human Talent Management, SMEs, Development, Corporate Behavior.



UPSE

**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**TEMA: CULTURA ORGANIZACIONAL EN LA GESTIÓN DE TALENTO
HUMANO DE LAS PYMES, CANTÓN SANTA ELENA 2024**

CERTIFICADO DE ACEPTACIÓN PARA PUBLICACIÓN



Nombre de la revista

Journal Business Science - ISSN: 2737-615X

https://revistas.uleam.edu.ec/index.php/business_science/article/view/522/622

