



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TÍTULO DEL ARTÍCULO

**DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE LOS
SERVIDORES PÚBLICOS EN EL ORDENAMIENTO CONSTITUCIONAL
ECUATORIANO**

AUTORA

Yépez Bustamante, Alexandra Jacqueline

**TRABAJO DE TITULACIÓN
Previo a la obtención del grado académico en
MAGÍSTER EN DERECHO MENCIÓN DERECHO CONSTITUCIONAL**

TUTORA

Ab. Robles Riera, Lisette Esperanza Mgtr

Santa Elena, Ecuador

Año 2025



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TRIBUNAL DE GRADO

Los suscritos calificadores, aprueban el presente trabajo de titulación, el mismo que ha sido elaborado de conformidad con las disposiciones emitidas por el Instituto de Postgrado de la Universidad Estatal Península de Santa Elena.

**Ab. Bryan Díaz Alava, Mgtr.
COORDINADOR DEL
PROGRAMA**

**Ab. Robles Riera, Lisette Esperanza Mgtr
TUTORA**

**Ab. Gisela Yanine Herdoiza
Morán Mgtr.
ESPECIALISTA 1**

**Ab. Karen Vanesa Díaz Panchana Mgtr.
ESPECIALISTA 2**

**Ab. María Rivera González, Mgtr.
SECRETARIA GENERAL
UPSE**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
INSTITUTO DE POSTGRADO**

CERTIFICACIÓN:

Certifico que luego de haber dirigido científica y técnicamente el desarrollo y estructura final del trabajo, este cumple y se ajusta a los estándares académicos, razón por el cual apruebo en todas sus partes el presente trabajo de titulación que fue realizado en su totalidad por **Alexandra Jacqueline Yépez Bustamante**, como requerimiento para la obtención del título de Magíster en Derecho Mención Derecho Constitucional.

Atentamente,

Ab. Lisette Esperanza Robles Riera Mgtr.
C.I. 0930631684
TUTORA



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
INSTITUTO DE POSTGRADO**

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

Yo, Alexandra Jacqueline Yépez Bustamante

DECLARO QUE:

El trabajo de Titulación, DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN EL ORDENAMIENTO CONSTITUCIONAL ECUATORIANO previo a la obtención del título en Magíster en Derecho Mención Derecho Constitucional, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

Santa Elena, a los 25 días del mes de febrero de año 2025

Alexandra Jacqueline Yépez Bustamante
C.I. 0916269293
AUTORA



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
INSTITUTO DE POSTGRADO**

AUTORIZACIÓN

Yo, Alexandra Jacqueline Yépez Bustamante

DERECHOS DE AUTOR

Autorizo a la Universidad Estatal Península de Santa Elena, para que haga de este trabajo de titulación o parte de él, un documento disponible para su lectura consulta y procesos de investigación, según las normas de la Institución.

Cedo los derechos en línea patrimoniales de la investigación con fines de difusión pública, además apruebo la reproducción de este informe de investigación dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autor.

Santa Elena, a los 25 días del mes de febrero de año 2025

Alexandra Jacqueline Yépez Bustamante
C.I. 0916269293
AUTORA



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE
SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TEMA

DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE LOS
SERVIDORES PÚBLICOS EN EL ORDENAMIENTO CONSTITUCIONAL
ECUATORIANO

Autora: Alexandra Jacqueline Yépez Bustamante

Tutora: Ab. Robles Riera, Lisette Esperanza Mgtr.

RESUMEN

Este artículo científico tuvo como objetivo desarrollar un análisis jurídico y doctrinal sobre la protección y promoción del derecho a la igualdad y no discriminación de trabajadores públicos en el marco del ordenamiento constitucional ecuatoriano. La investigación fue de tipo jurídica doctrinal, con un enfoque mixto que incluye análisis doctrinario y cuantitativo. Se utilizó una encuesta conformada por 8 preguntas con alternativas de respuestas de opción múltiple a 15 trabajadores de empresas públicas y se aplicó el método hermenéutico, el analítico-sintético y se empleó el análisis documental. Los resultados de la investigación reflejan una alta inseguridad laboral, evidenciada por la insatisfacción en la aplicación de criterios justos y equitativos en los procesos de desvinculación, que a menudo son percibidos como arbitrarios. Por lo tanto, se hace necesario implementar cambios estructurales, institucionales y normativos que refuercen la protección de los derechos laborales.

Palabras claves: principios jurídicos; derecho a la dignidad; Igualdad de oportunidades; trabajadores: sector público; empresa pública.



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TEMA

**DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE LOS
SERVIDORES PÚBLICOS EN EL ORDENAMIENTO
CONSTITUCIONAL ECUATORIANO**

Autora: Alexandra Jacqueline Yépez Bustamante

Tutora: Ab. Robles Riera, Lisette Esperanza Mgtr.

ABSTRACT

This scientific article aimed to develop a legal and doctrinal analysis on the protection and promotion of the right to equality and non-discrimination of public workers within the framework of the Ecuadorian constitutional system. The research was of a doctrinal legal nature, with a mixed approach that includes doctrinal and quantitative analysis. A survey consisting of 8 questions with multiple choice response alternatives was used for 15 workers from public companies and the hermeneutic and analytical-synthetic methods were applied and documentary analysis was used. The results of the research reflect a high job insecurity, evidenced by dissatisfaction in the application of fair and equitable criteria in separation processes, which are often perceived as arbitrary. Therefore, it is necessary to implement structural, institutional and regulatory changes that strengthen the protection of labor rights.

Keywords: legal principles; right to dignity; Equal opportunities; workers: public sector; public company.

CERTIFICADO DE ACEPTACIÓN DE PUBLICACIÓN



CARTA DE ACEPTACIÓN

Por medio de la presente se le informa que el artículo:

DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN EL ORDENAMIENTO CONSTITUCIONAL ECUATORIANO

De los autores:

Yépez Bustamante, Alexandra Jacqueline
yepezbustamante9293@upse.edu.ec
Universidad Estatal Península de Santa Elena, Santa Elena, Ecuador
<https://orcid.org/0009-0003-6579-143X>

Presentado a la revista Debate Jurídico Ecuador, **ha sido revisado por pares a ciegas y aceptado para publicación**. El artículo será publicado en el Volumen 8, Nro. 2, de mayo- agosto de 2025. ISSN: 2600-5549.

Sirva la presente para acreditar la aceptación de publicación del artículo a los 13 días del mes de enero de 2025.

Agradeciendo cordialmente su colaboración con la revista.

MSc. Iruma Alfonso González. Esp.

Editora General

Debate Jurídico Ecuador



YÉPEZ BUSTAMANTE 9293
IRUMA ALFONSO
GONZÁLEZ



<http://45.238.216.53/ojs/index.php/DJE>

DEBATE JURÍDICO ECUADOR.	Link: https://revista.uniandes.edu.ec/ojs/index.php/DJE
--------------------------------	---