



**UNIVERSIDAD ESTATAL
PENÍNSULA DE SANTA ELENA**

**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO**

**“ESTRATEGIAS DE LIDERAZGO COMUNITARIO
PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL
DEL “COMITÉ BARRIAL BAZÁN”, DEL CANTÓN
SALINAS, PROVINCIA DE SANTA
ELENA, AÑO 2015”**

TRABAJO DE TITULACIÓN

Previa a la obtención del Título de:

**LICENCIADO EN ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO**

AUTOR: VICTOR ALFREDO BACILIO GONZABAY

TUTOR: ING. ARTURO BENAVIDES RODRÍGUEZ, MSc.

LA LIBERTAD – ECUADOR

2015

UNIVERSIDAD ESTATAL

PENÍNSULA DE SANTA ELENA

**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO**

**“ESTRATEGIAS DE LIDERAZGO COMUNITARIO
PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL
DEL “COMITÉ BARRIAL BAZÁN”, DEL CANTÓN
SALINAS, PROVINCIA DE SANTA
ELENA, AÑO 2015”**

★ TRABAJO DE TITULACIÓN

Previa a la obtención del Título de:

**LICENCIADO EN ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO**

AUTOR: VICTOR ALFREDO BACILIO GONZABAY

TUTOR: ING. ARTURO BENAVIDES RODRÍGUEZ, MSc.

LA LIBERTAD – ECUADOR

2015

La Libertad, mayo del 2015

APROBACIÓN DEL TUTOR

En calidad de Tutor de trabajo de investigación: **“ESTRATEGIAS DE LIDERAZGO COMUNITARIO PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DEL “COMITÉ BARRIAL BAZÁN”, DEL CANTÓN SALINAS, PROVINCIA DE SANTA ELENA, AÑO 2015”**, elaborado por el Sr. Víctor Alfredo Bacilio Gonzabay, egresado de la Escuela de Ciencias Sociales, Facultad de Ciencias Sociales y de la Salud de la Universidad Península de Santa Elena, previo a la obtención del Título de Licenciado en Organización y Desarrollo Comunitario, me permito declarar que luego de haber orientado, estudiado y revisado, la apruebo en todas sus partes.

Atentamente

.....
Ing. Arturo Benavides Rodríguez, MSc.

TUTOR

DEDICATORIA

Dedico este trabajo de tesis a mis padres, a mi esposa y mis hijas que son los que me motivan a superarme cada día y con su constante apoyo han permitido que mi esfuerzo y dedicación se hagan realidad en este documento, a los docentes que fueron una guía en este proceso de trabajo.

Víctor Bacilio Gonzabay

AGRADECIMIENTO

Agradezco a DIOS, quien me da la vida, me bendice y por darme la perseverancia y la capacidad para lograr mis propósitos. A mis queridos padres, hermanos, hermanas, a mi esposa, porque siempre estuvieron presentes con sus consejos, tiempo y motivación.

A los docentes y compañeros de la Universidad por inculcarme sus conocimientos de manera incondicional en la enseñanza y aprendizaje. A mi tutor Ing. Arturo Benavides, por su orientación y predisposición permanente en la presentación de éste trabajo.

Víctor Bacilio Gonzabay

TRIBUNAL DE GRADO

Lcdo. Guillermo Santamaría Suárez, MSc

**DECANO DE LA FACULTAD
C.C. SOCIALES Y DE LA SALUD**

Econ. Carlos Sáenz Ozaetta MSc.

**DIRECTOR DE CARRERA
DESARROLLO COMUNITARIO**

Ing. Carola Alejandro Lindao, MSc
PROFESOR DEL ÁREA

Ing. Arturo Benavides Rodríguez, MSc.
PROFESOR - TUTOR

Abg. Joe George Espinoza Ayala
SECRETARIO GENERAL

**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO**

**“ESTRATEGIAS DE LIDERAZGO COMUNITARIO PARA EL
FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DEL “COMITÉ BARRIAL
BAZÁN”, DEL CANTÓN SALINAS, PROVINCIA DE SANTA ELENA,
AÑO 2015”**

Autor: Víctor Alfredo Bacilio Gonzabay

Tutor: Ing. Arturo Benavides, MSc.

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo principal, fortalecer la organización comunitaria del “Comité Barrial Bazán” de la parroquia Gral. Enríquez Gallo, cantón Salinas, provincia de Santa Elena, es importante fortalecer el liderazgo comunitario con estrategias que permitan a sus líderes tener las herramientas necesarias para gestionar e incursionar en otras instituciones. De tal manera que logren el cumplimiento de los objetivos propuestos teniendo un reconocimiento a nivel local. Mediante un análisis situacional y con instrumentos de investigación, se evidencio el escaso liderazgo y la limitada participación de los moradores del sector barrial que obstaculizan el crecimiento y desarrollo de su comunidad. La metodología aplicada fue mixta; cuantitativo y cualitativo, de manera directa se observó las debilidades de liderazgo y la participación ciudadana, las herramientas como las entrevistas a los líderes barriales y las encuestas a los moradores del barrio Bazán, permitirán el análisis de la situación actual del comité y sus necesidades, las preguntas planteadas fueron consideradas con sus respectivas dimensiones e indicadores, la información recolectada tanto primaria como secundaria me permitió conocer, cuantificar, generalizar y describir el fenómeno estudiado. Para la tabulación, análisis, interpretación de datos y elaboración de tablas y gráficos estadísticos se utilizó el programa SPSS. Los resultados y la fundamentación permiten la elaboración de la propuesta, la misma que contiene estrategias de liderazgo para el fortalecimiento organizacional, el mejoramiento de las capacidades de los líderes y la motivación de los moradores de este importante sector. Finalmente la investigación realizada aportará al desarrollo del “Comité Barrial Bazán”, de la parroquia Gral. Enríquez Gallo del cantón Salinas, por lo que se recomienda la implementación de la propuesta considerando la metodología establecida en el contenido.

ÍNDICE GENERAL

TESIS DE GRADO.....	i
APROBACIÓN DEL TUTOR.....	ii
DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO.....	iv
TRIBUNAL DE GRADO	v
ÍNDICE GENERAL.....	vii
ÍNDICE DE CUADROS	xii
ÍNDICE DE GRÁFICOS	xiii
ÍNDICE DE TABLAS	xiv
ÍNDICE DE ANEXOS.....	xv
INTRODUCCIÓN	1
Tema.....	4
El problema	4
Planteamiento del problema.....	4
Formulación del problema	7
Sistematización del problema	7
Delimitación del problema.....	7
Justificación de la investigación.....	8
Justificación Teórica	8
Justificación Metodológica	9
Justificación Práctica.....	10
Objetivos	11
Objetivo general.....	11
Objetivos específicos	11
Hipótesis.....	11
OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES.....	12
CAPÍTULO I.....	13
MARCO TEÓRICO	13
1.1 ANTECEDENTES DEL TEMA.....	13

1.2	FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA	17
1.3	ESTRATEGIAS	17
1.3.1	Importancia de las estrategias	17
1.3.2	Elementos estratégicos.....	18
1.4	EL LIDERAZGO	18
1.4.1	Importancia y estilo de liderazgo	19
1.4.2	Ventajas y desventajas del liderazgo	20
1.5	EL LIDERAZGO COMUNITARIO.....	20
1.6	EL LÍDER COMUNITARIO	22
1.6.1	Características que debe poseer un líder comunitario.....	22
1.6.2	Funciones generales de un líder comunitario.....	23
1.6.3	Habilidades de un líder social comunitario.....	23
1.7	LA COMUNIDAD	24
1.7.1	El liderazgo que crea una comunidad	25
1.7.2	El liderazgo que cambia culturas	25
1.7.3	El liderazgo como personificación de la comunidad	26
1.7.4	El trabajador social en el desarrollo comunitario	27
1.8	FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL COMUNITARIO	27
1.8.1	La organización comunitaria.....	29
1.9	LA PARTICIPACIÓN	31
1.9.1	Elementos de la participación	31
1.9.2	Ventajas de la participación	32
1.10	MARCO LEGAL	33
	CAPÍTULO II.....	37
	METODOLOGÍA LA INVESTIGACIÓN.....	37
2.1	DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN.....	37
2.2	MODALIDAD DE LA INVESTIGACIÓN.....	37
2.3	TIPOS DE INVESTIGACIÓN.....	38
2.3.1	Por el Propósito.....	38
2.3.2	Por el nivel	38
2.3.3	Por el lugar	39

2.4	METODOS INVESTIGATIVOS.....	39
2.5	TÉCNICAS INVESTIGATIVAS	40
2.5.1	Observación	40
2.5.2	Entrevista	41
2.5.3	Encuesta.....	41
2.6	INSTRUMENTOS DE LA INVESTIGACIÓN	41
2.6.1	Guía de observación.....	41
2.6.2	Ficha de observación.....	42
2.6.3	Guía de entrevistas	42
2.6.4	Cuestionario	42
2.7	POBLACIÓN Y MUESTRA	43
2.7.1	Población.....	43
2.7.2	Muestra	43
	CÁLCULO DEL TAMAÑO DE MUESTRA DE LA POBLACIÓN DEL BARRIO BAZÁN DEL CANTÓN SALINAS.....	45
2.8	PROCEDIMIENTOS Y PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN 46	
2.8.1	Procedimientos.....	46
2.8.2	Procesamiento y análisis	46
2.9	ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS	47
2.9.1	ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DE LA OBSERVACIÓN	47
2.9.2	ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN PARTICIPATIVA.....	48
2.10	ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DE LA ENTREVISTA A EXPERTOS.....	50
2.11	ANÁLISIS DE LAS ENTREVISTAS	55
2.12	ANÁLISIS DE LAS ENCUESTAS	56
2.13	TABULACIÓN DE LAS ENCUESTAS	56
2.13.1	ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LAS ENCUESTAS A LA POBLACIÓN DEL BARRIO BAZÁN	57
2.14	COMPROBACIÓN DE HIPÓTESIS.....	77
2.15	ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS	79

CAPÍTULO III	80
ESTRATEGIAS DE LIDERAZGO COMUNITARIO PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DEL “COMITÉ BARRIAL BAZÁN”	80
3.1 PRESENTACIÓN	80
3.2 JUSTIFICACIÓN DE LA PROPUESTA	81
3.2.1 Objetivos de la propuesta.....	81
3.2.2 Objetivos específicos de la propuesta	82
3.2.3 Operatividad de la propuesta	82
3.3 ADMINISTRACIÓN DE LA PROPUESTA.....	83
3.3.1 Planificación	83
3.3.2 Recursos para el desarrollo de la propuesta.....	84
3.3.3 Metodología de implementación.....	85
DESARROLLO DE LA PROPUESTA.....	87
3.4 DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL “COMITÉ BARRIAL BAZÁN” 87	
3.4.1 Razón social	87
3.4.2 Logotipo.....	87
3.4.3 Slogan	87
3.5 FUNDAMENTOS ORGANIZACIONALES DE LA ASOCIACIÓN ..	88
3.5.1 Misión	88
3.5.2 Visión.....	88
3.5.3 Valores	88
3.5.4 Filosofía	89
3.5.5 Objetivos	89
3.6 FORMALIZACIÓN DEL COMITÉ BARRIAL	90
3.6.1 Aspectos jurídicos del “Comité Barrial Bazán”	90
3.6.2 Políticas y normas	93
3.7 FUNDAMENTOS ESTRATÉGICOS DE LA PROPUESTA.....	94
3.7.1 Análisis F.O.D.A. del “Comité Barrial Bazán”	94
3.7.2 Cultura organizacional del “Comité Barrial Bazán”	96

3.8	ESTRATEGIAS DE LIDERAZGO PARA EL COMITÉ BARRIAL...	99
3.8.1	Estrategia de capacitación comunitaria.....	99
3.8.2	Estrategia de participación comunitaria.....	102
3.8.3	Estrategia de comunicación comunitaria	103
3.9	PRESUPUESTO PARA LA PROPUESTA DEL “COMITÉ BARRIAL BAZÁN”	104
3.10	CONCLUSIONES.....	105
3.11	RECOMENDACIONES	106
	BIBLIOGRAFÍA.....	107
	ANEXOS.....	110

ÍNDICE DE CUADROS

CUADRO # 1: Operacionalización de las variables	12
CUADRO # 2: Organizaciones Registradas en el MIES - 2010.....	14
CUADRO # 3: Tipos de liderazgo	19
CUADRO # 4: Ser líder	20
CUADRO # 5: El liderazgo comunitario	21
CUADRO # 6: El liderazgo en el fortalecimiento comunitario.....	28
CUADRO # 7: Proceso organizacional.....	30
CUADRO # 8: Distribución de la población	43
CUADRO # 9: Muestra.....	44
CUADRO # 10: Patrones de la acción participativa	49
CUADRO # 11: Análisis interno del comité.....	94
CUADRO # 12: Análisis externo del comité.....	95
CUADRO # 13: Programa de capacitación para los moradores del “Comité Barrial Bazán”	101
CUADRO # 14: Presupuesto Económico	104

ÍNDICE DE GRÁFICOS

GRÁFICO # 1: Género	57
GRÁFICO # 2: Edad.....	58
GRÁFICO # 3: Nivel de instrucción.....	59
GRÁFICO # 4: Conformidad con el liderazgo barrial.....	60
GRÁFICO # 5: El líder debe poseer conocimientos en proyectos.....	61
GRÁFICO # 6: Instrucción de un líder	62
GRÁFICO # 7: Es necesario contar con habitantes proactivos	63
GRÁFICO # 8: Participación de los moradores en actividades.....	64
GRÁFICO # 9: Es necesario mejorar la capacidad de gestión	65
GRÁFICO # 10: Delegación de responsabilidades en actividades.....	66
GRÁFICO # 11: Ha mejorado el entorno de la comunidad.....	67
GRÁFICO # 12: Se conoce la planificación de actividades	68
GRÁFICO # 13: Acuerdo favorable a las partes en conflictos	69
GRÁFICO # 14: Es importante la autonomía y sostenibilidad.....	70
GRÁFICO # 15: La población se ha beneficiado con actividades.....	71
GRÁFICO # 16: La comunicación es un factor clave	72
GRÁFICO # 17: Es necesario formar nuevos líderes	73
GRÁFICO # 18: Necesidad de Implementación de estrategias	74
GRÁFICO # 19: Fortalecimiento organizacional	75
GRÁFICO # 20: Importancia en conocer los reglamentos internos	76
GRÁFICO # 21: Estructura Organizacional del “Comité Barrial Bazán.....	98

ÍNDICE DE TABLAS

TABLA # 1: Género.....	57
TABLA # 2: Edad.....	58
TABLA # 3: Nivel de instrucción.....	59
TABLA # 4: Conformidad con el liderazgo barrial.....	60
TABLA # 5: El líder debe poseer conocimientos en proyectos.....	61
TABLA # 6: Instrucción de un líder.....	62
TABLA # 7: Es necesario contar con habitantes proactivos.....	63
TABLA # 8: Participación de los moradores en actividades.....	64
TABLA # 9: Es necesario mejorar la capacidad de gestión.....	65
TABLA # 10: Delegación de responsabilidades en actividades.....	66
TABLA # 11: Ha mejorado el entorno de la comunidad.....	67
TABLA # 12: Se conoce la planificación de actividades.....	68
TABLA # 13: Acuerdo favorable a las partes en conflictos.....	69
TABLA # 14: Es importante la autonomía y sostenibilidad.....	70
TABLA # 15: La población se ha beneficiado con actividades.....	71
TABLA # 16: La comunicación es un factor clave.....	72
TABLA # 17: Es necesario formar nuevos líderes.....	73
TABLA # 18: Necesidad de Implementación de estrategias.....	74
TABLA # 19: Fortalecimiento organizacional.....	75
TABLA # 20: Importancia en conocer los reglamentos internos.....	76
TABLA # 21: Resultados de encuestas variable independiente.....	78
TABLA # 22: Resultados de encuestas variable dependiente.....	78

ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO # 1: Matriz de consistencia.....	111
ANEXO # 2: Ficha de observación.....	112
ANEXO # 3: Guía de entrevista dirigida a expertos.....	113
ANEXO # 4: Encuesta a la población del Barrio Bazán.....	115
ANEXO # 5: Árbol de problemas.....	117
ANEXO # 6: Plan de Acción	118
ANEXO # 7: Estrategias de la propuesta.....	119
ANEXO # 8: Cronograma de la propuesta	120
ANEXO # 9: Cronograma de actividades.....	121
ANEXO # 10: Mapas	122
ANEXO # 11: Nombramiento del “Comité Barrial Bazán”	125
ANEXO # 12: “Comité Barrial Bazán”	126

INTRODUCCIÓN

Las estrategias son diseñadas para fortalecer a las organizaciones, aprovechando las habilidades y destrezas de cada uno de sus integrantes, esto ha permitido que varias organizaciones optimicen mucho sus recursos permitiendo su desarrollo gracias al desempeño de sus líderes. Los líderes son los protagonistas del desarrollo de las organizaciones mediante su vocación de servicio y la visión que poseen han contribuido al crecimiento de los pueblos elaborando proyectos que son de gran utilidad para su comunidad.

En nuestro país se encuentran diversas organizaciones comunitarias con diversas necesidades y modalidades de gestión, un buen líder se caracteriza por buscar el mejoramiento y bienestar de su barrio, busca oportunidades para sus moradores, escucha los criterios de su comunidad y toma decisiones con el apoyo de su gente, así como también se identifican tres tipos de liderazgo como el directivo, apoyador y participativo, por lo tanto un liderazgo en cualquier lugar debe ser tratado con responsabilidad, honestidad, disciplina, lealtad y honradez determinado en la creatividad, la toma de decisiones y la concertación.

El desarrollo de investigación tiene como objetivo principal fortalecer el liderazgo de la organización, mediante la utilización de herramientas y técnicas metodológicas, que contribuyan a la solución de problemas del “Comité Barrial Bazán”.

El estudio del liderazgo ejercido por los directivos del “Comité Barrial Bazán” requiere del análisis de la realidad actual y sus efectos en la comunidad, en la participación y cumplir con los diferentes objetivos planteados.

La hipótesis nos permite la identificación de cada una de las variables que intervienen el problema. La operacionalización de las variables identificó las dimensiones e indicadores que intervienen en el estudio.

El presente trabajo investigativo identifico los actores que intervienen en la problemática, determino diferentes debilidades que presentan al liderar una comunidad, también se manejaron recursos materiales y financieros que fueron necesarios para facilitar el trabajo investigativo y cumplir con la propuesta para el “Comité Barrial Bazán”.

El desarrollo de la presente propuesta se fundamenta en teorías de varios autores, las estrategias de liderazgo y la estructura organizativa del “Comité Barrial Bazán” consideraron teorías de varios autores que nos permitieron elaborar estrategias y estructurar la organización del “Comité Barrial Bazán”, permitiendo la participación activa de sus habitantes y el logro de los objetivos que se propongan en beneficio de la colectividad.

El presente trabajo de titulación contiene tres capítulos para presentar la solución al problema planteado, con el sustento de una propuesta que garantice el fortalecimiento organizacional del “Comité Barrial Bazán”, mejorando el desempeño de sus integrantes y la capacidad de gestión de sus líderes que comprende.

El planteamiento, formulación, sistematización, delimitación del problema, justificación sobre la situación actual del “Comité Barrial Bazán”, asimismo se plantea el objetivo general con los objetivos específicos, que direccionan al desarrollo del tema de investigación, confirmando la hipótesis.

El capítulo I, comprende la teoría para un mejor entendimiento sobre el tema de investigación, en el que se recopila información referente a las variables dependiente e independiente, con el objetivo de resolver los diferentes problemas que posee el “Comité Barrial Bazán”, así como también se incluye el marco legal que da un mayor sustento al presente trabajo de titulación.

El capítulo II, especifica la metodología que consiste en el diseño de la investigación, tipo de investigación, métodos de investigación, técnicas e instrumentos de recolección de información necesarios para determinar la falta de

modelo de liderazgo que permita mejorar el fortalecimiento organizacional de la comunidad. Los instrumentos aplicados son las encuestas y entrevistas con el objetivo determinar sus variables e indicadores, en base a la población se estableció la muestra, en este capítulo también comprende el proceso para análisis e interpretación de los resultados que nos permitieron mostrar tablas estadísticas de manera simplificada y la elaboración de gráficos que proporcionan datos reales de la situación actual que enfrenta el “Comité Barrial Bazán” con su comunidad.

El capítulo III, describe la solución del problema planteado, consiste en el desarrollo de la propuesta que contiene estrategias de liderazgo para el fortalecimiento organizacional del “Comité Barrial Bazán”, para poder mejorar las diferentes capacidades de sus integrantes logrando de esta manera gestionar y desarrollar proyectos en benéfico para su comunidad.

Posteriormente se elaboran las conclusiones y recomendaciones de la propuesta, adjuntando la bibliografía y direcciones de internet donde revela el soporte del presente trabajo investigativo.

Tema

Estrategias de liderazgo comunitario para el fortalecimiento organizacional del “Comité Barrial Bazán”, del cantón Salinas, provincia de Santa Elena, año 2015.

El problema

Planteamiento del problema

La desarticulación social se ha expresado principalmente en la inseguridad, desafiliación política y debilitamiento de los lazos colectivos y comunitarios. Las organizaciones tradicionales como los comités de barrios han perdido su peso histórico, esto significa que existe un problema a nivel de sociedad, puesto que las personas no se sienten representadas por las organizaciones e instituciones existentes, ni siquiera por sus comités barriales que son las agrupaciones más próximas, realidad que impacta significativamente la historia organizacional del cantón Salinas y donde la participación social es la mayormente afectada, puesto que al sujeto ya no le resulta de interés estar en un comité de barrio u otra asociación a fin.

Por lo tanto la incidencia de un dirigente en el desarrollo barrial con la participación de la comunidad son fundamentales, al nivel de ser un factor de relevancia en la calidad de vida, es decir que convivir en armonía, confianza y en deliberación, constituyen variables facilitadoras del desarrollo humano y comunitario de esta manera su capacidad de gestión dentro de una comunidad incentivan la participación de sus integrantes.

El mayor problema de la sociedad, nace de la escasa dirección, planeación, ejecución y control de actividades que pretendan el desarrollo de una comunidad y él logró de unas metas en común, sus representados son elegidos en base a la amistad, su nivel de vida y la manera en la que se convive, más no por sus

capacidades de gestión y conocimientos de políticas, leyes y reglamentos necesarios para ejercer un liderazgo comunitario y administrar de modo que sus integrantes estén satisfechos por sus decisiones.

Otro problema que existe es el bajo nivel de educación, preparación y formación de las personas que dirigen el comité barrial, pues administran de manera empírica y en base al poco conocimiento sobre políticas gubernamentales, esto conlleva a la desorientación y desinformación para ejecutar gestiones comunitarias, por tanto no pueden ejercer su rol como dirigentes, impidiendo el desarrollo de su comunidad. Y que sus dirigentes no hagan uso de sus derechos ante las diferentes entidades públicas y privadas que existen en nuestro medio.

Otro de los problemas que impiden ejercer un buen liderazgo es la indiferencia por los intereses políticos hacen que los dirigentes barriales no puedan ejecutar sus proyectos, es lamentable que al no ser simpatizante de algún movimiento político se ponga diferentes obstáculos en las múltiples obras que benefician a la comunidad de esta manera se crea división entre los habitantes favoreciendo a los barrios que comparten con sus ideologías políticas.

La inexistencia de un espacio físico provoca la desorganización de los dirigentes y la de sus integrantes, impidiendo crear debates de interés colectivo, donde la comunidad y sus dirigentes puedan compartir con ideas a los problemas existentes, estos espacios de integración paralizan la socialización de los diferentes eventos socioculturales de cada barrio puesto que la influencia que un líder puede tener con el resto de su comunidad le dota para jugar un papel fundamental en la participación, de una manera activa, en el desarrollo de su propia comunidad.

El escaso compromiso permanente de líderes y comunidades teniendo como efecto a comunidades sin autonomías y a la espera de que las autoridades

municipales hagan algún tipo de acción para el desarrollo barrial hace que su comunidad pierda interés y confianza en sus dirigentes provocando la desafiliación del comité al que se pertenece.

La falta de una sede barrial les impide organizarse y establecer una asamblea donde todos los moradores puedan asistir, esto permite la inasistencia de los miembros del comité barrial y la impuntualidad para celebrar las diferentes reuniones que tienen planificadas.

Otra causa, se mantiene una tradición cultural individualista de los habitantes del barrio, en considerar que él líder del comité es el encargado de resolver todos los problemas existentes en el sector, en consecuencia existe poca integración en actividades participativas, y escasa solución a los problemas existentes.

Los líderes comunitarios ante la experiencia que van logrando en su gestión, nos demuestran que muchas de estas tareas y responsabilidades, las impulsan sin tener elementos teóricos o de formación académica, más bien, su aprendizaje y conocimientos, se forman en la práctica, con estilo y gestión propia, diferenciándose entre cada uno de los líderes.

Para esto es importante la implementación de estrategias de liderazgo comunitario, se requiere el concurso de otro tipo de líderes comunitarios, conseguir una participación racional de líderes con capacidad de gestión es el punto clave en la movilización de la comunidad, es decir se convierte así el líder, en el centro y motor para desatar el proceso participativo de la comunidad. Por ello a los líderes hay que ofrecerle los medios y herramientas necesarias para que intervengan de una manera efectiva en la consolidación de cualquier proyecto social.

Formulación del problema

¿De qué forma el escaso liderazgo comunitario afecta la organización del “Comité Barrial Bazán”, del cantón Salinas, provincia de Santa Elena, año 2015?

Sistematización del problema

- ¿De qué forma la escasa comunicación afecta la participación de los habitantes del “Comité Barrial Bazán”?
- ¿Cómo el limitado compromiso de los dirigentes afecta el desarrollo de la organización del “Comité Barrial Bazán”?
- ¿De qué manera el desconocimiento de las leyes por parte de los dirigentes afecta el desarrollo organizacional del “Comité Barrial Bazán”?

Delimitación del problema

Campo de acción: “Comité Barrial Bazán”

Área: Fortalecimiento organizacional

Aspecto: Diseño de Tesis de Grado en la Facultad de Ciencias Sociales y de la Salud de la UPSE.

Espacio: Provincia de Santa Elena, cantón Salinas, barrio Bazán.

Tiempo: Año 2015

Universo: La población del barrio Bazán.

Justificación de la investigación

Justificación Teórica

En la actualidad existen diversas organizaciones sociales, de corte político, religioso, de voluntariado entre muchos otros. Las organizaciones locales, territoriales o comunales son agrupaciones ligadas a un espacio en específico donde el sujeto siente hacia el colectivo barrial, constituyen la esencia de vivir en comunidad. Es por esto que el ser humano desde que tiene uso de razón, se ha unido y organizado junto a sus pares por intereses y objetivos en común.

La presente investigación propone buscar teorías sobre estrategias de liderazgo comunitario para el fortalecimiento organizacional barrial Bazán en base a las competencias que debe cumplir un líder comunitario, para lo cual se considera teorías de diversos autores que relacionan su obra y explican que los modelos de liderazgo deben tener relación entre el comportamiento del líder y lo exitosa que puede ser su gestión. Esta teoría destaca dos aspectos interesantes que se distinguen en el líder.

- El que está más sensibilizado por los miembros del grupo.
- El que se sensibiliza por las tareas y responsabilidades.

Además, esta teoría plantea que es posible enseñar a ser líder, es decir el líder se hace. Es importante señalar que según el desempeño del líder podrá valorarse su tipo o estilo.

Las estrategias de liderazgo comunitario para el fortalecimiento organizacional del comité Barrial Bazán, se desarrollará en base a los objetivos organizacionales de la comunidad, asociándolos con las competencias políticas culturales para la búsqueda de los objetivos y lograr una estructura organizacional competitiva.

Justificación Metodológica

La justificación metodológica del presente proyecto para estrategias de liderazgo comunitario para el fortalecimiento organizacional del “Comité Barrial Bazán” del cantón Salinas, provincia de Santa Elena, se basan en los métodos deductivo – inductivo e histórico lógico, que servirán de guía para la elaboración de las estrategias de liderazgo comunitario.

Se realizó simultáneas visitas a los líderes comunitarios para obtener información relevante, de esta manera se estudia el comportamiento de los moradores con el propósito de conocer los problemas que impiden el desarrollo en el barrio Bazán.

Para el trabajo investigativo se aplicó las técnicas y mecanismos que sirven para la recolección y análisis de datos que son relevantes para el tema de investigación, en este caso para el diseño de estrategias de liderazgo comunitario se beneficiaran a los habitantes del barrio Bazán.

Además, se manejó información de libros, lo que facilitó una guía para la elaboración de estrategias de liderazgo comunitario, además se hará uso de los medios tecnológicos para saber la evolución del liderazgo comunitario en el país.

Posteriormente se dialogó con los moradores para obtener datos a través de los instrumentos de investigación que permitan conseguir información relevante para que los nuevos líderes comunitarios puedan fortalecer sus cualidades y guiar a su comunidad en los procesos de desarrollo barrial.

Justificación Práctica

Las estrategias de fortalecimiento de liderazgo comunitario, requiere de estrategias basadas en las políticas culturales que se asemejen a los lineamientos del Buen Vivir fortaleciendo sus capacidades en el momento de tomar decisiones para el bien de la comunidad.

Al contar con unas estrategias de liderazgo comunitario permitirá al “Comité Barrial Bazán tener una visión clara de mejorar la situación actual del sector. Esto ayuda a dar soluciones a los problemas existentes, de esto se logra el desarrollo barrial.

La intensión de las estrategias de liderazgo comunitario en el fortalecimiento del comité barrial Bazán es la de inducir a los habitantes a una cultura de trabajo en equipo considerando los objetivos y metas trazadas fortaleciendo las cualidades de las personas, cumpliendo los lineamientos del Buen Vivir.

Los líderes comunitarios en los comités barriales no son elegidos en base a sus capacidades por lo tanto las actividades que ejecutan en beneficio de su comunidad no han sido trascendentales para la mejora del sector barrial, lo cual no ha permitido el desarrollo organizacional.

En la actualidad el “Comité Barrial Bazán” como organización no ha ejecutado ninguna mejora para sus comunidad, esto ha provocado desinterés de sus moradores y aplicando las estrategias de liderazgo se busca fortalecer su integridad, un comité con bases en liderazgo logra que sus moradores sean participativos ya que la comunidades cuentan con personas capaces en llevar un proceso de cambio para su sector barrial.

Objetivos

Objetivo general

Diseñar estrategias de liderazgo comunitario, en función de elementos administrativos que permita el fortalecimiento organizacional del “Comité Barrial Bazán”, del cantón Salinas, provincia de Santa Elena, año 2015.

Objetivos específicos

1. Diagnosticar el sustento teórico sobre las estrategias de liderazgo comunitario en el “Comité Barrial Bazán”, del cantón Salinas, provincia de Santa Elena.
2. Caracterizar el estado actual de liderazgo que se utiliza para la organización del “Comité Barrial Bazán”, del cantón Salinas, provincia de Santa Elena.
3. Proponer un diseño de estrategias de liderazgo comunitario para el “Comité Barrial Bazán”, del cantón Salinas, provincia de Santa Elena.

Hipótesis

Al implementar estrategias de liderazgo comunitario, se fortalecerá la organización del “Comité Barrial Bazán”, del cantón Salinas, provincia de Santa Elena, año 2015.

OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

Variable independiente

ESTRATEGIAS DE LIDERAZGO COMUNITARIO

Variable dependiente

FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

CUADRO # 9: Operacionalización de las variables

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES
<p>Variable independiente</p> <p>Estrategias de liderazgo comunitario</p>	<p>Liderazgo</p> <p>Socios</p> <p>Comunidad</p> <p>Objetivos</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Tipo de líder ➤ Características del líder ➤ Nivel de escolaridad ➤ Comportamiento Social ➤ Trabajo social ➤ Cultura ➤ Vinculación activa ➤ Estilo de vida ➤ Participación ciudadana
<p>Variable dependiente</p> <p>El fortalecimiento organizacional</p>	<p>Capacidad de gestión</p> <p>Autonomía y sostenibilidad</p> <p>Niveles de integralidad</p> <p>Acciones</p> <p>Vida organizativa</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Planificación ➤ Toma de decisiones ➤ Beneficios comunes ➤ Participación activa de la comunidad ➤ Estrategias comunitarias ➤ Vida jurídica ➤ Leyes ➤ Reglamentos ➤ Cultura

Fuente: Richard L. Daft.

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

CAPÍTULO I

MARCO TEÓRICO

1.1 ANTECEDENTES DEL TEMA

En América Latina, puede afirmarse, que la historia de las organizaciones sociales es una hasta finales de la década de 1980 y es otra de ahí en adelante. La imposición del modelo liberal se convirtió en el elemento clave para entender el desenvolvimiento de las organizaciones sociales, la falta de gestión y de gerencia social.

Hoy estamos en una época en la cual muchas organizaciones sociales dependen del asistencialismo, donde sus dirigentes no incursionan en el camino del cambio y no se atreven a dar un salto a una nueva cultura organizacional. Muchas organizaciones sociales existen en el presente pero pertenecen al pasado debido a que la mayoría de sus dirigentes no asumen el cargo de representar a su barrio con responsabilidad.

Santa Elena antes de su provincialización formaba parte de la Provincia del Guayas, ocupaba el 30% de su territorio, con una población urbana del 55%, según el censo de población del 2010, ahora Santa Elena es una provincia joven, creada el 7 de noviembre del 2007 como unidad territorial, política y administrativa, integrada por los cantones de Salinas, La Libertad y Santa Elena, siendo este último el cantón más antiguo y considerado como la capital de nuestra provincia.

Salinas, territorio que pertenecía al cantón Santa Elena fue creado como tal el primero de Enero de 1938, por decreto supremo otorgado por el Gral. Alberto Enríquez Gallo, es considerado el principal balneario del Ecuador y de la

provincia de Santa Elena, siendo unos de los sitios más visitados por los turistas, cuenta con dos parroquias rurales: Anconcito y José Luis Tamayo, con una población urbana de 56.783 habitantes y su extensión de 68,70 km².

Dentro de este cantón las personas se dedican a diferentes actividades económicas como artesanos, vendedores, panaderos y a vecinos organizados como los comités barriales donde también existen algunas debilidades como la descoordinación en diferentes actividades comunitarias, el poco interés de sus habitantes en participar y en sumarse a actividades o iniciativas comunitarias y por último la falta de presupuesto de las diferentes organizaciones para ejecutar sus proyectos.

Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial(2012 - 2021), indica que según el MIES entidad pública encargada de otorgar vida jurídica a organizaciones sociales en la provincia de Santa Elena, indica en sus registros que en el año 2010, se emitieron 75 acuerdos ministeriales de organizaciones de diversos tipos, de pequeños comerciantes, artesanos, productores y comités barriales.

CUADRO # 1: Organizaciones Registradas en el MIES - 2010

CANTONES	NÚMERO DE ORGANIZACIONES	PORCENTAJE
Santa Elena	491	54,74%
La Libertad	192	21,40%
Salinas	214	23,86%
Total	897	100%

Fuente:Ministerio de Inclusión Económica y Social (2010)

Elaborado por:Víctor Bacilio Gonzabay

De acuerdo a la información que consta en el cuadro # 1 de organizaciones registradas en el MIES - Ministerio de Inclusión Económico y Social año 2010, Salinas cuenta con un 23,86% de las organizaciones con vida jurídica tales como: comités barriales, fundaciones, grupo de mujeres, vendedores ambulantes, choferes, asociaciones de profesionales, entre otras.

Una de las organizaciones es el “Comité Barrial Bazán” fundado el 15 de septiembre de 2002, conformado por un grupo de personas con su presidente barrial en aquella época era el Sr. Mariano Bazán, este barrio está situado en el cantón Salinas, provincia de Santa Elena con sus límites, al norte: el barrio Cooresa, al sur: barrio Milagro, al este: el barrio Salinas y al oeste: el barrio Francisco Rodríguez.

Durante todo este tiempo han existido muchos líderes barriales que han venido desempeñando sus funciones de manera empírica, sin considerar competencias que son de provecho para su comunidad, lo que ha ocasionado desinterés y desafiliación de sus integrantes quienes en aquel tiempo la conformaban, en la actualidad el comité barrial cuenta con 32 socios, en donde el Sr. Jamill Bazán, en calidad de presidente del barrio Bazán debido a sus cualidades está organizando y realizando diversas tareas de beneficio para el sector barrial, sin embargo, es importante mencionar que no todos participan en las diferentes convocatorias para la cual son citados.

Esto demuestra la falta de organización y de unión de las personas de este sector barrial, evidenciando la falta de liderazgo en el momento de contar con la participación de sus integrantes e impidiendo que se realicen nuevos proyectos trascendentales en beneficio de su comunidad.

Ante estos problemas originados por el escaso liderazgo comunitario es necesario la implementación de estrategias de liderazgo para el fortalecimiento organizacional de este importante sector barrial, serán de gran importancia para organizar, planificar y ejecutar competencias que en la actualidad son de gran interés para el desarrollo y crecimiento de su comunidad, si bien es cierto que se cuenta con servicios básicos, también es necesario impartir conocimientos que fortalezcan el liderazgo comunitario e incentivar a jóvenes con visión en la creación de proyectos de beneficios para la sociedad.

Considerando lo anterior, el presente estudio pretende explorar las conceptualizaciones que ha recibido el liderazgo comunitario a modo de realizar una breve revisión teórica que permita aproximarse a su estado de arte a través de las siguientes preguntas de investigación: ¿Qué es el liderazgo comunitario?; ¿Cuáles son las características de los líderes comunitarios y que retos deben enfrentar en su trabajo?; ¿De qué modo se relaciona el liderazgo comunitario con el fortalecimiento organizacional?.

A través del fortalecimiento organizacional, las comunidades permiten potenciar sus recursos existentes y por otro lado fomentar la participación en aquellos procesos y actividades que precisen planificación e intervención, al menos haciendo oír su voz o siendo informados.

Como señala Rivas (2012), “Si la intervención es participativa, será más efectiva, más productiva, más duradera y más democrática”, y es la razón por la cual desde el enfoque comunitario se busca instaurar un nuevo diálogo social entre las instituciones, las personas y la comunidad basada en la comunicación y la negociación permanente. Si bien algunos autores como Rivas (2012), plantean deslindar el concepto de intervención del de acción comunitaria, lo esencial de la práctica está en que los actores deben tener el máximo de participación posible en el sistema de toma de decisiones, siendo una de las tareas primordiales facilitar la conciencia de los miembros de la comunidad de los recursos de poder que poseen y construir espacios para hacer viable su protagonismo”.Pág. # 74.

Según el criterio de Marchoni (2001), indica “Si no hay participación no hay proceso; pueden haber actividades pero estas no impartirán en la construcción de la comunidad y de su capacidad de enfrentarse a las condiciones que van surgiendo, este fortalecimiento comunitario connota autogestión que supone involucramiento directo del líder con su comunidad en un proceso de transformación y la construcción de una identidad comunitaria”. Pág. # 65.

1.2 FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA

1.3 ESTRATEGIAS

Koontz(1991), manifiesta: “Las estrategias son programas generales que llevan consigo compromisos de énfasis y recursos para poner en práctica una misión básica. Son patrones de objetivos, los cuales se han concebido e iniciado de tal manera, con el propósito de darle a la organización una dirección unificada”. Pág. # 26.

Cuando hablamos de estrategias nos referimos a las actividades que se tienen planificadas para poder innovar ciertas acciones que durante el transcurso del tiempo no han ido aportando de manera eficaz y eficiente. Las estrategias son elaboradas en base a las falencias que se tienen en cada área de la organización barrial con el propósito de fortalecer su imagen como institución logrando un cambio social y cultural.

1.3.1 Importancia de las estrategias

Toda organización necesita definir el modo bajo el cual regirá su plan de trabajo, debe entablar una comunicación clara y directa con los integrantes para lograr los objetivos deseados. Una de las formas en que se llega a esas metas es a través de las estrategias las cuales son herramientas utilizadas por los líderes comunitarios para estimular a sus integrantes en el crecimiento de su organización. Kenichi(1982), expresa: “Que la dirección estratégica es la forma por medio de la cual una corporación canaliza esfuerzos para diferenciarse positivamente de sus competidores, utilizando sus ventajas relativas para satisfacer a sus clientes”. Pág. 92. Con esta definición se puede decir que la dirección estratégica es un proceso de formulación e implementación de acciones en la que se toma en cuenta el análisis interno y externo de la organización, en la que se pueda aprovechar las oportunidades y con ello cumplir con los objetivos.

1.3.2 Elementos estratégicos

Hambrick, Fredrickson,(2001).Varios autores han tratado de describir directamente los elementos de una estrategia, de los cuales se distinguen lo siguientes: Pág. # 48.

- Misión (Propósito y valores); definición del campo de actividad de la organización, identificación de las capacidades esenciales que la organización desarrolla o puede desarrollar en el futuro.
- Visión (Objetivos de largo plazo); constituyéndose el reto o propósito estratégico.
- Estrategia y arreglos organizacionales (Estructura, incentivos, etc.)
¿Cómo va a lograr la organización la visión y la misión?

Al plantearse una dirección estratégica se requiere la colaboración organizacional, pues las organizaciones comparten sus recursos y actividades para realizar un liderazgo, que fue el intento de identificar las características de los líderes, además fue el primer esfuerzo sistemático de los investigadores por defender el liderazgo, al igual que, el enfoque conductista aparece cuando se hizo evidente que los líderes eficaces no apreciaban presentar rasgos o características distintas, los investigadores trataron de separar los comportamientos que les confiera esa cualidad.

1.4 EL LIDERAZGO

El liderazgo es la capacidad de tomar la iniciativa, gestionar, convocar y motivar a un grupo determinado así lo expresa Ibáñez(2004): “Es el proceso de influir, guiar o dirigir a los miembros de grupo hacia el éxito en la consecución de metas y objetivos organizacionales”. Pág. # 24. En una comunidad el liderazgo se consagra en establecer objetivos, planificar y realizar las labores estratégicas

pertinentes. El líder no es indiferente ante los demás, por tanto sirve a quienes lo apoyan dándoles una mejor imagen de su realidad social y señalándoles direcciones de cambio, el líder transformacional toma decisiones asertivas gracias a la forma de pensar y actuar de su comunidad.

1.4.1 Importancia y estilo de liderazgo

El liderazgo es importante puesto que es vital para la supervivencia de cualquier organización, ya que es la capacidad que se tiene para guiar y dirigir una comunidad, puede tener una planificación adecuada y control de la situación a la que se encomienda.

Hazy, Goldstein, Lichtenstein(2007), mencionan:“Es una tarea de todo líder hacer que se cumplan las metas de acuerdo a la forma en que se conduce para lograrlas, los líderes han mostrado muchos enfoques diferentes respecto a cómo cumplen con sus responsabilidades en relación con sus seguidores, donde los estilos varían de acuerdo a los deberes que debe desempeñar un líder; existen tres estilos básicos: el líder autoritario, el líder participativo y el líder liberal”. Pág. # 3.

CUADRO # 2: Tipos de liderazgo

Líder autocrático	Asume toda la responsabilidad de la toma de decisiones, iniciando las acciones y dirigiendo, motiva y controla al subalterno; sin embargo considera que él es capaz.
Líder participativo	Utiliza la consulta, sin delegar su derecho a tomar decisiones finales y señala directrices específicas a sus subalternos pero consultando ideas y opiniones.
Líder liberal	Delega en sus subalternos la autoridad para tomar decisiones, espera a que los subalternos asuman la responsabilidad por su propia motivación, los guía y controla.

Fuente: Hazy, Goldstein y Lichtenstein(2007)
 Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

1.4.2 Ventajas y desventajas del liderazgo

El liderazgo es el ejercicio manifestativo de las actualizaciones y perfeccionamiento de un ser humano, a continuación se presenta las siguientes ventajas y desventajas, así lo detalla Vadillo(2010). Pág. # 132:

CUADRO # 3: Ser líder

VENTAJAS	DESVENTAJAS
<ul style="list-style-type: none">➤ Se mantiene excelentes relaciones humanas con el grupo.➤ Se está actualizando en los temas de interés.➤ Es la cabeza y el responsable frente a otros directrices.➤ Se gana aprecio, gratitud y respeto de las personas.➤ La persona líder construye el ser persona.	<ul style="list-style-type: none">➤ Se tiene demasiadas responsabilidades.➤ Quita mucho tiempo personal.➤ Ser responsable cuando un miembro comete un error.➤ No es fácil, se tiene que mantener un aprendizaje continuo y rápido.➤ Se pierde confianza de grupo, cuando un líder no logra el cumplimiento de los objetivos.

Fuente: Vadillo (2010).

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

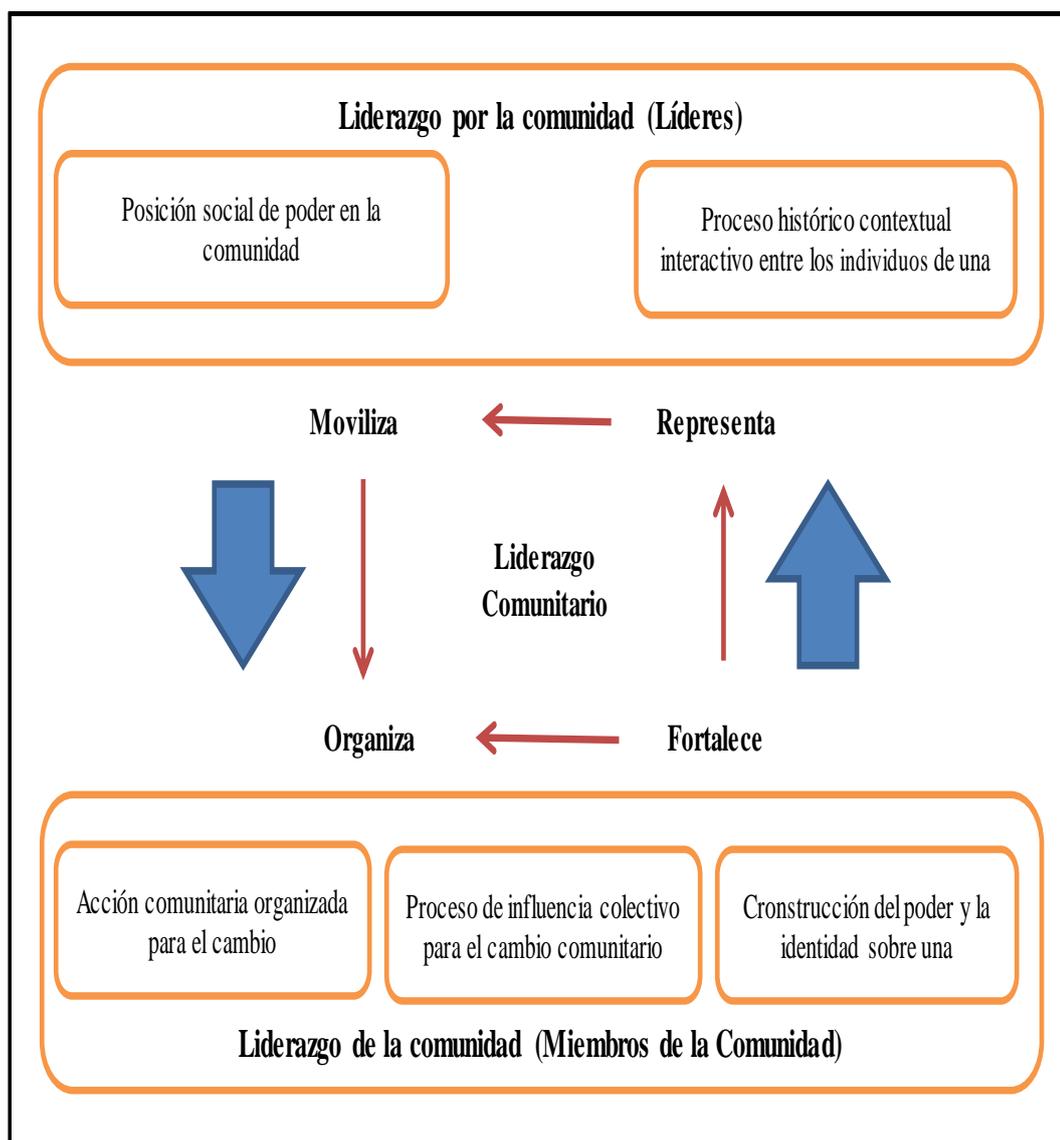
1.5 EL LIDERAZGO COMUNITARIO

El liderazgo es la capacidad que tiene las personas de influir ante otras personas de la comunidad en el desarrollo de las actividades o toma de decisiones a favor de la sociedad.

Según el diccionario Española(1986), lo define: “El liderazgo comunitario es un intento de influencia interpersonal, dirigido a través del proceso de comunicación, al logro de una o varias metas u objetivos que ocurre entre los líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten”. Pág. # 22.

El liderazgo comunitario es la iniciativa que tiene un grupo de personas para el cumplimiento de los objetivos que se tiene en común, esta debe ser la herramienta que posibilite la intervención de la ciudadanía en un proceso de transformación de las condiciones de vida, mediante la capacitación continua logrando un nivel de conciencia que les permita actuar en cada problema de manera ordenada con la participación de todos sus integrantes, esto logra que la organización sea dinámica, este actualizada y sea coherente en los cambios que se presenten.

CUADRO # 4: El liderazgo comunitario



Fuente:Rodrigo Rojas Andrade "El liderazgo y su importancia"
Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

1.6 EL LÍDER COMUNITARIO

Es aquella persona que cuenta con habilidades de influencia requeridas en un momento particular del desarrollo del grupo, se le coloca en una situación en la que usa estas habilidades para ayudar al grupo a conseguir sus fines, comprometida en asumir una posición de poder debido a un compromiso y convicción dentro de un ambiente de equipo.

Sarrate, M. (2009), manifiestan: “El líder comunitario es aquella persona capaz de impulsar, acompañar y sostener con su comunidad, procesos de desarrollo. El líder comunitario no solo nace, se hace. El punto de partida para transformarnos en líderes comunitarios es desear mejorar la calidad de vida de nuestra comunidad, algunos ejemplos de líder comunitario son: personas que trabajan en organizaciones de la comunidad formales e informales como parroquias, clubes, asociaciones, grupos barriales entre otros”. Pág. # 119.

Un verdadero líder debe ser carismático, tener un espíritu de lucha incesante con el fin de lograr un bien común para todos. Ser líder es conseguir una meta, es romper paradigmas que han afectado nuestras decisiones y que vivamos sin percatarnos de las diferentes posibilidades que han estado a nuestro alcance.

1.6.1 Características que debe poseer un líder comunitario

- Formación social y humana para lograr los resultados.
- Vocación de servicio.
- Convicción y capacidad a la comunidad a resolver problemas y conflictos.
- Facilidad de comunicación con los miembros de la comunidad y organismos externos.
- Relaciones humanas de trato y respeto hacia los miembros de la comunidad.

De esta forma los dirigentes se sienten beneficiados al tener la confianza en el dialogo con el funcionario público que puede intervenir en departamentos comunitarios de diferentes instituciones públicas para mover recursos en privilegio de determinadas organizaciones barriales.

1.6.2 Funciones generales de un líder comunitario

- Dinamizadores de la comunidad para lograr un desarrollo y mejora en la calidad de vida de la comunidad.
- Deben de representar a la comunidad y ser los interlocutores ante organismos, autoridades y otras instituciones locales, departamentales y nacionales.
- Serán los encargados de redactar y expresar las necesidades de la comunidad a las que pertenecen ante cualquier organismo o autoridad.
- En colaboración con el resto de la comunidad, deben realizar el diagnostico de las necesidades de su comunidad para hacer frente a los problemas y eventos de emergencias que puedan plantearse.
- Deben formar parte del comité para la administración y gestión de actividades comunitarias.
- Deben ser responsables de programar, organizar, dirigir, administrar, gestionar, evaluar un proyecto comunitario.
- Tienen que velar por la situación ambiental de la comunidad y realizar una valoración de la misma periódicamente.

1.6.3 Habilidades de un líder social comunitario

Dentro de las habilidades de un líder social y comunitario se enmarcan las siguientes:

- Comprensión y capacidad de análisis de la realidad social, política y cultural de las comunidades.
- Capacidad de estímulo hacia la participación comunitaria.
- Capacidad de propiciar la constitución de equipos de trabajos y la organización comunitaria a través de la definición de misión, visión y objetivos.
- La integración afectiva, establecimiento de canales y códigos de comunicación.
- La distribución repartida de tareas y responsabilidades.
- Capacidad para la articulación de las organizaciones comunitarias.
- Capacidad de influencia en el fortalecimiento de identidades colectivas liberadoras.
- Capacidad de incorporar en la comunidad la cultura de proyectos.
- Capacidad de interrelación y negociación con las entidades del Estado y demás actores de la sociedad en general.

En base a lo argumentado el liderazgo podría definirse como un proceso de influencia compartida entre un líder y una comunidad, es decir, el auténtico líder actúa sobre la cultura de la comunidad hasta el punto de llegar a ser un arquitecto social, que presenta nuevos valores que beneficiara a todos sus miembros.

1.7 LA COMUNIDAD

Egg (1982), expresa: “Una comunidad es una agrupación organizada de personas que se perciben como una unidad social y cuyos miembros participan de algún rasgo, interés, elemento, objetivo o función común, con conciencia de pertenencia, situados en una determinada área geográfica en la que la pluralidad de personas interaccionan más íntensamente entre sí que en otro contexto”. Pág. # 342.

Podemos decir que la comunidad es un conjunto de personas que viven en un mismo sector en base a sus culturas y fines comunes, que tienen un sistema de

relaciones y el medio para lograr la satisfacción de sus necesidades individuales y colectivas.

1.7.1 El liderazgo que crea una comunidad

Schein (2004), dice: “Las organizaciones no suelen formarse de un modo accidental sino que son creadas por personas que tienen una visión o un proyecto futuro, el proceso es el siguiente”. Pág. # 56.

- Una persona (el fundador) tiene la idea inicial de formar una nueva organización.
- Dicha persona se asocia con otras que comparten su visión o proyecto inicial.
- El grupo así formado comienza a dar los primeros pasos para constituir lo que será la futura organización (obteniendo fondos, buscando local).
- A este grupo inicial se van incorporando otras personas, la organización se pone en marcha y comienza a construirse una historia común”.

El líder que tiene una visión o un proyecto innovador constituye el elemento esencial para la creación de una nueva cultura organizacional, de esta manera personas de otras organizaciones ejercen influencia y se logra el apoyo incondicional para beneficio de sus integrantes, por lo tanto un líder visionario con vocación de servir es de gran importancia para el fortalecimiento organizacional.

1.7.2 El liderazgo que cambia culturas

Un líder también puede cambiar la cultura existente en una organización, sin embargo lograr esto es difícil puesto que la cultura se basa de una serie de valores, normas y prácticas compartidos que se han ido construyendo a lo largo del tiempo.

García (2006), expresa: “En primer lugar que una situación de crisis facilita la aceptación de cambios drásticos en la cultura

organizacional, en segundo lugar que para que se produzca dichos cambios tienen que darse una serie de conductas excepcionales por parte del líder. No se puede olvidar que la vida misma hace cultura, el comportamiento de los individuos en una organización constituye una pieza fundamental por tanto todos como seres vivos, somos parte del cambio”. Pág. # 145.

El cambio de una conducta organizacional es una característica que debe tener un líder carismático y transformacional, gracias a ello las organizaciones han venido evolucionando para su desarrollo, esto se logra no solo con el esfuerzo personal, sino con el apoyo de toda la comunidad, por lo tanto es necesario que las personas se adapten a los cambios organizacionales para mejorar su estilo de vida.

1.7.3 El liderazgo como personificación de la comunidad

Existen otros criterios que indican que no es necesario el cambio de una cultura organizacional sino preservar y fortalecer la cultura.

Oliva (2008), manifiesta: “El liderazgo comunitario no tiene por qué implicar necesariamente cambios dentro de la cultura organizacional. Otra importante faceta del liderazgo comunitario sería preservar y encarnar la cultura predominante en una organización determinada. En este sentido el líder ayudaría a sostener la identidad de la organización manteniendo los valores y la misión o propósito que la caracterizan. De igual forma, todo líder comunitario estará vinculado hacia la construcción de movimiento o movimiento social”. Pág. # 133.

Es importante destacar que ciertas comunidades mantienen valores y se manejan en base a su misión sin embargo es necesario reforzar ciertos detalles para mejorar la cultura organizacional y no perder las costumbres que se han venido desarrollando de la mejor manera.

1.7.4 El trabajador social en el desarrollo comunitario

Kisnerman(2000), menciona: “El trabajador social teniendo en cuenta prioridades y recursos asume el papel de animador del proceso, capacitado con base en necesidades generadas en la propia realidad de trabajo y partiendo de la propia cultura de aquellos con quienes se trabaja”. Pág. # 266.

El trabajador social es aquel que tiene la responsabilidad de mejorar la calidad de vida de sus habitantes haciendo valer sus derechos ante las entidades públicas y privadas.

1.7.4.1 El rol del trabajador social en el desarrollo comunitario

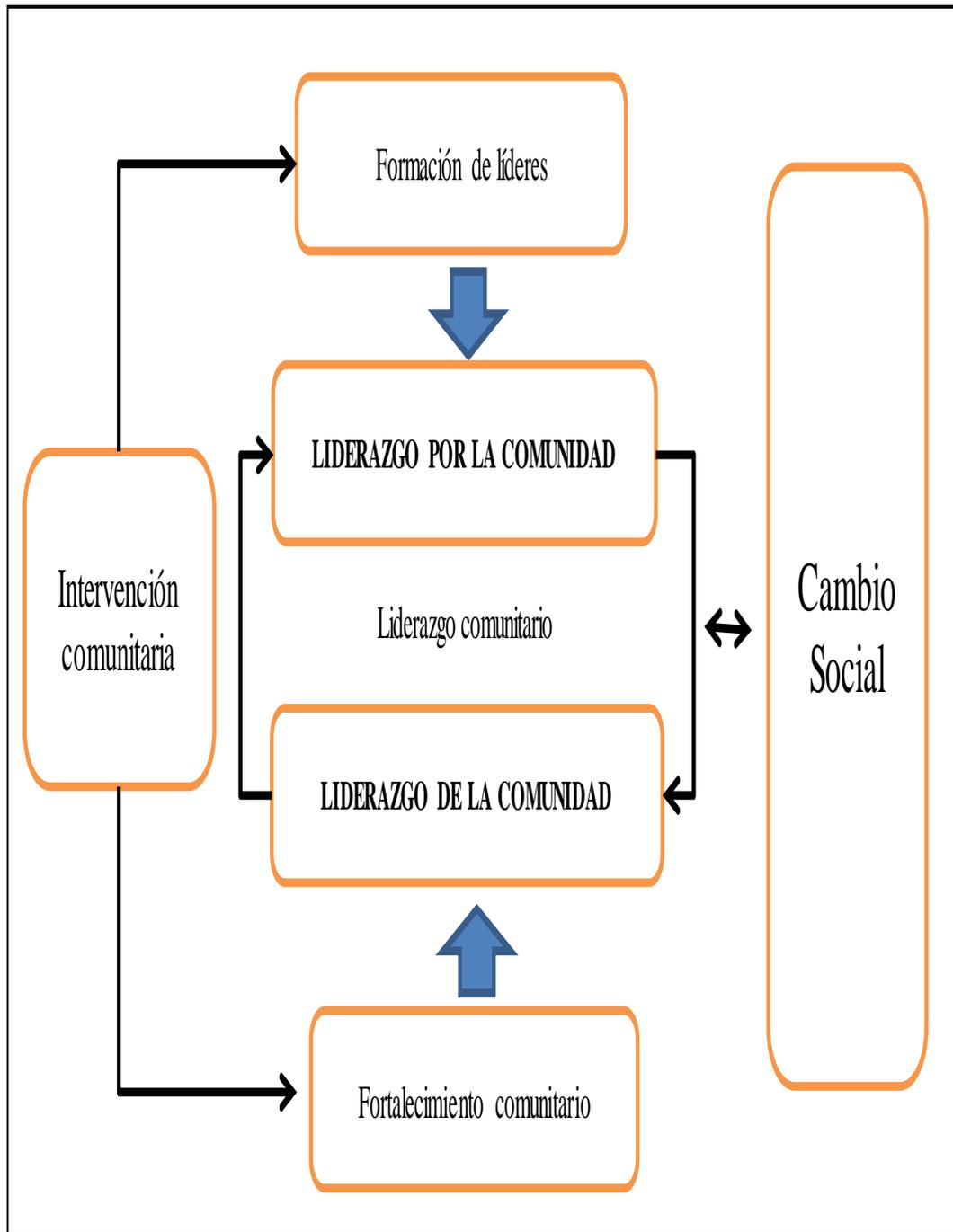
Este es un proceso de conformación de grupos creando fortaleza en sus organizaciones y la participación de sus miembros en la identificación de necesidades encaminando a búsqueda de soluciones basadas en estrategias, llegando al cambio social y el estilo de vida de los habitantes, por lo tanto es necesario considerar personas con actitudes y capacidades que son indispensables para motivar e involucrar a las actividades que benefician a los moradores de este importante sector barrial.

1.8 FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL COMUNITARIO

El fortalecimiento organizacional es un proceso de transferencia de instrumentos y conocimientos, a fin de dotar a la organización la capacidad de autosuficiencia para conducir su proceso de desarrollo estratégico, que se enfoca a inducir las condiciones suficientes y necesarias para que una organización tenga éxito en el logro de sus objetivos, así como el cumplimiento de sus compromisos a fin de asegurar la continuidad existencial y la proyección de perspectivas para su

crecimiento y desarrollo, para este propósito se integra estrategias la cual contempla la elaboración de un diagnostico situacional de la organización.

CUADRO # 5: El liderazgo en el fortalecimiento comunitario



Fuente:Rodrigo Rojas Andrade "El liderazgo y su importancia"

Elaborado por:Víctor Bacilio Gonzabay

1.8.1 La organización comunitaria

Paladine Idelis(2009), dice: “Es el proceso continuo por el cual la población se organiza, con la finalidad de mejorar las condiciones de vida de la población; esta se da cuando la población reconoce que existe problemas en su ambiente de vida, se propone y se logra solucionar estos problemas básicos de la vida con la participación de toda la comunidad”. Pág. # 10.

Una organización comunitaria es aquella que tiene personalidad jurídica y sin fines de lucro, que tiene por objeto representar y promover valores e interés específicos de la comunidad respetando su religión y política de sus integrantes.

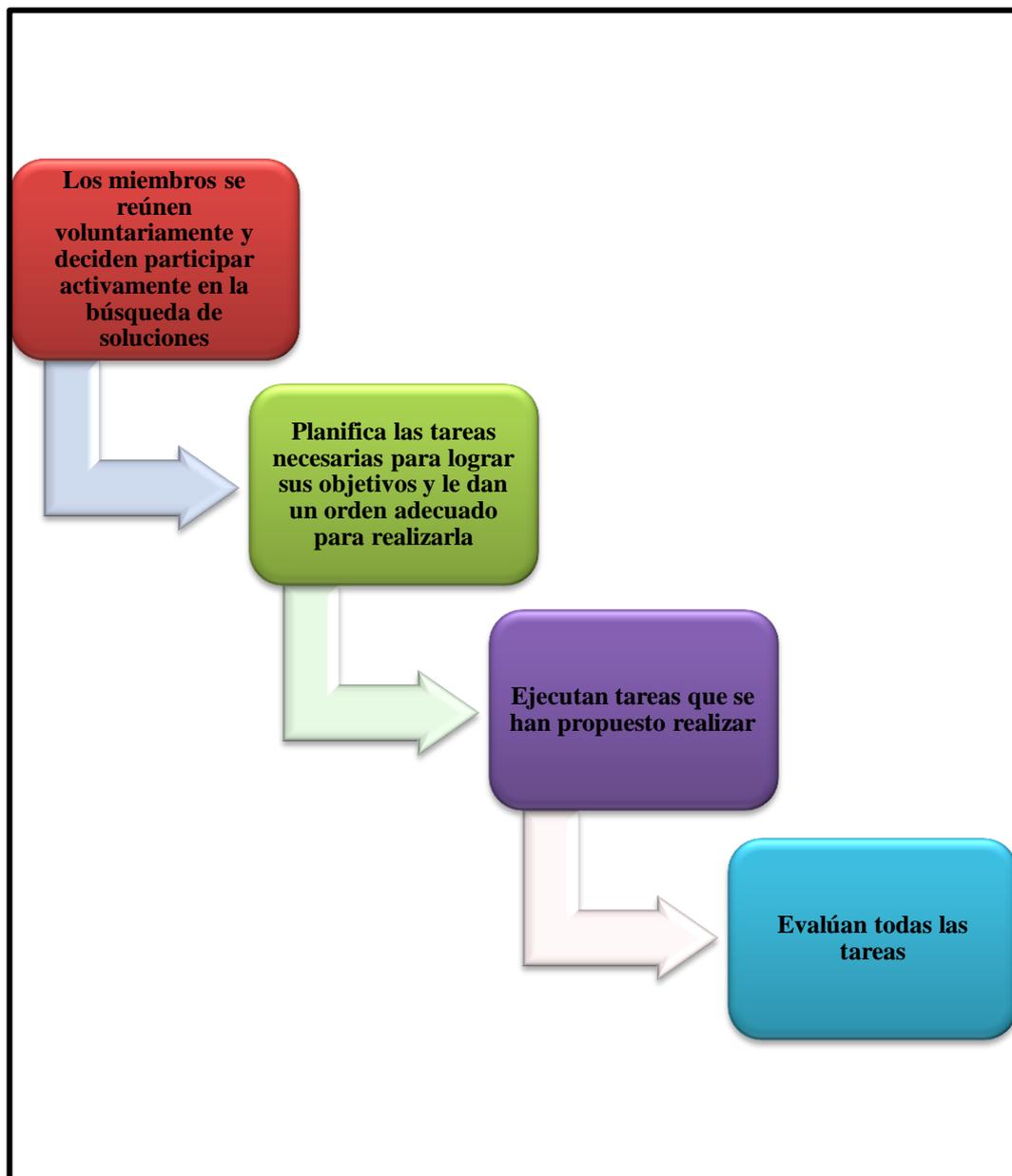
1.8.1.1 Ventajas de la organización comunitaria

- Permite al grupo utilizar sinergias para lograr los objetivos que se han propuesto.
- La organización comunitaria permite gestionar con gobiernos locales y centrales a fin de lograr los objetivos que se propone para alcanzar su propio desarrollo.
- Con la organización comunitaria también se logra mejorar la planificación y ejecución de las diferentes actividades, utilizando de mejor manera sus recursos.
- La organización posibilita el desarrollo de líderes demostrando sus capacidades para el fortalecimiento organizacional.
- La participación activa de los moradores.

1.8.1.2 Proceso organizacional

El proceso organización surge cuando el directorio se interesa y se reúne para dar soluciones a los diferentes problemas que presenta la comunidad. A continuación se presenta el proceso organizacional:

CUADRO # 6: Proceso organizacional



Fuente: Organización comunitario. (Pág. # 12)

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

1.9 LA PARTICIPACIÓN

Aja, H.(2000), menciona: “Es la actividad desplegada por el conjunto de los actores sociales para el logro de un proyecto de acción común orientado por objetivos y metas, el cual tendrá formas y niveles diferentes de expresión. El tema de participación social ocupa un lugar relevante en las ciencias sociales desde hace algunos años, se inscribe en una alternativa política que se acerca más a la utopía que el real desenvolvimiento del mundo actual”. Pág. # 6.

El tema de participación ocupa un lugar muy importante en la sociedad ya que involucra a sus integrantes a ejecutar una gama de actividades relacionadas a la necesidad, si estamos bien organizados se puede lograr un proceso que logre la transformación de las condiciones de vida de la comunidad.

1.9.1 Elementos de la participación

La participación cuenta con los siguientes elementos, como menciona: Linares, C. (2008).Pág. # 75.

- Formar parte. Concurrencia a una movilización, asistencia a un evento, uso de un servicio. Importa lo cuantitativo.
- Tener parte. Desempeña un papel, tener alguna función.
- Tomar parte. Decidir. Completa la idea de participación. Apela a la conciencia de que se puede y se debe cambiar.

Los elementos de la participación son necesarios porque permite conocer el rol que cuenta cada uno de los integrantes dentro de la organización, es importante establecer diversas funciones a los seguidores para que cada uno se sienta comprometido y sea participe del crecimiento de su comunidad.

1.9.2 Ventajas de la participación

Se presenta las siguientes ventajas de la participación, como lo describe Hollander, (1985).Pág. # 485.

- Permite dar tratamiento a una gran variedad de necesidades y perspectivas que no es posible ver desde niveles más alto que el barrio y la comunidad.
- Permite reforzar las redes comunitarias.
- Tiende a aumentar la comprensión de la comunidad sobre los procesos necesarios para solucionar los problemas
- Eleva la autoestima en la población participante y le otorga sentido a su vida, al proporcionarles el control sobre los eventos del contexto en la cual se desenvuelve.
- Permite la creatividad en la búsqueda de soluciones.

Otra de las ventajas es la participación dentro de la comunidad y específicamente en el sector objeto de estudio, es la concertación que permitió la vinculación de manera voluntaria y horizontal de sus moradores sobre la base de intereses comunes y valores compartidos, con la finalidad de lograr un resultado determinado, gracias a la participación comunitaria permite reforzar y realizar alianzas con otras instituciones o comunidades barriales para buscar la ayuda necesaria para resolver los problemas que se suscitan, contar con la unidad de quienes participan eleva el autoestima de quienes se involucran y alcanzan el éxito.

1.10 MARCO LEGAL

El presente trabajo de investigación cuenta con el respaldo de la Constitución de la República del Ecuador(2008), que en su capítulo noveno, en el tema de Responsabilidades, en su artículo83, señala: “Son deberes y responsabilidades de las ecuatorianas y ecuatorianos, sin perjuicio de otros previstos en la constitución y la ley, en los siguientes numerales:

7) Promover el bien común y anteponer el interés general al interés particular, conforme al buen vivir.

10) Promover la unidad y la igualdad en la diversidad y en las relaciones interculturales.

La Constitución de la República del Ecuador, establece responsabilidades para los ecuatorianos y ecuatorianas en la de promover y participar en el desarrollo de nuestras comunidades estableciendo la igualdad de derecho y realizando actividades de interés común para mejorar las condiciones de vida de las personas, siempre trabajando con honestidad y transparencia en cada una de las acciones que se desempeña con responsabilidad.

Por otro lado, el capítulo primero, sección primera en los principios de participación, en su artículo 95, dice “Los ciudadanos y ciudadanas en forma individual y colectiva, participarán de manera protagónica en la toma de decisiones, planificación y gestión de los asuntos públicos, y en el control popular de las instituciones del estado y la sociedad, de sus representantes, en un proceso permanente de construcción del poder ciudadano. La participación se orientara por los principios de igualdad, autonomía, deliberación publica, respeto a la diferencia, control popular, solidaridad e interculturalidad. La participación de la ciudadanía en todos los asuntos de interés público es un derecho, que se ejercerá a través de los mecanismos de la democracia representativa, directa y comunitaria”.

Las personas serán protagonistas en su manera de administrar y tomar las diferentes decisiones que incurran en el bien común, esta participación se hará con el respeto a los demás, considerando sus derechos y sus intereses.

Ley Orgánica de Educación Superior (2010), sobre los fines, en su artículo 8, enuncia los siguientes numerales:

h) Contribuir en el desarrollo local y nacional de manera permanente, a través del trabajo comunitario o extensión universitaria.

Esta ley tiene como fines formar profesionales capaces y competitivos con actitudes que conlleven a los cambios de la sociedad y su comunidad, con visión de transformación social, política y económica de manera que contribuya al desarrollo y crecimiento tanto de las personas como de nuestro país.

Plan Nacional del Buen Vivir (2013 - 2017), en su objetivo dos, sobre la igualdad, la cohesión, la inclusión y la equidad social y territorial en la diversidad, dentro de sus políticas y lineamientos sobresalen los siguientes literales:

h) Desarrollar e implementar procesos de capacitación, aprendizaje vocacional, formación profesional y de talento y demás instrumentos que promuevan habilidades productivas y capacidades para el trabajo, acordes a la ampliación, a la diversificación productiva de cada territorio y el modelo territorial nacional deseado, reconociendo la diversidad y complementariedad territorial, con pertinencia cultural y enfoques de género e intergeneracional.

i) Desarrollar y fortalecer las capacidades del Estado, en todos sus niveles de gobierno y de la sociedad civil, para crear mayores y mejores oportunidades para la población juvenil.

Este objetivo destaca la igualdad de derecho que tenemos todas las personas sin ninguna distinción, por lo tanto todas las personas tenemos las mismas capacidades de asumir responsabilidades siempre y cuando estemos debidamente capacitados para asumir las oportunidades que se presenten.

Otro de los objetivos que sustenta el presente trabajo de investigación es el objetivo tres sobre la calidad de vida de la población, dentro de las políticas y lineamiento sobresale el 3.8, propiciar condiciones adecuadas para el acceso al hábitat seguro e incluyente, indica:

g) Incentivar la conformación de barrios o comunidades seguras, promoviendo la organización y la participación comunitaria activa en los servicios de vigilancia, protección y seguridad ciudadana, fortaleciendo los lazos de confianza, respeto mutuo, cooperación y solidaridad, para la conformación de barrios y comunidades seguras.

k) Generar espacios de participación ciudadana en la toma de decisiones con respecto a la planificación y a la priorización de intervenciones locales.

Este objetivo menciona que es necesario incentivar a las comunidades con proyectos debidamente planificados donde contribuya la participación de la ciudadanía en base a la toma de decisiones que beneficien a toda la comunidad.

También se destaca el objetivo número cuatro en relación a fortalecer las capacidades y potencialidades de la ciudadanía, en su lineamiento 4.6, señala en su literal:

g) Fomentar el conocimiento y el respeto de los derechos colectivos de las personas, las comunidades y los pueblos y de la naturaleza, en el uso y el acceso a los bioconocimientos y al patrimonio natural.

Es importante fortalecer en conocimientos a la población esto enriquece las capacidades de las personas que están inmerso en un campo de acción que constantemente luchan por el desarrollo de su comunidad, otorgándoles herramientas necesarias para enfrentar las diferentes necesidades de los pueblos.

Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización, (2011), en el capítulo tres sobre la participación ciudadana en los gobiernos autónomos y descentralizados, en su artículo 306, sobre los barrios y parroquias

urbanas, enuncia: “Se reconoce a los barrios y parroquias urbanas como unidades básicas de participación ciudadana a los gobiernos autónomos descentralizados municipales o distritales. Los consejos barriales y parroquias urbanas, así como sus articulaciones socio – organizativas, son los órganos de representación comunitaria y se articulan al sistema de articulación participativa, para lo cual se reconocerá a las organizaciones barriales existentes y se promoverá la creación de aquellas que la libre participación ciudadana genere”.

En el mismo capítulo, su artículo 307 sobre las funciones en los siguientes literales expresan:

d) Apoyar a programas y proyectos de desarrollo social, económico y urbanístico a implementarse a beneficio de sus habitantes.

f) Promover la integración y participación de todos los pobladores y pobladoras del barrio.

g) Promover la capacitación y formación de las y los pobladores del sector para que actúen en las instancias de participación.

Esta ley señala que las organizaciones barriales podrán participar en los diferentes sistemas o actividades que generen los gobiernos descentralizados quienes tienen la responsabilidad de fomentar el desarrollo de los pueblos en base a la capacitación de los integrantes de la comunidad para fortalecer sus capacidades y con su participación puedan generar fuentes de desarrollo tanto social, económico o urbanístico para beneficio de todos.

CAPÍTULO II

METODOLOGÍA LA INVESTIGACIÓN

2.1 DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

La presente investigación se desarrolló considerando la investigación cualitativa y cuantitativa que son necesarias para obtener información y determinar resultados que ayudarán a resolver la problemática existente en el “Comité Barrial Bazán”.

En la **investigación cualitativa**, se utilizó la técnica de la observación para recabar información precisa acerca de las diferentes actividades que ejecuta el comité barrial en el proceso de convocatoria en donde se imparten diferentes temas de interés común.

Por otro lado, la **investigación cuantitativa** me permite obtener la recolección de información a través de preguntas y el análisis de los datos para comprobar la hipótesis, estableciendo con exactitud los patrones de comportamiento de la población.

2.2 MODALIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

La modalidad que se ejecutara en la presente investigación es el de proyecto factible o de intervención, para que la propuesta tenga éxito, concluya con la viabilidad del proyecto.

El proyecto factible permite resolver una problemática existente de un grupo social, institucional o empresarial en cualquier área que afecte su buen desempeño, al aplicar este sistema en el “Comité Barrial Bazán”, basado en un modelo estratégico de liderazgo comunitario, cuyo propósito es satisfacer las

necesidades de la comunidad, se obtendrá beneficios de manera conjunta que ayude a mejorar la calidad de vida de sus integrantes y las de su familia.

2.3 TIPOS DE INVESTIGACIÓN

2.3.1 Por el Propósito

Investigación acción participativa

La investigación acción participativa es el proceso donde se busca socializar el tema de estudio con el objetivo de conocer la realidad del problema, se trabaja de forma directa con profesionales conocidos en el tema para obtener respuestas y resolver el problema conocido.

Toda la información recopilada se aplicó para la elaboración de las estrategias de liderazgo comunitario, con ello fortalecer la situación organizacional actual de los involucrados, que los ayude de manera directa e indirecta en el desempeño de sus funciones y cumplir con los objetivos.

2.3.2 Por el nivel

Investigación descriptiva

La investigación descriptiva consiste en llegar a conocer la situación actual de los hechos, cultura, costumbre y actitudes de las personas con el objeto de establecer una a una su comportamiento. De acuerdo al nivel de estudio esta investigación es descriptiva porque me permite conocer el proceso de situaciones originadas en el proceso de conformación del “Comité Barrial Bazán”, especificando las condiciones, políticas o estatutos con la que se regirán las actividades de quienes la conforman.

2.3.3 Por el lugar

Investigación bibliográfica

La investigación documental me permite obtener información relevante y mejorar los conocimientos sobre hechos o situaciones pasadas evidenciadas por varios autores, por tal motivo se constituyó una herramienta indispensable para el presente trabajo investigativo en la elaboración de las estrategias de liderazgo comunitario ya que se utilizaron técnicas de estudio para conocer los diferentes criterios de varios autores.

Investigación de campo

Se aplicó la investigación de campo para plasmar la situación actual de los diferentes acontecimientos originados por los moradores del “Comité Barrial Bazán”, es decir conocer las dificultades que tienen en el momento de realizar las actividades que se planifican, estableciendo el contacto directo de los involucrados teniendo cualidades y estimaciones que contribuyen a la elaboración de las estrategias de liderazgo comunitario que servirán de apoyo en el desarrollo de sus acciones.

2.4 METODOS INVESTIGATIVOS

Análisis síntesis

El análisis es un método de investigación que me ayudo a comprender y separar algunas de las partes del todo para realizar un estudio independiente, de esta manera se estudió cada una de las partes y captar los diferentes problemas que se suscitaba conociendo su naturaleza y poder establecer alternativas de solución para una eficiente administración en el proceso de gestión para el fortalecimiento organizacional del “Comité Barrial Bazán”.

Análisis documental

En el análisis documental se utilizó documentos existentes que me permitieron verificar la información registrada en libros, periódicos y leyes como la consulta a la Constitución de la República del Ecuador, la Ley Orgánica de Educación Superior, el Plan Nacional del Buen Vivir y el Plan de Ordenamiento Territorial de la Provincia de Santa Elena.

Método histórico lógico

Se consideró la importancia de este método para recopilar información de hechos suscitados en ocasiones pasadas en lo referente al liderazgo comunitario y el fortalecimiento organizacional del “Comité Barrial Bazán”, institución que lleva 26 años de creación donde sus líderes han venido trabajando durante todo este tiempo y los logros que han obtenido hasta la presente fecha desde los inicios de su gestión.

Método deductivo – inductivo

Se aplicó este método, se realizó un estudio en lo referente al tema de liderazgo comunitario hasta el descubrir hechos de importancia en la observación, la forma como han venido realizando los diferentes trabajos dentro del “comité Barrial Bazán” fortaleciendo la organización de la institución.

2.5 TÉCNICAS INVESTIGATIVAS

2.5.1 Observación

Para obtener información necesaria y tomar decisiones, se recurrió a la observación directa, mediante esta técnica se logra la interacción con los integrantes del “Comité Barrial Bazán” para conocer las condiciones y la forma

como desarrollan sus actividades y así determinar el problema y generar posibles soluciones a beneficio de los moradores del barrio Bazán.

2.5.2 Entrevista

Se hizo uso de la técnica de la entrevista a expertos en el tema, que han tenido experiencia en el proceso de liderazgo, personas que han sido participes en sus comunidades y con experiencia en las diferentes actividades que tuvieron que representar a su comunidad, esto con el objeto de obtener información verídica y cualitativa sobre el tema de investigación, logrando conocer las habilidades y características de cada líder consiguiendo establecer soluciones para el interés de los moradores.

2.5.3 Encuesta

A través de esta técnica se logró la recolección de información mediante un cuestionario donde las personas exponen sus interrogantes dando respuestas a las diferentes alternativas, esto me permitió conocer por qué resulta necesario establecer estrategias de liderazgo comunitario que ayude a sus moradores tomar decisiones eficaces y eficiente en las actividades dentro y fuera de la institución para generar un impacto de cambio en su comunidad.

2.6 INSTRUMENTOS DE LA INVESTIGACIÓN

2.6.1 Guía de observación

La guía de observación es un instrumento empleado en la técnica de observación donde se obtuvo información sobre las deficiencias y dificultades observadas, así como también de los logros y el aprendizaje durante el proceso de la

administración, de tal manera que ayude a plantear posibles soluciones que serán el resultado de las observaciones realizadas en cada una de las actividades que se planifican dentro del “Comité Barrial Bazán”.

2.6.2 Ficha de observación

La ficha de observación es un procedimiento que consiste básicamente en utilizar el instrumento adecuado para poder determinar una relación entre la hipótesis y los hechos actuales. En la investigación de campo también se utilizó la ficha de observación, instrumento importante para registrar los diferentes datos que nos proporciona los involucrados en el tema obteniendo información detallada de las cosas observadas e investigadas.

2.6.3 Guía de entrevistas

La guía de entrevista es una lista de preguntas que se realiza a los expertos en el tema mediante una entrevista, este guion contiene preguntas directas, este instrumento de investigación me permitió explorar y conocer los criterios de los involucrados obteniendo datos cualitativos de aquellos líderes comunitarios sobre las inquietudes y dificultades que presentan durante el proceso de su gestión.

2.6.4 Cuestionario

El cuestionario es un conjunto de preguntas elaboradas para obtener datos y alcanzar los objetivos planteados, se lo desarrollo de manera coherente con una comprobada proyección con el fin de que sus resultados tengan validez y puedan dar información necesaria basándose a la estructura de escala de Likert, permitiendo que los involucrados den a conocer la forma como se viene desarrollando el liderazgo comunitario y fortalecimiento organizacional.

2.7 POBLACIÓN Y MUESTRA

2.7.1 Población

Para este trabajo de investigación se consideró en la población: Los líderes comunitarios, clubes y asociaciones cercanos al barrio Bazán, y la población que conforma el barrio Bazán que es de 643 personas, de los cuales se determinó para el objeto de la investigación la cantidad de 540, que corresponde a moradores de edades de 16 años en adelante. A continuación se detalla la distribución de la población:

CUADRO # 7: Distribución de la población

PERSONAL	CANTIDAD
Líderes comunitarios, clubes y asociación	10
Población del Barrio Bazán	540
TOTAL	550

Fuente: MIES, Federación de Barrios del cantón Salinas y “Comité Barrial Bazán”

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

2.7.2 Muestra

El presente trabajo de investigación se realizó bajo el tipo de muestreo probabilístico aleatorio simple ya que el número de personas fueron escogidas al azar.

El tamaño de la muestra para poder ejecutar las estrategias de liderazgo comunitario para el fortalecimiento organizacional del “Comité Barrial Bazán” fue determinado de la siguiente manera:

Se realizaron 10 entrevistas a líderes que al momento cumplen sus funciones en clubes sociales, asociaciones y barrios cercanos al sector barrial Bazán, entre ellos constan los siguientes barrios como: Milagro, Francisco Rodríguez, Evaristo Montenegro, Cooresa I, Cooresa II, Pueblo Nuevo, Salinas; los clubes: Club Social “Los Amigos”, Club Social y Deportivo “Racing” y la Asociación de para soleros “Mar y Sol”

Las encuestas se realizaron a moradores quienes conforman la población del barrio Bazán de la parroquia Gral. Enríquez Gallo del cantón Salinas.

El total de la muestra que se utilizó para ejecutar los instrumentos de investigación corresponde a 120 personas que constituye un valor significativo para el desarrollo del presente trabajo de titulación.

CUADRO #8: Muestra

INSTRUMENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	MUESTRA
Entrevistas	Líderes comunitarios, clubes sociales y asociaciones	10
Encuestas	Población barrio Bazán	110
TOTAL		120

Fuente: MIES, Federación de barrios cantón Salinas y Comité Barrial Bazán

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

CÁLCULO DEL TAMAÑO DE MUESTRA DE LA POBLACIÓN DEL BARRIO BAZÁN DEL CANTÓN SALINAS

DATOS:

n = Tamaño de muestra 110

NC = Nivel de confiabilidad 95 – 0,95 – 1.96

p = Probabilidad de éxito 0,90

q = Probabilidad de fracaso 0,10

N = Población 540

Me = Margen de error 0,05

FORMULA:

$$n = \frac{N(p)(q)}{\frac{Me^2}{Nc^2} (N-1) + (p)(q)}$$

$$n = \frac{540(0,90)(0,10)}{\frac{0,05^2}{1,96^2} (540-1) + (0,90)(0,10)}$$

$$n = \frac{540(0,09)}{\frac{0,0025}{3,8416} (539) + (0,09)}$$

$$n = \frac{48,6}{\frac{1,3475}{3,8416} + (0,09)}$$

$$n = \frac{48,6}{0,3507653061 + 0,09}$$

$$n = \frac{48,6}{0,4407653061}$$

$$n = 110$$

2.8 PROCEDIMIENTOS Y PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN

2.8.1 Procedimientos

- Planteamiento del problema
- Revisión bibliográfica
- Definición de la población, selección de la muestra
- Consecución del sistema de variables
- Elaboración del instrumento
- Ensayo piloto del instrumento
- Estudio de campo
- Proceso y análisis de datos
- Conclusiones y recomendaciones
- Formulación de la propuesta
- Preparación y redacción del informe final

Lo que se desarrolla en este estudio, cuenta con un conjunto de estrategias, políticas, técnicas y habilidades que permitieron desarrollar este tipo de investigación, el cual tiene como objetivo comunicar las persona interesadas los resultados de una manera clara y sencilla, de tal forma que haga posible a los interesados comprender los datos y determinar por sí mismo la validez y confiabilidad de las conclusiones y pertinencia del estudio.

2.8.2 Procesamiento y análisis

La información se procesó en función de los instrumentos y técnicas utilizadas en la investigación de las habilidades y destrezas de los líderes comunitarios para el fortalecimiento organizacional del “Comité Barrial Bazán”, en lo que se refiere a la tabulación se utilizará el programa estadístico SPSS, puesto que nos permite establecer la representación gráfica o determinar el grado concentración de la variables en estudio. Establecido los estadígrafos se procederá al análisis de la información, relacionando los diferentes aspectos del problema.

2.9 ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS

2.9.1 ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DE LA OBSERVACIÓN

Para conocer la realidad de los hechos se recurrió a esta técnica donde se pudo evidenciar las diferentes actividades que realizan las personas dentro del “Comité Barrial Bazán”, en la cual se observaron indicadores como el liderazgo, el comportamiento social, la planificación, la toma de decisiones y la participación activa de la comunidad, esta información permite el aporte de soluciones para resolver la problemática existente en la comunidad, para esto se recurrió a elaborar una ficha donde se pudo registrar estas observaciones de forma directa en el presente proceso de investigación. Veranexo # 2.

El limitado liderazgo en las convocatorias, se observó la poca concurrencia de los moradores en la invitación realizada por la directiva del “Comité Barrial Bazán”, determinando el poco interés que existe en asistir a estas reuniones donde se tratan temas de importancia para la comunidad.

La poca planificación que existe en el momento de tratar los temas, donde no hay una organización adecuada por la falta de gestión y comunicación por parte de la directiva hacia sus integrantes, donde no se da una información veraz y efectiva, donde los socios puedan aportar con ideas que beneficien a todo el sector barrial.

El comportamiento social se puede observar el escaso apoyo a las diferentes actividades que se desean realizar cuando en una organización se requiere la participación activa de los integrantes del “Comité Barrial Bazán” y de la comunidad para poder resolver y tratar temas que son de interés común y que benefician a todos.

Otro punto que se observó es la toma de decisiones en relación a las actividades para su ejecución, donde las personas dan su punto de vista a la asamblea y la directiva la pone a moción, sin antes consultar con entidades o personas que puedan ayudar a realizar estas actividades para que puedan ser ejecutadas de manera correcta y eficiente.

2.9.2 ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN PARTICIPATIVA

La investigación participativa es otra técnica que se realizó con el objetivo de recolectar los diferentes criterios en base a la situación actual que enfrenta el comité barrial con la comunidad, quienes se encuentran inmersos en la problemática y que es punto relevante para tener clara nuestra hipótesis en el presente proceso de investigación.

En la investigación participativa los miembros de la directiva y la comunidad dieron diferentes criterios en las estrategias de liderazgo que ejecutan para el fortalecimiento de la organización, donde mencionaron los temas como la capacidad de gestión, capacitación y el entorno institucional en el que viven los moradores del barrio Bazán.

En lo relacionado al fortalecimiento organizacional se generaron criterios como la poca participación activa que existe en los moradores determinando la insuficiente pertenencia con el barrio donde no hay un compromiso social en el que se determinó que es por la falta de comunicación, por tanto dentro de la presente investigación participativa se elaboró un análisis F.O.D.A., estableciendo las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas para conocer la realidad en la que trabaja el “Comité Barrial Bazán” y lograr mejorar el fortalecimiento organizacional.

En el análisis F.O.D.A. desarrollado por los integrantes del “Comité Barrial Bazán” se consideraron varias debilidades que se presentan para mejorar el fortalecimiento organizacional de la institución partiendo desde la planificación hasta la ejecución de las diferentes actividades que se realizan para la comunidad, consideran que tienen la fortaleza como el conocimiento empírico y el deseo de

aportar con el sector barrial para transformar estas debilidades en oportunidades que generen un nuevo entorno social.

Dentro de los temas tratados en la presente investigación participativa para las estrategias de liderazgo se tomó en cuenta las variables como: la capacitación, la participación activa y la comunicación, en donde se genera la matriz del F.O.D.A., en el fortalecimiento organizacional como se detalla a continuación. Ver anexo # 5.

CUADRO # 10: Patrones de la acción participativa

VARIABLES	F.O.D.A.
<p style="text-align: center;">ESTRATEGIAS DE LIDERAZGO</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacitación ➤ Participación activa ➤ Comunicación 	<p style="text-align: center;">FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacidad de gestión ➤ Toma de decisiones ➤ Comportamiento social

Fuente: "Comité Barrial Bazán"

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

2.10 ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DE LA ENTREVISTA A EXPERTOS

Las entrevistas realizadas se las planteó a los expertos que han ejercido un liderazgo y tienen experiencia en lo referente al tema, para esto se efectuó un muestreo y se estimó la población más conveniente para el presente trabajo de investigación permitiéndonos obtener la información que aporte con criterios, sugerencias o mejores perspectivas para elaborar una propuesta que ayude a la comunidad obtener líderes con conocimientos y vocación de servicio.

La presente entrevista contó con el registro de presidentes barriales quienes trabajan directamente con la comunidad, estos son líderes afiliados a la Federación de Barrios del cantón Salinas, institución que se encarga de velar por los intereses de los barrios; entre los entrevistados de este organismo se encuentran los siguientes líderes barriales quienes están más cercanos al barrio Bazán y conocen la realidad actual en se encuentra esta comunidad, entre ellos están: Ecom. Gladys Tigrero - Presidenta del barrio Salinas, Sr. Carlos Rodríguez Roca – Presidente del barrio Sindicato de Sales, Sr. Carlos Sánchez Alay – Presidente del barrio Cooresa I, Sr. Víctor Bacilio Roca – Presidente del barrio Pueblo Nuevo, Sr. Ismael Moran Soria – Presidente del barrio Francisco Rodríguez, Sra. Elsa Castro Tomalá – Presidenta del barrio Evaristo Montenegro, Sr. Gabriel Gonzaga González – Presidente del barrio Milagro y Sr. Mariano Bazán Soria – Ex presidente del barrio Bazán.

También se recurrió a entrevistar a líderes de diferentes organizaciones situadas en el barrio Bazán, entre ellos podemos mencionar a las siguientes personas como son: Sr. Claudio Jesús Soria Cochea – Presidente del Club Social “Los Amigos”, Sr. Fausto Pablo Bazán Morán - Presidente del Club Social Deportivo “Racing” y Sra. Jenny Cárdenas Roca- Presidente de la asociación “Sol y Mar”.

Luego de esto se procedió a realizar el análisis y la interpretación de los criterios vertidos por los entrevistados con respecto a las preguntas planteadas en base a las variables dependiente e independiente. Ver anexo #3.

1. ¿Cuál es la percepción que tiene respecto al comportamiento del líder barrial?

Según los criterios vertidos por los entrevistados sobre la percepción que tienen respecto al comportamiento del líder barrial, manifiestan que falta madurez al actuar como líder tanto en juicio como en emprendimiento a la designación para la cual fue elegido ya que no es una persona activa, solo busca sus propios beneficios más no él de los demás, permitiendo que se pierda el interés de sus seguidores.

2. ¿Cómo evalúa usted el trabajo social del presidente del barrio Bazán?

En lo que respecta a la evaluación al presidente del barrio Bazán sobre la ejecución de trabajos sociales a favor de su comunidad mencionaron que es muy poco emprendedor, al principio ayuda a sus colaboradores agilizando los diferentes trabajos que están a su alcance, pero una de sus debilidades es que abandona fácilmente los trabajos donde se presentan obstáculos, impidiendo de esta manera concretar proyectos de beneficio para su sector barrial.

3. ¿Cómo califica usted el nivel de participación del líder del barrio en las convocatorias que realizan las diferentes entidades públicas?

La participación del líder del barrio en las diferentes convocatorias que realizan las diferentes entidades públicas, dicen que es regular ya que no presta el tiempo necesario para estas actividades por cuanto se dedica a atender situaciones y necesidades personales, y si asiste a estas convocatorias no se organiza para poder comunicarlas. Otras personas manifiestan que es una persona muy poco participativa y que le falta conocimientos en diferentes temas que son de discusión y que aporten con nuevas ideas para el desarrollo de la comunidad.

4. ¿Tienen ventajas y desventajas los líderes barriales para cumplir con sus funciones?

En relación a las ventajas que tienen los líderes barriales para cumplir con sus funciones, se obtuvo criterios diferentes en la que más resaltó el apoyo y colaboración que tienen por parte de los moradores esto ayuda a ganar aprecio, gratitud y respeto, y que el líder sea más responsable.

Entre las desventajas mencionadas por los entrevistados se hace énfasis a la desorganización al momento de realizar las convocatorias donde no acude la mayor parte de los moradores permitiendo que se pierda confianza al líder barrial, otros señalan que ser líder requiere de mayor tiempo y dedicación para resolver los diferentes problemas existentes en la comunidad.

5. ¿Cree usted que la gestión realizada en su período como líder barrial ha sido la más idónea?

Los entrevistados creen que las gestiones realizadas como líder barrial no han sido de gran interés, no se han emprendido proyectos que beneficien al barrio, dichos proyectos solo quedan en palabras y no se busca los mecanismos necesarios para ejecutar estos trabajos, otros mencionan que no existe la debida planificación y comunicación para contar con el respaldo y apoyo de los moradores.

6. ¿Qué opinión tiene usted sobre la delegación de responsabilidades dentro de un comité barrial?

En lo que respecta a la delegación de responsabilidades dentro de un comité barrial opinan que es importante delegar funciones y dar tareas, no solo considerar a la directiva sino también involucrar a los moradores que tienen actitudes y cualidades para servir, para que no se pierda la confianza y la participación de quienes conformamos una comunidad, es importante estar unidos en todo lo relacionado a las diferentes actividades que se ejecutan.

7. Desde su punto de vista. ¿Cómo debería actuar el líder ante los problemas que tiene su comunidad?

Dentro de los diferentes criterios los entrevistados desde su perspectiva mencionan que un líder para actuar frente a los problemas de su comunidad debe conocer la situación actual en la que vive su comunidad, preocuparse de las diferentes necesidades de los moradores, trabajando y buscando los medios necesarios interno como externo para resolver los problemas. Otros señalan que el líder debe enfrentar las dificultades con optimismo y decisión, ser constante y perseverante en el accionar diario de sus ideales, tener ese poder de convocatoria para dar a conocer y recibir los problemas que aquejan a su comunidad.

8. Según su experiencia. ¿Cuáles son los problemas que tiene el barrio para organizarse?

Los problemas que tiene el barrio para organizarse es la inadecuada comunicación del líder hacia los moradores los entrevistados indican que esto desmotiva a los moradores y muchos de ellos no asisten a las convocatorias para en conjunto resolver los problemas que se tienen en la comunidad, no existe esa verdadera unión de integración. Otro aspecto que se indica es la poca credibilidad por parte del líder barrial, el escaso compromiso en las actividades planificadas en el comité “Barrial Bazán”.

9. Según su criterio. ¿Cómo se podría fortalecer la organización barrial?

Según los criterios de los entrevistados para fortalecer la organización barrial es necesario establecer capacitaciones e instruir a los moradores en los diferentes temas como salud, gestión, organización, liderazgo, también señalan que es importante elegir a los directivos con mucha seriedad para mejorar las fortalezas y dejar verdaderos legados a la sociedad barrial, trabajando en conjunto y preocupándose por las necesidades comunes ya que todos pertenecemos y conformamos una comunidad.

10. ¿Cree usted que es importante la capacitación continua de los líderes barriales?

La capacitación continua es importante porque permite establecer una buena comunicación y por consiguiente dar soluciones a los problemas que se presentan, lamentablemente no se ha realizado capacitaciones, los entrevistados mencionan que no existe esa preocupación por parte de las organizaciones de altos mandos barriales ya que solo buscan sus intereses personales y político, y solo buscan a los pueblos en tiempos de campaña.

11. ¿Cree usted que es importante motivar a los moradores para la formación de nuevos líderes barriales?

Las personas indagadas coinciden que es importante motivar a los jóvenes, ya que la mayoría de ellos cuentan con una preparación y es necesario incentivar la formación de nuevos líderes que tengan ese deseo de servir a su comunidad, y que sea esa generación de cambio, en ellos podemos ver el resultado de nuestros anhelos.

12. Para fortalecer la organización. ¿Qué estrategias de liderazgo recomendaría a los futuros líderes?

Para fortalecer una organización los interrogados recomiendan que se debe incursionar en la capacitación tanto personal como a nivel de comunidad para lograr en conjunto una participación activa de quienes integramos un sector barrial, que exista una verdadera comunicación donde los líderes puedan obtener esa confianza y poder integrar a los moradores, también añaden que un futuro líder debe tener valores como: honestidad, responsabilidad y lealtad, que sea visionario y que logre los propósitos, para un líder nada es imposible siempre y cuando tenga ese apoyo moral.

2.11 ANÁLISIS DE LAS ENTREVISTAS

- El liderazgo del presidente barrial es limitado afronta problemas como la inmadurez, es poco emprendedor en diferentes acciones que se le presentan, es poco participativo, abandona proyectos que son de importancia para su comunidad y le dedica poco tiempo a las actividades para la cual fue designado.
- Las gestiones realizadas por el presidente barrial no han sido de gran expectativas para la comunidad esto ha permitido que se pierda la confianza de los moradores, no existe ese interés de servir a su comunidad.
- Los resultados de la entrevista dieron a conocer que existe falencia en la comunicación del comité con su comunidad pues hay una desorganización al momento de las convocatorias a las diferentes reuniones, existiendo una debilidad en el comité por no contar con la participación activa de sus moradores dando lugar a que no haya una delegación de funciones o tareas para resolver los diferentes problemas que se presentan.
- Los resultados obtenidos en la recolección de información permitió conocer que no se ejecutan capacitaciones para instruir a los moradores, esto no permite interactuar en las reuniones y establecer nexos con otras instituciones, por el desconocimiento que se tiene en los diferentes temas de trabajo social para la comunidad y por el desinterés de las organizaciones de altos mandos barriales.

2.12 ANÁLISIS DE LAS ENCUESTAS

Las encuestas realizadas a los moradores que conforman el barrio Bazán y que en su mayoría forman parte del “Comité Barrial Bazán” primeramente a las personas que conformaron la directiva anterior como es el Sr. Mariano Bazán Morán ex presidente del comité barrial, encargado de representar de manera general a los diferentes acontecimiento que involucraban a su comunidad, Sra. Rosa Mera De Bazán, quien ejercía el cargo de vicepresidente; Sra. Teresa Bazán tesorera, y la Sra. Lic. Patricia Tenezaca secretaria, personas que conocen la realidad del “Comité Barrial Bazán”, posteriormente se procedió a realizar las diferentes encuestas a los moradores, estas encuestas se llevaron a cabo en el barrio Bazán del cantón Salinas, Ver anexo # 4.

2.13 TABULACIÓN DE LAS ENCUESTAS

Para tener una investigación efectiva y que contribuya a la propuesta se procedió a la sistematización de cada de las preguntas y respuestas logrando de esta manera apreciar todas las expresiones vertidas por los encuestados, luego se realizó una tabla para así interpretar y llegar a un análisis en base a porcentajes y hacer énfasis a los resultados más relevantes, lo que me permitió despejar dudas, emitir soluciones para el problema de estudio y que permitan el desarrollo del “Comité Barrial Bazán”.

2.13.1 ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LAS ENCUESTAS A LA POBLACIÓN DEL BARRIO BAZÁN

GÉNERO

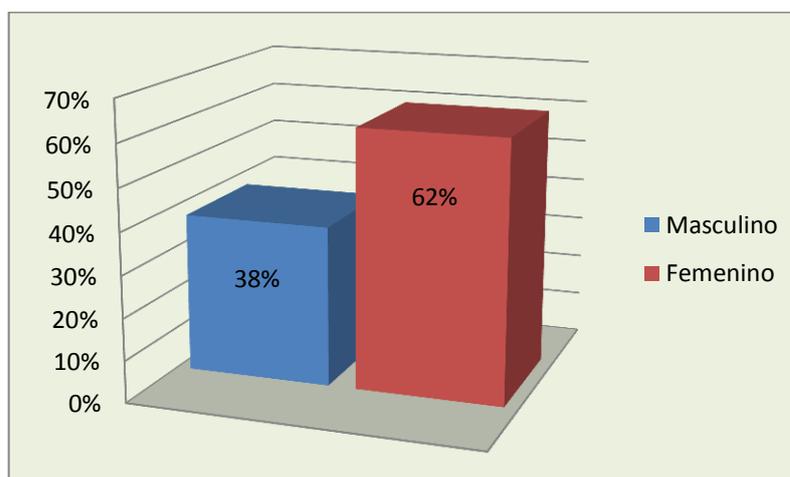
TABLA# 1: Género

VALORACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Masculino	42	38%
Femenino	68	62%
Total	110	100%

Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

GRÁFICO# 1: Género



Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Análisis:

Los resultados de la encuesta demuestran que la mayor población la conforman el género femenino, seguido del género masculino; los mismos que emitieron sus criterios sobre la problemática detectada.

EDAD

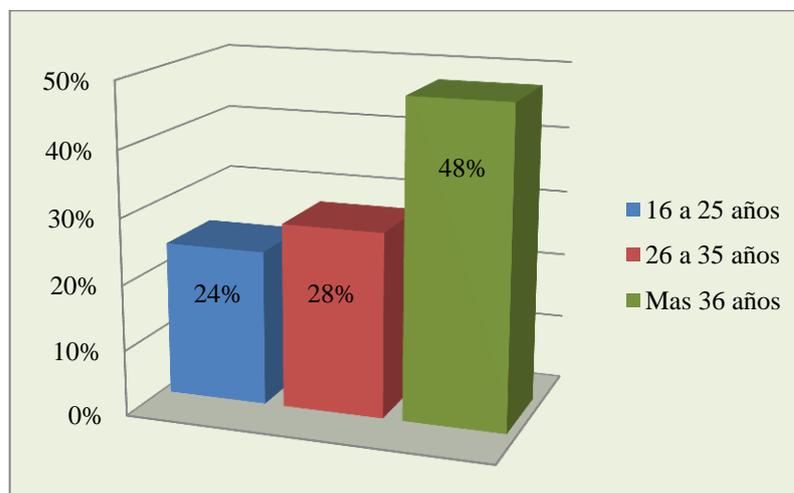
TABLA# 2: Edad

VALORACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
16 a 25 años	26	24%
26 a 35 años	31	28%
Mas 36 años	53	48%
Total	110	100%

Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

GRÁFICO# 2: Edad



Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Análisis:

De la información obtenida a través de la encuesta se evidenció que la mayor población son personas mayores a los 36 años, el resto de la población parte entre los 26 a 35 años, otro grupo representan las personas comprendidas entre los 16 a 25 años de edad.

NIVEL DE INSTRUCCIÓN

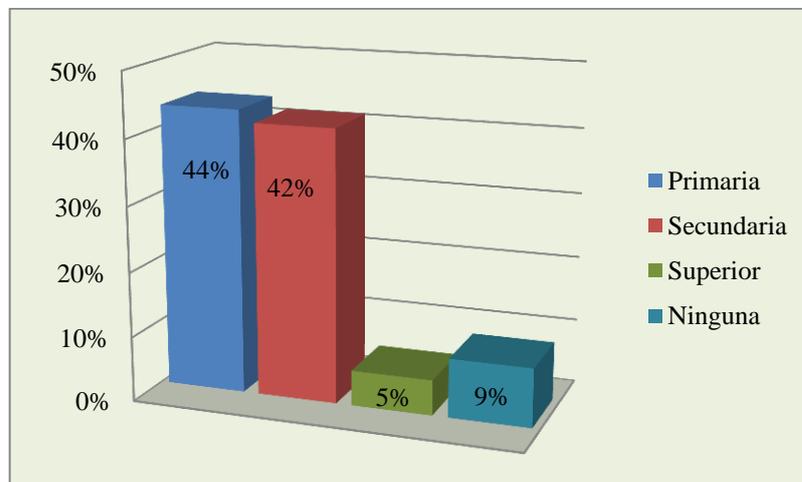
TABLA # 3: Nivel de instrucción

VALORACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Primaria	48	44%
Secundaria	46	42%
Superior	6	5%
Ninguna	10	9%
Total	110	100%

Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

GRÁFICO # 3: Nivel de instrucción



Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Análisis:

Los resultados de las encuestas demuestran que la mayor población tiene niveles de instrucción primaria, el resto de la población un nivel secundario y un menor porcentaje de la población posee un nivel superior, otro grupo de la población no ha realizado ningún estudio educativo.

1. ¿Está conforme con el nivel de liderazgo de su presidente de barrio?

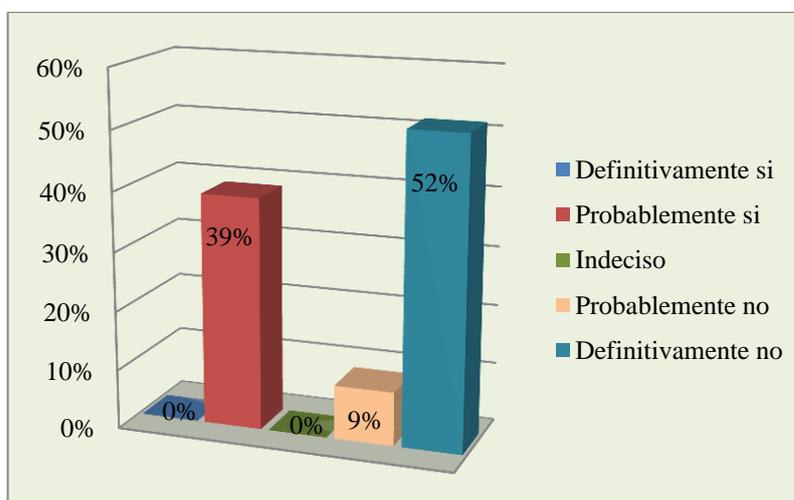
TABLA# 4: Conformidad con el liderazgo barrial

VALORACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Definitivamente si	0	0%
Probablemente si	43	39%
Indeciso	0	0%
Probablemente no	10	9%
Definitivamente no	57	52%
Total	110	100%

Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

GRÁFICO# 4: Conformidad con el liderazgo barrial



Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Análisis:

Los resultados de las encuestas determinan que la mayor parte de los moradores de dicho sector barrial no están conformes con el nivel de liderazgo de su representante, mientras que una mínima parte señala su conformidad con el liderazgo ejercido por su líder barrial.

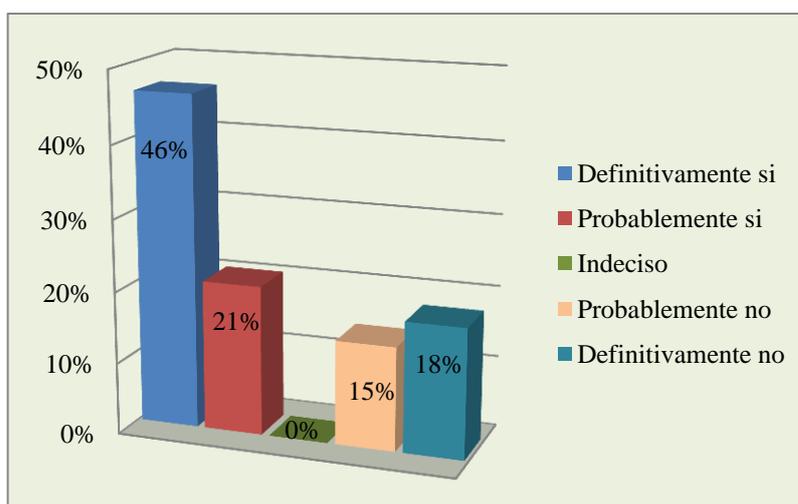
2. ¿Considera usted que el líder de su barrio debe poseer conocimientos básicos para efectuar proyectos sociales?

TABLA# 5: El líder debe poseer conocimientos en proyectos

VALORACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Definitivamente si	51	46%
Probablemente si	23	21%
Indeciso	0	0%
Probablemente no	16	15%
Definitivamente no	20	18%
Total	110	100%

Fuente: Encuesta a moradores
Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

GRÁFICO# 5: El líder debe poseer conocimientos en proyectos



Fuente: Encuesta a moradores
Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Análisis:

Los resultados de las encuestas demuestran que la mayor parte de la población considera que su actual líder debe poseer conocimientos básicos necesarios para elaborar proyectos sociales para beneficio de la comunidad.

3. ¿El nivel de instrucción de un líder es necesario para que pueda desempeñar bien su función?

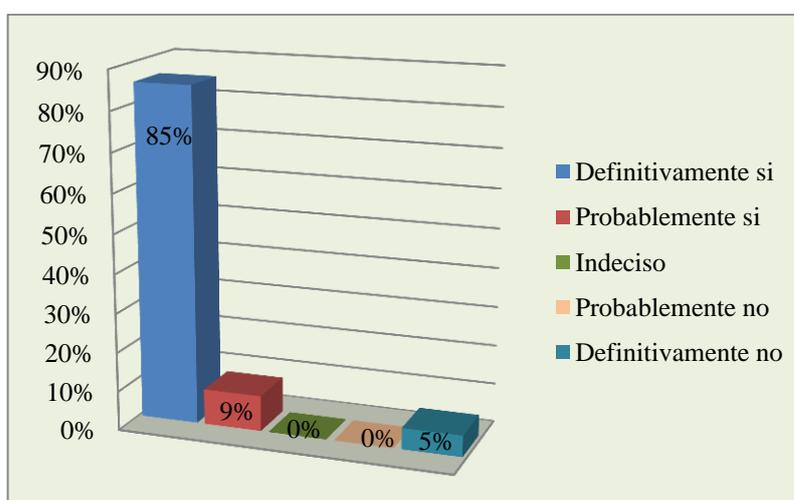
TABLA# 6: Instrucción de un líder

VALORACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Definitivamente si	94	85%
Probablemente si	10	9%
Indeciso	0	0%
Probablemente no	0	0%
Definitivamente no	6	5%
Total	110	100%

Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

GRÁFICO# 6: Instrucción de un líder



Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Análisis:

El presente cuadro estadístico demuestra que si es importante el nivel de instrucción de un líder, mientras que un menor porcentaje expresó que no es necesario.

4. ¿Considera usted necesario que todos los habitantes del barrio sean proactivos con los líderes de barrio?

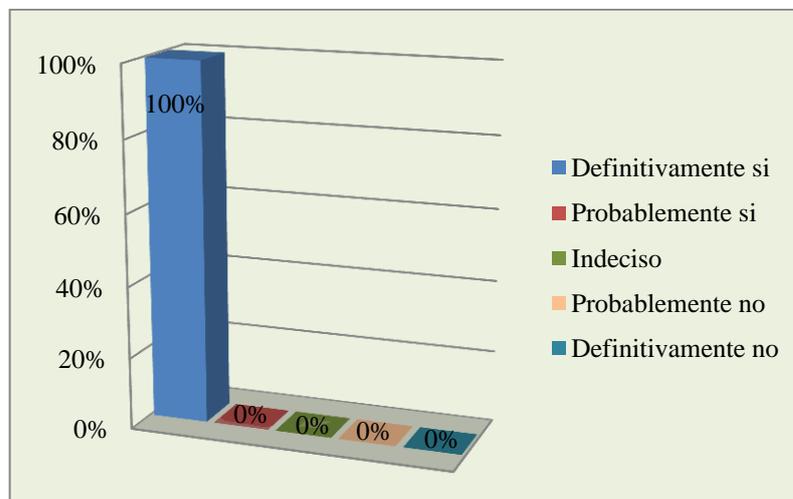
TABLA # 7:Es necesario contar con habitantes proactivos

VALORACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Definitivamente si	110	100%
Probablemente si	0	0%
Indeciso	0	0%
Probablemente no	0	0%
Definitivamente no	0	0%
Total	110	100%

Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

GRÁFICO # 7:Es necesario contar con habitantes proactivos



Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Análisis:

El total de la población considera que los habitantes deben ser proactivos e involucrarse en la búsqueda de soluciones de problemas del sector.

5. ¿Considera usted que los moradores del barrio se deben involucrar en las actividades que ejecuta el “Comité Barrial Bazán”?

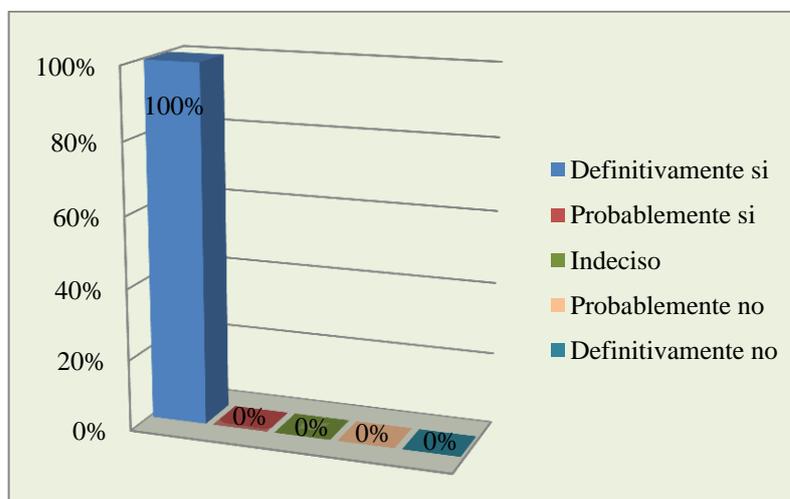
TABLA # 8: Participación de los moradores en actividades

VALORACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Definitivamente si	110	100%
Probablemente si	0	0%
Indeciso	0	0%
Probablemente no	0	0%
Definitivamente no	0	0%
Total	110	100%

Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

GRÁFICO # 8: Participación de los moradores en actividades



Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Análisis:

El total de la población considera que es necesario involucrar a los moradores en las diferentes actividades que ejecuta el “Comité Barrial Bazán”.

6. ¿Considera usted necesario mejorar la capacidad de gestión del “Comité Barrial Bazán”?

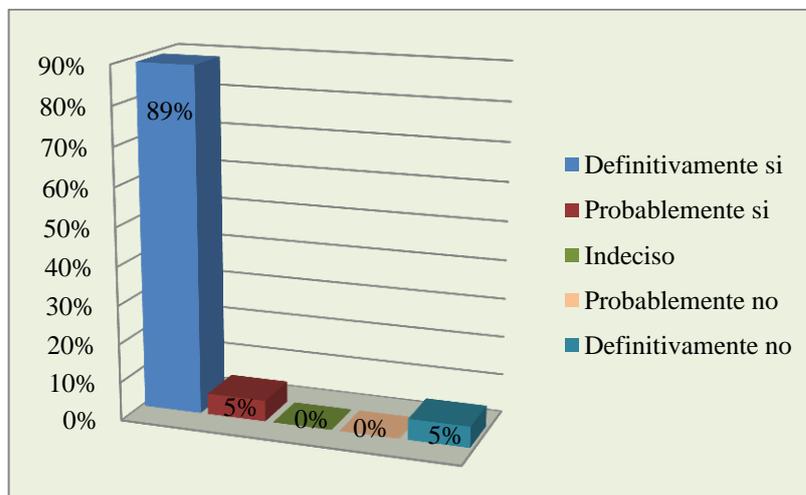
TABLA # 9:Es necesario mejorar la capacidad de gestión

VALORACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Definitivamente si	98	89%
Probablemente si	6	5%
Indeciso	0	0%
Probablemente no	0	0%
Definitivamente no	6	5%
Total	110	100%

Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

GRÁFICO # 9:Es necesario mejorar la capacidad de gestión



Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Análisis:

Se puede verificar que la mayor parte de los moradores opinan que es necesario que el “Comité Barrial Bazán” deba mejorar su capacidad de gestión, y un menor porcentaje expresa que no es necesario.

7. ¿Considera usted necesario que se deleguen responsabilidades en la ejecución de actividades?

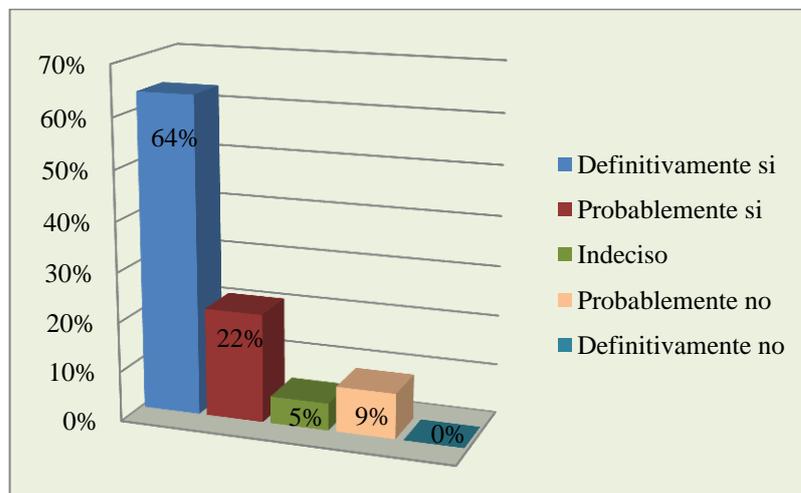
TABLA # 10:Delegación de responsabilidades en actividades

VALORACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Definitivamente si	70	64%
Probablemente si	24	22%
Indeciso	6	5%
Probablemente no	10	9%
Definitivamente no	0	0%
Total	110	100%

Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

GRÁFICO # 10:Delegación de responsabilidades en actividades



Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Análisis:

Conforme a los resultados de la interrogante sobre la delegación de responsabilidades en las diferentes actividades que ejecuta el “Comité Barrial Bazán”, las personas encuestadas determinan que es importante delegar responsabilidades a los moradores.

8. ¿Considera usted que ha mejorado el entorno social de la comunidad en estos últimos años?

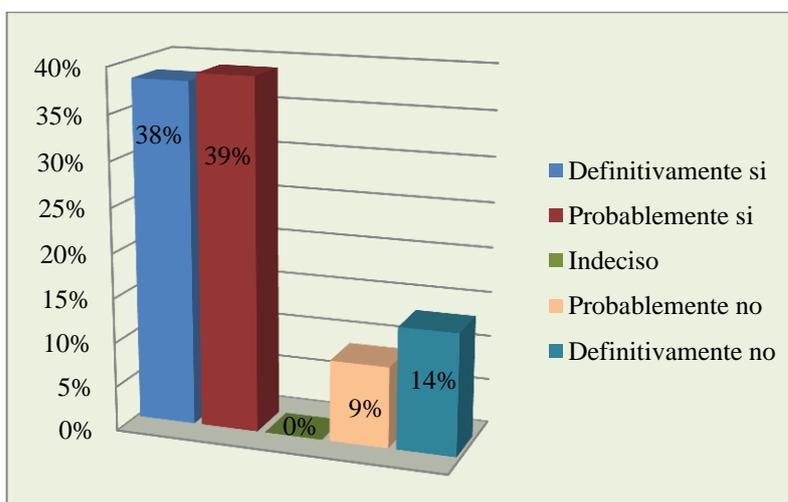
TABLA # 11:Ha mejorado el entorno de la comunidad

VALORACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Definitivamente si	42	38%
Probablemente si	43	39%
Indeciso	0	0%
Probablemente no	10	9%
Definitivamente no	15	14%
Total	110	100%

Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

GRÁFICO # 11:Ha mejorado el entorno de la comunidad



Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Análisis:

Los resultados demuestran que un considerable número de habitantes si ha visto mejoras en los últimos años, hay otro número considerable de habitantes que opina que el sector no ha mejorado como debería ser.

9. ¿Conoce usted la planificación de las actividades en el comité barrial?

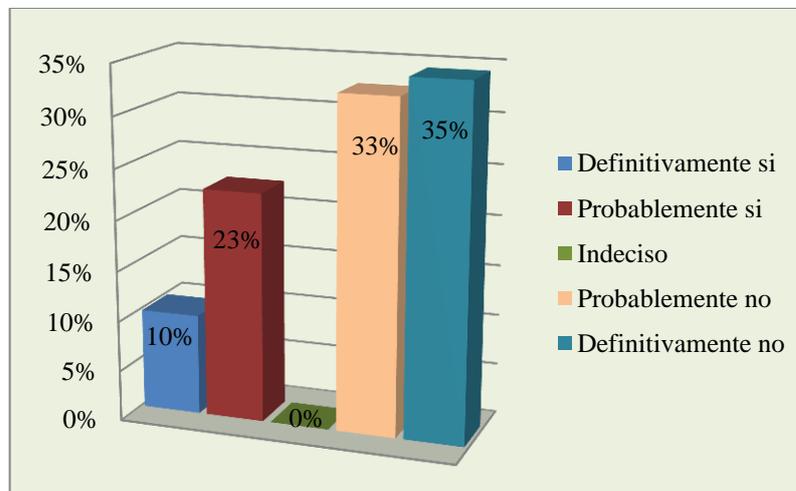
TABLA # 12: Se conoce la planificación de actividades

VALORACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Definitivamente si	11	10%
Probablemente si	25	23%
Indeciso	0	0%
Probablemente no	36	33%
Definitivamente no	38	35%
Total	110	100%

Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

GRÁFICO # 12: Se conoce la planificación de actividades



Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Análisis:

Los moradores manifiestan que no conocen la planificación de las diferentes actividades que realiza el “Comité Barrial Bazán”, aunque existe una mínima población que manifiestan conocer de estas actividades.

10. ¿Cuándo se presentan conflictos en el barrio por lo regular se llega a un acuerdo favorable para las partes en conflicto?

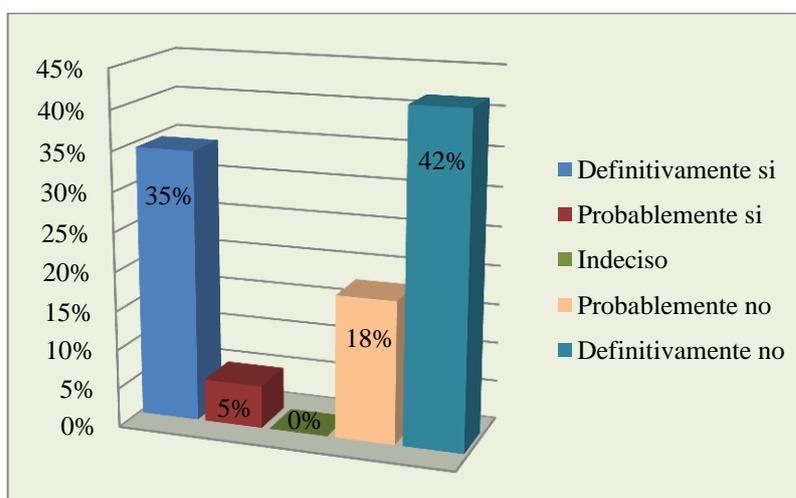
TABLA # 13: Acuerdo favorable a las partes en conflictos

VALORACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Definitivamente si	38	35%
Probablemente si	6	5%
Indeciso	0	0%
Probablemente no	20	18%
Definitivamente no	46	42%
Total	110	100%

Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

GRÁFICO # 13: Acuerdo favorable a las partes en conflictos



Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Análisis:

La mayoría de la población manifiesta que los conflictos internos en el barrio no se solucionan adecuadamente, otro grupo representativo manifiesta que si se solucionan los conflictos.

11. ¿Considera usted que es importante la autonomía y sostenibilidad de su comité barrial para las futuras generaciones?

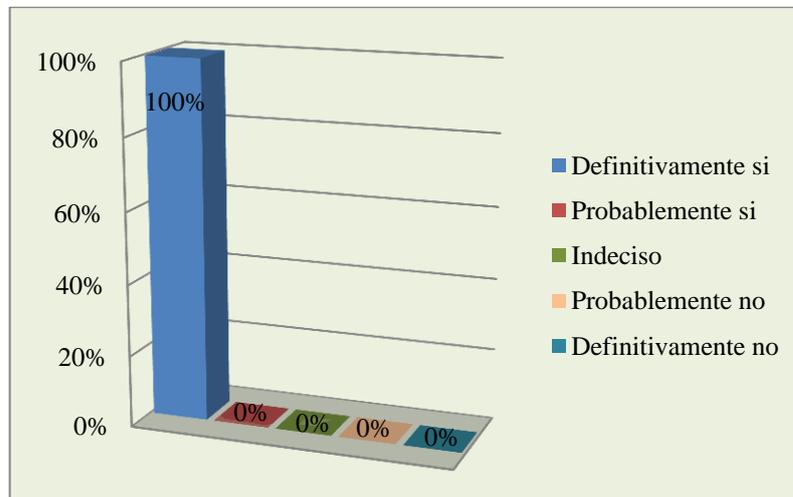
TABLA # 14:Es importantela autonomía y sostenibilidad

VALORACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Definitivamente si	110	100%
Probablemente si	0	0%
Indeciso	0	0%
Probablemente no	0	0%
Definitivamente no	0	0%
Total	110	100%

Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

GRÁFICO # 14:Es importante la autonomía y sostenibilidad



Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Análisis:

El total de los habitantes considera que es importante la autonomía y sostenibilidad del comité barrial para las futuras generaciones.

12. ¿Considera usted que se ha beneficiado la población con las actividades que ha realizado el comité barrial?

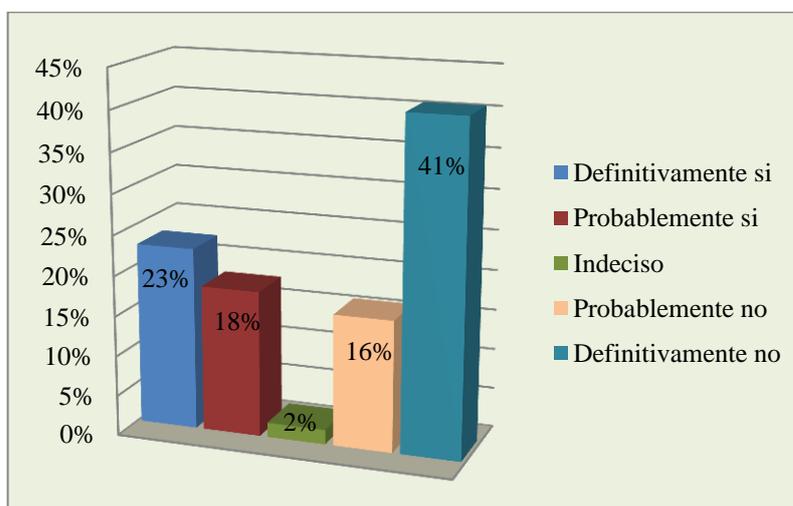
TABLA # 15: La población se ha beneficiado con actividades

VALORACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Definitivamente si	25	23%
Probablemente si	20	18%
Indeciso	2	2%
Probablemente no	18	16%
Definitivamente no	45	41%
Total	110	100%

Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

GRÁFICO # 15: La población se ha beneficiado con actividades



Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Análisis:

En los resultados obtenidos se puede evidenciar que la población no se ha beneficiado de las actividades, mientras que un porcentaje menor expresa que si se ha beneficiado, lo que se puede deducir es que las actividades que se realizan no satisface a toda la comunidad.

13. ¿Considera usted que la comunicación es un factor clave para llegar a la participación activa de la comunidad?

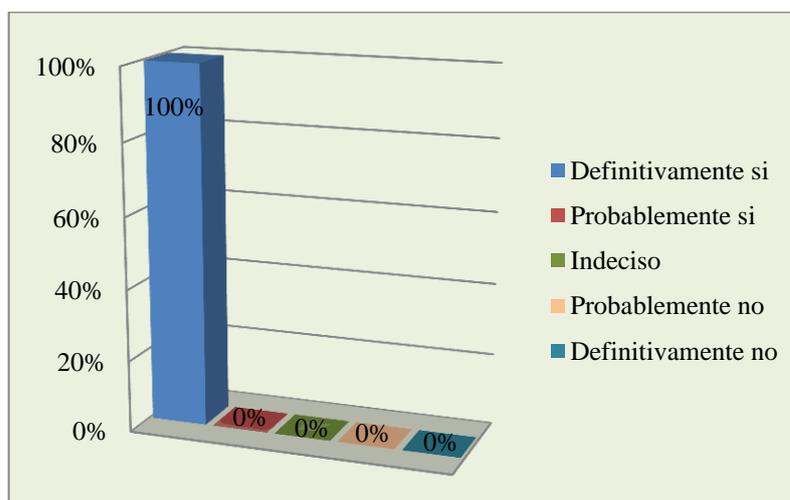
TABLA # 16: La comunicación es un factor clave

VALORACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Definitivamente si	110	100%
Probablemente si	0	0%
Indeciso	0	0%
Probablemente no	0	0%
Definitivamente no	0	0%
Total	110	100%

Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

GRÁFICO # 16: La comunicación es un factor clave



Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Análisis:

El total de la población determina que la comunicación es un factor clave para llegar a la participación activa de los moradores.

14. ¿Considera usted necesario la formación de nuevos líderes para el fortalecimiento organizacional de la comunidad?

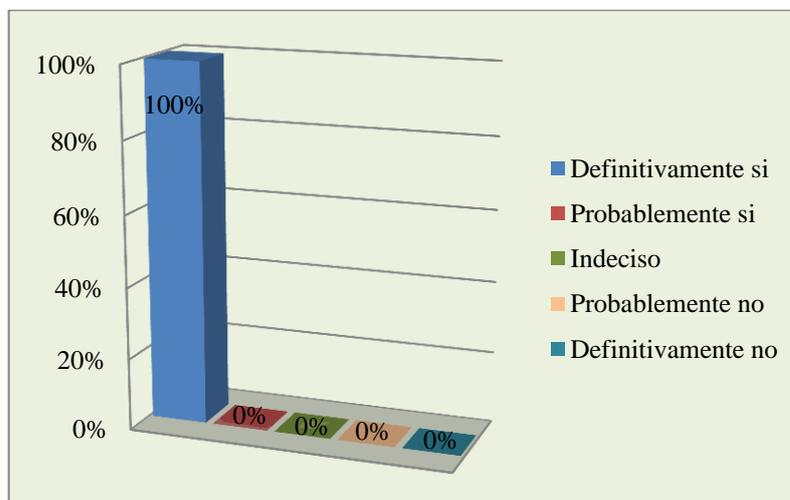
TABLA # 17: Es necesario formar nuevos líderes

VALORACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Definitivamente si	110	100%
Probablemente si	0	0%
Indeciso	0	0%
Probablemente no	0	0%
Definitivamente no	0	0%
Total	110	100%

Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

GRÁFICO # 17: Es necesario formar nuevos líderes



Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Análisis:

El total de la población determina que es fundamental la formación de nuevos líderes para el fortalecimiento organizacional.

15. ¿Considera usted necesario la implementación de estrategias de liderazgo para fortalecer la organización del “Comité Barrial Bazán”?

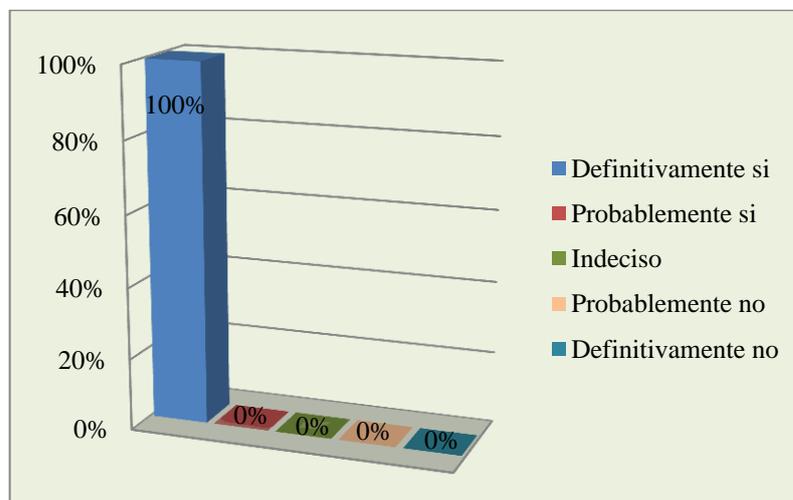
TABLA # 18:Necesidad de Implementación de estrategias

VALORACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Definitivamente si	110	100%
Probablemente si	0	0%
Indeciso	0	0%
Probablemente no	0	0%
Definitivamente no	0	0%
Total	110	100%

Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

GRÁFICO # 18:Necesidad de Implementación de estrategias



Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Análisis:

El total de la población determina que es necesaria la implementación de estrategias de liderazgo comunitario para fortalecer la organización.

16. ¿Es importante que las entidades públicas brinden ayuda a los comités barriales para fortalecer la organización?

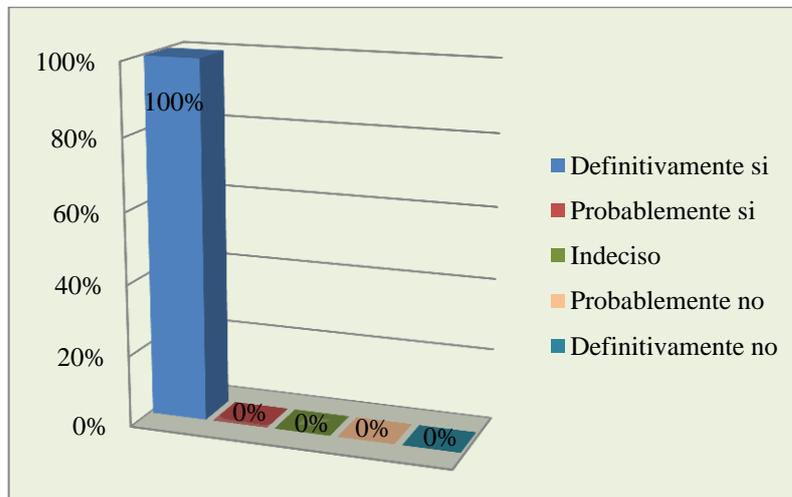
TABLA # 19: Fortalecimiento organizacional

VALORACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Definitivamente si	110	100%
Probablemente si	0	0%
Indeciso	0	0%
Probablemente no	0	0%
Definitivamente no	0	0%
Total	110	100%

Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

GRÁFICO # 19: Fortalecimiento organizacional



Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Análisis:

El total de la población determinó que es importante la ayuda del GAD Municipal una responsabilidad que tienen con la comunidad, sin embargo no es cumplida a cabalidad.

17. ¿Es importante para usted que la comunidad conozca los reglamentos internos para establecer deberes y obligaciones?

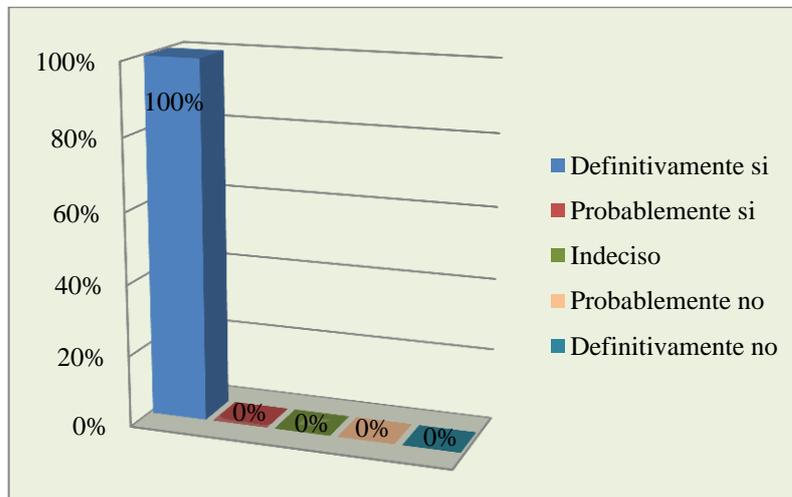
TABLA # 20:Importancia en conocer los reglamentos internos

VALORACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Definitivamente si	110	100%
Probablemente si	0	0%
Indeciso	0	0%
Probablemente no	0	0%
Definitivamente no	0	0%
Total	110	100%

Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

GRÁFICO # 20:Importancia en conocer los reglamentos internos



Fuente: Encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Análisis:

La población determino que para conocer deberes y obligaciones es necesario conocer los reglamentos internos, principalmente por parte de la directiva del comité barrial.

2.14 COMPROBACIÓN DE HIPÓTESIS

Para la comprobación de la hipótesis se requiere de herramientas técnicas, esta acción se sustenta con la recopilación de la información obtenida por los instrumentos de investigación, instrumentos que fueron diseñados en base a las variables dependiente e independiente, se enunciaron 17 preguntas con respuestas alternativas para la comprobación de la hipótesis que fueron aplicadas a los moradores del barrio Bazán de la parroquia Gral. Enríquez Gallo del cantón Salinas.

La hipótesis planteada por el investigador que al implementarse las estrategias de liderazgo comunitario es posible el fortalecimiento organizacional del “Comité Barrial Bazán” de la parroquia Gral. Enríquez Gallo del cantón Salinas, por su porcentaje mayor se evidencia la comprobación de la hipótesis siendo esta afirmativa.

Es importante realizar este proceso en toda investigación porque me permite la recopilación de todos los datos obtenidos en base a los instrumentos aplicados, sus resultados facilitan la toma de decisiones para aceptar o rechazar la hipótesis planteada en el presente trabajo de investigación, el mismo que se pone a consideración:

TABLA # 21: Resultados de encuestas - variable independiente

ESTRATEGIAS DE LIDERAZGO COMUNITARIO	Ítems	Definitivamente si	Probablemente si	Indeciso	Probablemente no	Definitivamente no	Total
	1	0	43	0	10	57	110
	2	51	23	0	16	20	110
	3	94	10	0	0	6	110
	4	110	0	0	0	0	110
	5	110	0	0	0	0	110
	6	98	6	0	0	6	110
	7	70	24	6	10	0	110
	8	42	43	0	10	15	110
	TOTAL	575	149	6	46	104	880
EQUIVALENTES	71,88	18,63	0,75	5,75	13,00	110	
%	65,34%	16,93%	0,68%	5,23%	11,82%	100,00%	

Fuente: Resultados de encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

TABLA # 22: Resultados de encuestas - variable dependiente

FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL	Ítems	Definitivamente si	Probablemente si	Indeciso	Probablemente no	Definitivamente no	Total
	9	11	25	0	36	38	110
	10	38	6	0	20	46	110
	11	110	0	0	0	0	110
	12	25	20	2	18	45	110
	13	110	0	0	0	0	110
	14	110	0	0	0	0	110
	15	110	0	0	0	0	110
	16	110	0	0	0	0	110
	17	110	0	0	0	0	110
TOTAL	734	51	2	74	129	990	
EQUIVALENTES	81,56	5,67	0,22	8,22	14,33	110	
%	74,14%	5,15%	0,20%	7,47%	13,03%	100,00%	

Fuente: Resultados de encuesta a moradores

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

Para este efecto de la comprobación de la hipótesis se relacionan las frecuencias y la comparación al considerar los resultados positivos y negativos, esta diferencia es la que se acepta o rechaza la hipótesis, si, es 0 con tendencia negativa se rechaza, si la hipótesis es 0 con tendencia positiva, se acepta la hipótesis.

2.15 ANALISIS DE LOS RESULTADOS

- Se determinó las debilidades para desempeñar un liderazgo comunitario, el actual líder no posee las cualidades y características que debe poseer un verdadero líder comunitario, la población no está conforme con la manera en que lleva a cabo los diferentes procesos para bien de la comunidad.

- Se identificó que es necesario mejorar la capacidad de gestión, donde no se delega responsabilidades en la ejecución de las actividades, en la que solo participa la directiva y las comisiones relegando de esta manera a la comunidad de quienes no obtienen un respaldo.

- Se comprobó la escasa planificación en las actividades que realiza el comité donde existe una desorganización en la toma de decisiones por tanto no actúan de manera eficiente al momento de resolver los diferentes conflictos que se presentan a nivel organizacional y más aun a resolver los problemas de su comunidad.

CAPÍTULO III

ESTRATEGIAS DE LIDERAZGO COMUNITARIO PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DEL “COMITÉ BARRIAL BAZÁN”

3.1 PRESENTACIÓN

Las organizaciones barriales se conforman mediante un grupo de personas quienes tienen un mismo objetivo en común, esto lo hacen por las diferentes necesidades que se presentan y que a su vez son difíciles de ejecutarlos de manera individual, para trabajar de manera conjunta es necesario ejercer un liderazgo comunitario donde las organizaciones con sus integrantes puedan ser partícipes y competitivos, es importante establecer estrategias de liderazgo para fortalecer las capacidades de sus líderes y estos a su vez mejoren el entorno y brinden un cambio social en su comunidad.

La propuesta de las estrategias de liderazgo comunitario se fundamenta en la investigación realizada a los moradores y miembros del “Comité Barrial Bazán” del cantón Salinas, provincia de Santa Elena por los diferentes problemas suscitados como la falta de liderazgo, la desorganización de los directivos, la poca participación de sus moradores, el desinterés de servir a su comunidad, la falta de comunicación lo que dio lugar a desarrollar las estrategias de liderazgo para el fortalecimiento organizacional aprovechando las experiencias y conocimientos de líderes barriales, que permita mejorar el desarrollo de la comunidad adaptando nuevas estrategias que mejoren las cualidades y calidad de vida de sus moradores, dando lugar a la imagen comunitaria que se diferencie de los demás comités barriales.

3.2 JUSTIFICACIÓN DE LA PROPUESTA

El presente trabajo de titulación se desarrolla en el “Comité Barrial Bazán” ubicada en la parroquia Gral. Enríquez Gallo del cantón Salinas debido a las dificultades que se presentan al momento de organizar, gestionar y convocar a sus moradores, también hace énfasis en la originalidad e iniciativa, no existe un comité con estrategias de liderazgo aplicado en los diferentes sectores barriales, el mismo que puede ser de gran ayuda para fortalecer la organizaciones existentes en la comunidad y cumplir con los objetivos que se plantean.

Específicamente el desarrollo de la propuesta se encuentra basado en teorías de diversos autores que desde su perspectiva definen las estrategias de liderazgo para lograr un cambio de cultura organizacional por lo tanto se considera que las estrategias de liderazgo son de gran importancia para el fortalecimiento organizacional obteniendo una autonomía y sostenibilidad en las organizaciones donde se busca los medios necesarios para el desarrollo y cumplimiento de los objetivos.

Con la propuesta lo que se busca es mejorar el liderazgo comunitario y fortalecer el “Comité Barrial Bazán” ampliando los conocimientos de sus líderes y estableciendo un cambio de cultura organizacional de tal manera que aquellas personas lideren y puedan interactuar con su comunidad, alcanzando la participación activa de sus moradores de tal manera que la organización muestre una imagen de integralidad hacia los demás sectores barriales, y con esto garantizar a sus moradores una mejor cultura organizacional.

3.2.1 Objetivos de la propuesta

Implementar estrategias de liderazgo comunitario para el fortalecimiento organizacional del “Comité Barrial Bazán” de la parroquia Gral. Enríquez Gallo del cantón Salinas, provincia de Santa Elena.

3.2.2 Objetivos específicos de la propuesta

- Promover un liderazgo comunitario que genere confianza para la gestión de recursos en la comunidad.
- Establecer una comunicación efectiva entre el líder con su comunidad que permita la participación activa de sus moradores.
- Generar espacios de interacción para la toma de decisiones en beneficio de la comunidad.

3.2.3 Operatividad de la propuesta

La presente propuesta está elaborada en base a las falencias y necesidades que tienen los moradores dentro del “Comité Barrial Bazán”, por lo que es necesario el desarrollo de los siguientes elementos para la dirección y fortalecimiento de sus actividades como son los fundamentos organizacionales del comité barrial, con su respectiva filosofía y formalización que sustenta su legalidad.

Las estrategias de liderazgo están establecidas mediante un plan de acción para dar solución a los diferentes problemas que presenta el “Comité Barrial Bazán” en el momento de gestionar sus actividades, la toma de decisiones, poder de convocatoria, entre otros; que limita el fortalecimiento organizacional.

3.3 ADMINISTRACIÓN DE LA PROPUESTA

3.3.1 Planificación

El “Comité Barrial Bazán” está conformado por un grupo de personas quienes se encargan de representar a la comunidad del barrio Bazán, este grupo integrado en un directorio barrial colaboran de manera conjunta para buscar beneficios y crear actividades que integren a la comunidad, por lo tanto son los encargados de autorizar cada detalle de la propuesta que beneficia de manera directa a los moradores.

➤ Acción participativa

La acción participativa de los moradores del “Comité Barrial Bazán” permitió conocer las diferentes expectativas de los vecinos en cuanto a sus inquietudes para desarrollar las estrategias de liderazgo comunitario y fortalecer la organización barrial, esta información fue necesaria para la implementación de las estrategias ya que fueron originadas por sugerencia de los mismos moradores de este importante sector barrial

➤ Reuniones semanales

Se realizaron constantes reuniones con los miembros del “Comité Barrial Bazán” en la cual se llegó a conocer la situación actual en que se encuentra esta organización comunitaria, esto sirvió para integrar a la comunidad y motivar un cambio de cultura organizacional.

3.3.2 Recursos para el desarrollo de la propuesta

La propuesta se desarrolló considerando los siguientes recursos necesarios para su ejecución:

➤ Recursos humanos

Los recursos humanos se consideró a 110 moradores del barrio Bazán quienes tienen un amplio conocimiento sobre la realidad actual del “Comité Barrial Bazán” en cuanto a los diferentes problemas que se presentan en la comunidad, también se tomó en cuenta a los líderes barriales, sociales y gremiales cercanos al barrio Bazán, personas que supieron despejar las interrogantes a la entrevista, información que me permitió despejar mis inquietudes sobre el tema de investigación.

➤ Recursos materiales

Entre los recursos materiales necesarios para obtener y prescribir la información se hace referencia a los libros, registros de información documentada del “Comité Barrial Bazán”, estos recursos son indispensables para obtener conocimiento sobre las estrategias de liderazgo.

➤ Recursos tecnológicos

Los recursos tecnológicos que fueron indispensables para la búsqueda de información relevante para el presente trabajo, fue necesaria una computadora y el sistema de redes sociales como el internet, mediante este recurso se logró conocer criterios y reacciones de las variables en estudio.

3.3.3 Metodología de implementación

Para la implementación de la propuesta fue necesario el aporte participativo de los habitantes para la generación de alternativas de solución y que se puntualizan a continuación:

➤ Socializar la propuesta

La importancia de dar a conocer a los miembros del “Comité Barrial Bazán” y sus moradores el porqué de la implementación de la propuesta, con la aplicación de las estrategias de liderazgo, es para mejorar la situación de la actual directiva y preparar a futuros líderes comunitarios, para que tengan la capacidad de gestionar con responsabilidad y que la comunidad tenga esa imagen competitiva, de desarrollo y progreso, esta socialización da a conocer la realidad actual en la que viven los moradores del barrio Bazán y cuáles serían las posibles soluciones para satisfacer sus necesidades.

➤ Capacitación a los integrantes del “Comité Barrial Bazán”

La capacitación a los integrantes del “Comité Barrial Bazán” es para que ellos adquieran conocimientos sobre la gran responsabilidad que conlleva un proceso de liderazgo comunitario y cuáles serían los beneficios de cambio social en la comunidad, que permita mejorar la organización interna de la agrupación en la toma de decisiones y la participación activa de sus moradores.

La capacitación es fundamental porque permite a los miembros de la organización tomar conciencia de los problemas que se suscitan, de tal manera que exista una efectiva comunicación.

➤ **Técnicas de comunicación**

Las constantes reuniones con los miembros del comité se pudieron crear una comunicación efectiva logrando de esta manera puntualizar criterios en los objetivos que se plantean en la propuesta, alcanzando la interacción de los moradores con la finalidad de mantener la integralidad y la no disolución de la agrupación.

➤ **Control de actividades**

La socialización de la propuesta será registrada mediante la valoración de las preguntas para conocer el grado de aceptación de los integrantes antes y después de las capacitaciones para tener constancia de los conocimientos adquiridos, estas actividades serán supervisadas por el presidente del “Comité Barrial Bazán”, líder del grupo comunitario.

DESARROLLO DE LA PROPUESTA

3.4 DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL “COMITÉ BARRIAL BAZÁN”

3.4.1 Razón social

COMITÉ CENTRAL PRO – MEJORAS “BARRIO BAZÁN”

3.4.2 Logotipo



3.4.3 Slogan

“TRADICIÓN Y PROGRESO”

3.5 FUNDAMENTOS ORGANIZACIONALES DE LA ASOCIACIÓN

El “Comité Barrial Bazán” de la parroquia Gral. Enríquez Gallo del cantón Salinas se creó con el propósito de mejorar la situación actual de sus moradores, mediante políticas y normas que incursionen en cada una de las actividades que se presenten a beneficio de toda la comunidad barrial.

3.5.1 Misión

El “Comité Barrial Bazán” tiene como misión proporcionar oportunidades a la comunidad para desarrollar sus capacidades y ser protagonistas de su propio desarrollo, fortalecer las capacidades de nuestra comunidad para construir un mundo más equitativo y justo, donde todas y todos seamos incluidos en el desarrollo social.

3.5.2 Visión

El “Comité Barrial Bazán” tiene como visión ser una organización de carácter comunitario cuyos objetivos se realizarán en base a la planeación de sus directivos y moradores, será un ente que desarrolle grandes proyectos con el fin de poder combatir y reducir la problemática social de nuestra comunidad.

3.5.3 Valores

- **Integridad:** Esfuerzo por un comportamiento coherente, responsable y leal de la organización comunitaria.

- **Respeto por la persona:** Escuchar y dar espacio a las expectativas del otro.

- **Amor:** Valorarnos a nosotros mismos. Ofrecer un espacio donde algo pueda cambiar, ponerse en los zapatos de otros.
- **Crear una comunidad ingeniosa:** Valorar los diferentes dones que tiene cada persona. Conectarse con la gente como iguales.

3.5.4 Filosofía

Nuestra comunidad mantiene el trabajo en equipo y la armonía de los moradores, aplicando la honestidad y responsabilidad en las necesidades de nuestro importante sector barrial.

3.5.5 Objetivos

➤ Objetivo General

Fortalecer el liderazgo comunitario del “Comité Barrial Bazán” mediante estrategias que permitan ampliar sus capacidades y oportunidades participativas para la generación de proyectos productivos que beneficien a la comunidad.

➤ Objetivos Específicos

- Promover la participación de los moradores - empoderamiento.
- Establecer cambios organizacionales para incentivar la integración.
- Construir nuevas relaciones institucionales.
- Impulsar la igualdad de oportunidades.
- Vigorizar la capacidad de gestión de los líderes.
- Brindar un mayor apoyo social.

3.6 FORMALIZACIÓN DEL COMITÉ BARRIAL

3.6.1 Aspectos jurídicos del “Comité Barrial Bazán”

ACTA CONSTITUTIVA DEL “COMITÉ BARRIAL BAZÁN”

En la cabecera cantonal del cantón Salinas, provincia del Guayas, en el local Gimnasio “MARBAZ”, a los quince días del mes de Septiembre del 2002, siendo las 21:20 horas, se dieron cita los moradores del sector barrial, con la finalidad de crear la directiva del barrio.

Toma la palabra el Sr. Jimmy Bazán, para pedir que se designe un Director de asamblea y un secretario, moción que fue aceptada por unanimidad y se nombró al Sr. Mariano Bazán y Lic. María Eugenia Orralá como Director de Asamblea y Secretaria respectivamente.

El directorio con la asistencia de 49 personas da por iniciada la asamblea y analizada la elaboración del orden del día, el mismo que queda aprobada de la siguiente manera:

- Instalación de la reunión
- Palabras del Sr. Mariano Bazán
- Elección de la Directiva
- Varios
- Clausura

Se instala la asamblea y con la intervención del Sr. Mariano Bazán, saludando ante todo, y agradeciendo a todos por la asistencia a este significativo acto, y por su designación como Director de Asamblea, resaltando además que se debe elegir a un Directorio que trabaje en beneficio de nuestro sector, que todos debemos apoyar y sacar adelante nuestra institución.

Para dar continuidad al proceso se procede a la conformación de la directiva:

DIRECTIVA	NOMBRES
PRESIDENTE	Sra. Lourdes Bazán
VICEPRESIDENTE	Sra. Maura Panchana
TESORERO	Sr. Mariano Bazán
SECRETARIA	Lcda. Patricia Tenezaca
PROSECRETARIO	Sr. Héctor Franco
RECAUDADOR	Sra. Germania Panchana
SINDICO	Sr. Claudio Soria
PRIMER VOCAL PRINCIPAL	Sr. Miguel Salinas
SEGUNDO VOCAL PRINCIPAL	Sr. Kervin Zamora
TERCER VOCAL PRINCIPAL	Sr. Jimmy Bazán
PRIMER VOCAL SUPLENTE	Sr. Víctor Bacilio Soria
SEGUNDO VOCAL SUPLENTE	Sra. Concepción Yagual
TERCER VOCAL SUPLENTE	Sra. Juana Panchana

El Director de Asamblea pide que tome el juramento la Lcda. María Eugenia Orralá.

Acto seguido interviene la Presidenta electa, la misma que manifiesta su agradecimiento por haber depositado en ella su confianza, pide el apoyo de todos para trabajar en beneficio de la Institución.

En asuntos varios se confiere la designación de socias honorarias a la Sra. Gregoria Bazán y la Sra. Carmen Villagómez por la labor realizada en el sector.

El Sr. Mariano Bazán, Director de asamblea y tesorero de la institución agradece la presencia de los moradores e invita a continuar luchando por este tradicional barrio que nos legaron nuestros antepasados siendo las 23:40 se procede a dar la clausura de la asamblea.

Los primeros pasos de constitución y legalización del “Comité Barrial Bazán, se da con el nombramiento otorgado por el Gobierno del cantón Salinas. Ver anexo # 11.

ASPECTOS CONSTITUTIVOS

Art. 1.- Constitúyase el “Comité Barrial Bazán”, el mismo que se regirá por los presentes estatutos y reglamentos.

Fines asociativos:

Las finalidades de la entidad serán las siguientes:

- a. Lograr el bienestar de la persona y la participación del quehacer comunitario, mediante la ejecución de programas adecuados.
- b. El mejoramiento social, cultural, deportivo y material del barrio.
- c. Programar eventos deportivos, activos sociales, culturales, para el uso sano regocijo del socio, sus familiares y la comunidad.
- d. Actuar con sentido humanitario para el irrestricto apoyo y colaboración a los socios en todos aquellos casos que lo requieran y lo merezcan.
- e. Procurar el engrandecimiento y prestigio de la entidad, manteniendo relaciones recíprocas con instituciones a fines
- f. Promover el ornato de la entidad, el mejoramiento ambiental y de sanidad del barrio.

3.6.2 Políticas y normas

- Pagar las cuotas extraordinarias que disponga la Asamblea general para las actividades del comité.
- Cumplir con todas las disposiciones del estatuto, en el reglamento interno y todos los acuerdos de la asamblea general o directorio.
- Mantener una sesión mensual de trabajo para conocer las actividades que se realizan en el comité.
- Asistir puntualmente a las reuniones convocadas por el directorio.
- Cumplir con los compromisos contratados con la comunidad
- Tener derecho con sus familiares a gozar y a la participación activa de las programaciones que se organice.
- Establecer alianzas con instituciones que ayuden al desarrollo de la comunidad.
- Fomentar el compañerismo y trabajo en equipo que permita cumplir con las diferentes actividades que se organicen.
- Participar activamente en las diferentes sesiones que se realicen.
- Asistir en corporación a los funerales de los socios o familiares.
- Aceptar y cumplir todas las comisiones y tareas encomendadas por el directorio o asamblea general.
- Utilizar las dependencias y bienes muebles e inmuebles de la entidad, para uso personal, siempre que no haya usufructo o provecho económico, previa solicitud escrita y aceptación del presidente.

3.7 FUNDAMENTOS ESTRATÉGICOS DE LA PROPUESTA

3.7.1 Análisis F.O.D.A. del “Comité Barrial Bazán”

El “Comité Barrial Bazán” de la parroquia Gral. Enríquez Gallo sigue trabajando por su comunidad desempeñando diferentes actividades que benefician a sus moradores, sin embargo hay que destacar que presentan debilidades, las mismas que no han sido impedimento para cumplir con sus propósitos.

ANÁLISIS INTERNO

CUADRO # 11: Análisis interno del comité

FORTALEZAS	DEBILIDADES
<ul style="list-style-type: none">➤ Socios con experiencia.➤ Buena relación con los moradores.➤ Iniciativa del directorio.➤ Vida organizativa.	<ul style="list-style-type: none">➤ Escaso liderazgo comunitario.➤ Inexistencia de una infraestructura.➤ Falta de comunicación entre los integrantes.➤ Carencia en la toma de decisiones para solucionar los problemas.

Fuente: “Comité Barrial Bazán”

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

ANÁLISIS EXTERNO

El “Comité Barrial Bazán” de la parroquia Gral. Enríquez Gallos considera las oportunidades y amenazas dentro de su entorno, sin embargo es importante mencionar que existen situaciones que no pueden controlar.

CUADRO # 12: Análisis externo del comité

OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<ul style="list-style-type: none">➤ Alianzas con otras instituciones.➤ Participar en compromisos sociales, culturales y otros.➤ Obtención de créditos para proyectos.➤ Impulsar nuevos proyectos sociales.➤ Respaldo del estado para el desarrollo de los pueblos.	<ul style="list-style-type: none">➤ Inseguridad.➤ Barrios competitivos.➤ Conflictos sociales.➤ Fenómenos naturales.

Fuente: “Comité Barrial Bazán”

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

3.7.2 Cultura organizacional del “Comité Barrial Bazán”

La cultura organizacional del “Comité Barrial Bazán” se estructura en base a sus necesidades y actividades que se planifican dentro de la organización.

Funciones de las comisiones existentes en el “Comité Barrial Bazán”

Asamblea General

La asamblea general es la máxima autoridad de la entidad y sus acuerdos y resoluciones obligan a todos los socios a cumplirlos siempre que estuvieren de conformidad con las leyes, estatutos y reglamentos en vigencia.

Tareas a desempeñar

- Conocer el movimiento administrativo y económico de la entidad, pudiendo aprobar o vetar los informes del directorio y las comisiones.
- Nombrar una comisión de fiscalización de su seno para el control administrativo y económico cuando lo crea conveniente.
- Aprobar y reformar acuerdos y resoluciones del directorio que a su entendimiento no estén de acuerdo a los principios de la entidad.
- Juzgar y reemplazar a cualquier funcionario del directorio que no cumpla con las responsabilidades encomendadas.
- Imponer sanciones a cualquiera de los socios que infrinjan los estatutos y reglamentos.
- Fijar las cuotas ordinarias y extraordinarias en los casos necesarios con el carácter de urgente y obligatorio
- Resolver todos los asuntos que fueran sometidos a consideración y estudio de la asamblea.
- Reformar los estatutos dentro de los preceptos constitucionales y moradores.
- Otorgar premios y menciones honoríficas a los socios o personas particulares que se distingan por la colaboración prestada.

Directorio

Los miembros del directorio no gozarán de renta económica alguna y son los responsables de mantener la armonía entre sus afiliados y establecerá lazos de amistad y solidaridad.

Tareas a desempeñar

- Cumplir y hacer cumplir los estatutos, reglamentos y resoluciones, emanadas por la entidad.
- Supervigilar la buena conservación de los bienes muebles e inmuebles de propiedad del comité.
- Presentar a la asamblea general los informes administrativos y económicos de la entidad.
- Cuidar de los intereses de la institución y hacer efectiva la responsabilidad a quien perjudicare.
- El directorio se instalara en sesión con la presencia de por lo menos seis de sus miembros.
- Conocer las solicitudes, reclamos, renunciaciones, etc., que los socios presentaren.
- Aceptar a nombre de la entidad, los legados, donaciones y asignaciones que se hicieren a nombre del comité.

GRÁFICO # 21: Estructura Organizacional del “Comité Barrial Bazán”



Fuente: “Comité Barrial Bazán”
Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

3.8 ESTRATEGIAS DE LIDERAZGO PARA EL COMITÉ BARRIAL

3.8.1 Estrategia de capacitación comunitaria

Incrementar el liderazgo comunitario y fortalecimiento organizacional.

3.8.1.1 Objetivo estratégico

Mejorar las capacidades de los moradores para fortalecer las diferentes actividades y gestiones que generen beneficios para bien de la comunidad.

3.8.1.2 Actividades de la estrategia

- Capacitar a los moradores de la comunidad barrial Bazán para incentivar y motivar a futuros líderes de tal manera que surjan generar líderes con capacidades para gestionar.
- Generar un cambio social para el fortalecimiento organizacional acogándose a las necesidades y expectativas de los moradores.

3.8.1.3 Indicadores de control

- Comportamiento social
- Cultura

3.8.1.4 Control de la estrategia

Será controlado con el cambio organizacional del “Comité Barrial Bazán”, en las mejoras de estructura organizacional y la interacción de los moradores plasmando sus ideas y alternativas para solución de los diferentes problemas, mediante una evaluación de desempeño.

3.8.1.5 Programa de capacitación

Para cumplir con el objetivo estratégico se debe cumplir el siguiente programa de capacitación para los moradores del “Comité Barrial Bazán”.

Ejecución: Los talleres se dictarán en el Club Social y Deportivo “Racing”, que es el lugar donde se realizan las diferentes actividades solemnes, gracias al Sr. Fausto Bazán, presidente del club quien nos concede las instalaciones, la asistencia es obligatoria y tendrá una duración de 8 horas diarias por cuatro días.

Coordinación: El evento a ejecutarse estará a cargo del directorio del “Comité Barrial Bazán”, quien coordinará con el instructor los talleres.

Dirigidos a: Los participantes de los talleres serán los socios del “Comité Barrial Bazán” que son un total de 32 personas.

Instructores: Las personas que dictarán los talleres serán profesionales con conocimientos en el tema como son los estudiantes de la UPSE, miembros del SECAP y del MIES, quienes recibirán un aporte de \$ 150,00 por cada día.

Materiales: Además de los materiales suministrados por los instructores, el “Comité Barrial Bazán” aportará con material tecnológico como una computadora e impresora.

Políticas: Se evaluará a los participantes sobre los temas impartidos para determinar los conocimientos adquiridos.

Los participantes recibirán un certificado de participación y aprobación del taller.

A continuación se presenta un programa de capacitación con los temas que se impartirán, los objetivos del tema y su contenido.

CUADRO # 13: Programa de capacitación para los moradores del “Comité Barrial Bazán”

TEMA	OBJETIVO	CONTENIDO	DÍAS
Relaciones Humanas y Comunicación	Motivar a los moradores que debemos amar lo que hacemos Incentivar a desarrollar todas las destrezas y habilidades Persuadir un cambio de actitud hacia la vida	¿Qué son los paradigmas? ¿Qué es la comunicación? ¿Cómo se logra? Elementos, formas, barreras en la comunicación	1 de Septiembre
El trabajo en equipo	Obtener herramientas de visión positiva y liderazgo para anticipar y enfrentar los cambios del entorno	¿Cuáles son los beneficios? La importancia de la misión, visión y valores ¿Hemos alcanzado nuestro máximo potencial?	2 de Septiembre
El querer es poder	Desarrollar y potenciar la creatividad. Eliminación de paradigmas, bloqueos mentales y miedos para ejecutar proyectos.	Descubre tus características Entendiéndose a ti mismo y a los demás. Bloqueos mentales, miedos, stress	3 de Septiembre
Manejo de la Ética y valores Humanos a través de la inteligencia emocional	Suministrar a los moradores herramientas de innovación interna, transformando la visión de su entorno, cambiando de forma eficaz y eficiente	¿Qué es la inteligencia emocional? ¿Por qué se generan los conflictos?	4 de Septiembre

Fuente: Presupuesto
Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

3.8.2 Estrategia de participación comunitaria

Responsabilizar a los moradores sobre el desarrollo de la comunidad.

3.8.2.1 Objetivo estratégico

Estimular la participación de la comunidad en la toma de decisiones para que haya un cambio en la organización social e incremento de la capacidad y asistencia de los moradores.

3.8.2.2 Actividades de la estrategia

Las actividades en lo referente a la participación comunitaria son:

- Concienciación de los miembros de la comunidad para conocer la realidad actual del sector barrial
- Determinación de las prioridades comunitarias para conocer cuáles son los problemas y metas.

3.8.2.3 Indicadores de control

- Toma de decisiones
- Participación activa

3.8.2.4 Control de la estrategia

La estrategia de participación comunitaria será controlada mediante el listado de asistencia de los moradores a las diferentes convocatorias del comité, en donde el cumplimiento de esta estrategia se verá reflejado en la toma de decisiones de las diferentes actividades que se ejecuten a beneficio de la comunidad.

3.8.3 Estrategia de comunicación comunitaria

Considerar a toda la comunidad, los moradores son la razón de ser de la comunidad.

3.8.3.1 Objetivo estratégico

Integrar a los moradores a través de un trato amable y respetuoso para fortalecer la organización logrando una satisfacción de apoyo para los líderes comunitarios.

3.8.3.2 Actividades de la estrategia

- Realizar convocatorias con temas de interés para la comunidad donde todos puedan colaborar con las actividades que se ejecuten.
- Cumplir con el estatuto y las políticas internas para trabajar con transparencia, honestidad y responsabilidad.

3.8.3.3 Indicadores de control

- Trabajo social
- Vinculación activa

3.8.3.4 Control de la estrategia

Mediante la delegación de funciones y la vinculación activa de los moradores en querer colaborar en las actividades que se planifiquen.

3.9 PRESUPUESTO PARA LA PROPUESTA DEL “COMITÉ BARRIAL BAZÁN”

CUADRO # 14: Presupuesto Económico

DESCRIPCIÓN	UNIDAD	CANTIDAD	COSTO UNITARIO	COSTO TOTAL
Recursos materiales				
Alquiler de Muebles de oficina	Sillas	32	\$ 1,50	\$ 48,00
Suministro de oficina	Resmas	6	\$ 5,00	\$ 30,00
Bolígrafos Bic	Cajas	2	\$7,00	\$14,00
Papel Bond	Rollo	1	\$ 35,00	\$ 35,00
Marcadores Pelikan	Cajas	2	\$3,50	\$7,00
Recursos tecnológicos				
Laptop HP 15”	-	1	\$ 404,00	\$ 404,00
Impresora L 555 Epson	-	1	\$ 398,00	\$ 398,00
Otros gastos				
Asesor (Capacitador)	Días	4	\$ 120,00	\$ 480,00
Alimentación	Almuerzos	140	\$ 2,50	\$ 350,00
TOTAL GASTOS				\$1.766,00

Fuente: Presupuesto
Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

3.10 CONCLUSIONES

- Se consideró que la comunicación es un factor clave para llegar a la participación activa de la comunidad, no existe esa relación de integralidad por parte de los habitantes de este importante sector barrial.

- Se determinó la necesidad de capacitación para formar nuevos líderes para mejorar el fortalecimiento organizacional del “Comité Barrial Bazán”, donde es necesario la implementación de estrategias de liderazgo que motiven la vinculación de toda la comunidad.

- Se evidencio el poco interés en conocer los reglamentos internos de la organización, impidiendo establecer responsabilidades donde no hay la suficiente participación de los moradores del “Comité Barrial Bazán”.

- Se diseñó las estrategias de liderazgo comunitario para el “Comité Barrial Bazán” de la parroquia Gral. Enríquez Gallo del cantón Salinas, con los fundamentos organizacionales y estratégicos.

3.11 RECOMENDACIONES

- Implantar un sistema de comunicación efectiva donde las notificaciones sean recibidas de forma clara y entendible, con temas de interés para la comunidad donde todos puedan concurrir a las diferentes convocatorias y que sean partícipes de las actividades a desarrollarse.

- Se recomienda brindar capacitaciones continuas para motivar y fortalecer las habilidades y destrezas de los moradores de la organización barrial Bazán mediante la implementación de estrategias que ayuden a mejorar la situación actual de la comunidad.

- Respetar las políticas y normas establecidas en los estatutos del comité, para una mejor organización y planificación, delegando responsabilidades en las diferentes actividades que se ejecuten para beneficio de los mismos moradores del sector.

- Ejecutar las estrategias de liderazgo para el fortalecimiento organizacional del “Comité Barrial Bazán” que permita la participación activa de los moradores, motivando a futuros líderes.

BIBLIOGRAFÍA

- Aja, H. (2000). Barrios y equipamientos publicos, esencia del proyecto democratico de la ciudad. Documentacion Sopcial, 79-113.
- Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomia y Descentralización. (2011). Quito: V&M Gráficas.
- Constitución de la República del Ecuador. (2008).
- Egg, A. (1982). Metodologia y practica de desarrollo de la comunidad. Mexico: El Ateneo Editorial.
- Española, D. L. (1986). Obtenido de <http://www.buenastareas.com/ensayos/Liderazgo-Segun-El-Diccionario-d-La/6701110.html>
- Garcia, O. (2006). La cultura humana y su interpretacion desde la perspectiva de la cultura organizacional.España: Magdalena Editorial.
- Hambrick, Fredrickson. (2001). Are you sure have a strategy.
- Hazy, Goldstein, Lichtenstein. (2007). El liderazgo organizacional: Una aproximacion desde la perspectiva etológica.Estados Unidos: Isce.
- Hollander, J. E. (1985). The Handbook of Social Psychology. Nuew York: Random House.
- Ibáñez, E. A. (2004). Liderazgo y compromiso social. Mexico: Direccion General de Fomento Editorial.
- Kenichi, O. (1982). The mind od the estrategic. New York: Editorial Mc Graw Hill.
- Kisnerman, N. (2000). Pensar el Trabajo vSocial: Una introducción desde el construccionismo. Buenos Aires: Humanitas.
- Koontz, H. (1991). Administración. México: Editorial Mc Graw Hill.
- Ley Orgánica de Educación Superior. (2010).
- Linares, C. (2008). La Participacion: ¿Solucion o problema? La Habana.
- Marchoni, M. (2001). Comunidad, participación y desarrollo. Madrid: Editorial popular.

- Maria Luisa Sarrate Capdevila, M. A. (2009). Intervencion en pedagogia social. Madrid: Narcea S.A. editorial.
- Mendez, C. (2006). Diseño y organizacion del proceso de investigación con énfasis a ciencias empresariales. Bogota: Editores S y C.
- Oliva, M. M. (2008). Movimiento sociales: nuevas formas de liderazgo comunitario. Costa Rica: Osal.
- Paladine Idelis, R. B. (2009). Modulo III Desarrollo Comunitario. Loja.
- Paredes, G. (2009). Investigación Educativa I. Chile.
- Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial. (2012 - 2021). Santa Elena.
- Plan Nacional del Buen Vivir . (2013 - 2017).
- Rivas, M. M. (2012). El concepto de intervencion social desde mi perspectiva psicologico comunitaria. Revista MEC-EDUPAZ, 1,54,76.
- Schein, E. (2004). Organizational Culture and Leaddership. United States: Market street.
- Torres, C. A. (2010). Metodología de la Investigación, administración, humanidades y ciencias sociales. Bogotá: Pearson Educación de Colombia.
- Vadillo, M. (2010). Liderazgo y motivacion de equipos de trabajo. España : Esic Editorial.
- Yepez, E. (2007). Metodología de la investigación. Bogotá: Editorial McGraw Hill.

Páginas web

- http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?pid=S1870350X2013000200005&script=sci_arttext
- <https://books.google.com.ec/books?id=wuxIEY8C480C&printsec=frontcover&dq=el+liderazgo&hl=es419&sa=X&ei=lqXjVK2gDsaWgwTPjICIBg&ved=0CD8Q6AEwCA#v=onepage&q=el%20liderazgo&f=false>
- <http://www.gestiopolis.com/el-liderazgo/>
- <http://www.scielosp.org/pdf/csp/v10n1/v10n1a12.pdf>
- http://www.ame.gob.ec/ame/pdf/cootad_2012.pdf
- http://www.google.com.ec/url?url=http://www.cecod.org/LinkClick.aspx%3Ffileticket%3De7HWdalJ3A%253D&rct=j&frm=1&q=&esrc=s&sa=U&ei=23hGVbyiG8yYgwShl4CoCA&ved=0CCsQFjAE&usg=AFQjCNG5wSU3vRfujf_hqHHL66xrPahSzA
- <http://es.scribd.com/doc/12577929/Estrategia-de-Fortalecimiento-Para-Las-Organizaciones#scribd>
- http://www.asambleanacional.gov.ec/documentos/constitucion_de_bolsillo.pdf
- <http://www.ces.gob.ec/descargas/ley-organica-de-educacion-superior>
- http://www.academia.edu/5661239/El_liderazgo_comunitario_y_su_importancia_en_la_intervenci%C3%B3n_comunitaria
- http://datateca.unad.edu.co/contenidos/434202/2013_2/Contenido_en_Linea/leccin_22_liderazgo_comunitario.html
- <http://www.emprendedores.es/gestion/ser-mejor-jefe/estilo-de-liderazgo>
- [http://diposit.ub.edu/dspace/bitstream/2445/13220/3/Fundamentos%20\(Parte%20primera\).pdf](http://diposit.ub.edu/dspace/bitstream/2445/13220/3/Fundamentos%20(Parte%20primera).pdf)
- <http://www.proyecu.galeon.com/investigaciones/capacitacion/capacit4.html>
- <http://www.uees.edu.ec/pdfs/talleres/Alianza-COTR-UEES.pdf>
- <http://www.bvsde.paho.org/bvsacd/congreso/partic.pdf>

ANEXOS

ANEXO # 1: Matriz de consistencia

TEMA	PROBLEMA	OBJETIVO	HIPÓTESIS	VARIABLES
Estrategias de liderazgo comunitario para el fortalecimiento organizacional del “Comité Barrial Bazán”, del cantón Salinas, provincia de Santa Elena, año 2015.	¿De qué forma el escaso liderazgo comunitario afecta la organización del “Comité Barrial Bazán”, del cantón Salinas, provincia de Santa Elena, año 2015?	Diseñar estrategias de liderazgo comunitario, en función de elementos administrativos que permita el fortalecimiento organizacional del “Comité Barrial Bazán”, del cantón Salinas, provincia de Santa Elena, año 2015.	Al implementar estrategias de liderazgo comunitario, se fortalecerá la organización del “Comité Barrial Bazán”, del cantón Salinas, provincia de Santa Elena, año 2015.	Independiente
				Estrategias de liderazgo
				Dependiente
				Fortalecimiento organizacional

Fuente: “Comité Barrial Bazán”
 Elaborado por: Victor Bacilio Gonzabay

ANEXO # 2: Ficha de observación

 FICHA DE OBSERVACIÓN 	
LIDERAZGO PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL	
CIUDAD:	FECHA:
INSTITUCIÓN:	
DIRECCIÓN:	
DESDE _____ HORAS	HASTA _____ HORAS
OBSERVADOR:	INFORMANTE:
DETALLE DE LO OBSERVADO	
NOTAS Y EVIDENCIAS	

Fuente: "Comité Barrial Bazán"

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

ANEXO # 3: Guía de entrevista dirigida a expertos



UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO



GUÍA DE ENTREVISTA DIRIGIDO A EXPERTOS

Objetivo: Recaudar información mediante el instrumento de la entrevista para tener una perspectiva sobre el contexto de liderazgo comunitario en el cantón Salinas.

1.- ¿Cuál es la percepción que tiene respecto al comportamiento del líder del barrio Bazán?

2.- ¿Cómo evalúa usted el trabajo social del presidente?

3.- ¿Cómo califica usted el nivel de participación del líder del barrio en las convocatorias que realiza las diferentes entidades públicas?

4.- ¿Qué ventajas y desventajas tienen los líderes barriales para cumplir con sus funciones?

5.- ¿Cree usted que la gestión realizada en su período ha sido la más idónea?

6.- ¿Qué opinión tiene usted sobre la delegación de responsabilidades dentro de un comité barrial?

7.- ¿Desde su punto de vista como debería actuar el líder ante los problemas que tiene su comunidad?

8.- ¿Según su experiencia. ¿Cuáles son los problemas que tiene el barrio Bazán para organizarse?

9.- ¿Según su criterio como se podría fortalecer la organización barrial?

10.- ¿Cree usted que es importante la capacitación continua de los líderes barriales?

11.- ¿cree usted que es importante motivar a los moradores para la formación de nuevos líderes barriales?

12.- ¿Para fortalecer la organización que estrategias de liderazgo recomendaría a los futuros líderes?

¡MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN!

ANEXO # 4: Encuesta a la población del Barrio Bazán



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES**



CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO

ENCUESTA DIRIGIDA A LA POBLACIÓN DEL BARRIO BAZÁN

Objetivo: Recaudar información mediante el instrumento de la encuesta para conocer la situación actual de liderazgo comunitario en el “Comité Barrial Bazán”.

Género: Masculino Femenino

Edad: 16 a 25 26 a 35 36 y más

Nivel de instrucción:

Primaria Secundaria Superior Ninguna

ASPECTOS:

1	2	3	4	5
DEFINITIVAMENTE SI	PROBABLEMENTE SI	INDECISO	PROBABLEMENTE NO	DEFINITIVAMENTE NO

ESTRATEGIAS DE LIDERAZGO						
N°	LIDERES	ASPECTOS				
		1	2	3	4	5
1	¿Está conforme con el nivel de liderazgo de su presidente de barrio?					
2	¿Considera usted que el líder de su barrio posee todas las cualidades para efectuar proyectos sociales?					
3	¿El nivel de instrucción de un líder es necesario para que pueda desempeñar bien su función?					
SOCIOS O COMUNIDAD		1	2	3	4	5
4	¿Considera usted necesario que todos los habitantes del barrio sean proactivos con los líderes de barrio?					
5	¿Se considera usted que los moradores del barrio se deben involucrar en las actividades que ejecuta el “Comité Barrial Bazán”?					
RESULTADO		1	2	3	4	5
6	¿Considera usted necesario mejorar la capacidad de gestión del “Comité Barrial Bazán”?					
7	¿El líder del barrio delega responsabilidades en la ejecución de actividades?					
PROPÓSITO		1	2	3	4	5
8	¿Considera usted que ha mejorado el entorno social de la comunidad en estos últimos años?					

FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL						
N°	CAPACIDAD DE AUTOGESTIÓN	ASPECTOS				
		1	2	3	4	5
9	¿Conoce usted la planificación de las actividades en el comité barrial?					
10	¿Cuándo se presentan conflictos en el barrio por lo regular se llega a un acuerdo favorable para las partes en conflictos?					
AUTONOMIA Y SOSTENIBILIDAD		1	2	3	4	5
11	¿Considera usted que es importante la autonomía y sostenibilidad de su comité barrial para las futuras generaciones?					
12	¿Considera usted que se ha beneficiado la población con las actividades que ha realizado el comité barrial?					
NIVELES DE INTEGRALIDAD		1	2	3	4	5
13	¿Considera usted que la comunicación es un factor clave para llegar a la participación activa de la comunidad?					
ACCIONES		1	2	3	4	5
14	¿Considera usted necesario la formación de nuevos líderes para el fortalecimiento organizacional de la comunidad?					
15	¿Considera usted necesario la implementación de estrategias de liderazgo para fortalecer la organización del “Comité Barrial Bazán”?					
VIDA ORGANIZATIVA		1	2	3	4	5
16	¿Es importante que las entidades públicas brinden ayuda a los comités barriales para fortalecer la organización comunitaria?					
17	¿Es importante para usted que la comunidad conozca los reglamentos internos para establecer deberes y obligaciones?					

¡MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN!

ANEXO # 5: Árbol de problemas



ANEXO # 6: Plan de Acción

PLAN DE ACCIÓN PARA EL “COMITÉ BARRIAL BAZÁN”					
ESTRATEGIAS	¿Qué?	¿Cómo?	¿Con que?	¿Cuándo?	¿Quién?
	PROGRAMAS	ACCIONES INMEDIATAS	RECURSOS NECESARIOS	PLAZO (Fecha de inicio y finalización)	RESPONSABLE
<p>Incrementar el liderazgo comunitario y fortalecimiento organizacional:</p> <p>Mejorar las capacidades de los moradores para fortalecer las diferentes actividades y gestiones que generen beneficios para bien de la comunidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Comportamiento social ➤ Cultura 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacitar a los moradores de la comunidad barrial Bazán para incentivar y motivar a futuros líderes de tal manera que surjan generar líderes con capacidades para gestionar ➤ Generar un cambio social para el fortalecimiento organizacional acogiéndose a las necesidades y expectativas de los moradores. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Humanos ➤ Financiero ➤ Materiales ➤ Tecnológicos 	<p>Del 17 al 20 Agosto del 2015</p>	<p>El directorio</p>
<p>Responsabilizar a los moradores sobre el desarrollo de la comunidad:</p> <p>Estimular la participación de la comunidad en la toma decisiones para que haya un cambio en la organización social e incremento de la capacidad y asistencia de los moradores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Toma de decisiones ➤ Participación activa 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Concienciación de los miembros de la comunidad para conocer la realidad actual del sector barrial ➤ Determinación de las prioridades comunitarias para conocer cuáles son los problemas y metas. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Humanos ➤ Financiero ➤ Materiales 	<p>Del 24 de Agosto al 15 de Septiembre del 2015</p>	<p>El directorio</p>
<p>Considerar a toda la comunidad, los moradores son la razón de ser de la comunidad:</p> <p>Integrar a los moradores a través de un trato amable y respetuoso para fortalecer la organización logrando una satisfacción de apoyo para los líderes comunitarios.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Trabajo social ➤ Vinculación activa 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Realizar convocatorias con temas de interés para la comunidad donde todos puedan colaborar con las actividades que se ejecuten. ➤ Cumplir con el estatuto y las políticas internas para trabajar con transparencia, honestidad y responsabilidad. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Humanos ➤ Financiero ➤ Materiales ➤ Tecnológicos 	<p>Del 21 al 30 de Septiembre del 2015.</p>	<p>El directorio</p>

Fuente: “Comité Barrial Bazán”

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

ANEXO # 7: Estrategias de la propuesta

CUADRO DE ESTRATEGIAS DE LA PROPUESTA			
DOMINIOS	ESTRATEGIAS	COMPONENTES	EVIDENCIAS
ESTRATEGIA DE PLANIFICACIÓN Y PREPARACIÓN	Determinación de la estructura	Fundamentos organizacionales y estratégicos	Desarrollo de las actividades
	Determinación de los objetivos	Cognitivos y actitudinales	Planificación de actividades
ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN PARA LA AGRUPACIÓN	Técnicas de captación de conocimientos	Aprendizaje cooperativo y técnicas de acción participativa	Interacción con los miembros del comité
ESTRATEGIAS DE RESPONSABILIDADES Y DESARROLLO DE LA PROPUESTA	Responsabilidades con la agrupación	Dirigir a la agrupación	Informe y documentación
	Mantenimiento del desarrollo de la propuesta	Registro de las actividades desarrolladas	
CONTROL DE ESTRATEGIAS	Control de la estrategia de planificación y preparación		Desarrollo de informes
	Control de la estrategia de instrucción		Desarrollo de informes
	Control de la estrategia de responsabilidades y desarrollo de la propuesta		Desarrollo de informes

Fuente: "Comité Barrial Bazán"

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

ANEXO # 8: Cronograma de la propuesta

N. o	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Socialización de la propuesta																				
2	Buscar los recursos																				
3	Determinación del presupuesto																				
4	Ejecución de la propuesta																				
5	Implementación de las estrategias																				
6	Control de eficiencia																				

Fuente: "Comité Barrial Bazán"
 Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

ANEXO # 9: Cronograma de actividades

N. o	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Planificación de la propuesta																				
2	Acciones participativas																				
3	Reuniones con los socios																				
4	Determinación de los objetivos																				
5	Socialización de la propuesta																				
6	Capacitación de los involucrados																				
7	Implementación de las estrategias																				
8	Control de la eficiencia																				

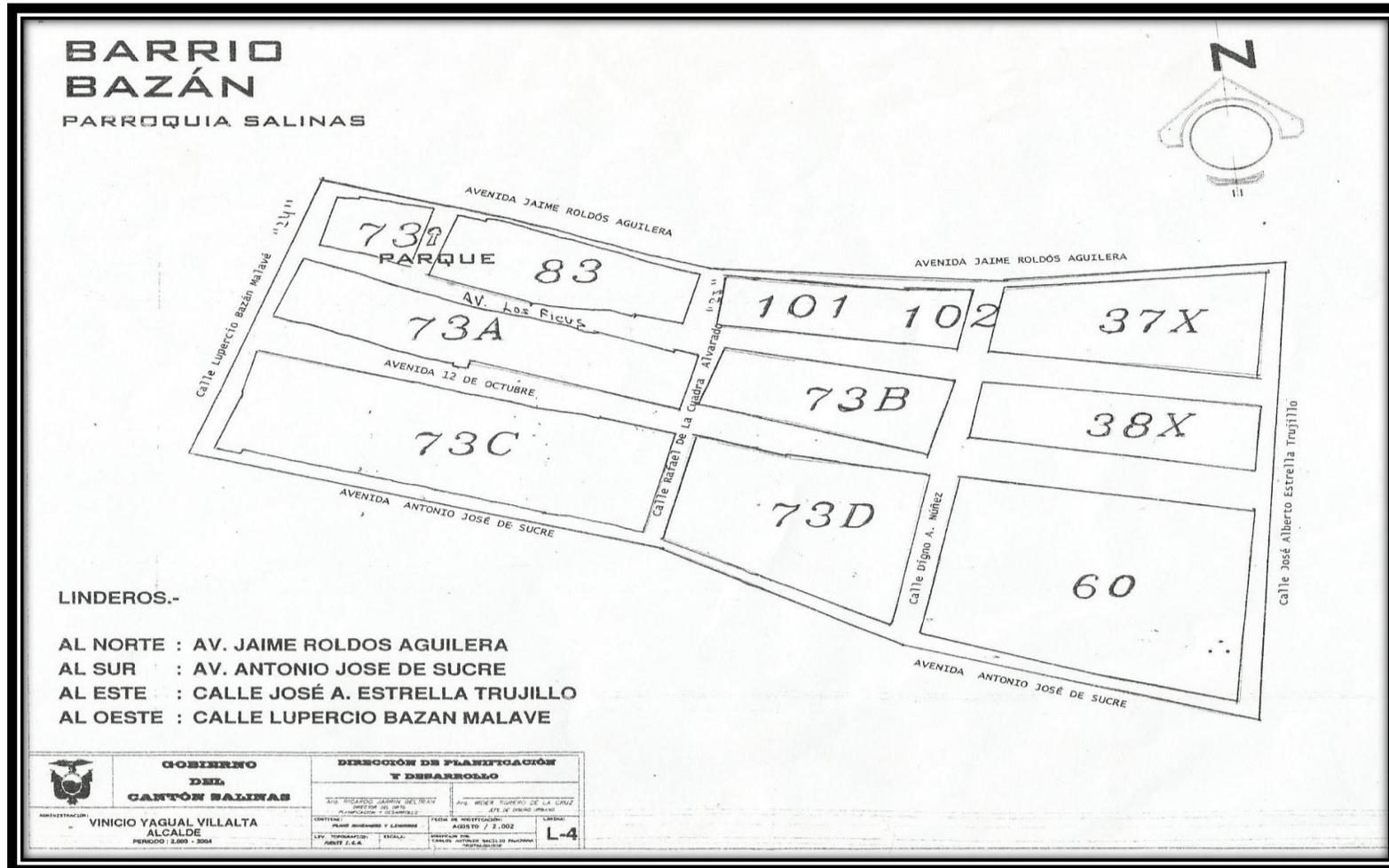
Fuente: "Comité Barrial Bazán"

Elaborado por: Víctor Bacilio Gonzabay

ANEXO # 10: Mapas



LINDEROS DEL BARRIO BAZÁN – DEPARTAMENTO DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO DEL CANTÓN SALINAS



ANEXO # 11: Nombramiento del "Comité Barrial Bazán"

24774 50



COMITE CENTRAL PRO-MEJORAS DEL
BARRIO "BAZÁN"
 FUNDADO EL 24 DE MAYO DE 1989
 ACUERDO MINISTERIAL # 2248
 SALINAS - ECUADOR

Oficio No. _____

Gobierno del Cantón Salinas
 Recepción de Documentos

Fecha: 9 Agosto 2003
 Hora: 13:30

Señor:
 Vinicio Yagual Villalta
 ALCALDE DEL CANTÓN SALINAS
 En su despacho.

A. T. J. ...

De mis consideraciones:

Por medio de la presente reciba usted un cordial saludo y a la vez comunicamos que conscientes de que la organización es la base fundamental para el desarrollo de las Parroquias, los miembros del Comité del Barrio Bazán de esta Jurisdicción Cantonal, pedimos la respectiva inscripción de nuestra institución.

Por esta razón, señor Alcalde solicitamos de la manera más comedida se digne ordenar a quien corresponda se nos dé la facilidad para realizar el trámite correspondiente a fin de adquirir la Inscripción de los Estatutos Municipales de conformación del Comité del Barrio Bazán.

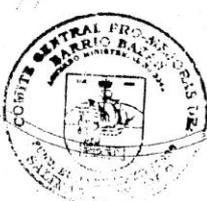
Adjuntamos a al presente copia del Acta de Constitución firmada por los miembros de la Directiva. Proyectos Estatutos aprobados en primera y segunda Asamblea General, nómina de los socios del Comité Barrial.

Conociendo su gran corazón de ayudar a quienes lo requieren nos es grato anticiparle nuestros sinceros agradecimientos, no sin antes desearle el mayor de los éxitos en su gestión administrativa.

Esperando que nuestra petición sea aceptada nos subscribimos de usted.

ATENTAMENTE

Lourdes Bazán
 Sra. Lourdes Bazán
 PRESIDENTA



Patricia Tenezáca
 Lic. Patricia Tenezáca
 SECRETARIA

Gobierno del Cantón Salinas
 SECRETARÍA MUNICIPAL
 CERTIFICA: Que la presente es fiel copia de: *El acta de inscripción* que reposa en el Archivo de la Secretaría Municipal.
 Fecha: 24 Agosto - 2003
Dalio A. Borlón González
 Secretario Municipal



ANEXO # 12: “Comité Barrial Bazán”

FOTOGRAFÍAS



ENTREVISTAS CON LIDERES BARRIALES



ENTREVISTAS CON LIDERES DE CLUBES



REUNIONES CON LOS SOCIOS



ENCUESTAS A MORADORES DEL BARRIO BAZÁN