



**UNIVERSIDAD ESTATAL
PENÍNSULA DE SANTA ELENA**

**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA
SALUD
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO**

**ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA
PARA LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DE LA
COMUNA CERRO ALTO, PROVINCIA DE SANTA
ELENA, 2014-2015**

TRABAJO DE TITULACIÓN
Previo a la obtención del título de:

**LICENCIADO EN ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO**

**AUTOR: DOMÍNGUEZ DOMÍNGUEZ PEDRO
LEONARDO**

**TUTORA: ING. COM. CAROLA ALEJANDRO
LINDAO**

**LA LIBERTAD – ECUADOR
2014**

**UNIVERSIDAD ESTATAL
PENÍNSULA DE SANTA ELENA**

**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA
SALUD
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO**

**ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA
PARA LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DE LA
COMUNA CERRO ALTO, PROVINCIA DE SANTA
ELENA, 2014-2015**

TRABAJO DE GRADO
Previo a la obtención del título de:

**LINCENCIADO EN ORGANIZACIÓN Y
DESARROLLO COMUNITARIO**

**AUTOR: DOMÍNGUEZ DOMÍNGUEZ PEDRO
LEONARDO**

**TUTORA: ING.COM. CAROLA ALEJANDRO
LINDAO**

LA LIBERTAD – ECUADOR

2014

La Libertad, abril del 2015

APROBACIÓN DEL TUTOR

En mi calidad de tutor del trabajo de investigación: **“ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA PARA LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DE LA COMUNA CERRO ALTO, PROVINCIA DE SANTA ELENA, 2014 - 2015”**, elaborado por el sr. Pedro Leonardo Domínguez Domínguez. Egresado de la Carrera de Organización y Desarrollo comunitario, de la escuela de Ciencias Sociales, Facultad de Ciencias Sociales y de la Salud, previo a la obtención del Título de Licenciado en Organización y Desarrollo comunitario, me permito declarar que luego de haber orientado, estudiando y revisando, la Apruebo en todas sus partes.

Atentamente

Ing. Com. Carola Alejandro Lindao

Tutora

DEDICATORIA

Este proyecto lo dedico con mucho amor y cariño a mi familia por la comprensión, el tiempo requerido para la elaboración del mismo, quienes con vuestro sacrificio y educación han logrado amoldarme al mundo que nos rodea.

A DIOS y a ellos por darnos las fuerzas para seguir adelante y alcanzar la metas, al profesor tutor por el apoyo recibido en todo momento y a nuestros amigos por sus consejos y comprensión en todo momento.

Pedro Domínguez D.

AGRADECIMIENTO

El agradecimiento eterno a mis padres Maruja Domínguez y Pedro Domínguez y a todas las personas que hicieron posible que este trabajo concluya con éxito apoyando en todo aspecto que conllevó a la realización de este trabajo.

Y sobre todo a mi tutora y profesora ing. Carola Alejandro Lindao quien ha guiado con sus enseñanzas para que este proyecto se plasme y dejarlo como una constancia de la labor realizada y que sirva de guía para futuras generaciones.

Pedro Domínguez D.

TRIBUNAL DE GRADO

Lic. Guillermo Santamaría Suarez Msc.

**Decano de la facultad
C. Sociales y de la Salud.**

Econ. Carlos Sáenz Ozzaeta Msc.

**Director de la Carrera
Organización y Desarrollo
Comunitario**

Ing. Arturo Benavides Rodríguez

Profesor de área

Ing. Com. Carola Alejandro Lindao

Tutora

Abg. José Espinoza Ayala Msc.

Secretario General – Procurador

UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO
**ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA PARA LA GESTIÓN
ORGANIZACIONAL DE LA COMUNA CERRO ALTO, PROVINCIA DE
SANTA ELENA, 2014 – 2015.**

Autor: Pedro Leonardo Domínguez Domínguez

Tutora: Carola Alejandro Lindao

RESUMEN

Este trabajo se fundamenta con los conocimientos científicos de participación comunitaria enfocados en la consulta, contribución económica y proyecto en beneficio de la comunidad para que la población participe con la toma de decisión, otro problema que tiene la comunidad es el desconocimiento de sus derechos de participación estipulados en su reglamento interno como también en la leyes ecuatorianas, otra variable es la de gestión organizacional que comprende los elementos administrativos de las funciones establecidas como la planificación, organización, ejecución y control de la actividades programada por la dirigencia comunal para un buen desarrollo de este trabajo se analiza bien los concepto para así buscar soluciones a los problemas que tiene la institución. Con los objetivos planteados se va a diseñar estrategias de participación comunitaria para determinar los niveles de estas, así mismo de gestión organizacional para evaluar correctamente y comprar los procesos anteriores de las directivas. La fundamentación teórica ayudara al planteamiento correcto de la investigación. Los aspectos metodológicos que se realizaron en la investigación fueron estudios direccionados a la aplicación de una metodología acorde que nos ayuda a profundizar como hacer el correcto análisis así mismo con las técnicas e instrumento aquí se utilizó la encuesta y la entrevista para obtener de mejor manera el criterio de los pobladores. La propuesta ayudara a fortalecer la gestión organizacional a través de la participación comunitaria de los habitantes de la localidad por eso se crea estrategias de ambas variables en temas dirigidos para ellos. Los resultados obtenidos de los instrumentos de investigación son los que ayudaran a la comprobación de la hipótesis planteada en el presente trabajo investigativo. La ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA PARA LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DE LA COMUNA CERRO ALTO, está diseñada para un correcto desempeño de las funciones organizacionales para la obtención de mejores resultados y así alcanzar un mejor nivel de vida.

ÍNDICE GENERAL

PORTADA.....	i
APROBACIÓN DEL TUTOR.....	iii
DEDICATORIA	iv
AGRADECIMIENTO	v
TRIBUNAL DE GRADO	vi
RESUMEN.....	vii
ÍNDICE GENERAL.....	viii
ÍNDICE DE FIGURAS.....	xi
ÍNDICE DE TABLAS	xii
ÍNDICE DE GRÁFICOS	xiii
ÍNDICE DE ANEXOS.....	xiv
INTRODUCCIÓN	1
PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN.....	2
Planteamiento del problema de investigación.....	2
Formulación del problema de la investigación	4
Sistematización del problema de investigación	4
Delimitación del problema de investigación.....	5
JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN.....	5
Teórica.....	6
Metodológico	7
Práctica.....	7
OBJETIVOS	8
Objetivo general.....	8
Objetivos específicos	8
HIPÓTESIS DE TRABAJO	8
Variable independiente.....	9
Variable dependiente.....	9
Operacionalización de variables	9

CAPÍTULO I.....	12
FUNDAMENTO TEÓRICO	12
1.1. Fundamento teórico.....	12
1.1.1. Participación comunitaria	12
1.1.2. Gestión organizacional	20
1.2. Fundamento legal	25
1.3. Fundamento referencial	31
1.4. Fundamento situacional.....	32
 CAPÍTULO II	 37
 2. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	 37
2.1. Aspectos metodológicos.....	37
2.2. Tipos de estudios	38
2.3. Métodos de la investigación	38
2.3.1. Métodos teóricos.....	38
2.3.2. Métodos empíricos.....	39
2.3.3. Métodos estadísticos	40
2.4. Población y muestra	40
2.4.1. Población.....	40
2.4.2. Muestra.....	41
2.5. Procedimientos de la investigación	43
2.6. Análisis de resultados de la encuesta.....	45
2.7. Entrevista a dirigente comunal	63
2.8. Análisis de resultados	65
2.9. Comprobación de hipótesis	66
 CAPITULO III.....	 69

3. PROPUESTA.....	69
ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA PARA LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DE LA COMUNA CERRO ALTO	
	69
3.1. Fundamentación	69
3.2. Objetivos	70
3.2.1. Objetivo general	70
3.2.2. Objetivos específicos	70
3.3. Justificación.....	70
3.4. Metodología.....	71
3.5. Desarrollo de propuesta.....	72
3.5.1. Planificación de las estrategias.....	72
3.5.1.1. Estrategia de participación comunitaria.....	73
3.5.1.2. Estrategias de gestión organizacional	79
3.5.2. El plan de capacitación.....	90
3.5.3. Organización de la comunidad.....	91
3.5.4. Elaboración del cronograma	91
3.5.5. Elaboración del presupuesto	92
3.5.6. Preparación de materiales y capacitaciones a la población.....	93
CONCLUSIONES	94
RECOMENDACIONES	95
BIBLIOGRAFIA	96
ANEXOS.	98

ÍNDICE DE FIGURAS

FIGURA N° 1 Formas de participación comunitaria.....	14
FIGURA N° 2 Niveles de participación comunitaria	16
FIGURA N° 3 Esquema de estrategia de participación comunitaria	73
FIGURA N° 4 Esquema de estrategia de gestión orgnizacional	79
FIGURA N° 5 Estructura organizacional	84
FIGURA N° 6 Organización de la comunidad	91

ÍNDICE DE TABLAS

TABLA N° 1 Distribución de la población	41
TABLA N° 2 Distribución de la muestra	42
TABLA N° 3 Población estratificada por grupo etarios.....	43
TABLA N° 4 Edad de los encuestados	45
TABLA N° 5 Género de la población	46
TABLA N° 6 Nivel de educación.....	47
TABLA N° 7 Participación comunitaria	48
TABLA N° 8 Formas de participación comunitaria.....	49
TABLA N° 9 La toma de decisiones	50
TABLA N° 10 Conocimiento de derecho y obligaciones	51
TABLA N° 11 El desarrollo cultural.....	52
TABLA N° 12 La existencia de espacio físico.....	53
TABLA N° 13 Las organizaciones sociales	54
TABLA N° 14 La planificación de la gestión organizacional.....	55
TABLA N° 15 La organización de las actividades	56
TABLA N° 16 La comunicación de las actividades.....	57
TABLA N° 17 Tiempo de información de actividades	58
TABLA N° 18 Ejecución de actividades.....	59
TABLA N° 19 Presupuesto comunal	60
TABLA N° 20 El control de la gestión organizacional.....	61
TABLA N° 21 La gestión organizacional	62
TABLA N° 22 Variable independiente	67
TABLA N° 23 Variable dependiente	68
TABLA N° 24 Plan de capacitación.....	90
TABLA N° 25 Cronograma de actividades.....	91
TABLA N° 26 Talento humano	92
TABLA N° 27 Recurso materiales	92

ÍNDICE DE GRÁFICOS

GRÁFICO N° 1 Edad de los encuestados	45
GRÁFICO N° 2 Género de la población	46
GRÁFICO N° 3 Nivel de educación	47
GRÁFICO N° 4 Participación comunitaria	48
GRÁFICO N° 5 Formas de participación comunitaria.....	49
GRÁFICO N° 6 La toma de decisiones.....	50
GRÁFICO N° 7 Conocimiento de derechos y obligaciones	51
GRÁFICO N° 8 El desarrollo cultural.....	52
GRÁFICO N° 9 La existencia de espacio físico	53
GRÁFICO N° 10 Las organizaciones sociales	54
GRÁFICO N° 11 La planificación de la gestión organizacional	55
GRÁFICO N° 12 La organización de las actividades	56
GRÁFICO N° 13 La comunicación de las actividades	57
GRÁFICO N° 14 Tiempo de información de actividades.....	58
GRÁFICO N° 15 Ejecución de actividades.....	59
GRÁFICO N° 16 Presupuesto comunal	60
GRÁFICO N° 17 El control de la gestión organizacional.....	61
GRÁFICO N° 18 La gestión organizacional	62

ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXOS N° 1 Modelo de la encuesta	98
ANEXOS N° 2 Esquema de entrevista	101

INTRODUCCIÓN

La participación comunitaria y la gestión organizacional son un eje importante en toda la sociedad, en nuestro país se ha creado leyes para una correcta participación de los individuo en los poderes del estado, en la comuna Cerro Alto escasamente se observa una participación de los socios comuneros en los asuntos de la gestión organizacional dirigida por la directiva, por eso se considera la implementación de la **ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA PARA LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DE LA COMUNA CERRO ALTO, PROVINCIA DE SANTA ELENA, 2014 - 2015.**

En el **capítulo I**, del presente trabajo fundamenta los conceptos claves de la participación comunitaria con la gestión organizacional, y se analiza la comunidad en estudio para comprender mejor la situación problemática.

En el **capítulo II**, se plantea la metodología que se va a desarrollar en la investigación como son los métodos, las técnicas e instrumento de recolección de datos, luego se procederá a analizar cada una de las opciones planteadas en la encuesta, de la comprobación de hipótesis planteada en la investigación.

En el **capítulo III**, se diseña la estrategia de gestión organizacional para el correcto desempeño de la participación comunitaria en este se explica los pasos o mecanismo para un correcto desempeño de las funciones administrativas de la Comuna Cerro Alto.

Al término de este trabajo se da a conocer las conclusiones a través de los resultados más relevantes de la investigación, basado en las técnicas aplicadas.

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

Planteamiento del problema de investigación

A nivel latinoamericano las organizaciones han tenido varios cambios y se han ido fortaleciendo con todos los convenios y tratados internacionales cada país crea lazos de amistad, a través de la participación se convierte en un proceso permanente de incorporación plena de los individuos y de grupos a la vida social comunal, para lograr no sólo el desarrollo material de la comunidad, sino también el desarrollo cultural y humano en los individuos que la componen, por eso los países latinoamericanos han creado organizaciones que benefician a toda la región, si fuera inexistente la mancomunidad entre estos, todo fuera un caos.

En la República del Ecuador, y según la (Constitución, 2008), dispuso que se apruebe la Ley Orgánica de Participación Ciudadana, que regula, propicia y garantiza el ejercicio de los derechos de participación ciudadana, de manera protagónica, en la toma de decisiones, organización colectiva autónoma y formas de gestión pública y se conforman las Unidades Básicas de Participación Ciudadana (barrios, comunas, comunidades, recintos, parroquias urbanas), y desde esta perspectiva la obligatoriedad de los otros niveles de gobierno a nivel local empezando desde los parroquiales por identificarlos, diagnosticarlos y sobre sus necesidades empezar a confluir los intereses de las organizaciones de base en función de la planificación local a lo nacional.

En la provincia de Santa Elena específicamente en la Comuna Cerro Alto, considerada comuna rural del cantón, con una población de 707 habitantes según censo poblacional comunal del año 2011, el mismo que se evidencia una limitada participación comunitaria en el ámbito político y comunal por parte de la población en general.

La participación comunitaria se convierte en un factor importante para la realización de este trabajo porque es la forma de fortalecer la integración entre la comunidad y la directiva local, a través de este proceso las personas están organizadas para generar cambios mediante la toma de decisiones se consolida la opinión de los habitantes y se crea proyecto más integrador, haciendo que los actores sociales sean protagonistas de su realidad local.

El desconocimiento de las leyes se convierte en un obstáculo al momento de ejercer la participación en cualquier ámbito de la comuna, por lo que es limitado el conocimiento de sus derechos, responsabilidades y obligaciones como habitante.

El pertenecer a la sociedad es necesario el empoderamiento para que generen la participación comunitaria y sin embargo se sienten identificados con la comunidad y consecuentemente es escasa la participación comunitaria.

La baja autoestima se debe a la inseguridad personal, a la escases de confianza y temor que tienen las personas de la comunidad o el líder en el campo de acción, en consecuencia obtiene resultados limitados en la forma de desarrollarse ante la sociedad o asamblea comunal, el desempeño del cargo en la estructura organizacional es insuficiente en la escala jerárquica de la directiva de la comuna.

Las personas que conforman la directiva están inmersas en esta problemática de gestión, por ende existe una escasa planificación al momento de realizar una asamblea comunal.

La toma de decisión juega un rol importante en los pobladores de esta comunidad, el desconocimiento de proyecto dificulta comprender y analizar los problemas, para desarrollarlos y buscar alternativas de solución que se presentan en una situación problemática, de esto depende el éxito o el fracaso de la organización.

El presupuesto participativo es una herramienta de participación comunitaria que permite a los ciudadanos y ciudadanas definir en conjunto cómo y a donde se van a destinar los recursos cada año, este plan de trabajo es un instrumento de la administración comunal en el cual se reflejan los trabajos a realizar en un determinado periodo.

Sin embargo es insuficiente el recurso económico que destinan para la gestión organizacional, existe una escasa ejecución de proyecto en favor de la comunidad en temas de capacitación tanto en desarrollo social, participación comunitaria y emprendimiento, como en liderazgo y superación personal que permita el fortalecimiento de las capacidades y potencialidades de los ciudadanos y ciudadanas de la organización, esto se convierte en un obstáculo en la administración comunal.

En este contexto los problemas dificultarían el desarrollo de la gestión y la participación comunitaria, obteniendo una baja calidad de vida en la comunidad de Cerro Alto.

Formulación del problema de la investigación

¿Cómo la escasa participación comunitaria dificultara el desarrollo de la gestión organizacional de la comuna Cerro Alto de la Provincia de Santa Elena, en el periodo 2014 - 2015?

Sistematización del problema de investigación

- ¿Qué efectos tiene la escasa participación comunitaria de la comunidad en la gestión organizacional de la comuna Cerro Alto?
- ¿De qué modo afecta la toma de decisiones en las actividades de los habitantes de la comunidad?

- ¿De qué manera la directiva comunal influye en la participación comunitaria de los ciudadanos y ciudadanas de la comuna Cerro Alto?
- ¿Cómo el desconocimiento de las leyes repercute en los pobladores, por ende en su reglamento institucional?

Delimitación del problema de investigación.

Área: Gestión

Tiempo: 2014 - 2015

Tema: ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA PARA LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DE LA COMUNA CERRO ALTO, PROVINCIA DE SANTA ELENA

Medios: en la presente investigación se utilizó los siguientes instrumentos como; encuesta, entrevistas, sondeos y otras herramientas para recolectar mejor la información.

Comunidad: la investigación se la va a realizar en la Comuna Cerro Alto

JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

Este tema fue seleccionado porque en el sector en que se está trabajando se ha podido observar una escasa gestión organizacional, el cual está considerada en los elementos administrativos los cuales son: la planificación, organización, ejecución y el control que debe tener la directiva para el buen desempeño de funciones y poder ejercer bien el cargo ante la comunidad con todos estos desfases es insuficiente la calidad de vida de los pobladores.

Teórica

La definición de (Ander - Egg, 2003)¹ se analiza la participación comunitaria como “...los procesos de participación comunitaria, en la práctica, son participación del conjunto de la comunidad (salvo raras excepciones ó en forma coyuntural), sino de grupos concretos y específicos de población caracterizados por tener algo en común (necesidades, problemas ó, simplemente, centro de interés compartidos.”

En cambio para (Sánchez Cabrera, 2006)² Define a la gestión organizacional como proceso porque todos los encargados de ella, prescindiendo de sus habilidades y actitudes, realizaron ciertas actividades interrelacionadas con el fin de lograr los fines (...) bien sea en función de los objetivos estratégicos (visión) y/o de los objetivos tácticos (misión), o buscando cumplir los propósitos cooperativos.

Estos conceptos son claves y van a servir de guía para desarrollar de una forma idónea el trabajo investigativo que se va a ejecutar en la comuna Cerro Alto, la participación comunitaria permitiría un cambio motivador en la comunidad y este a la vez generaría una organización de calidad que mantenga de forma sostenida, es imprescindible considerar a la gestión organizacional como un todo, donde esté comprometida la directiva de la comunidad, además se debe presuponer la existencia de políticas organizativas claras y establecidas en el estatuto comunal.

¹ Ander-Egg, Ezequiel. 2003. Metodología y práctica del desarrollo de la comunidad: ¿Qué es el desarrollo de la comunidad?. Buenos Aires, Argentina. 2da Edición. Grupo Editorial Lumen

² Sánchez Cabrera, Álvaro (2006) Análisis crítico de la estructura organizacional en las OFCC. Gestión económica, gestión financiera y enfoques de administración en las organizaciones de carácter social: Un estudio a la luz de la teoría de la organización (1980-2000) Tesis doctoral accesible a texto completo en <http://www.eumed.net/tesis/2006/asc/>

Metodológico

Para la realización de la investigación se aplicó el método de observación a los moradores del sector en especial a la directiva de la comunidad, también se empleó los tipos de estudios como explicativo y descriptivo, se analiza el manejo el desarrollo de las asambleas comunales.

También se aplicaron los métodos teóricos como son: histórico-lógico, análisis-síntesis, y sistemático-estructural; también se utilizarán los métodos empíricos como son el de análisis documental y el de la observación que son complementarios en la investigación para la obtención de la información y con ellos se llegará a la estrategia de gestión organizacional.

Las técnicas que apoyarán a la investigación son: encuesta en donde se recolectará información de los moradores de la comunidad de Cerro Alto; entrevista donde se extraerá información de personas especialistas en el tema referido.

Práctica

El objetivo de la investigación, permite encontrar las posibles soluciones como es la implementación de estrategias de participación comunitaria y de gestión organizacional dirigidas a la directiva del sector, con el cual se logrará la disminución de la ineficiente organización de la directiva que permitirá mejorar la calidad de vida de la población.

La posible solución a esta problemática es diseñar una estrategia de participación comunitaria que se enfoque a la gestión organizacional de la directiva de la comuna Cerro Alto donde se vincule la planificación, organización, ejecución y el control respectivo para alcanzar el eficiente desarrollo de las funciones de la

directiva y lograr las metas propuestas que generarían un cambio de adentro hacia afuera de la comunidad de acuerdo a la exigencia de la sociedad actual.

OBJETIVOS

Objetivo general

Formular estrategias de participación comunitaria a través de procesos de integración que permitan la eficiente gestión organizacional de la Comuna Cerro Alto de la provincia de Santa Elena, en el periodo 2014 - 2015

Objetivos específicos

- Determinar los niveles de participación comunitaria y de los procesos administrativos de la gestión organizacional de la comuna Cerro Alto.
- Comparar los procesos administrativos de periodos anteriores, en relación a la gestión de la comuna.
- Diseñar estrategias de participación comunitaria y gestión organizacional para el correcto desempeño de funciones de los habitantes de la comuna Cerro Alto.

HIPÓTESIS DE TRABAJO

¿Será que la estrategia de participación comunitaria contribuirá a la gestión organizacional de la directiva de la Comuna Cerro Alto de la provincia de Santa Elena, en el periodo 2014 - 2015?

Variable independiente

Participación comunitaria

Variable dependiente

Gestión Organizacional

Operacionalización de variables

La operacionalización de las variables es la que apoya a la hipótesis, se forma por conceptos de un nivel muy elevado de abstracción por lo que es necesario realizar una operación que traduzca los conceptos más abstractos a lo más concreto.

Variable independiente: Participación Comunitaria.

DEFINICIÓN	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	INSTRUMENTO
<p>La participación comunitaria es un proceso de integración y toma de decisión en los diferentes campos de acción: social, cultural y político amparadas en las leyes, que generan vínculos de colaboración entre comunidades.</p>	Campos de acción.	<p>Social</p> <p>Cultural</p> <p>Política.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cree usted que la participación comunitaria es un importante para generar procesos de desarrollo institucional? <ul style="list-style-type: none"> • Existen organizaciones sociales que apoyen las actividades programadas por la directiva? <ul style="list-style-type: none"> • La directiva promueve el desarrollo cultural entre sus habitantes? • Como considera usted la gestión organizacional de la comuna? <ul style="list-style-type: none"> • De qué forma la directiva comunica las actividades a la población en general? • La comunidad participa de la toma de decisión en proyecto en beneficio de la comunidad? <ul style="list-style-type: none"> • Los ciudadanos y ciudadanas conocen sus derechos y obligaciones estipulado en el reglamento interno de la comuna Cerro Alto? • Conoce la comunidad de Cerro Alto los derechos de participación amparados en las leyes ecuatoriana? 	Observación
	Comunicación	Medios		Entrevistas
	Estrategias	Toma de decisión.		Encuestas
	Normativas	Leyes		

Variable dependiente: Gestión Organizacional.

DEFINICIÓN	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	INSTRUMENTO
La gestión es la acción de transformar los propósitos en realidades a través de recursos organizacionales y elementos administrativos en beneficio de la una determinada comunidad.	Recursos	Materiales y Financiero	<ul style="list-style-type: none"> • Existe espacio físico para actividades culturales, deportivas, políticas, etc. en la comuna? • La comuna cuenta con un presupuesto para generar proyecto en beneficio de la comunidad? • La población participa de la planificación de la gestión organizacional de la comunidad? 	Observación
	Elementos administrativos	Planificación, Organización, Ejecución y Control.	<ul style="list-style-type: none"> • La directiva de la comunidad organiza las actividades de acuerdo a lo planificado? • La directiva ejecuta las actividades de acuerdo al presupuesto planificado? • Los moradores hacen el debido el control a la gestión organizacional de la comuna? 	Encuesta Entrevista

CAPÍTULO I

FUNDAMENTO TEÓRICO

1.1. Fundamento teórico.

1.1.1. Participación comunitaria

Es difícil precisar el concepto de participación comunitaria, es escasa la definición universalmente aceptada, nos otorga cierto desfase teórico, al tiempo que nos obliga a buscar conceptos académicos que den una definición diferenciada entre participación comunitaria y participación ciudadana:

(H. San Martín, 1988) indica que la participación comunitaria es “Un proceso permanente de incorporación plena de los individuos y los grupos a la vida social comunal, para lograr no sólo el desarrollo material de la comunidad, sino también el desarrollo cultural y humano de los individuos que la componen”.

La postura de San Martín demuestra que participación comunitaria, es la unión e integración de las personas con los grupos sociales que existen y así poder fortalecer la institución comunal, con este empoderamiento de conocimientos pueden hacer que la comunidad cambie en todos sus aspectos y consigan alcanzar buenos resultados en lo propuesto por los habitantes.

1.1.1.1. Objetivos de la Participación Comunitaria

La participación comunitaria es muy interesante poderla analizar pero debemos tomar en cuenta sus objetivos planteados por (Vargas Chang, 2010) que nos

ayudaran a comprender de una forma más resumida y enfocarnos bien en lo que vamos a desarrollar pero en el ámbito comunitario de la gestión comunal, por eso tenemos los siguientes objetivos:

- Involucrar a la comunidad en el análisis de sus problemas de administración comunal y participación comunitaria
- Aumentar la responsabilidad del ciudadano en la participación y como sujeto del control de sus bienes comunales
- Desarrollar los servicios sobre una base comunitaria
- Dar a la comunidad el control social de los elementos administrativos del funcionamiento de la gestión organizacional

1.1.1.2. Acciones para lograr una participación comunitaria

Las acciones de participación comunitaria son tomadas de una presentación (Vargas Chang, 2010) pero enfocada el estudio respectivo como a la gestión organizacional de la comuna Cerro Alto.

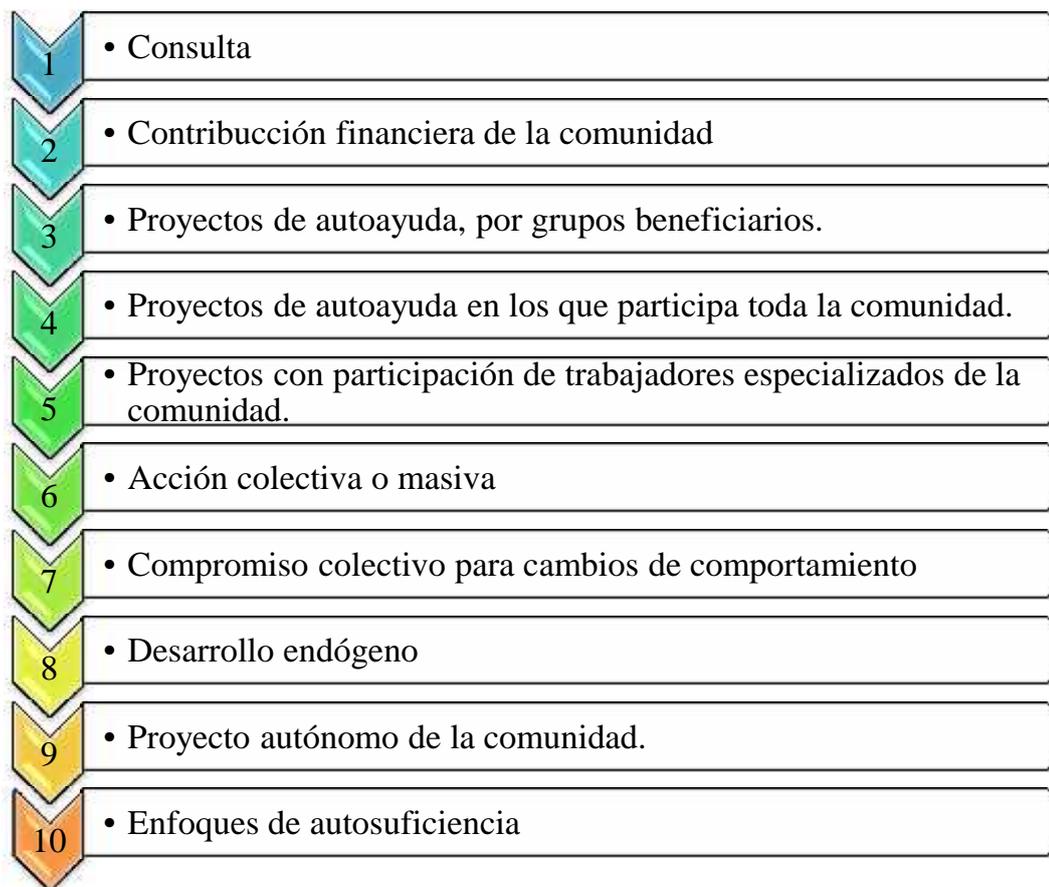
- El papel de la comunidad no ha de limitarse a responder solo a servicios planificados y diseñados desde el establecimiento comunal.
- La comunidad debe participar activamente en todo el proceso desde definir los problemas, elaborar soluciones y evaluar los programas.
- Así mismo es comprensible que hacer que la comunidad participe en las actividades comunitarias muchas veces suele ser difícil, pero si tenemos en cuenta algunas acciones concretas esto puede mejorar.
- Elaborando un listado o directorio de todas las autoridades locales y los sectores, líderes y de todos los recursos humanos disponibles de la comunidad que puedan aportar con sus experiencias ver los oponentes y los aliados para el trabajo que realizará la directiva conjuntamente con ellos.

- Informando el ¿porqué?, ¿para qué? y ¿cómo participar en las actividades comunitaria del establecimiento a la población?
- Convocando luego a los representantes de los sectores formales e informales a ser partícipes de las actividades comunitarias mediante un plan de trabajo y un cronograma de reuniones.
- Realizando el análisis de la problemática comunal con la participación de sectores y líderes convocados.

1.1.1.3. Formas de participación comunitaria

Figura N° 1

Formas de participación comunitaria



Elaborado: por autor.

Consulta.- es un punto básico, con este método se da voz a los individuos y de esta manera se ejerce la participación para que ellos tomen decisiones en los temas de mayor importancia o proyectos que beneficien a la comunidad.

Contribución financiera de la comunidad.- son colectas que se hacen dentro de la comunidad para tener un capital para las emergencias o en beneficio de una persona que necesite de apoyo económico.

Proyectos de autoayuda, por grupos beneficiarios.- este punto hace referencia a las personas que más ayudan en la labor social de la comunidad, por eso se le hace una rebaja de impuesto y los que no colaboran pagan más los tributos.

Proyectos de autoayuda en los que participa toda la comunidad.- estas contribuciones son de trabajo no económicos pero se hace con toda la familia pero hay una entidad externa que ayuden con raciones para las personas colaboradoras.

Proyectos con participación de trabajadores especializados de la comunidad.- aquí es la ayuda de personas específicas como los promotores que ayudan a la comunidad que estos son los que supervisan y controlan todas las actividades que hace la comunidad.

Acción colectiva o masiva.- en este caso son todas las ayudas externas que tiene la comunidad de forma colectiva para la ejecución de obras o mejoras al medio en que se desenvuelven.

Compromiso colectivo para cambios de comportamiento.- aquí es donde se puede hacer cambios de acuerdos entre las dos partes y se adquiere un compromiso entre los implicados, este puede ser relacionado con la sociedad y el habitante de la localidad.

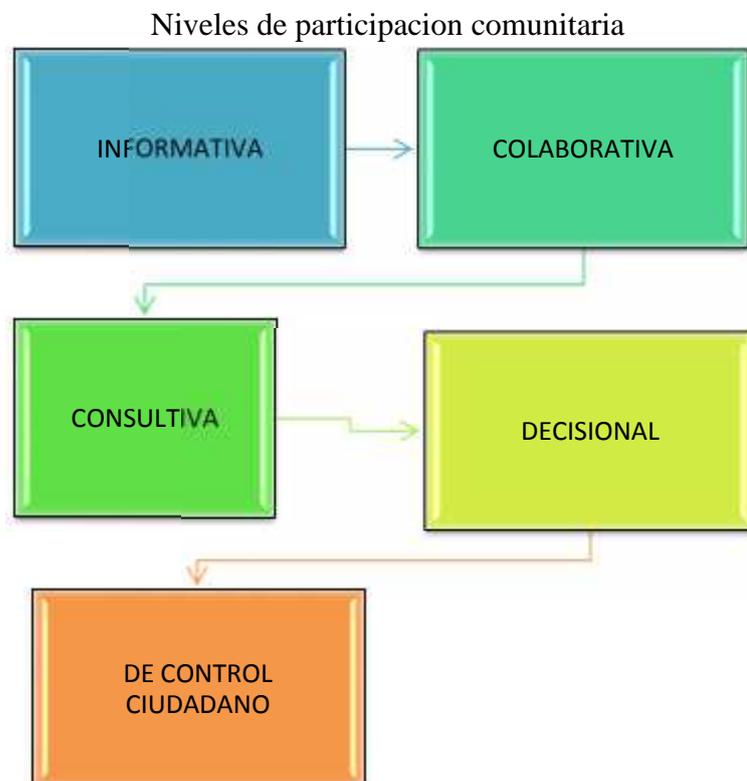
Desarrollo endógeno.- en esta categoría es donde hay una generación autónoma, y se oponen a recibir estímulo de agencias externas, porque se creen autosuficiente para tener sus propios servicios.

Proyecto autónomo de la comunidad.- es donde se puede generar proyectos por si solos y son solventes al momento de la ejecución y no requiere ayuda de otra organización.

Enfoques de autosuficiencia.- este ítem es donde tiene un objetivo que solvente las necesidades de la comunidad, utilizando la mano de obra y materiales de la localidad.

1.1.1.4. Niveles de participación comunitaria

Figura N° 2



Elaborado: por autor.

Informativa.- es de tipo comunicativo y coordinado tanto de manera formal e informal entre actores, es la manera de decir algo para notificar a una o varias personas para que tengan noción sobre un tema o noticia tratado y así estar informados sobre un suceso o algún tema, específico o de otra índole.

Colaborativa.- Es todo un proceso donde se requiere el apoyo mutuo entre actores, con roles y tareas predefinidas desde las administraciones, para así conseguir un resultado muy difícil de alcanzar de forma individual y con la unión de los demás se puede conseguir.

Consultiva.- Instancias formales de consulta en asuntos vinculados a la organización o temas específicos, según esta modalidad, existen canales a través de los cuales se recibe la opinión y posturas respecto de un tema tratado.

Decisional.- este consiste en elegir diversas posibilidades, se puede tomar de forma inmediata con el derecho de voz y voto de cada uno de los integrantes de la mesa directiva o en unión de la población. Todos los actores asumen con su decisión y responsabilidad las opciones concretas relacionadas a la gestión.

De control ciudadano.- Es un mecanismo que tienen las personas sea de forma individual o colectiva sobre el ejercicio de las función o gestión de las organización analizada, también puede participar con el derecho a opinar, intervenir, supervisar y evaluar la gestión institucional para tomar las debidas sanciones ante algún funcionario o entidad.

1.1.1.5. Dimensiones de la Participación Comunitaria

Se analiza las siguientes definiciones de participación comunitaria para comprender de una mejor forma todos los conceptos planteados y así

complementar con los análisis de las dimensiones e indicadores de la variable independiente de la operacionalización de variable:

1.1.1.5.1. Campo de acción de la participación comunitaria:

En este campo de acción se analiza, como aquella que es parte del objeto, conformado por el conjunto de aspectos, propiedades, relaciones, a la acción que se abstraen a un sistema de indicadores como: en lo social, lo cultural y lo político para conseguir un determinado objetivo, por eso se analizara los tres campos de acción.

El primer campo de acción en de la participación comunitaria es lo Social y se define como aquello perteneciente o relativo a la sociedad o a las contiendas entre unas y otras clases, por eso se entienden a la sociedad como el conjunto de individuos que comparten una misma cultura y que interactúan entre sí para conformar una comunidad³

En cambio el segundo campo de acción de la participación comunitaria es lo Cultural, y hace referencia al cultivo del espíritu humano y de las facultades intelectuales del hombre, en general, la cultura es una especie de tejido social que abarca las distintas formas y expresiones de una sociedad determinada⁴.

El tercero y último campo de acción en la participación comunitaria es la política que se puede establecer como un derecho conjunto de las actividades con que se gobierna un estado, así como los procedimientos reglamentarios con que se obtiene alcanzar los determinados fines⁵.

³Referencia de Espasa- Calpe.s.a; (1927) Enciclopedia universal ilustrada; Europeo americana (tomo 56 pág. 1202) Madrid-Barcelona

⁴Tomado del Diccionario ilustrado (2000), Océano de la Lengua Española; Edición del milenio; Grupo Editorial Océanos S.A. España

⁵ Referencia de Espasa Gran Espasa Universal (2005-2008) Editorial Espasa CALPE S.A. tomo 19 Pág. 9073, Madrid

1.1.1.5.2. Formas de comunicación en la participación comunitaria

En este campo tenemos a la comunicación que se convierte en un proceso mediante el cual se puede transmitir información de una entidad a otra, por eso en este campo se analizara el concepto de medios de comunicación como principal indicador.

El único campo de la comunicación son los Medios de comunicación son instrumentos utilizados en la sociedad contemporánea para informar y comunicar mensajes en versión textual, sonora, visual o audiovisual. Algunas veces son utilizados para comunicar de forma masiva, para muchos millones de personas, como es el caso de la televisión o los diarios impresos o digitales, y otras, para transmitir información a pequeños grupos sociales, como es el caso de los periódicos locales o institucionales⁶.

1.1.1.5.3. La estrategia de participación comunitaria

En la actualidad estrategia tiene varios significados pero solo vamos a hacer referencia a la estrategia para la empresa o comunidad en lo que se refiere a toma de decisión como indicador de este campo y que debe seguir la organización para que funcione de manera eficiente y no existan conflictos en la misma.

En este campo solo tenemos a la Toma de decisión como un indicador que se convierte en un proceso continuo en el cual se analizan, evalúan y escogen las tareas correctas, de las opciones evaluadas con anterioridad, para corregir los

⁶ Publicación digital en la página web de la Biblioteca Luis Ángel Arango del Banco de la República,
www.banrepcultural.org/blaavirtual/ayudadetareas/periodismo/losmediosdecomunicacion

problemas o conflictos exteriorizados en la organización y así buscar oportunidades que se presentan en el contexto de la vida cotidiana⁷.

1.1.1.5.4. Derecho de participación comunitaria

En cambio la normativa designa a la agrupación de normas que son aceptadas para ser aplicadas a instancias de una determinada actividad o asunto, cuando una organización, se hace referencia a la normativa, a lo que se estará refiriendo es al conjunto de leyes y de reglas que rigen el funcionamiento de la organización, institución o grupo en cuestión por eso se buscara el concepto de Ley que es el principal indicador de este campo.

En el campo de la normativa solo tenemos como indicador a la Ley donde se convierte en una norma jurídica dictada por un grupo de legisladores de un determinado país, donde hay una autoridad competente, el cual manda o prohíbe algo de concordia con la justicia si es insuficiente esto le conlleva a una sanción, también se puede decir que es una regla o norma, en donde se trata de un factor constante e invariable de las cosas, que nace de una causa primera, por eso las leyes son, parte de las relaciones existentes entre los elementos que intervienen en un fenómeno⁸.

1.1.2. Gestión organizacional

La gestión organizacional indica que es un proceso inseparable y en cualquier sentido nos conduce irremediamente a la técnica para generar ideas en lo que nos vamos a enfocar y trabajar para hacer la debida planificación, organización, ejecución y control, de los recursos o talento humano que tiene la comunidad,

7 Referencia del Ing. Clemente Valdés Herrera, artículo de toma de decisión, 2009 página web, <http://www.gestiopolis.com/administracion-estrategia/toma-de-decisiones.htm>

⁸ Referencia de *Enciclopedia jurídica.* (2015) página web <http://es.wikipedia.org/wiki/Ley>

teniendo en cuenta todos esto se puede iniciar el trabajo de esta investigación. (Mateo Campay, 2010)⁹.

Según (García, y otros, 2006)¹⁰ definen a la gestión organizacional “como un proceso que debe formar parte de las actividades cotidianas de una organización, pero también es un recurso importante que debe adquirirse, clasificarse para lograr los objetivos de la organización y generar ventajas competitivas”.

Los fundamentos teóricos de (Mateo Campay, 2010) y de (García, y otros, 2006) sobre la gestión organizacional, que se aplicará en la Comuna Cerro Alto, por eso es necesario hacer el debido estudio y análisis que en el futuro se utilizara para obtener en un entorno cambiante de ideas, definiendo los objetivos y cuáles son las mejores acciones que deben llevarse a cabo para alcanzar una mejor gestión organizacional en las cuatro áreas fundamentales, de esta manera se facilita el accionar de la institución al hacerla más transparente, en los procesos correspondientes.

1.1.2.1. Dimensiones de la gestión organizacional

Se analiza las siguientes definiciones para comprender de una forma mejor todos los conceptos planteados como dimensiones e indicadores de la variable dependiente de la hipótesis planteada.

1.1.2.1.1. Los recursos de la gestión organizacional

En este campo la principal dimensión es el recurso que se divide en material, tecnológico, financiero y administrativo, por eso analizaremos los elementos que

⁹ Mateo Campay Daniel (2010), Gestión emprendedora ;Bogotá Colombia, Ediciones de la V, 1era edición

¹⁰ Jesús García, Tenorio Ronda, María Teresa García Merino; María Isabel Pérez; Rodríguez Isabel; Janeth Quiroz, María Valle Sánchez Álvarez; (2006) Organización y Dirección de Empresas; Madrid, Editores Thomson

aportan algún tipo de beneficio a la sociedad, que combinados son capaces de generar valor en la producción de bienes y servicios, estos desde una perspectiva económica clásica, son capital, tierra y trabajo, por eso se buscara el concepto clave de los recursos según (Chiavenato, 1999).

En función de este campo podemos encontrar a los recursos materiales que son los físicos, materiales que se utilizaran en la conformación de una entidad, estos ayudan a conseguir objetivos comunes estos pueden ser empleados en las empresas o entidades de gobierno, también se puede decir que son bienes tangibles, en poder de la institución¹¹.

En este campo podemos encontrar a los recursos financieros como es el control que se relaciona al presupuesto establecido en la organización, el mismo que es manejado por un tesorero, es el encargado que lleva el dinero físico, también registrar los ingresos y egresos o mejor conocido como entrada y salida de efectivo que se ve reflejado en el presupuesto establecido anteriormente, si hubiera otro actividad de cualquier índole, esto dificultaría obtener algo que se desea o se necesita¹².

En este campo también se puede encontrar los recursos administrativos, cuando se refiere a esto existe un concepto muy amplio por eso se analiza un más sencillo, y se refiere a un informe de procedimientos administrativos de carácter obligatorio mediante los interesados de los individuos, razones por las cuales son de carácter legal en bien de proteger en un futuro a la organización, y así poder rectificar los actos y hechos administrativos¹³.

¹¹ Tomado de Definición de recursos materiales - Qué es, Significado y Concepto <http://definicion.de/recursos-materiales/#ixzz3XnhLcQba>

¹² Tomado de José Antonio Sánchez Cortés, A importancia del desarrollo organizacional en una institución pública de educación superior, <http://www.eumed.net/libros-gratis/2008b/390/Recursos%20materiales%20y%20financieros.htm>

¹³ Tomado de Canosa Armando N, Los recursos administrativos, Buenos Aires, Ábaco, 1996, http://www.gordillo.com/pdf_tomo4/capitulo3.pdf

¹⁴ Referencia de Consuelo Belloch, RECURSOS TECNOLÓGICOS (TIC), Universidad de Valencia <http://www.uv.es/bellochc/logopedia/NRTLogo1.pdf> consultado el 19-04-2015

Otro factor importante en este campo son los recursos tecnológicos o conocidas como (TIC)s las aplicaciones de las TIC en la comunicación tienen múltiples opciones en un futuro, donde se comprobara los avances tecnológicos encontraremos nuevas comprometedoras aplicaciones en los ya mencionados con las TIC en la comunicación se obtiene diversos aspectos en función de las actividades relacionadas con el individuo en su labor profesional en especial las siguientes: la formación y actualización profesional, la evaluación y diagnóstico comunicativo, la intervención analítica, las ayudas técnicas para la comunicación y por último la investigación¹⁴

1.1.2.1.2. Los elementos administrativos de la gestión organizacional.

Los elementos administrativos de la gestión organizacional definido por (Taylor, 1911) designa al conjunto de fases o etapas sucesivas a través de las cuales se efectúa la administración, y con ello se tiene más claro sus características y así podemos tener un mejor control dentro de la administración, por eso se analizara a la planificación, organización, ejecución y control como principales elementos administrativos.

El primer indicador de los elementos administrativos es la Planificación el cual tiene reglas que exige respetar en conjunto con una serie de pasos que están establecidos en primer momento con la programación proyectada en los objetivos y así poder hacer realidad las intenciones planteadas o enmarcados dentro de la planificación con las herramientas y expresiones utilizadas en el contexto¹⁵.

El segundo indicador de los elementos administrativos es la Organización es como una estructura previamente establecida de manera que este perfecta y clara

¹⁵ Tomado de Concepto de planificación - Definición, Significado y Qué es <http://definicion.de/planificacion/#ixzz3WvHTUUGF>

para quienes van a realizar dicha tarea y quienes serán los responsables por determinados resultados obtenidos por ellos, de esta manera se separan los problemas que ocasionan el sentir de las personas con responsabilidades y se obtiene un sistema de información en base a la toma de decisiones reflejadas y así promueve los objetivos y metas de la institución¹⁶.

El tercer indicador de los elementos administrativos es la Ejecución donde se convierte en un proceso dinámico de convertir el objetivo de trabajo que ha sido diseñada, arreglada y establecida con anticipación para ponerla en práctica, muchos dirigentes creen que se convierte en una ejecución verdadera de la administración, la ejecución trata con las personas directamente de la organización¹⁷.

El último indicador de los elementos administrativos es el control el cual se realiza, se aprovecha y verificar el desempeño de los individuos en las diferentes áreas o funciones de la organización.

Constantemente se busca un balance entre el rendimiento esperado y rendimiento observado, con esto se verifican si se están cumpliendo con los objetivos de una forma eficiente, eficaz y así poder tomar decisión de las acciones correctivas cuando sea necesario en la gestión¹⁸.

16 Referencia de la página web, www.monografias.com/trabajos56/conceptos-organizacion/conceptos-organizacion.shtml#ixzz3WvIvXwKG

17 Tomado de Ejecución de la administración del block <http://johanaelizabethreachacha.blogspot.com/2012>

18 Tomado de Revista Zona Comercial <http://www.zonaeconomica.com/control>

1.2. Fundamento legal

Esta investigación debe tomar en consideración fundamentos legales que indiquen las formas de participación comunitaria y como está garantizado en la Constitución de la República del Ecuador en el título de participación y organización del poder, sección primera donde se menciona los principios de participación, así mismo en la Ley de Participación Ciudadana en los principios de la participación de los ciudadanos y ciudadanas.

CONSTITUCIÓN DE LA REPUBLICA DEL ECUADOR

TÍTULO IV

PARTICIPACIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL PODER

Capítulo primero

Participación en democracia

Sección primera

Principios de participación.

Art. 95. Las ciudadanas y ciudadanos.- En forma individual y colectiva, participaran de manera protagónica en la toma de decisiones, planificación y gestión de los asuntos públicos, y en el control popular de las instituciones del Estado y la sociedad, de sus representantes, en un proceso permanente de construcción de poder ciudadano. La participación se orienta por los principios de igualdad, autonomía, deliberación pública, respeto a la diferencia, control popular, solidaridad e interculturalidad.

LEY ORGÁNICA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Título 1

Principios generales

Art. 4. Principios de la participación.- La participación de la ciudadanía en todos los asuntos de interés público es un derecho que se ejercerá a través de los mecanismos de la democracia representativa, directa y comunitaria.

El ejercicio de los derechos de participación ciudadana y organización social se regirá, además de los establecidos en la Constitución, por los siguientes principios:

Igualdad.- Es el goce de los mismos derechos y oportunidades, individuales o colectivas de las ciudadanas y los ciudadanos, colectivos, comunas, comunidades, pueblos y nacionalidades indígenas, pueblo afroecuatoriano y montubio, y demás formas de organización lícita, para participar en la vida pública del país; incluyendo a las ecuatorianas y los ecuatorianos en el exterior.

Interculturalidad.- es el ejercicio de la participación ciudadana respetuoso e incluyente de las diversas identidades culturales, que promueve el dialogo y la interacción de las diversas identidades culturales, que promueven el dialogo y la interacción de las visiones y saberes de las diferentes culturas,

Plurinacionalidad.- Es el respeto y ejercicio de la participación de las ciudadanas y los ciudadanos, colectivos, comunas, comunidades, pueblos y nacionalidades indígenas, pueblos afroecuatoriano y montubio, y demás formas de organización lícita, conforme a sus instituciones y derecho propio,

Autonomía.- Es la independencia política y autodeterminación de la ciudadanía y las organizaciones sociales para participar en los asuntos de interés público del país,

Deliberación pública.- Es el intercambio público y razonado de argumento, así como, el procesamiento dialógico de las relaciones y los conflictos entre la sociedad y el estado, como base de participación ciudadana,

Respeto a la diferencia.- Es el derecho a participar por igual en los asuntos públicos, sin discriminación alguna fundamentada en la etnia, lugar de nacimiento, edad, sexo, identidad de género, identidad cultural, estado civil, idioma, religión, ideología, filiación política, pasado judicial, condición socioeconómica, condición migratoria, orientación sexual, estado de salud, portar VIH, discapacidad, diferencia física, ni por cualquier otra distinción personal o colectiva, temporal o permanente, o por cualquier otra índole,

Paridad de género.- Es la participación proporcional de las mujeres y los hombres en las instancias, mecanismos e instrumentos definidos en la presente ley, así como, en el control social de las instituciones del Estado para lo cual se adoptaran medidas de acción afirmativa que promuevan la participación real y efectiva de las mujeres en este ámbito;

Responsabilidad.- Es el conjunto legal y ético asumido por las ciudadanas y los ciudadanos de manera individual y colectiva, en la búsqueda del buen vivir,

Corresponsabilidad.- Es el compromiso legal y ético asumido por las ciudadanas y los ciudadanos, el Estado y las instituciones de la sociedad civil, de manera compartida, en la gestión de lo público;

Información y transparencia.- Es el derecho a libre acceso de la ciudadanía a la información pública, en el marco de los principios de responsabilidad y ética pública establecidos en la Constitución y la ley sin censura previa;

Pluralismo.- Es el reconocimiento a la libertad de pensamiento, expresión y difusión de las diferentes opiniones, ideológicas políticas, sistemas de ideas y principios, en el marco del respeto a los derechos humanos, sin censura previa, y;

Solidaridad.- Es el ejercicio de la participación ciudadana que debe promover el desarrollo de las relaciones de cooperación y ayuda mutua entre las personas y colectivos.

Sección Segunda

De la instancia de participación ciudadana a nivel local

Art. 64.- La participación local.- En todos los niveles de gobierno existirán instancias de participación con la finalidad de:

- 1.- Elaborar planes y políticas locales y sectoriales entre los gobiernos y la ciudadanía,
- 2.- Mejorar la calidad de la inversión pública y definir agendas de desarrollo:
- 3.- Elaborar presupuestos participativos de los gobiernos autónomos descentralizados;
- 4.- Fortalecer la democracia con mecanismos permanente de transparencia, rendición de cuentas y control social,
- 5.- Promover la formación ciudadana e impulsar procesos de comunicación,

La denominación de estas instancias se definirá en cada nivel de gobiernos. Para el cumplimiento de los fines, se implementara un conjunto articulado y continuo de mecanismo, procedimiento e instancias.

CÓDIGO ORGÁNICO DE ORGANIZACIÓN TERRITORIAL, AUTONOMÍA Y DESCENTRALIZACIÓN.

Capítulo III

La participación ciudadana en los gobiernos autónomos descentralizados

Art. 302.- participación ciudadana.- La ciudadanía, en forma individual y colectiva, podrá participar de manera protagónica en la toma de decisión, la planificación y gestión de los asuntos públicos y en el control social en las instituciones de gobiernos autónomos descentralizados y de sus representantes, en un proceso permanente de la construcción del poder ciudadano.

Art. 303.- Derecho de participación.- El derecho de participación ciudadana se ejercerá en todos los niveles de los gobiernos autónomos descentralizados a través de los mecanismos de la democracia representativa directa y comunitaria.

LEY DE ORGANIZACIÓN Y RÉGIMEN DE LAS COMUNAS

Título III

Del cabildo

Art. 17.- Atribuciones del cabildo.- Son atribuciones del cabildo:

A) Dictar las disposiciones y reformar libremente los usos y costumbres que hubiere, relativos a la administración uso y goce de los bienes en común. Etc.

Art. 19.- Deberes y facultades del presidente del cabildo.- Los principales deberes y atribuciones del presidente del cabildo, a más de los que determine el reglamento de cada comuna, son los siguientes:

- A) Convocar a las reuniones
- B) Dirigir la toma de decisiones,
- C) Informar por escrito o de palabra, en la sección solemne del 1° de enero de cada año, en el cual toma posesión el nuevo cabildo, de las principales gestiones y actividades del cabildo cesante,
- D) Suscribir todas las comunicaciones del cabildo, las actas de las secciones, las partidas de inscripción en el registro y los inventarios de los bienes del patrimonio común y
- E) Representar oficialmente a la comuna en cualquier acto público o gestión referente a ella.

Art. 20.- Funciones de los demás miembros del cabildo.- Las funciones de los demás miembros del cabildo, vice-presidente, tesorero, síndico y secretario, son las propias e inherente a sus cargos, a más de las que particularmente les confiera cada cabildo, según las necesidades de la administración y del servicio público de las comunas, los cargos del cabildo no serán remunerados.

REGLAMENTO INTERNO DE LA COMUNA CERRO ALTO

CAPÍTULO I

CONSTITUCIÓN DOMICILIO DURACIÓN Y FINES

Art. 2 Duración.- La comuna Cerro Alto, como persona jurídica de derecho privado y con la finalidad comunitaria y social tendrá una duración legal indefinida, sin embargo podrá disolverse por voluntad de sus miembros, o por las causales previstas en la ley.

1.3. Fundamento referencial

En el punto se hace la referencia a los estudios o investigaciones realizados en otras partes, para fortalecer el tema planteado en esta tesis a desarrollar y se toma como ejemplo las siguientes en los temas específicos de las dos variables:

El presente análisis del estudio de caso como es la **PARTICIPACIÓN COMUNITARIA: NECESIDAD, EXCUSA O ESTRATEGIA? O DE QUÉ HABLAMOS CUANDO HABLAMOS DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA** de los siguientes autores (Bronfman, 1994) Se ha incluido la participación comunitaria en los procesos de salud esto implica la unión de pobladores con diversos sectores para realizar alguna actividad específica. La participación comunitaria tiene varias concepciones por tener relación con los diversos fenómenos, en este trabajo muestra los niveles de participación propuestos en modelos anteriores y evaluarlo de forma global, el uso de este recurso y se podrá obtener qué tipo de participación se trata.

La variedad de experiencia existente sobre la forma operativa de implementación de la participación comunitaria en los diversos sistemas, pero hay que solucionar varias interrogantes planteadas por Gwatkin et al. Pero una pregunta esencial que se vuelve de carácter necesario es la participación comunitaria y este a su vez es un elemento importante para el éxito de un programa es la toma de decisión de hacer lo que quiere su comunidad y así obtendrán buenos resultados.

Para obtener una participación comunitaria efectiva y con éxito hay que examinar los efectos de la vida social en la comunidad, tratando de una forma autónoma y democrática en los programa importante basados en la participación comunitaria el cual tiene que incluir todas las experiencias, pero respetando la escala jerárquica para alcanzar altos grados de involucramiento con una metodología que garantice la correspondencia adecuada de las personas investigadas.

Otro estudio investigativo de (Castillo, 2012), consultor independiente en políticas y programas de desarrollo socioeconómico a nivel latinoamericano con el tema **LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL: ALGUNAS DIFICULTADES PRÁCTICAS DE LA REFORMA EN LOS ORGANISMOS DEL ESTADO**, tiene el objetivo que se planteado los gobiernos de Chile en un país capitalista desarrollando un moderno aparato estatal como un modelo de desarrollo económico y social que se implementa y profundiza el rol subsidiario del Estado e introduce mecanismos de selección de mercado al interior de las instituciones públicas.

El presente trabajo investigativo buscaba conceptualizar algunas dificultades prácticas en el proceso de reforma de las organizaciones del Estado chileno que se experimentaron a partir de 1990, principalmente en el ámbito de la gestión del cambio organizacional y los elementos como la planificación, organización y control que lo habrían estado tensionando, desde una perspectiva sistémica, esto tienen mucha significancia a la luz de los movimientos sociales que se han experimentado en Chile desde fines de 2010, los que han presionado a la estructura estatal y tensionado su capacidad de respuesta por el debido sistema político y económico.

1.4. Fundamento situacional

La comuna Cerro Alto se forma en el año de 1920, sus primeros habitantes fueron de Sinchal y de Barcelona porque este pedazo de tierra era muy productivo y en especial zona ganadera, este con el devenir de los años se fue fortaleciendo hasta que los pobladores deciden organizarse para fundar la comunidad el 10 de agosto de 1983, y después de un tiempo obtienen el acuerdo ministerial N° 0459 del 07 de Agosto de 1990, hasta la actualidad cuenta con sus respectivas fechas establecida.

La comuna Cerro Alto se encuentra ubicada en la provincia de Santa Elena, cantón y parroquia Santa Elena a unos 10 kilómetros a 30 minutos de la cabecera cantonal. La comuna Cerro Alto se encuentra dividida en cuatro barrios no legalizados:

- Barrio San Francisco
- Barrio Virgen del Cisne
- Barrio Paraíso
- Barrio Dos Ríos

Esta comunidad tiene 1755 hectáreas que corresponde toda su jurisdicción según registro de la propiedad y acuerdo ministerial, con los siguientes linderos:

Norte: punto de intersección entre Comuna San Pablo, terrenos de la infantería y Comuna Cerro Alto, con coordenadas 9°760.500 N. 520.100 E, rumbo este línea imaginaria de 750mts. Hasta el punto conocido como Lo Salitre 9°760.370 N. 520.800 E, línea imaginaria de 4.100mts. Con rumbo este Co Barbasco 9°760.330 N. 524.870 E. línea imaginaria hasta la loma de la Chiva con 2-370mts. Y coordenadas 9°761.670 N. 526.830 E. de allí una línea imaginaria de 2000mts. Hasta el punto Maizal del Churo con 9°762.200 N. 528.750 E, sitio de intersección de las Comunas Cerro Alto, San Pablo y Morrillo.

Sur: punto del estero Prieto 9°757.400 N. 526.700E. sigue el estero aguas abajo en una distancia de 1100mts. Hasta llegar a la confluencia con el Rio Grande, luego toma el Estero La Chiriquima en 200mts, hasta la confluencia con el Estero de las Piedrecitas en un punto de coordenadas 9°757.750 N. 525.700 E. línea imaginaria en sentido oeste con una distancia de 2700mts, hasta el punto la Bolana con coordenadas 9°757.500 N. 523.100 E. ubicada sobre el sendero que conduce a Cerro Alto y carretera Santa Elena de allí al vértice sur-oeste de los terrenos que ocupa la Infantería de Marina en un punto de coordenadas 9°759.850

N. 520.250 E, sigue por el límite estos predios con dirección nor-este en una distancia de 200mts. Hasta la coordenada 9°759.980 N. 520.480 E, de este punto una línea en sentido nor-este siguiendo el límite del campamento militar en dirección de punta Barandua con una distancia de 650mts, hasta llegar al punto de intersección inicial.

Este: Maizal del Churo, línea imaginarias de 2350mts, en sentido sur hasta conectar con el sitio de Loma Alta. 9°760.200 N. y 527.550 E, sigue la cuchilla de la loma que divide las Comunas Cerro Alto y Morrillo hasta llegar al río Asagmones, luego línea imaginaria con rumbo sur en una distancia de 600mts, hasta la confluencia con el estero Prieto con coordenadas 9°757.400 N. 526.70 E.

Esta población está conformada por 707 habitantes según censo comunal de los cuales están incluida toda la población de la comunidad. Los habitantes se dedican a la albañilería, a la extracción de piedra de río, en especial los hombres, en cambio las mujeres solo se dedican a los quehaceres domésticos. El nivel de la educación de sus habitantes es básico, también existe una participación activa por parte de la mujeres y hombres en los asuntos comunal.

La comuna Cerro Alto se encuentra representada legal por las siguientes personas:

Presidente:	Francisco Domínguez Láinez
Vice-presidente:	Alberto Ramos Rodríguez
Secretaria:	Isabel Rodríguez Rodríguez
Tesorero:	Jhonny Rodríguez Domínguez
Síndico:	Darwin Suarez Domínguez

Esta directiva fue electa por elección popular de los habitantes de dicha comarca y ante el jefe político del cantón, en el mes de diciembre del año 2013 para que tome posesión de su cargo de enero a diciembre de 2014.

Entre los principales obstáculos de la organización tenemos los siguientes:

- El presidente de la comunidad tiene un escaso conocimiento de cómo se maneja una comunidad.
- Existe poco compromiso por parte de la directiva de la comuna hacia los habitantes.
- Los habitantes tienen una deficiente capacidad para trabajar en equipo.
- Existen intereses creados.

Entre las fortalezas que encontramos en la comunidad tenemos los siguientes:

- La comuna está legamente constituida.
- La infraestructura que tienen la comunidad es la siguiente: la Casa Comunal, Iglesia “Virgen de la Nube”, Sub centro de salud Cerro Alto, Escuela Remigio Crespo Toral, Centro Infantil del Buen Vivir Desmon Oliver Dalton.
- Exigen algunas instituciones que están ayudando a los habitantes de la comunidad como: La misión Solidaria “Manuela Espejo”, Mies, Plan Internacional,
- Reciben donaciones como por ejemplo máquinas de costura por parte de Plan Internacional y equipos para la implementación del Sub Centro.

Entre los principales problemas que tiene la comuna Cerro Alto se destacan los siguientes:

- Déficit organizacional
- Poca participación por parte de los habitantes
- Bajo nivel de instrucción educativa de los habitantes.

La comuna Cerro Alto tiene su vida jurídica desde el 07 de Agosto de 1990, y está regulada por las diferentes leyes ecuatorianas.

Los Grupos de apoyos que tenemos los siguientes

- Grupo de voluntariado
- Grupo de catequistas Virgen de la Nube
- Club deportivo Nueva Juventud
- Club deportivo Inter Juvenil

Entre el Grupo de especialistas tenemos los siguientes:

- Los profesores de la Escuela Remigio Crespo Toral
- Médicos del Sub-centro Cerro Alto
- Coordinadora del CIBV Desmon Dalton
- Coordinador de Plan Internacional

CAPÍTULO II

2. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

En este capítulo, se enfocan los aspectos relativos a la metodología que se empleó para realizar el presente estudio, denominado Estrategia de Participación Comunitaria para la Gestión Organizacional de la comuna Cerro Alto, contiene los métodos que se han planteado, para analizar la hipótesis formulada en este contexto aportando evidencias respecto a los lineamientos de la investigación.

También, se describen las técnicas e instrumentos de recolección de los datos entre los cuales están la observación, la entrevista y la encuesta extraída de manera directa de la realidad, por el investigador; los procedimientos que se emplearon para la obtención de resultados son confiables y válidos, el procesamiento de datos permitió la determinación del problema planteado.

La estrategia enmarcada en el diseño de la investigación, fue relevante al momento de aplicarlas, cada una de estos debió adecuarse de tal manera que su aplicación permitió obtener el resultado esperado.

Esto implica seleccionar o desarrollar uno o más diseños de investigación y aplicarlos al contexto particular de estudio.

2.1. Aspectos metodológicos

Los aspectos metodológicos son los temas a referidos a la metodología de investigación utilizada dentro del documento y contiene:

Tipo de estudio, Método de estudio (teóricos, empíricos y estadísticos), donde están inmersas las fuentes y técnicas para la recolección y tratamiento de la información que se va a emplear en la investigación a realizarse.

2.2. Tipos de estudios

La investigación se desarrollará durante el proceso investigativo se tendrá en cuenta los siguientes tipos de estudios:

2.2.1. Estudio explicativo.- Estudia las variables del problema como es el eficiente desempeño de la directiva y cómo influyen en otras variables, cuando hay una relación causa y efecto y así poder establecer los factores que pueden ser causa del problema y buscare la solución y medir directamente los resultados.

2.2.2. Estudio descriptivo.- Es muy rígido describir las características de la investigación a realizarse como es el eficiente desempeño de la directiva y poder generalizar los fenómenos o problemas similares, mediante la exploración y descripción de situaciones de la vida cotidiana de la comunidad de Cerro Alto. Se apoya en una o varias hipótesis de tipo general dirigidas en una dirección específica.

2.3. Métodos de la investigación

2.3.1. Métodos teóricos

2.3.1.1. Histórico – lógico: este se utiliza para determinar los componentes del desarrollo de la investigación en la Ley de Comunas, Reglamento Interno de la Comuna que son considerados los indicadores seleccionados para el estudio.

2.3.1.2. Análisis – síntesis: se utiliza la sistematización de los fundamentos de las ciencias sociales que sustentan la estrategia de dirección de la directiva en la Comuna Cerro Alto.

2.3.1.3. Sistemático – Estructural: este se utiliza en relación al modelo de estrategia que necesita la directiva y se pretende establecer una jerarquía y relación en la estrategia diseñada según las exigencias de la sociedad ecuatoriana.

2.3.1.4. Análisis documental: permite la obtención de información en base a los reglamentos de la comunidad, también puede ser a través de la escala jerárquica, reseñas bibliográficas, informes y proyectos realizados por las directivas anteriores, para así crear la estrategia.

2.3.2. Métodos empíricos

2.3.2.1. Entrevista a directivos de la comuna Cerro Alto para determinar las causas que conllevan a una comunidad poco organizada y así conocer sus necesidades y potencialidades de estos, en cuanto a la investigación en especial sobre la gestión que ellos realizan.

2.3.2.2. Encuesta a la comunidad, este instrumento va dirigido a los pobladores mayores de 15 años, porque ellos ayudan a fortalecer las variables de la investigación en curso y así permitir conocer el grado de aceptación que tiene la directiva en todo lo concerniente a la ocupación de su cargo de dirigente comunal.

2.3.2.3. Observación del proceso de asamblea comunal, este nos ayuda a la posibilidad de valorar las acciones, el proceso de planificación, organización,

ejecución y control de las actividades propuestas en el periodo de gestión que ocupa cada presidencia o directorio comunal.

2.3.3. Métodos estadísticos

2.3.3.1. Análisis porcentual: este nos ayuda a procesar la información obtenida de la forma empírica y la valoración correspondiente a la investigación de los 429 habitantes de la Comuna Cerro Alto, clasificados en grupos etarios mayor de 15 años.

2.4. Población y muestra

2.4.1. Población

La investigación planteada se realizó, de un conjunto total de individuos con la participación de la directiva, habitantes y personas que ayudan en la comuna Cerro Alto, esta metodología permitió obtener información de las cuales se van a generar análisis y discusión de resultados, las que terminaran con sus conclusiones respectivas.

La población a investigarse se descompone de la siguiente manera:

Tabla N° 1

Distribución de la población.

OBJETO DE LA INVESTIGACIÓN	POBLACIÓN
Directivos comunales	5
Directivos barriales	20
Socios fundadores	5
Ong	4
Habitantes	677
Total	711

Fuente: Secretaria de la Comuna Cerro Alto

Elaborado: Pedro Domínguez Domínguez

2.4.2. Muestra

La población está constituida por el total de integrantes que forman parte de la Comuna Cero Alto, que esta integradas por los directivos comunales y barriales, socios fundadores, funcionarios de las ONG que trabajan en la comunidad y la población en general, se determinó el tamaño de la muestra aplicando la siguiente fórmula:

Aplicación de la fórmula para la muestra

$$n = \frac{m}{e^2 (m-1) + 1}$$

Simbología:

n= Tamaño de la muestra

e= error admisible

m= tamaño de la población

$$n = \frac{429}{0,05^2 (429-1) + 1}$$

$$n = \frac{429}{0,0025 (428) + 1}$$

$$n = \frac{429}{1,07 + 1}$$

$$n = \frac{429}{2,07}$$

TAMAÑO DE LA MUESTRA: n = 207

Tabla N° 2

Distribucion de la muestra

OBJETO DE LA INVESTIGACIÓN	POBLACIÓN	MUESTRA
Directivos comunales	5	5
Directivos barriales	20	20
Socios fundadores	5	5
Ing.	4	4
Habitantes > 15	429	207
Total	711	259

Tabla N° 3

Población estratificada por grupos etarios.

OBJETO DE LA INVESTIGACIÓN	POBLACIÓN	MUESTRA	
POBLACIÓN	De 15 a 24	80	40
	De 25 a 34	131	65
	De 35 a 44	95	46
	De 45 a 54	31	15
	De 55 a 64	51	22
	De 65 en adelante	41	19
Total	429	207	

2.5. Procedimientos de la investigación

Se refiere a los procedimientos estadísticos y a la exposición de los resultados obtenidos.

A continuación se detalla la secuencia realizada en esta investigación:

- Planificación de la metodología de investigación
- Definición de procedimientos para el desarrollo de la investigación
- Definición de las variables de interés
- Determinación de muestra
- Selección de los instrumentos utilizados en la investigación
- Aplicación de los instrumentos de investigación
- Recolección de datos
- Análisis de resultados

2.5.1. Procesamiento

El procesamiento de la investigación se centra en el siguiente orden:

- Organizar los datos extraídos de las encuestas
- Tabulación de datos
- Elaboración de tablas y gráficos de los datos a obtenerse
- Presentación del proceso de análisis aplicado a los datos
- Comprobación de hipótesis

2.6. Análisis de resultados de la encuesta

Encuesta realizada a los dirigentes comunales, barriales y habitantes en general de la comuna Cerro Alto de la Parroquia, cantón y Provincia de Santa Elena con el siguiente objetivo:

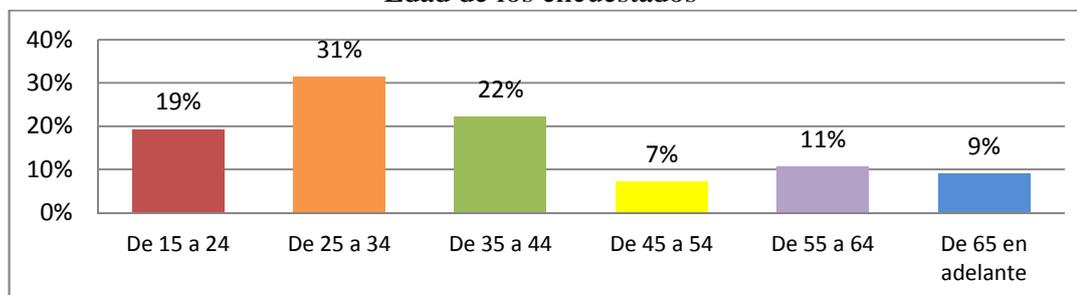
Objetivo: Analizar el nivel de participación comunitaria de los pobladores en la gestión organizacional de la comuna Cerro Alto.

Edad de las personas encuestadas

Tabla N° 4
“Edad de los encuestados”

Opciones	Frecuencia Absoluta	Frecuencia relativa
De 15 a 24	40	19%
De 25 a 34	65	31%
De 35 a 44	46	22%
De 45 a 54	15	7%
De 55 a 64	22	11%
De 65 en adelante	19	9%
Total	207	100%

Gráfico N° 1
“Edad de los encuestados”



Fuente: Habitantes de la comuna Cerro Alto – Cantón Santa Elena.

Elaborado por: Pedro Domínguez Domínguez

Análisis e interpretación.

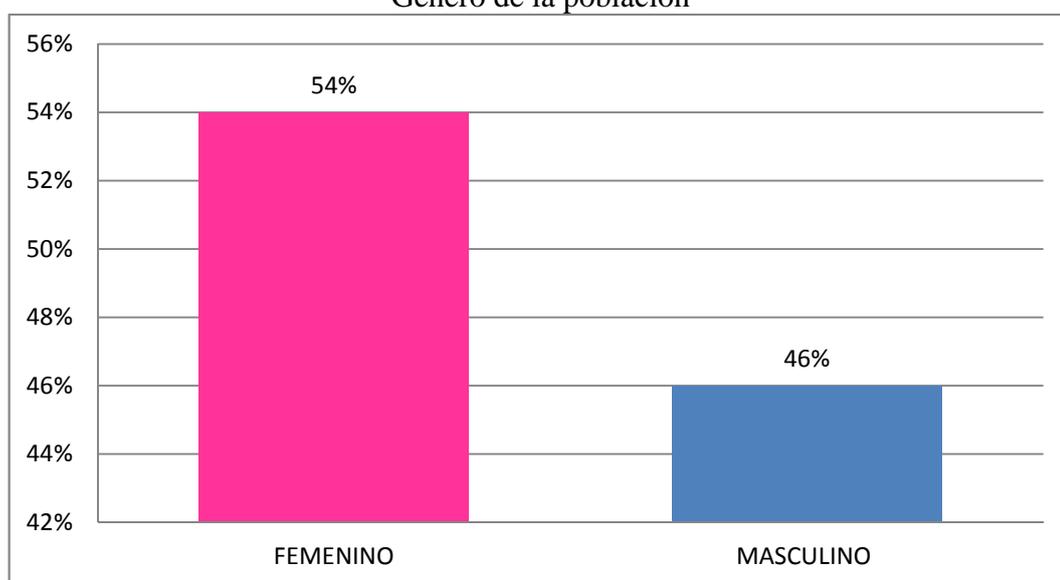
De acuerdo al gráfico N° 1 sobre la edad de las personas encuestadas, con un porcentaje de 31% de la población es de 25 a 34 años, el 22% es de la población de 35 a 44 años son los 2 grupos etarios más representativas en esta localidad por y los que más participan de las asambleas y se convierte en el pilar fundamental al momento de tomar decisión en beneficio de la población.

Genero de la población encuestada

Tabla N° 5
“Género de la población”

Opciones	Frecuencia Absoluta	Frecuencia relativa
FEMENINO	112	54%
MASCULINO	95	46%
TOTAL	207	100%

Gráfico N° 2
“Género de la población”



Fuente: Habitantes de la comuna Cerro Alto – Cantón Santa Elena.

Elaborado por: Pedro Domínguez Domínguez

Análisis e interpretación

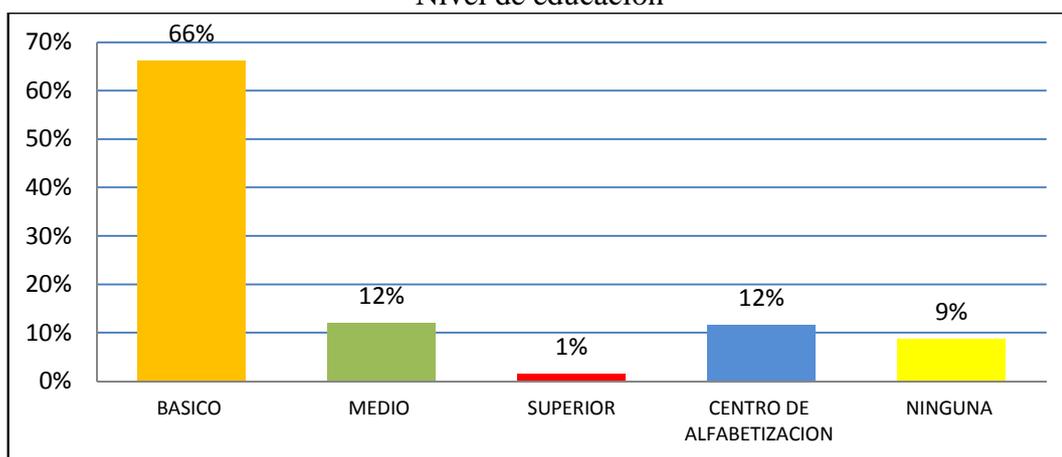
De acuerdo al gráfico N°2 del género de la población, se observa que en la comunidad solo el 54 % le corresponde al género femenino, y el 46 % corresponde al género masculino, como en toda sociedad el género femenino tiene mayor prevalencia en los hogares de cada familia y en toda la sociedad en que nos desarrollamos.

Nivel de educación de la población

Tabla N° 6
“Nivel de educación”

Opciones	Frecuencia Absoluta	Frecuencia relativa
BÁSICO	137	66%
MEDIO	25	12%
SUPERIOR	3	1%
CENTRO DE ALFABETIZACIÓN	24	12%
NINGUNA	18	9%
TOTAL	207	100%

Gráfico N° 3
“Nivel de educación”



Fuente: Habitantes de la comuna Cerro Alto – Cantón Santa Elena.

Elaborado por: Pedro Domínguez Domínguez

Análisis e interpretación

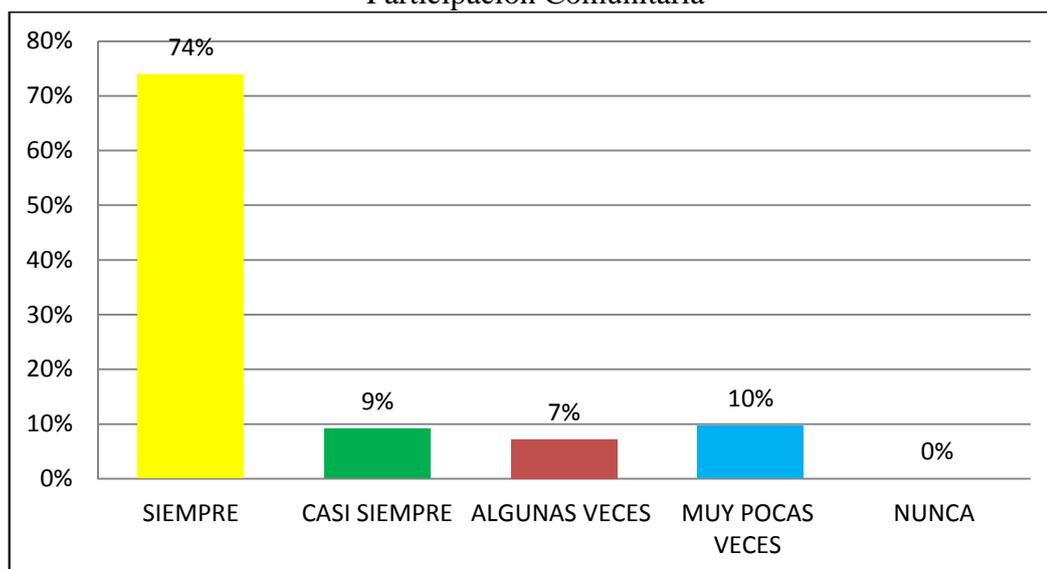
De acuerdo al gráfico N°3 del nivel de educación, se observa que la población solo el 77 % tiene el nivel básico, el 8 % cuenta con el nivel medio, el 1 % solo tiene nivel superior, el 8 % ha asistido a un centro de alfabetización y un 6 % no tiene ningún nivel de educación, se obtiene que a través de la encuesta el nivel de educación de la población es solo básico pero hay que hacer hincapié a las futuras generaciones que sigan adelante con sus estudios para así fortalecer sus conocimientos.

1.- ¿Considera usted importante la participación comunitaria para generar procesos de desarrollo organizacional?

Tabla N° 7
“Participación Comunitaria”

Opciones	Frecuencia Absoluta	Frecuencia relativa
SIEMPRE	153	74%
CASI SIEMPRE	19	9%
ALGUNAS VECES	15	7%
MUY POCAS VECES	20	10%
NUNCA	0	0%
TOTAL	207	100%

Gráfico N° 4
“Participación Comunitaria”



Fuente: Habitantes de la comuna Cerro Alto – Cantón Santa Elena.

Elaborado por: Pedro Domínguez Domínguez

Análisis e interpretación

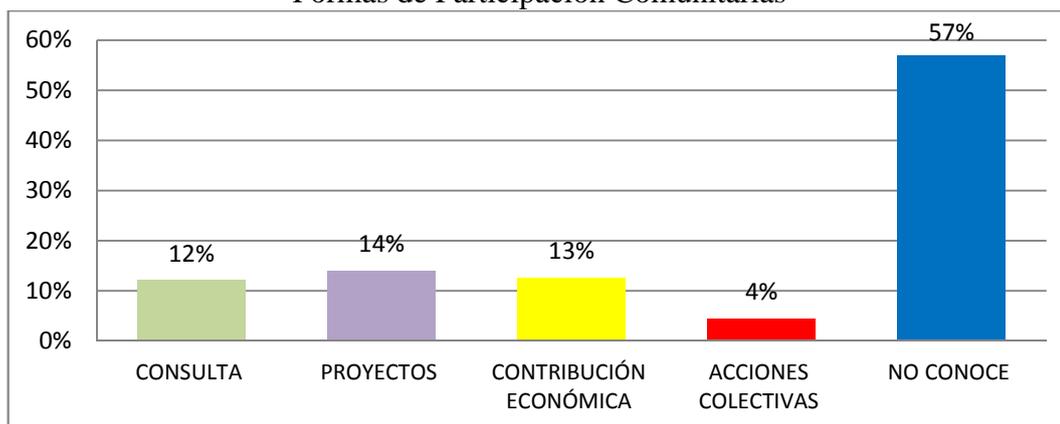
De acuerdo al gráfico N° 4, se aprecia que la mayor cantidad de personas encuestadas consideran que es importante la participación comunitaria para generar procesos de desarrollo organizacional, en cambio un menor porcentaje consideran que no es importante su participación porque no es tomada en cuenta su opinión ante los temas referidos.

2.- ¿A través de qué forma se emplea la participación comunitaria en la comunidad?

Tabla N° 8
“Formas de Participación Comunitaria”

Opciones	Frecuencia Absoluta	Frecuencia relativa
CONSULTA	25	12%
PROYECTOS	29	14%
CONTRIBUCIÓN ECONÓMICA	26	13%
ACCIONES COLECTIVAS	9	4%
NO CONOCE	118	57%
TOTAL	207	100%

Gráfico N° 5
“Formas de Participación Comunitarias”



Fuente: Habitantes de la comuna Cerro Alto – Cantón Santa Elena.

Elaborado por: Pedro Domínguez Domínguez

Análisis e interpretación.

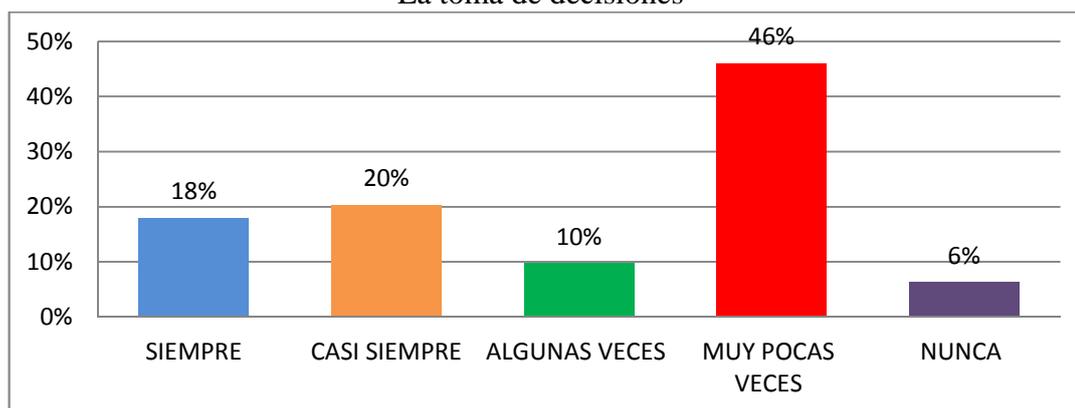
Un reducido porcentaje de la población encuestada manifiestan que a través de diferentes formas como son: consulta, proyecto, contribución económica y etc. participan en las actividades que realiza la comuna en beneficio de cada uno con su estímulo sea individual o colectivo, en cambio un mayor porcentaje de los habitantes encuestados manifiestan que no conocen de qué forma se debe emplear la participación comunitaria en la comunidad.

3.- ¿Los habitantes de la comuna Cerro Alto participan activamente en la toma de decisiones para generar proyecto que beneficien a la población?

Tabla N° 9
“La toma de decisiones”

Opciones	Frecuencia Absoluta	Frecuencia relativa
SIEMPRE	37	18%
CASI SIEMPRE	42	20%
ALGUNAS VECES	20	10%
MUY POCAS VECES	95	46%
NUNCA	13	6%
TOTAL	207	100%

Gráfico N° 6
“La toma de decisiones”



Fuente: Habitantes de la comuna Cerro Alto – Cantón Santa Elena.

Elaborado por: Pedro Domínguez Domínguez

Análisis e interpretación.

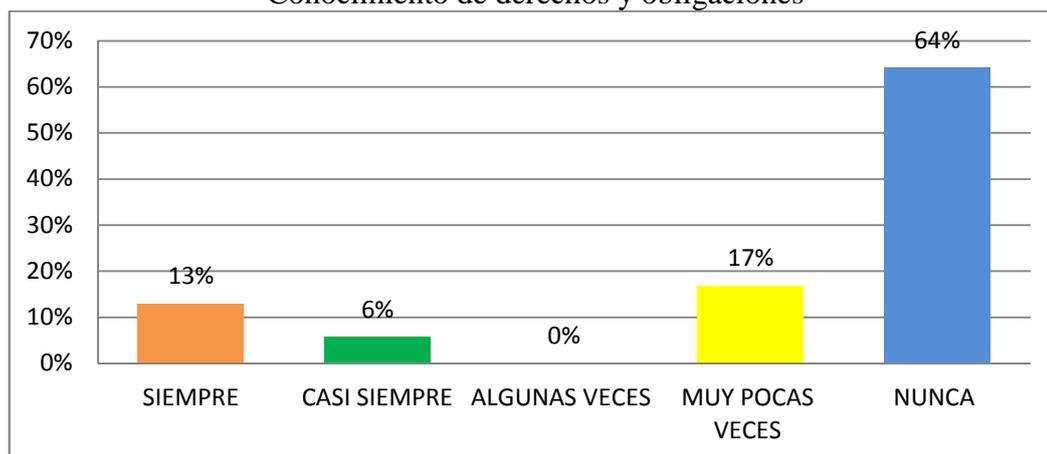
De acuerdo al gráfico N° 6, se aprecia que un reducido porcentaje de las personas encuestadas manifiestan que ellos participan en la toma de decisión en bien de los habitantes ya que con esto se puede opinar en diversos temas y así poder dar solución a los problemas, en cambio un alto porcentaje manifiesta que algunas veces participan en la toma de decisión al momento de opinar o ejecutar algún proyecto en beneficio de la población, porque a veces sus opiniones no son escuchadas por las directivas y solo ellos toman las decisiones por toda la comunidad.

4.- ¿Los ciudadanos y ciudadanas conocen sus derechos de participación dispuesto en el reglamento de la comunidad y leyes ecuatorianas?

Tabla N° 10
“Conocimiento de derechos y obligaciones”

Opciones	Frecuencia Absoluta	Frecuencia relativa
SIEMPRE	27	13%
CASI SIEMPRE	12	6%
ALGUNAS VECES	0	0%
MUY POCAS VECES	35	17%
NUNCA	133	64%
TOTAL	207	100%

Gráfico N° 7
“Conocimiento de derechos y obligaciones”



Fuente: Habitantes de la comuna Cerro Alto – Cantón Santa Elena.

Elaborado por: Pedro Domínguez Domínguez

Análisis e interpretación

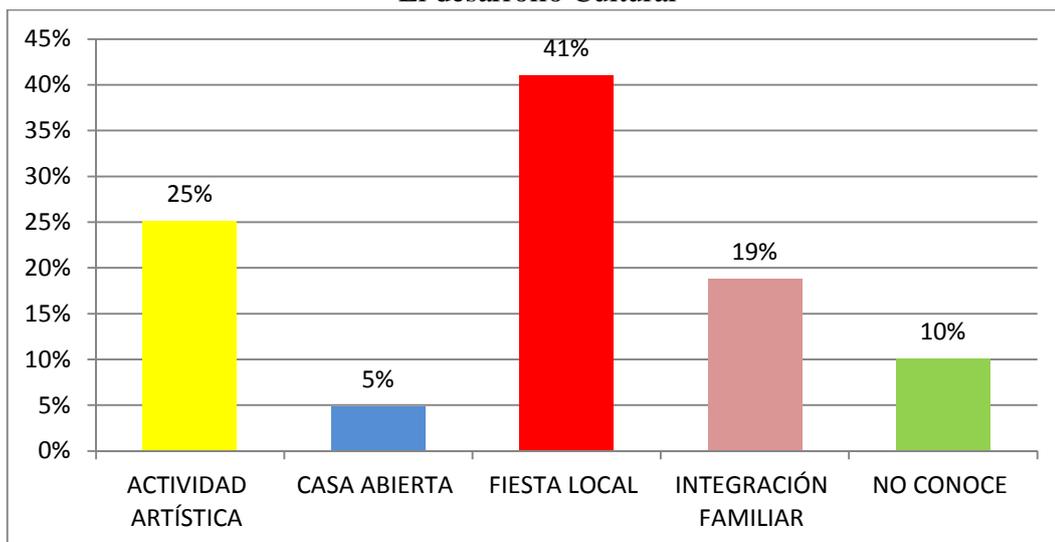
De acuerdo al gráfico N° 7, se observa que un menor porcentaje de la población encuestada siempre ha conocido sus derechos y obligaciones dispuesto en el reglamento interno de la comuna o leyes ecuatorianas por que han pasado por algún puesto en la directiva, en cambio el restante con un porcentaje mayor manifiestan que nunca han escuchado sobre sus derechos de participación que tiene los habitantes por ende no saben que la institución tiene un reglamento o ley donde está estipulado sus derechos y obligaciones como habitante de tal comarca.

5.- ¿De qué forma la directiva promueve el desarrollo cultural entre sus habitantes?

Tabla N° 11
“El desarrollo Cultural”

Opciones	Frecuencia Absoluta	Frecuencia relativa
ACTIVIDAD ARTÍSTICA	52	25%
CASA ABIERTA	10	5%
FIESTA LOCAL	85	41%
INTEGRACIÓN FAMILIAR	39	19%
NO CONOCE	21	10%
TOTAL	207	100%

Gráfico N° 8
“El desarrollo Cultural”



Fuente: Habitantes de la comuna Cerro Alto – Cantón Santa Elena.

Elaborado por: Pedro Domínguez Domínguez

Análisis e interpretación.

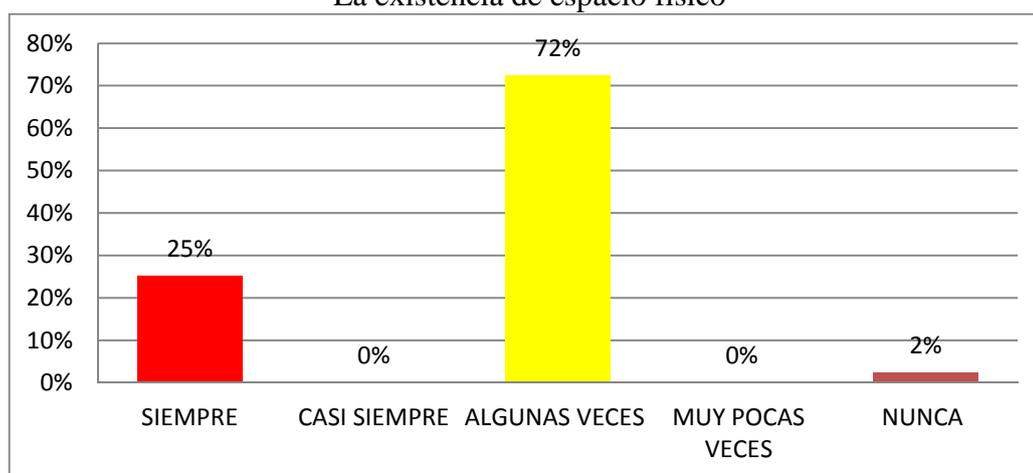
De acuerdo al gráfico N° 8, las encuestas manifiestan que a través de las actividades artísticas, casa abiertas, integración familiares promueve el desarrollo cultural entre todos los habitantes, en cambio la población fiestas locales de la población encuestadas manifiesta que a través de las fiestas locales que se promueve el desarrollo cultural entre sus habitantes.

6.- ¿Existe espacio físico para actividades culturales, deportivas, políticas, sociales y económicas de la comuna?

Tabla N° 12
“La existencia de espacio físico”

Opciones	Frecuencia Absoluta	Frecuencia relativa
SIEMPRE	52	25%
CASI SIEMPRE	0	0%
ALGUNAS VECES	150	72%
MUY POCAS VECES	0	0%
NUNCA	5	2%
TOTAL	207	100%

Gráfico N° 9
“La existencia de espacio físico”



Fuente: Habitantes de la comuna Cerro Alto – Cantón Santa Elena.

Elaborado por: Pedro Domínguez Domínguez

Análisis e interpretación.

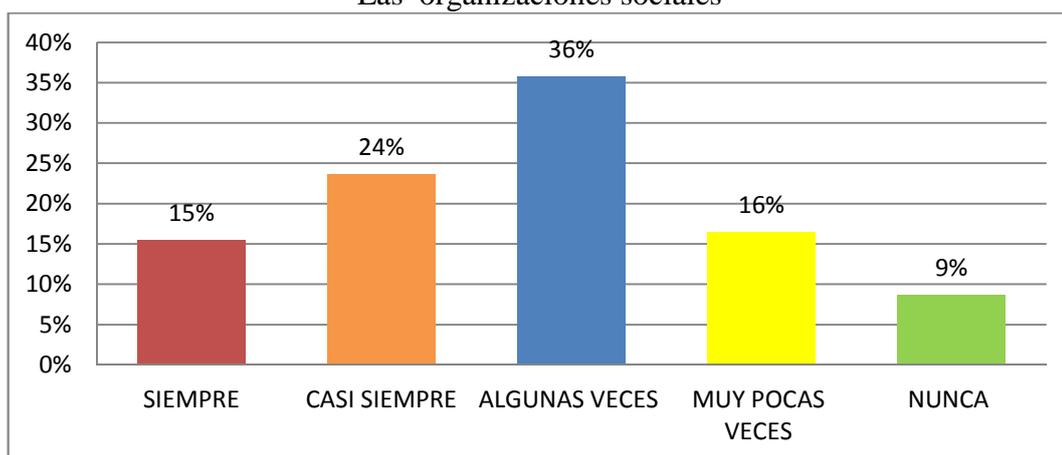
De acuerdo al gráfico N° 9, se demuestra con un mayor porcentaje de la población encuestada que siempre ha existido un espacio físico para desarrollar diferentes actividades sean estas culturales, religiosas, o de otra índole, en cambio un menor porcentaje de las personas encuestados manifiesta nunca han tenido espacio físico porque la directiva no cede el lugar para realizar alguna actividad en beneficio de la comunidad.

7.-¿Existen organizaciones sociales que apoyan a las actividades programadas por la directiva?

Tabla N° 13
“Las organizaciones sociales”

Opciones	Frecuencia Absoluta	Frecuencia relativa
SIEMPRE	32	15%
CASI SIEMPRE	49	24%
ALGUNAS VECES	74	36%
MUY POCAS VECES	34	16%
NUNCA	18	9%
TOTAL	207	100%

Gráfico N° 10
“Las organizaciones sociales”



Fuente: Habitantes de la comuna Cerro Alto – Cantón Santa Elena.

Elaborado por: Pedro Domínguez Domínguez

Análisis e interpretación.

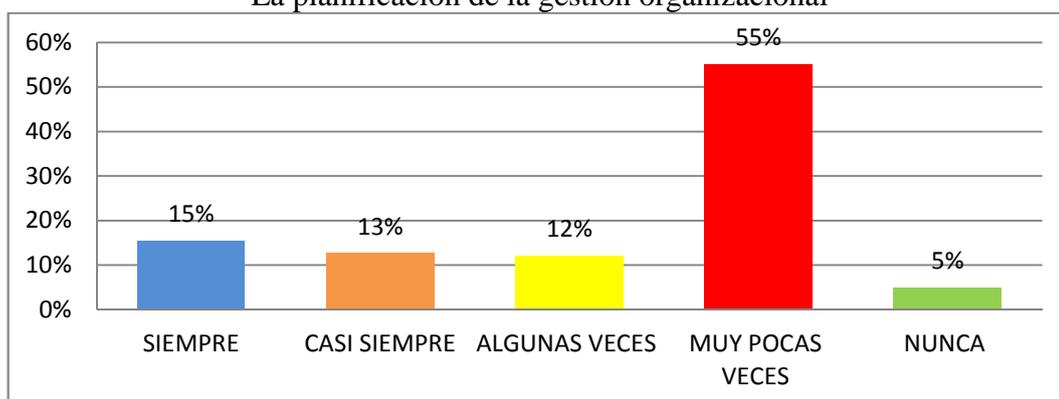
De acuerdo al gráfico N° 10, se aprecia que un menor porcentaje del total de la población encuestada manifiesta que siempre han existido organizaciones sociales que apoyan en las actividades realizadas por la comunidad en proyecto que benefician a la población, en cambio un mayor porcentaje del total de la población encuestada manifiesta que es escaso el apoyo de las organizaciones sociales o entidades de gobierno que apoyen la labor de los directivos o de la propia comunidad.

8.- ¿Los ciudadanos y ciudadanas participan de la planificación de la gestión organizacional de la comunidad?

Tabla N° 14
“La planificación de la gestión organizacional”

Opciones	Frecuencia Absoluta	Frecuencia relativa
SIEMPRE	32	15%
CASI SIEMPRE	26	13%
ALGUNAS VECES	25	12%
MUY POCAS VECES	114	55%
NUNCA	10	5%
TOTAL	207	100%

Gráfico N° 11
“La planificación de la gestión organizacional”



Fuente: Habitantes de la comuna Cerro Alto – Cantón Santa Elena.

Elaborado por: Pedro Domínguez Domínguez

Análisis e interpretación.

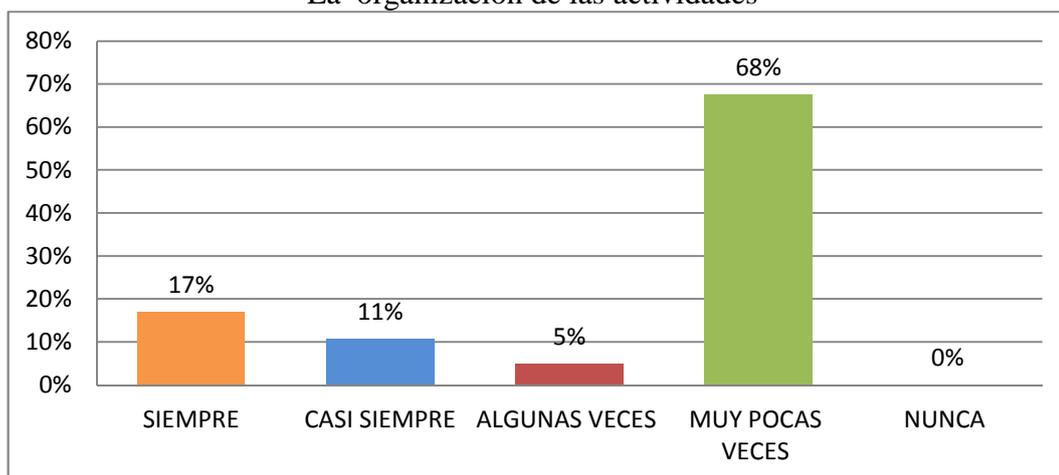
De acuerdo al gráfico N° 11, se estima el porcentaje menor del total de la población encuestada manifiesta que siempre los habitantes de la comunidad han participado en la planificación de la gestión que realiza la directiva que están establecidas en un orden secuencial de todo lo acordado con anterioridad, en cambio el mayor porcentaje de la población manifiesta que muy pocas veces participa, porque sus opiniones no son tomadas en cuenta al momento de la planificación en la gestión organizacional.

9.- ¿La directiva de la comunidad organiza las actividades de acuerdo a lo planificado?

Tabla N° 15
“La organización de las actividades”

Opciones	Frecuencia Absoluta	Frecuencia relativa
SIEMPRE	35	17%
CASI SIEMPRE	22	11%
ALGUNAS VECES	10	5%
MUY POCAS VECES	140	68%
NUNCA	0	0%
TOTAL	207	100%

Gráfico N° 12
La organización de las actividades”



Fuente: Habitantes de la comuna Cerro Alto – Cantón Santa Elena.

Elaborado por: Pedro Domínguez Domínguez

Análisis e interpretación

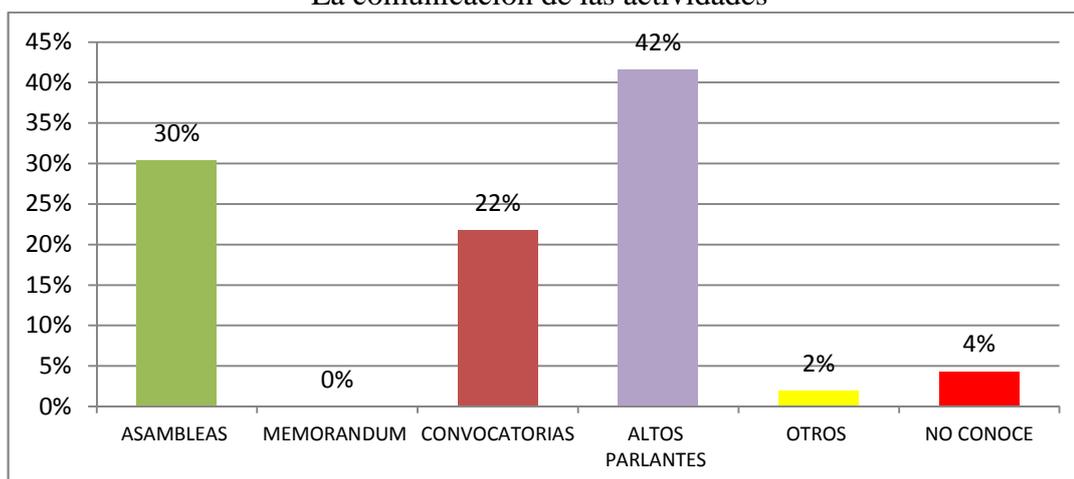
De acuerdo al gráfico N° 12, se demuestra que el menor porcentaje de la población encuestada manifiesta que siempre la directiva organiza las actividades según lo planificado por el consentimiento de la comunidad, en cambio un mayor porcentaje de las personas encuestados manifiestan que muy pocas veces hacen dicha actividad de acuerdo a lo planificado, en consecuencia la comunidad tiene un déficit de organización de actividades al momento de dirigir algún proceso comunitario.

10.- ¿Mediante qué forma la directiva comunica las actividades a la población en general?

Tabla N° 16
“La comunicación de las actividades”

Opciones	Frecuencia Absoluta	Frecuencia relativa
ASAMBLEAS	63	30%
MEMORANDUM	0	0%
CONVOCATORIAS	45	22%
ALTOS PARLANTES	86	42%
OTROS	4	2%
NO CONOCE	9	4%
TOTAL	207	100%

Gráfico N° 13
“La comunicación de las actividades”



Fuente: Habitantes de la comuna Cerro Alto – Cantón Santa Elena.

Elaborado por: Pedro Domínguez Domínguez

Análisis e interpretación.

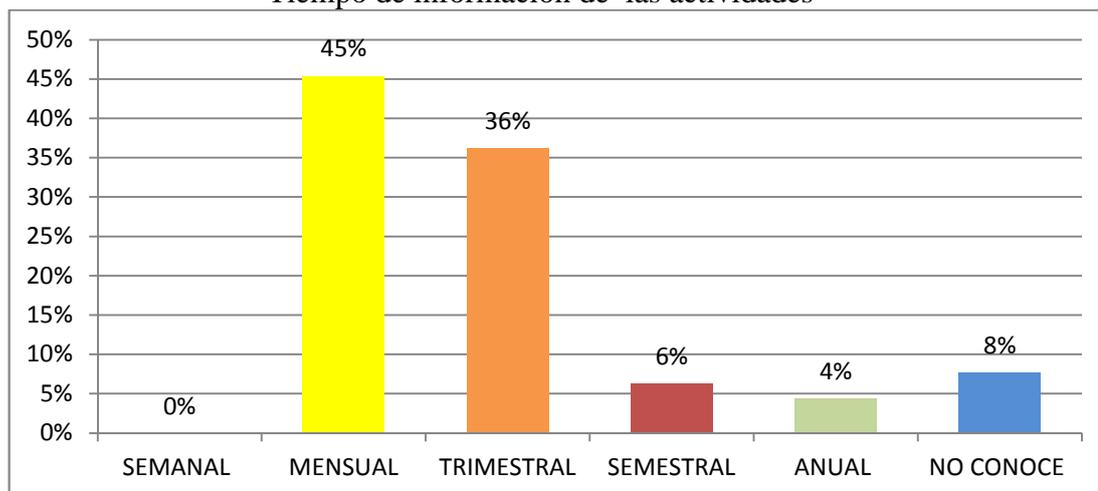
De acuerdo al gráfico N° 13, se aprecia que el menor porcentaje de las personas encuestadas manifiestan que una forma de informarse la comunidad de las actividades es por medio de asambleas realizadas en un determinado tiempo cada mes, en cambio un alto porcentaje de las personas encuestadas manifiestan que es por medio de los altos parlantes donde se informan y dan a conocer las actividades diarias realizada por la directiva y por ende de los habitantes.

11.- ¿Cada que tiempo la directiva informa las actividades que realiza en la comunidad?

Tabla N° 17
 “Tiempo de información de las actividades”

Opciones	Frecuencia Absoluta	Frecuencia relativa
SEMANTAL	0	0%
MENSUAL	94	45%
TRIMESTRAL	75	36%
SEMESTRAL	13	6%
ANUAL	9	4%
NO CONOCE	16	8%
TOTAL	207	100%

Gráfico N° 14
 “Tiempo de información de las actividades”



Fuente: Habitantes de la comuna Cerro Alto – Cantón Santa Elena.

Elaborado por: Pedro Domínguez Domínguez

Análisis e interpretación

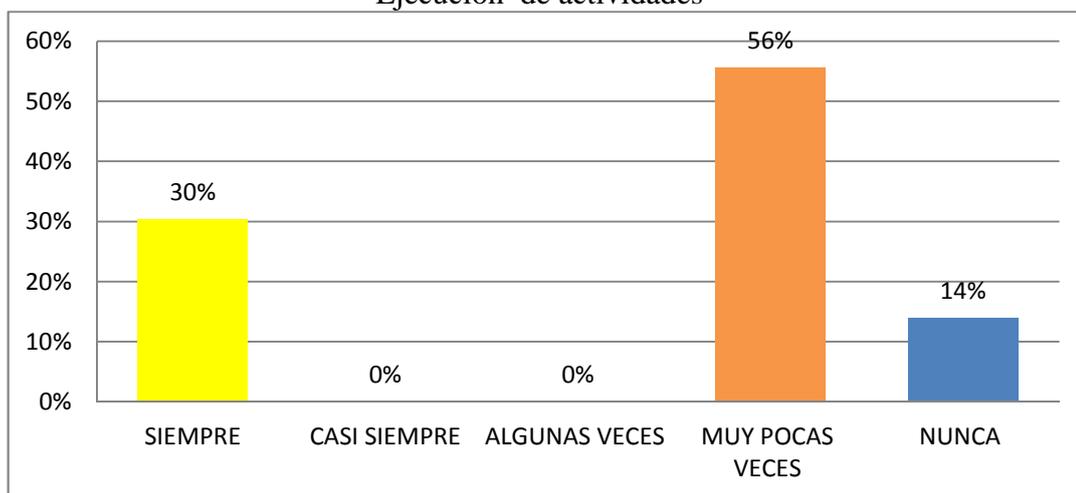
De acuerdo al gráfico N° 14, se observa que el mayor porcentaje del total de las personas encuestadas manifiesta que la directiva comunica o da a conocer las actividades de forma mensual en las asambleas comunales, en cambio el restante de las personas encuestadas están dividido en otras opciones como: trimestral, semestral y anual manifestado por los habitantes que ellos no participan de las reuniones porque a veces no comunican bien las actividades.

12.- ¿La directiva ejecuta actividades de acuerdo al presupuesto planificado?

Tabla N° 18
“Ejecución de actividades”

Opciones	Frecuencia Absoluta	Frecuencia relativa
SIEMPRE	63	30%
CASI SIEMPRE	0	0%
ALGUNAS VECES	0	0%
MUY POCAS VECES	115	56%
NUNCA	29	14%
TOTAL	207	100%

Gráfico N° 15
“Ejecución de actividades”



Fuente: Habitantes de la comuna Cerro Alto – Cantón Santa Elena.

Elaborado por: Pedro Domínguez Domínguez

Análisis e interpretación

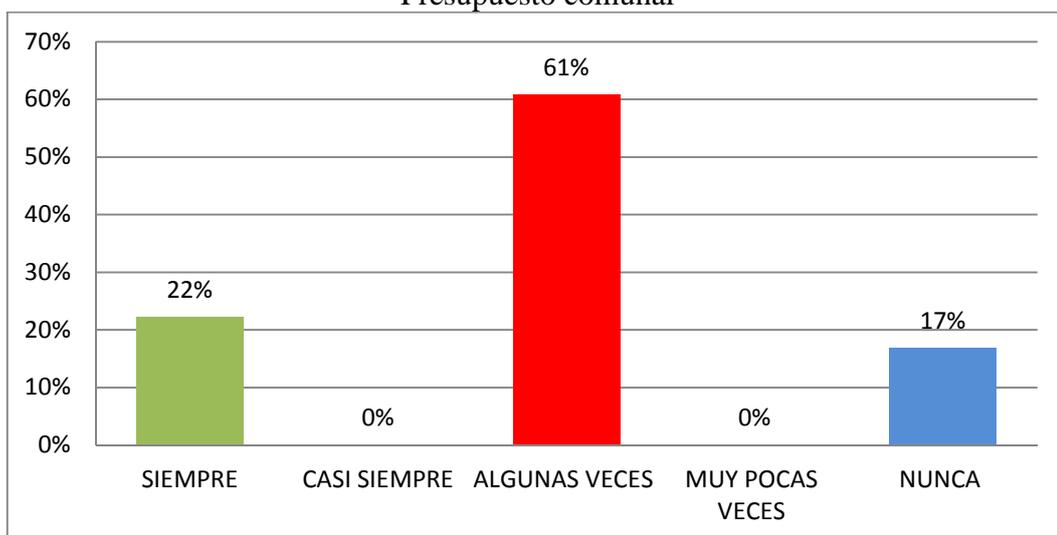
De acuerdo al gráfico N° 15, se aprecia un menor porcentaje del total de la población encuestada manifiesta que siempre la directiva hace la ejecución de actividades de acuerdo al presupuesto establecido por la institución, en cambio el mayor porcentaje de las personas encuestadas manifiestan que muy pocas veces se hace la ejecución de actividades según lo acordado con anterioridad y solo está escrito en papeles y no se llegan a realizar las actividades.

13.- ¿La comuna cuenta con un presupuesto para generar proyecto en beneficio de la comunidad?

Tabla N° 19
“Presupuesto comunal”

Opciones	Frecuencia Absoluta	Frecuencia relativa
SIEMPRE	46	22%
CASI SIEMPRE	0	0%
ALGUNAS VECES	126	61%
MUY POCAS VECES	0	0%
NUNCA	35	17%
TOTAL	207	100%

Gráfico N° 16
“Presupuesto comunal”



Fuente: Habitantes de la comuna Cerro Alto – Cantón Santa Elena.

Elaborado por: Pedro Domínguez Domínguez

Análisis e interpretación.

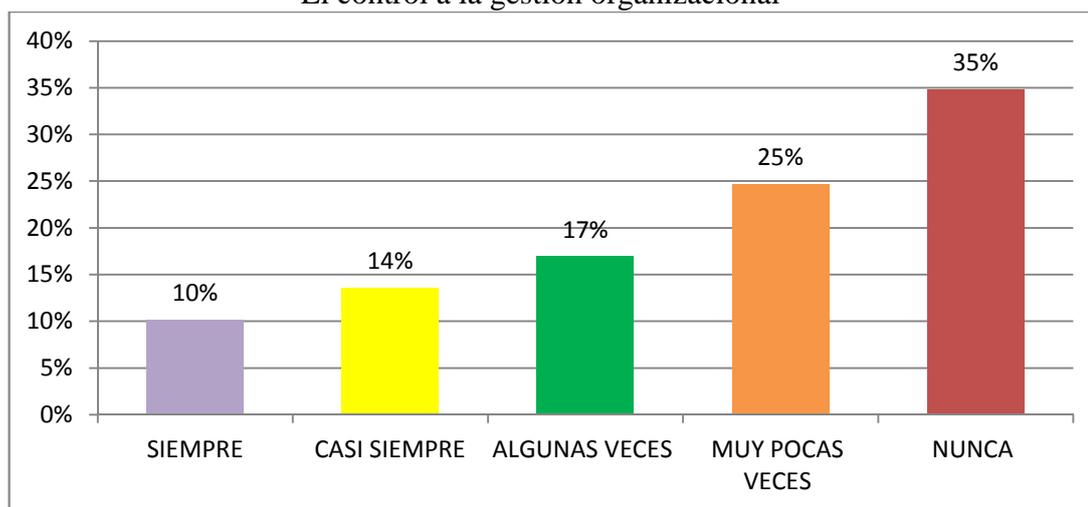
De acuerdo al gráfico N° 16, se observa que un menor porcentaje del total de las personas encuestadas manifiesta que siempre realiza el debido presupuesto comunal, que ellos si participan de este proceso porque así pueden generar proyecto en beneficio de la población, en cambio el mayor porcentaje de la población encuestada manifiesta con la opción algunas veces hace o realiza el presupuesto comunal de cada año, pero a veces solo queda en papeles porque nunca se pone en práctica.

14.- ¿Los ciudadanos y ciudadanas hacen el debido el control a la gestión organizacional de la comuna?

Tabla N° 20
“El control a la gestión organizacional”

Opciones	Frecuencia Absoluta	Frecuencia relativa
SIEMPRE	21	10%
CASI SIEMPRE	28	14%
ALGUNAS VECES	35	17%
MUY POCAS VECES	51	25%
NUNCA	72	35%
TOTAL	207	100%

Gráfico N° 17
“El control a la gestión organizacional”



Fuente: Habitantes de la comuna Cerro Alto – Cantón Santa Elena.

Elaborado por: Pedro Domínguez Domínguez

Análisis e interpretación

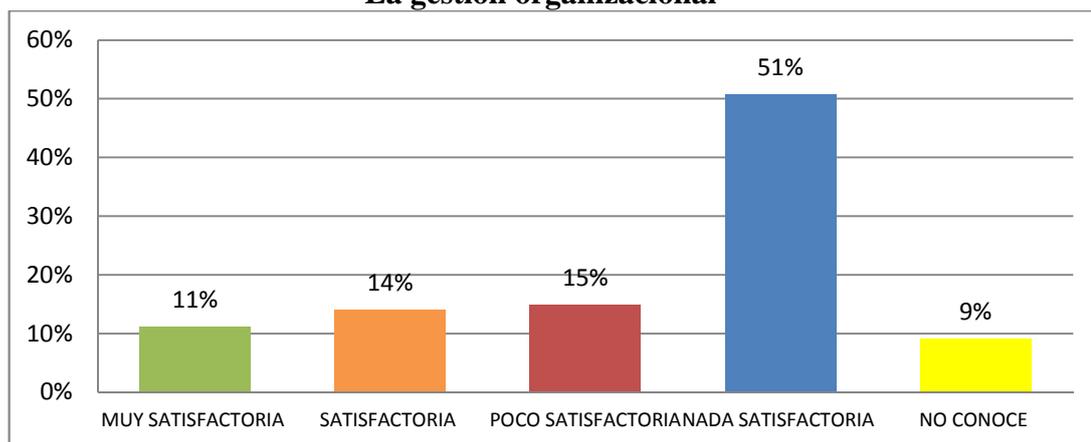
De acuerdo al gráfico N° 17, se aprecia que el menor porcentaje del total de las personas encuestadas de varias opciones manifiestan que si realiza el debido control de la gestión organizacional, en cambio el mayor porcentaje de los encuestados manifiesta nunca hacen esta actividad porque los dirigentes de la comuna no le permiten y la comunidad muy poco participan en esta acción como es el debido control a la gestión organizacional.

15.- ¿Cómo califica usted la gestión organizacional de la comuna dirigida por la directiva actual?

Tabla N° 21
“La gestión organizacional”

Opciones	Frecuencia Absoluta	Frecuencia relativa
MUY SATISFACTORIA	23	11%
SATISFACTORIA	29	14%
POCO SATISFACTORIA	31	15%
NADA SATISFACTORIA	105	51%
NO CONOCE	19	9%
TOTAL	207	100%

Gráfico N° 18
“La gestión organizacional”



Fuente: Habitantes de la comuna Cerro Alto – Cantón Santa Elena.

Elaborado por: Pedro Domínguez Domínguez

Análisis e interpretación

De acuerdo al el grafico N° 18 se demuestra que en menor porcentaje del total de las personas encuestadas califican satisfactoria la gestión organizacional de la directiva de la comuna, en cambio un alto porcentaje de la población encuestada le califican de nada satisfactoria porque existe cierto desfase de conocimiento en la gestión comunal por eso le cataloga de pésima a la directiva porque no buscan desarrollar actividades en bien de la comunidad.

2.7. Entrevista a dirigente comunal

La entrevista que se realizó a los dirigentes comunales y barriales de la localidad con el siguiente formulario de preguntas y a su vez respondida por todos ellos nos demuestran que coinciden con el criterio de respuesta por eso se analiza lo manifestado por cada una para llegar a una sola conclusión que se detalla a continuación.

Objetivo: Analizar el nivel de participación comunitaria de los pobladores en la gestión organizacional de la comuna Cerro Alto.

Cuestionario:

1.- ¿Considera usted importante la participación comunitaria para generar procesos de desarrollo organizacional?

Se considera importante la participación comunitaria porque así se puede generar procesos de cambios en la comunidad en unión de los pobladores y dirigentes.

2.- ¿De qué forma se emplea la participación comunitaria en la comunidad?

La participación comunitaria se emplea a través de las siguientes formas como es la consulta, el proyecto, y la contribución económica; pero en la comunidad prevalece la contribución económica donde se ve la participación de la comunidad en la ayuda social, la forma de consulta se emplea cuando hay un proyecto en bien de la comunidad.

3.- ¿Los ciudadanos y las ciudadanas participan en la toma de decisiones que benefician a la comunidad?

Los habitantes de la comunidad participan con sus opiniones y a su vez la toma de decisión al momento de generar algún proyecto en bien de la comunidad.

4.- ¿Los ciudadanos y ciudadanas conocen sus derechos y obligaciones dispuestos en el reglamento interno de la comuna Cerro Alto?

Los habitantes de la comunidad no conocen sus derechos y obligaciones que están estipulados en el reglamento interno de la comuna, con excepción de las personas que pasan como dirigentes de la institución son los que conocen todo lo dispuesto en ello.

5.- ¿De qué forma la directiva comunica las actividades a la población en general?

La forma de comunicar las actividades que realizan los cabildos comunales es a través de las asambleas previa convocatoria por medio de los altos parlantes.

6.- ¿Cada que tiempo la directiva informa sus actividades que realiza a la comunidad?

La directiva informa sus actividades o plan de trabajo que realiza mediante la asamblea que se realiza cada mes como ya está establecido en el reglamento de la comunidad.

7.- ¿La directiva ejecuta las actividades de acuerdo al presupuesto planificado?

La directiva de la comunidad ejecuta las actividades de acuerdo a las necesidades más importantes que tenga la comunidad, escasamente se observa actividades que mejoren la comuna por el deficiente presupuesto para la ejecución de obras.

2.8. Análisis de resultados

Para poder realizar el respectivo análisis de datos se utilizó el método de observación a la directiva y de población en general de la Comuna Cerro Alto, de esta manera se concluye que:

Según el criterio de los entrevistados podemos decir que la participación comunitaria es muy importante para la sociedad en que nos desarrollamos, pero en la comunidad, es ineficiente esta variable según los entrevistados con un porcentaje del 74% siempre sería una mejor opción para la población.

Con un 57% manifiesta que no conoce las formas de participación comunitaria en la comunidad por ellos es escasa la participan en este proceso, al momento de presentar una alternativa de participación sería a través de consulta, contribución económica y proyecto.

Otro factor es la toma de decisión que mediante la entrevista se aprecia que 46% manifiesta que muy pocas veces se toma la opinión de los habitantes, para generar procesos de cambios en la comunidad.

Un 64% nunca la comunidad ha conocido sus derechos de participación y obligaciones como ciudadanos, dispuesto en el reglamento interno por ende en las leyes ecuatoriana.

La variable más contradictoria de la gestión organizacional es la planificación, organización, ejecución y control por ende son los indicadores que conllevan a un ineficiente contexto organizacional de los elementos administrativos.

Según un 68% de las personas entrevistadas manifiestan que muy pocas veces se realiza la debida organización de las actividades programadas por la dirigencia comunal y población en general.

La planificación es un factor importante en la gestión, con un 55% de los entrevistados manifiestan que muy pocas veces se realizan las actividades de acuerdo a lo planificado.

La ejecución de todas las tareas concerniente a la dirigencia comunal con un 56% de los habitantes entrevistados manifiestan que muy pocas veces se hace dicha actividad.

Según un 35% manifiesta que nunca se hace el debido control de todas las actividades, programas, proyectos en beneficio de la población en lo concerniente a la gestión organizacional.

Otro variable que es importante y con un porcentaje del 51% es nada satisfactoria la gestión organizacional de la comunidad, los habitantes de la comunidad está inconforme con la gestión que realiza la directiva en bien de la población, porque es ineficiente la busca de apoyo para las actividades planificadas.

En cambio desde el punto de la directiva ellos manifiestan que la comunidad si participa en la toma de decisiones pero en los resultados de la encuesta demuestran todo lo contrario porque muy pocas veces participan con sus opiniones, una interrogante que genera duda es si existe una planificación del presupuesto en la comunidad porque la directiva que si ellos manejan y cumplen con las necesidades más importantes que tienen los habitantes de la comuna.

2.9. Comprobación de hipótesis

Una vez obtenido los resultados del análisis de los datos se comprueba que la participación comunitaria y la gestión organizacional es deficiente en la organización por la directiva y población en general.

De las 207 encuestadas realizadas en la población, se aprecia que un 75% consideran de vital importancia la participación comunitaria en todos las actividades en beneficio de la comunidad, un 46 % manifiesta que muy pocas veces aplican la toma de decisión, también hay 64% que desconocen cuáles son sus derechos de participación en el reglamento y leyes ecuatorianas, la escasa participación de los habitantes y directiva en actividades de la comuna, en conclusión se confirma que la hipótesis a través de su variable independiente es verdadera por eso en necesario la implementación de estrategias de participación comunitaria dirigida a la comunidad (ver en la tabla # 22)

Tabla N° 22

Resultados de la encuesta
VARIABLE INDEPENDIENTE

Participación Comunitaria	Ítems	Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Muy pocas veces	Nunca	Total
	1	153	19	15	20	0	207
	3	37	42	20	95	13	207
	4	27	12	0	35	133	207
	Total	217	73	35	150	146	621
Equivalente		72	24	12	50	49	207
%		35%	12%	6%	24%	24%	100%

Elaborado: por autor.

En cambio la gestión organizacional es a través de un proceso de elementos administrativos como la organización, planificación, ejecución y control, un 55% nos manifiesta que muy pocas veces se realiza la planificación en lo concerniente al tema relacionado, un 68% manifiesta que muy pocas veces se hace una correcta organización a las actividades planificadas sin estos dos elementos del proceso administrativo, escasamente se desarrolla la sociedad en donde vivimos, en

consecuencia se comprueba que la hipótesis de la variable dependiente del presente estudio es verdadera, en conclusión es necesario la implementación de una estrategia de participación comunitaria que reitere significativamente la gestión organizacional de la Comuna Cerro Alto, del cantón Santa Elena año 2014 (ver tabla # 23).

Tabla N° 23

Resultados de la encuesta
VARIABLE DEPENDIENTE

Gestión Organizacional	Ítems	Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Muy pocas veces	Nunca	Total
	8	32	26	25	114	10	207
	9	35	22	10	140	0	207
	12	63	0	0	115	29	207
	13	46	0	126	0	35	207
	14	21	28	35	51	72	207
	Total	197	76	196	420	146	1035
Equivalente	39	15	39	84	29	207	
%	19%	7%	19%	41%	14%	100%	

Elaborado por: autor.

En consecuencia los problemas analizados en el planteamiento de la investigación ya se llegaron a resolver por medio de la estrategia dirigida a la directivas y población el cual permite desarrollar alternativas para un mejor desenvolvimiento del individuo en el cargo que se encuentre, por eso se crea la siguiente estrategia de participación comunitaria para la gestión organizacional de la comuna Cerro Alto.

CAPITULO III

3. PROPUESTA

MODELO DE ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA PARA LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DE LA COMUNA CERRO ALTO

3.1. Fundamentación

Para una correcta fundamentación de la propuesta planteada se debe tener en cuenta el concepto establecido por autores que ayuden a refutar sus teorías de los temas establecidos por cada uno de ellos para así poner en práctica todo el conocimiento básico en la organización.

Para la elaboración de la propuesta se analizara el concepto del autor (San Martín, 1988) que aborda la participación comunitaria como un proceso de integración comunal para obtener una mejor calidad de vida, pero en la encuesta realizada en la comunidad ellos afirman que es un factor predominante en toda la sociedad y por ende en la población.

Según el autor (Mateo Campay, 2010) en su teoría ayuda a la confirmación que la gestión organizacional es un proceso inseparable de los elementos administrativos porque esto nos ayuda a generar habilidad para conseguir ideas que enfocadas en la planificación, organización, ejecución y control, del trabajo oportuno del individuo de la comunidad.

Con estos conceptos claves ya se puede plantear las correctas estrategias en los temas de participación comunitaria y de gestión organizacional que se convierten

en alternativas más relevantes con los resultados de las encuestas realizadas en la comunidad en estudio.

3.2. Objetivos

3.2.1. Objetivo general

Fortalecer la participación comunitaria a través de la ejecución de estrategias mediante los elementos administrativos de la gestión organizacional, de la comuna Cerro Alto, del cantón Santa Elena.

3.2.2. Objetivos específicos

- Determinar las estrategias de participación comunitaria en la gestión organizacional para el correcto uso de ésta en la población
- Establecer un plan de capacitación en función de las estrategias que fortalezcan la participación comunitaria.
- Promover acciones en conjunto con la directiva y la comunidad que mejoren la gestión organizacional.
- Contribuir a la gestión organizacional a través de los elementos administrativos dirigido a los habitantes de la comuna Cerro Alto.

3.3. Justificación

El motivo de la presente propuesta es debido a que en la comunidad existe una escasa participación comunitaria en la toma de decisiones, en la formas de

participar se ha visto afectada por la falta de estrategia de inserción a todos estos asuntos comunales.

Los elementos administrativos como la planificación, organización, ejecución y control son herramientas claves en el proceso de cualquier institución a través de la gestión organizacional, por medio de éstos se pueden verificar que las actividades planificadas estén siendo llevadas a cabalidad.

De tal manera que al emplear las estrategias diseñadas para la correcta participación comunitaria en la gestión organizacional de la comuna facilitara un eficiente y eficaz desempeño de la funciones designadas y se podrá evaluar los objetivos trazados en la propuesta, buscando de esta manera que las elementos administrativos sean de gran ayuda a la directiva comunal.

3.4. Metodología

El proceso de la investigación se centra en la planificación, organización y elaboración de materiales para la capacitación de la comunidad a través de la estrategia dirigida a los dirigentes y habitantes de la comuna Cerro Alto.

Al momento de hacer la planificación de las estrategias se puede analizar cuáles serían las correctas, para ponerla al servicio de los demás y así fortalecer la participación comunitaria en conjunto con la gestión organizacional de las comunidades comunitarias de la provincia de Santa Elena.

Cuando se habla de organización en la comunidad se puede decir que es para hacer la clasificación de la población para un correcto lenguaje al momento de las capacitaciones a la población.

En la elaboración de un cronograma se plasma las actividades que se realizarán en un tiempo establecido, ya sean por la directiva o comunidad en beneficio de estas, aquí también se expone quienes son los colaboradores para desarrollar las tareas establecidas.

La elaboración del presupuesto, demuestra en forma más detallada la programación de todas las actividades de manera valorizada.

La preparación de material y capacitación a la comunidad se la realiza mediante las estrategias ya establecidas en los pasos anteriores, para saber que materiales o equipos se debe tener al momento de impartir el conocimiento a la población beneficiaria.

3.5. Desarrollo de propuesta

3.5.1. Planificación de las estrategias

En este punto se desarrollará estrategias de participación comunitarias como de gestión organizacional dirigida a la directiva y población de la comuna Cerro Alto del cantón Santa Elena.

Figura N° 3

Esquema de estrategias de participación comunitaria



Elaborado por: autor.

3.5.1.1. Estrategia de participación comunitaria.

Estrategia de consulta

Realizar una consulta, a directivos o población en general, está vinculada a la integración de criterio de las personas, quien consulta en temas específicos espera obtener información de utilidad para satisfacer sus necesidades o conseguir sus objetivos que quiere lograr en un futuro y se debe tomar en cuenta los siguientes pasos.

✓ Presencia de los habitantes

Este punto es importante porque se contara con la presencia de cada uno de los habitantes, previa convocatoria para tratar asuntos de vital importancia tanto para cada uno de ellos o comunidad en general.

✓ **Coordinación y preparación**

Para la realización de una buena consulta hay que tener en cuenta a la **coordinación** que consiste en la acción de conectar medios, esfuerzos, etc., para una acción común en cambio la preparación son los pasos detallados a seguir para obtener datos específicos ya que unidos los dos se puede obtener una mejor idea a nuestro proceso a continuación enunciamos unos datos claves:

1. Asegúrese de tener tiempo suficiente
2. Involucrar a actores interesados más allá de los actores habituales
3. No es sólo consulta en línea
4. Hay que salir fuera del sitio para obtener mejor información
5. Valorar los recursos recibidos y proveer retroalimentación
6. Incluir a la sociedad civil no organizada y a la ciudadanía
7. Transparencia en el proceso y los plazos

✓ **Presconsulta**

Es la orientación que podrá ser solicitada a la oficina de cualquier institución, previo a la radicación de una solicitud para un proyecto propuesto, en el cual se identificará la conformidad del mismo con las disposiciones estatutarias y reglamentarias aplicables. Este proceso no se considerará en ningún caso como una determinación final en cuanto a la aprobación o rechazo a la acción propuesta.

✓ **Consulta previa**

Es el derecho fundamental que tienen los pueblos o comunidades cuando se toman medidas (administrativas comunales) o cuando se vayan a realizar proyectos,

obras o actividades dentro de sus territorios, buscando de esta manera proteger su integridad cultural, social y económica y garantizar el derecho a la participación.

✓ **Seguimiento y control de acuerdos**

Esto es básicamente el análisis de la información generada por la población, para la identificación temprana de riesgos o alteraciones en la consulta. Por su parte el control comprende el desarrollo de las acciones para conseguir lo planificado y esperado ocurra todo con normalidad.

Políticas

- Facilitar y fomentar el uso de los mecanismos de democracia directa – iniciativa normativa, referéndum, consulta y revocatoria– de acuerdo a la ley.
- Promover la generación de la normativa referente a los procesos de consulta previa y participación ciudadana de las comunidades, pueblos y nacionalidades, para los casos en los que las decisiones o autorizaciones del Estado puedan afectar al ambiente.

Tácticas

- Convocar a la comunidad a la asamblea
- Coordinación y preparación de los temas a consultar
- Preconsulta y análisis de las opciones
- Consulta previa para la toma de decisión de las alternativas
- Ejecución de las decisiones de la comunidad
- Control de acuerdos establecidos por la comunidad
- Seguimiento de las actividades por parte de la directiva.

Estrategia de contribución económica

Para la participación comunitaria es muy importante la contribución y esta se la puede definir como, una compensación pagada con carácter obligatoria a un ente público (comuna), con ocasión de una obra realizada por él con fines de utilidad pública pero que proporciona ventajas especiales a los particulares propietarios de bienes inmuebles y entre las cuales tenemos.

- **Contribuciones sociales:** son los mismos aportes para fiscales, que son percibidos por las entidades designadas para prestar servicios de capacitación o servicio a la población, donde fomentan la enseñanza de los habitantes, por ende fortalecen el conocimiento de la familia, etc.
- **Contribuciones corporativas:** son los aportes pagados a la institución o a determinadas instituciones, por servicios específicos, que pueden ser individuales o grupales. Algunas son: Pagos a instituciones de gobierno, etc.
- **Contribuciones económicas:** son los pagos obligatorios o voluntarios que hacen las personas a una labor social o una actividad específica. Ej: Contribución por enfermedad o labor social.
- **Otras contribuciones:** a pesar de su denominación, son: Impuestos a la arena y piedra extraída del río de la comunidad.

Políticas

- Optimizar y localizar los beneficios e incentivos (contribución) para el desarrollo social y productivo.

Tácticas

- Dialogar con la directiva y comunidad
- Seleccionar que tipo de contribución

- Llamar por altos parlante para que apoyen con la causa
- Dar a conocer los resultados de la contribución

Estrategia de proyecto

Se debe identificar qué clase de Proyectos que se pretende realizar y se la define de la siguiente manera como: es un proceso ordenado de antecedentes, estudios, conclusiones y propuestas que permitan estimar o juzgar la conveniencia o no de destinar recursos a una unidad operante para su ejecución correspondiente, y se debe tener en cuenta los siguientes pasos para una mayor priorización de tal proyecto:

- **Impacto:** es el resultado o logro a alcanzar por parte de los beneficiarios directos (comunidad) o indirectos del proyecto como resultado de una ejecución.
- **Factibilidad económica:** es la contingencia económica-financiera en este caso se habla de dinero que la institución interventora posee para cubrir los gastos que demanda el proyecto.
- **Factibilidad técnica:** es la contingencia de equipo de trabajo y capacidad técnica institucional para ejecutar la actividad prevista en el proyecto.
- **Tiempo:** es el lapso de tiempo que se destina al proyecto sea este por meses años que tenga la duración del diseño, ejecución y operación del proyecto.
- **Participación de los actores:** con los diferentes niveles que se exige compromiso e interés de participación que se debe demostrar por los actores y beneficiarios del proyecto.
- **Integralidad:** en la integralidad es lo que cubre el proyecto sea por los diferentes departamentos de las unidades ejecutoras, en compensación se hace proyecto en diferentes áreas: educativo, salud, superación personal y emprendimiento comunitario para lograr un ambiente armónico.

- **Valor político:** es la referencia de acuerdo a lo planificado entre las partes ejecutoras del proyecto de acuerdo al plan de trabajo trazado, donde se contemplan las metas a alcanzar.
- **Gobernabilidad:** este paso es sí que la empresa tiene el respaldo de las diferentes instituciones de gobierno para asumir con todas las facultades y posibilidades de incidir en el desarrollo.
- **Sostenibilidad:** es la continuidad y perdurabilidad de tareas y acciones de los proyectos rentables en beneficio de la comunidad para así llegar a la conclusión de los proyecto en cuestión.
- **Innovación tecnológica:** es la aplicación de la tecnología en todas las áreas para tener una innovación, o utilización de los TIC's
- **Costo de postergar la solución:** en este punto se parecía los valores que implica la ejecución del proyecto, en consecuencia se obtiene la solución a las problemática de las comunidades beneficiarias.

Políticas

- Generar proyecto en beneficio de las comunidades donde estén asentadas las empresas públicas o privadas.
- Contratación de mano de obra de las comunidades beneficiarias para generar beneficio a cada uno de ellos.

Tácticas

- Convocatoria a la dirigencia y población comunal
- Selección correcta del proyecto a ejecutarse
- Impacto y factibilidad del proyecto
- Aplicación del proyecto en la comunidad
- Ejecución del proyecto que beneficie a la comunidad

3.5.1.2. Estrategias de gestión organizacional

Estrategia de gestión organizacional a través de los elementos administrativos.

Figura N° 4

Esquema de estrategia de gestión organizacional



Elaborado por: autor.

Estrategia de planificación

La planificación es un factor importante de la investigación porque este ayudara a seguir con los pasos fundamentales como: la observación que mediante este se hace un análisis de las necesidades, a través de la encuesta se puede resolver el problema, se aplica el método cualitativo para la realización de un diagnóstico situacional, donde concretamos los objetivos, resultado a esperar mediante medios a utilizar, que por esta razón se da una alternativa al momento de la presentación de la estrategia de participación comunitaria para el correcto desempeño de la gestión organizacional por parte de dirigentes y pobladores .

Políticas

- Fomentar, entre la población y las autoridades, la importancia de la planificación no solamente como instrumento de política pública, sino como herramienta de un proceso de cambio político.
- Articular de manera coherente a los distintos niveles de gobierno y a sus correspondientes instrumentos de planificación para alcanzar mayor eficiencia y eficacia de las intervenciones del Estado en el territorio.
- Exigir la vinculación de la asignación de recursos públicos con las políticas y los objetivos definidos en la planificación nacional y sus instrumentos complementarios

Tácticas

- Lluvia de ideas o actividades
- Selección de alternativas
- Elaboración de un esquema de planificación
- Llevar a cabo las actividades importantes
- Seguimiento de lo planificado

Visión

La comuna Cerro Alto es una institución de carácter comunitario que se encarga de fortalecer la integración de sus habitantes a través de la participación comunitaria para mejorar la gestión organizacional con el único fin de desarrollar el progreso de la comunidad

Misión

La comuna Cerro Alto se convertirá en un eje principal de las demás organizaciones comunitarias del campo rural de la Provincia de Santa Elena,

fortaleciendo la participación comunitaria a través de la gestión organizacional para la toma de decisiones pertinente que contribuya al desarrollo del Buen Vivir.

Fines de la comuna

Los fines de la comuna son los siguientes:

- a) Mejorar el nivel de vida, salud, alimentación, capacitación, vivienda, trabajo, recreación de sus habitantes en base a la acción conjunta de todos los comuneros que voluntariamente han decidido prestarse recíproca, honesta y leal cooperación entre si.
- b) Procurar el mejoramiento económico, social, moral y cívico de las habitantes de la comuna en general y de las esfuerzos mancomunados que se realicen con este fin;
- c) Mantener la solidaridad entre todos los comuneros como medida para preservar la paz, la armonía y la tranquilidad en el seno de la comuna.
- d) Obtener asistencia técnica y administrativa de las entidades nacionales públicas y privadas, que brinden programas de desarrollo de la comunidad, así como el dedicado aporte colectivo para el éxito de este propósito.
- e) Organizar y mantener el servicio de asistencia social por enfermedad, maternidad, fallecimiento y contribución económicos a los comuneros cuando ocurran circunstancias o emergencias que lo ameriten y mejorar las técnicas artesanales, agrícolas, ganaderas afines.
- f) Crear y mejorar los establecimientos educacionales para la enseñanza tanto de los niños, jóvenes y adultos.
- g) Defender el patrimonio comunal por cualquiera de los medios legales, regular su posesión y las áreas sin posesión de comuneros dedicarlos a proyectos de expansión poblacional, reforestación, empresas comunitarias, artesanales, agrícolas en beneficios de la comunidad.
- h) Mantener mediante el trabajo comunitario las obras de infraestructura del Gobierno Comunal y de los servicios comunales.

- i) Adquirir por las medias legales tierras para dedicarlas a la explotación comunitaria.
- j) Adoptar las medidas necesarias para que la vivienda de los comuneros se constituyan sujetándose a las normas de higiene y salud.
- k) Organizar y fundar la caja de ahorro para prestar servicios de créditos a los comuneros.

Estrategia de organización

Mediante la organización se puede hacer la debida estructura jerárquica donde se diseña de manera correcta y perfecta todos los que van a intervenir en la institución, este instrumento sirve para la determinación de tareas y quienes serán los responsables para determinar los defectos, de esta manera se excluye los conflictos que están ocasionados al momento de la ejecución de responsabilidades y así lograr una mejor comunicación al momento de la toma de decisiones que muestra y promueve los objetivos de la institución y seguir con los siguientes principios relacionados a la organización:

- Del Objetivo. Este principio a primera vista parece obvio, pero contribuyen a lograr los objetivos
- Jerarquía.- Este principio establece que la organización es una jerarquía.
- Paridad de autoridad y responsabilidad. De la misma manera que resulta absurdo conceder autoridad para realizar una función, a un empleado si no se le hace responsable por los resultados.
- Equipo De Mando. Este principio establece que al determinar un centro de autoridad para cada función.
- Difusión. Deben publicarse y ponerse por escrito, a disposición de todos aquellos miembros de la empresa que tengan relación con la misma.
- Amplitud. Hay un límite en cuanto al número de subordinados que deben reportar a un ejecutivo, de tal manera que este puede realizar todas sus funciones eficientemente.

- De la coordinación. Las unidades de una organización siempre deberán mantenerse en equilibrio.
- Continuidad. Una vez que se ha establecido la estructura organizacional requiere mantenerse, mejorarse y ajustarse a las condiciones del medio ambiente.

Políticas

- Articular de manera organizada y coherente a los distintos niveles de gobierno y a sus correspondientes instrumentos de planificación para alcanzar mayor eficiencia y eficacia de las intervenciones del Estado en el territorio.
- Propiciar una adecuada organización en las diferentes comunidades donde se desarrollen actividades programas por los diferentes niveles de gobierno.

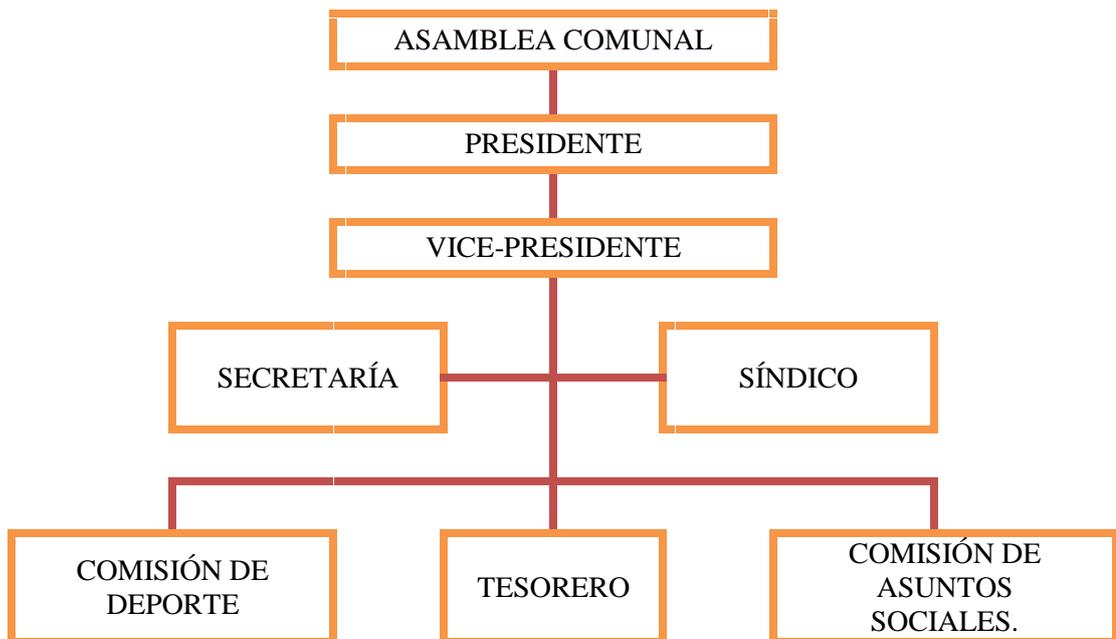
Tácticas

- Elaboración y planteamiento de objetivos
- Jerarquización de roles de las personas
- Creación de unidades de mando
- Coordinación de actividades
- Continuidad de actividades

Estructura organizativa

Figura N° 5

Estructura organizacional



Fuente: Habitantes de la comuna Cerro Alto

Elaborado por: Pedro Domínguez Domínguez

Atribuciones y deberes del cabildo y su directiva de la comunidad

ATRIBUCIONES Y DEBERES DEL CABILDO.- son atribuciones y deberes los siguientes:

- a) Formular los nuevos proyectos de trabajos y obras que tengan que realizar en el seno de la comuna.
- b) Súper vigilar el fiel y escrito cumplimiento de las disposiciones de la Ley de Comunas; del estatuto jurídico de las comunidades campesinas del presente reglamento interno así como también de las resoluciones del MAGAP.

- c) Fijar las cuotas sociales que serán de 0.30 ctv. mensuales y más contribuciones que deban abonar los comuneros, tanto por concepto de cuotas ordinarias y extraordinarias como multas y aportaciones para que el beneficios y el mejoramiento colectivo y los comuneros de la tercera edad pagarán el 50% de la cuota. Además a los comuneros que no asistan a las 3 reuniones a la sala se le pondrá una sanción respectiva impuesta por la misma.
- d) Adoptar las medidas más aconsejables para el cobro de las cuotas de los comuneros y así mismo cualquier beneficio que venga para la comuna no se aplicara para las personas morosas.
- e) Elaborar el presupuesto económico anual y someterlo al conocimiento de la asamblea general,
- f) Organizar y supervigilar las actividades colectivas de la comuna.
- g) Hacer conocer, estudiar y resolver sobre toda queja o reclamo que es presente en relación con los asuntos de la comuna, buscando mantener siempre la armonía entre los comuneros y toda queja con los documentos legales.
- h) Representar jurídicamente en todos los actos y contratos de la comuna, debiendo también defender la integración de su territorio
- i) Velar por la seguridad y conservación de todos los bienes del patrimonio comunal.
- j) Elegir a los miembros del cabildo, removerlo por causa justa en forma parcial o total.

Atribuciones y derechos del presidente.- Son los siguientes:

- a) Convocar y presidir las asambleas o sesiones ordinarias y extraordinarias, del cabildo,
- b) Legalizar con su firma las actas, comunicaciones, carnet, partidas de inscripción de los comuneros y más documentos relacionados con la comuna;
- c) Autorizar con su firma gastos hasta un salario mínimo vital de un trabajador ecuatoriano, en caso de gastos mayores requerirá la aprobación del cabildo y la asamblea;

- d) Vigilar la contabilidad económica de la caja comunal;
- e) Abrir voluntariamente con el tesorero de la comuna, una cuenta bancaria corriente y/o ahorro en cualquiera de los bancos autorizados del país; para depositar los ingresos económicos que por cualquier concepto recibiera la Comuna;
- f) Supervisar la ejecución de los trabajos programados y velar por el buen mantenimiento de las obras y servicios comunitarios realizados, y;
- g) Representar judicial y extrajudicial a la Comuna, en todos los actos o contratos.

Atribuciones y deberes del vice- presidente.- son las siguientes:

- a) Sustituir al presidente y ejercer sus funciones, en caso de falta, ausencia temporal o definitiva;
- b) Vigilar las actividades de las comisiones que designe la asamblea General Ordinaria, y;
- c) Ayudar en la buena administración de la comuna.

Atribuciones y deberes del tesorero.- son las siguientes:

- a) Llevar con exactitud y claridad la contabilidad de la caja comunal
- b) Recaudar las cuotas ordinarias, extraordinarias, multas y demás aportaciones o ingresos que correspondan a la comuna por cualquier concepto, otorgando los respectivos recibos depositando dichos valores en la cuenta bancaria de la comuna, la que manejara conjuntamente con el presidente;
- c) Guardar los dineros y más bienes de la comuna, bajo la responsabilidad personal y económica, rindiendo fianza personal o hipotecaria, si así lo resuelve la asamblea general;
- d) presentar a la asamblea general ordinaria, informes mensuales sobre los movimientos de la caja comunal, con los respectivos comprobantes de descargo, así como el listado de comuneros morosos,

- e) Organizar con claridad y oportunidad el inventario de los bienes muebles e inmuebles de la comuna y
- f) Efectuar los gastos económicos autorizados por la asamblea general, el cabildo o presidente.

Atribuciones y deberes del síndico.- son las siguientes:

- a) Cuidar y vigilar que no se cometan arbitrariedades en la comuna;
- b) Asesorar e intervenir en todos los asuntos judiciales, extrajudiciales, administrativos relacionados con el interés de la comuna;
- c) Fiscalizar las actividades y operaciones de tesorería e informar trimestralmente a la asamblea general;
- d) Velar que en la comuna reine la armonía, la cordialidad y se cultive espíritu de solidaridad;
- e) Desempeñar y cumplir las comisiones que se encomendare por la asamblea, el cabildo o presidente;
- f) Súper vigilar el cumplimiento de las disposiciones contenidas en la Ley de Organizaciones y Régimen de Comunas, el Estatuto Jurídico de las comunidades Campesinas, el presente reglamento interno, las resoluciones de las asambleas general ordinarias y extraordinarias;
- g) Asistir puntualmente a las asambleas y sesiones de cabildo.

Atribuciones y deberes del secretario.- son las siguientes:

- a) Convocar por pedido del presidente a asamblea general ordinaria, extraordinaria a sesiones de cabildo, deberá actuar con diligencia y puntualidad en ellas;
- b) Llevar los libros de actas con exactitud y pulcritud, redactar las comunicaciones suscribiéndolas el presidente;

- c) Organizar y llevar el registro de comuneros, debiendo informar al MAGAP de los ingresos y salidas de los comuneros
- d) Conferir certificaciones, previa autorización del cabildo sobre asuntos de interés comunal,
- e) Actuar y dar fe de todos lo relacionado con la comuna y
- f) Recibir, ordenar y entregar previo inventario el archivo de la comuna, suscribiendo las respectivas actas de entrega y recepción.

Estrategia de ejecución

Mediante la ejecución se puede realizar la acción de seguir a una o a un grupo de personas para vigilar si aplican la estrategia diseñada para la correcta gestión organizacional mediante la participación de los individuos.

Del mismo modo la ejecución es la revisión diaria y semanal del pendiente para dar solución a este problema, este es un principal objetivo de un sistema de tareas que ayuda a que no se te escapen cosas para convertirla en realidad en un tiempo establecido por la institución.

Si son muchas las tareas a ejecutar se puede hacer dentro de la planificación del trabajo programado, lo principal es incorporarlo dentro de tus rutinas de revisión y planificación de las tareas.

Proceso para que sea ágil y rápida la ejecución de tareas:

- Programo la actividad a ejecutarse
- Delego la tarea para la correcta ejecución.
- Ejecución de la tarea.
- Control del correcto funcionamiento.
- Evaluar el correcto funcionamiento del individuo

Políticas

- Analizar la ejecución de las actividades programadas por parte de la directiva.

Tácticas

- Verificar si se ejecuta de acuerdo a lo establecido
- La correcta supervisión de la actividades en ejecución
- Resultados finales de la ejecución.

Estrategia de control

Para obtener un buen análisis de la investigación se debe realizar el control para poder comparar los resultados obtenidos mediante la encuesta y este ayudara a tomar decisión para alcanzar los objetivos planteados tomando en cuenta los 4 factores al aplicar el proceso de control.

- **Tiempo.-** Se controlan las fechas programadas.
- **Costo.-** Es utilizado como un indicador ya que se da por establecidas las cantidades a desembolsar en ciertas actividades.
- **Calidad.-** Se refiere a las especificaciones que deben reunir una cierta actividad o ciertas funciones de la institución.

Políticas

- Fomentar mecanismos de seguimiento y evaluación de la transparencia y de los procesos de rendición de cuentas de los niveles de gobierno y las funciones del Estado, como garantía del control social.
- Impulsar la formación de una cultura de transparencia para el empoderamiento de la ciudadanía en los procesos de control social.

Tácticas

- Según la cantidad de actividades
- Tiempo estimado para la actividad
- Costo que tendrían las tareas programadas
- Calidad de resultados obtenidos

3.5.2. El plan de capacitación

El siguiente plan de capacitaciones va a estar diseñado en temas muy puntuales y divididos en diferentes temáticos, por los grupos de participantes a quien se va a impartir las capacitaciones.

Tabla N° 24

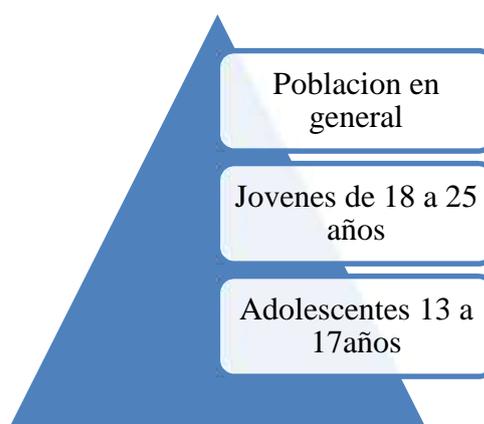
Plan de capacitaciones

ORDEN	TEMA	PARTICIPANTES	TIEMPO
1	Como realizar una correcta consulta en un proceso de participación.	Dirigido a adolescentes, jóvenes y población en general	5 días
2	Clasificación de la contribución económica.	Dirigido a adolescentes, jóvenes y población en general	3 días en la semana
3	Análisis de proyecto que beneficien a la comunidad.	Dirigido a adolescentes, jóvenes y población en general	3 días en la semana
4	Planificación como un factor importante de los elementos administrativos	Dirigido a adolescentes, jóvenes y población en general	3 días en la semana
5	Organización. Los elementos administrativos,	Dirigido a adolescentes, jóvenes y población en general	3 días en la semana
6	Como hacer una correcta ejecución de las actividades planificadas.	Dirigido a adolescentes, jóvenes y población en general	3 días en la semana
7	El control y cuáles son los pasos a seguir en un proceso administrativos.	Dirigido a adolescentes, jóvenes y población en general	3 días en la semana

3.5.3. Organización de la comunidad

Al momento de organizar la comunidad se la puede hacer de la siguiente manera para una mejor distribución de materiales.

Figura N° 6
Organización de la comunidad.



3.5.4. Elaboración del cronograma

Para la presentación de la propuesta se va a realizar el siguiente cronograma que se presentara a los dirigentes comunales.

Tabla N° 25
Cronograma de actividades

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES															
N°	Actividades	duración/ semanas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Planificación de estrategias	5	■	■	■	■	■								
2	Organización de la comunidad	1					■								
3	Elaboración del plan de capacitaciones	2					■	■							
4	Elaboración de cronograma	1						■							
5	Elaboración del presupuesto	1							■						
6	Preparación de material y capacitaciones a la población.	6							■	■	■	■	■	■	

3.5.5. Elaboración del presupuesto

Tabla N° 26

Talento Humano

TALENTO HUMANO				
DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	COSTO UNITARIO	COSTO TOTAL	AUTOGESTIÓN
Movilización de capacitadores	20	\$ 10	\$200	\$ 200
SUBTOTAL TALENTO HUMANOS: USD			\$ 200	\$ 200

Tabla N° 27

Recursos materiales

RECURSO MATERIALES				
DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	COSTO UNITARIO	COSTO TOTAL	AUTOGESTIÓN
Resmas de papel	50	\$ 4.00	\$ 200,00	\$ 200,00
Papelógrafos	150	\$ 0.30	\$ 45,00	\$ 45,00
Marcadores	50	\$ 0.50	\$ 25,00	\$ 25,00
Internet	15	\$ 0,40	\$ 60,00	\$ 60,00
Folletos	200	\$ 1.00	\$ 200,00	\$ 200,00
Esferos	200	\$ 0.25	\$ 50,00	\$ 50,00
SUBTOTAL RECURSOS MATERIALES: USD			\$ 580,00	\$ 580,00

APORTE DE:	CANTIDAD (USD)
Financiamiento comuna	\$280,00
Financiamiento ONG Internacionales	\$500,00
COSTO TOTAL (USD)	780,00

3.5.6. Preparación de materiales y capacitaciones a la población

En este punto se analiza cuáles son las primeras actividades que se realizara en un determinado tiempo, lo primero va a ser la compra de materiales como hojas, esferos, carpetas, para la elaboración de folletos, como esta establecidos en la planificación de las capacitación de las estrategias propuesta a desarrollarse con exactitud.

También aquí ya se hará la logística para ver qué días y a qué hora se puede impartir las capacitaciones a la población beneficiaria, y como se va a distribuir los material y población a capacitarse.

CONCLUSIONES

- La investigación titulada Estrategia de Participación Comunitaria para la Gestión Organizacional, tiene conceptos básicos en su desarrollo para así alcanzar los objetivos establecidos en la estrategia para un correcto desenvolvimiento de los parámetros establecidos.
- Según los análisis de las encuestas dirigidas a la población en general y de la entrevista realizada a directiva se observa que ellos consideran importante la participación comunitaria para generar procesos de desarrollo en bien de su población.
- Los habitantes de la comuna Cerro Alto tienen un deficiente desconocimiento de la toma de decisión que tiene cada persona, las formas y derechos de participación comunitaria contemplados en el reglamento interno de la comunidad y leyes que rigen en el Ecuador, en consecuencia los habitantes demuestran sus falencias al momento de opinar en las asambleas comunales.
- La directiva de la comuna Cerro Alto escasamente hace la aplicación de los elementos administrativos, estos son claves para un correcto desempeño de funciones, por ende se encuentra sin apoyo de los habitantes para buscar alternativas de desarrollo a través de proyecto.

RECOMENDACIONES

- Se diseña y se socializa la estrategia de participación comunitaria en el ámbito de la gestión organizacional a los grupos beneficiarios del impacto y cambio que tendría en un futuro la comunidad a través de la participación comunitaria con los expositores para que den a conocer el proceso y temas a tratar en las capacitaciones para mejorar la gestión organizacional de la comuna.
- Implementar alternativas diseñadas a través de los resultados que estén de acorde a los principios y fines que tiene la comunidad establecidos en su reglamento interno, para el buen desempeño de todos los habitantes.
- Fomentar la participación comunitaria de los habitantes de la localidad, con el único fin de que ellos participen activamente en la planificación de las actividades con su toma de decisión pertinente en proyecto que beneficien a la población en general.
- Establecer estrategias de participación comunitaria basada en gestión organizacional como de planificación, organización, ejecución y control de la administración comunal, dirigida a la directiva de la institución, para así mejorar la participación de los habitantes y que se relacionen en las actividades programadas en beneficio de ellos.

BIBLIOGRAFIA

- Ander - Egg, E. (2003). Metodología y práctica del desarrollo de la comunidad: ¿Qué es el desarrollo de la comunidad? Buenos Aires, Argentina : Grupo Editorial Lumen.
- Asamblea Nacional (2008), Constitución de la República del Ecuador, Montecristi.
- Asamblea Nacional (2010), Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización, Quito
- Asamblea Nacional, Ley Orgánica de Participación Ciudadana
- Aumada Figueroa, Luis (2001) “Teoría y cambio en las organizaciones; un acercamiento desde los modelos de aprendizaje organizacional” Ed. Universitarias de Valparaiso – Chile
- Bronfman, M. y. (1994). Participación Comunitaria: Necesidad, excusa o estrategia o de que hablamos cuando hablamos de participación comunitaria. Cad. Saúde Públ., 111 - 122.
- Castillo, R. (2012). La gestión organizacional: algunas dificultades prácticas de la reforma en los organismos del estado. Mad. - Universidad de Chile N° 26, 34 - 43.
- Chiavenato, I. (1999). Administración de los recursos humanos. Argentina: Mc Graw Hill.
- Comuna Cerro Alto (2010), Reglamento interno de la comuna Cerro Alto, Cerro Alto
- García, J., Ronda, T., García Merino, M. T., Pérez, M. I., Rodríguez, I., Quiroz, J., y otros. (2006). Organización y dirección de empresa. Madrid: Editores Thomson.
- Garrido Buj, Santiago (2006), Dirección Estratégica, segunda edición, editoriales F.T.S.A. de C.V. México.
- Gobierno Autónomo Descentralizado provincial de Santa Elena (2012), Plan de desarrollo y ordenamiento territorial 2012 -2021, Santa Elena.

- H. Congreso Nacional, Comisión de Legislación y Codificación (2004), Ley de Organización y Régimen de las Comunas, Quito.
- Mateo Campay, D. (2010). Gestión Emprendedora. Bogotá - Colombia: Ediciones de la V.
- Méndez Álvarez, Carlos Eduardo (2006), Metodología, diseño y desarrollo del proceso de investigación....., editorial Limusa S.A
- Navas López y Guerras Martin , (2002) “La dirección estratégica de la empresa. Teoría y aplicaciones”, Civitas, 3.a edición, Madrid. Pág. 186, 187
- Prieto Herrera, J. E. (2008), Gestión Estratégica Organizacional, ECOE Ediciones, Segunda Edición, Bogotá
- Prieto Herrera, J. E. (2012), Gestión Estratégica Organizacional, ECOE Ediciones Cuarta Edición, Bogotá.
- Rodríguez, Dario (2003), Diagnóstico Organizacional, editorial Alfaomega, tercera edición, México.
- Sánchez Cabrera, Á. (05 de Octubre de 2006). Análisis crítico de la estructura organizacional en las OFCC. Gestión económica, gestión financiera y enfoques de administración en las organizaciones de carácter social. Recuperado el 15 de Noviembre de 2014, de [Http://www.eumed.net/tesis/2006/asc/](http://www.eumed.net/tesis/2006/asc/)
- Semplades (2014), Plan Nacional para el Buen Vivir 2013-2017, Quito.
- Universidad Estatal Península de Santa Elena (2010), Plan de Desarrollo Institucional 2009 – 2013, UPSE, La Libertad – Santa Elena

ANEXOS.
Anexos N° 1
Modelo de la encuesta



UNIVERSIDAD ESTATAL
“PENÍNSULA DE SANTA ELENA”
 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
 ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES
 CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
 COMUNITARIO

Objetivo: Analizar el nivel de participación comunitaria de los pobladores en la gestión organizacional de la comuna Cerro Alto.

Instrucción: Marque con una **X** o **VISTO** la respuesta que usted cree conveniente en cada pregunta.

Datos informativos:

Edad:	Genero:	F	M
Lugar:			

¿Cuál es su nivel de educación?

Básico		Medio	
Superior		Centro de alfabetización	
Ninguno			

1.- ¿Considera usted importante la participación comunitaria para generar procesos de desarrollo organizacional?

Siempre		Casi siempre	
Algunas veces		Casi nunca	
No conoce			

2.- ¿A través de qué forma se emplea la participación comunitaria en la comunidad?

Consulta		Proyectos	
Contribución económica		Acciones colectivas	
No Conoce			

3.- ¿Los habitantes de la comuna Cerro Alto participan activamente en la toma de decisiones para generar proyecto que beneficien a la comunidad?

Siempre		Casi siempre	
Algunas veces		Casi nunca	
No conoce			

4.- ¿Los ciudadanos y ciudadanas conocen sus derechos y obligaciones dispuestos en el reglamento de la comuna y leyes ecuatorianas?

Siempre		Casi siempre	
Algunas veces		Casi nunca	
No conoce			

5.- ¿De qué forma la directiva promueve el desarrollo cultural entre sus habitantes?

Actividades artísticas		Casas abiertas	
Fiestas locales		Integraciones familiares	
No Conoce			

6.- ¿Existe espacio físico para actividades culturales, deportivas, políticas, sociales y económicas de la comuna?

Siempre		Casi siempre	
Algunas veces		Casi nunca	
No conoce			

7.- ¿Existen organizaciones sociales que apoyan a las actividades programadas por la directiva?

Siempre		Casi siempre	
Algunas veces		Casi nunca	
No conoce			

7.1. Si su respuesta es afirmativa indique cuales son.

.....

8.- ¿Los ciudadanos y ciudadanas participan en la planificación de la gestión organizacional de la comunidad?

Siempre		Casi siempre	
Algunas veces		Casi nunca	
No conoce			

9.- ¿La directiva de la comunidad organiza las actividades de acuerdo a lo planificado?

Siempre		Casi siempre	
Algunas veces		Casi nunca	
No conoce			

10.- ¿Mediante que forma la directiva comunica las actividades a la población en general?

Asambleas		Memorándum	
Convocatorias		Altos parlantes	
Otros		No Conoce	

11.- ¿Cada que tiempo la directiva informa sus actividades que realiza en la comunidad?

Semanal		Mensual	
Trimestral		Semestral	
Anual		No conoce	

12.- ¿La directiva ejecuta las actividades de acuerdo al presupuesto planificado?

Siempre		Casi siempre	
Algunas veces		Casi nunca	
Nunca		No conoce	

13.- ¿La comuna cuenta con un presupuesto para generar proyecto en beneficio de la comunidad?

Siempre		Casi siempre	
Algunas veces		Casi nunca	
Nunca		No conoce	

14.- ¿Los ciudadanos y ciudadanas hacen el debido el control a la gestión organizacional de la comuna?

Siempre		Casi siempre	
Algunas veces		Casi nunca	
Nunca		No conoce	

14.- ¿Cómo califica usted la gestión organizacional de la comuna dirigida por la directiva actual?

Muy Satisfactoria		Satisfactoria	
Poco Satisfactoria		Nada satisfactoria	
No conoce			

Anexos N° 2
Esquema de entrevista



UNIVERSIDAD ESTADAL
“PENÍNSULA DE SANTA ELENA”
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO

ENTREVISTA DIRIGIDA A DIRECTIVOS COMUNITARIOS

Objetivo: Analizar el nivel de participación comunitaria de los pobladores en la gestión organizacional de la comuna Cerro Alto.

Cuestionario:

1.- ¿Considera usted importante la participación comunitaria para generar procesos de desarrollo organizacional?

2.- ¿De qué forma se emplea la participación comunitaria en la comunidad?

3.- ¿Los ciudadanos y las ciudadanas participan en la toma de decisiones que beneficien a la comunidad?

4.- ¿Los ciudadanos y ciudadanas conocen sus derechos y obligaciones dispuestos en el reglamento interno de la comuna Cerro Alto?

5.- ¿De qué forma la directiva comunica las actividades a la población en general?

6.- ¿Cada que tiempo la directiva informa sus actividades que realiza a la comunidad?

7.- ¿La directiva ejecuta las actividades de acuerdo al presupuesto planificado?
