



**UNIVERSIDAD ESTATAL
PENÍNSULA DE SANTA ELENA**

**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES CARRERA
ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO**

**“PLAN DE GESTIÓN SOCIAL PARA EL
FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE LOS
COMITÉS BARRIALES DEL CANTÓN LA
LIBERTAD, PROVINCIA DE
SANTA ELENA
AÑO 2014”**

TRABAJO DE TITULACIÓN:

Previo a la obtención del Título de:

**LICENCIADA EN ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO**

AUTORA: MARINA GUERRA LOOR

TUTORA: LCDA. AMARILIS LAÍNEZ QUINDE M.Sc

**LA LIBERTAD - ECUADOR
2015**

**UNIVERSIDAD ESTATAL
PENÍNSULA DE SANTA ELENA**

**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES CARRERA
ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO**

**“PLAN DE GESTIÓN SOCIAL PARA EL
FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE LOS
COMITÉS BARRIALES DEL CANTÓN LA
LIBERTAD, PROVINCIA DE
SANTA ELENA
AÑO 2014”**

TESIS DE GRADO

Previo a la obtención del Título de:

**LICENCIADA EN ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO**

AUTORA: MARINA GUERRA LOOR

TUTORA: LCDA. AMARILIS LAÍNEZ QUINDE M.Sc

**LA LIBERTAD – ECUADOR
2015**

APROBACIÓN DE LA TUTORA

En mi calidad de tutora del trabajo de investigación, diseño de un PLAN DE GESTIÓN SOCIAL PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE LOS COMITÉS BARRIALES DEL CANTÓN LA LIBERTAD, PROVINCIA DE SANTA ELENA AÑO 2015, elaborado por la Sra. Marina de los Ángeles Guerra Loor con cedula de identidad número 1303876369, egresado de la Carrera de Organización y Desarrollo Comunitario de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Salud de la Universidad Estatal Península de Santa Elena, previo a la obtención del título de Licenciado en Organización y Desarrollo Comunitario, me permito declarar que luego de haber orientado, estudiado y revisado, la Apruebo en todas sus partes.

Lcda. Amarilis Láinez. Quinde. MSc

TUTORA

DEDICATORIA

Dedico este trabajo de investigación en primer lugar a mi esposo quien me ha apoyado de manera incondicional en cada paso de mis estudios, a mis hijos quienes son la fuerza que he necesitado para culminar mi carrera profesional.

Marina Guerra Loo

AGRADECIMIENTO

A Dios por darme la fortaleza y guiarme a lo largo de mi carrera profesional.

A la Universidad Estatal Península de Santa Elena por darme la oportunidad de cumplir mi meta y llegar a ser una profesional digna de desempeñarse en el campo laboral.

A mi tutora, quien con su conocimiento y experiencia han sabido responder todas mis dudas y asesorarme de manera asertiva para culminar con éxito mi trabajo investigativo.

Marina Guerra Loo

TRIBUNAL DE GRADO

Lcdo. Guillermo Santa María Suarez MSc.
**DECANO DE LA FACULTAD
C. SOCIALES Y DE LA SALUD**

Eco. Carlos Sáenz Ozaetta. Mg
**DIRECTOR DE LA ESCUELA
DE CIENCIAS SOCIALES**

Lcdo. Manuel Mera Cedeño
PROFESOR DEL ÁREA

Lcda. Amarilis Laínez. Quinde. MSc
TUTORA

Ab. José Espinoza Ayala
SECRETARIO GENERAL

**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD**

**PLAN DE GESTIÓN SOCIAL PARA EL FORTALECIMIENTO
ORGANIZACIONAL DE LOS COMITÉS BARRIALES DEL
CANTÓN LA LIBERTAD, PROVINCIA DE SANTA
ELENA, EN EL PERÍODO 2014 – 2015**

Autora: Marina de los Ángeles Guerra Loor
Tutora: Lcda. Amarilis Laínez. Quinde. MSc

RESUMEN EJECUTIVO

El presente proyecto está enfocado en el diseño de un plan de gestión social para el fortalecimiento organizacional de los comités barriales del Cantón La Libertad, lo cual se logra mediante un diagnóstico y el análisis interno de las organizaciones barriales, por tanto este estudio mejora la capacidad organizativa de los comités barriales y las relaciones sociales con la comunidad, permite plantear estrategias para dar solución a los problemas identificados en los comités barriales que inciden en el desarrollo local;. Por lo tanto, es necesario aplicar nuevos conocimientos técnicos-científicos que fortalezcan en la promoción de la participación ciudadana, que logren consolidar criterios sostenibles y tomar decisiones en beneficio del bien común. Para fundamentar el presente trabajo se obtuvo información de diferentes investigaciones sobre la cultura organizacional, estos fundamentos teóricos aportan conocimientos a los líderes barriales para fortalecer el desarrollo de sus competencias. Para el desarrollo de la metodología que permite recopilar la información se trabajó mediante métodos, técnicas e instrumentos adecuados aplicados a los sujetos de estudios de manera directa e indirecta. Lo que nos llevó a plantear la propuesta de diseñar un plan de gestión social porque es una herramienta necesaria en la planificación de actividades y de esta manera se involucra a la ciudadanía en la gestión local y como resultado de todo este estudio se llegó a las conclusiones y recomendaciones.

ÍNDICE GENERAL

	Pág.
PORTADA	i
APROBACIÓN TUTOR.....	ii
DEDICATORIA.....	iii
AGRADECIMIENTO.....	iv
TRIBUNAL DE GRADO.....	v
RESUMEN.....	vi
ÍNDICE GENERAL.....	vii
ÍNDICE DE CUADROS.....	viii
ÍNDICE DE GRÁFICOS.....	ix
ÍNDICE DE ANEXOS.....	x
INTRODUCCIÓN	1
Planteamiento del problema.....	4
Formulación del problema.....	5
Justificación del tema.....	6
Objetivos generales y específicos.....	7
Hipotesis.....	8
CAPÍTULO I	
MARCO TEÓRICO	
1. Antecedentes de la investigación.....	11

1.1	Fundamentaciones.....	12
1.1.2.	Fundamentación sociológica.....	12
1.1.3.	Fundamentación Psicológica.....	14
1.1.4.	Fundamentación Teórica.....	17
1.1.5.	Fundamentación Legal.....	18
1.2.	Categoría Fundamentales.....	21
1.2.1.	Plan de Gestión Social.....	21
1.3.	La Cultura Organizacional.....	22
1.3.1.	Importancia de la cultura organizacional.....	25
1.3.2.	Niveles de la Cultura Organizacional.....	26
1.4.	La comunidad.....	27
1.4.1.	El barrio.....	28
1.4.2.	Características del barrio.....	29
1.4.3.	Tipos de barrios.....	29
1.4.4.	Actividades que realizan los barrios.....	30
1.4.5.	Comité barrial.....	30
1.4.6.	Formas de organización que existe en los barrios.....	30
1.5.	La organización.....	32
1.5.1.	Importancia de la organización.....	33
1.5.2.	Tipos de organización.....	33
1.5.3.	Procesos Organizativos.....	34
1.5.4.	Fortalecimiento organizacional.....	36
1.6.	Empoderamiento de la comunidad.....	37
1.6.1.	Participación comunitaria.....	38
1.6.2.	Promoción de la participación de la comunidad.....	39
1.6.3.	Objetivos de la participación de la comunidad.....	39
1.7.	Metodología participativa social.....	41

CAPÍTULO II

METODOLOGÍA	42
2.1. Diseño de la Investigación.....	42
2.2. Modalidad básica de la investigación.....	44
2.3. Tipos de investigación.....	44
2.4. Población y muestra	45
2.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	47
2.6. Análisis e interpretación de los resultados.....	49

CAPÍTULO III

LA PROPUESTA	65
3.1. Descripción de la propuesta.....	66
3.2. Justificación de la propuesta.....	67
3.3. Justificación Teórica.....	67
3.4. Justificación Legal.....	68
3.5. Metodología de la propuesta.....	70
3.6. Establecer la misión y visión.....	80

INDICE DE CUADROS

CUADRO N° 1	Variable Independiente	9
CUADRO N° 2	Variable Dependiente	10
CUADRO N° 3	Principales características de la psicología social	16
CUADRO N° 4	Teoría de diferentes autores	18
CUADRO N° 5	Aportes Convencionales	20
CUADRO N° 6	Niveles y Características	27
CUADRO N° 7	Plan de gestión Social-Impactos	31
CUADRO N° 8	Tipos de organización	34
CUADRO N° 9	Población	46
CUADRO N°10	Reuniones de la Comunidad	51
CUADRO N°11	Directivos que se reúnen	52
CUADRO N°12	Resultado de Trabajo	53
CUADRO N°13	Conducta de la Ciudadanía	54
CUADRO N°14	Participación de la ciudadanía	55
CUADRO N°15	Cultura Organizacional	56
CUADRO N°16	Trabajo en Equipo	57
CUADRO N°17	Sociabilizar con la Comunidad	58
CUADRO N°18	Comunicación entre los Ciudadanos	59
CUADRO N°19	Implementar un plan de Gestión Social	60
CUADRO N°20	Participación de la Comunidad	63
CUADRO N°21	Fortalecimiento Organizacional	63
CUADRO N°22	Datos Informativos	66
CUADRO N°23	Proceso Metodológico de la Propuesta	71
CUADRO N°24	Líderes Barriales	72
CUADRO N°25	Matriz de evaluación Organizacional	73
CUADRO N°26	Diseño de Estrategias de Fortalecimiento	78

CUADRO N°27	Fortalecimiento Organizacional	81
CUADRO N°28	Matriz de plan de Acción	82

INDICE DE GRÁFICOS

		Pág.
GRÁFICO N° 1	Psicología Social	14
GRÁFICO N° 2	Leyes Ecuatorianas	19
GRÁFICO N° 3	Cultura Organizacional	23
GRÁFICO N° 4	Cultura Organizacional Edgar Schein	24
GRÁFICO N° 5	Elementos de Edgar Schein	26
GRÁFICO N° 6	Procesos Organizativos	35
GRÁFICO N° 7	Principios Generales de la Organización	36
GRÁFICO N° 8	Teoría de la Cultura Organizacional	40
GRÁFICO N° 10	Reuniones de la Comunidad	51
GRÁFICO N°11	Directivos que se reúnen	52
GRÁFICO N°12	Resultado de Trabajo	53
GRÁFICO N°13	Conducta de la Ciudadanía	54
GRÁFICO N° 14	Participación de la ciudadanía	55
GRÁFICO N°15	Cultura Organizacional	56
GRÁFICO N°16	Trabajo en Equipo	57
GRÁFICO N° 17	Sociabilizar con la Comunidad	58
GRÁFICO N°18	Comunicación entre los Ciudadanos	59
GRÁFICO N° 19	Implementar un plan de Gestión Social	60

INTRODUCCIÓN

Los comités barriales son organizaciones sociales sin fines de lucro, creadas para buscar mejoras en los sectores barriales, sus líderes son los representantes directos para buscar los espacios de participación encaminados a lograr una organización más sólida que permitan el desarrollo del sector y de esta manera empoderar a la comunidad para que sea partícipe del mismo.

Con este pensamiento la autora aborda el tema de los comités barriales y sus líderes quienes en el momento de ser elegidos como representantes de la comunidad asumen el compromiso de buscar estrategias para lograr la atención de las autoridades municipales, para el respectivo estudio se aplicaron métodos, técnicas e instrumentos de investigación que son adecuadas en la problemática social, además, los análisis de conceptualizaciones y criterios que contribuyeron para el diseño de la propuesta en los comités barriales del Cantón La Libertad.

Además el presente trabajo de investigación facilita información sobre una visión moderna con fundamentos teóricos acerca del plan de gestión social que puede ser utilizado como una herramienta estratégica para el fortalecimiento de la gestión en los comités barriales.

Como aporte de esta investigación se ha diseñado un Plan de gestión social que consiga fomentar una cultura organizacional en los comités barriales y que sea replicada a la comunidad para que juntos asuman los retos al momento de liderar los sectores y así buscar la solución a las múltiples necesidades de su perímetro territorial.

En el marco contextual de la investigación, se plantea el problema de estudio que actualmente afecta a las organizaciones barriales e incidiendo en la comunidad, también, se delimita, formula y se sistematiza el problema de estudio, logrando la debida justificación del problema, se establecen objetivos generales y específicos, finalmente el investigador propone una hipótesis que deberá ser probada en el estudio de un plan de gestión social para el fortalecimiento organizacional de los comités barriales.

El capítulo I, fundamenta teóricamente la investigación lo que da soporte a el trabajo realizado donde se refleja la conceptualización de los aportes de los diferentes especialistas relacionados a la fundamentación sociológica, psicológica, legal, además la teórica de la cultura organizacional que da un aporte fundamental al trabajo de investigación

El capítulo II, El segundo capítulo comprende el enfoque, modalidad y nivel de la investigación, la población y la muestra, las técnicas e instrumentos de recolección de datos, para el procesamiento de los datos recopilados, se establece el análisis e interpretación de resultados, que son los parámetros para la elaboración de la propuesta que permitirá proponer alternativas de solución a las necesidades identificadas en esta investigación

Por consiguiente, el análisis e interpretación de resultados de las variables de la investigación propuesto por el investigador, es una hipótesis a defender, por lo tanto, la recopilación de información conlleva al análisis técnico para comprobar la hipótesis en el respectivo estudio.

El capítulo III, la propuesta definida en la investigación, se compone de título “Plan de Gestión social para el fortalecimiento organizacional de los comités barriales objetivo general, objetivos específicos, justificación, metodología, por lo tanto, la propuesta es factible; técnicamente y legalmente, por consiguiente, se describe la propuesta con sus respectivos elementos; actividades, recursos y beneficiarios.

La propuesta es de impacto social, favorable para los comités barriales porque contribuye al desarrollo humano, caracterizándola por ser integral, o sea, logra objetivos comunes en la aplicación de las competencias establecidas por la Constitución y la ley, en tanto, ésta investigación tiene incidencia en el desarrollo local, porque vincula al comité barrial con la ciudadanía.

MARCO CONTEXTUAL DE LA INVESTIGACIÓN

Según la historia los primeros comités barriales nacieron en el cantón la libertad en el año 1971, las grandes transformaciones democráticas que caracterizan al nuevo escenario político- social en el Ecuador demostrada en sus nuevas leyes: como son La Ley de Participación Ciudadana, El Código Orgánico de Organización Territorial Autonomía y Descentralización, el Decreto 16, y la Ordenanzas Municipal , dan a los dirigentes barriales una herramienta legal que respaldan su trabajo y el derecho a exigir de las autoridades la atención a las necesidades más apremiantes en sus sectores barriales.

Estas organizaciones sociales tienen similares características, son creadas para lograr mejoras en los sectores barriales, la población elige un comité barrial, en el que los moradores del sector depositan la esperanza de solucionar a los problemas básicos en la comunidad.

De esta manera delegan toda la responsabilidad al comité barrial olvidándose que el barrio lo hacen todos los moradores del sector, que ese comité barrial puede lograr mucho más con el aporte de todos, El Plan de Gestión Social estará diseñado para mejorar esta situación aportando con estrategias que fortalezcan al comité barrial y convertir a la comunidad en agentes sociales de cambio en lo cultural y social con el propósito de mejorar la gestión barrial.

Para el efecto la presente investigación se ha realizado bajo los fundamentos, Sociológico, Psicológico, Teórico y Legal, de realiza un estudio de cada una para tener idea de la forma en que aporta cada fundamentación en el proceso de fortalecimiento de las directivas barriales como base principal para logra su desarrollo y a la vez crear una Cultura Organizacional y el empoderamiento de la comunidad en este proceso de cambio social del barrio.

TEMA DE INVESTIGACIÓN

Plan de gestión social para el fortalecimiento organizacional de los barrios del Cantón La Libertad, Provincia de Santa Elena Año 2015.

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

Los comités barriales constituyen un pilar fundamental en el desarrollo social de los sectores barriales, sus líderes y lideresas son la parte primordial en el progreso de la comunidad, en el contexto Ecuatoriano los comités barriales se constituyen como una unidad social al servicio de los intereses colectivos, convirtiéndose en el eje para la construcción de una nueva sociedad.

El bajo nivel de gestión de los líderes barriales tiene sus causas y efectos en algunos factores como son; uno la deficiente planificación de sus actividades, y la poca participación de la comunidad, esto se debe en ciertos casos a la baja capacidad y el limitado liderazgo de los dirigentes que limita tener una visión clara de los objetivos para emprender y asumir compromisos frente a los procesos de desarrollo

El investigador afirma que, la Participación Ciudadana es en definitiva el involucramiento real de la ciudadanía en la gestión barrial, da la oportunidad de asumir responsabilidades en la parte que le corresponda en los procesos de gestión como también en la toma de decisiones, porque la tarea de una buena gestión barrial no solo es responsabilidad de los comités barriales, sino también de la ciudadanía corresponsable.

FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

¿Porque la falta de un Plan de gestión social incide en el fortalecimiento organizacional de los comités barriales del Cantón La Libertad, Provincia de Santa Elena?

SISTEMATIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

- 1.- ¿Cómo la escasa planificación afecta el fortalecimiento organizacional en los comités barriales?
- 2.- ¿Cómo la limitada participación de la comunidad afecta la gestión social en los sectores barriales?
- 3.- ¿De qué manera la escasa comunicación influye en la gestión barrial?
- 4.- ¿De qué manera limita la gestión de los comités barriales el desconocimiento de cultura organizacional?

JUSTIFICACIÓN

Los planes de gestión social son fundamentales para los comités barriales constituyen el desarrollo integral de las comunidades, por lo que son incluyentes y facilitan la comunicación entre la comunidad y el comité barrial garantizando los derechos constitucionales de la ciudadanía.

Actualmente los comités barriales enfrentan muchos retos, las actuales leyes como es el Decreto 16, la Ordenanza Municipal regulan las actividades de los líderes barriales dando la oportunidad de mejorar la interrelación social sensibilizando y empoderando a la comunidad en las acciones locales.

La importancia de diseñar un plan de gestión social para el fortalecimiento organizacional promueve la participación de la comunidad, y contribuye al desarrollo integral de la comunidad, por tal motivo, es necesario intervenir en la gestión organizacional de los barrios, ya que son identificadas como unidades básicas del desarrollo local, implicadas en la toma de decisiones de las políticas públicas para el buen vivir de sus comunidades.

El trabajo investigativo es innovador, herramienta indispensable porque tiene incidencia en los comités barriales puesto que, esta investigación las fuentes bibliográficas son accesibles para el investigador y, además, cuenta con los medios necesarios para la aplicación de la investigación.

La viabilidad y sostenibilidad de la propuesta; involucran a los sujetos que representan a la comunidad estos son los líderes barriales, por lo tanto, la investigación implica capacidades humanas en la organización, en tanto, las estrategias de fortalecimiento organizacional para promover la participación ciudadana, se articulan entre sí mediante la participación de los sujetos implicados en la organización, permiten el cumplimiento de los roles organizacionales, garantizan las decisiones democráticas de las presentes y futuras generaciones.

OBJETIVOS:

Objetivo general

- “Diseñar un Plan de Gestión social para el fortalecimiento organizacional de Los Comités Barriales”

Objetivos específicos

- Determinar los sustentos teóricos de la propuesta de Plan de Gestión social que permita el fortalecimiento organizacional de los comités barriales del Cantón La Libertad.
- Definir los indicadores e instrumentos y técnicas que permitan la realización del proceso de investigación para el diseño Plan de Gestión social para el fortalecimiento organizacional de Los Comités Barriales.
- Diseñar un Plan de gestión social para el fortalecimiento organizacional de los comités barriales del cantón La Libertad, Provincia de Santa Elena.

HIPÓTESIS

Al implementar un Plan de Gestión social contribuirá al fortalecimiento organizacional de Los Comités Barriales de Cantón La Libertad de la Provincia de Santa Elena.

OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

Las variables tratadas en la presente investigación, ayudarán a definir la importancia de la cultura organizacional que contribuirán al fortalecimiento organizacional de los comités barriales del Cantón La Libertad, Provincia de Santa Elena, para ello se han establecido dos variables.

Variable independiente

Plan de gestión social

Variable dependiente

Fortalecimiento organizacional

CUADRO N° 1

OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE INDEPENDIENTE

HIPÓTESIS	VARIABLE INDEPENDIENTE	DEFINICIÓN	DIMENSIONES	INDICADORES	INSTRUMENTOS
Al implementar un plan de gestión social ¿Contribuirá al fortalecimiento organizacional de los comités barriales de Cantón La Libertad de la Provincia de Santa Elena?	PLAN DE GESTIÓN SOCIAL	Un plan de gestión social. Se puede definir como el conjunto de actividades que aportan a cambios dentro de una comunidad para mejorar el entorno social de sus habitantes	Liderazgo Participación de la comunidad Trabajo en equipo Cultura organizacional	Establecer objetivos Planificar las actividades necesarias para lograr los objetivos planteados en cada comité barrial.	Grupos Focales Entrevistas Encuestas

ELABORADO: Marina Guerra Loor

CUADRO N° 2

OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE DEPENDIENTE

HIPÓTESIS	VARIABLE DEPENDIENTE	DEFINICIÓN	DIMENSIONES	INDICADORES	INSTRUMENTOS
Al implementar un de gestión organizacional ¿Contribuirá al fortalecimiento institucional de los comités barriales de Cantón La Libertad de la Provincia de Santa Elena?	FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL	Se puede definir como el proceso mediante el cual se busca la integración del comité barrial, para lograr desarrollar un trabajo en equipo al momento de tomar decisiones acertadas en bien de la comunidad.	Estrategias Cambio Reestructuración organizacional Satisfacción de las necesidades del sector Solidaridad	Desempeño de dirigentes de los comités barriales Motivación Liderazgo de sus representantes	Encuestas Entrevistas Grupos focales

ELABORADO: Marina Guerra Loo

CAPITULO I

MARCO TEÓRICO

1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

Las diferentes teorías relacionadas al estudio del ser humano en la sociedad y su entorno manifiestan que el progreso evolutivo de la sociedad tiene que ver mucho con la forma de trabajo de sus habitantes, es importante determinar las estrategias para lograrlo, la teoría de la Cultura Organizacional contribuye a la organización barrial con conceptos claros sobre la necesidad de establecer un ordenamiento racional de los recursos con que cuentan. Autores como Darío Rodríguez Mancilla y Edgar Schein aportan fundamentaciones relacionadas a este tema.

La Teoría de Edgar S,(2004);¹ quien por muchos años ha dedicado sus estudios a la teoría de la Cultura Organizacional, la define como forma de estructura del grupo, la forma de manejar los procesos y cómo definir un sistemas de control además, manifiesta que todos los sentidos aludidos reflejan la cultura de la organización, pero ninguno es la esencia de ella.

Por otra parte Rodríguez M,(2006);² en su libro “Cultura Organizacional y Cultura Latinoamericana” hace referencia al estudio de Edgar Schein, y manifiesta “la cultura

¹ Edgar S, (2004), “Gestión Organizacional”.

² Rodríguez M, (2006), “Cultura Organizacional y Cultura Latinoamericana”.

organizacional ofrece una perspectiva para observar más profundamente la organización, entender la relación entre la organización y la comunidad”

1.1. FUNDAMENTACIONES

1.1.2. FUNDAMENTACIÓN SOCIOLÓGICA

La sociología es la ciencia encargada de estudiar los grupos sociales y los problemas sociales que influyen el cambio en la sociedad, Augusto Comte (1833)³ considerado el padre de esta teoría nos da la primera definición en la historia de la sociología **“basada en la filosofía positiva saber para proveer, proveer para obrar, a través de los procesos sociales”**.

La fundamentación sociológica permitirá comprender el comportamiento de la comunidad, su cultura y la necesidad de cambiar de actitud ante la gestión barrial, mediante la aplicación de la Cultura organizacional como un patrón de impulso a la participación comunitaria en las actividades del sector.

Tomando como referencia la Teoría de la Cultura Organizacional y el Liderazgo citamos al Dr. Edgar Schein; (2004)⁴

Define la cultura organizacional como "un patrón de supuestos básicos compartidos que fue adquirido por un grupo que resuelve sus problemas de adaptación externa e integración interna, que ha funcionado lo suficientemente bien como para ser considerado válido y, por lo tanto, debe ser enseñado a los nuevos miembros como la forma correcta de percibir, pensar y sentir en relación a esos problemas".

³ Augusto Comte (1833); "La filosofía positiva".

⁴ Dr. Edgar Schein (2004); "La gestión de la cultura organizacional".

Este término nos acerca a la realidad de la investigación y la necesidad que tiene la comunidad de practicar la cultura organizacional como parte fundamental para mejorar la organización barrial, esta teoría aportará a la integración de la comunidad con el comité barrial coordinando un trabajo participativo aceptando las opiniones o sugerencias de todos los ciudadanos.

Además esta teoría se enlaza con los criterios de los Sociólogos

Herbert S, (2012);

“El desarrollo evolutivo de la sociedad occidental, caracterizado por el paso progresivo hacia un comportamiento cada vez más racional es una enseñanza relevante, partiendo de las exigencias sociales y el desarrollo personal”⁵.

Goffman E, (2012);⁶

“Cuando el individuo proyecta una definición de la situación al presentarse ante otros, debemos tener en cuenta que los otros, por muy pasivos que sean, proyectarán a su vez eficazmente una definición de la situación en virtud de su respuesta al individuo y de cualquier línea de acción que inicien hacia él”

De acuerdo a estos enfoques se define que la cultura organizacional podría lograr cambios en el desenvolvimiento de los integrantes de los comités barriales, alcanzando una empatía en el grupo para ejemplo de la comunidad y de esta manera conseguir la integración de los habitantes

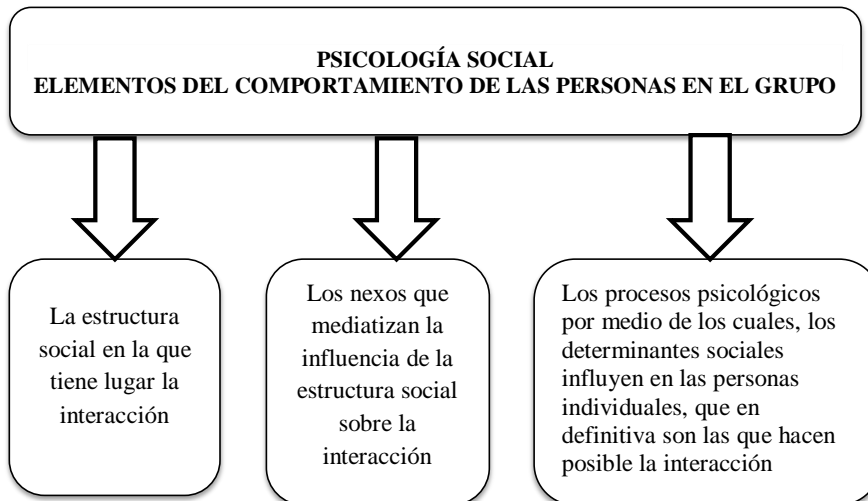
⁵ Herbert Spencer (2012), “La sociedad actual”.

⁶ Goffman E (2012);”El desarrollo social del ser humano”.

1.1.3. FUNDAMENTACIÓN PSICOLÓGICA

La psicología social es una rama de la psicología que estudia el comportamiento humano dentro de su entorno, los teóricos de esta rama fijan su investigación en el comportamiento del individuo sus emociones, lo que siente, piensa y actúa Kurt Lewin considerado el padre de la Psicología Social en su teoría de campo refiere que la conducta social de las personas en las organizaciones parte del establecimiento de patrones de conducta en los grupos, estableciendo roles en el desempeño y funciones en el comité barrial.

GRÁFICO N° 1



Elaborado por: Marina Guerra Loor

Por ello se plantea el supuesto de que la conducta de las personas depende del medio en que se desenvuelven, del nivel de equilibrio que se dé entre las necesidades del medio y las necesidades personales, para lograr ese equilibrio se debe tomar en cuenta estos tres elementos.

Además referimos el análisis que da Ardila R, (2011), a la influencia de la Psicología social.

“Las ideas conceptuales de la psicología social en el ser humano actual son una disciplina acerca de las características, considera su disciplina como un intento de comprender y explicar cómo los pensamientos, sentimientos y conducta de los individuos son influenciados por la presencia actual, imaginada o implícita de otros seres humanos”⁷

De acuerdo al concepto de Rubén Ardila (2011), en la definición de la psicología Social manifiesta la conducta del hombre depende de los diferentes factores como son el contexto social en que se desenvuelve, la relación del ser humano y el comportamiento social en los procesos grupales, además la psicología social tiene sus propias características y clasificaciones las que detallamos a continuación para una mayor comprensión en su relación con el tema de investigación.

⁷ Rubén Ardila (2011) “ síntesis experimental del conocimiento” México

CUADRO N° 3

**PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS Y CLASIFICACIÓN DE LA
PSICOLOGÍA SOCIAL**

CLASIFICACIÓN DE LA PSICOLOGÍA SOCIAL	CARACTERÍSTICAS DE LA PSICOLOGÍA SOCIAL
Psicología social aplicada	Examina el comportamiento del ser humano
Psicología Social Comunitaria	Señala el desarrollo psicológico que debe tener el ser humano de acuerdo a su edad
Psicología Social Cognitiva	Estudia las relaciones entre sujeto a sujeto, grupo a grupo y de sociedad a sociedad
Psicología industrial y organizacional	Determina patologías o formas inadecuadas de conducta

Elaborado por: Marina Guerra Loor

Con el aporte de la psicología social se puede realizar un estudio en el comportamiento de los habitantes de los sectores barriales, con respecto al trabajo en equipo ya que el ser humano debe ser consciente de que para lograr los objetivos planteados dentro de un grupo se debe trabajar a través del ordenamiento y coordinación racional de todos los recursos, es necesario determinar las medidas para lograr alcanzar las metas propuestas.

En base a este análisis se ha considerado pertinente enfocar más adelante el concepto de barrio, comunidad y su forma de organización fundamentarlos a través del análisis de la teoría de la Cultura organizacional relacionada con la participación de la comunidad.

1.1.4. FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA

La fundamentación teórica permite la recolección de información bibliográfica y aportes científicos de especialistas que han trabajado tema de investigación en este campo, de esta manera se recopila información para ser procesada y que sustente la investigación.

Para la realización de esta investigación se asumen la teoría de la cultura organizacional fundamentados por los autores Dr. Edgar Schein, posteriormente respaldada por el Dr. Darío Rodríguez Mansilla y Dra. Maritza Montero, los que analizan el cambio en la actitud de las personas en las organizaciones y la importancia de la participación de la comunidad en los procesos de cambio en las organizaciones barriales para lograr su fortalecimiento

A través de este estudio investigativo, se busca la solución de la problemática identificada, diseñando un **“Plan de gestión social para el Fortalecimiento**

organizacional de los Comités Barrial del Cantón La Libertad, Provincia de Santa Elena,” que aporte a los dirigentes barriales garantizar los verdaderos procesos de desarrollo su sector barrial.

CUADRO N° 4

TEORÍAS DE DIFERENTES AUTORES RELACIONADAS A LA INVESTIGACIÓN

AUTOR / AÑO	TEORÍA / ÉNFASIS	CONTENIDO
Cultura Organizacional Autor: Dr. Edgar Schein; (2004)	Teoría de la cultura organizacional	Características sobre la organización cultural para lograr el fortalecimiento barrial.
La sociedad actual. Autor: Herbert Spencer (2012).	Teoría desarrollo evolutivo de la sociedad	Forma cómo lograr que la comunidad trabaje en equipo, sociabilice.
Psicología Social Autora: Kurt Lewin	Teoría de la conducta social	Información sobre las conductas de los ciudadanos.

Elaborado por: Marina Guerra Loor

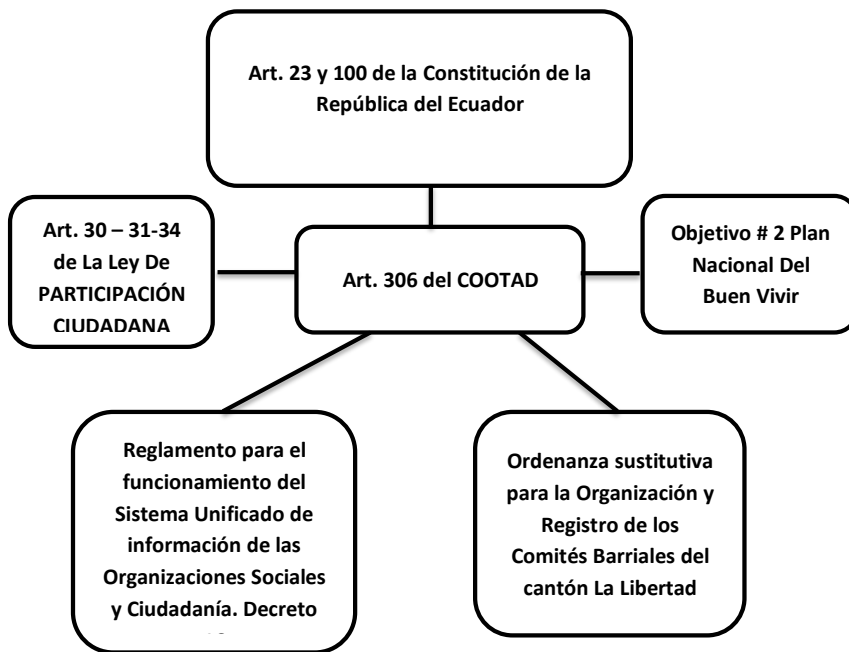
1.1.5. FUNDAMENTACIÓN LEGAL

La carta magna reconoce a estas organizaciones barriales como organización colectiva de la sociedad, para desarrollar procesos de autodeterminación e incidir en

las decisiones y políticas públicas como también en el control social de todos los niveles de gobierno para fortalecer el poder ciudadano.

GRÁFICO N° 2

LEYES ECUATORIANAS QUE RECONOCEN DEBERES Y DERECHOS A LAS ORGANIZACIONES BARRIALES



Elaborado por: Marina Guerra Loor

CUADRO N° 5

APORTES CONVENCIONALES PARA EL FORTALECIMIENTO BARRIAL

APORTE	EXPLICACIÓN	OBSERVACIÓN
Filosofía positiva Autor: Augusto Comte (1983).	La sociología es la ciencia encargada de estudiar los grupos sociales y los problemas sociales que influyen el cambio en la sociedad	Se necesita fundamentar la teoría de trabajar con la sociedad.
Cultura Organizacional Autor: Dr. Edgar Schein; (2004)	la realidad de la investigación , y la necesidad que tiene la comunidad de practicar la cultura organizacional como parte fundamental para lograr una sociedad justa y equitativa	Define la cultura organizacional como "un patrón de supuestos básicos compartidos que fue adquirido por un grupo
La sociedad actual. Autor: Darío Rodríguez Mancilla (2012).	Cultura organizacional podría lograr cambios en el desenvolvimiento de los integrantes de los comités barriales	Lograr una empatía en el grupo para ejemplo de la comunidad y de esta manera conseguir la integración de los habitantes.

Elaborado por: Marina Guerra Loor

1.2. CATEGORÍA FUNDAMENTALES

1.2.1. PLAN DE GESTIÓN SOCIAL

Un plan de gestión es un diseño sobre la mejor forma de manejar la organización durante sus actividades cotidianas y a largo plazo. Incluye los métodos convencionales de hacer diversas cosas como administrar el dinero, lidiar con las tareas actuales de la organización, abordar la forma en que las personas de la organización realizan su trabajo y el marco general, filosófico e intelectual, en el que estos métodos operan.

La confederación Española de organizaciones manifiesta que un plan de gestión social:

“Persigue posibilitar en estas organizaciones un proceso de reflexión y planificación, con la participación de sus diversos grupos de interés, estableciendo objetivos y actuaciones orientadas a disponer de las condiciones necesarias para incorporar, de manera paulatina y acorde a la realidad de su entorno, los elementos necesarios para la integración de la responsabilidad social en los propios sistemas de gestión”. CNFEDE (2014).

Además el diseño de un plan de gestión permitirá la construcción de espacios de interacción en la comunidad mediante el aprendizaje colectivo inspirando en los habitantes la responsabilidad social.

El objetivo primordial del plan de gestión social es fortalecer la organización barrial, para que tenga éxito, es necesario incentivar la participación de sus

habitantes, y el rol protagónico del líder en la gestión barrial. Además un punto importante en el tema de gestión es la responsabilidad del comité barrial al momento realizar su trabajo porque tiene que recordar siempre que el comité barrial es el principal agente de cambio social en el sector.

1.3. LA CULTURA ORGANIZACIONAL

El estudio de la teoría de la cultura organizacional está enlazado desde su origen en el estudio de la sociedad y los diferentes procesos de transformación que van vinculados al cambio evolutivo actual, la autora toma como referente conceptos que enfocan esta teoría como patrón en la ejecución de un plan de gestión sociales

Además este trabajo recoge fundamentos relacionados con el estudio de las organizaciones barriales, y su gestión en el liderazgo y compromiso social, también de la importancia de la participación de la comunidad en los procesos de desarrollo del sector barrial, esta investigación tiene el aporte de la Psicología Social que contiene el comportamiento social de la comunidad y el compromiso de trabajo solidario de sus líderes, y desde la Sociológico en el estudio de las manifestaciones sociales.

En el estudio realizado por Martínez, A (2010)⁸ en su libro “Incidencia en la Cultura Organizacional en el desempeño” en el que define cuatro elementos fundamentales que deben ser considerados en los comités barriales

- a) El empoderamiento de la comunidad, capacidad humana, actitud personal alrededor de los equipos de trabajo.
- b) El comportamiento de la personas.

⁸ Martínez, A (2010).”Incidencia de la Cultura Organizacional en el desempeño”

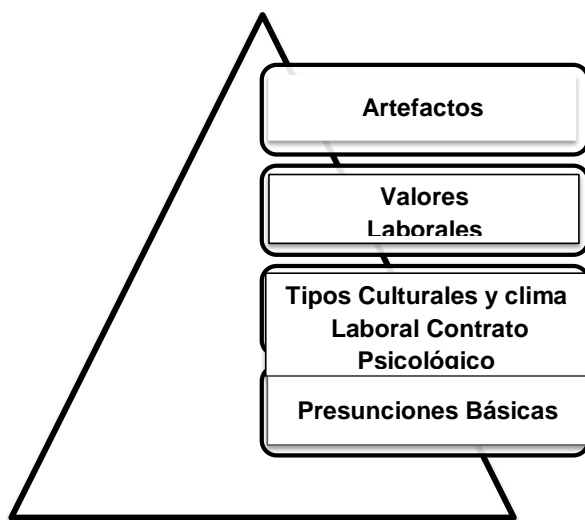
c) Adaptabilidad al entorno.

d) La misión, metas objetivos estratégicos.

Estos elementos descritos son fundamentales en el análisis de la cultura organizacional de la comunidad aplicadas a los comités barriales.

Basando el análisis en la Teoría de Edgar Schein (2004) “**La cultura organizacional puede analizarse en función de la pirámide, sus diferentes niveles se vuelven manifiestos o más “invisibles”, a medida que bajamos del concepto de “artefactos”, a “presunciones básicas”.**

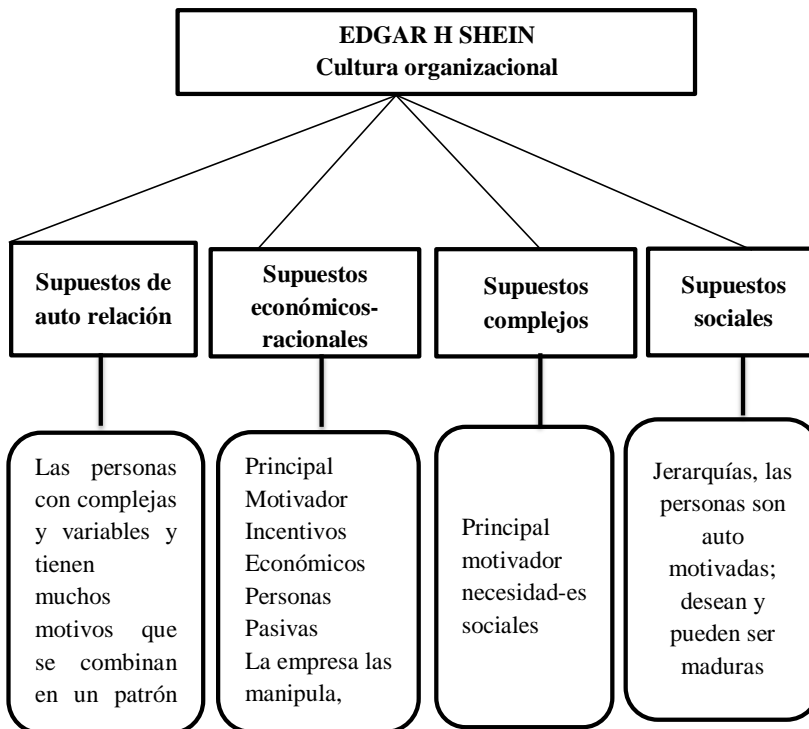
GRÁFICO N° 3



Los estudios realizados por Edgar Schein (2004) en su libro la cultura organizacional y liderazgo la define como:

"un patrón de supuestos básicos compartidos que fue adquirido por un grupo que resuelve sus problemas de adaptación externa e integración interna, que ha funcionado lo suficientemente bien como para ser considerado válido y, por lo tanto, debe ser enseñado a los nuevos miembros como la forma correcta de percibir, pensar y sentir en relación a esos problemas".

GRÁFICO N° 4



Elaborado por: Marina Guerra Loor

De acuerdo con Edgar Schein (2004) la cultura organizacional observa profundamente la relación del ser humano con su entorno además, el ambiente

social donde se desenvuelve de esta manera aporta estrategias para mejorar la relación entre la comunidad y el comité barrial influyendo en las posibilidades de progreso del sector .

1.3.1. IMPORTANCIA DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

De acuerdo con el estudio de Edgar Schein la cultura organizacional define su importancia de la siguiente manera:

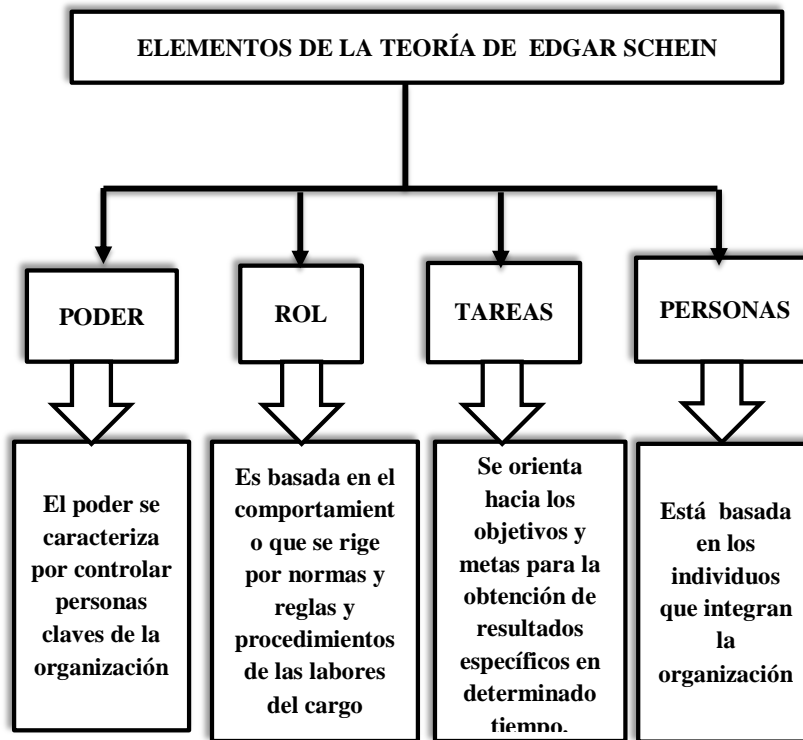
- ✓ Comprender como trabaja el grupo
- ✓ Comprender el concepto de eficacia
- ✓ Comprender hasta qué punto afecta el involucrar la política
- ✓ Identificar las área que debe cambiar
- ✓ Valorar los cambios internos

La autora asume esta teoría porque aportan a los líderes de las directivas barriales patrones vasados en valores que moldean su conducta, la cultura organizacional asumida de esta manera anima a la participación de la comunidad para lograr el fortalecimiento organizacional encaminado al éxito.

De esta manera la cultura organizacional se puede considerar como la médula del comité barrial, está presente en todas las funciones y acciones que realizan todos sus miembros, se administra mediante los recursos que la sociedad le proporciona y representa un factor activo que fomenta el desenvolvimiento de esa sociedad.

Además contiene cuatro elementos importantes para ser considerados.

GRAFICO N° 5



Fuente: Edgar Schein "cultura organizacional"

Elaborado por: Marina Guerra Lóor

1.3.2. NIVELES DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

En el estudio de la cultura organizacional se determinan tres niveles importantes que nos aportan para relacionarlos con el concepto de comunidad.

CUADRO N° 6

NIVELES	CARACTERÍSTICAS
Nivel de los artefactos visibles	Comprende el ambiente físico de la organización
Nivel de los valores	Dirigen el comportamiento de los miembros de la organización.
Nivel de los supuestos inconscientes	Revelan más confiadamente la forma como un grupo percibe, piensa, siente y actúa

Elaborado por: Marina Guerra Loor

1.4. LA COMUNIDAD

Existen varias definiciones de comunidad de los que la autora asume el aporte del el Sociólogo Carvajal A, (2011), el manifestaba que” **la comunidad posee una estructura cuya unidad no es el producto de una adición o suma de elementos, sino un conjunto que, al surgir espontáneamente, posee todos los caracteres de una totalidad**”.

Además Carvajal A, (2011), refiere a la comunidad “**una comunidad es un conjunto de personas ocupan un espacio delimitado con sentido de**

pertenencia, donde cuyos miembros interactúan entre si dentro de este contexto”⁹

En virtud de lo antes señalado la autora contribuye con su propio criterio, una comunidad es un grupo de personas de diferentes aspectos, creencias y condiciones sociales que viven en un territorio, con ideas y pensamientos diferentes que se agrupan con el mismo sentimiento para alcanzar los objetivos propuestos.

1.4.1. EL BARRIO

El barrio está considerado como un lugar en el cual se desenvuelven diferentes tipos de culturas, sus habitantes son de diferentes provincias del País producto de la migración conformando así una diversidad de ideas, costumbres y principios.

En la Revista de Estudios Culturales Bifurcaciones, Artículo de Tapia Verónica (2014),

“El término barrio se utiliza tradicionalmente para hacer referencia a una sección de la ciudad más o menos definida, que presenta algunas características distintivas sobre las demás, varía completamente en términos de tamaño, de cantidad de población, de límites o de número de espacios significativos y es por esto que mientras algunos barrios sólo incluyen un par de cuadras, hay otros que hasta casi llegan a alcanzar la dimensión de una ciudad pequeña”.¹⁰

En función de lo expresado en las anteriores definiciones estas se enlazan con el pensamiento del autor Schein E. (2004) en la Teoría de la Cultura organizacional, “ **refiere al barrio como parte de una cultura de aprendizaje**

Carvajal A (2011); “La comunidad”.

¹⁰ Tapia Verónica (2014),” Revista de Estudios Culturales Bifurcaciones”.

de las diferentes culturas dentro de la sociedad y con ello se busca un desenvolvimiento para mejorar sus condiciones sociales y su calidad de vida”.

En este sentido la autora ordenando las ideas manifiesta que el barrio forma parte de la comunidad, es una extensión territorial determinada de una ciudad, encierra una diversidad de cultural por las condiciones sociales de sus habitantes.

1.4.2. CARACTERÍSTICAS DE LOS BARRIOS

Cada barrio tiene su propia característica e historia, ya sea por costumbres o tradiciones, este es un lugar donde se llevan a cabo diferentes tipos de actividades entre las cuales se encuentran las que generan beneficios para el desarrollo de cada sector, ya sea económico, político o social.

La diferencia cultural es trascendental e histórica de un barrio, pasa por procesos generacionales, ideológicos, costumbres, hábitos, valores, actitudes, educación, entre otros factores, la interculturalidad es notorio en el entorno, por tanto la participación la comunidad en al gestión barrial es importante porque fortalece la identidad cultural del sector barrial, esta variedad cultural constituye de esta manera un conglomerado humano unido por la lucha, solidaridad y conciencia democrática

1.4.3. TIPOS DE BARRIOS

Así como cada barrio tiene su característica, existen diferentes tipos de barrios como son:

- ✓ Barrios residenciales

- ✓ Barrios marginales:
- ✓ Barrios urbanos:
- ✓ Barrios urbanos marginales:

Además en cada barrio se llevan a cabo diferentes tipos de actividades las cuales se desarrollan de acuerdo a la cultura de sus habitantes con el propósito de actuar favoreciendo la integración social, de esta manera se eligen el comité barrial para representar al barrio.

1.4.4. ACTIVIDADES QUE REALIZAN LOS BARRIOS

Existen una serie de actividades sean sociales, culturales o deportivas organizadas por los comités barriales que invitan a los moradores a participar en ellas, donde interactúa parte de la comunidad por ser actividades sociales estas son:

- ✓ Recreativas
- ✓ Sociales
- ✓ Deportivas
- ✓ Culturales

1.4.5. COMITÉ BARRIAL

Un Comité barrial es una organización social reconocida en las leyes de del Ecuador como una organización sin fines de lucro, tiene la finalidad de buscar las mejoras en su sector barrial, este comité representa a la comunidad antes las autoridades locales, sus líderes deben trabajar para lograr alcanzar el bienestar de la comunidad, este comité barrial se conforma por personas elegidas democráticamente en elección popular por los moradores del sector barrial.

1.4.6. FORMAS DE ORGANIZACIÓN QUE EXISTE EN LOS BARRIOS

En los barrios existen diferentes grupos organizados como son:

- ✓ Comité Barrial
- ✓ Asociación de la tercera edad
- ✓ Comité de fiestas
- ✓ Clubes deportivo
- ✓ Grupo cultural
- ✓ Grupo de mujeres
- ✓ Grupo de jóvenes

Siendo el comité barrial objeto de estudio de esta investigación para el efecto se procede a definir la organización, además se describen los sustentos teóricos que aportan definiciones directas para el diseño del PLAN DE GESTIÓN SOCIAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DE LOS COMITÉS BARRIALES

CUADRO N° 7

Plan de gestión Social- Impactos

PLAN DE GESTIÓN SOCIAL	IMPACTO - RESULTADOS
País: Colombia Plan comunitario para una buena comunicación social de una comunidad	La falta de comunicación para resolver los problemas entre los ciudadanos ocasiona enemistades entre los vecinos, el proyecto alcanzo el 80% de los objetivos

<p>País: Brasil</p> <p>Plan comunitario para la responsabilidad social sobre el medio ambiente</p>	<p>La contaminación ambiental por la irresponsabilidad de la comunidad permitió que implementaran el plan sobre el cuidado del medio ambiente, El proyecto causo impacto en la comunidad con un resultado el 80% de involucramiento de la comunidad.</p>
<p>País: Ecuador</p> <p>Plan comunitario para gestión de riesgo</p>	<p>Provincia de Manabí, barrio Fátima, Plantear acciones a corto, mediano y largo plazo que le permitan a la comunidad disminuir factores de vulnerabilidad frente a eventos naturales. El impacto fue muy positivo de la comunidad.</p>

Elaborado por: Marina Guerra Loor

1.5. LA ORGANIZACIÓN

La organización es un proceso que permite ordenar las actividades necesarias para lograr los objetivos, creando unidades administrativas asignando funciones, autoridad, responsabilidad y jerarquías, estableciendo además las relaciones de coordinación que debe existir en una organización para hacer más eficiente el trabajo estableciendo jerarquía, responsabilidad, autoridad y comunicación.

En este sentido (Espinoza, 2012)¹¹, emite su criterio de acuerdo a su interpretación en la cual menciona que la organización es una alineación de las fases que existen en lo que se llaman las funciones, pisos y acciones que se interrelacionan en los compendios materiales y humanos de una organización

¹¹ Espinoza Vicente (2012), "Modelos de gestión de las organizaciones".

social, con la meta objetivo de llegar a alcanzarlos de manera eficaz y eficiente enmarcado dentro de los planes y objetivos planeados en las diferentes etapas.

De acuerdo con lo antes mencionado el autor considera a la organización como parte primordial dentro del proceso organizacional de los comités barriales en la que se aplican diferentes planes y reglamentos, que dirigen las actividades de las organizaciones y con este procedimiento llegar al cumplimiento las metas planteadas.

1.5.1. IMPORTANCIA DE LA ORGANIZACIÓN

Es importante considerar que la organización se encuentra dentro de una estructura organizacional, a la vez permite diferir las diferentes funciones, reorganizar el talento humano con el fin de organizar el trabajo con una buena planificación de los objetivos planteados.

De acuerdo con (Díaz Barrios, 2012)¹², este define “**la organización es un punto importante, ya que a través de ella se establecen las etapas para brindar las facilidades en los procesos que se establezcan en la realización de cualquier plan que se vaya a ejecutar, además con ello se puede lograr significantes resultados**”.

De acuerdo con esta definición la autora asume que estos procesos son métodos o parte esencial para llegar al objetivo que se desea, por lo que los habitantes del sector deben contribuir en gestión para que se pueda obtener éxito en lo planificado.

1.5.2. TIPOS DE ORGANIZACIÓN

¹² (Díaz Barrios, 2012) “La organización es tratada desde la ética”, Venezuela.

Todas las organizaciones tiene el mismo objetivo como es el logro del bienestar general de sus asociados, por otra parte Por otra parte, (DÍAZ BARRIOS 20102) clasifica las organizaciones según los siguientes criterios:

CUADRO N° 8

TIPOS DE ORGANIZACIÓN	
Por su finalidad	Con o sin fin de lucro
Por su estructura	Formales o informales
Por su tamaño	Pequeña, mediana o grande
Por su localización	Multinacional, regional ,nacional
Por su tipo de producción	Bienes o servicios
Por su tipo de propiedad	Privada, pública o mixta
Por el grado de integración	Totalmente integrada, o parcialmente integrada
Por su actitud frente a ,los cambios	Rígida o flexible

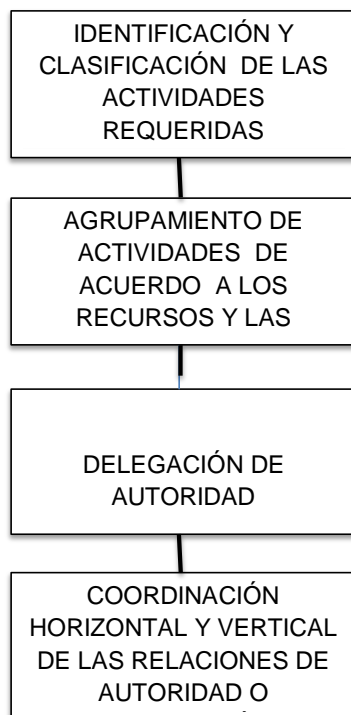
Elaborado por: Marina Guerra Loor

1.5.3. PROCESOS ORGANIZATIVOS

En este aspecto el proceso organizativo se lo define como un grupo de pasos coordinados, mediante los cuales se hace efectiva una mejor dirección en la organización, derivando responsabilidades en el cargo encomendado.

Es este sentido (Díaz Barrios, 2012)¹³, define los procesos organizativos son importante en toda organización, por lo que gracias a ello se logran cumplir objetivos planteados a lo largo de la gestión administrativa, permite tomar decisiones definidas aprovechando cada uno de los recursos con que cuenta la organización.

GRAFICO N° 6
PROCESOS ORGANIZATIVOS
DÍAZ BARRIOS (2012)



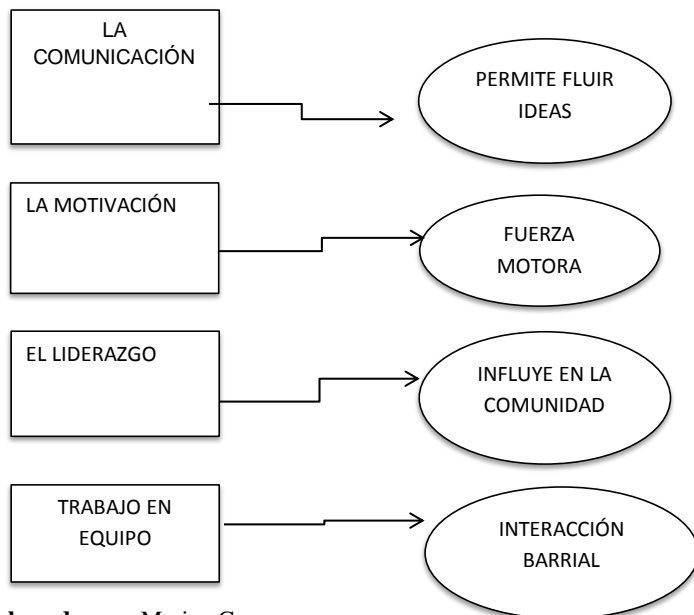
Elaborado por: Marina Guerra

¹³ Díaz Barrios Jazmín, “La organización es tratada desde la ética”, Venezuela.”.

Además el autor manifiesta que los procesos organizacionales son esenciales para fortalecer la estructura en la organización, para esto se requiere practicar principios generales importantes como son: La Motivación, La Comunicación El Liderazgo y el trabajo en equipo.

GRAFICO N° 7

PRINCIPIOS GENERALES DE LA ORGANIZACIÓN



Elaborado por: Marina Guerra

1.5.4. FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

El fortalecimiento organizacional dentro de un comité barrial se logra mediante el empoderamiento de la comunidad.

De acuerdo con el artículo de la revista Red de Revistas Científicas de América Latina y el Caribe de Montero M, (2009)¹⁴ escribe que la comunidad es un grupo de personas en constante transformación mediante sus capacidades y recursos aportan a su estilo de vida, contribuyen en el fortalecimiento de la organización barrial y su entorno desarrollando su propia transformación.

Además (John, 2009)¹⁵, menciona en su libro Que hacen los líderes en la Gestión indica que **“el fortalecimiento organizacional no depende de un concepto el cual pueda definirse fácilmente, puesto que este es un término, el cual trata de involucrar a grupos de mediaciones para llegar a un cambio proyectado, el cual se basa en bienes humanísticos y democratas”**.

En este sentido la autora señala que El fortalecimiento organizacional de los comités, se logra con el cambio de actitud de sus integrantes, el desarrollo de un trabajo planificado, la aplicación de una cultura organizacional dentro del grupo donde la comunidad y el comité interactúe entre sí formando equipos de trabajo definiendo roles y funciones que promuevan a mejorar las relaciones de la comunidad se logra el empoderamiento y la participación de los habitantes, una población organizada tendrá mejores oportunidades para lograr su desarrollo.

1.6. EMPODERAMIENTO DE LA COMUNIDAD

Con el paso de los años los diferentes estudios realizados a las comunidades su progreso y desarrollo está ligado al empoderamiento.

En este sentido Montero M, (2009)¹⁶ **“nos indica que el empoderamiento es la actitud que asume el individuo como actor del desarrollo de su entorno, esto**

¹⁴ Red de Revistas Científicas de América Latina y el Caribe Artículo de Montero M, (2009)

¹⁵ Jonh Kotter, Que hacen los Líderes en la gestión (2009).

¹⁶ Montero M (2009);Venezuela

a su vez lo señala como un agente de cambio, motivaciones que le permite interactuar con los demás”.

En función de lo antes expresado se puede indicar que el empoderamiento es la parte fundamental en el fortalecimiento de los comités barriales, el trabajo participativo de la comunidad permite acrecentar los lazos de amistad en los habitantes del sector, esto ayuda a crecer en fortaleza a los líderes influyendo en el proceso de desarrollo de la organización de manera positiva.

En virtud de lo antes señalado es preciso tomar en cuenta el aporte de Edgar Schein (2004) **“el empoderamiento de la comunidad modifica la conducta del ser humano, esto se logrará mediante el proceso en el que las personas adquieren mayor compromiso en el logro de las metas”**

1.6.1. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

De acuerdo a lo antes mencionado una organización barrial por sí sola no alcanzará el desarrollo del sector, es necesaria la participación de la comunidad, el grado de compromiso que adquiera cada uno de ellos y hasta qué punto adquieren el compromiso para participar en las actividades encomendadas.

En el estudio realizado por Montero M. (2009) a la participación de la comunidad, manifiesta que se tiene que buscar estrategias para lograr el protagonismo de todos los interesados en el desarrollo del sector.

Para (Francisco Fernández Buey, 2010), la participación comunitaria es un proceso integral mediante el cual se llevan a cabo la planeación de objetivos y fines que ayuden en el desarrollo de la comunidad.

1.6.2. PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD

Son varios los estudios sobre la participación de la comunidad en lo concerniente a la gestión social, los que determinan que se puede lograr grandes cambios sociales en el sector garantizando el desarrollo local y la ejecución de obras, para conseguir involucrar a la comunidad es importante reconocer los siguientes aspectos:

- ✓ Reconocer la importancia de la participación de la comunidad en la gestión barrial
- ✓ Consultar a la comunidad con respecto a sus principales requerimientos
- ✓ Dirigir la gestión priorizando las necesidades del sector
- ✓ Cumplir los objetivos planteados para no defraudar la confianza de la comunidad

1.6.3. OBJETIVOS DE LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD

Son varios los estudios realizados a la participación de la comunidad en y su incidencia en la gestión a barrial, dando como resultado que la comunidad participa en actividades personales que le dan beneficio propio, delegando al directorio barrial toda la responsabilidad de las actividades de gestión de las actividades necesarias en el sector.

Para el efecto se estudia la definición de Montero M (2009) la misma que ha realizado estudio sobre este tema donde refiere los objetivos de la participación de la comunidad como elemento esencial del desarrollo.

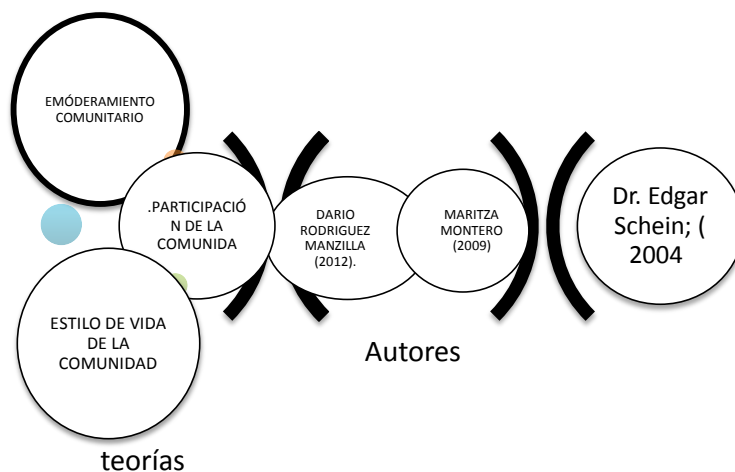
En virtud de lo antes señalado se detallan los siguientes objetivos que persigue la participación de la comunidad.

- ✓ Contribuir al progreso y formación de la comunidad
- ✓ Promover la equidad
- ✓ Promover mecanismos de participación
- ✓ Disponer espacios de participación para fortalecer la integración barrial
- ✓ Promover la convivencia solidaria

De esta manera se entiende que el desarrollo local solo se obtiene involucrándose en la toma de decisiones en bien del sector. La ley de participación ciudadana garantiza el derecho a la comunidad a ser partícipe del mismo impulsando su desarrollo.

TEORÍA DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL APLICADA A LA PROPUESTA FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

Grafico N° 8



Elaborado por: Marina Guerra

1.7. METODOLOGÍA PARTICIPATIVA SOCIAL

Según la autora M.Sc. Agrelo, A (2014)

“La metodología participativa es una forma de concebir y abordar los procesos de enseñanza aprendizaje y construcción del conocimiento. Concibe a los participantes de los procesos como agentes activos en la construcción, reconstrucción y de construcción del conocimiento y no como agentes pasivos, simplemente receptores”¹⁷

De acuerdo con este concepto la mejor forma de lograr que las personas puedan participar es por medio de los juegos, que es una manera de impulsar al aprendizaje.

Las reuniones interactivas permiten promover el dialogo, la comunicación entre las personas que participen, realizando sus comentarios, opiniones con el objetivo de lograr un ambiente de tolerancia y respeto.

El líder barrial debe de tener claro que la mejor forma de lograr que la ciudadanía trabaje en equipo y sociabilice con los vecinos, es realizando las reuniones o actividades participativas, tratando de que todos los ciudadanos asistan a una reunión o evento se sienta especial, haciéndole valer sus opiniones, que se puede tomar en cuenta, realizar debates entre los habitantes para que puedan establecer un objetivos entre todos, y comprometiéndoles a que se responsabilicen por la decisión que han tomada de esta forma lograra que la comunidad preste interés por, colaborar con los directivos barriales para mejorar el barrio u organizar cualquier otra actividad.

¹⁷ MGTER. Andrea Agrelo (2011); “metodología participativa”, Universidad de Mendoza.

CAPÍTULO II

2.1. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

El diseño de la investigación es la parte principal del proyecto, el diseño es utilizado para estructurar la investigación, mostrando cómo todas las partes del proyecto trabajan en conjunto con la finalidad de poder responder a todas las preguntas principales de la investigación.

El diseño de la investigación ofrece una cantidad de componentes y un plan de trabajo para llevar a cabo el estudio de forma satisfactoria, en conclusión el diseño de la investigación es cómo la “columna vertebral” del protocolo de investigación.

Método de la investigación

Método Descriptivo: Este método permitió en la investigación ir describiendo cada una de las falencias observadas en los comités barriales y de esta manera plantear la entrevista a la presidenta de la federación de barrios, las respectivas encuestas a los líderes de cada sector barrial, determino las causas del problema lo que permitió formular la propuesta en base a los factores que se desea cambiar.

Método Deductivo: El método deductivo es el razonamiento que parte de un marco general de referencia hacia algo en particular, este método se utilizó para inferir de lo general a lo específico, de lo universal a lo individual.

En el proyecto se utilizó este método a partir de la construcción del marco teórico, se pudo plantear la hipótesis, definir las variables Independiente Plan de Gestión, y la Variable Dependiente Fortalecimiento Organizacional, su Operacionalización representa una verdadera deducción al acercarse cada vez más a la realidad de la problemática que se encontró en los comités barriales.

Método Inductivo: El método inductivo es el modo de razonar que consiste en sacar de los hechos particulares una conclusión general, se aplicó al analizar cada una de las respuestas de los encuestados y de allí se pudo establecer las conclusiones generales a través de la observación directa del fenómeno que se investigó, pero tomando en cuenta la opinión de todos quienes participaron en el desarrollo de este proceso.

Investigación cualitativa: La investigación cualitativa tiene como propósito describir las cualidades de un fenómeno, buscando un concepto que pueda implicar una realidad, no se puede medir o buscar en qué grado se encuentra una cualidad, al contrario como su nombre mismo lo indica se quiere conseguir describir tantas cualidades sea posible del objeto de estudio.

Al trabajar con este tipo de investigación se pudo determinar la complejidad del problema de los comités barriales y a la vez el objetivo que se quiere lograr.

Investigación cuantitativa: La investigación cuantitativa permitió explorar los datos de forma numérica, ayudó a analizar los conflictos sociales, aplicada en el campo estadístico.

Se encargó de estudiar los elementos de investigación, determinar con exactitud el problema existente en los comités barriales de esta manera definir la participación de la comunidad en la gestión, y que tipo de incidencia puede existir esta actitud en el fortalecimiento organizacional del barrio.

2.2. MODALIDAD BÁSICA DE LA INVESTIGACIÓN

La modalidad básica de la investigación, se refiere a la manera como se realizó el estudio, con el fin de recopilar todos los datos necesarios para fundamentar la estructura del presente proyecto, haciendo énfasis en las dos variables con que se trabajó la investigación.

La modalidad con que se laboró dicho proyecto fue viable, debido a que se quiere obtener resultados favorables para la población, por medio de diseñar un plan de gestión social como alternativa para el fortalecimiento organizacional, se plantea trabajar con talleres de capacitación a los integrantes del comité y la comunidad en general.

Se puede decir que el proyecto es factible, debido a que efectúa estudio de campo descriptivo e investigación bibliográfica, que ayuda al investigador a poder obtener los resultados que se requieren de acuerdo con las preguntas desarrolladas.

2.3. TIPOS DE INVESTIGACIÓN

Investigación de Campo:

Permitió realizar el estudio directamente desde el lugar de los hechos, observar la gestión que realizan los líderes barriales para descubrir con certeza la causa del problema y cuáles serán los objetivos a cumplir.

Par la recopilación de estos datos se trabajó con los miembros los comités barriales, el objetivo de esta investigación es lograr el fortalecimiento de las directivas barriales para el bien de la comunidad, del Cantón La Libertad, Provincia de Santa Elena,

Investigación bibliográfica:

Por medio de la investigación bibliográfica, se pueden obtener datos, e información que se encuentra en libros, artículos, documentos de estudios realizados por personas expertas en el tema, de la misma forma se considera a las páginas web de donde se recopiló información referente al tema tratada desde la teoría de la cultura organizacional con el aporte de los autores como: Edgar Schein, Maritza Montero, Darío Rodríguez Mancilla y otros.

2.4. POBLACIÓN Y MUESTRA

La población involucrada en este trabajo son los dirigentes de los 61 barrios del Cantón La Libertad los que están integradas por 10 personas en cada directiva, esto representa un total de 610 personas las que permitirán la realización del trabajo de investigación

Determinación de la población

Muestra

En este caso como la población a estudiar es demasiado extensa, por lo que es necesario seleccionar una muestra para el estudio, se trabajará con la no probabilística, escogiendo a un grupo de personas que será a criterio del investigador, todas las personas no pueden participar.

Para determinar el tamaño de la muestra, se realizó en base al uso de la siguiente fórmula estadística:

$$n = \frac{z^2 \cdot P \cdot Q \cdot N}{e^2(N - 1) + z^2 \cdot P \cdot Q}$$

Dónde:

n = Tamaño de la muestra

z² = Valor de criterio de confianza correspondiente al nivel de confianza, es igual a 1,96.

P = Probabilidad de efectividad, es igual a (0,90).

Q = Probabilidad de no efectividad, es igual a (0,10).

e = Error de la proporción de la muestra 0,05².

N = Universo de la investigación, el total de los dirigentes barriales del Cantón La Libertad.

Realizando este ejercicio da el siguiente resultado

$$n = 112,8888$$

$$n = 113$$

El total de la población a encuestar es de 113 de entre los dirigentes barriales

MUESTRA

CUADRO N° 9

DESCRIPCIÓN	Población	Porcentaje	Muestra
Presidenta de la Federación	1	5%	1
Directivos Barriales	610	95%	113
TOTAL	611	100%	114

Fuente: Datos de la investigación

Elaborado por: Mariana Guerra Loor.

2.5. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE LA INVESTIGACIÓN

TÉCNICAS DE LA INVESTIGACIÓN

Las técnicas son un conjunto de operaciones que permiten obtener un resultado adecuado, por medio de instrumentos como la observación, encuestas, entrevista, entre otros facilitan la investigación. Dichas técnicas se pueden aplicar en los enfoques cuantitativo y cualitativo.

La Entrevista

Para la aplicación de la entrevista se elaboró una serie de preguntas de acuerdo a la investigación, con este resultado se determinó el nivel de conocimiento de la Presidenta de la Federación de Barrios del cantón La Libertad acerca de la gestión social y la cultura organizacional del mismo modo que se recopiló información acerca del tema

Observación directa

La observación directa es un instrumento de recolección de información que se la obtienen de forma directa de los caracteres o elementos en los cuales presentan los fenómenos que se va a investigar, y los resultados obtenidos son datos estadísticos originales.

Una forma directa de obtener información fue por medio del grupo focal, ya que se trabajó con un grupo de personas realizando una serie de preguntas donde los participantes dieron su opinión de forma tranquila, y debatieron las ideas de las otras personas que participaron, siempre enfocando en el tema de estudio.

INSTRUMENTO DE LA INVESTIGACIÓN

Ficha de observación: La ficha de observación es un documento por el cual se obtiene la información de la investigación, que basa su estudio en la observación, esto puede tener una duración larga o corta de tiempo. Las características del sujeto a observar determina el contenido de la ficha.

Se aplicó este instrumento de investigación con la comunidad de los diferentes sectores barriales del cantón La Libertad. (Anexos)

Grupo focal: El grupo focal es una técnica cualitativa de estudio, que se enmarca dentro de la investigación socio-cualitativa, obteniendo la información por medio de las opiniones de la ciudadanía, para trabajar con el grupo focal se requiere formar grupos de 6 a 12 personas con un investigador o analista que será la persona encargada de realizar las preguntas y dirigir la discusión. (Anexos) .

Encuesta: La encuesta es la técnica más utilizada para la recolección de datos, en donde varias personas dan su criterio, opinión, sobre el tema que se está estudiando, la información que facilita la población es de mucha importancia para la persona que está realizando la investigación.

Para proceder a realizar la encuesta se la trabajó de manera descriptiva, permitió establecer el estado del fenómeno determinado o explicativo- dando un enfoque más claro sobre las causas del problema, para la estructura de las encuestas, se las realizó de manera estimación o evaluación, utilizando la escala Likert, dirigidas a los directivos de los comités barriales, para establecer qué grado de conocimiento tienen acerca de la gestión y la cultura organizacional, la participación de la comunidad en el análisis y ejecución del proyecto.

2.6. ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS

Para el cumplimiento de la investigación científica, se establecieron preguntas estructuradas, que se aplican en técnicas e instrumentos de investigación de campo de acuerdo al entorno, por tanto, se obtienen resultados para el diseño de la propuesta en el los comités barriales. Las técnicas e instrumentos que se aplican en la investigación son: Encuestas, entrevistas, observaciones y grupo focal. Los cuales tienen como objetivo recolectar información directa de los sujetos de estudio y el entorno involucrado en la investigación.

La información recolectada se tabulara para elaborar los cuadros y gráficos, que servirán para el respectivo análisis y comprobación de hipótesis de la investigación. Las encuestas están dirigidas a los miembros comités barriales, de acuerdo al resultado de la muestra son 113 líderes barriales a encuestar los resultados darán respuesta a la hipótesis planteada en la investigación.

CUADRO N° 8

RESULTADOS DE LA ENTREVISTA APLICADA

CRITERIOS CONSULTADOS	PRESIDENTA DE LA FEDERACIÓN DE BARRIOS DEL CANTÓN LA LIBERTAD
Conocimiento acerca del plan de gestión organizacional para fortalecer las directivas barriales.	Se puede decir que la presidenta no cuenta con el conocimiento suficiente acerca de cómo se puede trabajar con un plan de gestión barrial para lograr un mejor liderazgo barrial.

<p>La comunicación es la mejor con todos los dirigentes barriales</p>	<p>Del 100% que trabajan cómo líderes barriales, sólo un 50% mantienen una correcta comunicación con la presidente de la federación, debido a que algunos directivos no pueden aceptar los estatutos que deben trabajar o no aceptan que fueron removidos del puesto x otro candidato, no hay un dialogo bueno entre ellos.</p>
<p>Apoyo de los directivos para trabajar en equipo</p>	<p>Se puede constatar que la presidenta de la federación sólo tienen el apoyo del 50% de los líderes barriales para actividades, eventos y las reuniones, debido a que hay mucho rivalidad entre ellos, por tal motivo no asisten a las reuniones que convoca la presidenta.</p>
<p>La implementación de un plan de gestión social para el fortalecimiento de las directivas barriales cantón La Libertad.</p>	<p>De acuerdo a la presidenta dijo que sería muy bueno implementar dicho plan con todos los líderes barriales, así se podrá trabajar todos en equipo, teniendo el mismo conocimiento para lograr una sola familia, y poder colaborar unos con otros sin pensar en la rivalidad tienen entre ellos.</p>

Elaborado por: Marina Guerra Loor.

**ENCUESTAS REALIZADAS A LOS DIRECTIVOS BARRIALES DEL
CANTÓN LA LIBERTAD**

1.- ¿Las reuniones con la comunidad las realizan constantemente?

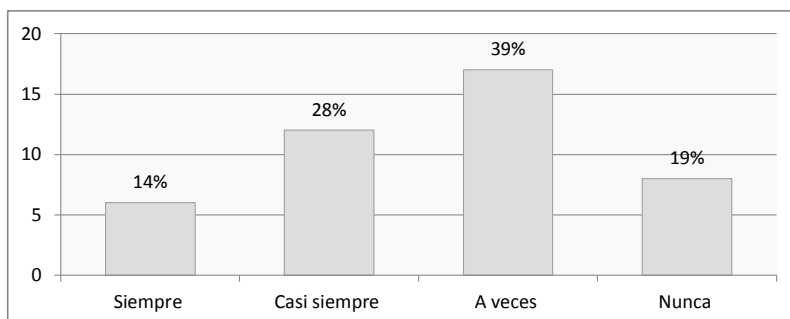
CUADRO N° 10: REUNIONES CON LA COMUNIDAD

ALTERNATIVA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SIEMPRE	21	14 %
CASI SIEMPRE	27	28 %
A VECES	42	39 %
NUNCA	23	19 %
TOTAL	113	100%

Fuente: Datos de la investigación

Elaborado por: Mariana Guerra Loor.

GRÁFICO N° 10: REUNIONES CON LA COMUNIDAD



Fuente: Datos de la investigación

Elaborado por: Mariana Guerra Loor.

Análisis:

Del total de las personas encuestadas como se puede observar en la gráfica un total del 58% de los dirigentes de los comités barriales entre a veces y nunca realizan las reuniones con la comunidad, de esta manera se determina la problemática existente en los sectores barriales.

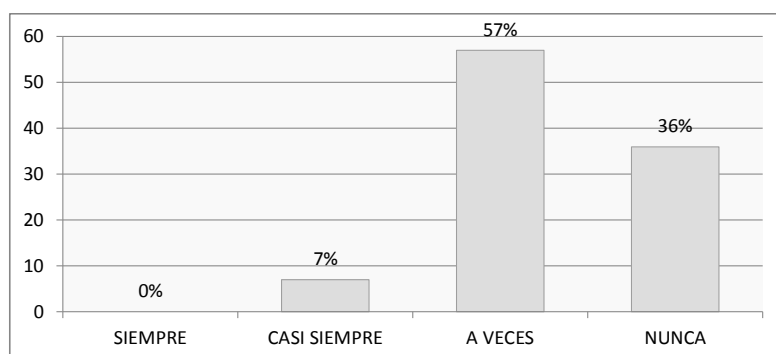
2.- ¿Cuándo convocan a reunión al comité barrial generalmente asisten todo el directorio?

CUADRO N° 11: DIRECTIVOS QUE SE REUNEN

ALTERNATIVA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SIEMPRE	0	0%
CASI SIEMPRE	43	7%
A VECES	40	57%
NUNCA	30	36%
TOTAL	113	100%

Fuente: Datos de la investigación
Elaborado por: Mariana Guerra Loor.

GRÁFICO N° 11: DIRECTIVOS QUE SE REÚNEN



Fuente: Datos de la investigación
Elaborado por: Mariana Guerra Loor.

Análisis:

De las personas encuestadas contestaron que cuando hay reuniones la directiva solo asiste en un 7% mientras el 98%, asiste a las reuniones irregularmente como se observa en la gráfica

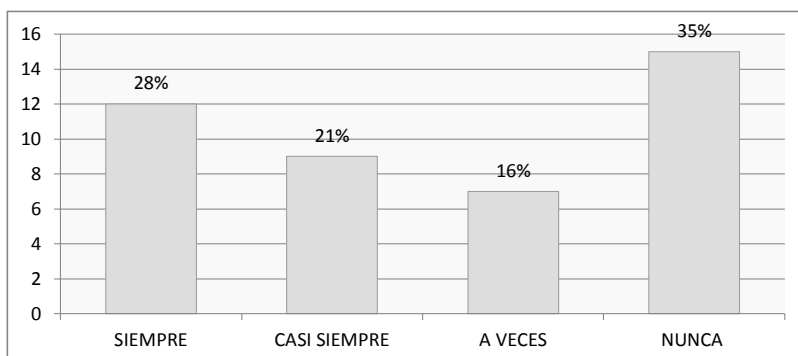
3.- ¿Considera que el trabajo realizado como dirigente barrial tiene los resultados que la comunidad necesita?

CUADRO N° 12: RESULTADO DE TRABAJO DEL DIRIGENTE

ALTERNATIVA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SIEMPRE	32	28 %
CASI SIEMPRE	29	21%
A VECES	17	16 %
NUNCA	35	35 %
TOTAL	113	100%

Fuente: Datos de la investigación
Elaborado por: Mariana Guerra Loor.

GRÁFICO N° 12: RESULTADO DE TRABAJO DEL DIRIGENTE



Fuente: Datos de la investigación
Elaborado por: Mariana Guerra Loor.

Análisis:

De acuerdo al análisis efectuado el 51% entre a veces y nunca supera los logros que la comunidad espera, de esta manera el solo el 49 % de los dirigentes cumple a medias con la gestión en el barrio.

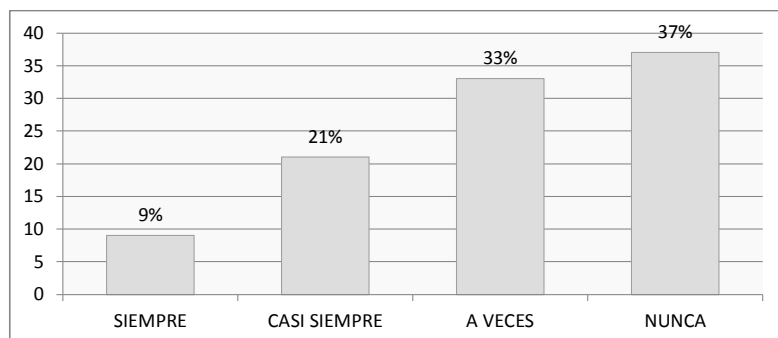
4.- ¿La conducta de la ciudadanía es colaborativa con las actividades que promueve el comité del barrio?

CUADRO N° 13: CONDUCTA COLABORATIVA DE LA CIUDADANÍA

ALTERNATIVA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SIEMPRE	14	09%
CASI SIEMPRE	26	21%
A VECES	32	33 %
NUNCA	41	37%
TOTAL	113	100%

Fuente: Datos de la investigación
Elaborado por: Mariana Guerra Loor.

GRÁFICO N° 13: CONDUCTA COLABORATIVA DE LA CIUDADANÍA



Fuente: Datos de la investigación
Elaborado por: Mariana Guerra Loor.

Análisis:

En relación a este problema el 70% de la comunidad es poco colaboradora, y solo un 30% de la comunidad respalda las actividades del comité, actitud que evidencia el problema existente en los sectores barriales.

5.- ¿La ciudadanía participa en la gestión barrial?

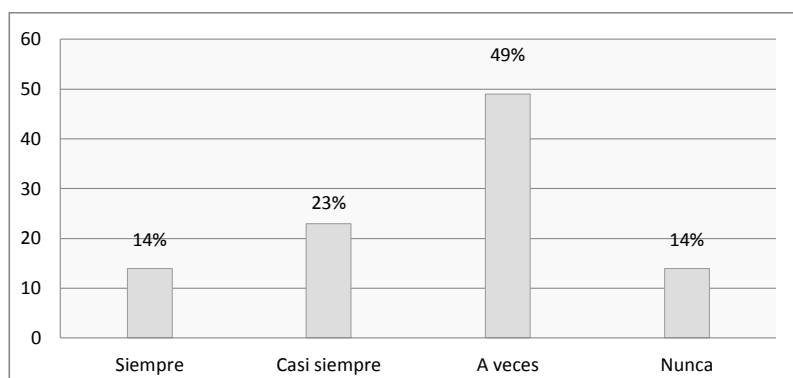
CUADRO N° 14: PARTICIPACIÓN DE LA CIUDADANÍA

ALTERNATIVA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SIEMPRE	16	14 %
CASI SIEMPRE	28	23 %
A VECES	41	49 %
NUNCA	28	14 %
TOTAL	113	100%

Fuente: Datos de la investigación

Elaborado por: Mariana Guerra Loor.

GRÁFICO N° 14: PARTICIPACIÓN DE LA CIUDADANÍA



Fuente: Datos de la investigación

Elaborado por: Mariana Guerra Loor.

Análisis:

De acuerdo a los resultados que se observan en la gráfica se puede analizar que hay un porcentaje del 63% de la población entre a veces y nunca participa en la gestión de las obras para el barrio y solo un 37% respalda la labor del comité barrial.

6.- ¿ha escuchado hablar sobre la cultura organizacional?

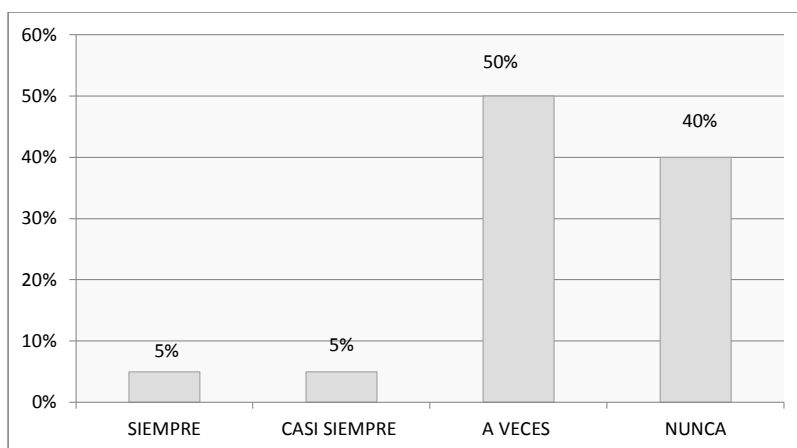
CUADRO N° 15: CULTURA ORGANIZACIONAL

ALTERNATIVA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SIEMPRE	26	5%
CASI SIEMPRE	19	5 %
A VECES	51	50%
NUNCA	17	40 %
TOTAL	113	100%

Fuente: Datos de la investigación

Elaborado por: Mariana Guerra Loor

GRÁFICO N° 15: CULTURA ORGANIZACIONAL



Fuente: Datos de la investigación

Elaborado por: Mariana Guerra Loor.

Análisis:

Según el estudio realizado el 90% del comité barrial desconoce lo que es la cultura organizacional y un 10% conoce algo de este tema.

7.- ¿La directiva barrial promueve espacios de participación para promover el trabajo en equipo?

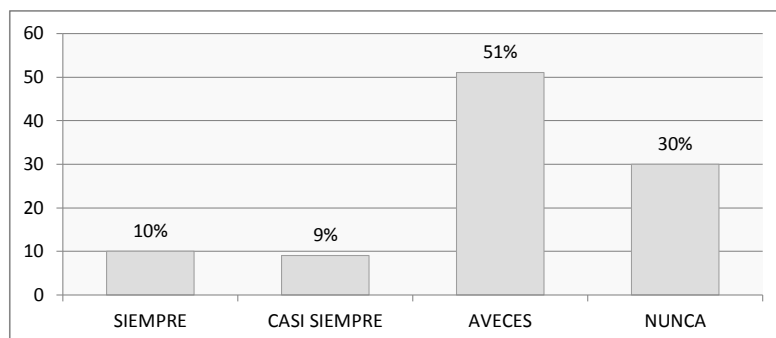
CUADRO N° 16: TRABAJO EN EQUIPO

ALTERNATIVA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SIEMPRE	19	10 %
CASI SIEMPRE	17	09 %
A VECES	43	51 %
NUNCA	34	30 %
TOTAL	113	100%

Fuente: Datos de la investigación

Elaborado por: Mariana Guerra Loor

GRÁFICO N° 16: TRABAJO EN EQUIPO



Fuente: Datos de la investigación

Elaborado por: Mariana Guerra Loor

ANÁLISIS:

De acuerdo al resultado el 81% de los dirigentes barriales respondieron que a veces y nunca promueven espacios de integración para incentivar el trabajo en equipo, solo un 19% lo realiza entre un siempre y casi siempre.

8.- ¿Qué tan frecuente socializa con la comunidad los objetivos propuestos?

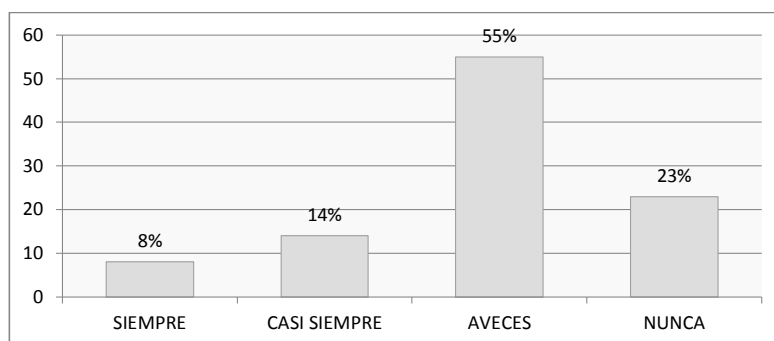
CUADRO N° 17: SOCIALIZA CON LA COMUNIDAD

ALTERNATIVA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SIEMPRE	10	08 %
CASI SIEMPRE	24	14 %
A VECES	41	55 %
NUNCA	38	23 %
TOTAL	113	100%

Fuente: Datos de la investigación

Elaborado por: Mariana Guerra Loor

GRÁFICO N° 17: SOCIABILIZAR CON LA COMUNIDAD



Fuente: Datos de la investigación

Elaborado por: Mariana Guerra Loor

ANÁLISIS:

De acuerdo al análisis el 78% de los dirigentes barriales de entre a veces y nunca no socializan las actividades con la comunidad, reflejando la poca comunicación por parte del comité barrial, no así un total de 22% lo realiza con irregularidad lo que puede ser el resultado de la poca participación de la comunidad.

9.- ¿Cree que la comunidad mantienen una buena comunicación con el comité barrial?

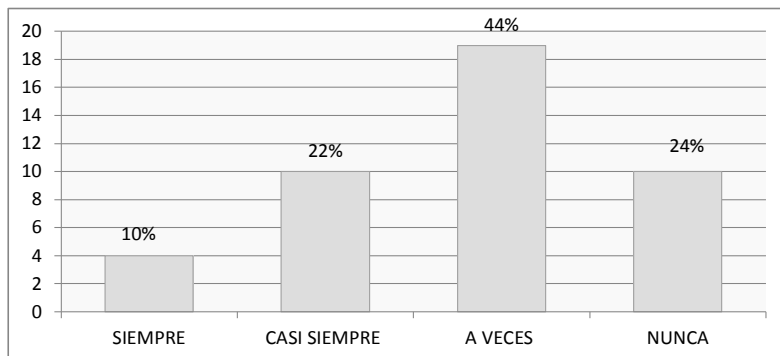
CUADRO N° 18: COMUNICACIÓN COMITÉ BARRIAL

ALTERNATIVA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SIEMPRE	15	10 %
CASI SIEMPRE	23	22 %
A VECES	49	44 %
NUNCA	26	24 %
TOTAL	113	100%

Fuente: Datos de la investigación

Elaborado por: Mariana Guerra Loor

GRÁFICO N° 18: COMUNICACIÓN COMITÉ BARRIAL



Fuente: Datos de la investigación

Elaborado por: Mariana Guerra Loor

ANÁLISIS:

De acuerdo a este resultado se ha podido detectar la poca comunicación existente por que solo lo realiza el 32% de los comités barriales, mientras que un total del 68% no mantiene comunicación con la comunidad se refleja la necesidad de un taller que permite incentivar.

10.- ¿Considera que al implementar un plan de gestión social se fortalecerá el comité barrial?

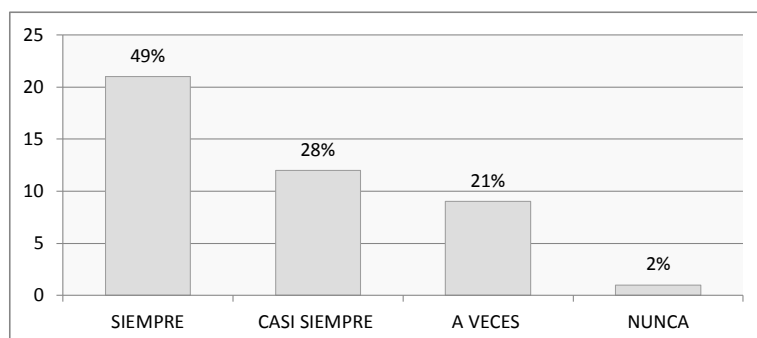
CUADRO N° 19: IMPLEMENTAR UN PLAN DE GESTIÓN SOCIAL

ALTERNATIVA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SIEMPRE	41	49 %
CASI SIEMPRE	32	28 %
A VECES	29	21 %
NUNCA	11	2 %
TOTAL	113	100%

Fuente: Datos de la investigación

Elaborado por: Mariana Guerra Loor

GRÁFICO N° 19: IMPLEMENTAR UN PLAN DE GESTIÓN SOCIAL



Fuente: Datos de la investigación

Elaborado por: Mariana Guerra Loor

ANÁLISIS:

Del 100% encuestado el 77% considera necesario la implementación del plan de gestión social ya que fortalecería la gestión, y el 23% piensa que a veces resulta para mejorar la gestión.

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS

Análisis de las Encuestas

Para la ejecución del este análisis se entrevistó a la Presidenta de la Federación de barrios, se realizó un grupo focal con diferentes apreciaciones de parte de la comunidad y además la encuesta realizada a los miembros de las directivas barriales donde se obtuvo los siguientes resultados.

Se pudo conocer que varios sectores barriales no han reformado sus reglamentos internos desde hace muchos años, además no cuentan con misión y visión institucional, lo anteriormente mencionado dificulta el desenvolvimiento del comité barrial y por ende se reduce el nivel de credibilidad de la comunidad del sector barrial

De acuerdo a los resultados obtenidos el 57% de entre a veces o nunca se reúne con la comunidad, además en las reuniones de comité barrial solo asiste el 7% de la directiva esto evidencia la poca participación de la comunidad en la gestión barrial.

Por otra parte 51% entre a veces y nunca supera los logros que la comunidad espera, de esta manera el solo el 49 % de los dirigentes cumple a medias con la gestión en el barrio esto determina la colaboración de la comunidad, por el nivel de credibilidad lo que se da como resultado que el 70% de la comunidad es poco colaboradora, y solo un 30% de la comunidad respalda las actividades del comité.

Según el estudio realizado el 90% del comité barrial desconoce lo que es la cultura organizacional y un 10% conoce algo de este tema

De acuerdo al resultado el 81% de los dirigentes barriales respondieron que a veces y nunca promueven espacios de integración para incentivar el trabajo en equipo, solo un 19% lo realiza entre un siempre y casi siempre.

De acuerdo al análisis el 78% de los dirigentes barriales de entre a veces y nunca no socializan las actividades con la comunidad, reflejando la poca comunicación por parte del comité barrial, no así un total de 22% esto evidencia la poca participación de la comunidad.

De acuerdo a este resultado se ha podido detectar la poca comunicación que existente en los comités barriales porque solo el 32% de los comités barriales mantiene comunicación con la comunidad a pesar de ser un mecanismo necesario para la integración barrial, mientras que un total del 68% no mantiene comunicación con la comunidad esto refleja la necesidad de un taller que permite incentivar la comunicación.

Análisis e interpretación de resultados de Observación

La observación discrecional aplicada en los comités barriales, es una técnica de investigación, mediante la observación se obtiene información para el diseño de el plan de gestión mediante la participación de la comunidad. Por lo consiguiente, se especifica en las dos variables de estudio:

Observación discrecional: Plan de Gestión Social

Cuadro # 20: Participación de la comunidad

Descripción		Bajo	Medio	Alto
Comités Barriales	Instancias de participación	X		
	Comunicación asertiva		X	
	Toma de decisión		X	
	Trabajo en equipo	X		

Fuente: Comités Barriales.

Elaborado por: Marina Guerra Loor

Cuadro # 21 Fortalecimiento organizacional

Descripción		Bajo	Medio	Alto
Comités Barriales	Estructura		X	
	Competencias		X	
	Funciones	X		
	Comisiones	X		
	Políticas		X	

Fuente: Comités Barriales.

Elaborado por: Marina Guerra Loor

El análisis consiste en la participación de la comunidad para lograr el fortalecimiento del comité barrial para el cumplimiento de objetivos y metas en. En efecto, se ubican en nivel medio y bajo debido a los patrones culturales que inciden en su participación lo que debilita el fortalecimiento organizacional de los comités barriales.

Análisis e interpretación de resultados Grupo Focal

El grupo focal se estableció en la Federación de barrios con el apoyo de la directiva, para la obtención de información se invitó a participar a los líderes barriales, lo que sirvió para el diseño del plan de gestión.

Resultado de interrogantes

- Los que integraron el grupo focal consideró que es necesario el fortalecimiento organizacional porque mejora la gestión y la capacidad organizativa.
- Afirman que la participación de la comunidad es fundamental en los comités barriales para la planificación y la gestión barrial.
- Consideran que los planes de gestión son importantes y necesarios en los comités barriales porque promueven la participación de la comunidad.

CAPÍTULO III

PROPUESTA

1. TÍTULO DE LA PROPUESTA

PLAN DE GESTIÓN SOCIAL PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE LOS COMITÉS BARRIALES DEL CANTÓN LA LIBERTAD, PROVINCIA DE SANTA ELENA

INTRODUCCIÓN

El plan de gestión es un diseño sobre la mejor forma de manejar la organización y puede ser aplicado en los comités barriales durante sus actividades cotidianas y a largo plazo, esto comprende no solo lo que se realiza dentro de la comunidad sino que también implica el planificar adecuadamente las actividades que sirvan para mejorar la organización barrial.

Cabe recalcar que los comités barriales son sumamente importantes dentro del desarrollo de la comunidad y si no hay un plan establecido las tareas diarias pueden ignorarse, pueden surgir emergencias con las que nadie sabe lidiar, las responsabilidades pueden no estar claras y lo más importante las labores de la organización pueden no hacerse bien o no hacerse en absoluto, un buen plan de gestión ayuda a alcanzar las metas deseadas.

Por las razones antes mencionadas se propone diseñar un Plan de gestión social que permite desarrollar estrategias que involucren la participación de la comunidad en el desarrollo de las actividades de los comités barriales del Cantón La Libertad, y que de esta manera sean eficientes en la gestión organizacional para cumplir las metas deseadas

En las estrategias y procedimientos diseñados dentro del plan de gestión social se plantean actividades que se desarrollaran con la comunidad, esto permitirá fortalecer la cultura organizacional, mejorar la interrelación entre los comités y la comunicación entre los comités y la comunidad y generar un clima de confianza y armonía para desarrollar la gestión con mejores resultados.

Para desarrollar el tema de la propuesta se ha tomado como base la teoría de la cultura organizacional, con el propósito de reducir los problemas que afectan la organización barrial en los procesos de desarrollo, los que a su vez afectan a la comunidad en general.

DESCRIPCIÓN DE LA PROPUESTA

El desarrollo de la presente propuesta se realizará con los líderes barriales del Cantón La Libertad, Provincia de Santa Elena, periodo académico 2014 – 2015”, y cuyos datos son los siguientes:

CUADRO #22

DATOS INFORMATIVOS	
Título	Plan de gestión social para el fortalecimiento organizacional de los comités barriales del Cantón La Libertad, Provincia de Santa Elena, en el periodo 2015 -2018
Institución Ejecutora	Federación de barrios del Cantón La Libertad, Provincia de Santa Elena.
Beneficiarios:	Comités barriales – Comunidad en general
Ubicación	La Libertad. - Santa Elena

Responsable:	Estudiante: Mariana Guerra Loor
Evaluación:	Los líderes barriales

Elaborado por: Mariana Guerra Loor

JUSTIFICACIÓN DE LA PROPUESTA

El plan de gestión social es el instrumento necesario en toda organización para planificar de mejor manera los objetivos que se proponen realizar en beneficio de la comunidad, en la investigación realizada en los comités barriales se detectó falencias que dan lugar a la implementación de mecanismos que guíen su progreso a consecuencia de los resultados obtenidos del estudio se da forma a la alternativa de solución de la escasa cultura organizacional en los barrios del Cantón La Libertad.

La implementación de planes de gestión en las organizaciones barriales ha tenido un fuerte impacto en el progreso de las comunidades y por ende en el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes, pero esto solo se logra con la integración de toda la comunidad en este proceso de desarrollo barrial.

Según el trabajo de investigación que se realizó la mayor parte de los comités barriales no cuentan con el apoyo de la comunidad, además los líderes barriales tienen falencias en el conocimiento sobre cómo se elabora un plan de gestión social, por tal motivo los líderes no saben cómo manejar la situación. Con el aporte que da la cultura organizacional a las organizaciones se pretende fortalecer el liderazgo y mejorar el trabajo en equipo donde se involucre la comunidad en el desarrollo de los objetivos planteados para mejorar el sector en bien de todos los habitantes y de esta manera lograr darle a los barrios una imagen diferente aportando en el desarrollo del Cantón.

La teoría de la cultura organizacional varía constantemente en las organizaciones barriales por muchos factores dentro del sector barrial como el acceso a la tecnología, las aspiraciones de la comunidad, la cultura, y otros factores que inciden en el progreso, fundamentos que han permitido identificar los problemas que existen en los comités barriales

Para la elaboración de la propuesta se ha realizado un estudio, por medio de encuestas, entrevistas y grupo focal a los líderes barriales de esta manera saber por qué la comunidad no trabaja en equipo para lograr mejoras al sector donde vive.

Entre los problemas sociales que se pudo identificar la falta de comunicación de la comunidad, la actitud negativa que tienen los ciudadanos para colaborar con la directiva, el poco conocimiento de las personas sobre una organización barrial, son los problemas en lo que se basó para la realización de la propuesta.

Estas actitudes negativas de la comunidad se pueden definir como es un sistema estructural de generaciones opuestas a los cambios pero con muchas necesidades de progreso, el diseño del plan de gestión brinda alternativas de cambios necesarios para modificar esas viejas prácticas en la gestión organizacional de los comités barriales.

JUSTIFICACIÓN LEGAL

En el Concejo Municipal del Cantón La Libertad se emitió una Ordenanza llamada “La Ordenanza Sustitutiva para la Organización y Registro de los Comités Barriales y la Federación de Barrios del Cantón La Libertad”.

Art. 1. Los Comités Barriales y la Federación de Barrios con personería jurídica propia, actualmente en vigencia y los que se constituyeren posteriormente, se sujetarán a las normas de la presente Ordenanza.

Art. 33. Fortalecimiento de las organizaciones sociales.- Para promover y afianzar a las entidades barriales, el gobierno en cada nivel y función deberá brindar el debido respaldo y capacitación técnica; con ello se logra buscar que la entidad realice sus propias gestiones sin necesidad de escalar posiciones para lograr su meta planteada.

Esta ordenanza fue creada con la finalidad de regular y controlar las actividades de los comités barriales para una mejor organización de las mismas.

Además los siguientes Art. 23 y 100 de la Constitución de la República del Ecuador, Art. 306 del COOTAD, Art. 30 – 31-34 de La Ley de Participación Ciudadana, y el Decreto 16 que demanda de las organizaciones sociales actualizar sus estatutos y reglamentos internos.

DETERMINACIÓN DE LOS OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

- Diseñar un plan de gestión social con estrategias para el fortalecimiento de los comités barriales del cantón La Libertad

OBJETIVO ESPECÍFICOS

- Promover la participación de la ciudadanía mediante estrategias que permitan fortalecer la gestión organizativa de los comités barriales.

- Fortalecer la interrelación social entre los comités barriales y la ciudadanía mediante para mejorar la comunicación
- Generar conocimientos técnicos y legales que beneficien el sistema funcional organizacional de los comités barriales

METODOLOGÍA DE LA PROPUESTA

Para el desarrollo del plan de gestión social se trabajará con la metodología participativa en función de las necesidades del cada sector barrial y los medios a utilizar serán proporcionados por la Federación de barrios de La Libertad, además se buscará la manera más clara de expresión en cada tema para que la comunidad pueda entender su contenido. En los casos que se requiera se pedirá apoyo de profesionales relacionados con el tema para que compartan sus conocimientos con los participantes.

Se ha diseñado talleres de comunicación para fortalecer y promover el conocimiento de la comunidad capacitando a los diferentes actores que se encuentran involucrados en el desarrollo del sector barrial, los temas a tratar estarán relacionados con la problemática detectada en la investigación, así como otros temas de interés para el fortalecimiento de la comunidad.

A razón de esto se puede concluir que la metodología participativa determina que nadie puede decidir por los demás, si no que cada uno decide por sí mismo, aquí se reconoce la sabiduría popular de donde se aportan los diferentes horizontes a la solución de problemas del sector barrial.

La metodología participativa permite identificar los involucrados en la solución a la problemática existente, dando seguimiento a la evaluación de los resultados.

Cuadro # 23 Proceso Metodológico de la propuesta

PROCESO I: DISEÑO DEL PLAN DE GESTIÓN SOCIAL		
Etapas	Técnicas	Campo de acción/involucrados
1	Identificar el problema	Federación de barrios
2	Definir sujetos de estudio	Federación de barrios y Comités Barriales
3	Diagnóstico	Comités Barriales
4	Análisis interno (FODA)	Comités Barriales
5	Análisis externo(FODA)	Comités Barriales – Comunidad en general
6	Análisis de instrumentos	Comités Barriales – Comunidad en general
Proceso II: DETERMINACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN SOCIAL		
7	Revisión teórica	Investigador
8	Aporte de herramientas locales	Investigador
9	Revisión de técnicas proceso	Investigador
10	Identificación de estrategias	Comités Barriales – Comunidad en general - Investigador
Proceso III: DESCRIPCIÓN ACTIVIDADES DEL PLAN DE GESTIÓN SOCIAL		
11	Revisión teórica	Investigador
12	Diseño de estrategias	Investigador
13	Descripción de los talleres	Investigador

Elaborado por: Marina Guerra Loor

DESCRIPCIÓN DE LA METODOLOGÍA DE LA PROPUESTA

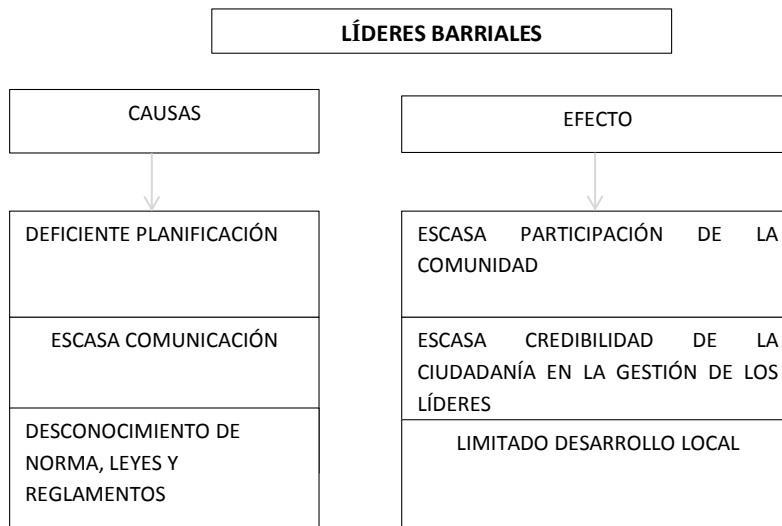
La descripción de la metodología para diseñar el Plan de Gestión Social se compone de tres procesos mediante trece etapas.

PROCESO # 1

Etapa 1: Identificar el Problema.

En el problema de estudio de Los comités barriales, se estableció técnicas adecuadas para identificar el problema central, por lo cual, es una herramienta adecuada para la investigación de las causas y efectos que ocasionan el problema.

CUADRO# 24 PROBLEMA CENTRAL



Elaborado por: Marina Guerra Loor

Etapas # 2: Definir Sujetos de Estudio.

Para definir los sujetos de estudio se consideran Características de los diferentes comités barriales, su gestión y organización medios estratégicos para el desarrollo local.

Etapas # 3: Diagnostico

Con el diagnóstico se logra evaluar la intensidad de la situación actual de los comités barriales, se consideran los aspectos más relevantes en la organización y el fortalecimiento organizacional.

Cuadro # 25 Matriz de evaluación organizacional

Indicadores	Bajo	Medio	Alto
Organización		X	
Planificación	X		
Gestión	X		
Comunicación interna - externa	X		
Participación de la comunidad		X	
Educación		X	

Elaborado por: Marina Guerra Loo

Etapas # 4: Análisis de las Organizaciones Barriales

Para determinar los factores que inciden positiva y negativamente en los comités barriales del Cantón La Libertad fue necesario mantener conversación con miembros del directorio de los diferentes barrios donde se identificó las diferentes fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de los comités barriales.

En el análisis FODA que se ha realizado a los comités barriales del Cantón La Libertad se ha detectado:

Análisis Interno

En esta etapa, se analiza lo propio de la organización, por lo cual, se identifican debilidades y fortalezas, por lo consiguiente, esto, proporciona información para definir estrategias para el diseño del plan de gestión.

FORTALEZAS:

- 1-1) Disponibilidad de los comités barriales para recibir capacitaciones
- 2-2) Interés por fortalecer la participación de la comunidad
- 3-3) Interés por mejorar la comunicación en el sector barrial.
- 4-4) Contar con el apoyo de los dirigentes de la Federación de barrios
- 5-5) Poseen infraestructura propia

Con formato: Justificado, Espacio Antes: 24 pto, Después: 24 pto, Numerado + Nivel: 1 + Estilo de numeración: 1, 2, 3, ... + Iniciar en: 1 + Alineación: Izquierda + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

DEBILIDADES:

- 1-1) Desconocimiento sobre cultura organizacional
- 2-2) Poca comunicación con los habitantes del sector
- 3-3) Deficiente coordinación en los comités barriales
- 4-4) Cuentan con poco conocimiento sobre participación ciudadana y otros temas necesarios para fortalecer la gestión barrial

Con formato: Justificado, Interlineado: sencillo, Numerado + Nivel: 1 + Estilo de numeración: 1, 2, 3, ... + Iniciar en: 1 + Alineación: Izquierda + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Justificado, Interlineado: sencillo, Numerado + Nivel: 1 + Estilo de numeración: 1, 2, 3, ... + Iniciar en: 1 + Alineación: Izquierda + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Justificado, Interlineado: sencillo, Numerado + Nivel: 1 + Estilo de numeración: 1, 2, 3, ... + Iniciar en: 1 + Alineación: Izquierda + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Etapa # 5: Análisis Externo

OPORTUNIDADES

4-1) Interés de la federación de barrios por superar los problemas existente en los barrios

Con formato: Justificado, Espacio Antes: 24 pto, Después: 24 pto, Numerado + Nivel: 1 + Estilo de numeración: 1, 2, 3, ... + Iniciar en: 1 + Alineación: Izquierda + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

2-2) Obligatoriedad de los GAD para que los proyectos barriales sea incluidos en el presupuesto anual

3-3) Contar con leyes que respaldan la gestión barrial

Con formato: Espacio Antes: 24 pto, Después: 24 pto, Numerado + Nivel: 1 + Estilo de numeración: 1, 2, 3, ... + Iniciar en: 1 + Alineación: Izquierda + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

AMENAZAS:

4-1) No contar con un plan de gestión

2-2) Problemas internos entre lideres

3-3) Poca disponibilidad de tiempo por parte de los directivos del comité barrial

4-4) El desconocimiento de las autoridades de quienes son los representante barriales

Con formato: Espacio Antes: 24 pto, Después: 24 pto, Numerado + Nivel: 1 + Estilo de numeración: 1, 2, 3, ... + Iniciar en: 1 + Alineación: Izquierda + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

ANÁLISIS SITUACIONAL

Para poder plantear la propuesta se procedió a analizar la matriz FODA donde se concluye que:

Existe una deficiente gestión en los comités barriales para intervenir en los planes de desarrollo del sector, esto es el resultado del desconocimiento de cómo manejar esta situación, además no saben cómo viabilizar la comunicación con la comunidad y con las instituciones que proponen el desarrollo de los sectores barriales.

Adicionalmente se conoció que los dirigentes desconocen de ciertos temas como es la participación de la comunidad, liderazgo, comunicación, gestión barrial, además un tema importante como es la cultura organizacional, que aporte en el

desempeño de su labor social en su sector barrial como también en demandar su derecho a participar como representante del barrio ante los Gobiernos locales.

Además la mayor parte de los barrios cuentan con edificio propio pero los que no son utilizados adecuadamente por falta de iniciativa por parte del comité barrial. De esta manera se refleja la importancia de la implementación de este plan de gestión social que ofrece alternativas de solución a los problemas sociales y coyunturales que implican un aprendizaje continuo en el transcurso y ejecución del mismo, cabe recalcar que los mecanismos de participación y cooperación al igual que las estrategias de gestión forman parte del trabajo que se realizará en los comités barriales.

Etapas # 6: Análisis de instrumentos

El análisis de instrumentos, es una técnica que recolecta información de los resultados obtenidos en la aplicación de los instrumentos utilizados en la investigación.

Las técnicas e instrumentos son: Encuestas, Entrevistas, Grupo Focal, Ficha de observación.

PROCESO 11

Determinación de las Estrategias del diseño del Plan de Gestión Social.

Etapas #: 7 Revisión Teórica

Una vez, recolectado la información teórica de fuentes primarias y secundarias, se procede la revisión minuciosa de la información, en efecto, se logra obtener

criterios que fundamentan el estudio del problema, La Teoría de la Organizacional sirve de apoyo en esta investigación

Cultura Organizacional

El Dr Schein E, (2004) En su libro de 2004, en su libro "Cultura Organizacional y Liderazgo", define la cultura organizacional como "un patrón de supuestos básicos compartidos que fue adquirido por un grupo que resuelve sus problemas de adaptación externa e integración interna, que ha funcionado lo suficientemente bien como para ser considerado válido y, por lo tanto, debe ser enseñado a los nuevos miembros como la forma correcta de percibir, pensar y sentir en relación a esos problemas". La teoría de la cultura organizacional dentro de este proceso ha contribuido para observar más profundamente las organizaciones barriales y comprender la importancia del plan de gestión social y el aporte que dará para incentivar la relación entre los líderes y la comunidad, factor determinante en los procesos de cambios estructurales.

Etapas # 8: Aporte de herramientas locales

Como una herramienta local de apoyo al diseño del plan de gestión se puede determinar que cuentan con locales propios para realizar sus actividades, existen barrios que han salido adelante con sus líderes, sus mecanismos de gestión han dado excelentes resultados lo que ha servido para lograr mejoras en sus sectores barriales.

Etapas # 9: Identificación de estrategias

Para identificar las estrategias, hay que cumplir las etapas anteriores, por cuanto, el investigador después del estudio, debe precisar las estrategias mediante mecanismo participativo directo con los comités barriales, lo cual, se realiza en

dos fases: La fase primera, tiene como objetivo obtener información y centrar el tema de estudio a cada uno de los integrantes. La segunda fase es integral donde se analiza el tema de estudio, o sea el problema; el investigador interactúa con los participantes para identificar las estrategias organizacionales.

Además, este mecanismo participativo es un instrumento que se aplica en proyectos sociales y empresariales, con esto se logra determinar las estrategias, lo cual, coincide con las estrategias que el investigador ha identificado en el proceso de la investigación que son indispensables, por lo tanto, tienen éste gran reto en aplicar las estrategias de fortalecimiento organizacional para promover la participación ciudadana desde lo local.

PROCESO III

Descripción de las Estrategias

Posee los componentes necesarios para establecer las estrategias de fortalecimiento organizacional, esta técnica describe las estrategias y los fines del diseño del plan de gestión social.

DISEÑO DE ESTRATEGIAS DE FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

CUADRO N° 26

ESTRATEGIA	
Formación en organización para desarrollar capacidad organizativa.	
1.	
Comunicación organizacional para establecer relaciones sociales.	

Con formato: Sangría: Izquierda: 1,27 cm, Interlineado: Múltiple 1,15 lín., Sin viñetas ni numeración, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

2.	Negociación participativa para lograr el entendimiento común en los Comités barriales.
3.	Asignación de tareas específicas para garantizar el trabajo en equipo.
4.	Difusión de información para transparentar la gestión de los comités barriales
5.	6. Examinar mecanismos de participación de la comunidad
7.	7. Evaluación de rendimiento organizacional para medir el fortalecimiento organizacional.

Con formato: Sangría: Izquierda: 0,44 cm, Interlineado: Múltiple 1,15 lín., Sin viñetas ni numeración, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0,44 cm, Interlineado: Múltiple 1,15 lín., Sin viñetas ni numeración, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0,44 cm, Sin viñetas ni numeración, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0,44 cm, Sin viñetas ni numeración, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Normal, Interlineado: sencillo, Sin viñetas ni numeración, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Normal, No agregar espacio entre párrafos del mismo estilo, Interlineado: 1,5 líneas, Sin viñetas ni numeración, Punto de tabulación: 1 cm, Izquierda + No en 1,27 cm

Elaborado por: Marina Guerra Loor

Las estrategias de fortalecimiento organizacional cumplen funciones específicas, en efecto, promueven la participación ciudadana desde lo local, por consiguiente, se describen cada una de las estrategias a continuación:

Formación en la organización

La formación, es fundamental en el ser humano para el desarrollo de capacidades y el logro de sus objetivos que proyecta a lo largo de la vida, por cuanto, hoy en día la formación en organización es un medio para la sostenibilidad de organizaciones e instituciones públicas o privadas, factor esencial en la dinámica social.

La organización debe establecer las estrategias, misión y visión de para saber qué es lo que quiere lograr y hasta dónde quiere llegar

Establecer la Misión y Visión

Misión

El plan estratégico tiene como misión capacitar a los comités barriales y a la comunidad para que puedan ejercer su derecho de ciudadano a participar activamente en el desarrollo de sus sectores, y de esta manera mantener una comunicación permanente entre los miembros del comité y la comunidad.

Con la cultura organizacional se puede establecer la forma de lograr la misión de integrar a la comunidad, con el objetivo de buscar mejoras para la comunidad.

Visión

El plan de gestión social tiene como visión fortalecer la participación ciudadana para el cumplimiento de los objetivos y los requerimientos de los habitantes, que estos tengan oportunidades reales de reincorporarse a la sociedad y ejercer plenamente sus derechos de ciudadano.

Fortalecimiento Organizacional

En los elementos que componen las organizaciones barriales para su fortalecimiento y operatividad en cumplimiento de objetivos y metas establecidos son los que se detallan en el cuadro siguiente, además la estructura, competencias, funciones, comisiones y políticas se ubican en nivel medio, los reglamentos y estatutos se ubica en nivel medio, por el incumplimiento de la ley que les atribuye a reformar y reglamentar sus estatutos y reglamentos internos, normativas para la operatividad de los comités barriales.

Cuadro # 27
Fortalecimiento organizacional

Descripción		Bajo	Medio	Alto
	Estructura		X	
	Competencias	X		
	Funciones	X		
	Comisiones		X	
	Políticas		X	
	Estatutos y Reglamentos		X	

Fuente: Comités Barriales

Elaborado por: Marina Guerra Loor

PLAN DE ACCIÓN

Como parte de la propuesta de solución a los problemas detectados se mencionan un plan de acción que contribuya a mejorar la gestión y se logre el fortalecimiento organizacional de los comités barriales.

Los beneficiados con el diseño del plan de gestión social serán los comités barriales del Cantón La Libertad y toda la población en general, además la propuesta respalda al fortalecimiento organizacional de los comités barriales para mejorar sus actividades para el logro de los objetivos propuestos.

La organización de grupos de trabajo para planificar las capacitaciones a los líderes barriales y demás actores sociales servirán para desempeñar de mejor manera el liderazgo, lograr una comunicación asertiva con los integrantes de los comités barriales, y con este ejemplo mejorar la comunicación con la comunidad. Es importante aprovechar los Centros comunitarios para proponer actividades en beneficio la comunidad encaminadas a mejorar su vida.

El plan de gestión social pretende constituirse en un espacio de participación de la comunidad para mejorar las dificultades que se presentan en los comités barriales, los aportes técnicos que de la comunidad en los talleres servirán para ir recogiendo información para los futuros planes de gestión.

Cuadro # 28 Matriz de plan de acción

Plan de acción : Plan de gestión social			
Propósito: Lograr el fortalecimiento organizacional de los comités barriales			
ACTIVIDADES	INDICADORES	RESPONSABLES	TIEMPO
Reunión con los líderes barriales	Se convoca al 100% de los líderes barriales	Investigadora	2 H
Formar Grupos de Trabajo	El grupo de trabajo está conformado por los líderes barriales	Grupo de trabajo y investigadora	2H
Definición Y Conformación de los grupos de trabajo	El equipo de trabajo se pone de acuerdo con la agenda	Grupo de trabajo y investigadora	2H
Definición de agenda de trabajo	Se distribuye el trabajo en el grupo	Grupo de trabajo y investigadora	2H
Convocatoria a la comunidad	El grupo convoca a la comunidad	Grupo de trabajo	2H

Comunicación en el plan de acción

La comunicación, es un medio, por el cual, logra establecer las relaciones sociales, comerciales, entre otros, la comunicación, es la base primordial para la interacción de las organizaciones, por cuanto, los sujetos no pueden lograr

acciones comunes sin antes de haber dado paso a la comunicación, porque con ella, interactúan los sujetos en dar y recibir información.

La comunicación organizacional, es una estrategia que involucra directamente al equipo en la organización, por cuanto, los sujetos deben tener predisposición en comunicar la información adecuada del asunto en curso, en efecto, una información idónea asegura una comunicación apropiada y mejora las relaciones entre la comunidad y la organización barrial.

Para que la comunicación organizacional, sea eficaz, el equipo que conforma la organización debe estar en constante entrenamiento puesto que, la comunicación requiere de factores internos que poseen los sujetos; actitud, lenguaje y formación. Por consiguiente, los comités barriales deben establecer campañas internas de comunicación, mediante boletines, esto fortalecerá la comunicación organizacional.

Mecanismos de Participación de la comunidad

La participación de la comunidad es una estrategia adecuada para lograr el entendimiento común de la organización barrial, en el plan de gestión está diseñada mediante la aplicación de talleres que contribuyan a la convivencia pacífica en los comités barriales, esta acción puede ser asumida por los líderes barriales como una estrategia de fortalecimiento organizacional donde la organización barrial interactúa con la comunidad, por lo tanto, es necesario su aplicación en tanto, el sujeto que la aplica requiere de preparación para la efectividad de la estrategia en la organización.

TALLERES: FORTALECIMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD

<p>Título: Taller N° 1 La importancia de la participación de la comunidad</p> <p>Lugar: Federación de barrios del cantón La Libertad Responsable: Profesionales</p> <p>Coordinadora: Marina Guerra Loor Apoyo: Presidenta de la Federación Sra. Sara Montiel</p>				
<p>Metodología Participativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> -> La construcción de conocimientos por medio de transferencia de saberes -> La reflexión como punto de partida para el desarrollo de una estrategia de apropiación de conocimientos. 				
TIEMPO	TEMA	OBJETIVO	ELEMENTOS	ESTRATEGIA
15"	Introducción a la sesión	GENERAL	1.✓ Esferos	Grupo de discusión , utilización de la tecnología
20"	Clasificación y comentarios sobre el tema del taller		2.✓ Paleógrafos	
45"	Temas a tratar: 8.✓ Taller de educación no		3.✓ Material Tecnológico	
		ESPECÍFICOS	4.✓ Carpetas	
			5.✓ Hojas de papel	

Con formato: Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm

Con formato: Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

<p>20''</p> <p>20''</p>	<p>formal para adultos, dónde predomine el uso de estrategias participativas.</p> <p><u>9.✓</u> Analizar, describir y evaluar los resultados alcanzados por los líderes barriles según la opinión de todos los ciudadanos involucrados.</p> <p><u>10.✓</u> Estudiar los cambios en el barrio generados por los componentes de obra y social.</p> <p>Trabajo en grupos</p> <p>Presentación de los resultados y discusión final.</p>	<p><u>11.✓</u> Establecer estrategias para desarrollar las actividades en el proceso de diseño del plan de gestión social.</p> <p>Involucrar a la comunidad en el desarrollo del plan de gestión de gestión</p>	<p>A4</p> <p><u>6.✓</u> Pizarra</p> <p><u>7.✓</u> Tarjetas</p> <p><u>8.✓</u> Marcadores permanentes y de pizarra</p> <p><u>9.✓</u> Borrados</p> <p><u>10.✓</u> Lápices</p>	<p>PARTICIPANTES:</p> <p><u>11.✓</u> Comunidad en general</p> <p><u>12.✓</u> Directiva barrial</p> <p><u>13.✓</u> Delegados del GAD Cantón La Libertad</p> <p><u>14.✓</u> Organizaciones sociales vinculadas al barrio</p>
-------------------------	--	---	--	---

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato ...

Elaborado: Marina Guerra Loor

PLAN DE GESTIÓN SOCIAL N° 2

<p>Título: Taller N° 2 La comunicación la clave del fortalecimiento barrial</p> <p>Lugar: Federación de barrios del cantón La Libertad Responsable: Profesionales</p> <p>Coordinadora: Marina Guerra Loor Apoyo: Presidenta de la Federación Sra. Sara Montiel</p>				
<p>Metodología Participativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> -> La construcción de conocimientos por medio de trasferencia de saberes -> La reflexión como punto de partida para el desarrollo de una estrategia de apropiación de conocimientos. 				
TIEMPO	TEMA	OBJETIVO	ELEMENTOS	ESTRATEGIA
15"	Introducción a la sesión	<p>General:</p> <p>Implementar un plan de gestión social para el fortalecimiento de los comités barriales</p>	19.✓ Esferos	<p>Utilizar experiencias y reflexiones (lluvia de ideas)</p>
20"	Clasificación y comentarios sobre el tema del taller		20.✓ Paleógrafos	
45"	Temas a tratar: 15.✓ Desarrollo de dinámicas de		21.✓ Material Tecnológico 22.✓ Carpetas	

Con formato: Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm

Con formato: Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

	comunicación	Específicos:	<u>23.✓</u> Hojas de papel A4	
	<u>16.✓</u> Principios básicos para la comunicación efectiva	<u>18.✓</u> Promover la integración de la comunidad mediante la comunicación asertiva.	<u>24.✓</u> Pizarra	PARTICIPANTES:
	<u>17.✓</u> Principios básicos de la comunicación asertiva.		<u>25.✓</u> Tarjetas	<u>29.✓</u> Comunidad en general
20"	Trabajo en grupos	<u>19.✓</u> Desarrollar lazos de afecto y solidaridad entre vecinos.	<u>26.✓</u> Marcadores permanentes y de pizarra	<u>30.✓</u> Directiva barrial
20"	Presentación de los resultados y discusión final.		<u>27.✓</u> Borrados	<u>31.✓</u> Delegados del GAD Cantón La Libertad
			<u>28.✓</u> Lápices	<u>32.✓</u> Organizaciones sociales vinculadas al barrio

Elaborado: Marina Guerra Loor

- Con formato:** Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato:** Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato:** Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato:** Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato:** Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato:** Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato:** Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,49 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm
- Con formato:** Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato** ...
- Con formato** ...
- Con formato** ...

PLAN DE GESTIÓN SOCIAL N° 3

Título: Taller N° 3 Administración de los recursos financieros del barrio				
Lugar: Federación de barrios del cantón La Libertad			Responsable: Profesionales	
Coordinadora: Marina Guerra Loor			Apoyo: Presidenta de la Federación Sra. Sara Montiel	
Metodología Participativa:				
<p>-> La construcción de conocimientos por medio de transferencia de saberes</p> <p>-> La reflexión como punto de partida para el desarrollo de una estrategia de apropiación de conocimientos.</p>				
TIEMPO	TEMA	OBJETIVO	ELEMENTOS	ESTRATEGIA
15"	Introducción a la sesión	General: Implementar un plan de gestión social para el fortalecimiento de los comités barriales	37.✓ __Esferos	Interactivo , trabajo en equipo, ideas de la comunidad
20"	Clasificación y comentarios sobre el tema del taller		38.✓ __Paleógrafos 39.✓ __Material Tecnológico	

Con formato: Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm

Con formato: Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

45''	Temas a tratar: 33.✓ Concepto de comunidad, la comunidad como agente barrial, estilos de liderazgo 34.✓ Funcionamiento del trabajo en grupo 35.✓ Técnicas de motivación.	Específicos: 36.✓ Promover la consolidación de un fondo común en el barrio. 2)✓ Contribuir con el mejoramiento económico de la directiva barrial.	40.✓ Carpetas 41.✓ Hojas de papel A4 42.✓ Pizarra 43.✓ Tarjetas 44.✓ Marcadores permanentes y de pizarra 45.✓ Borrados 46.✓ Lápices	PARTICIPANTES: 47.✓ Comunidad en general 48.✓ Directiva barrial 49.✓ Delegados del GAD Cantón La Libertad 50.✓ Organizaciones sociales vinculadas al barrio
20''	Trabajo en grupos			
20''	Presentación de los resultados y discusión final.			

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato ...

Con formato ...

Con formato ...

Con formato ...

Con formato ...

Con formato ...

Con formato ...

Elaborado: Marina Guerra Loor

PLAN DE GESTIÓN SOCIAL N° 4

<p>Título: Taller N° 4 Gestión Barrial</p> <p>Lugar: Federación de barrios del cantón La Libertad Responsable: Profesionales</p> <p>Coordinadora: Marina Guerra Loor Apoyo: Presidenta de la Federación Sra. Sara Montiel</p>				
<p>Metodología Participativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> -> La construcción de conocimientos por medio de transferencia de saberes -> La reflexión como punto de partida para el desarrollo de una estrategia de apropiación de conocimientos. 				
TIEMPO	TEMA	OBJETIVO	ELEMENTOS	ESTRATEGIA
15"	Introducción a la sesión	General: Implementar un plan de gestión social para el fortalecimiento de los	55. ✓ Esferos	Expósito y participativo
20"	Clasificación y comentarios sobre el tema del taller		56. ✓ Paleógrafos	

Con formato: Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm

Con formato: Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

45"	<p>Temas a tratar:</p> <p><u>51.✓</u> Concepto de comunidad, agente barrial, dirigente Caracterización y estilos de liderazgos barriales</p> <p><u>52.✓</u> Conceptos de participación y organización, aptitudes y actitudes necesarias para un desempeño eficaz, técnicas de motivación</p> <p><u>53.✓</u> Planificación participativa como compromiso para la gestión y resolución de los problemas.</p>	<p>comités barriales</p> <p>Específicos:</p> <p><u>54.✓</u> Mejorar la administración de la gestión barrial</p> <p><u>3.✓</u> Incentivar a la colaboración de la comunidad.</p>	<p><u>57.✓</u> Material Tecnológico</p> <p><u>58.✓</u> Carpetas</p> <p><u>59.✓</u> Hojas de papel A4</p> <p><u>60.✓</u> Pizarra</p> <p><u>61.✓</u> Tarjetas</p> <p><u>62.✓</u> Marcadores permanentes y de pizarra</p> <p><u>63.✓</u> Borrados</p> <p><u>64.✓</u> Lápices</p>	<p>PARTICIPANTES:</p> <p><u>65.✓</u> Comunidad en general</p> <p><u>66.✓</u> Directiva barrial</p> <p><u>67.✓</u> Delegados del GAD Cantón La Libertad</p> <p><u>68.✓</u> Organizaciones sociales vinculadas al barrio</p>
20"	Trabajo en grupos			
20"	Presentación de los resultados y			

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato ...

Con formato ...

Con formato ...

Con formato ...

Con formato ...

Con formato ...

Con formato ...

Con formato ...

Con formato ...

Con formato ...

	discusión final.			
--	------------------	--	--	--

Elaborado: Marina Guerra Llor

PLAN DE GESTIÓN SOCIAL N° 5

Título: Taller N° 5 Participación de la Ciudadanía				
Lugar: Federación de barrios del cantón La Libertad			Responsable: Profesionales	
Coordinadora: Marina Guerra Llor			Apoyo: Presidenta de la Federación Sra. Sara Montiel	
Metodología Participativa:				
<ul style="list-style-type: none"> -> La construcción de conocimientos por medio de transferencia de saberes -> La reflexión como punto de partida para el desarrollo de una estrategia de apropiación de conocimientos. 				
TIEMPO	TEMA	OBJETIVO	ELEMENTOS	ESTRATEGIA
15"	Introducción a la sesión	General:	73.✓ Esferos	Mapas mentales, trabajo

Con formato: Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm

Con formato: Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

20"	Clasificación y comentarios sobre el tema del taller	Implementar un plan de gestión social para el fortalecimiento de los comités barriales	74.✓ <u> Paleógrafos</u>	en equipo
45"	Temas a tratar: 69.✓ <u> Participación de la ciudadanía</u> 70.✓ <u> Importancia de la participación ciudadana en el desarrollo barrial.</u> 71.✓ <u> Planificación participativa como compromiso para la gestión y resolución de los problemas.</u>	Específicos: 72.✓ <u> Aplicar un diagnóstico participativo de la comunidad.</u> 4)✓ <u> Concientizar a la comunidad de la importancia de su participación.</u>	75.✓ <u> Material Tecnológico</u> 76.✓ <u> Carpetas</u> 77.✓ <u> Hojas de papel A4</u> 78.✓ <u> Pizarra</u> 79.✓ <u> Tarjetas</u> 80.✓ <u> Marcadores permanentes y de pizarra</u> 81.✓ <u> Borrados</u> 82.✓ <u> Lápices</u>	PARTICIPANTES: 83.✓ <u> Comunidad en general</u> 84.✓ <u> Directiva barrial</u> 85.✓ <u> Delegados del GAD Cantón La Libertad</u> 86.✓ <u> Organizaciones sociales vinculadas al barrio</u>
20"	Trabajo en grupos			
20"	Presentación de los resultados y discusión final.			

- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato ...
- Con formato ...
- Con formato ...
- Con formato ...
- Con formato ...
- Con formato ...
- Con formato ...
- Con formato ...
- Con formato ...
- Con formato ...
- Con formato ...

--	--	--	--	--

Elaborado: Marina Guerra Loor

PLAN DE GESTIÓN SOCIAL N° 6

Título: Taller N° 6 Sociabilización				
Lugar: Federación de barrios del cantón La Libertad			Responsable: Profesionales	
Coordinadora: Marina Guerra Loor			Apoyo: Presidenta de la Federación Sra. Sara Montiel	
Metodología Participativa:				
<ul style="list-style-type: none"> -> La construcción de conocimientos por medio de trasferencia de saberes -> La reflexión como punto de partida para el desarrollo de una estrategia de apropiación de conocimientos. 				
TIEMPO	TEMA	OBJETIVO	ELEMENTOS	ESTRATEGIA

Con formato: Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm

Con formato: Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm

15''	Introducción a la sesión	General:	91.✓ <u> Esferos</u>	Intercambio de ideas,
20''	Clasificación y comentarios sobre el tema del taller	Implementar un plan de gestión social para el fortalecimiento de los comités barriales	92.✓ <u> Paleógrafos</u>	Participación abierta de la comunidad
45''	Temas a tratar:		93.✓ <u> Material Tecnológico</u>	
	87.✓ <u> Identificar el tipo de relaciones que establecen entre ellos.</u>	Específicos:	94.✓ <u> Carpetas</u>	PARTICIPANTES:
	88.✓ <u> Analizar las relaciones sociales que puede hacer entre los ciudadanos.</u>	90.✓ <u> Desarrollar los conocimientos y habilidades para una evaluación sectorial social.</u>	95.✓ <u> Hojas de papel A4</u>	101.✓ <u> Comunidad en general</u>
	89.✓ <u> Distinguir las características específicas de los distintos comites barriales .</u>	5)✓ <u> Lograr que se integren socialmente toda la comunidad.</u>	96.✓ <u> Pizarra</u>	102.✓ <u> Directiva barrial</u>
20''	Trabajo en grupos		97.✓ <u> Tarjetas</u>	103.✓ <u> Delegados del GAD Cantón La Libertad</u>
			98.✓ <u> Marcadores permanentes y de pizarra</u>	104.✓ <u> Organizaciones sociales vinculadas al barrio</u>
			99.✓ <u> Borrados</u>	
			100.✓ <u> Lápices</u>	

- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato
- Con formato
- Con formato
- Con formato
- Con formato
- Con formato
- Con formato
- Con formato
- Con formato
- Con formato
- Con formato
- Con formato
- Con formato

20''	Presentación de los resultados y discusión final.			
------	---	--	--	--

Elaborado: Marina Guerra Loor

PLAN DE GESTIÓN SOCIAL N° 7

<p>Título: Taller N° 7 Emoción y Conflictos</p> <p>Lugar: Federación de barrios del cantón La Libertad</p> <p>Coordinadora: Marina Guerra Loor</p>	<p>Responsable: Profesionales</p> <p>Apoyo: Presidenta de la Federación Sra. Sara Montiel</p>
<p>Metodología Participativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> -> La construcción de conocimientos por medio de trasferencia de saberes -> La reflexión como punto de partida para el desarrollo de una estrategia de apropiación de conocimientos. 	

Con formato: Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm

Con formato: Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm

TIEMPO	TEMA	OBJETIVO	ELEMENTOS	ESTRATEGIA	
15"	Introducción a la sesión	General: Implementar un plan de gestión social para el fortalecimiento de los comités barriales	110. ✓ Esferos	Debate, dramatización	
20"	Clasificación y comentarios sobre el tema del taller		111. ✓ Paleógrafos		
45"	Temas a tratar:		112. ✓ Material Tecnológico		
	105. ✓ Tipos de conflictos		113. ✓ Carpetas		
	106. ✓ Los principios de la emoción y el conflicto.	Específicos: 108. ✓ Establecer cómo resolver un conflicto por medio de la comunicación.	114. ✓ Hojas de papel A4	PARTICIPANTES: 120. ✓ Comunidad en general	
	107. ✓ Factores positivos y negativos derivados del conflicto.		115. ✓ Pizarra		
20"	Trabajo en grupos		116. ✓ Tarjetas		121. ✓ Directiva barrial
			109. ✓ Lograr que la comunidad cuide las emociones negativas para no lamentarse a futuro.		117. ✓ Marcadores permanentes y de pizarra
20"			118. ✓ Borrados		

- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato
- Con formato
- Con formato
- Con formato
- Con formato
- Con formato
- Con formato
- Con formato

	Presentación de los resultados y discusión final.		119.✓ Lápices	123.✓ Organizaciones sociales vinculadas al barrio
--	---	--	---------------	--

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Elaborado: Marina Guerra Loor

PLAN DE GESTIÓN SOCIAL N° 8

Título: Taller N° 8 Cultura Organizacional	
Lugar: Federación de barrios del cantón La Libertad	Responsable: Profesionales
Coordinadora: Marina Guerra Loor	Apoyo: Presidenta de la Federación Sra. Sara Montiel

Metodología Participativa:

-> La construcción de conocimientos por medio de transferencia de saberes

-> La reflexión como punto de partida para el desarrollo de una estrategia de apropiación de conocimientos.

TIEMPO	TEMA	OBJETIVO	ELEMENTOS	ESTRATEGIA
15"	Introducción a la sesión	General: Implementar un plan de gestión social para el fortalecimiento de los comités barriales	<u>129.</u> ✓ Esferos <u>130.</u> ✓ Paleógrafos <u>131.</u> ✓ Material Tecnológico <u>132.</u> ✓ Carpetas <u>133.</u> ✓ Hojas de papel A4 <u>134.</u> ✓ Pizarra <u>135.</u> ✓ Tarjetas	Experiencias reflexiones y
20"	Clasificación y comentarios sobre el tema del taller			
45"	Temas a tratar: <u>124.</u> ✓ Identificar los principios que dan origen a la cultura organizacional del barrio y describir sus principales características <u>125.</u> ✓ Potenciar las actitudes y comportamientos sociales para el			
		Específicos: <u>127.</u> ✓ Aplicar y compartir los valores y principios barriales que permitan	PARTICIPANTES: <u>139.</u> ✓ Comunidad general en <u>140.</u> ✓ Directiva barrial	

Con formato: Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm

Con formato: Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato ...

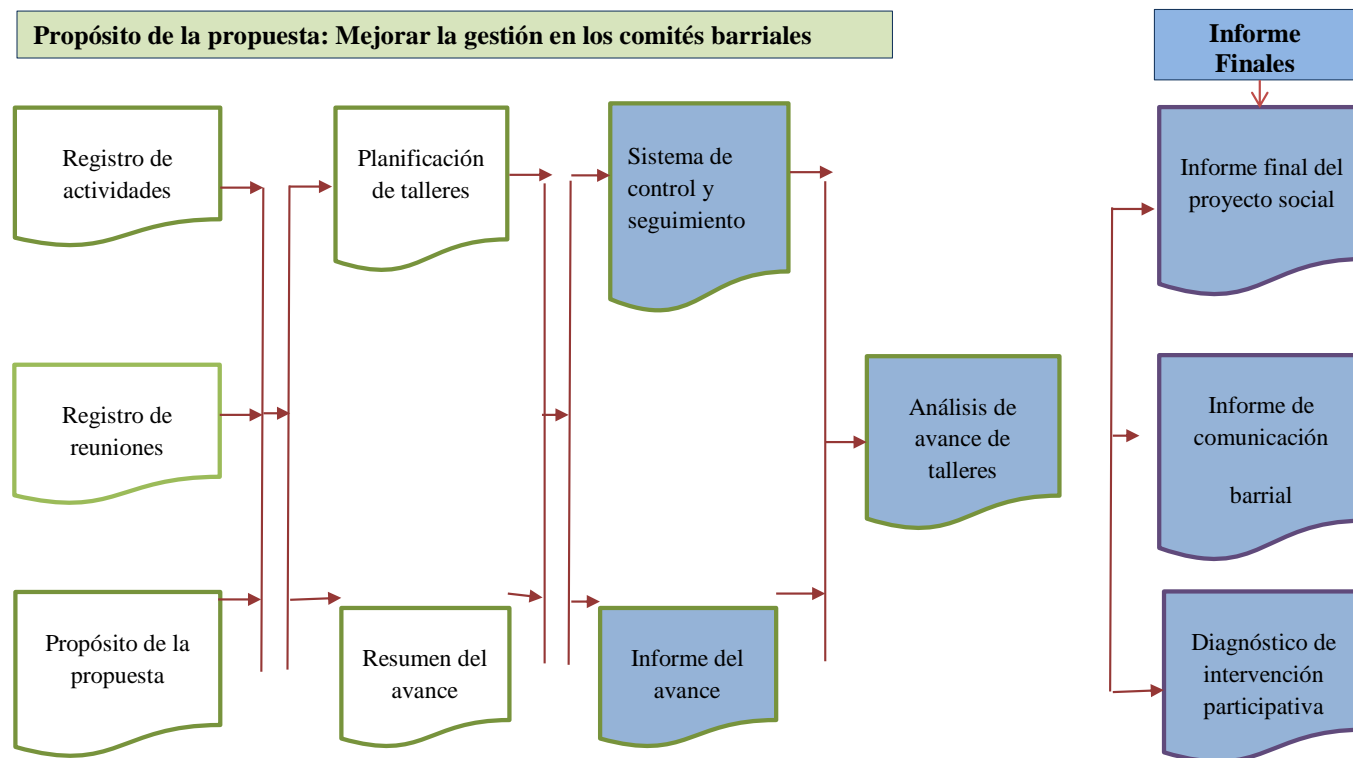
Con formato ...

<p>20"</p> <p>20"</p> <p>Elaborado: Marina Guerra Loo</p>	<p>desarrollo de relaciones personales basadas en la empatía, respeto y compañerismo que garantice el bienestar de todos los directivos y la comunidad en un ambiente de trabajo positivo y en equipo</p> <p>126.✓ Dar el cumplimiento eficaz de la misión y objetivos del barrio</p> <p>Trabajo en grupos</p> <p>Presentación de los resultados y discusión final.</p>	<p>potenciar el trabajo coordinado.</p> <p>128.✓ Liderazgo y competencias para lograr altos niveles de emprendabilidad.</p>	<p>136.✓ Marcadores permanentes y de pizarra</p> <p>137.✓ Borrados</p> <p>138.✓ Lápices</p>	<p>141.✓ Delegados del GAD Cantón La Libertad</p> <p>142.✓ Organizaciones sociales vinculadas al barrio</p>
--	--	--	--	---

- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm
- Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Diagrama de flujo

Propósito de la propuesta: Mejorar la gestión en los comités barriales



EVALUACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN SOCIAL PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE LOS COMITÉS BARRIALES

La evaluación de rendimiento organizacional, es una estrategia que permitirá medir y fortalecer a la organización barrial, por cuanto, la evaluación de rendimiento debe primar en los comités barriales, se mide la capacidad organizativa de la organización y fortalece las acciones establecidas en el plan de gestión social, por lo tanto, la evaluación conlleva a la eficiencia-eficacia de la administración y gestión de los líderes barriales.

La evaluación al desarrollo del plan de gestión es una estrategia, que debe ser aplicada mediante una matriz técnica, evaluar los resultados y logros obtenidos mediante la aplicación de estrategias de fortalecimiento organizacional, la estrategia mejora y fortalece la capacidad organizativa de los comités barriales. Por consiguiente:

CUADRO N° 29 EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO ORGANIZACIONAL

TALLERES	OBJETIVOS	EVALUACIÓN
1. La importancia de la participación de la comunidad	2-✓ Establecer estrategias para desarrollar las actividades en el proceso de diseño del plan de gestión social.	Conocimiento de la comunidad sobre la importancia de fortalecer la directiva barrial
	3-✓ Indicar a los involucrados la importancia del plan de gestión de gestión en el fortalecimiento organizacional.	
2.La comunicación la clave del fortalecimiento	4-✓ Promover la integración de la comunidad mediante la comunicación asertiva.	Construcción colectiva de una visión de futuro de
	5-✓ Desarrollar lazos de afecto y solidaridad entre	

Con formato: Sangría: Izquierda: 0,01 cm, Numerado + Nivel: 1 + Estilo de numeración: 1, 2, 3, ... + Iniciar en: 1 + Alineación: Izquierda + Alineación: 0,32 cm + Sangría: 0,95 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

barrial	vecinos.	la comunidad
2. Administración de los recursos financieros del barrio	<p>6-✓ Promover la consolidación de un fondo común en el barrio.</p> <p>7-✓ Contribuir con el mejoramiento económico de la directiva barrial.</p>	Construcción de un fondo común en beneficio de la comunidad
4.- Gestión Barrial	<p>8-✓ Mejorar la administración de la gestión barrial</p> <p>9-✓ Incentivar a la colaboración de la comunidad.</p>	Comunidad motivada y comprometida en el proceso de desarrollo
1.5. Participación comunitaria	<p>2-✓ Aplicar un diagnóstico participativo de la comunidad.</p> <p>3-✓ Concientizar a la comunidad de la importancia de su participación.</p>	Identificación de actores sociales, formulación del plan de gestión social
6.- Evaluación Social	<p>4-✓ Desarrollar los conocimientos y habilidades para una evaluación sectorial social.</p> <p>5-✓ Lograr que se integren socialmente toda la comunidad.</p>	Diagnóstico comunitario
7.- Emociones y Conflictos.	<p>6-✓ Establecer cómo resolver un conflicto por medio de la comunicación.</p> <p>7-✓ Lograr que la comunidad cuide las emociones negativas para no lamentarse a futuro</p>	Comunidad capacitada en resolución de conflictos
8.- Cultura Organizacional	<p>8-✓ Aplicar y compartir los valores y principios barriales que permitan potenciar el trabajo coordinado.</p> <p>9-✓ Liderazgo y competencias para lograr altos niveles de emprendabilidad.</p>	Priorización de acciones

Elaborado por: Marina Guerra Loor

La estructura de la propuesta se encuentra distribuida en la última es la redacción del plan estratégico, es el informe final de todos los procedimientos que se realizarán para poder cumplir los objetivos que se plantearon en la propuesta.

Se creó la misión, visión y objetivos para trazar el camino a seguir, así como lo que queremos lograr, una vez identificada en la investigación la problemática existente en los barrios se procedió a escoger los temas a desarrollar en los talleres y la mejor manera de llegar a la comunidad y a los líderes barriales para mejorar la gestión organizacional.

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Esquema numerado + Nivel: 1 + Estilo de numeración: 1, 2, 3, ... + Iniciar en: 2 + Alineación: Izquierda + Alineación: 0 cm + Sangría: 0,69 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Esquema numerado + Nivel: 1 + Estilo de numeración: 1, 2, 3, ... + Iniciar en: 5 + Alineación: Izquierda + Alineación: 0 cm + Sangría: 0,69 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Con formato: Sangría: Izquierda: 0 cm, Sangría francesa: 0,44 cm, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

Ademas es importante identificar con anticipación el lugar donde dictar los talleres que debe ser en un lugar asecible que disponga de cada elemento que se necesita para la capacitación, como tambien es necesario asegurarse de que los profesionales encargados de dictar cada taller se encuentren a la hora establecida.

La socialización de los talleres es importante para que la participacion de los involucrados sea exitosa, se debe contar con hoja de asistencia para cevaluar el exito de los talleres, es importante controlar que se cumpla el tiempo qestablecido para cada tema, de tal forma que las personas no se sientan incomodas.

RESULTADO LOGROS E IMPACTO DEL PLAN DE GESTIÓN

RESULTADO	IMPACTO
Proceso de formación y capacitación de líderes barriales de los diferentes sectores.	Cambio de estructura organizacional de los comites barriales
Fortalecer las organizaciones sociales de cada barrio,	Mejorar las capacidades de los lideres barriales
Desarrollar y fomentar habilidades en personas que potencialmente podrían asumir roles activos de conducción de procesos de desarrollo barrial.	Cambios psico-culturales en la mentalidad de los lideres barriales
Proceso de elaboración de planes de gestión en todos los barrios	Cambios en la gestión y en el ejercicio de roles y funciones
Proceso de elavoración de la mision y vision institucional	Fortalecimiento a la participación comunitaria

Elaborado por: Marina Guerra Loor

ARTICULACION DE ACTORES

ACTORES PUBLICOS	ACTORES PRIVADOS	ACTORES DE LA SOCIEDAD CIVIL
Gad de La Libertad	Especialista	Organizaciones Barriales
Federación De Barrios	Investigadora	Diferentes formas de organizaciones que existen en los barrios

SITESIS FINALES DEL PLAN DE GESTIÓN

Damos por sentado que mantener el funcionamiento de una organización requiere de mucho trabajo. ¿Para qué tomarse la molestia de crear un plan sólo para hacer lo que se necesita hacer? ¿Por qué no se puede ir haciendo las cosas a medida que se va necesitando?

Excepto por el último, todos los puntos mencionados a continuación se aplican a organizaciones con un cierto número de personal. Sin embargo, hasta una organización de una sola persona necesita un plan de gestión. ¿Cuándo se pagan las cuentas? ¿Cómo relacionarse con otras organizaciones y entidades? ¿Habría que tener una cuenta bancaria? Todos son asuntos relativos a la gestión, y eso es realmente de lo que se trata esta sección.

La respuesta general aquí, es que la organización es sumamente importante como para dejar las cosas al azar. Si no hay un plan, las tareas diarias pueden ignorarse, pueden surgir emergencias con las que nadie sabe lidiar, las responsabilidades puede no estar claras y lo más importante las labores del comité barrial pueden no hacerse bien o no hacerse en absoluto. Un buen plan de gestión social ayuda a alcanzar las metas fijadas en la organización barrial

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

Al concluir el trabajo de investigación sobre el diseño de un Plan de Gestión para los comités barriales del Cantón La Libertad se realiza la respectiva conclusión.

1.-> En este análisis se pudo conocer la deficiente organización en la gestión por parte de los comités barriales lo que les impide establecer estrategias para superar estas dificultades.

2.-> De acuerdo con la investigación existen otros factores externos como el debido respaldo de la comunidad en la gestión del comité, lo que se ve reflejado en la inasistencia a las reuniones que convoca el comité barrial.

3.-> La falta de la cultura organizacional en el comité barrial limita la participación de la comunidad en los procesos de gestión.

➤ Se propone la implementación el plan de gestión social en los comités barriales que proponga mejorar las falencias detectadas y buscar las estrategias necesarias para erradicar estos problemas barriales que impiden su crecimiento social.

RECOMENDACIONES

➤ El presente estudio sobre el diseño de un plan de gestión social determino los siguientes resultados importantes para mejorar la gestión barrial de los líderes barriales y la comunidad.

Con formato: Espacio Antes: 24 pto, Después: 24 pto, Agregar espacio entre párrafos del mismo estilo, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

1. ➤ Se recomienda promover la reforma de los estatutos vigentes en los comités barriales de acuerdo las leyes actuales para ejercer los derechos que demanda la ley de participación ciudadana

2. ➤ Se debe elaborar una visión y misión institucional con el fin de establecer objetivos que guíen el desarrollo de los sectores barriales.

3. ➤ Establecer estrategias de comunicación entre la comunidad y el comité barrial, proveer la información necesaria acerca de la organización para conocimiento de la comunidad.

4. ➤ Se debe diseñar un plan de gestión anual de acuerdo a la necesidad de cada barrio.

5. ➤ Además se debe promover en los comités barriales actividades en donde se pueda realizar trabajos en equipo como minga, eventos deportivos y otras que permitan mejorar la integración barrial.

Con formato: Espacio Antes: 24 pto, Después: 24 pto, Agregar espacio entre párrafos del mismo estilo, Con viñetas + Nivel: 1 + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm, Punto de tabulación: No en 1,27 cm

CRONOGRAMA

MESES ACTIVIDADES	JULIO 2014				NOVIEMBRE DICIEMBRE				ENERO FEBRERO				MARZO ABRIL				MAYO 2015			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Seminario de Proyecto		X	X	X																
Investigación diagnóstica			X	X	X	X														
Anteproyecto			X	X																
Investigación bibliográfica					X	X	X	X												
Elaboración de Marco Teórico					X	X	X	X	X											
Elaboración de Marco Metodológico														X						
Elaboración y aplicación de encuestas												X	X							
Tabulación de resultados de encuestas												X	X							
Elaboración de la Propuesta													X	X	X	X	X	X	X	X
Redacción del Informe																	X	X	X	X
Tutorías de revisión						X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Entrega del Proyecto																	X	X	X	X

Elaborado por: Mariana Guerra Loor

BIBLIOGRAFÍA

- Ardila R (2011) “Síntesis experimental del conocimiento”. México, Editorial Amador
- Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo. (2002). Evaluación Organizacional. Ottawa-Canadá.
- Constitución de la República del Ecuador. (2008). art. 14-96. Ecuador.
- Dagnino, O. (2006). La disputa por la construcción democrática en América Latina . Mexico: Universidad Veracruz .
- Dario, R. (2009). En Gestión organizacional elementos para su desarrollo . UC. Editorial Valencia
- Díaz Barrios, J. (2012). La organización es tratada desde la ética. Venezuela. Editorial La Galleta 1era Edición
- Dr. Schein E, (2004), “En una cultura de gestión y de liderazgo. Barcelona España: Plaza y Janés 1era Edición.
- Escobar, G. C. (2010). Las agrupaciones vecinales en defensa de los barrios. Santiago de Chile: San pablo 5 Edición.
- Enrique, S. (2008). En una cultura de gestión y de liderazgo. Barcelona España: Plaza y Janés 1era Edición .
- Moya, Elsa. (2012). *Participación Ciudadana y Desarrollo Local en el Subsector de San Juan con los Modelos de Gestión del Municipio del Distrito Metropolitano de Quito 2001-2011*. Quito, Ecuador.
- García M (2005), Desarrollo Organizacional y el cambio planteado (pág. 93). Mexico DF de la cerda: Trillas.
- Gravano, A. (2009). La identidad barrial como producción ideológica. Argentina
- Goffman E (2012); "La conducta de la comunidad". Cuba *erie 95 Políticas Sociales*.
- Herbert Spencer (2012); “Desarrollo evolutivo de la sociedad actual”. Canadá

- Johns, K. (2009). Que hacen los lideres en la gestión. Mexico DF: Pearson educación.
- Julio, G. (2008). Las necesidades humanas descender un escalon en la complejidad . Madrid España : Plaza y jan .
- Kurt L (2011); Psicología Social, España
- Matías Asún. (2013). Sentido de Comunidad y Calidad de Vida. Chile.
- Martínez, A (2010).”Incidencia de la Cultura Organizacional en el desempeño” Chile
- Plan Nacional para el Buen Vivir. (2013). Obj 2. Ecuador
- Rodríguez M, (2006),”Cultura Organizacional y Cultura Latinoamericana”. España

Anexos



UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO

FICHA DE OBSERVACIÓN

Desconocimiento de los líderes barriales sobre la cultura organizacional, para poder lograr el fortalecimiento barrial, en Cantón La Libertad provincia Santa Elena.

OBJETIVO:

Obtener información necesaria para determinar la falencia que tienen los líderes barriales para lograr el fortalecimiento barrial.

DATOS INFORMATIVOS:

1. Lugar: Líderes barriales del Catón La Libertad, provincia Santa Elena.

Investigadora: Mariana Guerra Loor

Fecha: 3 de febrero 2015

ASPECTOS A OBSERVAR

<u>LÍDERES BARRIALES</u>	SI	NO
Tiene la capacidad de poder liderar en la reuniones		X
Le gusta trabajar en equipo		x
Está pendiente siempre de sociabilizar con la comunidad		X
Dispone de elementos que le permita realizar eventos en los que pueda participar la ciudadanía.		X

<u>CONOCIMIENTO</u>	SI	NO
Tiene los conocimientos suficientes para poder dirigir la gestión barrial.		X

<u>ORDEN</u>	SI	NO
Mantiene las actas en orden de cada reunión.		X

<u>INSTRUMENTOS DE TRABAJO</u>	SI	NO
Dispone de un manual sobre cultura organizacional		X

<u>CONDICIONES AMBIENTALES</u>	SI	NO
Cuenta con un ambiente laboral adecuado para trabajar con la directiva barrial		X

<u>SEGURIDAD</u>	SI	NO
Tiene la firmeza y seguridad para poder tomar decisiones		X



UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD

ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO

**ENTREVISTA A LA SRA. SARA MONTIEL PRESIDENTA DE LA
FEDERACIÓN DE BARRIOS DEL CANTÓN LA LIBERTAD.**

1. ¿Bajo qué normativa legal se fundamenta la administración de las directivas barriales?
2. ¿Cree usted que existen falencias en las directivas barriales?
3. ¿Qué es lo más difícil de ser presidenta de la Federación de barrios?
4. ¿Su directorio tiene claro los objetivos de la Federación de barrios?
5. ¿Existe formalismo para la convocatoria a asambleas ordinarias y extraordinarias?
6. ¿Cómo presidenta ha tratado de mejorar la problemática existente en los barrios?
7. ¿Considera que al implementar un modelo de gestión se podrá mejorar las estructuras en las organizaciones barriales?



UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO

ENCUESTA DIRIGIDA A LOS LÍDERES BARRIALES

OBJETIVO: Definir las falencias que existen en los comités barriales del Cantón La Libertad.

Encuesta dirigida a los líderes barriales del cantón La Libertad, Provincia de Santa Elena.

INSTRUCCIONES: A continuación se le presentan diez interrogantes, a las que deberá dar respuesta colocando una "X" en la opción que usted considere apropiada.

1. ¿Las reuniones con la comunidad las realizan constantemente?

- Siempre
- Casi siempre
- A veces
- Nunca

2. ¿Cuándo convocan a reunión al comité barrial generalmente asisten todo el directorio?

- Siempre
- Casi siempre
- A veces
- Nunca

3. ¿Considera que el trabajo realizado como dirigente barrial tiene los resultados que la comunidad necesita?

Siempre

Casi siempre

A veces

Nunca

4. ¿La conducta de la ciudadanía es colaborativa con las actividades que promueve el comité del barrio?

Siempre

Casi siempre

A veces

Nunca

5. ¿La ciudadanía participa en la gestión barrial?

Siempre

Casi siempre

A veces

Nunca

6. ¿Ha escuchado hablar sobre la cultura organizacional?

Siempre

Casi siempre

A veces

Nunca

7. ¿La directiva barrial promueve espacios de participación para promover el trabajo en equipo?

Siempre

Casi siempre

A veces

Nunca

8. ¿Qué tan frecuente socializa con la comunidad los objetivos propuestos?

Siempre

Casi siempre

A veces

Nunca

9. ¿Cree que la comunidad mantienen una buena comunicación con el comité barrial?

Siempre

Casi siempre

A veces

Nunca

10. ¿Considera que al implementar un plan de gestión social se fortalecerá el comité barrial?

Siempre

Casi siempre

A veces

Nunca

FOTOGRAFÍAS



PRESIDENTES BARRIALES



PRESIDENTE DEL BARRIO SANTA MARÍA



REUNIÓN CON EL DIRECTORIO DE LA FEDERACIÓN DE BARRIOS



GRUPO FOCAL