



**UNIVERSIDAD ESTATAL  
PENÍNSULA DE SANTA ELENA**

**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE SALUD  
CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO  
COMUNITARIO**

**“ESTRATEGIA PARTICIPATIVA PARA EL  
FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO DEL BARRIO  
PUEBLO NUEVO, CANTÓN SALINAS, PROVINCIA DE  
SANTA ELENA, AÑO 2015”.**

**TRABAJO DE TITULACIÓN  
Previo a la obtención del Título de:  
LICENCIADO EN ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO  
COMUNITARIO**

**AUTOR:  
JESÚS FRANCISCO YAGUAL BACILIO**

**TUTOR:  
ING. ARTURO BENAVIDES RODRÍGUEZ. MSC.**

**LA LIBERTAD – ECUADOR  
2015**

**UNIVERSIDAD ESTATAL  
PENÍNSULA DE SANTA ELENA**

**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE SALUD  
CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO  
COMUNITARIO**

**“ESTRATEGIA PARTICIPATIVA PARA EL  
FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO DEL BARRIO  
PUEBLO NUEVO, CANTÓN SALINAS, PROVINCIA DE  
SANTA ELENA, AÑO 2015”.**

**TRABAJO DE TITULACIÓN  
Previo a la obtención del Título de:  
LICENCIADO EN ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO  
COMUNITARIO**

**AUTOR:  
JESÚS FRANCISCO YAGUAL BACILIO**

**TUTOR:  
ING. ARTURO BENAVIDES RODRÍGUEZ. MSC.**

**LA LIBERTAD – ECUADOR  
2015**

La Libertad, junio, 2015.

### **APROBACIÓN DEL TUTOR**

En mi calidad de Tutor del trabajo de investigación, “ESTRATEGIA PARTICIPATIVA PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO DEL BARRIO PUEBLO NUEVO, CANTÓN SALINAS, PROVINCIA DE SANTA ELENA, AÑO 2015” elaborado por Jesús Francisco Yagual Bacilio, egresado de la Carrera de Organización y Desarrollo Comunitario, Facultad de Ciencias Sociales y de Salud de la Universidad Estatal Península de Santa Elena, previo a la obtención del Título de Licenciado en Organización y Desarrollo Comunitario, me permito declarar que luego de haber orientado, estudiado y revisado. Apruebo en todas sus partes.

Atentamente,

-----  
Ing. Arturo Benavides Rodríguez. MSC.

**TUTOR**

## **DEDICATORIA**

Por tu paciencia y comprensión, preferiste sacrificar tu tiempo para que yo pudiera cumplir con el mío.

Por tu bondad y sacrificio me inspiraste a ser mejor para ti, ahora puedo decir que ésta tesis lleva mucho de ti, gracias por ser mi esposa y estar siempre a mi lado.

Jesús Francisco Yagual Bacilio

Autor

## **AGRADECIMIENTO**

A la Universidad Estatal Península de Santa Elena y a la dirigencia del barrio “Pueblo Nuevo”, pero de manera particular al Ing. Arturo Benavides; que me oriento y guio en la redacción de la tesis y poder cumplir el objetivo propuesto ser un profesional de tan reconocida Universidad Estatal Península de Santa Elena.

Jesús Francisco Yagual Bacilio

Autor

**TRIBUNAL DE GRADO**

---

Ldo. Guillermo Santa María Suárez. MSC

DECANO FACULTAD DE  
CIENCIAS SOCIALES Y  
DE SALUD

---

Eco. Carlos Sáenz Ozaetta. MAE

DIRECTOR CARRERA DE  
ORGANIZACIÓN Y  
DESARROLLO COMUNITARIO

---

Eco. Víctor Solórzano Méndez. Mg.

PROFESOR/A DE ÁREA

---

Ing. Arturo Benavides Rodríguez. MSC.

PROFESOR - TUTOR

---

Abg. Joé Espinoza Ayala.

SECRETARIO GENERAL

**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE SALUD**  
**CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO**

**“ESTRATEGIA PARTICIPATIVA PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO DEL BARRIO PUEBLO NUEVO, CANTÓN SALINAS, PROVINCIA DE SANTA ELENA, AÑO 2015”**

**Autor:** Jesús Francisco Yagual Bacilio.

**Tutor:** Ing. Arturo Benavides Rodríguez. MSC.

**RESUMEN**

La estrategia participativa es una acción compuesta por elementos sostenibles que usualmente puede referirse a las formas de participación directa de los ciudadanos y las ciudadanas en la toma de decisiones de las políticas públicas que le otorga la democracia representativa. Por lo tanto, se la considera como un modelo de desarrollo organizativo, logrando que la ciudadanía tenga la capacidad de asociarse y organizarse, de tal modo, que puedan incidir en; la planificación y la gestión pública mediante decisiones que son tomadas en las asambleas públicas. La participación debe ser ejercida al justo derecho, sin embargo, las autoridades locales mediante los organismos públicos deben aplicar instancias participativas para el empoderamiento de la realidad local. Propiamente es el involucramiento de ciudadanos y ciudadanas en la planificación y en la gestión pública siendo protagonistas en la formulación de programas o proyectos, los cuales, permiten solucionar sus propios problemas organizacionales y en la búsqueda de oportunidades para el mejoramiento barrial. Este tema investigativo de estrategia participativa para el fortalecimiento organizativo del barrio “Pueblo Nuevo”, Cantón Salinas, conlleva muchos elementos que en la actualidad no son considerados dentro de la temática del desarrollo barrial, la estrategia parte del diagnóstico y el análisis logrando identificar las causas-efectos del problema. Por tanto, se define el marco teórico en materia de estudio como; participación, organización y estrategia, Por cuanto, esto implica el desarrollo humano, por tanto, la metodología aplica técnicas e instrumentos de investigación científica permitiendo el análisis de los resultados obtenidos, por consiguiente, la propuesta es la solución del problema participativo que implica el desarrollo organizativo del barrio “Pueblo Nuevo”. Por tanto, esta propuesta es práctica, metódica e innovadora, debe ser aplicada en las organizaciones barriales, a estas organizaciones también se las denominan unidades básicas del desarrollo local que tiene como objeto la interrelación social.

## ÍNDICE GENERAL

	<b>Pág.</b>
<b>ORTADA</b> .....	ii
<b>APROBACIÓN DEL TUTOR</b> .....	ii
<b>DEDICATORIA</b> .....	iii
<b>AGRADECIMIENTO</b> .....	iv
<b>TRIBUNAL DE GRADO</b> .....	v
<b>RESUMEN</b> .....	vi
<b>ÍNDICE GENERAL</b> .....	vii
<b>ÍNDICE DE CUADROS</b> .....	x
<b>ÍNDICE DE GRÁFICOS</b> .....	xi
<b>ÍNDICE DE TABLAS</b> .....	xii
<b>ÍNDICE DE ANEXOS</b> .....	xiv
<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	1
<b>HIPÓTESIS</b> .....	10
<b>VARIABLES</b> .....	10
<b>Variable independiente</b> .....	10
<b>Variable dependiente</b> .....	10
<b>OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES</b> .....	11
<b>Cuadro 1: Operacionalización de variables</b> .....	11
<b>1.2. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA</b> .....	16
<b>1.3. GESTIÓN PARTICIPATIVA</b> .....	17
<b>1.3.2. Medio comunicacional organizacional</b> .....	18
<b>1.4. POLÍTICA PÚBLICA</b> .....	19
<b>1.4.1. Participación ciudadana</b> .....	20
<b>1.4.2. Diálogo formal</b> .....	21
<b>1.5. INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN</b> .....	21
<b>1.5.1. Asamblea general</b> .....	22
<b>1.5.2. Sesión Ampliada</b> .....	23
<b>1.6. ORGANIZACIÓN SOCIAL</b> .....	24
<b>1.7. CULTURA ORGANIZACIONAL</b> .....	24



<b>1.8. SISTEMA ORGANIZATIVO</b> .....	25
<b>1.8.1. Estructura organizacional</b> .....	26
<b>1.8.2. Capacidad operativa organizacional</b> .....	26
<b>1.9. FUNCIÓN ORGANIZACIONAL</b> .....	27
<b>1.9.1. Norma organizacional</b> .....	28
<b>1.9.2. Política organizacional</b> .....	28
<b>1.10. MARCO CONCEPTUAL</b> .....	29
<b>1.11. MARCO REFERENCIAL</b> .....	32
<b>1.12. MARCO LEGAL</b> .....	34
<b>CAPÍTULO II</b> .....	38
<b>2. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN</b> .....	38
<b>2.1. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN</b> .....	38
<b>2.2. MODALIDADES DE LA INVESTIGACIÓN</b> .....	38
<b>2.2.1. Modalidad documental</b> .....	39
<b>2.3. MÉTODOS DE LA INVESTIGACIÓN</b> .....	39
<b>2.3.1. Método inductivo-deductivo</b> .....	40
<b>2.3.2. Método analítico-sintético</b> .....	40
<b>2.4. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE LA INVESTIGACIÓN</b> .....	40
<b>2.4.1. Encuesta a socios-moradores</b> .....	41
<b>2.4.2. Entrevistas a la dirigencia barrial</b> .....	41
<b>2.6. ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS</b> .....	44
<b>2.6.1. Análisis e interpretación de resultados de las encuestas</b> .....	44
<b>2.6.2. Análisis e interpretación de resultados de las entrevistas</b> .....	63
<b>2.7. COMPROBACIÓN DE HIPÓTESIS</b> .....	64
<b>2.7.1. Comprobación de hipótesis de las encuestas</b> .....	66
<b>2.7.2. Comprobación de hipótesis de las entrevistas</b> .....	67
<b>2.8. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS</b> .....	68
<b>2.8.1. Análisis de las encuestas</b> .....	69
<b>2.8.2. Análisis de las entrevistas</b> .....	69
<b>2.8.3. Análisis de general (encuestas y entrevistas)</b> .....	70
<b>3.2. MISIÓN</b> .....	72

<b>3.3. VISIÓN</b> .....	72
<b>3.4. VALORES Y PRINCIPIOS</b> .....	73
<b>3.5. OBJETIVOS</b> .....	73
<b>3.5.1. Objetivo general</b> .....	73
<b>3.5.2. Objetivos específicos</b> .....	74
<b>3.6. COMPONENTES DE LA ESTRATEGIA PARTICIPATIVA</b> .....	74
<b>3.6.1. Formación</b> .....	75
<b>3.6.2. Comunicación</b> .....	77
<b>3.7. ACTIVIDAD DE LA ESTRATEGIA PARTICIPATIVA</b> .....	79
<b>3.8. PRESUPUESTO DE LA ESTRATEGIA PARTICIPATIVA</b> .....	80
<b>CONCLUSIONES</b> .....	82
<b>RECOMENDACIONES</b> .....	83
<b>BIBLIOGRAFÍA</b> .....	84
<b>ANEXOS</b> .....	88

## ÍNDICE DE CUADROS

	<b>Pág.</b>
<b>Cuadro 1: Operacionalización de variables.....</b>	<b>11</b>
<b>Cuadro 2: Actividades de los componentes de la estrategia participativa.....</b>	<b>79</b>

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

	<b>Pág.</b>
<b>Gráfico 1: Género .....</b>	44
<b>Gráfico 2: Nivel de educación .....</b>	45
<b>Gráfico 3: Estrategias participativas.....</b>	46
<b>Gráfico 4: Planificación estratégica.....</b>	47
<b>Gráfico 5: Gestión participativa .....</b>	48
<b>Gráfico 6: Planificación y gestión barrial .....</b>	49
<b>Gráfico 7: Políticas públicas del comité barrial .....</b>	50
<b>Gráfico 8: Diálogo en la gestión pública .....</b>	51
<b>Gráfico 9: Instancias participativas .....</b>	52
<b>Gráfico 10: Participación ciudadana.....</b>	53
<b>Gráfico 11: Organización .....</b>	54
<b>Gráfico 12: Organización social.....</b>	55
<b>Gráfico 13: Cultura organizacional.....</b>	56
<b>Gráfico 14: Principios y valores.....</b>	57
<b>Gráfico 15: Sistema organizacional.....</b>	58
<b>Gráfico 16: Estructura operativa .....</b>	59
<b>Gráfico 17: Función de la organización barrial .....</b>	60
<b>Gráfico 18: Barrio acoge norma constitucional .....</b>	61
<b>Gráfico 19: Estrategias participativas para fortalecimiento organizacional.....</b>	62

## ÍNDICE DE TABLAS

	<b>Pág.</b>
Tabla 1: Distribución de la población de estudio.....	43
Tabla 2: Genero.....	44
Tabla 3: Nivel de educación.....	45
Tabla 4: Estrategias participativas .....	46
Tabla 5: Planificación estratégica .....	47
Tabla 6: Gestión participativa .....	48
Tabla 7: Planificación y gestión barrial .....	49
Tabla 8: Políticas públicas del comité barrial .....	50
Tabla 9: Diálogo en la gestión pública.....	51
Tabla 10: Instancias participativas .....	52
Tabla 11: Participación ciudadana .....	53
Tabla 12: Organización .....	54
Tabla 13: Organización social.....	55
Tabla 14: Cultura organizacional .....	56
Tabla 15: Principios y valores.....	57
Tabla 16: Sistema organizacional .....	58
Tabla 17: Estructura operativa .....	59
Tabla 18: Función de la organización barrial.....	60
Tabla 19: Barrio acoge norma constitucional .....	61
Tabla 20: Estrategias participativas para fortalecimiento organizacional.....	62
Tabla 21: Descripción de las entrevistas .....	63
Tabla 22: Resultado de la variable independiente (encuesta) .....	64
Tabla 23: Resultado de la variable dependiente (encuesta) .....	65
Tabla 24: Resultado de la variable independiente (entrevista) .....	65
Tabla 25: Resultado de la variable dependiente (entrevista) .....	66
Tabla 26: Matriz de comprobación de hipótesis .....	66
Tabla 27: Datos para comprobación (encuestas) .....	67
Tabla 28: Datos para comprobación (entrevistas).....	68
Tabla 29: Resultado de encuestas .....	69

Tabla 30: Resultado de entrevistas.....	69
Tabla 31: Resultado general (encuestas y entrevistas).....	70
Tabla 32: Recursos humanos (presupuesto).....	80
Tabla 33: Materiales fungibles (presupuesto).....	80
Tabla 34: Herramientas tecnológicas (presupuesto) .....	81
Tabla 35: Presupuesto de la estrategia participativa aplicada.....	81

**ÍNDICE DE ANEXOS**

	<b>Pág.</b>
Anexo 1: Solicitud (investigador) .....	89
Anexo 2: Autorización (comité barrial) .....	90
Anexo 3: Listado (socios-moradores) .....	91
Anexo 4: Encuesta.....	93
Anexo 5: Entrevista.....	96
Anexo 6: Fotografías.....	98

## INTRODUCCIÓN

La necesidad de transformar y desarrollar los barrios por parte de las autoridades locales del Cantón Salinas, especialmente aquellos sectores que inciden en la problemática organizacional implicando el tejido social y estructural.

Por tal motivo, se han aplicado estrategias mediante planes pilotos para el fortalecimiento organizativo en barrios tradicionales del Cantón Salinas como es el caso del barrio “Pueblo Nuevo”. Mediante la gestión municipal, tanto del elemento humano y técnico para el denominado “Plan Estratégico Integral de Barrios”, los cuales fueron coordinados con instituciones y organizaciones barriales del Cantón Salinas en los años 2002-2003.

Se gestionaron diferentes de capacitaciones organizacionales estratégicas, patrocinadas por las municipalidades de los tres cantones de la Provincia de Santa Elena apoyados de las federación de barrios (CONBADE) sobre las diferentes temáticas, prioridades y necesidades de las poblaciones barriales en el plano organizacional entre ellos el sector “Pueblo Nuevo“ de la Parroquia Carlos Espinoza Larrea del Cantón Salinas.

El planeamiento de estrategias organizacionales fue una de las primeras tareas que enfrentaron los gobiernos locales (Salinas, La Libertad y Santa Elena) como también las diferentes instituciones barriales, permitiéndoles encauzar acciones a partir de la definición de sus estrategias de trabajo de un relativo auge constructivo y de una mayor disponibilidad de recursos económicos para fomentar lo planificado en los barrios periféricos .Sin embargo, poco tiempo después de iniciadas las labores en este plano, sucedieron cambios fundamentales de intereses políticos, el poco interés de sus directivos y de



propios moradores en sus respectivos sectores barriales, estas circunstancias afectaron el desarrollo de las acciones sobre todo en el Cantón Salinas, donde se aplicó el “Plan Piloto”, o sea, el proyecto, como toda crisis genera oportunidades, la necesidad de activar los recursos no explotados en los barrios, esto generó el crecimiento de nuevos entes de capacitaciones sobre otros temas que fueron tomados como prioridades, como por ejemplo; desechos sólidos, medio ambiente, reciclaje, entre otros.

El cual, genera nuevos enfoques para trabajar en propuestas adecuadas que puedan incidir en el plan organizativo, tanto estructural y social, que enmarque el fortalecimiento de los barrios en este caso los del Cantón Salinas, de tal manera que esto quede relegado a un plano secundario, a sabiendas que los barrios son la base del desarrollo local.

Por lo cual, tomando en cuenta lo que nos indica el Código Orgánico de Ordenamiento Territorial, Autonomía y Descentralización (COOTAD), en su artículo 306 enuncia a los barrios como unidades básicas del desarrollo comunitario, también el artículo 307 en sus literales d.- Apoyar a programas y proyectos de desarrollo social, económico y urbanístico a implementarse en beneficio de sus habitantes, literal g.- Promover la capacitación y formación de las y los pobladores del sector para que actúen en las instancias de participación.

Es necesario, conocer y estudiar a cada uno de los actores que conforman la organización social, mediante un diagnóstico que identifique sus perfiles, fortalezas y debilidades, dando paso a la estrategia participativa que tiene como objetivo el fortalecimiento organizativo.

Esto permite la integralidad de los ciudadanos y ciudadanas del sector barrial “Pueblo Nuevo”, o sea, el acompañamiento tanto en la planificación y gestión pública para lograr el desarrollo local mediante las políticas públicas. Las organizaciones barriales deben reconocer, promover y apoyar acciones no

tradicionales, que implique planificación y gestión, involucrando a jóvenes y a mujeres dentro de las dirigencia barrial.

El presente trabajo ayudara a los dirigentes barriales, moradores y comunidad en general de nuestro sector barrial “Pueblo Nuevo” a buscar alternativas estratégicas participativas que fortalezcan el tejido social y estructura organizacional, además, el acompañamiento tanto en la planificación como en la gestión pública que logren desarrollar sus propias capacidades organizativas y el empoderamiento de la gestión pública.

Por tanto, la organización se desarrolla con sentido de pertenencia, compartiendo experiencias entre socios-moradores en relación a su identidad volviéndose enriquecedora para el crecimiento organizacional, por consiguiente, estas manifestaciones normalmente son esfuerzos comunes.

Por tal razón, la planificación estratégica barrial se vuelve importante para poder encarar el futuro de las organizaciones barriales de base.

Por tal motivo, la presente propuesta de cambio estructural fortalece al ciudadano y ciudadana mediante estrategias participativas, siendo modelo organizacional el barrio “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas para las demás organizaciones barriales de la Provincia de Santa Elena.

Esta propuesta es práctica, metódica y transformadora que debe aplicarse en las organizaciones barriales, por cuanto, la Constitución de la República del Ecuador 2008 enuncia que son unidades básicas del desarrollo local. Por lo cual, la estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional logra la interrelación social, o sea mejora el vínculo social entre sus actores como es el caso del comité barrial “Pueblo Nuevo”, la organización y la participación son elementales para la interacción social, tanto para las organizaciones públicas como las privadas.

## **MARCO CONTEXTUAL DE LA INVESTIGACIÓN**

El barrio “Pueblo Nuevo”, se ubica en el centro del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena, está compuesta de 46 manzanas, se funda como organización el 11 de enero de 1978, a las 9 de la noche, en la casa del señor Florencio Bacilio Roca morador del sector, donde se lleva a cabo la primera reunión con el objetivo de fundar el comité barrial que velará por los intereses y las necesidades de los socios-moradores que contribuyan en el desarrollo barrial.

El sector barrial cuenta actualmente con tres escuelas y un colegio adyacente, instituciones no jurídicas; grupos culturales, clubes deportivos; banquitos familiares y negocios populares de diferentes ámbitos como por ejemplo; locales de comidas rápidas, despensas, mercado de abastos, bares, y otros negocios pequeños encontrados en las ventanas de los domicilios, etc.

Además, los ciudadanos se dedican a la albañilería, carpintería, servicios varios, embaladores de sal, entre otros. Por tal motivo es necesario aplicar la estrategia participativa en el barrio “Pueblo Nuevo”, para el fortalecimiento de sus capacidades organizativas en el marco del desarrollo local.

## **TEMA DE INVESTIGACIÓN**

“Estrategia participativa para el fortalecimiento organizativo del barrio “Pueblo Nuevo, Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena, año 2015”.

## **PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN**

El Estado ecuatoriano mediante el Plan Nacional del Buen Vivir 2013-2017 implementa un sinnúmero de estrategias enmarcadas al desarrollo territorial, que va desde lo local mediante sus instituciones gubernamentales y los diferentes

niveles de gobiernos, esto implica la participación de los barrios que son las bases del ansiado desarrollo local.

La estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional conlleva a la interacción social, logrando el empoderamiento de la planificación estratégica y el acompañamiento de la gestión pública, que incida en las decisiones para la aplicación de las políticas públicas que conlleven al buen vivir.

El diagnóstico es sustancial para establecer la estrategia participativa en el sector barrial “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas de la Provincia de Santa Elena que incide en el desarrollo organizacional. Por tal motivo, es necesario el análisis inductivo-deductivo y analítico-sintético.

## **PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

El presente trabajo busca mediante un diagnóstico desarrollar un modelo estratégico, que permita la correcta planificación del barrio “Pueblo Nuevo”, para determinar factores que influyen en el desarrollo organizativo, aplicando técnica e instrumentos de investigación, además de recursos económicos.

La presente investigación busca optimizar recursos económicos, proyectado al desarrollo local, tomando como herramienta principal el Plan de Desarrollo de Ordenamiento Territorial (P.D.O.T.) del Cantón Salinas.

La poca organización que existe en el barrio “Pueblo Nuevo” limita la participación en los planes, programas y proyectos enmarcados en el P.D.O.T. del Cantón Salinas, que contribuyan en el desarrollo barrial especialmente al barrio “Pueblo Nuevo” y que se alineen a las políticas organizacionales locales.

El problema radica en el poco interés de los pobladores para resolver y dar soluciones a las diferentes necesidades de la comunidad barrial, esto sin lugar a

duda provoca que exista un debilitado poder de convocatoria por parte de la dirigencia barrial hacia los moradores, además esto conlleva a que sus directivos estén desmotivados y que el barrio esté desorganizado socialmente, por la poca credibilidad que ha existido en el transcurso del tiempo.

### **Delimitación del problema**

El problema de investigación se establece en el sector barrial “Pueblo Nuevo”, Cantón Salinas, periodo 2015, área social, tiene como objeto la organización barrial y sus actores son: Dirigencia barrial y los socios-moradores.

### **Formulación del problema**

¿De qué manera inciden las estrategias participativas para el fortalecimiento organizativo del barrio “Pueblo Nuevo”, Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena?

### **Sistematización**

¿De qué forma la estrategia participativa incide en el desarrollo organizativo del barrio “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas?

¿Por qué la limitada participación de los socios-moradores en las asambleas y sesiones ampliadas implica el sistema organizacional del barrio “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas?

¿El desconocimiento de instancias participativas afecta la interrelación social del barrio “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas?

¿De qué manera incide la misión, visión y política de la organización barrial en el desarrollo organizativo del barrio “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas?

## **JUSTIFICACIÓN**

Este trabajo tiene importancia para el sector barrial “Puerto Nuevo”, por lo que, la mayoría de los socios-moradores han permanecido sumisos ante la poca organización que existe y que ha prevalecido durante años.

Por este motivo, se ha considerado este populoso sector del Cantón Salinas, como objeto de mi investigación por lo que, en las instituciones barriales de nuestra Provincia ha existido despreocupación y desconocimiento de normas y leyes constitucionales que las regenta, de acuerdo a lo referente a la participación ciudadana que es la voz activa de las comunidades y de los sectores barriales para hacer valer sus derechos en las diferentes instancias de gobierno.

Los cuales deben buscar medios alternativos comunicacionales donde estén involucradas todas las autoridades seccionales locales de la administración pública y las diferentes instituciones barriales (Federación de Barrios de Salinas). Para poder contribuir en la búsqueda de la solución al problema organizacional, las organizaciones deben fortalecerse mediante propuestas participativas dirigidas a los sectores barriales, ha de considerarse como referencia el barrio “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas.

Aplicar estrategia participativa en la funcionalidad institucional siendo una herramienta como alternativa de solución del problema que adolece el comité barrial, por tanto, la capacitación es un medio para adquirir conocimientos, logrando el fortalecimiento organizativo de la institución. Por tanto, la estrategia participativa admite que el ciudadano y la ciudadana participen de los debates sociales que conllevan al desarrollo barrial, implicando a la población o sea, a los socios-moradores.

En la formulación de problemas y necesidades de la organización, en la búsqueda de oportunidades y mejoras para su sector barrial mediante la aplicación de planes

estratégicos participativos basados en derechos consagrados en la Constitución de la República del Ecuador y demás leyes.

Es necesario aclarar que no es un problema fácil de solucionar sin embargo debemos de intentarlo empezando por informarnos a fondo de los problemas existentes en la comunidad, cualquiera que este sea, por lo que, todos tienen debilidades o falencias de no contar con planes de organización comunitaria, tratar de buscar soluciones a través de nuestras posibilidades económicas y el apoyo de las autoridades locales.

La comunidad en general de “Pueblo Nuevo” y demás barrios deben de tener objetivos claros basados en la conceptualización de los propósitos a conseguir mediante estrategias participativas directas que involucren a todo el conglomerado barrial.

Que las políticas públicas vayan en beneficio de la comunidad mas no de intereses particulares, que implica a dirigentes barriales, autoridades locales, los cuales, están comprometidos en el fortalecimiento organizativo. Que las organizaciones barriales locales apliquen en su gestión o autogestión principios y sentido común para sus moradores, que estos adopten un empoderamiento de su cultura organizacional, como de su sistema, función, y de sus visiones estructurales del comité barrial “Pueblo Nuevo”.

Pues deben estar basadas en diálogos por medio de la estrategia participativa aplicadas mediante reuniones generales permanentes al igual que las sesiones ampliadas populares comunes de las unidades básicas del desarrollo local como son los barrios.

Por lo expuesto, se justifica este proyecto de estrategia participativa para el fortalecimiento organizativo del comité barrial del barrio “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas.

En tanto, los socios-moradores y la dirigencia barrial están íntimamente ligados al cumplimiento de los objetivos comunes que es el resultado de un diagnóstico y de la aplicación de técnicas e instrumentos de investigación; encuestas, entrevistas y observaciones, que permiten el desarrollo organizacional en la comunidad barrial.

Se tendría como política del barrio; planear, organizar y ejecutar programas de capacitación en el ámbito organizacional, esta política es integradora mediante asistencia técnica, la participación de profesionales multidisciplinarios es significativa, representan a instituciones públicas con visión de desarrollo local.

El resultado de lo señalado anteriormente, es base para proponer la estrategia participativa para el fortalecimiento organizativo del barrio “Pueblo Nuevo”. A fin de cumplir con el afán de beneficiar de manera conjunta a los socios-moradores y la dirigencia barrial, además, motiva a los diferentes sectores adyacentes al barrio antes mencionado.

Por tanto, es primordial la planificación barrial en los diversos cantones de la Provincia de Santa Elena sobre todo en los barrios del Cantón Salinas, por lo consiguiente, es necesaria la conformación de instancias que fomenten la participación.

El desconocimiento de la ley en las personas, hacen que persistan problemas sociales, culturales, ambientales, entre otros, por lo cual, es necesario que las estrategias participativas accionen de acuerdo a sus particularidades que tiene cada sector barrial.

La organización en un componente de la planificación y de la gestión pública, que permite que los que conforman la organización están comprometidos en el desarrollo de capacidades y el fortalecimiento organizacional, con la finalidad de buscar alternativas que logren en desarrollo real de la comunidad que es sujeto de estudio.



## **OBJETIVOS**

### **Objetivo general**

Elaborar estrategia participativa mediante un diagnóstico para el fortalecimiento organizativo del barrio “Pueblo Nuevo”, Cantón Salinas, año 2015”.

### **Objetivos específicos**

- 1.- Determinar los aspectos teóricos sobre estrategia participativa para el fortalecimiento organizativo.
- 2.- Analizar la situación actual que permitan la determinación organizativa.
- 3.- Elaborar estrategia participativa que contribuyan al fortalecimiento organizativo barrial.

## **HIPÓTESIS**

La estrategia participativa contribuirá en el fortalecimiento organizativo de los socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas.

## **VARIABLES**

### **Variable independiente**

Estrategia participativa

### **Variable dependiente**

Fortalecimiento organizativo

## OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

**Cuadro 1: Operacionalización de variables**

VARIABLES	DIMENSION	INDICADORE	INSTRUM
<p>Conceptualización Variable Independiente.</p> <p>Estrategia participativa:</p> <p>Son acciones de participación directa ejercidas mediante políticas públicas, generadas por la planificación y gestión, esta estrategia se aplica en las instancias de participación social.</p>	<p>Planificación estratégica.</p> <p>Gestión participativa.</p> <p>Política pública</p> <p>Instancias de participación.</p>	<p>Objetivos. Diagnóstico.</p> <p>Liderazgo. Medio comunicacional.</p> <p>Participación ciudadana. Dialogo formal.</p> <p>Asamblea general. Sesión ampliada.</p>	<p>Observación Encuestas Entrevistas</p>
<p>Conceptualización Variable Dependiente.</p> <p>Fortalecimiento organizativo:</p> <p>Son formas que tienen las organizaciones sociales para un determinado fin que implica ciertos elementos como; la cultura, el sistema y las funciones organizacionales.</p>	<p>Organización social.</p> <p>Cultura organizacional.</p> <p>Sistema organizativo.</p> <p>Función de la organización.</p>	<p>Visión. Misión.</p> <p>Valores. Principios.</p> <p>Estructura. Capacidad operativa.</p> <p>Norma. Política.</p>	

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio.

## CAPÍTULO I

### 1. FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA

El referente para el estudio se enmarca en estrategia, participación y organización, los cuales se fundamentaran mediante conceptualizaciones que han precedido de investigaciones científicas. Por lo tanto, la estrategia participativa implicara el fortalecimiento organizacional en el barrio “Pueblo Nuevo”, lo cual, es objeto de estudio.

#### **Estrategia**

“La estrategia es la respuesta al problema, según lo menciona, [...]” (Alcaide, 1984, pág. 457). Este actor menciona que la estrategia es una acción que implica a sujetos en la solución de problemas comunes mediante la organización social, siempre y cuando estén sujetas a los principios constitucionales del Estado o a través del territorio al cual pertenecen.

Un sinnúmero de estrategias han sido aplicadas en el tiempo por organizaciones sociales (barriales), aplicadas al desarrollo social de acuerdo a sus realidades locales. En tanto, “la estrategia es un proceso, [...]” (Steettinius, Wood, Doyle, & Colley, 2009, pág. 11).

Por lo cual, la estrategia es ejecuta mediante procesos que inciden en el desarrollo organizacional, implicando elementos que interactúan en la organización barrial; la planificación y la gestión activan la participación ciudadana para incidir en la toma de decisiones.

Las decisiones tomadas por la participación ciudadana en la planificación y la gestión de “una organización nunca mejorará su proceso si cree que la gente es el problema” (Espinoza, 2005, pág. 2).

Por lo general, las estrategias participativas son respuestas a los problemas que actualmente persisten en las organizaciones barriales, las estrategias mediante procesos fortalece el vínculo organizacional.

### **Participación**

“La participación es una dimensión fundamental del ejercicio de la libertad, [...]” (Kliksberg, 2011, pág. 11). Por cuanto, la participación es un principio que asume toda persona, además es dinámica en la sociedad y se relaciona mediante sujetos que interactúan por naturaleza propia, o sea, la participación involucra al ser humano.

La participación es un ejercicio práctico en la sociedad moderna, puesto que con ella se sostiene todo tipo de relacionamiento en el vínculo social, cultural, político, económico, religioso, entre otros. “(...)”

De ahí que la participación ciudadana constituye un recurso básico para el involucramiento de las decisiones gubernamentales”. La participación nos conlleva a una democracia sólida estableciéndose en los sectores Barriales para lograr objetivos determinados en los procesos organizativos.

Comúnmente, la participación está implicada en las organizaciones públicas y privadas, además, en la sociedad se compenetra en la familia que se considera como una organización básica del desarrollo de capacidades intelectuales para luego establecerse organizacionalmente en el vínculo Barrial accionando de manera protagónica en beneficio común. La participación implica:

- “Apoyar a los dirigentes o autoridades en su gestión;

- Conocer los derechos y las obligaciones,
- Ser parte en asuntos públicos y tener un compromiso para buscar soluciones conjuntas”.

## **Organización**

Es un “conjunto de seres humanos o personas” (Seltzer & Repetto, 2007, pág. 10), podría decirse que la organización siempre se constituye de seres humanos para tomar decisiones, también se denomina vínculo social de un determinado territorio. La organización es parte del desarrollo social, lo que ha permanecido en el estatus de la sociedad, comúnmente se hacen presente en los diferentes sectores barriales de los cuales denominamos organizaciones sociales representados por comités Barriales.

Los cuales aplican estrategias para el requerimiento de un sinnúmero de necesidades básicas insatisfechas a las instituciones públicas de acuerdo a sus competencias y funciones organizacionales que conlleven a buscar el fortalecimiento adecuado de las entidades mencionadas en este proyecto.

Las organizaciones sociales están definidas “como el conjunto de formas organizativas de la sociedad, a través de las cuales las personas, (...), tienen el derecho a convocarse para constituirse en una agrupación humana organizada”, en tanto, la organización es elemental para iniciativas organizacionales de un determinado sector barrial.

Los sectores barriales están representados por comités, los cuales se organizan y dan paso a la organización que “es el proceso mediante el cual se diseñan estructuras organizacionales para lograr los objetivos predeterminados, tomando en cuenta la filosofía organizacional [misión, visión, valores, objetivos estratégicos]” (Miranda, 2008, pág. 13).

La organización se vuelve sostenible en su accionar porque está conformada por sujetos que se relacionan entre si con propositos comunes para la realización de actividades, logrando el bienestar y el éxito organizacional del sector barrial.

### **1.1. ESTRATEGIA PARTICIPATIVA**

La estrategia participativa es una acción que involucra a los ciudadanos y las ciudadanas de manera directa en asambleas Barriales para la toma de decisiones e iniciativas de beneficio común, o sea, cuando la ciudadanía se involucra para un mismo fin u objetivo determinado.

La estrategia participativa o también llamada “estrategia operativa” (Johnson & Scholes, 2001, pág. 10), conformada por ciudadanos u ciudadanas, es aplicada en las organizaciones sociales, porque permite deliberar planteamientos que conllevan a elaboración de planes, programas o proyectos que se aplican mediante las políticas públicas en el desarrollo local para vivir mejor, en tanto, se compone de estrategia y participación, dando origen a la planificación estratégica.

La estrategia esta “involucrando a todos los diferentes niveles de la organización, [...]” (Rubio, 2000, pág. 5). Por tanto, la planificación estratégica requiere de la participación de los sujetos que componen la organización social (barrial), de acuerdo a su accionar se la denomina técnicamente estrategia participativa, por cuanto, este instrumento fortalece el sistema organizacional.

Las estrategias participativas “son conjunto de acciones que cumplen fines específicos en la organización, estas acciones se ejecutan cuando los individuos logran organizarse” (Del Pezo, 2015, pág. 16). Este involucramiento conlleva a la planificación y gestión organizacional en iniciativas que encaminan al desarrollo barrial.

Para lograr el bienestar común se requiere de estrategias participativas en las organizaciones sociales dando paso a la planificación, gestión; política y el medio

de interrelación como elementos esenciales para la participación ciudadana en los sectores barriales organizados, lo cual conlleva a que cada una de estas entidades busque un desarrollo adecuado en base a sus necesidades prioritarias.

## **1.2. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA**

La planificación es un medio que aplican las organizaciones para determinadas actividades, el cual a través de esta se analizan los cambios y su efecto mediante acciones específicas, que llevan a la conclusión para denominarla técnicamente una planificación estratégica. En la realidad actual el ciudadano/a, morador/a y dirigentes barriales de cada sector territorial deben estar implicados en las planificaciones del desarrollo local (barrial), por tanto, la planificación requiere de estrategias participativas en los sectores barriales, como es el caso del barrio “Pueblo Nuevo”.

Es fundamental e indispensable la planificación estratégica que involucre directamente a socios-moradores del sector Barrial. “La planificación constituye la base para la organización de cualquier actividad humana orientada a conseguir determinados objetivos” (Almache, 2013, pág. 10). “La planificación estratégica es el conjunto de actividades y planes de acción que debe llevar adelante una empresa, (...), para alcanzar los objetivos propuestos” (Mariño, 2008, pág. 25).

Los objetivos conllevan a buscar nuevas alternativas y métodos aplicables en planes, programas o proyectos para el desarrollo humano en el contexto de la dirigencia Barrial, por tal motivo, el análisis organizacional debe ser prioritario para la planificación estratégica, puesto que idéntica la situación o estado organizacional, de aquello, depende establecer objetivos comunes que serán aplicados mediante actividades organizacionales en beneficio de la colectividad.

La planificación “garantiza el cumplimiento de los objetivos [...]”, por tanto, la planificación estratégica aplicada fija los objetivos de la organización o

institución, también establece políticas y fortalece la capacidad humana para la gestión participativa.

### **1.3. GESTIÓN PARTICIPATIVA**

La gestión es un medio de interacción social, frente a las realidades o situaciones locales encaminadas por un objetivo específico, ésta gestión es encaminada por sujetos de manera particular o representativa (grupos de personas) que demuestran transparencia logrando ser eficiente en el objetivo a conseguir, o sea, lo planeado para gestionar en beneficio particular o colectivo. La gestión involucra a sujetos o personas, por lo cual, se denomina gestión participativa, que propiamente debe ser en organización social (barrio). Por tanto, los sectores barriales necesitan de elementos diligenciales para gestionar las necesidades del sector Barrial, enmarcados al beneficio común para el cumplimiento de los objetivos propuesto en la planificación estratégica.

La gestión: “Son todas las acciones sistemáticas enmarcadas desde la planeación hasta la comprobación en el seguimiento de objetivos” (Torres, 2013, pág. 6). Por tanto, la gestión pública emprende acciones para un determinado objetivo que le va a permitir obtener resultados importantes para el desarrollo en la organización barrial y para todos quienes la conforman. La gestión participativa tiene dos elementos primordiales que están accionando intrínsecamente, logrando los objetivos de la organización social (barrial). Estos elementos son: Liderazgo y el medio comunicacional que aplica la organización Barrial en el cumplimiento de la gestión pública.

#### **1.3.1. Liderazgo organizacional**

El liderazgo es parte de la vida cotidiana en los seres humanos especialmente de quienes les gusta hacer partícipe a los suyos para cumplir los propósitos que requiere esta sociedad, se podría decir que liderazgo es una habilidad que influye



en los demás, esta habilidad es totalmente natural, pues se fortalece a lo largo del aprendizaje común.

Existe connotación en el liderazgo, pues afirman que el liderazgo es innato o se adquiere en el tiempo (vida cotidiana) y que se enriquece mediante las experiencias vividas, por tanto, se enuncia que “liderazgo es el arte de influir directa o indirectamente en los subordinados; destreza de crear las condiciones para permitir que una organización alcance exitosamente la misión encomendada”.

Por tanto, el liderazgo organizacional implica a sujetos de manera directa o indirecta en los sujetos que componen la organización social (barrial). El liderazgo “proceso de ejercer influencia sobre otros para cumplir la misión, dándoles propósitos, dirección y motivación” (Chiriboga & Chiriboga, 2000, pág. 270). Por tanto, el liderazgo es ejercido por personas o sujetos que representan la organización social.

Los criterios que se han enunciado sobre el liderazgo organizacional es acertado, puesto que, la influencia juega un rol importante para incidir en la planificación estratégica y en la gestión pública que deben ejecutar las organizaciones sociales, retos que tienen los sectores Barriales desarrollando su capacidad administrativa en el ámbito organizacional.

### **1.3.2. Medio comunicacional organizacional**

El medio comunicacional apropiado en la planificación y gestión de la organización barrial es la participación directa entre los socios-moradores, es una actitud deliberada que aplican las dirigencias barriales al interés común.

La comunicación es un medio sustancial para el interés común, por cuanto, la información que se da a conocer facilita la comunicación social, lo cual, crea

sinergia en la organización barrial. Se consideran como elementos de la comunicación; el que informa, el que recepta la información y el mensaje que se da a conocer.

Por tanto, la participación de los sujetos en la organización social es la sinergia que provoca la comunicación en la organización, por esto, la participación directa es el medio comunicacional adecuado para incidir en las decisiones organizacionales. Puesto que, las decisiones enmarcan propósitos que tienen las organizaciones sociales, aplicando políticas públicas en beneficio común de un conglomerado o colectivo, siendo el caso específico del sector barrial “Pueblo Nuevo”.

#### **1.4. POLÍTICA PÚBLICA**

En la historia de la República del Ecuador, las políticas estaban maquinadas por el poder, entre el Estado y la Iglesia, los cuales implantaban formas de gobernar que mantenían en sumisión al pueblo, de tal manera, la política pública era excluyente.

Las políticas públicas actualmente son beneficiosas para el desarrollo local que implica a las organizaciones barriales, por cuanto, se aplica de manera viable y sostenible mediante los planes, programas o proyectos de acuerdo al territorio, estas políticas implican la participación ciudadana para conocer la distribución de los recursos y el buen manejo de la misma, por tanto, las políticas públicas son incluyentes e integrales en los sectores o territorios donde se desarrollan, logrando el bienestar social.

Las políticas públicas que aplica el régimen actual en el Estado ecuatoriano, rediseñan las estructuras de las instituciones públicas y los diferentes niveles de gobierno (GADs), acogiéndose a la autonomía y descentralización del poder. Esto tiene la plena libertad para que las organizaciones públicas en estructurarse de acuerdo a sus condiciones económicas y situaciones locales, por el cual, están

sujetas a la Constitución de la República del Ecuador (2008) y sus leyes, por tanto, deben desarrollarse y estar en constante fortalecimiento para enfrentar retos hacia las necesidades básicas que todavía persisten en los sectores barriales.

“Las políticas públicas obedecen a la planificación y a la gestión administrativa, implicando la participación ciudadana en la cosa pública” (Del Pezo, 2015, pág. 35). Por tanto, la política pública es parte de la organización social que implica la participación ciudadana y el diálogo formal, con ello, se establecen situaciones de eficacia y eficiencia tanto en la planificación y gestión pública.

#### **1.4.1. Participación ciudadana**

La participación es un principio arraigado en el ser humano en la plenitud de su accionar, por tanto, para Del Pezo la participación “es la fuerza visible” en la organización, lo cual es aceptable, porque la participación sin la fuerza queda estática, por tanto, la fuerza impulsa al individuo a su plena participación.

La participación que ejerce la ciudadanía de un Estado, se la denomina participación ciudadana, ésta participación es la inclusión del ciudadano y ciudadana en las organizaciones sociales de forma protagónica incidiendo en la toma de decisiones, que conllevan a la solución de los problemas que adolecen las comunidades, sectores o territorios.

La participación es “la legitimidad y el poder asociado de cada persona” (Pachano, 2011, pág. 108). Por lo general. La participación de un grupo organizado ejerce fuerza, que implícitamente está en el poder que aplica y lo asocia para un determinado objetivo.

Por tanto, el criterio de Pachano es acorde a la participación ciudadana siendo el medio eficaz para el desarrollo de las comunidades, donde el ciudadano o ciudadana protagoniza su propio accionar.

### **1.4.2. Diálogo formal**

El diálogo es un instrumento de la comunicación social, lo cual, todo sujeto está llamado al diálogo, porque con ello logra relacionarse, tanto en la planificación y en la gestión participativa, por lo general, con el diálogo se logra encaminar alternativas de cambios, o sea, transforman situaciones cerradas que en ciertos casos, se limita el desarrollo organizacional.

Lo cual, permite, que se apliquen estrategias de comunicación, siendo uno de los medios eficaces “diálogo formal” para armonizar situaciones de intereses particulares o colectivos, el diálogo fortalece a organización mediante los sujetos que interactúan en la organización social (barrial).

Por lo general, el diálogo formal está implicado tanto en la planificación, gestión y estrategia participativa.

El diálogo formal debe estar apegado a los principios y valores de la organización, por cuanto, el derecho y la responsabilidad que conlleva un diálogo formal es abierto, porque, hay que saber escuchar y ser escuchado, el aporte significativo que hacen los sujetos que conforman la organización ha de considerarse útil y productivo, para las decisiones que se toman en las instancias de participación ciudadana.

### **1.5. INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN**

Las instancias son espacios para el debate, el consenso, la deliberación de propuestas y criterios que conllevan a decisiones aceptables por la mayoría de los sujetos que interactúan en una organización social (barrial).

Las instancias participativas en las organizaciones sociales resultan beneficiosas para el sector Barrial.

Por tanto, las asambleas generales y las sesiones ampliadas como instancias de participación del comité barrial “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas, es una forma de acercar a la dirigencia barrial y a los socios-moradores al interés común, logrando incidir en las resoluciones que se toman, tanto en asambleas y sesiones que ejecuta el comité barrial “Pueblo Nuevo”, estas resoluciones implican el desarrollo organizacional y barrial. Las instancias de participación ciudadana comúnmente son aplicadas por instituciones del Estado, niveles de gobierno (GADs), organizaciones sociales (barriales), están sujetas a las normas constitucionales del Ecuador y sus reglamentos.

Por tanto, las instancias de participación fortalecen a la organización, siempre y cuando sean aplicadas adecuadamente, involucrando al ciudadano y ciudadana en el desarrollo local. El comité barrial “Pueblo Nuevo” es una organización social que aplica las instancias de participación ciudadana para el fortalecimiento organizacional el cual es fundamental para todo tipo de estrategias que se analizaran.

### **1.5.1. Asamblea general**

La asamblea es un conjunto de personas donde se interactúa para dar a conocer e informar la gestión al interés colectivo, también acogen un sinnúmero de peticiones y recomendaciones para que la dirigencia o el grupo de actores que la representan, viabilicen acciones frente a las demandas y necesidades que requiere el sector organizado mediante un comité, como es el caso del barrio “Pueblo Nuevo” que aplica ésta instancia de participación.

“La asamblea general está integrado por socios-moradores” de la organización barrial, siendo el caso particular del barrio “Pueblo Nuevo”, se establece como la máxima autoridad del comité barrial, entre socios-moradores activos en goce de sus derechos y obligaciones que tienen en la asamblea general, la toma de resoluciones y acuerdos se lo hace mediante éstas instancias de participación.

### 1.5.2. Sesión Ampliada

La sesión es un medio de decisión aplicada por un directorio que trata asuntos comunes, la sesión está compuesto por sujetos, comúnmente las sesiones de las organizaciones tanto de hecho y de derecho se establecen bajo ciertos modos o formas para la realización de sus respectivas sesiones en beneficio común. Estas son integrales y se fortalecen por la dinámica que ejercen los sujetos involucrados.

Las sesiones común que definen las organizaciones barriales, en algunos casos representados por un comité, las sesiones son las siguientes; “sesiones ordinarias y sesiones extraordinarias”, estas sesiones son accionadas por la dirigencia que conforman un directorio, tanto en las organizaciones sociales, públicas y privadas aplican estas instancias de participación.

**Sesión ordinaria:** Se establece “una vez al mes”, en algunos casos hasta dos veces al mes, esta sesión tiene validez cuando cumple los procedimientos y procesos de convocatorias

**Sesión extraordinaria:** Se establece “cuando fuera necesario”, o sea, cuando es algo especial al interés común que necesariamente deben tomarse resoluciones o acuerdos inmediatos en la organización.

La sesión ampliada como su nombre lo enuncia es abierta para que los sujetos o socios que la integran interactúen de manera directa con quienes la representan (directorio de la organización), por lo tanto, ésta instancia de participación fortalece las funciones organizacionales.

Por lo general, las sesiones ampliadas fortalecen la planificación y direccionan la gestión organizacional, dando origen a las estrategias participativas que son aplicadas por la dirigencia del sector barrial representado por un comité (organización social).

## **1.6. ORGANIZACIÓN SOCIAL**

La organización social es un medio recurrente alternativo que tiene el ciudadano y la ciudadana en los sectores barriales organizados, los cuales son considerados como organizaciones sociales activas representado por sus directivas elegidas por decisiones democráticas participativas de un conglomerado, los barrios son pequeños territorios de bases de la participación ciudadana.

Las organizaciones se “componen por dos o más personas que se asocian para un determinado fin” (Del Pezo, 2015, pág. 39). Para que la organización logre sus objetivos requiere de la participación directa de socios o sujetos que conforman la organización (barrial).

La organización social (barrial) articula la planificación y la gestión pública con las instituciones del Estado y con los diferentes niveles de gobierno, cumplen sus objetivos de acuerdo a sus realidades, se identifican por sus elementos institucionales (misión, visión, principios y valores), estas organizaciones son creadas sin fines de lucro que buscan el beneficio de sus socios-moradores y del entorno que le rodea.

Las organizaciones son un referente en la toma de decisiones de las políticas públicas del interés común, éste referente que han tenido las organizaciones a través del tiempo dan lugar a la cultura organizacional que tiene cada organización (barrial).

## **1.7. CULTURA ORGANIZACIONAL**

La cultura es propia de la organización o institución que se identifica en el tiempo por sus elementos sostenibles como actitudes, costumbres, hábitos, valores, entre otros. Están posesionados implícitamente en la misión y visión de la organización. Por tanto, la cultura está plasmada en la organización y depende de la promoción

de los sujetos que la conforman. La cultura organizacional que identifica al comité del barrio “Pueblo Nuevo”, es la labor social que tiene con los socios-moradores y con el entorno que les rodea, aplicando alternativas como las estrategias participativas que inciden en la labor social de un determinado sector barrial. “Cada organización tiene su propia cultura que la distingue de los demás, lo que le da su propia identidad” (Rubio, 2000, pág. 4).

La cultura organizacional compromete a los socios-moradores a una verdadera participación para desarrollar determinado sector barrial, por eso, es importante que cada socio-morador aporte en beneficio común tanto institucional como organizacional, por lo cual, el sistema organizativo de cada institución debe cumplir con los objetivos que conllevan al desarrollo social.

## **1.8. SISTEMA ORGANIZATIVO**

El sistema de una organización barrial se compone por varios elementos tales como la estructura que es la base para la realización de la organización, el sistema debe desempeñarse con eficiencia y eficacia en su función, lo cual, es normada mediante reglas que se establecen en estatutos y reglamentos internos de cada organización barrial.

El sistema de una institución conlleva al plano organizativo, basados en las políticas y modelos constructivos aplicables en la convivencia diaria de la organización, esto permite a la dirigencia el manejo de la entidad barrial trazando metas u objetivos en los planes, programas y proyectos que beneficien directa o indirecta al barrio “Pueblo Nuevo” y sectores aledaños.

Por consiguiente, el sistema organizacional asienta sus bases en la estructura y en la capacidad operativa organizacional. “La definición de sistema como <<conjuntos de elementos en interacción>>” (Bertalanffy, 1986, pág. 38).



Menciona que el sistema fortalece a la organización mediante su interacción de manera interna y externa ósea desde los socios al comité, y viceversa.

### **1.8.1. Estructura organizacional**

La estructura es una base sólida de valores y principios de una organización, quienes lo consolidan son sus propios actores sociales, por tanto, la estructura tiene un elemento sostenible; el ser humano es quien dinamiza las acciones sociales de beneficio común.

La estructura organizacional, es sustancial en las instituciones de servicio social; público y privado. Para que ésta estructura pueda ser funcional debe ahondarse en las experiencias vividas de los socios-moradores y el análisis respectivo del sector barrial, lo que permitiría establecer una estructura adecuada para la organización barrial.

La estructura funcional cumple actividades que genera el sistema organizacional para el logro de sus metas u objetivos en beneficio de la colectividad. “La estructura representa un sistema estable de relaciones entre los miembros de una organización” (Fernández, 1986, pág. 467). Por tal razón, la estructura organizacional es la base para la interacción social fortaleciéndose mediante la capacidad operativa con que cuenta la organización barrial.

### **1.8.2. Capacidad operativa organizacional**

La capacidad es la actitud que tiene cada persona para la realización de una o varias actividades en la organización. La capacidad operativa en la organización es la manera de cumplir con las actividades propuesto en una planificación estratégica, por cuanto, esta capacidad operativa se evalúa mediante la realización de tareas o actividades propuestas por la organización, teniendo como factores de evaluación; el tiempo y los recursos que emplean para el cumplimiento de las actividades organizacionales.

Entonces, la capacidad operativa organizacional depende de la actitud personal y legal que establezca la organización mediante la administración de bienes y recursos, por tanto, la capacidad operativa se debe ejercer responsabilidad por parte de la dirigencia, puesto que, los integrantes de la organización depositan su confianza. Puesto que, “la forma como se atiende a las varias funciones administrativas, sobre todo en el manejo de los recursos humanos, materiales y financieros” (Chiriboga & Chiriboga, 2000, pág. 85).

La capacidad organizacional depende tanto de la dirigencia y de los socios-moradores de la organización social como es el caso del comité barrial “Pueblo Nuevo”, en relación a los hermanos Chiriboga toda organización barrial debe tener capacidad administrativa para ejercer una adecuada función tanto en la planificación y la gestión pública.

## **1.9. FUNCIÓN ORGANIZACIONAL**

La función específicamente son tareas que se asignan a individuos dentro de una organización que puede ser un sector Barrial, por tanto, la funcionalidad organizacional beneficia directamente a los sujetos que conforman la organización. Esta funcionalidad se debe a normas y políticas que la organización dentro un marco constitucional y sus leyes expresan poder cumplir sus funciones frente a las necesidades básicas insatisfechas, estas funciones son incluyentes en el desarrollo de sus actividades, sin exclusión ni discriminación ya que estos sistemas están sujetos al Constitución de la Republica del 2008.

La función organizacional claramente observa el respeto y responsabilidad en el accionar de sus actores que conforman la organización social, como es el caso del barrio “Pueblo Nuevo”, estos derechos humanos-constitucionales dan una real participación ciudadana donde sus dirigentes, asociados y moradores de cada sector barrial logren el empoderamiento de la gestión pública. La función

organizacional requiere de compromiso, discernimiento, debate y planeamiento para el desarrollo humano, esta funcionalidad organizacional debe siempre estar predispuesta al servicio social, con autoridades locales, nacionales y representantes de las organizaciones privadas que buscan articular acciones de beneficio social para la comunidad. La función organizacional se establece mediante norma y política institucional.

### **1.9.1. Norma organizacional**

La norma es una disposición aceptada por un conglomerado de personas dentro de un territorio, podría decirse que la norma organizacional es la práctica por el cual se rigen los ciudadanos y las ciudadanas organizados. Estas pueden ser reglamentos internos que están estructurados por cuerpos legales y se articulan de acuerdo a la razón de ser de cada institución u organización que pueden ser públicas o privadas donde se establecen funciones y competencias para la realización de tareas o actividades que conllevan al beneficio común. La norma organizacional fortalece la planificación y direcciona la gestión pública mediante estrategias participativas que se aplican en el sistema organizacional, la norma permite una adecuada política organizacional.

### **1.9.2. Política organizacional**

La política es el arte de servir satisfaciendo las necesidades de los ciudadanos y las ciudadanas que conforman un Estado, la política organizacional es un servicio a la colectividad donde un grupo de personas predisponen de tiempo y recursos al servicio de los demás.

Esto hace posible ciertos principios constitucionales como la igualdad, la oportunidad, la justicia social, la cohesión social, entre otros principios. “La política es el arte de gobernar” (Cabanellas, 2011, pág. 332). Por lo tanto, la política organizacional debe prevalecer siempre mediante sus elementos

organizacionales que contribuyen al servicio social. Por tanto, la política organizacional ejerce el poder (autoridad), por el cual, los sujetos dentro de la organización están sometidos, el cual, conlleva al desarrollo humano y bienestar social.

La política que establece la organización barrial mediante su comité debe estar acorde a la situación actual, el cual, debe estar expuesta a la normativa constitucional. La política organizativa hace que trascienda la cultura organizacional, donde implícitamente se encuentran establecidos valores y principios humanos, además, de la eficacia y eficiencia de un adecuado liderazgo.

El desarrollo humano es un complemento para el buen vivir, por tanto, varias organizaciones barriales consideran que la participación ciudadana es una política pública del desarrollo local. En tanto, política es “entendida como la actividad de organización y lucha por el control del poder” (Salazar, 2012, pág. 47). Por tanto, la participación es una actividad constante de la organización Barrial, ejerciendo el poder en su accionar.

#### **1.10. MARCO CONCEPTUAL**

**Estrategia:** Es una acción que implica a sujetos en la solución de problemas comunes mediante la organización social.

**Participación:** Es un principio que tiene toda persona, es dinámico en la sociedad y se relaciona por su naturaleza.

**Organización:** Se constituye de seres humanos en una sociedad, para el logro de fines comunes.

**Estrategia participativa:** Es una acción de participación directa en un conglomerado de personas que se conforman para la realización de iniciativas en común.

**Gestión participativa:** Es un medio de interacción social, frente a las realidades o situaciones locales encaminadas por un objetivo específico, ésta gestión es encaminada por sujetos de manera particular o representativa.

**Planificación estratégica:** Es un medio que aplican las organizaciones para determinadas actividades, lo cual, tiene su efecto mediante acciones específicas.

**Medio comunicacional:** La comunicación como un medio sustancial para el interés común, por cuanto, la información que se quiere dar a conocer, facilita la comunicación social.

**Participación ciudadana:** Es un principio arraigado en el ser humano en la plenitud de su accionar, por tanto, es el medio eficaz para el desarrollo de las comunidades, donde el ciudadano o ciudadana protagoniza su propio accionar.

**Dialogo formal:** Es un instrumento de la comunicación social, lo cual, todo sujeto esta llamado al dialogo, porque con ello se logra relacionarse, tanto en la planificación y en la gestión participativa.

**Sistema organizativo:** El sistema de una organización barrial se compone por varios elementos tales como la estructura que es la base para la realización de la organización, además de los sujetos, el sistema debe desempeñarse con eficiencia y eficacia en su función.

**Instancias de participación:** Son espacios para el debate, el consenso, la deliberación de propuestas y criterios que conllevan a decisiones aceptables por la mayoría de los sujetos que interactúan en una organización.

**Asamblea general:** Es un conjunto de personas donde se interactúa para dar a conocer e informar la gestión al interés colectivo, está constituido por los socios que conforman organización.

**Sesión Ampliada:** Es un medio de decisión aplicada por un directorio que trata asuntos comunes, la sesión está compuesta por sujetos. La sesión ampliada es una instancia de participación.

**Organización social:** Es un medio recurrente alternativo que tiene el ciudadano y la ciudadana para un bien común en los sectores barriales organizados, los cuales son considerados como organizaciones sociales activas.

**Liderazgo organizacional:** Es una habilidad que logra influir en los demás, esta habilidad es totalmente natural, pues se fortalece a lo largo del aprendizaje común.

**Estructura organizacional:** Es una base sólida de valores y principios de una organización, quienes lo consolidan son sus propios actores sociales, por tanto, la estructura tiene un elemento sostenible; el ser humano es quien dinamiza las acciones sociales de beneficio común.

**Cultura organizacional:** La cultura es propia de la organización se identifica en el tiempo por sus elementos sostenibles como actitudes, costumbres, hábitos, valores que están posesionados implícitamente en la misión y visión.

**Función organizacional:** La función específicamente son tareas que se asignan a individuos dentro de una organización pudiendo ser esta un sector barrial, por tanto, la funcionalidad organizacional beneficia directamente a los sujetos que conforman la organización.

**Norma organizacional:** La norma es una la disposición aceptada por un conglomerado de personas dentro de un territorio, podría decirse que la norma organizacional es la práctica por el cual se rigen los sujetos.

**Política organizacional:** La política es el arte de servir satisfaciendo las necesidades de los ciudadanos y las ciudadanas que conforman un Estado, la

política organizacional es un servicio a la colectividad donde un grupo de personas predisponen de tiempo y recursos al servicio de los demás.

**Capacidad operativa:** Es la actitud que tiene cada persona para la realización de una o varias actividades en la organización.

**Vínculo social:** Es el relacionamiento de personas que interactúan para realizar cambios o compartir opiniones en relación a cumplir propósitos, o sea, es la articulación compuesta por sujetos en la sociedad.

**Política pública:** Servicio a la colectividad mediante acciones determinadas.

## 1.11. MARCO REFERENCIAL

La participación en las organizaciones barriales es una alternativa del fortalecimiento organizacional, debido a las demandas de necesidades básicas insatisfechas hacen que se pronuncien ciudadanos y ciudadanas de un determinado sector Barrial representado por un comité que es liderado por un grupo de personas que buscan el bienestar de un conglomerado en un determinado territorio (barrio). Los comités barriales a lo largo de la historia han contribuido en el desarrollo de las comunidades, las grandes ciudades modernas que actualmente existen se deben a los comités barriales organizados que lograron su pertenencia de ciudad, logrando objetivos y metas. “Los barrios se han construido a partir de su propia gestión (...)”. Por cuanto, la gestión se debe a la planificación estratégica que los sujetos organizados aplican para el logro de sus propósitos.

Como se ha enunciado, el rol protagónico de los comités barriales, es destacar la labor que tuvieron sus líderes en los procesos de transformación social. “A lo largo del siglo XX, con los procesos de urbanización en marcha, los comités barriales jugaron —y hasta hoy juegan— un papel clave, (...)”, siendo la representación de la clase abandonada y marginada que pide ser atendida, por

tanto, la aplicación de estrategias participativas contribuye al desarrollo organizacional.

A partir de la aprobación de la Constitución del 2008 en el Ecuador se establece la participación ciudadana como un medio eficaz para el desarrollo local, dejando atrás la lucha de poderes, encaminándose a una verdadera participación ciudadana desde los territorios, en este caso los barrios que a la vez son organizaciones sociales, el ciudadano y la ciudadana recurre por este medio para ser atendido y lograr la satisfacción de sus necesidades básicas, representados por comités barriales.

Actualmente la participación es un reto que tienen los comités barriales, porque deben aplicar estrategias participativas en beneficio común, por lo que, “(...) desde los barrios, aportamos con estrategias para que exista justicia social, respeto a las diferentes culturas urbanas y equilibrio entre lo urbano y lo rural”, todavía existen desigualdades, exclusión y marginación entre ricos y pobres, dando origen a diferentes brechas sociales. Los barrios se han modernizado, hoy en día, la participación ciudadana es limitada debido a factores que influyen en las asambleas generales y en las diferentes sesiones que actualmente aplican los comités barriales, los cuales están conformados por socios-moradores que persiguen un objetivo en común, se dinamizan por sus acciones, lo cual, da paso a la planificación y gestión pública que ejecutan los comités barriales de acuerdo a sus particularidades.

Las estrategias de participación originan acciones en los barrios, dando paso a la elaboración de planes, programas y proyectos que beneficie integralmente e incidan en el fortalecimiento organizacional. Los planes habitacionales es una muestra organizacional que conllevan al buen vivir, el protagonismo que ejercen los líderes que representan a los comité barriales mediante “la participación evidenciada en el barrio Virgen Pamba es muy limitada” (Moreno & García, Margoth, 2013, pág. 15).



Por el cual, propone la estrategia participativa: “La capacitación en función del fortalecimiento organizativo de los moradores del barrio Virgen Pamba de la ciudad de Loja”. Esto muestra que la ciudadanía debe prepararse para asumir los retos que tienen los comités barriales en representación del ciudadano y ciudadana de un determinado sector. Las estrategias de participación es un instrumento para el comité barrial “Pueblo Nuevo”, debido a que la estrategia de participación se ve afectada por el desinterés del socio-morador.

A partir del año 2012 las instituciones del Estado como de los diferentes niveles de gobiernos (GADs) aplican instancias de participación ciudadana para la elaboración, ejecución, control y evaluación de planes, programas y proyectos en beneficio de la colectividad, en esto, los barrios juegan un papel preponderante para el desarrollo local, por tanto, se propone las estrategias participativas para el fortalecimiento del barrio “Pueblo Nuevo”.

## **1.12. MARCO LEGAL**

El marco legal del presente estudio: Estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional del barrio “Pueblo Nuevo”, Cantón Salinas, se establece en:

**Constitución de la República del Ecuador (2008):** Título IV: Participación y Organización del Poder - Capítulo Primero: Participación en Democracia - Sección Primera: Principios de la Participación. Art. 95.- Las ciudadanas y ciudadanos, en forma individual y colectiva, participarán de manera protagónica en la toma de decisiones, planificación y gestión de los asuntos públicos, y en el control popular de las instituciones del Estado y la sociedad, y de sus representantes, en un proceso permanente de construcción del poder ciudadano.

La participación se orientará por los principios de igualdad, autonomía, deliberación pública, respeto a la diferencia, control popular, solidaridad e interculturalidad. La participación de la ciudadanía en todos los asuntos de interés

público es un derecho, que se ejercerá a través de los mecanismos de la democracia representativa, directa y comunitaria.

Capítulo Séptimo: Administración Pública - Sección Segunda: Administración Pública.

Art. 227.- La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación.

Capítulo Segundo: Organización del Territorio. Art. 248.- Se reconocen las comunidades, comunas, recintos, barrios y parroquias urbanas. La ley regulará su existencia con la finalidad de que sean consideradas como unidades básicas de participación en los gobiernos autónomos descentralizados y en el sistema nacional de planificación.

La planificación y la gestión pública juegan un rol importante en la sociedad actual, por tanto, estos dos elementos principales encaminan al desarrollo local, aplicando instrumentos y técnicas viables para el fortalecimiento institucional, organizacional y social en los territorios que conforman un Estado como la República del Ecuador. Lo que tiene como elemento principal del desarrollo el ciudadano y la ciudadana que accionan su bienestar tanto individual y colectivamente en las organizaciones sociales de bases como son los barrios.

### **Ley Orgánica de Participación Ciudadana (2010):**

Título III: Del Poder Ciudadano. Art. 29.- La participación y la construcción del poder ciudadano.- El poder ciudadano es el resultado del proceso de la participación individual y colectiva de las ciudadanas y ciudadanos de una comunidad, quienes, de manera protagónica participan en la toma de decisiones, planificación y gestión de asuntos públicos; así como, en el control social de todos

los niveles de gobierno, las funciones e instituciones del Estado, y de las personas naturales o jurídicas del sector privado que manejan fondos públicos, prestan servicios o desarrollan actividades de interés público, tanto en el territorio nacional como en el exterior.

Título IV: De las Organizaciones Sociales, el Voluntariado y la Formación Ciudadana - Capítulo Primero: De las Organizaciones Sociales. Art. 30.- Las organizaciones sociales.- Se reconocen toda forma de organización de la sociedad, como expresión de la soberanía popular que contribuyan a la defensa de los derechos individuales y colectivos, la gestión y resolución de problemas y conflictos, al fomento de la solidaridad, la construcción de la democracia y la búsqueda del buen vivir.

Esto incide en las decisiones y políticas públicas y en el control social de todos los niveles de gobierno, así como, de las entidades públicas y de las privadas que presten servicios públicos. Las organizaciones podrán articularse en diferentes niveles para fortalecer el poder ciudadano y sus formas de expresión.

Las diversas dinámicas asociativas y organizativas deberán garantizar la democracia interna, la alternabilidad de sus dirigentes, la rendición de cuentas y el respeto a los derechos establecidos en la Constitución y la ley, así como la paridad de género, salvo en aquellos casos en los cuales se trate de organizaciones exclusivas de mujeres o de hombres; o, en aquellas, en cuya integración no existan miembros suficientes de un género para integrar de manera paritaria su directiva.

Art. 31.- Promoción de las organizaciones sociales.- El estado garantiza el derecho a la libre asociación, así como, a su forma de expresión; y, genera mecanismos que promuevan la capacidad de organización y el fortalecimiento de las organizaciones existentes. Y Art. 33.- Fortalecimiento de las organizaciones sociales.- Para la promoción y fortalecimiento de las organizaciones sociales,

todos los niveles de gobierno y funciones del Estado prestaran apoyo y capacitación técnica; asimismo, facilitarán su reconocimiento y legalización.

La participación es fundamental tanto para la planificación y la gestión pública al interés de la ciudadanía, por tal razón, el ciudadano y la ciudadana son protagonista del desarrollo local.

Es por eso que recurren a la organización para el logro de objetivos comunes en la sociedad actual, retos que asumen las organizaciones sociales (barriales), por tanto, requieren del fortalecimiento organizacional, por tal motivo, es necesario que se apliquen estrategias participativas que incidan en las decisiones organizacionales de la directiva - socio.

### **Plan Nacional para el Buen Vivir (2013 – 2017)**

El Plan Nacional es una estrategia que implica objetivos, políticas y lineamientos estratégicos para una adecuada planificación y gestión pública en el territorio ecuatoriano. La presente investigación se acoge al primer objetivo establecido en el Plan Nacional 2013 – 2017 “Consolidar el Estado democrático y la construcción del poder popular”,

Por tanto, el respectivo estudio es sostenible contribuye al desarrollo humano. Por consiguiente, el Plan Nacional, además de ser una estrategia es un instrumento de evaluación para el desarrollo local.

Lo que dará lugar a la implementación en capítulo II del diseño **metodológico de la investigación** sobre “Estrategias participativas para el fortalecimiento organizacional” donde aplicaran determinadas técnicas e instrumentos para la obtención de información que mediante el análisis respectivo lo que dará respuesta a la hipótesis planteada.

## **CAPÍTULO II**

### **2. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN**

#### **2.1. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN**

En el diseño metodológico de la investigación de: “Estrategias participativas para el fortalecimiento organizacional” se aplican determinadas técnicas e instrumentos para la obtención de información que mediante el análisis respectivo dan respuesta a la hipótesis planteada.

Por tanto, el presente diseño es viable, determina los sujetos de estudio, lo cual, permite la aplicación de técnicas e instrumentos de investigación para la recolección de información desde in situ, o sea, la información desde el campo investigativo, además, describe la implicación que tiene la estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional del comité barrial “Pueblo Nuevo”.

Este diseño metodológico permite establecer los fundamentos teóricos, los objetivos y la propuesta para el comité barrial “Pueblo Nuevo”, por tanto, se considera que el diseño de la investigación es técnica, porque, contiene los parámetros cuantitativos y cualitativos que son los requerimientos de la investigación en el campo social.

#### **2.2. MODALIDADES DE LA INVESTIGACIÓN**

La presente investigación tiene las siguientes modalidades; de campo y documental, en los cuales se aplicaran técnicas e instrumentos de investigación para la obtención de información; clasificada y adecuada para luego ser analizadas

de acuerdo al problema para la respectiva solución, las modalidades se describen a continuación:

### **Modalidad de campo**

Esta modalidad de investigación proporciona datos e información in situ, o sea, la información que se encuentra en el lugar y en los sujetos de estudio, esto permite el vínculo directo entre el investigador y los sujetos que están implicados en la investigación de campo. Aquí se aplicaran técnicas e instrumentos adecuados para la respectiva recolección de información de: “Estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional del barrio “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas.

#### **2.2.1. Modalidad documental**

Esta modalidad de investigación permite que el investigador recolecte la información clasificándola de acuerdo al fenómeno que se estudia, lo cual, están establecidas mediante investigaciones científicas con relación a la investigación que el investigador persigue. Por lo tanto, la obtención de criterios y conceptualizaciones contribuyen en el proceso investigativo, lo cual, se consideran referentes bibliográficos que están establecidos en textos, artículos, revistas, entre otros. La modalidad documental es asistida por la modalidad de campo o viceversa, por cuanto influyen múltiples factores que están implicados en la investigación, los cuales le dan la sostenibilidad técnica a la investigación de: Estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional del comité barrial “Pueblo Nuevo”.

### **2.3. MÉTODOS DE LA INVESTIGACIÓN**

La investigación es descriptiva en todas sus partes, en tanto, los métodos que se aplican en la investigación conllevan a solucionar los problemas que persisten en las organizaciones sociales (barriales), siendo el caso del sector “Pueblo Nuevo”

del Cantón Salinas representado por un comité barrial, por tanto, se aplican los métodos; inductivo-deductivo y analítico-sintético, los cuales se describen a continuación:

### **2.3.1. Método inductivo-deductivo**

Este método facilita la observancia del problema desde lo particular que implica las causas hasta lo general que involucra los efectos que componen el problema de investigación en el comité barrial “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas. Por tanto, “el inductivo es la acción y efecto de extraer, a partir de determinadas observaciones, [...]” (Paredes, 2009, pág. 41). Mientras que el deductivo le permite al investigador plantear, ponderar las causas que inciden en el problema de estudio.

### **2.3.2. Método analítico-sintético**

Este método implica el análisis desde que identifica las causas con sus efectos que están implicadas en el estudio de la estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional del comité barrial “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas. Por el cual, se sintetiza los datos y resultados obtenidos en el campo y en los referentes bibliográficos aplicados en la investigación, este método permite viabilizar la solución del problema mediante la investigación.

## **2.4. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE LA INVESTIGACIÓN**

Las técnicas e instrumentos son medios viables para la obtención de datos que se requieren en la investigación, cada una de estos instrumentos cumple objetivos específicos y dan respuesta a la hipótesis que se plantea en la investigación.

Las técnicas e instrumentos aplicados en la investigación son; encuestas y entrevistas, además, de las observaciones directas tanto de campo y de las

referencias bibliográficas que se utilizan para su respectivo análisis técnico enmarcado en la estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional del barrio “Pueblo Nuevo”, a continuación se describirán los siguientes instrumentos para la recolección de información:

#### **2.4.1. Encuesta a socios-moradores**

La presente encuesta es un instrumento que comúnmente es utilizada en las investigaciones sociales.

Estas investigaciones no va a permitir recolectar la información adecuada que requiere la investigación de la estrategia participativa que incide en el fortalecimiento organizacional del comité barrial “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas.

La encuesta está compuesta por; tema de investigación, objetivo, datos informativos, bibliográficos y un sinnúmero de interrogantes que contribuyen en la viabilidad de la investigación. En tanto, las encuestas son directos y objetivos, tienen respuestas alternativas que serán aplicadas por el encuestado de acuerdo a su criterio.

#### **2.4.2. Entrevistas a la dirigencia barrial**

Este instrumento servirá para recolectar información veraz a un conglomerado de personas o sujetos que están involucrados en la investigación, en este caso específico son los sujetos representativos del comité barrial “Pueblo Nuevo”, Cantón Salinas los cuales ayudaran a viabilizar si la propuesta aceptada.

La estructura de la entrevista se compone de; tema de investigación, objeto de la investigación, datos informativos y un sinnúmero de preguntas que dan respuestas al problema de investigación sienta esta de manera directa con quienes



representan y conocen parte de los socios – moradores y comite del sector barrial “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas.

## **2.5. POBLACIÓN Y MUESTRA**

### **2.5.1. Población**

La investigación tiene una población definida que radica en el Barrio Pueblo Nuevo específica y prioritariamente lo constituye la población del “Comité barrial “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas, conformado por sus dirigentes y los socios-moradores. Por tanto, la población o universo es de sesenta y un sujetos con características similares para el levantamiento de información de la investigación de estrategia participativa que incide en el fortalecimiento organizacional del respectivo comité barrial. Esta población será considerada para una muestra aleatoria que se aplican en investigaciones de ámbito social.

### **2.5.2. Muestra**

La respectiva muestra aleatoria es una proporción de la población donde todos los sujetos considerados para la investigación tienen la probabilidad de ser considerados para el respectivo estudio de estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional del barrio “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas.

En tanto, “todos los elementos del universo tienen la posibilidad de ser seleccionados y, la selección se la efectúa mediante procedimientos aleatorios” (Paredes, 2009, pág. 55). Por lo tanto la formula aleatoria es:

$$n = \frac{N(P*Q)}{(N-1)(e/k)^2 + (P*Q)}$$

### Simbología:

N= Tamaño de la población (61)

n= muestra

e= error estándar 5% (0,05)

k= Nivel de confianza (2)

P= Probabilidad de éxito (0,5)

Q= Probabilidad de fracaso (0,5)

### Aplicación de fórmula:

$$n = \frac{N(P*Q)}{(N-1)(e/k)^2 + (P*Q)}$$
$$n = \frac{61(0,5*0,5)}{(61-1)(0,05/2)^2 + (0,5*0,5)} = 53 \text{ R//.}$$

El resultado de la muestra aleatoria para la respectiva investigación es de 53 personas que serán estudiadas, por tanto, se describe la distribución de los sujetos de acuerdo a los instrumentos que se aplican; ver en la siguiente tabla 1.

**Tabla 1: Distribución de la población de estudio**

Descripción	Unidades
Encuesta: Socios-moradores	45
Entrevista: Dirigencia barrial del sector “Pueblo Nuevo”	8
<b>Total</b>	<b>53</b>

**Fuente:** Comité barrial “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio.

## 2.6. ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS

### 2.6.1. Análisis e interpretación de resultados de las encuestas

**Datos informativos:**

**Género:**

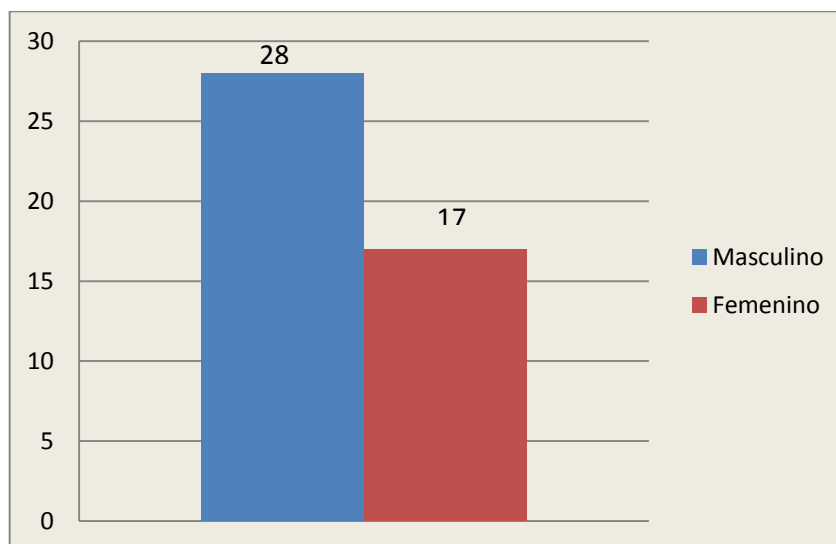
**Tabla 2: Género**

Descripción	Unidad	%
Masculino	28	62%
Femenino	17	38%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio.

**Gráfico 1: Género**



**Análisis:** El gráfico 1 muestra que, los encuestados mayoritariamente son de género masculino, seguido de un grupo considerable de género femenino, a quienes se les plantearon un sinnúmero de interrogantes para obtener información.

## Nivel de educación:

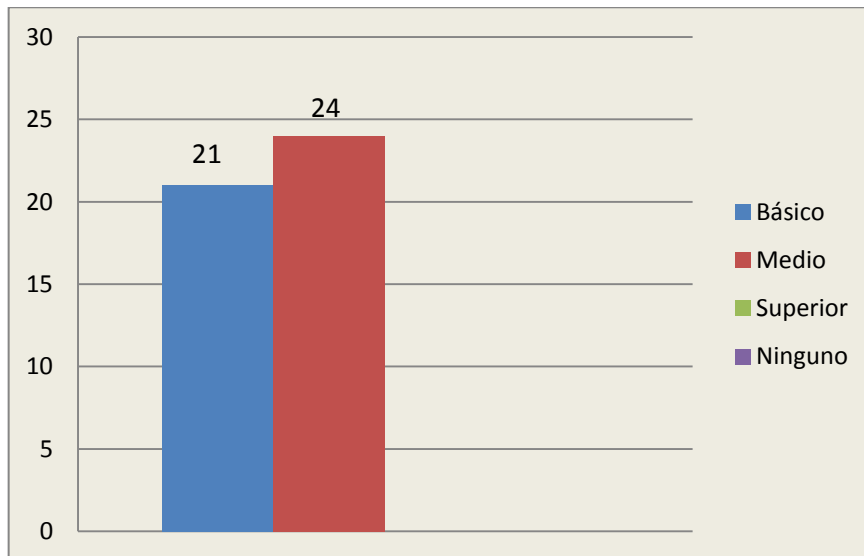
**Tabla 3: Nivel de educación**

Descripción	Unidad	%
Básico	21	47%
Medio	24	53%
Superior	0	0%
Ninguno	0	0%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio.

**Gráfico 2: Nivel de educación**



**Análisis:** El gráfico 2 demuestra que, el nivel de estudio se encuentra entre el nivel básico que es mayoritario y el nivel medio que es un grupo representativo, estos niveles educativos que poseen los encuestados permiten que se recabe la información de acuerdo a sus experiencias organizacionales.

1. ¿Cree usted que las estrategias participativas fortalecerían a la organización barrial?

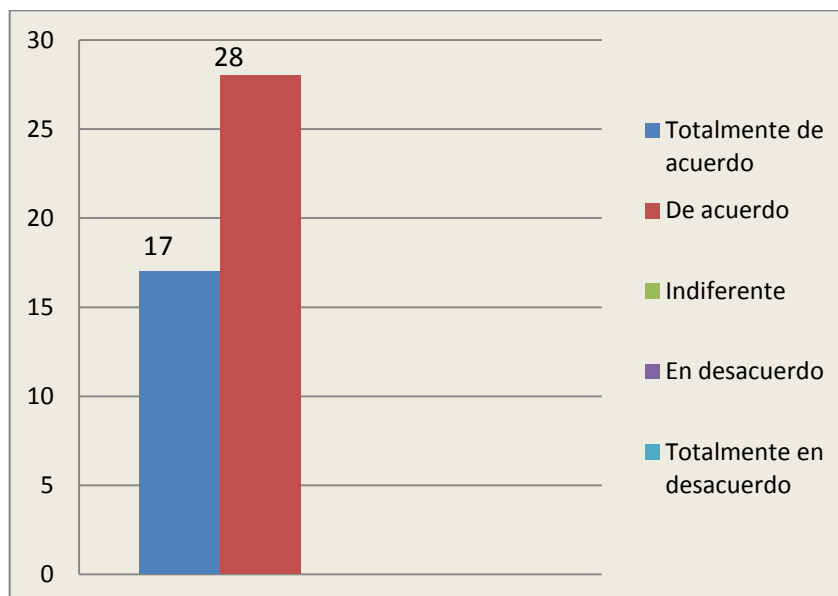
**Tabla 4: Estrategias participativas**

Alternativa	Unidad	%
Totalmente de acuerdo	17	38%
De acuerdo	28	62%
Indiferente	0	0%
En desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio.

**Gráfico 3: Estrategias participativas**



**Análisis:** El gráfico 3 muestra que, el total de los encuestados consideran que las estrategias participativas si fortalecen a la organización barrial para el logro de objetivos comunes mediante la planificación y la gestión ante instituciones públicas o privadas.

2. ¿Cree usted que la planificación estratégica requiere de la participación ciudadana?

**Tabla 5: Planificación estratégica**

Alternativa	Unidad	%
Totalmente de acuerdo	15	33%
De acuerdo	30	67%
Indiferente	0	0%
En desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio.

**Gráfico 4: Planificación estratégica**



**Análisis:** El gráfico 4 indica que, el total de los encuestados creen que la planificación estratégica si requiere de la participación ciudadana en la organización social (barrial), por cuanto, la planificación es el resultado del desarrollo organizacional.

3. ¿Considera usted que la gestión participativa mejora el vínculo social?

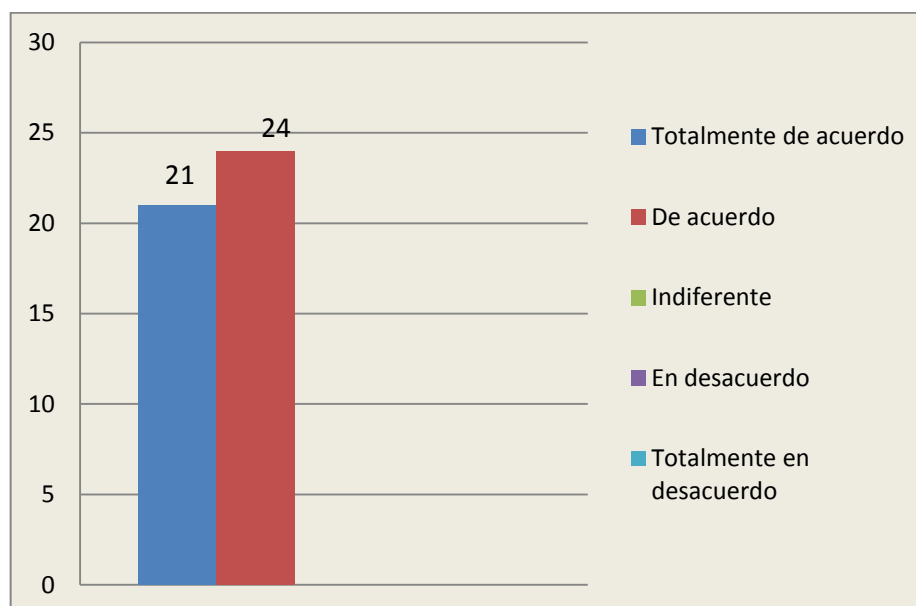
**Tabla 6: Gestión participativa**

Alternativa	Unidad	%
Totalmente de acuerdo	21	47%
De acuerdo	24	53%
Indiferente	0	0%
En desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio.

**Gráfico 5: Gestión participativa**



**Análisis:** El gráfico 5 demuestra que, el total de los encuestados reconocen que la gestión participativa si mejora el vínculo social, tanto al interior y al exterior del comité barrial, porque con ello, se dinamiza el sistema operacional de la organización.

4. ¿Cree usted que la planificación y la gestión barrial requiere de liderazgo?

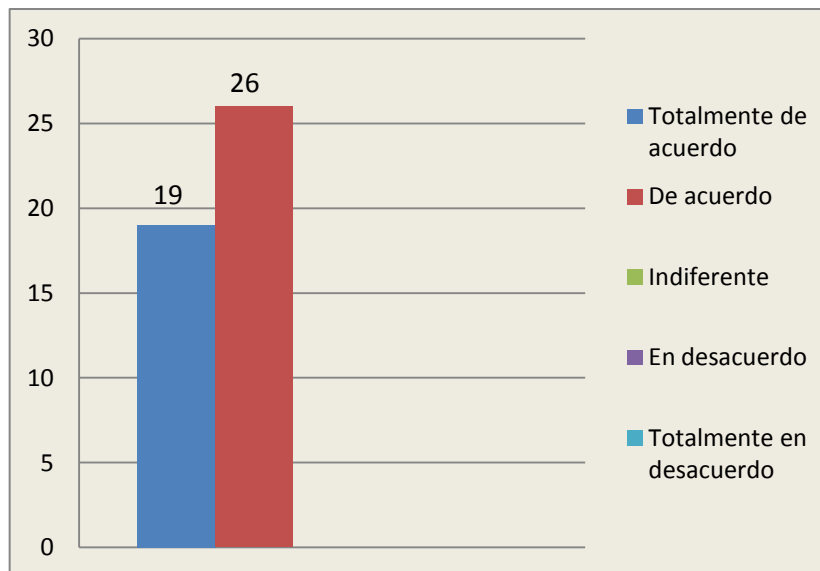
**Tabla 7: Planificación y gestión barrial**

Alternativa	Unidad	%
Totalmente de acuerdo	19	42%
De acuerdo	26	58%
Indiferente	0	0%
En desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

**Gráfico 6: Planificación y gestión barrial**



**Análisis:** El gráfico 6 muestra que, el total de los encuestados consideran que la planificación estratégica y la gestión participativa si requieren de un adecuado liderazgo organizacional, por cuanto, en las organizaciones barriales el líder debe influir en los demás al interés común.



5. ¿Cree usted que las políticas públicas aplicadas en el comité barrial benefician al sector?

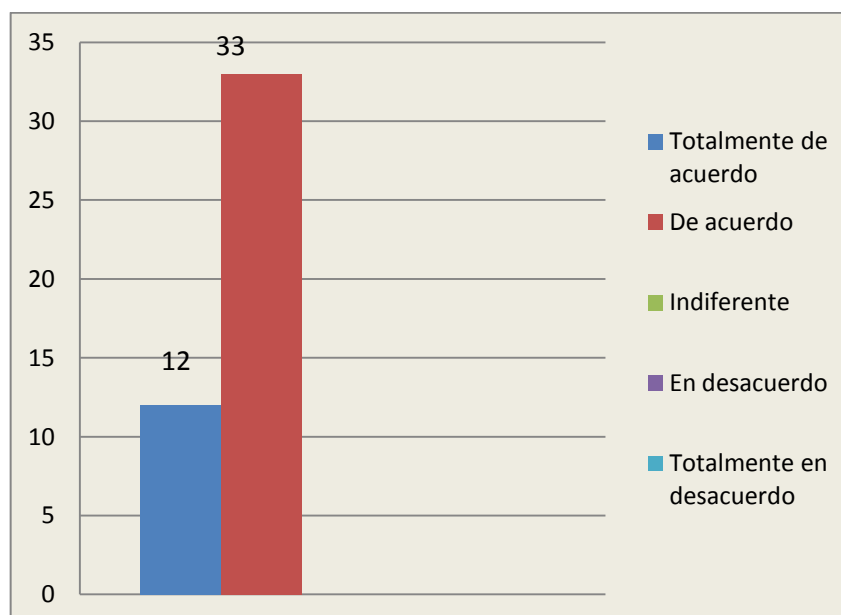
**Tabla 8: Políticas públicas del comité barrial**

Alternativa	Unidad	%
Totalmente de acuerdo	12	27%
De acuerdo	33	73%
Indiferente	0	0%
En desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

**Gráfico 7: Políticas públicas del comité barrial**



**Análisis:** El gráfico 7 indica que, el total de los encuestados creen que las políticas públicas que se apliquen en el comité si beneficiarían al sector barrial, por cuanto, las políticas deben estar enmarcados en el desarrollo local.

6. ¿Cree usted que el diálogo es un medio apropiado para la gestión pública?

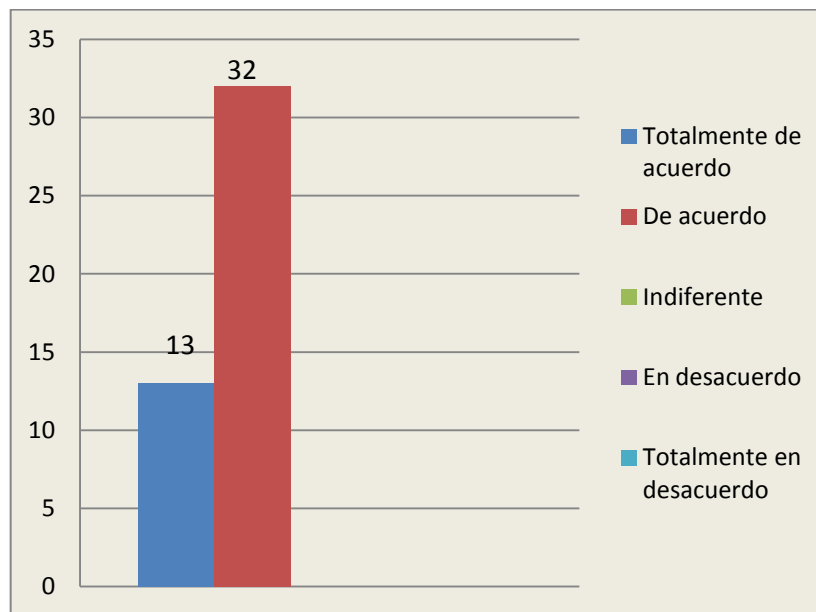
**Tabla 9: Diálogo en la gestión pública**

Alternativa	Unidad	%
Totalmente de acuerdo	13	29%
De acuerdo	32	71%
Indiferente	0	0%
En desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

**Gráfico 8: Diálogo en la gestión pública**



**Análisis:** El gráfico 8 muestra que, el total de los encuestados consideran que el diálogo si es un medio apropiado en la gestión pública para las organizaciones barriales, porque con ello, se establecen los canales comunicacional para una adecuada gestión participativa.

7. ¿Considera usted que son necesarias las instancias participativas en el comité barrial?

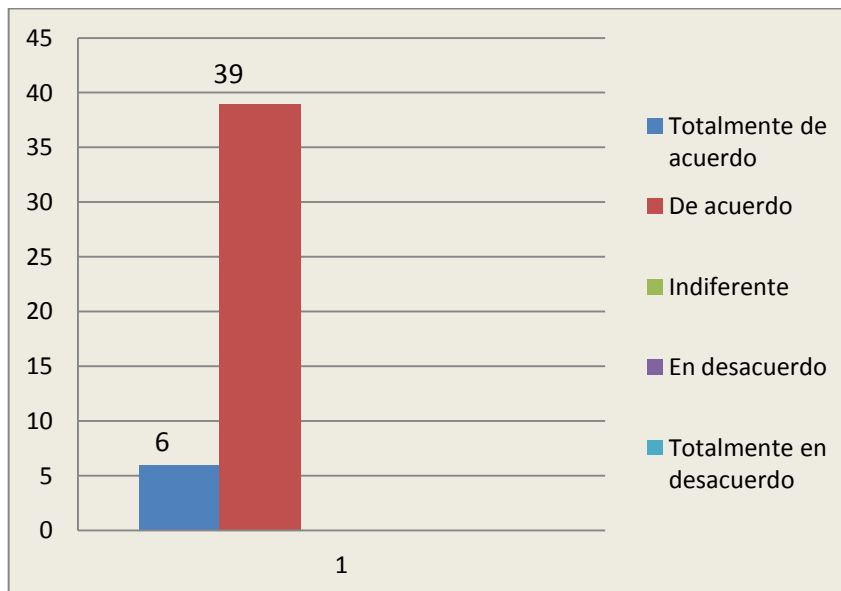
**Tabla 10: Instancias participativas**

Alternativa	Unidad	%
Totalmente de acuerdo	6	13%
De acuerdo	39	87%
Indiferente	0	0%
En desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

**Gráfico 9: Instancias participativas**



**Análisis:** El gráfico 9 demuestra que, el total de los encuestados reconocen que las instancias participativas si son necesarias en el comité barrial, estos espacios participativos logran la interrelación entre ciudadanos y ciudadanas involucrados organizacionalmente.

8. ¿Considera usted que es necesario la participación ciudadana en asambleas y sesiones ampliadas?

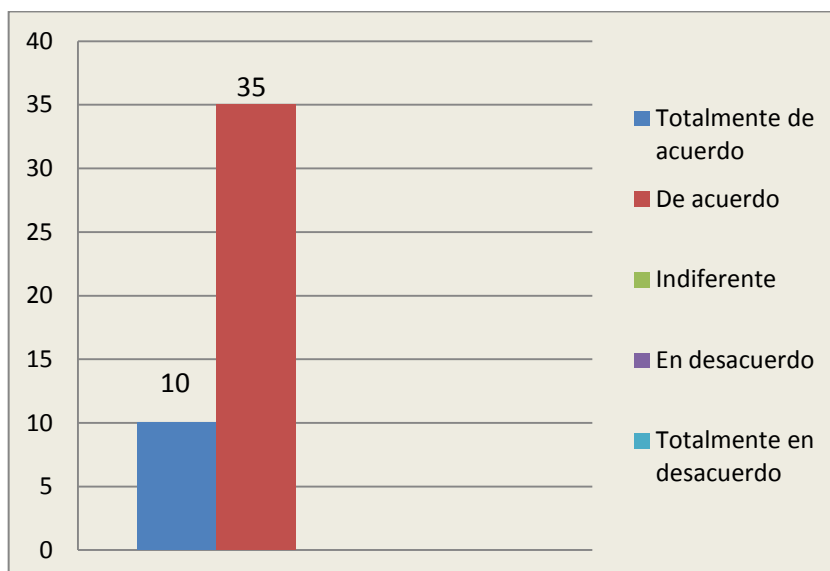
**Tabla 11: Participación ciudadana**

Alternativa	Unidad	%
Totalmente de acuerdo	10	22%
De acuerdo	35	78%
Indiferente	0	0%
En desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

**Gráfico 10: Participación ciudadana**



**Análisis:** El gráfico 10 demuestra que, el total de los encuestados consideran que la participación ciudadana si es necesaria en las asambleas y sesiones ampliadas del comité barrial, porque permite la participación directa de los ciudadanos y las ciudadanas.

9. ¿Cree usted que la organización es un medio recurrente para alcanzar objetivos comunes?

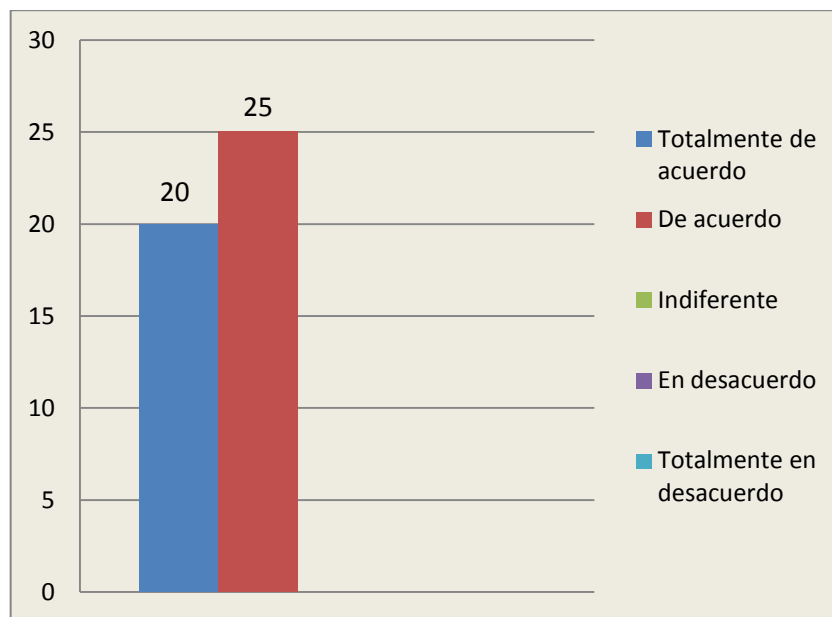
**Tabla 12: Organización**

Alternativa	Unidad	%
Totalmente de acuerdo	20	44%
De acuerdo	25	56%
Indiferente	0	0%
En desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

**Gráfico 11: Organización**



**Análisis:** El gráfico 11 muestra que, el total de los encuestados reconocen que la organización si es un medio recurrente para alcanzar objetivos comunes en la organización social (barrial), promueve el desarrollo integral y facilita la funcionalidad organizacional.

10. ¿Cree usted que la organización social genera liderazgo?

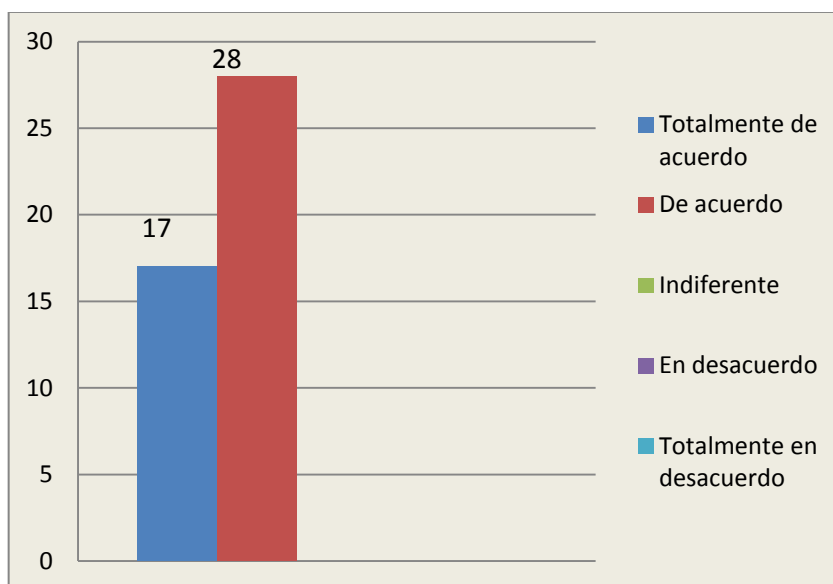
**Tabla 13: Organización social**

Alternativa	Unidad	%
Totalmente de acuerdo	17	38%
De acuerdo	28	62%
Indiferente	0	0%
En desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

**Gráfico 12: Organización social**



**Análisis:** El gráfico 12 indica que, el total de los encuestados consideran que la organización social conformado por socios-moradores si genera liderazgo organizacional en sus funciones, por cuanto, el liderazgo debe influir en la representatividad barrial.

11. ¿Cree usted que la cultura organizacional ejerce principios y valores?

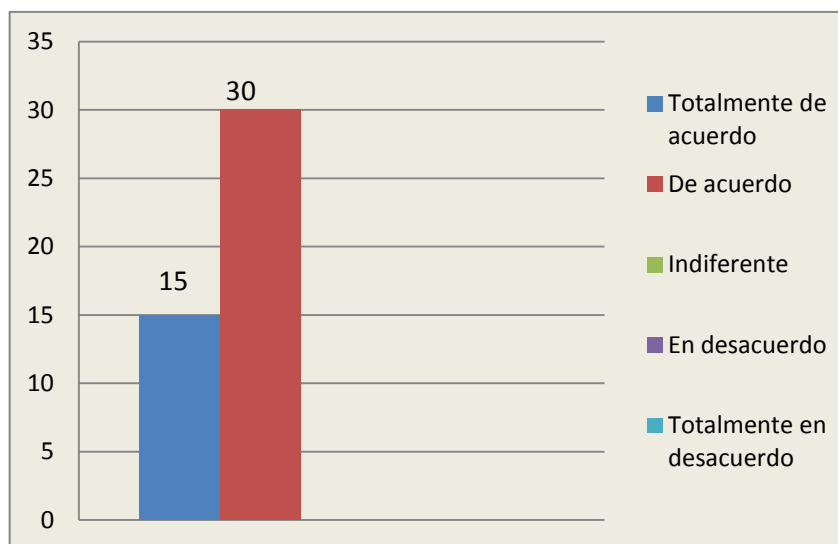
**Tabla 14: Cultura organizacional**

Alternativa	Unidad	%
Totalmente de acuerdo	15	33%
De acuerdo	30	67%
Indiferente	0	0%
En desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

**Gráfico 13: Cultura organizacional**



**Análisis:** El gráfico 13 muestra que, el total de los encuestados creen que la cultura organizacional que si ejerce principios y valores que se enmarcan en la institucionalidad barrial logrando una identidad propia en el tiempo y en el espacio.

12. ¿Considera usted que los principios y valores son parte de la cultura organizacional?

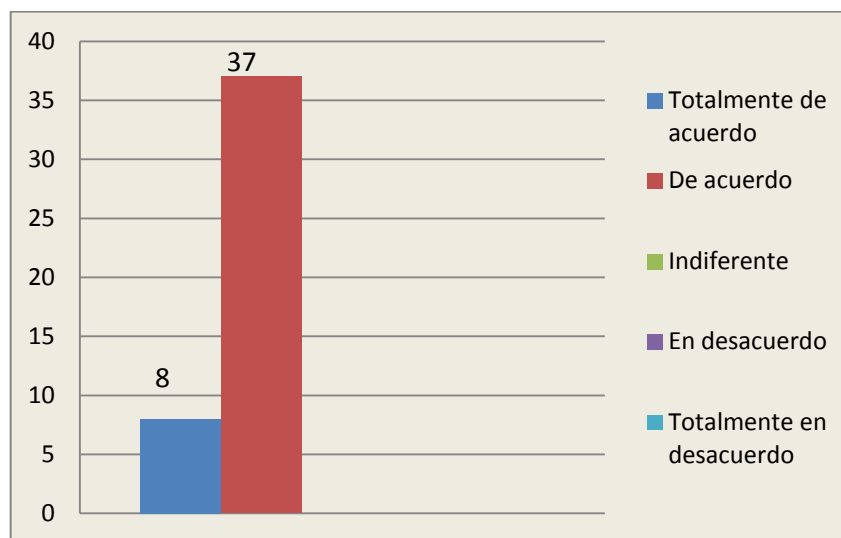
**Tabla 15: Principios y valores**

Alternativa	Unidad	%
Totalmente de acuerdo	8	18%
De acuerdo	37	82%
Indiferente	0	0%
En desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

**Gráfico 14: Principios y valores**



**Análisis:** El gráfico 14 demuestra que, el total de los encuestados, creen que los principios y valores institucionales son partes esenciales de una cultura organizacional, los cuales se transmiten generacionalmente y es propio de la organización social.



13. ¿Cree usted que un adecuado sistema organizacional mejoraría la relación entre la dirigencia y los moradores?

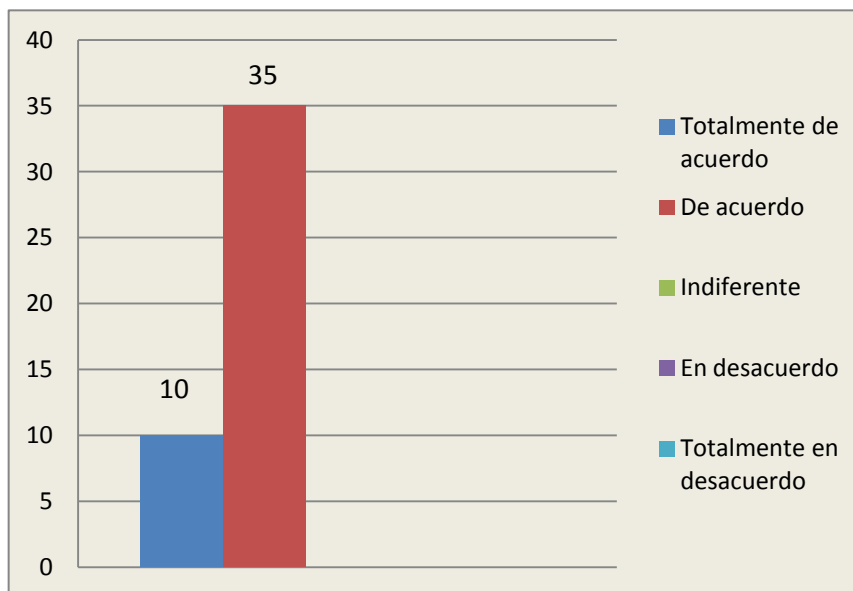
**Tabla 16: Sistema organizacional**

Alternativa	Unidad	%
Totalmente de acuerdo	10	22%
De acuerdo	35	78%
Indiferente	0	0%
En desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

**Gráfico 15: Sistema organizacional**



**Análisis:** El gráfico 15 indica que, el total de los encuestados consideran que un adecuado sistema organizacional si logra mejorar la relación entre la dirigencia y los moradores del sector barrial, por cuanto, el sistema compromete las acciones determinadas por la organización.

14. ¿Considera usted que la estructura operativa del barrio es la adecuada para la buena gestión pública?

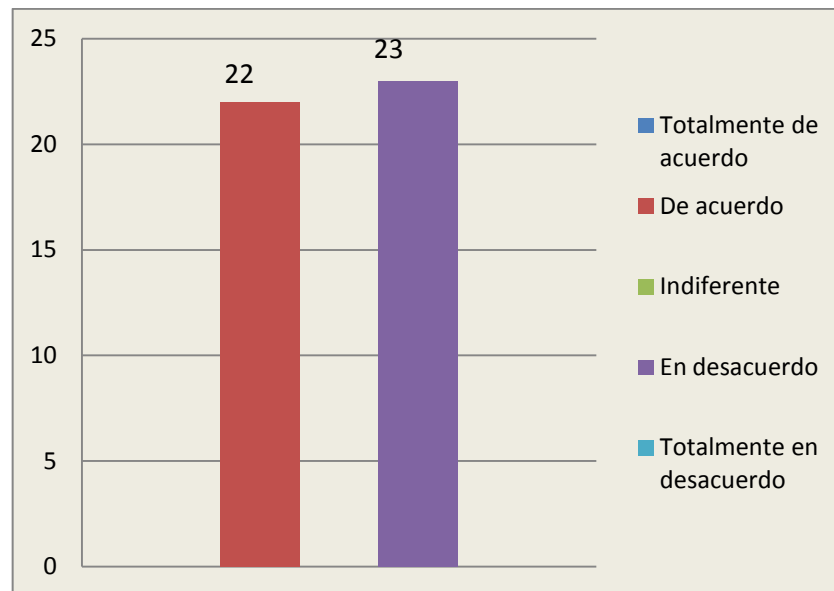
**Tabla 17: Estructura operativa**

Alternativa	Unidad	%
Totalmente de acuerdo	0	0%
De acuerdo	22	49%
Indiferente	0	0%
En desacuerdo	23	51%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

**Gráfico 16: Estructura operativa**



**Análisis:** El gráfico 16 indica que, un grupo de encuestados considera que la estructura operativa del comité barrial si es adecuada, también existe otro grupo que considera no adecuada la estructura institucional para la planificación y gestión pública. Por tal motivo, es esencial el fortalecimiento organizacional.

15. ¿Cree usted que la función de la organización barrial cumple sus objetivos?

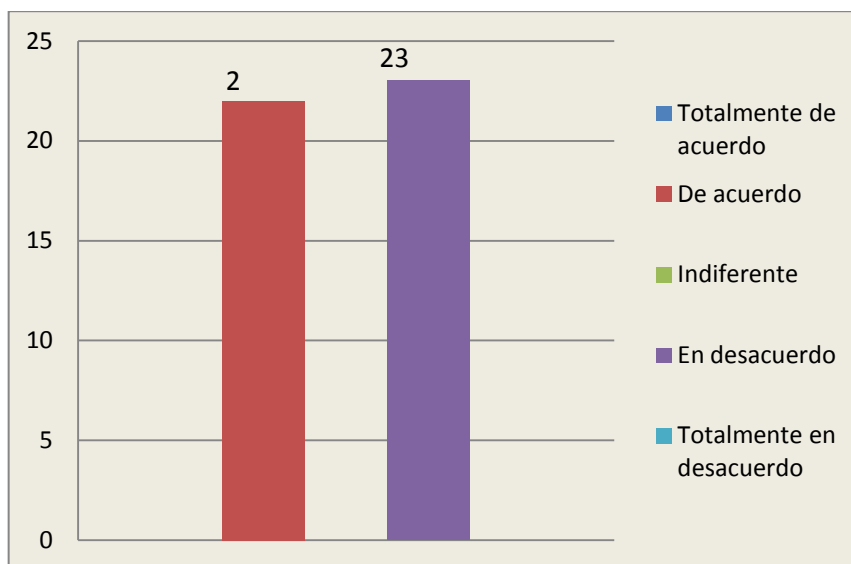
**Tabla 18: Función de la organización barrial**

Alternativa	Unidad	%
Totalmente de acuerdo	0	0%
De acuerdo	22	49%
Indiferente	0	0%
En desacuerdo	23	51%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

**Gráfico 17: Función de la organización barrial**



**Análisis:** El gráfico 17 muestra que, un grupo de encuestados considera que la función organizacional barrial si cumple con los objetivos y metas comunes, también existe otro grupo manifestando que no cumplen con los objetivos de la institución. Por tal razón, es necesario el fortalecimiento organizacional.

16. ¿Considera usted que el sector barrial se acoge a la norma constitucional?

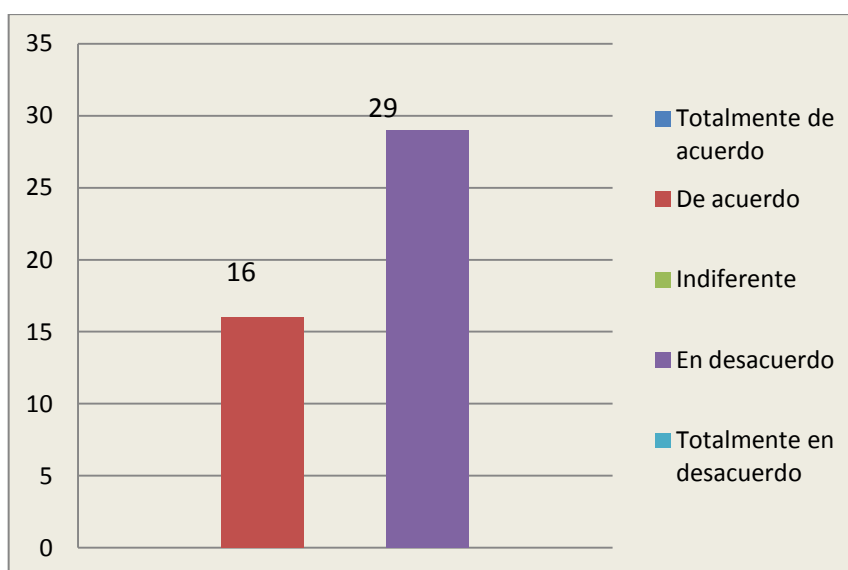
**Tabla 19: Barrio acoge norma constitucional**

Alternativa	Unidad	%
Totalmente de acuerdo	0	0%
De acuerdo	16	36%
Indiferente	0	0%
En desacuerdo	29	64%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

**Gráfico 18: Barrio acoge norma constitucional**



**Análisis:** El gráfico 18 indica que, el mayoritariamente los encuestados consideran que el sector barrial no se acoge a la norma constitucional, también existe un grupo minoritario considera que la organización barrial si cumple con las normativas y sus leyes, por tal motivo, se propone las estrategias participativas para el fortalecimiento organizacional.

17. ¿Considera usted necesario que se implementen estrategias participativas para el fortalecimiento organizacional del sector?

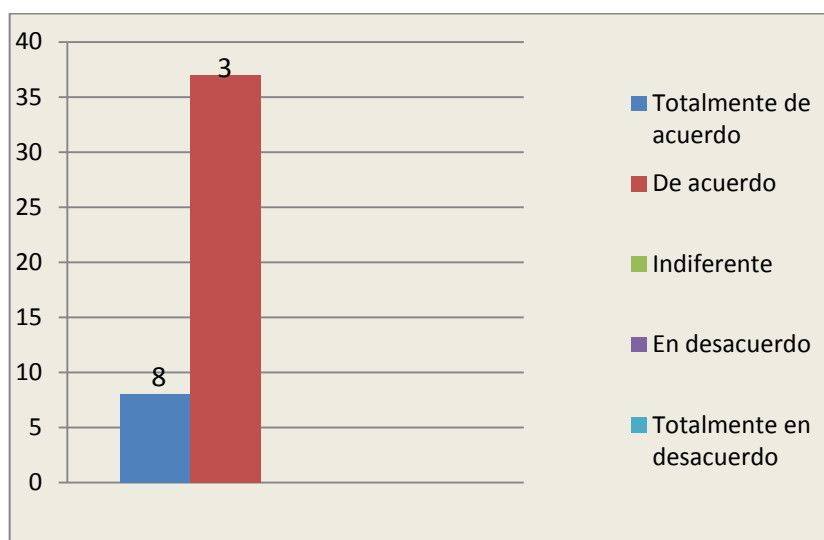
**Tabla 20: Estrategias participativas para fortalecimiento organizacional**

Alternativa	Unidad	%
Totalmente de acuerdo	8	18%
De acuerdo	37	82%
Indiferente	0	0%
En desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

**Gráfico 19: Estrategias participativas para fortalecimiento organizacional**



**Análisis:** El gráfico 19 muestra que, el total de los encuestados creen que la aplicación de las estrategias participativas en el comité barrial si admite el fortalecimiento organizacional, por cuanto, las estrategias participativas accionan a las organizaciones públicas y privadas en el cumplimiento de sus objetivos.

## 2.6.2. Análisis e interpretación de resultados de las entrevistas

El tema de estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional, es analizado a 8 de sus dirigentes distribuidos por su sexo y nivel de educación en las diferentes preguntas realizadas arrojando los siguientes resultados obtenidos de las entrevistas planteadas a la dirigencia barrial que representa al sector y comité barrial “Pueblo Nuevo”.

**Tabla 21: Descripción de las entrevistas**

Datos informativos	Descripción	
	Masculino	Femenino
Genero	4	4
Nivel de educación	Medio	Superior
	4	4
Interrogantes	Alternativas	
	Totalmente de acuerdo	De Acuerdo
Estrategia participativa es necesaria en el comité	5	3
Deben conocer la estrategia participativa	5	3
Planificación estratégica involucra ciudadanía	4	4
Deben conocer la planificación estratégica	5	3
Gestión participativa fortalece a la organización	3	5
Planificación y gestión compromete al comité barrial	3	5
Política pública requiere de instancias participativa	3	5
Organización social compromete objetivos comunes	8	0
Cultura organizacional implica principios y valores	2	6
Sistema organizacional implica participación	2	6
Capacidad operativa del comité requiere de liderazgo	6	2
Organización es impulsado por políticas y normas	2	6

**Fuente:** Dirigencia barrial del sector “Pueblo Nuevo”.

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

**Análisis:** La tabla 21 muestra un equilibrio, en tanto, el género que participo en las entrevistas son masculinos y femeninos, teniendo un nivel de educación medio y superior, por tanto, la estrategia participativa mediante su estructuración si contribuye en el fortalecimiento organizacional, el 50% está totalmente de acuerdo, mientras que el otro 50% está de acuerdo, por tal razón, consideran que la estrategia participativa si fortalece al comité barrial “Pueblo Nuevo”.

## 2.7. COMPROBACIÓN DE HIPÓTESIS

Para que la hipótesis sea comprobada se requiere de la aplicación de los instrumentos de investigación como son las encuestas y entrevistas de los cuales se han obtenido información que dan respuesta a la hipótesis planteada en la investigación:

“La estrategia participativa contribuirá en el fortalecimiento organizativo de los socios-moradores del barrio Pueblo Nuevo del Cantón Salinas”. Por tanto, la comprobación de hipótesis se aplica tanto de la variable independiente como de la variable dependiente, los cuales se describen en las siguientes tablas:

**Tabla 22: Resultado de la variable independiente (encuesta)**

V. I.	¿?	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Indiferente	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
Estrategia participativa	1	17	28	0	0	0	45
	2	15	30	0	0	0	45
	3	21	24	0	0	0	45
	4	19	26	0	0	0	45
	5	12	33	0	0	0	45
	6	13	32	0	0	0	45
	7	6	39	0	0	0	45
<b>Total</b>		<b>103</b>	<b>212</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>315</b>
<b>Unidad</b>		<b>15</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45</b>
<b>%</b>		<b>33%</b>	<b>67%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

**Tabla 23: Resultado de la variable dependiente (encuesta)**

V. D.	¿?	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Indiferente	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
Organización	8	10	35	0	0	0	45
	9	20	25	0	0	0	45
	10	17	28	0	0	0	45
	11	15	30	0	0	0	45
	12	8	37	0	0	0	45
	13	10	35	0	0	0	45
	14	0	22	0	23	0	45
	15	0	22	0	23	0	45
	16	0	16	0	29	0	45
17	8	37	0	0	0	45	
<b>Total</b>		<b>88</b>	<b>287</b>	<b>0</b>	<b>75</b>	<b>0</b>	<b>450</b>
<b>Unidad</b>		<b>9</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>45</b>
<b>%</b>		<b>20%</b>	<b>64%</b>	<b>0%</b>	<b>16%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>

Elaborado por: Jesús Francisco Yagual Bacilio

**Tabla 24: Resultado de la variable independiente (entrevista)**

V. I.	¿?	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Indiferente	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
Estrategia participativa	1	5	3	0	0	0	8
	2	5	3	0	0	0	8
	3	4	4	0	0	0	8
	4	5	3	0	0	0	8
	5	3	5	0	0	0	8
	6	3	5	0	0	0	8
	7	3	5	0	0	0	8
<b>Total</b>		<b>28</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56</b>
<b>Unidad</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
<b>%</b>		<b>50%</b>	<b>50%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>

Elaborado por: Jesús Francisco Yagual Bacilio



**Tabla 25: Resultado de la variable dependiente (entrevista)**

V. D.	¿?	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Indiferente	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
Organización	8	8	0	0	0	0	8
	9	2	6	0	0	0	8
	10	2	6	0	0	0	8
	11	6	2	0	0	0	8
	12	2	6	0	0	0	8
<b>Total</b>		<b>20</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>
<b>Unidad</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
<b>%</b>		<b>50%</b>	<b>50%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>

Elaborado por: Jesús Francisco Yagual Bacilio

**Tabla 26: Matriz de comprobación de hipótesis**

Descripción	¿?	Frecuencias (fy)					
		Totalmente de acuerdo (A)	De acuerdo (B)	Indiferente (0)	En desacuerdo (a)	Totalmente en desacuerdo (b)	Total
V. I.							
V. D.							
<b>Total</b>							
<b>Unidad</b>							
<b>%</b>							

Elaborado por: Jesús Francisco Yagual Bacilio

### 2.7.1. Comprobación de hipótesis de las encuestas

La comprobación de las variables que conforman la hipótesis a defender en el respectivo instrumento aplicado en la investigación (encuesta), se aplica la “ley asociativa”; relación;  $f_{y=+A+B} > f_{y=-a-b}$ , o sea,  $f_{y=+A+B}$  es mayor que  $f_{y=-a-b}$ , para luego reemplazar valores, diferenciación y descuento porcentual; por tanto, la comprobación de hipótesis de la encuesta se procede aplicar la matriz descrita en la tabla 26:

**Tabla 27: Datos para comprobación (encuestas)**

Descripción	¿?	Frecuencias (fy)					
		Totalmente de acuerdo (A)	De acuerdo (B)	Indiferente (0)	En desacuerdo (a)	Totalmente en desacuerdo (b)	Total
V. I.	7	33%	67%	0%	0%	0%	100%
V. D.	10	20%	64%	0%	16%	0%	100%
Total	17	53%	131%	0%	16%	0%	200%
%/2		26,5%	65,5%	0%	8%	0%	100%

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

Aplicación de ley asociativa para comprobación de hipótesis (encuesta):

Relación es;  $f_y = +A+B > f_y = -a-b$ , o sea,  $f_y = +A+B$  es mayor que  $f_y = -a-b$ .

Remplazo valores;  $f_y = +26,5\% + 65,5\% = +92\%$  y  $f_y = -8\% - 0\% = -8\%$ .

Diferencia;  $f_y = +92\% - 8\% = +84\%$ .

Descuento porcentual;  $f_y = +84\% - 50\% = +34\%$ .

Por tanto, la hipótesis planteada en la investigación es adecuada porque sobrepasa lo estimado de la constante +1, teniendo como resultado +34, lo cual, permite que se establezca la estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional del barrio “Pueblo Nuevo” como estudio científico.

### 2.7.2. Comprobación de hipótesis de las entrevistas

Para la comprobación de hipótesis en las entrevistas, se procede aplicar lo antes mencionado en la comprobación de hipótesis de las encuestas, aplicando la “ley asociativa”, por tanto, se aplica la matriz de comprobación de hipótesis; tabla 26:

**Tabla 28: Datos para comprobación (entrevistas)**

Descripción	¿?	Frecuencias (fy)					
		Totalmente de acuerdo (A)	De acuerdo (B)	Indiferente (0)	En desacuerdo (a)	Totalmente en desacuerdo (b)	Total
V. I.	7	50%	50%	0%	0%	0%	100%
V. D.	10	50%	50%	0%	0%	0%	100%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>200%</b>
%/2		50%	50%	0%	0%	0%	100%

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

Aplicación de ley asociativa para comprobación de hipótesis (entrevista):

Relación es;  $f_y = +A+B > f_y = -a-b$ , o sea,  $f_y = +A+B$  es mayor que  $f_y = -a-b$ .

Reemplazo valores;  $f_y = +50\% + 50\% = +100\%$  y  $f_y = -0\% - 0\% = -0\%$ .

Diferencia;  $f_y = +100\% - 0\% = +100\%$ .

Descuento porcentual;  $f_y = +100\% - 50\% = +50\%$ .

Por tanto, la hipótesis planteada en la investigación es adecuada porque sobrepasa lo estimado de la constante +1, teniendo como resultado +50%, lo cual, permite que se establezca la estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional del barrio “Pueblo Nuevo” como estudio científico.

## 2.8. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

Los respectivos análisis se establecen en los instrumentos de investigación; encuestas y entrevistas en la investigación de estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional del barrio “Pueblo Nuevo”.

### 2.8.1. Análisis de las encuestas

**Tabla 29: Resultado de encuestas**

Estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional	Alternativas					
	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Indiferente	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
%	26,5%	65,5%	0%	8%	0%	100%

Elaborado por: Jesús Francisco Yagual Bacilio

El resultado de las encuestas muestra que la estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional del barrio “Pueblo Nuevo” es necesaria para la planificación y la gestión pública que aplica comité barrial.

### 2.8.2. Análisis de las entrevistas

**Tabla 30: Resultado de entrevistas**

Estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional	Alternativas					
	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Indiferente	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
%	50%	50%	0%	0%	0%	100%

Elaborado por: Jesús Francisco Yagual Bacilio

El resultado de las entrevistas muestra que la estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional del barrio “Pueblo Nuevo” es esencial para mejorar en la planificación y en la gestión pública de la dirigencia barrial.

### 2.8.3. Análisis de general (encuestas y entrevistas)

**Tabla 31: Resultado general (encuestas y entrevistas)**

Estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional	Alternativas					
	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Indiferente	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
Encuestas	26,5%	65,5%	0%	8%	0%	100%
Entrevistas	50%	50%	0%	0%	0%	100%
<b>Total</b>	76,5%	115,5%	0%	8%	0%	200%
<b>%/2</b>	<b>38,25%</b>	<b>57,75%</b>	<b>0%</b>	<b>4%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

El análisis de encuestas y entrevistas representa el 57,75% que mayoritariamente están de acuerdo, seguido del 38,25% considerable que está totalmente de acuerdo en que la estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional es esencial para el comité barrial “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas, mientras tanto, existe un grupo minoritario que representa el 4% que están en desacuerdo. Por tanto, la estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional del barrio “Puerto Nuevo” del Cantón Salinas, si son necesarias para una adecuada planificación y gestión pública mejorando la interrelación institucional entre la dirigencia y los socios-moradores.

El diseño metodológico permitió establecer los **fundamentos teóricos, los objetivos y la propuesta** para el comité barrial “Pueblo Nuevo”, motivo por el cual, se considera que las técnicas aplicadas en el diseño de la investigación son fiables ya que contienen los parámetros cuantitativos y cualitativos que son los requerimientos de la investigación en el campo social. En el capítulo III se justificara la viabilidad de una propuesta definida como alternativa para la solución del problema de un verdadero fortalecimiento y aplicación de estrategias participativas para el comité barrial del barrio pueblo nuevo de salinas.

## **CAPÍTULO III**

### **3. PROPUESTA**

Estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional del barrio “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas, año 2015.

#### **3.1. JUSTIFICACIÓN**

Para comprender las acciones que facilita la estrategia participativa en el campo organizacional, se deben considerar dos principales componentes; formación y comunicación siendo base de sostenibilidad para el fortalecimiento organizativo.

La estrategia participativa se caracteriza por su accionar directo donde los ciudadanos y las ciudadanas cumplen funciones específicas de acuerdo a sus necesidades comunes en el desarrollo organizacional.

La estrategia participativa es un instrumento eficaz, logra la transformación de situaciones sociales. Por cuanto, la participación es un medio para comunicarse de forma organizada en la sociedad, en tanto, la estrategia participativa es incluyente e integral en su aplicación.

Comúnmente las organizaciones sociales (barriales), están representados por comités barriales conformados por ciudadanos y ciudadanas que han sido electos de forma democrática. Estos sujetos se involucran en la planificación estratégica y la gestión participativa de la institución donde cumplen funciones específicas de acuerdo a propósitos comunes, el cual esto conlleva a que la estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional sea propicia para las instituciones barriales.

En tanto, los comités barriales se han constituido en el tiempo para planificar y gestionar las necesidades de los socios y moradores ante organismos e instituciones públicas concentradas y desconcentradas, porque con ello, se logran los objetivos y metas que benefician al sector barrial.

Con la aplicación de la estrategia participativa en el barrio “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas se desarrollará las capacidades organizacionales de acuerdo a sus niveles de aprendizaje para el logro de los objetivos comunes, contribuyendo al bienestar social de los socios-moradores. La estrategia participativa es un instrumento práctico y viable en el desarrollo de capacidades, se aplica para el fortalecimiento organizativo institucional, retos que tienen las organizaciones sociales en superar las limitaciones que tienen los socios-moradores para lograr una adecuada planificación y gestión pública que beneficia al entorno barrial.

La estrategia participativa enmarca los elementos que identifican a la organización barrial, dándole una identidad propia, construida por socios-moradores que contribuyen para el desarrollo institucional, los elementos de la organización se refiere a los componentes que maneja el comité barrial como son: Misión, visión, valores-principios y objetivos.

### **3.2. MISIÓN**

Fortalecer, mejorar y contribuir en el desarrollo organizacional del comité barrial “Pueblo Nuevo” logrando la interrelación de sus socios-moradores aplicando la estrategia participativa en la planificación y gestión institucional.

### **3.3. VISIÓN**

Ser un referente organizacional que contribuya al desarrollo de capacidades humanas como resultado de aplicabilidad de la estrategia participativa en el comité barrial “Pueblo Nuevo”.

### **3.4. VALORES Y PRINCIPIOS**

Los valores y principios que establece la estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional y se describen a continuación:

**Participación:** Es un principio que los ciudadanos y las ciudadanas aplican en la organización contribuyendo en la toma de decisiones para alcanzar los objetivos propuestos en beneficio de la colectividad barrial.

**Democracia:** Es un principio regulado por normas respetando; los procesos participativos, las decisiones tomadas por sus socios-moradores.

**Trabajo en equipo:** Es compartir el trabajo entre ciudadanos y ciudadanas que conforman la organización barrial logrando el desarrollo de la institución.

**Liderazgo:** La organización barrial está representada por una dirigencia que la lidera para el cumplimiento de objetivos y metas organizacionales.

**Compromiso:** Es lo que identifica al sujeto en la pertenencia de la organización en todas sus funciones operacionales.

**Responsabilidad:** Estas son asumidas por todos los que conforman la organización social (barrial).

### **3.5. OBJETIVOS**

#### **3.5.1. Objetivo general**

Mejorar la estrategia participativa mediante la participación directa de los socios-moradores para el fortalecimiento organizacional del barrio “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas.



### **3.5.2. Objetivos específicos**

- Fortalecer la organización barrial mediante la participación de los socios-moradores logrando establecer objetivos comunes.
- Obtener conocimientos organizacionales mediante capacitaciones que contribuyan al desarrollo organizativo.
- Determinar los componentes de la estrategia participativa que beneficien a los socios-moradores del comité barrial “Pueblo Nuevo”.

### **3.6. COMPONENTES DE LA ESTRATEGIA PARTICIPATIVA**

La estrategia participativa tiene dos componentes para el fortalecimiento organizacional, los cuales son: Formación y comunicación, estos componentes están siempre implicados en las organizaciones sociales (barriales), contribuyen en el fortalecimiento institucional.

Por tanto, la formación y la comunicación conllevan al éxito en la organización, por tal motivo, han sido considerados su aplicación en los procesos organizacionales; antes, durante y después de que todo individuo logra organizarse para fijar objetivos y metas comunes que beneficien a la organización social, siendo el caso del comité barrial “Pueblo Nuevo”.

La formación mediante la capacitación y la comunicación logran el empoderamiento al interés común de los sujetos organizados, por tanto, las organizaciones barriales se deben a la razón de ser y a un fin determinado, o sea, contienen: Misión, visión, principios y valores propios que la identifican en la sociedad donde se desarrollan.

El logro de determinados elementos que identifiquen a la organización barrial siempre ha requerido de: Organización, planificación y gestión, estos elementos se dinamizan mediante la participación de sujetos o personas que interactúan para

conseguir un determinado beneficio, actualmente esta acción se la denomina participación ciudadana, que debe ser aplicada como política de desarrollo en las organizaciones barriales.

Para, que la planificación sea sostenible se requiere de sujetos que impulsen proyectos o programas de desarrollo barrial mediante la participación directa en asambleas o en sesiones ampliadas pudiendo ser estas; locales, territoriales, sectoriales, barriales, entre otras. Además del acompañamiento en la gestión pública. Por tanto, la estrategia participativa tiene dos elementos que son esenciales en su aplicación que conllevan a la eficacia y a la eficiencia organizacional mediante su accionar, a continuación se describen estos dos elementos; formación y comunicación:

### **3.6.1. Formación**

La formación como parte de la estrategia participativa contribuye en el fortalecimiento organizacional porque desarrollan capacidades organizativas entre la dirigencia y los socios-moradores.

La formación contribuye al desarrollo humano, es notorio en la sociedad actual que todo ciudadano y ciudadana están implicados en el desarrollo local, por tanto, la formación como parte de la estrategia participativa se promueve en las organizaciones sociales mediante la capacitación entre sus integrantes. La capacitación es un instrumento técnico y viable, su aplicación va de acuerdo a las necesidades de cada organización social, conllevando a la obtención de conocimientos que requieren las organizaciones barriales para su desarrollo.

La formación debe ser continua y sistemática en las organizaciones barriales por cuanto es limitada la participación tanto en la planificación y en la gestión pública.

Por lo tanto, es prioritaria la formación en organización, porque esto conlleva a un adecuado desarrollo organizacional mediante actividades barriales, en tanto, la estrategia participativa está implicada en las acciones que el comité barrial ejecuta en beneficio común, o sea, el beneficio de la colectividad barrial.

La capacitación enriquece a los sujetos que participan de ella, “(...), lo cual además le daría riqueza conceptual y una perspectiva mayor” (Real & Bedoya, 2004, pág. 32), a los que obtienen conocimientos organizativos, por lo tanto, la capacitación es elemental para el fortalecimiento organizacional.

La capacitación “se enmarca en el desarrollo del ser humano; no como objeto de cambio sino como sujeto de desarrollo integral, forjador del fortalecimiento del tejido organizacional comunitario” (Moreno & García, Margoth, 2013, pág. 9).

La formación organizacional se contempla mediante la capacitación en organización: La capacitación en organización; parte desde un **diagnóstico** organizacional identificando las causas y efectos de problemas que inciden en la estrategia participativa, lo cual, da origen a una planificación estratégica, donde la capacitación es un factor esencial para el fortalecimiento organizacional.

En este caso investigativo la **causa** es la estrategia participativa incidiendo ciertos factores organizacionales, por el cual, es limitada la estrategia en el comité barrial, influyendo ciertos factores; educativos y culturales que inciden en el desarrollo organizacional mediante el desconocimiento, la codicia y el desinterés organizacional.

En tanto, el **efecto** es el fortalecimiento organizacional que es el resultado de la estrategia participativa, que puede ser escasa, inadecuada, inapropiada para la organización barrial, por lo tanto, la capacitación es un elemento básico de la estrategia participativa. Después, de haber pasado el diagnóstico institucional, se procede a canalizar los temas fundamentales para el fortalecimiento

organizacional, por lo general, cada organización tiene sus propias particularidades para el cumplimiento de sus objetivos comunes.

Los **temas** de capacitación identificados en el comité barrial “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas se enmarcan en la organización; socialización de estatutos, normas constitucionales, derechos y responsabilidades legales, liderazgo en organización, procedimientos reglamentarios y el sentido de la organización, todos estos temas conllevan al empoderamiento y fortalecimiento organizacional. Actualmente, para enfrentar los retos organizativos en las instituciones barriales, es necesaria la formación como parte de la estrategia participativa para el fortalecimiento organizacional, aplicándola mediante capacitaciones continuas.

### **3.6.2. Comunicación**

La comunicación es otro elemento de la estrategia participativa, este elemento es el medio que tienen las organizaciones barriales para convenir en la planificación estratégica y en la gestión participativa del comité barrial “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas. La comunicación es un medio eficaz para el conocimiento, despierta el interés colectivo, por cuanto, lo que se comunica debe incidir en las actividades organizacionales, por lo general, la comunicación debe ser clara y concisa, porque ella predispone del tiempo para el cumplimiento de su objetivo, que es claro y preciso, comunicar las acciones determinadas por la estrategia participativa.

Mediante la comunicación se logra informar lo deseado por la organización barrial, utilizando diferentes medios alternativos para comunicarse, actualmente, la tecnología contribuye en la comunicación siendo parte del fortalecimiento organizacional, existen otros medios que al pasar del tiempo se mantienen, de los cuales enunciaremos los principales; las convocatorias barriales, el boca en boca, este medio es directo y personal entre dos o más personas, las citaciones volantes, la vocería, este medio comúnmente se lo realiza mediante parlantes, entre otros.

La comunicación es un medio utilizado por sujetos que desean informar algo, por tanto, la información implica tiempo y recursos económicos, de acuerdo al contexto de la organización, mientras que las organizaciones barriales se van renovando e innovando requieren de este medio como uno de los elementos primordiales de la estrategia participativa. La comunicación enmarca misión, visión, valores y objetivos organizacionales, por tanto, “(...), están enmarcadas en una visión de comunicación como transmisión de la información, [...]” (Moya, 2012, pág. 66).

En tanto, la comunicación es también una herramienta organizacional para el desarrollo local. La manera de informar de lo actuado en la organización barrial es mediante la comunicación formal e informal, o sea, se da a conocer la información mediante procedimientos establecidos por la organización, a esto lo denominamos comunicación **formal**.

En tanto, lo **informal** sería anunciado por medios televisivos, radiales, periódicos o revistas donde la información es abierta (todo público), se ha de considerar este medio para poder llegar a comunicar lo deseado por la organización barrial. Por tanto, “(...) la forma de comprender la comunicación, se repitieron frases conocidas como – dar a conocer lo que hacemos -, - que la gente sepa -, - emitir mensajes -, mostrando de esta manera que informar, [...]” (Cantillo, 2009, págs. 60-61).

Por lo general, la comunicación logra la interacción social entre los sujetos que la componen; el **receptor** es quien recibe el mensaje y el **emisor** es quien transmite el mensaje deseado. Los elementos comunicacionales son indispensable para que la comunicación tenga su efecto, motivando al ciudadano o ciudadana a interactuar en el medio donde se desarrolla organizacionalmente.

Por lo tanto, en la organización barrial “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas es esencial que la comunicación cumpla su **objeto** de informar las actividades que se

desarrollan en comité barrial. Por consiguiente, los socios moradores deben estar predispuestos a ser informados mediante la comunicación formal, además de los medios alternativos que ofrece la comunicación informal siendo estas de uso integral como son los medios y herramientas tecnológicas que contribuyen en el fortalecimiento organizacional.

### 3.7. ACTIVIDAD DE LA ESTRATEGIA PARTICIPATIVA

La actividad de la estrategia se describe mediante sus dos componentes que están representados en el cuadro 2:

**Cuadro 2: Actividades de los componentes de la estrategia participativa**

<b>Formación</b>			
<b>Capacitación</b>	<b>Temas</b>	<b>Ejecutores</b>	<b>Tiempo</b>
Mediante: Talleres aplicando dinámicas grupales	Organización social (barrial)	Dirigencia barrial. Instituciones de apoyo como: Instituciones gubernamentales, GADs, ONGs, otros.	Cada tema ha de ser considerado al menos cuatro sesiones en una programación los cuales deben ser innovados progresivamente y aplicados en el siguiente año calendario para reforzar el fortalecimiento organizacional.
	Liderazgo en organización		
	Procedimientos reglamentarios		
	Normas constitucionales		
	Derechos y responsabilidades		
	Socialización del estatuto barrial		
<b>Comunicación</b>			
Informar	Planificaciones, gestiones y propuestas integrales	Dirigencia barrial Socios-moradores	La comunicación institucional debe ser durante cada año fiscal.
Difundir			

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

Las actividades de los dos elementos de la estrategia participativa es el resultado del estudio sistemático realizado en la organización barrial “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas.

### 3.8. PRESUPUESTO DE LA ESTRATEGIA PARTICIPATIVA

En la estrategia participativa se utilizan recursos humanos, tecnológicos, materiales (**fungibles** que se pueden suplir con otros elementos se los consume de acuerdo a las circunstancias) los cuales, se detallan en las siguientes tablas:

**Tabla 32: Recursos humanos**

<b>Ejecutores</b>	<b>Periodo proyecto</b>
Directiva barrial	12 - MESES
Socios-moradores	-----
Delegados de: Instituciones gubernamentales, GADs, ONGs, otros.	-----
<b>Total</b>	<b>12 - MESES</b>

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

En el cuadro se representa el recurso humano que intervendrá en la ejecución del proyecto, por lo tanto el Comité barrial “Pueblo Nuevo” y las instituciones públicas y privadas de apoyo, en coordinación definirán costos de haber variabilidad en el proyecto, solo se toman en cuenta lo demás representados en los siguientes cuadros.

**Tabla 33: Materiales fungibles (presupuesto)**

<b>N°</b>	<b>Descripción</b>	<b>Costo U.</b>	<b>Total</b>
500	Hojas A4	\$ 4,00	\$ 4,00
75	Lápiz	\$ 0,20	\$ 15,00
75	Esferos	\$ 0,40	\$ 30,00
1.500	Impresiones	\$ 0,05	\$ 75,00
6	CDs	\$ 1,00	\$ 6,00
-	Otros valores	\$ 30,00	\$ 30,00
<b>Total por semestre</b>			<b>\$ 160,00</b>
<b>2 semestre</b>			<b>\$ 320,00</b>

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio.

Los materiales fungibles están propuestos de acuerdo al contexto de la organización barrial del requerimiento a sus necesidades se recalca además que por ser una institución que cuenta con infraestructura mobiliario y demás solo se toma en cuenta lo indispensable para el proyecto en la obtención de conocimientos técnicos y legales que parten desde la organización.

**Tabla 34: Herramientas tecnológicas (presupuesto)**

N°	Descripción	Costo U.
1	Laptop	\$ 750,00
1	Proyector	\$ 2.000,00
1	Impresora	\$ 250,00
1	Pen drive	\$ 10,00
<b>Total</b>		<b>\$ 3.010,00</b>

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

El presupuesto de las herramientas tecnológicas es necesario para capacitar y comunicarse, siendo estas herramientas que toda organización barrial debe tener para el desarrollo de capacidades humanas y el desarrollo organizativo.

**Tabla 35: Presupuesto de la estrategia participativa aplicada**

Especificaciones	Costo
Talento humano	-
Materiales fungibles	\$ 320,00
Herramientas tecnológicas	\$ 3.010,00
<b>Total</b>	<b>\$ 3.330,00</b>

**Elaborado por:** Jesús Francisco Yagual Bacilio

El presupuesto total de la estrategia participativa para su aplicación es de \$ 3.330,00 (dólares americanos), esto permitirá el fortalecimiento organizacional, lo cual, implica una adecuada planificación estratégica conjuntamente con la gestión participativa, por lo tanto, es fundamental la aplicación de esta estrategia en el comité barrial “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas.



## CONCLUSIONES

Los resultados de técnicas e instrumentos que se aplicaron en la investigación determinan que la organización barrial no se acoge a las normas y leyes constitucionales siendo un factor principal para el fortalecimiento organizacional.

Los criterios de los encuestados incidieron en que las funciones que ejerce el comité barrial no cumplen los objetivos comunes que la organización ha establecido para el desarrollo organizacional. La estructura operativa de la organización barrial no se aplica de acuerdo a los objetivos, por el cual, está establecida en la institución barrial, tiene como objeto cumplir sus finalidades, tanto, en la planificación y en la gestión pública.

Los análisis respectivos muestran que la estrategia participativa es limitada por varios factores que influyen en el desarrollo organizacional, estos factores son de tipo educacional y cultural, por tanto, los resultados hacen permisible a los socios-moradores a intereses particulares.

Los socios-moradores que conforman el comité barrial “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas, tienen niveles educativos entre; básico y medio, los cuales, tienen incidencia en la estrategia participativa para contribuir en el fortalecimiento institucional.

La dirigencia barrial, o en algunos casos la directiva como representante de la organización barrial, no tienen el interés de misión y visión institucional, por cuanto aplican patrones equívocos en el desarrollo organizacional.

En conclusión en el barrio “Pueblo Nuevo”, es limitado la estrategia participativa.

## **RECOMENDACIONES**

Se recomienda: Que la organización barrial aplique la estrategia participativa mediante sus dos elementos; la formación que se ejecuta en la capacitación y la comunicación que da cumplimiento a lo establecido, todas estas acciones contribuirán en el fortalecimiento organizacional.

Se sugiere: Que el comité barrial “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas, establezca la planificación estratégica y la gestión participativa, dándole el espacio protagónico a quienes conforman la organización barrial.

Se sugiere: Que el sistema funcional del comité barrial, sea flexible, donde el eje principal del debate, la deliberación y la toma de decisiones, sea la participación ciudadana como el resultado propio de la institución.

Se recomienda: Que todos los implicados en el comité barrial, o sea, los que conforman la organización social se acojan a las normas y leyes constitucionales que regulan la funcionalidad de las organizaciones barriales.

Se recomienda: Que las instituciones gubernamentales, GADs y ONGs, sean el apoyo en la formación organizacional de quienes conforman el comité barrial “Pueblo Nuevo”, logrando un adecuado fortalecimiento organizacional.

Finalmente: La estrategia participativa es un instrumento que de toda organización pública o privada debe aplicarla para el desarrollo de capacidades y fortalecimientos organizativos que contribuyen al desarrollo humano.

## BIBLIOGRAFÍA

- Alcaide, M. (Septiembre-Diciembre de 1984). El concepto de estrategia y las matrices de portafolio. *Revista española de financiación y contabilidad*, XIII(45), 451-524.
- Almache, I. (2013). *Análisis Situacional para la Gestión Pública del GAD Municipal La Libertad*. La Libertad-Ecuador.
- Asamblea, Nacional (2008). *Constitución de la República del Ecuador*. Quito, Ecuador: Asamblea Nacional.
- Asamblea, Nacional (2010). *Ley Orgánica de Participación Ciudadana: R.O. N°445*. Quito, Ecuador: Asamblea Nacional.
- Baldor, A. (1986). *ALGEBRA*. (S. M. CÓDICE, Ed.) Madrid, España: Compañía Cultural Editora y Distribuidora de Textos Americanos, S.A.
- Bertalanffy, L. (1986). *Teoría General de los sistemas*. México, Distrito Federal: Fondo de Cultura Económica, S.A. de C.V.
- Cabanellas, G. (2011). *Diccionario Jurídico Elemental* (Actualizada por Guillermo Cabanellas de las Cuevas ed.). Heliasta.
- Cantillo, L. (2009). *Comunicación y Gestión Participativa: Perspectivas para el Fortalecimiento*. Quito, Ecuador.
- Chiriboga, J., & Chiriboga, H. (2000). *Diccionario Militar para la Fuerza Terrestre* (Tercera ed.). Quito, Ecuador: Fuerza Terrestre.
- Ciudad, C. d. (2011). *Plan de Mejoramiento Integral del Barrio "Jaime Roldós Aguilera"*. Quito-Ecuador: Ciudad.
- Ciudad, C. d. (2011). *Plan de Mejoramiento Integral del Barrio Atucuchu*. Quito-Ecuador: Ciudad.
- Comite, Pueblo Nuevo (2015). Archivos del Comité Barrial. Salinas-Santa Elena-Ecuador.

- Corporación Participación Ciudadana, E. (2013). *Percepciones Ciudadanas sobre la Democracia en el Ecuador 2012*. Quito-Ecuador: Taller Gráfico.
- Del Pezo Hermenejildo, Alberto Edinson (2015). *Estrategias de Fortalecimiento Organizacional para promover la Participación Ciudadana en el Gobierno Local de la Parroquia José Luis Tamayo*. La Libertad-Santa Elena-Ecuador.
- Espinoza, C. (2005). *Estrategia Organizacional: Alineando las Herramientas de Gestión Humana en el Desarrollo de una Cultura de Seguridad y Prevención Competitiva*. Obtenido de cluisaespinozam@hotmail.com.
- Fernández, Z. (1986). Un Análisis Contingente. *Investigaciones Económicas (segunda época)*, X(3), 467-482.
- Grant, R. (2006). *Dirección estratégica*. Londres: Civitas.
- Hill, & Jones, &. (2005). *Administración estratégica "un enfoque integrado"*. Mc Graw Hill.
- Johnson, & Scholes. (2001). *Dirección estratégica*. Madrid: Prentice Hall.
- Kliksberg, B. (2011). Estrategias y metodologías para promover la participación social en la definición e implementación de políticas públicas de combate a las inequidades en salud. *Conferencia Mundial de Determinante Sociales de la Salud*. Brasil.
- Mariño, W. (2008). 100 Técnicas para que tu pequeño negocio crezca. *Grupo Santillana S.A.* Quito-Ecuador.
- Miranda, R. (2008). Teoría Organizacional. *Elena Soto Loayza*. Lima-Perú.
- Moreno, M., & García, Margoth. (2013). *La capacitación en función del fortalecimiento organizativo de los moradores del barrio Virgen Pamba de la ciudad de Loja*. Loja.
- Moya, E. (2012). *Participación Ciudadana y Desarrollo Local en el Subsector de San Juan con los Modelos de Gestión del Municipio del Distrito Metropolitano de Quito 2001-2011*. Quito, Ecuador.

- Nacional, A. (10 de Junio de 2013). Reglamento para el Funcionamiento del Sistema Unificado de información de las Organizaciones Sociales y Ciudadanas. *Registro Oficial Suplemento 19*. Quito-Ecuador: Asamblea Nacional.
- Nuevo", C. B. (Enero de 2002). Estatuto Reformado para el funcionamiento del Comité Barrial "Pueblo Nuevo" . Salinas-Ecuador.
- Pachano, S. (2011). *Calidad de la Democracia e Instituciones Políticas en Bolivia, Ecuador y Perú*. Ecuador: FLACSO.
- Paredes, W. (2009). *Como Desarrollar una Tesis*. Santa Elena, Ecuador.
- Real, B., & Bedoya, H. (27 de Febrero de 2004). Estrategia de fortalecimiento Institucional de los Gobiernos Seccionales. Quito-Ecuador.
- Rubio, L. S. (2000). *Diagnóstico Organizacional y Estrategias de Intervención Participativa para la Transformación Organizacional del Sector Público Educativo*.
- Salazar, C. (2012). La Definición de Política Pública. *Dossier*, 47-52.
- Seltzer, J., & Repetto, V. (2007). *Teoría organizacional*. Obtenido de [www.monografias.com](http://www.monografias.com)>...>Desarrollo Organizacional.
- SENPLADES, CONCOPE, AME, & CONAJUPARE. (2010). *Lineamientos para la Planificación del Desarrollo y el Ordenamiento Territorial. Estrategias para el Fortalecimiento del Sistema Nacional Descentralizado de Planificación Participativa* (Soluciones Gráfica D&G ed.). Quito-ecuador.
- SENPLADES, Secretaria Nacional (2011). *Tendencias de la Participación Ciudadana en el Ecuador* (Segunda ed.). Quito-Ecuador: SENPLADES.
- SENPLADES, Secretaria Nacional (2013). *Plan Nacional para el Buen Vivir 2013-2017: Todo el mundo mejor*. Quito, Ecuador: SENPLADES.
- Social, C. d. (2013). *Capítulo II: Participación Ciudadana*. Obtenido de [www.participacionycontrolsocial.gob.ec](http://www.participacionycontrolsocial.gob.ec).

- Steettinius, W., Wood, R., Doyle, J., & Colley, J. (2009). *How to Plan and Execute Strategy*. Estados Unidos: Dhe McGraw-Hill Companies, inc.
- Terrestre, E. d. (2002). *Liderazgo*. Quito-Ecuador: Fuerza Terrestre.
- Torres, M. (2013). *Control de Gestión Pública*. Quito-Ecuador: Contraloría General del Estado - Dirección de Capacitación.

# ANEXOS

## Anexo 1: Solicitud (investigador)

Salinas 27 de Abril del 2015

Sra. MARIANA PANCHANA PANCHANA.

PRESIDENTA: Comité Barrial Pueblo Nuevo Del Cantón Salinas

En su despacho.

De mi consideración;

Yo JESUS FRANCISCO YAGUAL BACILIO con C.I. N° 090981016-0 Egresado de la Carrera de "Organización y Desarrollo Comunitario" de la Universidad estatal Península de Santa Elena,

En cumplimiento a los requisitos establecidos la trabajo de titulación o graduación (tesis)

Para la obtención de título de tercer nivel "Licenciatura de Organización y Desarrollo Comunitario", solicito a usted como representante legal del "Comité Barrial Pueblo Nuevo"

Del Cantón Salinas la respectiva autorización para realizar el estudio correspondiente en el sector sobre la propuesta denominada "ESTRATEGIA PARTICIPATIVA PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO DEL BARRIO PUEBLO NUEVO DEL CANTÓN SALINAS PROVINCIA DE SANTA ELENA AÑO 2015"

La misma que contribuirá al desarrollo de las capacidades organizacionales de sus dirigentes y comunidad en general, como tipifica el Art. 267 numeral - 6 - de la constitución de la republica del ecuador el mismo que indica lo siguiente

"Promover la organización de ciudadanos (...) con el carácter de organizaciones territoriales y de bases (Barrios).

Por lo cual quedo de usted agradecido por la aprobación de mi petición referente al estudio arriba Expuesto, augurándole los mayores éxitos en las funciones encomendadas en beneficio de La comunidad del Barrio Pueblo Nuevo del Cantón Salinas me suscribo de usted.

Atentamente

JESUS FRANCISCO YAGUAL BACILIO

C.I. 090981016-0

Egresado de UPSE





## Anexo 2: Autorización (comité barrial)



**COMITÉ BARRIAL  
PUEBLO NUEVO**  
2015-2017 | Fundado el 11 de Enero, 1978



Salinas, 28- abril -2015  
Oficio No. 011-CBPN-2015

Señor  
Jesús Francisco Yagual Bacilio  
Ciudad.-

De mis consideraciones:

En referencia al Oficio S/N de fecha 27 de abril del 2015 debo manifestarle que está usted autorizado para que realice el estudio del tema denominado **ESTRATEGIA PARTICIPATIVA PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO DEL BARRIO PUEBLO NUEVO DEL CANTON SALINAS**, previo a obtener el título de Lcdo. en Organización y Desarrollo Comunitario.

Particular que comunico a usted para los fines pertinentes,



Sra. Mariana Panchana Panchana  
PRESIDENTA  
COMITÉ BARRIAL PUEBLO NUEVO



### Anexo 3: Listado (socios-moradores)

COMITÉ BARRIAL PUEBLO NUEVO				
LISTADO DE				
NOMBRES APELLIDOS CEDULAS Y FIRMAS DE SOCIOS ACTIVOS				
DETALLES				
Nº	NOMBRES	APELLIDOS	Nº CEDULA	FIRMA
1	JESUS FRANCISCO	YAGUAL BACILIO	0 909810160	
2	DECIDERIO	BACILIO	0 901077511	
3	HUGO	ESCANDON	0 903500098	
4	JORGE	TIGRERO	0 901001727	
5	IGNACIO	GARAICOA	0 903559011	
6	GUILLERMO	PANCHANA	0 901047290	
7	HUGO	TORRES	0 601586845	
8	NANCY	TORRES	0 908837719	
9	GABRIEL	RODRIGUEZ	0 913641882	
10	LEYDA	RODRIGUEZ	0 914951256	
11	FANNY	RODRIGUEZ	0 920073145	
12	FRANCISCO	ROCA	0 901006890	
13	MERCEDES	CAJIAS	0 800045478	
14	VICTOR	BEJEGUEN	0 915327027	
15	ALFREDO	BEJEGUEN	0 912811353	
16	JUAN CARLOS	BAZAN	0 913794574	
17	CONSUELO	BORBOR	0 901012534	
18	DIOCLE	CANO	1304464538	
19	JAVIER	YAGUAL BACILIO	0 911843456	
20	CARLOS	ESCANDON	0 904741576	
21	RICARDO	TIGRERO	0 905768511	
22	CARLOS	VERA	0 906618194	
23	GLADYS	PERERO	0 901004101	
24	HERLINDA	PERERO	0 901007187	
25	MARIA ANGELA	POZO	0 908348774	
26	MERCEDES	TORRES	0 920199486	
27	MAGDALENA	YAGUAL BACILIO	0 905857520	
28	IRENE	TOMALA	0 910788447	
29	JUAN	ESCANDON	0 906063508	
30	ERNESTO	GONZALEZ	0 900621202	
31	VICTOR	SUAREZ	0 903618270	
32	ESTELA	BEJEGUEN	0 906202577	
33	JOSELIN	ALVARADO	0 928012202	
34	JACQUELINE	BACILIO	0 918831314	
35	ROSA	BORBOR MALAVE	0 908975949	
36	ANNABELL	CEDEÑO LOOR	0 911472876	
37	GERSON	COCHEA	0 921222972	
38	TANIA	CHAVEZ	0 923133979	
39	MAGALI	COCHEA	0 911850642	
40	PILAR	COCHEA	0 906724752	
41	JACINTO	DE LA CRUZ	0 908562382	
42	JACINTA	GONZALEZ	0 913912507	
43	LUZ MARIA	GONZALEZ	0 916035983	
44	MARITZA	GONZALEZ	0 925270043	
45	YOMAR	MEJILLON	0 912027364	



COMITÉ BARRIAL PUEBLO NUEVO				
LISTADO DE				
NOMBRES APELLIDOS CEDULAS Y FIRMAS DE SOCIOS ACTIVOS				
DETALLES				
Nº	NOMBRES	APELLIDOS	Nº CEDULA	FIRMA
46	MARITZA	MEJILLON	0 913420667	
47	MARIANA	PANCHANA	0 907856108	
48	MARIELA	PRADO	0 917257198	
50	NELLY	RAMIREZ	0 915973416	
51	BERNARDINA	ROCA	0 905343091	
52	DIANA	RODRIGUEZ	0 912060027	
53	SARA	ROJAS	0 911231496	
54	MARIUXI	SANCHEZ	0 906135629	
55	STELY	SANCHEZ ROJAS	2450156225	
56	LUZ OLIVIA	SUAREZ ROCA	9922153739	
57	ELISA	TAMAYO	0 905607669	
58	ANITA	YAGUAL CEDEÑO	0 925273260	
59	JORGE	GONZALEZ	0 905732319	
60	VICTOR	BACILIO	0 913128252	
61	FRANCISCO	REYES	1 911610921	

SRA: MARIANA PANCHANA



COMITÉ BARRIAL PUEBLO NUEVO

## Anexo 4: Encuesta



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE SALUD  
CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO**

### ENCUESTA

**Tema:** Estrategia participativa para el fortalecimiento organizativo del barrio “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas de la Provincia de Santa Elena.

**Objetivo:** Obtener información y analizar los resultados para la elaboración de la estrategia participativa.

**Dirigido:** A socios-moradores del barrio “Pueblo Nuevo”.

**Instrucción:** Marque con una X la respuesta que usted cree conveniente.

**Datos informativos:**

Nivel de educación

Básico	<input type="checkbox"/>	Medio	<input type="checkbox"/>	Superior	<input type="checkbox"/>	Ninguno	<input type="checkbox"/>
--------	--------------------------	-------	--------------------------	----------	--------------------------	---------	--------------------------

Genero

Masculino		Femenino	
-----------	--	----------	--

Fecha: \_\_\_\_\_ Lugar: \_\_\_\_\_ Caso N° \_\_\_\_\_

Entre estas cinco alternativas: ¿En qué posición se sitúa usted?

Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Indiferente	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
1	2	3	4	5

Preguntas	Alternativas				
	1	2	3	4	5
Variable independiente (estrategia participativa)					
1. ¿Cree usted que las estrategias participativas fortalecerían a la organización barrial?					
2. ¿Cree usted que la planificación estratégica requiere de la participación ciudadana?					
3. ¿Considera usted que la gestión participativa mejora el vínculo social?					
4. ¿Cree usted que la planificación y la gestión barrial requiere de liderazgo?					
5. ¿Cree usted que las políticas públicas aplicadas en el comité barrial benefician al sector?					
6. ¿Cree usted que el diálogo es un medio apropiado para la gestión pública?					
7. ¿Considera usted que son necesarias las instancias participativas en el comité barrial?					
8. ¿Considera usted que es necesario la participación ciudadana en asambleas y sesiones ampliadas?					
Variable dependiente (organización)	1	2	3	4	5

9. ¿Cree usted que la organización es un medio recurrente para alcanzar objetivos comunes?					
10. ¿Cree usted que la organización social genera liderazgo?					
11. ¿Cree usted que la cultura organizacional ejerce principios y valores?					
12. ¿Considera usted que los principios y valores son parte de la cultura organizacional?					
13. ¿Cree usted que un adecuado sistema organizacional mejoraría la relación entre la dirigencia y los moradores?					
14. ¿Considera usted que la estructura operativa del barrio es la adecuada para la buena gestión pública?					
15. ¿Cree usted que la función de la organización barrial cumple sus objetivos?					
16. ¿Considera usted que el sector barrial se acoge a la norma constitucional?					
17. ¿Considera usted necesario que se implementen estrategias participativas para el fortalecimiento organizacional del sector?					

Gracias por su contribución.

## Anexo 5: Entrevista



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE SALUD**  
**CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO**

### ENTREVISTA

**Tema:** Estrategia participativa para el fortalecimiento organizativo del barrio “Pueblo Nuevo” del Cantón Salinas de la Provincia de Santa Elena.

**Objetivo:** Obtener información y analizar los resultados para la elaboración de la estrategia participativa.

**Dirigido:** A la Dirigencia barrial del sector “Pueblo Nuevo”.

**Instrucción:** Marque con una X la respuesta que usted cree conveniente.

**Datos informativos:**

Nivel de educación

Básico	<input type="checkbox"/>	Medio	<input type="checkbox"/>	Superior	<input type="checkbox"/>	Ninguno	<input type="checkbox"/>
--------	--------------------------	-------	--------------------------	----------	--------------------------	---------	--------------------------

Genero

Masculino	<input type="checkbox"/>	Femenino	<input type="checkbox"/>
-----------	--------------------------	----------	--------------------------

Fecha: \_\_\_\_\_ Lugar: \_\_\_\_\_ Caso N° \_\_\_\_\_

Entre estas cinco alternativas: ¿En qué posición se sitúa usted?

Totalmente de	De	Indifer	En	Totalmente en desacuerdo	
1	2	3	4	5	
<b>Preguntas</b>				<b>Alternativas</b>	
<i>Variable independiente</i>				1	2
<i>Variable dependiente (organización)</i>				3	4
1. ¿Considera usted que la estrategia					
2. ¿Considera usted que los dirigentes deben					
3. ¿Cree usted que la planificación estratégica					
4. ¿Considera usted que los dirigentes deben					
5. ¿Considera usted que la gestión					
6. ¿Cree usted que la planificación y la gestión					
7. ¿Cree usted que las políticas públicas					
8. ¿Considera usted que una adecuada organización social permite lograr objetivos comunes?					
9. ¿Cree usted que la cultura organizacional fomentaría principios y valores básicos en la dirigencia barrial?					
10. ¿Cree usted que el adecuado sistema organizacional del comité barrial fomenta la participación directa en las asambleas públicas?					
11. ¿Considera usted que la capacidad operativa del comité barrial requiere de liderazgo?					
12. ¿Cree usted que el sector barrial impulsa la organización social mediante sus políticas y normas establecidas?					

Gracias por su contribución.



## Anexo 6: Fotografías



**COMITÉ BARRIAL PUEBLO NUEVO**



**SOCIALIZACIÓN DEL TEMA A LOS SOCIOS-OMRADORES DEL COMITÉ BARRIAL**



**ENTREVISTA CON LA PRESIDENTA DEL BARRIO PUEBLO NUEVO**





**ENTREVISTA AL VICEPRESIDENTE DE INSTITUCIÓN BARRIAL PUEBLO NUEVO**



**SOCIALIZACIÓN DEL TEMA A LOS SOCIOS-MORADORES DEL COMITÉ BARRIAL**



**ENCUESTA A MORADORA Y SOCIA DEL BARRIO PUEBLO NUEVO**



**ENCUESTA A MORADORA DEL BARRIO PUEBLO NUEVO**

