



**UNIVERSIDAD ESTATAL  
PENÍNSULA DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

**PROYECTO DE INVESTIGACIÓN**

**“INCIDENCIA DE ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN  
EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA  
FEDERACIÓN DE BARRIOS DEL CANTÓN SALINAS,  
PROVINCIA DE SANTA ELENA, PERIODO 2015”**

**TRABAJO DE TITULACIÓN**

**Previa a la obtención del Título de:**

**LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

**MAURICIO MATÍAS SUÁREZ**

**TUTOR: JOSÉ ADRIÁN VALENCIA MEDRANDA, MBA.**

**LA LIBERTAD – ECUADOR**

**2015**

**UNIVERSIDAD ESTATAL  
PENÍNSULA DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

**PROYECTO DE INVESTIGACIÓN**

**“INCIDENCIA DE ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN  
EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA  
FEDERACIÓN DE BARRIOS DEL CANTÓN SALINAS,  
PROVINCIA DE SANTA ELENA, PERIODO 2015”**

**TRABAJO DE TITULACIÓN**

**Previa a la obtención del Título de:**

**LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

**AUTOR: MAURICIO MATÍAS SUÁREZ**

**TUTOR: JOSÉ ADRIÁN VALENCIA MEDRANDA, MBA.**

**LA LIBERTAD – ECUADOR**

**2015**

**La Libertad 15 de Diciembre del 2015**

**APROBACIÓN DEL PROFESOR GUÍA.**

En mi calidad de Profesor Guía del trabajo de titulación **“INCIDENCIA DE ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA FEDERACIÓN DE BARRIOS DEL CANTÓN SALINAS, PROVINCIA DE SANTA ELENA, PERIODO 2015”**, elaborado por el Sr. MAURICIO OSWALDO MATÍAS SUÁREZ, egresado de la Carrera de Administración Pública, Facultad de Ciencia Administrativas de la Universidad Estatal Península de Santa Elena, previo a la obtención del Título de Licenciado en Administración Pública, me permito declarar que luego de haber orientado, estudiado y revisado, la Apruebo en todas sus partes.

Atentamente

Ing. José Adrián Valencia Medranda, MBA  
**PROFESOR GUÍA.**

### **AUTORÍA DE LA INVESTIGACIÓN**

El presente trabajo de Titulación **“INCIDENCIA DE ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA FEDERACIÓN DE BARRIOS DEL CANTÓN SALINAS, PROVINCIA DE SANTA ELENA, PERIODO 2015”**, elaborado por quien suscribe la presente, declara que los datos, análisis, opiniones y comentarios que constan en este proyecto de investigación son de exclusiva propiedad, responsabilidad legal y académica del autor. No obstante es patrimonio intelectual de la Universidad Estatal Península de Santa Elena.

Atentamente,

Mauricio Osvaldo Matías Suárez

C.C. No.: 0913983896

## **DEDICATORIA**

El presente trabajo de investigación es dedicado a mi Familia, quienes son el pilar primordial para mi emprendimiento profesional.

## **AGRADECIMIENTO**

Transcribo aquí, mi más sincero agradecimiento a todas las personas que no dudaron desde un principio brindarme la confianza y creer en la realización del trabajo, fruto del esfuerzo, dedicación y empeño.

Agradezco a la Universidad Estatal Península de Santa Elena – UPSE, por permitirme realizar mis estudios y haber cumplido unas de mis metas.

**La Libertad 15 de Diciembre del 2015**

**TRIBUNAL DE TITULACIÓN**

---

Ing. José Villao Viteri, MBA.  
**DECANO DE FACULTAD**  
**CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

---

Ing. Linda Núñez Guale, MBA  
**DIRECTORA DE CARRERA**  
**ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

---

Ing. José Valencia Medranda, MBA.  
**PROFESOR GUÍA.**

---

Ing. Hugo Álvarez Plua, MSc.  
**PROFESOR DE ÁREA**

---

Ab. Joe Espinoza Ayala.  
**SECRETARIO GENERAL.**

**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**  
**CARRERA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

“INCIDENCIA DE ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EL  
DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA FEDERACIÓN DE  
BARRIOS DEL CANTÓN SALINAS, PROVINCIA DE SANTA ELENA,  
PERIODO 2015”

**AUTOR:** Mauricio Oswaldo Matías Suarez

**PROFESOR GUÍA:** José Adrián Valencia Medranda, MBA.

**RESUMEN**

Durante el desarrollo la investigación se logró analizar un estudio de estrategias administrativas para el progreso organizacional de la Federación de Barrios del cantón Salinas, cuyo objetivo fue recordar los lineamientos de planeación, organización, control y seguimiento, en el que se involucró a las diferentes autoridades barriales. Siendo importante recalcar que en la institución se identificaron varios problemas, como la mala organización barrial, esto provoco debilidad en la gestión estratégica que realizaba la institución, creando aportes teóricos y prácticos a la temática del problema, cabe indicar que este estudio se lo analizó desde un punto de vista deductivo en base a la problemática que existe dentro de la institución, es decir parte desde un pensamiento general a lo particular para producir el cambio. Se utilizaron las dos variables de estudio, índices e indicadores de gestión y cobertura para proyectos, la metodología de la investigación fue realizada de manera descriptiva, explicativa, documental y de campo, se aplicaron técnica de estudios como son las entrevistas y encuestas, direccionadas a las respectivas autoridades correspondientes de la organización. Asimismo se utilizaron métodos cualitativos y cuantitativos como argumentos dentro de las estrategias administrativas planteadas para el desarrollo de la organización durante un diagnostico situacional. Teniendo como resultado el logró del trabajo integrador de las autoridades y los dirigentes barrial, se logró que las estrategias administrativas incidieran en el desarrollo de la institución, la misma que se comprobó en la validación de la hipótesis, que fue designada con la técnica estadística del chic cuadrado. Es necesario puntualizar que este trabajo logrado sirvió para fortalecer y mejorar tanto a la federación de barrios y directivas barriales con el propósito de corregir las diferentes controversias relacionadas a los problemas institucionales y de esa forma ser una organización direccionada de manera sólida y productiva para la provincia de Santa Elena.

## ÍNDICE GENERAL

PORTADA .....	i
APROBACIÓN DEL PROFESOR GUÍA .....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
AUTORÍA DE LA INVESTIGACIÓN .....	iii
DEDICATORIA .....	iv
AGRADECIMIENTO .....	v
TRIBUNAL DE TITULACIÓN .....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
RESUMEN .....	vii
ÍNDICE GENERAL .....	viii
ÍNDICE DE GRÁFICOS .....	xi
ÍNDICE DE TABLAS .....	xii
ÍNDICE DE ANEXOS.....	xiii
INTRODUCCIÓN .....	1
EL PROBLEMA.....	3
1. Tema .....	3
1.1. Antecedentes .....	3
1.2. Planteamiento del Problema.....	8
1.3. Formulación del Problema .....	11
1.5. Objetivos .....	12
1.5.1. Objetivo General .....	12
1.5.2. Objetivos Específicos .....	12
1.6. Hipótesis .....	13
1.6.1. Hipótesis General .....	13
1.7.1. Estrategias administrativas. ....	12
1.7.2. Desarrollo Organizacional.....	13
CAPÍTULO II.....	16
MARCO REFERENCIAL .....	16
2.1. Marco Teórico.....	16
2.1.1. Variable independiente.....	16
2.1.2. Variable dependiente.....	222

2.2. Marco Legal .....	27
2.2.1. La Constitución de la República del Ecuador, 2008 .....	27
2.2.2. Plan Nacional del Buen Vivir 2013 – 2017 .....	288
2.2.3. Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía Descentralización (COOTAD), 2010 .....	299
2.3. Marco Contextual.....	29
2.3.1. Breve reseña histórica de la Creación de la Federación de Barrios del Cantón Salinas.....	29
2.3.2. Actividades y Resultados. ....	3030
2.3.3. Visión.....	31
2.3.4. Misión .....	32
2.3.5. Políticas de Gestión. ....	33
2.3.5.1. Relaciones interinstitucionales. ....	33
2.3.5.2. Comunicación. ....	33
2.3.5.3. Formación y capacitación.....	33
CAPÍTULO III.....	34
METODOLÓGICA DE LA INVESTIGACIÓN .....	34
3.1. Diseño de Investigación .....	34
3.1.1 Modalidad de Investigación. ....	34
3.1.1.1. Investigación de campo. ....	34
3.1.1.2. Investigación documental.....	35
3.2. Tipos de Investigación .....	35
3.2.1. Investigación Descriptiva. ....	35
3.3. Métodos de Investigación.....	35
3.3.1. Método deductivo.....	36
3.4. Técnicas e Instrumento de Investigación.....	36
3.4.1. Encuestas.....	36
3.4.2. Entrevistas.....	37
3.5. Población .....	37
3.6. Validación Metodológica del Cuestionario. ....	38
CAPÍTULO IV .....	39
RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN.....	39

4.2. Particularidades de las Entrevistas .....	39
4.3. Particularidades de las Encuestas .....	41
4.3.1. Validación de Hipótesis. ....	555
4.3.2. Descripción de la Hipótesis. ....	555
4.3.3. Procedimiento del cálculo de la Hipótesis. ....	555
CAPÍTULO V .....	577
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....	577
5.1. Contexto de la Novedad Científica.....	577
5.2. Conclusiones .....	588
5.2.1. Discusión .....	588
5.2.2. Alcances.....	588
5.3. Recomendaciones.....	5959
5.3.1. Prospectivas .....	5959
Capacitaciones de incentivo participativo para los miembros de la federación por parte de las autoridades competentes. ....	59
BIBLIOGRAFÍA .....	600
ANEXOS .....	622

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1: Asambleas.....	41
Gráfico 2: Información.....	42
Gráfico 3: Políticas .....	43
Gráfico 4: Proyectos.....	44
Gráfico 5: Comunidad.....	45
Gráfico 6: Gestión.....	46
Gráfico 7: Vínculos .....	47
Gráfico 8: Ambiente.....	48
Gráfico 9: Participación .....	49
Gráfico 10: Desempeño.....	50
Gráfico 11: Estrategias .....	51
Gráfico 12: FODA .....	52
Gráfico 13: Organización.....	53
Gráfico 14: Objetivos.....	54

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Asambleas .....	41
Tabla 2: Información.....	42
Tabla 3: Políticas.....	43
Tabla 4: Proyectos.....	44
Tabla 5: Comunidad.....	45
Tabla 6: Gestión.....	46
Tabla 7: Vínculos .....	47
Tabla 8: Ambiente.....	48
Tabla 9: Participación .....	49
Tabla 10: Desempeño.....	50
Tabla 11: Estrategias .....	51
Tabla 12: FODA .....	52
Tabla 13: Organización.....	53
Tabla 14: Objetivos.....	54
Tabla 15: Tabla de contingencia. ....	566
Tabla 16: Prueba de Chi-cuadrada. ....	566

## ÍNDICE DE ANEXOS

Anexo 1: Acta de Elección del Comité Ejecutivo de la Federación de Barrios del Cantón Salinas Periodo 2014 – 2016.....	622
Anexo 2: Entrevista a las Autoridades de la Federación de Barrios del Cantón Salinas.	666
Anexo 3: Encuestas a los Comité Barriales .....	677
Anexo 4: Carta Aval. ....	6969
Anexo 5: Validación de las Entrevistas y Encuestas. ....	700
Anexo 6: Matriz de Consistencia.....	71

## INTRODUCCIÓN

La federación de barrios dentro de los cambios institucionales son de mucha importancia para mejorar el país a través de sus gestiones por parte de sus respectivos dirigentes barriales fortalecerán a la coordinación de las diferentes actividades que realizan el gobierno y comunidad. Cabe considerar que los derechos de las autoridades del comité barrial en su mayoría no son escuchados por las autoridades de turno, esto se debe a que están ligados a banderas políticas y no participan en los asuntos públicos.

El reciente trabajo investigado se orienta netamente en las Estrategias Administrativas para el desarrollo de la organización con base a principios fundamentales para mejorar los objetivos propuestos por la Federación de Barrios del cantón salinas, en ella se realizan varias actividades de forma sistemática beneficiando de manera directa a los 75 comités barriales.

La elaboración del trabajo de investigación se consideró cinco capítulos descrito a continuación:

En el capítulo uno comprende un contexto general del trabajo, muestran las problemáticas que incidieron en la definición de Estrategias Administrativas para el Desarrollo de la Organización.

En el capítulo dos se establece la teórica científica referente a un marco legal, información documental de fuentes nacionales e internacionales, por consiguiente son la argumentación que nos garantizará la realización del trabajo de Investigación.

En el capítulo tres abarca con respecto a la metodología y técnicas de la investigación, de manera que los procesos de indagación, nos proporcionen mejorar los resultados de la propuesta planteada.

En el capítulo cuatro se detalla los resultados de la investigación, mediante técnicas de observación, entrevistas a las autoridades de la Federación de Barrios y encuesta a los diferentes dirigentes de los comités barriales del Cantón Salinas.

En el capítulo cinco se establecen las conclusiones, recomendaciones, discusión, prospectivas y alcances. A condición de los resultados obtenidos de la investigación, proponiendo a la Federación de Barrios estrategias administrativas para el mejoramiento de su administración.

## **CAPÍTULO I**

### **EL PROBLEMA**

#### **1. Tema**

Incidencia de Estrategias Administrativas en el Desarrollo Organizacional para la Federación de Barrios del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena, periodo 2015.

#### **1.1. Antecedentes**

La Carta Mundial por el derecho a la ciudad tratada en los Foros: Social de las Américas Quito-2004, Foro Mundial Urbano Barcelona 2004 y Foro Mundial Porto Alegre 2005, definen que las ciudades están lejos de ofrecer condiciones y oportunidades equitativas a sus habitantes. La población Urbana, en su mayoría, esta privada o limitada en virtud de sus características económicas, sociales, culturales, étnicas, de género y edad para satisfacer sus más elementales necesidades y derechos.

Frente a esta realidad y la necesidad de contrarrestar sus tendencias organizaciones y movimientos urbanos articulados desde el primer foro mundial 2001 han discutidos y asumido el desafío de construir un modelo sustentable de sociedad y vida urbana basado en los principios de solidaridad, libertad, equidad, dignidad y justicia social y fundamentado en el respeto de las diferentes cultura y el equilibrio entre el urbano y rural.

La Confederación Nacional de Barrios del Ecuador, viene históricamente definiendo la presencia y participación del barrio como parte de la división

política administrativa de la ciudad y para dar cumplimiento con lo que dispone el artículo 248 de la constitución de la república del Ecuador, el cual reconocen las comunidades, comunas, recintos, barrios y parroquias urbanas.

Los artículos 306 y 307 del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización COOTAD, el cual manifiesta que todas estas organizaciones podrán desarrollar formas alternativas de medición y solución de problemas en los casos que permita la ley, manifestando la participación de los ciudadanos y ciudadanas ecuatorianos a garantizar el ejercicio de sus derechos y del buen vivir.

Los mismos que están inmerso en la Ley Orgánica Del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social y lo que indica el Plan Nacional del Buen Vivir, que el Sumak Kawsay es una idea movilizadora que ofrece alternativas a los problemas contemporáneos de la humanidad.

Todas estas leyes regulan la existencia de estas organizaciones o Federaciones de Barrios, con la finalidad de que sean consideradas como unidades básicas de participación en los gobiernos autónomos descentralizados y en el sistema nacional de planificación, los mismos que implican que el pueblo es mandante y fiscalizador del poder público en ejercicio de sus derechos, en armonía, igualdad y en equidad

Debido a la creciente motivación en los moradores del cantón Salinas deber creada en realidad sus deseo de contar con una Organización Comunitaria iniciada con la asignación real y legal de su ámbito de acción barrial, fue así que un 18 de Marzo de año 2002, fue fundada la Federación De barrio del Cantón salinas, bajo la presidencia del Sr. Licdo. Víctor Silvestre, su primer presidente, alcanzando un 19 de Diciembre del 2003 el acuerdo municipal No 32.

Actualmente la Federación de barrios del cantón Salinas, está constituido con un total de 75 socios o Comités Barriales, distribuidos en la cabecera cantonal y en las parroquias de Santa Rosa, José Luis Tamayo y Antoncito.

Cabe resaltar que la mayoría de los dirigentes barriales que integran esta Federación de Barrios, actualmente están distinguidos por banderas políticas, que no permiten la unión y el progreso de sus comunidades, razón por la cual tiene baja incidencia o desconocimiento en el ejercicio de sus derechos y control social que enmarca las Leyes de la República del Ecuador.

Ante aquello es que en los últimos 10 años todos estos barrios, que están enmarcados dentro del perímetro cantonal del Cantón Salinas, han estado excluidos por las gestiones que realiza la Federación de Barrios del Cantón Salinas respecto a obras públicas.

Así mismo, a esta situación, implica también que cada Organización barrial tenga dificultades en la gestión administrativa, para desarrollar sus propias actividades sociales, al tener dificultades de acceso de infraestructura y recursos económicos, claro está que la mayoría de las personas que habitan en este prestigioso Cantón peninsular tiene conciencia de que las que las últimas administraciones del GAD, han dejado a Salinas con sendas deudas que no permiten el desarrollo de obras en el Cantón,

Por lo antes mencionado es que la mayoría de los dirigentes barriales, sienten que se les da poca importancia ante esta situación, y no se involucran para contrarrestar estas adversidades que permitan el desarrollo o bienestar para cada uno de sus sectores.

Contribuyen a ello las políticas públicas que al desconocer los aportes de los procesos de poblamiento popular a la construcción de ciudad y de ciudadanía,

violentan la vida urbana, graves consecuencias de estos son los desalojos masivos, la segregación en y el consecuente deterioro de la convivencia social.

El estado actúa a través de obras públicas para resolver los problemas de los barrios, también establece incentivos económicos para su participación social, existen otros tipos de actores que definen a los barrios como interés sectorial porque carecen de estrategia para sacar adelante los problemas que a diario ocurren dentro de su sector, por esta razón es importante que todo proceso de planteamiento barrial sea socializado con su comunidad y sus dirigentes.

Los barrios populares como cualquier tipo de barrio pudieron surgir por una iniciativa de desarrollo estratégico participativo, también pudieron surgir por su origen y valoración histórica, los individuos y la familia son grupos sociales consolidados que tiene información adecuada sobre las oportunidades de desarrollo que brinda a la organización con una identificación de estrategias de crecimiento para mejorar su gestión dentro de la organización.

EL conocimiento de los problemas que afectan a cada uno de los sectores barriales constituye una acción clave para construir alternativas viables y superadoras, las dificultades enfrentadas y potenciadas a partir de involucramiento de los diferentes comités barriales para mejorar la federación de barrios del Cantón Salinas

La identificación de área de crecimiento de los barrios en estrategias de mejoramiento y desarrollo barrial constituyen herramientas fundamentales para guiar la participación de los dirigentes en una dirección pragmática que permita destrabar los problemas distintos, a través de unas estrategias que construya la integración y unión entre la organización y sus comité barriales con el fin de que apliquen las ideas administrativa para poder desarrollar con eficacia los objetivos,

Razón por la cual la Federación de Barrios del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena está enmarcada bajo los parámetros de la Confederación Nacional de Barrios del Ecuador CONBADE, que trata de ayudar y resolver los problemas dentro y fuera de la organización, garantizando la participación de todos los involucrados barriales con eficiencia por parte de sus dirigentes para que cada comité barrial sea participe de la gestión a efectuar.

En virtud, a esta problemática, es que se involucra también a cada Organización barrial para realizar la gestión administrativa, cabe recalcar que las diferentes actividades que gestiona la federación de barrios del cantón salinas, lo realiza en su mayoría sin el consentimiento de los presidentes de los comités barriales, es decir que la organización toman las decisiones sin consultar a la dirigencia barrial, en consecuencia se debe tomar en cuenta las actividades o gestión que realizan los diferentes comités barriales.

Por lo tanto la federación de barrios del cantón salinas debe primeramente gestionar la unión de cada comité barrial e involucrarlos para contrarrestar estas problemáticas permitan el desarrollo social de los barrios.

Con el propósito de fortalecer la Federación de Barrio del cantón salinas, Provincia de Santa Elena, y cada uno de los Comités barriales, el presente trabajo de investigación está enfocado a Estrategias Administrativas como variable independiente que Constituye el trayecto a seguir para alcanzar los propósitos, objetivos y metas planeadas, analizadas para las diversas aplicaciones de la Organización y Desarrollo Organizacional como variable dependiente que es el cumplimiento de actividades.

Se hace énfasis a la planificación, administración de todos los procesos que se desarrollan en el transcurso de un periodo, que permitan a la organización contribuir mediante un conjunto de actividades encaminadas a sensibilizar y

comprometer a los responsables de esta organización a mejorar sus condiciones organizacionales, procurando adelantarse a los cambios futuros del entorno y diseñar planes y estructuras flexibles que aprueben la adaptación, la innovación y enfrentar cualquier situación no prevista.

La Administración Estratégica también implica tener conciencia del cambio que se presenta en el entorno día a día, quiere decir no solamente enunciar intenciones sino plantear objetivos medibles y alcanzables, proponiendo acciones específicas y conociendo las necesidades de recursos (humanos, físicos, financieros y tecnológicos) para llevar esas acciones a cabo y poder conseguir sus objetivos.

## **1.2. Planteamiento del Problema**

En la actualidad el desarrollo de una organización se ha convertido en una respuesta al cambio, una estrategia educativa dentro de la institución barrial, cuya finalidad es cambiar las creencias, actitudes, valores y estructuras de los involucrados, de tal forma que éstos puedan adaptarse mejor a las nuevas tecnologías, mercados y retos, así como al ritmo vertiginoso del cambio mismo, por lo tanto es compromiso de las autoridades competentes construir la transformación de la organización, involucrando con responsabilidad a los comités barriales para lograr los objetivos.

Constan diversas impaciencias que se recalcan diariamente de carácter negativo en la organización por el deterioro del desarrollo organizacional en los diferentes niveles de gobierno, además el desconocimiento de los autores barriales sobre sus derechos, entonces promover el cambio en la trayectoria correcta se lograra la innovación política y social de los ciudadanos, basado en un modelo de pensamiento estructural, que progrese mediante una secuencia de pasos desde el

aprendizaje individual hasta la aplicación organizativa, centrado en aquellos atributos de la cultura que dictan acciones.

Además la federación de barrios cumple con las diferentes acciones, teniendo como base la planificación, administración de todos los procesos que se desarrollan en el transcurso de un periodo, que permitan a la organización contribuir mediante un conjunto de actividades encaminadas a sensibilizar y comprometer a los responsables de esta organización a mejorar sus condiciones organizacionales, procurando adelantarse a los cambios futuros del entorno y diseñar planes y estructuras flexibles que aprueben la adaptación, la innovación y enfrentar cualquier situación no prevista.

Actualmente el desarrollo de la organización barrial está cambiando en una sociedad que demanda gran parte en la oportunidad a dar respuestas inmediatas y oportunas en espontaneidad con la eficiencia en el servicio.

A medida que el desarrollo organizacional en las Provincias del Ecuador buscan participación de la ciudadanía para transparentar toda actividad presupuestada por el Estado; es que busca que los involucrados sean de la raíz de donde nace la problemática, por lo cual la Federación de Barrios son las organizaciones integradas para exigir a las autoridades beneficiar al sector con obras que se gestionan de manera adecuada en la administración.

La Federación de Barrios del Cantón Salinas, es una Organización Social sin fines de lucro, fundado un 18 de Marzo del año 2002, en la Provincia de Santa Elena, la misma que cuenta con un total de 75 socios o comité barriales, distribuidos en la Cabecera Cantonal, y en las parroquias de José Luis Tamayo, Santa Rosa y Antoncito.

En los actuales momentos la federación se debilita por la escasez e incertidumbre de información para proceder a beneficiarse del presupuesto del Estado que es asignado al Gobierno Autónomo Descentralizado del Cantón Salinas, Gobierno Provincial de Santa Elena y las Juntas Parroquiales del Cantón, esto se debe a la baja incidencia o desconocimiento que tienen los dirigentes barriales en el ejercicio de sus derechos y control social que enmarca la Constitución de la república del Ecuador.

A esta situación, repercute también que cada Organización barrial tenga dificultades en la gestión administrativa, para desarrollar sus propias actividades sociales, al tener dificultades de acceso de infraestructura y recursos económicos.

Debido al desempeño de las organizaciones estatales es que se constituyen las Federaciones de Barrios en cada cantón regido por las autoridades de turno; esto con el fin de garantizar la mayor participación de las diferentes índoles presentados en cada barrio.

Ante esto, es importante considerar y adoptar medidas que permitan mejorar la calidad de vida de cada uno de los ciudadanos que conforman este balneario turístico, corrigiendo los problemas hasta aquí planteados, por lo que es necesario realizar una investigación enfocada desde el ámbito de las Ciencias Administrativas, que permitan, no solamente ampliar el conocimiento de los diversos problemas detectados.

Además aprueben la identificación, diseño, ejecución, seguimiento y evaluación de las políticas públicas y control Social a través de Incidencia de Estrategias Administrativas, para que la Federación de Barrios del Cantón Salinas contribuya al fortalecimiento y funcionamiento de la democracia, a los derechos humanos para el bien común, el Buen Vivir, el Sumak Kawsay,

### **1.3. Formulación del Problema**

¿Cómo inciden las Estrategias Administrativas en el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrios del cantón Salinas, provincia de Santa Elena, periodo 2015?

### **1.4. Justificación**

Las estrategia administrativas son importante porque fortalecerá la institución como es la Federación de Barrios del Cantón Salinas, con la aplicación de un diagnostico preliminar es que se ha conocido la necesidad o problemática que vienen heredando los actual directivos.

Lo prioritario es que se debe enfatizar en temáticas de participación barrial, por lo que la Federación busca mejorar la gestión de sus afiliados a través de estrategias para desarrollar los objetivos primordiales, en busca del progreso de la institución es que se manifiesta la importancia de este estudio.

Este trabajo de investigación es con el fin de realizar cambios en las diferentes gestiones y actividades de la organización, por ello es preciso insistir en la confrontación de ideas e implementación de estrategias por parte de las autoridades barriales, para mejorar la eficiencia y eficacia y cada uno de los Comités barriales.

La Administración Estratégica implica tener conciencia del cambio que se presenta en el entorno día a día, quiere decir no solamente enunciar intenciones sino plantear objetivos medibles y alcanzables, proponiendo acciones específicas y conociendo las necesidades de recursos (humanos, físicos, financieros y tecnológicos) para llevar esas acciones a cabo y poder conseguir sus objetivos.

A medida que el estudio de la problemática surge se puede destacar la participación activa de los ciudadanos, en ser parte de la solución. La teoría científica ha demostrado avances en las instituciones donde se han aplicado, la metodología administrativa es la base de todo gestión de las autoridades, debido a esto el fundamentar el planteamiento de este trabajo que podrá de una u otra manera a funcionar una administración desde el punto de vista progresista.

Es presente tendrá impacto social, por lo que los involucrados podrán expresar con mayor libertad la necesidad que vive su sector, y de una forma planificada se podrá contribuir aquella meta en periodos no discriminatorios. La Federación desde su creación siempre ha recibido quejas de sus afiliados en vista de esto no ha podido dar solución a todas estas necesidades, porque el arranque recién inicia desde esta propuesta administrativa.

## **1.5. Objetivos**

### **1.5.1. Objetivo General**

Analizar las Estrategias Administrativas para el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrios del cantón Salinas, mediante índices e indicadores de gestión y coberturas para proyectos con una organización sólida y productiva en la provincia de Santa Elena, periodo 2015

### **1.5.2. Objetivos Específicos**

- ✚ Examinar la influencia del estilo participativo consultivo en el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrios del Catón Salinas, año 2015.
- ✚ Determinar la incidencia del Aporte Participativo Estratégico en el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrios del Catón Salinas, año 2015.

- ✚ Identificar el efecto de la aplicación de estrategias en el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrios del Catón Salinas, año 2015.
- ✚ Diseñar estrategias que permitan un cambio Administrativo en el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrios del Catón Salinas, año 2015.

## **1.6. Hipótesis**

### **1.6.1. Hipótesis General**

**H1:** Las Estrategias Administrativas contribuirán al Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrio del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena, periodo 2015.

## **1.7. Operacionalización de las Variables**

### **1.7.1. Variable Independiente**

Estrategias Administrativas

### **1.7.2. Variable Dependiente**

Desarrollo Organizacional

### 1.7.1. Estrategias administrativas.

Hipótesis	Variables	Definición	Dimensiones	Indicadores	Ítem	Instrumentos
Las Estrategias Administrativas contribuirán al Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrio del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena, periodo 2015?	Estrategias Administrativas.	Constituye el trayecto a seguir para alcanzar los objetivos metas participación acción iniciativa programas liderazgo y comunicación para las diversas aplicaciones de la Organización.	<p>Estilo Participativo consultivo</p> <p>Acciones Estratégicas de Crecimiento</p> <p>Estrategias de mejoramiento Conservar la iniciativa.</p> <p>Curso de acción Programas</p> <p>Liderazgo Comunicación</p>	<p>Aporte participativo Estratégico</p> <p>Diagnostico FODA Técnicas de Desarrollo estrategias</p> <p>Capacitación, Preparación participación</p> <p>Control y seguimiento</p> <p>Argumentación epistemológica.</p>	<p>¿Considera usted que el estilo estratégico participativo consultivo aportara para la gestión de la Federación de Barrios del Cantón Salinas?</p> <p>¿Cree usted que sería adecuado realizar diagnóstico estratégico entre Fortalezas oportunidad Debilidades y Amenazas?</p> <p>¿Cree usted que el. Desarrollo de las acciones de estrategias de crecimiento mejoraran las técnicas administrativas en la Federación?</p> <p>¿Está usted de acuerdo que para mejorar la organización se incrementen estrategias para capacitar a sus dirigentes?</p> <p>¿Cree usted que para conservar la iniciativa de las Estrategias se debería preparar a los autores barriales de la Federación?</p> <p>¿Ha Participado en programas sociales que incluyan aportaciones estratégicas para mejorar a la Federación de Barrios?</p> <p>¿Está usted de acuerdo que en la Federación de Barrios existan programas de Controles y seguimientos para sus autoridades?</p> <p>¿La problemática que existen en los comités barriales se debe a la mala organización y poca comunicación entre sus dirigentes?</p>	<p><b>Entrevistas.</b></p> <p><b>Encuestas.</b></p> <p><b>Verificación Documental.</b></p>

**Fuente:** Federación de Barrios del Cantón Salinas

**Elaborado por:** Mauricio Osvaldo Matías Suárez.

### 1.7.2. Desarrollo Organizacional.

Hipótesis	Variables	Definición	Dimensiones	Indicadores	Ítem	Instrumentos
Las Estrategias Administrativas contribuirán al Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrio del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena, periodo 2015?	Desarrollo Organizacional.	Es el cumplimiento de actividades, teniendo como base el cambio planificado, administrativo enfoque tradicional, enfoque moderno y los procesos sustantivos que se desarrollan en el transcurso de un periodo.	Cambio Planificado  Comportamiento administrativo  Enfoque Tradicional  Enfoque Moderno  Procesos Sustantivos	Eficiencia Efectividad  Administración de Proyecto  Administración Estratégica  Prácticas de estrategias trabajo  Proyecto Sociales  Delegación de Funciones  Competencias	¿Sabe usted si se ha realizado algún cambio planificado con eficiencia en la gestión de la Federación? ¿Está usted de acuerdo que el trabajo que se realiza en la Federación de Barrios es de forma efectiva?  ¿Conoce usted si la Federación de Barrios cuenta con un comportamiento administrativo dentro de su dirigencia para mejorar para sus proyectos? ¿Cree que la Federación tiene conocimientos sobre las estrategias administrativas?  ¿Conoce usted sobre algunas fundamentaciones teóricas y prácticas de estrategias que ayuden a mejorar la gestión de la Federación de Barrios?  ¿La Federación de Barrios aplica métodos de planificación basados en proyectos y estrategias? Terminar ¿Qué opina sobre las relaciones sociales que existen dentro funciones de los miembros de la Federación de Barrios? ¿Sabe usted si han existido procesos de proyectos sociales que contribuyan a la mejorar la federación?	<b>Entrevistas.</b> <b>Encuestas.</b> <b>Verificación documental.</b>

**Fuente:** Federación de Barrios del Cantón Salinas

**Elaborado por:** Mauricio Osvaldo Matías Suárez

## CAPÍTULO II

### MARCO REFERENCIAL

#### 2.1. Marco Teórico

##### 2.1.1. Variable independiente

###### 2.1.1.1. Conceptualización de las Estrategias Administrativas.

Las estrategias es el “arte de dirigir y coordinar las acciones militares, y de hacer una cosa para alcanzar un objetivo” (Andrade, 2012).

Las estrategias son propuestas para fortalecer la administración, tal como la considera la (Universidad Tecnológica de Pereira, 2008) que son “estilos administrativos y la competitividad del sector comercio al por mayor de productos alimenticios procesados, se encuentra que es organización, así como la implementación de las nuevas estrategias administrativas que impulsen la competitividad empresarial”

Las estrategias en primer lugar se han considerado como fuentes de orientación en el área administrativa. Por lo tanto su lineamiento es alcanzar los objetivos que pretende la institución cumplir.

Por otra parte las estrategias se deben cumplir de acuerdo al tiempo. En otras palabras es la línea de acción con propósitos planteados en el corto, mediano y largo plazo.

Los principales protagonistas de las organizaciones, cada vez se orientan en la administración general de la institución, resumiendo que todos activamente se involucran en la elaboración de estrategias.

#### **2.1.1.2. Importancia de las Estrategias Administrativas.**

La importancia de estrategias administrativas. Por el nivel de mejoramiento para la institución, es considerada en la planificación sostenible, por su eficiente programación y estilo de dirección elegidas por los directivos.

Por lo consecuente los objetivos se alinearían a la estrategia institucional para el cumplimiento y cambio que ayuden a coadyuvar en los problemas existentes.

#### **2.1.1.3. Objetivos**

Los objetivos como primera instancia en las estrategias administrativas, es en la visualización de resultados existentes, percibirlos para todos los elementos de la Organización.

#### **2.1.1.4. Resultados**

Los resultados serán visibles y efectivos con la implementación de nuevas estrategias administrativas, algunas organizaciones a pesar de las barreras que puedan encontrar en el trayecto de su ejecución directiva se han visto a dejar estancado sus programas y proyectos necesarios para poder realizar los objetivos. Por el contrario otras han realizado grandes inversiones para localizar sus debilidades y de ellas poder manejarlas según los fines específicos que realizan sus respectivas autoridades.

### **2.1.1.5. Dimensiones e indicadores de las Estrategias Administrativas.**

#### **Estilo participativo consultivo.**

Los estilos participativos consultivos son trascendentes en la actualidad porque la ciudadanía puede sentir que su aporte es valioso y productivo en la aplicación de estrategias administrativas, puesto que describe las necesidades que tiene la población, como resultado positivo se destaca en el seguimiento de estrategias administrativa la participación de los ciudadanos para contribuir con ideas a la organización.

#### **Aporte de Participación Estratégica**

En el ámbito organizacional las estrategias al ser implantadas como aportes participativas del proceso deben cumplir el requisito fundamental de dar la información necesaria para lograr los objetivos

Manifestado por **(Luis, 2009)** “La planificación estratégica es el conjunto de elementos que permiten alcanzar los objetivos previstos, este documento, llamado también estrategias, debería incluir objetivos, normas, medida de actuación, planes de acción, indicadores y responsables” **(pág. 57)**

-  Establecer la Misión y Visión.
-  Análisis FODA
-  Y control de las estrategias a implementarse.

#### **Aplicaciones de estrategias.**

En la Aplicación de estrategias según **(Mintzberg., 1997)**

## Estrategias de Crecimiento

En esta etapa se constituye obteniendo un crecimiento de base con todas las herramientas con las que cuenta la organización. Simplemente, orientados y conducidos es que se priorizará a las verdaderas necesidades de la institución, dentro de estas estrategias tenemos:

🚦 Aplicación de un diagnostico FODA:

<b>FORTALEZA</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• La organización cuenta con programas de desarrollo social que asegura la participación del dirigente barrial.</li></ul>	<b>OPORTUNIDAD</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Mayor integración dirigencial en el desarrollo barrial</li><li>• Nueva estrategias administrativas.</li></ul>
<b>DEBILIDADES</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• No existe un programa estratégico de seguimiento y evaluación para sus directivos.</li></ul>	<b>AMENAZAS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dirigentes barriales con débil información y estructura.</li></ul>

🚦 Técnica del Desarrollo Estratégico: en el campo del desarrollo para una organización las técnicas del capital humano crean un estilo de estrategias para dinamizar los procesos y obtener la información para guiar una estrategia rumbo a un cambio.

## Estrategias de Mejoramiento

Antes de la ejecución de las estrategias, se analiza en un ángulo de 360°, es decir; el involucramiento de toda la organización. Posteriormente el plan de mejorar se

la realiza después de cada evaluación institucional, dentro de estas estrategias tenemos:

- ✚ Capacitaciones: Se aplicará a los dirigentes barriales para que su desempeño dirigenal sea más eficiente
- ✚ Trabajo en Equipo: es con el fin de que exista comunicación, intercambiar ideas entre los dirigentes para lograr la unión barrial y el progreso de la organización
- ✚ Participación Resolutiva en la Toma de Decisiones: Dentro de los procesos estratégicos la dirigencia barrial deberán resolver y dar solución a sus problemas con efectividad.

Los cambios que se puedan intervenir serán fundamental para estructura organizacional que influye en el “tamaño de la organización, su estructura refleja la época en la que se creó el sector y su tamaño determina la complejidad de su estructura, la especialización de sus tareas, la diferenciación de sus unidades, el desarrollo de sus componentes administrativos” (Durian, 2010).

### **Control y Seguimiento**

Su control y seguimiento inicialmente se enfoca en el flujo de trabajo departamental. Por el cual se escogen dos elementos importantes a considerarse en el encaminar de las metas.

### **Curso de Acción.**

En este curso de acción, se manifiesta el accionar del individuo de la organización, en tomar sus propias decisiones que convengan en el progreso institucional.

## **Programas.**

Los programas de formación para el personal son importantes, debido a que son planes orientados a objetivos y que influyen directamente al personal. Con estricto control de políticas que decida emprender la institución en coordinación con sus estrategias a largo plazo.

## **Liderazgo**

Según (**Schein, 1988**) en las organizaciones se evidencia el liderazgo. Esta se ve influida en la formación, evolución constante que ejerce la cultura. Por el contrario la cultura se ve afectada por las decisiones de los líderes de la Organización.

Por lo tanto según (**Durian, 2010**) es más efectivo el liderazgo apoyador cuando:

- ✓ Las decisiones no tienen una naturaleza rutinaria.
- ✓ La información requerida para la toma de decisiones efectiva no puede estandarizarse o centralizarse
- ✓ No es necesario que las decisiones tengan que tomarse con rapidez.
- ✓ Los subordinados sienten fuerte necesidad de independencia.
- ✓ Cuando los subordinados consideran que su participación en la toma de decisiones es legítima.

## **Comunicación**

La Comunicación en el ámbito empresarial es fundamental. Su punto de partida es de suma importancia para el funcionamiento correcto de las diferentes actividades que realizan las empresas de forma externa e interna.

## 2.1.2. Variable dependiente

### 2.1.2.1. Definición del Desarrollo Organizacional.

Los procesos actuales vigentes de la variable dependiente, son considerados por algunos autores como:

Según **(Beckard, 1969)**: “es un esfuerzo planificado a todos los niveles, dirigido desde la cúspide, para aumentar la salud y eficacia de la organización por medio de intervenciones en los procesos organizativos en los que se utilizan conocimientos de las ciencias del comportamiento”

Según **(Blake & Mouton, 1970)**: Es un modo sistemático de inducir el cambio, basado en un modelo de pensamiento estructural, que progresa mediante un secuencia de pasos desde el aprendizaje individual hasta la aplicación organizativa, centrado en aquellos atributos de la cultura que dictan acciones que tan frecuentemente contradicen la lógica empresarial, con énfasis en la confrontación y resolución de conflictos para una válida resolución de problema, empleando una variedad de técnicas de estudio organizativo y autoaprendizaje para producir el cambio necesario. (pág. s/n)

#### **Según (Bennis, 1995):**

Sería una respuesta al cambio, una estrategia educativa cuya finalidad es cambiar las creencias, actitudes, valores y estructuras de la organización, de tal forma que éstas puedan adaptarse mejor a las nuevas tecnologías, mercados y retos, así como al ritmo vertiginoso del cambio mismo.

La definición más reciente sería de **(Gasalla, 1993)**:

Es la búsqueda de la calidad integral en el hacer y el conseguir de la organización, a través de un proceso impulsado mediante la madurez personal y profesional de cada miembro de la organización creciendo desde adentro de cada uno de ellos, en relaciones de interdependencia.

#### **2.1.2.2. Importancia del Desarrollo Organizacional.**

Lo que es más importante del desarrollo Organizacional. Es dar pasos firmes a la hora de realizar un cambio que se ajuste a la organización, contribuyendo en el beneficio de todos sus colaboradores.

Por aquello es que su importancia radica en sus elementos, sin un acuerdo mutuo de cambiar la vieja administración o paradigmas resistentes al cambio, no se desarrollara una organización deseada.

#### **2.1.2.3. Objetivos**

Los Objetivos del Desarrollo Organizacional, por su originalidad en la proyección de resultados o cumplimiento de metas deben considerarse:

- Mejorar la eficiencia organizacional.
- Mejorar la calidad de ambiente laboral.
- Mejorar la dirección y control de su gestión.
- Mejorar la integración de todos los elementos que forman parte de la organización.

#### **2.1.2.4. Resultados**

En el funcionamiento de estrategias en busca de los resultados esperados, no es tarea fácil, por la existencia de cambios inesperados en la Organización. Por los

obstáculos que se presentan a pesar de que suelen ser resistentes al cambio, significaría la desconfianza del proyecto. Por ende se necesita el apoyo de la dirección.

#### **2.1.2.5. Dimensiones e indicadores del Desarrollo Organizacional.**

##### **Cambio Planificado.**

Los cambios planificados sin duda se han visto envueltos en dificultades en el funcionamiento normal de las actividades de la institución. Por ende limita a la toma de decisiones de los directivos.

##### **Visión.**

Las organizaciones que no tienen objetivos claros, se verán a dar por terminado sus actividades o cierre del mismo. Por el contrario de contar con ello, no los salva de que puedan ocurrirles como lo antes planteado, sino que están deben prepararse para mantenerse en el mercado con sus producto o servicio.

##### **Comportamiento Administrativo.**

En el comportamiento administrativo influye con respecto a las decisiones. Muchas de aquellas cuando los mando altos no se especializan con estos temas caen en el error en el tiempo. Por ende traería problemas para la institución.

Su estructura sería una de los principales en normalizar con adecuados procedimientos que ejercería cada función de cada autoridad de la institución, para poder lograr los objetivos.

**Eficiencia.**

La eficiencia en las organizaciones, sin duda ha puesto en marcha varios programas, proyectos y actividades que posteriormente se dan por los recursos disponibles con las que cuenta la institución.

**Efectividad.**

Las organizaciones son efectivas cuando de una u otra manera logra alcanzar más de lo previsto en sus metas planificadas.

**Enfoque Tradicional.**

En el enfoque tradicional, comúnmente son los objetivos, una planeación débil y si es que existe y sobre todos quienes trabajan en la organización para llevar a efecto las acciones que constituyen las organizaciones. Como otros aspectos a considerarse como viejos paradigmas que emergen el conjunto administrativo que por lo general son los recursos, procesos de las actividades y su estructura.

**Administración científica.**

El estudio de la administración científica, tiene lugar en tiempos transcendentales en donde grandes movimientos de autores reconocidos como: Taylor, Gantt, Gilbert, Fayol, Weber, entre otros, precursores de las teorías científicas. Quienes durante su trabajo implementaron métodos racionales que predominaron en la historia y hasta la actualidad sus teorías son valiosas.

Sin la administración científica no se podría dar paso a grandes aporte en la historia, que sin suda a orientado mejor la administración. Para Taylor la administración científica es un cambio de mentalidad.

## **Teoría Administrativa.**

Para entrar a estudiar la teoría de la administración, es fundamental trasladarnos al pasado, en donde grandes oradores que pusieron a prueba sus iniciativas mediante estudios en la administración se enfocaron por ser reflexivos en las actividades que los caracterizaban.

## **Enfoque Moderno.**

Los enfoques más influyentes respecto a lo moderno se las atribuyen a dos elementos:

## **Administración de Proyectos.**

Su realización en las instituciones se formaliza por la capacidad de llevar el cumplimiento sus proyectos. Entre más grandes sea el capital para poder realizarlas o ejecutarlas mayor será su productividad. No obstante se cumplirían con base a control y seguimiento de las actividades que se desprenderían durante el proceso de finalización.

## **Administración Estratégica.**

Esta se ve centrada en la función de los altos mandos que direccionan a la organización. ¿Cómo sería la administración sin gerentes? No tendría sentido seguir trabajando en una administración que no tiene cabeza comenzando por su estructura participativa para la ayuda social, y política que gestiona la dirigencia de los comités barriales de la federación de barrios del cantón salinas provincia de Santa Elena.

### **Procesos Sustantivos.**

Se menciona las reformas que se realizan a la complejidad de la toda la administración, es decir; modificar y actualizar todos los procesos que durante el tiempo se han mantenido y que ha ocasionado incumplimiento de las gestiones dentro de la institución.

### **Proyectos Sociales.**

Los proyectos sociales, por lo general tienden a tener dos inconvenientes que son el presupuesto durante su ejecución y aporte de la ciudadanía en mantener y parte activa de la institución.

### **Delegación de Funciones.**

La delegación de funciones, por el grado de importancia en las instituciones como lo caracterizó Fayol en ser direccionadas dependiendo su planeación, organización, dirección y control.

Por ende formuló 14 principios: División de trabajo, autoridad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, subordinación, remuneración, centralización, cadena escalar, orden, equidad, estabilidad, iniciativa, espíritu de equipo.

## **2.2. Marco Legal**

### **2.2.1. La Constitución de la República del Ecuador, 2008**

En la sección segunda de Organizaciones Colectivas en referencia del artículo 96, dicta que se reconoce todas las formas de organización de la sociedad como

expresiones de la soberanía popular para desarrollar procesos de autodeterminación e indicar en las decisiones y políticas públicas y en el control social de todos los niveles de gobierno, así como de las entidades públicas y de las privadas que presten servicio públicos. (**Asamblea Constituyente, 2008**)

Es decir; que las organizaciones en el caso de las Federaciones podrán desarrollar estrategias para el involucramiento de la sociedad civil.

### **2.2.2. Plan Nacional del Buen Vivir 2013 – 2017**

**Objetivo 1:** Consolidar el Estado democrática y la construcción del poder popular.

**Política 1.12.:** Fomentar la organización social, la vida asociativa y la construcción de una ciudadanía activa que valore el bien común.

**Lineamiento A:** Promocionar la creación y el fortalecimiento de organizaciones, colectivas, movimientos sociales, asociativas ciudadanas, redes populares y demás grupos de acción ciudadana.

**Objetivo 5:** Construir espacios de encuentro común y fortalecer la identidad nacional, las identidades diversas, la plurinacionalidad y la interculturalidad.

**Política 5.1.:** Promover la democratización del disfrute del tiempo y del espacio público para la construcción de relaciones sociales solidarias y sin discriminación en todo el territorio. **Lineamiento k:** Reconocer y valorar, desde las instituciones públicas, la participación ciudadana y la solidaridad en comunidades, barrios y organizaciones de acción colectiva. (**Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo - SENPLADES, 2013**)

### **2.2.3. Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía Descentralización (COOTAD), 2010**

**Artículo 302, Participación Ciudadana:** La ciudadanía, en forma individual y colectiva, podrán participar de manera protagónica en la toma de decisiones, la planificación y gestión de los asuntos públicos y en el control social de las instituciones de los gobiernos autónomos descentralizados y de sus representantes, en un proceso permanente de construcción del poder ciudadano.

**Artículo 306, Barrios y parroquias urbanas:** Se reconoce a los barrios y parroquias urbanas como unidades de participación ciudadana en los GAD's municipales o distritos. Los consejos barriales y parroquiales urbanos, así como sus articulaciones de gestión participativa, para lo cual se reconocerán las organizaciones barriales existentes y se promoverá la creación de aquellas que la libre participación ciudadana genera. (Ministerio de Coordinación de la Política y Gobierno Autónomo Descentralizados, 2010)

## **2.3. Marco Contextual**

### **2.3.1. Breve reseña histórica de la Creación de la Federación de Barrios del Cantón Salinas.**

“Allá” por el año 2.000 se reúnen dirigentes barriales. Debido a la creciente motivación en los moradores de Cantón Salinas de ver plasmado en realidad su deseo de contar con una organización comunitaria iniciada con la asignación real y legal de su ámbito de acción barrial, se ha transformado en una necesidad prioritaria; por ello, han participado activamente en la delimitación de los posibles “Comités Barriales” del Cantón, piedra angular para la creación, conformación y funcionamiento de la Federación de Barrios del Cantón Salinas.

### **2.3.2. Actividades y Resultados.**

Conjuntamente con la Dirección Administrativa, Coordinación Institucional, Dirección de Planificación, Dirección Financiera representada por los señores Lcdo. Víctor Obando Guerrero, Dr. Wilson Cochea Perlaza, Arq. Ricardo Jarrín e Ing. William Núñez, además de la oficina denominada IGM y asesoramiento legal del Ab. Iván Jacho López, de departamento de Desarrollo Comunitario conjuntamente con la comunidad han procedido a delimitar sus respectivos ámbitos de acción o delimitación territorial.

Tratando en lo máximo de respetar lo tradicional, pero actualizando sus campos “en consenso” a la necesidad cantonal e institucional, procurando cumplir con la política de la municipalidad de crear diversos espacios que permitan dar cobertura a las iniciativas comunitarias de ampliar el radio de acción de la misma, fomentando el accionar social, hecho que ha causado más de una sorpresa en el cantón y vecinos por ser la primera oportunidad en que la comunidad es considerada para decidir sus propias acciones.

Las mismas carencias y limitaciones que nos da el medio ambiente en que vivimos, nos identificaron y nos unió para luchar por su superación. No obstante y pese a débiles y esporádicos internos fracasos de aglutinar a todos los barrios del Cantón en un sola institución, unida, fuerte y respetable, hasta hace poco los barrios y sus instituciones permanecían solas desunidas y débiles.

Sectores urbanos marginales sin iluminación, sin relleno, sin impermeabilización de calles y vías de acceso, basura acumulada en sectores públicos con la consecuencia proliferación de moscas, mosquitos, malos olores y enfermedades endémicas. Para lograr la atención del poder público a las necesidades y hacernos

oír con una sola voz, a fin de servir con voluntad y entereza a nuestros semejantes que viven en una misma jurisdicción.

Fue necesario impulsar la constitución y legalización de la Federación de Barrios del Cantón Salinas. Gracias a la decisión y voluntad política del Gobierno del Cantón Salinas representado por el Sr. Vinicio Yagual V. quien asumió el rol de la Descentralización, permitiendo la conformación Nacional de los Barrios del Ecuador reflejando en la comunidad de fecha 14 de Septiembre del 2001.

Destacando ese pensamiento arcaico y proceder adverso, que relegaba el deber de la dirigencia al no cumplimiento de sus obligaciones. Se debe mantener el modelo Plan Estratégico Participativo, lo cual nos permite que desde los barrios, nuestros pobladores tomen decisiones importantes adquiriendo el poder para decidir cómo gastar los recursos públicos y definir políticas en el gobierno local.

Un 18 de Marzo del año 2002 es fundada la federación de Barrios del Cantón Salinas, bajo la presencia del Sr. Lcdo. Víctor Silvestre su primer presidente. Alcanzando un 19 de Diciembre del 2003 su Acuerdo Municipal # 032.

Para el periodo 2004 – 2006 asume la Presidencia el Sr. Julio Bejeguen Basilio.

Siendo elegido posteriormente el Sr. Telmo Herrería para el periodo 2006-2008 extendiéndose hasta el año 2009, donde asume la presidencia el Sr. Julio Del Pezo Gozabay para el Periodo 2009 – 2011 y desde el 24 de abril del 2012 es elegido nuestro actual presidente el Sr. Vicente Rodríguez Roca.

### **2.3.3. Visión.**

Implementar el buen vivir en los barrios mediante procesos de participación barrial, bajo una estructura participativa de parte de sus autores barriales como lo

son los comité barriales con sus respectivas directivas, para buscar el buen vivir de los barrios

#### **2.3.4. Misión**

Somos una federación que buscamos el buen vivir de nuestros barrios para que sean organizados, solidarios y unidos, con el objetivo de incidir en la ejecución de la política social, especialmente buscando el desarrollo económico, infraestructura y el propósito de las metas.

1. Resolver los problemas relacionados con el buen vivir en los barrios, que estos sean: organizados, democráticos, solidarios y unidos en una Federación.
2. Incidir en la ejecución de la política social especialmente en lo relacionado con desarrollo económico, infraestructura y servicios básicos en los barrios populares.

Para cumplir con estos propósitos se mantendrán las relaciones interinstitucionales y comunitarias con instituciones públicas y privadas, a nivel local, nacional e internacional, capacitamos y asesoramos a los dirigentes barriales y sociales en participación, ejercicio de derechos, control social y desarrollo socio-organizativos, en el marco de las leyes existentes y de una gestión democrática de la organización barrial y de la ciudad.

Las acciones generales benefician a todos los barrios y sus moradores y de manera específica a los barrios unidos a la Federación de Barrios del Cantón Salinas y a las familias que participan activamente en la organización barrial interna.

La razón de ser como federación es la de promover la organización barrial, la participación, ejercicio de derechos ciudadanos y control social sustentados en la constitución y las leyes respectivamente.

### **2.3.5. Políticas de Gestión.**

#### **2.3.5.1. Relaciones interinstitucionales.**

Establecer de manera permanente acuerdo y convenios interinstitucionales con instituciones públicas y privadas para llevar adelante planes programas y proyectos relacionados con el desarrollo barrial, estableciendo comisiones con la participación de los dirigentes barriales y la directiva de la federación.

#### **2.3.5.2. Comunicación.**

Recabar información de las instituciones públicas y privadas sobre políticas públicas y de cooperación relacionadas con el desarrollo barrial, difundir esta información en los barrios y establecer estrategias de gestión para implementarlas.

#### **2.3.5.3. Formación y capacitación.**

A dirigentes barriales en participación, ejercicio de derechos y control social, promover espacios de democracia directa y representativa a l interior de los barrios y participar con criterio en el desarrollo de la ciudad y de los barrios.

## **CAPÍTULO III**

### **METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN**

#### **3.1. Diseño de Investigación**

En primera instancia nos dice (**Bernal, Cesar;, 2010**) que el diseño de investigación es “un proceso complejo por su especificidad para cada estudio, lo cual hace imposible e inconveniente un modelo o esquema metodológico rígido, único y estandarizado” (**pág. 63**)

##### **3.1.1 Modalidad de Investigación.**

Es una búsqueda científica y sistemática, puede ser cuantitativa o cualitativa está basada en modalidades, opiniones filosóficas e ideológicas.

##### **3.1.1.1. Investigación de campo.**

Se consideró este tipo de investigación de campo, con el objetivo de obtener datos primarios que contribuyan a la investigación.

La indagación de campo nos permitió conocer acontecimientos que perjudican a la a los socio de los diferentes comités barriales y dirigentes de la Federación de Barrios del Cantón Salinas. Por lo consiguiente, se analizó las causas y los posibles efectos que éstas pueden surgir, además se consideró las diferentes opiniones para determinar al final las respectivas conclusiones y recomendaciones.

### **3.1.1.2. Investigación documental.**

Ciertamente una investigación debe ser argumentativa, por tal razón no es suficiente una investigación de campo. Si nos preguntamos ¿será suficiente una investigación primaria?

La documentación por el grado de relevancia en información, nos permitirá salir de dudas de la pregunta antes mencionada. Con la finalidad de ser puntuales en la bibliografía, es que sintetizamos en la consultas de libros, tesis, revistas, entre otras en relación al objeto de estudio del problema de la Federación de Barrios.

## **3.2. Tipos de Investigación**

Para comenzar la investigación, se valió de los siguientes tipos:

### **3.2.1. Investigación Descriptiva.**

En primera instancia se acogió a la investigación descriptiva, básicamente para conocer la situación actual, costumbres que prevalecen en el ejercicio de sus actividades en la Federación de Barrios del Cantón Salinas. Posteriormente se aplicó el estudio descriptivo, con el fin de obtener una visión amplia de la situación que acontece en la Federación. Por el contrario no podría darse a una mejor explicación con datos que identifiquen la relación de dos o más variables. Finalmente la investigación de carácter descriptivo, tuvo lugar en la Provincia de Santa Elena, cantón Salinas, Federación de Barrios y sus comités barriales.

## **3.3. Métodos de Investigación**

Da validez a la información requerida, se refiere al momento que elude al conjunto de procedimientos lógicos, implícitos en todo proceso de investigación.

### **3.3.1. Método deductivo.**

Este método deductivo, es adecuado para diferentes investigaciones y en especial en este trabajo. Este método por su particularidad o comúnmente conocido por su análisis de lo general a lo particular, es que se realizó varias consultas en diferentes fuentes que nos proporcionen información a nivel mundial de las Estrategias Administrativas, por lo posterior ir pausadamente al sitio de la problemática.

De tal forma que nos alimentamos de información relevante, con datos teóricos que garanticé la investigación.

### **3.4. Técnicas e Instrumento de Investigación**

En primera instancias se acogió a las técnicas de investigación, por su nivel de influencia en la recopilación de datos. De tal manera que se realizó entrevista a las autoridades de la Federación de Barrios y encuestas a los representante de los comités barriales del cantón Salinas. Para enfatizar en la incidencia de Estrategias que coadyuven al desarrollo organizacional del mismo.

Los datos obtenidos fueron favorables, por el grado de confiabilidad que depositaron las autoridades a la contribución de su propia institución, más aun en la participación activa de estudiantes Universitarios que se involucren en la temática que tienen las instituciones de la Provincia.

Las técnicas útiles en el proceso de investigación fueron las siguientes:

#### **3.4.1. Encuestas.**

Ciertamente las encuestas están formadas por un banco de preguntas, así como: cerradas y abiertas. Además estas registran dependiendo la estructura, permite el adecuado orden en la respectiva tabulación e interpretación.

Esta técnica por ejemplo se las realizó a las personas de los diferentes comités, del cual ellas debían seleccionar la opción que más le convenía para dar una calificación a la Federación de Barrios.

### **3.4.2. Entrevistas.**

La técnica de la entrevista, por su amplia cobertura de obtener respuestas favorables de una investigación, es que se consideró realizarla a las autoridades de la Federación, y lo que es más importante, es que se obtiene un acercamiento a la posible problemática.

Mediante la entrevista, el investigador puede llegar a plantear un análisis del ambiente situacional, conocer los factores que impiden la realización de diferentes actividades. Es capaz de percibir y alcanzar las posibles dificultades que presenta los entrevistados.

### **3.5. Población**

La Población, esta compuestas por un sin número de elementos, dependiendo al área de aplicación de la investigación. Del mismo modo son objeto de estudio quienes son necesarios para el desarrollo de la investigación.

Con el objetivo de obtener información se ha procedido a valerse de una población pequeña de 80 involucrados. Por lo tanto 75 socios, los cuales están divididos en: 22 Instituciones barriales en la cabecera cantonal, 21 Instituciones barriales en José Luis Tamayo, 21 Instituciones barriales en Anconcito y 11 en Santa Rosa, ellas serán encuestadas y las restantes entrevistadas.

### **3.6. Validación Metodológica del Cuestionario.**

En el proceso de investigación, tiende a puntualizar la validación de la metodología del cuestionario con especialista del área. Se califican tanto las entrevistas y encuestas.

Esta actividad se dio por iniciativa del tutor de este trabajo, Ingeniero Valencia, Docente de la Facultad de ciencias administrativa, carrera de Administración Pública. Quien consideró que el proceso de validación de los cuestionarios, se debe realizar para mayor realce del trabajo de investigación.

Por lo consiguiente se procedió a la validación por el Economista Hugo Alvares Plua. MSc, para la aceptación y aprobación del cuestionario.

Ciertamente hizo algunas correcciones, pero lo importante es que siguiendo con el respectivo proceso se dio por concluido la revisión y aceptación para dar paso al trabajo de campo de realizar las entrevistas y encuestas.

Se procede a realizar la ejecución de los cuestionarios de la siguiente manera:

1. Las encuestas se las realizará directamente a los dirigentes barriales del cantón salinas, con un total de 75 comités barriales.
2. Las entrevistas se las realizará a las autoridades de la Federación de Barrios del Cantón Salinas.

Todo lo antes mencionado se debe proceder a realizar para obtener resultados reales.

## CAPÍTULO IV

### RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN

#### 4.2. Particularidades de las Entrevistas

1. ¿Qué opina usted sobre el aporte estratégico institucional?

Es efectivo, puesto que nos ayudaría a enfocarnos en las necesidades de la ciudadanía, mediante el aporte estratégico las falencias de la institución pondrían mejorar con un cambio de planificación.

2. ¿Considera usted que la aplicación del estilo participativo consultivo podría mejorar el clima organizacional de la federación de Barrios del cantón Salinas?

Creo que sí, para que esto se dé, se tendría que considerar la participación de todos los miembros de la organización.

3. ¿Considera usted que sería adecuado realizar un diagnóstico estratégico de los problemas que tiene la Federación de barrios del cantón Salinas?

Claro, sería beneficioso por que se observaría como está organizada la Federación.

4. ¿La Federación de Barrios del Cantón Salinas implementa proyectos de regularización y mejoramiento integral de barrios con el Gobierno Autónomo Descentralizado del Cantón Salinas?

Sí, pero en las Asambleas, no todos los comités barriales concurren a la convocatoria. Y como es que se pueda implementar más proyectos si no existe integración barrial

5. ¿Está usted de acuerdo que se incrementen estrategias administrativas para el mejoramiento de la Federación de Barrios del Cantón Salinas?

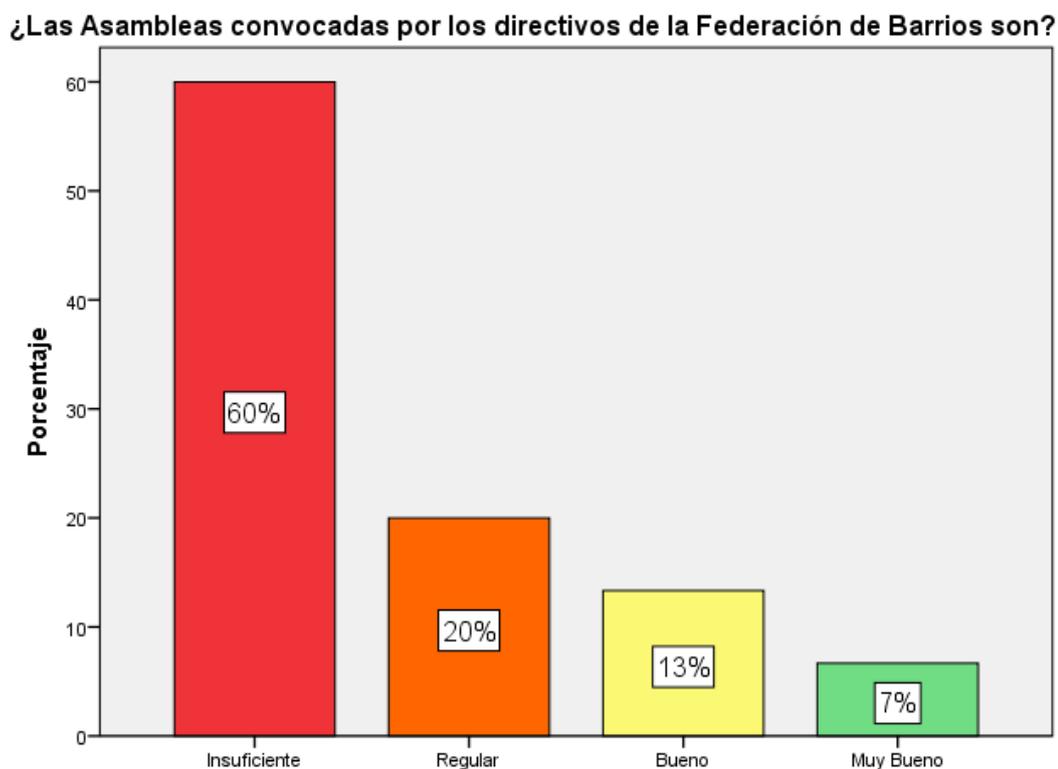
Sí, nos ayudaría a resolver muchos problemas.

### 4.3. Particularidades de las Encuestas

**Tabla 1: Asambleas**

¿Las Asambleas convocadas por los directivos de la Federación de Barrios son?				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Insuficiente	45	60,0	60,0	60,0
Regular	15	20,0	20,0	80,0
Válidos Bueno	10	13,3	13,3	93,3
Muy Bueno	5	6,7	6,7	100,0
Total	75	100,0	100,0	

**Gráfico 1: Asambleas**



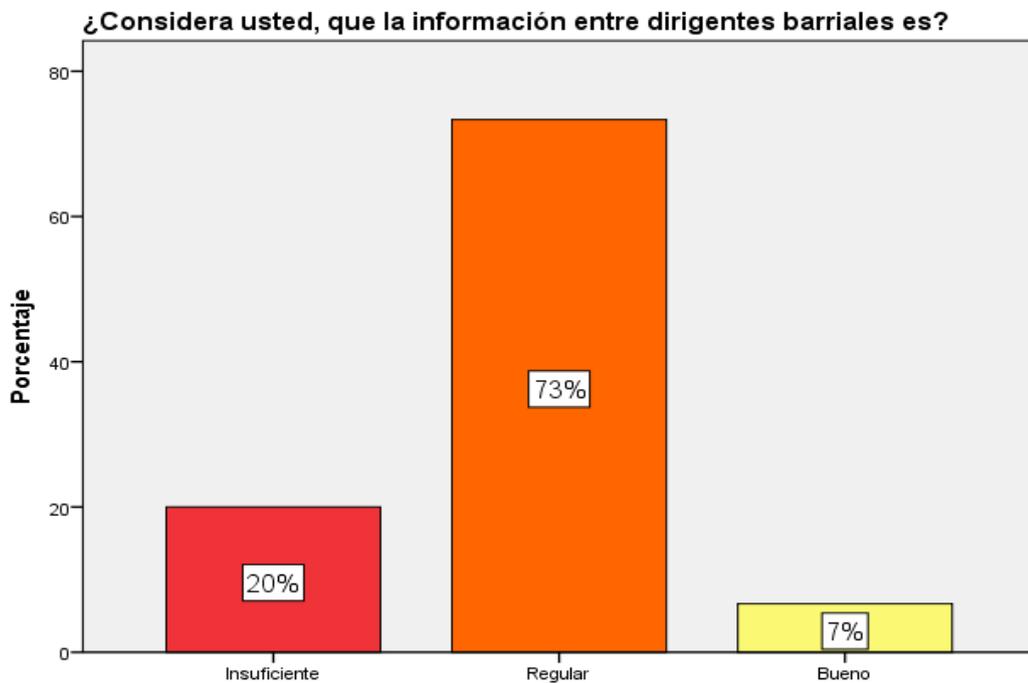
El 60% de los encuestados estiman que las asambleas convocadas por los directivos de la Federación de Barrios son insuficientes, no es convocada anticipadamente a todos los barrios y sus comités para contar con su presencia en las asambleas.

**Tabla 2: Información**

**¿Considera usted, que la información entre dirigentes barriales es?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Insuficiente	15	20,0	20,0	20,0
Regular	55	73,3	73,3	93,3
Bueno	5	6,7	6,7	100,0
Válidos Total	75	100,0	100,0	

**Gráfico 2: Información**



El 73 % considera que la información entre dirigentes barriales es regular, debido a que no todos son parte activa y permanente en los diferentes Asamblea. Otra parte de la población la califican como insuficiente la forma de información que desempeñan obteniendo el 20% de la misma.

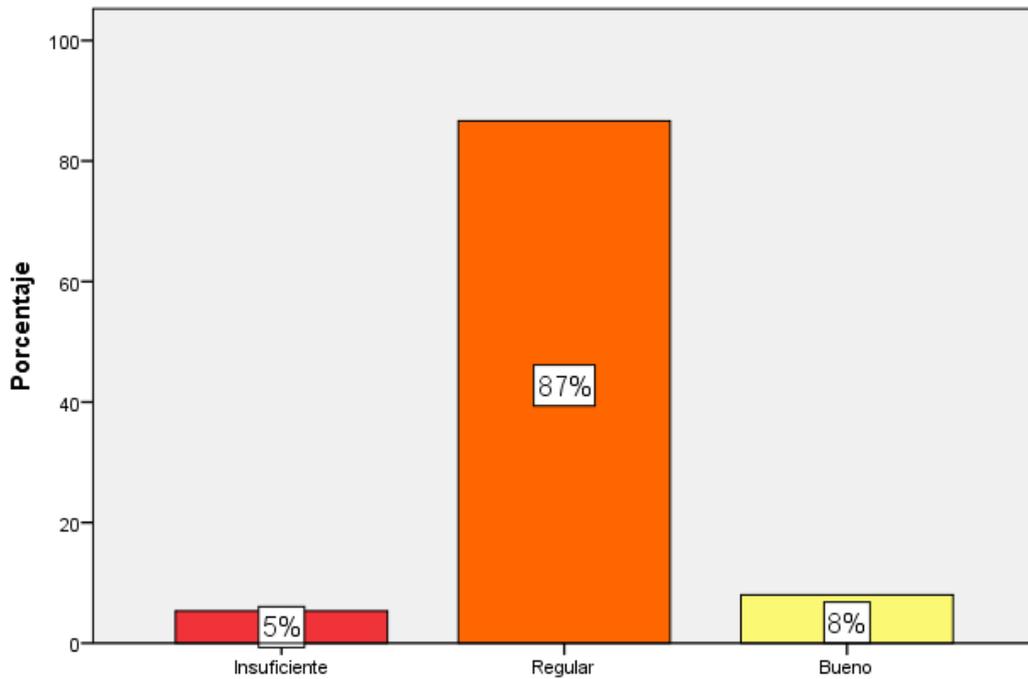
**Tabla 3: Políticas**

**¿Considera usted, que los dirigentes barriales que conforma la Federación de Barrios tiene disponibilidad de información sobre las políticas públicas y estas son?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Insuficiente	4	5,3	5,3	5,3
Regular	65	86,7	86,7	92,0
Bueno	6	8,0	8,0	100,0
Total	75	100,0	100,0	

**Gráfico 3: Políticas**

**¿Considera usted, que los dirigentes barriales que conforma la Federación de Barrios tiene disponibilidad de información sobre las políticas públicas y estas son?**



De los dirigentes encuestados, el 87% consideran que los dirigentes barriales que conforman la Federación de Barrios tiene disponibilidad de información sobre las políticas públicas, sin embargo caen en vacíos en su funcionamiento. Por ende afecta en las decisiones de los presidentes de los comités barriales.

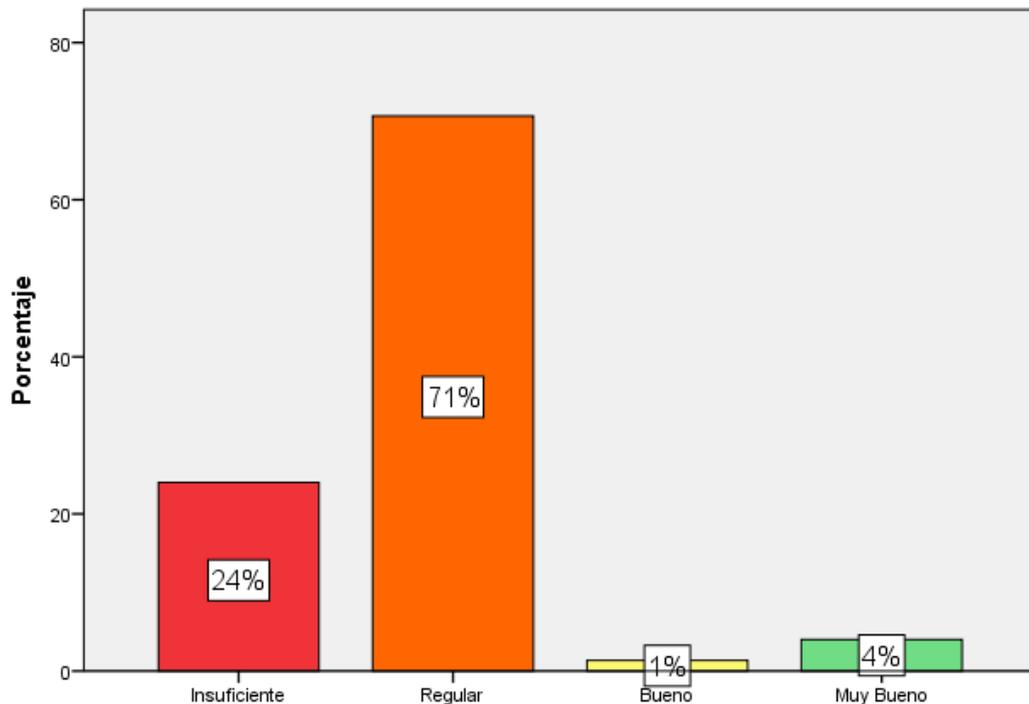
**Tabla 4: Proyectos**

**¿Considera usted, que la socialización de los proyectos realizados dentro del seno de la Federación de Barrios son?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Insuficiente	18	24,0	24,0	24,0
Regular	53	70,7	70,7	94,7
Válidos Bueno	1	1,3	1,3	96,0
Muy Bueno	3	4,0	4,0	100,0
Total	75	100,0	100,0	

**Gráfico 4: Proyectos**

**¿Considera usted, que la socialización de los proyectos realizados dentro del seno de la Federación de Barrios son?**



El 71 % de los encuestados, consideran que la socialización de los proyectos realizados dentro del seno de la Federación de Barrios es regular, porque no todos los barrios participan y no todos son beneficiados. Influyendo el 24% con posibles desacuerdo con la Federación.

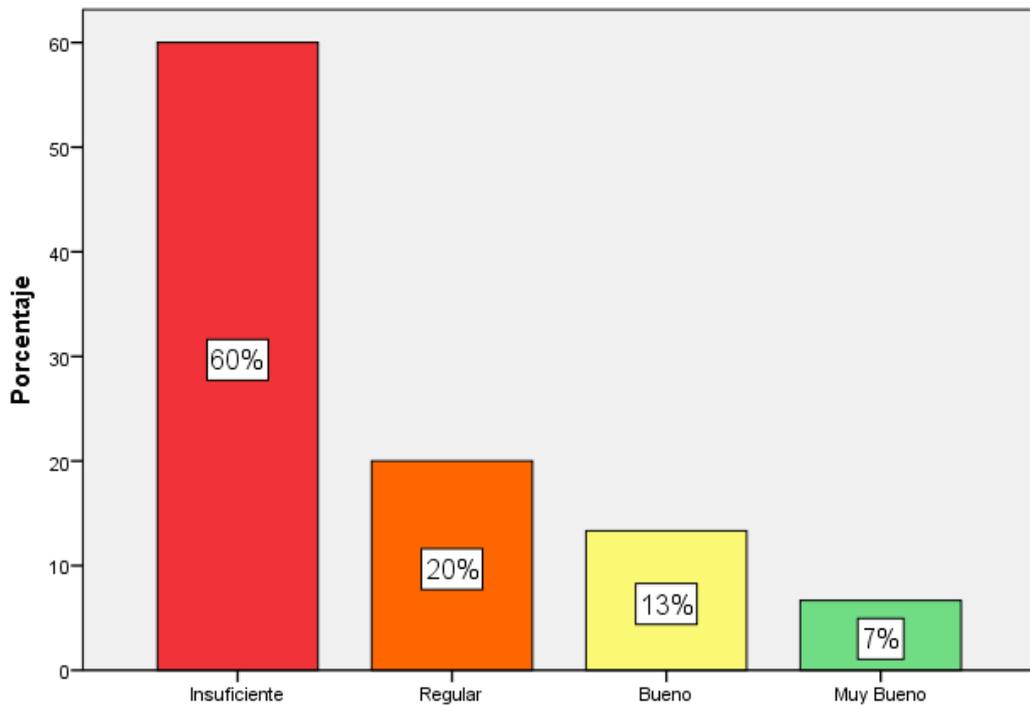
**Tabla 5: Comunidad**

**¿La Federación de Barrios y la comunidad buscan posibles soluciones y estas son?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Insuficiente	45	60,0	60,0	60,0
Regular	15	20,0	20,0	80,0
Válidos Bueno	10	13,3	13,3	93,3
Muy Bueno	5	6,7	6,7	100,0
Total	75	100,0	100,0	

**Gráfico 5: Comunidad**

**¿La Federación de Barrios y la comunidad buscan posibles soluciones y están son?**



El 60 % de los encuestados consideran insuficiente las posibles soluciones en coordinación con la Federación Barrios, motivo que ha ocasionado la calificación regular de un 20% de la población. Esto se ve afectada por la responsabilidad que tienen ambas partes antes situación política del sector.

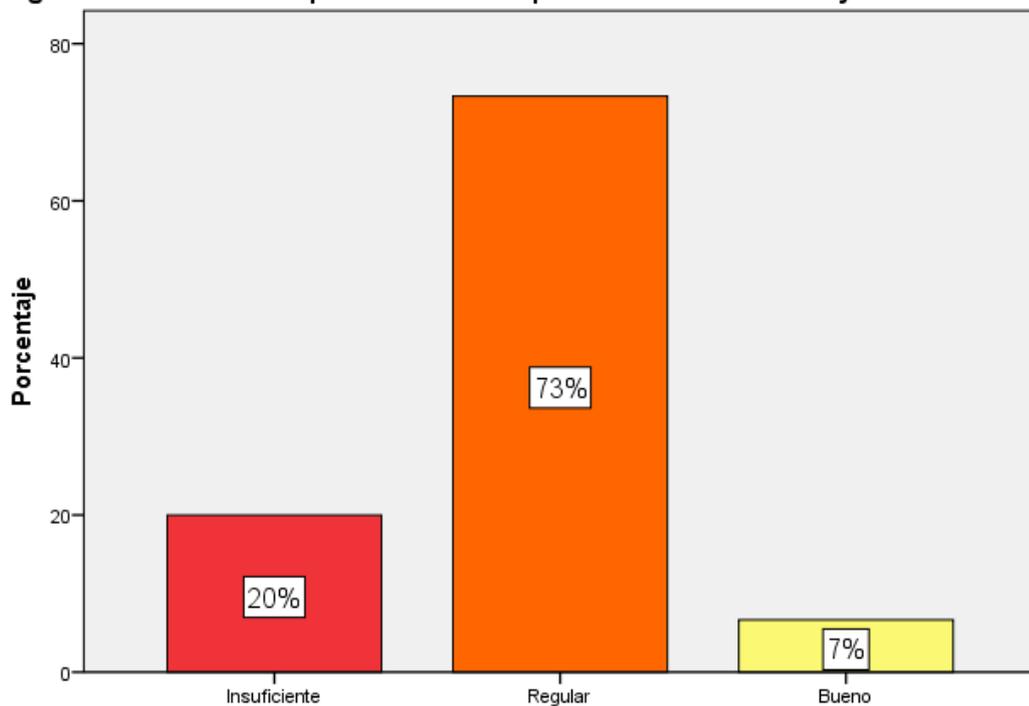
**Tabla 6: Gestión**

**¿Considera usted, que como dirigente barrial planifican y organizan las gestiones necesarias para resolver los problemas de su barrio y estas son?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Insuficiente	15	20,0	20,0
	Regular	55	73,3	93,3
	Bueno	5	6,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0

**Gráfico 6: Gestión**

**¿Considera usted, que como dirigente barrial planifican y organizan las gestiones necesarias para resolver los problemas de su barrio y estan son?**



El 73% considera que es regular la planificación y organización de las gestiones que coadyuvan a los problemas de su barrio, mientras que un 20% la caracteriza que es insuficiente la administración en su planificación para dichas actividades en los Comités Barriales.

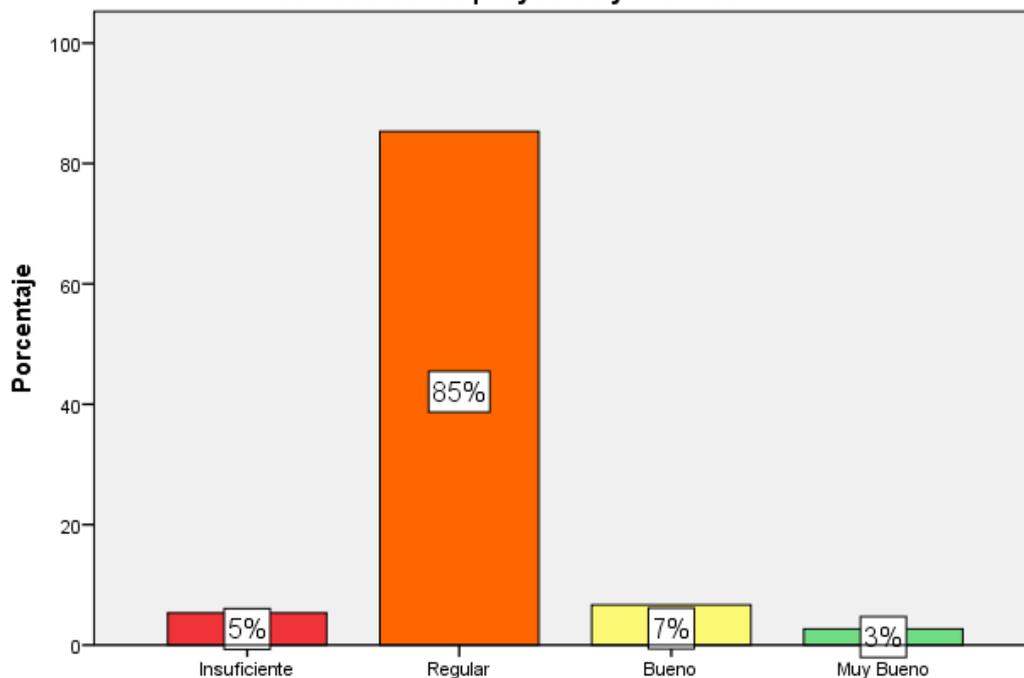
**Tabla 7: Vínculos**

**¿Considera usted, que los dirigentes de la Federación de Barrio, buscan vínculos de acercamiento y coordinación con la autoridad competente, para la viabilidad de los proyectos y estos son?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Insuficiente	4	5,3	5,3	5,3
Regular	64	85,3	85,3	90,7
Válidos Bueno	5	6,7	6,7	97,3
Muy Bueno	2	2,7	2,7	100,0
Total	75	100,0	100,0	

**Gráfico 7: Vínculos**

**¿Considera usted, que los dirigentes de la Federación de Barrio, buscan vínculos de acercamiento y coordinación con la autoridad competente, para la viabilidad de los proyectos y estos son?**



El 85% de los encuestados, consideran que los dirigentes de la Federación de Barrios, buscan vínculos de acercamiento y coordinación con la autoridad competente, para la viabilidad de los proyectos y estos son regulares, debido que recaen estas por la ausencia de estrategias administrativas.

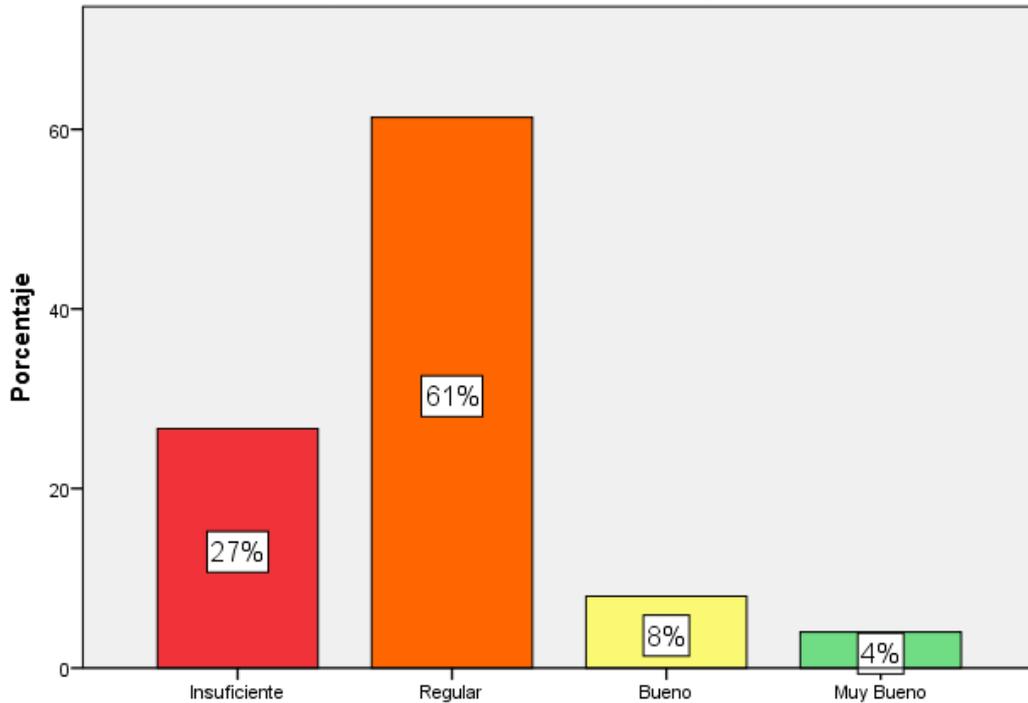
**Tabla 8: Ambiente**

**¿Considera usted que existe un buen ambiente de trabajo en las asambleas convocadas por la Federación de Barrios y estas son?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Insuficiente	20	26,7	26,7	26,7
Regular	46	61,3	61,3	88,0
Válidos Bueno	6	8,0	8,0	96,0
Muy Bueno	3	4,0	4,0	100,0
Total	75	100,0	100,0	

**Gráfico 8: Ambiente**

**¿Considera usted que existe un buen ambiente de trabajo en las asambleas convocadas por la Federación de Barrios y estas son?**



En referencia a una parte de los encuestados el 61%, consideran regular en ambiente de trabajo en las asambleas convocadas por la Federación de Barrios, debido a que cada integrante manifiesta una forma diferente el planteamiento de las situaciones de la organización.

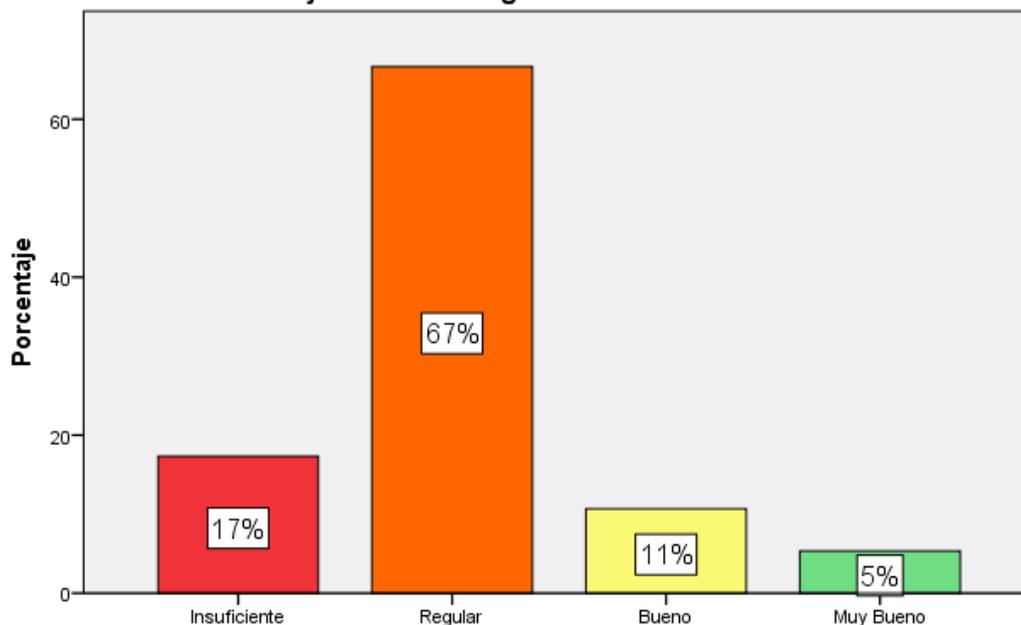
**Tabla 9: Participación**

**¿Las capacitaciones para actualizar los conocimientos relacionados con la participación, ejercicio de derechos y control social, que coadyuven al mejoramiento integral de barrios son?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Insuficiente	13	17,3	17,3	17,3
Regular	50	66,7	66,7	84,0
Válidos Bueno	8	10,7	10,7	94,7
Muy Bueno	4	5,3	5,3	100,0
Total	75	100,0	100,0	

**Gráfico 9: Participación**

**¿Las capacitaciones para actualizar los conocimientos relacionados con la participación, ejercicio de derechos y control social, que coadyuven al mejoramiento integral de barrios son?**



El 67 % de dirigentes barriales encuestados, consideran que es regular las capacitaciones para actualizar los conocimientos relacionados con la participación ciudadana, debido a que a más de capacitar se necesita líderes para dar cumplimiento de las temáticas.

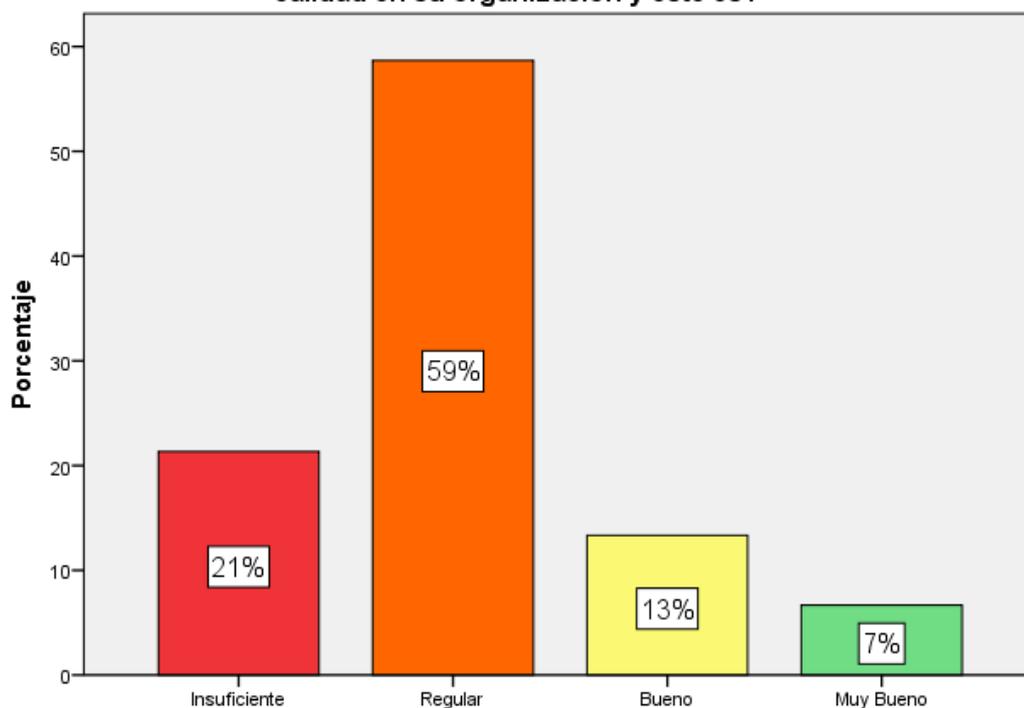
**Tabla 10: Desempeño**

**¿Es importante para usted el trabajo en equipo para lograr un desempeño de calidad en su organización y este es?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Insuficiente	16	21,3	21,3	21,3
Regular	44	58,7	58,7	80,0
Válidos Bueno	10	13,3	13,3	93,3
Muy Bueno	5	6,7	6,7	100,0
Total	75	100,0	100,0	

**Gráfico 10: Desempeño**

**¿Es importante para usted el trabajo en equipo para lograr un desempeño de calidad en su organización y este es?**



El 59% de los encuestados, consideran que es regular el trabajo en equipo para lograr un desempeño de calidad en la organización, puesto que radicaría en el tiempo de cada dirigente, no todos asisten continuamente a cesiones de la Organización de los Comités como a la Federación de Barrios.

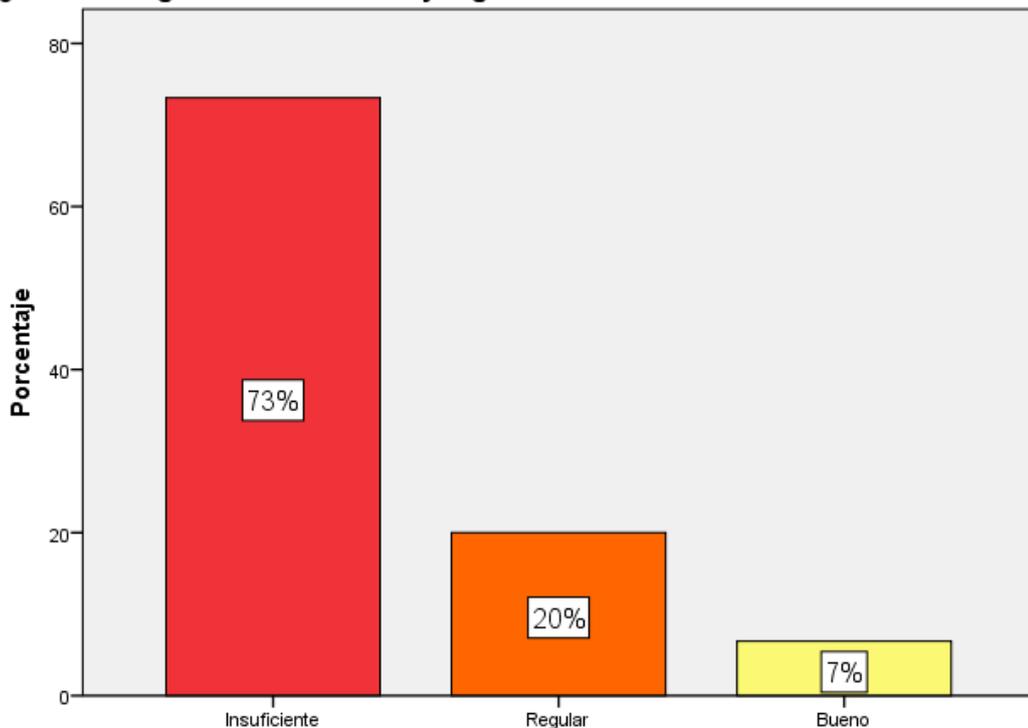
**Tabla 11: Estrategias**

**¿Las estrategias administrativas y organizacionales de la Federación Barrios son?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Insuficiente	55	73,3	73,3	73,3
Regular	15	20,0	20,0	93,3
Bueno	5	6,7	6,7	100,0
Total	75	100,0	100,0	

**Gráfico 11: Estrategias**

**¿Las estrategias administrativas y organizacional de la Federación Barrios son?**



El 73% de los encuestados califican como insuficiente las estrategias administrativas y organizacionales de la Federación de Barrios, debido que no están siendo orientadas a los objetivos generales de las Organización. Por ende todos los dirigentes caminan sin una dirección.

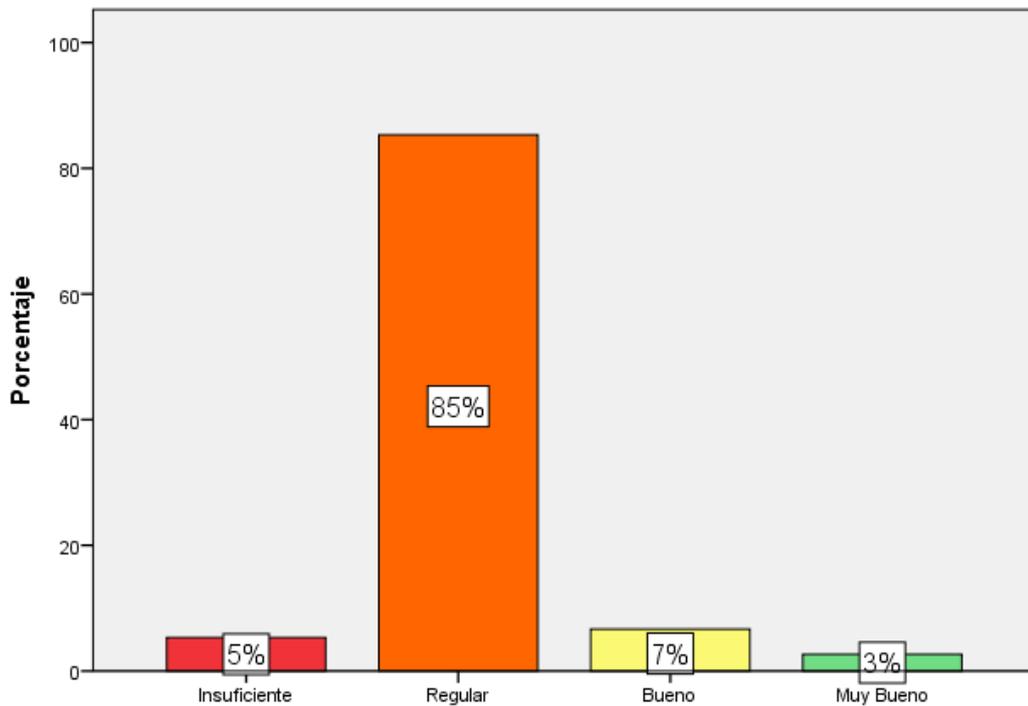
**Tabla 12: FODA**

**¿El diagnóstico para medir la situación interna y externa de la Federación de Barrios mediante la Matriz FODA es?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Insuficiente	4	5,3	5,3	5,3
Regular	64	85,3	85,3	90,7
Válidos Bueno	5	6,7	6,7	97,3
Muy Bueno	2	2,7	2,7	100,0
Total	75	100,0	100,0	

**Gráfico 12: FODA**

**¿El diagnóstico para medir la situación interna y externa de la Federación de Barrios mediante la Matriz FODA es?**

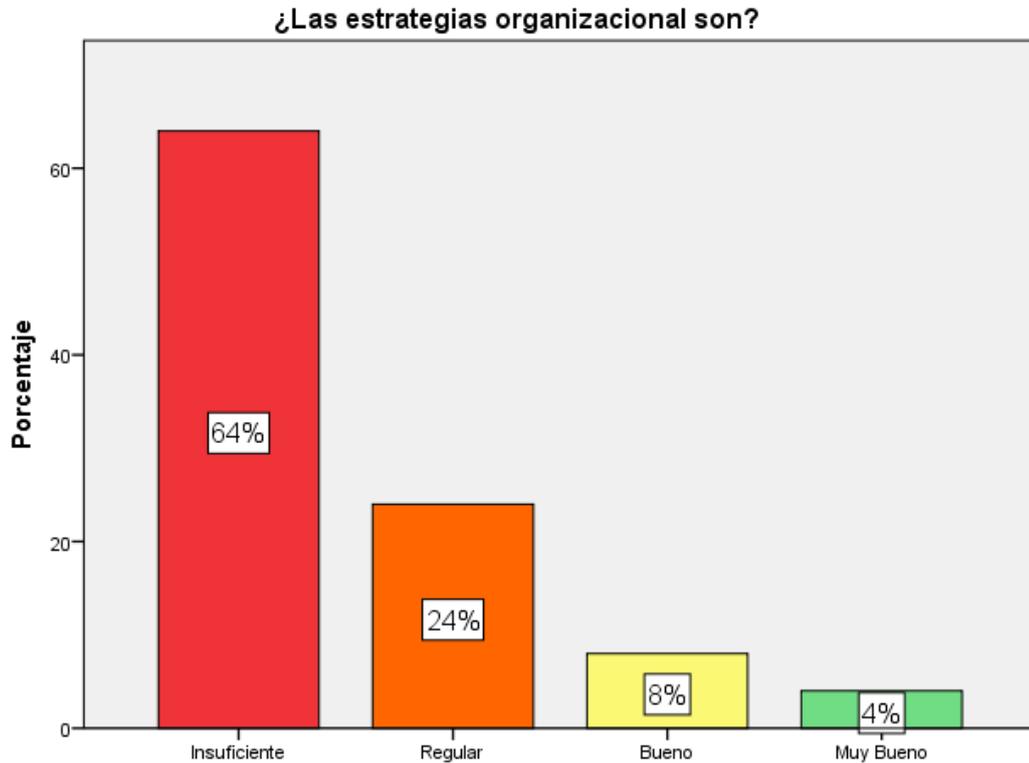


La matriz FODA, se considera en el diagnóstico de la organización como regular con base al 85%. Influye en las decisiones e involucramiento de las autoridades para cumplir con este análisis situacional.

**Tabla 13: Organización**

¿Las estrategias organizacionales son?				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Insuficiente	48	64,0	64,0
	Regular	18	24,0	88,0
	Bueno	6	8,0	96,0
	Muy Bueno	3	4,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0

**Gráfico 13: Organización**



El 64% d los encuestados manifiestan que es insuficiente las estrategias actuales de la organización, puesto que no todos las actividades planteadas mediante asambleas se han cumplido para todos los sectores barriales del Cantón Salinas.

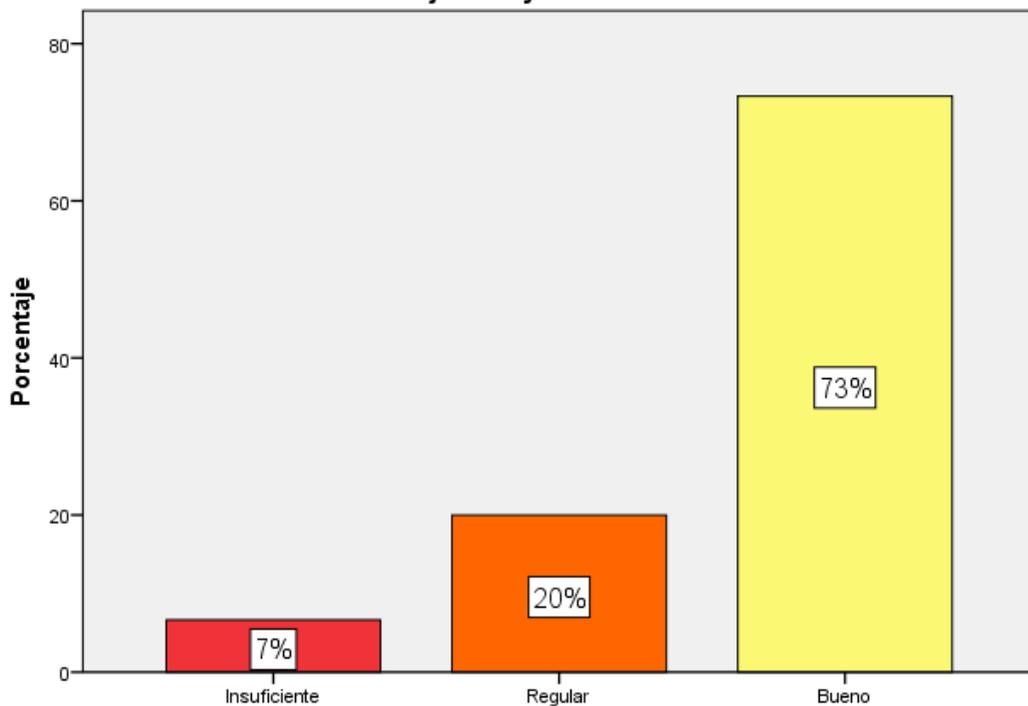
**Tabla 14: Objetivos**

**¿Considera usted que la gestión encamina a la Federación de Barrios a lograr sus objetivos y estos son?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Insuficiente	5	6,7	6,7
	Regular	15	20,0	26,7
	Bueno	55	73,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0

**Gráfico 14: Objetivos**

**¿Considera usted que la gestión encamina a la Federación de Barrios a lograr sus objetivos y estos son?**



El 73% de los encuestados califica la gestión de la Federación como bueno, debido que existe la voluntad de partes de los dirigentes, pero para su cumplimiento de una obra u otra actividad dependería de las autoridades competentes en proceder con el requerimiento solicitado por la comunidad.

#### **4.3.1. Validación de Hipótesis.**

Este estudio se basó mediante autores que confirman la teoría, considerando en el proceso de investigación las variables que cumplen un rol importante en este trabajo. La variable independiente como Estrategias Administrativas y la Variable dependiente quedando como Desarrollo Organizacional.

#### **4.3.2. Descripción de la Hipótesis.**

H0. Las Estrategias Administrativas no contribuirán al Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrio del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena, periodo 2015.

H1. Las Estrategias Administrativas contribuirán al Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrio del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena, periodo 2015.

#### **4.3.3. Procedimiento del cálculo de la Hipótesis.**

Antes del proceso del cálculo de la hipótesis se analizó las variables, por lo consiguiente se debe ingresar los datos al SPSS, en cual nos arrojará una tabla de contingencia con la fórmula de Chi-cuadrada, para el proceso del cálculo de la hipótesis.

En relación de las variables es que estas deben sintetizar en rechazar la hipótesis nula  $H_0$  y aceptar la hipótesis alternativa  $H_1$ .

**Tabla 15: Tabla de contingencia.**

**Tabla de contingencia ¿Considera usted que las Estrategias Administrativas de la Federación de Barrios del Cantón Salinas, son? \* ¿Cómo califica usted el Desarrollo Organizacional?**

		¿Cómo califica usted el Desarrollo Organizacional?				Total
		Insuficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	
¿Considera usted que las Estrategias Administrativas de la Federación de Barrios del Cantón Salinas, son?	Regular	4	64	4	1	73
		3,9	62,3	4,9	1,9	73,0
	Bueno	0	0	1	0	1
		,1	,9	,1	,0	1,0
Total	Muy Bueno	0	0	0	1	1
		,1	,9	,1	,0	1,0
		4	64	5	2	75
		4,0	64,0	5,0	2,0	75,0

**Tabla 16: Prueba de Chi-cuadrada.**

**Pruebas de chi-cuadrado**

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	51,164 <sup>a</sup>	6	,000
Razón de verosimilitudes	13,440	6	,037
Asociación lineal por lineal	20,963	1	,000
N de casos válidos	75		

a. 0 casillas (00.0 %) tienen una frecuencia esperada inferior a 5. La frecuencia mínima esperada es ,03.

Como el valor de  $p=0.03 < 0.05$ , se acepta la hipótesis alternativa como Las Estrategias Administrativas tiene relación positiva con el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrio del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena.

## **CAPÍTULO V**

### **CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

#### **5.1. Contexto de la Novedad Científica**

La novedad científica por sus sorprendentes avances en el ámbito de la administración, coadyuvan a plantear soluciones para el éxito de una entidad pública al igual que las privadas. Ambas necesitan de la ayuda mutua para poder estar en el mercado.

Las estrategias sin duda desde un inicio en las organizaciones seguido un riguroso proceso durante su transcendencia. Hoy en día estas estrategias administrativas están al alcance en diferentes medios electrónicos. Sin embargo los modelos presentados no son optas para toda las entidades.

La Federación de Barrios, mediante sus implementaciones de estrategias ha sufrido incertidumbres, debido a que ellas no están adecuadas para su administración.

Mediante un diagnostico del estudio orientado a la Federación de Barrios y sus Comités Barriales que la conforman como elementos importante de progreso del cantón Salinas. Es que se ha investigado la importancia de las estrategias administrativas para el desarrollo organizacional de la Organización.

Por ende en el presente trabajo se manejó por conceptos científicos que afirman la validez de desarrollar un estudio adecuados para la implementación de estrategias dando como resultados el involucramiento de todos los comités barriales que en la actualidad se han ausentados en las asambleas.

## **5.2. Conclusiones**

- ✚ Se determinó que la Federación de Barrios del Cantón Salinas se esmera en los cambios que podría incidir en la aplicación de estrategias administrativas.
- ✚ La directiva a través de capacitaciones de estrategias administrativas podrá mejorar la situación actual de la institución.
- ✚ En la aplicación de controles administrativos se enriquecerá a la comunidad y a la federación.
- ✚ La administración estratégica mediante el logro de sus objetivos, podrá ser vinculada a la Federación de Barrios.

### **5.2.1. Discusión**

La buena aplicación de un Manual de Procedimientos Administrativos permitirá que la Institución desarrolle sus actividades de manera ágil y brindará información de manera oportuna, mejorando de esta manera la imagen que proyecta ante la comunidad en general y los organismos reguladores.

### **5.2.2. Alcances**

Los alcances de la intervención de Estrategias Administrativas se enfocan en las siguientes especificidades:

- ✚ Se espera que en los próximos años el Desarrollo Organización de la Federación de Barrios mejore en todo sus aspectos: políticos, económicos y sociales, a través de evaluaciones continuas a la organización,

involucrando a los comités barriales como parte activa en la ejecución de proyectos a beneficios del Cantón Salinas.

- ✚ Las estrategias administrativas contribuirán a la Federación de Barrios siendo más eficaz en sus gestiones.
- ✚ Mejorará las diferentes actividades económicas y sociales que desempeña la organización en todo el ámbito administrativo.
- ✚ Las estrategias administrativas beneficiaran al desarrollo institucional.

### **5.3. Recomendaciones**

- ✚ Con relación a su gestión, debería implementar estrategias administrativas que coadyuven al desarrollo organizacional dentro de la federación.
- ✚ . Deberían fortalecer con capacitaciones a todos sus directivas barriales y autoridades competentes, en sus diferentes gestiones.
- ✚ Existen diferentes medios de comunicación para poder difundir la información sobre las estrategias administrativas. Como correo electrónico, anuncios, entre otros para que todos estén al tanto de las actividades que realiza la federación de barrio.
- ✚ Se debe realizar diversas actividades sociales, culturales, y económicas continuamente para involucrar a los presidentes de los comités barriales.

#### **5.3.1. Prospectivas**

- ✚ Estrategias administrativas fortalecerán a la Federación de Barrios del Cantón Salinas.
- ✚ Evaluaciones continuas reforzaran el mejoramiento de las actividades y funciones que están realizando las autoridades de la Federación.
- ✚ Involucramiento de la sociedad en los diferentes eventos será de mucha importancia dentro de la federación.
- ✚ Capacitaciones de incentivo participativo para los miembros de la federación por parte de las autoridades competentes.

## BIBLIOGRAFÍA

- Andrade, Y. (2012). *Estrategias administrativas*. México.
- Asamble Constituyente. (2008). *Constitución de la República del Ecuador*. Quito.
- Beckard. (1969). *Desarrollo Organizacional*.
- Bennis, W. (1995). *Cambio y liderazgo*. Bilbao: Ed. Deusto.
- Bernal, Cesar;. (2010). *Metodología de la Investigación*. Colombia: Person Educación.
- Blake, & Mouton. (1970). *Desarrollo Organizacional*.
- Blanchard, K., & Peale, N. V. (1990). *El poder ético del directivo*. Barcelona: Ed. Grijalvo.
- Durian, J. (2010). *Implementación de la Estrategias*. España.
- Gasalla, J. M. (1993). *La nueva dirección de personas*. Madrid: Ed. Pirámide.
- Idalberto Chiavenato. (2009). *Comportamiento Organizacional*. México: McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES, S.A. de C. V.
- Luis, M. (2009). *Control presupuestario: Planificación, elaboración y seguimiento del presupuesto*.
- Ministerio de Coordinación de la Política y Gobierno Autónomo Descentralizados. (2010). *Código Organico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización*. Quito.
- Mintzberg., H. (1997). *El Proceso estratégico*. Barcelona: Op. Cit.
- Schein, E. H. (1988). *La Cultura empresarial y el liderazgo*. Barcelona: Ed. Plaza y Janés.
- Secretaria Nacional de Planificación y Desarrollo - SENPLADES. (2013). *Plan Nacional del Buen Vivir 2013 - 2017*. Ecuador: SENPLADES.
- Universidad Tecnológica de Pereira. (2008). Estrategias gerenciales administrativas para las empresas. *Scientia et Technica*(40), 122.

**A**  
**NEXOS**

# ANEXOS

## Anexo 1: Acta de Elección del Comité Ejecutivo de la Federación de Barrios del Cantón Salinas Periodo 2014 – 2016.



Salinas, 12 septiembre del 2014

### ACTA DE ELECCIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO DE LA FEDERACION DE BARRIOS DEL CANTON SALINAS PERIODO 2014-2016

En el salón auditorio del Parque Vicente Rocafuerte de la Parroquia José Luis Tamayo a los 23 día del mes de agosto del dos mil catorce, a la hora 18horas con 35 minutos; se dio inicio a la reunión bajo la convocatoria de iniciar el proceso de elecciones, con la asistencia de 52 Delegados legalmente acreditados de los Barrios del Cantón Salinas en el tiempo establecido con el Siguiete Orden del Día:

- 1.- Constatación del Quorum.
- 2.- Palabras del Presidente.
- 3.- Elección del Director de Asamblea y Secretario Adoc.
- 4.- Elección Del Comité Ejecutivo.
- 5.- Proclamación de resultados.

Toma la palabra el Sr. Vicente Rodríguez Roca, presidente saliente agradeciendo a todos los presentes por la unión y apoyo brindado en este tiempo al frente de esta noble Institución Barrial.

Luego se eligió al Director de Asamblea y Secretaria ADOC recayendo por votacion mayoritaria en el Sr. Carlos Rodríguez Roca Presidente del Barrio Sindicato de Sales como Director y la Sra. Sonia Anzules Presidenta del Barrio Brisas del Mar como Secretaria.

Con las 52 personas acreditadas se inicia las votaciones para elegir al Comité Ejecutivo de Federación de Barrios del Cantón Salinas Periodo 2014 – 2016, el cual se desarrolló con normalidad, una vez concluido se escrutó los votos que concordaron con el total de los sufragantes, con los resultados siguientes:

#### Para presidente

El Sr Enrique Espinoza Delegado del Barrio Cooresa I mociona al Sr. Vicente Rodríguez Roca a la reelección.. Teniendo apoyo mayoritario.

El Sr. Julio Balón mociona al Sr. George Villagómez teniendo también apoyo.

Con los candidatos se inician las votaciones quedando de la siguiente manera:

- |                               |                                      |
|-------------------------------|--------------------------------------|
| ➤ Sr. Vicente Rodríguez Roca: | 35 votos. <b>Presidente Reelecto</b> |
| ➤ Sr. George Villagómez       | 17 votos.                            |



PARQUE-BARRIO SINDICATO DE SALES-SALINAS-SANTA ELENA-ECUADOR  
ENTRE Av. 22 DE DICIEMBRE y Av. IVAN ABAD; y calle MARCIAL ROMERO  
TELEF: 0986318788-0959248056-2771747 CORREO: federacionsalinas1@gmail.com/carlos199109cr1@gmail.com



**FEDERACIÓN DE BARRIOS DEL CANTÓN SALINAS**

Fundado el 18 de Marzo del 2002.

Acuerdo Municipal # 032 del 19 de Diciembre del 2003

Filial de la Confederación de Barrios del Ecuador CONBADE

Salinas- Santa Elena- Ecuador

**Para vice-presidente (a):**

El Señor Santos Basurto mociona a la Sra. Isabel Clemente

El Sr. Marcos González mociona a la Sra. Gladys Tigreiro

El Sr. Drino Nieto mociona al Sr. Luis Telmo Herrera. Mociones que fueron aprobada, quedando de la siguiente manera:

- |                         |          |                        |
|-------------------------|----------|------------------------|
| ➤ Sra. Isabel Clemente  | 14 votos |                        |
| ➤ Sra. Gladys Tigreiro  | 28 votos | <b>Vice-presidenta</b> |
| ➤ Sr Luis Telmo Herrera | 10votos  |                        |

**Para vocales por Parroquias:**

Se pone a consideración que cada Parroquia elija a sus dos vocales y que cada Presidente de Federación Parroquial sea miembro NATO DE FEDERACION DE BARRIOS.

En conclusión se propone a elegir por Parroquia quedando de la Siguiete manera:

**Por Anconcito por consenso mayoritario:**

- Sra.
- Sra. Isabel Clemente
- Sr. Marcos Santos

**Por José Luis Tamayo por consenso mayoritario:**

- Sr. Carlos Tomala Ordoñez
- Sr. Víctor Andrade
- Sr. Santos Pianda Merchán.

**Por Santa Rosa, por consenso mayoritario:**

- Sr. Guido López.
- Sr.

**Por Carlos Espinoza Larrea, por consenso mayoritario:**

- Sr. Cristian Quinde Merchán
- Sr. Marcos González Idrovo

**Por Vicente Rocafuerte, por consenso mayoritario:**

- Sr. Antonio Gómez Palacios.
- Sr. Ramón Briones



PARQUE-BARRIO SINDICATO DE SALES-SALINAS-SANTA ELENA-ECUADOR  
ENTRE Av. 22 DE DICIEMBRE y Av. IVAN ABAD; y calle MARCIAL ROMERO  
TELEF: 0986318788-0959248056-2771747 CORREO: federacionsalinas1@gmail.com/carlos199109cr1@gmail.com



**FEDERACIÓN DE BARRIOS DEL CANTÓN SALINAS**

Fundado el 18 de Marzo del 2002.

Acuerdo Municipal # 032 del 19 de Diciembre del 2003

Filial de la Confederación de Barrios del Ecuador CONBADE  
Salinas- Santa Elena- Ecuador

**Por Enrique Gallo, por consenso mayoritario:**

➤ Sr. Gabriel Gonzaga

Quedando a potestad del Presidente electo nominar terna para elegir Secretario (a), Pro – secretario (a), Tesorero (a), y Sindico como estimula el estatuto.  
En conclusión la directiva del Comité Ejecutivo de la Federación de Barrios del Cantón Salinas que regirá los destinos de los Barrio por el periodo de 2014-2016 resultó en el siguiente orden:

**PRESIDENTE:** Sr. Vicente Rodríguez Roca  
**VICEPRESIDENTA:** Economista Gladys Tigrero Guerrero  
**SECRETARIO:** Sr. Carlos Rodríguez Roca  
**PRO-SECRETARIA:** Sra. Marisela Tigrero Rodríguez  
**TESORERA:** *Nauá Sierra Cruz Desta.*  
**SÍNDICO:** Sr. Luis Telmo Herrería Ortiz

**VOCALES**

**Por Anconcito:**

- Sra. Isabel Clemente
- Sr. Marcos Santos
- 

**Por José Luis Tamayo:**

- Sr. Carlos Tomala Ordoñez
- Sr. Víctor Andrade
- Sr. Santos Pianda.

**Por Santa Rosa:**

- Sr. Guido López.
- Sr. Jorge Solorzano

**Por Carlos Espinoza Larrea:**

- Sr. Cristian Quinde Merchán
- Sr. Marcos González Idrovo



PARQUE-BARRIO SINDICATO DE SALES-SALINAS-SANTA ELENA-ECUADOR  
ENTRE Av. 22 DE DICIEMBRE y Av. IVAN ABAD; y calle MARCIAL ROMERO  
TELEF: 0986318788-0959248056-2771747 CORREO: federacionsalinas1@gmail.com/carlos199109cr1@gmail.com

**Por Vicente Rocafuerte:**

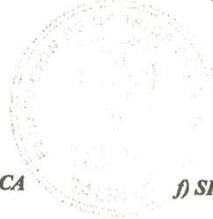
- Sr. Antonio Gómez Palacios.
- Sr. Ramón Briones

**Por Enrique Gallo**

- Sr. Gabriel Gonzaga
- Sra. *Michelle* *Medina*

Siendo las veinte horas con cincuenta y cinco minutos, se da por terminado esta Asamblea de Elección de la Directiva del Comité Ejecutivo de la Federación de Barrios del Cantón Salinas.

Dado y firmado en Salinas, a los doce días del mes de septiembre del dos mil catorce.



**f) SR. CARLOS RODRIGUEZ ROCA**  
 Director de Asamblea

**f) SRA. SONIA ANZULEZ GONZALEZ**  
 Secretaria ADOC

- ◆ C.C. JEFE POLITICO CANTON SALINAS
- ◆ C.C. GAD MUNICIPAL DEL CANTON SALINAS.
- ◆ C.C. FEDERACION DE BARRIOS CANTON SALINAS
- ◆ C.C. COMITÉ DE GESTIÓN CARLOS ESPINOZA LARREA
- ◆ C.C.COMITE DE FESTEJOS CARLOS ESPINOZA LARREA
- ◆ C.C. ARCHIVO FBCE/carr



PARQUE-BARRIO SINDICATO DE SALES-SALINAS-SANTA ELENA-ECUADOR  
 ENTRE Av. 22 DE DICIEMBRE y Av. IVAN ABAD; y calle MARCIAL ROMERO  
 TELEF: 0986318788-0959248056-2771747 CORREO: federacionsalinas1@gmail.com/carlos199109cr1@gmail.com

**Anexo 2: Entrevista a las Autoridades de la Federación de Barrios del  
Cantón Salinas.**



UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

---

**ENTREVISTA**

**PROYECTO DE INVESTIGACIÓN “INCIDENCIAS DE ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA FEDERACIÓN DE BARRIOS DEL CANTÓN SALINAS PROVINCIA DE SANTA ELENA.**

La presente entrevista está dirigida a los representantes del Directorio de la Federación de Barrios del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena y autoridades del cantón.

**DATOS GENERALES DEL ENCUESTADO**

Nombre \_\_\_\_\_

Cargo \_\_\_\_\_

1. ¿Qué opina usted sobre los aportes estratégicos institucionales?  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
2. ¿Considera usted que la aplicación del estilo participativo consultivo podría mejorar el clima organizacional de la federación de Barrios del cantón Salinas?  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
3. ¿Considera usted que sería adecuado realizar un diagnóstico estratégico interno y externo en la Federación de barrios del cantón Salinas?  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
4. ¿La Federación de Barrios del Cantón Salinas implementa proyectos de regularización y mejoramiento integral de barrios con el Gobierno Autónomo Descentralizado del Cantón Salinas?  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
5. ¿Está usted de acuerdo que se incrementen estrategias administrativas para el mejoramiento de la Federación de Barrios del Cantón Salinas?  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



### Anexo 3: Encuestas a los Comité Barriales

UNIVERSIDAD ESTADAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

#### ENCUESTA

**OBJETIVO:** Analizar la incidencia de las Estrategias Administrativas en el Desarrollo Organizacional, mediante metodologías, técnicas e instrumentos de investigación, orientadas a un Modelo de Estrategias Administrativas para la Federación de Barrio del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena, periodo 2015.

Fecha de Realización: 14-12-2015

Indicación General; En cada pregunta encierre o marque la repuesta que usted considere oportuna de acuerdo a su criterio.

#### Comunicación

	INSUFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1 ¿Las Asambleas convocadas por los directivos de la Federación de Barrios son?	1	2	3	4	5
2 ¿Considera usted, que la información entre dirigentes barriales es?	1	2	3	4	5
3 ¿Considera usted que los dirigentes barriales que conforma la Federación de Barrios tienen disponibilidad de información sobre las políticas públicas y estas son?	1	2	3	4	5
4 ¿Considera usted, que la socialización de los proyectos realizados dentro del seno de la Federación de Barrios son?	1	2	3	4	5
5 ¿La federación de barrios y la comunidad buscan posibles soluciones y estas son?	1	2	3	4	5
6 ¿Considera usted, que como dirigente barrial planifican y organizan las gestiones necesarias para resolver los problemas de su barrio y estos son?	1	2	3	4	5
7 ¿Considera usted que los dirigentes de la Federación de Barrios, buscan vínculos de acercamiento y coordinación con la autoridad competente, para la viabilidad de los proyectos y estos son?	1	2	3	4	5

## COLABORACIÓN

	INSUFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
8 ¿Considera usted que existe un buen ambiente de trabajo en las asambleas convocadas por la Federación de barrios y estas son?	1	2	3	4	5
8 ¿Las asambleas que convoca la Federación de Barrios son?	1	2	3	4	5

## FORMACIÓN

	INSUFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
9 ¿Las capacitaciones para actualizar los conocimientos relacionados con la participación, ejercicio de derechos y control social, que coadyuven al mejoramiento integral de barrios son?	1	2	3	4	5

## CALIDAD

	INSUFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
10 ¿Es importante para usted el trabajo en equipo para lograr un desempeño de calidad en su organización y este es?	1	2	3	4	5
11 ¿Las estrategias administrativas y organizacional de la Federación de Barrios son?	1	2	3	4	5
12 ¿El diagnóstico estratégico para medir la situación interna y externa de la Federación de Barrios mediante la matriz FODA es?	1	2	3	4	5
13 ¿Las estrategias organizativas son?	1	2	3	4	5
14 ¿Considera usted que la gestión encamina a la Federación de barrios a lograr sus objetivos y estos son?	1	2	3	4	5

## Anexo 4: Carta Aval.

Salinas, 20 de noviembre del 2015

ING.

LINDA NUÑEZ GUALE, Msc.

DIRECTORA DE LA CARRERA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

PRESENTE.-

DE NUESTRAS CONSIDERACIONES:

La Federación de Barrios del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena, le envía cordiales saludos deseándole éxitos en sus labores para luego expresarle lo siguiente:

Estimada Ingeniera, me es grato dirigirme a usted para comunicarle que he recibido la petición del Estudiante **MATÍAS SUÁREZ MAURICIO OSWALDO**, con cédula de identidad N° 091398389-6, para desarrollar su tema de investigación, el cual es **"INCIDENCIA DE ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA FEDERACIÓN DE BARRIOS DEL CANTÓN SALINAS, PROVINCIA DE SANTA ELENA, AÑO 2015"**.

Como representante legal autorizo, se realice este trabajo de investigación, para lo cual brindaremos el respaldo que sea necesario.

Particular que exponemos para los fines pertinentes.

ATTE,

  
VICENTE RODRIGUEZ ROCA  
PRESIDENTE



  
MARISELA TIGRERO  
SECRETARIA

## Anexo 5: Validación de las Entrevistas y Encuestas.



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**  
**CARRERA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

Validación de expertos para el instrumento de recolección de datos, para la propuesta de investigación "INCIDENCIA DE ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA FEDERACIÓN DE BARRIOS DEL CANTÓN SALINAS, PROVINCIA DE SANTA ELENA, PERIODO 2015"

**Objetivo general de la investigación.** Analizar la incidencia de las Estrategias Administrativas en el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrio del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena, periodo 2015.

Nº	Induce y sugiere respuesta	La redacción es clara y accesible	El ítem es pertinente	El ítem presenta congruencia con el indicador	El ítem presenta confusión en su contenido	El ítem presenta demasiada información	Se recomienda su eliminación	Su contenido es repetitivo	otras observaciones
1									
2									
3									
4									
5									

Consideraciones del evaluador,

Las preguntas cumplen con los requerimientos necesarios para ser aplicadas	
Las preguntas cumplen parcialmente con los requerimientos necesarios para ser aplicadas	
Las preguntas No cumplen con los requerimientos para ser aplicadas	

Evaluador: *Eva Zuzo Alvarez*

Evaluación

Aplicar el instrumento después de ajustes	
Aplicar el instrumento	
Medir mediante prueba piloto	

f. *[Firma]*  
 Fecha: *7/12/2015*



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**  
**CARRERA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

Validación de expertos para el instrumento de recolección de datos, para la propuesta de investigación "INCIDENCIA DE ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA FEDERACIÓN DE BARRIOS DEL CANTÓN SALINAS, PROVINCIA DE SANTA ELENA, PERIODO 2015"

**Objetivo general de la investigación.** Analizar la incidencia de las Estrategias Administrativas en el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrio del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena, periodo 2015.

Nº	Induce y sugiere respuesta	La redacción es clara y accesible	El ítem es pertinente	El ítem presenta congruencia con el indicador	El ítem presenta confusión en su contenido	El ítem presenta demasiada información	Se recomienda su eliminación	Su contenido es repetitivo	otras observaciones
1				✓					
2				✓					
3				✓					
4				✓					
5				✓					
6				✓					
7				✓					
8				✓					
9				✓					
10				✓					
11				✓					
12				✓					
13				✓					
14				✓					

Consideraciones del evaluador,

Las preguntas cumplen con los requerimientos necesarios para ser aplicadas	
Las preguntas cumplen parcialmente con los requerimientos necesarios para ser aplicadas	
Las preguntas No cumplen con los requerimientos para ser aplicadas	

Evaluador: *Eva Zuzo Alvarez*

Evaluación

Aplicar el instrumento después de ajustes	
Aplicar el instrumento	
Medir mediante prueba piloto	

f. *[Firma]*  
 Fecha: *7/12/2015*

## Anexo 6: Matriz de Consistencia

TÍTULO	PROBLEMA	OBJETIVO	HIPÓTESIS	VARIABLE	INDICADORES
<p>Incidencia de Estrategias Administrativas en el Desarrollo Organizacional para la Federación de Barrios del Cantón Salinas, provincia de Santa Elena, periodo 2015.</p>	<p><b>Problema General</b> ¿Cómo incide las Estrategias Administrativas en el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrio del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena, periodo 2015?</p> <p><b>Problemas Específicos</b></p> <p>1. ¿Cómo influye el estilo participativo consultivo en el desarrollo organizacional de la Federación de Barrios del Cantón Salinas?</p> <p>2. ¿Cómo incide El aporte participativo estratégico en el desarrollo organizacional de la Federación de Barrios del Cantón Salinas?</p> <p>3. ¿Cómo afecta la aplicación de estrategias en el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrios del Cantón Salinas?</p>	<p><b>Objetivo General</b> Analizar las Estrategias Administrativas para el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrio del Cantón Salinas, mediante índices e indicadores de gestión y cobertura para proyectos con una organización sólida y productiva para la Provincia de Santa Elena, periodo 2015.</p> <p><b>Objetivos Específicos</b></p> <p>Examinar la influencia del estilo participativo consultivo en el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrios del Catón Salinas, año 2015.</p> <p>Determinar la incidencia del aporte participativo estratégico en el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrios del Catón Salinas, año 2015.</p> <p>Identificar el efecto de la aplicación de estrategias en el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrios del Catón Salinas, año 2015.</p>	<p><b>Hipótesis General</b> <b>H1:</b> Las Estrategias Administrativas contribuirán al Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrio del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena, periodo 2015. <b>H0:</b> Las Estrategias Administrativas no contribuirán al Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrio del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena, periodo 2015.</p> <p><b>Hipótesis Específicos</b></p> <p>El estilo participativo consultivo influye en el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrios del Catón Salinas, año 2015.</p> <p>El aporte participativo estratégico incide en el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrios del Catón Salinas, año 2015.</p> <p>La aplicación de estrategias afecta al Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrios del Catón Salinas, año 2015.</p>	<p><b>Estrategias Administrativas</b></p> <p><b>Desarrollo Organizacional</b></p>	<p>Estilo participativo consultivo Aporte participativo estratégico Aplicaciones de estrategias Control y seguimiento Dirección Argumentación epistemológica.</p> <p>Eficiencia Efectividad Administración de Proyecto Administración Estratégica Prácticas de trabajo. Proyecto Sociales Delegación de Funciones Competencias</p>

	<p>4. ¿Cuál es el efecto del control y seguimiento en el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrios del Cantón Salinas?</p> <p>5. ¿Cómo incide las estrategias en el Desarrollo de la Federación de Barrios del Cantón Salinas?</p> <p>6. ¿Cómo incide la argumentación epistemológica en la planificación estratégica de la Federación de Barrios del Cantón Salinas?</p> <p>7. ¿Cómo influye los resultados de la gestión en la Federación de Barrios del Cantón Salinas?</p>	<p>Evaluar el efecto del control y seguimiento en el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrios del Cantón Salinas, año 2015.</p> <p>Diseñar Estrategias que permitan un cambio positivo en el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrios del Cantón Salinas, año 2015.</p> <p>Argumentación epistemológica de los principios de la planificación estratégica de la Federación de Barrios del Cantón Salinas, año 2015.</p> <p>Análisis de los factores que incide en los resultados de la gestión en la Federación de Barrios del Cantón Salinas, año 2015.</p>	<p>El control y seguimiento afecta en el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrios del Cantón Salinas, año 2015.</p> <p>La estrategia incide en el Desarrollo Organizacional de la Federación de Barrios del Cantón Salinas, año 2015.</p> <p>La argumentación epistemológica incide en los principios de la planificación estratégica de la Federación de Barrios del Cantón Salinas, año 2015.</p> <p>Los factores inciden en los resultados de la gestión en la Federación de Barrios del Cantón Salinas, año 2015.</p>		
--	--	--	--	--	--

**Fuente:** Federación de Barrios del Cantón Salinas

**Elaborado por:** Mauricio Osvaldo Matías Suárez.

**Anexo 7: ENTREVISTA CON EL PREDIDENTE DE LA FEDERACIÓN DE BARRIOS DEL CANTON SALINAS.**



**Anexo 8: ENTREVISTA CON EL CONCEJAL PRINCIPAL DEL CANTÓN SALINAS SR. RAMÓN GONZÁLE**



**Anexo 9: ENCUESTAS CON LOS DIFERENTES BARRIALES.**



La Libertad, 09 de marzo del 2016

ING.

LINDA NUÑEZ GUALE, Msc.

DIRECTORA DE LA CARRERA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESA

PRESENTE.

DE NUESTRAS CONSIDERACIONES:

La Federación de Barrios del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena, le envía cordiales saludos deseándole éxitos en sus labores para luego expresarle lo siguiente:

Estimada Ingeniera, me es grato dirigirme a usted para comunicarle que he recibido la petición del Estudiante **MATÍAS SUÁREZ MAURICIO OSWALDO**, con cédula de identidad N° 091398389-6, para desarrollar su tema de tesis el cual es **“INCIDENCIA DE ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA FEDERACIÓN DE BARRIOS DEL CANTÓN SALINAS, PROVINCIA DE SANTA ELENA, AÑO 2015”**.

Como representante legal autorizo, y ratifico se realice este trabajo de investigación, y sea publicado en el repositorio del portal web de la UPSE, para lo cual brindaremos el respaldo que sea necesario.

Particular que exponemos para los fines pertinentes.

ATTE.



VICENENTE RODRIGUEZ ROCA.  
PRESIDENTE.



## **CERTIFICADO DE LA REVISIÓN DE LA REDACCIÓN Y ORTOGRAFÍA**

Yo, Magister. Mendoza Gómez Mónica Elizabeth. Certifico: que he revisado la redacción y ortografía del contenido del trabajo de investigación: " **INCIDENCIA DE ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA FEDERACIÓN DE BARRIOS DEL CANTÓN SALINAS, PROVINCIA DE SANTA ELENA, PERIODO 2015,** " elaborado por el egresado **MAURICIO MATÍAS SUÁREZ,** previo a la obtención del título de: **LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.**

Para efecto he procedido a leer y analizar de manera profunda el estilo y la forma del contenido del texto:

- Se denota pulcritud en la escritura en todas sus partes
- La acentuación es precisa
- Se utilizan los signos de puntuación de manera acertada
- En todos los ejes temáticos se evita los vicios de dicción
- Hay concreción y exactitud en las ideas
- No incurre en errores en la utilización de las letras
- La aplicación de la sinonimia es correcta
- Se maneja con conocimiento y precisión de la morfosintaxis
- El lenguaje es pedagógico, académico, sencillo y directo, por lo tanto es de fácil comprensión.

Por lo expuesto y en el uso de mis derechos como Magister en Marketing y Dirección Comercial, recomiendo la VALIDEZ ORTOGRÁFICA de su trabajo de titulación previo a la obtención del Título de Licenciado y deja a vuestra consideración el certificado de rigor para los efectos legales correspondientes.

Atentamente,



**Lcda. Mónica Mendoza Gómez, Mg.**  
**Registro SENESCYT 1050-14-86053051**  
**Cuarto Nivel**