



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD**  
**CARRERA ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO**  
**COMUNITARIO**

**“MODELO DE GESTIÓN EN LIDERAZGO PARA LA INTEGRACIÓN POLÍTICA EN LOS MORADORES DEL SECTOR IVÁN ABAD GUERRA DEL CANTÓN LA LIBERTAD DE LA PROVINCIA DE SANTA ELENA, AÑO (2015).”**

**TESIS DE GRADO**

**PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE.**  
**LICENCIADO EN ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO**  
**COMUNITARIO**

**AUTOR: YADIRA TATIANA REYES BORBOR**

**TUTORA: ING. CAROLA ALEJANDRO LINDAO**  
**LA LIBERTAD – ECUADOR**

2015

**UNIVERSIDAD ESTATAL  
PENÍNSULA DE SANTA ELENA**

**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD  
CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO  
COMUNITARIO**

“MODELO DE GESTIÓN EN LIDERAZGO PARA LA INTEGRACIÓN POLÍTICA EN LOS MORADORES DEL SECTOR IVÁN ABAD GUERRA DEL CANTÓN LA LIBERTAD DE LA PROVINCIA DE SANTA ELENA, AÑO 2015.”

**TRABAJO DE TITULACIÓN**

Previo a la obtención del Título de:

**LICENCIADA EN ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO  
COMUNITARIO**

**AUTORA: REYES BORBOR YADIRA TATIANA**

**TUTORA: ING. CAROLA ALEJANDRO LINDAO. MSc.**

LA LIBERTAD – ECUADOR

2015

La Libertad, mayo del 2015

## **APROBACIÓN DEL TUTOR**

En calidad de Tutora del trabajo de investigación titulado “**MODELO DE GESTIÓN EN LIDERAZGO PARA LA INTEGRACIÓN POLÍTICA EN LOS MORADORES DEL SECTOR IVÁN ABAD GUERRA DEL CANTÓN LA LIBERTAD DE LA PROVINCIA DE SANTA ELENA, AÑO (2015).**” elaborado por la Señorita. REYES BORBOR YADIRA TATIANA, egresada de la carrera de Organización y Desarrollo Comunitario de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Salud de la Universidad Estatal Península de Santa Elena, previo a la obtención del Título de Licenciado en Organización y Desarrollo Comunitario, me permito declarar que luego de haber orientado, estudiado y revisado, apruebo el contenido en todas sus partes.

Atentamente

---

ING. CAROLA ALEJANDRO LINDAO. MSc.

**TUTORA**

## **DEDICATORIA**

Dedico esta presente tesis a Dios por haberme dado las fuerzas y sabiduría necesarias para alcanzar mi meta, a mi familia pilar fundamental, quienes me han apoyado durante el desarrollo de esta investigación, quienes son mi inspiración para salir adelante y seguir superándome día a día.

**Yadira Tatiana Reyes**

## **AGRADECIMIENTO**

Agradezco a Dios por haberme brindado  
Los conocimientos necesarios, a la  
universidad por darme la oportunidad de  
obtener la licenciatura, de manera especial a  
la Ingeniera Carola Alejandro tutora de tesis  
quien me guio con sus valiosos  
conocimientos para el desarrollo de la  
misma.

A mi familia por haberme brindado el apoyo  
incondicional.

**Yadira Tatiana Reyes**

## **TRIBUNAL DE GRADO**

---

Lcdo. Guillermo Santa María S, MSc.  
DECANO DE LA FACULTAD  
C. SOCIALES Y DE LA SALUD

---

Econ. Carlos Sáenz Ozaetta, Mg.  
DIRECTOR DE CARRERA DE  
ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO  
COMUNITARIO

---

Econ. Víctor Solórzano M  
PROFESOR DEL ÁREA

---

Ing. Carola Alejandro Lindao. MSc  
TUTOR

---

Abg. Joe Espinoza Ayala  
SECRETARIO GENERAL – PROCURADOR

**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD  
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES  
CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO**

**“MODELO DE GESTIÓN EN LIDERAZGO PARA LA INTEGRACIÓN  
POLÍTICA EN LOS MORADORES DEL SECTOR IVÁN ABAD GUERRA  
DEL CANTÓN LA LIBERTAD DE LA PROVINCIA DE SANTA ELENA,  
AÑO (2015).”**

Autora: Reyes Borbor Yadira Tatiana

Tutor: Ing. Carola Alejandro Lindao. MSc

## **RESUMEN**

En una sociedad donde se impone la ciencia y la tecnología, se corre el riesgo de materializarlos de tal modo que olvidamos al protagonista de toda organización “el liderazgo” el “elemento humano” y buscamos calidad, prestigio y buen nombre al margen de buscar calidad de vida con calidez.

Para el desarrollo de la presente tesis se utilizó el proceso de descripción, explicación campo y la observación los cuales permitió extraer información de los datos de la realidad y el criterio de los investigadores utilizando las herramientas de encuestas y entrevistas, con la aplicación de dichas herramientas a la directiva y moradores, con los resultados se pudo determinar claramente que en el sector barrial Iván Abad Guerra escasamente existe la participación de liderazgo, el cual es uno de los principales procesos para la gestión interna, así como también no se ejecutan proyectos de capacitación dirigidos a la directiva y sus moradores.

Al hablar de gestión en liderazgo, en este trabajo se pretende describir el entorno de lo que sucede en el comité barrial, los factores que intervienen y como se relaciona con el liderazgo que ejercen los miembros de la directiva barrial.

Ante estas situaciones se ejecuto el Modelo de Gestión en Liderazgo para la Integración Política en donde se propone desarrollar un proceso de capacitaciones y talleres a los directivos y moradores el cual permitirá lograr mejorar la comunicación entre todos los actores sociales, por tanto se considera que esta propuesta será de vital importancia para lograr la comunicación entre la directiva y moradores del comité barrial Iván Abad Guerra para un mejor proceso de liderazgo político de manera que contribuya al desenvolvimiento de los habitantes.

## ÍNDICE

<b>APROBACIÓN DEL TUTOR</b> .....	iii
<b>DEDICATORIA</b> .....	iv
<b>AGRADECIMIENTO</b> .....	v
<b>TRIBUNAL DE GRADO</b> .....	vi
<b>RESUMEN</b> .....	vii
<b>INDICE DE CUADROS</b> .....	vii
<b>INDICE DE TABLAS</b> .....	vii
<b>INDICE DE GRAFICOS</b> .....	xiv
<b>INDICE DE FIGURAS</b> .....	xv
<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	2
<b>PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN</b> .....	3
Planteamiento del problema.....	3
Formulación del problema de investigación.....	5
Sistematización del problema de investigación.....	6
<b>JUSTIFICACIÓN</b> .....	6
Teórica.....	6
Metodológico.....	8
Práctica.....	9
<b>OBJETIVOS</b> .....	9
Objetivo General.....	9
Objetivos Específicos.....	10
<b>HIPÓTESIS DE TRABAJO</b> .....	10
Variable Independiente.....	10
Variable Dependiente.....	10
Operacionalización de las Variables.....	11
<b>CAPITULO I</b> .....	14
1.1.    Fundamento teórico.....	14
1.1.1.    Gestión en Liderazgo.....	14



1.1.2.	Liderazgo .....	14
1.1.3.	Integración Política .....	23
1.2.	Fundamentación legal .....	26
1.2.1.	Constitución de la República del Ecuador .....	26
1.2.2.	Código Orgánico de Ordenamiento Territorial .....	29
1.2.3.	Ley Orgánica del Consejo de Participación Ciudadana .....	30
1.3.	Marco Referencial.....	32
1.4.	Contexto situacional.....	35
<b>CAPITULO II</b>	.....	<b>37</b>
2.	<b>METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN</b> .....	<b>37</b>
2.1.	Tipos de investigación .....	37
2.1.1.	La investigación descriptiva.....	38
2.1.2.	La investigación explicativa.....	38
2.1.3.	Investigación de Campo.....	39
2.2.	Métodos de la investigación.....	39
2.3.	Métodos teóricos .....	39
2.3.1.1.	Método histórico Lógico.....	39
2.3.2.	Métodos empíricos.....	41
2.3.2.1.	Métodos de Observación.....	41
2.3.2.2.	Encuestas.....	41
2.3.2.3.	Entrevistas.....	42
2.3.3.	Método Estadístico.....	42
2.3.3.1.	Análisis Porcentual .....	42
2.4.	Población y Muestra .....	43
2.4.1.	Población.....	43
2.4.2	Muestras .....	43
2.5	Resultado de la investigación.....	45
2.5.	Análisis de resultados .....	46
2.6.	Entrevista al presidente del comité barrial Iván Abad Guerra .....	63
2.7.	Análisis de los resultados.....	65
2.8.	Comprobación de Hipótesis .....	66

<b>CAPITULO III</b> .....	70
<b>3. PROPUESTA</b> .....	70
<b>MODELO DE GESTIÓN EN LIDERAZGO PARA LA INTEGRACIÓN POLÍTICA DEL SECTOR IVÁN ABAD GUERRA DEL CANTÓN LA LIBERTAD DE LA PROVINCIA DE SANTA ELENA.</b> .....	70
3.1.    Fundamentación.....	70
3.2.    Objetivos .....	72
3.2.1.    Objetivo general.....	72
3.2.2.    Objetivos específicos .....	72
3.3.    Justificación .....	73
3.4.    Metodología.....	74
3.5.    Desarrollo de la propuesta.....	75
3.5.1.    Gestión de liderazgo.....	75
3.6.    Modelo de liderazgo .....	76
3.7.    Funciones de los líderes organizacionales .....	76
3.7.1.    Planificación .....	77
3.7.2.    Asambleas .....	77
3.8.    Estructura organizativa .....	78
3.9.    FUNCIONES DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL. ....	79
3.9.1.    Funciones del Presidente.....	79
3.9.2.    Funciones del Vicepresidente .....	80
3.9.3.    Funciones de la Secretaría.....	80
3.9.4.    Funciones del Síndico .....	81
3.9.5.    Funciones del Tesorera .....	81
3.10.    Dirección.....	82
3.11.    Participación .....	82
3.12.    Comunicación .....	82
3.12.1.    Estrategias de canales de comunicación .....	83
3.13.    Motivación .....	83
3.14.    Gestión de la integración política.....	84
3.15.    Gestión de valores .....	84
3.16.    Misión .....	85
3.17.    Visión.....	85

3.18.	Valores .....	85
3.19.	Gestión de las Leyes .....	86
3.19.1.	El plan de capacitación .....	86
3.20.	Proceso de elaboración del plan de capacitación .....	86
3.21.	PLAN DE CAPACITACIONES PARA EL MEJORAMIENTO DE LA GESTION DE LIDERAZGO POLITICO DEL COMITÉ BARRIAL IVAN ABAD GUERRA .....	87
3.22.	Elaboración del cronograma .....	89
3.23.	Elaboración del presupuesto .....	90
	<b>CONCLUSIONES</b> .....	91
	<b>RECOMENDACIONES</b> .....	92
	<b>BIBLIOGRAFÍA</b> .....	93

**ÍNDICE DE CUADROS**

CUADRO N° 1 VARIABLE INDEPENDIENTE.....	12
CUADRO N° 2 VARIABLE DEPENDIENTE.....	13

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla N° 1 Distribución de la población .....	43
Tabla N° 2 Distribución de la muestra .....	45
Tabla N°3 Información sobre el género .....	46
Tabla N° 4 Estado civil.....	47
Tabla N° 5 Nivel educativo .....	48
Tabla N° 6 Planificación que realiza la directiva .....	49
Tabla N° 7 Tipos de liderazgo.....	50
Tabla N° 8 Programas de desarrollo para el comité barrial .....	51
Tabla N° 9 Control de los objetivos propuestos.....	52
Tabla N° 10 Reuniones de la Directiva .....	53
Tabla N° 11 Asistencia a las reuniones .....	54
Tabla N° 12 Nivel de gestión .....	55
Tabla N° 13 Nivel de desarrollo de la directiva .....	56
Tabla N° 14 Motivación a los moradores.....	57
Tabla N° 15 Resultado de los informes emitidos .....	58
Tabla N° 16 Liderazgo de la directiva se integra a través de:.....	59
Tabla N° 17 Normativas para regular las actividades .....	61
Tabla N° 18 Modelo de liderazgo para la integración política.....	62
Tabla N° 18 Resultados de la encuesta .....	67
Tabla N° 19 Resultados de la encuesta.....	68
Tabla N° 20 PLAN DE CAPACITACIONES .....	87
Tabla N° 21 Cronograma de actividades.....	89
Tabla N° 22 Talento humano .....	90
Tabla N° 23 Recursos materiales.....	90

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

Grafico N° 1 Información sobre el género .....	46
Grafico N° 2 Estado civil.....	47
Grafico N° 3 Nivel educativo .....	48
Grafico N° 4 Planificación que realiza la directiva .....	49
Grafico N° 5 Tipos de liderazgo .....	50
Grafico N° 6 Programas de desarrollo para el comité barrial.....	51
Grafico N° 7 Control de los objetivos propuestos .....	52
Grafico N° 8 Reuniones de la directiva .....	53
Grafico N° 9 Asistencia a las reuniones .....	54
Grafico N° 10 Nivel de gestión .....	55
Grafico N° 11 Nivel de desarrollo de la directiva .....	56
Grafico N° 12 Motivación a los moradores .....	57
Grafico N° 13 Resultado de los Informes emitidos.....	58
Grafico N° 14 Liderazgo de la directiva se integra a través de: .....	59
Grafico N° 15 Normativas para regular las actividades .....	61
Grafico N° 16 Modelo de liderazgo para la integración política.....	62

## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura N° 1 Componentes de Liderazgo .....	20
Figura N° 2 Esquema de Gestión de procesos en liderazgo .....	76
Figura N° 3 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.....	78





## INTRODUCCIÓN

La investigación sobre: La gestión en liderazgo y la integración política en las organizaciones es importante en los momentos actuales, ya que forman parte de un correcto manejo de los recursos en función de las necesidades de distintos tipos de organizaciones en la sociedad en general. Razón que al analizar el problema en el comité barrial Iván Abad Guerra perteneciente a la provincia de Santa Elena escasamente se observa la gestión en liderazgo en los socios para su respectiva integración política organizacional dirigida por la directiva, es por ello que se considera la implementación de un **Modelo de Gestión en Liderazgo para la Integración Política de los ciudadanos y ciudadanas del comité barrial Iván Abad Guerra del Cantón La Libertad de la Provincia de Santa Elena, Año 2014**, que impulse el desarrollo de la comunidad.

**Capítulo I**, analiza los conceptos y las teorías de las variables que constituyen el objeto de investigación de esta tesis: gestión en liderazgo y la integración política, dentro del marco legal, referencial y situacional se analiza la comunidad en estudio para comprender la situación problemática que posee el comité barrial.

**Capítulo II**, se establece el diagnóstico sobre la gestión en liderazgo y la política, el mismo que abarca la metodología, población y muestra, una matriz de relación diagnóstica, los instrumentos utilizados y el procedimiento.

**Capítulo III**, Contiene la propuesta de un Modelo de gestión en liderazgo para el desenvolvimiento de la integración política en el desempeño de las funciones de quienes integran la organización del comité barrial Iván Abad Guerra.

Las conclusiones y recomendaciones se las establece en función de los resultados más relevantes obtenidos de las técnicas de investigación.

## **PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN**

### **Planteamiento del problema**

Hoy en día en un mercado global, donde continuamente se dan cambios, las organizaciones que logran una flexibilidad y capacidad de adaptación al entorno, son las que logran buscar el éxito en así que en el siglo XXI, liderar, crear estrategias y hacer realidad el cambio son las primeras obligaciones de un líder, aquella persona que es capaz de asumir riesgos y llevar a cabo lo que otros no están dispuestos a realizar.

A nivel mundial la gestión en liderazgo en la integración política está basado a través de la transmisión de conocimientos y habilidades superiores al resto de los miembros de su entorno, con dones especiales, se considera que estas virtudes especiales se transmitían de generación en generación, lo cual se fue implantando para así integrarlos en la política tanto a hombres como mujeres.

En el Ecuador desde un punto de vista general, ha tocado vivir con el reto de desarrollar de forma sostenible las organizaciones y los directivos se encuentran sometidos a una constante presión desde diferentes frentes que les obliga no solo a sistematizar cada vez más la forma de trabajar en el día a día, sino también a buscar continuamente mejores métodos para hacer planes de futuro.

El liderazgo en Ecuador se refleja en los partidos políticos, los candidatos logran que las personas sigan una determinada ideología, un ejemplo de ello es el creciente liderazgo que posee el presidente Eco. Rafael Correa Delgado, (2013-2017) la forma cómo influye en los ciudadanos y líderes para un objetivo determinado, sin embargo, existen ciertas organizaciones sociales con bajo nivel de liderazgo.

En la provincia de Santa Elena, la existencia del liderazgo especialmente reflejada en el líder de los sectores comunitarios organizados, requieren de mayor esfuerzo y dedicación en la gestión que ellos realizan para lograr objetivos de forma colectiva, cuyo resultado será el éxito como líder barrial.

La gestión en liderazgo se convierte en un factor importante para la realización de este trabajo, para lograr fortalecer y formar parte de la integración política en los socios y la directiva local, a través de este proceso las personas están capacitadas para lograr cambios relevantes en sus vidas, la toma de decisiones se consolida la opinión de los socios con la finalidad de que sean actores de los cambios sociales y protagonistas de su realidad.

En el cantón La Libertad, específicamente en el comité barrial “Iván Abad Guerra”, se ha observado una limitada participación de los habitantes en actividades que organiza la directiva y sus socios la intervención política es mínima, motivo por el cual existe una escasa integración para enriquecer y fortalecer conocimientos acerca de los procesos políticos que se encuentran inmersos con la sociedad.

Existen varios factores limitantes que influyen en el liderazgo de la directiva, uno de ellos es la escasa disponibilidad de tiempo en actividades en beneficio del comité, las ciudadanas y ciudadanos que forman parte de la dirigencia político administrativo del comité barrial se dedican a otras labores, tareas domésticas, estudios, negocios propios, entre otros.

Otras de las causas es la insuficiente motivación por parte de la directiva del comité barrial, lo que ocasiona un debilitado compromiso por las ciudadanas y los ciudadanos en su participación social, por otro lado sus objetivos escasamente carecen de claridad con respecto a la integración política, esto desorienta a los objetivos por lo que fue creada la organización.

La comunicación es otro de los factores claves para el proceso de liderazgo en integración política y dentro de este sector es muy escasa, ya sea de forma directa, indirecta o interpersonal, lo que ocasiona que las decisiones sean tomadas por un grupo o únicamente por los directivos del comité, desconociendo la población de las mismas.

El desconocimiento de las leyes es otra de las causas que limitan el liderazgo, ya que vulneran los derechos y responsabilidades de las ciudadanas y ciudadanos del comité, al momento de la integración política, esta debe estar enmarcada en la ejecución de valores y principios al que se sujeta el ser humano, de tal forma sin ellos existirá una debilitada confianza de su gestión entre sus seguidores y la población en general.

En este contexto es necesario un modelo de Gestión en Liderazgo que promueva la integración política en las ciudadanas y ciudadanos del comité barrial “Iván Abad Guerra” del cantón La Libertad, concientizando que el liderazgo en participación política es de mayor importancia para las organizaciones actuales y para el desarrollo del comité barrial.

Cabe indicar que el liderazgo en la integración política debe ser equitativo tanto para las mujeres como para los hombres, los pobres y los ricos, los poderosos y los que no tienen poder, es por ello que es necesario la implementación de los elementos esenciales de liderazgo dentro del proceso de aprendizaje colectivo de las organizaciones actuales que mejore la convivencia entre los ciudadanos.

### **Formulación del problema de investigación**

¿Cómo afecta la escasa gestión en liderazgo en la integración política de las ciudadanas y ciudadanos del comité barrial “Iván Abad Guerra” del Cantón La Libertad?

## **Sistematización del problema de investigación**

- 1.- ¿Cómo la escasa comunicación afecta la integración política de las ciudadanas y ciudadanos?
- 2.- ¿De qué forma afecta la limitada motivación del líder en las ciudadanas y ciudadanos?
- 3.- ¿De qué forma se vulnera los derechos de las ciudadanas y ciudadanos del comité barrial?
- 4.- ¿De qué manera afecta la escasa proyección de los valores del líder a las ciudadanas y ciudadanos?
- 5.- ¿Cómo afecta el desconocimiento en los ciudadanos y ciudadanas de los objetivos en la ejecución de las actividades del comité barrial “Iván Abad Guerra”?

## **JUSTIFICACIÓN**

La presente tesis tiene como beneficio el determinar los factores que afectan el desempeño de la directiva como líderes barriales, en un ambiente de trabajo dinámico y competitivo, donde se busca mejorar el rendimiento de sus moradores y directiva, ante otros comités barriales.

### **Teórica**

El presente trabajo propone un conjunto de principios básicos, directrices y herramientas metodológicas que permitan a un comité barrial, establecer los fundamentos para desarrollar sistemáticamente el liderazgo en sus directivos y mandos.

El enfoque propuesto puede ser utilizado por cualquier organización, aunque para su desarrollo se ha basado especialmente en los comités barriales, que constituyen gestión fundamental en la estructuración organizacional de una comunidad, intentando que el documento sea de rápida consulta y sencillo de entender, y que pueda contribuir así a una rápida implantación en aquellos comités barriales que tengan la necesidad de definir su propio esquema de gestión en liderazgo directivo.

El problema de la escasa gestión en liderazgo para la integración política de ha visto inmerso dentro de los espacios públicos para lograr que las ciudadanas y ciudadanos sean los actores en la formulación de políticas públicas y la propia gestión organizacional dentro de la provincia de Santa Elena.

Analizando la conducta de liderazgo en la integración política, en el comité barrial “Iván Abad Guerra”, es cuando se piensa que debe estar inmerso un sistema de liderazgo tanto en mujeres y hombres para que tomen las decisiones, estas deben ser personas con características personales admirables de persistencia, optimismo e inteligencia y con capacidad de liderar.

En cuanto al liderazgo Daft, (2006) expresa:

**El liderazgo como un proceso de desarrollo personal que genera efecto sobre las relaciones interpersonales, implica atender, desde el colegio, tanto la esfera individual como la social, para proveer al individuo de posibilidades de interacción que resulten gratificantes para él y la sociedad a la que pertenece. pág. 20**

El liderazgo en este sentido ayudará al sujeto a tener una vida más plena mientras contribuye a generar una sociedad más justa y equitativa, pues no se es líder para sí mismo, sino ante los demás, por ello es un proceso social generador de cambio a gran impacto.

Kotter, (1990) menciona:

**Actualmente se requieren más y mejores líderes, gente con una amplia visión y con gran confianza en sí mismos. Sin esas personas no hay forma de que haya prosperidad en las empresas. Una buena administración y una buena gestión ya no son suficientes. Cada vez más se hace necesario contar con liderazgo en la producción. pág. 4**

El trabajo investigativo en el comité barrial Iván Abad Guerra, permitirá renovar cambios en las conductas relacionadas con la confianza, comunicación, respeto, empatía ante los ciudadanos y como el liderazgo es un tema que ha despertado gran interés, especialmente en el estudio de las organizaciones y en los dirigentes barriales: la eficacia o no de estas, el cumplimiento o no de los objetivos propuestos, el éxito o el fracaso en definitiva, han sido atribuidos tradicionalmente al ejercicio de un liderazgo eficaz o incapaz respectivamente.

### **Metodológico**

Durante el proceso del sondeo, se aplicó el método de observación a los moradores y directiva del sector, también se empleó la investigación descriptiva, explicativa, y de campo ya que estos tipos de estudio ayudaron al desarrollo y análisis de las asambleas locales de los habitantes y directiva del comité barrial.

En su posterior los métodos teóricos como son: histórico lógico, análisis y síntesis, inducción deducción, y análisis porcentual, todos ellos complementaron para la obtención de la información en la cual se detallara la estrategia de integración política.

En cuanto a las técnicas de investigación se aplicó, la encuesta que facilitó la recolección de la información de los socios del comité barrial “Iván Abad

Guerra”, la entrevista que permitió extraer información de la persona especialista en el tema tratado.

## **Práctica**

La investigación pretende que las ciudadanas y ciudadanos sean participe y se involucren en los talleres, exposiciones y capacitaciones para alcanzar la concientización de los socios del comité barrial, con el cual se lograra disminuir la escaza gestión en liderazgo en los socios que permitirá mejorar la comunicación en los habitantes e involucrarlos en la integración política.

En cuanto a esta problemática es posible diseñar un modelo de gestión en liderazgo para la integración política, que vincule la motivación, comunicación, planificación, organización, integración, política, ejecución y el control respectivo que permitirá que las familias gocen de una buena comunicación e integración política y sean partícipes de luchar por lo que es justo y fomentar la igualdad de sus deberes y derechos dentro del comité barrial.

## **OBJETIVOS**

### **Objetivo General**

Diseñar un modelo en gestión de liderazgo a través de mecanismos de participación ciudadana que contribuya a la integración política de los ciudadanos y ciudadanas del comité barrial “Iván Abad Guerra” del Cantón La Libertad año 2014



## **Objetivos Específicos**

- 1.- Identificar los tipos de motivación que genera la participación de los ciudadanos y ciudadanas del comité barrial “Iván Abad Guerra.
- 2.- Determinar el nivel de integración política de los habitantes del comité barrial “Iván Abad Guerra”.
- 3.- Analizar los medios de comunicación que utiliza la directiva del comité barrial en las reuniones y gestión que realizan.
- 4.- Valorar los objetivos que posee el comité barrial para el beneficio de sus moradores.
- 5.- Evaluar el nivel de conocimiento de leyes en los habitantes del comité barrial “Iván Abad Guerra”.

## **HIPÓTESIS DE TRABAJO**

El modelo en gestión de liderazgo contribuirá significativamente a la integración política de las ciudadanas y ciudadanos del comité barrial “Iván Abad Guerra” del cantón la Libertad.

### **Variable Independiente**

Modelo de gestión en liderazgo

### **Variable Dependiente**

Integración política

## **Operacionalización de las Variables**

La Operacionalización de las variables es la que apoya a la hipótesis de acuerdo a sus diferentes características o atributos.

**Variable Independiente: Modelo de Gestión en Liderazgo**

**CUADRO N° 1 VARIABLE INDEPENDIENTE**

	Definición	Dimensión	Indicadores	Ítems	Instrumentos
Modelo de gestión en liderazgo	Es un conjunto de técnicas de liderazgo que posee el líder, que permite dirigir al equipo para el cumplimiento eficiente de sus objetivos y metas organizacionales.	Planificación	Objetivos	¿Existe una planificación que gestione beneficios para el comité barrial?	Observación
		Dirección	Competencias	¿Qué tipos de liderazgo ejerce la directiva para la toma de decisiones?	Entrevista
				¿En el comité barrial se ejecutan programas de desarrollo?	Encuesta
		Ejecución	Proyectos	¿Existe por parte del comité barrial el control de sus objetivos propuestos durante el año?	Entrevista
				¿La directiva barrial cada que tiempo realiza las reuniones?	Encuesta
		Control	Resultados	¿Asiste a las reuniones convocadas?	Encuesta
				¿Cómo considera el nivel de gestión de la directiva?	Entrevista
		Recursos	Resultados	¿Cómo visualiza el nivel de desarrollo de la directiva?	Observación

Fuente: Investigación directa

Elaborado por: Yadira Reyes Borbor

**Variable Dependiente: Integración Política**

**CUADRO N° 2 VARIABLE DEPENDIENTE**

Variable Dependiente	Definición	Dimensión	Indicadores	Ítems	Instrumentos
Integración política	Son estrategias políticas basadas en la comunicación interpersonal, que influyen en un líder y sus seguidores para alcanzar objetivos organizacionales.	valores	Motivación	¿La directiva actual motiva la integración política?	Entrevista
		comunicación	Medios	¿La directiva actual emite informes de cuentas a la comunidad? ¿El liderazgo de la directiva integra políticamente a los moradores del comité barrial?	Encuestas
		Estrategias	Políticas	Estaría usted dispuesto/a a formar parte de un modelo de gestión en liderazgo para la integración política del comité barrial?	Entrevista
		Leyes	Estatutos del barrio.	¿La normativa del comité barrial permite regular las actividades del comité?	Encuestas

Fuente: Investigación directa

Elaborado por: Yadira Tatiana Reyes

# CAPITULO I

## 1.1.Fundamento teórico

### 1.1.1. Gestión en Liderazgo

La Gestión en liderazgo trata de hacer que las personas sean cada vez más competitivas, es por ello que está basado en un factor fundamental como es la competitividad y lograr el desempeño de las diferentes gestiones a realizar.

(Drucker,2005) Gestión es hacer las cosas bien, liderazgo es hacer las cosas, la gestión se atribuye a la gente y se puede dar en cualquier grupo de personas de una organización, es por ello que es necesario la implementación de un modelo de gestión en liderazgo, para tener la participación de hombres y mujeres del comité barrial “Iván Abad Guerra” y comprometerlos en el desarrollo de actividades políticas en la toma de decisiones a favor de la comunidad.

### 1.1.2. Liderazgo

El liderazgo va mucho más allá que motivar, esta direccionado a que las personas busquen su forma de desarrollo, un cambio dentro de las organizaciones en base a valores que se deben impartir a los líderes y sus seguidores pilar fundamental en el ser humano.

**Murati (2013) El ejercicio del liderazgo se remonta prácticamente a los orígenes de la humanidad, desde que el hombre comienza a convivir en grupos, y se hizo necesario la existencia de un guía ó líder para organizar las diferentes**

**actividades en la búsqueda de la satisfacción de necesidades individuales y colectivas. pág. 1**

El liderazgo forma parte del ser humano de manera innata ya que especifica que la sociedad debe satisfacer sus necesidades, el líder tanto en lo individual como en lo colectivo debe ser un guía para alcanzar los objetivos planteados.

**1.1.2.1.La planificación de la gestión de liderazgo**

**Bernazza(1986) La planificación “diferente” que ha surgido en municipios, organizaciones e instituciones provinciales y nacionales. Los marcos conceptuales surgen de la experiencia, y la planificación es una experiencia con pocos éxitos y bastantes sin sabores en nuestro territorio, los suficientes para que ya se pueda “relatar lo que es, en la práctica cotidiana, un proceso de planificación. pág. 1**

De esta manera la planificación sirve de base para realizar las funciones, que se determinan en cualquier organización, esta debe empezar por establecer los objetivos y detallar los planes necesarios para alcanzarlos de la mejor manera posible, ya que la planificación determina donde se pretende llegar, que debe hacerse, cuando y en qué orden debe hacerse.

**1.1.2.2. Objetivo de la gestión de liderazgo**

La gestión de liderazgo es considerada muy importante (Managing,2010), el liderazgo, junto con la “gestión del cambio”, ha sido, probablemente el tema más recurrente en las últimas tres décadas, por medio de estos objetivos se podrá comprender de una forma más resumida el problema y enfocarnos bien en lo que vamos a realizar en el ámbito comunitario de la gestión en liderazgo, y trazar las

metas que promueva a los miembros del mismo, no solo para cumplir con sus deberes, sino para hacer más allá de lo esperado.

- Acrecentar la responsabilidad del ciudadano en el liderazgo
- Involucrar a la comunidad en el estudio de sus problemas de participación en la integración política.
- Informar a la comunidad del proceso de sus funciones en cuanto a la gestión de liderazgo para su integración político administrativo.

#### **1.1.2.3. Dirección de la gestión en liderazgo**

**Kotter (1990) La dirección parece no funcionar de una forma efectiva, sino va acompañada de grandes dosis de liderazgo, una excesiva atención a los procesos formales por parte de la dirección, produce una rigidez que afecta la capacidad para responder con rapidez a los nuevos retos que exige la competencia y que además puede dar lugar a que se produzcan problemas de rendimientos, los cuales pueden ser mayores, en la medida en que se apliquen mayores dosis de dirección, de acuerdo a diferentes competencias que se asignen. Pág. 4**

#### **1.1.2.4. Competencias de la gestión de liderazgo**

La competencia será analizada como parte del desarrollo personal de cada individuo es así que:

(Rodríguez,2006) las competencias no sustituyen al liderazgo por objetivos es decir que su concepto es mucho más amplio de definir siendo así que las competencias añaden información que se reflejan en los valores, además de ser multimedia y

multidisciplinar, no sólo los relativos al saber o al saber hacer, es por ello que las competencias se manifiestan en diferentes ámbitos de la vida humana de cada organización.

#### **1.1.2.5.Ejecución de la gestión en liderazgo**

La ejecución es una disciplina de lograr que las cosas planteadas ocurran (Bossidy,2002) La ejecución es un conjunto específico de comportamientos y técnicas que las empresas necesitan dominar para obtener una ventaja competitiva. Es una disciplina en sí misma., en cuanto a la gestión de proyectos de liderazgo es una disciplina que guía e integra los procesos de planificar, captar, dinamizar organizar talentos y administrar recursos con el fin de culminar un trabajo o proyectos.

(Goleman,2006) El liderazgo se requiere durante todo el ciclo de vida del proyecto. Es especialmente importante cuando un proyecto afronta un problema, cuando se requiere un cambio o cuando no hay certeza del camino a seguir en un determinado punto, el liderazgo es necesario para ejercer todas las competencias de un director de proyecto de manera que se puedan ver y abarcar por el equipo.

El estilo de liderazgo adoptado incluye pautas de comportamiento, métodos de comunicación, actitud sobre conflictos y críticas, formas de controlar el comportamiento de los miembros de un equipo, procesos de toma de decisiones y el tipo y cantidad de delegación.



### **1.1.2.6.El liderazgo en la gestión**

El liderazgo en la gestión implica tener un compromiso en la toma de decisiones, (Alvarez,2010) pero enfocada al estudio respectivo del modelo de gestión de liderazgo en el comité barrial Iván Abad Guerra.

- Disponer de un compromiso serio y constante
- Tener en cuenta las necesidades de todas las partes interesadas o grupos de interés
- Establecer una clara visión del futuro del comité barrial
- Establecer objetivos y metas desafiantes para todos los moradores del comité barrial
- Crear y mantener valores compartidos
- Crear confianza y eliminar temores
- Inspirar animar y reconocer las contribuciones de todos los moradores del comité barrial.

### **1.1.2.7. Principios de la gestión en liderazgo**

Uno de los enfoques con mayor influencia en el éxito de la implementación de un sistema de gestión, (Northouse, 2001) lo constituye el liderazgo, en virtud de que los líderes establecen la unidad de propósito y la orientación de la organización.

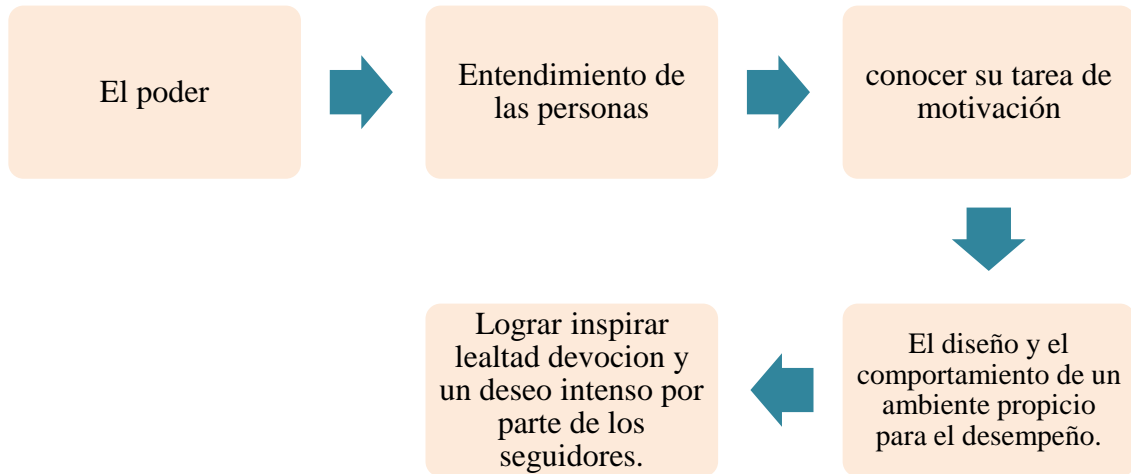
Estos principios son orientados a través de varias acciones:

- Considerar las necesidades de todas las partes interesadas del comité barrial
- Establecer una clara visión de futuro de la organización
- Crea y mantiene valores compartidos, imparcialidad y modelos éticos de comportamiento en todos los niveles dentro del comité barrial
- Crea confianza y elimina temores
- Inspirar, animar y reconocer las contribuciones del personal.

#### **1.1.2.8. Elementos básicos que conforman el liderazgo**

Componentes del liderazgo: elementos básicos que lo integran, Martí (2010)

**Figura N° 1 Componentes de Liderazgo**



Elaborado por: Yadira Reyes B.

**El poder.**-El poder, organizacional que es el que nos interesa, es la capacidad de influir en las personas y los sucesos.

**Entendimiento de las personas.**- saber aplicar esos conocimientos a las personas y a las situaciones, un líder que conozca los diferentes sistemas de motivación y que comprenda los elementos de la misma.

**Conocer su tarea de motivación.**- Motivar es inspirar a la gente, individualmente o en grupo, de manera que produzcan los mejores resultados posibles. Ya que motivar es el don de poseer una habilidad esencial en el ser humano.

**Lograr inspirar (lealtad, devoción y un deseo intenso por parte de los seguidores).**- los dirigentes del grupo pueden ser interesantes y atractivos e inspirar

lealtad, devoción y un intenso deseo por parte de los seguidores de lograr lo que quieren los líderes.

**El diseño y el comportamiento de un ambiente propicio para el desempeño.-** la intensidad de la motivación depende en gran parte de las expectativas, las recompensas percibidas, la cantidad de esfuerzo que se estima necesaria, la tarea a realizar y otros factores que son parte de un ambiente, así como de un clima organizacional.

#### **1.1.2.9. Control de la gestión en liderazgo**

Controlar es medir los estándares y dar seguimiento al desempeño, corregir desviaciones y garantizar que se realice la planeación.

(Koontz,2011) El control es el proceso de verificar el desempeño de distintas áreas o funciones de una organización. Usualmente implica una comparación entre un rendimiento esperado y un rendimiento observado, para verificar si se están cumpliendo los objetivos de forma eficiente y eficaz y tomar acciones correctivas cuando sea necesario: control de gestión se refiere a la evaluación de las actividades administrativas que se realizan en los distintos niveles, se enfoca en los niveles superiores y medios de la organización.

De acuerdo a los resultados de la gestión de liderazgo, esto se constituye a través de procedimientos y métodos que permitan dar solución a los problemas.

**Ramírez (2012) El resultado científico debe considerarse como “la contribución a la solución de un problema de investigación educacional previamente formulado, que se logra a partir de los recursos materiales y humanos**

**disponibles, con el empleo de métodos, técnicas y procedimientos científicos para cumplimentar los objetivos trazados y con ello transformar la práctica. pág., 2**

#### **1.1.2.10. Recursos de la gestión de liderazgo**

(Arenas,2012) De acuerdo a este campo, como eje principal es el recurso que se divide en recursos materiales, económicos, técnicos y humanos necesarios para alcanzar los objetivos, y como de éstos cuatro elementos el más variable, cambiante y difícil de controlar es el ser humano; es importante hacer hincapié en; la selección del personal, adiestramiento y desarrollo del personal, así como la auto motivación para el logro de metas cada vez más altas.

En relación a este campo podemos encontrar a los **recursos materiales** que son los todos aquellos bienes que posee la empresa. Se refiere a las cosas que se procesan y combinan para producir el servicio, la información, o producto final entre las cuales se encuentran los productos materiales, las materias primas y el dinero.

En este contexto podemos encontrar los **recursos económicos** que se encuentran siempre asociados a la gestión de las organizaciones: ya que los recursos so medios que las organizaciones poseen para realizar sus tareas y lograr sus objetivos.

En este campo también se puede encontrar los **recursos técnicos**, como un medio de cualquier clase que permite satisfacer una necesidad o conseguir aquello que se pretende. Un recurso tecnológico, por lo tanto, es un medio que se vale de la tecnología para cumplir con su propósito.

Los **recursos tecnológicos** pueden ser tangibles (como una computadora, una impresora u otra máquina) o intangibles (un sistema, una aplicación virtual). En la

actualidad, los recursos tecnológicos son una parte imprescindible de las empresas o de los hogares, es que la tecnología se ha convertido en un aliado clave para la realización de todo tipo de organización.

Otro factor importante en este campo es el **recurso humano**, este componente utiliza los materiales y sigue paso a paso los procedimientos y también opera al equipo, cabe destacar que la gestión de recursos humanos asume que su finalidad es añadir valor tanto a la empresa como a los empleados mediante la aplicación de determinadas prácticas, técnicas e instrumentos

El resultado en la gestión de liderazgo es un proceso descrito en la metodología e interpretación de aquellos hallazgos y la forma en que fueron usados para cumplir con el objetivo principal.

### **1.1.3. Integración Política**

(Rojas,2012) La integración política como un eje de ejemplo a seguir, con la finalidad de buscar integración en cada uso de los grupos que busquen un mismo objetivo o precepto. Y así reconocer que si se puede impulsar buenas intenciones y crear mecanismos de integración política que permitan dar un sentido más real y efectivo a la integración de la región.

(Borbón, 2012) Los riesgos para la democracia, la estabilidad, el desarrollo humano forman parte de la integración política que busca la conformación de varios países, con la finalidad de potenciar la capacidad de cada nación, buscando el trabajo en conjunto y así mejorar la relación de los habitantes ya que la integración se han

incrementado de manera fundamental con la crisis financiera global, que expresa el agotamiento del modelo neoliberal.

Los fundamentos teóricos de Rojas (2012) y de Borbón,(2012) Asumen que la integración política debe basarse en base a la integración de la región en busca de una estabilidad, asumiendo las referencias a las definiciones sobre la integración política, Sustento la teoría de Rojas, ya que destaca que para que exista integración debemos de tener en claro las metas donde queremos llegar, buscando el desarrollo y sustentabilidad en mejora de la población.

#### **1.1.3.1.Valores de la integración política**

Los valores son producto de cambios y transformaciones a lo largo de la historia. Surgen con un especial significado y cambian o desaparecen en las distintas épocas, por medio de los procesos por los cuáles las naciones anteponen el deseo y la capacidad para conducir políticas exteriores e internas clave de forma independiente entre sí, buscando por el contrario tomar decisiones conjuntas o delegar su proceso de toma de decisiones a nuevos órganos centrales".

**Robbins, (1999) La motivación es el deseo de hacer mucho esfuerzo por alcanzar las metas de la organización, condicionado por la necesidad de satisfacer alguna necesidad individual. Si bien la motivación general se refiere al esfuerzo por conseguir cualquier meta, se concentra en metas organizacionales a fin de reflejar su interés primordial por el comportamiento conexo con la motivación y el sistema de valores que rige la organización. pág. 17**

#### **1.1.3.1.1. Comunicación en la integración política**

La comunicación parte de la existencia de una sociedad de masas, con necesidades informativas particulares que hacen que los usos de la comunicación sean consecuentes con el contexto o situaciones que se viven en la actualidad, tales como la globalización económica, la democratización de la política, la cultura y la tecnología.

Los medios en la integración política es algo que sirve para alcanzar un cierto fin y un accionar propicio y útil para obtener una cosa que se busca.

#### **1.1.3.1.2. Estrategias de la integración política**

**Naumann,(2004) Desea que un círculo más amplio de lectores acceda a las experiencias prácticas del autor y a los fundamentos teóricos de la planificación estratégica en la política. De esta forma desea motivar a los políticos a que sus campañas y decisiones políticas se cimenten en fundamentos estratégicos. Desea estimular a la administración a que desarrolle sus medidas partiendo de objetivos estratégicos y se libere de las ataduras que impone el quehacer político cotidiano. Pág. 9**

#### **1.1.3.1.3. Políticas**

La política es una actividad orientada en forma ideológica a la toma de decisiones de un grupo para alcanzar ciertos objetivos, de manera que se pueda ejercer el poder con la intención de resolver o minimizar el choque entre los intereses encontrados que se producen dentro de una sociedad.



#### **1.1.3.1.4. Estatutos**

Los estatutos son normas jurídicas que imponen reglas de conducta en determinados ámbitos territoriales o en relación a actividades específicas, si bien tienen efectos generales para todos aquellos a los que la norma se refiere en forma específica. Rige para los miembros actuales y los que se incorporen en el futuro, mientras el estatuto no sea modificado, anulado o derogado.

### **1.2. Fundamentación legal**

Para llevar a cabo el trabajo de investigación, se consideró la siguiente fundamentación legal, las cuales permiten contribuir al trabajo y por ello se detallan los artículos de la Constitución de la República del Ecuador 2008.

#### **1.2.1. Constitución de la República del Ecuador**

Se considera lo presentado en el TÍTULO I sobre ELEMENTOS CONSTITUTIVOS DEL ESTADO que en su Capítulo Primero donde menciona los Principios fundamentales de la constitución:

**Art. 1.-** El Ecuador es un Estado constitucional de derechos y justicia, social, democrático, soberano, independiente, unitario, intercultural, plurinacional y laico. Se organiza en forma de república y se gobierna de manera descentralizada.

La soberanía radica en el pueblo, cuya voluntad es el fundamento de la autoridad, y se ejerce a través de los órganos del poder público y de las formas de participación directa previstas en la Constitución.

Al igual que en la Sección Tercera Comunicación e información

**Art.16.-** Todas las personas, en forma individual o colectiva, tienen derecho a:  
Una comunicación libre, intercultural, incluyente, diversa y participativa, en todos los ámbitos de la interacción social, por cualquier medio y forma, en su propia lengua y con sus propios símbolos.

El acceso universal a las tecnologías de información y comunicación.

El acceso y uso de todas las formas de comunicación visual, auditiva, sensorial y a otras que permitan la inclusión de personas con discapacidad.

Integrar los espacios de participación previstos en la Constitución en el campo de la comunicación.

## **Capítulo Quinto**

### Derechos de participación

**Art. 61.-** De la Constitución señala que las ecuatorianas y ecuatorianos gozan de los siguientes derechos:

1. Elegir y ser elegidos.
2. Participar en los asuntos de interés público.
3. Presentar proyectos de iniciativa popular normativa.
4. Ser consultados.
5. Fiscalizar los actos del poder público.
6. Revocar el mandato que hayan conferido a las autoridades de elección popular.
7. Desempeñar empleos y funciones públicas con base en méritos y capacidades, y en un sistema de selección y designación transparente, incluyente, equitativo, pluralista y democrático, que garantice su participación, con

critérios de equidad y paridad de género, igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad y participación intergeneracional.

8. Conformar partidos y movimientos políticos, afiliarse o desafilarse libremente de ellos y participar en todas las decisiones que estos adopten.

Las personas extranjeras gozaran de estos derechos en los que les sea aplicable.

#### **Título IV Participación y organización del poder:** Capítulo Primero: Participación en democracia

**Art. 95.-** la Constitución señala que las ciudadanas y ciudadanos, en forma individual y colectiva, participarán de manera protagónica en la toma de decisiones, planificación y gestión de los asuntos públicos, y en el control popular de las instituciones del Estado y la sociedad, y de sus representantes, en un proceso permanente de construcción del poder ciudadano.

La participación de la ciudadanía en todos los asuntos de interés público es un derecho, que se ejercerá a través de los mecanismos de la democracia representativa, directa y comunitaria.

#### **Sección Segunda:** Consejo de Participación Ciudadana y Control Social

**El Art. 207** El Consejo de Participación Ciudadana y Control Social promoverá e incentivará el ejercicio de los derechos relativos a la participación ciudadana, impulsará y establecerá mecanismos de control social en los asuntos de interés público, y designará a las autoridades que le corresponda de acuerdo con la Constitución y la ley.

#### **Sección Séptima:** Comunicación Social

**El art. 384.-** El sistema de comunicación social asegurará el ejercicio de los derechos de la comunicación, la información y la libertad de expresión, y fortalecerá la participación ciudadana.

El sistema se conformara por las instituciones y actores de carácter público, las políticas y la normativa; y los actores privados, ciudadanos y comunitarios que se integren voluntariamente a él.

### **1.2.2. Código Orgánico de Ordenamiento Territorial**

La Participación Ciudadana en los Gobiernos Autónomos Descentralizados

**Art. 302.-** Participación ciudadana.- La ciudadanía, en forma individual y colectiva, podrán participar de manera protagónica en la toma de decisiones, la planificación y gestión de los asuntos públicos y en el control social de las instituciones de los gobiernos autónomos descentralizados y de sus representantes, en un proceso permanente de construcción del poder ciudadano.

**Art. 303.-** Derecho a la participación.- El derecho a la participación ciudadana se ejercerá en todos los niveles de los gobiernos autónomos descentralizados a través de los mecanismos de la democracia representativa, directa y comunitaria. Las personas, comunidades, pueblos, nacionalidades y colectivos de la circunscripción del gobierno autónomo descentralizado correspondiente, deben ser consultados frente a la adopción de medidas normativas o de gestión que puedan afectar sus derechos colectivos.

La ciudadanía tiene derecho a ejercer la democracia directa a través de la presentación de proyectos de normas regionales, ordenanzas provinciales, distritales o cantonales, acuerdos y resoluciones parroquiales.

### **1.2.3. Ley Orgánica del Consejo de Participación Ciudadana**

Del Poder Ciudadano

**El Art. 29.-** La participación y la construcción del poder ciudadano. El poder ciudadano es el resultado del proceso de la participación individual y colectiva de las ciudadanas y ciudadanos de una comunidad, quienes, de manera protagónica participan en la toma de decisiones, todos los niveles de gobierno, las funciones e instituciones del Estado, y de las personas naturales o jurídicas del sector privado que manejan fondos públicos, prestan servicios o desarrollan actividades de interés público, tanto en el territorio nacional como en el exterior.

#### **Título IV**

De las organizaciones sociales, el voluntariado y la formación ciudadana

De las organizaciones

**Art. 30.-** Las organizaciones sociales. Se reconocen todas las formas de organización de la sociedad, como expresión de la soberanía popular que contribuyan a la defensa de los derechos individuales y colectivos, la gestión y resolución de problemas y conflictos, al fomento de la solidaridad, la construcción de la democracia y la búsqueda del buen vivir; que incidan en las decisiones y políticas públicas y en el control social de todos los niveles de gobierno, así como, de las entidades públicas y de las privadas que presten servicios públicos.

### **Del Capítulo III: De los consejos locales de planificación**

**El Art. 66.-** Los consejos locales de planificación. Son espacios encargados de la formulación de los planes de desarrollo, así como de las políticas locales y sectoriales que se elaborarán a partir de las prioridades, objetivos estratégicos del territorio, ejes y líneas de acción, definidos en las instancias de participación; estarán articulados al Sistema Nacional de Planificación.

#### **1.2.4. Estatutos Internos del Sector Iván Abad Guerra**

**Art.4.-** Son fines del sector los siguientes:

1. Agrupar a todos los moradores que residan en el sector barrial Iván Abad Guerra.
2. Procurar las mejoras socio-culturales y materiales del sector, con absoluto apego a este Estatuto, Leyes vigentes.
3. Propender el acercamiento entre socios para vigorizar en ellos el espíritu de solidaridad y trabajo comunitario.
4. Mantener relaciones permanentes con otras entidades barriales, sociales, culturales, deportivas, educacionales, etc., procurar participar en gestiones o programas de carácter institucional comunitario.
5. Velar por los derechos e intereses de sus asociados, de conformidad con este Estatuto y las leyes vigentes.
6. Conceder beneficios a sus socios, de conformidad con este Estatuto y reglamento interno.
7. Gestionar e impulsar la realización de obras que beneficien al sector barrial ante la Ilustre Municipalidad del Cantón y otras instituciones públicas o privadas.

**Art. 5.-**El sector Iván Abad Guerra no tiene credo político, religioso, racial etc., y como tal garantiza a sus asociados la libertad de expresión y de pensamiento.

**Art. 59.-** El lema de la institución “UNIDOS VENCEREMOS”

### **1.3. Marco Referencial**

En el punto se hace referencia a los estudios o investigaciones realizados en otros lugares para fortalecer el tema planteado en esta tesis a desarrollar y se toma como ejemplo los siguientes temas específicos de las dos variables:

El presente análisis de estudio del caso como es **EL MODELO DE GESTIÓN DE LIDERAZGO PARA MEJORAR LA EFICIENCIA DEL DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN, PARA LA EMPRESA DE SISTEMAS ELÉCTRICOS DE MONAGAS Y DELTA AMACURO (SEMDA)**, elaborado en Venezuela (2005)

Esta propuesta está enmarcada en lograr grandes cambios en sus empleados de diferentes departamentos y alcanzar un alto rango de eficiencia y eficaz en el cumplimiento de sus funciones y responsabilidades administrativas y de liderazgo, esta direccionado a impulsar un rendimiento de liderazgo capaz de fortalecer a su personal en el departamento administrativo de su empresa.

En base a este estudio se logra contar con un personal directivo efectivo, capaz de mantener un rendimiento eficiente ya que hoy en día cada vez son más las empresas que han tomado conciencia de la necesidad de aplicar estrategias de liderazgo para lograr mejorar y promover su gestión hacia esquemas excelentes, sin embargo en Venezuela no todos los responsables de la conducción de las organizaciones están

suficientemente preparados para desarrollar una gestión gerencial y administrativa de alto desempeño, los tiempos actuales exigen flexibilidad y rapidez en la toma de decisiones, que se estrellan con el autoritarismo gerencial.

Actualmente la apertura democrática y participativa ha permeado todos los estratos sociales y organizacionales de los países que se han permitido experimentar un cambio sobre todo en el ámbito organizacional.

La investigación manifiesta que el liderazgo debe estar basado de estrategias que permitan lograr un cambio en sus seguidores y así fortalecer su organización impulsando el desarrollo, ya que el líder representa una de las funciones más exigentes dentro de cualquier organización, puesto que el líder no posee ciertas características únicas que definan su personalidad.

De este estudio se logra constatar que existe ausencia de liderazgo, por ello diseñan un modelo de gestión de liderazgo de modalidad descriptiva lo que permite llegar a conclusiones y fortalecer mediante estrategias de liderazgo que permitan rescatar e impulsar el desarrollo.

Este modelo de investigación sirve como guía para fortalecer los componentes y desarrollar nuestro modelo de gestión de liderazgo.

El estudio realizado en Lima Perú sobre **EL LIDERAZGO EN LOS DIRECTIVOS Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICO** - Huaycán de Ate Vitarte. Elaborado por Cortez, (2011), este modelo pretende asumir un nuevo estilo de



liderazgo capaz de manejar las relaciones interpersonales y como intermediar para resolver un problema que pueda unir a la gente creando un clima organizacional.

El estudio y análisis del comportamiento organizacional en diferentes organizaciones ha revelado que varios factores influyen en ese clima. Así, los factores que han sido identificados como constituyentes de la realidad objetiva del desarrollo organizacional, se refieren a la estructura organizativa, las políticas y los procedimientos, las relaciones interpersonales y grupales, la tarea y el medio físico en el que se desarrolla el liderazgo.

En este estudio resalta el escaso liderazgo que no permite que exista un eficiente clima organizacional es por ello que requieren de un liderazgo motivador que ayude a favorecer las relaciones interpersonales disminuyendo conflictos y facilitando un trabajo de equipo.

Habitualmente el liderazgo es considerado como el proceso de influenciar las actividades de un individuo o grupo hacia el logro de ciertos objetivos, es por ello que al vincularse en la integración política se requiere de procesos en la unión de varios sistemas o grupos en un sistema común: siendo así que a través de un modelo de liderazgo las personas puedan expresar sus opiniones, aquello mejorara que la integración política sea amena, en los socios del comité barrial contribuyan al desenvolvimiento de sus ideas.

Las organizaciones requieren del liderazgo que este permanezca dentro de sus empresas que logren asumir un cambio en ellos que se trabaje en unión de manera eficiente eficaz, y que dentro de la política este logre muchos cambios en todos sus habitantes que exista la comunicación la interacción, que las relaciones interpersonales sean amenas y así lograr el desarrollo de su organización.

#### **1.4. Contexto situacional**

El comité barrial “Iván Abad Guerra” del cantón la Libertad de la provincia de Santa Elena fue constituida el 26 de Octubre del año 2002, como una corporación de derecho privado, de finalidad social, sin fines de lucro, al amparo de la Constitución Política de la República, el mismo que está regulado, por las disposiciones del Código Civil Ecuatoriano, por el reglamento expedido por la presidencia de la República y la Ordenanza para la Organización y registro de los Comités y federaciones barriales del Cantón La Libertad obtiene vida Jurídica mediante acuerdo municipal 0,12 del 10 de julio del año 2003, registra reglamentos internos, donde se refleja los derechos y obligaciones de cada uno de los moradores.

El comité barrial “Iván Abad Guerra”, pertenece al Cantón la Libertad de la provincia de Santa Elena está ubicado al ingreso del cantón la Libertad, en la vía que lleva a Santa Elena el sitio está habitado por personas que en su mayoría han llegado de otras provincias.

Sus linderos son:

Norte: con el sector Virgen del Cisne

Sur: sector Autopista

Este: sectores 24 de Junio y cordillera del Cóndor, con la calle 38

Oeste: sector siete de Septiembre

Dentro de este comité barrial se encuentra una maderera, así mismo una Unidad de Policía Comunitaria, un centro de salud, una sede social, una escuela, cyber, áreas recreativas, todos ellos forman parte de este comité barrial brindando su servicio para cada uno de los habitantes.

Es uno de los comités barriales legalmente registrados en la federación de barrios, como comité barrial sus habitantes realizan diferentes tipos de actividades, como son la sastrería, costureras, tiendas, choferes de taxi, choferes de buses, guardias de seguridad, vendedores ambulantes, cargadores, y profesionales.

El comité barrial “Iván Abad Guerra”, cuenta con la participación activa de 40 socios activos, el objetivo es promover la integración social y política, en busca de mejores días para el comité en base a valores y principios, logrando impulsar la comunicación en cada uno de ellos.

La población del comité barrial “Iván Abad Guerra” es de 1013 habitantes según datos proporcionados por el presidente del sector Ab. Camilo Maldonado, del censo poblacional realizado por los estudiantes de la Carrera Contabilidad y Auditoría de la Universidad Estatal Península de Santa Elena en el año 2012.

El comité barrial “Iván Abad Guerra”, cuenta con servicios básicos como son: agua, energía eléctrica, alcantarillado, líneas telefónicas, con respecto a las vías solo la calle principal esta pavimentada, las calles secundarias aún falta, así como el alumbrado público.

Los problemas que se evidencian dentro de este comité barrial es la deficiente gestión en liderazgo en su directiva y socios al momento de realizar sus actividades lo cual no les permite obtener la superación en liderazgo para su respectiva integración política, y por ende el crecimiento de sus intereses debido a la limitado desconocimiento de las leyes que los ampara todo esto opaca la realización de proyectos de superación para el comité barrial.

## **CAPITULO II**

### **2. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN**

La presente investigación detallara los aspectos relacionados a la metodología que se empleó para realizar el presente estudio, denominado Modelo de Gestión de Liderazgo para la Integración Política del comité barrial Iván Abad Guerra, el cual está basado en los métodos que se han programado, para analizar la hipótesis formulada.

En su posterior se detalla las técnicas e instrumentos de recolección de datos entre los cuales están la observación, la entrevista y la encuesta que es extraída de manera directa de la realidad por el investigador, es por ello que la obtención de los resultados son de forma confiables y válidos, el procesamiento de datos permitió la determinación del problema planteado.

La estrategia a seguir en el diseño de la investigación, fue relevante al momento de aplicarlas, ya que cada una de ellas permitió obtener resultados esperados, es decir ayudo a desarrollar uno o más diseños de investigación.

#### **2.1. Tipos de investigación**

La investigación está enmarcada en las Ciencias Sociales que permite al investigador describir las situaciones y eventos, del fenómeno estudiado.

### **2.1.1. La investigación descriptiva**

Los modelos de gestión desarrollan varios procesos de aseguramiento en la calidad organizacional, es por ello que busca desarrollar en base detallada el porqué del problema, nos ayudara a describir los datos con el fin de conocer las situaciones y actitudes predominantes a través de la descripción exacta de las actividades y procesos que llevan las personas que habitan en el comité Iván Abad Guerra.

Por medio de este método se podrá identificar los elementos y características del problema que tiene el sector Iván Abad Guerra, debido a los diferentes factores que los conlleva a que exista la desintegración, medir sus condiciones de vida por las cuales está atravesando el sector y en su posterior analizar no solamente la problemática, sino también determinar cuáles son las debilidades como comité barrial, mediante las variables de gestión de liderazgo e integración política.

### **2.1.2. La investigación explicativa**

Por medio de esta investigación se pudo encontrar las razones de comprensión o entendimiento del fenómeno estudiado siendo más explícito en llegar al conocimiento de las causas.

Permitió encontrar las razones que ocasionan las causas que han malogrado el conocimiento de la gestión en liderazgo en el sector, también nos permitirá detallar su escaso interés y bajo nivel en integración política, en los habitantes del sector Iván Abad Guerra, con respecto al desarrollo político organizacional en liderazgo.

### **2.1.3. Investigación de Campo**

La investigación aplicada de campo permitió diagnosticar de manera directa las necesidades y el problema a investigar, permitiendo que el investigador conozca más a fondo los datos específicos este permitió trabajar con más seguridad los datos que se han venido recolectando, es por ello que se tomó como base el total de población del comité Iván Abad Guerra, para obtener todos los datos reales del problema de gestión de liderazgo en la integración política.

## **2.2. Métodos de la investigación**

Un método de investigación es una forma estructurada para obtener conocimientos sobre lo que se está estudiando, el tema u objeto de nuestro estudio, siendo así la manera de buscar solución a un problema.

### **2.3.Métodos teóricos**

#### **2.3.1.1. Método histórico Lógico**

El método histórico lógico está relacionado con los acontecimientos de las distintas etapas o periodos basados a través del tiempo, mediante un análisis en base al estudio efectuado ya que lo histórico y lo lógico se vinculan para tener un complemento real. Siendo así que para obtener datos reales del comité Iván Abad Guerra es necesario tener datos de sus antecedentes, para que en su posterior el método lógico pueda basarse en la información lógica de los sucesos acontecidos durante los años atrás proporcionada por el método histórico.

De esta manera lo histórico tendrá la descripción de los hechos basados en los antecedentes como son la historia de su creación como ha ido evolucionando el comité barrial, su descripción se aplicó para estudiar el desarrollo de los hechos del comité Iván Abad Guerra, buscando así la lógica acerca del estudio con el propósito de indagar la realidad de los acontecimientos.

#### **2.3.1.2. Métodos Análisis y Síntesis**

La capacidad de análisis y síntesis permitió conocer más profundamente las realidades con las que nos enfrentamos resumir la descripción, descubrir los hechos ocultos y construir nuevos modelos de liderazgo con la reciprocidad de los aspectos relevantes: Estos métodos se emplearon para conocer con exactitud las problemáticas existentes en torno al problema investigado realizando así un estudio de forma organizada con la finalidad de realizar un breve epílogo, buscando la conexión que permita disminuir la limitada organización en liderazgo para su integración política.

#### **2.3.1.3. Métodos de inducción y deducción**

El método de inducción va a partir del estudio de casos mediante la observación, razonamiento o conocimientos que permitió llegar de lo particular a lo general para así obtener conclusiones universales acerca del fenómeno estudiado en el cual se enmarque el problema de liderazgo que existe en el comité Iván Abad Guerra, una vez realizado el estudio y análisis de los hechos y fenómenos en particular.

El método deductivo permitió pasar de las afirmaciones generales a los hechos particulares, esto admite que la solución se encuentra dentro de los antecedentes del

problema. Esto quiere decir que las conclusiones son una consecuencia necesaria de las premisas planteadas en la inducción.

En consecuencia este método de investigación se utilizó para la respectiva comprobación, aplicación y demostración de los antecedentes lo cual permitió realizar un razonamiento deductivo para determinar cuál sería el grado de influencia que tendría el modelo de gestión en liderazgo para la integración política.

### **2.3.2. Métodos empíricos**

#### **2.3.2.1. Métodos de Observación**

En base a este método de observación en la investigación se logró obtener ciertos rasgos existentes de la realidad que está atravesando el sector, en cuanto a los procesos de organización, ejecución y control de parte de quienes conforman el comité barrial Iván Abad Guerra.

#### **2.3.2.2. Encuestas**

En cuanto a la técnica de las encuestas, esta permitió obtener información sobre los aspectos de organización, liderazgo y política, es decir que a través de esta técnica se realizó el estudio cuyas opiniones y manifestaciones ayudaron a plantear las estrategias de cambio, para en su posterior diseñar una estructura del modelo de gestión en liderazgo, el cual permitió obtener determinados datos acerca de cómo involucrar a los moradores del comité Iván Abad Guerra en la organización de liderazgo en la participación política del sector.



### **2.3.2.3. Entrevistas**

Esta técnica se la empleo con la finalidad de obtener información del tema investigado formando parte de ello un miembro de la directiva a través de esta persona se pudo extraer datos internos sobre el comité barrial, el cual permitió continuar con el proceso de investigación en base a preguntas abiertas y cerradas que se ejecutó al presidente de dicho comité.

### **2.3.3. Método Estadístico**

#### **2.3.3.1. Análisis Porcentual**

En cuanto al análisis porcentual se logró obtener datos en su totalidad en términos absolutos del problema de gestión en liderazgo, para su respectivo proceso en cuanto a la información empírica obtenida del modelo de gestión en liderazgo para la integración política.

Es decir este razonamiento permite calcular de manera porcentual el progreso y avance del desarrollo en liderazgo político de los comités barriales, que permitan la implementación y fortalecimiento de los modelos de gestión en liderazgo para lograr una superación en los líderes en cuanto al liderazgo.

## 2.4. Población y Muestra

### 2.4.1. Población

Al referirnos a la población se hace referencia al grupo que está conformado por las personas que habitan en un determinado sector, teniendo varias características en común se las observara mediante los datos que ya se ha investigado.

**Tabla N° 1**  
**Distribución de la población**

<b>OBJETO DE LA INVESTIGACIÓN</b>	<b>POBLACIÓN</b>	<b>PORCENTAJE</b>
<b>Directiva</b>	10	100%
<b>Socios</b>	250	100%
<b>Total</b>	260	100%

Elaborado: Yadira Tatiana Reyes Borbor

Fuente: Secretaria del sector Iván Abad Guerra

### 2.4.2 Muestras

Una muestra es una parte o una pequeña porción de un producto el cual nos permitirá conocer la calidad del mismo, el cual se ejecutara un muestreo probabilístico, que permita obtener datos en base al aleatorio simple.

Se tomara en consideración datos de los socios con una totalidad de 250 personas.

## Aplicación de la fórmula para la muestra

$$N = \frac{m}{e^2(m-1)+1}$$

### Simbología

n=tamaño de la muestra

e= error admisible

m= tamaño de la población

$$N = \frac{m}{e^2(m-1)+1}$$

$$N = \frac{250}{0,05^2(250-1)+1}$$

$$N = \frac{250}{1.6225}$$

$$n=154$$

$$e=5\%$$

$$m= 250$$

**TAMAÑO DE LA MUESTRA: N= 154**

**Tabla N° 2**  
**Distribución de la muestra**

<b>OBJETO DE LA INVESTIGACIÓN</b>	<b>MUESTRA</b>	<b>PORCENTAJE</b>
<b>Directiva</b>	1	100%
<b>Socios</b>	154	100%
<b>Total</b>	155	100%

Elaborado: Yadira Tatiana Reyes Borbor

Fuente: Secretaria del sector Iván Abad Guerra

## **2.5 Resultado de la investigación**

- Programación de la metodología de la investigación.
- Enunciación de los tipos de investigación.
- Determinación de las variables.
- Determinación de la metodología.
- Clasificación de los instrumentos de investigación.
- Estudio de los instrumentos de investigación.
- Recaudación de la información.
- Análisis de los resultados.

## 2.5. Análisis de resultados

**Objetivo:** Identificar el nivel de gestión en liderazgo para la integración política de los moradores del barrio General Enríquez gallo del sector Iván Abad Guerra del Cantón la Libertad.

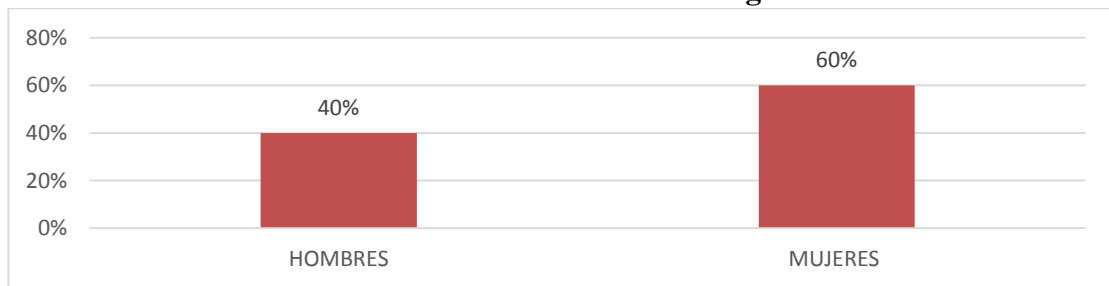
### Información general del encuestado

#### Genero

**Tabla N°3 Información sobre el género**

CATEGORIA	RESULTADO	PORCENTAJE
HOMBRES	61	40%
MUJERES	93	60%
TOTAL	154	100%

**Grafico N° 1 Información sobre el género**



**Fuente:** Habitantes del sector Iván Abad Guerra

**Elaborado Por:** Yadira Tatiana Reyes Borbor

#### Análisis e Interpretación

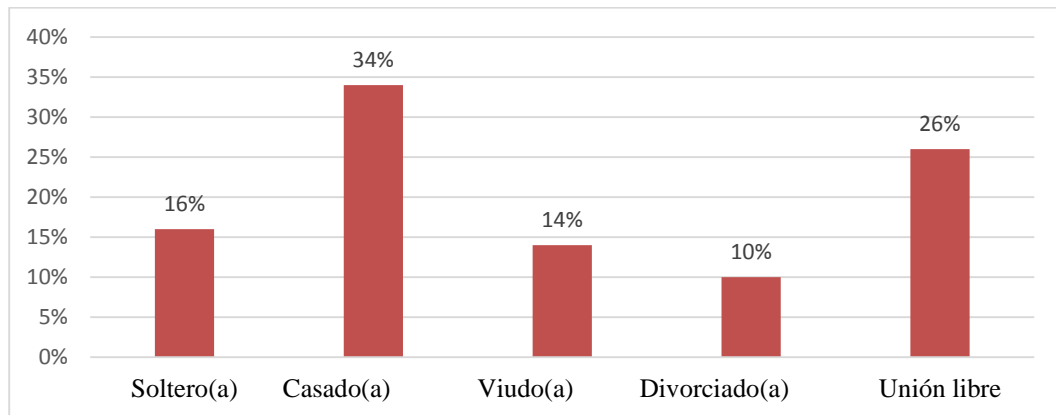
De acuerdo al gráfico N° 1, indica que en el sector existe el 60% son mujeres que se dedican a sus hogares y un 40% son hombres, los cuales se dedican a distintas actividades.

## Estado civil

**Tabla N° 4 Estado civil**

CATEGORIA	RESULTADO	PORCENTAJE
Soltero(a)	25	16%
Casado(a)	52	34%
Viudo(a)	22	14%
Divorciado(a)	15	10%
Unión libre	40	26%
<b>Total</b>	<b>154</b>	<b>100%</b>

**Grafico N° 2 Estado civil**



**Fuente:** Habitantes del sector Iván Abad Guerra

**Elaborado Por:** Yadira Tatiana Reyes Borbor

## Análisis e Interpretación

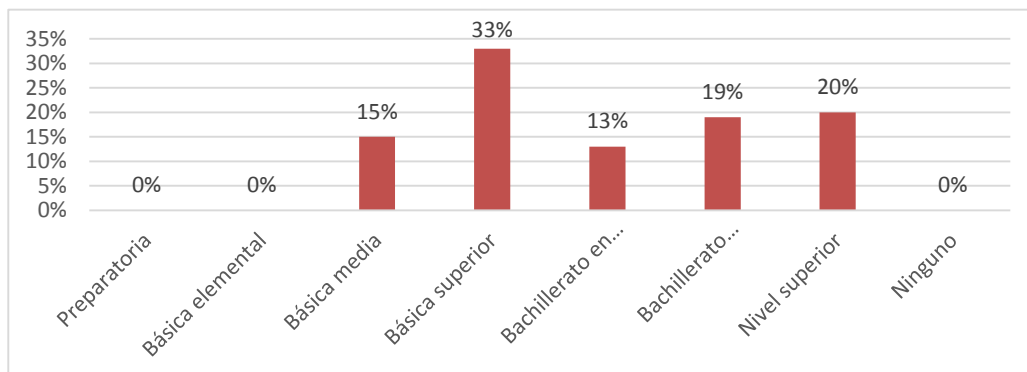
De acuerdo al grafico N° 2, el 34% son personas casadas, y el 26% forman parte del grupo que mantienen unión libre, y un 16% son personas solteras, considerando que un 14% son viudas, y el 10% son divorciados.

## Nivel Educativo

**Tabla N° 5 Nivel educativo**

CATEGORIA	RESULTADO	PORCENTAJE
Preparatoria	0	0%
Básica elemental	0	0%
Básica media	23	15%
Básica superior	50	33%
Bachillerato en ciencias	20	13%
Bachillerato técnico	30	19%
Nivel superior	31	20%
Ninguno	0	0%
Total	154	100%

**Grafico N° 3 Nivel educativo**



**Fuente:** Habitantes del sector Iván Abad Guerra

**Elaborado Por:** Yadira Tatiana Reyes Borbor

## Análisis e Interpretación

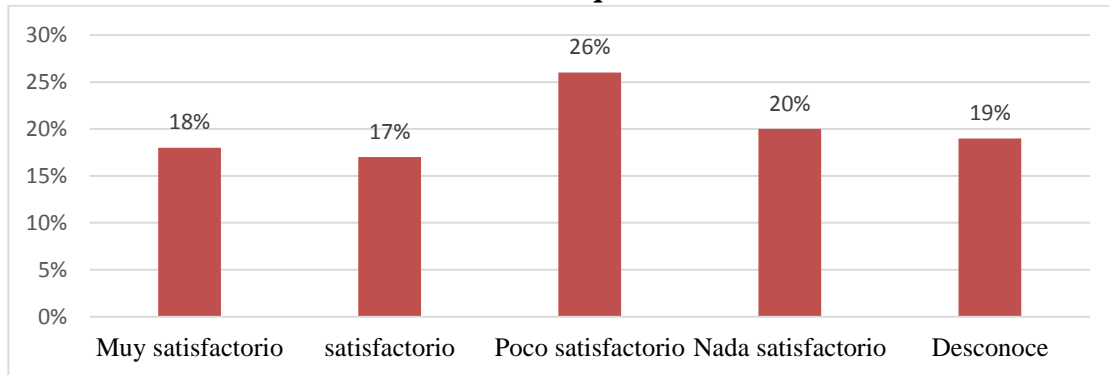
El grafico N° 3, indica que un 33% tienen un nivel de educación básica superior, y un 20% se encuentra en el nivel superior, siendo así que un 19% tiene educación de bachillerato técnico, y un 15% ha recibido educación básica media, y un 13% con conocimientos de bachillerato en ciencias.

**1.- ¿Qué nivel de satisfacción le diera usted, acerca de la planificación que realiza la directiva del comité barrial?**

**Tabla N° 6 Planificación que realiza la directiva**

CATEGORIA	RESULTADO	PORCENTAJE
Muy satisfactorio	28	18%
Satisfactorio	26	17%
Poco satisfactorio	39	26%
Nada satisfactorio	31	20%
Desconoce	30	19%
Total	154	100%

**Grafico N° 4 Planificación que realiza la directiva**



**Fuente:** Habitantes del sector Iván Abad Guerra

**Elaborado Por:** Yadira Tatiana Reyes Borbor

**Análisis e Interpretación**

De acuerdo al grafico N° 4, el 26% indica que es poco satisfactorio, un 20% señala que es nada satisfactorio, el 19% desconoce de esta la planificación, el 18% resalta que es muy satisfactorio y el 17% indica que es satisfactorio, en mayor porcentaje demuestra que los habitantes están poco satisfechos con las actividades de planificación que realiza la directiva del comité barrial.

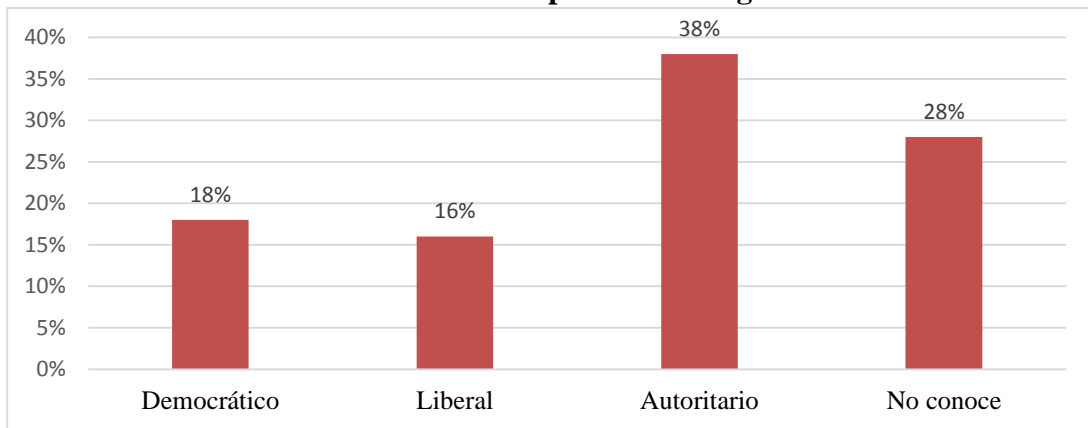


## 2.- ¿Qué tipos de liderazgo ejerce la directiva para la toma de decisiones?

**Tabla N° 7 Tipos de liderazgo**

CATEGORIA	RESULTADO	PORCENTAJE
Democrático	28	18%
Liberal	25	16%
Autoritario	58	38%
No conoce	43	28%
Total	154	100%

**Grafico N° 5 Tipos de liderazgo**



**Fuente:** Habitantes del sector Iván Abad Guerra

**Elaborado Por:** Yadira Tatiana Reyes Borbor

### **Análisis e Interpretación**

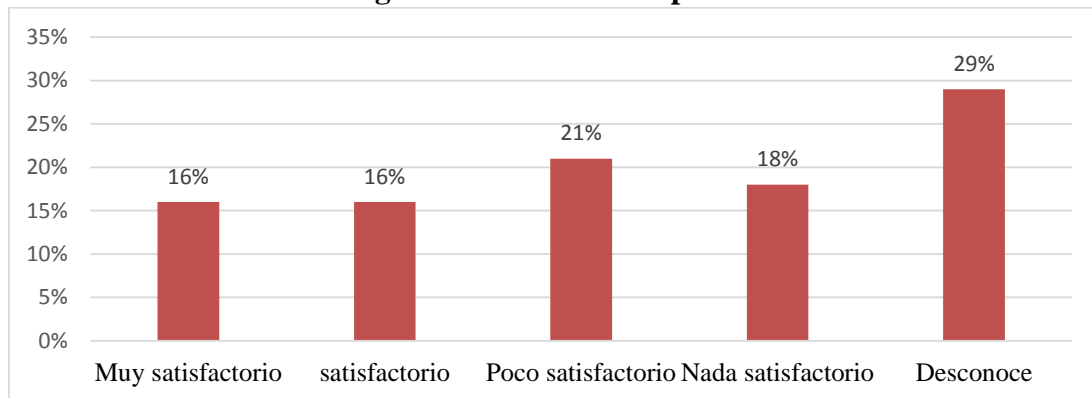
El grafico N°5, permite conocer el tipo de liderazgo que se ejerce dentro del comité barrial, siendo así que un 38% resalta que existe liderazgo autoritario, un 28% desconoce de este tema, el 18% manifiesta que es democrático la participación, y un 16% indica que es liberal el tipo de liderazgo para la toma de decisiones dentro de la comunidad.

**3.- ¿Cómo considera usted la ejecución de programas en el desarrollo del comité barrial?**

**Tabla N° 8 Programas de desarrollo para el comité barrial**

CATEGORIA	RESULTADO	PORCENTAJE
Muy satisfactorio	25	16%
Satisfactorio	24	16%
Poco satisfactorio	32	21%
Nada satisfactorio	28	18%
Desconoce	45	29%
Total	154	100%

**Grafico N° 6 Programas de desarrollo para el comité barrial**



**Fuente:** Habitantes del sector Iván Abad Guerra

**Elaborado Por:** Yadir Tatiana Reyes Borbor

**Análisis e Interpretación**

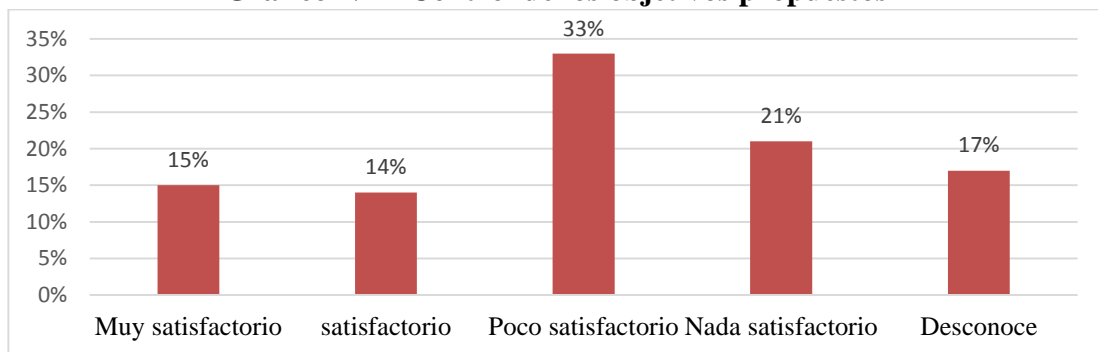
De acuerdo al grafico N° 6, el 29% de los socios encuestados afirma que desconoce la ejecución de programas que ayude al desarrollo del comité barrial, el 21% indica que están pocos satisfechos, el 18% considera nada satisfactorio, el 16% muy satisfactorio y el 16% resalta que están satisfechos con la ejecución de los programas que realiza la directiva del comité barrial.

**4.- ¿Cómo considera usted el control de los objetivos propuestos por la directiva?**

**Tabla N° 9 Control de los objetivos propuestos**

CATEGORIA	RESULTADO	PORCENTAJE
Muy satisfactorio	23	15%
Satisfactorio	22	14%
Poco satisfactorio	50	33%
Nada satisfactorio	33	21%
Desconoce	26	17%
Total	154	100%

**Grafico N° 7 Control de los objetivos propuestos**



**Fuente:** Habitantes del sector Iván Abad Guerra

**Elaborado Por:** Yadira Tatiana Reyes Borbor

**Análisis e Interpretación**

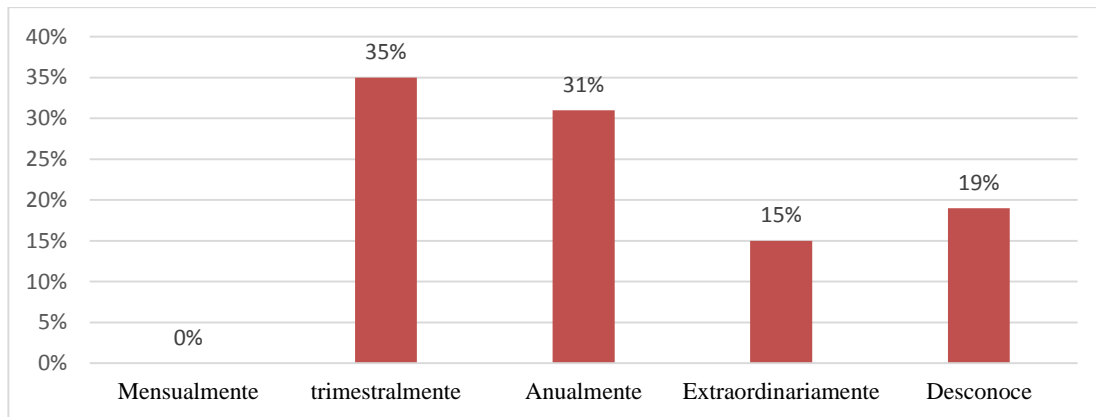
Con respecto al grafico N° 9, el 33% de los encuestados afirma que están pocos satisfechos en el control de los objetivos propuestos por la directiva barrial, el 21% considera nada satisfactorio, el 17% desconoce de este tema, y el 15% está muy satisfecho y el 14% de los socios esta satisfechos con el control que lleva la directiva en base a los objetivos planteados.

**5.- ¿Cada qué tiempo se realizan las reuniones por parte de la directiva barrial?**

**Tabla N° 10 Reuniones de la Directiva**

CATEGORIA	RESULTADO	PORCENTAJE
Mensualmente	0	0%
trimestralmente	53	35%
Anualmente	48	31%
Extraordinariamente	23	15%
Desconoce	30	19%
Total	154	100%

**Gráfico N° 8 Reuniones de la directiva**



**Fuente:** Habitantes del sector Iván Abad Guerra

**Elaborado Por:** Yadira Tatiana Reyes Borbor

**Análisis e Interpretación**

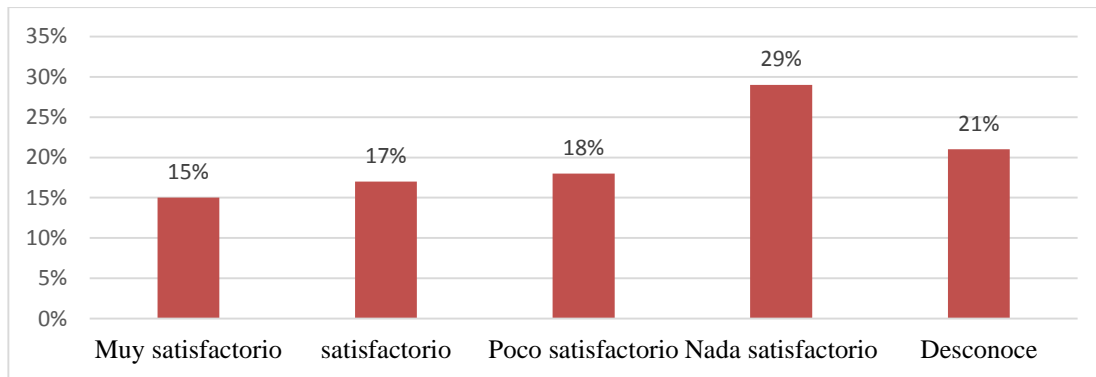
El gráfico N° 8, demuestra que un 35% de las reuniones se realizan trimestralmente, el 31% anualmente, el 19% desconoce que se realicen reuniones en el comité barrial, y el 15% considera que las reuniones las realizan extraordinariamente, y el 0% resalta que mensualmente no se realizan estas actividades de reuniones para dar a conocer a los moradores sobre los acontecimientos dados.

## 6.- ¿Asiste regularmente a las reuniones convocadas por el comité barrial?

**Tabla N° 11 Asistencia a las reuniones**

CATEGORIA	RESULTADO	PORCENTAJE
Muy satisfactorio	24	15%
Satisfactorio	26	17%
Poco satisfactorio	28	18%
Nada satisfactorio	44	29%
Desconoce	32	21%
Total	154	100%

**Grafico N° 9 Asistencia a las reuniones**



**Fuente:** Habitantes del sector Iván Abad Guerra

**Elaborado Por:** Yadira Tatiana Reyes Borbor

### **Análisis e Interpretación**

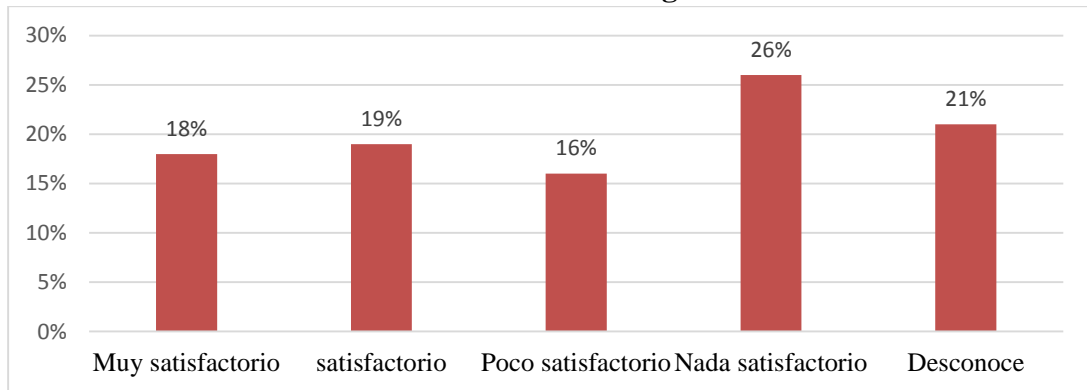
De acuerdo al grafico N° 9, detalla que un 29% se encuentra en nada satisfechos en base a las reuniones que realiza la directiva por ende no asisten a las convocatorias que están realizando, el 21% desconoce de la existencia de la misma, el 18% resalta que está poco satisfecho con la realización de las reuniones, el 17% indica que está satisfecho, y el 15% indica que los socios si asisten a las reuniones convocadas por la directiva del comité barrial.

**7.- ¿Cómo considera el nivel de gestión de la directiva del comité barrial Iván Abad Guerra?**

**Tabla N° 12 Nivel de gestión**

CATEGORIA	RESULTADO	PORCENTAJE
Muy satisfactorio	27	18%
Satisfactorio	30	19%
Poco satisfactorio	25	16%
Nada satisfactorio	40	26%
Desconoce	32	21%
Total	154	100%

**Grafico N° 10 Nivel de gestión**



**Fuente:** Habitantes del sector Iván Abad Guerra

**Elaborado Por:** Yadira Tatiana Reyes Borbor

**Análisis e Interpretación**

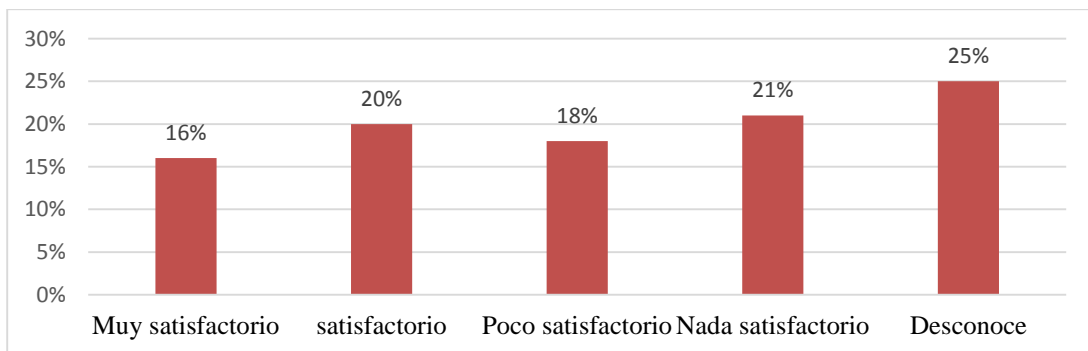
El grafico N° 10, indica que el 26% de los socios se encuentra nada satisfecho con la gestión que está realizando la directiva, el 21% resalta que desconoce, el 19% está satisfecho con la labor que realizan los miembros de la directiva, el 18% resalta que se encuentra muy satisfecho, y el 16% manifiesta poco satisfactorio, un alto se encuentra nada satisfecho con las gestiones que realizan como parte del directorio.

## 8.- ¿Cómo considera usted el desarrollo actual de la directiva del comité barrial?

**Tabla N° 13 Nivel de desarrollo de la directiva**

CATEGORIA	RESULTADO	PORCENTAJE
Muy satisfactorio	25	16%
Satisfactorio	30	20%
Poco satisfactorio	27	18%
Nada satisfactorio	33	21%
Desconoce	39	25%
Total	154	100%

**Grafico N° 11 Nivel de desarrollo de la directiva**



**Fuente:** Habitantes del sector Iván Abad Guerra

**Elaborado Por:** Yadira Tatiana Reyes Borbor

### **Análisis e interpretación**

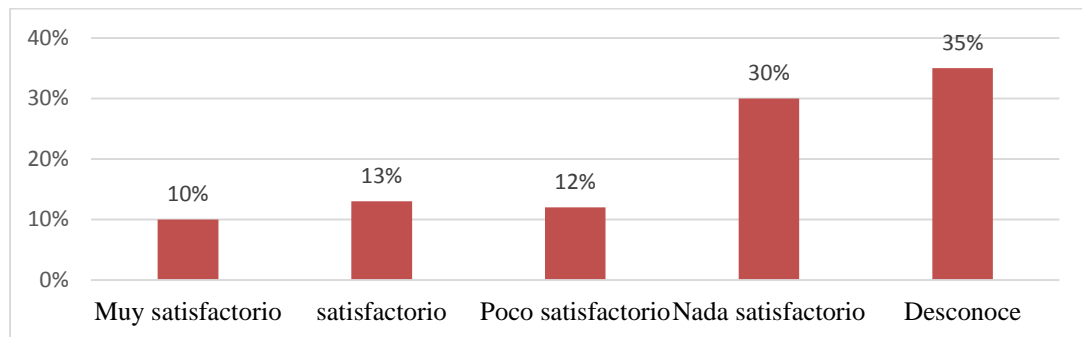
El grafico N° 11, muestra que el 25% de los moradores desconoce del desarrollo actual de los miembros de la directiva, el 21% indica que esta nada satisfecho, el 20% resalta con un nivel de satisfactorio, el 18% poco satisfactorio, y el 16% se enfoca en el muy satisfactorio, existe un alto porcentaje de las personas que desconocen de las actividades que realizan los miembros de la directiva para el desarrollo del comité barrial.

## 9.- ¿la directiva actual motiva la integración política en los moradores?

**Tabla N° 14 Motivación a los moradores**

CATEGORIA	RESULTADO	PORCENTAJE
Muy satisfactorio	15	10%
Satisfactorio	20	13%
Poco satisfactorio	18	12%
Nada satisfactorio	47	30%
Desconoce	54	35%
Total	154	100%

**Grafico N° 12 Motivación a los moradores**



**Fuente:** Habitantes del sector Iván Abad Guerra

**Elaborado Por:** Yadira Tatiana Reyes Borbor

### **Análisis e interpretación**

El grafico N° 12, demuestra que el 35% de los moradores encuestados desconoce si la directiva actual motiva para que sus socios no dejen de asistir a las convocatorias que realizan para que se involucren en la política, liderazgo, el 30% opina que no está nada satisfecho, el 13% indica que esta satisfactorio, el 12% poco satisfactorio y el 10% muy satisfactorio, un alto porcentaje destaca que no conoce que la directiva involucre a las personas a que se relacionen con el medio ya sea en lo político en liderazgo

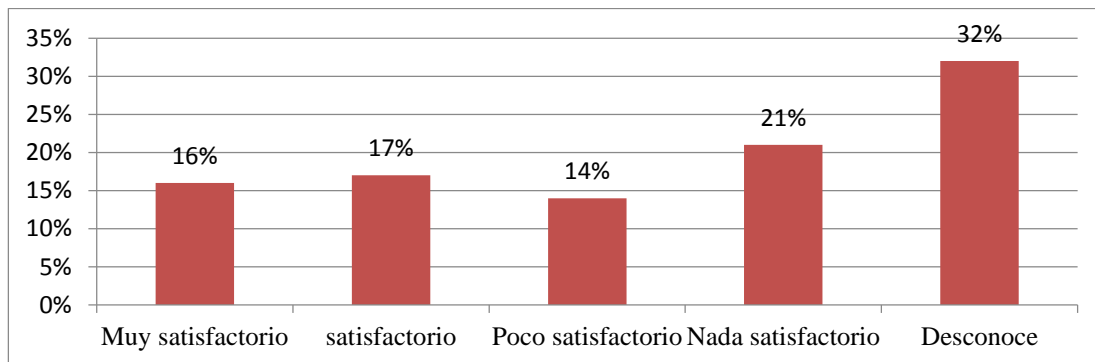


## 10.- ¿Los informes emitidos por la directiva barrial son?

**Tabla N° 15 Resultado de los informes emitidos**

CATEGORIA	RESULTADO	PORCENTAJE
Muy satisfactorio	24	16%
Satisfactorio	26	17%
Poco satisfactorio	22	14%
Nada satisfactorio	32	21%
Desconoce	50	32%
Total	154	100%

**Grafico N° 13 Resultado de los Informes emitidos**



**Fuente:** Habitantes del sector Iván Abad Guerra

**Elaborado Por:** Yadira Tatiana Reyes Borbor

### **Análisis e interpretación**

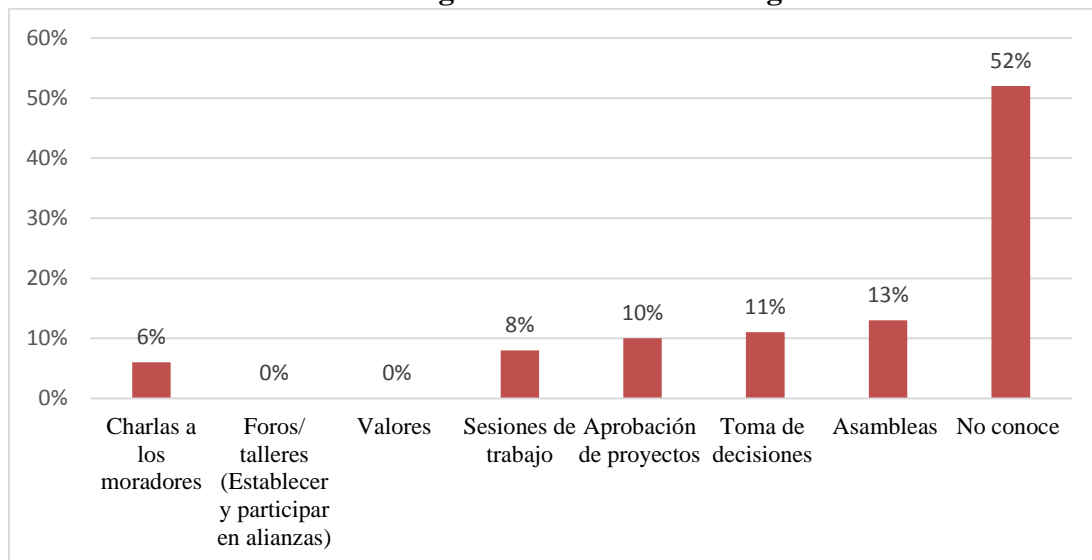
De acuerdo al grafico N° 13, el 32% de los encuestados indica que desconoce de estos informes que emiten los miembros de la directiva, el 21% indica que no se encuentra nada satisfactorio, el 17% piensa que esta satisfactorio con la labor que realizan los miembros del comité barrial, el 16% menciona que está muy satisfactorio con los informes que emiten, y un 14% se muestra poco satisfactorio con estos ya que demuestran su inconformidad de que no están cumpliendo a cabalidad.

**11.- El liderazgo de la directiva integra políticamente a los moradores del comité barrial a través de:**

**Tabla N° 16 Liderazgo de la directiva se integra a través de:**

Categoría	Resultado	Porcentaje
Charlas a los moradores	10	6%
Foros/ talleres (Establecer y participar en alianzas)	0	0%
Valores	0	0%
Sesiones de trabajo	12	8%
Aprobación de proyectos	15	10%
Toma de decisiones	17	11%
Asambleas	20	13%
No conoce	80	52%
Total	154	100%

**Grafico N° 14 Liderazgo de la directiva se integra a través de:**



**Fuente:** Habitantes del sector Iván Abad Guerra

**Elaborado Por:** Yadira Tatiana Reyes Borbor

### **Análisis e interpretación**

De acuerdo al grafico N° 14, el 52% de los encuestados menciona que desconoce que la directiva ejerza un liderazgo el cual integre políticamente a sus seguidores, el 13% indica que existen asambleas por parte del presidente del comité barrial.

El 11% señala que es limitada la toma de decisiones de cada morador, el 10% indica que deberían existir proyectos que integren a los socios para lograr buscar el bienestar del comité barrial.

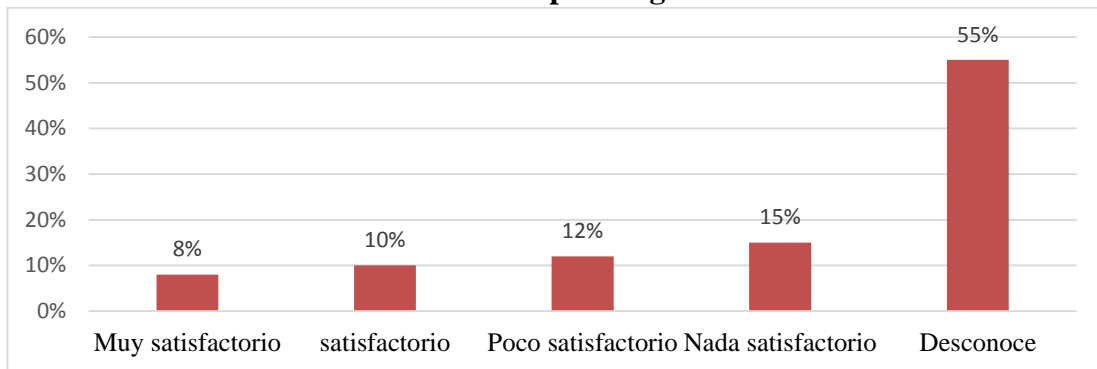
El 8% menciona que las mesas de trabajo que se realiza son muy pocas veces, el 6% señala que el liderazgo se transmite por medio de las charlas, mientras que el 0% no escogió la opción de Foros/ talleres y los valores ya que estas dos opciones no se dan en el comité barrial.

**12.- ¿La normativa del comité barrial permite regular las actividades del barrio?**

**Tabla N° 17 Normativas para regular las actividades**

CATEGORIA	RESULTADO	PORCENTAJE
Muy satisfactorio	12	08%
Satisfactorio	15	10%
Poco satisfactorio	18	12%
Nada satisfactorio	24	15%
Desconoce	85	55%
Total	154	100%

**Grafico N° 15 Normativas para regular las actividades**



**Fuente:** Habitantes del sector Iván Abad Guerra

**Elaborado Por:** Yadira Tatiana Reyes Borbor

**Análisis e interpretación**

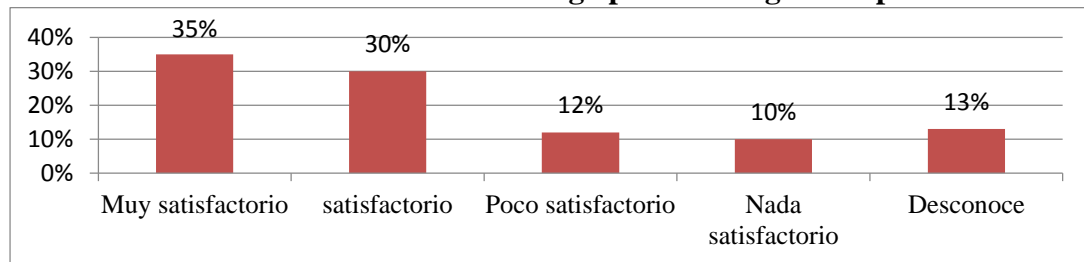
De acuerdo al grafico N° 15, el 55% desconoce que exista una normativa que permita regular las actividades del comité barrial, el 15% de los encuestados indica que no se encuentra para nada satisfecho con esta normativa, el 12% opina que se encuentra poco satisfecho con estos reglamentos debido a que desconocen de la existencia de ellos, el 10% considera satisfactorio, y el 8% señala que se sienten muy satisfactorio con el contenido de esta normativa.

**13.- ¿Considera importante elaborar un modelo de gestión en liderazgo para la integración política del comité barrial?**

**Tabla N° 18 Modelo de liderazgo para la integración política**

CATEGORIA	RESULTADO	PORCENTAJE
Muy satisfactorio	54	35%
Satisfactorio	47	30%
Poco satisfactorio	18	12%
Nada satisfactorio	15	10%
Desconoce	20	13%
total	154	100%

**Gráfico N° 16 Modelo de liderazgo para la integración política**



**Fuente:** Habitantes del sector Iván Abad Guerra

**Elaborado Por:** Yadira Tatiana Reyes Borbor

**Análisis e interpretación**

De acuerdo al gráfico N° 16, el 35% indicó que es muy satisfactorio que se implemente un modelo de liderazgo que logre la integración política de los socios moradores del comité barrial, el 30% de los encuestados señaló que es satisfactorio que existiera este modelo a seguir, el 13% indicó que desconoce del tema, el 12% mostró que es poco satisfactorio, y el 10% menciona que es nada satisfactorio este modelo, por ende este gráfico muestra un alto porcentaje de que si es factible que exista un modelo de liderazgo para la integración política del comité barrial.

## **2.6. Entrevista al presidente del comité barrial Iván Abad Guerra**

La entrevista que se efectuó al presidente del comité barrial, consta de varias preguntas que a la vez tiene sus manifestaciones por él, que en su posterior demuestra que coinciden con el criterio de respuestas de los socios habitantes, el cual permitirá realizar una sola conclusión que se detallara a continuación:

**Objetivo:** Analizar el nivel de gestión en la participación de los socios moradores en el liderazgo político del comité barrial Iván Abad Guerra.

## **Cuestionario:**

### **1.- ¿Cómo considera usted el nivel de planificación de la directiva para generar procesos de desarrollo político?**

Se considera importante la planificación dentro de nuestro ámbito barrial para que exista una integración con todos los moradores y así poder generar cambios dentro del sector en los procesos políticos que se encuentren inmersos.

### **2.- ¿Qué tipos de liderazgo ejerce la directiva para la toma de decisiones?**

El tipo de liderazgo que se ejerce la directiva es el democrático de libre expresión ya que debemos dar a conocer a los socios moradores el proyecto que se desea realizar es por ellos que debemos tener la aprobación de la tercera parte de los socios para que las decisiones sean tomadas correctamente, aunque debo destacar que por la inasistencia de muchos la directiva en muchas ocasiones se ve obligada a tomar decisiones por lo dicho anterior.

### **3.- ¿La directiva barrial cada qué tiempo realiza las reuniones?**

Como es de conocimiento las asambleas barriales de acuerdo al nuevo reglamento que rigió el presidente del Ecuador, las asambleas se realizan trimestralmente por ende es el tiempo donde nosotros como directiva damos a conocer lo que ha transcurrido en todo este tiempo.

### **4.- ¿La directiva actual motiva la integración política?**

La directiva del comité barrial trata de brindar lo mejor de sí, que el ciudadano o ciudadana se integre a las actividades que se realizan dentro del sector ya sea en el

liderazgo o en lo político porque ambas nos abrirán puertas para el desarrollo de la localidad y así involucrarse en la sociedad.

**5.- ¿De qué manera son los informes que emite la directiva hacia los socios moradores del sector barrial?**

Estos informes son emitidos cada semestre en las asambleas realizadas por los directivos, cabe recalcar que muchos no tendrán conocimiento de esto debido a la inasistencia.

**6.-El liderazgo de la directiva integra políticamente a los moradores del comité barrial?**

El liderazgo en la directiva se puede decir que la mitad ejerce, y por lo tanto esta mitad tarta de inculcar a los socios moradores que sigan este ritmo pero ya depende de cada persona.

**2.7. Análisis de los resultados**

De acuerdo al criterio de los encuestados podemos destacar que la gestión en la participación de la directiva para generar procesos de desarrollo político, es muy importante para la sociedad en general, por ello que en el sector barrial, es ineficiente esta variable según las encuestas con un porcentaje del 26% se encuentra poco satisfactorio con la planificación que realiza la directiva

Con un 38% manifiesta que el tipo de liderazgo que se ejerce en el comité barrial es autoritario, porque no existe la participación de todos los socios moradores, debido a la inasistencia de muchos es por ellos que ocasiona que el liderazgo sea autoritario.



Otro factor importante es saber cada qué tiempo se realizan las asambleas barriales es por ello que un 35% manifiesta que las reuniones si se realizan cada trimestre, para generar procesos de cambios en el sector barrial.

Un 35% desconoce que la directiva actual este motivando a que sus socios moradores se interesen más por el liderazgo para su respectiva integración política.

La variable más opuesta del modelo de gestión de liderazgo es la comunicación, que conllevan a una ineficiente gestión de organización.

El 32% desconoce de las asambleas que realiza la directiva, se entiende que esto es por la falta de comunicación entre la directiva y los socios moradores del sector, que no se logra la correcta organización de las actividades programadas por la dirigencia barrial.

Otra variable importante y con un porcentaje del 52% no conoce que el liderazgo de la directiva integre políticamente a los socios moradores del comité barrial Iván Abad Guerra y que por ende se encuentran insatisfechos con la gestión que realiza la directiva en bien de la población.

Desde el punto de vista del presidente manifiesta que la comunidad muy pocas veces participa en la toma de decisiones y en las gestiones que realiza la directiva, son pocos pero asisten, es por ende que los resultados de las encuestas demuestran todo lo contrario, ya que no asisten a las asambleas convocadas por la directiva barrial.

## **2.8. Comprobación de Hipótesis**

De acuerdo a los resultados obtenidos a través del análisis de datos se establece que el modelo de gestión en liderazgo para la integración política es deficiente debido a la limitada comunicación y organización de la directiva y socios moradores del comité barrial.

De las 154 encuestas realizadas a la población, se calcula que un 39% evidencia que es poco satisfactorio la planificación en cuanto a las actividades que realiza la directiva en beneficio del sector, un 44% manifiesta que no asiste a las asambleas convocadas por la directiva barrial en base a la toma de decisiones, también hay un 26% de los encuestados que resalta que es nada satisfactorio el nivel de gestión de liderazgo que presenta la directiva, todo esto se ve reflejado a la escasa participación tanto de los directivos como de los socios moradores en actividades con relacion al sector, en conclusión se confirma que la hipótesis a través de su variable independiente es verdadera es por ello que es necesario la implementación de un modelo de gestión de liderazgo dirigida a los socios moradores del sector barrial. (ver en la tabla #19)

**Tabla N° 19**  
**Resultados de la encuesta**  
**VARIABLE INDEPENDIENTE**

	Ítems	Muy satisfactorio	Satisfactorio	Poco satisfactorio	Nada satisfactorio	Desconoce	Total
Gestión en liderazgo	1	28	26	39	31	30	154
	6	24	26	28	44	32	154
	7	27	30	25	40	32	154
	Total	79	82	92	115	94	462
Equivalente %		26	27	31	38	31	154
		17%	18%	20%	25%	20%	100%

Elaborado por: Yadira Tatiana Reyes Borbor

Es así que la integración política a través de la comunicación se manifiesta en un 54% que desconoce el trabajo de la directiva actual no motiva a los socios moradores en la integración política, debido a la escasa comunicación que prevalece en los miembros de directorio y los socios, existiendo una debilitada planificación en los temas relacionados, un 50% afirma que desconoce que los ciudadanos parte del directorio emitan informes de las actividades realizadas dentro del comité barrial, y el 55% manifiesta que desconoce acerca de las normativas que regulen las actividades del comité barrial, en consecuencia se comprueba que la hipótesis de la variable dependiente del presente estudio es verdadera, en conclusión es necesario la implementación de un modelo de gestión de liderazgo que reitere significativamente la integración política del sector barrial Iván Abad Guerra, del Cantón La Libertad de la Provincia de Santa Elena.(ver tabla #20)

**Tabla N° 20**  
**Resultados de la encuesta**  
**VARIABLE DEPENDIENTE**

	Ítems	Muy satisfactorio	Satisfactorio	Poco satisfactorio	Nada satisfactorio	Desconoce	Total
Integración política	9	15	20	18	47	54	154
	10	24	26	22	32	50	154
	12	12	15	18	24	85	154
	total	51	61	58	103	189	462
Equivalente		17	20	19	34	63	154
%		11%	13%	13%	22%	41%	100%

Elaborado por: Yadira Tatiana Reyes Borbor

Es así que los resultados analizados en el planteamiento de la investigación se podrán resolver por medio del modelo dirigida a la directiva y socios, el cual permitirá desarrollar alternativas para un mejor desenvolvimiento del ciudadano o ciudadana en el cargo que se encuentre, es por ello que se crea el siguiente modelo de gestión de liderazgo para la integración política del sector barrial Iván Abad Guerra.

(ver tabla #20)

## **CAPITULO III**

### **3. PROPUESTA**

#### **MODELO DE GESTIÓN EN LIDERAZGO PARA LA INTEGRACIÓN POLÍTICA DEL SECTOR IVÁN ABAD GUERRA DEL CANTÓN LA LIBERTAD DE LA PROVINCIA DE SANTA ELENA.**

##### **3.1. Fundamentación**

En cuanto a la fundamentación de la propuesta planteada de acuerdo a la investigación, análisis y comprobación de la hipótesis se debe tomar en consideración los conceptos emitidos por autores que afirmen las teorías de los temas enunciados.

De acuerdo a la elaboración de la propuesta se analizara el concepto del autor Drucker (2005) aborda a la gestión de liderazgo como un proceso de autogestión en el cual el ser humano debe ser consciente de los valores de cómo poder mejorar el rendimiento en la comunicación, ya que en las encuestas realizadas los habitantes afirman que es un factor predominante en toda la sociedad.

Según Rojas (2013) en su teoría ayuda a la confirmación que la integración política es un proceso donde las autoridades demuestren que son capaces de lidiar adecuadamente con las demandas económicas, políticas y sociales que se generan en el seno de la sociedad, y concretar un modelo de convivencia democrática que asegure el respeto a la diversidad ideológica y que a la vez garantice el logro de objetivos.

El modelo se enfoca en la integración para promover el liderazgo la comunicación, la política y lograr ser grandes líderes competitivos, a través de sus integrantes definiendo cargos y funciones para cada persona.

Dentro del procedimiento diseñado en el planteamiento del problema está lo que es la comunicación, planificación, la ejecución el control, que se realizan en las entidades a razón de esto el desarrollo de gestión en liderazgo se formaliza por medio de los valores es decir la responsabilidad que cada ser humano debe tener en cada función, en base a este estudio se procede a la obtención de un cambio planificado en la organización.

El ser humano en si forma parte de un proceso de cambio en busca de un mejor desarrollo, es por ello que al realizar diferentes actividades busca la interacción de las personas demostrando que se puede formar el trabajo en equipo, buscando siempre el bienestar común de forma organizada con la finalidad de lograr satisfacer las necesidades comunes, siendo así que al ejecutar un modelo de gestión en liderazgo este va a permitir que se logre una integración política el mismo que generaría un cambio social dentro del entorno y al mismo tiempo será visualizado en los demás.

Las instituciones barriales forman parte de este proceso formativo e investigativo con la finalidad de llevar a cabo un problema u asunto y poder resolver y concretar un proyecto o administrar una empresa u organización: estos modelos pueden ser aplicados tanto en empresas y negocios privadas o públicos, todo esto permite el desarrollo sustentable y sostenible del modelo de gestión en liderazgo para la integración política.

## **3.2. Objetivos**

### **3.2.1. Objetivo general**

Desarrollar el liderazgo a través de mecanismos de participación ciudadana que permita la integración política en los habitantes del comité barrial Iván Abad Guerra.

### **3.2.2. Objetivos específicos**

- Definir una estructura organizativa y funcional a través de los mecanismos de participación ciudadana que permitan el desarrollo de las potencialidades de los habitantes del comité barrial.
- Establecer una planificación anual en función de los objetivos colectivos misión y visión que ayuden al fortalecimiento del comité barrial.
- Establecer canales de comunicación que permitan mejorar la motivación de cada habitante del sector barrial.
- Diseñar estrategias de análisis y control que permita la identificación de las fortalezas y debilidades en la toma de decisiones.
- Establecer estrategias de participación de liderazgo político entre los habitantes del comité barrial Iván Abad Guerra.
- Promover la gestión en liderazgo y la integración política mediante la comunicación entre los directivos y moradores.

### **3.3. Justificación**

El modelo de gestión es la acción de gestionar o administrar, es decir gobernar, dirigir, ordenar disponer u organizar con la finalidad de ir complementando su proceso y desarrollo, es por ello que el comité barrial Iván Abad Guerra da lugar a la implementación de los mecanismos de participación ciudadana que guíen el progreso en base a los resultados obtenidos del estudio buscando alternativa de solución al limitado desarrollo de gestión en liderazgo para la integración política.

El avance de gestión en liderazgo ha logrado tener una huella impactante en el desarrollo de sus comunidades y por ende en el mejoramiento de la calidad de vida de sus pobladores, y en relación a las necesidades prioritarias por lo que es necesario la implementación de mecanismos de participación ciudadana que permita lograr un progreso para el funcionamiento del comité barrial a través de participación, gestión, comunicación, liderazgo, conocimiento, y política entre sus socios.

Al realizar el estudio se determinó varios tipos de falencias en el interior del sector, siendo así que van desde el limitado desconocimiento de las leyes y por ende el problema central como es la deficiente gestión en liderazgo el cual conlleva a que no exista la integración política entre la directiva y sus socios del comité barrial.

Al concluir se destaca la necesidad de diseñar un modelo de gestión como estrategia de liderazgo para la integración política del comité barrial Iván Abad Guerra, para fortalecer el avance institucional y el trabajo en equipo cuyo objetivo sea promover el bienestar común de todos los habitantes a través del talento y recurso humano que existe dentro del sector barrial.



La ejecución de este modelo es que mediante el mismo se podrá consolidar las capacidades de los otros comités legales y no legales existentes en la federación de barrios.

La importancia de la implementación de este modelo de gestión en liderazgo ofrece opciones de solución a los problemas sociales, políticos, que permitan un aprendizaje continuo y dar seguimiento en el transcurso de la ejecución del mismo, cabe recalcar que los mecanismos de participación a través de estrategias de gestión de liderazgo e integración política estos formaran parte del trabajo que se efectuara en el comité barrial.

Los beneficiados con la implementación del modelo de gestión de liderazgo en el comité barrial es toda la población en general, por lo tanto queda plasmada la idea y trabajos de mecanismos que permitan a través de otros comités barriales surjan impulsando nuevos proyectos de liderazgo en la integración política y que logren ser actores sociales del cambio de su organización y de la provincia.

### **3.4. Metodología**

La investigación se enfoca en la comunicación, motivación, planificación, organización y elaboración de materiales para la capacitación del comité barrial a través de la estrategia dirigida a los directivos y socios habitantes del comité barrial Iván Abad Guerra.

Al realizar las estrategias se puede analizar cuáles serían las más factibles al momento de ponerlas en práctica y en su posterior fortalecer la gestión en liderazgo en conjunto con la participación política de las entidades barriales en la provincia de Santa Elena.

Al hablar de liderazgo en la comunidad se puede decir que es para hacer hincapié al mando que poseen los directivos hacia la población.

En la ejecución de un cronograma se detalla las actividades que se realizarán en un tiempo determinado, establecido por la directiva o comunidad en beneficio de esta, también se expone a los colaboradores para desarrollar las acciones establecidas.

En la elaboración del presupuesto se detalla de manera monetaria los gastos tanto de materiales a utilizar como del talento humano que va a desarrollar la propuesta, para su posterior financiamiento y dicha ejecución de las actividades programadas.

El material a utilizar para la capacitación a los habitantes se realizó mediante las estrategias ya establecidas anteriormente.

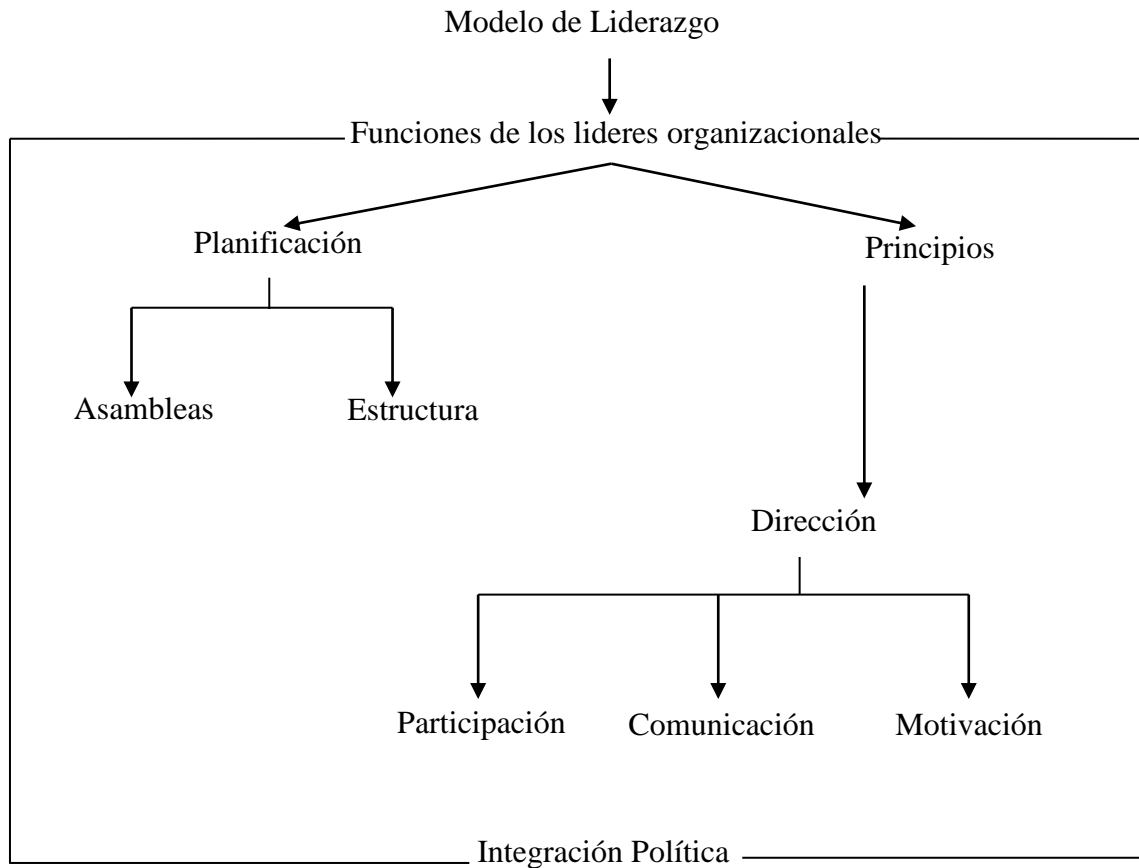
### **3.5. Desarrollo de la propuesta**

#### **3.5.1. Gestión de liderazgo**

En este contexto se desarrolla la gestión de liderazgo, como también de la integración política dirigida a la directiva y socios moradores del sector Iván Abad Guerra del cantón La Libertad.

**Figura N° 2**

**Esquema de Gestión de procesos en liderazgo**



C  
A  
P  
A  
C  
I  
T  
A  
C  
I  
O  
N

**3.6. Modelo de liderazgo**

Un modelo de liderazgo es el cual el líder adopta distintos estilos de liderazgo dependiendo de la situación y del nivel de desarrollo de las personas.

**3.7. Funciones de los líderes organizacionales**

El líder organizacional está encaminado a orientar el trayecto a seguir, a través de la estimulación de todas las áreas que conforman un sistema de organizaciones,

potenciando al máximo cada una de ellas y logrando a través de la creatividad la consecuencia de objetivos y la satisfacción de las necesidades.

### **3.7.1. Planificación**

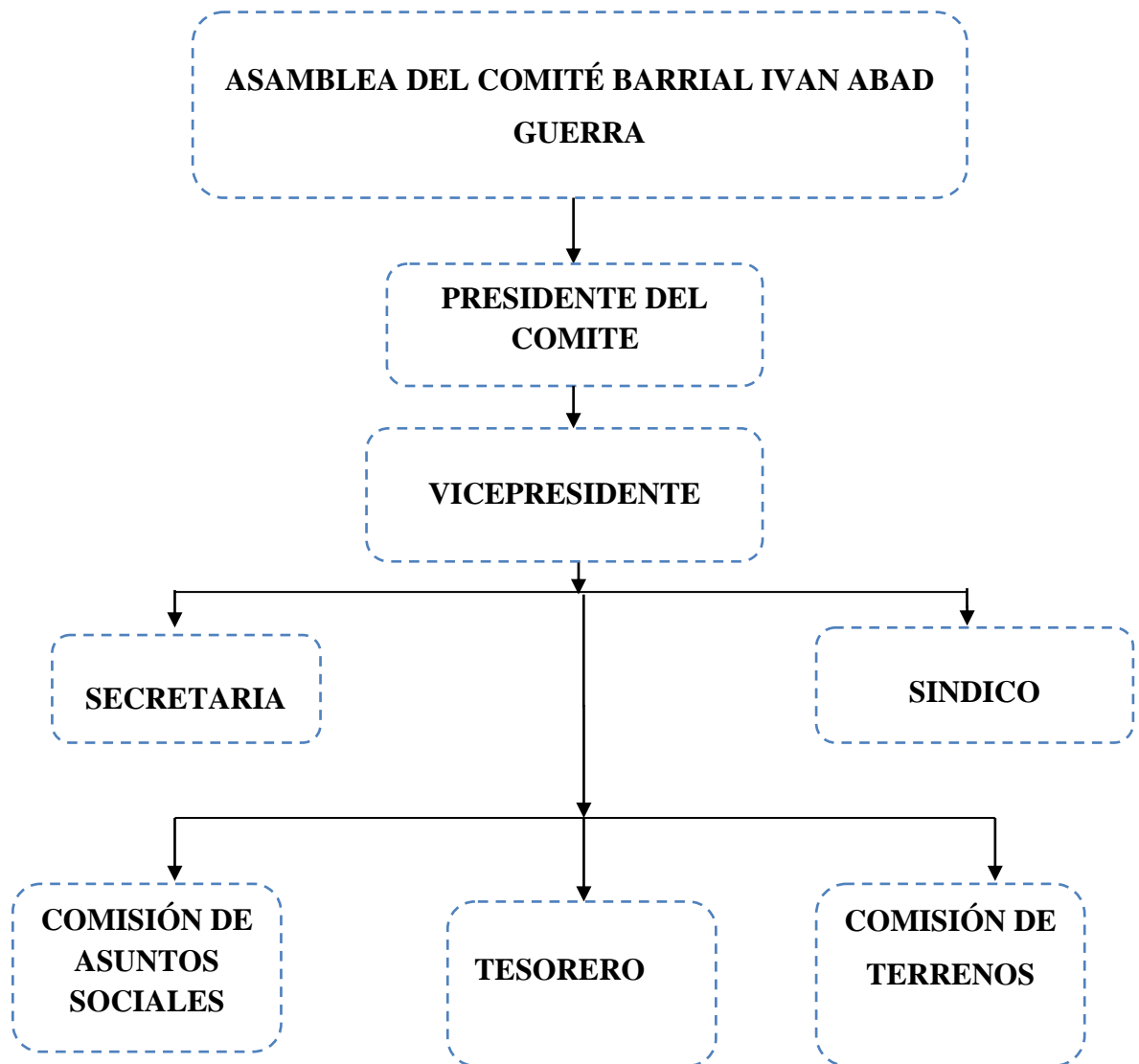
Proceso mediante el cual los decisores en una organización, analizan y procesan información de su entorno interno y externo, evaluando las diferentes situaciones vinculadas a la ejecutoria organizacional para prever y decidir sobre la direccionalidad futura.

### **3.7.2. Asambleas**

Las asambleas son las reuniones entre varios individuos, dicha reunión es convocada con el fin de tomar una decisión de un determinado tema.

### 3.8.Estructura organizativa

**Figura N° 3.  
ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**



Elaborado: Yadira Reyes B

### **3.9.FUNCIONES DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.**

Funciones de la Asamblea Barrial Iván Abad Guerra.

- Agrupar a todos los moradores que residan en el sector
- Procurar las mejoras socio-culturales y materiales del Comité Iván Abad Guerra con absoluto apego a estos estatutos y leyes vigentes.
- Propender el acercamiento entre los moradores para vigorizar en ellos el espíritu de solidaridad.
- Mantener relaciones permanentes con otras entidades barriales sociales, culturales, deportivas, educacionales, etc. Procurando participar en gestiones o programas de carácter institucional y comunitario.
- Velar por los derechos e intereses de sus moradores de conformidad a estos estatutos.
- Conceder beneficios a sus asociados de conformidad a estos estatutos.
- Gestionar e impulsar la realización de obras de infraestructura que benefician al sector barrial.

#### **3.9.1. Funciones del Presidente.**

- Representar al barrio y a las diversas formas de organización sociales existentes en el espacio territorial.
- Velar por la garantía y el ejercicio de los derechos ciudadanos.
- Ejercer el control social sobre los servicios y obras públicas.
- Apoyar programas y proyectos de desarrollo social, económico y urbanístico a implementarse en beneficio de sus habitantes.

- Participar en los espacios y procesos de elaboración de los planes de desarrollo, operativos anuales y del presupuesto en sus respectivas jurisdicciones territoriales.
- Promover la integración y participación de todos los pobladores y pobladoras del barrio.
- Promover la capacitación y formación de la población del sector para que actúe en las instancias de participación.
- Ejercer los demás derechos políticos y ciudadanos reconocidos en la Constitución

### **3.9.2. Funciones del Vicepresidente**

- Trabajar en forma coordinada con el Presidente, en todo lo que esté relacionado con el progreso económico, social y cultural del barrio, así como los programas organizacionales que se efectúen.
- Reemplazar al Presidente las veces que sea necesario a falta, ausencia temporal o excusa definitiva del mismo.
- Promover la creación de fuentes de empleo micro empresarial para el mejoramiento de la calidad de vida de la población.
- Incentivar a la elaboración de proyectos comunitarios en beneficio de la Comunidad a través de mecanismos de participación.
- Promover la equidad social entre los socios.

### **3.9.3. Funciones de la Secretaría**

- Mantener al día los libros de actas, de las Asambleas Generales.
- Redactar informes sobre las actividades que se planifican al interior del comité barrial

- Convocar a Asambleas de barrios a través de cualquier medio de comunicación existente dentro sus recursos cuando la ocasión lo amerite o en el plazo determinado en esta ley.
- Organizar y ordenar con responsabilidad todos los archivos y demás documentos pertenecientes al barrio.
- Atender al público o personas jurídicas que busquen la creación de alianzas estratégicas en beneficio del comité.

#### **3.9.4. Funciones del Síndico**

- Vigilar y cuidar que no se cometan arbitrariedades en el comité barrial
- Intervenir y asesorar todos los asuntos judiciales, extrajudiciales, administrativos relacionados con el interés del comité barrial.
- Las actividades y operaciones deben ser fiscalizadas por la tesorería e informar trimestralmente a la asamblea del comité barrial
- Velar que en el comité barrial reine la armonía, la cordialidad
- Cumplir y desempeñar con las comisiones encomendadas.

#### **3.9.5. Funciones del Tesorera**

- Llevar con cautela y responsabilidad social las cuentas económicas del comité barrial
- Efectuar las recaudaciones de las cuotas y de cualquier otro ingreso que obtuviere el comité barrial, extendiendo los correspondientes recibos.
- Realizar los gastos o pagos que estén autorizados por la Asamblea General o por el Comité barrial.
- Entregar el respectivo informe económico habitualmente o una vez terminado su periodo mediante un inventario contable.



### **3.10. Dirección**

La dirección es el elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad, ejercida a base de decisiones, también podemos decir que es el conjunto de habilidades que posee un individuo para influir en la forma de ser de las personas.

### **3.11. Participación**

El liderazgo y la participación, dos habilidades claves en la formación del hombre y la mujer orientada a propiciar el protagonismo político de ambos, la propuesta y a partir de ésta, descubrieran herramientas para comprender el trabajo transformador de las mujeres y hombres en la sociedad

### **3.12. Comunicación**

Esta es la habilidad por excelencia del buen líder, saber escuchar al equipo y entender el lenguaje corporal y la comunicación no verbal: de esta manera generaras una relación de confianza con ellos y evitaras que surjan conflictos.

La comunicación implica definir un conjunto de acciones y procedimientos mediante los cuales se despliegan una variedad de recursos de comunicación para apoyar la labor de las organizaciones.

A través de la gestión en la comunicación se facilita el despliegue de toda comunicación destinado al personal con el objeto de:

- Promover la comunicación entre los miembros

- Facilitar la integración entre las realizaciones personales y las instituciones
- Reducir los focos de conflicto interno a partir del fortalecimiento de la cohesión de los miembros
- Contribuir a la creación de espacios de información, participación y opinión.

### **3.12.1. Estrategias de canales de comunicación**

Caracterización de los mensajes o información en relación a los medios de comunicación que se utilizan en la comunidad para su transmisión.

Creación de las acciones y calendarios de eventos a realizarse en la comunidad.

Diálogos con los actores sociales involucrados sobre el contexto situacional de la comunidad.

Socialización de los problemas existentes en la comunidad y sus condiciones actuales para buscar alternativas de solución.

Espacios de consulta sobre temas de interés de los socios comuneros a través de una persona capacitada y delegada por el Comité barrial.

### **3.13. Motivación**

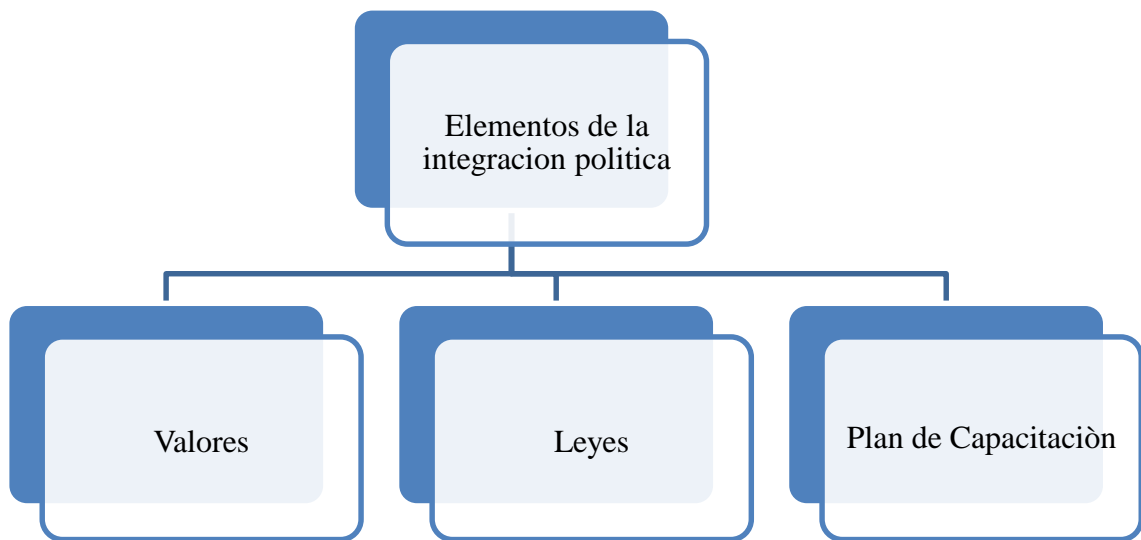
Capacidad de enfatizar con los otros y ponerse en su lugar es vital para generar una buena relación con el equipo, valora su trabajo, animales a seguir adelante, preocúpate por sus problemas, respetar y potenciar sus habilidades profesionales.

### 3.14. Gestión de la integración política

**Gestión de integración política a través de sus indicadores como elementos fundamentales**

**Figura N° 3**

Esquema de gestión de la integración política



Elaborado por: Yadira Tatiana Reyes Borbor

### 3.15. Gestión de valores

Los valores organizacionales constituyen una tarea básica de los directivos el compromiso organizacional con la comunidad, tienen que ser claramente percibidos, compartidos y transmitidos a todos los niveles.

### **3.16. Misión**

En el barrio General Enríquez Gallo comité barrial “Iván Abad Guerra” es un comité que promueve el trabajo productivo de sus habitantes a través de la gestión establecida, promueven el desarrollo barrial con la finalidad de obtener el progreso material, moral, participativo y socioeconómico de sus integrantes.

### **3.17. Visión**

El barrio General Enríquez Gallo comité barrial “Iván Abad Guerra” se convertirá en un referente de organización en gestión de liderazgo político para las demás comunidades rurales Provincia de Santa Elena liderando los diferentes procesos de gestión entre sus actores sociales.

### **3.18. Valores:**

1. Responsabilidad social
2. Honestidad
3. Solidaridad.
4. Compromiso
5. Sociabilidad
6. Respeto
7. Honorabilidad
8. Confianza

### **3.19. Gestión de las Leyes**

Las leyes son norma jurídica dictada por el legislador es decir un precepto establecido por la autoridad competente, en que se manda o prohíbe algo en consonancia con la justicia cuyo incumplimiento conlleva a una sanción.

#### **3.19.1. El plan de capacitación**

Un plan de capacitación es la traducción de las expresiones y necesidades de una organización para un determinado tiempo periodo de tiempo, también considerada como una parte de acción planificada cuyo propósito general es preparar e integrar al recurso humano.

### **3.20. Proceso de elaboración del plan de capacitación**

- Distribución personalizada de los recursos, se enfoca en lograr que la mayor cantidad de ciudadanos y ciudadanas participen en el plan de capacitación, es necesario fijar el presupuesto para la capacitación.
- Distribución centrada en la capacitación específica, está destinada a resolver las debilidades de la organización.
- Distribución orientada a la capacitación específica dando razón a la capacitación general, al proceso de detección de las necesidades.

**3.21. PLAN DE CAPACITACIONES PARA EL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN DE LIDERAZGO POLÍTICO DEL COMITÉ BARRIAL IVAN ABAD GUERRA**

**Tabla N° 20  
PLAN DE CAPACITACIONES**

<b>Orden</b>	<b>Tema</b>	<b>Participantes</b>	<b>Tiempo</b>
1	Como concientizar un correcto <b>liderazgo</b> en el proceso de participación	Emitido a las personas adultas (hombres o mujeres)	6 días
2	División de los <b>principios</b>	Emitido a las personas adultas (hombres o mujeres)	3 días en la semana
3	Estudios del <b>proyecto</b> que beneficie al sector barrial	Emitido a las personas adultas (hombres o mujeres)	3 días a la semana
4	Los <b>valores</b> como parte fundamental de la integración política	Emitido a las personas adultas (hombres o mujeres)	3 días a la semana
5	La <b>comunicación</b> otro factor indispensable	Emitido a las personas adultas (hombres o mujeres)	3 días a la semana

6	Como conllevar una correcta estrategias para las actividades a realizar	Emitido a las personas adultas (hombres o mujeres)	3días a la semana
7	El <b>control</b> y resultados del plan de capacitación a seguir en el proceso.	Emitido a las personas adultas (hombres o mujeres)	3 días a la semana

### 3.22. Elaboración del cronograma

Para la presentación de la propuesta se va a realizar el siguiente cronograma donde se detallara la propuesta a la directiva barrial.

**Tabla N° 21**  
**Cronograma de actividades**

Cronograma de actividades															
N°	Actividades	Duración/semanas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Planificación de las gestiones	5													
2	Organización del sector	2													
3	Elaboración del plan de capacitación	2													
4	Elaboración del cronograma	2													
5	Elaboración de la propuesta	2													
6	Preparación de material y capacitación a los socios moradores	6													



### 3.23. Elaboración del presupuesto

**Tabla N° 22**  
**Talento humano**

<b>Talento humano</b>				
<b>Descripción</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Costo unitario</b>	<b>Costo total</b>	<b>Autogestión</b>
<b>Movilización de capacitadores</b>	50	\$ 5	\$ 250	\$ 250
<b>Subtotal talento humano USD</b>			<b>\$ 250</b>	<b>\$ 250</b>

**Tabla N° 23**  
**Recursos materiales**

<b>Recursos materiales</b>				
<b>Descripción</b>	<b>cantidad</b>	<b>Costo unitario</b>	<b>Costo total</b>	<b>Autogestión</b>
Resma de papel	50	\$ 3,50	\$175,00	\$175,00
Marcadores	50	\$ 0,80	\$40,00	\$40,00
papelografos	120	\$0,25	\$30,00	\$30,00
Internet	15	\$0,75	\$11,25	\$11,25
Folletos	300	\$0,50	\$150,00	\$150,00
Esferos	250	\$0,25	\$62,50	\$62,50
<b>Subtotal recursos materiales: USD</b>			<b>\$ 468,75</b>	<b>\$468,75</b>

## CONCLUSIONES

- La investigación mencionada Modelo de Gestión en Liderazgo para la Integración Política, se consensua a partir de los conceptos básicos para alcanzar los objetivos establecidos en el modelo en bien de los habitantes del sector.
- En base a la encuesta dirigida a la población en general y la entrevista realizada al presidente, se pudo emitir que ambos consideran importante la gestión en liderazgo para su participación en los diferentes procesos de desarrollo en busca del bienestar del comité barrial.
- Los ciudadanos y ciudadanas del comité barrial Iván Abad Guerra, demuestran un deficiente desconocimiento de liderazgo, comunicación, política, en la toma de decisiones de cada persona los derechos de participación reflejados en los estatutos del comité barrial y en las leyes que rigen al Ecuador.
- Los miembros de la directiva del sector Iván Abad Guerra, escasamente integran el liderazgo en los socios es por ello que existe un deficiente desempeño en las funciones que realizan, por ende no existe el apoyo de sus habitantes en busca de alternativas de desarrollo.

## **RECOMENDACIONES**

- Al diseñar y socializar el modelo de gestión en liderazgo en el ámbito de la integración política a casa socio beneficiario del cambio e impacto que se reflejara en un futuro en los mismos, por medio de la integración política con expositores que muestren sus habilidades durante el proceso y avance de los temas tratados en cada sección de capacitación para mejorar la gestión en liderazgo en el sector barrial.
- Diseñar alternativas a través de resultados que involucren los principios y fines del sector, establecidos en el marco del reglamento interno del comité barrial para un correcto desenvolvimiento de los habitantes.
- Promover la participación de liderazgo en los habitantes del sector con la finalidad de que participen y sean entes activos de opinión fomentando la comunicación entre la directiva y los socios.
- Fomentar estrategias de gestión en liderazgo así como también de planificación, comunicación, organización, control, ejecución, dirigida a la directiva y socios del comité barrial, con el objetivo de inculcar la participación en las actividades programadas en beneficio de los mismos.

## BIBLIOGRAFÍA

- Álvarez, (2010) Aprender a liderar líderes competencias para un liderazgo directivo que promueva el liderazgo
- (Arenas,2012) Gestión de liderazgo en el desarrollo organizacional de las microempresas
- Bernazza(1986) pág. 1 planificación estratégica y liderazgo: Instituto provincial de la administración pública, gobierno provincial de Buenos Aires, 1986,
- Bossidy, (2002) “Execution: The Discipline of Getting Things Done”
- (Borbón, 2012) Procesos de integración
- Berlon (2004 p. 54): la comunicación es el intercambio de pensamientos y de información para lograr confianza y entendimiento mutuo o buenas relaciones humanas.
- Daft, (2006) pág. 20 Liderazgo: desarrollo del concepto, evolución y tendencias
- Drucker,2005 El\_Lider\_del\_Futuro\_PDF
- Kotter, (1990) pág. 4 pensamiento & gestión, 24. Universidad del Norte, 157-194, 2008
- El liderazgo empresarial para la innovación tecnológica en las micro, pequeñas y medianas empresas
- Naumann,(2004) Pág. 9 estrategias políticas

- Murati (2013) pág. 1 Apuntes críticos sobre teorías y tipologías del Liderazgo Organizacional
- (Prieto Figueroa, 1984, p. 186). Planificación estratégica y liderazgo
- Rojas,2012) Revista de ciencia política (Santiago) Rev. cienc. polít. (Santiago) v.28 n.2 Santiago (2008) revista de ciencia política / volumen 28 / n° 2 / 2008 / 95 -113
- José Martí Pérez", 2010-2011. Componentes del Liderazgo: elementos básicos que lo integran
- Ramírez (2012) pág., 2 Sobre la naturaleza de la integración regional: teorías y debates
- Robbins, (1999) pág. 17 motivación humana
- Koontz y O'Donnel (2011) artículos concepto de control

# ANEXOS



**Universidad Estatal Península de Santa Elena**  
**Facultad de Ciencias Sociales y de la Salud**  
**Escuela de Ciencias Sociales**  
**Carrera Organización y Desarrollo Comunitario**



**Encuesta**

Objetivo: Identificar el nivel de gestión en liderazgo para la integración política de los moradores del barrio General Enríquez gallo del sector Iván Abad Guerra del Cantón la Libertad.

**INFORMACIÓN GENERAL DEL ENCUESTADO**

Sexo

Masculino	
Femenino	

Estado Civil

Soltero(a)	Casado(a)	Viudo(a)	Divorciado(a)	Unión libre

Nivel Educativo

Preparatoria	
Básica elemental	
Básica media	
Básica superior	
Bachillerato en ciencias	
Bachillerato técnico	
Nivel superior	
Ninguno	

1.- ¿Qué nivel de satisfacción le diera usted, acerca de la planificación que realiza la directiva del comité barrial?

Muy satisfactorio	satisfactorio	Poco satisfactorio	Nada satisfactorio	Desconoce

2.- ¿Qué tipos de liderazgo ejerce la directiva para la toma de decisiones?

Democrático	Liberal	Autoritario	No conoce

3.- ¿Cómo considera usted la ejecución de programas en el desarrollo del comité barrial?

Muy satisfactorio	satisfactorio	Poco satisfactorio	Nada satisfactorio	Desconoce

4.- ¿Cómo considera usted el control de los objetivos propuestos por la directiva?

Muy satisfactorio	satisfactorio	Poco satisfactorio	Nada satisfactorio	Desconoce

5.- ¿Cada que tiempo se realizan las reuniones por parte de la directiva barrial?

Mensualmente	trimestralmente	Anualmente	Extraordinariamente	No conoce

6.- ¿Asiste regularmente a las reuniones convocadas por el comité barrial?

Muy satisfactorio	satisfactorio	Poco satisfactorio	Nada satisfactorio	Desconoce



7.- ¿Cómo considera el nivel de gestión de la directiva del comité barrial Iván Abad Guerra?

Muy satisfactorio	satisfactorio	Poco satisfactorio	Nada satisfactorio	Desconoce

8.- ¿Cómo considera usted el desarrollo actual de la directiva del comité barrial?

Muy satisfactorio	satisfactorio	Poco satisfactorio	Nada satisfactorio	Desconoce

9.- ¿La directiva actual motiva la integración política en los moradores?

Muy satisfactorio	satisfactorio	Poco satisfactorio	Nada satisfactorio	Desconoce

10.- ¿los informes emitidos por la directiva barrial son?

Muy satisfactorio	satisfactorio	Poco satisfactorio	Nada satisfactorio	Desconoce

11.- El liderazgo de la directiva integra políticamente a los moradores del comité barrial a través de:

Charlas a los moradores	
Foros/ talleres (Establecer y participar en alianzas)	
Valores	
Sesiones de trabajo	
Aprobación de proyectos	
Toma de decisiones	
Asambleas	
No conoce	

12.- ¿la normativa del comité barrial permite regular las actividades del barrio?

Muy satisfactorio	satisfactorio	Poco satisfactorio	Nada satisfactorio	Desconoce

13.- ¿Considera importante elaborar un modelo de gestión en liderazgo para la integración política del comité barrial?

Muy satisfactorio	satisfactorio	Poco satisfactorio	Nada satisfactorio	Desconoce

Encuestador: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

**Cuestionario:**

**1.- ¿Cómo considera usted el nivel de planificación de la directiva para generar procesos de desarrollo político?**

.....  
.....

**2.- ¿Qué tipos de liderazgo ejerce la directiva para la toma de decisiones?**

.....  
.....

**3.- ¿La directiva barrial cada qué tiempo realiza las reuniones?**

.....  
.....

**4.- ¿La directiva actual motiva la integración política?**

.....  
.....

**5.- ¿De qué manera son los informes que emite la directiva hacia los socios moradores del sector barrial?**

.....  
.....

**6.-El liderazgo de la directiva integra políticamente a los moradores del comité barrial?**

.....  
.....