



TEMA:

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL: UN ANÁLISIS A LA GESTIÓN SOCIAL EN EL BARRIO PARAÍSO DE JOSÉ LUIS TAMAYO.

PATRICIA MARCELA ORTEGA GONZÁLEZ

Carrera de Organización y Desarrollo Comunitario

Universidad Estatal Península de Santa Elena

NOTA DEL AUTOR:

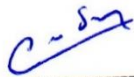
Patricia Marcela Ortega González, carrera de Organización y Desarrollo Comunitario, Facultad de Ciencias Sociales. Universidad Estatal Península de Santa Elena.

La opinión presentada en el presente artículo representa únicamente la visión del autor sobre el tema tratado.

Se agradece la colaboración: Econ. Lilibeth Orrala Soriano, Mba.

Correo electrónico del autor: **pattyortega27@hotmail.com**

TRIBUNAL DE GRADO



Econ. Carlos Sáenz Ozaetta, MSc.
**Decano de la Facultad de Ciencias
Sociales y de la Salud**



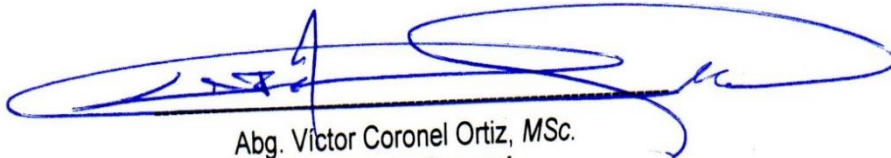
Lcdo. Milton González Santos, Mgt.
**Director (E) de la Carrera
Organización y Desarrollo Comunitario**



Econ. Lilibeth Orrala Soriano, Mba
Profesora Tutora



Lcda. Paola Cortez Clavijo, Mba
Profesora de Área



Abg. Víctor Coronel Ortiz, MSc.
Secretario General

ÍNDICE

TRIBUNAL DE GRADO.....	i
ÍNDICE	ii
RESUMEN	iii
INTRODUCCIÓN	1
REFERENTES TEÓRICOS - CONCEPTUALES Y NORMATIVOS.....	2
Liderazgo transformacional	2
Conductas y atributos del líder transformacional.....	3
Organización barrial	4
Gestión social.....	4
Principios e instrumentos de la gestión social	5
Parroquia José Luis Tamayo.....	5
Marco legal.....	6
MATERIALES Y MÉTODOS	7
ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN EMPÍRICA Y RESULTADOS.....	8
Resultados de Entrevistas.....	8
Resultados de la Encuesta.....	10
DISCUSIÓN Y PRESENTACIÓN DE HALLAZGOS RELEVANTES.....	11
CONCLUSIONES.....	11
REFERENCIAS.....	13
ANEXOS	14

RESUMEN

La presente investigación tiene como objetivo analizar la Gestión Social del "Barrio Paraíso", de la Parroquia José Luis Tamayo del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena. Se considera imprescindible el estudio del Liderazgo Transformacional como factor importante para el fortalecimiento de la organización y desarrollo de la comunidad. La metodología aplicada en el estudio de este caso fue cualitativa y cuantitativa, basada de manera directa en la técnica de la observación donde se identificaron las necesidades comunes con sus posibles soluciones y la poca participación de los socios de la comunidad para su desarrollo, la herramienta como la entrevista se la realizó a varios dirigentes representativos y el procedimiento de la encuesta se aplicó a los moradores, que permitió conocer datos actuales. Los principales hallazgos obtenidos en la investigación dan como resultado la presencia de un líder transformacional en el sector barrial que motiva el crecimiento personal y dirige el desarrollo organizacional y por ende el desarrollo de la comunidad.

Palabras claves: LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL, GESTION SOCIAL.

Abstract

The objective of this research is to analyze the Social Management of "Barrio Paraíso", of the José Luis Tamayo Parish of Salinas Canton, Province of Santa Elena. The study of Transformational leadership is considered an important factor for strengthening the organization and development of the sector's community. The methodology applied in the study of this case was qualitative and quantitative, based directly on the technique of observation where the common needs were identified with their possible solutions and the little participation of community partners for their development. The tool as the interview was done to several representative leaders and the procedure of the survey was applied to the residents, which allowed to know current data. The main findings obtained in the research result in the presence of a transformational leader in the neighborhood sector that motivates personal growth and directs organizational development and therefore the development of the community.

INTRODUCCIÓN

Cuando se menciona el término de liderazgo, se suele llegar a pensar que se trata de gestionar alguna actividad con el fin de generar beneficios en dos vías, es decir una relación ganar - ganar: el líder como tal y la comunidad a la cual va a servir. Desde inicios del siglo XX cambia el paradigma cuando empieza a tomar ventaja el análisis de las ciencias sociales, aparece el liderazgo transformacional que conlleva al desarrollo social en todos sus ámbitos. A partir de este tipo de liderazgo las personas empiezan a cambiar sus patrones actitudinales, la motivación se transforma en crecimiento personal y en muchos casos, en emprendimientos que se traducen en el mediano plazo a una mejora en su calidad de vida.

De acuerdo a la literatura analizada en el presente trabajo de investigación se puede indicar que para obtener resultados positivos dentro de las organizaciones, se ha evidenciado que los líderes cumplen un rol vital dentro de este proceso, el factor humano se deja influenciar positivamente cuando el líder proyecta una imagen de compromiso no solo de orden institucional sino cuando el compromiso tiene variables de orden personal, y es que el desarrollo como tal tiene su arista preponderante en el cambio que se pueda generar entre los actores a partir de la gestión que realice quien está como líder.

El recurso humano cuando percibe que es tomado en cuenta, cambia su apreciación de las cosas y empieza a tomar iniciativa, participación activa, colaboración en actividades y se involucra de manera solidaria y responsable para crear vías de progreso económico y social en la comunidad que inmediatamente se traduce en un aporte al líder detonando un efecto dominó que se replica a largo plazo. Dentro de las labores que debe cumplir las autoridades, está involucrada directamente la gestión social que consiste efectuar acciones con objetivos claros que permita un desarrollo de la comunidad y sociedad como tal.

Para conocer a profundidad los aspectos relevantes se desarrolla una entrevista que fue dirigida al presidente de la organización barrial a fin de conocer cuáles eran las percepciones de dicha autoridad, de aquello se conoce un caso particular a cargo de una asociación de modistas cuyas labores se realizan en dicho sector y se ve la necesidad de aplicar la entrevista a la presidenta de dicha asociación y para contrastar estos criterios surge la necesidad de aplicar una encuesta a los moradores, esta investigación permitirá conocer la realidad sobre la gestión social en la organización del sector comunitario.

Finalmente se analizan los resultados obtenidos y se generan ideas acerca de los hallazgos relevantes para posteriormente concluir que el presidente barrial ha dirigido a la organización de forma empírica, realiza las gestiones con ayuda de los miembros de la organización y moradores debido a sus peticiones ante los entes gubernamentales ha conseguido resultados favorables para todos los moradores. La presidenta de la asociación de modistas es un ejemplo de Liderazgo Transformacional. es una mejor emprendedora, motivadora que brinda desarrollo humano a sus asociadas.

REFERENTES TEÓRICOS - CONCEPTUALES Y NORMATIVOS

En el presente trabajo de investigación se analiza la gestión social que realiza la organización del barrio "Paraíso" en la Parroquia José Luis Tamayo, mediante los fundamentos de varias teorías de Liderazgo Transformacional y Gestión Social considerando que las definiciones de estos dos temas son relevantes y ayudaran a tener claros los conceptos que van a ser tratados en el ensayo.

Liderazgo transformacional

Burns (1978) introduce el concepto de Liderazgo Transformacional, el cual ha captado el interés de académicos y estudiantes, quienes han tomado este tema de carácter trascendente y esto a su vez coincide con los cambios significativos en los niveles geopolítico, económico y social. En los fundamentos planteados por los modelos de Bernard Bass y James MacGregor Burns, el líder transformacional tiene la capacidad de dirigir a las organizaciones y llevarla al éxito.

Bass (1985) ha dedicado por más de dos décadas a la investigación de los fenómenos organizacionales, centrándose específicamente en el comportamiento que los individuos tienen dentro de las organizaciones. En su libro *Leadership and Performance Beyond Expectation*, publicado en 1985 escribe acerca de su enfoque en liderazgo transformacional tomando en cuenta los fundamentos planteados en el modelo de Burns en 1978, cuya investigación da origen a dos tipos de liderazgo: el liderazgo transaccional y el liderazgo transformacional (Bass, 1999, págs. 9-13)

Bass en (1999) en el modelo transaccional hace referencia a una relación de intercambio entre líder y sus seguidores, donde estos reciben una compensación o pago (valor) por su trabajo. Según Bass (1985) corrobora que existe una relación de costo y beneficio y su perspectiva del liderazgo transformacional indica que motivan a sus trabajadores para que se comprometan con la realización de la misión del grupo sin darle importancia a los intereses particulares y también señala que un líder tiene diferentes estilos o tipos de liderazgo y que se presentan de acuerdo a las circunstancias que se requieran.

Para diferenciar los estilos de liderazgo transaccional y liderazgo transformacional hace una reflexión a través de un mensaje del presidente Kennedy que dirigió a su pueblo norteamericano: **"El líder transformacional enfatiza lo que tú puedes hacer por tu país y el líder transaccional se centra en lo que tu país puede hacer por ti"**. (Bass., 1985, pág. 20) Tomando en cuenta esta perspectiva, el liderazgo transformacional motiva a sus seguidores a exigirse más de lo que ellos esperan, obteniendo cambios en ellos y beneficios para el grupo que evidencien cambios significativos en las organizaciones y por ende trasciende en la sociedad dando como resultado beneficios para todo el entorno social.

Los líderes transformacionales ejercen influencia en los miembros del grupo a través de las interrelaciones, estimulándolos a cambiar su visión particular por el colectivo, aunque no se obtengan todas las necesidades satisfechas para vivir con seguridad, salud, amor, afiliación. (Bass., 1985, pág. 15). Este estilo de liderazgo tiene relación con las necesidades de los seres humanos y de prioridad con el crecimiento personal, autoestima y autorrealización.

Cuando cada individuo cambia sus prioridades, implica el cambio de sus necesidades incluida la del crecimiento personal, que se adquiere a través del compromiso individual para obtener el objetivo del colectivo. Este cambio individual dentro de la organización permite obtener el potencial necesario para transformarse en líderes autorregulados, autodirigidos, auto actualizados y auto controlados (Bass., 1985, pág. 16) característica principal de este líder transformacional es el efecto multiplicador que motiva el desarrollo individual y también transforma el colectivo.

Los líderes presentan diferentes patrones de comportamientos que son combinados con varios elementos de estilos de liderazgo. (Bass & Avolio, 1994) doctor en Psicología Industrial y organizacional, dan a conocer el modelo de liderazgo de rango completo (Full Range Leadership FRL), el cual está conformado por elementos de liderazgo transformacional y liderazgo transaccional con la finalidad de satisfacer necesidades de forma individual y colectiva, la colaboración extra que se

Liderazgo Transformacional

requiere con el fin de obtener los objetivos, la efectividad y eficacia del grupo, colectivo u organización.

A continuación, se narran ocho dimensiones de liderazgo en su modelo de liderazgo de rango completo (Bass & Avolio, 1994).

Laissez-Faire o dejar hacer, este líder no tiene procedimientos estipulados, ni características puntuales por lo cual se llega inclusive a no identificarlo como tal, no tiene dirección, ni soporte. Este líder deja a sus seguidores realizar lo que le parezca, no interviene con ninguna decisión.

Administración pasiva por excepción. El líder de administración pasiva por excepción es parecido al Laissez-Faire, es activo se presenta cuando tiene algún inconveniente o dificultad que necesite de su atención. Pero evita cualquier cambio y solo interviene cuando las circunstancias lo ameritan.

Administración activa por excepción. El líder activo por excepción se mantiene alerta con algunos problemas irregulares que requieren de su vigilancia. Este estilo cumple con su rol de forma moderada.

El reconocimiento contingente. Este líder es de estilo transaccional, es el que se plantea objetivos claros y a cambio se ofrece recompensas para cumplirlos. Esto hace que sus trabajadores obtengan niveles altos de desempeño, aunque no sea fácil de conseguir. Este requiere más de un estilo transformacional.

Consideración individual. El líder de forma individual con estilo transformacional, es comunicativo, le gusta escuchar, siempre se incluyen en el cuidado, la empatía, genera oportunidades y retos para que los demás se desarrolle.

El estímulo intelectual. Este estilo pretende que el líder motive a los otros para que piensen sobre las situaciones o problemas que existen, para que pongan en práctica sus habilidades con el fin de darle solución. Este tipo de líder no es tan común en las organizaciones, pero si es más utilizado por los padres en sus hogares.

La motivación e inspiración. Los líderes de este tipo influyen en las personas para que alcance un nivel más alto en su desempeño, también es bueno para realizar esfuerzos extras y convence a sus seguidores para que desarrollen sus habilidades. El estimula al cambio, crea interés.

La influencia idealizada o carisma. En este estilo aparecen los atributos del líder. Este líder se caracteriza por ser carismáticos, son considerados íntegros y confiable. Son aquellos que se ponen al frente de la situación y luego comparten el éxito con toda la gente.

El liderazgo transformacional sirve para cambiar el estado de las cosas al articular con los seguidores los problemas del sistema actual y crear una visión atractiva de lo que podría ser una nueva organización. (Lussier & Achua , 2011)

Estos también influyen creando cambios positivos, aumentando el rendimiento en su grupo de seguidores, proponiendo una visión hacia un futuro obteniendo cambios significativos, son conocidos como motivadores, innovadores y transformadores que persiguen una visión, buscan la aceptación colectiva y proponen alcanzar metas organizacionales. Se podría decir que se trata de un líder que motiva a todos en su entorno para que se produzcan cambios notorios en el ente social. Indagaremos los efectos, la conducta, atributos y procesos del líder transformacional.

Conductas y atributos del líder transformacional

Aunque todavía siguen las investigaciones sobre este tema se podría decir que hay suficiente argumento para sugerir que existen conductas comunes asociadas con el líder transformador. Este tipo de líder tiene iniciativa propia, influye en los demás para que surja algo nuevo, afronta el cambio de las cosas y reconoce cuando hay oportunidad para la organización. El Liderazgo Transformacional tiene la capacidad de inspirar de forma eficaz y alentar a tener una visión compartida. Dichos líderes inspiran a un sueño en común y hacen adeptos en visualizar el futuro. (Lussier & Achua , 2011).

Según los autores Bass y Avolio,(1994) el liderazgo transformacional tiene cuatro dimensiones de comportamiento, que son muy conocidas por llevar la sigla I: Influencia Idealizada, Estimulación Intelectual, Motivación Inspiradora, y Consideración Individual. Estos comportamientos se han

utilizado en otras investigaciones para explicar relación entre líder y seguidores. La Influencia Idealizada se refiere al carisma como algo esencial en el proceso de transformación del líder. El líder con carisma tiene la capacidad de desarrollar influencia en sus seguidores. Estos en muchas ocasiones presentan un gran apego emocional en su líder y por lo general lo idealizan. (Lussier & Achua , 2011)

El segundo atributo asociado con el carisma es la motivación inspiradora, este líder es inspirador y describe la manera como comunica de tal manera que se apasionen en una meta o idea futura que sea compartida por todos y tenga la opción de mejorar la situación. También es visionario emplea la explicación para que el grupo conozca lo que puede lograr el grupo. Los seguidores son motivados para realizar los objetivos de la organización.

El tercer atributo, la Consideración individual, es un factor revelador que con frecuencia lo asumen los líderes designados como tutores. El líder transformacional sirve como mentor para sus seguidores, a quienes trata como individuos y dirige al desarrollo de soluciones para sus necesidades y preocupaciones. Y tenemos como ultimo atributo, la estimulación intelectual, revela el estilo de pensamiento creativo del líder; éste estimula a sus seguidores que aborden sus problemas ambiguos y familiares de forma reciente. Al estimular sus pensamientos novedosos en sus seguidores les inculca en cuestionar sus creencias y aprendan a resolver sus propios problemas.

Los líderes transformacionales piensan que los seguidores tienen que ayudar en el proceso de transformación, tienen que ayudar a defender las decisiones y ofrecer apoyo para hacer las cosas, anima a ser creativos y reta a sus seguidores para que piensen bien como se pueden resolver los problemas y que analicen los viejos supuestos, avivar la colaboración, motivar y reforzar el comportamiento de forma positiva. (Lussier & Achua , 2011)

Organización barrial

Las instituciones u organizaciones tienen el reto de sobrevivir enfrentando las situaciones que surgen de manera continua por lo tanto estas pueden adaptarse o desaparecer. La adaptación se refiere a la transformación del individuo y ente social quienes necesariamente tienen que realizar cambios significativos en su entorno cultural interno, en la innovación tecnológica, el miembro activo tiene la facultad de tomar decisiones, reestructurar reglamentos, fomentar una alta participación y tomar riesgos que permitan innovaciones notorias.

Las organizaciones barriales surgen y se crean para mejorar las condiciones de vida de los sectores urbanos marginales, Se forman en comités, cooperativas y asociaciones. Los sectores populares se organizan para resolver necesidades de las familias y problemas de la comunidad, (Villaverde, 2002) La herramienta muy importante para que la gestión resulte eficiente equitativa y eficaz es la obtención de la personería jurídica de la organización, que puede utilizarse de forma adecuada. Las organizaciones se diferencian por sus normas o reglas, estructura de autoridad, mecanismos de comunicación, aspectos importantes que permiten realizar sus intereses en común y la alternativa de relacionarse con instituciones del estado a nivel local o nacional.

La planificación se considera un tema de expertos, pero cada vez las organizaciones han adaptado las técnicas de planificación en sus proyectos, programas y acciones. (Borja, 2006) Las organizaciones populares y el desarrollo local y nacional. En estos espacios de participación y veeduría ciudadana no se debe desaprovechar la oportunidad de fortalecer la capacidad de gestión, negociación, recursos públicos, planificar y asignar presupuestos. Las organizaciones deben tener visión, aprovechar a fortalecer sus conocimientos y ser capaces de construir su propio futuro.

Gestión social

Es un tema importante para todos los ciudadanos en el que debemos involucrarnos y ser participe en los procesos de planteamiento, ejecución y cumplimiento de las políticas sociales que benefician a la sociedad. La gestión social "es un proceso complejo que implica un conjunto de funciones administrativas que orientan, configuran y potencian acciones concretas que pretenden la dignificación de la vida, el uso racional de los recursos, la satisfacción de las necesidades materiales e inmateriales, preservando el medio ambiente y el respeto a los derechos humanos". También es el

esfuerzo que realizan los autores de forma individual o colectiva con el fin de conseguir beneficios para el entorno social donde habitan. (Beaumont, 2016)

El individuo que cumple el papel de gestor social desarrolla pensamiento estratégico en él, desempeña su rol de acuerdo a las necesidades y problemas que requiere su comunidad a partir de los planes, programas, proyectos y actividades que genere el estado para promover el desarrollo endógeno sustentable de su nación. Un gestor social tiene la capacidad de manejar la coordinación y la negociación dentro del grupo organizativo y con otras organizaciones e instituciones. Este tiene la capacidad de administrar la complejidad, contingencia e incertidumbre (Ruiz, 2010).

Para realizar una gestión social se requiere de los gestores sociales especialistas con conocimientos técnicos de la problemática real del sector social y que tenga la formación adecuada con habilidades en gestión organizacionales en donde se va a requerir necesariamente la planeación participativa, que es un elemento de prioridad que va a generar alianzas, encuentros, redes que impliquen nuevas formas de acción grupal o colectiva. La gestión es la acción de proponer, ejecutar y acompañar en el proceso del objetivo con el afán de intervenir con soluciones en la realidad existente de un entorno social determinado. Por lo tanto, es una actividad que sigue un proceso cumpliendo una dinámica cíclica de planeación ejecución y evaluación. (Fantova, 2005, pág. 3)

Principios e instrumentos de la gestión social

Para realizar una gestión social de forma adecuada y responsable se debe considerar los principios e instrumentos que son de gran apoyo para el desarrollo y el logro de los programas o proyectos. La política social busca el bienestar de las personas y guiándose por los principios tiene que ver con la universalización (población. meta), la consecución de objetivos buscando (impacto) y la utilización de los métodos alcanzando la (eficiencia)

El universalismo que se interpreta por generalizar una oferta de bienes y servicios para todos por igual aduciendo que contribuirá en elevar la cohesión social, aunque en la práctica latinoamericana se mostró desigualdades notorias. Las necesidades básicas varían con el tiempo en relación con el nivel de desarrollo de un país. Impacto es el elemento clave en los programas sociales, es una línea base que analiza y evalúa los efectos del proyecto o programa, en función de sus objetivos transforma alguna parcela de la realidad. Y eficiencia interna, mide la relación que existe en los bienes y servicios(producto) que se obtienen a través de la política social y de los costos de los insumos y las actividades que se realizan o se llevan a cabo para obtener aquello. (Lisboa, 2002, págs. 8-11)

Para que se cumpla de manera responsable se acude a la gestión social en el que se identifican los beneficiarios y el manejo de los medios que permiten lograr los fines de los programas o proyectos. Para lo que se utilizaran los siguientes instrumentos la focalización, la eficiencia, modelos de optimización y el análisis costo impacto.

En el análisis de la eficiencia se refiere a determinar y escoger cual es el proyecto o alternativa de proyecto permite minimizar costos por la unidad del producto. Si el objetivo de la evaluación se restringiera o limitaría al análisis de la eficiencia y bastaría con la selección de costo por unidad del producto mínimo. Aunque es necesario maximizar también el impacto. Optimizar la eficiencia y el impacto de un proyecto consiste en alcanzar sus objetivos con la mejor asignación de los recursos disponibles que son limitados. En el análisis de costo impacto consiste en la determinación de la relación costo por unidad de impacto.

Parroquia José Luis Tamayo

La parroquia de José Luis Tamayo conocida como Muey, está ubicada al sur oeste de la provincia de Santa Elena, el territorio de esta parroquia rural tiene características físicas con infraestructuras como un territorio urbano. Según el Censo INEC 2010, la población de la parroquia es de 22.064 habitantes, de acuerdo a las cifras mostradas en la página oficial del GAD parroquial de José Luis Tamayo. En el campo laboral se destacan por ser artesanos, ebanistas, albañiles, mecánicos, prestar servicios de alquiler de carpas, sillas y parasoles, expendedores de helados ideal, empanadas y también se dedican tradicionalmente a la extracción de sal de manera artesanal.

Para el desarrollo y fortalecimiento del sector cuenta con una Junta Parroquial que es la célula territorial donde los pobladores buscan solución a sus necesidades, también es el espacio donde se realizan los planes de desarrollo y ordenamiento territorial. La cabecera parroquial cuenta con quince barrios que fortalece la acción participativa y de gestión de sus pobladores. Son sectores barriales de similar conformación social y económica. Los barrios existentes en la parroquia son los siguientes: Vicente Rocafuerte, Centenario, 9 de Octubre, El Paraíso, 24 de Septiembre, Brisas del Mar, Nicolás Lapentti, Vinicio Yagual 1, Vinicio Yagual 2, 6 de Junio, Carolina, Santa Paula, Arena y Sol, 23 de Enero, Febres Cordero.

Es importante destacar que los barrios tienen su propia estructura organizativa que unido con la célula parroquial trabajan conjuntamente para obtener los servicios básicos, equipamiento de salud y espacios de recreación necesarios para el buen vivir. (Copyright © GOBIERNO PARROQUIAL JOSE LUIS TAMAYO ., s.f.)

En el entorno del barrio "Paraíso", que es el sector que se pretende analizar, se observa casas con infraestructuras de cemento, pocas viviendas son mixtas y de caña; cuenta con instituciones educativas públicas: Escuela: "Simón Bolívar" y el "Colegio: Siglo XXI", también se puede apreciar varios tipos de emprendimientos y negocios como: tiendas de abarrotes, ciber, panaderías y bazar que brindan sus servicios a toda la comunidad.

Marco legal

En el nuevo modelo de la estructura de la Constitución de la República del Ecuador en el 2008. Se fundamenta en base a los ordenamientos jurídicos, políticos del estado y a la vez asegura los derechos de los ciudadanos preocupándose del progreso económico social y cultural de todos con el fin de buscar la unidad nacional.

En el capítulo 9, Art. 83 indica detalla los deberes y responsabilidades de los ecuatorianos: pero en el literal 7 menciona acerca de promover el bien común y que se tiene que anteponer el interés general antes que el interés personal, con referencia al buen vivir para todos. También en el literal 10 se hace referencia a promover la unidad y la igualdad en la diversidad y en las relaciones interculturales de cada persona.

El Art. 95 señala que todos los ecuatorianos pueden participar en forma individual y colectiva en el momento de tomar una decisión en una planificación o gestión en asuntos públicos y de control popular de las instituciones del Estado Ecuatoriano. La participación se la realiza de forma equitativa autónoma. Es un derecho que se puede ejercer a través de los mecanismos de la democracia, representativa de forma individual directa o comunitaria. (Constitucion de la Republica del Ecuador, 2008)

El COTAD, se fundamenta en reglamentos de ordenamiento territorial del país que dan competencia a los gobiernos autónomos descentralizados con el fin de obtener el progreso territorial. En el Art. 306, señala en el tema de los barrios y las parroquias urbanas que se reconocen como unidades básicas de participación ciudadana a los entes municipales o distritales, los consejos barriales y parroquiales urbanas, así como en sus organizativas son de representación comunitaria y se pronuncian en la gestión participativa.

Ejercerán la democracia representativa a través de una asamblea general de delegados barriales o parroquiales urbanos de manera permanente. Ellos ejercerán la democracia directa o mediante elecciones a sus directivos de forma directa o secreta de todos los habitantes que estén empadronados en cada sector barrial o parroquias urbanas. Las organizaciones podrán desarrollar actos de mediación para dar solución a sus conflictos siguiendo lo establecido en la ley

En el art 307 se mencionan sobre las funciones y se indica: en el literal d) Apoyar a los programas y proyectos de desarrollo social, económico y urbano a implementarse en beneficios de sus habitantes. En el literal f) menciona acerca de la integración y la participación de los habitantes de cada sector de los barrios. En el g) indica que se promueva la capacitación de la población de los sectores barriales para que actúen y participen. (Codigo Organico de Organizacion Territorial, 2015)

MATERIALES Y MÉTODOS

Para el estudio de este trabajo investigativo, se aplicó la metodología fenomenológica dado que lo que se trata de investigar la realidad sobre la gestión social; pero como esto es algo subjetivo, será necesario elaborar instrumentos que permitan encontrar esos patrones a través de las percepciones de los individuos catalogados como tal que serán explorados a través de una entrevista pero es imprescindible contar con los datos de los ciudadanos, por ende se complementará con un instrumento de orden cuantitativo que permita recabar todos los datos pertinentes.

La población del barrio Paraíso está constituida por 444 personas, según el censo que realizó el Gad Parroquial de José Luis Tamayo en el año 2017. Al aplicar como primera instancia la técnica de la observación, se evidencia que la mayor parte de sus habitantes cuentan con los servicios básicos de agua, luz y alcantarillado de aguas servidas, aunque en ciertas manzanas todavía les hace falta algunos de estos servicios porque existen lámparas rotas, quemadas e incluso hay postes sin lámparas, algunas calles se encuentran en mal estado con huecos y sin asfaltar, también hay zonas que les hace falta la fase del alcantarillado de aguas servidas.

En el sector barrial funciona un CIBV: Centro Infantil del Buen Vivir, "PARAISO", que ofrece ayuda social a todos los niños de la comunidad y sectores aledaños para su mantenimiento cuenta con la ayuda del MIES y Gad Parroquial de la localidad. Al costado de este centro se encuentra ubicado un local donde se realizan actividades comerciales, que también pertenece a la organización del comité central del barrio, el cual es alquilado con la finalidad de recoger fondos para las necesidades de la organización barrial, cabe indicar que las infraestructuras del comité central, centro infantil y local comercial se realizaron por esfuerzos de los moradores del sector, quienes cooperaban en todas las actividades que emprendían, siempre estaban predispuestos y de manera muy desinteresada ofrecían la mano de obra para la construcción de las mismas.

En la actualidad cuenta con un comité pro-mejoras que tiene terreno propio con su respectiva infraestructura con muebles (sillas, mesa, parlantes) y vida jurídica. La fecha de fundación del comité es el 1 de septiembre de 1971, desde esta fecha cuenta con la vida jurídica y es legalmente reconocida como comité pro-mejoras del barrio "Paraíso", fue autorizada según el acuerdo ministerial No 9458. El barrio cuenta con un comité que es dirigida por el presidente barrial señor: Jorge Tumbaco, quien ha dirigido a la organización barrial por dos periodos consecutivos desde el año 2014 al 2018. Como representante de la misma es convocado por la federación de barrios y Gad parroquial para dar a conocer sobre la situación del sector.

Para calcular el número de encuestados es necesario recurrir a los aspectos estadísticos, como lo indica (Morillas, 2007) en el documento muestreo en poblaciones finitas, establece que cuando se trata de una población finita, es decir aquella que puede ser cuantificable de manera efectiva se debe aplicar la siguiente fórmula:

$$n = \frac{N * Z^2 * p * q}{d^2 * (N - 1) + Z^2 * p * q}$$

Donde:

- N = Total de la población
- Z = 1.96 si la seguridad es del 95%
- p = probabilidad esperada (para este caso particular 5% que equivale al 0.05)
- q = (1 - p) en este caso 1 - 0.05 = 0.95
- d = precisión (para la presente investigación el 5%)

De esta forma aplicando la fórmula para este caso en particular se obtiene:

$$n = \frac{444 * (1.96)^2 * 0.05 * 0.95}{(0.05)^2 * (444 - 1) + (1.96)^2 * 0.05 * 0.95}$$
$$n = 62.81 \approx 63$$

De acuerdo al 5% del nivel de confianza con la fórmula aplicada se establece que deben encuestarse 63 moradores del sector y para obtener mayor información se realizarán entrevistas a varios dirigentes de la comunidad (presidente de la organización barrial, presidente de la junta parroquial y presidente una Asociación ASOCOMOMUEY) para corroborar datos. Las técnicas cuantitativas y cualitativas aplicadas en la investigación ayudaran a obtener información.

ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN EMPÍRICA Y RESULTADOS

La comunidad del barrio paraíso está constituida por 444 habitantes que se dedican a varias actividades laborales, entre una de las principales es la de recolección de la sal aunque hay que recalcar que existen moradores que son dueños de pozos de sal, otros se dedican a sus negocios o emprendimiento con el fin de obtener recursos para la familia. Este sector tiene una organización se realiza con frecuencia las actividades de los bingos, el cual se lleva a cabo enviando oficios a personas conocidas para que donen obsequios premios, regalos y juguetes de acuerdo a la ocasión que se requiera. Las fiestas que celebran son el día de la madre, del niño, del padre, el día de navidad y en especial el día de fundación del comité que es donde se posesiona la directiva entrante y se elige a la nueva soberana reina del barrio con su corte de honor.

Resultados de Entrevistas

Los resultados de estas entrevistas son de carácter organizacional realizadas a diferentes presidentes de la comunidad de José Luis Tamayo.

La organización del comité pro-mejoras del barrio Paraíso, es dirigida por un morador que reside en el mismo lugar y ha contribuido con la labor social de su comunidad durante dos periodos consecutivos desde el año 2014 hasta el 15 de septiembre del año 2018 que se realiza el cambio de directiva en la organización de la sede social del barrio.

Durante sus funciones como presidente se planteó dos metas: Una es culminar la infraestructura del bar del comité y la segunda es: Gestionar con la empresa competente para obtener el alumbrado eléctrico de la sede social. Estos proyectos se concluyeron con la colaboración de socios y moradores del sector y en la actualidad la sede social se encuentra adecuada para realizar cualquier tipo de evento social que requiera la comunidad.

El presidente de la organización se vincula con la comunidad cuando interactúa y socializa en las reuniones que se lleva a cabo cada dos meses o cada mes y medio si es necesario planificar alguna actividad de importancia. Para realizar las actividades con fines colectivos se convoca a reunión a socios y moradores para informar y delegar funciones a cada individuo que desee participar en las gestiones hasta culminarla.

El medio de comunicación que posee el barrio son los altos parlantes que son utilizados para informar sobre las actividades que emprenden sus directivos y para convocarlos a reunión se les entrega una citación en sus hogares. Las necesidades de prioridad se socializan hasta llegar a un acuerdo en que se gestionará primero y toda petición que se recepta o se desee gestionar se la realiza por oficio.

Liderazgo Transformacional

Los directivos del sector se caracterizan por realizar actividades de colectas de dinero para los socios que sufren alguna calamidad doméstica o para quienes padecen alguna enfermedad. En este periodo administrativo se hicieron varias peticiones a diferentes entes gubernamentales (Gad provincial, gad cantonal, gad parroquial) con el fin obtener beneficios que ayuden en el desarrollo de la comunidad. De las peticiones que se hicieron al gad parroquial se recibe aportes anuales para la reparación de la infraestructura del CIBV "Paraíso" que forma parte de la cede social del barrio. Del Gad cantonal de Salinas se ha obtenido respuesta con el asfaltado de media calle porque no se culminó la obra. Y de las peticiones que se realizaron al gad provincial o prefectura de Santa Elena se obtuvo el relleno y asfaltado de la calle 14 y la Calle 11 que actualmente se está realizando en este año 2018.

De la entrevista realizada al presidente de la Junta Parroquial de la parroquia José Luis Tamayo se conoció que fue elegido por dos periodos consecutivos desde el año 2009 al 2014 y 2014 hasta el 2019. Para postularse como candidato a presidente de la Junta Parroquial, presentó un plan de trabajo que fue elaborado de acuerdo a los regímenes según la Constitución de la República del Ecuador y el COOTAD. En este plan se declaró proyectos que buscan mejorar las necesidades básicas de los moradores en la colectividad.

En beneficio de la comunidad, el presidente del Gad Parroquial planifica proyectos y se vincula con los moradores de forma directa o indirectamente cuando les ayuda a dar solución a sus necesidades, así no sean de su competencia. También se vincula con los presidentes de las organizaciones barriales cuando son convocados por el Gad para socializar los problemas y necesidades de los barrios existentes en los barrios. Para ejecutar algún proyecto delega comisiones a sus funcionarios (vocales) para el desarrollo.

Uno de los medios de comunicación que se utiliza con frecuencia son los altos parlantes que da cobertura en gran parte de la población local. Las peticiones receptadas en el Gad, cumplen con un procedimiento y tiempo determinado para obtener respuesta, y para priorizar las obras de los sectores barriales se cumple con un protocolo, en el que requiere la participación de los representantes del Consejo de planificación, la asamblea ciudadana, dirigentes barriales, quienes acuerdan y definen que obras se realizan. Los moradores de la colectividad de la parroquia se motivan cuando sus peticiones son favorables y sus obras se cumplen

Durante el primer periodo de su administración que comprende desde el 2009 hasta el 2014 se recibieron pocas obras para la comunidad, sin embargo, en este segundo periodo que comprende desde el 2014 hasta el 2019 se han desarrollado varias obras como: Reparación y mejoramiento de áreas recreativas en el parque central, construcción de la infraestructura en área deportiva, proyecto de vías de asfalto y fases de alcantarillado que va a dar solución a diez barrios de la comunidad.

Para ayudar a la sociedad se han gestionado programas para los tres grupos de prioridad como son: los discapacitados, adultos mayores y niños. Estos proyectos reciben el apoyo del MIES y Plan Internacional.

De la encuesta aplicada al presidente de la Asociación "ASOCOMOMUEY", ubicada en el barrio "24 de Septiembre" de la parroquia José Luis Tamayo del cantón Salinas se destacan como aspectos relevantes que esta asociación consiste en un emprendimiento de mujeres que brinda servicios de confección de ropa al por mayor, desarrollan sus actividades por medio de contratos y trabajan para obtener recursos financieros con el fin de ayudar a solventar en sus hogares. La asociación se da a conocer por medio del Sistema Oficial de Contratación Pública (SERCOP), donde se postulan y reciben sus contrataciones.

Este grupo de mujeres se vincula cuando tienen contratos. Los contratos se socializan y deciden quienes participan según la cantidad y tipo de prenda a confeccionar. Los grupos a participar son rotativos para dar oportunidad a todas que trabajen. Se comunican con frecuencia por teléfono y sus peticiones son socializadas en las reuniones. Se reúnen una vez por mes para socializar sus necesidades y buscan la solución en conjunto tomando en cuenta la perspectiva de cada una de las socias y la motivación de las socias en asistir a las convocatorias es porque se le cobra multa de 5 dólares por no asistir. Durante el tiempo de administración ha recibido ayuda social con capacitaciones del ente parroquial.

Resultados de la Encuesta

A continuación, se muestran los análisis de las encuestas realizadas en el barrio:

En consideración a los resultados de los encuestados con el 60% indican que no conocen de alguna persona que realice alguna gestión en desarrollo de la comunidad. Mientras que en un porcentaje muy reducido afirma conocer a una persona que gestiona con el fin de lograr mejoras para su manzana donde residen.

El 42% de los encuestados considera al presidente de la junta parroquial como una persona influyente porque siempre se da tiempo de socializar sobre alguna necesidad o problema que este requiera e incluso así no sea de su competencia.

Los moradores han detectado que un papel muy importante del líder es tener la capacidad de la motivación con un 38% y la capacidad de escuchar tienen un 35% porque mencionan que se les puede comentar desde cualquier situación familiar o incluso alguna necesidad grupal.

Uno de los valores morales que se practica con frecuencia en la organización del barrio es la solidaridad con un 40%, porque siempre están prestos a realizar alguna actividad para ayudar a sus socios y moradores del sector.

En su mayoría con el 92% los moradores mencionaron que es importante que todos los moradores del sector se integren para que en la organización barrial pueda realizarse gestiones con fines colectivos.

Los moradores señalan con un 68% que el presidente de la organización barrial influye en sus directivos, socios y moradores para dar solución a las necesidades colectivas, pero el 13% señalan que el presidente no socializa con todos sus moradores y no realiza ninguna gestión para el sector.

En cuanto a la gestión que ha realizado el presidente de la organización barrial, la mayoría la ha tomado como favorable con un 52% porque ha contribuido con la reparación de lámparas y arreglos en la sede social.

En consideración a la muestra, las funciones de los entes gubernamentales son consideradas indispensables para la comunidad, ya que la participación de estas instituciones públicas como: La Prefectura, Gad Municipal, Gad Parroquial, son entes que aportan con obras y ayudan a buscar soluciones a las organizaciones barriales para que éstas a su vez logren fines colectivos.

En cuanto al tema de crecimiento personal, más de la mitad de los encuestados referidos en la muestra con el 75% concuerdan que el presidente de la organización barrial no ha gestionado ni aportado con ningún curso, talleres capacitaciones para que su sector barrial desarrolle sus habilidades de forma individual. Pero indican que el ente del Gad parroquial siempre aporta con estos eventos y que desearían que se los pueda gestionar cerca de su localidad.

Para referirse con el tema de la capacitación en Liderazgo, el 85% de la muestra les interesa asistir a un curso o taller sobre este tema que aportará con conocimientos a toda la comunidad e incluso ayudará con la administración de los recursos y gestiones de la organización, ya que por mucho tiempo se ha administrado de forma empírica.

El 52% de los encuestados responden que la organización barrial le ha brindado ayuda social con recursos financieros en los momentos necesarios en el que se requiere, este beneficio es le otorgan a todos los socios y moradores que pasen alguna necesidad económica por enfermedad o calamidad doméstica.

De acuerdo a la muestra, con respecto al tema de emprendimiento el 86% indican que las instituciones gubernamentales sean estas la provincial, cantonal y parroquial no han aportado con capacitaciones ni recursos financieros para que la colectividad del barrio Paraíso emprenda algún tipo de negocio.

Para el desarrollo de la comunidad del barrio Paraíso, los encuestados respondieron que el presidente de la organización barrial si gestiona la realización de obras de acuerdo a las necesidades de los moradores entre ellas encontramos con el 33% de los encuestados quienes indican que ha realizado gestiones en los entes gubernamentales competentes para que se arreglen calles, con el 27% indican que se ha gestionado con la empresa competente para reparaciones e instalaciones de alumbrado eléctrico y con el 24% señala que el presidente barrial ha contribuido con reparaciones de la infraestructura de la sede social.

Finalmente, en las debilidades que se detecta en la organización barrial con un 44% de los encuestados no asiste a las reuniones de la organización del barrio, el cual genera la falta de apoyo de los socios y moradores en general y por lo tanto hace que la muestra se refiera con un 29% indicando que haya pocos moradores interesados en gestionar alguna necesidad ante las instituciones públicas y esto a su vez se refleja con el 27% que señalan que carecen de conocimiento en Liderazgo.

DISCUSIÓN Y PRESENTACIÓN DE HALLAZGOS RELEVANTES

Según las teorías abordadas entre los temas de liderazgo transformacional y gestión social se puede presentar los fundamentos más representativos para la discusión de los hallazgos encontrados.

Según el modelo de (Bass, 1999), indica que el liderazgo transformacional motiva a sus seguidores para realizar algún objetivo en común. Mientras que el resultado de la encuesta con un porcentaje mayor señala que el líder del barrio influye en sus seguidores para que den solución a sus necesidades colectivas.

En la teoría de (Beaumont, 2016) sobre Gestión Social señala que es importante que los ciudadanos se involucren y participen en los procesos de planteamiento, ejecución y cumplimiento de las políticas sociales que beneficien a la sociedad. Y en su mayoría de los moradores mencionaron que es importante que todos los moradores se integren para que la organización barrial pueda realizarse gestiones con fines colectivos

Según la teoría de (Lussier & Achua , 2011) menciona en sus atributos de un líder transformacional que sirve como mentor para sus seguidores y dirige al desarrollo de soluciones para sus preocupaciones y necesidades. Con el hallazgo de los resultados de una entrevista se debe reconocer a la señora Pascuala Tomalá como un líder transformacional porque dirige un emprendimiento de mujeres que brinda servicios de confección de ropa que trabajan para obtener recursos financieros con el fin de ayudar a solventar gastos.

CONCLUSIONES

En el barrio paraíso se encontró un caso particular de una moradora que dirige a una asociación de modistas, a quien se le atribuye como una líder transformacional fue percibido de acuerdo a las perspectivas de sus asociadas y la evidencia es la motivación que ha obtenido a través de los años que lleva creada la asociación

Un líder transformacional es un elemento necesario en toda sociedad y es una satisfacción para la autora del presente ensayo evidenciar que ya existen personajes con estas características que sin lugar a dudar transforma vivencialmente el sector y en futuro no muy lejano se espera que tenga el efecto domino y se replique en toda la provincia.

Los moradores del sector barrial se preocupan por gestionar obras en beneficio de la comunidad, dentro de estos personajes destacados se encuentran el presidente de la junta parroquial quien tiene un acercamiento a la comunidad ya que atiende las necesidades que los habitantes requieran sean o no de su competencia y más que todo socializa las actividades que realiza. Tiene a su cargo muchas organizaciones barriales, con quienes socializa y se preocupa por sus necesidades básicas de prioridad. Es identificado como el principal actor social en cuanto a la motivación y también se puede

decir que posee la habilidad de escuchar componentes fundamentales en el tema del desarrollo humano.

A pesar de que ellos no asocian los conceptos o teorías de liderazgo, si pueden identificar características en los personajes que ellos los ven como líderes, tales como la capacidad que tienen para motivar, escuchar y sobre todo gestionar obras en beneficio de la comunidad sin recibir algo a cambio; constituyéndose implícitamente como valor principal que rige en el barrio la Solidaridad ya que por diferentes mecanismos los habitantes del sector siempre están dispuestos a colaborar con el prójimo siempre que el líder los convoca.

Este sector barrial se caracteriza por realizar ayuda social con sus moradores y coinciden que la colaboración entre todos conlleva a grandes logros, por aquello, las gestiones que se realizan siempre procuran que sean con fines colectivos para que no exista discriminación ni se excluya a nadie. Sin lugar a dudas, el presidente del sector barrial es la autoridad que ellos más identifican como el órgano regulador de las actividades del barrio, sin embargo, no todos están de acuerdo con las decisiones que él toma, pero los niveles de aceptación son altos. Tiene la capacidad de influir ante los demás para lograr objetivos grupales a través de las gestiones con entidades gubernamentales quienes estratégicamente cambian y mejoran el bienestar social.

Como todo sector barrial, los ciudadanos asocian a entes gubernamentales como indispensables para la comunidad, entre ellas se destacan la Prefectura, Gad Municipal, Gad Parroquial, quienes cumplen con las obras que son canalizadas por los líderes. A pesar de aquello no se evidencia una completa satisfacción. Pero es importante mencionar que en la comunidad del barrio paraíso se han desarrollado varias obras debido a las gestiones realizadas por el presidente de la organización y se evidencian a través de calles asfaltadas, construcción de infraestructura de la sede social y aportes con ayuda cuando se necesita para realizar alguna actividad para sus festividades aportes que son importantes para el desarrollo de la comunidad.

REFERENCIAS

- Bass & Avolio. (1994). Shatter the Glass Ceiling: Women May Make Better Managers. Human Resource Management.
- Bass. (1999). Two Decades of Research and Development in Transformational Leadership. En: European: Bass, B. (1999) "Two Decades of Research and Development in Journal of Work and Organizational Psychology, 8 (1), 9-13.
- Bass. (1985). Leadership and Performance Beyond Expectations. New York: The Free Press.
- Beaumont, M. (2016). Gestión social: estrategia y creación de valor. Lima, Lima – Perú: PESOPLUMA S.A.C. .
- Borja, G. (2006). Planificación y Liderazgo Organizacional. Sede Educación y Desarrollo Social. Quito: CODEU-UTE.
- Código Orgánico de Organización Territorial. (2015). Quito.
- Constitución de la República del Ecuador. (2008). Alfaro, Montecristi, provincia de Manabí.
- Copyright © GOBIERNO PARROQUIAL JOSE LUIS TAMAYO . (s.f.).
- Fantova. (2005). Nuevos modelos en gestión social: calidad y excelencia en las organizaciones sociales . Quito.
- Hernández-Sampieri, R. F.-C.-L. (2014). En Metodología de la Investigación 6ª ed., pp. México: McGraw-Hill. .
- Lisboa. (Oct de 2002). Principios e instrumentos para la gestión social. Portugal: VII Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública.
- Lussier & Achua . (2011). Liderazgo. Teoría aplicación y desarrollo de habilidades. México: Cuarta Edición.
- Reyes. (2001). Principales teorías sobre el desarrollo económico y social. Nomadas, 1-23.
- Ruiz, K. (2010). Teoría y práctica de la gestión social.
- Villaverde, X. (2002). Historia del Ecuador en los últimos 30 años. Mecano: FEPP.

ANEXOS

FICHA DE OBSERVACIÓN

Localidad:	José Luis Tamayo	Barrio: Paraíso
Observadora:	Patricia Ortega González.	
<p>Fecha: 02-Agosto a 20 Septiembre-2017 Hora: 2:00 Tiempo: 2 horas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Al barrio le hacen faltan varios servicios básicos como: alumbrado público (lámparas rotas, quemadas y postes sin lámparas), calle en mal estado (huecos, tierra y cabos gruesos) - El barrio cuenta con un comité pro-mejoras, el cual tiene vida jurídica, infraestructura, terreno propio y muebles (sillas, mesa, parlantes) - Al costado de la infraestructura del comité, funciona un Centro Infantil Del Buen Vivir "Paraíso", que brinda ayuda social a niños del barrio y sectores aledaños, el espacio que ocupa este, fue construida por esfuerzos de todos los moradores y es prestado sin ninguna remuneración, pero para su mantenimiento reciben ayuda del MIES y Junta Parroquial de José Luis Tamayo. También cuentan con un local donde se realizan actividades comerciales, se alquila con la finalidad de recoger fondos para las necesidades de la organización. - El presidente del comité no brinda información de ninguna clase a ninguna persona sino con un escrito (oficio). - En el barrio se realiza la actividad de recoger dinero en caso de enfermedad o calamidad domestica para los socios del comité. - Las actividades que se realizan en el comité con frecuencia son bingos, recolectas de dinero y obsequios que se piden con anticipación para celebrar festividades. - Las festividades que celebran en el comité son el día del padre, el día de la madre, día del niño y navidad. 	

ENTREVISTA

ACTOR INSTITUCIONAL: Señor Valentín Soriano. Presidente de la Junta Parroquial de la Parroquia José Luis Tamayo del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena. Es electo por dos años consecutivo desde el 2009- 2014 y 2014-2019.

PREGUNTAS	RESPUESTAS	ANALISIS
1 ¿Cuál fue el plan de trabajo que presentó al inicio de sus funciones?	Bueno nosotros al inicio cuando nos inscribimos como candidato necesitamos un plan de trabajo que es a nivel general no soy puntual y de acuerdo a nuestra competencia. Nosotros ubicamos el plan trabajo para inscribimos como candidato. Luego cuando ingrese allá por el año del 2011 soy electo 2009 al 2014 Y 2014 - 2019. Allá por el año 2011 de acuerdo al COTAD y a la constitución les obliga a todos los gobiernos autónomo descentralizados realizar un plan de desarrollo y ordenamiento territorial este plan tiene las incidencias de todas las necesidades básicas insatisfecha directa o indirectamente para poder realizar o gestionar de acuerdo repito a nuestra competencia. O de acuerdo a la competencia a los otros niveles gobiernos que tienen injerencia de poder invertir tanto como municipio en la parroquia José Luis Tamayo como y como prefectura porque somos área rural. La prefectura tiene proyecto que realizan en nuestra jurisdicción.	Uno de los requisitos importantes para postular como candidato a presidente de la Junta Parroquial, es elaborar un plan de trabajo según lo establecido en las leyes del COTAD y la Constitución de la República del Ecuador. En este plan de trabajo se desarrollan proyectos que se ejecutarán con el fin de obtener mejoras en las necesidades básicas insatisfechas de los moradores en la comunidad. Los entes gubernamentales como: La Prefectura y el Gad Municipal tienen que cumplir según sus competencias con todos los sectores barriales aledaños.
2 ¿Al realizar alguna actividad Ud. delega funciones?	Indiscutible la junta parroquial tiene comisiones y de acuerdo a las comisiones delego las funciones para que cada uno de los vocales puedan cumplir con su rol, no solo legislar y fiscalizar como dice el COTAD y la Constitución. Sino que ellos deben cumplir ciertas delegaciones o comisiones que la junta o el presidente lo delegaran.	En beneficio de la comunidad, el presidente del Gad parroquial planifica los proyectos y actividades con todos los funcionarios (vocales), a quienes se les delega comisiones para el desarrollo de los mismos.
3 ¿Como se vincula con la comunidad?	Bueno directamente con reuniones de los presidentes de las organizaciones o identificar algún problema en el mismo territorio de los cuales yo soy una de las personas que cuando alguien tiene un problema en el territorio de los barrios de la comunidad, estoy dispuesto e identificar a solucionar los problemas repito directa o indirectamente como AGUAPEN, CNEL que hay problemas que no es competencia mio, pero trata de solucionar con los gerentes de turno para que se pueda buscar la solución a estos inconvenientes..	El presidente de la Parroquia se vincula con los moradores forma directa o indirectamente cuando les ayuda a dar solución a sus necesidades, así no sean de su competencia. Y con los presidentes de las organizaciones barriales cuando acuden a reuniones al Gad de la parroquia para dar a conocer los problemas y necesidades existentes en los barrios.
4 ¿Qué tipo de medios de comunicación utiliza usted para informar a sus moradores de las actividades que realiza?	Las redes sociales que todos utilizamos los que tienen como conectarse la voz de los techos un medio de comunicación local, los medios de comunicaciones a nivel parroquial y cantonal y provincial, diario que también realizamos y lo que esté a nuestro alcance para poder difundir nuestras actividades.	Los medios de comunicación que utiliza este ente social, es el diario y los altos parlantes que dan cobertura en gran parte de la población local. Estos se utilizan para informar a los moradores.
5 ¿Cómo recepta las peticiones de su barrio?	Directamente en el momento que hay algún problema o se envía un oficio por secretaría, ingresa y luego pasa a mi oficina.	Todas las peticiones receptadas cumplen con un procedimiento para llegar a la oficina del presidente y obtenga respuesta.
6 ¿Cómo soluciona las necesidades de su sector?	Hay un procedimiento que hay que cumplir hay la asamblea ciudadana, el concejo de planificación, están los dirigentes barriales, la junta parroquial somos este ente que analizamos y luego resolvemos con la comunidad.	Se describen como un ente que analiza y resuelve con la comunidad los diferentes problemas siguiendo un Protocolo.
7 ¿Como usted toma	Hay procedimiento que hay que cumplir con lo	Para priorizar las obras de los

<p>las decisiones para priorizar las obras en su sector barrial?</p>	<p>que están establecido en el Concejo de participación y Control Social y en todas las leyes pertinentes quienes están inmersos para poder decidir son: El concejo de planificación, La asamblea ciudadana, dirigentes barriales la junta parroquial definimos de acuerdo a las necesidades</p>	<p>sectores barriales se cumple con un protocolo, en el que requiere la participación de los representantes de: El concejo de planificación, la asamblea ciudadana, dirigentes barriales y la junta parroquial, quienes acuerdan y definen.</p>
<p>8 ¿Durante su administración ha recibido ayuda social de los entes gubernamentales (Gad parroquial, Gad cantonal o prefectura)?</p>	<p>Hablando de los últimos cuatro años hemos recibido obras que nunca se han recibido durante los cinco primeros años que tuve como administrador en el año del 2009 al 2014. Son pocas las obras que recibimos como tres calles de cuatro cuadras, una fase de alcantarillado. En cambio, ahora en el año 2014 al 2019 hemos recibido vías en los barrios Vicente Rocafuerte, 9 de Octubre, 6 de junio, Paraíso y estamos o hemos recibido regeneración o mejoramiento de áreas recreativas como en el parque central hemos recibido lo que es ahora. Se está construyendo un área deportiva recreativa de integración familiar que tiene un costo elevadísimo es un proyecto grande ubicada en el 9 de octubre. Proyecto que se vienen como vías de Asfalto que vienen. El alcantarillado que va a dar soluciones a 10 sectores barriales que casi está listo con un crédito del estado para poder ubicar este alcantarillado. Los barrios que se van a beneficiar. Hay una fase de Santa Paula, que no tiene esta dentro del proyecto, 24 de Septiembre, que no lo tiene, Nicolás, Lapenti, Vinicio Yagual1, Vinicio Yagual 2 falta una parte, San Raimundo 1 y 2 no tiene, , Silvia Bedoya no tiene y falta una parte del Paraíso, falta una parte de Brisas del Mar, falta Febres Cordero que no tiene estos diez o doce son los que se van a beneficiar y también hay otra fase que también hay ciudadela que también reclaman con derecho y también hay ya un proceso de tener el alcantarillado como el alcantarillado del Carolina que ya estuvo, sino no que no funciona por la mala ejecución, ya el alcalde está dejando solucionado el trámite legal.</p>	<p>De acuerdo a lo manifestado, se indicó que en el primer periodo 2009 - 2014 de administración se recibieron pocas obras para la comunidad.</p> <p>Actualmente en este periodo 2014 - 2019 se han desarrollado varias obras de las cuales se pudo mencionar: Reparación y mejoramiento de áreas recreativas en el parque central. Construcción de la infraestructura de un área deportiva Proyecto de vías de asfalto. Proyecto de fases de alcantarillado que va a dar solución a diez barrios de la comunidad.</p>
<p>9 ¿Cómo motiva a sus moradores que participen en las reuniones barriales?</p>	<p>La motivación es la seriedad y el cumplimiento de nosotros como administradores. Si no hay seriedad y cumplimiento si hay obras cumplimos el cien por ciento y eso es lo que cree la gente y se motiva para seguir adelante y arrimar el hombro.</p>	<p>Los moradores de la comunidad se motivan cada vez que ven cumplirse las obras ofrecidas.</p>
<p>10 ¿Qué tipo de ayuda social ha gestionado para su barrio?</p>	<p>Bueno en ayuda social en temas de Programa de adultos mayores, Programa de niños, programa de discapacidad que tenemos proyectos de estos tres sectores de grupo prioritario que se ha gestionado con el MIES y con Plan internacional que es una ONG que ayuda en proyectos de niños que están funcionando aquí en la parroquia.</p>	<p>Para ayudar a la sociedad se han gestionado programas para los tres grupos de prioridad como son: los discapacitados, adultos mayores y niños. Estos proyectos reciben el apoyo del MIES Y Plan Internacional.</p>

ACTOR INSTITUCIONAL: Señor Jorge Tumbaco González. Presidente del comité pro-mejoras del barrio "Paraíso" Parroquia José Luis Tamayo del Cantón Salinas, Provincia de Santa Elena

PREGUNTAS	RESPUESTAS	ANALISIS
1 ¿Cuál fue el plan de trabajo que presentó al inicio de sus funciones?	El plan de trabajo de lo que es dentro de la institución barrial nosotros aquí teníamos muchas cosas que hacer teníamos que solucionar no contábamos con un bar, no contábamos con las adecuaciones de las luces normales, por ejemplo, para el patio de la sede social todo eso fue el plan de nosotros y todo se llegó a culminar. Tenemos adecuado ahorita para cualquier evento social que haiga se presta los patios de la sede social. Si ósea aquí nosotros, por ejemplo, para persona particulares se alquila y de ahí para socios por ejemplo como socios de la institución ellos si pagan un excedente, pero muy poco.	Para ejercer sus funciones en la institución barrial presento dos proyectos importantes: uno de ellos es culminar con la infraestructura del bar que tiene el comité y el segundo proyecto es realizar las gestiones con la empresa pertinente para que realice las reparaciones de las lámparas del alumbrado eléctrico para el patio de la sede. En la actualidad este plan de trabajo fue culminado y la sede social, se encuentra adecuada para cualquier evento social, que deseen realizar socios o cualquier persona en particular que requiera alquilar el espacio, el dinero recaudado es para el beneficio de la institución.
2 ¿Al realizar alguna actividad Ud. delega funciones?	Así es nosotros principalmente nosotros trabajamos con todo lo que es la directiva se delega por ejemplo cada quien tiene su delegación a si se funciona en este barrio.	En la organización se trabaja en conjunto con los miembros de la directiva y socios, delegando funciones a cada uno según amerite la situación.
3 ¿Cómo se vincula con la comunidad?	Por ejemplo, nosotros nos vinculamos cuando funcionamos en reuniones este si queremos cada mes o cada dos meses porque lo tenemos estipulado en los reglamentos internos está estipulado que cada dos meses, pero dentro de lo que es normal en la institución es cada mes y medio.	El presidente de la organización se vincula con la comunidad cuando interactúa y socializa en las reuniones convocadas por la directiva, que se lleva a cabo cada mes y medio, aunque según lo establecido en los reglamentos de la institución se tienen que realizar cada dos meses.
4 ¿Qué tipo de medios de comunicación utiliza usted para informar a sus moradores de las actividades que realiza?	Aquí tenemos los altos parlantes de aquí del barrio. Por medio de la convocatoria así nos manejamos.	El medio de comunicación que posee el barrio son los altos parlantes y son utilizados para informar a los moradores de las actividades que realiza el comité en bienestar de la comunidad del sector. Y para convocar a reunión se entrega convocatorias en los hogares de los socios y moradores.
5 ¿Cómo recepta las peticiones de su barrio?	Por medio de oficios, todo se trabaja por medio de oficio, las peticiones que se realiza son por medio de oficio.	Toda petición que se recepte o se requiera gestionar se hace por medio de oficio.
6 ¿Cómo soluciona las necesidades de su sector?	Aquí hacemos una obra social se comunica por altos parlantes cuando necesitamos dar ayuda a un socio se le comunica y se pone una mesa donde esta una secretaria para que ella recauda todos los fondos para ayudar.	La ayuda social que emprende el comité son para los socios que sufren alguna calamidad doméstica o quienes padecen alguna enfermedad, esta actividad se la ejecuta pidiendo colaboración económica a los moradores del sector.
7 ¿Como usted toma las decisiones para priorizar las obras en su sector barrial?	Nos reunimos lo socializamos en conjunto para ver qué es lo que se va pedir lo que se va a solicitar hacemos la socialización hacemos el aval de todas las ideas que dan los moradores y hacemos un consenso y nos unimos Y hacemos una delegación y a veces nos han acompañado los miembros del directorio y los socios del barrio. Entonces vamos un grupo	Para realizar alguna petición se convoca a reunión a todos los moradores para socializar sobre todas las necesidades o situaciones que tiene el comité y así priorizar alguna de estas hasta llegar a un acuerdo. Para realizar esta gestión se conforman grupos

	para hacer las peticiones que se necesitan.	cuyas personas son miembros del directorio y los socios del barrio.
8 ¿Durante su administración ha recibido ayuda social de los entes gubernamentales (Gad parroquial, Gad cantonal o prefectura)?	Del Gad parroquial si hemos recibido ayuda, pero no ha fondo también porque aquí funciona dentro de la sede social un centro infantil entonces eso tiene que adecuarlo el Gad municipal y estamos en contacto con él porque ayuda en la adecuación. La prefectura si hemos tenido calle 14 nos realizó y la Calle 11 que se pidió recién y está realizando. Gad cantonal de salinas lo que nos hizo una calle que esta atrás que dejo a medias no termino es lo único que tenemos del municipio.	Durante el tiempo de administración se recibió ayuda social del Gad Parroquial, quien aporta con la reparación de la infraestructura del espacio donde se encuentra ubicado el CIBV "Paraíso", que funciona a un costado de la sede social. Poco aporte se recibió del Gad cantonal de Salinas ya que la calle que se iba a asfaltar se dejó a medias porque no se culminó la obra. Y de la prefectura de Santa Elena se recibió la construcción de la calle 14 y la Calle 11 que se gestionó hace poco y actualmente se está realizando.
9 ¿Qué tipo de ayuda social ha gestionado para su barrio?	Esta el momento no tenemos estamos en espera porque este año nos toca que el Gad parroquial nos ayude con algún trabajo que se quiera hacer al barrio porque se socializo el año anterior que se iba a ir de barrio a barrio. No solventa en ayuda económica. Solo es del Gad parroquial. Las personas que quieren participar esto es abierto participan de distintos barrios. Siempre las capacitaciones lo han hecho el Gad parroquial	En las reuniones emprendidas en el Gad parroquial se socializo que se visitarían los barrios para resolver alguna necesidad que el barrio requiera. El Gad parroquial aporta con cursos y capacitaciones para toda la comunidad.

ACTOR INSTITUCIONAL: Señora Pascuala Tomalá. Presidente de la Asociación de servicios de confección modista de Muey "ASOCOMOMUEY", ubicada en el barrio "24 de septiembre" Parroquia José Luis Tamayo del Cantón Salinas,

PREGUNTAS	RESPUESTAS	ANALISIS
1 ¿Cuál fue el plan de trabajo que presentó al inicio de sus funciones?	Darnos a conocer del servicio que realizamos y por la situación económica porque todas nosotras necesitamos trabajo porque tenemos nuestros hijos ayudar a solventar los gastos en nuestro hogar todo eso. Por medio de la asociación por medio de la SERCOP tenemos esas contrataciones hay contrato que si dejen ganancias. Y lo que es mejor es que es al por mayor en cambio por aquí en la colectividad manda la gente a confeccionar 1 o 2 prenda y en cambio, allá es por cantidad las contrataciones entonces de esa forma si nos deja utilidad	Asocomomuey, es un emprendimiento de mujeres que busca obtener recursos económicos a través de su trabajo, brindando servicio de confección de ropa por contratos al por mayor. La asociación se da a conocer por la SERCOP,
2 ¿Al realizar alguna actividad Ud. delega funciones?	Por eso somos asociación entonces trabajamos de esta forma salen contratos por decir 200 prendas según entonces dividimos al personal. Las reúno y les pregunto si quieren participar las desean porque hay socias que su fuerte son las camisas y otras les gusta más coser pantalón porque siempre hay personas, por ejemplo, todas sabemos coser, pero por ejemplo no me gusta hacer saco y no quiero participar en eso. Ellas eligen participar a veces por los precios también y por la cantidad, entonces van un grupo de 10 en este contrato. En un contrato van unas y en otro van otras y de esa forma trabajamos.	. En la asociación se trabaja o se delega cuando salen los contratos, se socializa con todas y deciden quienes participan según la cantidad y tipo de prenda que se va a confeccionar. Y hacen grupos rotativos para que de esta forma trabajen todas.
3 ¿Como se vincula con la asociación?	Nos reunimos para compartir ideas para ver cómo vamos a hacer. Ya sea depende del tipo de contrato confección o del tipo de confección.	Se vincula a través de la socialización de un contrato.
4 ¿Qué medios de comunicación utiliza para informar a la asociación?	Por medio de teléfono las convoco a reunión o las llamo las convoco y nos reunimos.	El medio de comunicación que se utiliza con frecuencia para brindar alguna información es el teléfono.
5 ¿Cómo recepta las peticiones de la asociación?	Una vez por mes nos reunimos para esta situación para informar y recibir información.	Las peticiones son socializadas en las reuniones.
6 ¿Cómo soluciona las necesidades de su sector?	Por medio de la reunión. Nos reunimos una vez al mes y ahí vemos las necesidades los problemas y buscamos las soluciones por medio de las reuniones.	Se reúnen una vez por mes para socializar sobre las necesidades que tienen en la asociación buscando inmediata solución.
7 ¿Como usted toma las decisiones para priorizar las necesidades de la asociación?	Nunca tomo la decisión sola siempre con ellos siempre en la reunión siempre en las reuniones ellas participan se les pregunta, siempre consulto con ellas	Las decisiones para priorizar alguna necesidad se la realizan en conjunto tomando en cuenta su perspectiva.
8 ¿Durante su administración ha recibido ayuda social de los entes gubernamentales (Gad parroquial, Gad cantonal o prefectura)?	Aparte de las capacitaciones que nos han dado el Gad parroquial. Ninguna institución les ayuda	Durante la administración ha recibido ayuda social del Gad parroquial con capacitaciones.
9 ¿Cómo motiva a sus socias para que participen en las reuniones de la asociación?	Esta establecido en los estatutos internos que debe asistir porque si no asiste le cobramos multa multas La mayoría si asiste, si vienen a las convocatorias reuniones y sino asisten es porque se le presenta algún problema. La multa por no asistir son 5 dólares. Las reuniones son una vez al mes	La motivación de las socias es el compromiso en cumplir con lo que está establecido en los estatutos, que se refiere al cobro de una multa de 5 dólares por no asistir a las convocatorias.

ENCUESTA

DIRIGIDA A LOS MORADORES DEL BARRIO "PARAÍSO", PARROQUIA JOSÉ LUIS TAMAYO - SANTA ELENA

1 ¿Conoce algún ciudadano que aporte y gestione actividades encaminadas al desarrollo de su sector barrial?

SI _____ NO _____ NO CONOCE _____ NO CONTESTA _____

2 ¿Dentro del siguiente listado, a quien considera como una persona influyente en la comunidad (cambie el comportamiento de los moradores)?

- Fundador del comité
- Gestionador de obras (morador)
- Presidente barrial
- Presidente de la junta parroquial

3 ¿Detecta alguna de estas habilidades de liderazgo en algún o algunos moradores del sector barrial?

Innovador	Motivador	Plantea desafíos	Capacidad de escuchar
-----------	-----------	------------------	-----------------------

SI _____ NO _____ NO CONOCE _____ NO CONTESTA _____

4 ¿En la organización barrial usted puede identificar los valores que se practica?

- La solidaridad
 - La honestidad
 - El respeto
 - La responsabilidad
 - Otros
- Cuáles _____

5 ¿Considera importante que los moradores del barrio se integren a la organización para trabajar por el bien común?

SI _____ NO _____

6 ¿En su comunidad, el presidente del barrio influye en sus moradores para que busquen soluciones a sus necesidades colectivas?

SI _____ NO _____

7 ¿El presidente barrial ha contribuido en la gestión para el desarrollo de la comunidad?

SI _____ NO _____ NO CONOCE _____ NO CONTESTA _____

8 ¿Cuál de las siguientes instituciones considera indispensable para lograr los objetivos del barrio?

- Organización barrial
- Gad Parroquial
- Gad municipal
- Prefectura

9 ¿El presidente barrial le brinda oportunidad a sus moradores para que desarrollen sus habilidades de forma individual en su crecimiento personal con cursos, capacitaciones y otras?

SI _____ NO _____ NO CONOCE _____ NO CONTESTA _____

10 ¿Cree Ud. importante que el barrio Paraíso se capacite en Liderazgo?

SI _____ NO _____

11 ¿Cuáles son los beneficios que la organización de la comunidad ha conseguido en el sector barrial?

- Ayuda económica
- Capacitación en emprendimientos
- Atención por calamidades

12 ¿Los organismos gubernamentales (provincial cantonal parroquial) han aportado con capacitaciones y financiamiento para emprender algún tipo de negocio?

SI _____ NO _____

13 ¿De las capacitaciones, talleres, cursos, realizadas Ud. ha emprendido algún tipo de negocio?

- Venta de mercadería
 - Venta artesanal de bolsos y zapatos
 - Tienda de abarrotes
 - Emprendimiento de costuras
 - Otros
- Cuáles _____

14 ¿Para el desarrollo de su comunidad el presidente barrial ha contribuido con alguna de estas necesidades

- Arreglo de calles
 - Instalaciones de alumbrado
 - Construcción de parques
 - Arreglo de la sede
 - Otros
- Cuáles _____

15 ¿Qué debilidades detecta dentro de la organización y su entorno?

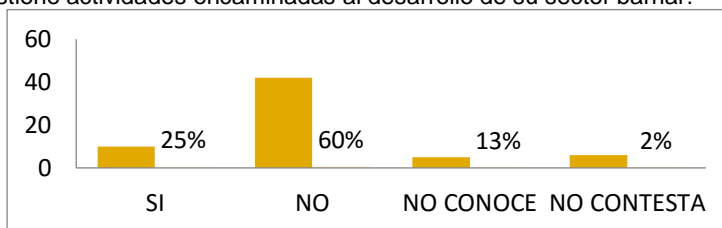
- Falta de apoyo de los socios
 - Falta de capacitación en liderazgo
 - Falta de gestión ante las instituciones
 - Otros
- Cuáles _____

ENCUESTA DIRIGIDA A LOS MORADORES DEL BARRIO "PARAÍSO", PARROQUIA JOSÉ LUIS TAMAYO - SANTA ELENA

Pregunta No 1

¿Conoce algún ciudadano que aporte y gestione actividades encaminadas al desarrollo de su sector barrial?

	F	%
SI	10	25%
NO	42	60%
No Conoce	5	13%
No Contesta	6	2%
Total	63	100%



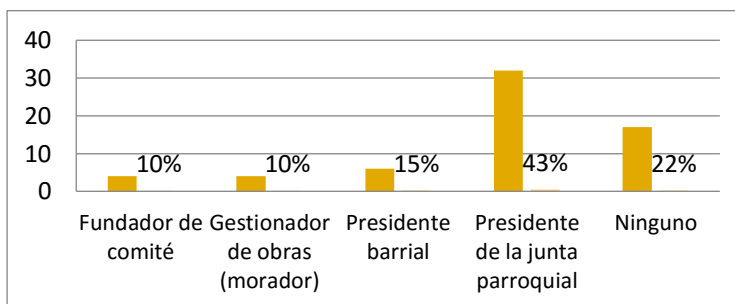
Fuente: Realizada en la comunidad del Barrio "Paraíso"
 Autor: Patricia Marcela Ortega González.

Análisis e interpretación: Como se puede observar el mayor porcentaje del 60% de los encuestados indican que no existe, ni conocen de alguna persona que realice algo por el sector barrial o que se preocupe por realizar gestiones necesarias para toda la comunidad. Mientras que el 25% de la muestra opinan que, si conocen a una persona, que les da solución a sus necesidades y actúa con el fin de conseguir mejoras para su manzana donde habitan.

Pregunta No 2

¿Dentro del siguiente listado, a quien considera como una persona influyente en la comunidad (cambie el comportamiento de los moradores)?

	F	%
Fundador de comité	4	10%
Gestionador de obras (morador)	4	10%
Presidente barrial	6	15%
Presidente de la junta parroquial	32	43%
Ninguno	17	22%
Total	63	100%



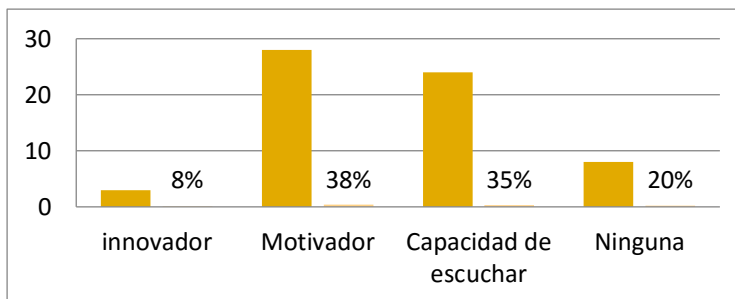
Fuente: Realiza en la comunidad del Barrio "Paraíso"
 Autor: Patricia Marcela Ortega González.

Análisis e interpretación: El presidente de la junta parroquial es considerado como la persona influyente de acuerdo a los resultados de la encuesta con el 43%, porque de acuerdo a las versiones de los moradores, está persona siempre está dispuesto a socializar e incluso a ser intermediario ante alguna institución pública que este fuera de su jurisdicción tratando siempre de dar solución a las necesidades de cada morador y sus familias.

Pregunta No 3

¿Detecta alguna de estas habilidades de liderazgo en algún o algunos moradores del sector barrial?

	F	%
Innovador	3	8%
Motivador	28	38%
Capacidad de escuchar	24	35%
Ninguna	8	20%
Total	63	100%



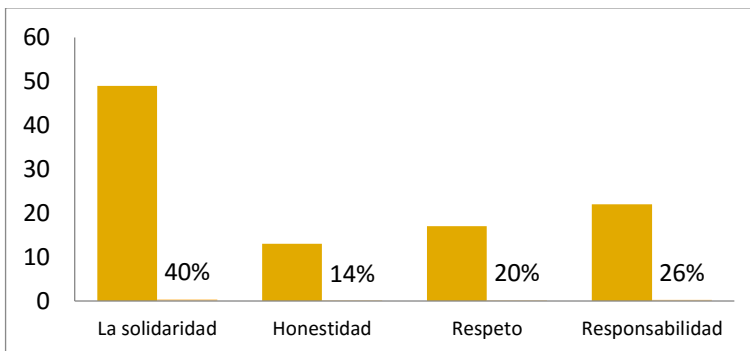
Fuente: Realiza en la comunidad del Barrio "Paraíso"
 Autor: Patricia Marcela Ortega González.

Análisis e interpretación: De los resultados obtenidos, la motivación cumple un papel importante dentro de la identificación de un líder, así lo evidencia el 38% obtenido. La capacidad de escuchar es otra de las habilidades que los moradores por lo general identifican en las personas obteniendo un 35% de identificación. Los moradores también señalan que esta persona es paciente y se le puede comentar desde alguna necesidad básica familiar, así como algún problema que se desee solucionar para todo el barrio.

Pregunta No 4

¿En la organización barrial usted puede identificar los valores que se practica?

	f	%
La solidaridad	37	40%
Honestidad	5	14%
Respeto	8	20%
Responsabilidad	13	26%
Total	63	100%



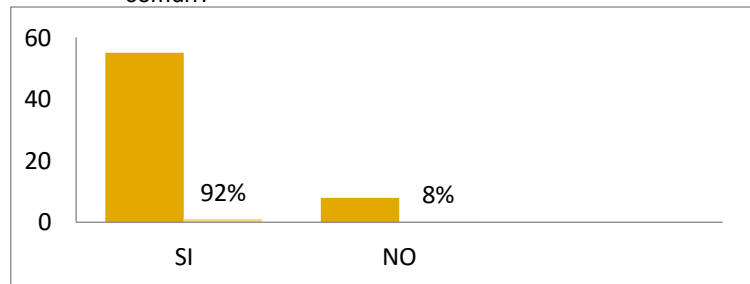
Fuente: Realiza en la comunidad del Barrio "Paraíso"
 Autor: Patricia Marcela Ortega González.

Análisis e interpretación: Las opiniones de los encuestados concuerdan con el 40% que en la organización del barrio practican los valores de solidaridad, responsabilidad, honestidad y respeto ante sus socios y moradores haciendo que ésta sea confiable. Los moradores indican también que en el barrio se practica de manera muy frecuente el valor de la solidaridad porque su presidente y directiva siempre están dispuestos a realizar colectas de dinero para los socios que estén padeciendo alguna enfermedad o presenten alguna calamidad domestica

Pregunta No 5

¿Considera importante que los moradores del barrio se integren a la organización para trabajar por el bien común?

	F	%
SI	55	92%
NO	8	8%
Total	63	100%



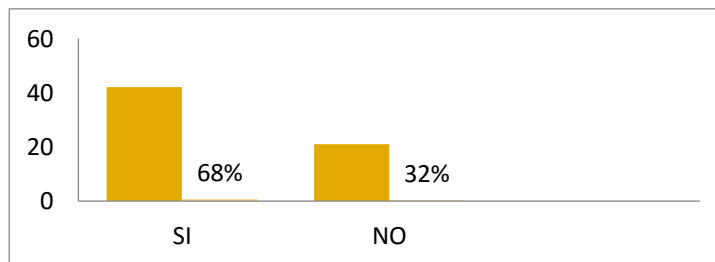
Fuente: Realiza en la comunidad del Barrio "Paraíso"
 Autor: Patricia Marcela Ortega González.

Análisis e interpretación: El mayor porcentaje de los encuestados consideran muy importante que los moradores se integren y se asocien a la organización del barrial para trabajar por fines colectivos. A pesar de la importancia del proceso de integración, hay descontentos en los moradores porque señalan que no se realiza la entrega de las convocatorias a todas las casas, excluyendo algunos socios, realizan las reuniones el mismo día de la entrega de las invitaciones.

Pregunta No 6

¿En su comunidad, el presidente del barrio influye en sus moradores para que busquen soluciones a sus necesidades colectivas?

	F	%
SI	42	68%
NO	21	32%
Total	63	100%



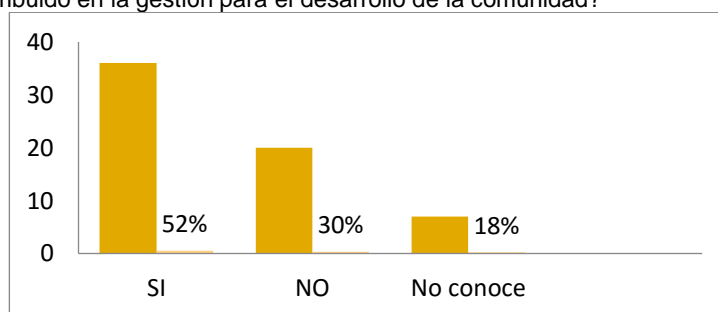
Fuente: Realiza en la comunidad del Barrio "Paraíso"
 Autor: Patricia Marcela Ortega González.

Análisis: El 68% de las personas indican que el presidente influye en sus socios y moradores para que busquen la solución a sus necesidades colectivas. Y con el 32% señalan que no han escuchado de la organización barrial, ni conocen al presidente del barrio y que hace falta diálogo, entre la directiva y las familias del barrio, porque siempre se realizan las mismas actividades de festividades, pero no se socializa para el desarrollo de todo el barrio en necesidades prioritarias como el alumbrado público, alcantarillado y calles asfaltadas y otras.

Pregunta No 7

¿El presidente barrial ha contribuido en la gestión para el desarrollo de la comunidad?

	F	&
SI	36	52%
No	20	30%
No conoce	7	18%
Total	63	100%



Fuente: Realiza en la comunidad del Barrio "Paraíso"

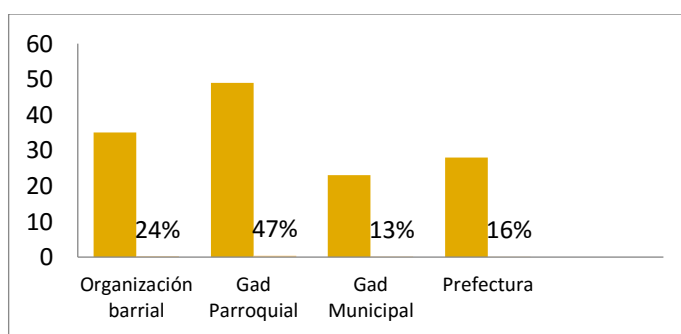
Autor: Patricia Marcela Ortega González.

Análisis e interpretación: El 52% de los encuestados indican que el presidente de la organización barrial ha contribuido en gestiones para reparar lámparas de alumbrado eléctrico, arreglo de calle y para conseguir algún obsequio o regalo para alguna actividad que se necesite festejar en la sede social. El 30% de los encuestados expresan su descontento indicando que la directiva no realiza gestiones y no comunica sobre sus actividades.

Pregunta No 8

¿Cuál de las siguientes instituciones considera indispensable para lograr los objetivos del barrio?

	F	%
Organización barrial	15	24%
Gad Parroquial	25	47%
Gad Municipal	5	13%
Prefectura	8	16%
Total	63	100%



Fuente: Realiza en la comunidad del Barrio "Paraíso"

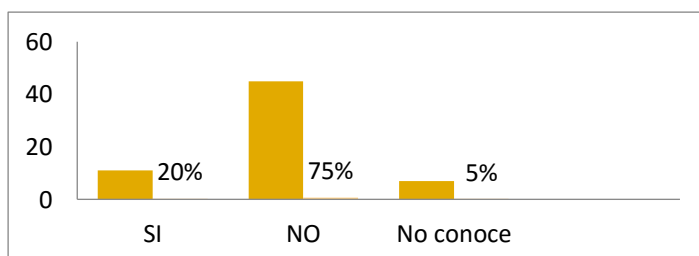
Autor: Patricia Marcela Ortega González.

Análisis e interpretación: Los moradores del barrio consideran que son indispensables todos los entes gubernamentales y que es importante la participación de la prefectura, el Gad parroquial, el Gad municipal para que puedan aportar con obras y ayuden a dar soluciones a varias necesidades que tiene la comunidad. Con el 35% de mayor porcentaje es muy relevante que exista la organización del barrio, cuyo ente es el que buscara dar solución a los problemas y necesidades colectivas

Pregunta No 9

¿El presidente barrial le brinda oportunidad a sus moradores para que desarrollen sus habilidades de forma individual en su crecimiento personal con cursos, capacitaciones y otras?

	Frecuencia	%
SI	10	20%
NO	51	75%
No conoce	2	5%
Total	63	100%



Fuente: Realiza en la comunidad del Barrio "Paraíso"

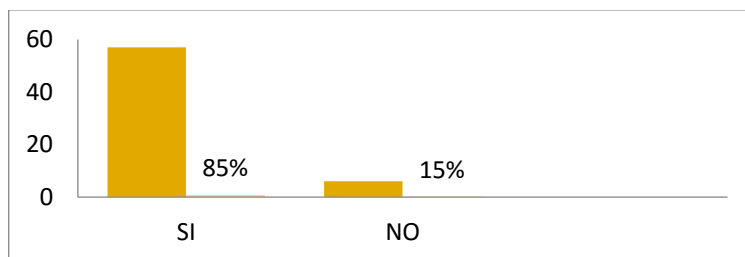
Autor: Patricia Marcela Ortega González.

Análisis e interpretación: El mayor porcentaje de los habitantes concuerdan que el presidente barrial no ha aportado con cursos, ni talleres de capacitaciones. Pero indican que en el Gad parroquial siempre brinda a la comunidad cursos, talleres y capacitaciones como: el taller del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social "CPCCS", con la finalidad de dar a conocer la forma como pueden participar sobre: Los mecanismos de participación, también ha convocado a talleres de uso de los sitios web, para que puedan realizar su propia página web. Y actualmente se están dando talleres de soldadura y computación entre otras. Opinando que estos cursos deberían gestionarse para que se realicen en la sede barrial donde residen y de esta manera conseguir mayor concurrencia en este tipo de eventos de interés colectivo.

Pregunta No 10

¿Cree Ud. importante que el barrio Paraíso se capacite en Liderazgo?

	F	%
SI	57	85%
NO	6	15%
Total	63	100%



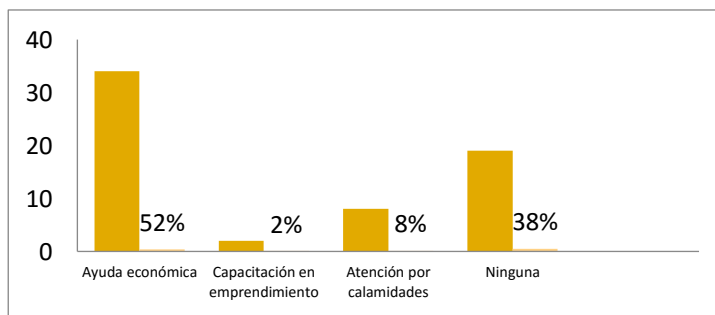
Fuente: Realiza en la comunidad del Barrio "Paraíso"
 Autor: Patricia Marcela Ortega González.

Análisis e interpretación: El 85% de los habitantes muestran interés en asistir al curso o taller de Liderazgo, ya que opinan que es un tema importante que ayudara en la administración de los recursos económicos y gestiones de las obras para la organización. También señalan que su directiva y presidente han administrado la organización barrial por mucho tiempo de forma empírica y que su capacitación es necesaria.

Pregunta No 11

¿Cuáles son los beneficios que la organización de la comunidad ha conseguido en el sector barrial?

	F	%
Ayuda económica	34	52%
Capacitación en emprendimiento	2	2%
Atención por calamidades	8	8%
Ninguna	19	38%
Total	63	100%



Fuente: Realiza en la comunidad del Barrio "Paraíso"

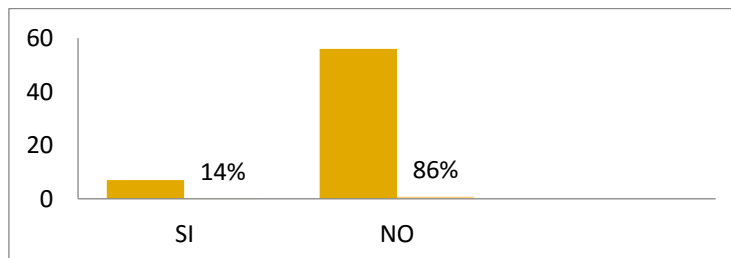
Autor: Patricia Marcela Ortega González.

Análisis e interpretación: Los encuestados responden que la organización actúa de manera solidaria con sus moradores y ofrece ayuda económica cuando algún socio tiene alguna enfermedad que le resulte mucho costo y también brinda su ayuda social y económica cuando algún morador o familia de su sector resulte con alguna calamidad doméstica,

Pregunta No 12

¿Los organismos gubernamentales (provincial cantonal parroquial) han aportado con capacitaciones y financiamiento para emprender algún tipo de negocio?

	F	%
SI	7	14%
NO	56	86%
Total	63	100%



Fuente: Realiza en la comunidad del Barrio "Paraíso"

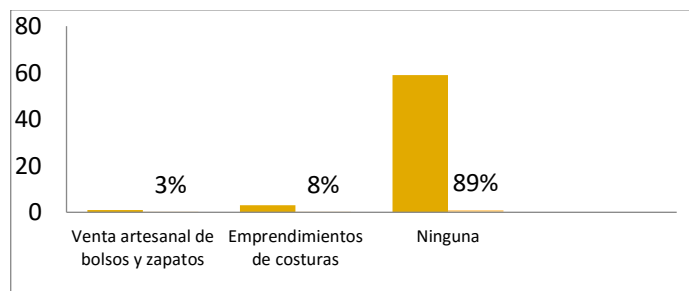
Autor: Patricia Marcela Ortega González.

Análisis: El 33% de los habitantes del barrio paraíso indican que los entes gubernamentales no les han brindado apoyo con financiamiento para emprender un negocio. Y se refieren al Gad parroquial como el único ente gubernamental que aporta con capacitaciones, talleres y cursos de otros indoles.

Pregunta No 13

¿De las capacitaciones, talleres, cursos, realizadas Ud. ha emprendido algún tipo de negocio?

	F	%
Venta artesanal de bolsos y zapatos	1	3%
Emprendimientos de costuras	3	8%
Ninguna	59	89%
Total	63	100%



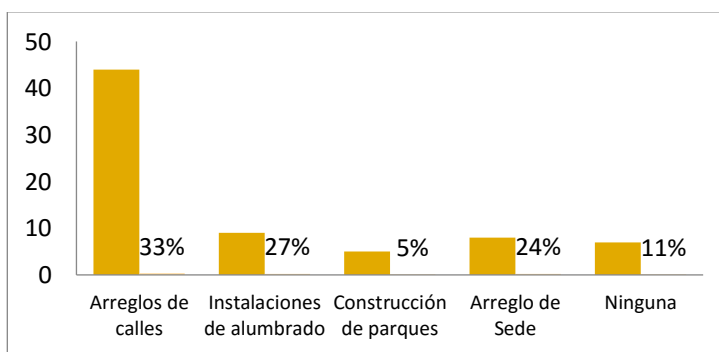
Fuente: Realiza en la comunidad del Barrio "Paraíso"
 Autor: Patricia Marcela Ortega González.

Análisis e interpretación: Los moradores del sector del barrio concuerdan en su mayoría que no han recibido ayuda con capacitaciones ni financiamiento para emprender un negocio y que esto se da en otros sectores de la provincia. Pero con muy poco porcentaje de moradores afirman ser beneficiarios con de estos emprendimientos de costuras, venta artesanal de bolsos y zapatos.

Pregunta No 14

¿Para el desarrollo de su comunidad el presidente barrial ha contribuido con alguna de estas necesidades?

	F	%
Arreglos de calles	41	33%
Instalaciones de alumbrado	9	27%
Construcción de parques	2	5%
Arreglo de Sede	8	24%
Ninguna	3	11%
Total	63	100%



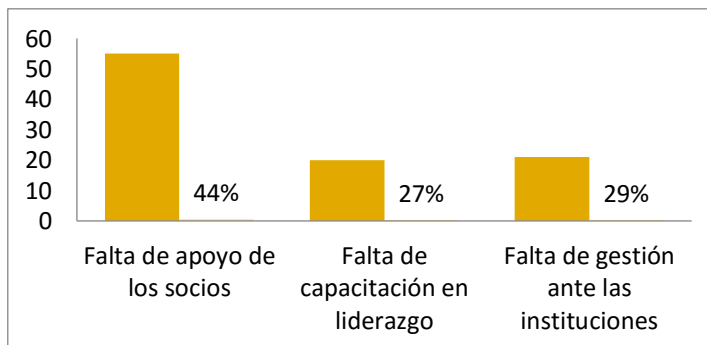
Fuente: Realiza en la comunidad del Barrio "Paraíso"
 Autor: Patricia Marcela Ortega González.

Análisis e interpretación: De manera muy equitativa los moradores señalan que se han beneficiado con arreglos de calles, con instalaciones de alumbrado eléctrico y han hecho reparaciones en la infraestructura de la sede social contribuyendo y colaborando con actividades que se realiza en conjunto con presidente, directiva y moradores, todo esto ha logrado realizar con el aporte de las actividades y alquiler de sede social y del local que tiene a un costado.

Pregunta No 15

¿Qué debilidades detecta dentro de la organización y su entorno?

	F	%
Falta de apoyo de los socios	42	44%
Falta de capacitación en liderazgo	10	27%
Falta de gestión ante las instituciones	11	29%
Total	63	100%



Fuente: Realiza en la comunidad del Barrio "Paraíso"
 Autor: Patricia Marcela Ortega González.

Análisis e interpretación: La debilidad que se detecta en la organización del barrio, es que los moradores no asisten a las reuniones generando la falta de apoyo de los socios, así como también hace falta gestionar ante instituciones públicas y todo esto se refleja en la falta de conocimiento que carecen en liderazgo, lo que da como consecuencia la desmotivación de todos los socios y moradores.