



**UNIVERSIDAD ESTATAL
PENÍNSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

INSTITUTO DE POSTGRADO

TÍTULO DEL ARTÍCULO

**GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y SU INCIDENCIA EN EL CLIMA LABORAL
DE LA UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL**

AUTOR:

Ec. Victor Daniel Palma Vera

**TRABAJO DE TITULACIÓN EN MODALIDAD DE ARTÍCULO
PROFESIONAL DE ALTO NIVEL
Previo a la obtención del grado académico en
MAGÍSTER EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

TUTORA:

PhD. Mariela Susana Andrade Arias

La Libertad, Ecuador

Año 2026



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN

PhD. Homero Rodríguez Insuasti
COORDINADOR DEL PROGRAMA

PhD. Mariela Andrade Arias
TUTORA

PhD. Néstor Montalván Burbano
DOCENTE ESPECIALISTA 1

PhD. Antonio Poveda Guevara
DOCENTE ESPECIALISTA 2

Abg. María Rivera González, Mgr.
SECRETARIA GENERAL
UPSE



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

CERTIFICACIÓN

Certifico que luego de haber dirigido científica y técnicamente el desarrollo y estructura final del trabajo, este cumple y se ajusta a los estándares académicos, razón por el cual apruebo en todas sus partes el presente trabajo de titulación que fue realizado en su totalidad por VICTOR DANIEL PALMA VERA, como requerimiento para la obtención del título de Magíster en ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

TUTORA

PhD. Mariela Susana Andrade Arias

12 días del mes de enero del año 2026



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

Yo, Víctor Daniel Palma Vera

DECLARO QUE:

El trabajo de Titulación, (**Gestión Administrativa y su Incidencia en el Clima Laboral de la Universidad de Guayaquil**) previo a la obtención del título en Magister en Administración Pública, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

La Libertad, a los 12 días del mes de enero del año 2026

EL AUTOR

Ec. Víctor Daniel Palma Vera



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

AUTORIZACIÓN

Yo, Víctor Daniel Palma Vera

Autorizo a la Universidad Estatal Península de Santa Elena, para que haga de este trabajo de titulación o parte de él, un documento disponible para su lectura consulta y procesos de investigación, según las normas de la Institución.

Cedo los derechos en línea patrimoniales de artículo profesional de alto nivel con fines de difusión pública, además apruebo la reproducción de este artículo académico dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autor.

La Libertad, a los 12 días del mes de enero del año 2026

EL AUTOR

Ec. Víctor Daniel Palma Vera

RESUMEN

La Gestión Administrativa es un factor clave para incidir positivamente en el clima laboral de las instituciones públicas en el Ecuador. En el presente artículo se analiza la Gestión Administrativa y su grado de incidencia en el Clima Laboral de la Universidad de Guayaquil. La investigación se desarrolló mediante una metodología descriptiva y explicativa a través del enfoque mixto, se utilizó una encuesta como técnica de recolección de datos que se aplicó a una muestra de 346 servidores públicos de la institución acorde a la unidad de análisis personal administrativo y docente. El instrumento fue sometido a una prueba de confiabilidad obteniendo un resultado de Alfa de Cronbach mayor a 0,9 con esta información se realizó un modelo econométrico basado en Partial Least Squares (PLS). La estadística descriptiva mostró una mejoría en la ejecución del presupuesto de la institución que en 2024 llegó al 96,74% superando promedios históricos. En contraste, el incremento de la ejecución presupuestaria fue impulsado por el gasto corriente, mientras que la inversión en infraestructura y capital humano tuvo una evolución decreciente. Los resultados del modelo PLS permitieron destacar el liderazgo (0,89) y la remuneración salarial (0,86) como los factores de mayor incidencia de la Gestión Administrativa sobre las condiciones laborales (0,85) y las oportunidades de superación profesional (0,83) que representaron al Clima Laboral.

Palabras clave: *Gestión Administrativa, Liderazgo, Clima Laboral, Oportunidades de superación profesional.*

ABSTRACT

Administrative management is a key factor in positively impacting the work environment of public institutions in Ecuador. This article analyzes administrative management and its degree of impact on the work environment at the University of Guayaquil. The research was conducted using a descriptive and explanatory methodology with a mixed-methods approach. A survey was used as the data collection technique, administered to a sample of 346 public servants from the institution, specifically administrative and teaching staff. The instrument underwent a reliability test, yielding a Cronbach's alpha greater than 0.9. Using this data, an econometric model based on Partial Least Squares (PLS) was developed. Descriptive statistics showed an improvement in the institution's budget execution, reaching 96.74% in 2024, surpassing historical averages. In contrast, the increase in budget execution was driven by current expenditures, while investment in infrastructure and human capital showed a downward trend. The PLS model results highlighted leadership (0.89) and salary compensation (0.86) as the factors with the greatest impact of administrative management on working conditions (0.85) and opportunities for professional development (0.83), which represent the work environment.

Keywords: *Administrative Management, Leadership, Work Environment, Opportunities for Professional Development.*

CERTIFICADO DE ACEPTACIÓN PARA PUBLICACIÓN



ISSN 2953-6421

CARTA DE ACEPTACIÓN

Por medio de la presente, se hace constar que el autor:

Víctor Palma Vera

presentó ante el Comité Editorial de la "Revista de Investigación Científica y Social - Reincisol", ISSN 2953-6421, editada en Bahía de Caráquez, Ecuador, el artículo titulado:

Gestión Administrativa y su Incidencia en el Clima Laboral de la Universidad de Guayaquil

Luego de un riguroso proceso de revisión por pares, fue aceptado para su publicación en la revista de frecuencia continua.

El cual podrá visualizarse en el siguiente enlace:

<https://www.reincisol.com/ojs/index.php/reincisol/index>

Recibido: 20/10/2025

Aceptado: 22/11/2025

Bahía de Caráquez, Ecuador, 30/11/2025

Código de verificación: DOC-20251130134143-F42ABD167A74

Para verificar la autenticidad de este documento, visite:

<https://reincisol.com/verificar.php?code=DOC-20251130134143-F42ABD167A74>


Prof. Gustavo Santacruz Sanabria, PhD.
EDITOR



Emitido automáticamente por Revista Reincisol - Bahía de Caráquez, Ecuador - 30/11/2025

**Nombre de la
revista**

Revista REINCISOL, ISSN 2953-6421

<https://www.reincisol.com/ojs/index.php/reincisol/article/view/1184>