



UNIVERSIDAD ESTATAL

PENÍNSULA DE SANTA ELENA

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

INSTITUTO DE POSTGRADO

TÍTULO DEL ARTÍCULO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y SU INCIDENCIA EN LA CULTURA ORGANIZACIONAL EN UNA EMPRESA AGRÍCOLA DE ECUADOR

AUTORA

González Neira María Gabriela

TRABAJO DE TITULACIÓN EN MODALIDAD DE ARTÍCULO PROFESIONAL DE ALTO NIVEL

Previo a la obtención del grado académico en
MAGÍSTER EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

TUTORA

PhD. Guerrero Bejarano María

Santa Elena, Ecuador

Año 2025



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN

**PhD. Homero Rodríguez Insuasti
COORDINADOR DEL PROGRAMA**

**PhD. María Guerrero Bejarano
TUTORA**

**PhD. Estela Sabando Mendoza
DOCENTE ESPECIALISTA**

**PhD. Marco Torres Lema
DOCENTE ESPECIALISTA**

**Ab. María Rivera González, Mgtr.
SECRETARIA GENERAL
UPSE**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

CERTIFICACIÓN

Certifico que luego de haber dirigido científica y técnicamente el desarrollo y estructura final del trabajo, este cumple y se ajusta a los estándares académicos, razón por el cual apruebo en todas sus partes el presente trabajo de titulación que fue realizado en su totalidad por María Gabriela González Neira, como requerimiento para la obtención del título de Magíster en Gestión de Talento Humano.

TUTORA

PhD. María Guerrero Bejarano

La Libertad, a los 14 días del mes de julio del año 2025.



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

Yo, MARÍA GABRIELA GONZÁLEZ NEIRA

DECLARO QUE:

El trabajo de Titulación, **GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y SU INCIDENCIA EN LA CULTURA ORGANIZACIONAL EN UNA EMPRESA AGRÍCOLA DE ECUADOR**, previo a la obtención del título en Magíster en Gestión del Talento Humano, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

La Libertad, a los 14 días del mes de julio del año 2025.

LA AUTORA

María Gabriela González Neira



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

AUTORIZACIÓN

Yo, **MARÍA GABRIELA GONZÁLEZ NEIRA**

Autorizo a la Universidad Estatal Península de Santa Elena, para que haga de este trabajo de titulación o parte de él, un documento disponible para su lectura consulta y procesos de investigación, según las normas de la Institución.

Cedo los derechos en línea patrimoniales de artículo profesional de alto nivel con fines de difusión pública, además apruebo la reproducción de este artículo académico dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autor.

La Libertad , a los 14 días del mes de julio del año 2025.

LA AUTORA

Maria Gabriela González Neira

RESUMEN

El presente estudio tuvo como objetivo analizar la relación entre la Gestión del Talento Humano y la Cultura Organizacional en una empresa agrícola ubicada en el cantón Daule, provincia del Guayas, Ecuador. Se adoptó un enfoque cuantitativo, mediante el diseño y aplicación de dos cuestionarios tipo Likert validados por expertos, los cuales fueron dirigidos a la totalidad de los colaboradores de la empresa bajo una muestra censal. Los resultados evidenciaron una correlación positiva y estadísticamente significativa entre ambas variables ($r = 0.994$; $p < 0.01$), lo que sugiere que prácticas efectivas de gestión del talento humano como la planificación estratégica, la capacitación continua, la evaluación del desempeño y un clima laboral saludable inciden favorablemente en el fortalecimiento de los valores, normas y comportamientos compartidos que configuran la cultura organizacional. El estudio aporta evidencia contextualizada para la toma de decisiones organizacionales e impulsa la reflexión sobre la importancia de adoptar modelos de gestión del talento más estratégicos y humanistas en el entorno empresarial ecuatoriano.

Palabras clave: Gestión del talento humano; cultura organizacional; clima laboral; evaluación del desempeño; estrategia organizacional.

ABSTRACT

This study aimed to analyze the relationship between human talent management and organizational culture in an agricultural company located in Daule, Guayas Province, Ecuador. A quantitative approach was applied, through the design and implementation of two Likert-type questionnaires validated by experts, which were administered to the entire workforce using a census sample. The results revealed a positive and statistically significant correlation between the two variables ($r = 0.994$; $p < 0.01$), suggesting that effective human talent management practices—such as strategic planning, continuous training, performance evaluation, and a healthy work climate—positively influence the strengthening of shared values, norms, and behaviors that define organizational culture. This research provides contextualized evidence to support organizational decision-making and encourages reflection on the importance of adopting more strategic and human-centered approaches to talent management in the Ecuadorian business environment.

Keywords: Human talent management; organizational culture; work climate; performance evaluation; organizational strategy.

CERTIFICADO DE ACEPTACIÓN PARA PUBLICACIÓN



Ciudadanos:

María Gabriela González
María Auxiliadora Guerrero

Presente. -

CARTA DE ACEPTACIÓN DE ARTÍCULO

Saludos cordiales;

Por medio de la presente me dirijo a ustedes, en mi calidad de Editor de la **Revista de Investigación en Ciencias Administrativas y Sociales ÑEQUE**, con el propósito de notificarles que su artículo titulado: **"Gestión del talento humano y su incidencia en la cultura organizacional en una empresa agrícola de Ecuador"**, ha sido aceptado para ser publicado en la **Revista ÑEQUE** en el volumen 8, número 21, correspondiente al segundo cuatrimestre del año 2025, con ISSN: 2631-2883, registrada en las siguientes bases de datos y repositorios: LATINDEX catálogo 2.0, LatinRev, DRJI, ROAD, AMELICA, ERIHPLUS, MIAR.

Constancia que se expide a los catorce días del mes de julio de dos mil veinticinco.


MSc. Pedro Naranjo Bajiña
Editor de la Revista de Investigación en Ciencias Administrativas y Social
ÑEQUE



Centro de Investigación y Desarrollo Ecuador CIDE
Cda. La Martina. Mz. B8 S4, frente al Terminal de Buses. Durán - Ecuador
editor@revistaneque.org
www.revistaneque.org

ÑEQUE 25-24 Y.V



Nombre de la revista	Revista de Investigación en Ciencias Administrativas y Sociales ÑEQUE https://revistaneque.org/index.php/revistaneque
----------------------	--