



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

INSTITUTO DE POSTGRADO

TÍTULO DEL ARTÍCULO

**GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y SU INCIDENCIA EN LA
CAPACITACIÓN PROFESIONAL DEL PERSONAL MILITAR EN LA
ARMADA DEL ECUADOR.**

AUTOR:

Lic. Juber Joustin Jaramillo Infante

**TRABAJO DE TITULACIÓN EN MODALIDAD DE ARTÍCULO
PROFESIONAL DE ALTO NIVEL**

Previo a la obtención del grado académico en
MAGÍSTER EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

TUTOR:

Mgtr. Castro Loor Divar Sebastián

La Libertad, Ecuador

2026



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO
TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN**

**PhD. Homero Rodríguez Insuasti
COORDINADOR DEL PROGRAMA**

**Mgr. Divar Castro Loor
TUTOR**

**PhD. Roxana Álvarez Acosta
DOCENTE ESPECIALISTA**

**PhD. Maria Guerrero Bejarano
DOCENTE ESPECIALISTA**

**Ab. María Rivera González, Mgr.
SECRETARIA GENERAL
UPSE**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

CERTIFICACIÓN

Certifico que luego de haber dirigido científica y técnicamente el desarrollo y estructura final del trabajo, este cumple y se ajusta a los estándares académicos, razón por el cual apruebo en todas sus partes el presente trabajo de titulación que fue realizado en su totalidad por LIC. JUBER JOUSTIN JARAMILLO INFANTE como requerimiento para la obtención del título de Magíster en Gestión del Talento Humano.

TUTOR

Mgtr. Castro Loor Divar Sebastián

02 días del mes de febrero del año 2026.



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

Yo, LIC. JUBER JOUSTIN JARAMILLO INFANTE

DECLARO QUE:

El trabajo de Titulación (**Gestión del Talento Humano y su incidencia en la capacitación profesional del personal militar en la Armada del Ecuador.**) previo a la obtención del título en **Magíster en Gestión del Talento Humano**, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

La Libertad, a los 02 días del mes de febrero del año 2026.

EL AUTOR

Lic. Jaramillo Infante Juber Joustin



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

AUTORIZACIÓN

Yo, LIC. JUBER JOUSTIN JARAMILLO INFANTE.

Autorizo a la Universidad Estatal Península de Santa Elena, para que haga de este trabajo de titulación o parte de él, un documento disponible para su lectura consulta y procesos de investigación, según las normas de la Institución.

Cedo los derechos en línea patrimoniales de artículo profesional de alto nivel con fines de difusión pública, además apruebo la reproducción de este artículo académico dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autor.

La Libertad, a los 02 días del mes de febrero del año 2026.

EL AUTOR

Lic. Jaramillo Infante Juber Joustin

RESUMEN

La presente investigación presenta un análisis de la incidencia de la gestión de talento humano en la capacitación profesional del personal militar de la Armada del Ecuador. Este trabajo tiene su fundamentación en un enfoque cuantitativo correlacional dentro de un diseño no experimental. Para ello se aplica una encuesta con preguntas estructuradas que se miden de manera cualitativa a través del uso de la escala de Likert con una muestra de 100 servidores militares. El diagnóstico demuestra una debilidad estructural donde el 55% del personal afirma que los programas de capacitación se encuentran desactualizados, de igual manera, el 60% menciona que las asignaciones de recursos son insuficientes. Estadísticamente el indicador Rho Spearman presenta un valor de 0.782 con una significancia de 0.001, lo que demuestra que la correlación entre las variables de estudio es alta. Finalmente, se puede concluir que deficiencias en la gestión de perfiles y la detección de necesidades generan una limitación de las capacitaciones dentro del área de productividad operativa. El estudio propone un modelo de gestión por competencias que se enfoca en la alineación estratégica, actualización de conocimientos y tecnologías, y en fortalecer los planes de carrera militar.

Palabras clave: Gestión de Talento, capacitación militar, competencias operativas, indicador Spearman, Armada del Ecuador

ABSTRACT

This research presents an analysis of the impact of human talent management on the training of military personnel of the Ecuadorian Navy. This work is based on a correlational quantitative approach within a non-experimental design. To this end, a survey is applied with structured questions that are measured qualitatively through the use of the Likert scale with a sample of 100 military servants. The diagnosis shows a structural weakness where 55% of the staff states that the training programs are outdated, likewise, 60% mention that the resource allocations are insufficient. Statistically, the Rho Spearman indicator has a value of 0.782 with a significance of 0.001, which shows that the correlation between the study variables is high. Finally, it can be concluded that deficiencies in profile management and needs detection generate a limitation of training within the area of operational productivity. The study proposes a competency-based management model that focuses on strategic alignment, updating knowledge and technologies, and strengthening military career plans.

Keywords: Talent Management, military training, operational competencies, Spearman indicator, Ecuadorian Navy



Casa Editora del Polo (CASEDELPO), hace constar que:

El artículo científico:

“Gestión del talento humano y su incidencia en la capacitación profesional del personal militar en la armada del Ecuador”

De autoría:

Juber Joustin Jaramillo Infante, Divar Sebastián Castro Loor

Habiéndose procedido a su revisión y analizados los criterios de evaluación realizados por lectores pares expertos (externos) vinculados al área de experticia del artículo presentado, ajustándose el mismo a las normas que comprenden el proceso editorial, se da por aceptado la publicación en el **Vol. 11, No 2, Febrero 2026**, de la revista Polo del Conocimiento, con ISSN 2550-682X, indexada y registrada en las siguientes bases de datos y repositorios: **Latindex Catálogo v2.0, MIAR, Google Académico, ROAD, Dialnet, ERIHPLUS.**

Y para que así conste, firmo la presente en la ciudad de Manta, a los 28 días del mes de enero del año 2026.

**Dr. Víctor R. Jama Zambrano
DIRECTOR**

**Dirección: Ciudadela El Palmar II Etapa Mz. E. No 6
Teléfono: 0991871420
Email: polodelconocimiento-revista@gmail.com
www.polodelconocimiento.com
Manta - Manabí - Ecuador**

Nombre de la revista

POLO DEL CONOCIMIENTO

<https://polodelconocimiento.com/ojs/index.php/es/article/view/11202>