



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**TÍTULO DEL ARTÍCULO**

**GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y DESEMPEÑO LABORAL DEL  
LABORATORIO DE LARVAS SANTA PRISCILA, SANTA ELENA.**

**AUTOR**

Lic. Rosales Mirabá Esteban Lázaro

**TRABAJO DE TITULACIÓN EN MODALIDAD DE ARTÍCULO  
PROFESIONAL DE ALTO NIVEL**

Previo a la obtención del grado académico en  
**MAGÍSTER EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**TUTORA**

Mgtr. Erazo PARRALES Paula Nathaly

**La Libertad, Ecuador**

**2026**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO  
TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN**

---

**PhD. Homero Rodríguez Insuasti  
COORDINADOR DEL PROGRAMA**

---

**Mgtr. Paula Erazo Parrales  
TUTORA**

---

**PhD. César Guerrero Velastegui  
DOCENTE ESPECIALISTA**

---

**PhD. Jacqueline Bacilio Bejeguen  
DOCENTE ESPECIALISTA**

---

**Ab. María Rivera González, Mgtr.  
SECRETARIA GENERAL  
UPSE**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**CERTIFICACIÓN**

Certifico que luego de haber dirigido científica y técnicamente el desarrollo y estructura final del trabajo, este cumple y se ajusta a los estándares académicos, razón por el cual apruebo en todas sus partes el presente trabajo de titulación que fue realizado en su totalidad por **Esteban Lázaro Rosales Mirabá**, como requerimiento para la obtención del título de Magíster en **Gestión del Talento Humano**.

**TUTORA**

---

**Mgtr. Erazo PARRALES Paula**

**7 días del mes de febrero del año 2026**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD**

**Yo, ROSALES MIRABÁ ESTEBAN LÁZARO**

**DECLARO QUE:**

El trabajo de Titulación, (GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y DESEMPEÑO LABORAL DEL LABORATORIO DE LARVAS SANTA PRISCILA, SANTA ELENA.) previo a la obtención del título en Magíster en Gestión del Talento Humano, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

La Libertad, a los 7 días del mes de febrero del año 2026

**EL AUTOR**

---

**Lic. Rosales Mirabá Esteban Lázaro**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**AUTORIZACIÓN**

**Yo, ROSALES MIRABÁ ESTEBAN LÁZARO**

Autorizo a la Universidad Estatal Península de Santa Elena, para que haga de este trabajo de titulación o parte de él, un documento disponible para su lectura consulta y procesos de investigación, según las normas de la Institución.

Cedo los derechos en línea patrimoniales de artículo profesional de alto nivel con fines de difusión pública, además apruebo la reproducción de este artículo académico dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autor.

La Libertad, a los 7 días del mes de febrero del año 2026

**EL AUTOR**

---

**Lic. Rosales Mirabá Esteban Lázaro**

## RESUMEN

El estudio tuvo como objetivo analizar de qué manera la gestión del talento humano se relaciona con el desempeño laboral del laboratorio de larvas Santa Priscila, provincia de Santa Elena. Metodológicamente, se adoptó un enfoque mixto con alcance correlacional-descriptivo, donde se encuestaron 377 empleados, seleccionados mediante muestreo aleatorio simple; asimismo, se realizaron entrevistas a tres informantes clave del laboratorio Egidiosa S.A. (subsidiaria de Santa Priscila), donde los instrumentos demostraron alta confiabilidad (Alfa de Cronbach = 0,895) para posteriormente, procesar los datos mediante IBM SPSS Statistics 25 y ATLAS.ti, aplicando el coeficiente Rho de Spearman. Los resultados revelaron una correlación positiva muy fuerte entre ambas variables ( $Rho=0,802$ ;  $0,000 < 0,010$ ), mientras, los factores de gestión mostraron correlación alta con el desempeño ( $Rho=0,817$ ), pero el modelo de gestión presentó una correlación baja ( $Rho=0,153$ ), evidenciando que el modelo administrativo tradicional actual limita el rendimiento. Además, se identifican como principales limitantes: políticas de recursos humanos deficientes (37,67%) y sobrecarga laboral (28,91%), esto indica que, ante una correcta y adecuada gestión del talento humano, se incrementará el nivel de desempeño de los colaboradores.

**Palabras clave:** gestión del talento humano, desempeño laboral, laboratorio de larvas, factores, estrategias.

## ABSTRACT

The study aimed to analyze how human talent management relates to job performance at the Santa Priscila larval laboratory in the province of Santa Elena. Methodologically, a mixed-methods approach with a correlational-descriptive scope was adopted. A total of 377 employees, selected through simple random sampling, were surveyed. Interviews were also conducted with three key informants from the Egidiosa S.A. laboratory (a subsidiary of Santa Priscila). The instruments used for these interviews demonstrated high reliability (Cronbach's alpha = 0,895). The data were then processed using IBM SPSS Statistics 25 and ATLAS.ti, applying Spearman's rho coefficient. The results revealed a very strong positive correlation between human talent management and job performance (Rho = 0,802;  $0,000 < 0,010$ ). Management factors showed a high correlation with performance (Rho = 0,817), but the management model showed a low correlation (Rho = 0,153), indicating that the current traditional administrative model limits performance. Furthermore, the main limitations identified are: deficient human resources policies (37,67%) and work overload (28,91%), which indicates that, with proper and adequate human talent management, the performance level of employees will increase.

**Keywords:** talent management, job performance, larval laboratory, factors, strategies.

## CERTIFICADO DE ACEPTACIÓN PARA PUBLICACIÓN



Revista Científica Internacional  
ISSN 2409-2401 (en línea)

### CERTIFICADO DE APROBACIÓN

Por la presente, se hace constar que el artículo:

#### **“Gestión del talento humano y desempeño laboral del laboratorio de larvas Santa Priscila, Santa Elena”**

De la autoría de:

- Esteban Lázaro Rosales Mirabá
- Paula Nathaly Erazo Parales

Ha sido arbitrado por pares Académicos mediante el sistema doble ciego y Aprobado para su publicación. El artículo será difundido en el Volumen 13, N° 1, y una vez

publicado, será verificable en nuestra plataforma:

[www.uticvirtual.edu.py/revista.ojs/index.php/revistas](http://www.uticvirtual.edu.py/revista.ojs/index.php/revistas)

Se expide la presente, a los 30 días del mes de enero de 2026 a solicitud del/los autor/es para los fines que se consideren necesarios

Dr. Anton P. Baron  
Editor en jefe

Revista Científica Internacional Arandu UTIC



Nombre de la revista	<i>ARANDU UTIC Revista científica internacional - Universidad Tecnológica Intercontinental (UTIC)</i> <a href="http://www.uticvirtual.edu.py/revista.ojs/index.php/revistas">http://www.uticvirtual.edu.py/revista.ojs/index.php/revistas</a>
----------------------	--