



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TITULO DEL ARTÍCULO

**ESTRATEGIAS DE FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO CON
ENFOQUE DE GÉNERO EN LA COORDINADORA NACIONAL**

CAMPESINA ELOY ALFARO

AUTORA

Lic. Del Pezo Mejillones Jenny Lorena

TRABAJO DE TITULACIÓN

**Previo a la obtención del grado académico en
MAGÍSTER EN GESTIÓN SOCIAL Y DESARROLLO MENCIÓN
DESARROLLO LOCAL.**

TUTORA

Lic. Katty Maricela Vera Meza, Mgtr.

Santa Elena, Ecuador

Año 2026



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TRIBUNAL DE GRADO

Los suscritos calificadores, aprueban el presente trabajo de titulación, el mismo que ha sido elaborado de conformidad con las disposiciones emitidas por el Instituto de Postgrado de la Universidad Estatal Península de Santa Elena.

**Acui. Mario Urgilés Pineda, PhD.
COORDINADOR DEL PROGRAMA**

Lic. Katty Maricela Vera Meza, Mgtr.

TUTORA

**Lic. Ángel Matamoros Davalos, PhD.
ESPECIALISTA 1**

**Lic. Rolando Medina Peña, PhD.
ESPECIALISTA 2**

**Ab. María Rivera González, Mgtr.
SECRETARIA GENERAL
UPSE**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
INSTITUTO DE POSTGRADO**

CERTIFICACIÓN:

Certifico que luego de haber dirigido científica y técnicamente el desarrollo y estructura final del trabajo, este cumple y se ajusta a los estándares académicos, razón por el cual apruebo en todas sus partes el presente trabajo de titulación que fue realizado en su totalidad por Lic. Jenny Lorena Del Pezo Mejillones, como requerimiento para la obtención del título de Magíster en Gestión Social Y Desarrollo Mención Desarrollo Local.

Atentamente,

Lic. Katty Maricela Vera Meza, Mgtr.
C.I. 1308220555
TUTORA



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
INSTITUTO DE POSTGRADO**

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

Yo, Lic. Katty Maricela Vera Meza, Mgtr.

DECLARO QUE:

El trabajo de Titulación, Estrategias De Fortalecimiento Organizativo Con Enfoque De Género En La Coordinadora Nacional Campesina Eloy Alfaro, previo a la obtención del título en Magíster en Gestión Social y Desarrollo Mención Desarrollo Local, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

Santa Elena, a los 14 días del mes de noviembre del año 2025

Lic. Katty Maricela Vera Meza, Mgtr.
C.I. 1308220555
TUTORA



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
INSTITUTO DE POSTGRADO**

AUTORIZACIÓN

Yo, Lic. Jenny Lorena Del Pezo Mejillones

DERECHOS DE AUTOR

Autorizo a la Universidad Estatal Península de Santa Elena, para que haga de este trabajo de titulación o parte de él, un documento disponible para su lectura consulta y procesos de investigación, según las normas de la Institución.

Cedo los derechos en línea patrimoniales de la investigación con fines de difusión pública, además apruebo la reproducción de este informe de investigación dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autor.

Santa Elena, a los 14 días del mes de noviembre del año 2025

Lic. Jenny Lorena Del Pezo Mejillones
C.I. 0919829879
AUTORA



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TEMA

ESTRATEGIAS DE FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO
CON ENFOQUE DE GÉNERO EN LA COORDINADORA
NACIONAL CAMPESINA ELOY ALFARO

Autora: Lic. Jenny Lorena Del Pezo Mejillones

Tutora: Lic. Katty Maricela Vera Meza, Mgtr.

RESUMEN

Introducción: se analiza cómo las estructuras patriarcales y las brechas de género limitan la participación de la mujer rural en la toma de decisiones, planteando la necesidad de estrategias formativas con enfoque de género. Materiales y Métodos: el estudio empleó un enfoque mixto bajo el paradigma sociocrítico y el método fenomenológico; se aplicaron entrevistas a profundidad y formularios de diagnóstico a una muestra de 80 mujeres de la organización en Santa Elena, Guayas y Manabí. En cuanto a los resultados el 41,7% de la muestra reconoce la carga del trabajo doméstico como la principal barrera estructural para el liderazgo. Se refuerza así que el 100% identifica como motor de capacidades al Sistema Amelia Quiñónez y la necesidad de realizar una formación técnica-política equilibrada (50/50) que contempla un segundo nivel de especialización. Discusión: se contraponen los hallazgos de la investigación con el pensamiento feminista latinoamericano de manera tal que se vuelve a poner de relieve la autonomía política para el desarrollo local. Conclusión: se establece que la implementación de un plan de formación integral es clave para transformar la gestión social y consolidar liderazgos femeninos con capacidad de incidencia real.

Palabras clave: Liderazgo femenino, Formación, Organizaciones sociales, Desarrollo local, Enfoque de género.



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TEMA

**ESTRATEGIAS DE FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO CON ENFOQUE DE
GÉNERO EN LA COORDINADORA NACIONAL CAMPESINA ELOY ALFARO**

Autora: Lic. Jenny Lorena Del Pezo Mejillones

Tutora: Lic. Katty Maricela Vera Meza, Mgtr.

ABSTRACT

Introduction: it analyzes how patriarchal structures and gender gaps limit the participation of rural women in decision-making, highlighting the need for gender-sensitive training strategies. **Materials and Methods:** the study used a mixed approach under the socio-critical paradigm and the phenomenological method; in-depth interviews and diagnostic forms were applied to a sample of 80 women from the organization in Santa Elena, Guayas, and Manabí. **Results:** 41.7% of those surveyed identify the domestic work burden as the main structural barrier to leadership. It is evident that 100% recognize the Amelia Quiñónez System as a capacity builder, detecting the need for a balanced technical-political training (50/50) and a second level of specialization. **Discussion:** these findings are contrasted with Latin American feminist thought, highlighting the importance of political autonomy for local development. Finally, as **Conclusions:** it is established that the implementation of a comprehensive training plan is key to transforming social management and consolidating female leadership with the capacity for real impact.

Keywords: Female leadership, Training, Social organizations, Local development, Gender perspective.

CERTIFICADO DE ACEPTACIÓN DE PUBLICACIÓN



UNIVERSIDAD DE ORIENTE
Departamento de Ediciones UO



HACEMOS CONSTAR:

Que: **Jenny Lorena Del Pezo Mejillones y Katty Maricela Vera Meza**

Son autoras del artículo:

Estrategias de fortalecimiento organizativo con enfoque de género en la Coordinadora Nacional Campesina Eloy Alfaro

Fue recibido el 16 de noviembre y aceptado el 14 de diciembre de 2025. Está **Aceptado para continuar proceso** en la revista *Maestro y Sociedad* para ser **publicado** en el **Volumen 23 Número 1** del año **2026**

ISSN: 1815-4867 URL: <http://maestrosociedad.uo.edu.cu>

MSc. Lidia de las Mercedes Ferrer Tellez
Editora en Jefe



Dr. C. Eufemia Figueroa Corrales
Directora de la revista



Nombre de Revista	Revista Maestro y Sociedad
	Link URL: http://maestrosociedad.uo.edu.cu