



UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
CARRERA DE GESTIÓN SOCIAL Y DESARROLLO

**La precarización laboral una condición de los trabajadores
informales del barrio Simón Bolívar del cantón La Libertad, 2023.**

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Previo a la obtención del grado académico de:

LICENCIADO EN GESTIÓN SOCIAL Y DESARROLLO

AUTOR(A):

ANDRADE QUIMÍS OSWALDO SALOMÓN

TUTOR(A):

PSIC. LUNA ENCARNACIÓN JOSÉ ISRAEL, MGTR.

LA LIBERTAD – ECUADOR

2023

UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
CARRERA DE GESTIÓN SOCIAL Y DESARROLLO

**La precarización laboral una condición de los trabajadores
informales del barrio Simón Bolívar del cantón La Libertad, 2023.**

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Previo a la obtención del grado académico de:

LICENCIADO(A) EN GESTIÓN SOCIAL Y DESARROLLO

ANDRADE QUIMÍS OSWALDO SALOMÓN

LA LIBERTAD – ECUADOR

2023

ÍNDICE GENERAL

INTRODUCCIÓN.....	15
1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	16
1.1. Antecedentes del problema de investigación.....	16
1.2. Formulación del problema de investigación.....	20
1.3. Objetivos.	20
1.3.1. Objetivo general.....	20
1.3.2. Objetivos específicos.	20
1.4. Justificación de la investigación.	21
2. MARCO TEÓRICO Y CONCEPTUAL.....	22
2.1. Conocimiento actual.	22
2.2. Fundamentación teórica y Conceptual.	29
2.2.2. Organización internacional de trabajo - OIT	30
2.2.3. Enfoque Dualista	31
2.2.4. Enfoque estructuralista	32
2.2.5. Enfoque legalista	32
2.2.6. Objetivos del desarrollo sostenible – objetivo 8	32
2.2.7. Economía informal	33
2.2.8. Precariedad laboral	33
2.2.9. Dimensiones.....	35
2.2.10. Deterioro de las condiciones de trabajo.....	36
2.2.11. Inexistencia de la protección y seguridad social	36
2.2.12. Falta de estabilidad laboral	37
2.2.13. Inestabilidad política del vínculo laboral.....	37
2.2.14. MARCO LEGAL, TRIBUTARIO Y SEGURIDAD SOCIAL	38
3. MARCO METODOLÓGICO	39
3.1. Tipo de investigación.	39
3.2. Alcance de la investigación.	39

3.3. Operacionalización de las variables (opcional)	39
3.4. Población, muestra y periodo de estudio.....	42
3.5. Técnicas e instrumentos de levantamiento de información.....	43
4. ANÁLISIS DE RESULTADOS	44
5. DISCUSIÓN	56
5.1. Prueba de Hipótesis	56
5.2. Discusión de los resultados	57
6. CONCLUSIONES	59
7. RECOMENDACIONES	60
REFERENCIAS	61
ANEXOS	66

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Fiabilidad.....	43
Tabla 2. ¿Usted cree que las condiciones del lugar en el que se encuentra son adecuadas para trabajar?.....	44
Tabla 3. ¿Usted considera que el trabajo informal y la precariedad laboral pueda reducirse?	45
Tabla 4. ¿Está usted de acuerdo que se lleve a cabo regulaciones por parte de las autoridades para mitigar la informalidad dentro del sector?.....	46
Tabla 5. ¿Considera que vive dignamente con el ingreso económico que gana en este trabajo?	47
Tabla 6. ¿Es posible pagar seguridad social con la labor que ejerce?.....	48
Tabla 7. ¿Existe discriminación por parte de la sociedad por el trabajo que usted realiza?.....	49
Tabla 8. ¿Usted tiene conocimiento sobre los derechos laborales?	50
Tabla 9. ¿Usted cree que la economía proveniente del trabajo informal juega un papel relevante en la sociedad?	51
Tabla 10. ¿Considera que el trabajo informal surge como consecuencia de la falta de oportunidad laboral?.....	52
Tabla 11. ¿Usted cree que es importante abordar el tema precariedad laboral de manera específica?.....	53
Tabla 12. ¿Está de acuerdo que se implemente operativo de seguridad en el barrio para proteger la integridad personal y de su negocio?.....	54
Tabla 13. ¿Usted cree que su jornada laboral está acorde al salario que gana?.....	55
Tabla 14. Resultados de la aplicación del test de Spearman	56

ÍNDICE DE CUADROS

Cuadro 1. Operacionalización de las variables.....	39
---	----

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. ¿Usted cree que las condiciones del lugar en el que se encuentra es adecuada para trabajar?.....	44
Figura 2. ¿Usted considera que el trabajo informal y la precariedad laboral pueda reducirse?.....	45
Figura 3. ¿Está usted de acuerdo que se lleve a cabo regulaciones por parte de las autoridades para mitigar la informalidad dentro del sector?.....	46
Figura 4. ¿Considera que vive dignamente con el ingreso económico que gana en este trabajo?.....	47
Figura 5. ¿Es posible pagar seguridad social con la labor que ejerce?.....	48
Figura 6. ¿Existe discriminación por parte de la sociedad por el trabajo que usted realiza?.....	49
Figura 7. ¿Usted tiene conocimiento sobre los derechos laborales?	50
Figura 8. ¿Usted cree que la economía proveniente del trabajo informal juega un papel relevante en la sociedad?.....	51
Figura 9. ¿Considera que el trabajo informal surge como consecuencia de la falta de oportunidad laboral?.....	52
Figura 10. ¿Usted cree que es importante abordar el tema precariedad laboral de manera específica?.....	53
Figura 11. ¿Está de acuerdo que se implemente operativo de seguridad en el barrio para proteger la integridad personal y de su negocio?.....	54
Figura 12. ¿Usted cree que su jornada laboral está acorde al salario que gana?.....	55

DECLARATORIA DE RESPONSABILIDAD

Quien suscribe; **ANDRADE QUIMÍS OSWALDO SALOMÓN** con C.C. 2450867268, estudiante de la carrera de Gestión Social y Desarrollo, declaro que el Trabajo de Titulación; Proyecto de Investigación presentado a la Unidad de Integración Curricular, cuyo título es: **La precarización laboral una condición de los trabajadores informales del barrio Simón Bolívar del cantón La libertad, 2023**, corresponde exclusiva responsabilidad del autor y pertenece al patrimonio intelectual de la Universidad Estatal Península de Santa Elena.

La Libertad, julio, 2023.

Atentamente,



Andrade Quimís Oswaldo Salomón
C.C. 2450867268

DEDICATORIA

El presente trabajo se lo dedico a todos aquellos trabajadores informales que luchan por tener una solvencia económica esperando un cambio y anhelando un futuro en donde puedan tener una vida digna y estable, a su vez este trabajo lo dedico a futuros colegas de la carrera que le pueda ser útil este trabajo de investigación y puedan sacar provecho de aquello.



Andrade Quimís Oswaldo Salomón

AGRADECIMIENTOS

Agradezco encarecidamente a todos aquellos que estuvieron presente en toda mi formación profesional y que fueron pilares en mi trayecto universitario, mis padres, Madre “Daise” y mi Padre “Oswaldo” que día a día estuvieron pendiente a mis estudios, a mis hermanos “Estefanía, Andrea, Arturo y Ati”, que fueron parte del esfuerzo de cada meta lograda dentro de mi carrera, a mi pareja “Ginger” que siempre conté con su ayuda y me dio las fuerzas de seguir adelante sin importar las adversidades.



Andrade Quimís Oswaldo Salomón



**CERTIFICADO DE APROBACIÓN DEL TRABAJO DE TITULACIÓN UIC
PROYECTO DE INVESTIGACIÓN**

La Libertad, 29 de julio del 2023

Lic. Lilian Susana Molina Benavides, Ph.D
Directora de la Carrera de Gestión Social y Desarrollo- UPSE

En su despacho. -

En calidad de tutor(a) asignado(a) por la carrera de Gestión Social y Desarrollo, informo a usted que el estudiante **Andrade Quimís Oswaldo Salomón** con cédula de identidad No **2450867268**, ha cumplido con los requisitos estipulados en el *Reglamento de Titulación de Grado y Postgrado de la UPSE y Protocolos Vigentes de la carrera de Gestión Social y Desarrollo*, para la implementación y desarrollo del Trabajo de Titulación, bajo la modalidad de Proyecto de Investigación, de título **“La precarización laboral una condición de los trabajadores informales del barrio Simón Bolívar del cantón La Libertad, 2023.”**.

Por lo ante expuesto, recomiendo se apruebe el Trabajo de Titulación referido anteriormente, bajo el Reglamento de Titulación de Grado y Postgrado de la UPSE vigente que cita:

“Art 11. Actividades académicas del docente tutor. - El docente tutor realizará un acompañamiento a los estudiantes en el desarrollo del proyecto del trabajo de integración curricular, quién presentará el informe correspondiente de acuerdo a la planificación aprobada por el Consejo de Facultad.”

Debo indicar que es de exclusiva responsabilidad del autor, cumplir con las sugerencias realizadas durante el proceso de revisión.

Para los fines académicos pertinentes, es todo cuanto puedo informar en honor a la verdad.

Atentamente,



Firmado electrónicamente por:
**JOSE ISRAEL
LUNA
ENCARNACION**

**Ps. José Israel Luna Encarnación, Mgtr.
DOCENTE TUTOR**

TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN UNIDAD DE INTEGRACIÓN CURRICULAR



Lic. Lilian Susana Molina Benavides,
Ph.D
**DIRECTORA DE LA CARRERA
DE GESTIÓN SOCIAL Y
DESARROLLO**



Econ. Juan Carlos Olives M., Mgtr.
**DOCENTE GUÍA DE LA CARRERA DE
GESTIÓN SOCIAL Y DESARROLLO**



Firmado electrónicamente por:
**JOSE ISRAEL
LUNA
ENCARNACION**

Ps. José Israel Luna Encarnación,
Mgtr
**DOCENTE TUTOR(A) DE LA
CARRERA DE GESTIÓN SOCIAL
Y DESARROLLO**



Dra. Sandra Andino Espinoza
**DOCENTE ESPECIALISTA DE LA
CARRERA DE GESTIÓN SOCIAL Y
DESARROLLO**



Andrade Quimís Oswaldo Salomón
ESTUDIANTE

La precarización laboral una condición de los trabajadores informales del barrio Simón Bolívar del cantón La Libertad, 2023.

Andrade Quimís Oswaldo damón
Código Orcid (1) 0000- 0001- 5327- 4492
Universidad Estatal Península de Santa Elena-Carrera Gestión Social y Desarrollo

Resumen

La precariedad laboral informal en la actualidad es un tema de controversia, pues esta se considera como una problemática social, donde muchas personas recurren ser parte de este sistema laboral informal por la sencilla razón que existe una carencia de puestos laborales, esta investigación tiene por objetivo determinar la relación que tiene la precariedad laboral con el trabajo informal, dentro de este estudio se tomó en cuenta a los trabajadores informales del barrio Simón Bolívar del cantón La Libertad, donde se aplicó la encuesta como herramienta de levantamiento de información, teniendo como resultado principal, que la informalidad y la precariedad laboral, siguen en constante aumento, pues las personas que se dedican a este sector de la informalidad son víctimas de vulnerabilidad, discriminación, desprotección laboral, salarios bajos, entro otros. El estudio también sirvió para conocer la realidad en que se encuentran los trabajadores informales y el entorno que laboran, además de los factores que más predomina dentro del lugar donde han laborado y siguen laborando las personas del barrio Simón Bolívar, en condiciones de desprotección desde el Estado, conociendo que a menudo existe malestar por parte de los trabajadores por temas de inseguridad lo cual pide mayor control por parte de las autoridades, asimismo hay desconocimiento por parte de los trabajadores sobre sus derechos que es respaldado por las leyes vigente en la actual constitución, se concluye que las personas que trabajan en este sector desean que las autoridades deban actuar de urgencias en implementar políticas públicas en beneficios de todos.

Palabras Clave: *Informalidad, precariedad laboral, desprotección laboral, vulnerabilidad, salario bajo.*

Labor precariousness a condition of informal workers in the Simón Bolívar neighborhood of La Libertad canton, 2023

ABSTRACT

Informal labor precariousness is currently a controversial issue, since it is considered a social problem, where many people resort to being part of this informal labor system for the simple reason that there is a lack of jobs, this research aims to, To determine the relationship that job insecurity has with informal work, within this study the informal workers of the Simon Bolívar neighborhood of the La Libertad canton were taken into account, where the survey was applied as a tool for gathering information, with the main result, that informality and job insecurity continue to increase constantly, since people who are dedicated to this sector of informality are victims of vulnerability, discrimination, lack of labor protection, low wages, among others. The study also served to find out the reality of informal workers and the environment in which they work, in the place where people from the Simon Bolivar neighborhood have worked and continue to work, in conditions of vulnerability since the State, knowing that there is often discomfort on the part of the workers due to insecurity issues, which calls for greater control by the authorities, likewise there is a lack of knowledge on the part of workers about their rights, which is supported by the laws in force in the current constitution, it is concluded that the people who work in this sector wants the authorities to act urgently to implement public policies for the benefit of all.

Keywords: *Informality, labor precariousness, lack of labor protection, vulnerability, low wages.*

INTRODUCCIÓN

La precariedad laboral dentro del sector informal se considera como una problemática social, donde afecta las condiciones del sujeto e inclusive de la población en general, la población que mayormente está afectada son los jóvenes recién egresados de sus estudios, mujeres e incluso personas extranjeras que buscan un sustento para cubrir las necesidades básicas de su hogar, es ahí donde se enfoca esta investigación, la importancia de poder conocer las condiciones de vida de estas personas y poder intervenir como futuro profesional del área social, buscando estrategias que ayude a mejorar estas condiciones.

Sin duda la relación entre la precariedad con el trabajo informal abarca aquellas irregularidades que aún persiste dentro del ámbito laboral, donde resalta la desigualdad social, donde la mayoría optan en actividades con ingresos económicos propios y existe una ausencia de dependencia que se rige mediante contrato de trabajo.

Por consiguiente, ambas se centran en una carencia de protección de derechos laborales existiendo en si un deterioro significativo en las condiciones donde laboran, la precariedad va de la mano con la informalidad debido a la mala distribución de ingresos económicos y entornos laborables. Estas condiciones forman parte de una problemática social importante dentro de la sociedad, por motivo que se ven afectadas y vulneradas personas que se dedican al ámbito informal.

La informalidad se caracteriza por la ausencia de contratación laboral y la precariedad, son aquellas donde los trabajadores se encuentran en riesgos y condiciones desfavorables sin opciones de ser protegidos como exige el marco legal, donde los trabajadores se ven afectados por las condiciones tanto físicas como psicológica debido a la circunstancia que se presencia como son las jornadas laborales extensas.

En lo que corresponde las políticas públicas sería uno de los factores a la hora de querer mitigar esta problemática social, pues ayuda en su mayoría al sector económico en la mejora de la calidad de vida de estas personas que se dedican a la informalidad, tomando en cuenta una buena planificación, ejecución y evaluación, útil a la hora de implementar una política pública donde se busque proteger este grupo de personas que se desempeña en la informalidad de manera precaria.

1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. Antecedentes del problema de investigación.

El trabajo precario ha provocado un gran impacto dentro de la sociedad en donde se evidencia que el sistema laboral público y privado, cada vez se está reduciendo en cuestión de recortes salariales, que conlleva a millones de trabajadores en ser parte de la precarización dentro del ámbito laboral, trabajos temporales y en muchos países incluso aumenta las cifras de puestos laborales no declarados.

La definición del trabajo informal fue desarrollada desde los años 50 por William Arthur Lewis en su trabajo académico sobre “economías en desarrollo” asumiendo que consiste en dos sectores distintos, uno tradicional (el sector agrícola) y el otro es el moderno o capitalista (el sector urbano, en el que denomina la industria y los servicios), las unidades económicas se clasifican según su productividad, su capacidad de acumulación y la relación de los salarios o ingresos con los costos de reproducción del trabajo.

Según la Organización Internacional del Trabajo, (2020) la tasa de desempleo en América Latina alcanzó un registro de 41 millones de desempleados, donde los países más afectados son: Chile, Brasil, México y Colombia, esta cifra se situó en un principio con 26 millones, mientras que esta misma cifra aumentó 15 millones más durante la cuarentena.

Por su parte, el último censo registrado en abril de este año por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censo (INEC, 2023) a nivel nacional el desempleo fue de 3,2% dentro de la Población Económicamente Activa (PEA) en el cual se visualiza una pequeña reducción en comparación con el 2022 donde la tasa de desempleo era de un 3,7% a nivel nacional, así mismo a nivel provincial el INEC en el año 2022, en la provincia de Santa Elena su nivel de desempleo era de 2,7% en comparación del 2021 con un nivel de desempleo del 3,6% lo cual se obtuvo una reducción del 0,9%.

Para los autores Rosero y Barragán (2020) el autoempleo o trabajo por cuenta propia es un término dado a todos los trabajadores independientes que consiste en adquirir ingresos propios, además estas suelen ser formadas por miembros familiares y en ciertos casos suelen recurrir a contratar personal por temporadas.

La OIT (2021) se refiere al trabajo por cuenta propia como fuente popular de empleo, en países con mayor índice de desempleo, donde el autoempleo que no cuenta con beneficios representa el 37,4% de la fuerza laboral en comparación con solo el 15,5% en países que tiene algún tipo de seguridad o protección social.

Para los autores Campoverde et al. (2022) indican que, en América Latina, el trabajo por cuenta propia se ha convertido en una alternativa a la obtención de ingresos para cubrir las necesidades básicas, en el 2022, el 28,7% de la población económica activa (PEA) fue auto empleada, mientras que el 54,8% cuenta con un empleo asalariado y solo el 4% constituye al índice de empleador.

Para Medina y Valencia (2023) en Ecuador el autoempleo es una realidad estructural porque muchas personas optan en insertarse a este mercado laboral por una serie de razones entre estas se encuentra: la falta de empleo, razones familiares y obtener mayor flexibilidad en cuestiones como el horario, actividades y esfuerzo.

En caso de desempleo o subempleo, existe una oferta ilimitada de mano de obra en los sectores tradicionales, lo que estimula la migración rural-urbana. En las ciudades estos migrantes se convirtieron en trabajadores marginales que aceptan lo que se conoce como trabajos “informales” para asegurar su sustento, existiendo actualmente una significativa cantidad de personas que está dentro de las actividades informales y de la precarización laboral.

El trabajo informal, por otro lado, se refiere al trabajo por cuenta propia, que carece de organización legal, mano de obra poca calificada, procesos técnicos escasos y bajos retornos monetarios. Es importante señalar que la política pública debe apoyar la expansión de las fuentes formales de empleos y todos los derechos laborales. El trabajo que se ofrece a los ciudadanos no debe ser un trabajo informal y mucho menos que sea precario, lo que si debe de ser es que cada trabajador tenga salarios dignos, en un sector con seguridad social y protección de las entidades sociales y del propio gobierno.

Para Ahumada (2020) En Latinoamérica su contexto es totalmente distinto, existe una aproximación de 150 millones de personas que aun forman parte del sistema laboral informal, y cerca de unos 20 millones viven en pobreza extrema, los empleos de bajos presupuestos no favorecen a la gente de bajo recursos de salir de esa brecha de pobreza, careciendo de oportunidades, desconocimiento acerca de las normativas vigentes en el sector laboral, es por eso que muchos en la preocupación por mejorar su calidad de vida, optan por buscar un mejor empleo favoreciéndose de un mejor ingreso económico.

Un sinnúmero de personas actualmente vive con un sustento económico bajo, por motivo de la precarización que incide en sus ocupaciones laborales, las cifras de trabajos informales han provocado preocupación dentro de un contexto social en donde los trabajadores no cuentan con un salario digno, una protección social, un respaldo hacia los derechos fundamentales y una vida estable.

Para los autores Castillo et al. (2020) en Ecuador los resultados muestran que los trabajadores jóvenes son más precarios cuando ingresa al mercado laboral, y a su vez sus derechos están menos protegidos, de igual manera, la probabilidad de que las personas mayores de 50 años caigan en la precariedad laboral y permanezcan en trabajos inaccesibles. Asimismo, las mujeres son más vulnerables a la inestabilidad debido a la brecha de género existentes en el país, que no solo se relaciona con los salarios sino también con los beneficios laborales específicos de cada trabajador.

En Ecuador el empleo informal representa la mayor proporción de empleo actual, el crecimiento del sector se debe a la migración del campo a la ciudad, lo que conduce a una mayor demanda de empleos y flujos migratorios externos.

La educación es un factor esencial para reducir la probabilidad de inseguridad laboral, donde las personas con menos educación tienen más probabilidades de tener trabajos precarios. En resumen, la precariedad laboral en el Ecuador está más presente entre mujeres, jóvenes, zonas con bajos niveles de aprendizaje como: la Amazonia, Galápagos, zonas no definidas y que trabajan en el primer y segundo sector de la economía.

La informalidad laboral es un fenómeno heterogéneo y complejo que requiere análisis o medición, esto afecta al mercado laboral y a la economía en su conjunto, lo que lleva a situaciones de alta vulnerabilidad social.

El concepto de informalidad urbana ha evolucionado desde la década de 1950 y hoy aún existen diferentes enfoques para enfatizar una diversidad de corrientes teóricas en las ciencias sociales. La atención se centra a menudo en trabajos marginales de baja productividad que son en el sector de subsistencia sin posibilidad de acumulación relativos al empleo oculto, no registrado o informal.

Generalmente, las poblaciones integradas en grupo informales designados ganan o generan ingresos de subsistencia y tienen relaciones laborales precarios. Mientras la informalidad está relacionada con las unidades productivas, la precariedad laboral está relacionada con la estabilidad de la relación laboral y su vulnerabilidad, independientemente del carácter formal o informal del establecimiento productivo.

En el barrio Simón Bolívar del cantón La Libertad, la mayor parte de sus habitantes se dedican al trabajo informal, su principal causa es el poco campo laboral que tiene la provincia y la desesperación de muchos por conseguir una fuente de ingresos que permita solventarse adecuadamente.

Debido a cambios en la situación laboral de sus miembros activos, el nivel de vida de estos grupos puede cambiar repentina y significativamente es decir corren el riesgo de no participar en el desarrollo y obtener mejores condiciones de vida. En este contexto la finalidad de esta investigación es explicar la relación de ambos fenómenos sociales como la precariedad e informalidad laboral, y sobre la preocupación que se construye a raíz que avanza desenfrenadamente dentro de la sociedad.

Afirmando que los trabajadores laboran en malas condiciones exponiéndose en constante riesgo, que por no contar con un seguro social deben cubrir de su mismo sueldo los gastos de salud, por lo cual sus ingresos se ven muy por debajo de salario básico, convirtiéndose en una situación de precariedad.

1.2. Formulación del problema de investigación.

- ¿Cuál es la relación que existe entre la precarización laboral y el trabajo informal en el Barrio Simón Bolívar?

1.2.1. Planteamiento hipotético

- ✓ La relación que existe entre la precarización laboral y el trabajo informal es directa

1.3. Objetivos.

1.3.1. Objetivo general.

- Determinar la relación de la precarización laboral con el trabajo informal en el barrio Simón Bolívar del cantón La Libertad, 2023.

1.3.2. Objetivos específicos.

- ✓ Determinar las teorías sustantivas en relación a la precarización laboral y al trabajo informal.
- ✓ Diagnosticar la situación actual sobre la relación de la precarización laboral con el trabajo informal en el barrio Simón Bolívar del cantón La Libertad.
- ✓ Sistematizar, analizar e interpretar los resultados.

1.4. Justificación de la investigación.

La presente investigación busca determinar la relación que existe entre la precarización y el trabajo informal, con el fin de determinar la cantidad de personas que laboran dentro del sector informal y en situaciones precarias, en el barrio Simón Bolívar, donde este fenómeno social es evidente cuando existe niveles por debajo del promedio de cohesión y cooperación, además del interés que se evidencia dentro de las asociaciones o grupos que conforma la comunidad perteneciente al cantón La Libertad.

La precariedad laboral es una situación que causa una pérdida considerable sobre los derechos laborales de las personas, la carencia de estos conlleva que sus labores sean de mala calidad y desprotegida, este estudio se encamina y se centra en las ineficiencias que hay dentro del sector laboral informal.

Actualmente basta con explorar el barrio para palpar la realidad que se vive sobre los empleos precarios, las crisis que aún sigue latente, y las medidas de austeridad que crean condiciones de privación y falta de cohesión social sobre todo el resentimiento. Además, el aumento de la inestabilidad es más pronunciado donde la base social es débil, porque obliga a las personas a recurrir a trabajos de menor calidad y salarios bajos.

En el empleo informal las condiciones y ambiente de trabajo son viciados: jornadas laborales extensas, mayores riesgos para la salud ocupacional, escases de derechos laborales, todas estas condiciones concentran mayoritariamente el trabajo forzoso observándose diversas formas de discriminación social, donde el índice de informalidad varía entre cada país y su presencia es mayor en países menos desarrollados.

2. MARCO TEÓRICO Y CONCEPTUAL

2.1. Conocimiento actual.

Según Ludmer (2019) analiza las causas de la informalidad para cada una de las principales corrientes teóricas, el objetivo principal es de manera crítica determinar las principales teorías sobre la problemática de la informalidad, donde se estudió las teorías legalista, estructuralista y dualista, su metodología empleada dentro de su investigación fue la revisión literaria, la cual concluye que estas tres escuelas definen que la informalidad es conocida como una valoración negativa entre la relación de costo y beneficio que existe en las normativas laborales existentes.

Para Jiménez y Ramos (2019) el trabajo decente sería crucial para combatir la precarización dentro del sector laboral, su objetivo se centra en conocer la influencia que lleva dentro del desarrollo social sobre el debate que persiste entre la precarización en relación con el trabajo decente, el método utilizado fue analizar el impacto que conlleva los índices de aumento del trabajo precario basándose al desarrollo sostenible concluyendo que el tema de la precarización toma gran relevancia dentro del proceso de desarrollo de cada país, lo cual el propone implementar políticas que refuerce el sistema laboral.

Por su parte Dávila (2019) en su análisis del empleo informal, el objetivo de su estudio es sobre las teorías de la Organización Internacional de Trabajo, lo cual busca formas de comprender y medir este fenómeno social, dentro del método implantado esta la revisión teórica sobre sus enfoques propuesto por la OIT y así conocer las formas que puede medirse esta variable de estudio, concluyendo que la informalidad puede aplicarse dentro de un concepto operativo conociendo el grado de economía que conlleva las condiciones ocupacionales informales.

Los autores Señoret et al. (2022) analizan el impacto del presente y futuro que existe en personas que laboren dentro del sector informal, su objetivo se basa en conocer las percepciones de los trabajadores informales, para el cual este estudio usó el método de encuesta aplicada en Chile, donde concluye que los trabajadores se sienten inconformes por las carencias que tienen, donde da a conocer el malestar social que existe en Chile por parte de los trabajadores informales.

De acuerdo con los autores Astorquiza et al. (2023) en su trabajo analizan la informalidad dentro del país colombiano con el objetivo de conocer la medición del índice de desarrollo que se vincula con la informalidad, este estudio se llevó mediante encuestas realizadas a cada uno de los hogares de familias colombianas, concluyendo su investigación en que aún existe un perjuicio significativo entre los géneros, el cual reflejó que las mujeres son más propensas en ser parte de la precariedad, por motivo que son menos contratadas en empleos remunerados en comparación con los hombres, a su vez el rango de edad, en que el hombre tiene una mejor fuente de calidad de vida con un trabajo estable desde los 28 a 39 años de edad.

Para Díaz y Gavela (2022) en su trabajo determina aquellos factores de la informalidad que predomina dentro del sector ecuatoriano, el objetivo de su estudio busca reconocer las determinantes que incita a la informalidad dentro del país, la metodología que se llevó a cabo esta en la revisión de modelos de estándares logísticos tomando en consideración encuestas formuladas del ENEMDU, en conclusión los autores mencionan que las personas que se encuentran en precariedad laboral son aquellas que no culminan sus estudios y optan por un trabajo informal los cuales carecen de beneficios laborales.

Ahumada (2020) menciona en su estudio sobre el vínculo existente de la precariedad laboral dentro del contexto actual, con el objetivo de investigar cuales son los cambios más relevantes que se produce dentro del sector laboral, usando como método las revisiones bibliográficas de varias instituciones encargadas en el estudio de la precarización en América Latina, en conclusión su estudio menciona la importancia de tener una unión en los procesos políticos y que estas contribuyan a la situación actual dentro de la región.

Según Vejar (2019) indica que el trabajo informal significa reducir la complejidad de los diversos patrones que han coexistido históricamente, de acuerdo con la comprensión habitual de América Latina, su objetivo es iniciar discusiones sobre nuevos mecanismo regulatorios a nivel supranacional, al mismo tiempo, la normativa nacional relacionada con el derecho laboral ha suscitado diversos debates, acompañados de cambios en el discurso político e ideológico centrado en el trabajo, el método que aplico fue una revisión sistemática sumativa en la que se publicaron los resultados de una búsqueda bibliométrica de referencias de investigación en un sector Latinoamericano tan amplio e importante como el sector agroindustrial, la producción de conocimiento científico debe tener un espacio de diálogo colectivo con los diversos actores sociales, concluyendo en hacer un llamado de alerta hacia los gobiernos latinoamericanos sobre

la preocupación del crecimiento significativo de la informalidad, exhibiendo una panorámica de América Latina sobre la situación actual que se vivencia sobre esta problemática social.

Llorente y Villalba (2019) consideran preocupantes las condiciones laborales actuales y futuras debido a la prevaleciente inestabilidad y transitoriedad del mercado laboral, el objetivo de su investigación es encontrar nuevas formas de conciliación que logren un equilibrio entre la vida familiar y personal, la metodología que articula para su trabajo, los veinteañeros fueron agrupados según la edad (de 20 a 24 años y de 25 años a 29), esta visión varía según el grupo de edad valorando la flexibilidad en cuanto a su impacto en la temporalidad de forma positiva o negativa, concluyendo que los contratos temporales son cada vez más cortos, los contratos temporales aumentan moderadamente y esta tendencia se mantiene hasta la actualidad.

Para los autores Medina et al. (2020) muestran que la precarización del territorio mexicano se ha agudizado debido a la aplicación de las políticas económicas neoliberales, el objetivo principal de su trabajo investigativo fue caracterizar la inestabilidad laboral, desde un punto de vista cuantitativo, el método utilizado es analizar el concepto de precariedad laboral, la base teórica y sus componentes, así como indicadores que pueden medir la inestabilidad como el empleo parcial, este estudio concluye que los periodos analizados no muestran que la inestabilidad esté asociada a la falta de seguridad social, como se planteó anteriormente, sin embargo sí muestra que hay una proporción muy alta de falta de seguridad social y, por lo tanto de falta de empleo, porque la seguridad social y el empleo están estrechamente relacionados teniendo en consideración que la ausencia de seguridad social trae consigo la precariedad laboral.

Para Quintana y Capogrossi (2021) puntualizan las dimensiones de la existencia de la precariedad relacionada con el trabajo informal para identificar puntos fundamentales de concentración y centralización del capital, cambio de roles del estado y cambios en la relación entre capital y trabajo, proponiendo una metodología de la reconstrucción, como conclusión puntualiza varios aspectos del fenómeno actual de la precariedad laboral en las sociedades latinoamericanas y la creciente informalización del empleo donde esta se encuentra en su punto más alto por tal motivo la vida de los trabajadores son extremadamente precarias.

Por su parte Díaz (2019) menciona la medida de la precariedad, con el objetivo de encontrar una definición sistémica de lo que significa la precariedad laboral, en expresiones concretas a

nivel de situaciones de trabajo, en su planteamiento se optó por utilizar el método de máxima rotación de la varianza, posteriormente se realizó un análisis factorial confirmatorio, concluyendo la encuesta y fomentando el desarrollo de interpretaciones de la precariedad laboral, con el fin de construir herramientas que permitan su medición en diferentes poblaciones de trabajadores, no solo asalariados esperando que sigan desarrollando investigaciones sobre este fenómeno vinculándolo cada vez más claramente y con herramientas efectivas de causa y efecto en la vida de las personas.

Según Castillo (2022) en su estudio determina los modelos neoliberales de desarrollo y su correlación con la precariedad laboral, el objetivo es examinar los atributos clave de los dos grandes modelos económicos del siglo pasado, que persisten en América Latina, la metodología empleada involucra la exploración de rasgos únicos asociados con el surgimiento de nuevas formas de inseguridad laboral, desigualdad de ingresos y pobreza, al examinar las diversas dimensiones y variables, el autor determinó que los países que se adhirieron más al modelo neoliberal experimentaron resultados más desfavorables.

Martínez (2019) analiza como la precariedad no permite alcanzar mejor calidad de vida y superar la pobreza, el objetivo de investigar la precariedad es identificar situaciones de vulnerabilidad económica y cambios regulatorios que impiden a las personas alcanzar una mejor calidad de vida y salir de la pobreza, la metodología empleada para este estudio involucró un enfoque de intervención dedicado, completo y personalizado, con un enfoque en el apoyo y la orientación continuos más allá de la colocación laboral, el estudio concluye que la inversión en la creación de un mercado laboral más inclusivo es crucial, esto incluye mejorar la calidad del trabajo y ampliar las oportunidades para los grupos marginados que enfrentan mayores barreras para el empleo, además es importante reconocer el alto valor social de otras actividades.

Los autores Martínez et al. (2019) se enfocaron la precarización y la pobreza teniendo como objetivo principal realizar una revisión de las variables de estudio, la metodología utilizada se realizó en investigar la relación entre la precariedad laboral, las condiciones de seguridad social, el nivel de ingresos de los trabajadores y la pobreza, se evidencia que la precariedad laboral y la pobreza son provocadas por la flexibilidad laboral, concluyendo que el nivel de pobreza está directamente relacionado con la precariedad del trabajo y las condiciones de seguridad social y nivel de ingresos de los trabajadores.

Para los autores Sango y Merino (2019) en su investigación analizaron la relación entre la depresión y el trabajo informal en Ecuador. El objetivo de este estudio fue analizar la relación entre el empleo informal y la depresión, basado en la sexta encuesta de condiciones de vida de Ecuador en el año 2013 a 2014, en su estudio transversal recabo información de 27.390 personas en empleo informal, en presencia de rasgos depresivos, se encontró que los casos femeninos estaban más concentrados que los masculinos, lo que manifiesta que las características del empleo informal y el género pueden estar relacionadas, este estudio es el primero que se realiza en el país y se justifica nuevas investigaciones para comprender la relación entre la depresión y el empleo informal.

Para los autores Rivas et al. (2021) analizan las estrategias cercanas a las que se encuentran en entornos de trabajo informal, este estudio tiene como objetivo examinar las perspectivas de los trabajadores informales y así mismo a los técnicos de salud ocupacional, su metodología es de estudio descriptivo, utilizando herramientas cualitativas donde se llevó a cabo observaciones directas y se realizaron encuestas de conocimientos, actitudes y prácticas hacia diecisiete miembros del personal. Su metodología fue aplicar entrevistas semiestructuradas a dos técnicos en salud ocupacional, los trabajadores que participan tienen conocimientos sobre los riesgos laborales, concluyendo este estudio hacia la contribución de la literatura científica enfocada a la salud ocupacional de los trabajadores informales.

Jiménez y Zúñiga (2019) analizan las consecuencias de la precariedad laboral desde una perspectiva de género, su objetivo principal es maximizar las ganancias de los empleadores socavando algunos derechos laborales a través de salarios más bajos, acceso reducido a la seguridad social y aumento de los contratos temporales, entre su metodología esta analizar el concepto de trabajo precario y luego describir varios aspectos de este fenómeno social lo cual puntualiza que la inestabilidad afecta de manera diferente a hombres y mujeres.

Para Sotelo (2022) examina como persiste la inseguridad laboral a través de la globalización el objetivo principal de su investigación es desarrollar una gama de procesos y políticas públicas y privadas para estimular los procesos productivos de la sociedad, su metodología y su enfoque sigue la lógica del modelo neoliberal de acumulación, formulando la siguiente pregunta ¿Cómo se proyecta la globalización sobre el mundo del trabajo en América Latina?,

lo cual concluye una característica central que se encuentra dentro del proceso de precariedad laboral es la consecuente pérdida de contratos y derechos laborales.

Umaña y Rodríguez (2022) reflexionan sobre las situaciones en las que surgen problemas cuando las personas trabajan en espacios públicos de manera informal, el objetivo de su análisis es definir las condiciones de los vendedores ambulantes como un fenómeno social que debe ser abordado en función de su reconocimiento como sujetos con derechos laboral, en su método corresponde a una investigación cualitativa con enfoque de estudio de caso y utilizando la entrevista como medio de obtención de información proporcionada por los trabajadores, en conclusión indican que los trabajadores informales no son vistos y reconocidos como sujeto con derechos.

Por su parte los autores Mendoza et al. (2018) en su estudio acerca de la calidad de vida que enfrentan los trabajadores informales dentro del sector ecuatoriano donde su objetivo principal fue medir la calidad de vida de las personas que se dedican a la informalidad laboral, la metodología de investigación cualitativa se utilizó la técnica de investigación acción y el método de recolección de datos: entrevistas, encuestas, y diarios de campo, con lo cual concluye que existe una necesidad apremiante de cambios significativos en los mecanismos que incentiven el empleo formal los cuales debe ser de suma interés abarcar de manera general para acomodar la idiosincrasia de las personas.

Gontero y Novella (2021) analizaron el sector informal del mercado laboral exigiendo habilidades por parte del trabajador que pueden no estar disponibles al momento de ejercer su labor, lo que genera discrepancias que analistas investigan, este informe tiene como objetivo principal proporcionar un resumen completo de estos desajustes de habilidades, para medir las cualidades que adquiere en el transcurso de su vida laboral, dentro de su metodología se aplicó entrevista y encuestas a trabajadores informales dentro de los mercados laborales de Ecuador concluyendo a la recomendación de una combinación de instrumentos analíticos para capturar la naturaleza multidimensional de este fenómeno social, proponiendo políticas públicas destinadas a reducir estos desequilibrios, en última instancia el informe sugiere que es crucial mejorar la calidad de flujo de información entre la oferta y la demanda de habilidades dentro de los mercados laborales regionales .

ANÁLISIS GENERAL DE CONOCIMIENTO ACTUAL.

Una vez realizada la revisión de la literatura se procede a unificar los conceptos dentro de la estructura de los documentos empleados de este trabajo de investigación, a continuación, se analiza cada archivo, posteriormente culminar este apartado:

Dentro de las investigaciones sobre la precarización y la informalidad laboral, los autores determinan que estos fenómenos sociales se dan por motivos de carencia de oportunidad laboral estable, por tal razón el principal interés es saber cómo medir el índice de desarrollo que se ve perjudicado por la informalidad y la precarización (Dávila, 2019; Astorquiza et al., 2023; Mendoza et al., 2018; Gontero y Novella, 2021). A su vez se abordan temas de suma importancia como son el entorno laboral, condiciones de vida de aquellas personas que son partes del sistema informal (Llorente y Villalba, 2019; Umaña y Rodríguez, 2022). Teniendo como fin en conocer las causas y consecuencias que trae el crecimiento del sector informal, enfocado en el impacto perjudicial en el que desencadena en la vida diaria de los trabajadores (Ludmer, 2019; Jiménez y Zúñiga, 2019; Señoret et al., 2022). Por otro lado, los objetivos planteados están en la creación de políticas públicas que refuercen el sistema laboral mejorando las condiciones de vida y combatiendo las vulnerabilidades del sector informal (Jiménez y Ramos, 2019; Martínez, 2019; Sotelo, 2022). Tomando en cuenta las variables se puede determinar factores que se vincula a la inestabilidad que aún existen en la actualidad (Martínez et al., 2019; Díaz y Gavella, 2022; Ahumada, 2020).

Estos estudios concuerdan que es importante analizar estos temas de precarización y trabajo informal desde los enfoques cuantitativo y cualitativo, pues ambos son oportunos al momento de abordar las variables, así mismo la metodología utilizada para la recolección de información son: entrevistas, encuestas y análisis de revisión bibliográfica (Ludmer, 2019; Dávila, 2019; Señoret et al., 2022; Astorquiza et al., 2023; Ahumada, 2020; Medina et al., 2020; Sango y Merino, 2020; Rivas et al., 2021; Castillo, 2022; Sotelo, 2022; Umaña y Rodríguez, 2022; Mendoza et al., 2018; Díaz y Gavela, 2022; Vejar, 2019). Así mismo se aplicó otros métodos para realizar las investigaciones extrayendo información como de forma exploratoria para conocer características que predomina dentro de estas variables de la informalidad y precarización, analizando factores como: edad, genero, educación, niveles de ingresos

económico, pobreza (Llorente y Villalba, 2019; Díaz, 2019; Martínez, 2019; Martínez et al., 2019; Jiménez y Zúñiga, 2019).

Estas investigaciones describen que los casos de informalidad se evidencian más en mujeres, jóvenes graduados y personas que no culminaron sus estudios, en el caso de la precariedad se da por motivos de bajos ingresos y falta de seguridad social, sintiendo inconformidad con las condiciones de vida que padecen (Señoret et al., 2022; Astorquiza et al., 2023; Díaz y Gavela, 2022; Medina et al., 2020; Martínez et al., 2019; Jiménez y Zúñiga, 2019). Por otro lado, mencionan que es importante implementar políticas que este direccionada a cubrir estas variables que afecta a la sociedad, concuerdan que estos sucesos siguen dándose en la actualidad por motivos que muchos países se rigen bajo un sistema neoliberal, trayendo consecuencias dentro del sector laboral como son: contratos temporales, explotación laboral, impidiendo que estas personas sean entes con derechos laborales en que puedan respaldarse (Llorente y Villalba, 2019; Castillo, 2022; Sotelo, 2022; Umaña y Rodríguez, 2022).

2.2. Fundamentación teórica y Conceptual.

2.2.1 Definición de trabajo informal

El trabajo informal entendido como un fenómeno social que parece estar en relación con la falta de oportunidades laborales, lo que se evidencia con mayor notoriedad es el aumento de proveedores del sector informal, a menudo las personas que ejerce dentro de un trabajo informal reciben un salario menor a un sueldo básico y a su vez las condiciones no son favorables, además no cuenta con una protección legal apropiada a su entorno laboral, estos trabajos no brindan una estabilidad económica y seguridad social necesarias que deben tener cada trabajador.

Novillo (2022) menciona que el trabajo informal surge ante la necesidad que tienen las personas de cubrir sus necesidades básicas subsistiendo a su familia, este tipo de trabajo mayormente se da a través de negocios ambulantes, dentro de los sectores públicos, existiendo diferentes tipos de categorías entre ellas: el trabajo manual (artesanos), trabajo no calificado (albañiles), trabajo poco calificado (personal de mantenimiento, empleados de supermercados),

trabajo semi- calificado (choferes, carpinteros entre otros), trabajo autónomo (mecánicos, hoteleros, maquinistas y fotógrafo), trabajo no registrados (Trabajadoras sexuales).

Según Mederos (2021) hace mención al hablar de informalidad, es comprendida como un conjunto de tareas que no pertenecen al marco legal del trabajo, dentro de estas tareas se encuentran, los trabajadores informales, chatarreros, artistas comediantes y músicos callejeros, entro otros trabajos reconocidos dentro del sector público.

El factor principal del trabajo informal es aquel que no recibe beneficios legales, de igual manera se basa en la independencia de generar ingresos por cuenta propia, este tipo de trabajo va en constante aumento debido a los despidos de trabajadores que pertenecieron a un empresa pública y privada, recurriendo en ser parte de los diferentes tipos de trabajos informales para satisfacer las necesidades de sus hogares.

El aumento significativo del mercado informal en Latinoamérica surge como respuestas a la implementación del desarrollo del modelo económico, se debe poner mayor énfasis a la tendencia de la informalidad teniendo en cuenta que estos crecimientos se da debido a las poblaciones que migran desde el sector rural hacia los sectores urbanos.

Según Obando (2020) indica minimizar la informalidad como un factor clave al declive de la exclusión social y la desigualdad, en los últimos años se evidencia que el crecimiento del sector económico es primordial para la creación de puestos laborales, pero sin embargo no basta, es necesario que las autoridades implementen acciones y políticas públicas que se integren dentro del marco legal en espacio de desarrollo sostenible y así complementar al crecimiento económico.

2.2.2. Organización internacional de trabajo - OIT

La organización internacional de trabajo (OIT) define a la economía informal como al conjunto de trabajadores o empresas tanto del sector urbano y rural que ejercen en la informalidad, en el que describe a los trabajadores informales como aquellas industrias sujetas que no son protegidas y mucho menos protegidos, este tipo de trabajos se distingue por la alta vulnerabilidad y la ausencia de protección social.

Según Vivas y Vizcaíno (2019) Indican que el trabajo informal es cuando las ciudades realizan actividades que carecen de barreras para el ingreso económico adecuado, es decir estas actividades se da con mayor frecuencia en trabajos que no se rigen en las normativas vigentes de cada país, pero sin embargo son lucrativas para la población.

Para los autores Llosa et al. (2021) indican que la precariedad laboral revela la situación no solo trata de la exclusión social acerca de las oportunidades laborales, sino también en términos de seguridad de derechos, la función precaria del mercado de trabajo también se evidencia una respuesta desesperada de los más vulnerables a la hora de aceptar cualquier trabajo y perpetúan la desigualdad al hacer que las condiciones materiales sean insuficientes, muchos recurren como fuente de ingresos estos trabajos por cuestión de quedar excluidos de los factores sociales, los ciudadanos aceptan cualquier condición de trabajo, incluso aquellas que no respetan ninguna norma fundamental como la infravaloración, y la explotación laboral.

Sin embargo, el empleo que es considerado informal no solo arremete a la economía del país, sino que de igual manera perjudica aquellas personas dedicadas a ejercer la informalidad puesto que sus derechos laborales no se respetan siendo estas violadas y no tomadas en cuenta.

2.2.3. Enfoque Dualista

Según Caballero y Villadiego (2019) mencionan que este enfoque recomienda la implementación de diversas políticas de desarrollo económico y social, que van desde las micro-finanzas hasta los subsidios de formalización, con el objetivo de promover el desarrollo y la modernización de las unidades informales. También señala la necesidad de estimular la inversión en industrias modernas para absorber más trabajadores.

Según los autores d' Alencon et al. (2019) El enfoque dualista es útil para todos aquellos campos de investigación que buscan analizar trabajadores informales en situaciones de autoempleo, sin relación con empresas formales, insertos en mercados competitivos y con bajas barreras de entrada. Es decir, el supuesto dualista juega un papel central en la explicación de las realidades de los diversos mercados masivos informales que existen en América Latina.

2.2.4. Enfoque estructuralista

Para Álvarez (2021) menciona que este enfoque ayuda arrojar luz sobre la explotación de los trabajadores informales en los sectores económicos modernos a través de las redes de tercerización y subcontratación de la producción que se han extendido con la crisis del sistema fordista de acumulación desde la década de 1970. Los trabajadores informales ya no son vistos como individuos marginales que trabajan por cuenta propia, sino como el eslabón más vulnerable de las cadenas productivas controladas por empresas que minimizan los costos evitando pagar los salarios pactados y las cargas sociales a los trabajadores. Desde este punto de vista, el problema puede darse por la necesidad de ser funcional al sistema capitalista.

2.2.5. Enfoque legalista

Se enfoca en la atención fundamental para aquellas investigaciones que se ocupan del cumplimiento de las diversas leyes y normas que son necesarias para los empleos formales. También en el caso de los empleados que tienen la obligación de aportar con un porcentaje, prefieren permanecer en la informalidad para la acción negativa de la relación de costo-beneficio en el cumplimiento de las regulaciones. Aclarando que estos últimos representan una participación menor dentro del trabajo informal.

2.2.6. Objetivos del desarrollo sostenible – objetivo 8

Espejo (2022) indica como los objetivos mundiales son una agenda universal a la incorporación de medidas para frenar la pobreza, la finalidad de estos objetivos es poder garantizar que todos y todas disfruten de una mejor condición de vida.

Dentro de estos objetivos de desarrollo en el objetivo 8 hace mención al trabajo decente y del crecimiento económico, dando a conocer como el tema del trabajo decente ha surgido como principal debate en las agendas internacionales cuestión que ha sido motivo para ser parte del desarrollo sostenible, este objetivo es una propuesta para luchar contra la precarización laboral.

Los ODS al ser una agenda de carácter internacional que se enfoca en 3 áreas como son: economía, ambiental y social, esta agenda busca adentrarse más en los temas de trabajo y salud,

que da como resultado el objetivo 8 sobre el trabajo decente para erradicar problemas que se da por cuestiones al trabajo precario y a los problemas relacionado a la salud.

Exponiendo el tema de la precariedad laboral como problemática central mientras que el trabajo decente es el medio para dar un desarrollo sostenible, teniendo como base el objetivo octavo de los ODS, frente al cambio que se ha dado en nuestra sociedad. El Estado busca generar las condiciones desde políticas sociales, que se traduce en las condiciones para tener trabajo para todos, sino en garantizar que estos empleos sean puestos de calidad, haciendo que muchas personas tengan una visión hacia la mejora de su desarrollo personal.

2.2.7. Economía informal

Los autores Salcedo et al. (2020) mencionan como la economía informal es una de las variables o factor común que tiene muchas familias de bajos recursos, esta economía permite generar ingresos y cumple en gran parte con la satisfacción de las necesidades básicas de las personas mejorando su calidad de vida, el concepto de la economía informal fue abordado por primera vez por la Organización Internacional del Trabajo- OIT, define como el mecanismo urbano de hacer labor y donde existe pocas regulaciones por parte de las autoridades, a los negocios familiares, y a un mercado competitivo.

Según los autores Castillo et al. (2020) Indican que la informalidad es un término amplio, teniendo en cuenta que contar con un empleo informal es una respuesta ante la crisis de desempleo, las pocas oportunidades de progresar y la incapacidad por parte de los gobiernos para crear las condiciones en conjunto con los mercados laborales que sea dignos para las personas.

2.2.8. Precariedad laboral

La precarización laboral se exterioriza de diversas formas según cada nación, región, y del sistema político, económico y social, como también de los mercados laborales, el cual existe en la actualidad un sin número de términos que en muchos casos se considera ambiguos.

Para los autores Hernández et al. (2020) mencionan que la precariedad laboral se conceptualiza desde la perspectiva de los trabajadores, por un lado, el trabajador es sujeto de la gestión y se ve afectado por factores específicos como el género, la educación, la edad y la condición física, por otro lado tenemos como el objeto de la gestión los procesos, horas de trabajo y los medios de producción, todos estos son considerados en condiciones de trabajo, en este sentido, en términos de los dos elementos: trabajadores (sujeto de gestión) y condiciones de trabajo (objeto de gestión), la precariedad laboral se refiere al menoscabo y reducción de ciertas condiciones al ejercer su labor, especialmente orientado a reducciones de salarios y prestaciones laborales e incrementos de jornadas.

Según De Castro (2019) afirma que la precariedad laboral tiende a surgir principalmente por la poca seguridad, la cual nace de la relación entre el trabajador que está excluido del bienestar y protección social, lo que involucra su insolvencia de velar sus derechos ante un despido intempestivo, la inseguridad proviene de que este tipo de empleo tiene salarios insuficientes para tener una vida decente, y a su vez no cuentan con la posibilidad de conocer el tiempo que ejercerá por no contar con un contrato lo cual imposibilita sus planes a futuro.

Existen 3 términos a considerar: comenzando con el grado de relación al trabajo desde un punto económico, el segundo son las protecciones legales y beneficios hacia los trabajadores desde lo jurídico, y por último las condiciones del trabajo referente al salario y el ritmo que los trabajadores tiene desde un punto social.

Los autores Gamboa et al. (2019) describen que a partir del aumento del trabajo informal, muchas familias recurren en las aperturas de negocios familiares, fortaleciendo la unidad familiar, promoviendo un proceso de resiliencia, lo cual estos procesos dio lugar a formas de organización y coordinación que si bien son comunes en los hogares rurales asociados al trabajo agrícola, la solidaridad familiar cambia por completo el comportamiento de los miembros de la familia, elevando las aspiraciones de los más jóvenes, y cambiando sus planes de vida permaneciendo muchas veces en las mismas ocupaciones que sus parientes, resultando estar permanentemente en el mismo escenario social.

Según Covarrubias (2022) considera que la precariedad laboral impide al trabajador tener un camino laboral que sea consolidado desde un nivel de estabilidad económica y profesional, que faciliten a la integración social y a la planificación adecuada para los próximos años.

En Cambio Rucovsky (2019) considera que la precariedad surge del declive general de las formas de trabajo y de las imaginaciones que subsisten, que se trata de la vida de las personas de bajo recursos económicos, mejor dicho son las condiciones de una vida inestables y vulneradas, las cuales distingue ciertos trabajos que sobresalen dentro de este ámbito precario ya sean vendedores ambulantes, vendedores de ropa, inmigrantes indocumentados entre otras, todas estas formas de trabajo informal y de vida precaria constituyen un escenario de alta rotación.

2.2.9. Dimensiones

Desigualdad salarial

Existe una desigualdad considerable en Latinoamérica que invade a las condiciones de vida de las personas por que limita el acceso de la salud, educación, servicios públicos y otros factores como son los mercados laborales, tomando en cuenta la desigualdad salarial que repercute en diferentes puntos considerables como:

- a) Incremento de la pobreza
- b) Depreciación del desarrollo económico
- c) Descenso del crecimiento económico
- d) Poco acceso a crédito y educación

Los autores Rodríguez et al. (2019) hacen referencia al poco crecimiento de la economía que afecta en gran parte a la generación de empleos de carácter formal, de tal modo que la informalidad tuvo su auge dentro del sector laboral, a su vez los índices de inflación dentro de los países impiden la circulación del capital teniendo como resultado a un sistema salarial precario.

La desigualdad salarial dentro del mercado laboral ha estado en constante investigaciones sobre la brecha que se visualiza entre los sueldos del sector formal e informal, pues aún se ve que dentro de la informalidad reciben salarios por debajo del salario básico y también carecen de prestaciones, se debe considerar que la informalidad acoge a muchas personas que son víctimas del desempleo y el Estado siendo poco efectivos para generar las condiciones para el empleo, quedando como única opción al ámbito informal donde este es su única fuente de ingreso.

2.2.10. Deterioro de las condiciones de trabajo

Vulnerabilidad

Para los autores Besoain et al. (2022) mencionan sobre una de las condiciones que se destaca en la informalidad, es la alta vulnerabilidad que se presenta al permanecer dentro de este sector laboral, esto se da por motivo que se enfrenta situaciones de riesgo físicos e incluso riesgos psicosociales, dentro de esta condición existe una relación entre; tener mala salud y el trabajo informal, siendo que previsión de salud sea vista por los trabajadores informales algo que deben contar pero que carecen, en comparación de los que dependen de un sector formal que si cuentan con un seguro social, esta conclusión surge porque los trabajadores informales están en constante riesgo y expuestos a accidentes que puede originarse en su trabajo, no cuentan con seguro social, ni jubilación, poniendo en juego su salud y cayendo en la vulnerabilidad por ser parte del sector informal.

2.2.11. Inexistencia de la protección y seguridad social

Desprotección social

Carrera (2019) indica que la informalidad es también vulnerada en beneficios sociales, siendo esta ajena a la legislación laboral obtiene una gran desprotección social, la OIT, indica que los derechos laborales deben ser igual entre el sector formal e informal donde no debe existir esa desigualdad de derechos, pero lamentablemente aún sigue incumpléndose hasta la actualidad.

Dentro de los avances de estudios enfocados a la informalidad indican que es crucial que se enfoquen en la educación de las generaciones futuras, obteniendo así un alcance de concientización de crecimiento social, mencionando lo relevante que es pertenecer al sector formal, mientras que el trabajo informal no podría acceder a créditos, financiamientos económicos e incluso un crecimiento estable, donde la mayoría de tiempo estará compitiendo con la ilegalidad.

2.2.12. Falta de estabilidad laboral

Temporalidad

Martínez y García (2020) mencionan que la temporalidad es la condición de un empleo fijo con salario escaso o también a una jornada agotadora, también hace referencia a la duración de un trabajador mediante un contrato temporal, lo que obstaculiza que el trabajador tenga que planificar su futuro, a su vez aumentaría los riesgos laborales por escasa formación y de experiencia en el desenvolvimiento de sus tareas, la temporalidad es una condición que se ve muy a menudo donde se culmina los contratos laborales y el empleado se ve obligado a retirarse de su área y conseguir ingreso en el sector informal.

2.2.13. Inestabilidad política del vínculo laboral

Bajo nivel de educación

González y Treviño (2020) mencionan que el nivel de educación es un factor determinante para medir el grado de informalidad, donde una persona con menor grado de educación es más propensa en acceder a un empleo informal teniendo limitado el acceso al trabajo formal, dentro de la informalidad es más recurrente ver a personas con baja educación, por lo tanto la educación es primordial porque en su mayoría implicaría la elección del sector donde va a trabajar, es decir una persona con bajo nivel educativo se insertaría en la informalidad y una persona que si cuenta con un nivel apropiado de educación se le facilitaría ser parte del sector laboral formal.

2.2.14. MARCO LEGAL, TRIBUTARIO Y SEGURIDAD SOCIAL

El trabajo informal por su parte en la actualidad se encuentra regulado dentro del tema de autoempleo donde permite que la población se auto asegure con sus propios ingresos económicos que generan dentro de la actividad laboral que ejercen.

Por su parte Ecuador goza de protecciones laborales que establece la constitución en el 2008, la cual registra dentro del artículo 325 en el que todas las maneras de trabajo autónomo o dependiente se garanticen el goce de protección constitucional, que estará regulada y el cual por ninguna circunstancia debe ser vulneradas.

La Constitución de la República del Ecuador (2008), menciona que: “El trabajo es un derecho, una obligación social, un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía, el Estado garantizará que se respete plenamente de la dignidad de las personas trabajadoras, que gocen de una vida digna, salario y remuneración justa, salud y trabajo libremente elegidos o aceptados” (Art. 33, pág. 18).

La Constitución de la República del Ecuador en tema de Seguridad Social (2008), indica que:

El derecho a la seguridad social es un derecho inalienable de todos y una obligación y responsabilidad primordial del Estado, la seguridad social seguirá los principios de solidaridad, universalidad, obligatoriedad, equidad, adecuación, eficiencia, transparencia y participación para satisfacer las necesidades individuales y colectivas. El estado garantizará y ejercerá de manera efectiva y plena el derecho a la seguridad social, incluyendo el trabajo doméstico no remunerado, las actividades de autoabastecimiento rural, el trabajo por cuenta propia en todas sus formas y las personas en situación de desempleo (Art.34, pág. 18).

Por otro lado, en el artículo 329 de la Constitución menciona que “El trabajo autónomo y por cuenta propia realizado en lugares públicos será reconocido y protegido en la medida en que lo permitan las leyes y demás normas. Queda prohibida cualquier forma de decomiso de sus productos, materiales o herramienta de trabajo” (2008, pág. 103)

3. MARCO METODOLÓGICO

3.1. Tipo de investigación.

La presente investigación fue elaborada mediante un enfoque cuantitativo, cuyo alcance es de tipo correlacional, para describir la situación actual de la población de los trabajadores informales del barrio Simón Bolívar del cantón La Libertad.

3.2. Alcance de la investigación.

Este estudio es de alcance correlacional, la cual cuenta con dos variables “precariedad laboral” y “trabajo informal” buscando indagar con mayor detalle la relación que existe entre ellas, de igual forma diagnosticar y sistematizar la información recolectada que conlleva estas variables que se aborda dentro de la población.

3.3. Operacionalización de las variables (opcional)

Cuadro 1. Operacionalización de las variables

Variable(s)	Definición Conceptual	Dimensiones	Indicadores	Preguntas	Técnica de levantamiento de información
Variable 1: Precarización laboral	Se determina a la precariedad laboral como aquel trabajo donde exista más probabilidad de ser víctima de	Vulnerabilidad	% de personas que laboran en condiciones precarias con riesgo en su seguridad física.	¿Usted cree que las condiciones del lugar en el que se encuentra son adecuadas para trabajar? ¿Usted Considera que el trabajo informal y la precariedad	Encuesta (cuestionario realizado sobre la relación entre el trabajo informal y la precariedad laboral, hacia los trabajadores informales del

	riesgo laborales			<p>pueda reducirse?</p> <p>¿Existe Discriminación por parte de la sociedad por el trabajo que usted realiza?</p> <p>¿Usted cree que es importante abordar el tema precariedad laboral de manera específica?</p> <p>¿Está de acuerdo que se implemente operativo de seguridad en el barrio para proteger la integridad personal y de su negocio?</p>	barrio Simón Bolívar).
--	---------------------	--	--	---	------------------------

		Bajo Salario	<p>% de personas que trabajan por debajo del sueldo básico.</p>	<p>¿Considera que vive dignamente con el ingreso económico que gana en este trabajo?</p> <p>¿Es posible pagar seguridad social con la labor que ejerce?</p> <p>¿Considera que el trabajo Informal surge como consecuencia de la falta de oportunidad laboral?</p> <p>¿Usted cree que su jornada laboral está acorde al salario que usted gana?</p>	
--	--	--------------	---	--	--

Variable 2: Trabajo Informal	Se denomina trabajo informal, aquel trabajo donde no existe un contrato laboral, por ende, no cuenta con beneficios laborales ni seguro social	Desprotección laboral	% de personas del sector laboral que carece de prestaciones y protección social.	¿Está usted de acuerdo que se lleve a cabo regulaciones por parte de las autoridades para mitigar la informalidad? ¿Usted tiene conocimiento sobre los derechos laborales?	Encuesta (cuestionario realizado sobre la relación entre el trabajo informal y la precariedad laboral, hacia los trabajadores informales del barrio Simón Bolívar).
		Temporalidad	% de personas que laboran de manera informal y no cuentan con contrato laboral.	¿Cree que la economía proveniente del trabajo informal juega un papel relevante en la sociedad?	

3.4. Población, muestra y periodo de estudio.

La población de estudio corresponde al número de trabajadores informales del barrio Simón Bolívar, que se encuentren en condiciones precarias, para ello esta investigación se basa principalmente solo aquellas personas que se dedican al trabajo informal, contando con una cantidad de 91 personas que forman parte del listado de los comerciantes ambulantes que acude

a la sede barrial de desarrollo comunitario, Se aplicó la modalidad de censo para determinar aquellas condiciones que impulsa a la población en desempeñarse en el ámbito informal,. Asimismo, este trabajo se llevó a cabo en un lapso de tiempo de tres meses.

3.5. Técnicas e instrumentos de levantamiento de información.

Esta investigación es de carácter cuantitativo, la técnica que se empleó fue a través de encuesta, está ayuda a obtener información de forma estadística, el método investigativo será en escala de Likert, esta técnica de recolección de datos fue aplicada a los trabajadores informales del barrio Simón Bolívar del Cantón La Libertad.

Encuesta

La encuesta es una técnica que ayuda a recolectar información cuantitativa y precisa que proporciona datos, para su posterior análisis e interpretación por parte del investigador, es una técnica utilizada principalmente en función de recabar informes y su aplicación implica la recolección de datos del tema investigativo. La validación y confiabilidad del instrumento aplicado dentro de esta investigación fue mediante la prueba de ALPHA DE CRONBACH en la aplicación SPSS.

IBM SPSS

Es una herramienta de procesamiento de información donde el investigador lo usa para el análisis de datos, en este se busca obtener una confiabilidad mayor a 0.7, lo cual se consideró indispensable para medir el nivel de validez y fiabilidad del instrumento utilizado.

Tabla 1. Fiabilidad

Estadísticos de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,845	12

Fuente: Datos procesados mediante el programa SPSS con base a los datos obtenidos en el levantamiento de información.

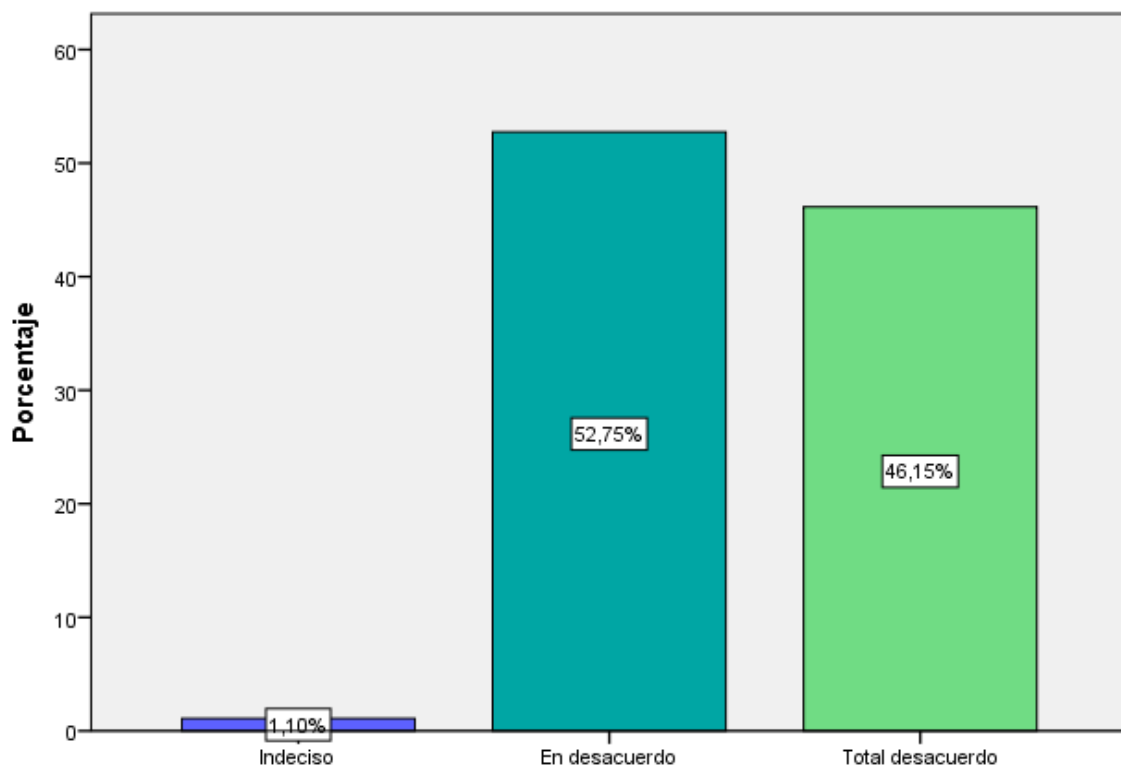
4. ANÁLISIS DE RESULTADOS

Tabla 2. ¿Usted cree que las condiciones del lugar en el que se encuentra son adecuadas para trabajar?

Opciones	Frecuencia	Porcentaje
Indeciso	1	1,1
En desacuerdo	48	52,7
Total desacuerdo	42	46,2
Total	91	100,0

Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

Figura 1. ¿Usted cree que las condiciones del lugar en el que se encuentra es adecuada para trabajar?



Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

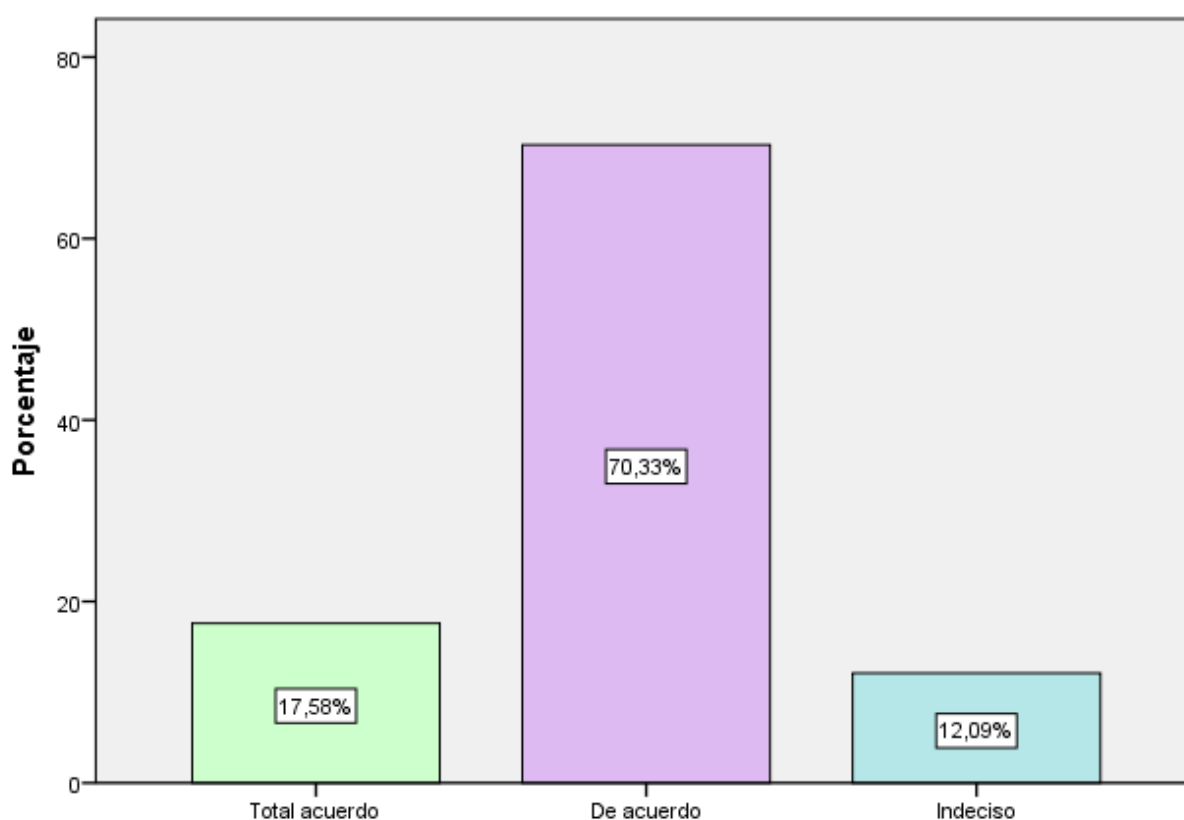
Análisis: Los Datos recogidos a los trabajadores informales para conocer su problemática a través de la encuesta realizada se obtuvo que más del 98% están en desacuerdo porque las condiciones del lugar no son adecuadas para laborar, y solo el 1,10% está indeciso en saber si su condición es favorable o no, esto refleja que gran parte de los trabajadores no se sienten conforme con el lugar donde labora y piden que se reubiquen en instalaciones más adecuados.

Tabla 3. ¿Usted considera que el trabajo informal y la precariedad laboral pueda reducirse?

Opciones	Frecuencia	Porcentaje
Total acuerdo	16	17,6
De acuerdo	64	70,3
Indeciso	11	12,1
Total	91	100,0

Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales.

Figura 2. ¿Usted considera que el trabajo informal y la precariedad laboral pueda reducirse?



Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

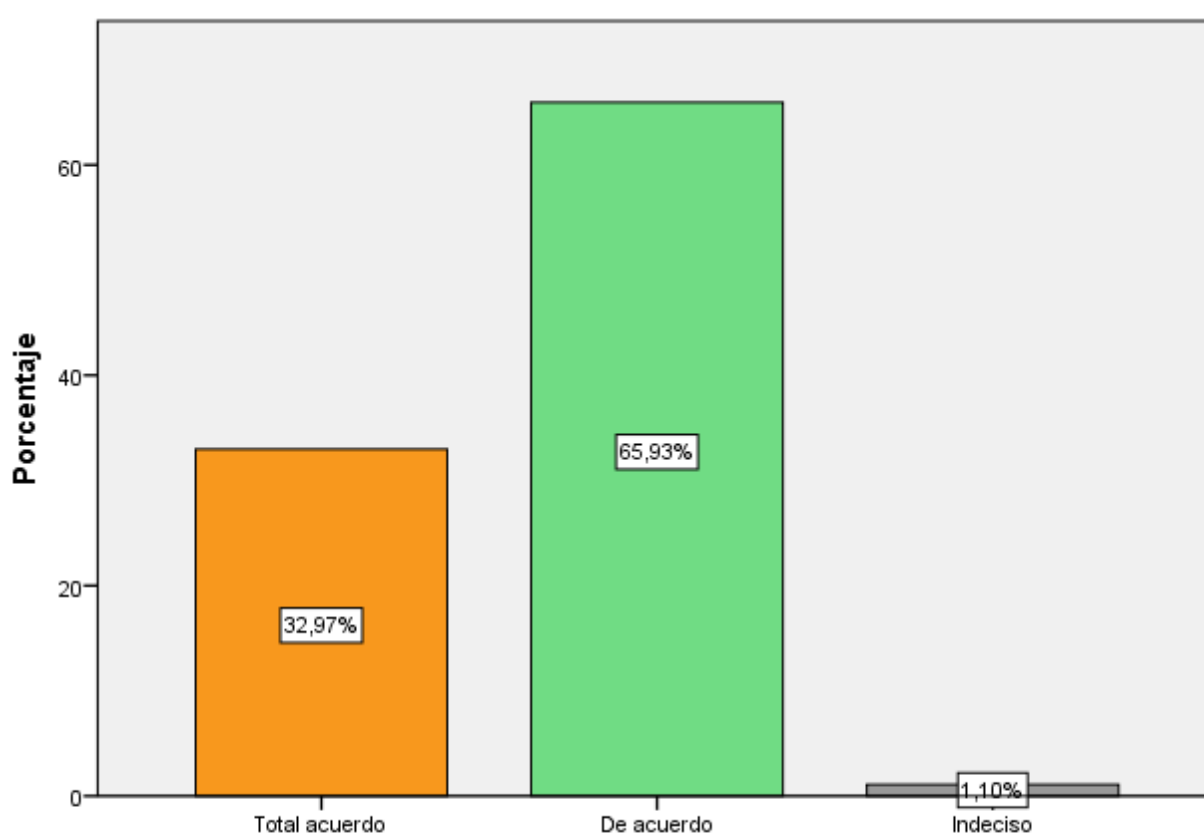
Análisis: La presente grafica corresponde a los trabajadores informales encuestados donde el 87,91% está de acuerdo sobre la posibilidad de reducir el trabajo informal y la precariedad, siguiendo con el 12,09% están indeciso sobre la posible reducción entre el trabajo informal y la precariedad, donde gran parte de los trabajadores mencionaron que una buena gestión y la creación de políticas sociales reduciría gran parte la informalidad laboral.

Tabla 4. ¿Está usted de acuerdo que se lleve a cabo regulaciones por parte de las autoridades para mitigar la informalidad dentro del sector?

Opciones	Frecuencia	Porcentaje
Total acuerdo	30	33,0
De acuerdo	60	65,9
Indeciso	1	1,1
Total	91	100,0

Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

Figura 3. ¿Está usted de acuerdo que se lleve a cabo regulaciones por parte de las autoridades para mitigar la informalidad dentro del sector?



Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

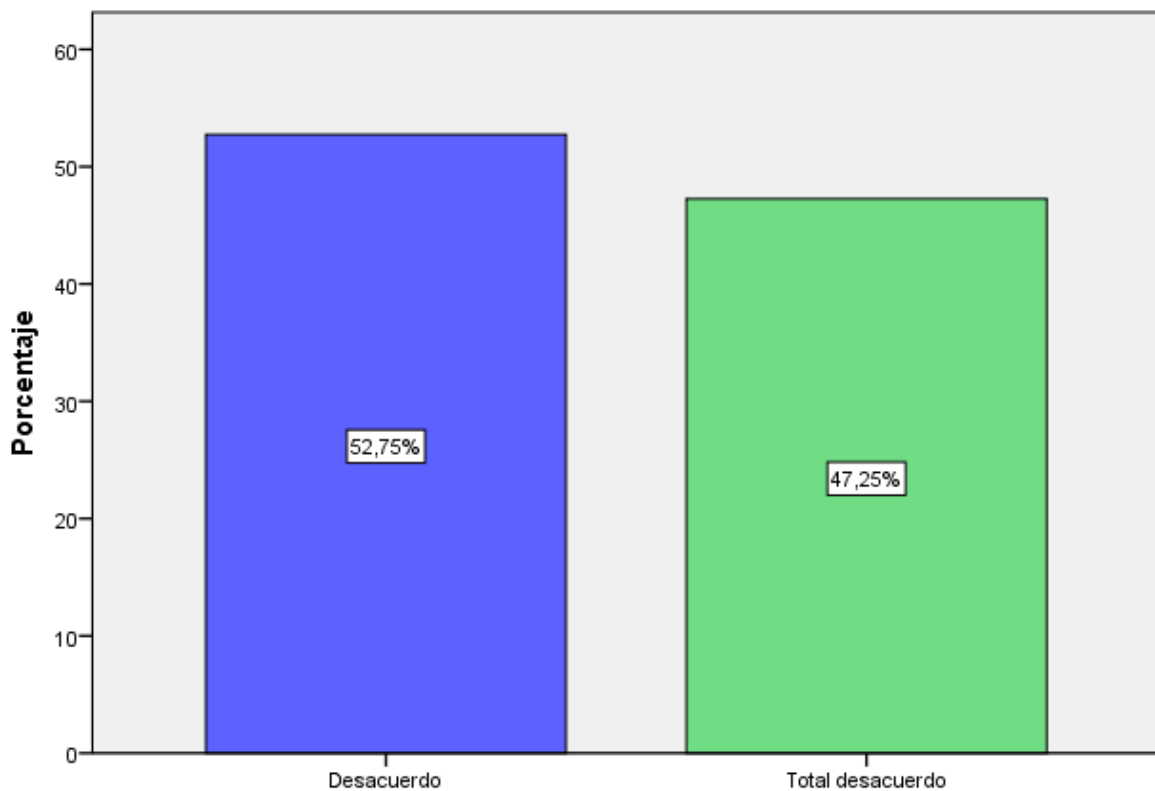
Análisis: Según los datos recopilados más del 98% de los trabajadores informales está de acuerdo que se lleve regulaciones por parte de las autoridades para reducir la informalidad, mientras con un 1,10% se encuentra indeciso acerca de la implementación de estas regulaciones, en este caso las autoridades podrían intervenir en el proceso de mitigar esta problemática social.

Tabla 5. ¿Considera que vive dignamente con el ingreso económico que gana en este trabajo?

Opciones	Frecuencia	Porcentaje
Desacuerdo	48	52,7
Total desacuerdo	43	47,3
Total	91	100,0

Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

Figura 4. ¿Considera que vive dignamente con el ingreso económico que gana en este trabajo?



Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

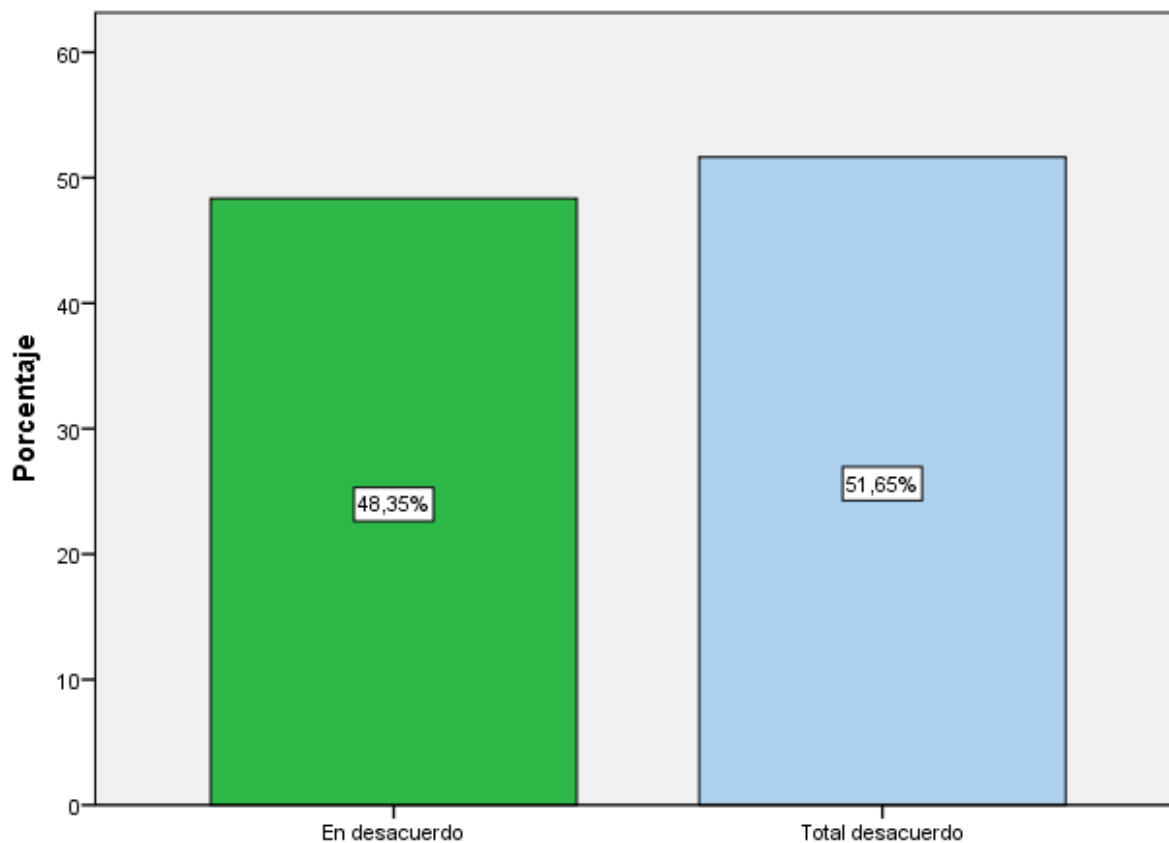
Análisis: con base a los resultados de la encuesta realizada se determinó que un 52.75% está en desacuerdo y el 47,25% en total desacuerdo sobre el ingreso económico que gana, no le alcanza para cubrir sus necesidades básicas, lo cual indica que sus ingresos económicos limitan tener una buena condición de vida por motivo que estos complica la solvatación de cubrir sus necesidades básicas.

Tabla 6. ¿Es posible pagar seguridad social con la labor que ejerce?

Opciones	Frecuencia	Porcentaje
En desacuerdo	44	48,4
Total desacuerdo	47	51,6
Total	91	100,0

Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

Figura 5. ¿Es posible pagar seguridad social con la labor que ejerce?



Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

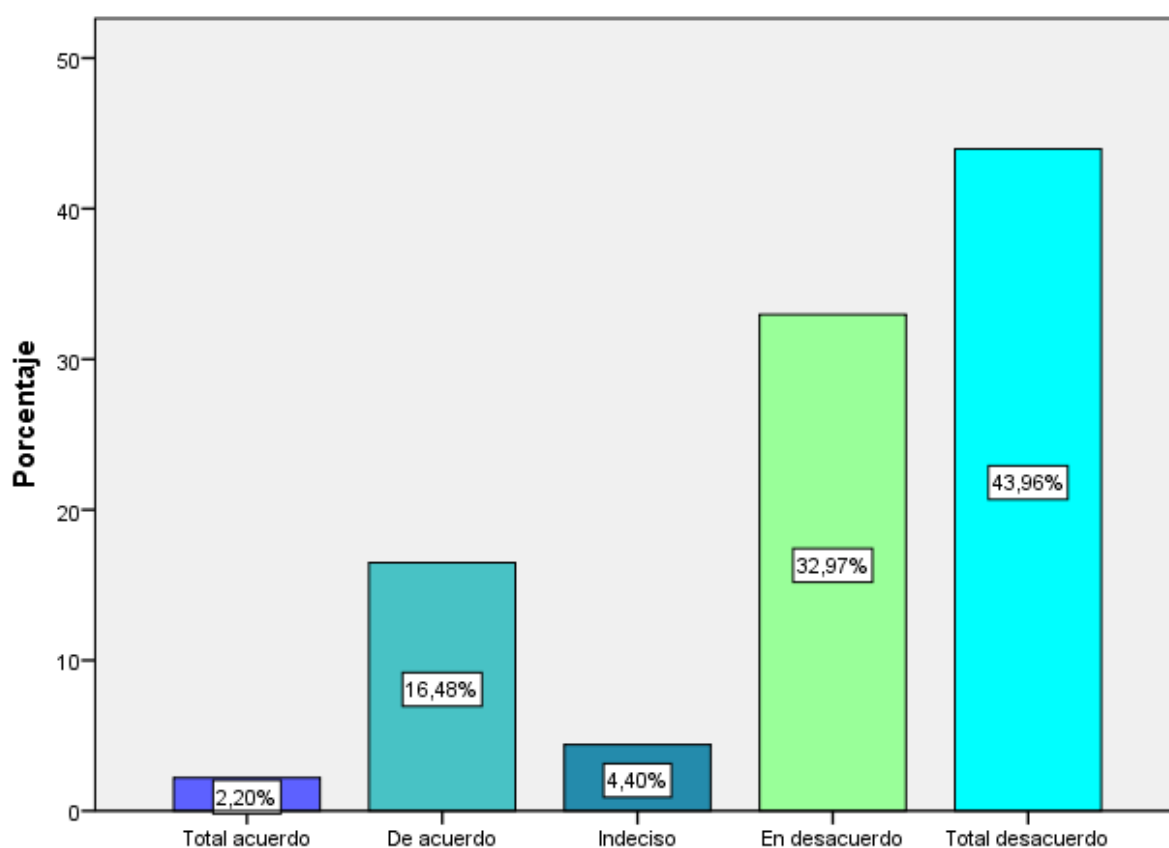
Análisis: En este apartado de la investigación se muestra que la mayoría de los encuestados está en total inconformidad en sus trabajos que ellos ejercen por motivo de no poder pagar seguridad social porque sus ingresos apenas le alcanzan para abastecer su hogar.

Tabla 7. ¿Existe discriminación por parte de la sociedad por el trabajo que usted realiza?

Opciones	Frecuencia	Porcentaje
Total acuerdo	2	2,2
De acuerdo	15	16,5
Indeciso	4	4,4
En desacuerdo	30	33,0
Total desacuerdo	40	44,0
Total	91	100,0

Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

Figura 6. ¿Existe discriminación por parte de la sociedad por el trabajo que usted realiza?



Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

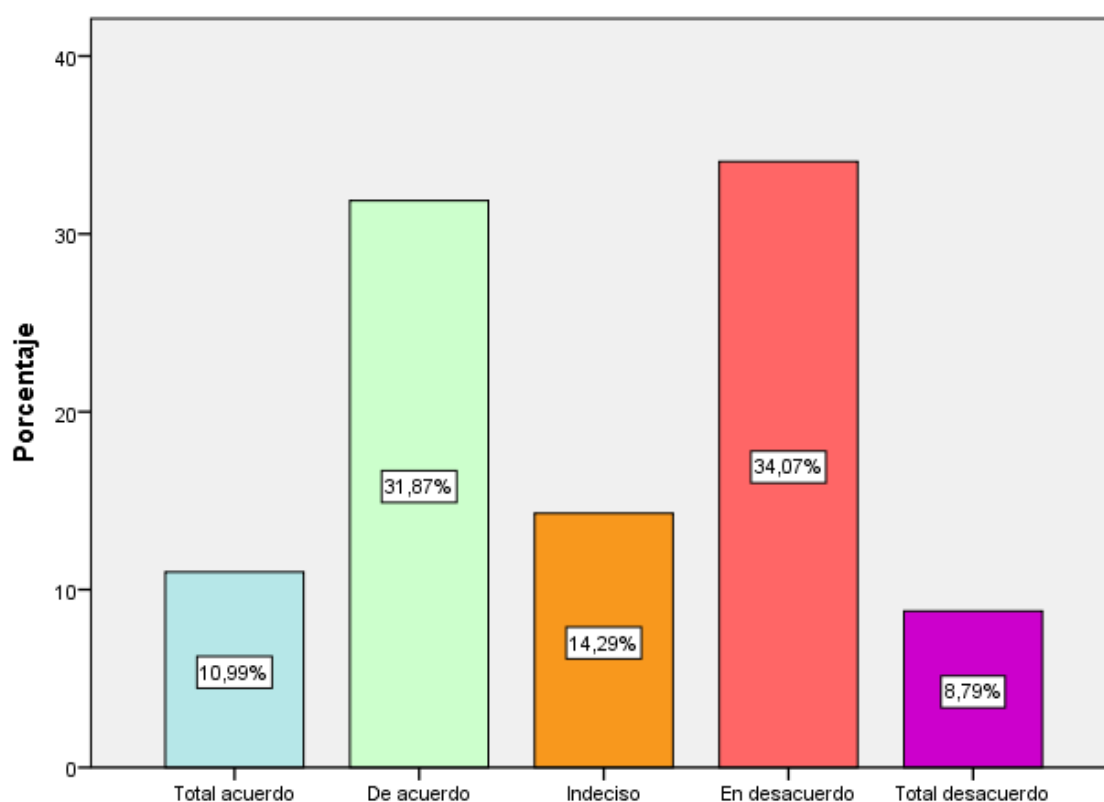
Análisis: mediante la gráfica se evidencia que el 73,93% están en desacuerdo sobre que exista en la actualidad discriminación por parte de la ciudadanía acerca del trabajo que ejercen, sin embargo, un 18,68% mencionan que aún existe este tipo de discriminación por parte de la sociedad, mientras que el 4.40% desconocen si existe o no discriminación.

Tabla 8. ¿Usted tiene conocimiento sobre los derechos laborales?

Opciones	Frecuencia	Porcentaje
Total acuerdo	10	11,0
De acuerdo	29	31,9
Indeciso	13	14,3
En desacuerdo	31	34,1
Total desacuerdo	8	8,8
Total	91	100,0

Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

Figura 7. ¿Usted tiene conocimiento sobre los derechos laborales?



Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

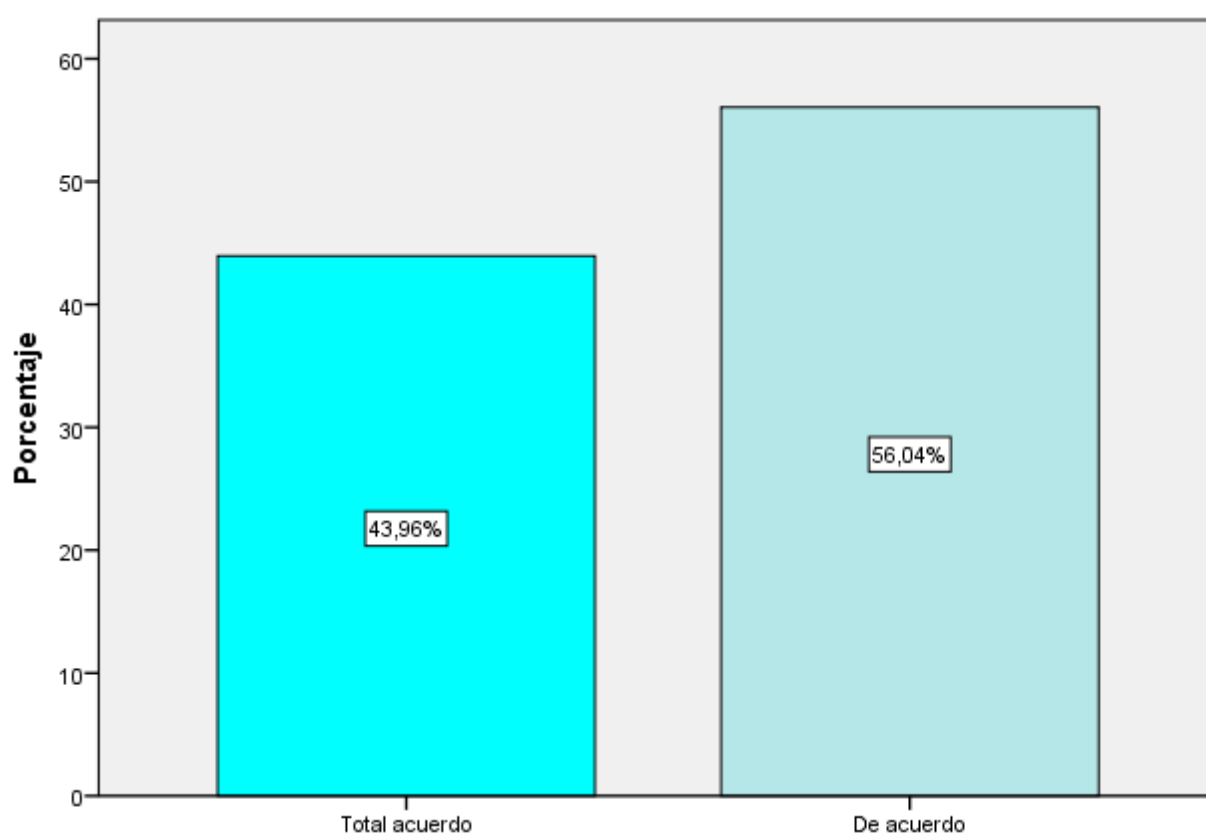
Análisis: Según los datos obtenidos se determinó que un 34,07% tienen un desconocimiento acerca de sus derechos laborales, con un 31,87% está de acuerdo sobre el conocimiento de sus derechos, obteniendo un panorama preocupante sobre la situación donde el índice de desconocimiento es mayor, haciendo que este sea la principal causa de que muchas personas sean parte del sector informal precario.

Tabla 9. ¿Usted cree que la economía proveniente del trabajo informal juega un papel relevante en la sociedad?

Opciones	Frecuencia	Porcentaje
Total acuerdo	40	44,0
De acuerdo	51	56,0
Total	91	100,0

Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

Figura 8. ¿Usted cree que la economía proveniente del trabajo informal juega un papel relevante en la sociedad?



Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

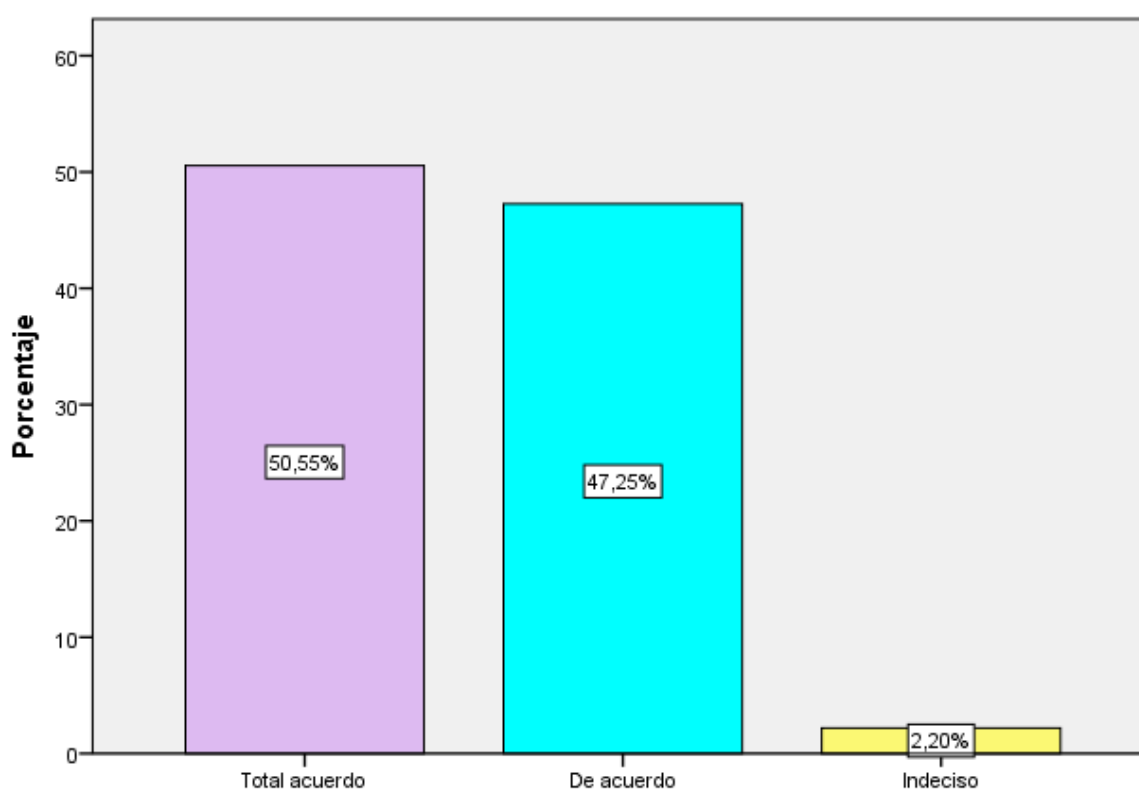
Análisis: A través del levantamiento de información el 100% de los trabajadores informales encuestados está de acuerdo y en total acuerdo que la economía que proviene del sector informal ayuda en gran parte a la economía local del sector en la cual se obtiene una aceptación favorable en la sociedad.

Tabla 10. ¿Considera que el trabajo informal surge como consecuencia de la falta de oportunidad laboral?

Opciones	Frecuencia	Porcentaje
Total acuerdo	46	50,5
De acuerdo	43	47,3
Indeciso	2	2,2
Total	91	100,0

Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

Figura 9. ¿Considera que el trabajo informal surge como consecuencia de la falta de oportunidad laboral?



Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

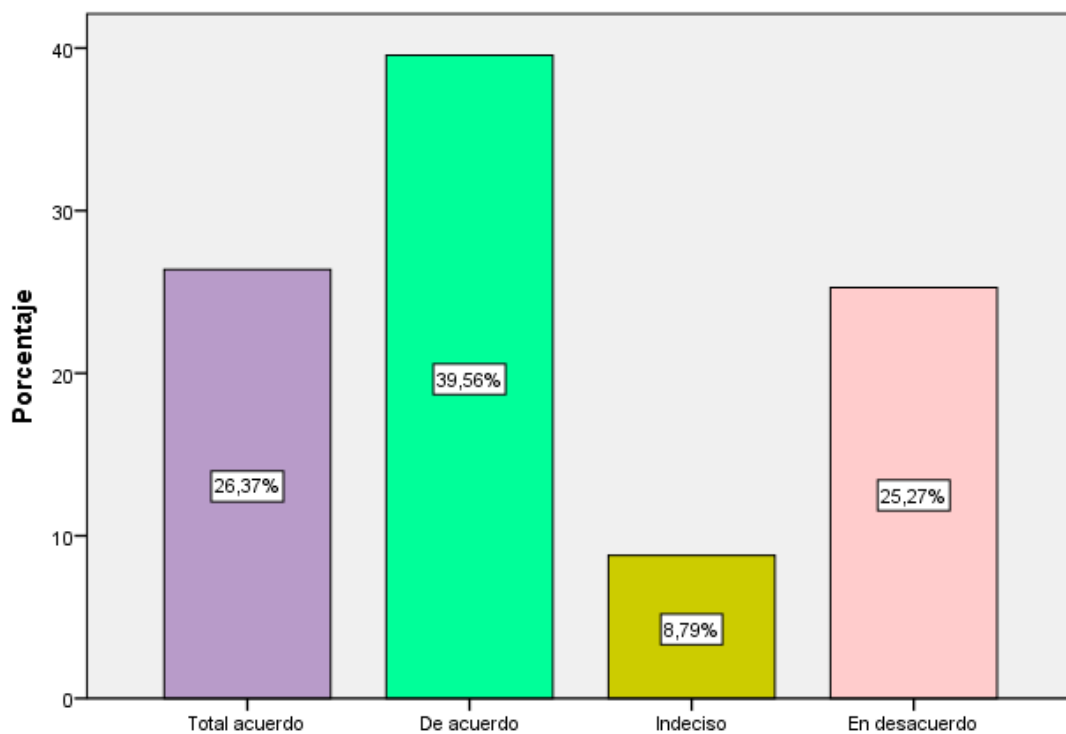
Análisis: De acuerdo a los datos obtenidos por parte de los trabajadores informales, un 97,8% está en acuerdo y total acuerdo que el trabajo informal surge por falta de oportunidad laboral, haciendo que trabajen en las calles, un dato de suma importancia para las autoridades competentes para que pueda conocer la realidad sobre las carencias del sector laboral y buscar posibles soluciones para disminuir estos índices.

Tabla 11. ¿Usted cree que es importante abordar el tema precariedad laboral de manera específica?

Opciones	Frecuencia	Porcentaje
Total acuerdo	24	26,4
De acuerdo	36	39,6
Indeciso	8	8,8
En desacuerdo	23	25,3
Total	91	100,0

Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

Figura 10. ¿Usted cree que es importante abordar el tema precariedad laboral de manera específica?



Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

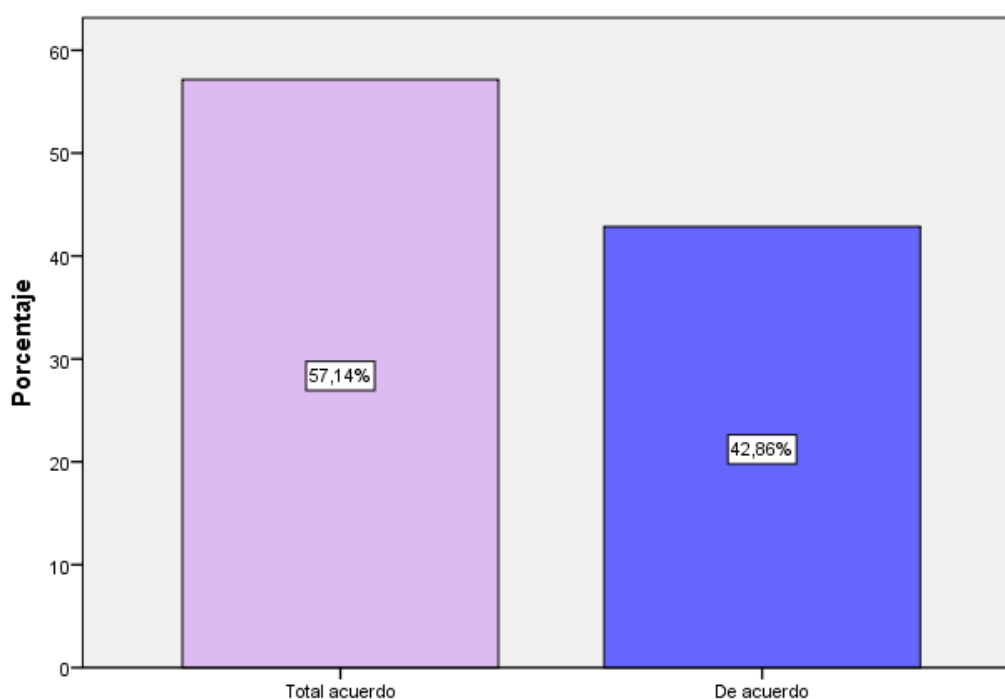
Análisis: Los trabajadores informales en las encuestas indicaron con un 65,93% estar de acuerdo conocer la importancia sobre el tema de precariedad laboral porque solo así podría reconocer que tipo de situación conllevan, mientras que el 25,27% está en desacuerdo mostrando desinterés en saber sobre estos temas, con un 8,79% está ni a favor ni en contra en abordar el tema.

Tabla 12. ¿Está de acuerdo que se implemente operativo de seguridad en el barrio para proteger la integridad personal y de su negocio?

Opciones	Frecuencia	Porcentaje
Total acuerdo	52	57,1
De acuerdo	39	42,9
Total	91	100,0

Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

Figura 11. ¿Está de acuerdo que se implemente operativo de seguridad en el barrio para proteger la integridad personal y de su negocio?



Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

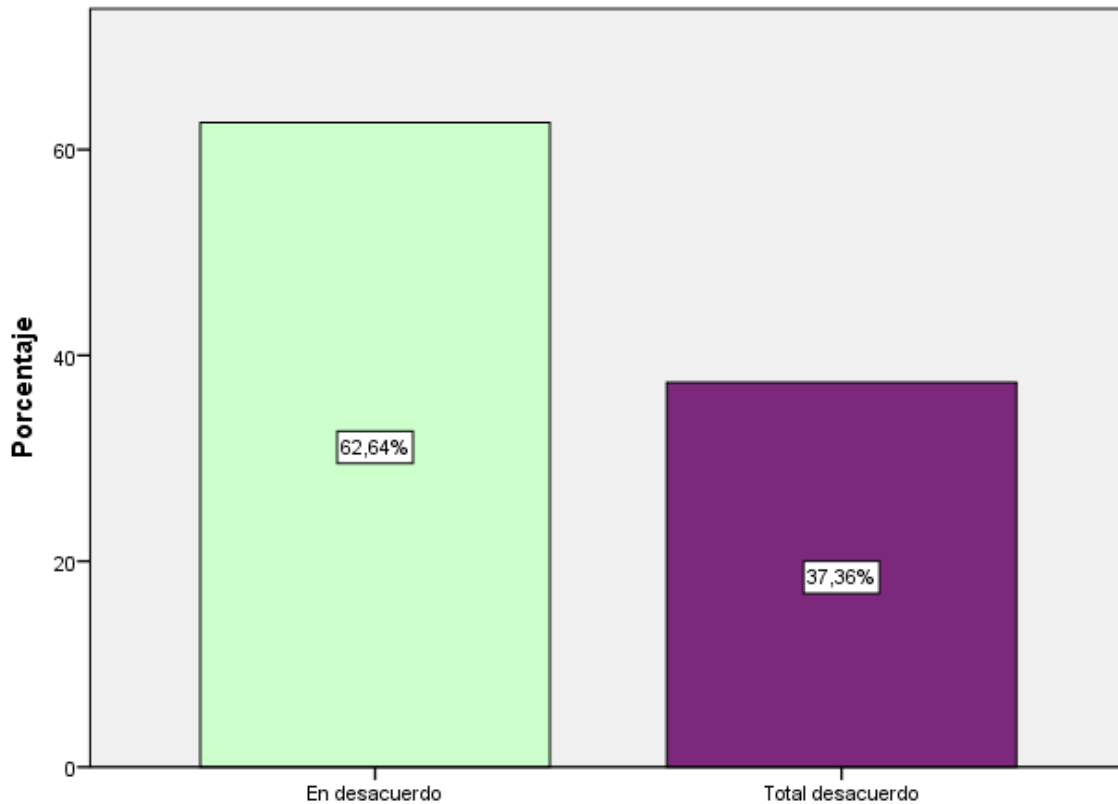
Análisis: Por otra parte, los datos indicaron que el 100% de la población que se dedican a la informalidad están de acuerdo que se lleve a cabo operativos de seguridad dentro del barrio por que manifiestan que se sienten inseguros al momento de salir a laborar, pues ellos si están a favor que se ejecute estos tipos de control.

Tabla 13. ¿Usted cree que su jornada laboral está acorde al salario que gana?

Opciones	Frecuencia	Porcentaje
En desacuerdo	57	62,6
Total desacuerdo	34	37,4
Total	91	100,0

Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

Figura 12. ¿Usted cree que su jornada laboral está acorde al salario que gana?



Fuente: Levantamiento de información mediante encuestas realizadas a los trabajadores informales

Análisis: Según los datos obtenidos el 100% de los trabajadores informales del barrio Simón Bolívar indicaron que se encuentran en desacuerdo, manifestando su descontento acerca del salario que obtiene en relación con las horas que trabajan, asegurando inconformidad por sus extensas jornadas laborales.

5. DISCUSIÓN

5.1. Prueba de Hipótesis

A partir del alcance de investigación propuesta en el proceso metodológico, se precisa la relación existente de las variables “Precarización Laboral” y “Trabajo informal” para comprobar esta correlación se utilizó el test de Spearman, el cual se da a partir de la construcción del levantamiento de información a escala de Likert.

A continuación, los resultados:

H₀: no existe relación entre las variables “Precarización laboral” y “Trabajo informal”; significancia >0.05 .

H_a: Si existe relación entre las variables “Precarización laboral” y “Trabajo informal”; significancia < 0.05 .

Tabla 14. Resultados de la aplicación del test de Spearman

Parámetros		Precarización	Informalidad
Precarizacion	Coefficiente de correlación	1,000	,429**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	91	91
Informalidad	Coefficiente de correlación	,429**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	91	91

** La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Con base a los datos de la tabla 14, la significancia resulta ser menos a 0.05, es decir se acepta la hipótesis alternativa por lo que estadísticamente se evidencia que existe relación entre las variables “Precarización laboral” y “Trabajo informal”.

5.2. Discusión de los resultados

Este estudio situacional sobre la precarización laboral como condición del trabajo informal se obtuvieron resultados mediante el instrumento de levantamiento de información para conocer su grado de relación, el cual fue realizada a 91 personas que se dedican a la informalidad en el barrio Simón Bolívar del cantón la libertad, consecutivamente se contrastó con los estudios que fueron consultados dentro del marco teórico conceptual de esta investigación.

De acuerdo con los resultados obtenidos se evidenció que muchos de los trabajadores se sienten inconforme sobre las condiciones del lugar en donde ellos laboran, en su totalidad estos sitios se encuentran en condiciones precarias con riesgos de inseguridad, de acuerdo con Umaña y Rodríguez (2022) las condiciones que se encuentra estas personas jamás serán vistas con conformidad por parte de ellos, porque generalmente se vulneran el reconocimiento como sujetos de derechos puesto que en su mayoría son puestos de trabajo insalubres e inhumanos.

Para Gontero y Novella (2021) Ponen énfasis en implementar políticas públicas adecuadas y destinadas a la reducción de los índices de informalidad donde sería muy importante tener enfocado las habilidades del mercado laboral considerando la oferta y demanda, dentro de esta investigación la mayoría de los encuestados está de acuerdo que las autoridades pertinentes implemente políticas públicas con la posibilidad de reducir el trabajo informal y sobre todo la precariedad.

Asimismo, el presente estudio tomó en consideración sobre la implementación de regulaciones para mitigar la informalidad por parte de las autoridades donde los trabajadores en su mayoría está de acuerdo y así obtener en orden el funcionamiento del sector comercial dentro del barrio, pero a su vez estas peticiones no son tomadas en cuenta por las autoridades tal como lo indica los autores Salcedo et al. (2020) indican que sigue prevaleciendo la informalidad dadas por poca participación de las autoridades para implementar regulaciones en beneficios de los negocios informales y sobre todo al mercado competitivo.

Dentro del marco teórico los autores Llosa et al. (2021) indican que estas personas recurren al trabajo informal por cuestión de no ser excluidos a los factores sociales conociendo a su vez que los ingresos económicos que obtienen no alcanzan para vivir dignamente, en efecto con

los resultados que se obtuvo en esta investigación donde se observa la inconformidad sobre los ingresos económicos que ellos generan estas impiden que vivan dignamente.

Referente a la seguridad social los autores Medina et al. (2020) mencionan que existe una alta tasa de personas dedicada a la informalidad que no puede costear un seguro social lo cual perjudica su condición de vida y trae consigo la precariedad, en este trabajo de investigación concuerda con los autores teniendo como resultados que un 51% indican que sus ingresos no les alcanza para poder adquirir un seguro social lo que para ello sería de mucha importancia poder contar.

Por tal motivo este estudio se interesó en conocer el nivel de conocimiento que tiene los trabajadores informales sobre los derechos laborales indicando como resultado el desconocimiento de las normativas laborales vigentes aceptando ser explotados en función de su trabajo, tal como menciona De Castro (2019) afirma la necesidad de conocer y comprender los derechos laborales vigentes, lo que involucra con mayor relevancia al sector informal, donde los trabajadores puedan accionar ante una vulneración o suceso que se pueda suscitar en el trabajo que ejerce, prevaleciendo como sujeto de derecho.

En la elaboración de este trabajo de investigación se encontró que una de las causas de la informalidad se da por motivos de falta de oportunidad laboral, donde se levantó información a este grupo de personas del sector informal con base a los resultados se obtuvo que existen pocas plazas laborales es el factor principal para que ejerzan la informalidad, de tal manera Martínez (2019) indica que es crucial crear plazas de trabajos para minimizar que la informalidad siga en constante incremento y esta sea dirigido hacia la población que tengan mayor marginación para incorporarse en el ámbito laboral.

6. CONCLUSIONES

En este trabajo de investigación demuestra como la situación actual del trabajo informal sigue siendo una de las condiciones que más se puede visualizar dentro de nuestra sociedad, y que muchas veces las condiciones en las que se encuentran son precarias e inhumanas, poniendo en riesgo las integridad de muchos trabajadores que se dedican a estos labores, pues sus condiciones de vida en su mayoría puede verse perjudicadas por varios factores y que hoy en día aún existe ese quemimportismo por parte de las autoridades, los cuales niegan ser responsables sobre el crecimiento notable de la informalidad. Se debe tener en cuenta que existe leyes vigentes y son desconocidas por muchos trabajadores, pensando que ellos no cuentan con derechos laborales, insertándose a estos trabajos y ser parte de la pobreza.

El cantón La Libertad, se caracteriza por ser el centro de acopio en lo que respecta al comercio, donde gran parte de los comerciantes son informales dando como consecuencias las aglomeraciones en los sectores públicos y privados. La principal preocupación de estas personas que se dedican a la informalidad es tener como finalidad poder comercializar sus productos y no quedar en la deriva, pues ellos comentan que su ganancia es muy por debajo a un sueldo digno, y solo les alcanza para abastecerse diariamente, e inclusive esto no le permite poder cubrir y dar aportaciones voluntarias por tema de seguro social.

Los resultados obtenidos dentro de este estudio indica que, si existe una relación notable sobre el trabajo informal y la precariedad laboral, así mismo es evidente ver sobre el descontento de los trabajadores informales asegurando ser un grupo social donde no son considerados, donde la mayor parte del tiempo temen por su seguridad física y de su negocio, pidiendo que exista un mayor control dentro del sector, al mismo tiempo recalcan que las condiciones en que ellos se encuentran no son favorables, donde muchas veces se ven afectados, pues la mayoría no cuentan con local propio sino que se ven en la necesidad de arriesgar tanto su negocio como su integridad recorriendo por el sector para buscar su sustento y el de su familia.

7. RECOMENDACIONES

Con lo que respecta a todo el contenido de este estudio de investigación se presenta una lista de recomendaciones que tiene como finalidad aportar con estrategia que ayude a estas personas que se dedican a la informalidad en el barrio Simón Bolívar, para en si contrarrestar el riesgo que tiene la informalidad dentro del sector perteneciente al cantón la Libertad, los cuales se detalla a continuación:

- Reubicar a los comerciantes en locales, o sectores determinados, se considera que ellos necesitan estar en condiciones adecuadas que no perjudique su integridad. De esta forma se obtiene mejor calidad de servicio para que no exista molestar por parte de la sociedad, lo cual se quejan de la informalidad que se adueñan de las vías, impidiendo la libre circulación.
- Operativos de control policial en zonas donde se concentra personas en estado de sustancias ilícitas (droga, alcohol), pues esta problemática social genera inseguridad dentro del sector, de esta manera se busca prevenir cualquier riesgo o delito que perjudique a los comerciantes pues estos indican que temen por su seguridad a la hora de salir a laborar.
- Incentivar a la sociedad a la equidad e inclusión mediante la socialización, con el fin de erradicar la discriminación social que existe hacia los trabajadores informales, fomentando el respeto entre todos, consolidando la unión y mejorando las condiciones de vida de estos trabajadores.
- Socializar a los trabajadores informales sobre temas de aportaciones voluntarias con la finalidad de tener un respaldo en caso de un accidente, para la atención medica de un miembro menor de edad e inclusive si este decida jubilarse.
- Dialogar de manera conjunta con los trabajadores que se dedican al sector informal, y que este se lleve a cabo dentro de la sede barrial para profundizar sobre temas de derechos laborales.

REFERENCIAS

- Aguilar, J. G., & Allet Acuña, R. (2021). Inclusión de la propensión al autoempleo en el proceso de emparejamiento del mercado laboral. *Problemas del desarrollo*, 52(207), 107-131.
- Ahumada, J. (2020). La informalidad laboral como mal endémico de un trabajo sin futuro. *Estudios Latinoamericanos de Relaciones Laborales y Protección Social*(9), 9-16.
- Álvarez, M. (2021). INFORMALIDAD LABORAL EN LA REGIÓN PIURA, 2017: UN ANÁLISIS DE LOS DETERMINANTES. *Revista oeconomicus UNH*, 1(1), 28-49.
- Astorquiza-Bustos, B., Bolaño, K., & Bernal, E. (2023). Índice de precariedad laboral en Colombia: una construcción teórica y analítica partir de microdatos. *Revista Mexicana de Economía y Finanzas Nueva Época REMEF*, 18(1), 822.
- Besoain-Saldaña, Á., Flores, G., Muñoz, T., & Sanhueza, J. (2022). Condiciones de empleo, trabajo y calidad de vida de hombres y mujeres en trabajo informal. *Revista de Saúde Pública*, 56.
- Bustamante, R., Ruiz, G., Suarez, C., & Santiana, Z. (2020). El desempleo en el ecuador: causas y consecuencias. *Polo del Conocimiento: Revista científico-profesional*, 5(10), 774–797.
- Caballero Vergara, D., & Villadiego Jaime, A. (2019). *Determinantes de la informalidad laboral en la Región Caribe colombiana*. Universidad de Cartagena.
- Calo, S., & Vinicio, K. (2019). Empleo informal y depresión en el ecuador: resultados de la vi encuesta de condiciones de vida.
- Campoverde, J. L., Pintado, R. P., & Arroyo, K. E. (2022). Social and community entrepreneurship in the context of changes and crisis in Ecuador. *Universidad Ciencia y Tecnología*, 26(117), 98-108.
- Carrera Ruiz, L. (2019). La informalidad y los derechos laborales del trabajador en el distrito de San Martín de Porres, 2018.
- Castillo Fernández, D. (2022). Modelo de desarrollo, precariedad laboral y nuevas desigualdades sociales en América Latina. *Revista CEPAL*.

- Castillo, C., Saá, M., & Gamboa, J. (2020). Panorama socioeconómico de los emprendedores de la economía informal de la ciudad de Ambato-Ecuador. *Revista Ciencia UNEMI*, 13(33), 47-58.
- Covarrubias Feregrino, A. (2022). Precariedad laboral en México: una comparación entre jóvenes y adultos. *Papeles de población*, 28(111), 49-75.
- d'Alençon, P., Smith, H., de Andres, E., Cabrera, C., Fokdal, J., Lombard, M., . . . Spire, A. (2019). Interrogando la informalidad: Conceptualizaciones, prácticas y políticas en la Nueva Agenda Urbana. *Revista CIS*, 16(27), 15-33.
- Dávila, T. (2019). Empleo informal. Evolución teórica y criterios para su estimación derivados de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). *Lebret*(11), 11-35.
- De Castro, C. (2019). Presentación: La precariedad laboral y más allá. *Cuadernos de relaciones laborales*.
- De Mauro Rucovsky, M. A. (2019). Rotar en la precariedad o sobre el trabajo de los jóvenes.
- Del Ecuador, A. (2008). Constitución de la República del Ecuador. *Quito: Tribunal Constitucional del Ecuador. Registro oficial Nro, 449, 79–93.*
- Díaz Concha, I. (2019). Medir el trabajo precario revisión de una escala de precariedad laboral.
- Díaz Sánchez, J., & Gavela Guzmán, R. (2022). *Informalidad en América Latina y precariedad laboral en Ecuador. Período 2019-2020*. Quito: EPN, 2022.
- Espejo, A. (2022). Informalidad laboral en América Latina: propuesta metodológica para su identificación a nivel subnacional.
- Gamboa, S. M., López, R. H., & Huerta, I. A. (2019). Precariedad laboral más allá del Precariado: familia y región. *Pensamiento al margen: revista digital sobre las ideas políticas*(11), 90-116.
- Gontero, S., & Novella, R. (2021). El futuro del trabajo y los desajustes de habilidades en América Latina.
- González, J., & Treviño, J. (2020). TRANSICIÓN Y PERSISTENCIA EN EL CICLO FORMAL-INFORMAL EN MÉXICO. *Revista de Economía Laboral.*, 17(1), 1-45.

- Hernández Rangel, M. d., Cogco Calderón, A. R., & Gómez de la Fuente, M. d. (2020). Comunicación de crisis ante la precariedad laboral en las organizaciones. *Revista de Ciencias Sociales (13159518)*, 26(4).
- INEC. (2023). Programa Nacional de Estadística 2023. *Instituto Nacional de Estadística y Censos, Quito-Ecuador*.
- Jiménez, E., & Ramos, S. (2019). El trabajo precario y el trabajo decente: su impacto en la salud y en el desarrollo sostenible. *Revista Interamericana de Psicología Ocupacional*, 38(2), 138-147.
- Jiménez, E., & Zúñiga, C. (2019). Reflexión sobre la precariedad laboral y sus consecuencias desde un enfoque de género. *Revista Interamericana de Psicología Ocupacional*, 38(2), 104-114.
- Julián-Vejar, D. (2019). La precariedad del trabajo en las sociedades contemporáneas. *Revista Facultad Nacional de salud pública*, 37(2), 3-5.
- Llorente, E., & Villalba, C. (2019). La precariedad laboral desde dentro. *Trabajo de Fin de Grado, Universidad de Zaragoza*.
- Llosa, J. A., Menéndez Espina, S., Agulló Tomás, E., Rodríguez Suárez, J., Lasheras Díez, H., & Sáiz Villar, R. (2021). Incertidumbre laboral en la era global: evidencias empíricas para un abordaje crítico e interventivo (sobre el futuro del trabajo). *OIT (Ed.), Sobre el Futuro del Trabajo. Madrid: Ministerio de Trabajo y Economía Social y Organización Internacional del Trabajo*.
- Ludmer, G. (2019). ¿Qué hay de nuevo en el viejo debate sobre las causas de la informalidad laboral? *Cuadernos de Economía Crítica*, 5(10), 99-121.
- Martinez Virto, L. (2019). Nueva pobreza, precariedad y rentas mínimas: respuestas para incentivar el empleo en el actual contexto sociolaboral. *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 37 (1), 155-175.
- Martínez, J., & García, F. (2020). ¿Trabajo decente o trabajo indecente? *Tendencias Sociales. Revista de Sociología*(5), 80-101.
- Martínez-Licerio, K., Marroquín-Arreola, J., & Ríos-Bolívar, H. (2019). Precarización laboral y pobreza en México. *Análisis económico*, 34(86), 113-131.

- Mederos Delgado, C. (2021). FACTORES DE RIESGO Y FACTORES DE PROTECCIÓN DEL TRABAJO EN TIEMPOS DE CRISIS.
- Medina, E. L., & Valencia, J. B. (2023). Lineamientos para la regulación del trabajo autónomo en Ecuador. *Revista del Centro de Estudios de Sociología del Trabajo (CESOT)*(15), 69-100.
- Medina, R., Mazariegos, A., & Loya, R. (2020). La precariedad laboral en México. *Diké: Revista de Investigación en Derecho, Criminología y Consultoría Jurídica*(28), 313-333.
- Mendoza-Andrade, M., Lucas-Muentes, A., & Lucas-Muentes, J. (2018). Calidad de vida laboral en los trabajadores del sector informal en Ecuador. *Polo del conocimiento*, 3(6), 266-276.
- Novillo Saltos, J. R. (2022). *El trabajo informal y la vulneración del derecho constitucional al trabajo*.
- Obando Franco, R. M. (2020). La informalidad debido al desconocimiento y rechazo de la formalización por parte de los trabajadores de un mercado popular.
- Quintana, O., & Capogrossi, M. (2021). Las múltiples dimensiones del trabajo precario e informal: algunas problematizaciones desde las ciencias sociales. *Revista Latinoamericana de Antropología del Trabajo*, 5(10).
- Rivas, F., Luna, C.-M., & Boada, A. (2021). Estrategia de entornos de trabajo saludables en el sector informal: perspectiva de los actores. *Revista Colombiana de Enfermería*, 20(1), 1-13.
- Rodríguez Pérez, R., Castro Lugo, D., & Mendoza López, M. (2019). Desigualdad salarial y trabajo informal en regiones de México. *Región y sociedad*, 31.
- Rosero, A. A., & Barragán, G. V. (2020). La informalidad y su relación con la recaudación tributaria. Estudios en el contexto de Ecuador. *Dissertare Revista De Investigación En Ciencias Sociales*, 5(2), 1-14.
- Salcedo-Pérez, C., Moscoso-Duran, F., & Ramírez-Salazar, M. (2020). Economía informal en Colombia: iniciativas y propuestas para reducir su tamaño. *Economía*, 41(03).

- Señoret, A., Rehner, J., & Ramírez, M. (2022). Impacto de la precariedad laboral en la percepción subjetiva del empleo. *Revista de Sociología*, 37(2), 16-32.
- Sotelo-Valencia, A. (2022). La precarización del trabajo: ¿premisas de la globalización? *Papeles de población*, 4(18), 81-121.
- Umaña, D., & Rodríguez, C. (2022). Trabajo Informal en Espacio Público Desde la Perspectiva de Los Derechos Humanos. *Prolegómenos*, 25(50).
- Vivas Arequipa, P. R., & Vizcaíno Castillo, D. I. (2019). *Empleo informal y subempleo en el Ecuador período 2013-2017*. Quito: UCE.

ANEXOS

INSTRUMENTO DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN						
Encuesta referente al trabajo informal y precariedad laboral: barrio Simón Bolívar						
Objetivo: Determinar la relación de la precarización laboral con el trabajo informal del barrio Simón Bolívar del cantón La Libertad, 2023.						
Nombre y Apellido:				Edad:		
Sexo:	Femenino		Masculino			
Propósito:						
Instrucciones:						
TOTAL, ACUERDO	TA					
DE ACUERDO	A					
INDECISO	I					
EN DESACUERDO	D					
TOTAL DESACUERDO	TD					
N°	PREGUNTAS	TA	A	I	D	TD
1	¿Usted cree que las condiciones del lugar en el que se encuentra es adecuada para trabajar?					
2	¿Usted considera que el trabajo informal y la precariedad laboral pueda reducirse?					
3	¿Está usted de acuerdo que se lleve a cabo regulaciones por parte de las autoridades para mitigar la informalidad dentro del sector?					
4	¿Considera que vive dignamente con el ingreso económico que gana en este trabajo?					
5	¿Es posible pagar seguridad social con el labor que ejerce?					
6	¿Existe discriminación por parte de la sociedad por el trabajo que usted realiza?					
7	¿Usted tiene conocimiento sobre los derechos laborales?					
8	¿Cree que la economía proveniente del trabajo informal juega un papel relevante en la sociedad?					
9	¿Considera que el trabajo informal surge como consecuencia de la falta de oportunidad laboral?					
10	¿Usted cree que es importante abordar el tema precariedad laboral de manera específica?					
11	¿Está de acuerdo que se implemente operativo de seguridad en el barrio para proteger la integridad personal y de su negocio?					
12	¿Usted cree que su jornada laboral está acorde al salario que usted gana?					

Anexos



