



UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD

CARRERA DE ENFERMERÍA

TÍTULO DEL TEMA

**FACTORES DE RIESGO QUE INCIDEN EN ACCIDENTES LABORALES DEL
PERSONAL DE ENFERMERÍA. HOSPITAL GENERAL DR. LIBORIO
PANCHANA SOTOMAYOR. SANTA ELENA, 2023.**

**TRABAJO DE INVESTIGACIÓN PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO
DE LICENCIADA EN ENFERMERÍA**

AUTORA

SAMANTA GABRIELA ZAMORA LINO

TUTORA

LIC. ELENA PÉREZ PONS, MSc.

PERÍODO ACADÉMICO

2023-2

TRIBUNAL DE GRADO



Firmado electrónicamente por:
NANCY MARGARITA
DOMÍNGUEZ RODRÍGUEZ

Lic. Milton González Santos, Mgt.
**DECANO DE LA FACULTAD
DE CIENCIAS SOCIALES Y DE
LA SALUD**

Lic. Nancy Domínguez Rodríguez, MSc.
**DIRECTORA DE LA
CARRERA DE ENFERMERÍA**



Firmado electrónicamente por:
CARMEN OBDULIA
LASCANO ESPINOZA

Lic. Carmen Obdulia Lascano Espinoza, PhD.
DOCENTE DE ÁREA



Firmado electrónicamente por:
ELENA PEREZ PONS

Lic. Elena Pérez Pons, MSc.
TUTORA

Ab. María Rivera González, Mgtr.
SECRETARIO GENERAL

APROBACIÓN DEL TUTOR

La Libertad, 30 de agosto del 2023

En mi calidad de tutor del proyecto de investigación: **FACTORES DE RIESGO QUE INCIDEN EN ACCIDENTES LABORALES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA. HOSPITAL GENERAL DR. LIBORIO PANCHANA SOTOMAYOR. 2023**, elaborado por la Srta. SAMANTA GABRIELA ZAMORA LINO, estudiante de la CARRERA DE ENFERMERÍA, FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD perteneciente a la UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA, previo a la obtención del título de LICENCIADA EN ENFERMERÍA, me permito declarar que luego de haber orientado, estudiado y revisado, lo APRUEBO en todas sus partes.

Atentamente,



Lic. Elena Pérez Pons, MSc.

DOCENTE TUTOR

DEDICATORIA

Dedico mi trabajo de investigación especialmente a Dios, quien me dio la vida, una familia que me ama, salud, sabiduría y fortaleza durante mi carrera universitaria

A mi madre, una mujer excepcional y mi primera maestra de la felicidad, a mi padre por apoyarme en cada una de mis metas y creer en mí, a mi familia y amigos por la motivación que me brindan.

A Josué, mi compañero de vida y aventuras que con mucho esfuerzo y amor me motiva cada día para seguir mis sueños y culminar con mucho éxito mi carrera profesional.

Zamora Lino Samanta Gabriela

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por darme la vida y las oportunidades para cumplir cada una de mis metas, a la Universidad Estatal Península de Santa Elena y a los docentes de la Carrera de Enfermería que me guiaron en este camino con sus conocimientos, formando grandes profesionales para la sociedad. A mí distinguida tutora Lic. Elena Pérez Pons, MSc., quien ha sido mi guía en este camino lleno de aprendizajes.

Al Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor ubicado en la provincia de Santa Elena, por brindarme la oportunidad de realizar el estudio y a cada profesional de salud por su ayuda y participación en el desarrollo de mi investigación

A mis padres por todo su esfuerzo, educación, cariño y apoyo emocional que me brindan cada día. A mi familia y amigos por motivarme y apoyarme en esta etapa más de mi vida.

Zamora Lino Samanta Gabriela

DECLARACIÓN

El contenido del presente estudio de graduación es de mi responsabilidad, el Patrimonio Intelectual del mismo pertenece únicamente a la Universidad Estatal Península de Santa Elena.



Zamora Lino Samanta Gabriela
CI: 0930984794

ÍNDICE GENERAL

TRIBUNAL DE GRADO	I
APROBACIÓN DEL TUTOR	II
DEDICATORIA	III
AGRADECIMIENTO	IV
DECLARACIÓN.....	V
ÍNDICE GENERAL	VI
ÍNDICE DE TABLAS	IX
ÍNDICE DE GRÁFICOS.....	X
RESUMEN	XI
ABSTRACT	XII
INTRODUCCIÓN.....	1
CAPÍTULO I	2
1. El problema.....	2
1.1 Planteamiento del problema	2
1.2 Formulación del problema	5
2. Objetivos.....	5
2.1. Objetivo general.....	5
2.2. Objetivos específicos	5
3. Justificación.....	5
CAPÍTULO II.....	7
2. Marco teórico.....	7
2.1 Fundamentación referencial.....	7
2.2 Fundamentación Teórica	9
2.2.1. Definición de factores de riesgo	9
2.2.2. Tipos de factores de riesgo	9

2.2.2.1. Condiciones de trabajo.....	9
2.2.2.2. Contaminantes del ambiente laboral.....	10
2.2.2.3. Organización del trabajo.....	10
2.2.3. Definición de accidente laboral	10
2.2.4. Tipos de accidente laboral en el personal de salud	11
2.2.4.1. Accidentes físicos	11
2.2.4.2. Accidentes mecánicos.....	12
2.2.4.3. Accidentes ergonómicos	13
2.2.4.4. Accidentes biológicos	14
2.2.4.5. Accidentes químicos	14
2.2.4.6. Accidentes psicosociales.....	15
2.2.5. Factores de riesgo y su relación con los accidentes laborales en el personal de enfermería.....	16
2.2.6. Medidas preventivas ante accidentes laborales.....	18
2.2.7. Fundamentación de enfermería.....	18
2.4. Formulación de la hipótesis	22
2.5 Identificación y clasificación de variables.....	22
2.6. Operacionalización de variables	23
CAPÍTULO III	24
3. Diseño metodológico.....	24
3.1. Tipo de investigación.....	24
3.2. Método de investigación.....	24
3.3. Población y muestra.....	24
3.4. Tipo de muestreo	24
3.5. Técnicas de recolección de datos.....	25
3.6. Instrumentos de recolección de datos	25

3.7. Aspectos éticos	26
CAPÍTULO IV	28
4. Presentación de resultados.....	28
4.1. Análisis e interpretación de resultados	28
4.2. Comprobación de hipótesis.....	32
5. Conclusiones.....	34
6. Recomendaciones	35
7. Referencias bibliográficas	36

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Identificación y clasificación de variables.....	22
Tabla 2. Matriz de operacionalización de variables.....	23
Tabla 3. Sexo	47
Tabla 4. Edad.....	47
Tabla 5. Tiempo de experiencia laboral.....	48
Tabla 6. Accidentes laborales de tipo biológicos / contacto directo con fluidos.....	49
Tabla 7. Accidentes laborales de tipo biológicos / lesión en la piel con fluidos.....	50
Tabla 8. Accidentes laborales de tipo mecánico / físico.....	51
Tabla 9. Accidentes laborales de tipo psicosocial.....	52
Tabla 10. Accidentes laborales de tipo químico	53
Tabla 11. Accidentes laborales de tipo ergonómico	54
Tabla 12. Factores de riesgo de enfermería estudiados	55

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Descripción de factores contaminantes del ambiente laboral.....	28
Gráfico 2. Descripción de factores asociados a las condiciones de trabajo.....	29
Gráfico 3. Descripción de los factores de la organización de trabajo.....	29
Gráfico 4. Descripción de la prevalencia de accidentes laborales en el personal de enfermería.....	30
Gráfico 5. Descripción de la identificación de accidentes laborales más frecuentes.....	31
Gráfico 6. Descripción de la relación de factores de riesgo de la organización de trabajo y los accidentes laborales de tipo psicosocial.....	32
Gráfico 7. Descripción de la comprobación de la hipótesis.....	33
Gráfico 8. Sexo	47
Gráfico 9. Edad.....	48
Gráfico 10. Tiempo de experiencia laboral	48
Gráfico 11. Accidentes laborales de tipo biológicos / contacto directo con fluidos	49
Gráfico 12. Accidentes laborales de tipo biológicos / lesión en la piel con fluidos.....	50
Gráfico 13. Accidentes laborales de tipo mecánico / físico	51
Gráfico 14. Accidentes laborales de tipo psicosocial	52
Gráfico 15. Accidentes laborales de tipo químico	53
Gráfico 16. Accidentes laboral de tipo ergonómico	54
Gráfico 17. Factores de riesgo de enfermería estudiados	55

RESUMEN

Los accidentes laborales en el personal de enfermería se han vuelto uno de los temas más destacados en el ámbito de Seguridad Laboral y Salud Ocupacional en todas las instituciones que prestan servicios de salud, tanto que los accidentes laborales son considerados como todo suceso o evento de origen repentino ocasionado directamente con el cumplimiento de actividades dentro del trabajo. El objetivo de la investigación fue determinar los factores de riesgo que inciden en los accidentes laborales del personal de enfermería en el Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor, 2023. La metodología de investigación fue no experimental de tipo descriptiva – transversal bajo un enfoque cuantitativo, con una población de 166 profesionales de enfermería entre auxiliares y profesionales que laboran en la institución de salud, de las cuales se trabajó con una muestra de 30 enfermeros/as que se ajustaron a los criterios de inclusión establecidas. Las variables consideradas del estudio fueron los factores de riesgo y los accidentes laborales, analizadas mediante el uso del Cuestionario sobre Factores de Riesgo Laboral y el Instrumento de Accidentes Laborales de Enfermería, interpretadas por el software estadístico que brinda Microsoft Excel y gráficos estadísticos. Se obtuvo como resultados que el 100% de los factores de riesgo inciden en el desarrollo de accidentes laborales en el personal de enfermería, destacando un 49,5% son de riesgos asociados a la organización laboral, un 30,5% basadas en las condiciones de trabajo y un 20% en relación a contaminantes ambientales laborales. Se concluye que los factores de riesgo inciden en el desarrollo de accidentes laborales en el personal de enfermería que labora en las diferentes áreas del Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor, destacando que existe una prevalencia mayoritaria de accidentes laborales y esta se basa ante el incumplimiento de normas y protocolos establecidos dentro de la entidad de salud.

Palabras clave: accidentes laborales; factores de riesgo; personal de enfermería; prevalencia; protocolos.

ABSTRACT

Occupational accidents among nursing staff have become one of the most prominent issues in the field of Occupational Safety and Occupational Health in all institutions that provide health services, so much so that occupational accidents are considered any incident or event of origin. sudden caused directly by the completion of activities within work. The objective of the research was to determine the risk factors that affect occupational accidents among nursing staff at the Dr. Liborio Panchana Sotomayor General Hospital, 2023. The research methodology was non-experimental, descriptive - transversal under a quantitative approach. with a population of 166 nursing personnel, including auxiliaries and professionals who work in the health institution, of which we worked with a sample of 30 nurses who adjusted to the established inclusion criteria. The variables considered in the study were risk factors and occupational accidents, analyzed through the use of the Occupational Risk Factors Questionnaire and the Nursing Occupational Accident Instrument, interpreted by the statistical software provided by Microsoft Excel and statistical graphs. The results were obtained that 100% of the risk factors affect the development of occupational accidents in nursing staff, highlighting 49.5% are risks associated with the work organization, 30.5% based on the conditions of work and 20% in relation to occupational environmental contaminants. It is concluded that the risk factors affect the development of work accidents in the nursing staff who work in the different areas of the Dr. Liborio Panchana Sotomayor General Hospital, highlighting that there is a majority prevalence of work accidents and this is based on non-compliance. of standards and protocols established within the health entity.

Keywords: work accidents; risk factor's; nursing staff; prevalence; protocols.

INTRODUCCIÓN

El personal de enfermería tiene como objetivo prestar servicios de salud a la sociedad, siendo uno de los profesionales que tiene mayor probabilidad de estar presente ante factores de riesgo que pueden desarrollar accidentes laborales en su ambiente de trabajo, los accidentes de trabajo ocurren más entre los enfermeros en comparación con otros trabajadores de la salud. Por lo general, se espera que las enfermeras que trabajan en hospitales brinden atención directa a los pacientes en función de la jornada laboral, manteniendo un desempeño laboral óptimo.

Sin embargo, la mayoría de los enfermeros que trabajan en hospitales enfrentan condiciones de trabajo difíciles, como escasez de personal, carga excesiva de actividades, alta demanda de pacientes y espacios físicos no aptos para la atención de salud. De igual forma, el agotamiento físico y mental desarrollado a través de las condiciones y organizaciones laborales precarias, puede causar resultados negativos en relación con la seguridad de los empleados. Esto aumenta las tasas de enfermedades profesionales, accidentes laborales, problemas de salud ocupacionales, lesiones, traumas e incapacidad física del personal de enfermería.

La presente investigación tiene como objetivo principal determinar los factores de riesgo que inciden en los accidentes laborales del personal de enfermería en el Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor, analizando y evaluando cuales son estos factores de riesgo y a su vez los accidentes laborales más frecuentes que desarrollan el personal de enfermería. Por tal motivo se propuso realizar la presente investigación en el establecimiento de salud, y para lo cual se realiza la siguiente pregunta de investigación ¿Cuáles son los factores de riesgo que inciden en los accidentes laborales del personal de enfermería del Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor durante el periodo 2023?

La metodología que se utilizó para el trabajo de investigación tiene un enfoque de carácter cuantitativo, no experimental, de tipo deductivo y descriptivo, en el que se muestra el estudio de 30 enfermeros/as que laboran en las diferentes áreas del Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor. Los instrumentos utilizados para la recolección de información son el Cuestionario de Factores de Riesgo Laborales y el Instrumento de Accidentes Laborales en Enfermería.

CAPÍTULO I

1. El problema

1.1 Planteamiento del problema

El accidente laboral se la define como “toda lesión corporal que el operario sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecuta por cuenta ajena” (Cuadros, 2022, párrafo 1). En efecto, dentro del ámbito de enfermería se lo establece como todo acontecimiento relacionado con la actividad laboral, provocando un daño orgánico, un trastorno funcional o psiquiátrico, invalidez o la muerte.

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS) los accidentes punzocortantes con agujas contaminadas por material biológico/año equivale a 2.000.000 de exposiciones por el virus de la hepatitis B (VHB), 900.000 exposiciones por el virus de la hepatitis C (VHC) y 300.000 por el virus de inmunodeficiencia humana (VIH). En Sudamérica existe mayor prevalencia por transmisión del virus de la hepatitis B en el personal que trabaja en el área de la salud. El porcentaje de infecciones atribuible por causa ocupacional es de 52% para el VHB, 65,0% para el VHC y 7,0% para el VIH/SIDA. (Rappirini, 2017).

En un establecimiento de salud los trabajadores día a día se ven expuestos a sufrir algún tipo de accidente y como consecuencia producir algún tipo de daño, dentro del hospital el personal de enfermería es el encargado del cuidado directo e indirecto de todo tipo de pacientes en las distintas áreas de atención en consecuencia están expuestos constantemente a estar involucrados en algún accidente laboral.

De acuerdo con Obando et al., (2019) señalan que la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en su último análisis realizado en el año 2018 sobre el porcentaje de accidentes laborales, 2,78 millones de personas mueren cada año por causas relacionadas a los accidentes de trabajo o enfermedades relacionadas con la actividad laboral, por lo que de manera específica el 2,4 millón de estas muertes son causadas por enfermedades relacionadas a la actividad laboral y 380.000 por accidentes.

Los accidentes laborales que se producen dentro de un hospital están relacionados con lo que los expone a varios riesgos físicos, como fatiga, resbalones, tropiezos o caídas. También son vulnerables a lesiones en la espalda, ya que con frecuencia tienen la tarea de levantar y mover a sus pacientes de forma regular. Además, las enfermeras deben ponerse repetidamente en peligro para cuidarnos. En un día cualquiera, pueden estar

expuestos a una gran cantidad de sustancias potencialmente dañinas o peligrosas, incluidas drogas, productos químicos, enfermedades, radiación o pinchazos accidentales con agujas.

Los profesionales de Enfermería encuestados por el Barómetro elaborado por el Sindicato de Enfermería, SATSE, los 4.608 enfermeros encuestados han manifestado su opinión sobre la incidencia de los accidentes biológicos desempeñando sus labores, brindando información importante para obtener una radiografía actualizada sobre lo que sucede en los servicios de salud públicos y privados. Mayoritaria es la opinión de que los enfermeros son los profesionales sanitarios con más riesgo de sufrir este tipo de accidentes. En concreto, un 77,23 % así lo considera, mientras que un 20,98 % entiende que el riesgo es similar en todas las profesiones sanitarias. Tan solo un 1,79 % cree que otras profesiones conllevan un mayor riesgo que Enfermería. (Gargamelin, 2017).

Según Maylle (2019) destaca que el Ministerio de Salud del Perú en su informe anual señaló que existe un 27% de accidentes laborales de sus empleadores relacionados con factores de riesgo físico, un 17,6% asociado con factores ergonómicos y un 14,2% en función de factores biológicos. Por ello, la tendencia del riesgo biológico se destacó dentro de 6.099 empleadores, de los cuales el 77% eran personal de enfermería en función activa en áreas hospitalarias como centros de atención de primer nivel.

En efecto, el Servicio de Emergencia es considerado como una de las áreas más tensas, agresivas y traumáticas en función de la rutina de trabajo y a la exposición de riesgo que existe, aspectos que elevan la probabilidad de accidentes laborales y de gran medida infectarse por algún tipo de enfermedad transmisible.

El Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) registra que, dentro del Servicio Comunal, Social y Personal, rama donde se involucra el trabajo de los profesionales de salud, se reportó un 24,2% de accidentes laborales. Estos accidentes de trabajo fueron relacionados en función de un 31,7% por traumatismos superficiales descritas ante caídas desde su propio nivel y un 18,6% ante esguinces, destacando que estos problemas son asociados ante un accidente de origen por un factor físico y de una u otra manera de tipo ergonómico, ante el desplazamiento de pacientes que se encuentran en reposo absoluto (IESS, 2018).

En Ecuador, el Ministerio de Salud Pública describe dentro de su Plan Nacional de Salud en el Trabajo que en el país los mayores accidentes laborales se encuentran relacionado con una mayor carga de morbilidad laboral en un 87%, destacando desordenes musculo esqueléticos, trastornos mentales, lesiones por cortopunzantes y problemas lumbares y posturas. Por ello, el manejo adecuado de este tipo de eventos en primera instancia se debe de notificar al departamento de salud ocupacional que cuenta el establecimiento de salud con el fin de establecer un tratamiento y seguimiento ante la presencia de riesgos que afecten la integridad del personal en general (MSP, 2019).

En la ciudad de Quito en el servicio de Emergencia del Hospital Vozandes se atienden aproximadamente entre 200 a 300 pacientes diarios entre niños, mujeres embarazadas y adultos mayores, considerando que este grupo de pacientes son los que mayor demanda presentan en el establecimiento de salud. Por ello, el personal de enfermería se encuentra inmiscuido ante diferentes riesgos ya sea esta de tipo ergonómicos, biológicos y físicos. Además, se toman en consideración que existe el contacto directo con los pacientes y se encuentra expuesto a sufrir algún tipo de accidente laboral (Vallejo, 2021).

Por otro lado, González (2021) señala que el personal de enfermería siempre se encuentra expuesto a diferentes tipos de riesgos, ante la existencia de un protocolo a seguir para evitar accidentes y enfermedades ocupacionales, en ocasiones no se cumplen de manera correcta; razón que, en presencias de pacientes críticos se realiza una intensa actividad, donde se pasan por alto al seguir un protocolo de acción. Por ello, se pone se expone que este tipo de eventos se asocian con el estrés laboral, uso incorrecto del equipo de protección personal y por la falta de recursos de las instituciones.

Actualmente en el Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor ubicado en la provincia de Santa Elena, con el crecimiento de la población y la inseguridad que se vive en el país, se atiende un aproximado de entre 8000 a 9000 pacientes en el periodo de un año para lo cual se cuenta con muy poco personal de enfermería.

Por ello, es importante plantear el desarrollo de esta investigación basada en los factores de riesgo que inciden en accidentes laborales del personal de enfermería considerando que existen áreas de mayor demanda y de mayor exposición de riesgo, donde existe mayor probabilidad que sufrir un accidente en el trabajo.

1.2 Formulación del problema

¿Cuáles son los factores de riesgo que inciden en los accidentes laborales del personal de enfermería del Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor durante el periodo 2023?

2. Objetivos

2.1. Objetivo general

Determinar los factores de riesgo que inciden en los accidentes laborales del personal de enfermería en el Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor, 2023.

2.2. Objetivos específicos

1. Establecer la prevalencia de accidentes laborales en el personal de enfermería del Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor.
2. Identificar los accidentes laborales más frecuentes que ocurren en el personal de enfermería durante el periodo de estudio.
3. Determinar la relación entre factores de riesgo de la organización de trabajo y los accidentes laborales de tipo psicosocial que se desarrollan en el personal de enfermería.

3. Justificación

Los accidentes laborales son un problema que se presentan a nivel mundial; puesto que, varias organizaciones oficiales describen que cada día más de 20 personas en el mundo mueren por enfermedades relacionadas al trabajo o por accidentes laborales. Además, se asocian con la presencia de factores de riesgo que aumentan la probabilidad de cursar por este tipo de situaciones y las más características son los aspectos ergonómicos, físicos, mecánicos, biológicos y psicosociales.

Los factores de riesgo dentro del ámbito profesional de enfermería es todo aquel aspecto que aumenta la probabilidad de sufrir por algún tipo de accidente o enfermedad dentro del trabajo; además, este problema se genera a partir de la presencia de las malas condiciones laborales y al área donde cumple con sus actividades el personal de enfermería. En efecto, por ser del área de la salud es casi inevitable no estar expuesto ante situaciones que puedan perjudicar la integridad humana y salud del mismo.

La presente investigación tiene como finalidad determinar los factores de riesgo que inciden en los accidentes laborales del personal de enfermería en el Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor, mediante la aplicación de los instrumentos de recolección de datos que cuentan con un nivel de confiabilidad en los resultados, que serán establecidos dentro del estudio, con el motivo de aportar con evidencia científica a la sociedad que deseen conocer sobre el problema a nivel provincial como nacional.

La información que será recolectada será de suma importancia para el desarrollo de la investigación, debido que a partir de los datos obtenidos se logrará determinar aspectos relevantes sobre el accidente laboral en el personal de enfermería en relación de factores de riesgos. Además, este estudio pretende recabar resultados que logren ser de referencia para futuras investigaciones de otros profesionales del área de la salud.

Finalmente, es necesario señalar que dentro de las instalaciones del Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor cuenta con muy poco personal de enfermería para todas las áreas de prestación de servicio de salud. Es considerable tomar en cuenta que existe una demanda de pacientes en las áreas de emergencia, medicina interna y ginecología, detallando que son servicios donde el riesgo es potencial a sufrir por algún tipo de accidente laboral.

CAPÍTULO II

2. Marco teórico

2.1 *Fundamentación referencial*

De acuerdo con Santana et al., (2021) en su investigación sobre los riesgos del personal de enfermería destacaron aspectos relevantes tanto en su afectación a nivel psicológico como biológico. En efecto, se logró analizar los factores de riesgos en el personal de enfermería que labora en la unidad de cuidados intensivos del Hospital General Dr. Manuel Gea González de la ciudad de México. Para ello, se basarán en función del método descriptivo – transversal y con un enfoque cuantitativo, trabajando con 82 personales de enfermería que laboraban en jornada matutina, vespertina y nocturna, las mismas que se les aplicó el instrumento de riesgos laborales.

Además, se logra recabar como resultados que el 93% del personal eran de sexo femenino, 46% eran profesionales de enfermería y el 22% tenían 10 años de experiencia laboral en ciertas áreas hospitalarias. En función de los riesgos el 27% del personal han sido capacitados ante la prevención de este tipo de situaciones, evidenciado que existe un nivel considerable de exposición de factores de riesgos biológicos de un 79%, riesgo psicosocial de un 82% y ergonómicos de un 81%.

No obstante, Zegarra (2018) logró determinar su investigación sobre los accidentes laborales que se presentan en el ámbito hospitalario, destacando su impacto negativo sobre las condiciones de trabajo que existen en el sistema de salud pública. El objetivo del proyecto fue determinar la relación entre las prácticas de bioseguridad y los conocimientos que se asocian con los accidentes laborales en el personal de enfermería del Centro Quirúrgico del Hospital Edgardo Rebagliati Martin, Perú. La metodología de estudio fue de tipo prospectivo – transversal contando con la participación de 150 enfermeros/as, las mismas que se aplicó el Cuestionario de Datos Generales y la Ficha de Reporte de Accidentes Laborales.

Según los resultados demostraron que el 92% del grupo de estudio eran mayores de 41 años, el 100% tenían más de 5 años laborando en la institución, el 74,7% contaban con un nivel alto sobre el conocimiento de las prácticas de bioseguridad y el 10% de las profesionales cursaron por accidentes laborales de tipo biológico como la exposición de enfermedades y psicológicos en relación de estrés ocupacional.

Por otro lado, Eras et al., (2018) detallaron en su estudio sobre el análisis de los accidentes laborales que se lograron evidenciar dentro las prácticas clínicas de los estudiantes de enfermería de la Universidad Técnica de Machala. La investigación se realizó bajo la modalidad de un estudio cuantitativo de tipo observacional, analítica – transversal, contando con la participación de 166 estudiantes de los cuales se les aplicó una encuesta que fue adaptada en base al instrumento de evaluación de riesgos laborales del Instituto de Seguros Sociales.

En efecto, se logró evidenciar que hubo exposición de accidentes laborales de un 47% de tipo biológico, en relación con los factores de riesgo se describen los casos de heridas o cortadas con objetos cortopunzantes en un 18% del estudiantado y un 11,8% en momentos de la curación de heridas y suturas. Además, se detalla un 1,8% ante el manejo y manipulación de desechos biológicos durante su clasificación.

Tomalá (2021) destacó en su trabajo sobre los riesgos psicosociales que afectan al personal de salud, se estableció como objetivo identificar los factores de riesgos psicológicos y sociales que influyen en el personal de enfermería del Hospital Básico Jipijapa. El método de investigación fue no experimental de tipo descriptivo de corte transversal y se contó con una muestra de 40 enfermeros/as del cual se utilizó la encuesta de factores psicosociales en el ámbito hospitalario.

Además, se logró recabar que el 10% del personal de enfermería cursan por problemas relacionados con la organización de trabajo, seguida de un 23,2% que se asocian con la demanda y sobrecarga de trabajo, se registra que el 15% presentaron dificultad para socializar con los demás miembros del equipo de trabajo y un 30,2% presentaron signos de depresión.

Finalmente, Rosales (2021) propuso evaluar los riesgos ergonómicos en los profesionales de la salud que laboran en el Centro de Salud Bastión Popular Tipo C, el estudio se realizó mediante una metodología cuantitativa, no experimental, los resultados obtenidos indicaban que la principal actividad que realizan en el trabajo es caminar cerca de 4 horas seguidas por diferentes causas como una gran cantidad de pacientes y actividades a realizar, además se obtuvo que un 56% que la actividad que más les afecta y se ve reflejada es la mala postura y como resultado el 61% presentó inconvenientes en la región dorsal y un 17% en la zona cervical.

2.2 Fundamentación Teórica

2.2.1. Definición de factores de riesgo

Según Sierra (2021) describe a los factores de riesgo como un conjunto de variables humanas o ambientales que tienen la probabilidad de ocurrencia ante una situación o evento que conlleva a consecuencias negativas sobre la salud y esta puede tener la posibilidad de desarrollar algún problema. Además, también son considerados como condiciones o conductas que puede afectar a una persona, familia o comunidad, favoreciendo al desarrollo de enfermedades y posibles complicaciones sobre el estado de salud.

2.2.2. Tipos de factores de riesgo

En función de tipos de factores de riesgo que se encuentran orientados en el trabajo de enfermería, se los diferencian acorde al enfoque descritas mediante criterios, basadas en las condiciones de trabajo, contaminantes ambientales y organización del trabajo. En Ecuador, la Dirección de Seguridad, Salud en el Trabajo y Gestión Integral de Riesgos del Ministerio Rector del Trabajo, busca el cumplimiento del sistema de gestión de seguridad dentro de los establecimientos de salud, con el fin de que seguir con la normativa para evitar accidentes laborales durante la jornada de trabajo del profesional (Solórzano, 2017).

2.2.2.1. Condiciones de trabajo

De acuerdo con Nieto y Morales (2021) señalaron que las condiciones de trabajo se basan en el grado de satisfacción y la relación entre en bienestar físico, social y psicológico que experimental el profesional de enfermería dentro de su puesto de trabajo. La amenaza de aspectos negativos sobre las condiciones de trabajo puede influenciar de manera directa sobre la seguridad y bienestar, generando una alta probabilidad de cometer errores en función de las actividades que cumple el personal de enfermería dentro del establecimiento de salud donde trabaja.

Por ello, se analizan dos dimensiones que abarcan las condiciones de trabajo, la primera objetiva que se asocian con las condiciones económicas, sociales, ecológicas, jurídicas y materiales; la subjetiva se basa en valoración relativa de la propia experiencia laboral y la percepción del mismo, contribuyendo al desarrollo personal.

2.2.2.2. Contaminantes del ambiente laboral

Se conforman por todo aquellos agentes químicos, físicos y biológicos que tienen la probabilidad de modificar las condiciones ambientales donde el personal de enfermería cumple con sus actividades. Destacando las concentraciones, niveles, propiedades y tiempo de exposición que pueden generar daño sobre la integridad y salud de todo empleador. Además, las condiciones pueden ser peligrosas a raíz de las características inherentes que tiene el establecimiento de salud, tomando en cuenta el equipamiento médico, manejo incorrecto de productos y desechos, falta de recursos e insumos, situaciones que ponen en riesgo la salud y vida de toda persona, ya sea paciente o profesional (Santillan, 2019).

2.2.2.3. Organización del trabajo

La organización del trabajo dentro del ámbito de enfermería se basa en la coordinación interna sobre sus actividades y en la modalidad que cumple con sus labores, tomando en consideración el horario y la designación de actividades a realizar dentro de un turno. Además, se establece el reconocimiento social y la autonomía de gestión ante la disminución de pendientes y lograr evitar conflictos entre los miembros del equipo de salud. Ante la ausencia de una correcta organización, es necesario solicitar ayuda y establecer formas innovadoras, imaginativas y flexibles para la gestión de recursos (Quesada & López, 2018).

2.2.3. Definición de accidente laboral

El accidente laboral o accidente de trabajo se la define como “tipo de sucesos como aquellos relacionados con el trabajo a raíz de un evento o exposición en el ambiente de trabajo, que causa el accidente o enfermedad” (Llamazares, 2020, párrafo 3). Destacando que este problema puede agravarse en consecuencia de una condición clínica preexistente en el estado de salud del personal de enfermería.

La materialización del accidente laboral tiene una mayor ocurrencia ante la presencia de factores de riesgo, al no ser intervenidas puede acarrear una serie de complicaciones ante el manejo de la situación en el establecimiento de salud donde se presenta este tipo de casos.

2.2.4. Tipos de accidente laboral en el personal de salud

Los tipos de accidente laboral se basan en función de factores de riesgos, estas se diferencian con la independencia del tipo de daño o efecto que pueda generar sobre el personal de salud, denotando que dentro del contexto se presentan seis tipos de accidentes laborales que se vinculan con el desarrollo de una lesión o daño, enfermedad o muertes en ciertos tipos de casos donde no hubo el manejo de este tipo de situaciones (Cortés, 2018).

Generalmente, el personal de salud no toma en cuenta este tipo de situaciones hasta cuando el riesgo es mayor y tiende a generar un efecto sobre su integridad, lo que es necesario la actuación del Departamento de Salud Ocupacional, equipo que es el encargado de identificar y notificar del tipo de riesgo que existe en cada área del establecimiento hospitalario.

2.2.4.1. Accidentes físicos

La relación directa que tienen los factores de riesgo en el medio hospitalario es más evidente que puedan generar grandes efectos sobre la salud del personal que labora en las instalaciones; por lo general, se encuentran inmiscuidos en diferentes situaciones donde existe la probabilidad que un agente físico interfiera con el desarrollo de las actividades del personal de enfermería, destacando que si no existen las medidas de prevención ante este tipo de situaciones, el riesgo puede ser potencial interfiriendo con la atención de los pacientes (Dalia, 2018).

- **Incendios:** Son descritas en relación con la negligencia humana o en función de la falta de mantenimiento de las instalaciones eléctricas que tiene el establecimiento de salud y entre otras situaciones que se generan de forma fortuita, considerando que la entidad sanitaria cuente con un plan contra incendio y disponibilidad de extintores en cada una de las instalaciones.
- **Explosiones:** Se caracteriza por la deflagración de productos, contenedores y elementos que son inflamables, donde el mayor riesgo se identifica en áreas de laboratorio, sala de calderas y quirófanos.
- **Traumatismos y heridas:** Se evidencia ante un accidente que se pueda producir dentro del horario laboral, constatando que el riesgo se agrava en dependencia de la presencia de fatiga, estrés profesional y turnos consecutivos.

- **Electricidad:** Se enfoca en las causas directas relacionadas con el paso de corriente por el cuerpo e indirectas presentadas por caídas y quemaduras, este tipo de situaciones pueden ser prevenible ante la actuación temprana del mantenimiento de dispositivos médicos que cuentan con el manejo de una fuente eléctrica para su uso.
- **Radiaciones ionizantes:** Se destaca ante la presencia de radiaciones dentro de ciertas áreas; tales como, el departamento de imagen con toma de radiografías y tomografías, considerando que la maquinaria cuenta con una fuente de poder radiactiva.
- **Objetos cortopunzantes:** Se caracteriza por ser objetos puntiagudos y con hoja de corte que puede ocasionar una lesión física en el personal de salud que manipula este tipo de objetos, por lo que se debe de tomar en cuenta su correcto almacenamiento.

2.2.4.2. Accidentes mecánicos

Según Franco (2020) define a los accidentes mecánicos como la posibilidad que suceda una lesión o trauma desarrollada ante la acción mecánica donde el profesional de salud genere la manipulación de herramientas, piezas o materiales que se usan dentro del ambiente laboral. Usualmente, este tipo de eventos es generado por aristas cortantes y zonas de atrapamiento ante el uso derivado de equipamiento que dispone el establecimiento de salud, descritas a continuación:

- **Cortes:** Se caracteriza por la manipulación de tijeras, material de vidrio, lancetas, bisturís u objetos que presentan hojas de corte que puede ocasionar una herida, usualmente este tipo de materiales se encuentran contaminados por fluidos o rastros de corteza humana.
- **Choques contra objetos móviles e inmóviles:** Se basa ante la presencia de camillas, mesas, carrito de medicamentos y objetos que se encuentren en el entorno de trabajo del enfermero/a.
- **Caídas:** Se enfoca tanto en situaciones donde la caída es generada por pisos encerados y recientemente pulidos; además, del tipo de calzado que usa el personal de enfermería es otra de las razones donde se evidencia este tipo de sucesos, tomando en cuenta a las directrices de ciertos establecimientos el calzado debe de ser cerrado, punta ancha, ligero y con suela antideslizante.

- **Caídas de objetos:** Este tipo de sucesos comúnmente se presentan ante el transporte inadecuado de carros de medicación y bandejas donde se prepara los fármacos para posterior administración hacia los pacientes.
- **Golpes y atrapamientos:** Se caracteriza por el atrapamiento de ciertas partes del cuerpo en lugares estrechos o con poca visibilidad, además el nivel de ocurrencias de golpes es inminente.

2.2.4.3. Accidentes ergonómicos

De acuerdo con Hernández (2019) señala que los accidentes de tipo ergonómico son todos aquellos que pueden desarrollar trastornos musculoesqueléticos por parte del personal de salud, considerando que se presenta una alta prevalencia e incidencia en el sector sanitario y este tipo de situaciones genera accidentes laborales, desde un nivel bajo a elevado ante lesiones debido a sobreesfuerzos, descritas a continuación:

- **Manipulación manual de cargas:** Este tipo de acciones no es considerado un riesgo específico, pero si es usual en el personal de salud en especial al de enfermería, donde en ocasiones son los encargados del traslado de materiales pesados hacia otras áreas o transporte de cargas que se almacenan en la bodega de insumos y dispositivos hospitalarios.
- **Posturas forzadas:** Se presenta ante las posturas forzadas que adoptan el personal de enfermería ante el desplazamiento de materiales o manipulación de pacientes, de las cuales se ubican las hiperextensiones e hiperrotaciones osteoarticulares que generan un gran impacto en la simetría de las columna vertebral y tendones, zonas de mayor afectación.
- **Movilización de pacientes:** Se caracteriza por ser un riesgo intrínseco que se manifiesta en todo centro sanitario, se encuentra determinada ante el nivel de dependencia del paciente y enfocada en la realización de movimientos continuos de desplazamiento, posicionamiento y rotaciones tanto en zonas globales como locales.

Las actividades de mayor frecuencia que realiza el personal de enfermería en la atención de pacientes, es ante la manipulación y traslados de los mismos, donde existe un mayor efecto ante la demanda y sobrecargo de actividades, teniendo un gran impacto sobre la marcha y dolores lumbares que genera este tipo de situaciones.

2.2.4.4. *Accidentes biológicos*

En el medio sanitario el personal de salud tiende a estar expuesto por infecciones biológicas, con una mayor probabilidad a contraer diferentes enfermedades infectocontagiosas, siendo un riesgo potencial para la salud. Este tipo de casos se presenta ante la presencia de organismos patógenos como virus, parásitos, hongos y bacterias que se encuentran en los fluidos corporales y secreciones que expulsan los pacientes (Martínez, 2018).

- **Virus:** En el grupo de patógenos virales se ubican al VIH, hepatitis B, C y D, entre otros, tomando en cuenta que se lo puede encontrar en fluidos como sangre, partículas de saliva, líquido cefalorraquídeo, orina, heces y en corteza que contengan restos humanos.
- **Parásitos:** Se describen dentro del contacto de heces donde usualmente se alojan la Giardia lamblia, Cryptosporidium, Ascaris lumbricoides y Enterobius vermicularis.
- **Hongos:** Se caracterizan por ser un riesgo ante el uso de dispositivos médicos que se encuentran infectados por hongos de género Cándida y Aspergillus.
- **Bacterias:** Algunos de los microorganismos bacteriológicos con mayor frecuencia se evidencia dentro de la atención de pacientes ante un posible contagio es por tuberculosis, cólera, sífilis, botulismo, salmonelosis, gonorrea, entre otros.

2.2.4.5. *Accidentes químicos*

Según Dalia (2018) señala que el personal de salud que laboran en las áreas hospitalarias tiene mayor posibilidad de presenciar accidentes de origen químico, de los cuales muchos son tóxicos para el ser humano y cualquier microorganismo vivo; debido a las altas concentraciones de toxicidad y esto se basa en función de la composición química y la vía de penetración diversa tanto por medio respiratorio, digestivo o cutáneo, de las cuales se describen a continuación.

- **Inhalación de gases anestésicos:** Se caracteriza por la fuga de gases dentro del área de procedimientos quirúrgicos, donde existe mayor afectación al personal que se encuentra cerca de la fuga, constatando que estas áreas son espacios cerrados.

- **Contacto por citostáticos:** El riesgo se desarrolla por generar dermatitis por contacto, donde su contagio se enfoca en la preparación donde se debería contar con el uso de una campana de flujo laminar y mascarilla.
- **Óxido de etileno:** Se describe que este gas debe ser manipulado de una manera correcta, debido que si se mezcla con el oxígeno provocaría un incendio, además en un componente totalmente tóxico, su alta concentración desencadenaría la muerte instantánea de una persona.
- **Formol:** El gas que genera el formol es irritable por lo que desarrolla un alto nivel de toxicidad que provocaría daño a los ojos y vías respiratorias, en ciertos casos puede provocar bronquitis, pulmonía y conjuntivitis. Si existe un contacto por vía digestiva ocasionaría un impacto sobre el sistema nervioso central ocasionando vértigo y coma.

2.2.4.6. *Accidentes psicosociales*

De acuerdo con Hernández et al., (2022) enfatizan que los accidentes de tipo psicosocial son todos aquellos que se encuentran asociados con respuestas negativas ante la presencia de comportamiento en la conducta social y psicológica que surgen en una organización que cuenta con una gestión desfavorables dentro del lugar de trabajo. En relación con el ambiente hospitalario y el trabajo que cumple el personal de enfermería, se sostiene ante la exposición continua de situaciones de riesgo que se vinculan con el desarrollo de problemas para la salud mental.

Orozco et al., (2019) apelaron que este tipo de situaciones limita el trabajo del profesional, generando que el tiempo sea insuficiente para completar con las tareas, conflictos interpersonales con los miembros del equipo de salud, mala administración e inseguridad laboral, del cual se presentan aspectos para su identificación:

- **Exigencias cuantitativas:** Se describe como la cantidad de trabajo que tiene el personal de enfermería que debe de cumplir en un determinado tiempo, se evidencia reportes de otras investigaciones que este campo, en la actualidad tienen un alto número de funciones dentro de una sola jornada de trabajo y esto va en dependencia del área donde cumple con sus actividades, siendo el primer ente que tiene la labor de cuidado a pacientes y esta misma se enfrenta a la exposición de carga mental.

- **Ritmo de trabajo:** Se caracteriza por las condiciones de trabajo que tiene el personal de enfermería, derivada en relación de la atención de un gran número de usuarios. Por ello el ritmo de trabajo se intensifica a razón de la complejidad de las intervenciones de enfermería, donde existe una mayor demanda de los cuidados al paciente y la presión institucional con el fin de incrementar la productividad, comúnmente dentro de este tipo de situaciones se presencia mayores errores al cumplir con la labor.
- **Demandas emocionales:** Se enfocan en esconder ciertas emociones, estableciendo que el profesional de enfermería se expone ante sentimientos de desesperanza, miedo, preocupación, impotencia y una creciente carga emocional que es de origen laboral. Ciertamente, el trabajo emocional influye en el bienestar físico-mental del profesional, logrando que exista la probabilidad de una respuesta satisfactoria ante factores emocionales sean bajas.
- **Doble presencia:** Es considerada como un factor que provoca aspectos estresantes para el enfermero/a y se origina a partir de extenuantes jornadas y sobre los cuidados asistenciales, interfiriendo negativamente sobre el desempeño laboral. Es así que, en el ámbito de la salud este factor incrementa tras el deterioro de la comunicación por parte de los otros miembros del equipo de salud y esto aumenta la probabilidad de accidentes en el trabajo.

2.2.5. Factores de riesgo y su relación con los accidentes laborales en el personal de enfermería

Los accidentes laborales que se suscitan en los establecimientos de salud, en su gran mayoría son por accidentes ante el manejo de materiales cortopunzantes, este tipo de situaciones llaman la atención de los diferentes perjuicios que tiene la comunidad e instituciones de salud. Por ello, las implicaciones negativas que arraiga este tipo de sucesos van desde el contagio de alguna enfermedad infecto contagiosa que puede presentar el elemento cortopunzante, debido que ha estado en contacto con fluidos y corteza humana (Ferro, 2020).

En efecto, varios estudios han evidenciado que aproximadamente el 80% de las notificaciones de accidentes laborales son de heridas por objetos que presentan lámina de corte y pinchazos con agujas de jeringas ante su desecho.

Además, dentro de este grupo en su gran mayoría han tenido contacto directo con cangre y fluidos corporales de pacientes que presentan VIH, del cual se han logrado seguir con el cumplimiento del protocolo ante la profilaxis y los controles de seguimiento por ser una patología con una alta incidencia en el medio.

Por otro lado, Antuna (2021) señala que el personal de enfermería también sufre de accidentes laborales que se relacionan con la mala organización ante la presencia de sistemas estrictos de liderazgo y supervisión sobre sus actividades que deben de cumplir durante su jornada laboral. Se reporta que ante esta situación puede repercutir sobre la salud e integridad del personal, describiendo las condiciones ergonómicas inadecuadas y problemas de comportamiento y emocionales.

Es necesario resaltar que ante la presencia de accidentes laborales en el ámbito hospitalario representa un problema en dependencia del servicio donde se desarrolló este caso. Las repercusiones para el área donde el afectado realizaba sus labores, van desde la falta de personal durante la jornada, considerando el tipo de atención que se brinda y la demanda de pacientes en el servicio. El área de Medicina Interna y Emergencia es considerada como un departamento de atención médica donde el personal es indispensable, la ausencia de uno de ellos, aumenta el número actividades durante su jornada.

Panunzio (2020) destaca que la problemática de los accidentes laborales en el personal de enfermería se manifiesta ante la exposición de riesgos ocupacionales que se asocian con la atención directa de pacientes, dándose el caso en enfermeros/as que presentan trastornos musculoesqueléticos. En efecto, los factores de riesgo ergonómicos en la actualidad se han vuelto uno de los aspectos de relevancia, evidenciando casos de caídas y dolores lumbares posteriores al traslado de pacientes o esfuerzo físico elevado en función del levantamiento de objetos pesados.

Los accidentes laborables relacionados con las intervenciones que se le brindan al paciente son causados principalmente por el personal sanitario, estableciendo que existe el riesgo biológico ante la presencia de enfermedades infectocontagiosas causadas por agentes patógenos; tales como, la tuberculosis, coronavirus, sarampión, herpes zóster, pediculosis, entre otros. Este accidente puede ser prevenible ante el uso correcto del equipo de protección personal y seguir los protocolos establecidos por la institución de salud (Potter et al., 2019).

2.2.6. Medidas preventivas ante accidentes laborales

Según Monereo et al., (2021) establecieron que, en función de las medidas de prevención ante accidentes laborales en el personal sanitario, se implica el tratamiento oportuno de los principales afectados en este problema. Así mismo, en la obligación de seguir con las medidas dispuestas en cada uno de los protocolos de actuación ante la presencia de riesgos a nivel de los establecimientos de salud, tomando en cuenta que se basan en la protección personal e integridad de cada uno de los profesionales que laboran en los diferentes servicios, destacando con ello las siguientes acciones de prevención:

- Vigilancia de las actividades del personal de enfermería por parte del jefe de las áreas correspondientes o por parte del Departamento de Calidad de la entidad de salud.
- Todo empleado que labora dentro de establecimientos de salud debe de contar con las vacunas de Hepatitis B, Tétanos y Difteria, Varicela, SARS-CoV-2, Triple vírica, Fiebre amarilla e Influenza.
- Correcta colocación y retiro del equipo de protección personal en relación con la atención de pacientes que tengan en su clínica sospecha de enfermedades infectocontagiosas.
- Cumplimiento con los 5 correctos en relación con la actividad del personal de enfermería.
- Capacitaciones sobre medidas correctas que se vinculen con la ergonomía en el ámbito laboral.
- Identificación de riesgos en los establecimientos de salud para poder reducir el índice de accidentes laborales presentes en el personal sanitario.

2.2.7. Fundamentación de enfermería

Modelo de Promoción de Salud de Nola Pender, 1996.

El modelo de Pender se basa en la conducta que se relaciona con la motivación de lograr alcanzar el potencial humano y bienestar del mismo, destacando la adopción de decisiones que atribuyan al cuidado propio sobre la salud y evitar enfermedades, mediante el conocimiento, creencias, características personales y experiencias que tienen sobre su situación actual (Aristizábal & Sánchez, 2021).

La relación ente el Modelo de Promoción de Salud y los accidentes laborales que se presentan en el personal de enfermería en los establecimientos de salud, se caracteriza en el desarrollo de la profesión donde se sustenta ante la conducta previa que se asocian con los factores de riesgos tanto personales como psicológicos y sociales. La capacidad analítica del enfermero/a, permite el reconocimiento de los principales factores de riesgo que inciden en el desarrollo de accidentes en el ámbito laboral, con el fin de prevenir el desarrollo de este problema y así pueda disminuir los efectos sobre las actividades a cumplir en la jornada de trabajo.

Por otro lado, los beneficios que se toman en consideración ante el manejo de los riesgos, basándose en la obtención de resultados positivos anticipados y las barreras percibidas ante el control del problema en instituciones de salud donde existe mayor demanda de pacientes y existe mayores riesgos ante el contacto de los pacientes atendidos en los diferentes servicios. La autoeficacia que se destaca ante el efecto de las medidas preventivas permite los accidentes laborales sean menores y la influencia de estas misma logren resaltar resultados favorables.

2.3 Fundamentación legal

La Constitución de la República del Ecuador, 2021 dispone:

Sección Octava / Trabajo y seguridad social

Art. 33.- El trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho económico, fuente de realización profesional y base de la economía. El Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones y retribuciones justas y el desempeño de un trabajo saludable y libremente escogido o aceptado (Constitución de la República del Ecuador, 2021, p. 19).

Art. 325.- El Estado garantizará el derecho al trabajo. Se reconocen todas las modalidades de trabajo, en relación de dependencia o autónomas, con inclusión de labores de auto sustento y cuidado humano; y como actores sociales productivos, a todas las trabajadoras y trabajadores.

Art. 363.- El Estado será responsable de: Formular políticas públicas que garanticen la promoción, prevención, curación, rehabilitación y atención integral en salud y fomentar prácticas saludables en los ámbitos familiar, laboral y comunitario y promover el desarrollo integral del personal de salud.

El Código del Trabajo, 2022 dispone:

Capítulo V

Art. 410.- Obligaciones respecto de la prevención de riesgos. - Los empleadores están obligados a asegurar a sus trabajadores condiciones de trabajo que no presenten peligro para su salud o su vida. Los trabajadores están obligados a acatar las medidas de prevención, seguridad e higiene determinadas en los reglamentos y facilitadas por el empleador. Su omisión constituye justa causa para la terminación del contrato de trabajo (Código del Trabajo, 2022, p.55).

La Ley Orgánica de Salud, 2022 dispone:

Capítulo I / Del derecho a la salud y su protección

En el Art. 3.- La salud es el completo estado de bienestar físico, mental y social y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades. Es un derecho humano inalienable, indivisible, irrenunciable, cuya protección y garantía es responsabilidad

primordial del Estado; y el resultado de un proceso colectivo de interacción donde Estado, sociedad, familia e individuos convergen para la construcción de ambientes, entornos y estilos de vida saludables (Ley Orgánica de Salud, 2017, p. 2).

Art. 117.- La autoridad sanitaria nacional, en coordinación con el Ministerio de Trabajo y Empleo y el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, establecerá las normas de salud y seguridad en el trabajo para proteger la salud de los trabajadores.

Art. 118.- Los empleadores protegerán la salud de sus trabajadores, dotándoles de información suficiente, equipos de protección, vestimenta apropiada, ambientes seguros de trabajo, a fin de prevenir, disminuir o eliminar los riesgos, accidentes y aparición de enfermedades laborales.

Art. 119.- Los empleadores tienen la obligación de notificar a las autoridades competentes, los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, sin perjuicio de las acciones que adopten tanto el Ministerio del Trabajo y Empleo como el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.

Art. 412.- Preceptos para la prevención de riesgos. - El Departamento de Seguridad e Higiene del Trabajo y los inspectores del trabajo exigirán a los propietarios de talleres o fábricas y de los demás medios de trabajo, el cumplimiento de las órdenes de las autoridades.

2.4. *Formulación de la hipótesis*

Los factores de riesgo inciden en los accidentes laborales del personal de enfermería del Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor, Santa Elena, 2023.

2.5 *Identificación y clasificación de variables*

Tabla 1.

Identificación y clasificación de variables

ESTRUCTURA	IDENTIFICACIÓN
Unidad de estudio	Personal de enfermería del Hospital Dr. Liborio Panchana Sotomayor, Santa Elena.
Variables	Variable Independiente: Factores de riesgo Variable Dependiente: Accidentes laborales
Nexo	Inciden en

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

2.6. Operacionalización de variables

Tabla 2.

Matriz de operacionalización de variables

HIPÓTESIS	VARIABLES	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DIMENSIONES	DEFINICIÓN OPERACIONAL INDICADORES	TÉCNICAS
Los factores de riesgo inciden en los accidentes laborales del personal de enfermería del Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor, Santa Elena, 2023.	VI: Factores de riesgo	Se define como atributos y características que tiene la probabilidad de que una persona o colectividad pueda sufrir por una lesión o contraer una enfermedad.	Condiciones de trabajo	Tiempo de Descanso / Espacio físico / Condiciones del entorno	Cuestionario de factores de riesgo laboral
			Contaminantes del ambiente laboral	Manejo de protocolos / Medidas de prevención	
			Organización del trabajo	Clima organización / Nivel de desempeño / Relación interpersonal / Carga laboral	
	VD: Accidentes laborales	Son aquellas lesiones corporales que pueda sufrir un empleado a raíz del trabajo que realiza y su gravedad se relaciona con el tipo de actividad laboral.	Biológicos	Virus / Bacterias / Hongos / Parásitos	Instrumento de Accidentes Laborales en Enfermería
			Químicos	Componentes y elementos tóxicos	
Físicos – mecánicos			Traumas / Lesiones		
Ergonómicos			Malestares musculoesqueléticos		
			Psicosociales	Estrés ocupacional / Síndrome de burnout / Depresión	

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

CAPÍTULO III

3. Diseño metodológico

3.1. Tipo de investigación

El presente trabajo de investigación se realizó bajo la metodología no experimental de tipo transversal – descriptiva; debido que permitió identificar los principales factores de riesgo que inciden en accidentes laborales en el personal de enfermería. Además, describe las características y particularidades del problema de estudio, con el fin de conocer el desarrollo y efectos que generan los accidentes laborales.

3.2. Método de investigación

El método de la investigación se realizó en función del enfoque cuantitativo; puesto que, se utiliza información estadística que se implementa dentro de cuadros y gráficas porcentuales que logran en detalle sintetizar resultados que corroboren la influencia de los factores de riesgo en el personal de enfermería. Además, de identificar los niveles de accidentes laborales que existen en el Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor.

3.3. Población y muestra

La población de estudio es de un total de 166 enfermos/as de las cuales se incluyen licenciados y auxiliares que laboran en el Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor. Dentro de este grupo se aplicó los criterios de inclusión y exclusión, logrando recabar una muestra de 30 enfermeros, cantidad que se tomó en consideración para el uso de los instrumentos de recolección de datos.

3.4. Tipo de muestreo

El trabajo de investigación cuenta con un muestreo deliberado de tipo no probabilístico; debido que, se utilizó lo criterios de inclusión y exclusión para seleccionar la muestra en función del conocimiento de los aspectos que se identifican dentro de la población, donde existe una mayor posibilidad de que los resultados sean precisos y con un margen de error mínimo.

Criterios para la inclusión

- Personal de enfermería que labora en el Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor.
- Personal de enfermería que se encuentran en presencia de factores de riesgos.
- Personal interesado en aportar a la investigación mediante su experiencia.

Criterios para la exclusión

- Personal de enfermería que labora en otros hospitales y que no pertenezcan al Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor.
- Profesionales que se encuentran en su periodo de vacaciones.
- Personal que muestra poco interés en la investigación.

3.5. Técnicas de recolección de datos

Observación

La técnica de recolección de datos se realizó bajo la observación directa del problema de estudio, el mismo que se logra la obtención de información confiable y verídica del accidente laboral en el personal de enfermería que labora en la entidad de salud. Además, del reconocimiento de los factores de riesgos que inciden con el problema ante las condiciones del medio laboral en el que se el personal realiza sus actividades.

3.6. Instrumentos de recolección de datos

Cuestionario sobre Factores de Riesgo Laboral

El cuestionario se encuentra estructurado de 12 ítems los cuales se centran en la identificación de factores de riesgos que se asocian al ámbito laboral del profesional de enfermería, donde se describen 4 ítems en función a factores contaminantes del ambiente laboral, seguido de 4 ítems vinculados con las condiciones de trabajo y los 4 ítem restantes se enfocan en la organización laboral. Las respuestas del cuestionario se basan en opción múltiple de SÍ y NO. Además, esta herramienta cuenta con la con un nivel de confiabilidad elevado y se encuentra validada por la Universidad César Vallejo de la ciudad de Lima, tomando en consideración que este cuestionario fue estructurado por Rosario Ávila en el año 2017.

Instrumento de Accidentes Laborales de Enfermería

El instrumento de recolección de datos se basa en la descripción de cinco factores de riesgo que guardan relación con la actividad laboral que cumple el personal de enfermería en establecimientos de atención de salud. Dentro de este grupo se ubica los factores ergonómicos, psicosociales, físico-mecánicos, químicos y biológicos, las mismas que detallan características del trabajo enfermero en función de la posibilidad de desarrollar un accidente laboral.

El instrumento consta de 28 ítems con temática de preguntas cerradas y cuentan con respuesta de selección múltiple basada en la Escala de Likert, en función de respuestas de siempre, casi siempre, algunas veces, raras veces y nunca. Además, esta herramienta presenta un alto nivel de confiabilidad y se encuentra validado por la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo, cuyo cuestionario fue elaborado por Teodosia Maylle en el año 2019.

3.7. Aspectos éticos

El presente trabajo de investigación cuenta con el cumplimiento de los principios éticos que dan sustentabilidad ante la normativa que se debe de llevar a cabo en el desarrollo de estudios científicos que involucre con la participación de personas.

Beneficencia

El estudio cumple con este principio en función de aportar con conocimientos científicos y proporcionar información epidemiológica verídica ante la presencia de accidentes laborales que se puedan desarrollar ante el cumplimiento del trabajo del personal de enfermería que labora en el Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor.

No maleficencia

El principio se basa en aportar con información relevante y destacada en el estudio, con el fin de mejorar con las condiciones laborales del personal de enfermería que labora en la entidad de salud y no perjudicar con acciones negativas que puedan generar los resultados obtenidos.

Autonomía

El trabajo de investigación cuenta con el permiso correspondiente por parte de la máxima autoridad del establecimiento de salud; además, de la colaboración del personal

de enfermería que tomaron la decisión de ser participantes en el estudio, autorizando que la información sea de uso didáctico y con fines educativos, descritas en el consentimiento informado.

CAPÍTULO IV

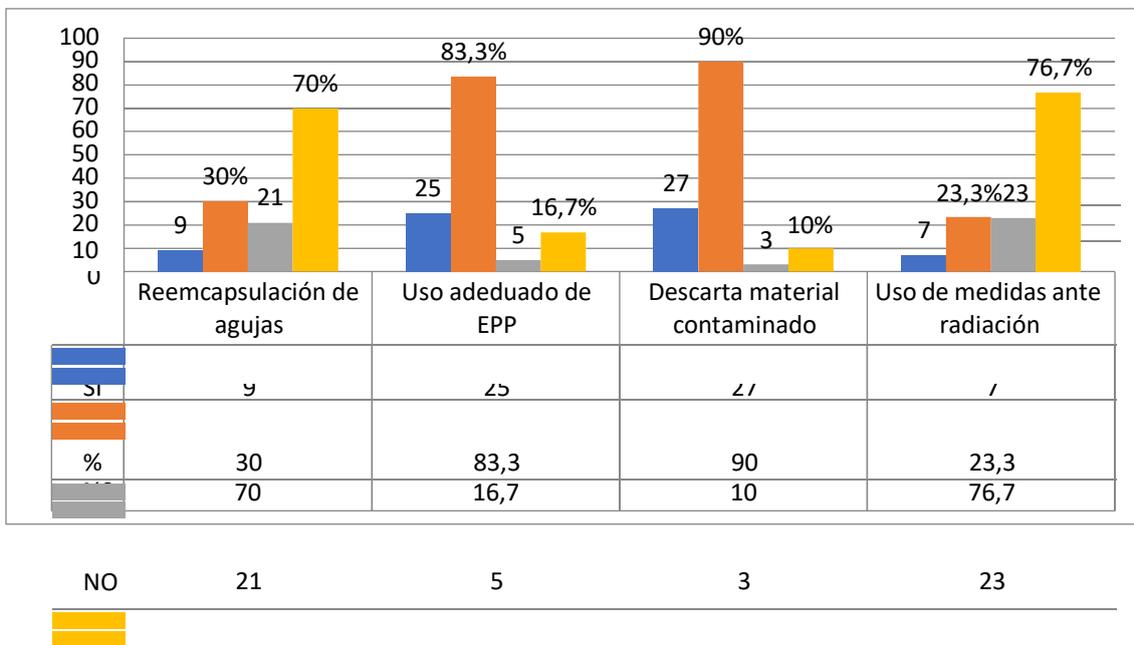
4. Presentación de resultados

4.1. Análisis e interpretación de resultados

Para determinar los factores de riesgo que inciden en los accidentes laborales del personal de enfermería en el Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor, 2023, se logró analizar tres factores de riesgo generales como los contaminantes del ambiente laboral, condiciones de trabajo y organización laboral, destacando los siguientes resultados:

Gráfico 1.

Descripción de factores contaminantes del ambiente laboral



Fuente: Cuestionario de factores de riesgo laboral

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

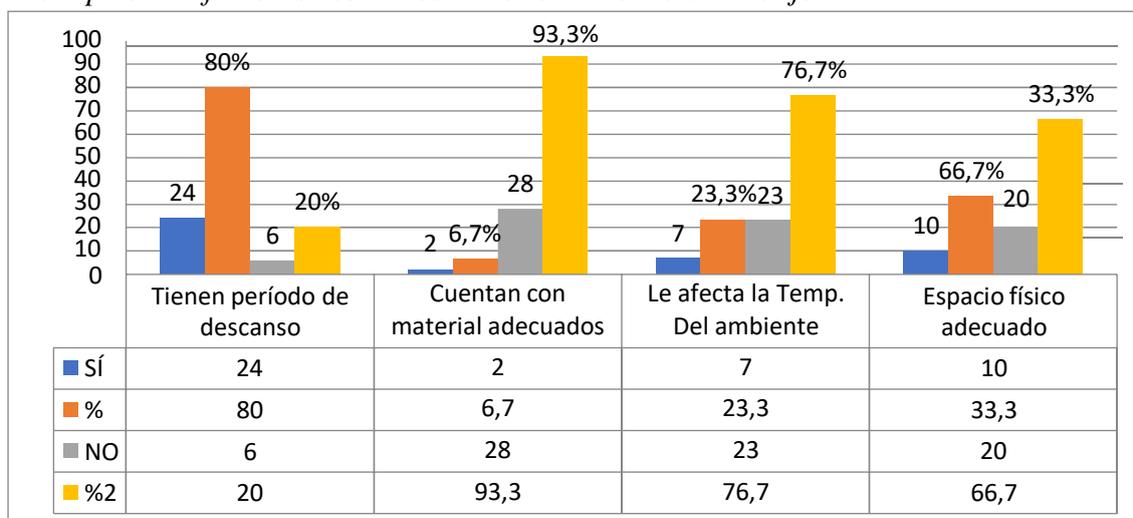
De acuerdo con los factores contaminantes del ambiente laboral, se destacó que 90% del personal de enfermería descartan correctamente el material contaminado en los tachos correspondientes según el protocolo de manejo de desechos; seguido de un 83,3% que usan correctamente el equipo de protección personal ante la presencia de agentes patógenos.

Mientras que, el 76,7% no utilizan medidas ante la exposición de radiación y un 70% no reencapsulan las agujas hipodérmicas utilizadas, considerando que si las practicas

fueran negativas aumentaría la probabilidad de ocasionar accidentes laborales dentro de la institución y es un riesgo inminente para la salud.

Gráfico 2.

Descripción de factores asociados a las condiciones de trabajo



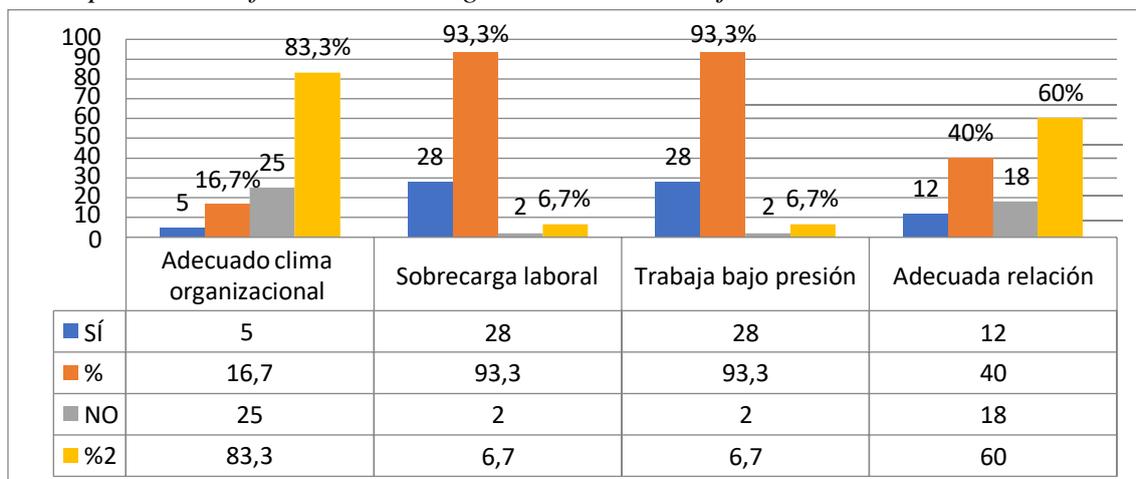
Fuente: Cuestionario de factores de riesgo laboral

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

En función de los factores asociados a las condiciones de trabajo del personal de enfermería, se evidenció que el 80% del grupo manifestaron tener un corto periodo de tiempo de descanso, seguido de un 93,3% que mencionaron que no cuentan con los materiales adecuados para realizar algún tipo de intervención dentro de su jornada de trabajo. Además, el 76,7% aseguraron que la temperatura dentro de los servicios le ocasiona malestar físico y un 66,7% resaltaron que no cuentan con un espacio físico adecuado para cumplir con sus actividades de atención a los pacientes.

Gráfico 3.

Descripción de los factores de la organización de trabajo



Fuente: Cuestionario de factores de riesgo laboral

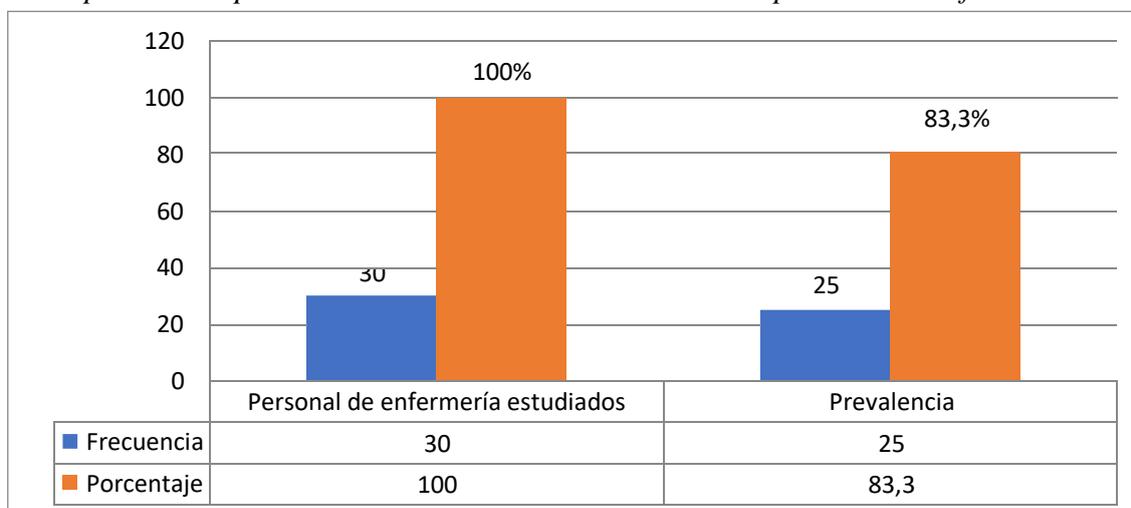
Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

De acuerdo con los factores de riesgo asociados con la organización de trabajo del personal de enfermería, se estableció que el 83,3% no contaban con un adecuado clima organizacional siendo esta evidenciada ante las propiedades del trabajo que se lleva dentro del establecimiento de salud, seguido de un 93,3% del personal manifestaban que tienen sobrecarga laboral en función del alto número de pendientes y demanda de pacientes dentro de su jornada laboral. De igual forma, el 93,3% mencionaron que trabajan bajo presión y esto se presentan ante el cumplimiento de las metas y producción que debe de tener el personal de enfermería ante su evaluación de desempeño dentro de las instalaciones, seguido de un 60% que no tienen buena relación con los miembros de su equipo de trabajo.

Por otro lado, se logró establecer la prevalencia de accidentes laborales en el personal de enfermería del Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor, tomando en consideración los principales accidentes laborales registrados dentro del “Instrumento de Accidentes Laborales en Enfermería”.

Gráfico 4.

Descripción de la prevalencia de accidentes laborales en el personal de enfermería



Fuente: Instrumento de Accidentes Laborales en Enfermería.

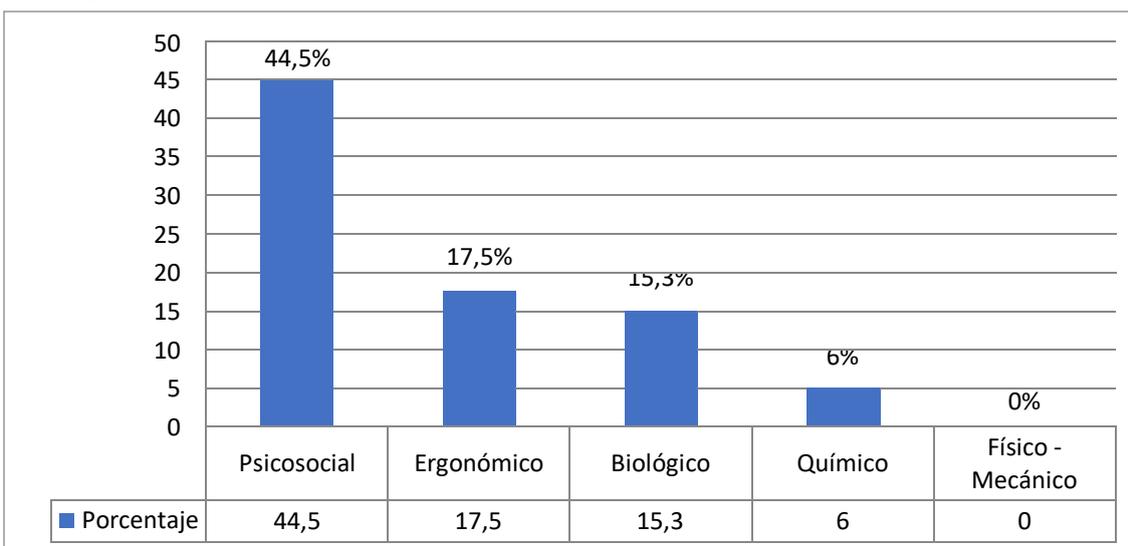
Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

En consideración de 30 personales de enfermería que laboran en distintas áreas del Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor, se recaba que existió una prevalencia del 83,3% de accidentes laborales en función de 25 enfermeros/as de las cuales se han registrado ante los instrumentos de recolección de datos que fueron utilizados en la investigación.

Por otra parte, se pudo identificar los accidentes laborales más frecuentes que ocurren en el personal de enfermería del Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor, del cual se describe ante el mayor número de sucesos reportados dentro de este establecimiento de salud.

Gráfico 5.

Descripción de la identificación de accidentes laborales más frecuentes



Fuente: Instrumento de Accidentes Laborales en Enfermería.

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

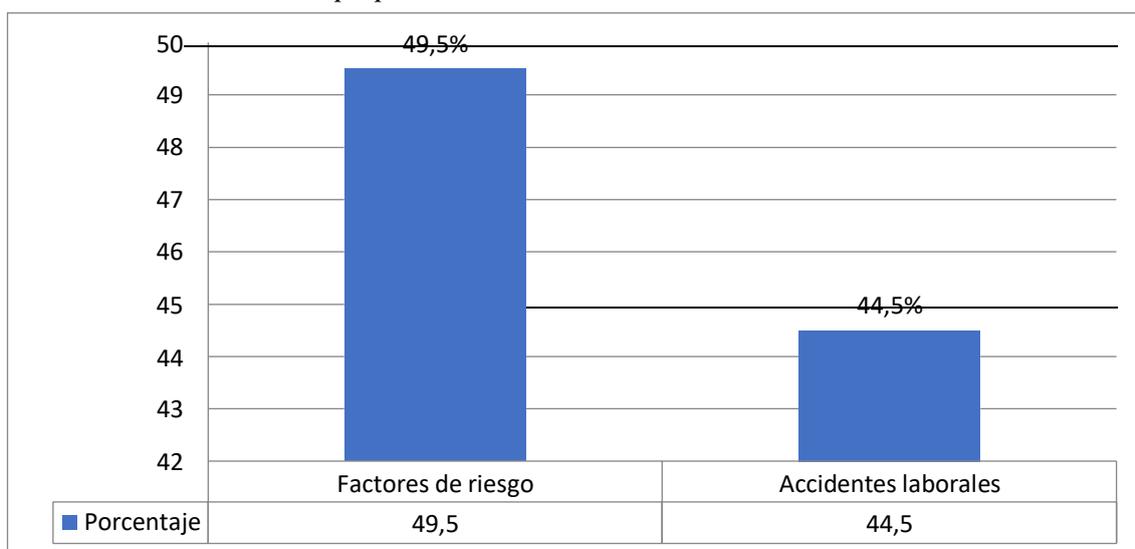
El análisis sobre la identificación de accidentes laborales más frecuentes que ocurren con el personal de enfermería, se establece que existe mayor ocurrencia de 44,5% por accidentes laborales de tipo psicosociales que se vinculan con problemas de estrés ocupacional, síndrome de burnout, riñas entre los miembros del personal de salud y cuadros de depresión, seguido de un 17,5% con reportes de accidentes de tipo ergonómicos; tales como, el desarrollo de lumbalgias y torticolis.

Mientras que, el 15,3% representan a los accidentes de tipo biológico donde se destaca al personal de enfermería que han sufrido situaciones en relación con el contacto directo de sangre, secreciones respiratorias, heces y orina. Del mismo modo, un 6% lo representan los accidentes laborales de tipo químico destacando que ciertos profesionales tienen alergias a productos de uso cotidiano en las áreas de salud, como el uso de gel antiséptico, látex y productos químicos para la asepsia dentro del entorno hospitalario donde cumplen con sus actividades.

En efecto, se logra determinar la relación de los factores de riesgo de la organización de trabajo y los accidentes laborales de tipo psicosocial que se desarrollan en el personal de enfermería, basándose en el análisis entre ciertos aspectos relevantes dentro de la investigación.

Gráfico 6.

Descripción de la relación de factores de riesgo de la organización de trabajo y los accidentes laborales de tipo psicosocial



Fuente: Instrumento de Accidentes Laborales en Enfermería.

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

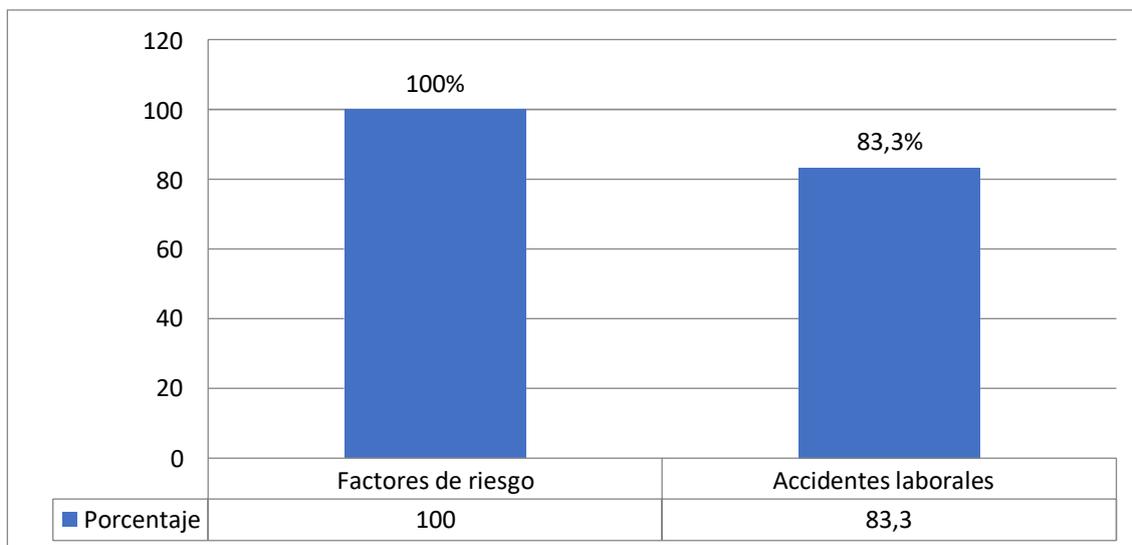
De acuerdo con relación de estos dos componentes se logra destacar que el 48,5% de los factores de riesgo de la organización de trabajo se asocian a un negativo clima organizacional, sobrecarga laboral, trabajo bajo presión e inadecuada relación con los miembros del equipo de salud. Estos aspectos se vinculan al desarrollo de accidentes laborales de tipo psicosocial en un 44,5% destacando profesionales de enfermería que cursan por estrés ocupacional, síndrome de burnout, riñas con los miembros del equipo de trabajo y cuadros de depresión.

4.2. Comprobación de hipótesis

Finalmente, se describe la comprobación de la hipótesis planteada en la investigación “Los factores de riesgo inciden en los accidentes laborales del personal de enfermería del Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor, Santa Elena, 2023, en función de los siguientes resultados:

Gráfico 7.

Descripción de la comprobación de la hipótesis



Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

En relación con la hipótesis propuesta en el trabajo de investigación, se logra establecer que dentro del 100% de factores de riesgos que fueron recabados mediante el estudio de aspectos como contaminantes ambientales, condiciones de trabajo y organización laboral, inciden en el desarrollo de accidentes laborales en un 83,3% correspondiente a la prevalencia de este tipo de situaciones y esta se sujetan sobre los diferentes tipos (biológico, físico – mecánico, ergonómico, químico y psicosocial), aspectos que se destacan en el personal de enfermería que labora en el Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor, considerando que es un establecimiento de salud donde es inminente la presencia de factores de riesgo y que esta pueda generar un impacto en el enfermeros/as ocasionado accidentes laborales.

5. Conclusiones

Se concluye que el 100% de los factores de riesgo estudiados inciden en el desarrollo de accidentes laborales en el personal de enfermería que labora en las diferentes áreas del Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor, destacando los aspectos asociados como los contaminantes ambientales laborales, condiciones de trabajo y organización laboral. En función de un 83,3% correspondiente a los accidentes laborales en el personal de enfermería generados ante la presencia de estos factores.

Por otro lado, la prevalencia de los accidentes laborales del personal de enfermería, se enfocan ante el incumplimiento de normas y protocolos establecidos dentro de la entidad de salud. Ante este tipo de problemas que se presentan en el personal sanitario, corresponde que gran parte del grupo de enfermeros/as han sufrido de un accidente o han tenido la alta probabilidad de que suceda este tipo de situaciones que afecta tanto a la integridad del personal como la salud del mismo.

Los accidentes laborales de tipo psicosocial como biológico y ergonómico son identificados como los de mayor ocurrencia dentro de la entidad de salud, destacando que comúnmente el personal de enfermería, puede desarrollar estos accidentes que van desde la atención directa del paciente hasta la presencia de factores de riesgo internos como externos, que pueden aumentar la probabilidad de sufrir un accidente en el trabajo en función de las características de cada uno de ellas.

En definitiva, se establece que la organización laboral como tipo de factor de riesgo puede vincularse con el desarrollo de accidentes laborales de tipo psicosocial; por lo que, se relaciona ante la presencia de un inadecuado clima organizacional, acumulación de actividades, sobrecarga laboral, trabajo bajo presión y relaciones sociales negativas. Estos aspectos pueden encaminar al accionar accidentes en el trabajo como lo es el estrés ocupacional, síndrome de burnout, depresión y riñas dentro del servicio con los demás miembros del equipo de salud.

6. Recomendaciones

Se recomienda a los coordinadores o jefes de enfermería de cada servicio hospitalario, evaluar periódicamente los factores de riesgo y las condiciones laborales que existen dentro de cada área de salud, con el fin de ser analizadas y posterior a ello intervenidas por parte de las autoridades competentes encargadas de este tipo de situaciones laborales en la entidad de salud.

Por otro lado, se sugiere que este trabajo sea un estudio base para otras investigaciones científicas que se asocien con aspectos epidemiológicos sobre los accidentes laborales de mayor ocurrencia en el personal de enfermería y demás profesionales de la salud, siendo un grupo del cual existe una alta probabilidad que sufran de problemas de salud a nivel ocupacional.

Se recomienda al Departamento de Seguridad Laboral y Salud Ocupacional del Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor contar con un registro y reporte periódico de los diferentes casos y notificaciones de accidentes laborales que se desarrollan en el personal de enfermería y demás miembros que conforman la entidad de salud. Con el fin de tener información referente y verídica sobre los tipos de accidentes que se suscitan en el medio hospitalario y cuales con sus principales medidas de acción a tomar con el personal que se encuentran en función activa.

Finalmente, se sugiere promover alternativas de cambios en cada uno de los servicios de la institución en función de la organización laboral asociados con la carga de trabajo y asignación de actividades equitativamente con el fin de disminuir el índice de accidentes laborales de tipo psicosocial, constatando que son sucesos donde si no se tiene mayor control puede afectar al estado físico y mental del personal, evitando con ello el desarrollo de estrés ocupacional, síndrome de burnout, depresión, entre otras.

7. Referencias bibliográficas

Artículos de revistas

- Aristizábal, G., & Sánchez, A. (2021). El modelo de promoción de la salud de Nola Pender. *Enfermería Universitaria*, 8. <https://www.scielo.org.mx/pdf/eu/v8n4/v8n4a3.pdf>
- Eras, J., Avila, K., & Cedillo, Y. (2018). Accidentes laborales durante la práctica clínica en estudiantes de la carrera de enfermería. *Enfermería investiga*, 10. <https://revistas.uta.edu.ec/erevista/index.php/enfi/article/view/401/234>
- Gargamelin. (09 de 02 de 2017). Obtenido de <https://prevencionar.com/2017/02/09/75-los-profesionales-enfermeria-ha-sufrido-accidente-biologico/>
- IESS. (2018). *Boletín Estadístico*. Quito, Ecuador: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social. https://www.iess.gob.ec/documents/10162/51889/Boletin_estadistico_2018_nov_dic.pdf
- Franco, M. (2020). *Factores de riesgo mecánico en el personal de quirófano del hospital los ceibos de la ciudad de Guayaquil*. Guayaquil, Ecuador: Universidad del Pacífico. https://uprepositorio.upacifico.edu.ec/bitstream/123456789/537/1/MSSO_UPAC_27900.pdf
- González, L. (2021). *Accidentes laborales y su relación con la carga de trabajo en el personal de enfermería, Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor*. Santa Elena, Ecuador: Universidad Estatal Península de Santa Elena. <https://repositorio.upse.edu.ec/bitstream/46000/8051/1/UPSE-TEN-2022-0076.pdf>
- Maylle, T. (2019). *Factores de riesgo y accidentes laborales en enfermería en un Hospital Público, Cercado de Lima, 2018*. Lima, Perú: Escuela de Posgrado. Universidad César Vallejo. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/31985/Maylle_AT.pdf?sequence=1&isAllowed=y

- MSP. (2019). *Política Nacional de Salud en el Trabajo 2019 - 2025*. Quito, Ecuador: Dirección Nacional de Ambiente y Salud, Subsecretaría Nacional de Promoción de la Salud e Igualdad. <https://www.salud.gob.ec/wp-content/uploads/2019/10/MANUAL-DE POLITICAS-final.pdf>
- Obando, J., Sotolongo, M., & Villa, E. (2019). Evaluación de desempeño de seguridad y salud en una empresa de impresión. *Ingeniería Industrial*, 12. <http://scielo.sld.cu/pdf/rii/v40n2/1815-5936-rii-40-02-136.pdf>
- Orozco, M., Zuluaga, Y., & Pulido, G. (2019). Factores de riesgo psicosocial que afecta a los profesionales en enfermería. *Revista Colombiana de Enfermería*, 16. [file:///C:/Users/HP/Downloads/DialnetFactoresDeRiesgoPsicosocialQueAfectanALosProfesion-6986237%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/HP/Downloads/DialnetFactoresDeRiesgoPsicosocialQueAfectanALosProfesion-6986237%20(1).pdf)
- Panunzio, A. (2020). Accidentes laborales en Enfermería. *Enfermería Investiga*, 3. <https://revistas.uta.edu.ec/erevista/index.php/enfi/article/view/866/821>
- Rappirini, C. (2017). La exposición ocupacional a patógenos transmitidos por la sangre entre profesionales de la salud. *Brasil: Risco biologico.org*, 115. <file:///C:/Users/HP/Downloads/Exposicion-ocupacional-a-patogenos-transmitidos-por-la-sangre.pdf>
- Rosales, C. (2021). *Riesgos ergonomicos en los profesionales de enfermeria del centro de salud bastion popular tipo c*. Guayaquil: Universidad Estatal Península de Santa Elena. <https://repositorio.upse.edu.ec/xmlui/bitstream/handle/46000/71112/UPSE-TEN-2022-0008.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Santana, C., Gómez, M., Dimas, B., & Martínez, M. (2021). Factores de riesgo en el personal de enfermería en un hospital de segundo nivel. *Revista Multidisciplinar. Ciencia Latina.*, 10. <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/640/850>
- Tomalá, M. (2021). *Factores de riesgo psicosocial y salud mental del personal de salud en ambito hospitalario*. Manabí, Ecuador: Universidad Estatal del Sur de Manabí. <https://repositorio.unesum.edu.ec/bitstream/53000/2895/1/MARILYN%20TOMALA%20LEON%20-%20TESIS.pdf>

Vallejo, C. (2021). *Influencia de la Gestión Hospitalaria en los Riesgos Laborales del Personal de Enfermería en un Hospital de Quito, Ecuador, 2021*. Quito, Ecuador: Universidad César Vallejo.
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/72245/Vallejo_TCNSD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Zegarra, V. (2018). *Conocimientos, actitudes y prácticas de bioseguridad y su relación con los accidentes laborales en el profesional de enfermería en el centro quirúrgico Hospital Edgardo Rebagliati Martins*. Huanuco, Perú: Universidad Nacional Hermilio Valdizán, Huanuco.
<https://repositorio.unheval.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13080/3416/PGS%2000127%20Z58pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Libros

Antuna, A. (2021). *Enfermería comprometida con la salud y el bienestar de la población*. México: Universidad Juárez del Estado de Durango.
<https://www.google.com.ec/books/edition/Enfermer%C3%ADa/J1MEAAAQB-AJ?hl=es419&gbpv=1&dq=accidentes+de+trabajo+en++enfermer%C3%ADa&pg=PA107&printsec=frontcover>

Cortés, J. (2018). *Técnicas de prevención de riesgos laborales. Seguridad e Higiene del Trabajo*. Madrid: Editorial Tébar.
https://www.google.com.ec/books/edition/T%C3%89CNICAS_DE_PREVENCI%C3%93N_DE_RIESGOS_LABO/pjoY17cYVVUC?hl=es419&gbpv=1&dq=factores+de+riesgo+laboral&pg=PA28&printsec=frontcover

Dalia, C. (2018). *Celador/a. Osakidetza Servicio vasco de salud*. Madrid, España: Editorial CEP.
https://www.google.com.ec/books/edition/Celador_Servicio_vasco_de_salud_Osakidet/jWFRDwAAQBAJ?hl=es419&gbpv=1&dq=riesgos+fisicos+en+un+hospital&pg=PA177&printsec=frontcover

Ferro, J. (2020). *Investigación operativa de accidentes e incidentes laborales*. MÉXICO: ACCI.
https://www.google.com.ec/books/edition/Manual_operativo_de_investigaci%C

3%B3n_de_ac/EmnKDwAAQBAJ?hl=es419&gbpv=1&dq=accidentes+laborales+en+enfermer%C3%ADa&pg=PT317&printsec=frontcover

Hernández, B., Cardella, G., & Sánchez, J. (2022). *Miradas sobre el emprendimiento ante la crisis del coronavirus*. Madrid: Dykinson S.L.
https://www.google.com.ec/books/edition/Miradas_sobre_el_emprendimiento_ante_la/h_9pEAAAQBAJ?hl=es419&gbpv=1&dq=riesgos+psicosociales+en+el+personal+de+salud&pg=PA762&printsec=frontcover

Hernández, F. (2019). *Tratado de Medicina del Trabajo*. Barcelona, España: ELSEVIER.
https://www.google.com.ec/books/edition/Tratado_de_medicina_del_trabajo/kO1wDwAAQBAJ?hl=es419&gbpv=1&dq=riesgos+ergon%C3%B3micos+del+personal+de+enfermer%C3%ADa&pg=PA881&printsec=frontcover

Llamazares, F. (2020). *La seguridad vial laboral. La influencia de los accidentes de tráfico en el entorno laboral*. Madrid: ESIC EDITORIAL.
https://www.google.com.ec/books/edition/La_seguridad_vial_laboral_La_influencia/fXN8EAAAQBAJ?hl=es419&gbpv=1&dq=definici%C3%B3n+de+accidente+laboral&pg=PT67&printsec=frontcover

Martínez, M. (2018). *Conceptos de salud pública y estrategias preventivas. Un manual para ciencias de la salud*. Barcelona, España: ELSEVIER.
https://www.google.com.ec/books/edition/Conceptos_de_salud_p%C3%BAblica_y_estrategia/5t5LDwAAQBAJ?hl=es419&gbpv=1&dq=conceptos+de+salud+p%C3%BAblica+y+estrategias+preventivas&printsec=frontcover

Nieto, M., & Morales, C. (2021). *Víctimas sociales y víctimas de delitos. La promoción personal y social a través de la intervención*. Madrid: DYKINSON.
https://www.google.com.ec/books/edition/V%C3%ADctimas_sociales_y_v%C3%ADctimas_de_delito/R2VGEAAAQBAJ?hl=es419&gbpv=1&dq=que+son+las+condiciones+de+trabajo&pg=PA235&printsec=frontcover

Monereo, J., Rivas, P., Moreno, M., Vila, F., & Álvarez, J. (2021). *Salud y asistencia sanitaria en España*. España: ARANZADI.
https://www.google.com.ec/books/edition/Salud_y_asistencia_sanitaria_en_España/C3%B1a/eoFEEAAAQBAJ?hl=es419&gbpv=1&dq=medidas+preventivas+ante+riesgos+en+el+personal+de+salud&pg=PT2085&printsec=frontcover

- Potter, P., Griffin, A., Stockert, P., & Hall, A. (2019). *Fundamentos de enfermería*. Barcelona, España: ELSEVIER.
https://www.google.com.ec/books/edition/Fundamentos_de_enfermer%C3%ADa/ILWXdWAAQBAJ?hl=es419&gbpv=1&dq=accidente+ambientales+en+enfermeria&pg=PA362&printsec=frontcover
- Quesada, E., & López, F. (2018). *Salud y Políticas Públicas*. Almería: ACCI. Asociación Cultural y Científica Iberoamericana.
https://www.google.com.ec/books/edition/Salud_y_pol%C3%ADticas_p%C3%ABAblicas/oKJaDwAAQBAJ?hl=es419&gbpv=1&dq=que+es+la+organizaci%C3%B3n+de+trabajo&pg=PA269&printsec=frontcover
- Santillan, E. (2019). *Agenda Laboral. Compendio de leyes, reglamentos y otras disposiciones conexas sobre la materia*. México: Ediciones Fiscales ISEF.
https://www.google.com.ec/books/edition/AGENDA_LABORAL_2019/L5-DDwAAQBAJ?hl=es419&gbpv=1&dq=contaminantes+del+ambiente+laboral&pg=PT164&printsec=frontcover
- Sierra, Y. (2021). *Gestión integral de los factores de riesgo psicosocial*. Bogotá, Colombia: Universidad El Bosque.
https://www.google.com.ec/books/edition/Gesti%C3%B3n_integral_de_los_factores_de_rie/_0WMEAAAQBAJ?hl=es419&gbpv=1&dq=factor+de+riesgo&pg=PT107&printsec=frontcover
- Solórzano, O. (2017). *Manual de conceptos de Riesgos y Factores de Riesgo para Análisis de Peligrosidad*. Ecuador: Ministerio de Agricultura y Ganadería Gestión Institucional de Recursos Humanos Gestión de Salud.
<https://www.mag.go.cr/sgmag/6E60.pdf>

Artículos legales

- Ecuador, C. d. (2021). *Constitución de la República del Ecuador*. Quito, Ecuador: LEXISFINDER.
https://www.defensa.gob.ec/wpcontent/uploads/downloads/2021/02/Constitucion-de-la-Republica-del-Ecuador_act_ene-2021.pdf

Trabajo, C. d. (2022). *Código del Trabajo*. Quito, Ecuador: LEXISFINDER.

<file:///C:/Users/HP/Downloads/CITE%20C%C3%93DIGO%20DEL%20TRABAJO%202021.pdf>

Salud, L. O. (2017). *Ley Orgánica de Salud*. Quito, Ecuador: LEXISFINDER.

<https://www.salud.gob.ec/wp-content/uploads/2017/03/LEY-ORGANICA-DE-SALUD4.pdf>

8. Anexos

Anexo 1. Aprobación del tema en la institución



FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD

CARRERA DE ENFERMERÍA

Oficio No.401- CE-UPSE-2023

Dr.
RICARDO ARTURO YONCON WONG
HOSPITAL GENERAL DR.
LIBORIO PANCHANA SOTOMAYOR

En su despacho. –

De mi consideración: ;

Reciba un cordial saludo de parte de quienes conformamos la Carrera de Enfermería de la Universidad Estatal Península de Santa Elena.

La presente es para comunicar a usted que, en sesión de Consejo Académico de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Salud, fue aprobado el tema para el desarrollo del trabajo de investigación previa a la obtención al título de Licenciado en Enfermería, como consta en se siguiente detalle:

No.	TEMA	ESTUDIANTE	TUTOR
1	FACTORES DE RIESGO QUE INCIDEN EN ACCIDENTES LABORALES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA. HOSPITAL GENERAL DR. LIBORIO PANCHANA SOTOMAYOR. SANTA ELENA 2023"	ZAMORA LINO SAMANTA GABRIELA	Lic. ELENA PEREZ, M.Sc

Por lo antes expuesto, solicito a usted se sirva autorizar el ingreso a las áreas correspondientes a la Srta , ZAMORA LINO SAMANTA GABRIELA, con la finalidad que proceda al levantamiento de información dentro de la Institución a la cual usted dignamente representa, a fin de desarrollar el trabajo de investigación antes indicado

Particular que comunico, para los fines pertinentes

Atentamente -



Lic. Nancy Domínguez Rodríguez, M.Sc
DIRECTORA DE CARRERA

C.C ARCHIVO
NDR/P



HOSPITAL GENERAL
"Dr. Liborio Panchana Sotomayor"
SECRETARIA GENERAL
RECIBIDO

Fecha: Hora:
Vértulos:
Atenció:

Campus matriz. La Libertad - Santa Elena - ECUADOR
Código Postal: 240204 - Teléfono: (04) 781 - 732

UPSE *crece con TUTES!*

f @ v www.upse.edu.ec

Anexo 2. Consentimiento informado



CONSENTIMIENTO INFORMADO

Estimado Sr (a):

Me gustaría pedir su consentimiento para participar en el proyecto de investigación FACTORES DE RIESGO QUE INCIDEN EN ACCIDENTES LABORALES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA. HOSPITAL GENERAL DR. LIBORIO PANCHANA SOTOMAYOR. 2023: como objetivo se buscará determinar los factores de riesgo que inciden en los accidentes laborales del personal de enfermería. El presente estudio se realiza como parte del proceso de titulación de la Carrera de Licenciada en Enfermería.

CONSENTIMIENTO

Lugar y fecha: _____

Yo, _____ con número de cédula _____, acepto participar voluntariamente en esta investigación, he sido informado (a) del objetivo del estudio. He leído con atención y he entendido el consentimiento informado.

Se me ha informado de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo modo cuando así lo decida y que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial.

Firma o Huella dactilar del Participante

Mayor información comunicarse a:
Samanta Gabriela Zamora Lino
Teléfono celular:
Correo:

Anexo 3. Instrumentos de recolección de datos



FACTORES DE RIESGO LABORAL

El cuestionario es de uso didáctico para la colección de datos, por lo que se le solicita que sus respuestas sean dadas con la mayor sinceridad posible.

Edad: años

Sexo: Femenino () Masculino ()

Tiempo de experiencia profesional: _____

Por favor, lea con atención los siguientes planteamientos y seleccione la opción de respuesta en cada uno de ellos que más se ajuste a sus experiencias laborales. Responda con una (X)

N°	ÍTEMS	SÍ	NO
1	Reencapsula las agujas hipodérmicas antes de descartarlo en el recipiente		
2	Utiliza elementos de protección personal al estar en contacto con fluidos		
3	Descarta el material contaminado en los respectivos recipientes		
4	Utiliza medidas protectoras cuando se expone a radiaciones		
5	Cuenta con periodos de descanso durante su jornada laboral		
6	Cuenta con materiales adecuados para realizar su labor		
7	La temperatura ambiental en su unidad le causa algún malestar físico		
8	Cuenta con un espacio físico adecuado para realizar sus procedimientos o actividades		
9	El clima organizacional en su servicio es adecuado		
10	Tiene sobrecarga laboral en su unidad de trabajo		
11	En su área, siente que trabaja bajo presión		
12	Mantiene buena relación con los miembros de su equipo de trabajo		

INSTRUMENTO DE ACCIDENTES LABORALES DE ENFERMERÍA

I. Introducción: Estimado profesional, el presente cuestionario tiene como finalidad “Determinar los factores de riesgo que inciden en los accidentes laborales del personal de enfermería en el Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor, 2023”.

II. Instrucciones: A continuación, se le presenta diversos Ítems, los mismos que deberán ser llenados con la sinceridad y honestidad del caso.

- En la primera parte (datos generales), llene los espacios en blanco con sus datos.
- Los ítems del recaudo deberán ser contestados con un aspa (X) según el valor que considere usted.

III. Datos Generales:

- Edad:
- Sexo: M () F ()
- Tiempo de experiencia profesional:
- Área del servicio:

IV. Contenido: Responda todos los enunciados marcando “X” cada uno de las preguntas.

S: SIEMPRE / CS: CASI SIEMPRE / AV: ALGUNAS VECES / RV: RARAS VECES / N: NUNCA

N°	ÍTEMS	S	CS	AV	RV	N
BIOLOGICO						
Contacto directo con fluidos de materia orgánica						
1	Tuvo contacto con sangre					
2	Tuvo contacto con líquido amniótico					
3	Tuvo contacto con secreciones respiratorio					
4	Tuvo contacto con heces					
5	Tuvo contacto con orina					
6	Tuvo contacto con otro fluido con presencia de sangre					
Lesión en la piel con este tipo de exposición						
7	Tuvo pinchazo con aguja contaminada					
8	Tuvo pinchazo tras inyección intravenosa					
9	Tuvo pinchazo al reemcapsular la aguja					
10	Tuvo herida superficial después de la punción					
11	Tuvo herida profunda después de la punción					
12	Se ha cortado ante la manipulación de ampollas o bisturí					
MECÁNICO – FÍSICO						
13	Tuvo traumatismos					
14	Tuvo caídas					
15	Tuvo accidente con elementos cortopunzantes					
16	Tuvo desgarró muscular					
PSICOSOCIAL						
17	Tuvo estrés ocupacional					
18	Tuvo síndrome de burnout					

19	Tuvo riñas con el equipo de trabajo					
20	Tuvo depresión					
21	Tuvo ansiedad					
QUÍMICO						
22	Ha presentado alergias al gel antiséptico					
23	Ha presentado alergia por el uso de látex					
24	Tuvo exposición con productos químicos para asepsia					
ERGONÓMICO						
25	Desarrolló lumbalgias					
26	Desarrolló tortícolis					
27	Desarrolló tendinitis					
28	Desarrolló epicondilitis					

Anexo 4. Tablas y gráficos estadísticos

Tabla 3.

Sexo

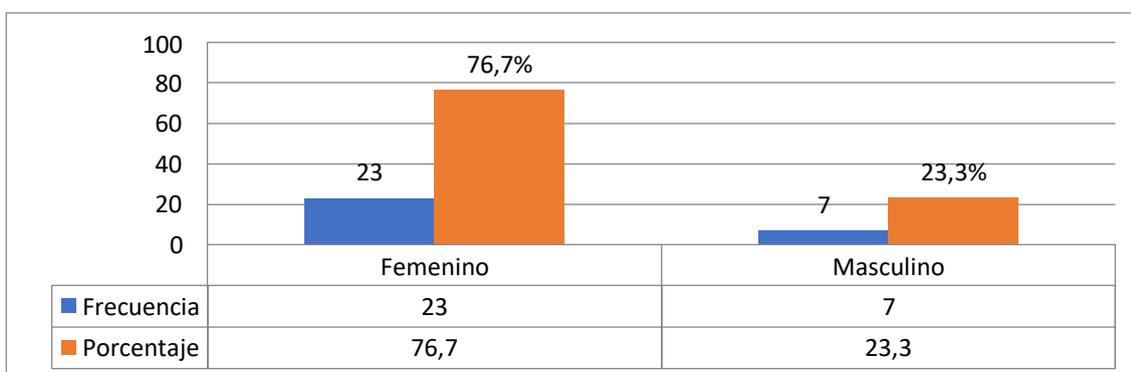
ÍTEMS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Masculino	7	23,3%
Femenino	23	76,7%
TOTAL	30	100%

Fuente: Cuestionario de factores de riesgo laboral

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

Gráfico 8.

Sexo



Fuente: Cuestionario de factores de riesgo laboral

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

De acuerdo con la edad del personal de enfermería estudiada dentro de la investigación se evidenció que dentro del grupo el 76,7% fueron de sexo femenino y el 23,3% fueron de sexo masculino, constatando que existe un considerable número de enfermeras que laboran en el Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor.

Tabla 4.

Edad

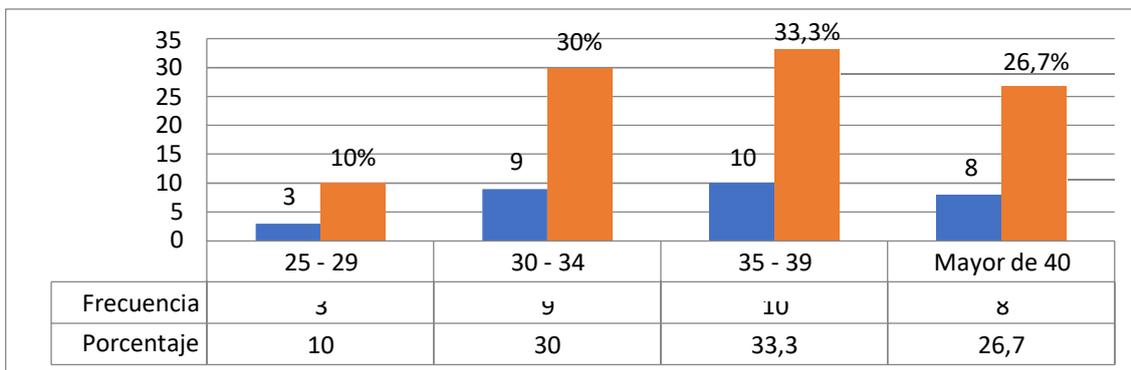
ÍTEMS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
25 – 29	3	10%
30 – 34	9	30%
35 – 39	10	33,3%
Mayor de 40	8	26,7%
TOTAL	30	100%

Fuente: Cuestionario de factores de riesgo laboral

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

Gráfico 9.

Edad



Fuente: Cuestionario de factores de riesgo laboral
Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

En función de la edad del personal de enfermería que fueron participantes en el estudio, se logró recabar que el 33,7% se encontraban en edades de 35 – 39 años, seguido de un 30% que cursan los 30 – 34 años. Mientras que, un 26,7% fueron mayores de 40 años y el 10% oscilaban en edades de 25 – 29 años.

Tabla 5.

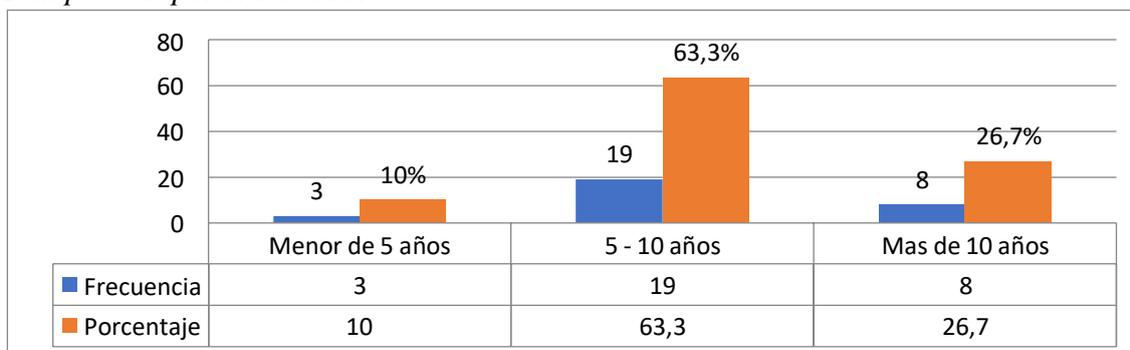
Tiempo de experiencia laboral

ÍTEMS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Menor de 5 años	3	10%
5 – 10 años	19	63,3%
Más de 10 años	8	26,7%
TOTAL	30	100%

Fuente: Cuestionario de factores de riesgo laboral
Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

Gráfico 10.

Tiempo de experiencia laboral



Fuente: Cuestionario de factores de riesgo laboral
Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

En relación con los años de experiencia del profesional de enfermería un grupo considerable del 63,3% tenían de 5 – 10 años de experiencia, seguido de un 26,7% presentaron más de 10 años y el 10% contaban con menos de 5 años de experiencia cumpliendo con la profesión.

Tabla 6.

Accidentes laborales de tipo biológicos / contacto directo con fluidos

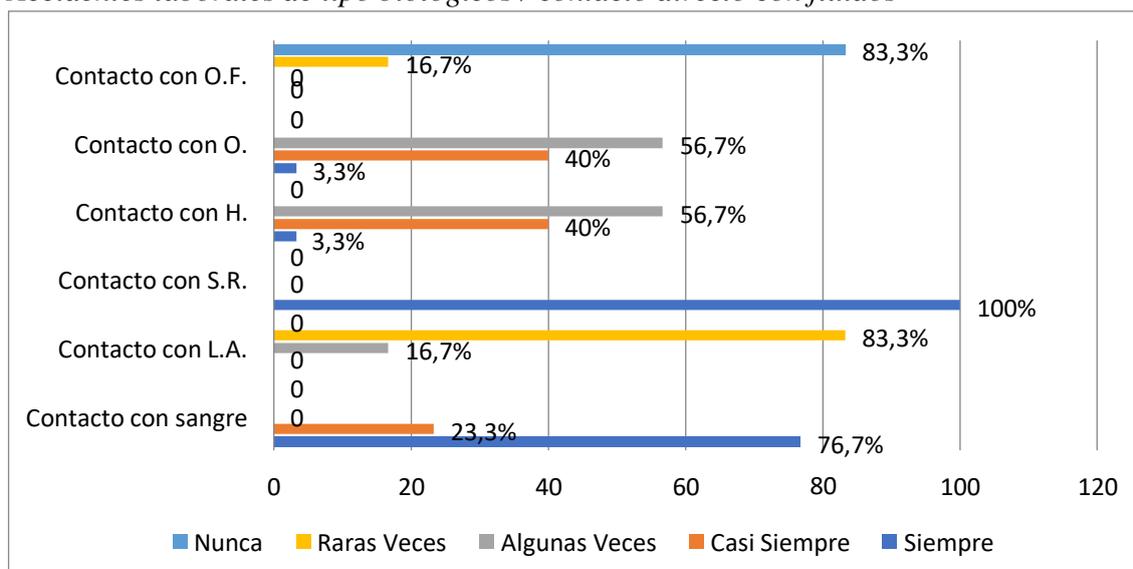
ÍTEMS	S	CS	AV	RV	N
Tuvo contacto con sangre	23	7	0	0	0
Tuvo contacto con líquido amniótico	0	0	5	25	0
Tuvo contacto con secreciones respiratorio	30	0	0	0	0
Tuvo contacto con heces	1	12	17	0	0
Tuvo contacto con orina	1	12	17	0	0
Tuvo contacto con otro tipo de fluido	0	0	0	5	25

Fuente: Instrumento de Accidentes Laborales en Enfermería.

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

Gráfico 11.

Accidentes laborales de tipo biológicos / contacto directo con fluidos



Fuente: Instrumento de Accidentes Laborales en Enfermería.

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

En relación con los accidentes laborales de tipo biológico en situaciones de contacto con fluidos de materia orgánica evidenciando que un 100% del personal de enfermería siempre tienen contacto directo ante las secreciones respiratorias, seguido de un 83,3% nunca han estado en contacto con otros tipos de fluidos de los que usualmente el personal se encuentra expuesto. Mientras que, el 76,7% siempre han tenido contacto con sangre y el 56,7% algunas veces se exponen al contacto con orina y heces ante la recolección de muestra para análisis de laboratorio.

Tabla 7.

Accidentes laborales de tipo biológicos / lesión en la piel con fluidos

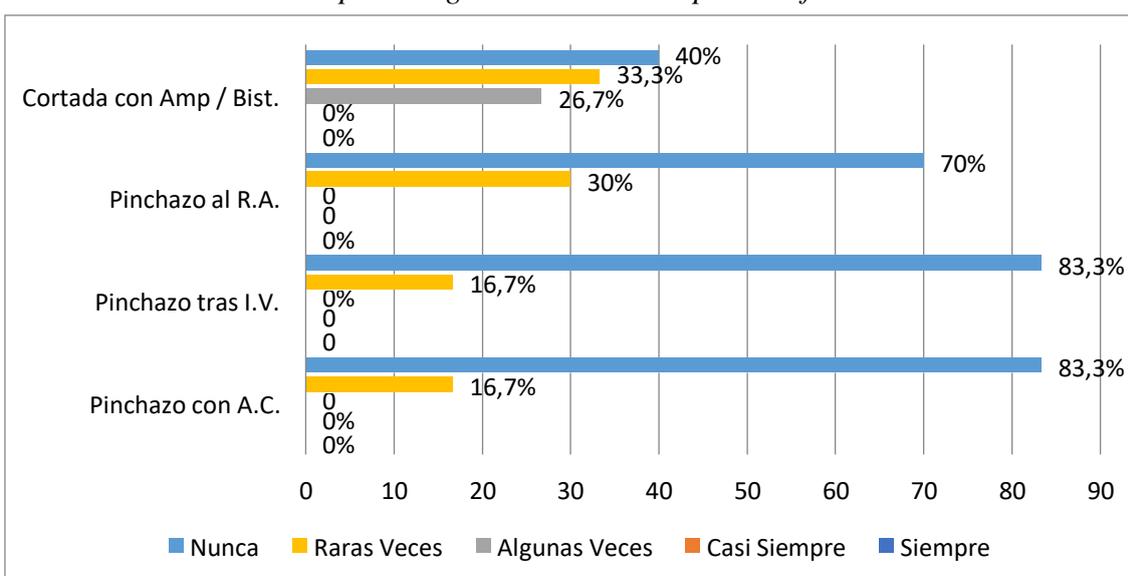
ÍTEMS	S	CS	AV	RV	N
Tuvo pinchazo con aguja contaminada	0	0	0	5	25
Tuvo pinchazo tras inyección intravenosa	0	0	0	5	25
Tuvo pinchazo al reencapsular la aguja	0	0	0	9	21
Se ha cortado ante manipulación de ampollas o bisturí	0	0	8	10	12

Fuente: Instrumento de Accidentes Laborales en Enfermería.

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

Gráfico 12.

Accidentes laborales de tipo biológicos / lesión en la piel con fluidos



Fuente: Instrumento de Accidentes Laborales en Enfermería.

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

Los accidentes laborales de tipo biológico ante lesiones en la piel con fluidos en el personal de enfermería, se reportaron que un 33% raras veces se han cortado con ampollas o bisturís, tas realizar alguna intervención, seguido de 30% rara vez se han pinchado al reencapsular las agujas utilizadas en algún tipo de procedimiento y el 16,7% rara vez se han pinchado con agujas contaminadas y tras administrar una medicación intravenosa.

Tabla 8.

Accidentes laborales de tipo mecánico / físico

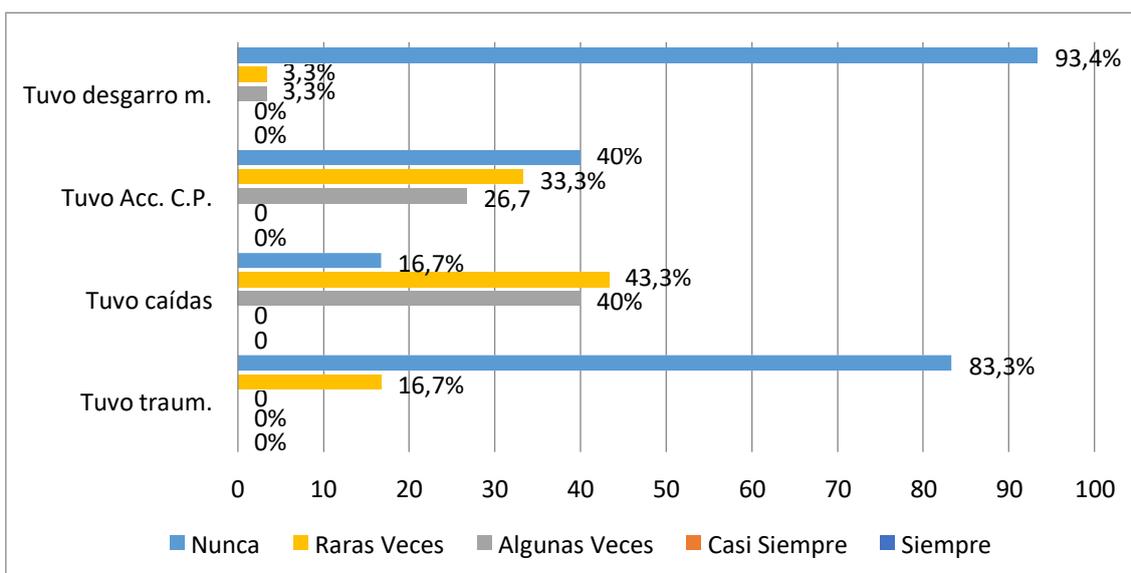
ÍTEMS	S	CS	AV	RV	N
Tuvo traumatismos	0	0	0	5	25
Tuvo caídas	0	0	12	13	5
Tuvo accidentes con elementos cortopunzantes	0	0	8	10	12
Tuvo desgarró muscular	0	0	1	1	28

Fuente: Instrumento de Accidentes Laborales en Enfermería.

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

Gráfico 13.

Accidentes laborales de tipo mecánico / físico



Fuente: Instrumento de Accidentes Laborales en Enfermería.

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

De acuerdo con los accidentes laborales de tipo mecánico – físico en el personal de enfermería se reportó que el 43,3% raras veces han sufrido caídas desde su propio nivel, seguido de 33,3% raras veces han tenido accidentes con elementos cortopunzantes. Mientras que, el 16,7% raras veces han sufrido de algún tipo de traumatismo ocasionado por algún factor mecánico en el medio y un 3,3% han cursado por desgarros.

Tabla 9.

Accidentes laborales de tipo psicosocial

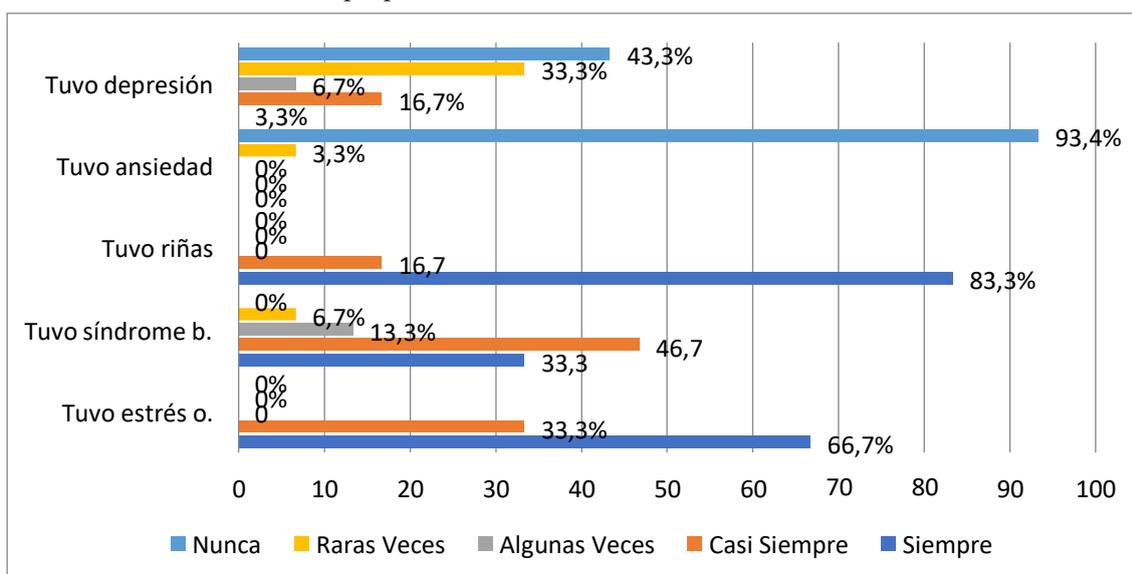
ÍTEMS	S	CS	AV	RV	N
Tuvo estrés ocupacional	20	10	0	0	0
Tuvo síndrome de burnout	10	14	4	2	0
Tuvo riñas con el equipo de trabajo	25	5	0	0	0
Tuvo ansiedad	0	0	0	2	28
Tuvo depresión	0	5	2	10	13

Fuente: Instrumento de Accidentes Laborales en Enfermería.

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

Gráfico 14.

Accidentes laborales de tipo psicosocial



Fuente: Instrumento de Accidentes Laborales en Enfermería.

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

En efecto, ante los accidentes laborales de tipo psicosocial en el personal de enfermería del Hospital General Dr. Liborio Panchana Sotomayor se reportaron que el 83,3% siempre tienen riñas con el equipo de salud, seguido de un 66,7% siempre presentan estrés ocupacional siendo una labor donde existe una demanda ante la salud mental. Mientras que, el 43,3% siempre cursan por depresión, seguido de un 33,3% siempre pasan por síndrome de burnout y el 3,3% raras veces han presentado ansiedad durante su jornada laboral.

Tabla 10.

Accidentes laborales de tipo químico

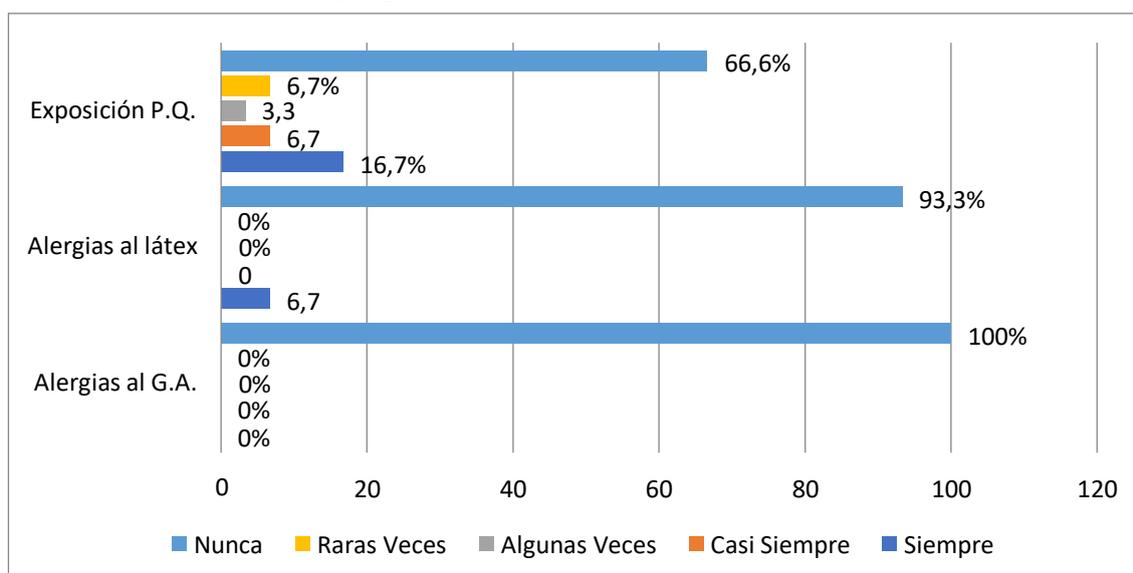
ÍTEMS	S	CS	AV	RV	N
Alergias al gel antiséptico	0	0	0	0	30
Alergias al látex	2	0	0	0	28
Exposición de productos químicos	5	2	1	2	20

Fuente: Instrumento de Accidentes Laborales en Enfermería.

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

Gráfico 15.

Accidentes laborales de tipo químico



Fuente: Instrumento de Accidentes Laborales en Enfermería.

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

En relación a los accidentes laborales de tipo químico se ha evidenciado que el 16,7% siempre sufren de accidentes ante la exposición de productos químicos de asepsia dentro de sus áreas de trabajo y un 6,7% que siempre tiene problemas ante el uso de productos que tienen látex en momentos de realizar alguna intervención de enfermería.

Tabla 11.

Accidentes laborales de tipo ergonómico

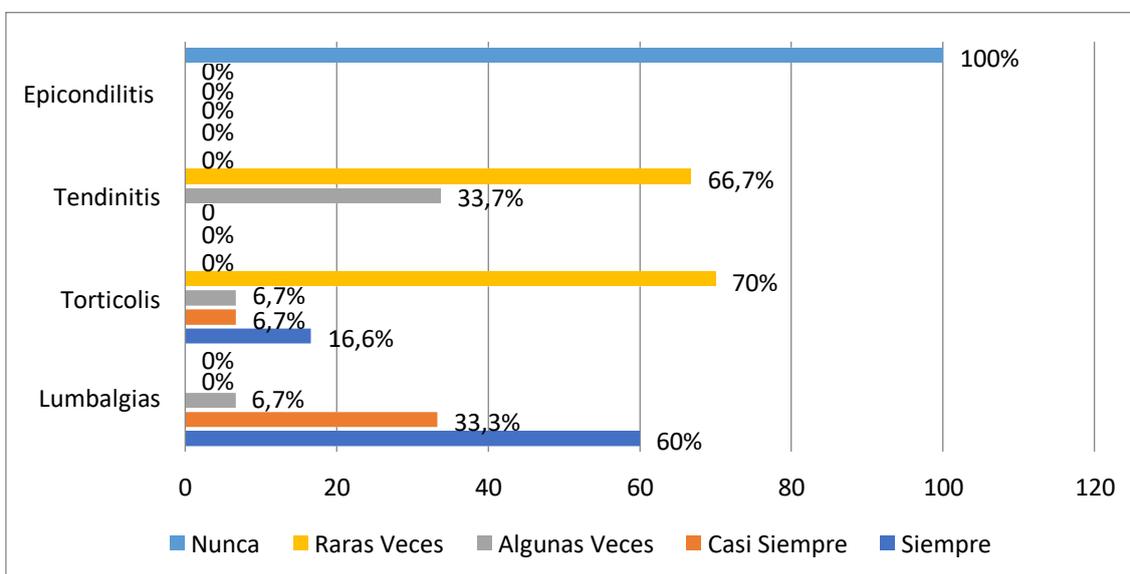
ÍTEMS	S	CS	AV	RV	N
Lumbalgias	18	10	2	0	0
Torticolis	5	2	2	21	0
Tendinitis	0	0	10	20	0
Epicondilitis	0	0	0	0	30

Fuente: Instrumento de Accidentes Laborales en Enfermería.

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

Gráfico 16.

Accidentes laboral de tipo ergonómico



Fuente: Instrumento de Accidentes Laborales en Enfermería.

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

De acuerdo con los accidentes laborales de tipo ergonómico que se evidencian en el personal de enfermería, se establece que el 60% siempre presentan lumbalgia ante la carga de objetos pesados y traslado de pacientes, seguido de un 16% que siempre presentan torticolis, siendo como uno de los problemas ergonómicos más evidentes en el establecimiento de salud.

Tabla 12.

Factores de riesgo de enfermería estudiados

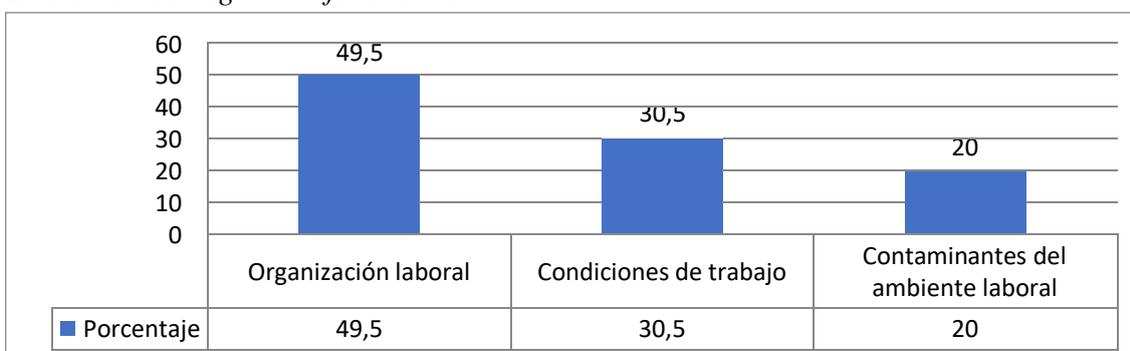
TIPO	PUNTO DE ACEPTACIÓN AL RIESGO	%
Organización laboral	99	49.5%
Condiciones de trabajo	61	30,5%
Contaminantes del ambiente laboral	40	20%
TOTAL		100%

Fuente: Cuestionario de factores de riesgo laboral.

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

Gráfico 17.

Factores de riesgo de enfermería estudiados



Fuente: Cuestionario de factores de riesgo laboral.

Elaborado por: Zamora Lino Samanta Gabriela, 2023.

De acuerdo con la valoración de los factores de riesgo se establece de en función del punto de aceptación al tipo de riesgo del Cuestionario de Factores de riesgo laboral, se evidenció que el 49,5% fueron riesgos asociados a la organización laboral, seguido de un 30,5% de las condiciones de trabajo y el 20% acorde con las contaminantes del ambiente laboral.

Anexo 5. Evidencias fotográficas



Socialización y firmas de consentimiento informado al profesional de enfermería.



Aplicación de la encuesta a los participantes del estudio.

Anexo 6. Reporte del sistema antiplagio (COMPILATIO)

CERTIFICADO ANTIPLAGIO

(Formato No. BIB-009)

La Libertad, 08 de septiembre de 2023

001-TUTOR ASL -2023

En calidad de tutor del trabajo de titulación denominado **FACTORES DE RIESGO QUE INCIDEN EN ACCIDENTES LABORALES DEL PERSONAL DE ENFERMERIA, HOSPITAL GENERAL DR. LIBORIO PANCHANA SOTOMAYOR, SANTA ELENA**, elaborado por **SAMANTA GABRIELA ZAMORA LINO** estudiante de la Carrera de Enfermería, Facultad de Ciencias Sociales y de la Salud perteneciente a la Universidad Estatal Península de Santa Elena, previo a la obtención del título de Licenciado en Enfermería, me permito declarar que una vez analizado en el sistema antiplagio COMPILATIO, luego de haber cumplido los requerimientos exigidos de valoración, el presente trabajo de titulación se encuentra con el **6%** de la valoración permitida, por consiguiente, se procede a emitir el presente informe.

Adjunto reporte de similitud.

Atentamente,



Firma digitalizada por:
ELENA PÉREZ PONS

Firma
Lic. Elena Pérez Pons, MSc.
Cédula:
Tutor del trabajo de titulación



Reporte Compilatio.

CERTIFICADO DE ANÁLISIS
programa

ANTIPLAGIO-SAMANTA-ZAMORA (1)

Calificación: 5% (Pasa entre límites) / No requiere re-evaluación

Numero del documento: ANTIPLAGIO-SAMANTA-ZAMORA (1).docx
ID del documento: 96211964222973007840326040431266633071
Nombre del documento original: 012.16

Depositarario: KATIA FERRER PEREZ
Fecha de depósito: 15/03/2023
Tipo de carga: Nueva
Fecha de fin de análisis: 16/03/2023

Numero de palabras: 5727
Numero de palabras: 5727

Ubicación de las similitudes en el documento

Fuentes principales detectadas

Nº	Descripciones	Similitud	Ubicaciones	Datos adicionales
1	Seguimiento epidemiológico a accidentes laborales y sus complicaciones en Hospital U... https://www.elseis.com.co/revistas/sciELO/13003-4471-COES-ENCUADRA	3%	[Gráfico de barras]	[Icono] Fuente detectada: 100% (17 palabras)
2	Seguimiento de Complicaciones Laborales, Accidentes y Absentismo por Enfermedades... https://www.gestor.com.co/revistas/sciELO/13003-4471-COES-ENCUADRA	3%	[Gráfico de barras]	[Icono] Fuente detectada: 100% (17 palabras)
3	Accidentes laborales y complicaciones en Hospital U... https://www.elseis.com.co/revistas/sciELO/13003-4471-COES-ENCUADRA	3%	[Gráfico de barras]	[Icono] Fuente detectada: 100% (17 palabras)
4	Seguimiento epidemiológico a accidentes laborales y sus complicaciones en Hospital U... https://www.elseis.com.co/revistas/sciELO/13003-4471-COES-ENCUADRA	1%	[Gráfico de barras]	[Icono] Fuente detectada: 100% (17 palabras)
5	Seguimiento epidemiológico a accidentes laborales y sus complicaciones en Hospital U... https://www.elseis.com.co/revistas/sciELO/13003-4471-COES-ENCUADRA	1%	[Gráfico de barras]	[Icono] Fuente detectada: 100% (17 palabras)

Fuentes de similitud

Fuentes con similitudes fortuitas

Nº	Descripciones	Similitud	Ubicaciones	Datos adicionales
1	localhost Prevalencia de hernias musculares y sus complicaciones en Hospital U... https://www.elseis.com.co/revistas/sciELO/13003-4471-COES-ENCUADRA	< 1%	[Gráfico de barras]	[Icono] Fuente detectada: 100% (17 palabras)
2	biblioteca.net Conocimiento y práctica de medidas de biotecnología en personal... https://www.elseis.com.co/revistas/sciELO/13003-4471-COES-ENCUADRA	< 1%	[Gráfico de barras]	[Icono] Fuente detectada: 100% (17 palabras)
3	www.revista-portalesmedicas.com Accidentes laborales y riesgos laborales en... https://www.elseis.com.co/revistas/sciELO/13003-4471-COES-ENCUADRA	< 1%	[Gráfico de barras]	[Icono] Fuente detectada: 100% (17 palabras)
4	www.trabajo.gov.ec Seguridad y Salud en el Trabajo - Ministerio del Trabajo https://www.elseis.com.co/revistas/sciELO/13003-4471-COES-ENCUADRA	< 1%	[Gráfico de barras]	[Icono] Fuente detectada: 100% (17 palabras)
5	revista.unmex.edu.ec	< 1%	[Gráfico de barras]	[Icono] Fuente detectada: 100% (17 palabras)