



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**PROGRAMA DE MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA**

TEMA:
POLÍTICAS PÚBLICAS E INCLUSIÓN LABORAL: ESTRATEGIAS
DE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN
ECUADOR

Trabajo de titulación en modalidad de
ARTÍCULO PROFESIONAL DE ALTO NIVEL

Previo a la obtención del título de:
MAGÍSTER EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

AUTOR:
Lcda. Gladys Lissette Caiche Beltrán

TUTOR:
**Ing. César Andrés Guerrero Velasteguí,
Ph. D**

Santa Elena - Ecuador

2024



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

APROBACIÓN DE TUTOR

Yo, César Andrés Guerrero Velasteguí

DECLARO QUE:

En mi calidad de tutor del trabajo “**Políticas Públicas e Inclusión Laboral: Estrategias de empleo para personas con discapacidad en Ecuador**”, elaborado por la **Lcda. Gladys Lissette Caiche Beltrán**, de la maestría en **Administración Pública**, cohorte V, de la Universidad Estatal Península de Santa Elena, previo a la obtención del título en Magíster en Administración Pública, me permito declarar que luego de haber dirigido científicamente y técnicamente en su desarrollo y estructura final del trabajo, este cumple y se ajusta a los estándares académicos y científicos, razón por el cual la apruebo en todas sus partes.

Santa Elena, a los 9 días del mes septiembre de 2024



Firmado electrónicamente por:
**CESAR ANDRES
GUERRERO VELASTEGUI**

Ing. César Andrés Guerrero Velasteguí, Ph. D
TUTOR



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TRIBUNAL DE GRADO

Los suscritos calificadores, aprueban el presente trabajo de titulación, el mismo que ha sido elaborado de conformidad con las disposiciones emitidas por el Instituto de Posgrado de la Universidad Estatal Península de Santa Elena.



Firmado electrónicamente por:
**CESAR ANDRES
GUERRERO VELASTEGUI**

Ing. María Daniela García García, Mgtr.

COORDINADORA DEL PROGRAMA

Ing. César Andrés Guerrero Velasteguí,

Ph.D
TUTOR

Dra. Carmita Álvarez Santana, Ph.D.

ESPECIALISTA 1

Dra. Myriam Sarabia Molina, Ph.D.

ESPECIALISTA 2

Ab. María Rivera González, Mgtr.
SECRETARIA GENERAL UPSE



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

AUTORIZACIÓN

Yo, Gladys Lissette Caiche Beltrán

DECLARACIÓN DE AUTOR

Yo, **Lcda. Gladys Lissette Caiche Beltrán**, declaro que los contenidos y los resultados obtenidos en el presente artículo profesional de alto nivel, como requerimiento previo para la obtención del título de **Magíster en Administración Pública**, son absolutamente originales, auténticos y personales a excepción de las citas bibliográficas.

Santa Elena, a los 9 días del mes septiembre de 2024



Firmado electrónicamente por:
**GLADYS LISSETTE
CAICHE BELTRAN**

Lcda. Gladys Lissette Caiche Beltrán
AUTOR



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

AUTORIZACIÓN

Yo, Gladys Lissette Caiche Beltrán

DERECHOS DE AUTOR

Yo, **Lcda. Gladys Lissette Caiche Beltrán**, autorizo a la Universidad Estatal Península de Santa Elena, para que haga de este trabajo de titulación o parte de él, un documento disponible para su lectura consulta y procesos de investigación, según las normas de la Institución.

Cedo los derechos en línea patrimoniales del artículo profesional de alto nivel con fines de difusión pública, además apruebo la reproducción de esta investigación dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autor.

Santa Elena, a los 9 días del mes septiembre de 2024



firmado electrónicamente por:
**GLADYS LISSETTE
CAICHE BELTRAN**

Lcda. Gladys Lissette Caiche Beltrán
AUTOR



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TEMA

POLÍTICAS PÚBLICAS E INCLUSIÓN LABORAL: ESTRATEGIAS DE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ECUADOR.

Autor: Lcda. Gladys Lissette Caiche Beltrán

Tutor: Ing. César Andrés Guerrero Velasteguí, Ph.D

RESUMEN

Este estudio tiene como objetivo analizar y relacionar las variables de política pública e inclusión laboral para identificar acciones de mejora en el cumplimiento de las mismas en favor de las personas con discapacidad que trabajan en el GAD cantonal de La Libertad. La investigación tuvo un enfoque cuantitativo, recopilando datos a través de encuestas y entrevistas. Las encuestas se administraron mediante Google Forms a 194 trabajadores del GAD cantonal de La Libertad, y se realizó una entrevista con la Trabajadora Social. Se realizó una revisión bibliográfica de documentos y artículos científicos, enfocándose en los derechos laborales de personas con discapacidad en América Latina y Ecuador. El programa estadístico SPSS se utilizó para el análisis de datos, revelando que el GAD cantonal de La Libertad cumple con los requisitos legales ecuatorianos de contratar al 4% de personas con discapacidad en empresas públicas y privadas con 25 o más trabajadores, y con las regulaciones de accesibilidad física. La metodología y el análisis se validaron utilizando coeficientes como el Alfa de Cronbach, KMO y Bartlett, Comunidades y Rho de Spearman. Se recomienda implementar, promover y garantizar políticas locales inclusivas, con monitoreo constante e incentivando la participación de personas con discapacidad en la toma de decisiones para su plena integración.

Palabras clave: políticas públicas, inclusión laboral, discapacidad, accesibilidad, regulación, Ecuador.



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TEMA

Public Policy and Labor Inclusion: Employment Strategies for People with Disabilities in Ecuador

Autor: Lcda. Gladys Lisette Caiche Beltrán

Tutor: Ing. César Andrés Guerrero Velasteguí, Ph.D. D

ABSTRAC

This study aims to analyze and relate public policy and labor inclusion variables to identify improvement actions for compliance in favor of people with disabilities working in the GAD cantonal of La Libertad. The research used a quantitative approach, collecting data through surveys and interviews. Surveys were administered via Google Forms to 194 workers from the GAD cantonal of La Libertad, Ecuador and an interview was conducted with the Social Worker. Also, a bibliographic review of documents and scientific articles was conducted, focusing on the employment rights of people with disabilities in Latin America and Ecuador. The SPSS statistical program was used for data analysis, revealing that the GAD cantonal of La Libertad complies with Ecuadorian legal requirements to hire 4% of people with disabilities in public and private companies with 25 or more workers, and with physical accessibility regulations. The methodology and analysis were validated using Cronbach's Alpha, KMO and Bartlett, Communalities, and Spearman's Rho coefficients. Implementing, promoting, and ensuring inclusive local policies, with constant monitoring and encouraging the participation of people with disabilities in decision-making for their full integration, is recommended.

Keywords: public policy, labor inclusion, disabilities, accessibility, regulation, Ecuador.

Documents

Caiche Beltrán, G.L., Guerrero Velástegui, C.A.

Public policy and labor inclusion: employment strategies for people with disabilities in Ecuador [Políticas públicas e inclusão no trabalho: estratégias de emprego para pessoas com deficiência no Equador] [Políticas públicas e inclusión laboral: estrategias de empleo para personas con discapacidad en Ecuador]
(2024) *Sapienza*, 5 (3), art. no. e24049, .

DOI: 10.51798/sijis.v5i3.781

Universidad Estatal Península de Santa Elena, Ecuador

Abstract

Introduction: This study aims to analyze and relate public policy and labor inclusion variables to identify improvement actions for compliance in favor of people with disabilities working in the GAD cantonal of La Libertad. Methods: The research used a quantitative approach, collecting data through surveys and interviews. Surveys were administered via Google Forms to 194 workers from the GAD cantonal of La Libertad, Ecuador and an interview was conducted with the Social Worker. Also, a bibliographic review of documents and scientific articles was conducted, focusing on the employment rights of people with disabilities in Latin America and Ecuador. Results: The SPSS statistical program was used for data analysis, revealing that the GAD cantonal of La Libertad complies with Ecuadorian legal requirements to hire 4% of people with disabilities in public and private companies with 25 or more workers, and with physical accessibility regulations. The methodology and analysis were validated using Cronbach's Alpha, KMO and Bartlett, Communalities, and Spearman's Rho coefficients. Conclusion: Implementing, promoting, and ensuring inclusive local policies, with constant monitoring and encouraging the participation of people with disabilities in decision-making for their full integration, is recommended.. © 2024, Sapienza Grupo Editorial. All rights reserved.

Author Keywords

accessibility; disabilities; Ecuador; labor inclusion; public policy; regulation

Correspondence Address

Caiche Beltran G.L.; Universidad Estatal Península de Santa Elena Ecuador; email: gladys.caichebeltran0398@upse.edu.ec

Publisher: Sapienza Grupo Editorial

ISSN: 26759780

Language of Original Document: English

Abbreviated Source Title: Sapienza

2-s2.0-85198630100

Document Type: Article

Publication Stage: Final

Source: Scopus