



**UPSE**

**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**PROGRAMA DE MAESTRÍA EN GESTIÓN DEL  
TALENTO HUMANO**

**TÍTULO:**

**LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL Y SU RELACIÓN CON EL  
COMPROMISO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, GOBIERNO  
AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL, CANTÓN LA  
LIBERTAD**

Trabajo de titulación en modalidad de:  
**ARTÍCULO PROFESIONAL DE ALTO NIVEL**

Previo a la obtención del título de:  
**MAGÍSTER EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**AUTOR:**

**Ing. Kennia Lizbeth Del Pezo Laínez**

**TUTOR:**

**Phd. Lilia Esther Valencia Cruzaty**

Santa Elena, Ecuador

Año 2025



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO  
TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN**

---

**Mgtr. María Daniela García García  
COORDINADORA DEL  
PROGRAMA**

---

**Lilia Esther Valencia Cruzaty PhD.  
TUTOR**

---

**Marco Ramiro Torres Lema PhD.  
DOCENTE  
ESPECIALISTA 1**

---

**María Auxiliadora Guerrero Bejarano,  
PhD.  
DOCENTE  
ESPECIALISTA 2**

---

**Ab. María Rivera González, Mgtr  
SECRETARIA GENERAL  
UPSE**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**CERTIFICACIÓN**

Certifico que, luego de haber dirigido científica y técnicamente el desarrollo y estructura final del trabajo, este cumple y se ajusta a los estándares académicos, razón por el cual apruebo en todas sus partes el presente trabajo de titulación que fue realizado en su totalidad por la ING. KENNIA LIZBETH DEL PEZO LAÍNEZ, como requerimiento para la obtención del título de Magister en Gestión del Talento Humano.

**TUTORA**

---

**PhD. Lilia Esther Valencia Cruzaty**

**19 días del mes de marzo del año 2025**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD**

Yo, **KENNIA LIZBETH DEL PEZO LAÍNEZ**

**DECLARO QUE:**

El trabajo de Titulación, **Liderazgo transformacional y su relación con el compromiso de los servidores públicos, Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal, cantón La Libertad**, previo a la obtención del título en Magister en Gestión del Talento Humano, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

Santa Elena, a los 19 días del mes de marzo del año 2025

**LA AUTORA**

---

**Ing. Kennia Lizbeth Del Pezo Laínez**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**AUTORIZACIÓN**

Yo, **KENNIA LIZBETH DEL PEZO LAÍNEZ**

Autorizo a la Universidad Estatal Península de Santa Elena, para que haga de este trabajo de titulación o parte de él, un documento disponible para su lectura consulta y procesos de investigación, según las normas de la Institución.

Cedo los derechos en línea patrimoniales de artículo profesional de alto nivel con fines de difusión pública, además apruebo la reproducción de este artículo académico dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autor.

Santa Elena, a los 19 días del mes de marzo del año 2025

**LA AUTORA**

---

**Ing. Kennia Lizbeth Del Pezo Laínez**



**UPSE**  
**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA**  
**DE SANTA ELENA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**  
**INSTITUTO DE POSTGRADO**

**TEMA**

**LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL Y SU RELACIÓN CON EL COMPROMISO  
DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, GOBIERNO AUTÓNOMO  
DESCENTRALIZADO MUNICIPAL, CANTÓN LA LIBERTAD**

**Autor: Ing. Kennia Lizbeth Del Pezo Laínez**

**Tutor: PhD. Lilia Esther Valencia Cruzaty**

**RESUMEN**

La presente investigación se enfoca en como la ausencia del estilo de liderazgo transformacional puede ocasionar problemas de funcionamiento, operatividad, desmotivación laboral en los funcionarios que laboran en el Gobierno Autónomo Descentralizado (GAD) de La Libertad, para ello se realizó el marco teórico en donde se establecieron los lineamientos y conceptos que deben aplicarse para poder establecer el tipo de liderazgo más viable para la investigación. Para la población se tomó como referencia el total de trabajadores el cual es 283, al mismo que se aplicó el cálculo de la muestra con la fórmula finita, dando un total de 163 encuestas a realizar. Se obtuvo el Rho de Spearman de cada una de las variables, cuyo resultado fue  $r = 0,60, 0,80, 0,70$  que son correlaciones positivas medias y altas que permiten aseverar que las correlaciones guardan relación la una con la otra, finalizando con las conclusiones del trabajo realizado.

**Palabras claves:** Compromiso laboral, motivación, liderazgo, servicio público.



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**TEMA:**

**LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL Y SU RELACIÓN CON EL COMPROMISO  
DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, GOBIERNO AUTÓNOMO  
DESCENTRALIZADO MUNICIPAL, CANTÓN LA LIBERTAD**

**Autor: Kennia Lizbeth Del Pezo Láinez**

**Tutor: PhD. Lilia Esther Valencia Cruzaty**

**ABSTRACT**

The present investigation focuses on how the absence of the transformational leadership style can cause problems of functioning, operability, work demotivation in the officials who work in the Decentralized Autonomous Government (GAD) of La Libertad, for this the theoretical framework was created where the guidelines and concepts that must be applied were established to be able to establish the most viable type of leadership for the research. For the population, the total number of workers was taken as a reference, which is 283, to which the calculation of the sample with the finite formula was applied, giving a total of 163 surveys to be carried out. Spearman's Rho was obtained for each of the variables, the result of which was  $r = 0.60, 0.80, 0.70$ , which are medium and high positive correlations that allow us to assert that the correlations are related to each other, ending with the conclusions of the work carried out.

**Keywords:** Work commitment, motivation, leadership, public service.

## CERTIFICADO DE ACEPTACIÓN PARA PUBLICACIÓN



Ref. VI-CI/001/2025

Ciudad de México a 26 de febrero de 2025

**Kennia Del Pezo Lainez**

**Lilia Esther Valencia Cruzaty**

**UPSE**

**P R E S E N T E**

Estimada autora:

Agradecemos por enviar su manuscrito a la RELAIS; el proceso de revisión por pares ha concluido y podemos tomar una decisión sobre su envío **“Liderazgo transformacional y su relación con el compromiso de los servidores públicos, Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal, cantón La Libertad”**.

Con base en los comentarios de los evaluadores, nos da mucho gusto informarles que su manuscrito ha sido **ACEPTADO** para su publicación en la Revista Latinoamericana de Investigación Social de la Universidad La Salle México, el cual saldrá publicado en el Vol. 7 Núm. 3.

Nos complace el interés en publicar su trabajo con nosotros.

**Indivisa Manent**

Dr. Héctor Alonso Olivares Aguayo

Editor en jefe de la Revista Latinoamericana de Investigación Social de la Universidad La Salle México

Nombre de la revista	Revista Latinoamericana de Investigación Social de la Universidad La Salle México. RELAIS <a href="https://revistasinvestigacion.lasalle.mx/index.php/relais">https://revistasinvestigacion.lasalle.mx/index.php/relais</a>
----------------------	--

