



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**PROGRAMA DE MAESTRÍA EN GESTIÓN DEL
TALENTO HUMANO**

TÍTULO:

**CLIMA ORGANIZACIONAL Y DESEMPEÑO LABORAL: CASO
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL
CANTÓN LA LIBERTAD**

Trabajo de titulación en modalidad de:
ARTÍCULO PROFESIONAL DE ALTO NIVEL

Previo a la obtención del título de:
MAGÍSTER EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

AUTOR:

Ing. José Carlos Molina Vera

TUTOR:

Phd. Estela Rossana Sabando Mendoza

Santa Elena, Ecuador

Año 2025



UPSE

**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

APROBACIÓN DEL TUTOR

Yo, **Estela Rossana Sabando Mendoza**

DECLARO QUE:

En mi calidad de tutor del trabajo “**Clima Organizacional Y Desempeño Laboral: Caso Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal Del Cantón La Libertad**”, elaborado por el **Ing. José Carlos Molina Vera**, de la maestría en **Gestión del Talento Humano**, cohorte VI, de la Universidad Estatal Península de Santa Elena, previo a la obtención del título en Magíster en Gestión del Talento Humano, me permito declarar que luego de haber dirigido científicamente y técnicamente en su desarrollo y estructura final del trabajo, este cumple y se ajusta a los estándares académicos y científicos, razón por el cual apruebo en todas sus partes.

Santa Elena, a los 07 días del mes de abril del 2025

TUTORA

PhD. Estela Rossana Sabando Mendoza



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TRIBUNAL DE GRADO

Los suscritos calificadores, aprueban el presente trabajo de titulación, el mismo que ha sido elaborado de conformidad con las disposiciones emitidas por el Instituto de Posgrado de la Universidad Estatal Península de Santa Elena.

**Mgtr. María Daniela García García
COORDINADORA DEL
PROGRAMA**

**Estela Rossana Sabando Mendoza
PhD.
TUTOR**

**Temístocles Loor Chavez PhD.
DOCENTE
ESPECIALISTA 1**

**Roberto Alcivar Espín, PhD.
DOCENTE
ESPECIALISTA 2**

**Ab. María Rivera González, Mgtr
SECRETARIA GENERAL
UPSE**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

AUTORIZACIÓN

Yo, José Carlos Molina Vera

DECLARACIÓN DE AUTOR

Yo, **José Carlos Molina Vera**, declaro que los contenidos y los resultados obtenidos en el presente artículo profesional de alto nivel, como requerimiento previo para la obtención de título de **Magister en Gestión del Talento Humano**, son absolutamente originales, auténticos y personales a excepción de las citas bibliográficas

Santa Elena, a los 07 días del mes de abril del año 2025

EL AUTOR

Ing. José Carlos Molina Vera



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

AUTORIZACIÓN

Yo, **JOSÉ CARLOS MOLINA VERA**

DERECHOS DE AUTOR:

Yo, **José Carlos Molina Vera**, autorizo a la Universidad Estatal Península de Santa Elena, para que haga de este trabajo de titulación o parte de él, un documento disponible para su lectura consulta y procesos de investigación, según las normas de la Institución. Cedo los derechos en línea patrimoniales de artículo profesional de alto nivel con fines de difusión pública, además apruebo la reproducción de este artículo académico dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autor.

Santa Elena, a los 07 días del mes de abril del año 2025

EL AUTOR

Ing. José Carlos Molina Vera



UPSE
UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO

TEMA

**CLIMA ORGANIZACIONAL Y DESEMPEÑO LABORAL: CASO GOBIERNO
AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN LA LIBERTAD**

Autor: Ing. José Carlos Molina Vera

Tutor: PhD. Estela Rossana Sabando Mendoza

RESUMEN

Introducción: la presente investigación trata sobre como el clima laboral afecta el cumplimiento de metas del Gad La Libertad, para ello se determinaron las problemáticas que afectan su funcionamiento, como son: personal desmotivado, no se les considera sus títulos académicos para el cargo que ostentan, no existe una adecuada relación sueldo-carga laboral, persecución laboral sino se encuentran alineados a las políticas y procedimientos de las autoridades de turno. **Objetivos:** Determinar de qué manera el clima laboral afecta el cumplimiento de las metas del GAD Municipal del cantón La Libertad provincia de Santa Elena.

Metodología: la metodología para utilizar para la recolección de información fue cuantitativa a través de encuestas, las que fueron aplicadas a 249 trabajadores de la institución, obteniendo

respuestas claras y concretas sobre los problemas actuales; por ende, su desempeño y desenvolvimiento. **Resultados:** se establecieron las correlaciones que existen en las hipótesis planteadas, como es liderazgo, comunicación, implementación de estrategias junto al cumplimiento de metas del personal que labora en el Gad La Libertad, siendo correlaciones positivas altas y medias. **Conclusiones:** La investigación permitió establecer las correlaciones existentes entre las variables liderazgo, comunicación, implementación de estrategias con el cumplimiento de metas, determinando que se encuentran estrechamente relacionadas la una con la otra.

Área de estudio general: Instalaciones del GAD La Libertad

Área de estudio específica: Oficinas del personal obrero-administrativo

Tipo de artículo: Revisión bibliográfica sistemática.

Palabras clave: Clima laboral, comunicación, compromiso, desempeño, liderazgo.



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TEMA:

**CLIMA ORGANIZACIONAL Y DESEMPEÑO LABORAL: CASO GOBIERNO
AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN LA LIBERTAD**

Autor: Ing. José Carlos Molina Vera

Tutor: PhD. Estela Rossana Sabando Mendoza

ABSTRACT

This research addresses how the work environment affects the fulfillment of the goals of the La Libertad Gad, for this purpose, the problems that affect its operation were determined, such as: unmotivated staff, their academic degrees are not considered for the position they hold, there is no adequate salary-workload relationship, workplace harassment if they are not aligned with the policies and procedures of the authorities in office. **Objectives:** To determine how the work environment affects the fulfillment of the goals of the Municipal GAD of the La Libertad canton, province of Santa Elena.

Methodology: The methodology used to collect data was quantitative, using surveys administered to 249 employees of the institution. Clear and concrete responses were obtained regarding current issues and, consequently, their performance and development. **Results:** Correlations were established between the proposed hypotheses, such as leadership, communication, strategy implementation, and the achievement of goals by the staff working at the La Libertad Gad (National Development and Development Group) with high and medium positive correlations.

Conclusions: The research established correlations between the variables of leadership, communication, and strategy implementation, and goal achievement, determining that they are closely related.

General Study Area: La Libertad GAD Facilities

Specific Study Area: Offices for blue-collar and administrative staff

Article Type: Systematic bibliographic review

Keywords: Work environment, communication, commitment, performance, leadership.

El, Dr.C. Efraín Velasteguí López. PhD. Director y editor de la revista electrónica “**Ciencia Digital**”, (ISSN 2602-8085) alojada en <http://www.cienciadigital.org>

ACREDITA QUE:

El artículo “**Clima organizacional y desempeño laboral: caso Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del cantón La Libertad**” evaluado por pares ciegos (doble-blind), que consta de 21 páginas en formato PDF, cuyos autores son: José Carlos Molina Vera, ha sido aceptado para su publicación en el Vol 9 Num 3. **Estrategias Investigativas**, de Julio - Septiembre 2025.

<http://www.cienciadigital.org>

Lo que se hace constar en Ambato 28 de marzo de 2025

El Director



Fdo.: Efraín Velasteguí López

