



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y LA SALUD
CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO**

DE LA TESIS DE GRADO

TEMA:

**ESTRATEGIA DE DESARROLLO COMUNITARIO
PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL
DEL BARRIO GUILLERMO ORDOÑEZ GÓMEZ DEL
CANTÓN SANTA ELENA, PROVINCIA DE SANTA
ELENA AÑO 2015**

**PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE
LICENCIADO EN ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO**

AUTOR:

MANUEL SANTIAGO BORBOR SOLANO

TUTOR:

**Eco: JUAN CARLOS OLIVES MALDONADO, Mg
LIBERTAD – ECUADOR**

2015

**UNIVERSIDAD ESTATAL
PENÍNSULA DE SANTA ELENA**

**CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO**

TEMA

**“ESTRATEGIA DE DESARROLLO COMUNITARIO
PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL
DEL BARRIO GUILLERMO ORDOÑEZ GÓMEZ DE LA
CIUDAD DE SANTA ELENA, PROVINCIA DE SANTA
ELENA
AÑO 2015”**

TESIS DE GRADO

Previo a la obtención del Título de:

**LICENCIADO EN ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO**

AUTOR:

MANUEL SANTIAGO BORBOR SOLANO

TUTOR:

Eco: JUAN CARLOS OLIVES MALDONADO, M.s.g

LA LIBERTAD – ECUADOR

2015

DECLARACIÓN EXPRESA

Yo, Manuel Santiago Borbor Solano, declaro que el trabajo aquí descrito cuyo tema es: **“ESTRATEGIAS DE DESARROLLO COMUNITARIO PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DEL BARRIO GUILLERMO ORDOÑEZ GÓMEZ DE LA CIUDAD DE SANTA ELENA, PROVINCIA DE SANTA ELENA AÑO 2015”**, me corresponde exclusivamente por ser su autor; para el efecto, además de las indispensables

Sean estas líneas la formal declaración de cesión de derechos de propiedad intelectual a favor de la Universidad Estatal Península de Santa Elena.

Manuel Santiago Borbor Solano

La Libertad, 26 de Agosto del 2015.

APROBACIÓN DEL TUTOR

En mi calidad de Tutor del trabajo de investigación, **“ESTRATEGIAS DE DESARROLLO COMUNITARIO PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DEL BARRIO GUILLERMO ORDOÑEZ GÓMEZ DE LA CIUDAD DE SANTA ELENA, PROVINCIA DE SANTA ELENA AÑO 2015”**, elaborado por el Sr. Manuel Santiago Borbor Solano, egresado de la Carrera de Organización y Desarrollo Comunitario de la Universidad Estatal Península de Santa Elena, previo a la obtención del Título de Licenciado en Organización y Desarrollo Comunitario, me permito declarar que luego de haber orientado, estudiado y revisado, la apruebo en todas sus partes.

Eco. Juan Carlos Olives Maldonado, Msg.

DEDICATORIA

A Dios por brindarme el conocimiento y la ayuda necesaria para culminar estos retos y logros que transcurren en nuestras vidas, y saber que con la bondad y misericordia de nuestro creador nos hace testigo de su infinita bondad.

A mis padres, Santiago Borbor Muñoz y Celinda Solano Laínez, por darme su colaboración en todo lo concerniente a mi educación, y afecto para terminar este proyecto, sin ellos no podría haber cumplido con una meta más en mi vida.

A mis hermanos y demás familiares, que me brindaron la ayuda necesaria para culminar mis estudios.

A mis hijos Erick y Christopher Borbor Panchana, ya que ellos son los alicientes para cumplir esta meta.

Manuel Santiago Borbor Solano

AGRADECIMIENTO

A Dios nuestro creador por su infinita misericordia y por darme el conocimiento y la fe necesaria para la realización de mi vida profesional.

Al Economista Juan Carlos Olives, por orientarme en el ámbito profesional y enseñarme que la vida está llena de retos, que hay que cumplirlos a medida que transcurre el tiempo.

A mis compañeros de clase con quienes compartimos bellos y tristes momentos durante toda nuestra vida universitaria.

Manuel Santiago Borbor Solano

TRIBUNAL DE GRADO

Lcdo. Guillermo Santa María
Decano de la Carrera de
Organización y Desarrollo
Comunitario

Eco. Carlos Sáenz Ozaetta M.A.E
Director de la Carrera
Organización y Desarrollo
Comunitario

Eco. Juan Carlos Olives M. Msg
Profesor – Tutor

Econ. Víctor Solórzano Méndez
Profesor de Área

Abg. Joe Espinoza Ayala
SECRETARIO - PROCURADOR

ÍNDICE GENERAL

DECLARACIÓN EXPRESA.....	iii
APROBACIÓN DEL TUTOR	iv
DEDICATORIA	v
AGRADECIMIENTO	vi
TRIBUNAL DE GRADO.....	vii
ÍNDICE GENERAL	i
RESUMEN	11
TÍTULO DEL TEMEN.....	12
Planteamiento del problema.....	12
Formulación del problema.....	13
Sistematización del problema.....	14
JUSTIFICACIÓN DEL TEMA.....	14
Teórica.....	14
METODOLÓGICA.....	16
Práctica.....	16
Objetivo General.....	16
Objetivos Específicos.....	17
Idea a Defender.....	17
VARIABLE INDEPENDIENTE.....	17
VARIABLE DEPENDIENTE.....	17
CAPÍTULO 1	20
1.-MARCO TEÓRICO	20
1.1 Fundamentación Situacional.....	20

1.2 Fundamentación Teórica.....	21
1.2.2 Acciones para impulsar el Desarrollo Comunitario:.....	21
1.2.3 Marco Conceptual de Estrategias.....	22
1.3 Estrategia.....	23
1.3.1 Definición e importancia.....	23
1.3.2 Desarrollo y fortalecimiento Organizacional.....	24
1.3.3 Marco Teórico.....	24
El Desarrollo Comunitario.....	24
Condiciones Favorables para el Desarrollo Comunitario.....	25
Análisis Interno.....	26
Análisis Externo.....	26
1.4 Estructura Organizacional.....	26
1.4.1 Matriz Estratégica FODA.....	27
1.4.2 Fortalecimiento Organizacional Comunitario.....	28
1.4.3. Eficiente desarrollo de la Directiva.....	30
1.4.4 Definición e importancia de las Organizaciones.....	30
1.4.5 Estrategia de Integración.....	31
1.4.6 Estrategia de crecimiento.....	31
1.4.7 Estrategia de Mejoramiento.....	32
1.4.8 Estrategia de Cambio.....	32
1.4.9 Plan de Acción.....	33
1.4 Fundamentación Legal.....	33
Art 305 Cootad.....	34
1.6 Ley Orgánica de participación Ciudadana.....	35

Principios Generales- Objeto.....	35
1.7 Plan nacional del Buen Vivir.....	39
CAPÍTULO II.....	40
METODOLOGÍA y Análisis de la imformacion.....	40
2.1. Diseño de la Investigación	40
2.2 Modalidad de Investigación	40
2.3 Tipo de Investigación.....	41
2.3.1. Por el propósito	41
2.3.2 Por el nivel	41
2.3.3 Investigación de Campo.....	41
2.4 Técnicas de la Investigación	42
2.4.1 Entrevistas.....	42
Observación directa.....	43
Fuente secundarias.....	43
2.5 Instrumentos de recolección de Datos.....	44
2.5.1 Instrumentos.....	44
2.5.2 Población y Muestra.....	45
2.6 Análisis de los resultados de la Entrevista	45
2.6.1 Motivos que impulsaron a formar parte del comité Barrial Guillermo Ordoñez Gómez.....	46
2.6.2 Cumple a cabalidad con sus obligaciones en la directiva.....	46
2.6.3 La organización tiene valores establecidos.....	46
2.6.4 Cuáles son los aspectos barriales con los que cuenta el barrio.....	47
2.6.5 Que aspiraciones tiene para el barrio dentro de los próximos 5 años.....	47
2.7 Procesamiento de la Información.....	47
2.8 Análisis e interpretación de Resultados.....	48

2.9. SISTEMATIZACIÓN DE RESULTADO.....	61
CAPÍTULO III.....	62
3. ESTRATEGIAS DE DESARROLLO COMUNITARIO PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DEL BARRIO GUILLERMO ORDOÑEZ GÓMEZ DEL CANTÓN SANTA ELENA	62
3.1 Descripción	62
3.2 Antecedentes	62
3.3 .Situación Actual del Barrio.....	65
3.4 Modelo de Estrategias de Desarrollo Comunitario para el Fortalecimiento Organizacional del barrio Guillermo Ordoñez Gómez Cantón Santa Elena.....	69
3.4.1 Modelo de estrategias de Aplicación.....	69
3.5 Descripción de Contenidos.....	72
3.5.1 Análisis situacional o diagnóstico de la organización.....	72
Análisis Interno.....	72
Fortaleza.....	72
Debilidades.....	72
Análisis Externo.....	73
Amenazas.....	73
3.6 FODA–Matriz Estratégica	73
3.6.1 Misión.....	76
3.6.2 Visión.....	76
3.6.3 Valores	77
3.7 Fines del Comité Barrial Guillermo Ordoñez Gómez.....	77
3.7.1 Estrategias	78
3.7.2 Capacitar a los socios para mejorar el nivel del conocimiento.....	78
3.7.3 Incorporar nuevos socios al comité barrial.....	79

3.7.4 Aprovechar el compromiso de los directivos para con el comité	79
3.7.5 Aumentar el apoyo de las autoridades locales	79
3.7.6 Planes de Acción	80
3.8 Tabla de Actividades.....	80
3.8.1 Incorporar nuevos Socios.....	80
3.8.2 Capacitación a los socios del barrio Guillermo Ordoñez Gómez	82
3.8.3 Aumentar el apoyo de las Autoridades Locales	83
3.8.4 Implementar nuevas l normas y leyes que rigen para las Organizaciones.	84
Aumentar el apoyo de las Autoridades Locales	87
3.9 Control y Seguimiento	89
3.10 CONCLUSIONES	91
RECOMENDACIONES	92
3.11 Referencias Bibliográficas	93
ANEXOS:.....	95
Anexo No. 8:.....	103

ÍNDICE DE ILUSTRACIÓN

Ilustración N° 1: Variable Dependiente	18
Ilustración N° 2: Variable Independiente.....	19
Ilustración N° 3: Modelo de Estrategias de Desarrollo Comunitario	69
Ilustración N° 4: Estrategias para el Fortalecimiento Organizacional G.O.G	74
Ilustración N° 5: Capacitación a socios del Comité Barrial.....	82
Ilustración N° 6: Apoyo para autoridades del Barrio Guillermo Ordoñez G.....	83
Ilustración N° 7: Estrategias de cambio	84
Ilustración N° 8: Modelo de Gestión Básico	86
Ilustración N° 9: Cronograma de actividades del Barrio G.O.G	88

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla N° 1 :Formula aplicativa para sacar la muestra	45
Tabla N° 2: Datos porcentual de encuesta realizada de la pregunta	49
Tabla N° 3: Datos porcentual de encuesta realizada de la pregunta N°2.....	50
Tabla N° 4: Datos porcentual de encuesta realizada de la pregunta N°3.....	51
Tabla N° 5: Datos porcentual de encuesta realizada de la pregunta N°4.....	52
Tabla N° 6 :Datos porcentual de encuesta realizada de la pregunta N°5.....	53
Tabla N° 7: Datos porcentual de encuesta realizada de la pregunta N°6.....	54
Tabla N° 8: Datos porcentual de encuesta realizada de la pregunta N°7.....	55
Tabla N° 9: Datos porcentual de encuesta realizada de la pregunta N°8.....	56
Tabla N° 10: Datos porcentual de encuesta realizada de la pregunta N°9.	57
Tabla N° 11: Datos porcentual de encuesta realizada de la pregunta N°10.....	58
Tabla N° 12: Datos porcentual de encuesta realizada de la pregunta N°11.....	59
Tabla N° 13 Datos porcentual de encuesta realizada de la pregunta N°12.....	60
Tabla N° 14: Limites del Barrio Guillermo Ordoñez Gómez	64
Tabla N° 15: Directiva del Barrio Guillermo Ordoñez Gómez	67
Tabla N° 16: Datos de los primeros fundadores del Barrio Guillermo Ordoñez .G. ..	96

ÍNDICE DE GRAFICO

Gráfico N° 1: Porcentaje de Repuestas de la pregunta	N° 1	49
Gráfico N° 2: Porcentaje de Repuesta de la pregunta	N° 2	50
Grafico N° 3: Porcentaje de Repuestas de la Pregunta	N° 3	51
Gráfico N° 4: Porcentaje de Repuesta de la Pregunta	N° 4	52
Grafico N° 5: Porcentaje de Repuesta de la Pregunta	N° 5	53
Grafico N° 6: Porcentaje de Repuestas de la Pregunta	N° 6	54
Gráfico N° 7: Porcentaje de Repuesta de la Pregunta	N° 7	55
Grafico N° 8: Porcentaje de Repuestas de la Pregunta	N° 8	56
Grafico N° 9: Porcentaje de Repuestas de la Pregunta	N° 9	57
Gráfico N°10: Porcentaje de Repuestas de la Pregunta	N°10	58
Gráfico N°11: Porcentaje de Repuestas de la Pregunta	N°11	59
Grafico N°12: Porcentaje de Repuestas de la Pregunta	N°12	60

ÍNDICE DE FIGURA

Figura N°1: Ubicación geográfica del barrio Guillermo Ordoñez Gómez	20
Figura N°2: Estructura Organizacional del Comité Barrial Guillermo Ordoñez .G... 27	
Figura N°3:Foto memoria de reunión explicando el procedimiento de la encuesta .48	
Figura N°4: Limites del Barrio Guillermo Ordoñez Gómez.....	65

ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO 1: Modelo de Entrevista	98
ANEXO 2: Instructivo de Encuesta	99
ANEXO 3 : Foto memoria del Comité Barrial.....	100
ANEXO 4: Foto memoria de encuesta del barrio Guillermo Ordoñez .G.....	100
ANEXO 5: Foto memoria de ejecución de encuesta encuesta.....	101
ANEXO 6 : Foto memoria de la ejecución de la encuesta.....	102

**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD ESCUELA DE
CIENCIAS SOCIALES, CARRERA DE LICENCIATURA EN
ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO**

**“ESTRATEGIA DE DESARROLLO COMUNITARIO PARA EL
FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DEL BARRIO GUILLERMO
ORDOÑEZ GÓMEZ DE LA CIUDAD DE SANTA ELENA, PROVINCIA DE
SANTA ELENA AÑO 2015”**

Tutor: Econ. Juan Carlos Olives M, Mg

Autor: Manuel borbor Solano.

RESUMEN

El presente trabajo investigativo tiene como fin el desarrollo de un Plan de estrategias para el fortalecimiento Organizacional, del Comité Barrial Guillermo Ordoñez Gómez del Cantón Santa Elena, Provincia de Santa Elena el mismo que se efectuó mediante un análisis situacional. Esto permite identificar sus fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas existentes en la organización. Para tener una idea clara del estado actual y proyección futura de la institución .en esta investigación se verifico opciones, alternativas que se emplearon en el desarrollo de técnicas e instrumento que posibilitaron identificar las mejores alternativas que direcciona a una solución del problema planteado. El desarrollo del trabajo está elaborado de manera cuidadosa y los resultados obtenidos fueron procesados, analizados para tener una idea concreta de la organización y la aplicación de las estrategias de fortalecimiento que se requiere para mejorar el liderazgo, gestión, comunicación de los moradores, socios y directivos, que tienen objetivos colectivos para su comunidad barrial sin olvidar que se debe tomar en cuenta la documentación que reglamenta la organización sumamente importante y aprovechar al máximo las oportunidades También se debe mencionar que en el proceso y desarrollo de la investigación se utilizó datos científicos de autores que tienen su doctrina acerca del fortalecimiento organizacional, de igual forma se efectuó entrevista encuesta a directivos actuales y anteriores, todos estos información obtenida más la que nos facilitó la directiva fue tabulada en una hoja de cálculo, lo que nos permite hacer un análisis y tomar decisión y presentar el plan a implementar en la organización.

TÍTULO DEL TEMA

“ESTRATEGIAS DE DESARROLLO COMUNITARIO PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DEL BARRIO GUILLERMO ORDOÑEZ GÓMEZ DE LA CIUDAD DE SANTA ELENA, PROVINCIA DE SANTA ELENA AÑO 2015”

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

En la República del Ecuador, provincia de Santa Elena se encuentra ubicado el barrio Guillermo Ordoñez Gómez con una población aproximada de 320 personas según el censo barrial del año 2014, dichos datos levantados de este sector proporcionado de la base de datos de la directiva de este comité.

Los dirigentes y líderes barriales a través del tiempo vienen buscando objetivos para su bienestar y mejores condiciones de vida para sus socios, moradores de los sectores a los cuales representan, pero muchas veces los directivos no alcanzan a cumplir con los propósitos que se persiguen, motivo por el cual presentan poco interés de los socios y moradores al momento que se efectúan las asambleas barriales, además lo que podemos apreciar como poco a poco las organizaciones barriales se debilitan, porque también existe poca participación activa de los socios y moradores debido a las ocupaciones cotidianas de la ciudadanía en algunos casos o simplemente por el desinterés a los asuntos relacionados a la mejora de su sector barrial.

Actualmente tendremos que aplicar nuevas normas, políticas, leyes forma de gestionar mejora para los barrios y una constante insistencia, paciencia para poder obtener resultados positivos, a las demandas de los pobladores, por tal motivo se hace

necesario la actualización de conocimientos, técnicas para fortalecer a los dirigentes del comité barrial.

También vale recalcar que existen muchas organizaciones que esperan que el programa o el proyecto les soluciones los problemas, en vez de verlo como una oportunidad de impulso para las acciones que han previsto realizar.

En el caso del barrio Guillermo Ordoñez Gómez se pretende superar esta problemática elaborando estrategias de fortalecimiento organizacional para el desarrollo comunitario para así alcanzar las metas y propuestas de los directivos, socios y moradores para generar un cambio dentro de la comunidad barrial.

Un buen diagnóstico inicial es prioritario para detectar donde hay que trabajar más aún que esto servirá para que la organización pueda autodefinir sus fortalezas y debilidades y que ellos comiencen a creer en sus mismos integrantes es decir potencializar lo que ya existen dentro de la comunidad y directivos barriales del sector Guillermo Ordoñez Gómez.

FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

¿De qué manera influirá en los habitantes del Barrio Guillermo Ordoñez Gómez, implementar estrategias de desarrollo comunitario para el fortalecimiento organizacional?

Sistematización del problema

¿A qué se denomina estrategias de desarrollo comunitario y fortalecimiento organizacional?

¿Cuál es la importancia de las estrategias de desarrollo comunitario y fortalecimientos organizacional?

¿A qué se considera un Barrio?

¿Qué métodos utilizaríamos para aplicar las estrategias de desarrollo comunitario del barrio Guillermo Ordoñez Gómez?

¿Por qué existe poco interés en los moradores por el desarrollo comunitario del barrio?

JUSTIFICACIÓN DEL TEMA

Teórica

Desde hace mucho tiempo, existe un debate importante en el ámbito de la cooperación internacional para el desarrollo, sobre el papel de las instituciones fuertes que debe existir para que una sociedad se desarrolle. Por ese motivo el fortalecimiento institucional se torna por ende que la eficacia depende de las personas porque sabemos que todo ello depende de la capacitación constante, responsables y de los procedimientos y costumbres que tengan establecidos.

El fortalecimiento de las instituciones resulta imprescindible para asegurar el desarrollo para todos .porque hablando del desarrollo que llega a las personas y también de instituciones en el sentido de pautas y procedimiento (con los ideales de

democracia, de libertad y de justicia) y en el sentido de funcionamiento de las organizaciones, tanto de las administraciones públicas como la sociedad civil.

El fortalecimiento institucional tiene que estar basado en la formación de funcionarios y empleados técnicamente cualificados, en la consolidación de estructuras organizativas eficaces o en la conformación de organismos públicos o privados el fortalecimiento institucional debe basarse, ante todo, en el afianzamiento de instituciones básicas como los derechos humanos, la igualdad de oportunidades, la no discriminación, por razón de sexo, religión, lengua, origen o la separación de poderes.

Se trata de ser capaces de generar las condiciones sociales y políticas para el desarrollo humano en el sentido más amplio, incluyendo lo económico, lo cultural y otros aspectos.

Sin lugar a duda, la referencia ineludible es el pensador **Maurice Allais a quien se le atribuyo el premio nobel de economía (1988)** y se ha constituido en un influyente inspirador de las políticas mundiales en el ámbito de la cooperación al desarrollo.

Unos de los retos que se desea alcanzar es la generación de compromiso con los objetivos de la organización y con las nuevas formas de trabajar con planes de fortalecimiento organizacional que requiere trabajar con la propia organización. En busca de la integración y armonía entre sus miembros para obtener mejores resultados para su colectivo.

METODOLÓGICA

En este trabajo de investigación se utilizará el método de observación que permitirá observar los principales problemas que afecta al desarrollo comunitario del barrio Guillermo Ordoñez Gómez, la misma estará basada en la investigación de campo para realizar un acercamiento con el medio y conocer más de los problemas y consecuencias que afectan a socios directivos y moradores ,a su vez se empleara instrumentos tales como la entrevista para la recolección de datos, también la encuesta es otra técnica que se aplicara para para obtener una información verídica y correcta .

Práctica

Esta investigación es para desarrollar estrategias de fortalecimiento organizacional para el desarrollo comunitario de la comunidad barrial Guillermo Ordoñez Gómez del cantón Santa Elena.

Es de utilidad práctica porque permite generar el cambio organizativo en el interior de la organización en lo que se relaciona al desarrollo colectivo de la comunidad barrial

Objetivo General

Diseñar estrategias de desarrollo comunitario que permita el fortalecimiento organizacional para el barrio Guillermo Ordoñez Gómez de la ciudad de Santa Elena.

Objetivos Específicos

Determinar los aspectos teóricos y conceptuales de las estrategias desarrollo comunitario y el fortalecimiento organizacional.

Análisis de la situación actual sobre el fortalecimiento organizacional comunitario en el barrio Guillermo Ordoñez Gómez de la ciudad de Santa Elena.

Elaborar estrategias de desarrollo comunitario que contribuya en el fortalecimiento organizacional del barrio Guillermo Ordoñez Gómez de la ciudad de Santa Elena.

Idea a Defender

Si se implementara Estrategias de Desarrollo Comunitario se garantizaría el fortalecimiento organizacional en el Barrio Guillermo Ordoñez Gómez del Cantón Santa Elena Año2015.

VARIABLE INDEPENDIENTE

Estrategias de desarrollo comunitario.

VARIABLE DEPENDIENTE

Fortalecimiento organizacional.

Ilustración N° 1: VARIABLE DEPENDIENTE

HIPÓTESIS	VARIABLE DEPENDIENTE	DEFINICIÓN	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEM	INSTR
La influencia de estrategias de desarrollo comunitario contribuirá al fortalecimiento organizacional en el Barrio Guillermo Ordoñez .G.	Fortalecimiento organizacional	Es un proceso de transferencia de instrumentos y conocimientos, a fin de dotar a la organización de una capacidad de autosuficiencia para conducir su proceso de desarrollo estratégico, que se enfoca en inducir las condiciones suficientes y necesarias para que una organización tenga éxito	Gestión de directivos Oportunidades	Toma de decisiones adaptación a nuevos cambios Coordinación Nivel académico Ideas de fortalecimiento Liderazgo de dirigentes	¿Se considera su opinión en el proceso de toma de decisiones? ¿Las gestiones a realizar son coordinadas anticipadamente con los socios y moradores? ¿Existe algún tipo de control en el barrio? ¿La Directiva establece algún tipo de estrategias para el cumplimiento de objetivos institucionales? ¿Asiste continuamente a las reuniones convocadas? ¿Cumple con sus obligaciones como socio?	entrevista encuesta encuesta encuesta entrevista

Ilustración N° 2: VARIABLE INDEPENDIENTE

HIPÓTESIS	VARIABLE INDEPENDIENTE	DEFINICIÓN	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEM	INSTR.
<p>La implementación de estrategias de desarrollo comunitario se garantizaría el fortalecimiento organizacional del Barrio Guillermo Ordoñez .G.</p>	<p>Estrategias de desarrollo comunitario</p>	<p>Es una técnica o práctica social, al apoyarse en el conocimiento científico de lo social y en determinadas ciencias sociales</p>	<p>Direccionamiento estratégico</p>	<p>Misión</p> <p>Visión</p> <p>Objetivos</p>	<p>¿Que aspira para el barrio en cinco años?</p> <p>¿Qué motivo le impulsaron a formar parte del barrio?</p>	<p>entrevista</p>
		<p>Plan de acción</p>	<p>Análisis Situacional</p> <p>Estructura</p>	<p>Valores y principios</p>	<p>¿El comité barrial aprovecha al máximo las oportunidades?</p>	<p>entrevista</p>
		<p>control</p>	<p>Análisis interno</p> <p>Análisis externo</p> <p>Desarrollo</p>	<p>¿En caso de que le propongan capacitarse aceptaría?</p> <p>¿La directiva determina algún tipo de estrategias para el cumplimiento de objetivos?</p>	<p>encuesta</p>	
		<p>Estrategia es el modelo de decisión que desarrolla tareas, objetivos o metas del territorio, así como las políticas y planes</p>	<p>¿Considera implementar un modelo estrategias para el barrio?</p>	<p>encuesta</p>		

CAPÍTULO 1

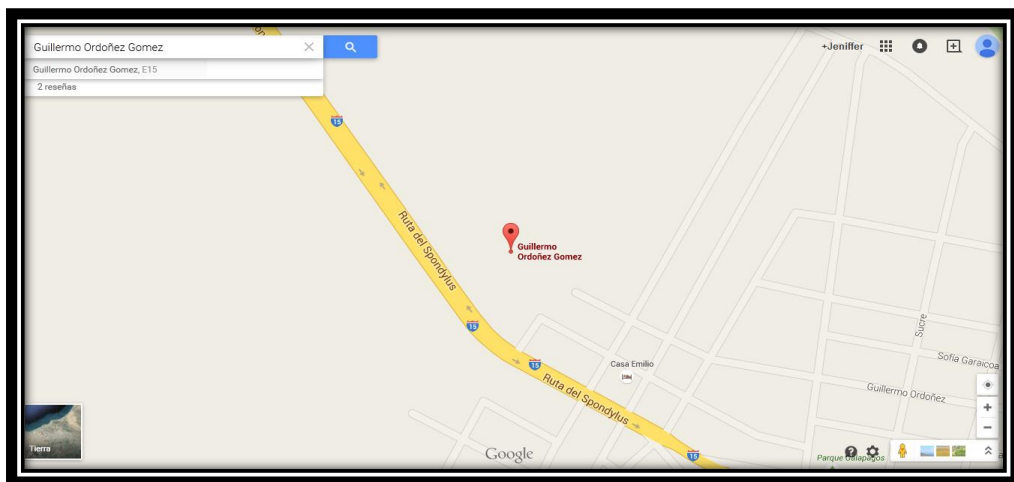
1.-MARCO TEÓRICO

1.1 FUNDAMENTACIÓN SITUACIONAL

En el cantón Santa Elena en las calles Asad Bucaram, Av. Pizarro y calle Z, queda ubicado el populoso sector llamado Barrio Guillermo Ordoñez Gómez. Con una población de 320 habitantes en sus alrededores funcionan dos instituciones educativas como son el Colegio Nacional Guillermo Ordoñez Gómez, la Escuela Teodoro Wolf y por el norte se ubica el terminal terrestre sumpa. Que podemos ubicar mediante los gráficos a continuación:

En el Figura No. 1, observamos la Ubicación geográfica del Barrio Guillermo Ordoñez Gómez del Cantón Santa Elena.

Figura 1: Ubicación geográfica del barrio Guillermo Ordoñez Gómez



Fuente: Foto tomada de Google Maps
Elaborado por: Manuel Borbor Solano

1.2 FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA

1.2.1 Estrategias de desarrollo comunitario del barrio Guillermo Ordoñez Gómez

Para emplear las estrategias de desarrollo comunitario por medio de un proceso donde se agrupa la población para reconocer problemas en mercados en las mejorías referentes a servicios básicos del sector y otras maneras de formar e implementar alternativas para alcanzar las metas propuestas.

1.2.2 Acciones para impulsar el Desarrollo Comunitario:

Las actividades de acción comunitaria necesitan de la cooperación mutua tanto de los sectores que manejan fondos públicos, como de la interacción y alianza con otras organizaciones sociales .estas acciones que buscan obtener condiciones a favor de la institución y varias de estas son:

- Impulsar el fortalecimiento de organizaciones comunitarias, como un proceso permanente.
- Promover la creación y fortalecimiento de redes y alianzas entre organizaciones comunitarias y con actores públicos y privados, en función de proyectos de desarrollo comunitario.
- Impulsar la participación activa de las agrupaciones sociales en actividades de la región y promocionar ya que son de importancia colectiva.

Las estrategias de desarrollo comunitario que se implementaran en el barrio

Guillermo Ordoñez Gómez son las siguientes:

Reunir a todas las personas que vivan en este barrio, profesionales de la Universidad Estatal Península de Santa Elena, estudiantes de la Carrera de Organización y Desarrollo Comunitario con la ayuda de las autoridades pertinentes, unir a todos los moradores del sector, para trabajar en conjunto y así obtener varios beneficios en común, para poder lograr estos resultados tenemos que implementar métodos, y técnicas de desarrollo que permitan el fortalecimiento organizacional en el barrio Guillermo Ordoñez Gómez.

Dar a conocer a la comunidad específicamente a este sector, varias variables sobre charlas, específicamente normadas de desarrollo comunitario y estrategias organizacionales.

Motivar a la directiva barrial, para realizar capacitación con temas específicos encaminados a un bien común. Dirigidos a todos los moradores socios, dirigentes del barrio, para lograr una mejor calidad de vida a todos los habitantes del sector,

1.2.3 Marco Conceptual de Estrategias

(Bilancio, 2006) define sobre “La estrategia es, sin duda, una táctica que permite formular, re-formular, revisar, crear, y recrear cuestiones que son fundacionales para todo emprendimiento humano, por ende, para una empresa”. Pág. N°28.

Según el autor, manifiesta que la estrategia es revisar formular y crear asunto relacionado con las actividades de emprendimiento para una organización que persiguen un cambio de progreso y avance en función de su colectivo que unos autores definen como cambio social. Este cambio social se define como una modificación significativa de la estructura de un sistema social

Esta estructura social que busca cambio e incorporar a las personas de manera equitativa sin excluir dando pasó a construir una comunidad participativa en igualdad de concisiones y oportunidades.

Se busca promover y movilizar los recursos y potencialidades que posibiliten que las personas, los grupos o las comunidades adquieran dominio y control sobre sus vidas. Los recursos son estrategias, cualidades, estructuras o acontecimientos que pueden ser activados por una Comunidad determinada para resolver un problema específico o contribuir al desarrollo de la misma.

1.3 ESTRATEGIA

1.3.1 Definición e importancia

Se puede definir la estrategia de desarrollo como un plan de actuación cuyo objetivo es el máximo aprovechamiento de los recursos del territorio para Alcanzar el desarrollo

Estrategia es el modelo de decisión que desarrolla tareas, objetivos o metas del territorio, así como las políticas y planes esenciales para lograrlo, de tal forma que permita su posición en el entorno toda estrategia que se formule requiere de una evaluación de un diagnostico que permita conocer la realidad del entorno, de las amenazas del mismo y de las posibilidades y debilidades toda estrategia que se lleve a cabo se ha de realizar sobre un sin números de principios:

Principio de oportunidad., Principio de escasez, Principio de flexibilidad

Podemos definir la estrategia de desarrollo como un plan de actuación cuyo objetivo es el máximo aprovechamiento de los recursos del territorio para alcanzar el desarrollo.

Tomado Méndez Álvarez Carlos, (2008) Metodología de la investigación.

Según Méndez año 2008 la estrategia son técnicas empleadas para emprender un plan previamente planificado donde se utiliza recursos del territorio con la finalidad de hacer usos de ellas para sacarle el mejor provecho.

Las estrategias son de suma importancia en las organizaciones aplicándolas nos permite realizar un seguimientos de las acciones para controlar el alcance de objetivos, una organización sin estrategias no tiene camino a seguir, actividades planificadas .lo que dificultara el logro de objetivos.

1.3.2 Desarrollo y fortalecimiento Organizacional

Según (Robbins-Decenzo, 2002) el Desarrollo y fortalecimiento Organizacional es una actividad diseñada para facilitar los cambios planificados, de largo plazo, para toda organización, y que gira en torno a las actitudes y los valores de los miembros.

El autor señala que el Desarrollo Organizacional son matices utilizadas para buscar cambios a largo plazo en una organización, y que es muy importante conocer la personalidad de los miembros que la integran y direccionar acciones en conjunto.

1.3.3 MARCO TEÓRICO

El Desarrollo Comunitario

El desarrollo Comunitario es la unión de diferentes formas de administrar ,gestionar un sinnúmeros de factores que permiten a la comunidad agrupada en diferentes organizaciones sociales direccionar acciones que impulsen el bienestar

común de su colectivo en este caso del comité barrial Guillermo Ordoñez Gómez y sus socios y moradores

El Desarrollo Comunitario es una práctica social que persigue la integración de los componentes, recursos, personas y otros factores que inciden en el proceso de transformación social colectiva de las organizaciones, comunidades que permitirán mejor condiciones de vida.

Por lo tanto analizando los conceptos establecidos anteriormente es posible aseverar que en el barrio Guillermo Ordoñez Gómez el Desarrollo Comunitario consiste en el proceso de fortalecer las relaciones comunitarias, articular el contacto entre los y las Trabajadoras Sociales, las Entidades Gubernamentales, los Gobiernos Autónomo Descentralizados, los habitantes del sector para generar participativamente la definición de las necesidades, problemas y posibles soluciones; cuya principal herramienta es el diagnóstico elaborado colectivamente que posibilite la intervención de los vecinos y apoyarse en el planteamiento de proyectos sociales construidos a través de un proceso participativo que conlleve a la transformación de su realidad actual.

Condiciones Favorables para el Desarrollo Comunitario:

- Reconocimiento de las organizaciones comunitarias como actores del desarrollo, antes que el de los líderes, como actores del desarrollo.
- Organizaciones fortalecidas: hace referencia a organizaciones con habilidades, destrezas y conocimientos para planear, seguir, evaluar y sistematizar proyectos;
- Trabajo articulado con otros actores del territorio: alianzas entre las organizaciones comunitarias, entidades públicas y el sector privado,

conciliando desde la diferencia para aportar a la construcción de apuestas comunes.

- Generación de ambientes institucionales favorables para el desarrollo comunitario: se requiere de instituciones públicas que viabilicen la participación de las comunidades

Análisis Interno

El análisis interno de una organización se refiere al estudio minucioso desde la parte interna de la organización de cómo es su forma de administrar ,gestionar y destinar los recursos con lo que cuenta para su buena marcha conocer estas situaciones a su vez nos permite tener una clara idea del estado actual y como ha sido su trayectoria haciendo este análisis nos dará la pauta para formular una serie de estrategias que posibiliten una mejor comunicación y tener objetivos claro para una mejor oportunidad de desarrollo .

Análisis Externo

Toda organización debe conocer el entorno donde interactúa para poder tener una clara idea a que situaciones se enfrenta y estar preparado para cualquier eventualidad aunque es necesario reconocer que los factores que están fuera de la organización o externos difícilmente pueden ser manejados en su mayoría ,por ende se debe tomar acciones para minimizar las influencias negativas que están en contra la organización debido que es sumamente difícil superar una situación cuando no se está preparado para enfrentar dichas eventualidades .

1.4 Estructura Organizacional

El esquema organizacional se definió adaptándola acorde a las responsabilidades asumidas por los dirigentes electos y la responsabilidad, obligaciones de los socios también es muy importante tenerlas bien clara de esta forma dirigentes y moradores realizar un trabajo en conjunto, coordinado haciendo énfasis a la

comunicación con estas acciones poder cumplir con los objetivos del comité barrial Guillermo Ordoñez Gómez en este caso.

Estructura organizacional del comité Barrial Guillermo Ordoñez .G.

Figura N° 2: Estructura Organizacional del Comité Barrial Guillermo Ordoñez Gómez



Fuente: Comité Barrial G.O.G

1.4.1 MATRIZ ESTRATÉGICA FODA

La matriz FODA es un proceso que se ejecuta en las diferentes jerarquías de la organización debido a que se diseñan diversos tipos de estrategias que posibilitan analizar las debilidades y proceder a superarlas. En lo que corresponde a las oportunidades y fortalezas saber cómo utilizarlas para sacar el máximo provecho. Esta técnica es muy práctica y de suma importancia implementarla en las agrupaciones sociales en este caso del Comité barrial Guillermo Ordoñez Gómez.

1.4.2 Fortalecimiento Organizacional Comunitario

Se puede conceptualizar como un proceso de transferencia de instrumentos y conocimientos, a fin de dotar a la organización de una capacidad de autosuficiencia para conducir su proceso de desarrollo estratégico, que se enfoca en inducir las condiciones suficientes y necesarias para que una organización tenga éxito en el logro de sus objetivos y metas, así como en el cumplimiento de sus compromisos, a fin de asegurar su continuidad existencial y la proyección de perspectivas para su crecimiento y desarrollo, para este propósito se integra una estrategia la cual contempla la elaboración de un diagnóstico situacional de la organización, así como un plan de transformación o adecuación de la misma, incluso con alcance de reingeniería, si es necesario.

El fortalecimiento posibilita a las asociaciones sociales conocer sus aspectos positivos para fortalecerlas y los aspectos negativos para buscarle solución inteligente ,como también autoanalizarse permanentemente y perfeccionar sus conocimiento ,habilidades ,técnicas .considerando el entorno en el que se está interactuando hacer de estas acciones un sistema dinámico que va más allá de un programa de tal forma los directivos siempre deben preguntarse cuáles son los objetivos y trabajar sobre estos, o direccionar camino a seguir si están perdiendo la noción principal.

En ese sentido las metas planteadas de una acción de fortalecimiento de asociación social, comunitaria , cultural apuntan a sintonizar capacidades de autogestión para generar condiciones favorables que permitan la autonomía que mejoraría la integridad colectivas de sus socios moradores y directivos para hacer posible estas propuestas se debe tener consideración de acciones vinculantes .

Identificación de las organizaciones comunitarias y sus intereses frente al desarrollo local a la luz del Plan de Desarrollo.

Las organizaciones son un actor de la comunidad que para contribuir al cumplimiento del Plan de Desarrollo, es necesario que ganen capacidades para funcionar colectivamente de manera armónica y para gestionar proyectos que les permitan el cumplimiento de su misión institucional.

El fortalecimiento Organizativo en el barrio Guillermo Ordoñez Gómez se basa a la necesidad identificada en los resultados del diagnóstico comunitario que forman parte del trabajo de tesis previo a optar por el título de Licenciado en Organización y Desarrollo Comunitario y que apunta a robustecer el entramado del desarrollo comunitario a través del Fortalecimiento de la Organización Barrial existentes como el comité barrial, para mejorar sus capacidades y potencialidades que coadyuven a elevar la calidad de vida de todos, garantizando la vigencia plena de los derechos consagrados en la Constitución Política del Estado para el Buen Vivir.

El fortalecimiento de las organizaciones debe ser un ejercicio colectivo de aprendizaje permanente.

Una fase de estrategia es la variación de una situación que difiere a otra, en solución a los factores que intervienen en el desarrollo comunitario.

La problemática sin lugar a dudas es la sociedad que está enmarcada en un sin número de situaciones, las cuales nombraremos a continuación:

- Promoción de la participación comunitaria.
- Gestión comunitaria.
- Fomento de un entorno favorecedor.
- Factores requeridos para la estrategia.
- Beneficios logrados por los participantes.

1.4.3. Eficiente desarrollo de la Directiva

El fortalecimiento organizacional da la oportunidad de identificar sus aspectos positivos y negativos para analizarlos y de esta manera sacar provecho máximo de los aspectos que favorecen a la organización así mismo las situaciones que hacen daño y descartarlas

Para esta situación es importante usar destrezas tomando en consideración el entorno en el que se está actuando entre estas cosas también vale recalcar lo indispensable que es conocer la personalidad de los integrantes para tener una clara idea en que manos está la difícil tarea de liderar el comité barrial

1.4.4 Definición e importancia de las Organizaciones

Las organizaciones son un actor del territorio que para aportar al cumplimiento del Plan de Desarrollo, es necesario que ganen capacidades para funcionar colectivamente de manera armónica y para gestionar proyectos que les permitan el cumplimiento de su misión institucional.

El objetivo del fortalecimiento de las agrupaciones sociales es de aportar con nuevas técnicas de autogestión y de crear condiciones que permitan una autonomía que conduzcan acciones que integren a todos sus socios para que sus iniciativas en el marco administrativo y de liderazgo permitan obtener resultados positivos para la comunidad barrial.

Se estudió y reviso doctrinas de fortalecimiento y aspectos que dificultan su logro, en el ámbito psicosocial comunitario, se llevó a cabo una indagación crítica, mediante un análisis de contenido de carácter cualitativo, sobre diversos tipos de materiales de investigación de trabajos comunitarios.

El fortalecimiento organizativo en el barrio Guillermo Ordoñez Gómez del cantón Santa Elena será en base a la necesidad identificada en los resultados del diagnóstico comunitario que forma parte del proyecto previo a optar por el título de Licenciado en Organización y Desarrollo Comunitario y que apunta a robustecer el desarrollo comunitario a través del Fortalecimiento de las Organizaciones existentes en el barrio Guillermo Ordoñez Gómez, para mejorar sus capacidades y potencialidades que coadyuven a elevar la calidad de vida de todos, garantizando la vigencia plena de los derechos consagrados en la constitución de la República del Ecuador.

El fortalecimiento de las organizaciones comunitarias debe tener las siguientes acciones vinculantes:

- Revalorización de las organizaciones locales.
- Apoyo a las relaciones entre las distintas organizaciones.
- Evaluación y análisis de las organizaciones locales.
- Creación de alojamientos y mejora de la infraestructura.
- Actividades Medioambientales.
- Mitigación de desastres y gestión participativa.
- Generación de ingresos y empleos.

1.4.5 Estrategia de Integración

Esta integración se utiliza para disminuir las amenazas que hay en el ambiente y también como medio para que las organizaciones puedan obtener el control y disminuir el poder de desintegración.

1.4.6 Estrategia de crecimiento

La estrategia de crecimiento está diseñada para intervenir de manera adecuada de minimizar el impacto negativos que dificultan el avance de la

agrupación social por medio de nuevas técnicas.

Estas técnicas permiten identificar aspectos que afectan el buen desarrollo de la organización y asumir la responsabilidad con absoluto conocimiento de la situación, para poder enfrentar momentos inoportunos, así mismo da paso a la integración de los directivos y el dialogo intercambio de ideas que fortalezca la organización que busca objetivos colectivos para sus socios y moradores.

1.4.7 Estrategia de Mejoramiento

La estrategia de mejoramiento es un sistema de aplicación permanente por lo consiguiente al implementarlas se busca cambiar lo deficiente por acciones eficientes y positivas que le sirvan para la administración barrial y que mejores las Condiciones de gestionar para cumplir con los propositivo colectivos

Así mismo se considerara la tecnología lo que permitirá la comunicación rápida y oportuna y evitar pérdida de tiempo referente a temas administrativos y de gestión.

1.4.8 Estrategia de Cambio

Estrategia de cambio es un herramienta que necesita de entrega, responsabilidad de parte de los socios, moradores y directivos para aprovecha las ocasiones que se presentan para el avance y desarrollo del sector barrial además de estos los integrantes deben estar dispuesto y preparados para los cambios producido por la sociedad actual y su avance apresurado en este sistema tan rápido que estamos viviendo

Estas estrategias deben ser diseñadas para estar atentos a las situaciones negativas inesperadas que se presentan y muchas veces impactan y obstaculizan el normal funcionamiento .sin duda alguna es dificultoso enfrentar eventualidades si no se tiene un planificación adecuada no olvidando que el todo cambio necesita innovar y aplicar otras alternativas que posibiliten un fortalecimiento administrativo y de gestión al interior de la organización y esta al mismo tiempo replicar a su comunidad barrial .

1.4.9 Plan de Acción

El plan de acciones es un esquema de responsabilidades que corresponden ejecutarse por una o varias personas en el tiempo establecido con el único propósito de conseguir las metas planteadas .esto también se debe socializar para que estas acciones sean deliberadas y decidir cuándo ,cómo y quién las controlara

El plan de acción contiene las actividades a realizar de acuerdo a las estrategias que se plantea, indicando los recursos a utilizar, fecha de realización y responsables de su ejecución.

El plan de acción está compuesto por tareas y responsabilidades a ejecutarse dependiendo del tipo de estrategias que se propongan, tomando en consideración las técnicas y recursos que se va emplear indicando fecha de inicio y a los designados para efectuar las acciones.

1.4 FUNDAMENTACIÓN LEGAL

El presente trabajo de investigación está fundamentado principalmente en la carta magna redactada en Montecristi año 2008 y que norma de manera jerárquica .además el plan del buen vivir son artículos legales que sustentan

este trabajo lo que da la seguridad, sustento para efectuar esta tarea con total responsabilidad en conjunto con los moradores, socios y dirigentes del Barrio Guillermo Ordoñez Gómez del cantón santa Elena.

Que, de conformidad con lo dispuesto por los Artículos 132 y 133 de la Constitución de la República, la Asamblea Nacional aprobará como leyes las normas generales de interés común;

Constitución de la República del Ecuador: en el **Artículo 248** “Se reconocen las comunidades, comunas, recintos, barrios y parroquias Urbanas. La ley regulará su existencia con la finalidad de que sean consideradas como unidades básicas de participación en los gobiernos Autónomos descentralizados y en el sistema nacional de planificación”.

Según este artículo indica que el gobierno garantiza toda forma de organizarse y que en base a una norma se dará paso a regularlas y deberán llamarse unidad básica de participación en los GAD refiriéndose a los barrios, recinto, comuna, parroquias.

En el Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización **Art.305 del “COOTAD”**: señala que:

Los GAD cantonales y los diferentes organismos del estado impulsarán programas de fortalecimiento y promoción social a todas las agrupaciones sociales a las cuales se las considerara unidades básicas de participación.

Este artículo señala que GADS municipales o distritos deberán reconocer las formas de organización sean estos barrios y parroquias urbana .como unidades básicas de participación.

En concordancia el **Art.306 del COOTAD** con la carta magna “Que, los artículos 61, 95 y 102 de la Constitución de la República consagran el derecho a la participación en los asuntos de interés público, para lo cual las ciudadanas y ciudadanos, incluidos aquellos domiciliados en el exterior, en forma individual y colectiva, participarán de manera protagónica en la toma de decisiones, planificación y gestión de los asuntos públicos, en el control popular de las instituciones del Estado, En ejercicio de las facultades constitucionales y legales de las que se encuentra investida, expide la siguiente”:

1.6 Ley Orgánica de participación Ciudadana

Principios Generales- Objeto

La presente Ley tiene por objeto propiciar, fomentar y garantizar el ejercicio De los derechos de participación de las ciudadanas y los ciudadanos, colectivos, comunas, comunidades, pueblos y nacionalidades indígenas, pueblos afro ecuatoriano y montubio, y demás formas de organización lícitas, de manera protagónica, en la toma de decisiones que corresponda, la organización colectiva autónoma y la vigencia de las formas de gestión pública con el concurso de la ciudadanía; instituir instancias, mecanismos e instrumentos.

El objeto de esta ley fue diseñada , elaborada para garantizar cualquier forma de organizarse con fines colectivos quienes de forma decidida impulsan el desarrollo de su comunidad con el único fin en común de obtener mejoría en su comunidad barrial o comunal.

Las organizaciones sociales referida en el **Artículo 307** de la constitución “Se reconocen todas las formas de organización de la sociedad, como expresión de la soberanía popular que contribuyan a la defensa de los derechos individuales y colectivos, la gestión y resolución de problemas y conflictos, al Fomento de la solidaridad, la construcción de la democracia y la búsqueda del buen vivir; que

incidan en las decisiones y políticas públicas y en el control social de todos los niveles de gobierno.”

Así como, de las entidades públicas y de las privadas que presten servicios públicos. Las organizaciones podrán articularse en diferentes niveles para fortalecer el poder ciudadano y sus formas de expresión. Las diversas dinámicas asociativas y organizativas deberán garantizar la democracia interna, la alternabilidad de sus dirigentes, la rendición de cuentas y el respeto a los derechos establecidos en la Constitución y la ley, así como la paridad de Género, salvo en aquellos casos en los cuales se trate de organizaciones exclusivas de mujeres o de hombres; o, en aquellas, en cuya integración no existan miembros suficientes de un género para integrar de manera paritaria su directiva.

En este artículo hace referencia a las organizaciones que velan por los intereses de su colectivo quienes al momento de estructurarse como organización deben dar oportunidad a las persona sin discriminación alguna porque todos tienen derecho a la participación a elegir y ser elegido de manera democrática tanto hombres y mujeres.

Para el caso de las organizaciones sociales como las comunas pueblos y nacionalidades indígenas, pueblos afro ecuatoriano y montubio, se respetarán y fortalecerán sus propias formas organizativas, el Ejercicio y representatividad de sus autoridades, con equidad de género, desarrollados de conformidad con sus propios procedimientos y normas internas, siempre que no sean Contrarios a la Constitución y la ley.

Este articulo hace referencia al respeto que debe existir a las organizaciones sean estas de montubios, afro ecuatoriano y se fortalecerán su forma de organizarse, además se normaran por sus políticas internas siempre no haya contradicción con las leyes vigentes.

Sobre la promoción de las organizaciones en el **Art.31** de la constitución dice “Promoción de las organizaciones sociales .El Estado garantiza el derecho a la libre asociación, así como, a sus formas de expresión; y, genera mecanismos que promuevan la capacidad de organización y el fortalecimiento de las organizaciones existentes.”

Este artículo señala que el estado impulsara el fortalecimiento de las organizaciones para su buena marcha en la cual debe ejecutarse programa de capacitación permanente a través de los diferentes ministerios y dar las suficientes facilidades a que en este caso los barrios fortalezcan su capacidad de gestión como dirigentes.

Sobre la Promoción estatal a las organizaciones la constitución en su **Art.32** señala:

Según la carta magna en el territorio ecuatoriano en sus diferentes formas de gobierno y funciones sean estas cantonales, parroquiales, distritales deben desarrollar e impulsar programas para fortalecer a las diferentes formas de agrupaciones sociales

En este artículo se hace referencia que en todos los niveles de gobierno deben realizar programas en los cual incluya a las organizaciones.”

Sobre el Fortalecimiento de las organizaciones sociales la constitución en su **Art.33** señala lo siguiente:

Difusión y promoción con diferentes tipos de capacitación a las diferentes organizaciones sociales a través de los diferentes Gobiernos Autónomos Descentralizados .de igual manera estas les darán el reconocimiento y su

respectivo aval para que efectúen sus actividades y serán consideradas como unidades básicas de participación.

En este artículo nos indica que el estado ecuatoriano por medio de su distinto niveles de Gobierno darán impulso, promocionar, capacitaran, fortalecerán a las diferentes organizaciones con el único fin de fortalecer la participación activa de sus socios, de su colectivo para buscar la desconcentración en la toma de decisiones, y que las organizaciones sean parte de la tomas de decisiones, como por ejemplo los presupuestos participativos

Según lo que señala el Art. 35 de la carta magna de la República del Ecuador elaborada en Montecristi año 2008 que para la promoción de las diferentes organizaciones sociales en los distintos Gobiernos Autónomos Descentralizados deberán cumplir con los diferentes criterios : alternabilidad ,equidad de género.

Según lo que señala este artículo de la constitución para poder posibilitar la promoción e impulso de las organizaciones sociales deben cumplir con alternabilidad .equidad de género.

Entendiendo por esto la libre participación de mujeres como de hombres y que debe existir cambios periódicos al momento de elegir a sus dirigentes, dando oportunidad a que todas y todos participen.

Constitución de la República del Ecuador: en el **Art.248** “Se reconocen las comunidades, comunas, recintos, barrios y parroquias Urbanas. La ley regulará su existencia con la finalidad de que sean consideradas como unidades básicas de participación en los gobiernos Autónomos descentralizados y en el sistema nacional de planificación”.

Tomado Código Orgánico de Desarrollo Territorial (2008) Presidencia de la Republica.

En este artículo nos indica que el estado reconoce a toda forma de organización sea comunal barrial urbana y rurales y que los consideraran como unidades básicas de participación en los asuntos públicos.

1.7 Plan nacional del Buen Vivir

El plan nacional del buen vivir fue diseñado con la finalidad de garantizar el mejoramiento de la calidad de vida de los ecuatorianos y ecuatorianas, las organizaciones que se crean actualmente deben enfocarse a responder a lo que dispone el plan del buen vivir como guía para la consecución de los fines de la sociedad en todos los ámbitos que ameriten superación y mejoramiento.

CAPÍTULO II

METODOLOGÍA Y ANÁLISIS DE LA INFORMACION

2.1. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

Según Hernández (2012) luego que se identifica la problemática se debe definir el alcance que va a tener el trabajo de investigación y se formula la hipótesis, el indagador tiene que aplicar la manera dinámica y precisa de responder las interrogantes además de cumplir con la meta propuesta .esto nos direcciona a calificar y elegir alternativas de diseño para efectuar la tarea investigativa y aplicar estrategias o plan para obtener datos que se espera y procesarlos para la toma de decisiones.

El investigador debe buscar la manera más apropiada que se ajuste al tipo de trabajo investigativo que va a efectuar, para dar repuesta a interrogantes de la investigación .esto se entiende al diseño de estrategias que se aplicara para obtener datos informativo que se persigue.

2.2 MODALIDAD DE INVESTIGACIÓN

La modalidad será de campo en el lugar donde surgen los hechos esto permite relacionarse con los integrantes del barrio y conocer de cerca la apreciación referente a su comité barrial.

2.3 TIPO DE INVESTIGACIÓN

En el trabajo investigativo se considerará los principales tipos de investigación que facilitan a recabar, analizar, tabular la información por lo que se utilizará el siguiente tipo:

2.3.1. POR EL PROPÓSITO

Es utilizada para identificar los problemas, condiciones y aspecto que la organización atraviesa, la misma que con sus propios aportes facilitan estudiar, analizar la situación de forma más amplia.

2.3.2 POR EL NIVEL

Este tipo de investigación se fundamenta principalmente entrar en detalle la acción del objetivo investigado esencialmente la manera en que se organizan. Esto nos conducirá a los inconvenientes que tiene la organización barrial Guillermo Ordoñez Gómez del Cantón Santa Elena.

2.3.3 INVESTIGACIÓN DE CAMPO

En este trabajo investigativo es sumamente importante saber de la realidad de la Organización de manera directa. Para lograr eficientemente se ejecutará entrevista, encuestas, observación para recopilar datos que mediante tabulación y análisis de la misma permitirá planificar actividades estratégicas que ayuden a definir la propuesta para el fortalecimiento organizacional barrial.

2.4 TÉCNICAS DE LA INVESTIGACIÓN

Para la recolección de la información para este estudio, se enfoca básicamente en la recopilación de la información por las técnicas de encuestas, entrevistas, fichas de información, y libros.

Los analistas utilizan una variedad de métodos a fin de recopilar los datos sobre una situación existente, como entrevistas, cuestionarios, inspección de registros (revisión en el sitio) y observación. Cada uno tiene ventajas y desventajas. Generalmente, se utilizan dos o tres para complementar el trabajo de cada una y ayudar a asegurar que la investigación sea segura científica y completa.

Se planifico y se dio uso a herramientas acorde a los requerimientos y propósitos trazados en la tarea investigativa lo que facilita obtener datos reales y bien sustentados de fácil manejo .esta herramientas utilizadas fueron:

2.4.1 ENTREVISTAS

La entrevista es un forma sistematizada de indagación que se puede comprender como una acción elaborada o diseñada con el propósito de que entrevistado tenga la facilidad de exponerlo verbalmente en un dialogo interactuado sobre ciertos punto referentes a situaciones pasadas o presente, futuras.

Se implementó un cuestionario de preguntas para efectuar la entrevista a los directivos anteriores y actuales del barrio Guillermo Ordoñez Gómez para conocer información cualitativa de cómo se dirige la organización actualmente y en administraciones pasadas para poder obtener una clara idea de la situación a nivel de dirigentes del barrio y así poder identificar los problemas y sus posibles soluciones.

Tanto en la entrevista como en la encuesta que se dio efectuó a los moradores, socio y directivos en el barrio Guillermo Ordoñez Gómez quienes son los beneficiados con este trabajo de investigación.

La información que ellos nos proporcionan es de suma importancia para analizar la situación tanto a nivel de directivos, socios con respecto a la comunidad barrial y sus problemáticas y sus posibles soluciones y alternativas que permitan mejorar la relación entre sus integrantes.

2.4.2 Encuesta “Es una técnica en la que se utiliza cuestionario de interrogantes que sirve para obtener datos, información acerca de las variables, medir opiniones, conocimientos y actitudes de los individuos. Los datos que se obtiene puede ser útil para relacionar las variables”. (Paredes, 2011, pág. 40).

La herramienta que se utilizó en la indagación nos posibilitó la obtención de datos a través del uso varias preguntas que a su vez contemplan alternativas de respuesta de libre elección. Con una aplicación de una escala valorativa del rango del 1 al 5 que nos permitió conocer e identificar la problemática del barrio en investigado.

Observación directa.- El investigador debe tener la idea primordial del entorno en que se desenvuelve el objeto del trabajo investigativo siendo este un aspecto que da pauta para identificar alternativas a la problemática que se está en proceso de análisis.

Fuente secundarias.- Las fuentes secundarias son aquellas que le facilitan al investigador sustentos como:

Lectura Científica, Por medio de este proceso se ampliaron la forma de entender las situaciones para analizarlas de manera científica haciendo uso de información

valiosa de libros, biblioteca virtual recomendaciones de profesionales publicada en diferentes textos

Análisis de contenido, redacción y estilo.- Diferentes puntos importantes que facilitaron la confiabilidad y validez de la investigación teniendo presente los datos obtenidos usando las diferentes herramientas y técnicas utilizada

La técnica en investigación es una herramienta, que posibilita de manera ágil y segura la sistematización de los datos recabados en la investigación. Sin olvidar el propósito de la investigación por lo señalado se utilizará técnicas de tipo documental y de campo.

2.5 INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Las herramientas y sistemas de recolección de datos utilizados nos permiten recabar, sistematizar tabular y tener datos tomados de las fuentes de información basados también en datos históricos, haciendo uso de las fuentes primarias y secundarias. Y se recurrió a revisar brevemente la historia del barrio, luego se procedió a elaborar fichas con diferente tipo de información todos estos datos fueron digitados en la herramienta Word y Excel lo que nos permitió un fácil manejo y registro de los datos e información obtenida. Esto nos da paso a preparar estrategias alternativas que nos conducen a mejorar las condiciones organizativas

2.5.1 INSTRUMENTOS

Se elaboró planificada mente luego de esto se eligió una de las técnicas que se adapten a los requerimientos que se presenten en este trabajo investigativo .estas técnicas permitirán procesar la información de manera fácil las mismas que se sintonizan con las entrevistas y encuestas:

La entrevista a los moradores socios y directivos esta técnica se utiliza para obtener mayores datos para el trabajo investigativo tratar en o posible que el entrevistado se involucre en los temas en cuestión de a si mismo lo referente a las encuestas.

Cuestionario.- son preguntas elaboradas con el propósito de recabar información que permita realizar un buen trabajo de investigación.

2.5.2 POBLACIÓN Y MUESTRA

Es el conjunto de los individuos o cosas sometidos a una evaluación estadística mediante muestreo. La población a la que se ubica el presente estudio, corresponde a 320 los moradores, socios, y dirigentes del barrio Guillermo Ordoñez Gómez del cantón Santa Elena.

$$n = \frac{Z^2 p q N}{e^2 (N-1) + Z^2 p q}$$

307.328/0.7975-0.9604

Tabla N° 1 : Formula aplicativa para sacar la muestra

Fuente: Interaprendizaje de Estadística Básica SUÁREZ, Mario, (2011),

Nivel de confianza	95%
Nivel de error	0.5%
P=q	0.5%
N	320
Muestra	175

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

2.6 ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DE LA ENTREVISTA

2.6.1 Motivos que le impulsaron a formar parte del comité Barrial Guillermo Ordoñez Gómez

De acuerdo a la entrevista efectuada , la mayoría de los directivos señalaron que decidieron ser parte de la directiva con el único propósito de participar más de cerca , proponer ideas de cómo mejorar la organización y su barrio, con respecto a la asistencia de los programas de gobierno , porque falta actualización de conocimientos de gestión por las nuevas normas ,leyes existente debido a este factor se les complica al momento de ser favorecido con los programas que impulsa el gobierno , el directivo indico que en asamblea general lo eligieron pero que él no tiene experiencia en el cargo. Pero está dispuesto a dar lo mejor de el

2.6.2 Cumple a cabalidad con sus obligaciones en la directiva

De acuerdo a datos obtenidos en la entrevista una minoría señalo que ellos tratan de ser responsables con las tareas encomendadas pero sin el respaldo de los integrantes del sector barrial sin embargo muchos de los moradores si están presto a señalarles que el comité no gestiona , y la mayoría de entrevistados también manifestaron que se sienten desmotivados ,pero aspiran que la comunidad barrial se integren y participen en las actividades propuestas además consideran estar atentos para hacer mejor las gestiones y aprovechar al máximo el tiempo cuando se realizan las asambleas

2.6.3 La organización tiene valores establecidos

Según resultados datos obtenidos en la entrevista con los dirigentes manifestaron que no existen valores en su organización barrial estima que sería importante establecer dichos valores en su comité barrial. Uno de ellos manifestó que desconoce su aplicación y para qué sirve.

2.6.4 Cuáles son los aspectos barriales con los que cuenta el barrio

En esta pregunta los dirigentes supieron manifestar que tienen varios aspectos positivos con lo que cuenta el barrio, está centrada en que es un barrio que cuenta con vida jurídica, documentación tributaria al día, y se encuentran afiliados a la federación de barrio del cantón Santa Elena lo que le permitirá encaminar acciones para conseguir mejoras para sus socios y moradores.

2.6.5 Que aspiraciones tiene para el barrio dentro de los próximos 5 años

La mayoría de los entrevistados manifestaron que desean que toda su comunidad barrial cuente con alcantarillado y sus calles asfaltadas y la existencia del Municipio de Santa Elena y otras entidades con programas de desarrollo social para los integrantes del barrio, otra aspiración que ellos poseen es obtener un centro de desarrollo social. Para efectuar dichas actividades, ya que en los actuales momentos las asambleas se realizan en el domicilio del presidente.

2.7 Procesamiento de la Información

La información recolectada por los encuestadores debe ser precisa y enmarcada con la realidad actual de todos sus habitantes tanto en el ámbito social, organizativo, habitacional, relacionado con la materia a investigar.

Según la información obtenida y verificada se procede a elaborar una tabla de todos los resultados logrados y proceder a tabular para interpretar y tomar decisiones, con el fin de ayudar a todo el sector barrial.

Figura N° 3: Foto memoria de la reunión explicando el procedimiento de la encuesta



Fuente: Reunión del Comité Barrial

Elaborado por: Manuel Borbor solano

2.8 Análisis e interpretación de Resultados

Las encuestas efectuadas el día jueves 19 y viernes 20 de junio del presente año en el barrio Guillermo Ordoñez Gómez del Cantón Santa Elena según muestra empleada se obtuvo como resultado 175 encuesta a realizar.

Los moradores y socios visitados en cada domicilio se mostraron predispuesto a proporcionar los datos solicitados ellos manifestaron que aspiran que su sector barrial mejore.

Y están dispuestos a colaborar activamente en las acciones que emprendan los directivos, autoridades, y otros organismos del gobierno nacional y sus diferentes programas que impulsan.

Seguidamente de la recolección datos obtenidos en la encuesta efectuada se procedió a cuantificar y tabularlas, se utilizó herramientas de Excel hoja de cálculo donde se ingresó los datos, y se elaboró las tablas, grafico respectivo de cada pregunta. Y el resultado quedo de la siguiente manera:

1.- ¿Las gestiones que realizan los directivos son coordinadas oportunamente con los socios del barrio?

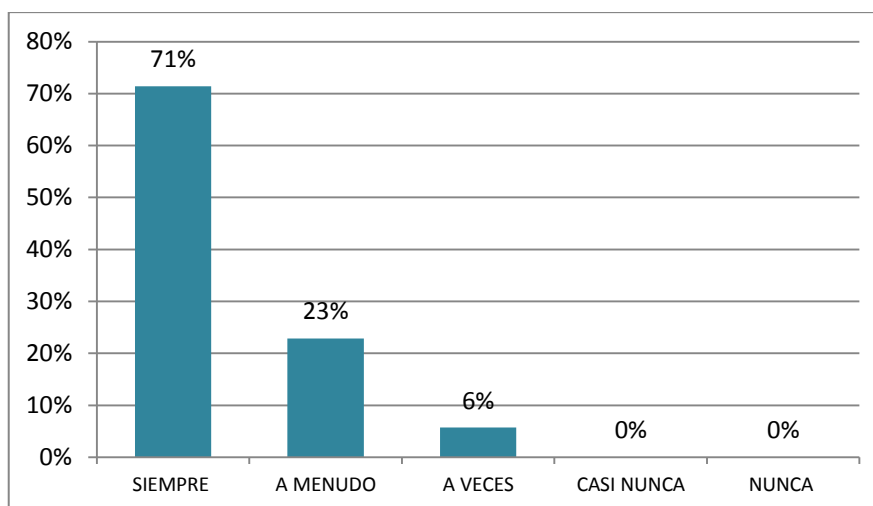
Tabla N° 2: Datos porcentual de la encuesta, pregunta N°1

CRITERIO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Siempre	125	71%
A menudo	40	23%
A veces	10	6%
Casi Nunca	0	0%
Nunca	0	0%
TOTAL	175	100%

Fuente: Sistematización cuantitativa de los resultados de la encuesta realizada a los socios y moradores del barrio Guillermo Ordoñez Gómez.

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

Gráfico N° 1: Porcentaje de repuestas de la pregunta N°1 del barrio G.O.G



Elaborado por: Manuel Borbor Solano

Fuente: Datos de encuestas

En esta pregunta la mayoría de los encuestados consideran que las gestiones son coordinadas con la debida anticipación a los socios mientras que una proporción de los encuestados considera que las gestiones que realizan los directivos no son coordinadas oportunamente , y un pequeño grupo manifestaron que las gestiones a veces son tratadas oportunamente.

2.- ¿Existe algún tipo de procedimiento de control en el Barrio?

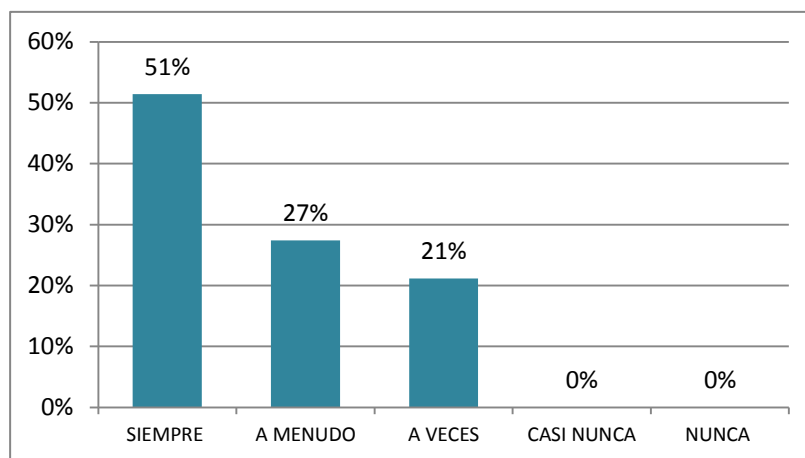
Tabla N° 3: Datos porcentual de encuesta realizada de la pregunta N°2

CRITERIO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Siempre	90	51%
A menudo	48	27%
A veces	37	21%
Casi Nunca	0	0%
Nunca	0	0%
TOTAL	175	100%

Fuente: Sistematización cuantitativa de los resultados de la encuesta realizada a los socios y moradores del barrio Guillermo Ordoñez Gómez.

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

Gráfico N° 2: Porcentaje de repuesta de la pregunta N°2 del barrio G.O.G



Fuente: Datos de encuestas

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

En esta pregunta la mayoría de encuestados señalaron que si se realiza los procedimientos de control y una minoría que representa al 27% señalo que es a menudo el control y 21% indico que el control es a veces.

3.- ¿La directiva establece algún tipo de estrategias para el cumplimiento de objetivos institucionales?

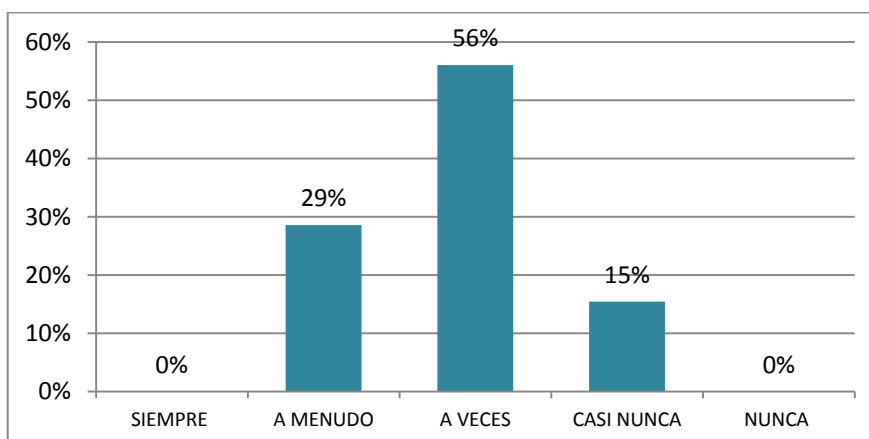
Tabla N° 4: Datos porcentual de encuesta realizada de la pregunta N°3

CRITERIO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Siempre	0	0%
A menudo	50	29%
A veces	98	56%
Casi Nunca	27	15%
Nunca	0	0%
TOTAL	175	100%

Fuente: Sistematización cuantitativa de los resultados de la encuesta realizada a los socios y moradores del barrio Guillermo Ordoñez Gómez.

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

Grafico N° 3: Porcentaje de Respuestas de la Pregunta N°3 del barrio G.O.G



Fuente: Datos de encuestas

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

Un grupo de los socios considera que casi nunca se aplican estrategias para cumplir con los objetivos del barrio, y la mayoría de ellos consideran que a veces se aplica estrategias, y un 29% señala que a menudo se aplica estrategias para alcanzar objetivos.

4.- ¿Considera necesaria la implementación de estrategias de Fortalecimiento organizacional?

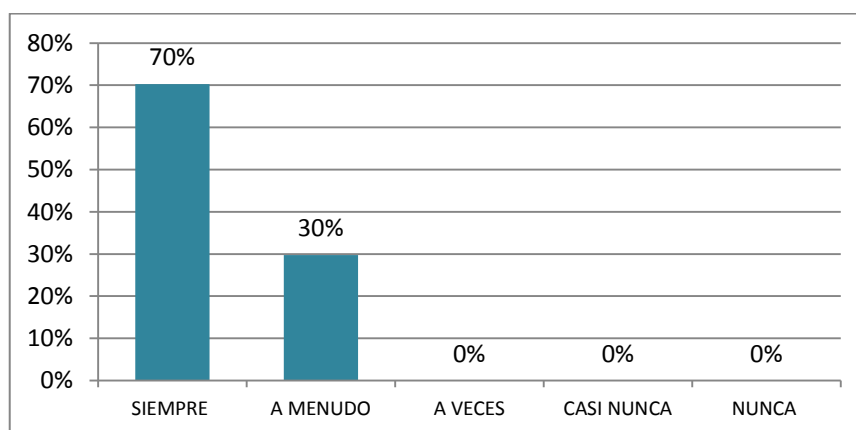
Tabla N° 5: Datos porcentual de encuesta realizada de la pregunta N°4

CRITERIO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Siempre	0	0%
A menudo	102	58%
A veces	48	27%
Casi Nunca	25	14%
Nunca	0	0%
TOTAL	175	100%

Fuente: Sistematización cuantitativa de los resultados de la encuesta realizada a los socios y moradores del barrio Guillermo Ordoñez Gómez

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

Gráfico N° 4: Porcentaje de Respuesta de la Pregunta N°4 del barrio G.O.G



Fuente: Datos de encuestas tabulados

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

La mayoría de encuestados consideran que es necesario la implementación de estrategias de fortalecimiento institucional y un grupo menor considera que a menudo es importante la aplicación de estrategias .con esta información se puede interpretar que los moradores considera como importante la aplicación de estrategias para mejorar el desarrollo del barrio.

5. ¿La directiva aprovecha al máximo las oportunidades de Desarrollo Barrial?

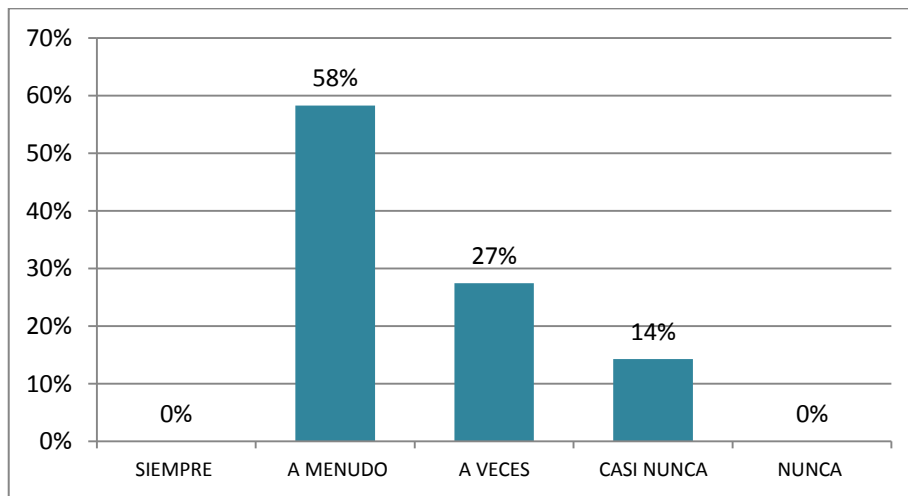
Tabla N° 6 : Datos porcentual de encuesta de la pregunta N°5

CRITERIO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Siempre	0	0%
A menudo	102	58%
A veces	48	27%
Casi Nunca	25	14%
Nunca	0	0%
TOTAL	175	100%

Fuente: Sistematización cuantitativa de los resultados de la encuesta realizada a los socios y moradores del barrio Guillermo Ordoñez Gómez.

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

Grafico N° 5: Porcentaje de Respuesta de la Pregunta N°5 del barrio G.O.G



Fuente: Datos de encuestas tabulados

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

La mayoría de los encuestados manifestaron que a menudo se aprovechan las oportunidades de desarrollo barrial, y un grupo menor indicaron que a veces se aprovecha las oportunidades, y el restante de los encuestados manifestaron que casi nunca se aprovechan las oportunidades en el barrio.

6.- ¿En caso de que le propongan capacitarse aceptaría?

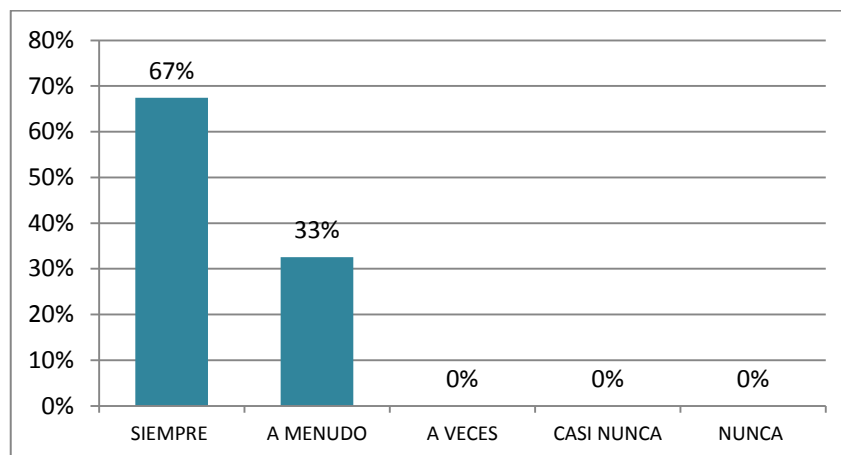
Tabla N° 7: Datos porcentual de encuesta de la pregunta N°6

CRITERIO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Siempre	118	67%
A menudo	57	33%
A veces	0	0%
Casi Nunca	0	0%
Nunca	0	0%
TOTAL	175	100%

Fuente: Sistematización cuantitativa de los resultados de la encuesta realizada a los socios y moradores del barrio Guillermo Ordoñez Gómez.

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

Gráfico N°: 6 Porcentaje de Respuestas de la Pregunta N°6 del barrio G.O.G



Fuente: Datos de encuestas tabulados

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

La gran parte de los socios encuestados del barrio Guillermo Ordoñez estaría de acuerdo en aceptar una capacitación porque reconocen lo importante que es recibir capacitaciones para mejorar la institución y obtener así mejoría en el barrio y un pequeño grupo de ellos estaría medianamente de acuerdo en acceder a una capacitación.

7.- ¿Se siente comprometido con el progreso del barrio?

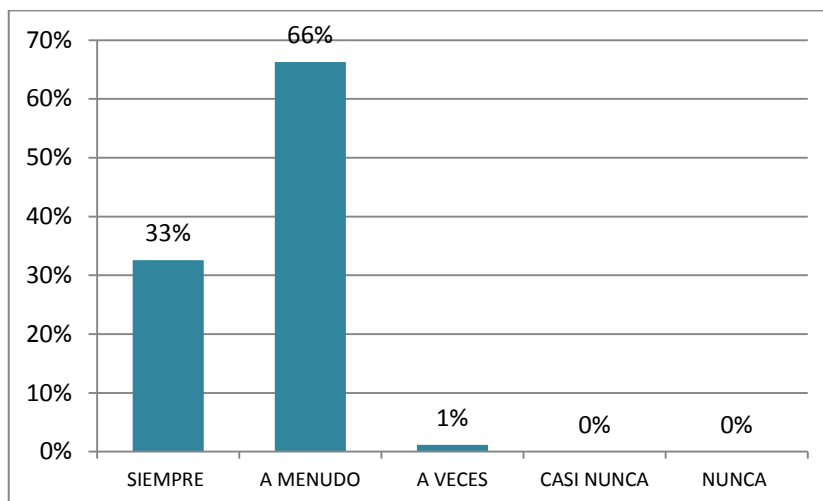
Tabla N° 8: Datos porcentual de encuesta de la pregunta N°7

CRITERIO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SIEMPRE	57	33%
AMENUDO	116	66%
AVECES	2	1%
CASI NUNCA	0	0%
NUNCA	0	0%
TOTAL	175	100%

Fuente: Sistematización cuantitativa de los resultados de la encuesta realizada a los socios y moradores del barrio Guillermo Ordoñez Gómez.

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

Gráfico N° 7: Porcentaje de Respuesta de la Pregunta N°7 del Barrio G.O.G



Fuente: Datos de encuestas tabulados

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

Un pequeño grupo de los encuestados consideran que se sienten comprometidos con el desarrollo del barrio, y otro grupo de personas que representan a la mayoría de los encuestados manifiesta que a menudo se siente comprometido con el desarrollo del barrio y un 1% manifiesta que a veces se siente comprometido con el desarrollo del barrio en mención.

8.- ¿Cumple con todas las obligaciones como socio?

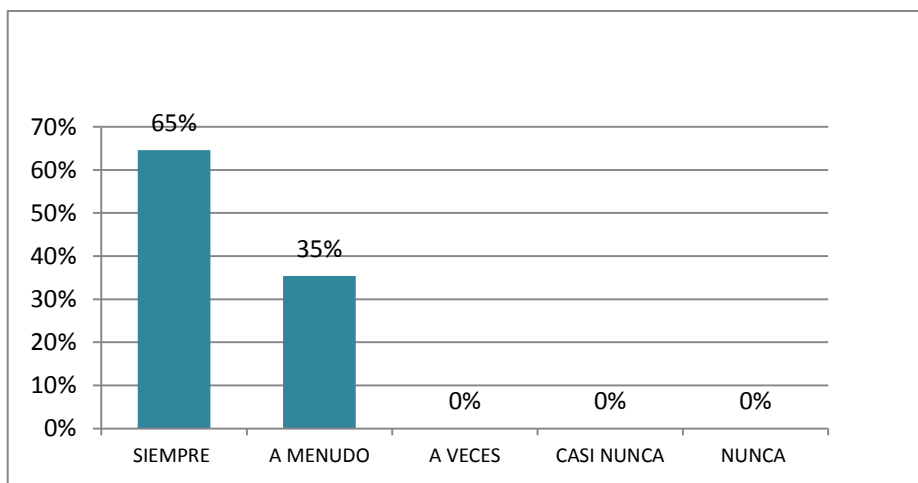
Tabla N° 9: Datos porcentual de encuesta de la pregunta N°8

CRITERIO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Siempre	113	65%
A menudo	62	35%
A veces	0	0%
Casi Nunca	0	0%
Nunca	0	0%
TOTAL	175	100%

Fuente: Sistematización cuantitativa de los resultados de la encuesta realizada a los socios y moradores del barrio Guillermo Ordoñez Gómez.

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

Grafico N° 8: Porcentaje de Respuestas de la Pregunta N°8 del barrio G.O.G



Fuente: Datos de encuestas tabulados

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

Un pequeño grupo de los socios encuestados del barrio consideran que a menudo se cumplen con sus obligaciones como socio, y la mayoría manifestaron que siempre cumplen con sus obligaciones como socio en el barrio. Estas manifestaciones reflejan que las obligaciones de los encuestados las cumplen parcialmente.

9.- ¿Asiste continuamente en las reuniones convocadas?

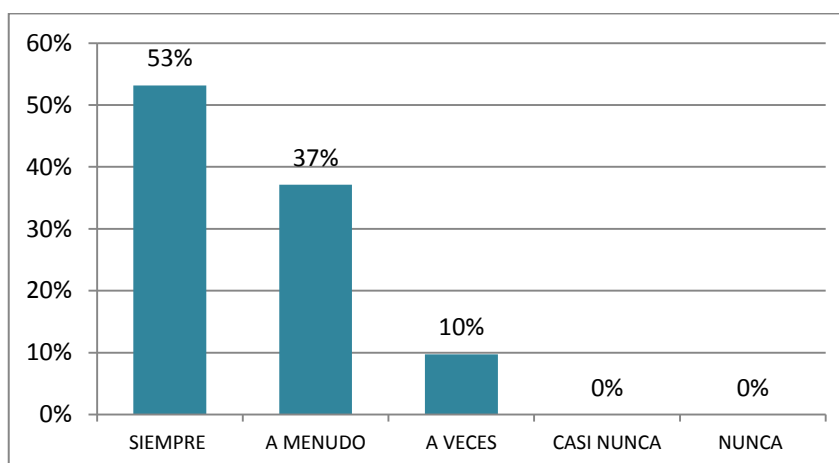
Tabla N° 10: Datos porcentual de encuesta de la pregunta N°9.

CRITERIO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Siempre	93	53%
A menudo	65	37%
A veces	17	10%
Casi Nunca	0	0%
Nunca	0	0%
TOTAL	175	100%

Fuente: Sistematización cuantitativa de los resultados de la encuesta realizada a los socios y moradores del barrio Guillermo Ordoñez Gómez

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

Gráfico N° 9: Porcentaje de Respuestas de la Pregunta N°9 del barrio G.O.G



Fuente: Datos de encuestas tabulados

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

Esta pregunta se la realizo con la finalidad de estudiar la participación de los socios al momento de asistir a una asamblea según resultado que la mayoría de los encuestados asiste siempre a reuniones, y un pequeño grupo indicaron que a menudo van a las reuniones y el 10% acuden a reunión a veces, con estos datos se determinar que él poco interés de las reuniones muchos de los socios no conocen de los planes y propósitos de los dirigentes y socios del barrio.

10.- ¿Considera importante la capacitación continua?

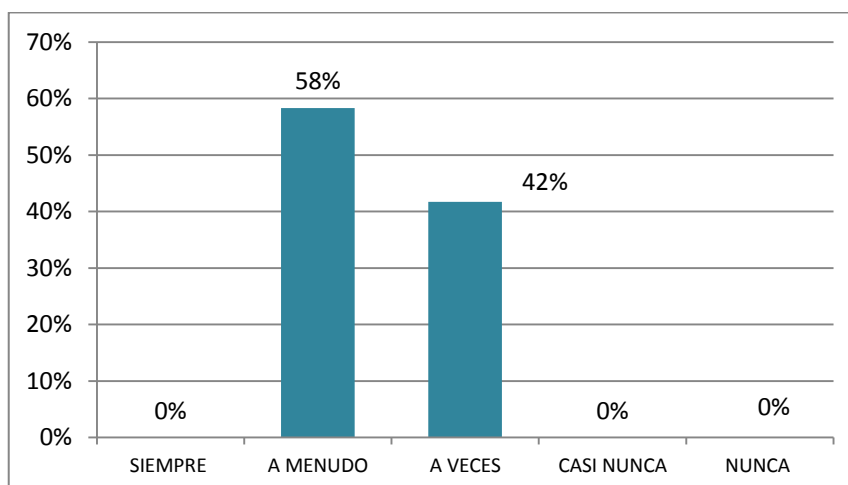
Tabla N° 11: Datos porcentual de encuesta pregunta N°10

CRITERIO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Siempre	0	0%
A menudo	102	58%
A veces	73	42%
Casi Nunca	0	0%
Nunca	0	0%
TOTAL	175	100%

Fuente: Sistematización cuantitativa de los resultados de la encuesta realizada a los socios y moradores del barrio Guillermo Ordoñez Gómez.

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

Gráfico N° 10: Porcentaje de Respuestas de la Pregunta N°10 en el barrio G.O.G.



Fuente: Datos de encuestas tabulados

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

En esta pregunta efectuada para determinar lo importante que tienen las capacitaciones para los socios a la misma que respondieron una gran parte de ellos estar de acuerdo que son importantes las capacitaciones continuas y un 42% considera que las capacitaciones a menudo son importantes.

11.- ¿Se considera su opinión en el proceso de toma de decisiones?

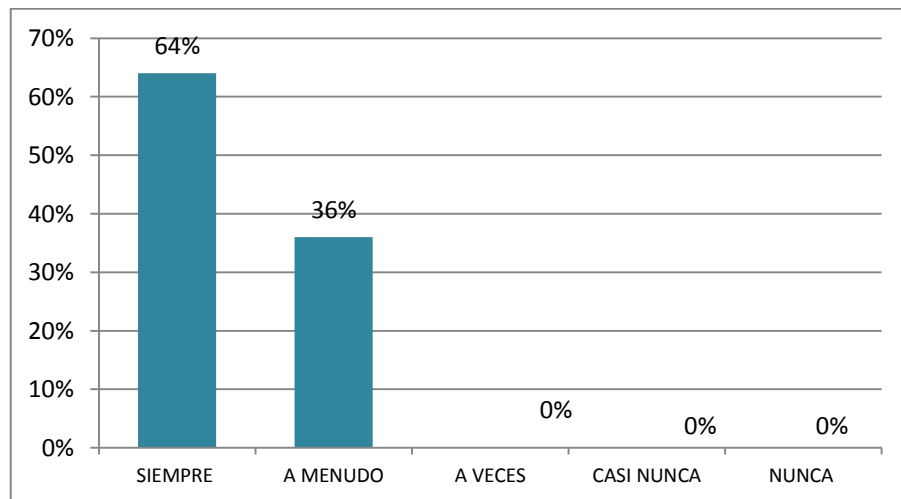
Tabla N° 12: Datos porcentual de encuesta de la pregunta N° 11

CRITERIOS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Siempre	112	64%
A menudo	63	36%
A veces	0	0%
Casi Nunca	0	0%
Nunca	0	0%
TOTAL	175	100%

Fuente: Sistematización cuantitativa de los resultados de la encuesta realizada a los socios y moradores del barrio Guillermo Ordoñez Gómez.

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

Gráfico N° 11: Porcentaje de Respuestas de la Pregunta N°11 del barrio G.O.G



Fuente: Datos de encuestas tabulados

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

En esta pregunta la mayoría de encuestados manifiestan que a menudo es tomada en cuenta sus opiniones vertidas en las asambleas y un grupo menor indica que a menudo su opinión es considerada, en esta pregunta con los datos obtenidos se puede decir que en su mayoría de los socios manifiesta que su opinión si es considerada mínimamente.

12.- ¿Considera necesario la implementación de un plan de fortalecimiento institucional?

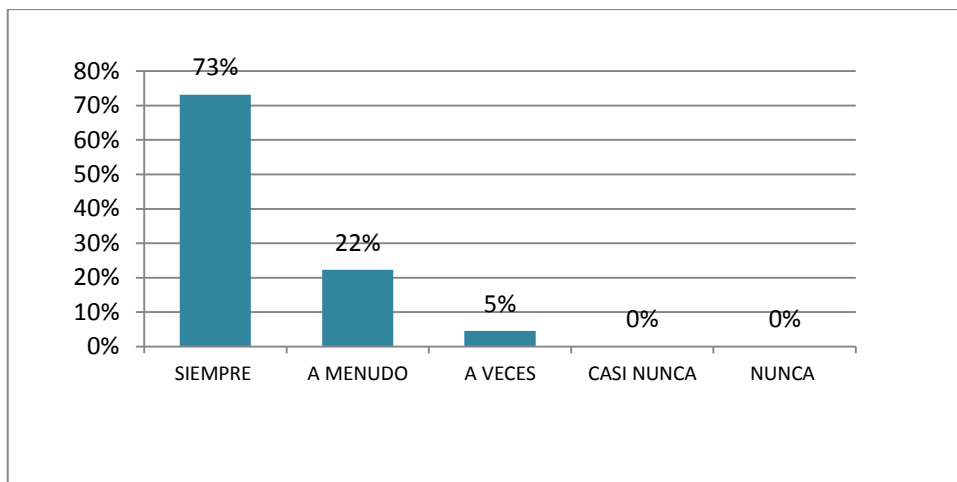
Tabla N°: 13 Datos porcentual de encuesta de la pregunta N°12

CRITERIOS	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Siempre	128	73%
A menudo	39	22%
A veces	8	5%
Casi Nunca	0	0%
Nunca	0	0%
TOTAL	175	100%

Fuente: Sistematización cuantitativa de los resultados de la encuesta realizada a los socios y moradores del barrio Guillermo Ordoñez Gómez.

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

Grafico N° 12 : Porcentaje de Respuestas de la Pregunta N° 12 del barrio G.O.G



Fuente: Datos de encuestas tabulados

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

La mayoría de los encuestados manifestaron estar de acuerdo con la implementación de un plan de fortalecimiento institucional para el barrio, y un grupo pequeño señala que a menudo es de importante la aplicación de un plan de fortalecimiento. El 5% manifestaron que a veces es necesaria la implementación de un plan de fortalecimiento.

2.9. SISTEMATIZACIÓN DE RESULTADO

1. El Barrio Guillermo Ordoñez Gómez del Cantón Santa Elena no tiene diseñada una programación de carácter planificador, lo que es un impedimento para el desarrollo positivo del barrio, porque debe ejecutar estrategias de desarrollo y fortalecimiento organizacional de parte de la directiva y socios.
2. Al implementar estrategias de fortalecimiento organizacional se puede llegar a concienciar a la directiva socios y moradores en general a fomentar un cambio de aptitud positiva que contribuyan a actuar activamente en los procesos que impulsa la directiva
3. Los socios del Barrio consideran que los directivos realizan sus actividades parcialmente por motivo de ocupaciones, pero al mismo tiempo los directivos si tienen ganas y el deseo de realizar actividades y gestionar obras para su colectivo, pero así mismo necesitan la integración de toda la comunidad barrial.
4. La poca asistencia de programas de capacitación en las diversas áreas afecta al desarrollo y a la buena marcha del barrio, por tal motivo la directiva y socios se encuentran motivados en el querer fortalecer la unión para juntos alcanzar los propósitos y metas que se propongan.
5. Los integrantes socio y moradores del Barrio no se sienten totalmente comprometidos con el avance y desarrollo de la institución por lo que necesitan mecanismo de integración activa y efectiva, pero a su vez necesitan que cumplan con sus obligaciones como socios.

CAPÍTULO III

3. ESTRATEGIAS DE DESARROLLO COMUNITARIO PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DEL BARRIO GUILLERMO ORDOÑEZ GÓMEZ DEL CANTÓN SANTA ELENA

3.1 DESCRIPCIÓN

La propuesta de estrategias de desarrollo comunitario para el fortalecimiento organizacional posibilitara lograr los objetivos planteados por la organización Barrial Guillermo Ordoñez Gómez del Cantón Santa Elena.

Las estrategias planteadas serán de vital importancia porque guiaran las acciones a seguir de los directivos en conjuntos con socios y moradores que persiguen fines comunes para su comunidad barrial.

3.2 ANTECEDENTES

Un grupo de familias con el afán y con el único interés deciden organizarse para obtener mejoras para el barrio, referente a los escasos servicios básicos en el lugar por lo que las familias Rivas Lino, Salinas Aquino, Domínguez Yagual, Salcedo Salinas, Mateo Domínguez, Panchana Reyes, Borbor Solano, Malavé Mendoza, Bazán Tómalá, entre otras tal es así que se procede a realizar las reuniones en casa de la señora Mildred Salinas, luego en casa del señor Vicente Rivas Paz, en aquellas reuniones se elige a los directivos del barrio quedando de la siguiente manera: Ricardo Salcedo Carvajal como Presidente, Santiago Borbor Muñoz en la dignidad de Vicepresidente, Vicente Rivas Paz como Secretario, Milton Mateo, elegida la directiva comenzó a realizar gestiones en lo referente a conseguir materiales de construcción como son: cemento, bloques y servicios higiénicos,

planchas de eternit. Para construir letrinas en cada domicilio.

Por medio de oficios y peticiones con tal motivo que la directiva comenzó a realizar gestiones para dicho barrio, ya que en esa época no existía el servicio de alcantarillado en los dos primeros años.

Luego en aquel tiempo el presidente señor Ricardo Salcedo se ausentó de nuestro Barrio, por motivos personales quedando el barrio inactivo por el periodo de dos años, por tal motivo por la iniciativa del Lcdo. Luis Domínguez se convocó a una reunión de los moradores para analizar la situación de la ausencia del presidente en dicho diálogo se resolvió citar de forma abierta a socios y moradores para efectuar la reestructuración de la directiva asumiendo la presidencia el señor Santiago Borbor Muñoz quien por iniciativa propia propuso viajar a la ciudad de Guayaquil para conseguir formalizar su organización con su respectiva vida jurídica y con el correspondiente estatuto.

Para tal gestiones se propone realizar un bingo los fines de semanas para recaudar fondos y poder cubrir los gastos que generarían los viajes a la ciudad de Guayaquil para gestionar y hacer seguimiento para poder así obtener la vida jurídica paralelamente a esto también se solicitó maquinaria pesada para que desbroce las malezas y el desalojo de los mismos. El resultado de esto fue que todas las calles de este sector quedaron despejadas y niveladas, además se solicitó a la empresa eléctrica península de Santa Elena existencia referente a mantenimiento y alumbrado público y la ampliación de diez postes con sus respectivas pantallas y tendido eléctrico.

Con estas acciones hasta cierto punto se logró parar un poco los actos delincuenciales del lugar, dando un poco más de tranquilidad y seguridad a socios y moradores. Seguidamente después de un periodo de un año de gestión se logró obtener vida jurídica y un acuerdo ministerial con el fin de gestionar en conjunto

con la directiva se consigue formalizar quedando registrado de la siguiente forma:

El comité barrial fue fundado el 7 de Abril de 1996, con el Acuerdo Ministerial N° 06966 del 03 de Agosto del 2004, RUC: 0992412623004, Teléfono: 042-942-250, en la Provincia de Santa Elena – Ecuador.

El barrio Guillermo Ordoñez Gómez está ubicado en la Provincia de Santa Elena, cantón Santa Elena, está conformado por seis cuadras como son las siguientes: Calle Z, Calle Y, Calle 33, Calle Asad Bucarán, Calle 34, Calle 35, cuenta con una población de 320 habitantes datos obtenidos de la encuesta realizada por el departamento Desarrollo Comunitario del GAD municipal del cantón Santa Elena año 2014 de los cuales se procedió a tomar una muestra de 175 personas para poder conocer la opinión respecto al tema a investigar.

En la Tabla No. 15, se observa los límites del Barrio Guillermo Ordoñez Gómez.

Tabla N° 14: Límites del Barrio Guillermo Ordoñez Gómez

LIMITES DEL BARRIO GUILLERMO ORDOÑEZ GOMEZ	
NORTE	Colegio Guillermo Ordoñez Gómez
ESTE	Barrio Primero de Mayo
OESTE	Barrio Los Corales
SUR	Barrio Primero de Mayo

Fuente: Comité Barrial Guillermo Ordoñez Gómez

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

La imagen No. 4, Foto Aérea del Barrio Guillermo Ordoñez Gómez.

Figura N° 4: Limites del Barrio Guillermo Ordoñez Gómez



Fuente: Google Maps

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

3.3 .SITUACIÓN ACTUAL DEL BARRIO.

Los habitantes de ese sector en su mayoría son profesores, albañiles, fotógrafos, y los jóvenes en su mayoría estudian en la Escuela “24 de Julio”, “Teodoro Wolf” y en el Colegio “Guillermo Ordoñez Gómez”.

Según datos facilitados existen 48 niños de 1 a 5 años y 5 a 12 años 56 .referente a los infantes menores de cinco años reciben estimulación temprana por parte de visitador social del Programa Plan Familia y otro Grupo de ellos son visitados por facilitadores de la prefectura del departamento Desarrollo Comunitario, las charlas y talleres se las realizan en un domicilio de uno de los padres de los niños.

En lo que se refiere a las asambleas generales son realizadas cada mes para tatar asunto relacionado con la organización barrial de igual forma estas asambleas se las realizan en el domicilio del señor Vice-presidente José Luis Malavé quien de forma desinteresada facilita un espacio para efectuar las reunión.

Se puede señalar que el 70% de sus habitantes cuenta con el servicio de alcantarillado y un 95% con el sistema de agua potable. Según el cronograma de obras del GAD municipal el próximo año 2016 se cubrirá el 30% de sistema de alcantarillado.

En el ámbito de ejecución del proyecto de Estrategias de Desarrollo Comunitario para el Fortalecimiento Organizacional del barrio Guillermo Ordoñez Gómez de la ciudad de Santa Elena, provincia de Santa Elena Año 2015.

Este barrio presenta una serie de problemáticas fuertemente acentuadas a nivel demográfico, urbanístico, social, que ponen en riesgo su futuro. Estas características convierten este núcleo de población en un área urbana de atención especial ya que por su ubicación a través del tiempo está localizada frente del prestigioso Colegio Nacional Guillermo Ordoñez Gómez, a su extremo derecho las Escuelas 24 de Julio y Teodoro Wolf, a su lado izquierdo el Terminal Sumpa y hacia el lado posterior la vertiente del caudal del rio que baja desde el Cerro el Tablazo lo que ha hecho de este barrio un lugar muy transitado.

La influencia de vehículos y como no mencionar el caudal del rio que en época de invierno dificulta en ciertas partes del barrio, todas esta situaciones sumadas a la falta de asfalto de calles y alcantarillado muchos solares llenos de malezas los que permite una mala imagen, la falta de un centro de desarrollo social que impide realizar sus asambleas de socios, moradores, directivos de una manera acorde y en un ambiente que permita desarrollar capacidades de su colectivo, impulsar otras actividades favorables a los infantes y adultos mayores, por tales motivos los dirigentes y moradores se encuentran con muchas expectativas al momento de

realizar e implementar estrategias de fortalecimiento para su barrio lo que le permite enrumbar y motivar a su directiva a seguir trabajando, gestionando beneficios para sus integrantes.

Durante el año 2015, se ha realizado unas diagnosis socioeconómicas para comprobar cuál es la situación actual del Barrio G.O.G. Las conclusiones que se han podido extraer de dicho estudio son las siguientes:

Tabla N° 15: Directiva del Barrio Guillermo Ordoñez Gómez

DIRECTIVA PERÍODO 2015-2016	
PRESIDENTE	Sr. RONALD BORBOR SOLANO
VICEPRESIDENTE	Sr. JOSE LUIS LAÍNEZ MALAVE
SECRETARIO	Sr. LUIS FERNANDO BAZAN YAGUAL
TESORERA	Sra. MARYURI DOMINGUEZ
PROSECRETARIA	Sra. YORLLY FLERIDA BORBOR SOLANO
VOCALES	
PRIMER VOCAL	Sra. ARACELY GONZALEZ PALMA
SEGUNDO VOCAL	Sr. FELIZ GARCIA MONSERRATTE
TERCER VOCAL	Sr. FRANCISCO LUCIO GEOVANNY
VOCAL SUPLENTE	Licdo. LUIS DOMINGUEZ YAGUAL
VOCAL SUPLENTE	Sra. ELIZA GARCIA RODRIGUEZ
VOCAL SUPLENTE	Sra. NANCY TOMALA ALEJANDRO

Fuente: Comité Barrial Guillermo Ordoñez Gómez

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

Sin duda alguna la comunidad barrial sienten un retraso en su proceso de desarrollo por los cambios que surgen a raíz que la península fue elevada como provincia, y las nuevas leyes de ordenamiento territorial y otros factores que hacen que los directivos que no están actualizados en cuanto a las nuevas normas que rigen el orden estructural cantonal, parroquial, barrial les afecte al momento de gestionar beneficios colectivos para sus socios y moradores por tal motivo es fundamental la implementación de técnicas y herramientas que permitan mejorar

las gestiones de los dirigentes. Por tal motivo, la importancia de desarrollar estrategias de fortalecimiento organizacional.

Para el barrio Guillermo Ordoñez Gómez con la aplicación y ejecución de estas herramientas se desea direccionar con la propuesta de desarrollo comunitario para el fortalecimiento organizacional a través del aprovechamiento de oportunidades ejecutando, aplicando acciones previamente elaboradas planificada mente.

Con la creación de esta propuesta se aspira a dar solución de varios aspectos negativos en el barrio Guillermo Ordoñez Gómez. La no capacitación, poco interés de un grupo de socios y moradores, incumplimiento del reglamento interno y otros componentes que hacen que el comité no continúe su buena marcha.

Los aspectos a tomar en consideración para el desarrollo de la propuesta se preparan con el desarrollo del análisis situacional del comité barrial. Conocer el estado actual de este sector. Para luego proceder a proponer, plantear posibles soluciones mediante estrategias que direccionen a obtener las mejores alternativas y poder convertir las situaciones negativas en positivas.

Al implementar estrategias de fortalecimiento se anhela situaciones positivas que le sirvan como metas para el comité, y que con esto se pueda contribuir al crecimiento, desarrollo y al mejoramiento administrativo del comité y este a su vez contribuya con el mejoramiento urbanístico de la comunidad barrial.

Consideraron que al ser parte del comité barrial Guillermo Ordoñez Gómez se tendría más ideas que permitan que el compromiso sea colectivo para conseguir el bienestar común.

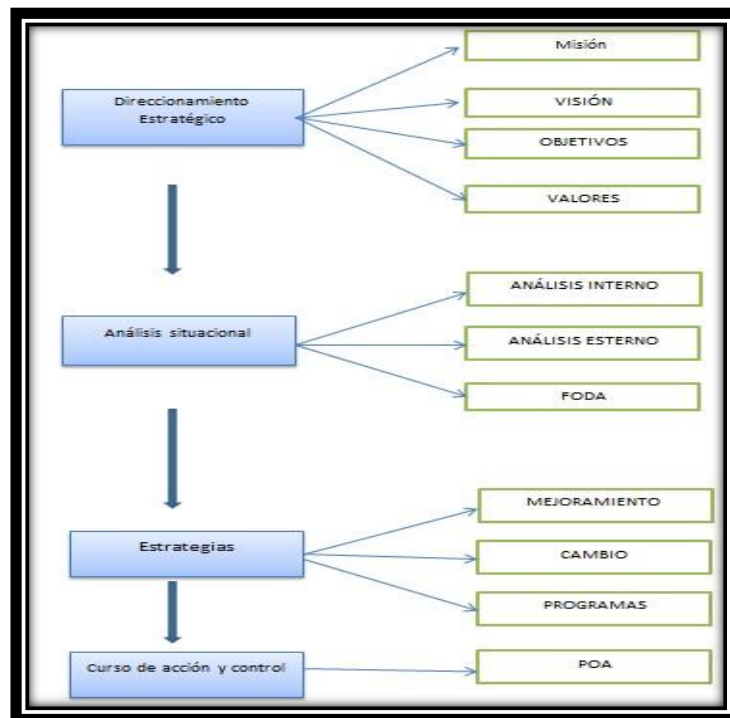
3.4 Modelo de Estrategias de Desarrollo Comunitario para el Fortalecimiento Organizacional del barrio Guillermo Ordoñez Gómez Cantón Santa Elena

La guía de estrategias que se empleara es con el propósito de renovar el sistema de Organización estratégica, considerando esquema pre establecido que nos direccionen a obtener mejores resultados en este modelo aplicado al comité barrial Guillermo Ordoñez Gómez contiene un esquema con información recabada mediante encuestas, entrevistas y análisis situacional:

3.4.1 Modelo de estrategias de Aplicación

Ilustración N°3: Modelo de aplicación de Estrategias de Desarrollo Comunitario Barrio Guillermo Ordoñez Gómez.

Ilustración N° 3: Modelo de Estrategias de Desarrollo Comunitario

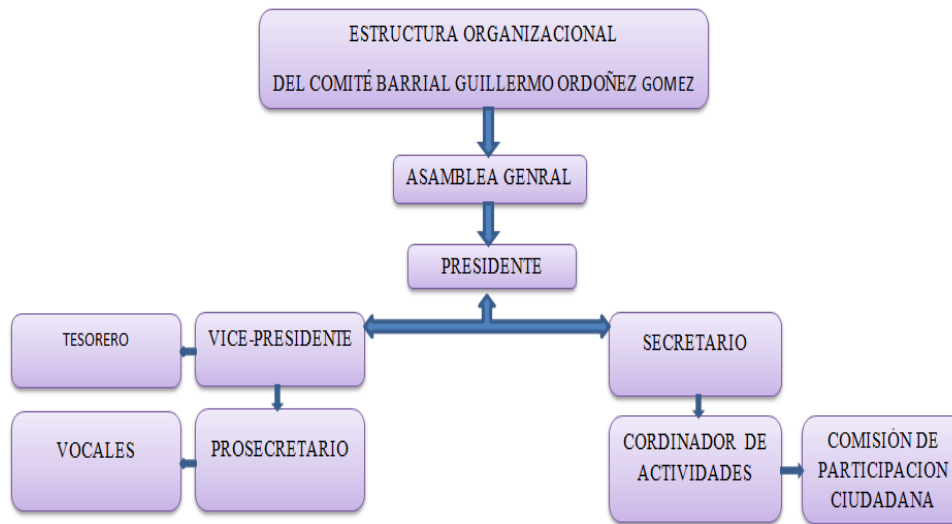


Fuente: Adaptado del Modelo de Daft Richard (2009) teoría y Diseño Organizacional

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

3.4.2 Estructura organizacional propuesta comité Guillermo Ordoñez. G.

Figura N° 5 Estructura organizacional propuesta



Orgánico Funcional

Detalle de las funciones de cada puesto según la estructura organizacional propuesta en este trabajo investigativo para el comité Barrial Guillermo Ordoñez Gómez del Cantón Santa Elena

Asamblea General de Socios

- Máxima autoridad del Comité Barrial
- Sus decisiones y resoluciones serán de aplicación a todos sus socios

Presidente

- Dar seguimiento al cumplimiento de los estatutos y normas internas
- Autorizar actas y resoluciones acordadas en las asambleas
- Autorizar adquisición de bienes y recursos necesarios mediante evaluación

- Supervisar los principales gastos y gestionar actividades que generen fondos para su normal funcionamiento
- Controlar la gestión administrativa en coordinación con los demás miembros de la directiva.

Tesorero

- Custodiar los valores e informes ,documentación
- Informar mensualmente sobre el estado económico del comité

Secretaria

- Llevar el control de actas y resoluciones de todas las sesiones ,libro de registro
- Firmar con el presidente las correspondiente informes y documentación que requieran de su intervención
- Tener en buen recaudo sellos y registros

Coordinador

- Ser el enlace entre directivo y las diferentes comisiones elegidas en asamblea general
- Mantener informado sobre los asuntos relacionados con el comité

Comisión de Participación ciudadana

- Vigilar los procesos y compromisos tanto de moradores y socios directivos que se efectúan con normalidad
- Asistir en momentos de ausencia de la Directiva a los asuntos convocados relacionados a desarrollo del Barrio

3.5 Descripción de Contenidos

3.5.1 Análisis situacional o diagnóstico de la organización

Análisis Interno

El análisis situacional se refiere al estudio del medio en el que se desarrolla las actividades del comité barrial, conocer su estado actual esto se realizara de manera cuidadosa, mediante los resultados obtenidos se formulara las estrategias que conllevaran al desarrollo de barrio Guillermo Ordoñez Gómez.

Fortaleza

- 1.- Directivos comprometidos con el desarrollo del barrio.
- 2.- Documentación actualizada referente, vida jurídica, ruc, afiliación a la federación.
- 3.- La toma de decisiones es en consenso de los socios.
- 4.- La mayoría de los dirigentes tienen experiencia como dirigentes.

Debilidades

- 1.- Poco interés de los socios y moradores.
- 2.- Escasa capacitación continúa.
- 3.- Carencia de estrategias de fortalecimiento.

4.- Falta de un centro de desarrollo social.

Análisis Externo

1.- Oportunidades.

2.- Apoyo de autoridades locales.

3.- Incorporar programas de desarrollo social.

4.- Hacer uso de las nuevas normas y leyes vigentes.

5.- Diversos ministerios del gobierno impulsan el fortalecimiento organizacional.

Amenazas

1. - Que no se respeten los procesos de gestión, por cambio de autoridades.

2.- Líderes barriales no son atendidos de manera correspondiente.

3.- Ciertos directivos asumen responsabilidades en la directiva con fines netamente políticos.

4.- No se dan cumplimiento de las nuevas normas que rigen para las organizaciones.

5.- No existe un programa de capacitación continua a líderes barriales de temas actuales.

3.6 FODA–MATRIZ ESTRATÉGICA

Esta matriz permite sintonizar los factores internos y externos del comité barrial Guillermo Ordoñez Gómez y esto no permite elaborar estrategias que posibiliten hacer frente a la realidad, teniendo en cuenta que las estrategias a implementar buscan el bienestar colectivo, y estas desprenden cambios, los socios directivos deben adaptarse y comprometerse a cumplir con las estrategias propuestas.

Las estrategias propuestas en esta matriz guía es el resultado del minucioso análisis que se efectuó en el Barrio con la participación de los moradores, socios y directivos referente a la situación actual de la comunidad barrial y sus posibles logros y beneficios que persiguen.

En la Tabla No. 18, se observa las Estrategias planteadas para el fortalecimiento organizacional del Barrio Guillermo Ordoñez Gómez.

Ilustración N° 4 : Estrategias para el Fortalecimiento Organizacional G.O.G

	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Matriz FODA del Barrio Guillermo Ordoñez Gómez Cantón Santa Elena	1.-Ubicación favorable	1.- Escasa capacitación
	2.-Directivos comprometidos con el desarrollo del barrio	2.-poco interés de los socios y moradores para asistir a las reuniones
	3.-Toma de decisiones en consenso de los socios	3.-carencia de estrategias de fortalecimiento
	4.-La mayoría de dirigentes tiene experiencia como tal	4.-carencia de un plan de estrategias
	5.-Documentación actualizada referente a estatutos ,afiliación federación de barrios, Sri	5.-Gestiones persistente para lograr objetivos
OPORTUNIDADES	ESTRATEGIAS FO	ESTRATEGIAS DO
1.-Nuevas leyes del COOTAD Posibilitan obtener un espacio para edificar un centro de Desarrollo Social	Elaborar un plan de gestión que permita hacer uso de las nuevas leyes .para obtener un espacio físico para edificar un centro de desarrollo social	Aumentar el apoyo de las autoridades locales mejorando la gestión y liderazgo en la acciones.
2.-Incorporar proyectos de desarrollo social		

3.-Hacer uso de las nuevas norma, leyes		
4.-Diversos Ministerios del Gobierno impulsan programas ,proyectos	Implementar capacitaciones permanente con temas referente a gestión barrial	Motivar a los socios mediante actividades, proyectos que facilite la integración de nuevos socios.
5.-Apoyo de autoridades		
AMENAZAS	ESTRATEGIAS FA	ESTRATEGIAS D.A
1.-Autoridades de turno no respetan los procesos de gestión, por cambio de administración.	Buscar alternativas de gestión de acciones en base a la toma de decisión de socios, para buscar ser atendidos oportunamente por las autoridades.	Elaborar estrategias que permitan a la integración de la comunidad barrial
2.-Líderes barriales no son atendidos de manera oportuna, por funcionarios públicos.		
3.-Ciertos directivos asumen responsabilidad en la directivas ,con fines políticos	Aprovechar el compromiso de directivos con el desarrollo del barrio para implementar programas que fortalezcan la organización	Capacitar a los socios y moradores para mejorar el nivel de conocimiento y gestión.
4.-No se da cumplimiento de nuevas normas que rigen para las organizaciones		
5.-no existe un programa de capacitación continua, a dirigentes		

Fuente: Adaptado del Modelo de Daft Richard (2009) teoría y Diseño Organizacional

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

El direccionamiento estratégico es la guía para la organización en este caso el barrio Guillermo Ordoñez Gómez, por medio de este proceso se identificará su

entorno para conocer las oportunidades y debilidades, fortaleza y amenazas y estas nos permitirán elaborar las estrategias para aplicarlas.

Dichas estrategias posibilitaran tomar una dirección a seguir y esto determinará el éxito o no de la organización tomando en cuenta las políticas o normas internas entendiendo que es un compromiso de todos los socios.

Incrementar capacidades al máximo se convertirá en una ventaja en este proceso .es importante la capacitación constante de los integrantes tanto dirigentes como socios para que desarrollen sus habilidades y estos al mismo tiempo motiven a los demás moradores a ser parte activa del comité barrial Guillermo Ordoñez Gómez.

Así se captaría las oportunidades de desarrollo y fortalecimiento y cumplir con el objetivo colectivo que busca mejoramiento colectivo del sector y buscar ser un barrio sumamente organizado que persigue estar capacitado y activos para conseguir gestionar la asistencia de las diferentes autoridades en conjunto con la comunidad.

3.6.1 Misión

Es la razón de ser de toda organización es el propósito por la cual fue creada, que moviliza energías y capacidades de recursos humanos y esto es el cimiento que edifica y da ruta y propósitos a los directivos, integrantes el fin de esto es darle sentido de pertenencia.

3.6.2 Visión

Es la aspiración en conjunto de lo que debe ser la organización la visión trae a la organización al futuro. Es la elaboración de un proceso de planeación estratégica

constituirá uno de los valores finales y esenciales en el marco de la dirección por valores.

3.6.3 Valores

Los valores son características de la imagen de la organización, su identificación idónea que marca diferencia entre las demás organizaciones en el caso del comité barrial Guillermo Ordoñez Gómez del cantón Santa Elena se debe definir estos valores ya no poseen, misión visión, valores.

Compromiso, igualdad, solidaridad, trabajo en equipo, asociación voluntaria cooperación, compromiso.

3.7 Fines del Comité Barrial Guillermo Ordoñez Gómez

- a) Agrupar en su seno a todos los moradores que viven dentro del radio de acción establecido en el art.2 del estatuto, que deseen participar libre y voluntariamente para promover la unión, el desarrollo social y la solidaridad.
- b) Proponer el mejoramiento socioeconómico de sus socios para mejorar sus condiciones de vida.
- c) Promover la superación de sus asociados en el campo técnico, social, cultural, educativo, como también todo aquello que constituya el mejoramiento de sus condiciones de vida.
- d) Fortalecer la participación de manera solidaria y responsable de todos los asociados a través de la organización
- e) Realizar, elaborar proyectos y programas que vayan en beneficio de los socios del comité.

- f) Establecer sistemas y mecanismos de ayuda mutua para los socios creando fondos de ahorro de contingencia en casos de calamidad domésticas, enfermedad, mortuoria, etc.
- g) Preparar a sus miembros con charlas, conferencias y otras capacitaciones para que participen en la dirección del comité de manera voluntaria.
- h) Mantener relaciones de confraternidad con organizaciones.
- i) Las demás que contemplen las leyes y la constitución de la república para este tipo de organizaciones.

3.7.1 ESTRATEGIAS

Las estrategias están desarrolladas en base a los datos obtenidos en el análisis de la organización tomando como referencia información recabada en la entrevista y encuesta. Direccionando este trabajo investigativo en base a la información científica doctrinas existente acerca de las estrategias de fortalecimiento organización, además de esto este trabajo está diseñando tomando en consideración el plan de ordenamiento territorial, que concuerda con el plan del buen vivir y las normas vigentes de la actual constitución en la que se señala ,que los niveles de gobiernos deben promocionar e impulsar las organizaciones sociales en base a programas de fortalecimiento organizacional ,y social

3.7.2 Capacitar a los socios para mejorar el nivel del conocimiento

- 1.- Planificar programa de capacitación en temas Organizativos y de Gestión que permita la participación activa de los socios y moradores.
- 2.- Socializar los temas posibles a tratar para elegir lo de mayor incidencia.
- 3.- Certificar que los talleres de capacitación den cumplimiento a la expectativa esperada.

4.- Realizar actividades de convivencia (Rifas, Bingos, cumpleaños) del comité con mucho entusiasmo y motivación.

5.- Llevar un registro de asistencia y cumplimiento con las actividades de taller

3.7.3 Incorporar nuevos socios al comité barrial

1.- Realizar un censo y actualizar datos de personas no afiliadas especialmente

2.- Realizar una invitación abierta a toda la comunidad barrial e identificar a las personas interesadas en ser parte del comité.

3.- Escuchar opiniones y sugerencia del aspirante a ser parte del comité

4.- Realizar actividades de integración colectiva.

3.7.4 Aprovechar el compromiso de los directivos para con el comité

1.- El compromiso que se asume al ser parte de una organización, es también con la comunidad.

2.- Elaborar cronograma para efectuar charlas con temas de interés actual,

3.-Que involucre a toda la comunidad barrial sean moradores, socios y directivos lo que permitirá un mayor alcance en la mayoría de integrantes para que pueda obtener resultados positivos.

3.7.5 Aumentar el apoyo de las autoridades locales

1.- unir esfuerzos entre directivos, socios y autoridades locales lo que posibilita alternativas de ayuda en diferentes necesidades del barrio .con esto se estaría

demostrando que la organización está organizada y preparada para alcanzar objetivos colectivos.

2.- Empezar acciones que comprometan a las autoridades para que brinde la existencia solicitada.

3.- Participar activamente de las reuniones convocadas por la federación de barrios del cantón Santa Elena esto permitirá estar al tanto de asuntos referentes a los barrios, pedir asesoramiento de los asuntos a nivel de cada barrio.

3.7.6 Planes de Acción

La Directiva del Comité Barrial Guillermo Ordoñez Gómez necesita aplicar estas estrategias con el único propósito de alcanzar los objetivos y fines de la organización ya expuestas vale destacar el acercamiento con las entidades públicas para que den la asistencia solicitada.

3.8 TABLA DE ACTIVIDADES

En cada estrategia a ejecutarse está compuesta por acciones delegadas a los integrantes del comité con su respectivo objetivo y fecha de ejecución y los responsables de cada actividad.

3.8.1 Incorporar nuevos Socios

El comité barrial desde su fundación sus primeros fundadores fueron 24 integrantes en la actualidad son 46 socios registrados y 20 en proceso de afiliación. Por esta situación se propone incorporar nuevos socios mediante su correspondiente afiliación.

Realizar una convocatoria a asamblea ordinaria con el único fin de incorporar nuevos socios al comité barrial Guillermo Ordoñez Gómez del cantón Santa Elena, con su respectiva afiliación los aspirantes tendrán que cumplir con los requisitos que señala el estatuto, luego realizar la legalización del aspirante antes el organismo competente en este caso el MIDUVI

Dirigido a:

- 1.- Nuevos habitantes residente en el lugar y a los que actualmente viven pero no están afiliados.
- 2.- Nuevas y frescas ideas permitirían el desarrollo del comité barrial
- 3.- Brindar beneficios que impulsen la participación para conseguir objetivos Colectivos.

ILUSTRACION. N°: 5 AFILIACION DE NUEVOS SOCIOS

ESTRATEGIA	OBJETIVO	ACTIVIDADES	FECHA	RESULTADO	RESPONSABLES
Incorporar Nuevos socios	Integrar nuevos socios con su respectiva afiliación con el único fin de obtener mejoras colectivas	Afiliación de nuevos socios Socializar los beneficios colectivos que se persigue	septiembre 2015- Octubre 2015	Generar fortalecimiento o E integración barrial	Dirigentes del Comité Barrial

Fuente: Matriz Foda elaborada para el comité

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

3.8.2 Capacitación a los socios del barrio Guillermo Ordoñez Gómez

La capacitación es de suma importancia para que los integrantes de la organización se auto motiven lo que permitirá ser parte del cambio .actuar por voluntad propia da paso a mejorar el clima entre los socios y esto a su vez mejoraría el desempeño de sus responsabilidades.

Dirigido a:

- 1.- Socios y directivos del Comité Barrial Guillermo Ordoñez Gómez.
- 2.- Obtener conocimientos de nuevos procedimientos de desarrollar actividades.
- 3.- Actualizar en temas legales para efectivizar el desarrollo de actividades.
- 4.- Posibilitar los procesos de toma de decisiones, en temas previamente analizados.

Ilustración N° 5 : Capacitación a socios del Comité Barrial

PROGRAMA	ACTIVIDADES	FECHA	RESULTADOS	RESPONSABLES
Capacitación a los socios del comité barrial Guillermo Ordoñez Gómez en temas de Gestión y Organización	Socializar temas de talleres Ejecución de talleres	Noviembre 2015- Diciembre 2015	Logros de objetivos del comité barrial	Dirigentes del Comité Barrial

Fuente: Matriz Foda elaborada para el comité

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

3.8.3 Aumentar el apoyo de las Autoridades Locales

- 1.- Fortalecer la relación entre directivos, socios y autoridades locales que de alguna forma brindan ayuda en diferentes necesidades del barrio.
- 2.- Realizar invitación a Autoridades a una Asamblea barrial.
- 3.- Socializar las necesidades antes las autoridades.
- 4.- Solicitar que se considere las necesidades primordiales del barrio.
- 5.- Aumentar el apoyo de las autoridades locales.

Ilustración N° 6: Aumentar el apoyo a autoridades del Barrio Guillermo Ordoñez G.

LINEA DE ACCIÓN	ACTIVIDADES	FECHA	RESULTADOS	RESPONSABLES
Realizar invitación a Autoridades competente	Socializar necesidades del barrio ,solicitar la Obra de mayor prioridad	Enero-A-febrero 2016	Logros de objetivos del comité barrial	Dirigentes del Comité Barrial Comisión de apoyo elegida en asamblea

Fuente: Matriz Foda elaborada para el comité

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

3.8.4 Implementar nuevas líneas de acción aprovechando las nuevas normas y leyes que rigen para las Organizaciones.

- 1.- Hacer uso de código de ordenamiento territorial COOTAD Art. 594, 447. Que permite obtener un solar a través de declaratoria de utilidad pública para la construcción de un centro de desarrollo social.
- 2.- Solicitar a las autoridades de su colaboración para iniciar trámite correspondiente
- 3.- Dar cumplimiento en los trámites a seguir para obtener resultados positivos.
- 4.- Empoderarse de las actividades que impulsara el comité.
- 5.- Cada socio y comisiones deberán cumplir con responsabilidad lo encomendado.

Ilustración N° 7: Estrategias de cambio

LÍNEA DE ACCIÓN	ACTIVIDADES	FECHA	RESULTADOS	RESPONSABLES
Tomar el código COOTAD Art.594,447 en referencia a solicitud de utilidad pública de un solar donde se construirá el centro de desarrollo social	Identificar un solar que cumpla los requisitos para realizar la solicitud Solicitud al GAD cantonal un solar para uso del Centro. Desarrollo .S. Solicitar que los costos de expropiación del solar se considere en el presupuesto participativo	Marzo 2016-a- Mayo 2016	Logros de objetivos del comité barrial	Dirigentes del Comité Barrial Comisión de apoyo elegida en asamblea

Fuente: Matriz Foda elaborada para el comité Barrial. G.O.G

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

3.8.5. Solicitar al Municipio de Santa Elena un espacio en el cementerio para construir bóvedas para los socios fallecidos del barrio G.O.G

1.-Solicitud dirigida al Alcalde del GAD del cantón Santa Elena solicitando un espacio en el cementerio para construcción de bóvedas.

2.- Realizar solicitud a moradores y conocidos solicitando materiales que servirán para la construcción de las dos bóvedas a construir inicialmente

3.- Efectuar una Asamblea y solicitar en la reunión a personas que necesitan contribuir con la mano de obra.

ILUSTRACION N° 9

LÍNEA DE ACCIÓN	ACTIVIDADES	FECHA	RESULTADOS	RESPONSABLES
Tomar el código COOTAD Art.594,447 en referencia a solicitud de utilidad pública de un solar donde se construirá el centro de desarrollo social	Solicitud al GAD cantonal por medio del Director de comisión de Cementerio un espacio físico para la edificación de bóvedas para socios del comité Realizar actividades para recaudar fondos para comprar materiales para construir las bóvedas	Junio 2016-a-Julio 2016	Logros de objetivos del comité barrial	Comisión de apoyo elegida en asamblea Albañiles del Barrio contribuirán con la mano de obra

Fuente: Matriz Foda elaborada para el comité Barrial. G.O.G

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

Ilustración N° 8: Modelo de Gestión Básico

ESTRATEGIAS	OBJETIVO	RESPONSABLES	ORGANISMO DE APOYO	COSTO DE ACTIVIDAD	CONTROL
Incorporar nuevos socios	Integrar nuevos socios con su respectiva afiliación	Dirigentes del Comité Barrial	MIDUVI	\$55	Esta actividad será controlada por los directivos del comité barrial, con la toma de datos y firma correspondiente en las actas esto se deberá efectuar en los meses de septiembre y octubre del presente año 2015.
Capacitar a los socios para mejorar el nivel de conocimiento	Capacitar a los socios en temas de participación Ciudadana	Dirigentes del Comité Barrial y comisión de apoyo	CPCCS	\$170	Estas actividades serán controladas por Dirigentes y Comisión de Apoyo esto se deberá efectuar en los meses de Noviembre y Diciembre del presente año 2015.

Aumentar el apoyo de las Autoridades Locales	Socializar necesidades del barrio a Autoridades invitadas, solicitar la Obra primordial			\$55	Responsables Dirigentes y comisión elegida en asamblea general, esto deberá efectuarse en los meses de Enero y Febrero del año 2016.
Implementar nuevas líneas de Acción	Identificar un solar Centro. Desarrollo social que cumpla los requisitos para realizar la solicitud GAD cantonal		GAD MUNICIPAL	\$80	Responsables socios, directivos, la secretaria realizara seguimiento a solicitudes enviadas y oficios recibidos, quien oportunamente se encargara de informar, para toma de decisiones en asamblea. esta actividad se realizar en marzo y abril del año 2016
			Total costo de actividades	\$360	

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Ilustración N° 9: Cronograma de actividades del Barrio G.O.G

Fuente: Matriz Foda elaborada para el comité

CRONOGRAMA		AÑO 2015				AÑO 2016				RESPONSABILIDADES	INVOLUCRADO
		S	O	N	D	E	F	A	M		
		Programa	Afiliación de nuevos socios que estén comprometidos con el desarrollo del barrio	X	X						
Capacitación de socios del comité barrial en temas de participación según nuevas leyes vigentes				X						Directivos del Comité Barrial	Dirigentes del comité Socios Capacitadores CPCCS
Capacitación a dirigentes barriales del comité en temas de gestión y liderazgo					X					Directivos del Comité Barrial	Dirigentes del comité Socios Capacitadores CPCCS
Invitación a autoridades						X	X			Vocales Principales	Directivos vocales Autoridades del GAD Municipal
Identificar solar que servirá para el centro de desarrollo social								X	X	Directivos del Comité Barrial Comisión de Apoyo	Directivos del comité Barrial Comisión de apoyo Autoridades del GAD Municipal

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

3.9 Control y Seguimiento

*Es necesario un seguimiento de las actividades que se realizaran en el Barrio Guillermo Ordoñez Gómez del Cantón Santa Elena ya que esta fueron impulsadas con el único fin de fortalecer la organización con el compromiso de que socios directivos tengan una participación activa, los dirigentes serán quienes lleven el control de las responsabilidades asignadas.

*Realizar invitación a moradores a que se afilien en el comité barrial indicando los beneficios colectivos a obtener.

Responsables de esta actividad son los directivos del comité barrial esto se deberá efectuar en los meses de septiembre y octubre al final de año 2015 se revisaría en cuanto aumento en número de afiliados de los 46 existente .tomando en cuenta de que la cantidad de moradores del sector son aproximadamente 320 personas.

*Capacitaciones a socios y directivos con temas actuales que rigen las organizaciones barriales, solicitud dirigido al director del consejo de participación Ciudadana y Control Social para que designe a los capacitadores que efectúen las capacitaciones

*Responsables de estas actividades Dirigentes y Comisión de Apoyo elegida en asamblea esto se deberá efectuar en los meses de Noviembre y Diciembre del presente año 2015.

*Invitación a Autoridades a asamblea del barrio esta invitación será dirigida al alcalde del Cantón o al Director de Comisión de terrenos .para en reunión de forma

motivada hacerle saber la necesidad que tiene la organización de un espacio físico que servirá para edificar un centro de desarrollo social, tener elaborado la petición detallando la necesidad y los artículos que respalda dicha petición de solicitud de utilidad pública.

*Responsables Dirigentes y comisión elegida en asamblea esto deberá efectuarse en los meses de Enero y Febrero del año 2016.

*Identificar un solar que cumpla con los requisitos que señala el Artículo 594, 447 del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización COOTAD. Y presentar en foto al departamento de terrenos del GAD del Cantón Santa Elena Responsables socios, directivos, esta actividad se realizará en marzo y abril del año 2016

3.10 CONCLUSIONES

El Barrio Guillermo Ordoñez Gómez desde su fundación el 7 de Abril de 1996 a la actualidad ha tenido ciertos cambios, sin embargo hay muchas necesidades básicas que aún no son atendidas, pero su comunidad barrial tiene la expectativa que su sector sea regenerado y que las autoridades les den la existencia correspondiente.

Los resultados del trabajo investigativo nos permite obtener la conclusión que la propuesta es aplicable en el sentido de realizar los acercamientos necesarios a las autoridades y diferente ministerio que impulsan diferentes programas sociales y capacitaciones la misma que permitirán una mejor comunicación y participación de los socios, directivos y moradores

El presente trabajo puede ser referente como guía para las futuras directivas barriales, que mediante la aplicación de estrategias de desarrollo comunitario para el fortalecimiento organizacional generen el cambio en la organización en beneficio de la comunidad barrial actual y las futuras generaciones.

Se ha elaborado un modelo básico de gestión, en la misma se delegan responsabilidades a los miembros de la Directiva, Socios y Moradores que son necesarias aplicarlas para la ejecución de las estrategias y el buen desenvolvimiento de su integrante, el cual debe llevar un control minucioso de las actividades, vale indicar que el Comité Barrial cuenta con estatutos, documentación SRI lo que posibilita la gestión en los organismo en busca de beneficios para su colectivo.

RECOMENDACIONES

La propuesta elaborada en este trabajo de investigación consiste en la aplicación de estrategias de fortalecimiento organización lo que permitirá a los directivos, socios y moradores buscar una alternativa de cambio, de integración para el desarrollo del comité y la comunidad barrial.

Que es de suma importancia en efectuar talleres de actualización de conocimiento referente a organizaciones barrial y su gestión. Lo que permitirá estar capacitado en lo referente a las nuevas normas y leyes para que las solicitudes y gestiones en diferentes organismos resulten más positivo y efectivo

Que los directivos, socios pongan más interés en los asuntos del barrio, integrar a mas socios mediante una convocatoria para su respectiva afiliación .impulsar actividades que permitan recaudar fondos, para que la directiva pueda realizar sus diferentes gestiones sin dificultad por falta de recursos económicos.

Que las diferente organizaciones efectivicen los programas de fortalecimiento institucional para los barrios, asociaciones y que se dé una verdadera integración a nivel de todos los directivos barriales , partiendo de la esencia primordial y el compromiso colectivo con su comunidad barrial que es buscar el bienestar y la asistencia social oportuna de las autoridades .

3.11 Referencias Bibliográficas

Whitehead M. Dahlgren G. Conceptos y principios de la lucha contra las desigualdades sociales en salud: Desarrollando el máximo potencial de salud para toda la población. Madrid: Ministerio de Sanidad y Política Social; 2010.

Miguel Robles Bárcena, María Elisa Celis Barragán, Claudia Navarrete García, Lorenzo Rossi. María Asunción Gilardi González de la Vega y Belinda Barragán Pérez (2011), México, Su condición histórica y su relación étnica, social y económica.

Méndez Álvarez Carlos, (2008) Metodología de la investigación, México, Editorial Limusa.

Proyecciones y estimaciones de población, Total país período información 1950-2050. Instituto Nacional de Estadísticas INE, CELADE 2005, Chile, Serie de la publicación (CEPAL): OI N° 208.

<http://www.ine.cl/home.php>

Mejía Mejía, Elías, (2005). Metodología de la Investigación Científica, Operacionalización de variables, Lima, Centro Editorial e Imprenta, UNMSM.

Miguel Robles Bárcena, María Elisa Celis Barragán, Claudia Navarrete García, Lorenzo Rossi, María Asunción Gilardi González de la Vega y Belinda Barragán Pérez (2011), El Analfabetismo, México, Su condición histórica y su relación étnica, social y económica.

Krauss Alejandra. (2000). “Desarrollo Estratégico Regional: desafío del decenio” Subsecretaria de desarrollo regional y administrativo, Santiago, Chile.

Balestrini A, Mirian.: (2001). “Como se elabora el proyecto de Investigación”. Consultores Asociados. Servicio Editorial. Caracas, Venezuela.

Gallicchio Enrique, (2004), “El Desarrollo en América Latina, Estrategia Política basada en la construcción de capital social”, Uruguay.

Heinrich Von Baer. (2000). “Capital Humano, Capital Social y Conocimiento: Dimensiones sinérgicas para el éxito de una estrategia regional de desarrollo”. Consejo Nacional para la Regionalización y descentralización. Chile.

Krauss Alejandra. (2000). “Desarrollo Estratégico Regional: desafío del decenio” Subsecretaria de desarrollo regional y administrativo, Santiago, Chile.

Segura Bonilla Olman. (2002). “Desarrollo Sostenible y Políticas Publicas en Centroamérica”, Centro Internacional en Política Económica, Universidad Nacional de Costa Rica.

Vuskovic Bravo Pedro. (1993). “Pobreza y Desigualdad en América Latina”, Capitulo, Articulación de Políticas socioeconómicas, Centro de investigaciones Interdisciplinarias en Humanidades, UNAM, México.

ANEXOS:

En la Tabla No. 14, se observan los primeros Fundadores del Barrio Guillermo Ordoñez Gómez.

Tabla N° 16: Datos de los primeros fundadores del Barrio Guillermo Ordoñez Gómez

BARRIO GUILLERMO ORDOÑEZ GÓMEZ		
Socios fundadores		
N°	NOMBRES DE AFILIADOS	N° CEDULA
01	Santiago Borbor Muñoz	0900029422
02	Marjorie Gisela Domínguez Lino	0916019433
03	Sergio Napoleón Domínguez Lino	0907447981
04	Héctor Aquiles Domínguez González	0918170762
05	Luis Alfredo Domínguez Yagual	0903594661
06	Julio Santiago Domínguez Yagual	0903597292
07	Iraida del Rocío Fajardo Orrala	0918170374
08	Blanca Margarita Lino Orrala	0906508064
09	Antonia Candelaria Lino Quinto	0907648018
10	Francisco Geovanny Lucio Quinto	1203491624
11	Milton Lorenzo Mateo Domínguez	0908634413
12	Milton Amílcar Mateo Figueroa	0922691597
13	Gastón Arsenio Panchana Reyes	0912419819
14	Gina Magdalena Panchana Reyes	0912426226
15	Santiago Alberto Pozo Rosales	0920347424
16	Dalton Bolívar Rivas Lino	0919293498
17	Elena Mercedes Rivas Lino	0917518524
18	Vicente Antonio Rivas Lino	0914775093
19	Vicente Carlos Rivas Paz	0900017617
20	Gloria Azucena Salinas Aquino	0906590971
21	Celinda de Jesús Solano Laínez	0904139383
22	Sarita Sotaminga Córdova	0912054812
23	Nancy Pascuala Tómalá Alejandro	0908959059
24	John Franklin Yagual de la Cruz	0912274354
25	Maricela Sonia Auza Soriano	0924275498
26	Luis Fernando Bazán Yagual	0919659037
27	Félix García Monserrate	1706247473

28	Elisa del Rocío García Rodríguez	0920494275
29	Johana María García Rodríguez	0924255961
30	José Luis Lafnez Malavé	0915251078
31	Manuel Santiago Borbor Solano	0915914105
32	Ronald Fabricio Borbor Solano	0924274798
33	Yorlly Florida Borbor Solano	0914943741
34	Mariuxi Anabel Marcillo Meza	0921325981
35	Wilmer Fernando Méndez Tómalá	0923403828
36	Argentina del Jesús Mendoza García	1705722559
37	Nelly Emilia Orrala Muñoz	0910112788
38	Cecilia Alexandra Panchana Reyes	0915403885
39	Pascuala Carmentina Rodríguez	0913254298
40	Marcia Elsa Rosales Tómalá	0902514595
41	Franklin Alfredo Salinas Aquino	0907410179
42	Hamilton Manuel Salinas Aquino	0915702062
43	Lourdes Soraya Salinas Aquino	0918881509
44	Melida Ercilia Saltos Zamora	0911989697
45	Graciela Magdalena Tómalá de la A	0925728115
46	Roddy Alexander Tómalá Saltos	0926671504

Fuente: Comité Barrial Guillermo Ordoñez Gómez

Elaborado por: Manuel Borbor Solano



UNIVERSIDAD ESTATAL
PENINSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
CARRERA ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO

ANEXO N° 1: MODELO DE ENTREVISTA

Objetivo: Conocer el objeto de estudio mediante la opinión de los directivos socios y moradores del barrio Guillermo Ordoñez Gómez del Cantón Santa Elena

1. ¿Qué motivos le impulsaron a formar parte del Comité Barrial Guillermo Ordoñez

- 2.- ¿Cumple usted a cabalidad con sus funciones en la directiva

- 3.- El Barrio tiene establecidos Valores institucional?

- 4.- Cuáles son los aspectos positivos con los que cuenta el barrio, comité barrial

- 5.- ¿Qué aspiraciones tiene para el barrio dentro de los próximos 5 años?



UNIVERSIDAD ESTATAL
PENINSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES CARRERA DE
ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO

Objetivo: ANEXO N° 2: INSTRUCTIVO DE ENCUESTA

INSTRUCTIVO DE ENCUESTA: Para contestar este instrumento marcar con una X el número que corresponda a la alternativa que elija

1 nunca	2 casi nunca	3 A veces	4 A menudo	5 Siempre
---------	--------------	-----------	------------	-----------

Sexo: Hombre Mujer Dirigente socio -morador

<i>ÁREAS E INDICADORES (DIRECTIVOS)</i>	1	2	3	4	5
1. ¿Las gestiones a realizar las coordina anticipadamente con Los socios y moradores del Barrio?					
2. ¿Existe algún tipo de procedimiento de control en el barrio?					
3.- La Directiva establece algún tipo de estrategia para el cumplimiento de objetivos institucionales					
4. ¿Considera necesaria la implementación de estrategias de Fortalecimiento organizacional					
5. ¿La directiva aprovecha al máximo las oportunidades de Desarrollo barrial?					
6.- ¿En el caso de que le propongan capacitarse aceptaría?					
<i>ÁREAS E INDICADORES (SOCIOS Y MORADORES)</i>	1	2	3	4	5
7.¿Se siente comprometido con el progreso del barrio					
8. ¿Cumple con todas las obligaciones como socio?					
9.- ¿Asiste continuamente en las reuniones convocadas?					
10.- ¿Considera importante la capacitación continua?					
11.- ¿Se considera su opinión en el proceso de toma De decisiones?					
12.- ¿Considera necesario la implementación de un plan De fortalecimiento institucional					

ANEXO N° 3 : Foto memoria del Comité Barrial



Elaborado por: Manuel Borbor Solano

ANEXO N° 4: Foto memoria de encuesta en el barrio Guillermo Ordoñez Gómez



Encuesta al Sr. Darío Mendoza

Elaborado por: Manuel Borbor Solano

ANEXO N° 5: Foto memoria de ejecución de encuesta Al Sr. Santiago Borbor Muñoz



Elaborado por: Manuel Borbor Solano



Encuesta a la Sra. Graciela Tómalá
Elaborado por: Manuel Borbor Solano

ANEXO N° 6 : Foto memoria de la ejecución de la encuesta

Encuesta a la Sra. Rosario Salinas



Elaborado por: Manuel Borbor Solano

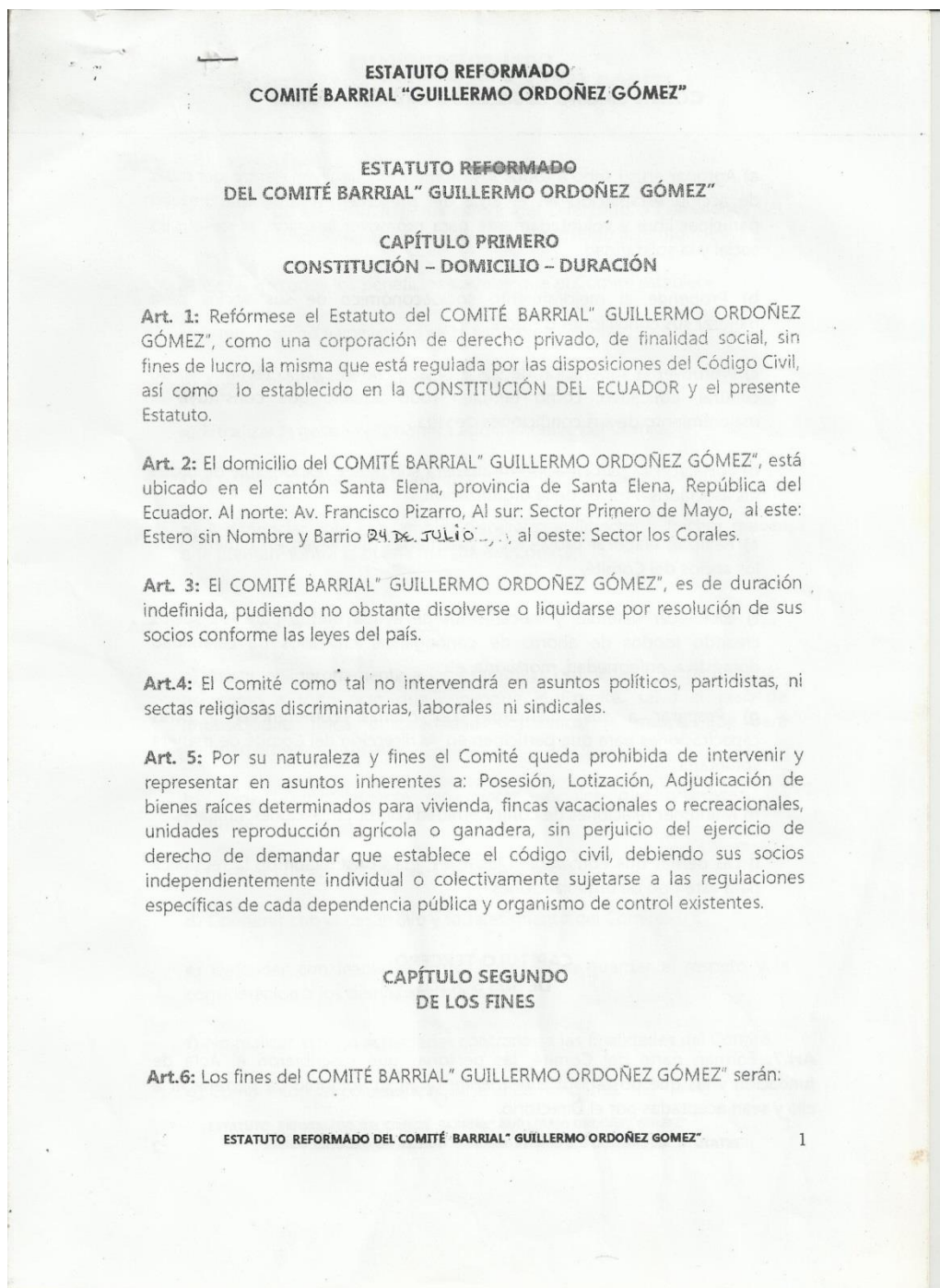
ANEXO NO. 8:



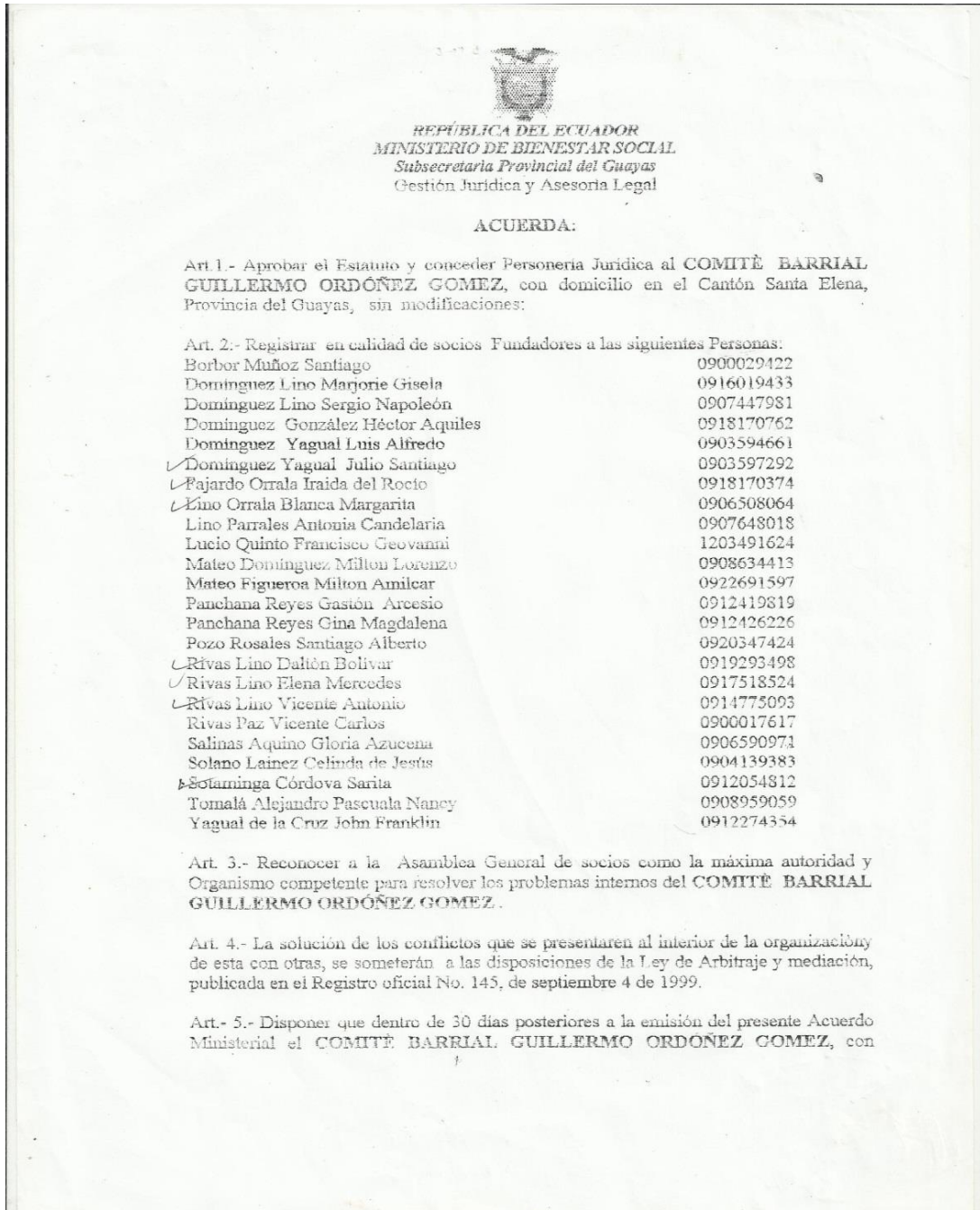
Elaborado por: Manuel Borbor Solano

ANEXO N° 7: hoja principal de estatuto del Comité Barrial Guillermo Ordoñez Gómez

Fuente: Comité Barrial G.O.G



ANEXO 8 NOMINAS DE SOCIOS FUNDADORES



FUENTE: comité barrial Guillermo Ordóñez Gómez

Elaborado por: Manuel Borbor Solano