



**UNIVERSIDAD ESTATAL
PENÍNSULA DE SANTA ELENA**

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y LA SALUD

**CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO**

TEMA

**ESTRATEGIAS DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL
PARA UNA ADECUADA ADMINISTRACIÓN DE LA
DIRECTIVA DEL BARRIO ENRIQUE CANDELL
CHIRIBOGA DEL CANTÓN SANTA ELENA,
PERÍODO 2015**

TRABAJO DE TITULACIÓN

Previo a la obtención del título de:

**LICENCIADA EN ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO**

AUTORA: FABIOLA AQUINO VILLÓN

TUTOR: ECON. VÍCTOR SOLÓRZANO MÉNDEZ. Mg.

**LA LIBERTAD - ECUADOR
2015**

**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA**

**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO**

TEMA

**ESTRATEGIAS DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL
PARA UNA ADECUADA ADMINISTRACIÓN DE LA
DIRECTIVA DEL BARRIO ENRIQUE CANDELL
CHIRIBOGA DEL CANTÓN SANTA ELENA,
PERÍODO 2015**

TRABAJO DE TITULACIÓN

Previo a la obtención del título de:

LICENCIADA EN ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO

**LICENCIADA EN ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO**

AUTORA: FABIOLA AQUINO VILLÓN

TUTOR: ECON. VÍCTOR SOLÓRZANO MÉNDEZ. Mg.

**LA LIBERTAD - ECUADOR
2015**

APROBACIÓN DEL TUTOR

En mi calidad de tutor del trabajo de investigación. “ESTRATEGIAS DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL PARA UNA ADECUADA ADMINISTRACIÓN DE LA DIRECTIVA DEL BARRIO ENRIQUE CANDELL CHIRIBOGA” DEL CANTÓN SANTA ELENA” elaborado por la Sra. Fabiola Mariuxi Aquino Villón, egresada de la Carrera Organización y Desarrollo Comunitario, Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Península de Santa Elena, previo a la obtención del Título de Licenciado en Organización y Desarrollo Comunitario, me permito declarar que luego de haber orientado, estudiado y revisado, la apruebo en todas sus partes.

Atentamente

ECON. VÍCTOR SOLÓRZANO MÉNDEZ. Mg

TRIBUNAL DE GRADO

Lcdo. Guillermo Santa María Suárez, MSc.
**DECANO DE LA FACULTAD
CIENCIAS SOCIALES**

Econ. Carlos Sáenz Ozaetta, M.A.E.
**DIRECTOR DE CARRERA
ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
COMUNITARIO**

Econ. Juan Carlos Olives Maldonado, Mg.
PROFESOR DE ÁREA

Econ. Víctor Solórzano Méndez, Mg.
PROFESOR – TUTOR

Abg. Joe Espinoza Ayala
SECRETARIO GENERAL

DEDICATORIA

Dedico este trabajo exclusivamente a mis padres quienes han estado en los momentos más difíciles de mí de vida, brindándome su apoyo necesario y confianza para que culminaran mis estudios, y por guiarme por el sendero del bien.

A mis hijos que son mi fuerza mi inspiración la mayor razón para continuar cada día, quienes con su amor y cariño me ayudaron a culminar con éxito este trabajo.

Así mismo a los docentes quienes colaboraron de una u otra formación sus conocimientos para mi formación profesional.

Fabiola Mariuxi Aquino Villón

AGRADECIMIENTO

Agradecimiento principal es a DIOS, por bendecirme e iluminarme y darme fortaleza para continuar, sobre todo por hacer realidad uno de mis sueños y mostrarme el camino correcto para mi superación.

A mi familia quienes con sus consejos y apoyo incondicional me animaron a seguir en mis estudios y lograr la realización del trabajo de investigación.

A la Universidad Estatal Península de Santa Elena, por darme la oportunidad de recibir los conocimientos de cada uno de los docentes quienes ayudaron a formarme como profesional.

A mi Tutor Econ. Víctor Solórzano Méndez, que con paciencia y gentileza me supo guiar con sus conocimientos y experiencias para llevar a cabo la finalización de la tesis.

Fabiola Mariuxi Aquino Villón

UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
CARRERA ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO

ESTRATEGIAS DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL PARA UNA
ADECUADA ADMINISTRACIÓN DE LA DIRECTIVA DEL BARRIO
ENRIQUE CANDELL CHIRIBOGA DEL CANTÓN SANTA ELENA,
PERIODO 2015

Autor: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Tutor: Econ. Víctor Solórzano Méndez Mg.

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo principal implementar estrategias de gestión organizacional, que permita el mejoramiento de la adecuada administración de la directiva del Barrio Enrique Candell Chiriboga” Del Cantón Santa Elena con el proposito de lograr un desarrollo social, satisfaciendo las necesidades de las personas y mejorar las condiciones de vida de los moradores.

El sector fue creado para buscar beneficio en común, encargados por una directiva que a la vez con sus líderes y lideresas han asumido sus roles encaminados solo con la experiencia de vida.

Para este trabajo se realizó el respectivo levantamiento de información, el mismo que se contó con la participación de los moradores, permitiendo conocer el manejo de la administración y las actividades que se realizan, las cuales están sustentadas en instrumentos técnicos, cuyos datos se pueden constatar la deficiente administración existente.

Por lo tanto al diseñar un plan estratégico organizacional ayudará a fortalecer las capacidades participativas de los moradores y autoridades, buscando expectativas a formar un sector con mejor iniciativa participativa, logrando que todos se involucren en busca de un mejor buen vivir en el barrio.

ÍNDICE GENERAL

Tabla de contenido

PORTADA	I
CONTRAPORTADA.....	II
APROBACIÓN DEL TUTOR	III
TRIBUNAL DE GRADO	IV
DEDICATORIA	V
AGRADECIMIENTO	VI
RESUMEN.....	VII
ÍNDICE GENERAL.....	VIII
ÍNDICE DE GRÁFICOS.....	XII
ÍNDICE DE TABLAS	XIV
INDICE DE ANEXOS.....	XV
ANEXOS 7 102.....	XV
INTRODUCCIÓN.....	1
EL PROBLEMA.....	3
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	3
UBICACIÓN DEL PROBLEMA EN SU CONTEXTO	3
FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	5
OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN.....	5
Objetivo general.....	5

Objetivos específicos	5
SISTEMATIZACIÓN DEL PROBLEMA	6
JUSTIFICACIÓN	7
VARIABLES DE LA INVESTIGACIÓN	9
Variable independiente	9
Variable dependiente	9
MARCO TEÓRICO	10
1.1. ANTECEDENTES	10
1.2. FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA	11
1.2.1. GESTIÓN ORGANIZACIONAL	11
1.2.2. ORGANIZACIÓN SOCIAL.....	12
1.2.3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA.....	13
1.2.4. LIDERAZGO	14
1.2.5. BUEN VIVIR.....	15
1.3. FUNDAMENTACIÓN LEGAL.....	16
1.3.1. CONSTITUCIÓN REPÚBLICA DEL ECUADOR (ASAMBLEA GENERAL, 2008).....	16
1.4. FUNDAMENTACIÓN SITUACIONAL.....	21
CAPÍTULO II.....	23
2. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	23
2.1. Diseño de investigación	23
2.2. MODALIDAD DE LA INVESTIGACIÓN.....	24
2.3. TIPO DE ESTUDIO	24
2.4. MÉTODOS EMPÍRICOS.....	26
2.4.1. La observación	26
2.5. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS PARA LA RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN.....	27
2.6. POBLACIÓN Y MUESTRA	28

2.6.1.	POBLACIÓN	28
2.6.2.	Muestra.....	30
2.6.3.	ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS	32
2.6.4.	ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS	47
2.7.	COMPROBACIÓN DE HIPÓTESIS.....	62
CAPÍTULO III		63
3.	PROPUESTA	63
3.1.	JUSTIFICACIÓN.....	63
3.2.	DIAGNÓSTICO	64
3.3.	FUNDAMENTACIÓN.....	66
3.3.1.	Fundamentación Filosófica	66
3.3.2.	FUNDAMENTACIÓN SOCIOLOGICA	68
3.4.	OBJETIVOS	70
3.4.1.	Objetivo General	70
3.4.2.	Objetivos Específicos	70
3.5.	FACTIBILIDAD DE LA PROPUESTA	71
3.5.1.	Factibilidad	71
3.5.2.	RECURSOS	72
3.5.3.	CUADRO METODOLÓGICO	73
3.5.4.	Análisis del F.O.D.A.....	73
3.6.	FLUJO DE LA PROPUESTA.....	75
	La presente propuesta tiene el siguiente flujo:	75
3.7.	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES	75
3.8.	Talleres de valores Éticos y Morales.....	76
3.9.	Talleres de Liderazgo	76
3.10.	Talleres de Motivación	77
3.11.	CONVENIOS INSTITUCIONALES	81
3.11.1.	Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Santa Elena	81

3.11.2.	Secretaria De Gestión y Riesgo	82
3.11.3.	Ministerio de Salud.....	82
3.11.4.	Cruz Roja	83
3.11.5.	Cuerpo de Bomberos.....	83
3.12.	PLANIFICACIÓN	84
	Estrategias para promover la participación.....	84
3.12.1.	Estrategias de Cohesión Social.....	85
3.12.2.	Estrategias de Participación.....	85
3.12.3.	Estrategias de Liderazgo Comunitario.....	86
3.12.4.	Estrategias de Comunicación	86
3.12.5.	PLAN ESTRATÉGICO DEL BARRIO ENRIQUE CANDELL	
	CHIRIBOGA	87
3.12.6.	VISIÓN.....	87
3.12.7.	MISIÓN.....	87
3.12.8.	PROBLEMAS	87
3.12.9.	CONCIENTIZACIÓN	88
3.12.10.	RESUMEN DE PRIORIDADES:.....	88
3.13.	Plan operativo anual del barrio ENRIQUE CANDELL	
	CHIRIBOGA	89
3.14.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	94
3.14.1.	Conclusiones	94
3.14.2.	Recomendaciones	95
	BIBLIOGRAFÍA.....	96
	ANEXOS.....	98

ÍNDICE DE GRÁFICOS

GRÁFICO 1: GESTIÓN ORGANIZACIONAL	12
GRÁFICO 2: SECUENCIA – ORGANIZACIÓN SOCIAL	13
Gráfico 3: CAMINO AL BUEN VIVIR	15
Gráfico 4: Edad de moradores encuestados	32
Gráfico 5: Género de moradores	33
Gráfico 6: Nivel de instrucción	34
Gráfico 7: Ocupación que desempeña.....	35
Gráfico 8: Misión con la que cuenta la directiva está basada en principios y valores Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015	36
Gráfico 9: Políticas establecidas en el reglamento interno	37
Gráfico 10: Decisiones políticas que se han presentado en el barrio	38
Gráfico 11: Estrategias de gestión organizacional en la elaboración de planes de acción	39
Gráfico 12: Mejoraría su administración al recibir este tipo de estrategias	40
Gráfico 13: La disponibilidad de tiempo es uno de los factores que impiden formar parte de las decisiones Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015	41
Gráfico 14: Predispuesto a colaborar en las actividades que se realicen en el barrio.....	42
Gráfico 15: Moradores deben mantenerse unidos para buscar solución a los diferentes tipos de problema	43
Gráfico 16: Desempeño de la directiva	44
Gráfico 17: Opiniones de sesión	45
GRÁFICO 18: La falta de conocimiento es el motivo por el cual no se interesen en asistir a las asambleas.....	46
Gráfico 19: Frecuencia sobre edades.....	47
Gráfico 20: GÉNERO DE DIRECTIVOS	48

Gráfico 21: Nivel de instrucción	49
Gráfico 22: Ocupación que desempeña.....	50
GRÁFICO 23: La misión con la que cuenta la directiva está basada en principios y valores	51
Gráfico 24: Actividades anuales encomendadas.....	52
GRÁFICO 25: La falta de entusiasmo por parte de los moradores ha impedido que surjan cambios en el sector	53
GRÁFICO 26: Estrategias de gestión organizacional enfocada en la elaboración de planes de acción	54
GRÁFICO 27: Mejoraría su gestión organizacional al recibir este tipo de estrategias.....	55
Gráfico 28: Moradores son los causantes de que no se lleven a cabo las reuniones	56
GRÁFICO 29: Buscar alternativas para que los moradores se integren	57
GRÁFICO 30: El poco interés que prestan los habitantes impide que el sector mejore su ornato.....	58
Gráfico 31: Liderazgo para estar frente a la organización	59
GRÁFICO 32: Respetan la opinión de los moradores.....	60
GRÁFICO 33: Procesos de cambio son importantes para la organización...	61
Gráfico 34: ESTRATEGIAS DE INCLUSIÓN SOCIAL	69
Gráfico 35: ESTRATEGIAS.....	
Gráfico 36: MISIÓN	88

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 15: Moradores deben mantenerse unidos para buscar solución a los diferentes tipos de problema	43
Tabla 19: Frecuencia de las edades	47
Tabla 23: La misión con la que cuenta la directiva está basada en principios y valores	51
Tabla 24: Actividades anuales encomendadas	52
Tabla 25: La falta de entusiasmo por parte de los moradores ha impedido que surjan cambios en el sector	53
Tabla 26: Estrategias de gestión organizacional enfocada en la elaboración de planes de acción	54
Tabla 28: Moradores son los causantes de que no se lleven a cabo las reuniones	56

INDICE DE ANEXOS

Anexos 1.....	99
Anexos 2.....	99
Anexos 3.....	100
Anexos 4.....	100
Anexos 5.....	101
Anexos 6.....	101
Anexos 7.....	102
Anexos 8.....	103

INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación se realizará en el Barrio Enrique Candell Chiriboga de Cantón Santa Elena, se busca lograr un progreso de su situación organizacional dentro del mismo, situación que no se ha podido cambiar por la mala gestión organizacionales, el propósito es implementar estrategias que conlleven a la comunicación, liderazgo y coordinación con el objetivo de lograr un desarrollo en beneficio de cada uno de los miembros del sector.

El resultado de la presente investigación, llevará a conocer desde su inicio el origen del problema estudiado.

La propuesta en el objeto de estudio tiene como propósito mejorar el rendimiento de las actividades, mediante los métodos de investigación, observación, encuestas, dando esa facilidad al investigador a obtener una información precisa, directa.

El presente trabajo de investigación tiene los siguientes capítulos.

Capítulo I, contiene el sustento teórico y documental de las estrategias, la importancia de la gestión organizacional, administración social en el mismo que aportan algunos autores.

Capítulo II, explica la metodología empleada, se enuncian los procesos de investigación para así alcanzar resultados que faciliten plantear la problemática, se presentan mecanismos utilizados para el procesamiento de datos, de igual manera se muestra el resultado de las encuestas las cuales son presentadas por medio de datos tabulaciones y representaciones gráficas, que facilitara las ilustraciones, valoración de las mismas.

Capítulo III, el desarrollo de la propuesta sustentada por los resultados obtenidos en el capítulo anterior, dando respuestas a los problemas y necesidades de la directiva del Barrio Enrique Candell Chiriboga, para lograr el desarrollo social de la misma.

EL PROBLEMA

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

UBICACIÓN DEL PROBLEMA EN SU CONTEXTO

Hoy en día las organizaciones sufren varios cambios, tanto así que exigen la toma de decisiones de manera que sea eficaz y eficiente en el momento de gestionar una organización, con la finalidad de buscar resultados positivos que logren cumplir los objetivos.

Según (Cross Robert, 2007), una organización depende de sus líderes, que trabajen en conjunto. Es decir un líder tiene redes de los cuales necesitan una mayor conectividad con la personas para lograr sus objetivos.

La gestión es primordial dentro de la organización, puesto que ejecuta la respectiva planificación y lleva un orden en las actividades. Por este motivo se realizará estrategia organizacional para el mejoramiento de la directiva.

El barrio ENRIQUE CANDELL CHIRIBOGA se encuentra ubicada en el Cantón Santa Elena, el número de la población del barrio es aproximadamente de 480 habitantes según el Censo Poblacional del (INEC, 2010). Dentro de la misma existen falencias administrativas organizacionales por la falta de compromisos de sus moradores.

Unas de las principales causas de la mala gestión organizativa en todos los periodos transcurrido hasta el momento es producto a la elección no democrática de sus moradores, dando como resultado que las personas postulantes no poseen conocimientos políticos y sociales, además de esto es evidente el desinterés que presentan los demás habitantes, la disponibilidad de tiempo es otro factor que influye dentro de esta problemática ya que los moradores en el caso de las mujeres permanecen en el hogar al cuidado de sus hijos y los hombres en sus actividades laborales, otro de los factores que influye en la directiva es la poca voluntad que prestan estas personas cuando se invita a las reuniones con la intención de que formen parte de las decisiones y la búsqueda de nuevas ideas para desarrollo en beneficio del barrio.

Por otro lado la directiva barrial actualmente no realiza sesiones y asambleas donde involucre a los moradores del sector, por lo tanto es importante buscar un mecanismo de nuevas actividades participativas que permitan el involucramiento de todos sus moradores.

En cuanto al objeto de estudio se elaborará una estrategia en gestión organizacional para la directiva Enrique Candell Chiriboga del Cantón Santa Elena, contribuyendo la debida participación de los mismos, la comunicación, coordinación, responsabilidad concerniente a las actividades. Todo esto está relacionado con la directiva y moradores para promover el progreso del barrio

Es importante implementar estrategias de gestión organizacional para una adecuada administración el mismo que generara cambios en el sector, el cual resultará beneficioso para los moradores del Barrio Enrique Candell Chiriboga” Del Cantón Santa Elena.

FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

¿De qué manera inciden las estrategias de gestión organizacional para una adecuada administración de la directiva del barrio Enrique Candell Chiriboga del Cantón Santa Elena durante el periodo 2015?

OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

Objetivo general

Establecer las estrategias de gestión organizacional por medio de actividades participativas que permitan una adecuada administración de la directiva del barrio Enrique Candell Chiriboga del Cantón Santa Elena.

Objetivos específicos

- 1) Definir los sustentos teóricos y conceptuales de las estrategias de gestión organizacional.
- 2) Determinar las variables, indicadores, técnicas e instrumentos de investigación que permitan la identificación sobre el estado actual de la administración de la directiva. del barrio Enrique Candell Chiriboga.
- 3) Elaborar las estrategias de gestión organizacional para la administración de la directiva que contribuyan al desarrollo y progreso del sector.

SISTEMATIZACIÓN DEL PROBLEMA

1. ¿Cómo incide la estrategia de gestión en el desempeño de la directiva?
2. ¿Qué impacto ha tenido la deficiencia de una mala administración?
3. ¿Qué consecuencia origina la falta de comunicación, coordinación en el desarrollo del barrio?
4. ¿Se obtendrá mejorar el desarrollo del barrio implementando las estrategias de Gestión Organizacional?
5. ¿Se logrará fortalecer las estrategias de Gestión Organizacional en el desempeño de la directiva?

JUSTIFICACIÓN

El presente proyecto de investigación se lo desarrollará con la finalidad de buscar alternativas de solución a las estrategias de Gestión Organizacional y obtener mejores resultados para las administraciones de directivas con el objetivo de trabajar de forma correcta eficaz efectiva y eficiente, ya que se ha evidenciado que existe esta problemática por falta de conocimiento, experiencias, liderazgo, comunicación. Por esta razón el presente estudio de investigación está encaminado a diseñar estrategias de Gestión Organizacional para el mejoramiento del desarrollo de la directiva del barrio Enrique Candell Chiriboga” Del Cantón Santa Elena.

Este proyecto es importante porque nos ayuda a determinar las problemáticas suscitadas en los periodos administrativos del Barrio Enrique Candell Chiriboga, actualmente el sector se ve identificado como una de los Barrios con menos participación, esto daña a la imagen del lugar, observándose los malos hábitos del sector como salubridad, desorganización, sedentarismo entre otras.

Al diseñar estrategias que permitan desarrollar una agenda de trabajo para la directiva con más preparación en liderazgo se fortalecerá el accionar directo de cada uno de ellos, permitiéndonos que los ciudadanos del sector promuevan la colaboración grupal a beneficio de todos.

Es importante dar a conocer que dentro de la investigación se evidenció la disponibilidad inmediata de colaboración de los ciudadanos, mediante exista un guía quien lidere los procesos de inclusión en el sector.

Es por esto que este trabajo educativo se convierte en un pilar fundamental para el desarrollo socioeconómico del sector, fortaleciendo las capacidades de los directivos en temas de derechos, responsabilidades y sobre todo liderazgo organizado, permitiendo que la unidad sea evidente y frecuente.

Por lo tanto es indispensable fortalecer todos los espacios emprendidos, con el fin de lograr la unidad de los ciudadanos del sector, permitiéndose ser guiados por la directiva actual, pero con la diferencia de que ahora será con más disposición organizacional.

La organización depende de cada persona, y de su actitud al momento de trabajar en equipo, la colaboración y la relación que debe existir entre sus directivos y colaboradores para el cumplimiento de sus funciones.

OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLE

La Operacionalización de las variables es un proceso que conlleva a la definición de las variables en función de factores medibles.

TABLA 1: OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

HIPÓTESIS: Estrategia de gestión Organizacional permitiría mejorar la adecuada administración de la directiva barrio Enrique Candell Chiriboga del Cantón Santa Elena.		
VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES
INDEPENDIENTE Gestión Organizacional	Gestión organizacional Organización Administración	Beneficios Comunicación Estructura organizacional
DEPENDIENTE Administración	Planificación adecuada. Organización administrativa Liderazgo Social	Objetivos, toma de decisiones Estructura organizacional Responsabilidad Sistema económico

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena

Elaborado por: Por el autor

VARIABLES DE LA INVESTIGACIÓN

Variable independiente

- ✓ Gestión organizacional

Variable dependiente

- ✓ Administración

CAPITULO I

MARCO TEÓRICO

1.1. ANTECEDENTES

El estudio fue realizado en el barrio Enrique Candell Chiriboga del Cantón Santa Elena. Para llevar a cabo la investigación se realizó conversatorios, entrevistas y encuestas a los moradores del sector, la misma que me llevo a conocer los factores que impide generar cambios socioeconómicos.

La respectiva administración de la directiva actual no fue electa democráticamente por los moradores del sector barrio Enrique Candell Chiriboga.

Por medio de técnicas y procesos que permitan desarrollar habilidades de liderazgo, la misma que puede lograr a fortalecer la administración de los dirigentes en la actualidad.

El trabajo de investigación busca obtener cambios para la administración a través de estrategias de gestión organizacional y mejorar el manejo de los recursos del barrio a la vez permitirá trabajar conjuntamente, llegar a cumplir con los objetivos deseados, recurriendo a las estrategias que ayudará alcanzar la adecuada administración.

La implementación de un plan estratégico permitirá fortalecer y desarrollar las capacidades de los líderes y lideresas.

1.2. FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA

1.2.1. GESTIÓN ORGANIZACIONAL

Gestión organizacional aclara los pasos de estructuración de un proceso continuo, que permita el desarrollo de técnicas de investigación, la cual ayude a determinar circunstancias de bienestar en un sector determinado, que impulse proyectos o programas con un orden secuencial para fortalecer sus espacios sociales.

Según (RODRÍGUEZ, 2011), la sociedad experimento un amento de su diferencia y, como parte de este mismo proceso diferenciado, el sistema organizacional pasó a ocupar el lugar central en la búsqueda, logro y oferta de soluciones para los nuevos problemas o antiguos problemas redefinidos que estaban enfrentando la sociedad como producto de su crecimiento. **Pg.**

20

Mediante estrategias de gestión organizacional se puede desarrollar espacios inclusivos que permitan enriquecer el proceso participativo del sector Enrique Candell Chiriboga, logrando que su directiva pueda liderar programas de mejoras para el mismo.

GRÁFICO 1: GESTIÓN ORGANIZACIONAL



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena

Elaborado por: Por el autor

1.2.2. ORGANIZACIÓN SOCIAL

La organización social requiere de características esenciales que permitan un desarrollo común en mejoras para todos, donde se demuestre la planificación de procesos en ejecución de calidad que permita un desarrollo progresivo.

Según (BRADLEY, 2012) La sociedad empieza a necesitar directores y departamentos llenos de especialista, procesos de selección, evaluación, planificación, inversión y otras actividades cooperativas que requieren enormes cantidades de políticas y procedimientos. **Pg. 17**

Es indispensable identificar que la organización social en el Barrio Enrique Candell Chiriboga, es incierta por su poca colaboración de los ciudadanos del sector la cual está impulsado por el abandono de actividades de la directiva del sector, provocando que no exista planificación de actividades de ningún tipo.

GRÁFICO 2: SECUENCIA – ORGANIZACIÓN SOCIAL



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena

Elaborado por: Por el autor

1.2.3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

La participación de la ciudadanía cumple un rol importante en el progreso de un sector indeterminado, ya que con su aporte económico-social permite desarrollar espacios inclusivos a beneficios de ellos mismos.

Según (PARÉS, 2009) La participación de la ciudadanía en la esfera pública puede manifestarse de múltiples maneras. Sin embargo, detrás de cada forma de entender, hacer, promover o dificultar la participación hay un determinado sistema de normas y valores. Pg. 29

Es indispensable impulsar programas que ayuden a despertar el interés de los ciudadanos del sector Enrique Candell Chiriboga, consiguiendo así mejoras para

su sector, la participación ciudadana permite desarrollar políticas inclusivas para cada tipo de personas, involucrándolas en lo que les gusta hacer. Esto fortalecerá la unidad de los moradores del sector permitiendo que la convivencia de todos y todas sea mejor día a día.

1.2.4. LIDERAZGO

El liderazgo se determina por la capacidad de dirigir o direccionar actividades que contentan desarrollo para un grupo determinado, ayudando así impulsar factores que permitan encontrar beneficios para todos y todas.

(MAXWELL, 2012), nos dice que la capacidad de liderazgo es el tope que determina el nivel de efectividad de una persona. Cuanto más baja sea la capacidad de una persona para dirigir, más bajo será el límite sobre su potencial. Cuanto más alto es el liderazgo, mayor es la efectividad. Pg. 1

En el Barrio Enrique Candell Chiriboga, es importante inyectar temas de liderazgo que ayuden a despertar el interés de la directiva y a su vez de los ciudadanos para así encontrar espacios donde se pueda desarrollar las habilidades de cada uno, permitiéndonos a identificar las problemáticas e inmediatamente crear programas para mejorar el sector.

1.2.5. BUEN VIVIR

El buen vivir es el camino de esperanza que todos y todas desean en sus familias y comunidades, permitiendo espacios de convivencia saludable.

Según (RIVAS, 2013) La motivación para cambiar tu vida, dependerá totalmente de tu autoestima, ya que para cambiarte debes creer que mereces cambiar y ser mejor. Serás tan decisivo y tendrás tus deseos así como ames tu personalidad y tu vida, buscando así el arte del buen vivir.

El arte del buen vivir es el camino donde se quiere direccionar a los habitantes del sector Enrique Candell Chiriboga donde todos y todas puedan generar esperanza de superación personal y grupal en el barrio.

Gráfico 3: CAMINO AL BUEN VIVIR



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena

Elaborado por: Por el autor

1.3. FUNDAMENTACIÓN LEGAL

El marco legal en el que se sostiene la propuesta de investigación, está basado en las siguientes leyes:

La Constitución de la República del Ecuador (ASAMBLEA GENERAL, 2008), el Código Orgánico de Ordenamiento Territorial Autonomía y Descentralización “COOTAD”, La Ley Orgánica del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social, Plan Nacional para el Buen Vivir: son las que inmersas en el progreso de las comunidades, organizaciones sociales.

1.3.1. CONSTITUCIÓN REPÚBLICA DEL ECUADOR (ASAMBLEA GENERAL, 2008)

(ECUADOR, 2008) La Constitución de nuestro país establece que: El Sistema Nacional Descentralizado de Planificación Participativa organizará la planificación para el desarrollo. El sistema se conformará por un Consejo Nacional de Planificación, que integrará a los distintos niveles de Gobierno, con participación ciudadana (Constitución República Ecuador, 2008: art. 279, énfasis añadido).

Es de esperar que en esta nueva vinculación Estado-Sociedad, planteada por la Constitución, que tiene como uno de sus ejes la participación ciudadana, se vea plasmada en la planificación del país con los aportes de ciudadanos y ciudadanas de los colectivos, comunas, comunidades, pueblos y nacionalidades indígenas, afro-ecuatoriana y montubia, y demás formas de organización lícita, en los diversos espacios e instancias creados para la interlocución entre el Estado y la sociedad.

La participación ciudadana, como uno de los elementos constitutivos de la vida democrática, supone la activa inclusión de las diversas expresiones ciudadanas en la vida pública, constituyendo uno de los objetivos del Plan Nacional para el Buen Vivir 2009-2013 (PNBV 2009-2013): Garantizar el acceso a la participación pública y política (PNBV, 2009).

1.3.2. LEY ORGÁNICA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA, 2011

La participación ciudadana

La participación ciudadana está considerada en la Constitución ecuatoriana como un derecho, una garantía y un principio. Dentro de este marco se reconoce a la participación y se instrumenta en los siguientes articulados de la legislación vigente.

La Constitución del Ecuador reconoce a todos los ecuatorianos y ecuatorianas como ciudadanos que gozan de derechos (art 6), y consagra a la participación de la ciudadanía como un principio fundamental, al reconocer que la soberanía radica en el pueblo y su voluntad se ejerce a través de los órganos del poder público y de las formas de participación directa previstas en la Constitución (art 1).

Los derechos de las personas, comunidades, pueblos, nacionalidades y colectivos, podrán ser ejercidos, promovidos y exigidos ante las autoridades competentes, que garantizarán su cumplimiento (art 10 y 11). Se reconocen los derechos a participar en asuntos de interés público, a presentar proyectos de iniciativa popular normativa, a ser consultados, revocar el mandato, fiscalizar los actos del poder público, entre otros (art 61).

Se obliga a normar los derechos que están en la Constitución; y el Estado deberá garantizar (garantías constitucionales) la participación ciudadana en la formulación, ejecución, evaluación y control de las políticas públicas y servicios públicos (art 85).

1.3.3. Plan Nacional para el Buen Vivir, 2013 – 2017.

Objetivo 2, entre los deberes primordiales se encuentran la garantía sin discriminación del efectivo goce de los derechos, la erradicación de la pobreza y la redistribución equitativa de los recursos. Así mismo se establecen el principio de igualdad y no discriminación, así como la garantía del ejercicio, la promoción y la exigibilidad de derechos, de formación individual y colectiva. Por otro lado, se define la igualdad formal, la igualdad material y la no discriminación como derecho de libertad.

1.3.4. Reglamento General de Veedurías Ciudadanas:

Emitido por el Consejo

Nacional de Participación Ciudadana y Control Social, que en el artículo 1 dice: «El presente reglamento tiene por objeto regular la conformación, atribuciones, competencias y funcionamiento de las veedurías ciudadanas, como mecanismos para garantizar el ejercicio de los derechos ciudadanos a participar en los asuntos de interés público, y llevar adelante actividades de control social» (Reglamento de Veedurías, 2010: 2).

1.3.5. Marco Constitucional.

Capítulo cuarto

Derechos de las comunidades, pueblos y nacionalidades

Art. 57.- Se reconoce y garantizará a las comunas, comunidades, pueblos y nacionalidades indígenas, de conformidad con la Constitución y con los pactos, convenios, declaraciones y demás instrumentos internacionales de derechos humanos, los siguientes derechos colectivos.

#9. Conservar y desarrollar sus propias formas de convivencia y organización social, y de generación y ejercicio de la autoridad, en sus territorios legalmente reconocidos y tierras comunitarias de posesión ancestral.

#15. Construir y mantener organizaciones que los representen, en el marco del respeto al pluralismo y a la diversidad cultural, política y organizativa. El Estado reconocerá y promoverá todas sus formas de expresión y organización.

Sección segunda

Organización Colectiva

Art. 96.- Se reconocen todas las formas de organización de la sociedad, como expresión de la soberanía popular para desarrollar procesos de autodeterminación e incidir en las decisiones y políticas públicas y en el control social de todos los niveles de gobierno, así como de las entidades públicas y de las privadas que presten servicios públicos.

Las organizaciones podrán articularse en diferentes niveles para fortalecer el poder ciudadano y sus formas de expresión; deberán garantizar la democracia interna, la alterabilidad de sus dirigentes y la rendición de cuentas.

Art. 97.- Todas las organizaciones podrán desarrollar formas alternativas de mediación y solución de conflictos, en los casos que permita la ley; actuar por delegación de la autoridad competente, con asunción de la debida responsabilidad compartida con esta autoridad; demandar la reparación de daños ocasionados por entes públicos o privados; formular propuestas y reivindicaciones económicas, políticas, ambientales, sociales y culturales; y las demás iniciativas que contribuyan al buen vivir.

1.3.6. EL COOTAD, 2011

Art. 238.- Participación ciudadana en la priorización del gasto.- Las prioridades de gasto se establecerán desde las unidades básicas de participación y serán recogidas por la asamblea local o el organismo que en cada gobierno autónomo descentralizado se establezca como máxima instancia de participación. El cálculo definitivo de ingresos será presentado en el mismo plazo del inciso anterior, por el ejecutivo, en la asamblea local como insumo para la definición participativa de las prioridades de inversión del año siguiente.

Art. 306.- Barrios y parroquias urbanas.- Se reconoce a los barrios y parroquias urbanas como unidades básicas de participación ciudadana en los gobiernos autónomos descentralizados municipales o distritales. Los consejos barriales y parroquiales urbanos, así como sus articulaciones socio-organizativas, son los órganos de representación comunitaria y se articularán al sistema de gestión participativa, para lo cual se reconocerán las organizaciones barriales

existentes y se promoverá la creación de aquellas que la libre participación ciudadana genere.

Todas las organizaciones podrán desarrollar formas alternativas de mediación y solución de conflictos, en los casos que permita la ley.

Artículo 307.-Funciones.- Serán funciones de los consejos barriales y parroquiales urbanos las siguientes:

- Representar a la ciudadanía del barrio o parroquia urbana y a las diversas formas de organización social existentes en el espacio territorial;
- Velar por la seguridad y el ejercicio de los derechos ciudadanos;
- Ejercer el control social sobre los servicios y obras públicas;
- Apoyar a programas y proyectos de desarrollo social, económico y urbanístico a implementarse en beneficio de sus habitantes;
- Participar en los espacios y procesos de elaboración de los planes de desarrollo, operativos anuales y del presupuesto de sus respectivas jurisdicciones territoriales;
- Promover la integración y participación de todos los pobladores y pobladoras del barrio;
- Promover la capacitación y formación de las y los pobladores del sector para que actúen en las instancias de participación; y,
- Ejercer los demás derechos políticos y ciudadanos reconocidos en la Constitución.

1.4. FUNDAMENTACIÓN SITUACIONAL

El presente estudio se realizó en el barrio ENRIQUE CANDELL CHIRIBOGA, ubicado en el Cantón Santa Elena, La población de este barrio es 480 habitantes

aproximadamente, según el Censo Poblacional del (INEC, 2010) cuenta actualmente con 45 casas conformada por seis manzanas.

Las cuáles son las siguientes: Calle Comercio, Calle Guayaquil, Calle 24 De Mayo, Calle Simón Bolívar, Calle 18 de agosto, Chanduy y Pichincha, y su acuerdo ministerial es # 4056 del 4 de septiembre de 1999.

GRÁFICO 4: BARRIO ENRIQUE CANDELL CHIRIBOGA



CAPÍTULO II

2. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

2.1. Diseño de investigación

El trabajo investigativo está orientado a la obtención de información necesaria y confiable como parte fundamental, por lo tanto será el medio que permita comprobar la hipótesis de investigación, el proyecto esta direccionado en diseñar estrategias de gestión organización para un buen y adecuado manejo de la directiva del barrio Enrique Candell Chiriboga, este trabajo se lo realiza con la finalidad de que todos los habitantes se beneficien de los cambios logrados para el desarrollo y progreso del mismo.

Según (JUSTE, 2012), la investigación, tanto en ámbito educativo como en cualquier otro, sea social o natural, es una forma rigurosa de proceder para alcanzar conocimientos relevante, por lo tanto las investigación corresponde a técnicas y procedimientos, para alcanzar un conocimiento objetivo y riguroso. **Pg. 21**

La presente investigación se desarrolló considerando la investigación cualitativa y cuantitativa: Cuantitativa ha permitido la total recolección y análisis de datos, con precisión para el estudio a través de la directiva y moradores del sector que sirve de muestra para complementar y desarrollar el trabajo.

Cualitativa tiene como objetivo la descripción del fenómeno a investigar las cualidades, como las descripciones la observación, y evalúa las situaciones características, la manera en la que ha estado trabajando la directiva

2.2. MODALIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

Para el trabajo de investigación la modalidad utilizada fue la investigación de Campo, se logró recabar la información necesaria mediante las entrevistas realizadas a los directivos y miembros del barrio Enrique Candell Chiriboga del cantón Santa Elena.

La investigación nos permitirá ir logrando cada uno de los objetivos planteados, el trabajo está enfocado en diseñar estrategias organizacional el mismo que se espera, sea factible para dar solución al problema que acarrea el barrio antes mencionado.

2.3. TIPO DE ESTUDIO

Los tipos de estudio que se requerirá para la investigación serán: el estudio exploratorio, el estudio descriptivo y el estudio explicativo, estos ayudan a conocer el entorno del objeto de análisis para así recopilar la debida información que será utilizada para alcanzar el objetivo de la investigación.

Otro de los tipos que se empleara será el explicativo que ayuda a describir con claridad las causas del porque se ha suscitado dicho problema dentro de los sectores antes mencionados, para lograr un mejor entendimiento del estudio.

Exploratorio

Ayudará a conocer el entorno del objeto de estudio de una manera precisa, para así recopilar la debida información acerca de la deficiencia que presenta la directiva del barrio Enrique Candell Chiriboga del cantón Santa Elena.

Descriptivo

Permitirá establecer los elementos o características de los ciudadanos y conseguir la información que se requiere para la investigación que se está siguiendo para el conocimiento de las causas de la deficiencia de la directiva. Este estudio sirve para descubrir nuevos significados, determinar la frecuencia de fenómenos y categorizar la información.

Explicativo

Permitirá identificar, describir con claridad el problema de la deficiencia que tiene la directiva del barrio Enrique Candell Chiriboga del cantón Santa Elena y de esta manera obtener una información más precisa y conocer cuáles son las causas del porqué se da esta problemática, y de esta manera poder lograr un mejor entendimiento del estudio.

Métodos Históricos- Lógico

Permitirá que se recopile información general, conocer los acontecimientos pasados, características de cómo la directiva ha venido trabajando y los efectos que ha generado en la deficiencia de la misma.

Método Inductivo-deductivo

La inducción permitirá observar detalladamente los diversos fenómenos o situaciones, y poder realizar un proceso analítico a partir de hechos y sucesos de la deficiencia organizacional que existe en la directiva del barrio Enrique Candell Chiriboga mediante este método conllevará a un estudio lógico del problema, este a su vez permitirá sacar mejores conclusiones y premisas generales y la deducción aprueba que las realidades generales se lleguen a identificar las explicaciones particulares de este problema.

2.4. MÉTODOS EMPÍRICOS

2.4.1. La observación

La observación consiste en obtener información objetiva desde la fuente primaria, esto sirve como punto de partida para realizar una investigación. El proceso mediante el cual se percibe deliberadamente ciertos rasgos existentes.

La observación directa: se aplica, se conoce la realidad existente en la población, es primordial emplear el método para la elaboración de un trabajo, esto sirve como punto de partida para realizar una investigación.

La observación indirecta: es aplicada: para la recopilación de información mediante los instrumentos de encuesta dirigidas a miembros de la directiva y moradores del barrio Enrique Candell Chiriboga

2.5. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS PARA LA RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN

Dentro de esta investigación cabe señalar que se empleara también las encuestas la misma que permitirá recopilar la información que se requiere conseguir para la investigación, de igual forma se utilizara la observación para adquirir la información que se pretenda alcanzar para la investigación.

Encuesta dirigida a los habitantes del barrio

Esta técnica ayudaría al investigador a obtener la información necesaria la cual permitirá conocer las falencias que impide a la directiva trabajar con eficiencia.

Es un procedimiento que permite explorar cuestiones que hacen a la subjetividad y al mismo tiempo nos ayudará a recopilar la información necesaria, que se requiere conseguir para la investigación del problema específico. La misma que mostrara mejores resultados los cuales nos revelara la magnitud del problema.

Cuestionario de encuesta a la directiva

Esta permitirá obtener la información con mayor precisión, determinará cuáles son las debilidades que posee la directiva, a la vez será más fácil reconocer los problemas que existen en el del barrio Enrique Candell Chiriboga.

La encuesta fue aplicada a 230 moradores, y miembros de la directiva del lugar tanto de género masculino como femenino quienes de manera cordial colaboraron con la información para el desarrollo del trabajo de investigación.

Observación

Se obtiene la información que se desea pues mediante la visualización se conoce la realidad existente en la población, es primordial emplear el método para la elaboración de un trabajo, esto sirve como punto de partida para realizar una investigación.

2.6. POBLACIÓN Y MUESTRA

2.6.1. POBLACIÓN

La población es un conjunto de individuos, se define como la totalidad del fenómeno a estudiar donde las unidades de población poseen una característica común la cual se estudia y da origen a los datos de la investigación.

Según (ROSS, 2007). Nos dice, uno suele interesarse por obtener información sobre un conjunto total de elementos, al cual nos referimos como población. Pg. 5

La investigación planteada se realizó de un conjunto de personas consideradas dentro del estudio, conformada por directivos y moradores del “Barrio Enrique Candell Chiriboga” del cantón y provincia de Santa Elena.

**TABLA 2: POBLACIÓN TOTAL DEL BARRIO ENRIQUE CANDELL
CHIRIBOGA**

DIRECTIVOS	12
MORADORES	468
TOTAL	480

Fuente: INEC - Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

2.6.2. Muestra

La muestra es un método o procedimiento auxiliar de los métodos particular estudiado y especialmente del método descriptivo.

Según (SHELDON, 2007) Nos dice, la muestra proporcione información sobre la población total, deberá ser, en algún sentido, representativa de dicha población. **Pg. 6**

Consiste en una serie de operaciones destinadas a tomar una parte del universo o población que va a ser estudiado a fin de facilitar la investigación. Puesto que es obvio que en muchos casos es imposible estudiar a la totalidad de elementos de ese universo o población.

$$n = \frac{N(p \cdot q)}{(N - 1)\left(\frac{e}{k}\right)^2 + p \cdot q}$$

Simbología:

n = TAMAÑO DE LA MUESTRA

N = UNIVERSO

p = POSIBILIDADES A FAVOR DE QUE SE CUMPLA LA HIPÓTESIS

q = POSIBILIDAD EN CONTRA DE QUE SE CUMPLA LA HIPÓTESIS

e = ERROR ADMISIBLE

k = 2

Valores:

n = ¿?

N = 480

p = 0.5

q = 0.5

e = 0.05

k = 2

$$n = \frac{N(p \cdot q)}{(N - 1)\left(\frac{e}{k}\right)^2 + p \cdot q}$$

$$n = \frac{480 (0.5 \times 0.5)}{(480 - 1)\left(\frac{0.05}{2}\right)^2 + 0.5 \times 0.5}$$

$$n = \frac{480 (0.25)}{(479)(0.000625) + 0.25}$$

$$n = \frac{120}{0.549375}$$

$$n = 218$$

Tabla 3: MUESTRA

DIRECTIVO	12
MORADORES Y DIRECTIVO	218
TOTAL	230

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

2.6.3. ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS

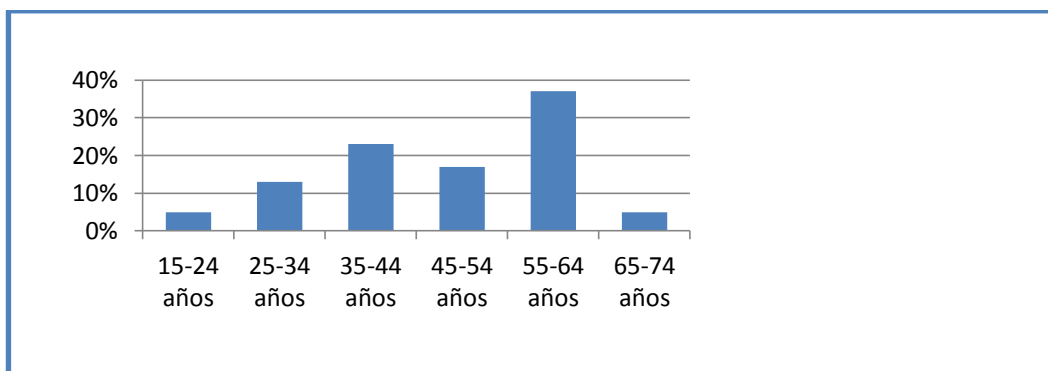
TABLA 4: Encuestas realizadas a moradores

Año de Moradores	Frecuencia	Porcentaje
15 – 24	11	5
25 – 34	28	13
35 – 44	50	23
45 – 54	38	17
55 – 64	80	37
65 – 74	11	5
Total	218	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 4: Edad de moradores encuestados



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

De acuerdo a los resultados de la encuesta realizada a las moradores, se obtuvo que las edades comprenden desde los 15 hasta los 74 años y estas a su vez están divididas entre 15-24 arrojaron un total de un 5%, de 25-34 años un total de 13%, de 35-44 años un 23% de 45-54 años un 17% y de 55-64 años un 37% y de 65- 74 años un total de 5%.

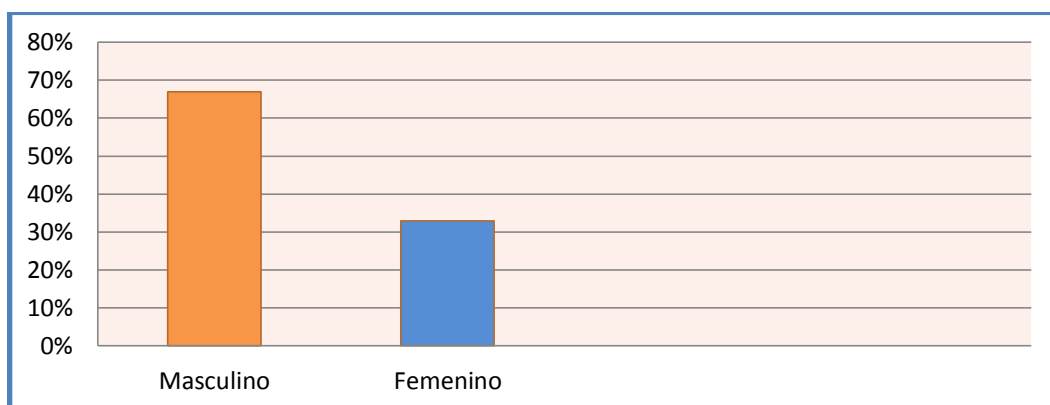
Tabla 5: Género de moradores

GÉNERO	Frecuencia	Porcentaje
Masculino	146	67
Femenino	72	33
Total	218	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 5: Género de moradores



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Los resultados de la recopilación de datos demuestran que el 67 % de encuestados fueron del género masculino, seguido de un 33% que fueron de género femenino, quienes emitieron sus criterios, con respecto a las preguntas planteadas en base a la problemática detectada.

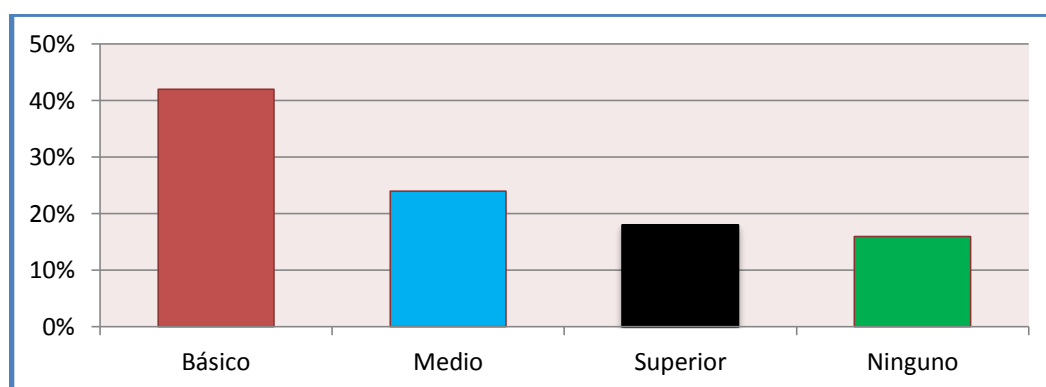
Tabla 6: Nivel de instrucción

Nivel de instrucción	Frecuencia	Porcentaje
Básico	92	42
Medio	52	24
Superior	39	18
Ninguno	35	16
Total	218	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 6: Nivel de instrucción



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

De acuerdo a los resultados obtenidos, el 42% de moradores manifestaron que han obtenido el nivel primario, mientras que 24% expresaron haber cursado el nivel medio, seguido 18% que poseen un nivel superior, y un 16% que no han podido asistir a los centros educativos.

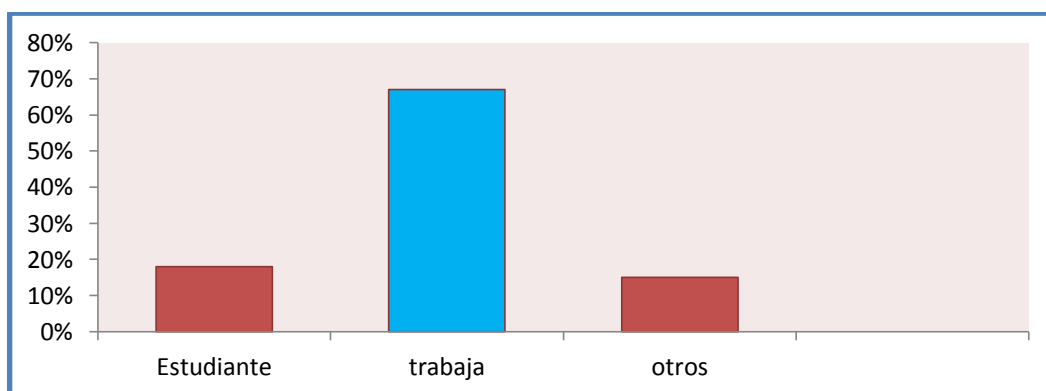
Tabla 7: Ocupación que desempeña

Ocupación que desempeña	Frecuencia	Porcentaje
Estudiante	39	18
Trabaja	146	67
Otros	33	15
Total	218	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 7: Ocupación que desempeña



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Los resultados con respecto a esta pregunta realizada me revela que el 18% de encuestados respondió que son estudiantes, así mismo el 67% de los moradores se dedican al Trabajo, por otro lado el 15% desempeñan otras actividades.

1.- ¿Considera usted que la misión con la que cuenta la directiva está basada en principios y valores?

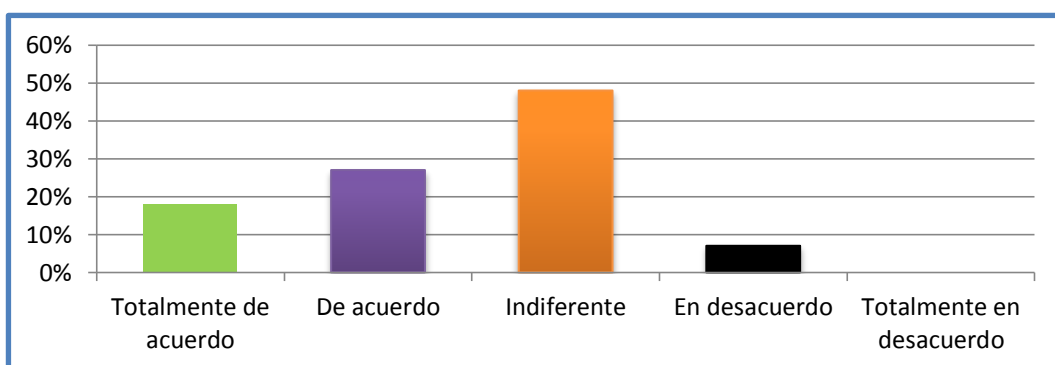
Tabla 8: Misión con la que cuenta la directiva está basada en principios y valores

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	39	18
De acuerdo	59	27
Indiferente	105	48
En desacuerdo	15	7
Totalmente en desacuerdo	0	0
Total	218	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 8: Misión con la que cuenta la directiva está basada en principios y valores



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Un 45% manifestó estar totalmente de acuerdo que la misión con la que cuenta la directiva está basada en principios y valores.

En cambio el 55 % se muestra indiferente debido al poco interés y la falta de tiempo para obtener conocimiento de la misión con la que cuenta el barrio.

2.- ¿La directiva barrial cumple con las políticas establecidas en el reglamento interno?

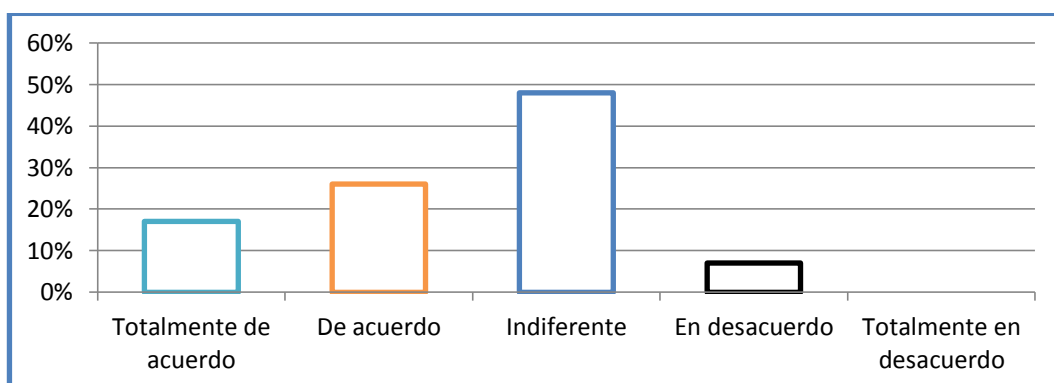
Tabla 9: Políticas establecidas en el reglamento interno

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	37	17
De acuerdo	57	26
Indiferente	105	48
En desacuerdo	19	9
Totalmente en desacuerdo	0	0
Total	218	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 9: Políticas establecidas en el reglamento interno



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

El 43% de los encuestados expreso que la directiva cumple con las políticas establecidas en el reglamento interno. Así el 48% enunciaron estar en desacuerdo con el cumplimiento de la pregunta antes mencionada. Por otra parte 9 % muestran indiferente debito a que no son invitados a formar parte de las reuniones.

3.- ¿Ha formado parte de las decisiones políticas que se han presentado en el barrio?

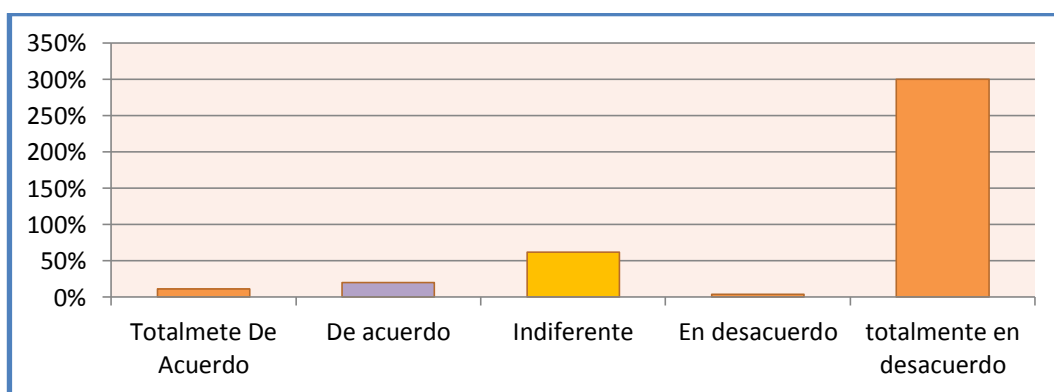
Tabla 10: Decisiones políticas que se han presentado en el barrio

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	24	11
De acuerdo	44	20
Indiferente	135	62
En desacuerdo	9	4
Totalmente en desacuerdo	6	3
Total	218	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 10: Decisiones políticas que se han presentado en el barrio



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

De acuerdo a las personas encuestadas el 31% manifestó formar parte de las decisiones políticas. Mientras que el 7% asume estar en desacuerdo al momento de las decisiones políticas Así mismo el 62 % expreso indiferencia a la hora de formar parte de las decisiones.

4.- ¿Cree importante que se implemente estrategias de gestión organizacional enfocada en la elaboración de planes de acción?

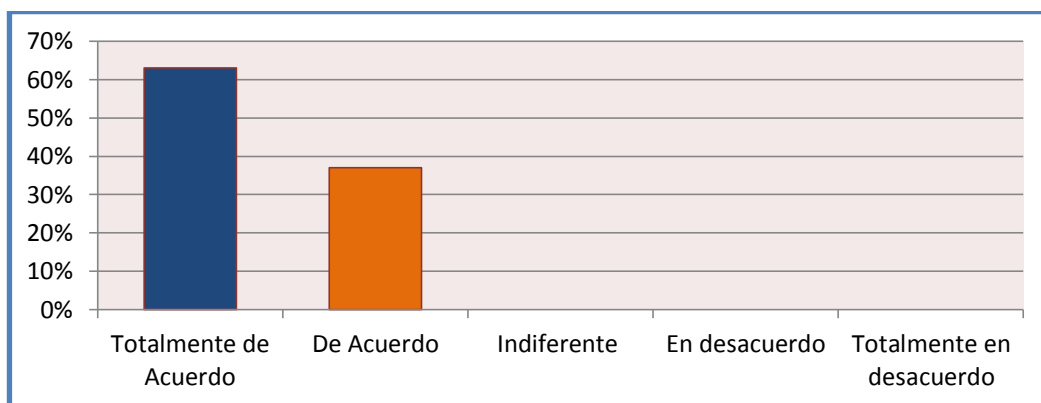
Tabla 11: Estrategias de gestión organizacional en la elaboración de planes de acción

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	137	63
De acuerdo	81	37
Indiferente	0	0
En desacuerdo	0	0
Totalmente en desacuerdo	0	0
Total	218	100%

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 11: Estrategias de gestión organizacional en la elaboración de planes de acción



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

De acuerdo al análisis de la encuesta realizada a los habitantes de la comunidad los datos arrojaron que el 100 % están de acuerdo que se implementen estrategias de gestión organizacional enfocada en la elaboración de planes de acción.

5.- ¿Cree usted que mejoraría su administración al recibir este tipo de Estrategias?

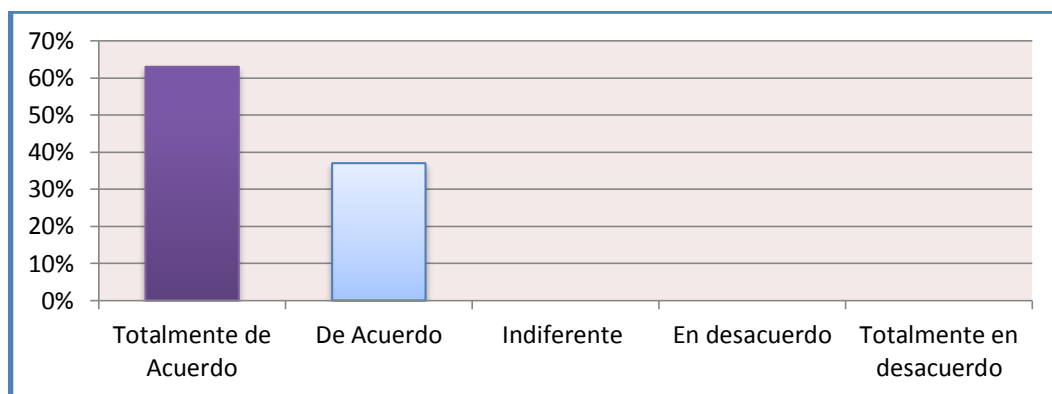
Tabla 12: Mejoraría su administración al recibir este tipo de estrategias

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	137	63
De acuerdo	81	37
Indiferente	0	0
En desacuerdo	0	0
Totalmente en desacuerdo	0	0
Total	218	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 12: Mejoraría su administración al recibir este tipo de estrategias



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

En referencia a la interpretación del gráfico se puede evidenciar el resultado que tubo esta pregunta de la encuestas realizadas a los moradores obteniendo un 100% de personas que manifiestan estar de acuerdo que mejoraría su administración al recibir este tipo Estrategias

6.- ¿Considera usted que la disponibilidad de tiempo es uno de los factores que impiden formar parte de las decisiones?

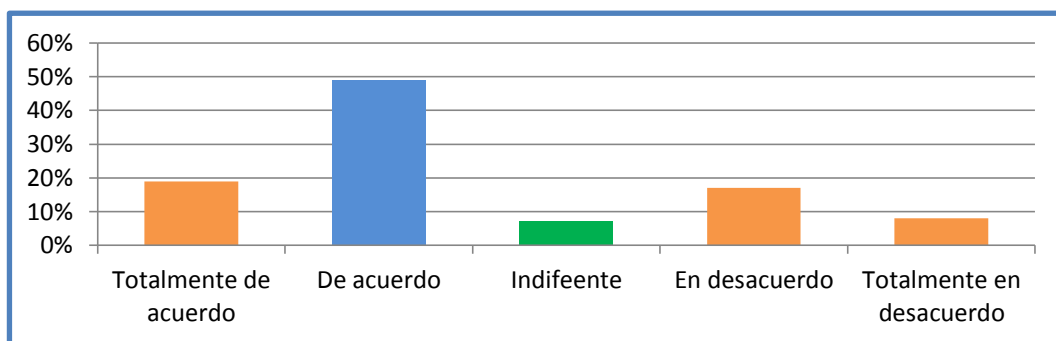
Tabla 13: La disponibilidad de tiempo es uno de los factores que impiden formar parte de las decisiones

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	41	19
De acuerdo	106	49
Indiferente	16	7
En desacuerdo	37	17
Totalmente en desacuerdo	18	8
Total	218	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 13: La disponibilidad de tiempo es uno de los factores que impiden formar parte de las decisiones



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Los resultados con respecto a esta pregunta nos revela que un 68 % de encuestados consideran estar de acuerdo que la disponibilidad de tiempo es uno de los factores que impiden formar parte de las decisiones. Por otro parte el 25% enunciaron estar en desacuerdo con la pregunta antes mencionada, así mismo un 7% demostró indiferencia ante la misma.

7.- ¿Está usted de acuerdo que los habitantes deben estar predispuesto a colaborar en las actividades que se realicen en el barrio?

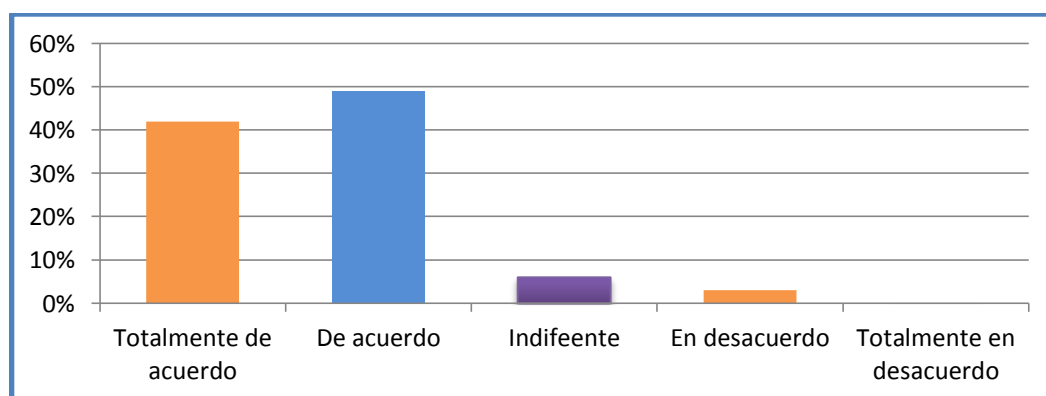
Tabla 14: Predispuesto a colaborar en las actividades que se realicen en el barrio

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	91	42
De acuerdo	106	49
Indiferente	14	6
En desacuerdo	7	3
Totalmente en desacuerdo	0	0
Total	218	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 14: Predispuesto a colaborar en las actividades que se realicen en el barrio



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

De los datos obtenidos el 91% considero estar de acuerdo que los habitantes deben estar predispuesto a colaborar en las actividades que se realicen en el barrio, a la vez un 3% manifestó en estar en total desacuerdo, Así mismo un 6 % muestra indiferencia ante la misma.

8.- ¿Considera usted que los moradores deben mantenerse unidos para buscar solución a los diferente tipos de problema?

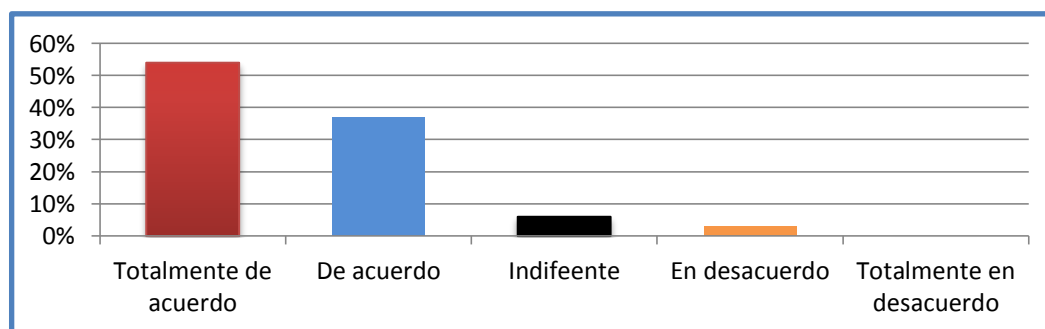
Tabla 151: Moradores deben mantenerse unidos para buscar solución a los diferentes tipos de problema

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	117	54
De acuerdo	80	37
Indiferente	14	6
En desacuerdo	7	3
Totalmente en desacuerdo	0	0
Total	218	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 15: Moradores deben mantenerse unidos para buscar solución a los diferentes tipos de problema



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

De las encuestas realizadas dio como resultado el 91% de personas encuestadas estar de acuerdo que los moradores deben mantenerse unidos para buscar solución a los diferentes tipos de problema, un 3% de los moradores opino estar en desacuerdo en mantenerse unidos para buscar solución a los diferentes tipos de problema, otro grupo 6% expreso indiferencia ante la misma.

9.- ¿Conoce usted el manejo del desempeño de la directiva?

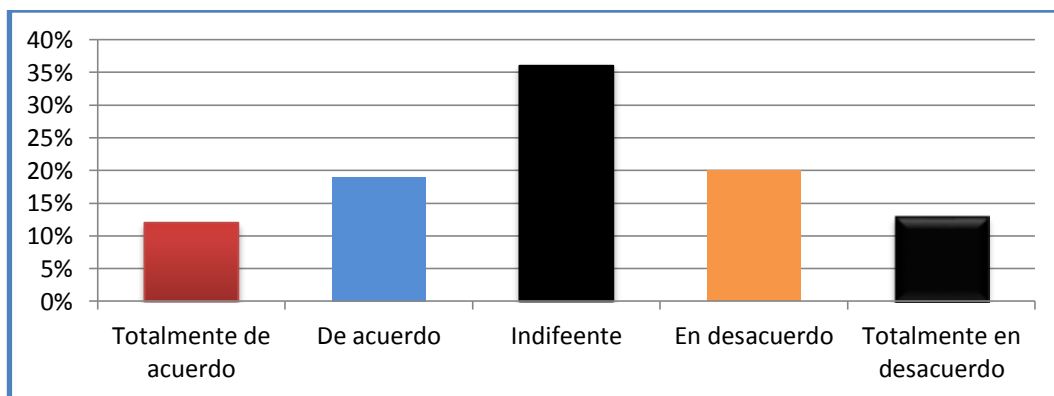
Tabla 16: Desempeño de la directiva

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	26	12
De acuerdo	41	19
Indiferente	79	36
En desacuerdo	44	20
Totalmente en desacuerdo	28	13
Total	218	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 16: Desempeño de la directiva



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

El 31 % manifestó conocer el manejo del desempeño de la directiva, pero a la vez el 33% expreso estar en desacuerdo en el Conocimiento del manejo del desempeño de la antes mencionada, también el 36% muestra indiferencia antes el manejo de la directiva.

10.- ¿Cuándo realizan las sesiones su opinión cuenta?

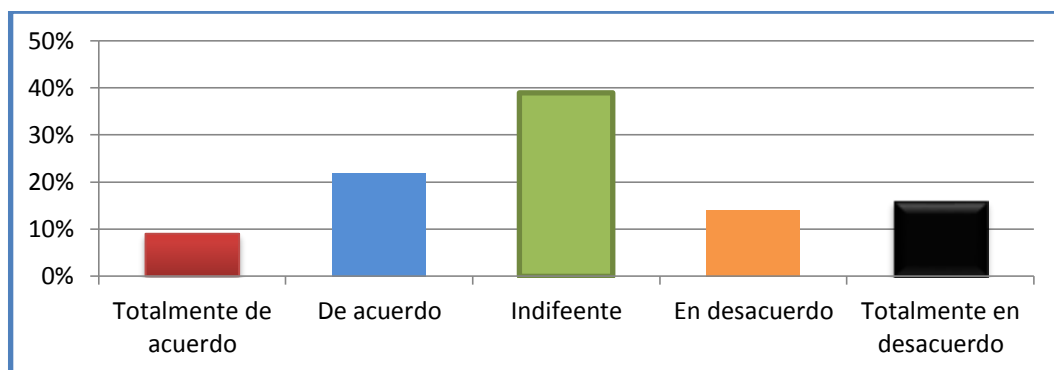
Tabla 17: Opiniones de sesión

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	20	9
De acuerdo	48	22
Indiferente	84	39
En desacuerdo	31	14
Totalmente en desacuerdo	35	16
Total	218	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 17: Opiniones de sesión



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

En referencia a la interpretación del gráfico el 31% considero que en las sesiones realizadas su opinión si cuenta, por otra parte el 30% de moradores están en desacuerdo en que se respeta su opinión a la hora de las sesiones dadas, también hubo el 39% que manifestó indiferencia con respecto a las opiniones.

11.- ¿Cree usted que la falta de conocimiento es el motivo por el cual no se interesen en asistir a las asambleas?

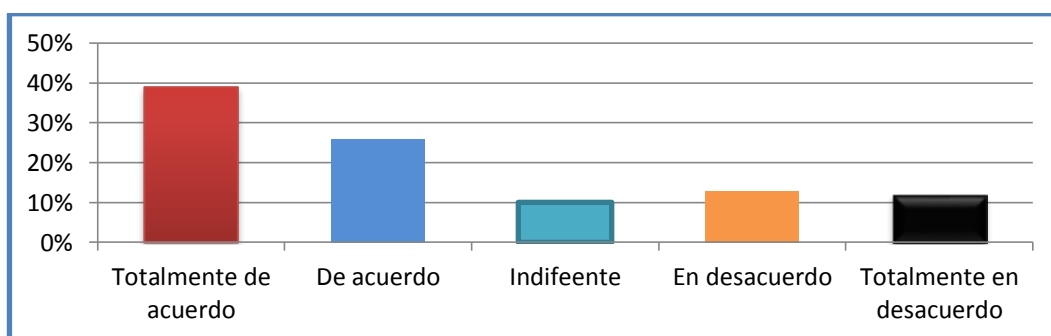
Tabla 18: La falta de conocimiento es el motivo por el cual no se interesen en asistir a las asambleas

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	85	39
De acuerdo	57	26
Indiferente	22	10
En desacuerdo	28	13
Totalmente en desacuerdo	26	12
Total	218	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

GRÁFICO 18: La falta de conocimiento es el motivo por el cual no se interesen en asistir a las asambleas



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

El 65 % manifestó que la falta de conocimiento es el motivo por el cual no se interesen en asistir a las asambleas. A la vez el 25 % expresaron estar en desacuerdo que el conocimiento sea el motivo por el cual no se interesen. Por otro lado el 25 % muestra indiferencia por diversas situaciones.

2.6.4. ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS

Encuestas realizadas a miembros de la directiva

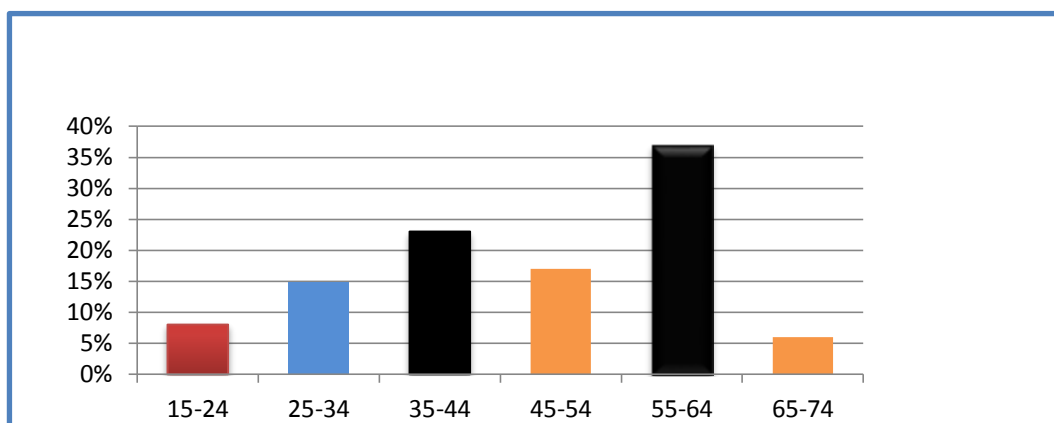
Tabla 192: Frecuencia de las edades

Año	Frecuencia	Porcentaje
15 – 24	1	8
25 – 34	1	15
35 – 44	3	23
45 – 54	2	17
55 – 64	4	37
65 – 74	1	6
Total	12	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 19: Frecuencia sobre edades



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

De acuerdo a las encuestas realizada a directivos, se obtuvo que las edades comprenden desde los 15 hasta los 74 años, entre 15-24 arrojaron un total de un 8%, de 25-34 años un total de 15%, de 35-44 años un 23% y de 45-54 años un 7% de 55-64 años un 37% y de 65-74 años un total de 6%.

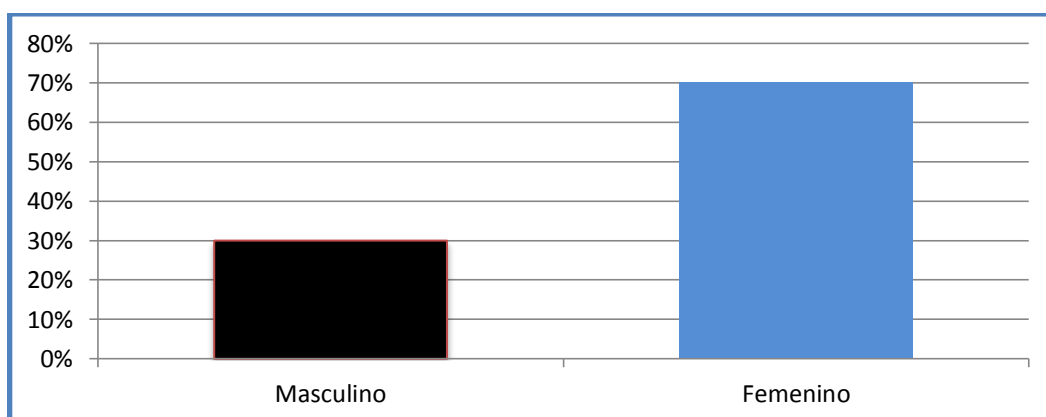
Tabla 20: Género de directivos

Genero	Frecuencia	Porcentaje
Masculino	3	30
Femenino	9	70
Total	12	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 20: GÉNERO DE DIRECTIVOS



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

En el gráfico se puede apreciar que de los miembros de la directiva encuestados se la definió mediante el sexo obteniendo como resultado el 30% cuyo sexo son masculinos, también se puede evidenciar que el 70% es de sexo femenino.

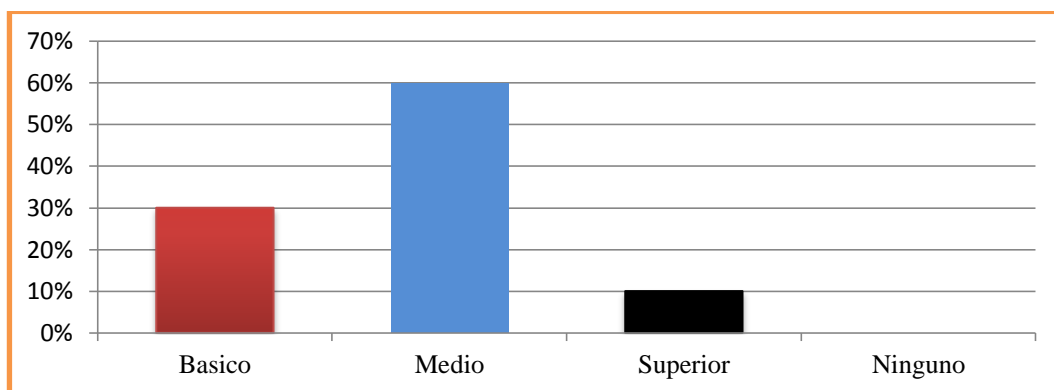
Tabla 21: Nivel de instrucción

Instrucción	Frecuencia	Porcentaje
Básico	4	30
Medio	7	60
Superior	1	10
Ninguno	0	0
Total	12	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 21: Nivel de instrucción



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Los resultados indican que el 30% de los miembros de la directiva han obtenido el nivel primario, mientras, que 60% manifestaron¹ que han cursado el nivel medio, seguido de un 10% indicaron poseer un nivel superior.

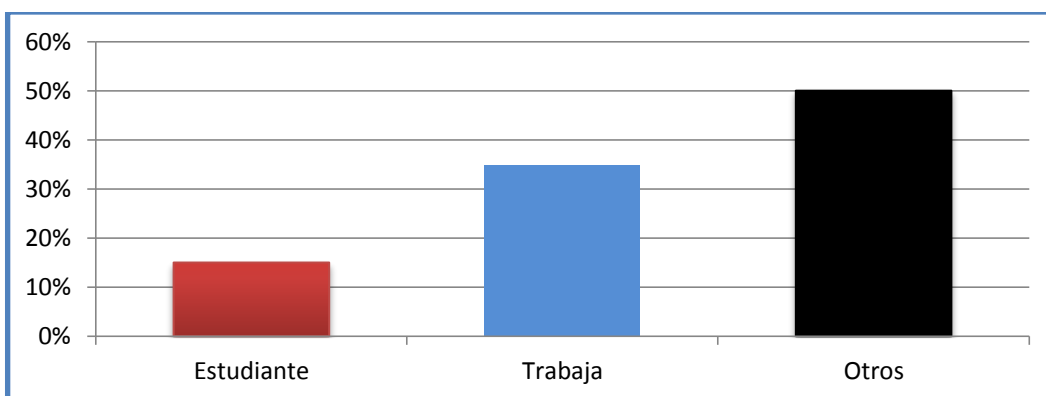
Tabla 22: Ocupación que desempeña

Ocupación	Frecuencia	Porcentaje
Estudiante	1	15
Trabaja	6	35
Otros	7	50
Total	12	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 22: Ocupación que desempeña



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

De las encuestas realizadas a los habitantes podemos ver que un 15% expresó la ocupación que desempeña es la de estudiantes, seguido del 35% manifestaron ser trabajadores tanto dependiente como independiente, otro grupo con el 50% corresponde a otro tipo de trabajo

1.- ¿Considera usted que la misión con la que cuenta la directiva está basada en principios y valores?

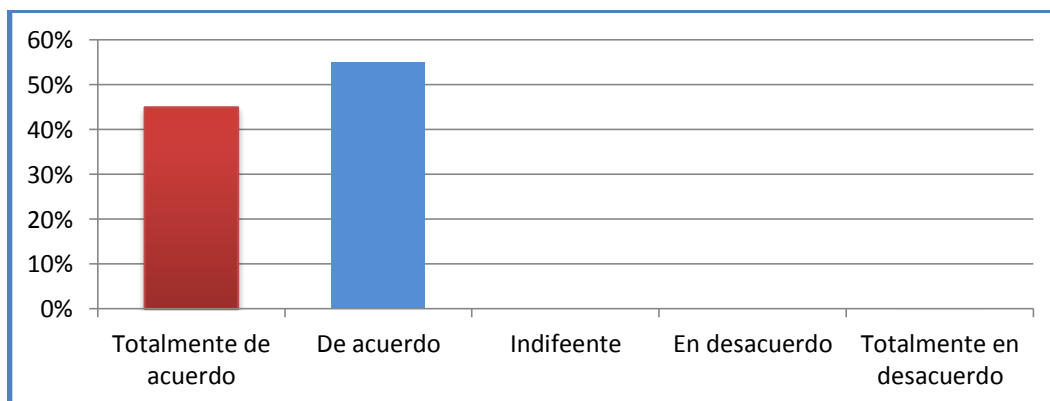
Tabla 233: La misión con la que cuenta la directiva está basada en principios y valores

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	5	45
De acuerdo	7	55
Indiferente	0	0
En desacuerdo	0	0
Totalmente en desacuerdo	0	0
Total	12	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

GRÁFICO 23: La misión con la que cuenta la directiva está basada en principios y valores



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

El 100% de los miembros encuestados en esta pregunta considera que la misión con la que cuenta la directiva está basada en principios y valores.

2.- ¿La directiva barrial cumple con las actividades anuales encomendadas?

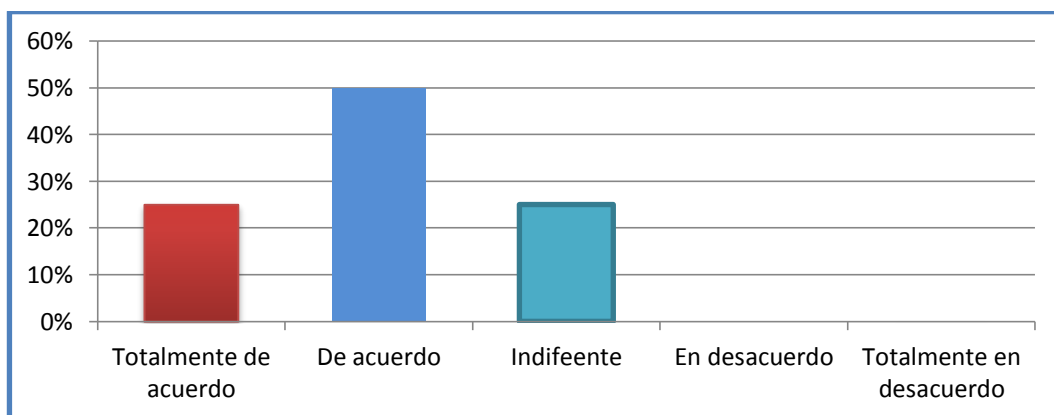
Tabla 244: Actividades anuales encomendadas

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	3	25
De acuerdo	6	50
Indiferente	3	25
En desacuerdo	0	0
Totalmente en desacuerdo	0	0
Total	12	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 24: Actividades anuales encomendadas



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

En el siguiente gráfico se puede apreciar el 75 % en el cual los miembros de la directiva están de acuerdo con el cumplimiento de las actividades anuales encomendadas. A su vez el 25% mostro indiferencia ante el cumplimiento de las actividades anuales.

3.- ¿Considera usted que la falta de entusiasmo por parte de los moradores ha impedido que surjan cambios en el sector?

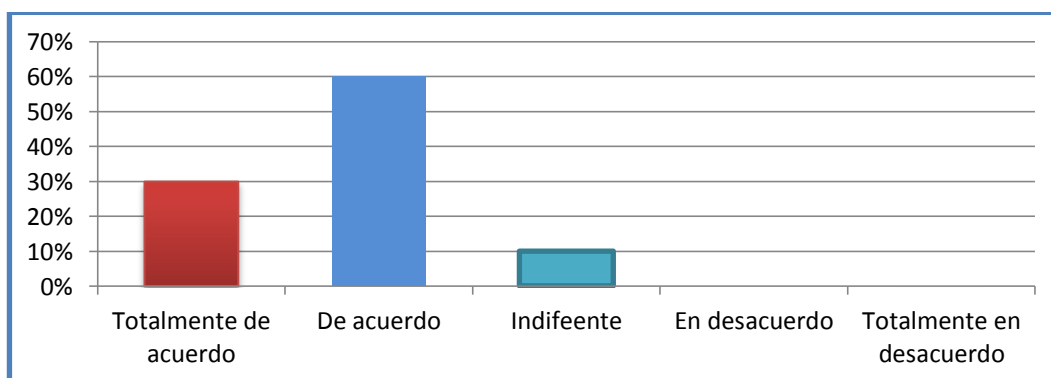
Tabla 255: La falta de entusiasmo por parte de los moradores ha impedido que surjan cambios en el sector

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	3	30
De acuerdo	7	60
Indiferente	2	10
En desacuerdo	0	0
Totalmente en desacuerdo	0	0
Total	12	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

GRÁFICO 25: La falta de entusiasmo por parte de los moradores ha impedido que surjan cambios en el sector



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

De acuerdo a la encuesta que se aplicó el 90 % expresaron estar de acuerdo que la falta de entusiasmo por parte de los moradores ha impedido que surjan cambios en el sector. Así mismo otro grupo con el 10% se mostraron indiferentes ante la misma.

4.- ¿Cree importante que se implemente estrategias de gestión organizacional enfocada en la elaboración de planes de acción?

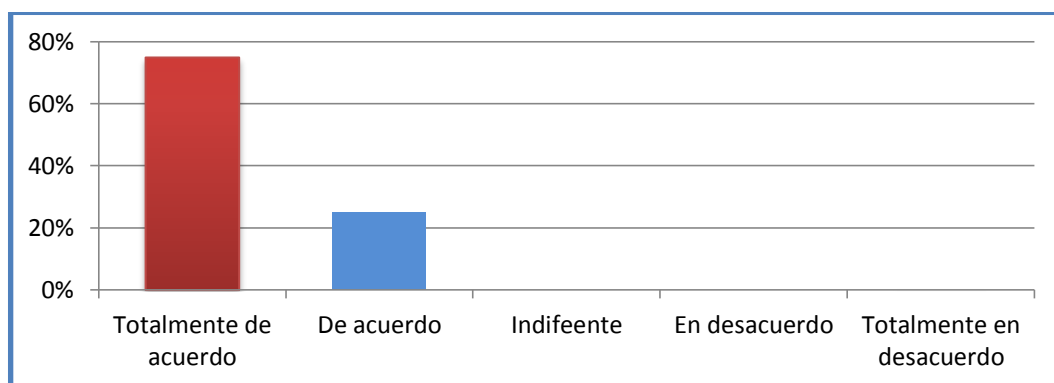
Tabla 266: Estrategias de gestión organizacional enfocada en la elaboración de planes de acción

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	8	75
De acuerdo	4	25
Indiferente	0	0
En desacuerdo	0	0
Totalmente en desacuerdo	0	0
Total	12	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

GRÁFICO 26: Estrategias de gestión organizacional enfocada en la elaboración de planes de acción



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

De los datos obtenidos podemos notar el 100 % de directivos consideran estar de acuerdo y ven importante que se implemente un programa organizacional enfocado en la elaboración de planes de acción.

5.- ¿Cree usted que mejoraría su gestión organizacionales recibir este tipo de Estrategias?

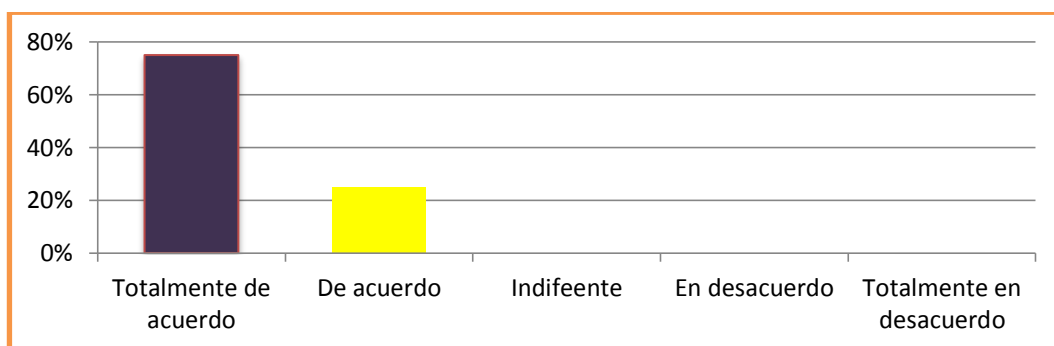
Tabla 27: Mejoraría su gestión organizacional al recibir este tipo de estrategias

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	8	75
De acuerdo	4	25
Indiferente	0	0
En desacuerdo	0	0
Totalmente en desacuerdo	0	0
Total	12	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 201

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

GRÁFICO 27: Mejoraría su gestión organizacional al recibir este tipo de estrategias



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Mediante las encuestas realizadas a miembros de la directiva en esta opción se obtuvo como resultado 100 % que manifestó estar de acuerdo que mejoraría su gestión organizacional al recibir este tipo de Estrategias.

6.- ¿Considera usted que los moradores son los causantes de que no se lleven a cabo las reuniones?

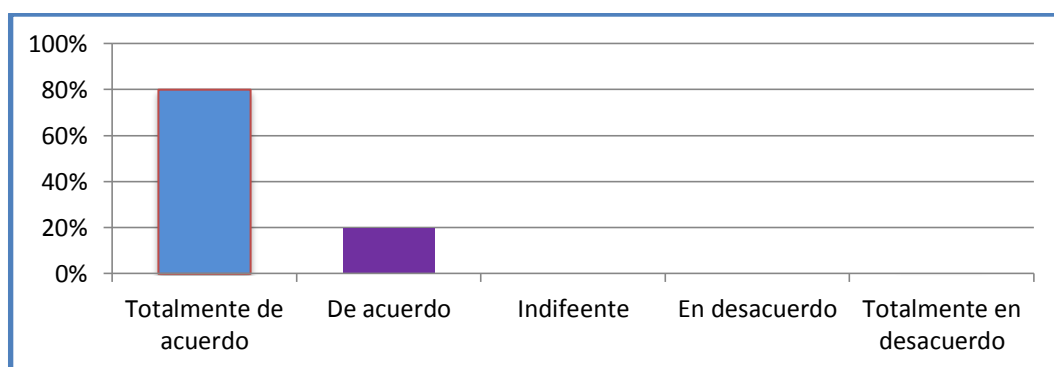
Tabla 287: Moradores son los causantes de que no se lleven a cabo las reuniones

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	10	80
De acuerdo	2	20
Indiferente	0	0
En desacuerdo	0	0
Totalmente en desacuerdo	0	0
Total	12	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 28: Moradores son los causantes de que no se lleven a cabo las reuniones



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Los resultados demuestran el 100 % en el cual los encuestados manifestaron estar de acuerdo con que los moradores son los causantes de no llevarse a cabo las reuniones y por ende no poder cambiar el ornato del sector.

7.- ¿Cree usted que como directiva debería buscar alternativas para que los moradores se integren?

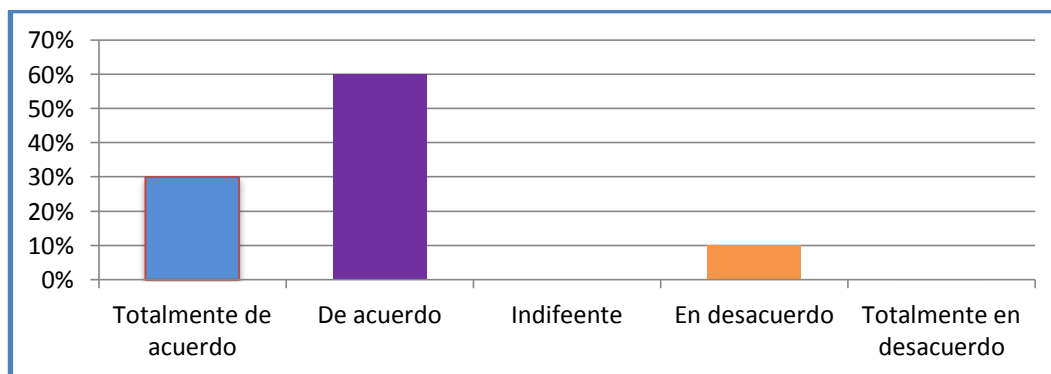
Tabla 29: Buscar alternativas para que los moradores se integren

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	3	30
De acuerdo	7	60
Indiferente	0	0
En desacuerdo	2	10
Totalmente en desacuerdo	0	0
Total	12	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 201

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

GRÁFICO 29: Buscar alternativas para que los moradores se integren



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

El 90% considera estar de acuerdo que como directiva debería buscar alternativas para que los moradores se integren y de esta manera lograr obtener beneficios, pero a su vez el 10 % expreso estar en desacuerdo que como directiva debería buscar alternativas.

8.- ¿Piensa usted que el poco interés que prestan los habitantes impide que el sector mejore su ornato?

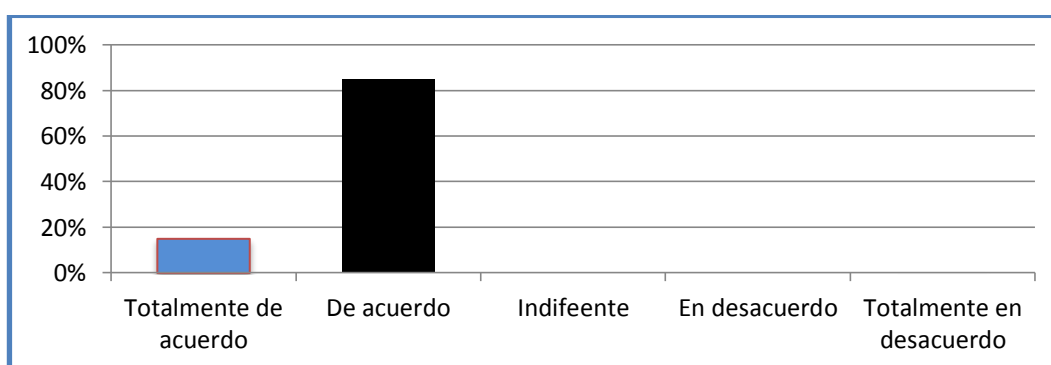
Tabla 30: El poco interés que prestan los habitantes impide que el sector mejore su ornato

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	3	15
De acuerdo	9	85
Indiferente	0	0
En desacuerdo	0	0
Totalmente en desacuerdo	0	0
Total	12	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

GRÁFICO 30: El poco interés que prestan los habitantes impide que el sector mejore su ornato



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Los resultados con respecto a esta pregunta nos revelando el 100% en el que los directivos consideran estar de acuerdo con que el poco interés que prestan los habitantes impide que el sector mejore su ornato.

9.- ¿Cree usted tener liderazgo para estar frente a la organización?

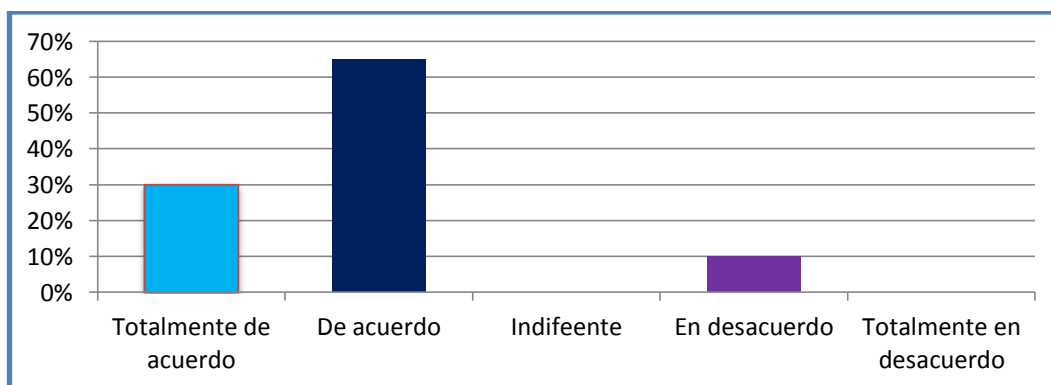
Tabla 31: Liderazgo para estar frente a la organización

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	3	30
De acuerdo	7	65
Indiferente	0	0
En desacuerdo	2	10
Totalmente en desacuerdo	0	0
Total	12	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Gráfico 31: Liderazgo para estar frente a la organización



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

El 90% de los directivos encuestados manifestaron tener liderazgo para estar frente a la organización, por otra parte el 10% manifestó no tener liderazgo para estar frente a la organización, cosa que impide trabajar de la mejor manera.

10.- ¿Cuándo realizan las sesiones respetan la opinión de los moradores?

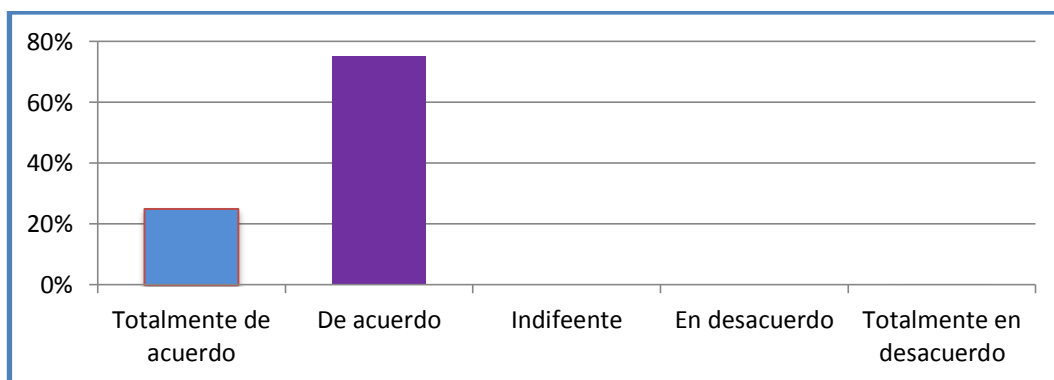
Tabla 32: Respetan la opinión de los moradores

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	4	25
De acuerdo	8	75
Indiferente	0	0
En desacuerdo	0	0
Totalmente en desacuerdo	0	0
Total	12	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

GRÁFICO 32: Respetan la opinión de los moradores



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Del análisis de la encuesta realizada el 100% de la directiva supieron manifestar que si hacen valer sus derechos cada vez que realizan las sesiones es decir respetan la opinión de los moradores porque de eso depende que surjan cambios beneficioso para el sector.

11.- ¿Considera usted que los procesos de cambio son importantes para la organización?

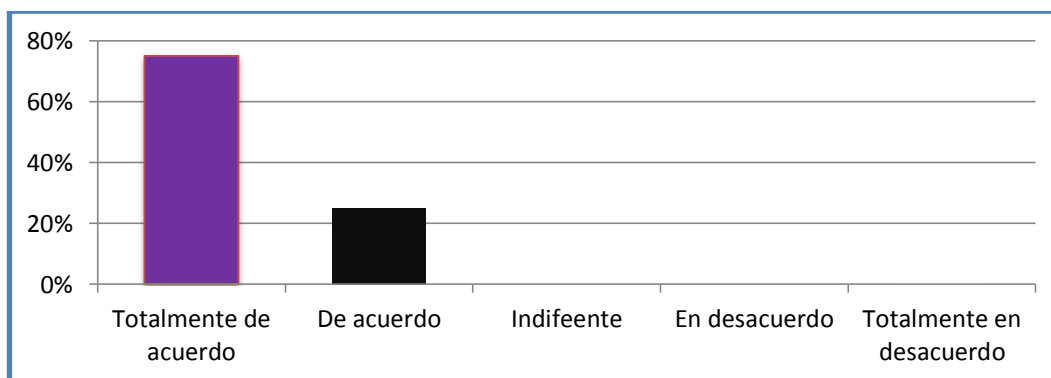
Tabla 33: Procesos de cambio son importantes para la organización

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	8	75
De acuerdo	4	25
Indiferente	0	0
En desacuerdo	0	0
Totalmente en desacuerdo	0	0
Total	12	100

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

GRÁFICO 33: Procesos de cambio son importantes para la organización



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena – Mes Junio 2015

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

Del siguiente gráfico se puede apreciar el 100 % de los directivos expresaron en el estar de acuerdo que los procesos de cambio son importantes para la organización, por esto es importante diseñar estrategias, de gestión organizacional.

2.7. COMPROBACIÓN DE HIPÓTESIS

La comprobación de la hipótesis se verificó por medio de las encuestas a miembros de la directiva, moradores del sector Enrique Candell Chiriboga del Cantón Santa Elena.

En relación a la variable independiente: Gestión organizacional, las personas encuestadas, el 100% manifestaron estar de acuerdo que se implementen estrategias de gestión organizacional y así mejorar el manejo de los recursos del barrio a la vez permitirá trabajar conjuntamente, llegar a cumplir con los objetivos deseados.

Debido a este resultado de los habitantes que fueron encuestados están en total acuerdo en asistir a un taller de capacitación en temas de valores Éticos y Morales, liderazgo y motivación, con esto se demuestran que la hipótesis y la propuesta planteada fortalece la administración de la directiva del barrio Enrique Candell Chiriboga del Cantón Santa Elena.

En relación a la variable dependiente; Administración, se determinó que el 100 % de los moradores encuestados, consideraron que las estrategias ayudarán alcanzar la adecuada administración.

En este capítulo se determinó la metodología de la investigación, que incluyen los métodos, instrumentos o técnicas de investigación como la observación, conversatorios y encuesta; las mismas que permitieron realizar un diagnóstico de la situación actual de los moradores del barrio Enrique Candell Chiriboga del Cantón Santa Elena; dando paso a la elaboración de la propuesta de la investigación.

CAPÍTULO III

3. PROPUESTA

ESTRATEGIAS DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL PARA FORTALECER LA ADMINISTRACIÓN DE LA DIRECTIVA DEL BARRIO ENRIQUE CANDELL CHIRIBOGA” DEL CANTÓN SANTA ELENA, PERÍODO 2015.

3.1. JUSTIFICACIÓN

El Cantón Santa Elena tiene una cantidad poblacional de 39.681 habitantes, en la cual pernoctan diferentes organizamos comerciales, culturales y económicos que permiten el desarrollo socioeconómico del sector.

Esto hace relevancia en el estudio realizado en el barrio Enrique Candell Chiriboga de Santa Elena, primero se consagró como una institución barrial obteniendo en ese entonces el acuerdo ministerial # 4056 del 4 de septiembre de 1999, esto se crea gracias a la gestión permanente de varios moradores del sector, con el propósito de buscar mejoras para así mismos y sus familias, pretendiendo desarrollar una sociedad organizada.

Por lo que de una u otra manera es importante identificar los atrasos socioeconómicos que ha generado en el transcurso de los años, es indispensable elaborar estrategias de gestión organizacional para fortalecer la administración de la directiva del barrio Enrique Candell Chiriboga, con la finalidad de garantizar los aspectos del buen vivir en los ciudadanos del sector.

La implementación de estrategias ayudara a identificar el retroceso y a su vez ayudar avanzar en el aspecto socioeconómico, donde se permita aplicar justamente los derechos humanos, los valores, la igualdad de oportunidades para todos y todas, logrando un mejor liderazgo activo y permanente.

Esta propuesta constituye información eficaz y concisa, para tomar las medidas necesarias que aporten con el desarrollo del sector Enrique Candell Chiriboga.

3.2. DIAGNÓSTICO

Al llevar a cabo el trabajo de la investigación se evidencio falencias administrativas en la directiva del barrio Enrique Candell Chiriboga, no existe mecanismo alguno que permitan activar la participación de la ciudadanía del sector.

Obtenido una vez el análisis de los resultados de la encuesta mediante los moradores de dicho sector se ve la necesidad de implementar estrategias de gestión organizacional debido a la carencia, la falta de comunicación y liderazgo del barrio Enrique Candell Chiriboga, se puede evidenciar los pocos avances administrativos socioeconómicos, provocando la desorganización social en el sector.

Se necesita elaborar mecanismos que aporten con cambio sugerido en este estudio, por lo que se considera de gran importancia el proyecto de estrategia de gestión organizacional la cual generará cambios y soluciones a los diferentes problemas evidenciados, cuya finalidad es brindar a la comunidad el derecho al buen vivir.

La implementación de estrategia de gestión organizacional busca guiar la adecuada administración de la directiva del barrio Enrique Candell Chiriboga, teniendo como propósito ofrecer a la comunidad el mejoramiento de las condiciones en las que se encuentra el sector, esta es una herramienta de gran importancia, por lo que generará cambios significativos en la sociedad tales como responsabilidad, comunicación, coordinación y trabajo en equipo, el adecuado manejo administrativo de la directiva dará como resultado la oportunidad de mejorar el desarrollo social de cada uno de los moradores y comunidad en general.

Para Contribuir con la propuesta se enfatiza los siguientes puntos importantes tales como: la misión, visión, valores.

Misión

Promover el desarrollo del Barrio ENRIQUE CANDELL CHIRIBOGA a través de la implementación de estrategia en gestión organizacional, que permita a la dirección administrativa trabajar con responsabilidad y de esta manera lograr mejorar las condiciones de vida de los habitantes del sector.

Visión

Ser una organización social, comunicativa y activa, que responda a las diversas necesidades que se presentan en el sector, trabajando de forma conjunta para lograr el cambio y un beneficio mutuo.

Valores

La directiva del Barrio se encamina en poner en práctica los valores, principios éticos y morales, que son fundamentales para el bienestar colectivo y una convivencia armónica para todos y todas para eso es importante mencionar los siguientes:

1.- Responsabilidad. Es un valor que está en la conciencia de cada uno de los miembros de la directiva, que le permite reflexionar, administrar, y valorar las consecuencias de sus actos, siempre en el plano de lo moral

2.- Cooperación. Es necesaria dentro de la directiva, permite trabajar de manera conjunta para el logro de un objetivo común y el beneficio sea mutuo.

3.- Trabajo en equipo. Es de gran importancia, tanto miembros de la directiva y habitantes del sector deben estar predispuestos a colaborar, en lo que sea necesario para cumplir los objetivos propuestos.

4.- Liderazgo. Es importante dentro de la organización, debido a que los líderes son capaces de guiar, dirigir y coordinar las actividades, capacitar a sus semejantes para llevar a cabo bien sus funciones dentro de la organización y alcanzar los objetivos deseados.

3.3.FUNDAMENTACIÓN

3.3.1. Fundamentación Filosófica

La activación progresiva del cambio actitudinal en la directiva del Barrio ENRIQUE CANDELL CHIRIBOGA, direcciona mecanismo significativos en las relaciones humanas de los ciudadanos del sector, convirtiendo una sociedad de proyección a cambios que permitan el desarrollo socioeconómico.

Según (SUMER, 2006) Las empresas y organizaciones cuentan con una diversidad de estrategias que pueden utilizar para mejorar su posición en el mercado económico social: formación

de equipos, aseguramiento de la calidad, administración de la calidad total. Pg. 2

Por lo tanto se observó que todos los procesos formativos educacionales evidenciados por medio de un estudio, permite identificar las falencias y a su vez justificarlos con acciones progresivas, hacen parte del desarrollo social, logrando que en las actividades del sector se involucren permanentemente los directivos y ciudadanos en el desarrollo socioeconómico.

La participación e inclusión social es el mecanismo para mejorar las relaciones internas de una organización, institución, o estado social.

Según (OLESKER, 2009). Un modelo alternativo que propone modificar sustantivamente las relaciones económicas y sociales con una idea crítica de crecimiento y distribución del ingreso y la riqueza debe sustentarse en el estado, con presencia estratégica y planificación económica, que permita lineamientos políticos en el desarrollo popular. Pg. 21

Una buena administración generará avances progresivos que permitan desarrollar la inclusión y la participación de los ciudadanos del sector Enrique Candell Chiriboga, al implementar estrategias de gestión organizacional buscamos mejorar la calidad de vida del sector, logrando llegar al tal anhelado buen vivir.

La participación de los y las ciudadanos del sector Enrique Candell del Cantón Santa Elena se verá impulsado por la necesidad de mejorar la situación que rodea en su espacio vivencial, esto produce fortalecer el autoestima, impulsar cambios en su vida con la construcción de proyectos vivenciales.

Según (García, 2008), es importante crear espacio de motivación que permitan desarrollar habilidades en su vida social. Que ilumine el camino participativo permitiendo al individuo un dominio de sus potencialidades. Pg. 65

3.3.2. FUNDAMENTACIÓN SOCIOLÓGICA

La inclusión y participación de la ciudadanía en general es producto al esfuerzo permanente que realizan las dirigentes y directivos a cargo de un sector.

Por esta razón identificamos al barrio Enrique Candell Chiriboga, por su poca preparación en liderazgo, donde niños, niñas, adolescentes, padres, madres y comunidad en general actúan por su bienestar unipersonal y no trabajan conjuntamente.

Se planea lograr la unidad del sector con el planteamiento de mejorar las actividades de gestión de las directivas del barrio.

Gráfico 34: ESTRATEGIAS DE INCLUSIÓN SOCIAL



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

La práctica de estas iniciativas, que direccionan a un empoderamiento de los aspectos sociales del sector, genera la inclusión social de todos los ciudadanos involucrados, dando paso a la reactivación de las obligaciones de la directiva actual.

La ampliación de acciones de la directiva crea un espacio de participación social para todos y todas fortaleciendo el ámbito inclusivo para la ciudadanía en general.

3.4. OBJETIVOS

3.4.1. Objetivo General

Proponer estrategias de gestión organizacional mediante talleres de capacitación en valores Éticos – Morales y de Liderazgo que permita una adecuada administración a la directiva del Barrio Enrique Candell Chiriboga.

3.4.2. Objetivos Específicos

1. Promover la comunicación entre miembros de la directiva y moradores, para que exista la adecuada administración que genere crecimiento y desarrollo competitivo.
2. Fomentar el liderazgo de la directiva, para que exista responsabilidad y compromiso para el desarrollo de la organización.
3. Coordinar el trabajo en equipo entre la directiva y los moradores que permita el trabajo arduo y eficaz.
4. Establecer Seminario taller de capacitación en altos valores y liderazgo para fomentar en ellos una cultura de paz y competencia organizacional.

3.5. FACTIBILIDAD DE LA PROPUESTA

3.5.1. Factibilidad

Este proyecto es factible porque determina la unidad organizacional de la directiva del Barrio Enrique Candell Chiriboga, con sus moradores, esto se convierte en un pilar fundamental para el desarrollo socioeconómico del sector, por lo tanto este trabajo educativo permite desarrollar objetivamente las normas legales y constitucionales las permiten enriquecer el desarrollo social.

Sus partes estuvieron interesadas en fortalecer la organización social, por lo tanto se acogen a las recomendaciones de estrategias organizacionales para mejorar las actividades en el sector.

De igual manera encontramos el compromiso de los actores sociales inmersos en el sector con su pronunciamiento para mejorar la iniciativa progresista de la directiva del Barrio Enrique Candell Chiriboga

3.5.2. RECURSOS

CANTIDAD	DESCRIPCIÓN	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL
1	Recurso Humano	\$0	\$0
4	Bolígrafo	\$0.30	\$1.20
10	Lápiz	\$0.20	\$2.00
2	Borrador	\$0.50	\$1.00
500	Papel Bond	\$0.01	\$5.00
1	Impresora	\$150.00	\$150.00
400 horas	Internet	\$0.70	\$280.00
500	Fotocopias	\$0.02	\$10.00
5	Anillado	\$3.00	\$15.00
1	Pen drive	\$10.00	\$10.00
5	Empastado	\$15.00	\$75.00
20	Transporte	\$3.55	\$71.00
8	CD	\$1.50	\$12.00
1	Taller 1	\$ 20.00	\$ 20.00
1	Taller 2	\$ 20.00	\$ 20.00
1	Taller 3	\$ 20.00	\$ 20.00
	TOTAL		\$694.70

3.5.3. CUADRO METODOLÓGICO

Tabla 34: METODOLOGÍA

TALLERES	LOGROS	EJECUCIÓN Y DIFICULTADES
TALLER: VALORES ÉTICOS Y MORALES	Para garantizar una mejor participación es necesario enriquecer la autoestima de los moradores del sector, por medio de los valores lograremos incentivar un alcance mayoritario en el transcurso del proyecto.	Los talleres se realizarán una vez por semana iniciado el conversatorio con los dirigentes del sector. Se fortalecerá la participación colectiva e individual por medio de conversatorios previo a los eventos a desarrollar.
TALLER: LIDERAZGO	El liderazgo es un proceso que supone la relación entre una persona y otras. Influye en el comportamiento de las personas para llevarlas en una determinada dirección. Un liderazgo eficaz orienta la conducta de las personas hacia el logro de resultados.	
TALLER: MOTIVACIÓN	Motivar por medio de la participación ayuda promover el auto conocimiento.	

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

3.5.4. Análisis del F.O.D.A.

A través del F.O.D.A. se identifican las fortalezas, oportunidades, debilidades y las amenazas que presenta la directiva del Barrio Enrique Candell Chiriboga. Referente a la gestión organizacional.

Por esta razón se debe realizar un análisis interno y externo basado al estudio de investigación.

Una vez realizado y analizado el F.O.D.A., se partirá la determinación de las estrategias a seguir.

Tabla 35: MATRIZ F.O.DA.

<p><u>FORTALEZA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> *Legalmente constituida * Cuenta con una infraestructura adecuada * Haber participado en actividades sociales 	<p><u>OPORTUNIDADES</u></p> <ul style="list-style-type: none"> *Crecimiento población *Apoyo de entidades públicas y privadas *Avance de la tecnología
<p><u>DEBILIDADES</u></p> <ul style="list-style-type: none"> *No tener iniciativa para gestionar obras *Limitada comunicación ante la ciudadanía *Falta de planificación en los trabajos *Falta de compromiso de ambas partes *Carencia de liderazgo de directivos *Falta de coordinación al tomar decisiones 	<p><u>AMENAZAS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> *Cambio de directiva * No contar con obras para el sector * Conflictos internos * Poco interés y entusiasmo a la hora de acudir a las convocatorias

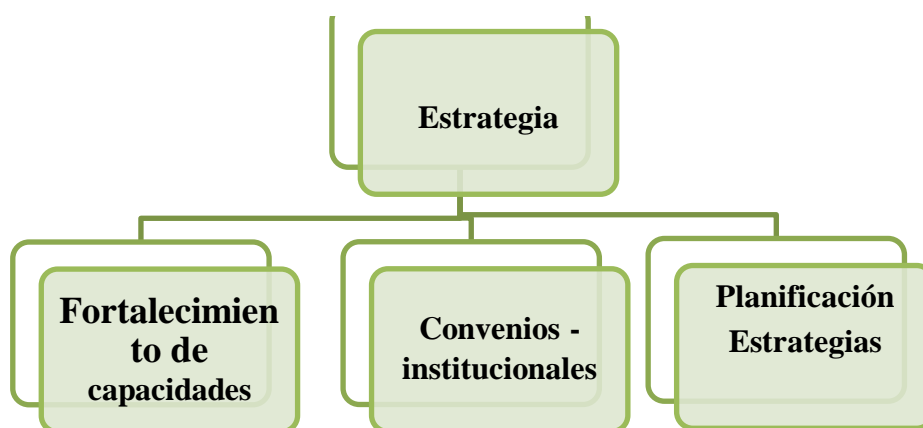
Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

3.6.FLUJO DE LA PROPUESTA

La presente propuesta tiene el siguiente flujo:

Gráfico 35: ESTRATEGIAS



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

3.7.FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES

El fortalecimiento de capacidades se enfoca en cambiar la mentalidad de los moradores del barrio Enrique Candell Chiriboga. A fin de que la directiva logre el éxito y pueda cumplir los objetivos y metas.

La razón primordial del fortalecimiento de capacidades es mejorar la actitud, el comportamiento el desempeño de cada una de las personas y de la organización para que logren cambiar, la gestión organizacional que desde hace varios años atrás se viene suscitando esta problemática que ha impedido trabajar en equipo tanto la directiva en conjunto con moradores.

Por eso es necesario se dicten talleres con respecto al fortalecimiento de capacidades con los temas: valores éticos y morales, liderazgo y motivación cada

uno de ellos tiene su importancia el cual será beneficioso para todos los que forman parte del sector.

Por lo que se espera que surjan cambios después de haber recibido los diferentes temas tratados, poniendo en práctica todo lo aprendido en el lapso que se les brindo las capacitaciones.

A través de los talleres impartidos se aspira brindarles el conocimiento necesario para que trabajen en bien de todos y contribuir al desarrollo social de la comunidad.

3.8.Talleres de valores Éticos y Morales

- Respeto
- Responsabilidad
- Sociabilidad
- Solidaridad
- Compañerismo
- Colaboración

3.9.Talleres de Liderazgo

- Liderazgo y Cambio

- Estilos de Liderazgo
- Liderazgo y Equipo de trabajo
- Aspectos Éticos
- Liderazgo y Motivación

3.10. Talleres de Motivación

- Compromiso
- Autoestima
- Motivación y Talento
- Actitud Mental Positiva

TALLER DE VALORES ÉTICOS Y MORALES

OBJETIVO: Reconocer y cimentar en ellos los valores éticos y morales para fortalecer la unión del sector.

CONTENIDO	ACTIVIDADES	TÉCNICA/ MATERIAL	TIEMPO / VALORACIÓN	PRESUPUESTO
<ul style="list-style-type: none"> • Introducción • Clases de valores • Importancia de los valores • Clasificación de los valores • Aplicación de los valores 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentación del tema 2. Cada participante recibe el material de los temas a tratar. 3. Presentación de video con temas referente a valores 4. Exposición de los temas programados. 5. Organizar grupos de 4 personas para el análisis de los valores 6. Exposición de los puntos tratado por grupo 7. Responsabilidad y valoración. 	<p><u>TÉCNICA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Incentivar a los moradores • Trabajo en equipo • Aprendizaje <p><u>MATERIAL</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Aula • Proyector • Videos • Material impreso • Marcadores • Pliegos de papel 	<p><u>TIEMPO</u></p> <p>5 horas, una hora por cada punto tratar.</p> <p><u>VALORACIÓN</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Aprendizaje • Autoestima • Compromiso 	<p>\$20</p>

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

TALLER DE LIDERAZGO

OBJETIVO: Sembrar en ellos el poder de liderazgo que le permita direccionar de manera correcta a los integrantes del comité.

CONTENIDO	ACTIVIDADES	TÉCNICA/ MATERIAL	TIEMPO / VALORACIÓN	PRESUPUESTO
<ul style="list-style-type: none"> • Introducción • Término de liderazgo • Importancia del liderazgo • Liderazgo y Equipo de trabajo • Liderazgo y Motivación 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentación del tema 2. Cada participante recibe el material de los temas a tratar. 3. Presentación de video con las temáticas obligaciones laborales. 4. Exposición de los temas programados. 5. Organizar grupos de 5 personas para el análisis del documento del liderazgo 6. Exposición de los puntos tratado por grupo 7. Responsabilidad y valoración. 	<p><u>TÉCNICA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Incentivar a los moradores • Trabajo en equipo • Aprendizaje <p><u>MATERIAL</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Aula • Proyector • Videos • Material impreso • Marcadores • Pliegos de papel • Cinta de papel 	<p><u>TIEMPO</u></p> <p>5 horas una hora por cada punto tratar.</p> <p><u>VALORACIÓN</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Aprendizaje • Autoestima • Compromiso 	\$20

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

TALLER DE MOTIVACIÓN

OBJETIVO: Despertar en los moradores la motivación organizacional que le permita fortalecer el bienestar y progreso del barrio.

CONTENIDO	ACTIVIDADES	TÉCNICA / MATERIAL	TIEMPO / VALORACIÓN	PRESUPUESTO
<ul style="list-style-type: none"> • Introducción • Término de la motivación • Importancia de la motivación • Conocer las condicionantes de nuestras acciones. • Fortificar la motivación. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentación del tema. 2. Cada participante recibe el material de los temas a tratar. 3. Presentación de video 4. Desarrollo de los temas planificados 5. Trabajo en grupos de 3 personas para taller. 6. Exposición de los puntos tratado por grupo 7. Responsabilidad y valoración 	<p>TÉCNICA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expositivo • Trabajo en equipo • Aprendizaje cooperativo <p>MATERIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aula • Proyector • Videos • Material impreso • Marcadores • Pliegos de papel • Cinta de papel 	<p>TIEMPO</p> <p>5 horas una hora por cada punto tratar.</p> <p>VALORACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aprendizaje • Autoestima • Compromiso 	\$20

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – Cantón Santa Elena

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

3.11. CONVENIOS INSTITUCIONALES

Para llegar a cumplir con nuestra propuesta es necesaria la realización de convenios interinstitucionales e intersectoriales que permitan una visión clara y objetiva a la administración de la directiva del barrio Enrique Candell Chiriboga, de forma que las expectativas de trabajo se fortalezcan de manera responsable, el cumplimiento de las actividades se obtendrán gracias al aporte social de las entidades públicas y privadas.

3.11.1. Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Santa Elena

Es importante identificar que el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Santa Elena, es administrador, facilitador y regulador de bienes y servicios públicos permanentes, de calidad, con eficiencia, cobertura y acceso, mediante procesos, programas y proyectos inclusivos, participativos, transparentes para la sociedad, aplicando la solidaridad, el respeto, la responsabilidad y equidad.

Por lo que con una buena administración de los directivos del barrio Enrique Candell Chiriboga, se podría identificar y gestionar de una manera organizada los problemas comunes que se acogen en el sector como: alumbrado público, limpieza de alcantarillados, áreas verdes, control de plagas (mosquitos), etc.

De esta manera se ayudará a fomentar el desarrollo del sector, y mejorar las condiciones de todos los habitantes de la misma. De tal modo que la calidad de

vida mejore gracias a una buena implementación de estrategias organizacionales en la administración de la directiva, así impulsar el buen vivir que todos queremos.

3.11.2. Secretaria De Gestión y Riesgo

Con el avance del proceso organizacional manejado por las autoridades del barrio Enrique Candell Chiriboga se podrá gestionar en su momento actividades generadas por la secretaria de gestión de riesgo, es un organismo de derecho público, con personalidad jurídica, patrimonio y régimen administrativo y financiero propios que se encarga de formular las políticas para la gobernabilidad, el relacionamiento político con las otras funciones del Estado, con los Gobiernos Autónomos Descentralizados, el diálogo político con los actores sociales y la coordinación política con los representantes del Ejecutivo en el territorio.

3.11.3. Ministerio de Salud

Los avances del ministerio de salud pública, al brindar servicios que permiten guiar a nuestros ciudadanos en prevención de diferentes tipos de dificultades.

Permite desarrollar estrategias de prevención en nuestros ciudadanos del sector, organizándolos en base a sus necesidades se logrará enfatizar en temas del buen vivir.

El ministerio de salud tiene la responsabilidad de ejercer una rectoría, regulación, planificación, coordinación, control y gestión de la salud pública en nuestro país, garantizándonos espacios de capacitación y seguimiento que nos permitan orientarnos en temas como: salud sexual y reproductiva, prevención de enfermedades, prevención de embarazos preadolescentes.

3.11.4. Cruz Roja

Es importante medir nuestros puntos estratégicos que nos puedan permitir desarrollar espacios de coordinación interinstitucional que ayuden en el aporte del desarrollo del sector.

La cruz roja brinda espacio de capacitación en primeros auxilio, al gestionar procesos semejantes nos puedan permitir desarrollar conocimiento los cuales ayuden a nuestras familias a desarrollar habilidades en beneficios de ellos mismos.

3.11.5. Cuerpo de Bomberos

El cuerpo de bomberos en una entidad pública al servicio de la ciudadanía que actúa en casos de accidentes en general.

Nos puede favorecer en tener conocimientos sobre prevención de incendios, prevención de accidentes, los cuales ayuden a desarrollar:

- Plan de contingencia

- Plan de emergencia

- Evaluaciones de riesgo

Mejorando así nuestro entorno social de nuestro sector, esta ayudara a desarrollar competencias en la ciudadanía prosperando en nuestras familias.

3.12. PLANIFICACIÓN

Estrategias para promover la participación

- Estrategias de Cohesión Social
- Estrategias de Participación
- Estrategias de Liderazgo Comunitario
- Estrategias de Gestión Social Participativa

3.12.1. Estrategias de Cohesión Social

Objetivo: Promover el trabajo organizado para fortalecer acciones participativas e inclusivas de los directivos del Barrio ENRIQUE CANDELL CHIRIBOGA.

Estrategia	Actividades
Integrar a la Comunidad a la Propuesta de trabajo.	Socializar la propuesta en reunión de los moradores del sector. Participación Ciudadana.
Trabajar en Asocio y Coordinación Interinstitucional	Coordinación con los actores sociales y organizaciones del sector de intervención vinculadas al tema de la propuesta.

3.12.2. Estrategias de Participación

Objetivo: Promover espacios de liderazgo a la ciudadanía en general.

Estrategia	Actividades
Socialización de la propuesta con actores sociales y comunidad en general.	Reunión con los actores sociales y comunidad en general para fortalecer la iniciativa del fortalecimiento participativo en el sector. Formación de líderes y lideresas.
Jornadas recreativas	Fortalecer las capacitaciones con actividades con el fin de incentivar la participación

3.12.3. Estrategias de Liderazgo Comunitario

Objetivo: Fortalecer las habilidades de los representantes y ciudadanía en general del sector con el fin de incentivar espacios participativos.

Estrategia	Actividades
Identificación de líderes y lideresas.	Participación en los espacios de inclusión para identificar acciones progresistas.
Democracia Participativa	Incentivar acciones que permitan a las autoridades del sector garantizar avances prometedores por medio de la participación en todos los aspectos

3.12.4. Estrategias de Comunicación

Objetivo de la Estrategia: Identificar factores claves para el desarrollo de habilidades y destrezas comunicacionales en el relacionamiento interpersonal e interinstitucional

Estrategia	Actividades
Posicionamiento a nivel Comunitario de la Propuesta de trabajo.	Eventos sociales: Talleres de Formación.
Toma de Medios de Comunicación para la difusión de las Actividades de la Propuesta.	Promover el Testimonio de los participantes en relación a su participación en la propuesta.

Transparencia y Evaluación del proceso.	Rendición de cuentas del proceso con organizaciones y Ciudadanía en general. Monitoreo, seguimiento y evaluación de la Planificación ejecutada con la publicación y difusión de los resultados obtenidos.
------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3.12.5. PLAN ESTRATÉGICO DEL BARRIO ENRIQUE CANDELL CHIRIBOGA

3.12.6. VISIÓN

El Barrio Enrique Candell Chiriboga tiene como visión avanzar estratégicamente con acciones comunitarias que permitan desarrollar un modelo de gestión, con el que se mejore su entorno social, la seguridad, vaya encaminado hacia en buen vivir.

3.12.7. MISIÓN

El Barrio Enrique Candell Chiriboga tiene como misión fortalecer las capacidades de sus moradores, en liderazgo y responsabilidad para aportar con el desarrollo socioeconómico del sector.

3.12.8. PROBLEMAS

- Alcantarillado público
- Alumbrado público
- Asfaltado de calles

3.12.9. CONCIENTIZACIÓN

- Campaña de concientización para fomentar el buenos hábitos
- Campaña de concientización para fortalecer la participación ciudadana
- Campaña de concientización en base a talleres para evitar el consumo de alcohol en las plazas y calles

3.12.10. RESUMEN DE PRIORIDADES:

- Terminar alcantarillado para todo el barrio
- Campañas de concientización

Gráfico 36: MISIÓN



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

3.13. Plan operativo anual del barrio ENRIQUE CANDELL CHIRIBOGA

Descripción de la actividad	Período		Responsable	Recursos			Observación
				Humanos	Materiales	Financieros	
Fortalecimiento de capacidades				Subtotal		\$ 150,00	
Taller de valores éticos y morales	15/09/2015	15/09/2015	Directiva barrial - facilitador	Miembros de la directiva, ciudadanía, actores sociales, facilitadores	Pinturas, pinceles, papelotes, hojas, cámara fotográfica, local	50,00	
Talleres de liderazgo	22/09/2015	24/09/2015	Directiva barrial - facilitador	Miembros de la directiva, ciudadanía, actores sociales, facilitadores	Pinturas, pinceles, papelotes, hojas, cámara fotográfica, local	50,00	
Talleres de motivación	29/09/2015	3/10/2015	Directiva barrial - facilitador	Miembros de la directiva, ciudadanía, actores sociales, facilitadores	Pinturas, pinceles, papelotes, hojas, cámara fotográfica, local	50,00	
Convenios				Subtotal		\$ 100,00	

Convenio con el gobierno autónomo descentralizado provincial de Santa Elena	03/01/2016	30/01/2016	Directiva barrial - prefecto provincial	Miembros de la directiva barrial, ciudadanía, autoridades provinciales	Hojas, cámara fotográfica, local	50,00	
Convenio secretaria de gestión de riesgo	15/01/2016	15/02/2016	Directiva barrial - prefecto provincial	Miembros de la directiva barrial, ciudadanía, autoridades provinciales	Hojas, cámara fotográfica, local	50,00	
Planificación					Subtotal	\$ 400,00	
Estrategias de cohesión social					Subtotal	100,00	
Socializar la propuesta en reunión de los moradores del sector. Participación ciudadana.	14/08/2015	14/08/2015	Directiva barrial - facilitador	Miembros de la directiva, ciudadanía, actores sociales, facilitadores	Pinturas, pinceles, papelotes, hojas, cámara fotográfica, local	50,00	
Coordinación con los actores sociales y organizaciones del sector de intervención vinculadas	15/08/2015	15/08/2015	Directiva barrial - facilitador	Miembros de la directiva, ciudadanía, actores sociales, facilitadores	Pinturas, pinceles, papelotes, hojas, cámara fotográfica, local	50,00	

al tema de la propuesta.							
Estrategias de participación					Subtotal	100,00	
Reunión con los actores sociales y comunidad en general para fortalecer la iniciativa del fortalecimiento participativo en el sector. Formación de líderes y lideresas.	18/08/2015	20/08/2015	Directiva barrial - facilitador	Miembros de la directiva, ciudadanía, actores sociales, facilitadores	Pinturas, pinceles, papelotes, hojas, cámara fotográfica, local	50,00	
Fortalecer las capacitaciones con actividades lúdicas con el fin de incentivar la participación lúdicamente.	15/08/2015	03/09/2015	Directiva barrial - facilitador	Miembros de la directiva, ciudadanía, actores sociales, facilitadores	Pinturas, pinceles, papelotes, hojas, cámara fotográfica, local	50,00	
Estrategia de liderazgo comunitario					Subtotal	100,00	

Participación en los espacios de inclusión para identificar acciones progresistas	19/09/2015	19/09/2015	Directiva barrial - facilitador	Miembros de la directiva, ciudadanía, actores sociales, facilitadores	Pinturas, pinceles, papelotes, hojas, cámara fotográfica, local	50,00	
Incentivar acciones que permitan a las autoridades del sector garantizar avances prometedor es por medio de la participación en todos los aspectos sociales.	23/09/2015	23/09/2015	Directiva barrial - facilitador	Miembros de la directiva, ciudadanía, actores sociales, facilitadores	Pinturas, pinceles, papelotes, hojas, cámara fotográfica, local	50,00	
Estrategia de comunicación					Subtotal	100,00	
Eventos sociales: talleres de formación – liderazgo	9/09/2015	9/10/2015	Directiva barrial - facilitador	Miembros de la directiva, ciudadanía, actores sociales, facilitadores	Pinturas, pinceles, papelotes, hojas, cámara fotográfica, local	50,00	
Estrategia comunicacional. Promover el testimonio de los participante	2/11/2015	29/12/2015	Directiva barrial - facilitador	Miembros de la directiva, ciudadanía, actores sociales, facilitadores	Pinturas, pinceles, papelotes, hojas, cámara fotográfica, local	50,00	

s en relación a su participación en la propuesta.							
Total						650,00	

Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga

Elaborado por: Fabiola Mariuxi Aquino Villón

3.14. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

3.14.1. Conclusiones

- ✓ Para mejorar el desarrollo socioeconómico del Barrio Enrique Candell Chiriboga es importante la implementación de estrategias de gestión organizacional la misma que enriqueciendo los procesos actuales y futuros.

- ✓ A través de la investigación se pudo recopilar la información necesaria, la misma que sirvió para conocer las falencias que impide la adecuada administración de la directiva. Mediante los datos obtenidos de las encuestas se observó la limitada comunicación y participación de los ciudadanos del sector convirtiéndose en un obstáculo para su desarrollo.

- ✓ La factibilidad en este proyecto es evidente, el desarrollo social se fortalece mediante el compromiso adquirido de la directiva y de la comunidad en general. Es necesario que la directiva trabaje en equipo con los moradores, a través de la participación de cada uno de ellos se logran una mejor toma de decisiones. El nivel de compromiso social de la directiva y de la ciudadanía en el sector, es objeto al desarrollo socioeconómico que exige la sociedad.

3.14.2. Recomendaciones

- ✓ Es importante que las autoridades del sector, enfatizen los problemas socioeconómicos con las autoridades competentes del cantón y la Provincia, los cuales permitan sustentar y afirmar la importancia del desarrollo social que requiere el Barrio Enrique Candell Chiriboga.

- ✓ Al implementar estrategias que permitan un desarrollo socioeconómico del sector Enrique Candell Chiriboga, por ser un nuevo proceso, es recomendable conocer las necesidades del sector, priorizando los problemas que afectan con más dificultad a la ciudadanía.

- ✓ Que en el Barrio Enrique Candell Chiriboga se siga imprimiendo estrategias que permitan el desarrollo socioeconómico del mismo. Se debe ejecutar un proceso continuo que permita fortalecer las actividades de inclusión participativa en el sector.

BIBLIOGRAFÍA

- BRADLEY, A. J. (2012). *LA ORGANIZACIÓN SOCIAL - CONVERTIR EN RESULTADOS LAS OPORTUNIDADES*. BARCELONA: PROFIT.
- Cross Robert, P. A. (2007). *Organizacion*. Estados Unidos: Harvard Business School Press.
- ASAMBLEA NACIONAL. (2008). *CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR*. MONTECRISTI: A.N.
- García, N. B. (2008). *Filosofía política*. Barcelona: Editorial UOC.
- Giovanni Sartori. (2012). *¿Qué es la democracia?* Taurus.
- José Carlos García Fajardo. (2010). *700 Palabras: Por un mundo mas justo y solidario*. Madrid: Editorial Complutense, S.A.
- JUSTE, R. P. (2012). *MÉTODOS Y DISEÑOS DE INVESTIGACIÓN EN EDUCACIÓN*. MADRID: UNED.
- MANSILLA, D. R. (1996). *GESTION ORGANIZACIONAL - ELEMENTOS PARA SU ESTUDIO*. MEXICO: P Y V.
- MAXWELL, J. (2012). *LIDERAZGO - 101 LO QUE TODO LÍDER NECESITA SABER*. ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA: BLOMERUS.
- OLESKER, D. (2009). CRECIMIENTO E INCLUSIÓN. En L. D. FRENTEAMPLISTA. MONTEVIDEO: TRILCE.
- PARÉS, M. (2009). *PARTICIPACIÓN Y CALIDAD DEMOCRÁTICA - EVALUANDO LAS NUEVAS FORMAS DE DEMOCRACIA PARTICIPATIVA*. BARCELONA: BOOK PRINT.
- Raul Gomez Rioja, J. V. (XXI). *Aula del siglo XXI, diccionario enciclopedico universal* . Madrid - España : Edicion MMV.
- RIVAS, M. J. (2013). *EL VERDADERO ARTE DEL BUEN VIVIR*. BARCELONA: OCT 13.
- RODRÍGUEZ, D. (2011). *GESTIÓN ORGANIZACIONAL - ELEMENTOS PARA SU ESTUDIO*. CHILE: SALESIANOS.
- RODRIGUEZ, N. T. (2015). *PARTICIPACION CIUDADANA*. QUITO: S.A.C. .
- ROSS, S. M. (2007). *INTRODUCCIÓN A LA ESTADÍSTICA - POBLACIÓN*. BARCELONA: ALVAGRAF.

SHELDON. (2007). *INTRODUCCIÓN A LA ESTADÍSTICA - MUESTRA*. BARCELONA:
ALVAGRAF.

SUMER, D. C. (2006). *ADMINISTRACIÓN DE LA CALIDAD*. MEXICO: ISBN.

VILLON, F. M. (2015). *ORGANIZACIONES* . SANTA ELNA: S.A. Obtenido de
https://books.google.com.ec/books?id=R_YboVqc87UC&printsec=frontcover&dq=ciudadania&hl=es&sa=X&ved=0CBwQ6AEwAGoVChMI9JOPjbKmxwIVgiceCh2iTAqk#v=onepage&q=ciudadania&f=false

ANEXOS

FOTOS DE ENCUESTAS REALIZADAS

Anexos 1

TALLER DE LIDERAZGO FOMENTO LOS VALORES ÉTICOS Y MORALES POR MEDIO DE TÉCNICAS DE RECICLAJE EN EL SECTOR ENRIQUE CANDELL CHIRIBOGA



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – publicación propia.

Autorizado por: Comunidad en General

Anexos 2

TALLER DE LIDERAZGO CON JÓVENES DEL SECTOR ENRIQUE CANDELL CHIRIBOGA FORTALECIENDO LA PARTICIPACIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – publicación propia.

Autorizado por: Comunidad en General

Anexos 3

TALLER DE MOTIVACIÓN EN EL SECTOR ENRIQUE CANDELL CHIRIBOGA FORTALECIENDO LA PARTICIPACIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – publicación propia.

Autorizado por: Comunidad en General

Anexos 4



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – publicación propia.

Autorizado por: Comunidad en General

Anexos 5



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – publicación propia.

Autorizado por: Comunidad en General

Anexos 6



Fuente: Barrio Enrique Candell Chiriboga – publicación propia.

Autorizado por: Comunidad en General

Anexos 7

ENCUESTAS REALIZADAS



UNIVERSIDAD ESTATAL
"PENÍNSULA DE SANTA ELENA"
 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
 ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES
 CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO

Objetivo: Determinar el factor que impide el mejoramiento de la directiva que tiene el barrio Enrique Candell Chiriboga.

Instrucción: Marque con una X la respuesta que usted cree conveniente.

Datos informativos:

Edad: _____

Sexo: _____

Nivel de educación:

Básico	Medio	Superior	Ninguno
--------	-------	----------	---------

Ocupación que desempeña:

Estudiante	Trabaja	Otros
------------	---------	-------

Entre estas cinco alternativas ¿en qué posición se sitúa Ud.? Contando del 1 al 5.

Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Indiferente	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
1	2	3	4	5

Preguntas	Alternativas				
Variable independiente (Gestión Organizacional)					
1.- Considera usted que la misión con la que cuenta la directiva está basada en principios y valores.					
2.- La directiva barrial cumple con las actividades anuales encomendadas.					
3.- Considera usted que la falta de entusiasmo por parte de los moradores ha impedido que surjan cambios en el sector.					
4.- Cree importante que se implemente estrategias de gestión Organizacional enfocada en la elaboración de planes de acción.					
5.- Cree usted que mejoraría su gestión Organizacional al recibir este tipo de estrategias.					
Variable dependiente (Adecuada administración)					
6.- Considera usted que los moradores son los causantes de que no se lleven a cabo las reuniones.					
7.- Cree usted que como directiva debería buscar alternativas para que los moradores se integren.					
8.- Piensa usted que el poco interés que prestan los habitantes impide que el sector mejore su ornato.					
9.- Cree usted tener liderazgo para estar frente a la organización.					
10.- Cuando realizan las sesiones respetan la opinión de los moradores.					
11.- Considera usted que los procesos de cambio son importantes para la organización.					

Anexos 8



UNIVERSIDAD ESTATAL
 "PENÍNSULA DE SANTA ELENA"
 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
 ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES
 CARRERA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO

Objetivo: Determinar el factor que impide el mejoramiento de la directiva que tiene el barrio Enrique Candell Chiriboga.

Instrucción: Marque con una X la respuesta que usted cree conveniente.

Datos informativos:

Edad: _____

Sexo: _____

Nivel de educación:

Básico	Medio	Superior	Ninguno
--------	-------	----------	---------

Ocupación que desempeña:

Estudiante	Trabaja	Otros
------------	---------	-------

Entre estas cinco alternativas ¿en qué posición se sitúa Ud.? Contando del 1 al 5

Totalmente de acuerdo	De acuerdo	indiferente	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
1	2	3	4	5

Preguntas	Alternativas				
Variable independiente (Gestión Organizacional)					
1.- Considera usted que la misión con la cuenta la directiva está basada en principios y valores.					
2.- La directiva barral cumple con las políticas establecidas en el reglamento interno.					
3.- Ha formado usted parte de las decisiones políticas que se han presentado en el barrio.					
4.- Cree importante que se implemente estrategias de gestión organizacional enfocada en la elaboración de planes de acción.					
5.- Cree usted que mejoraría su administración al recibir este tipo de estrategias.					
Variable dependiente (Adecuada administración)					
6.- Considera usted que la disponibilidad de tiempo es uno de los factores que impiden formar parte de las decisiones.					
7.- Está usted de acuerdo que los habitantes deben estar predispuesto a colaborar en las actividades que se realicen en el barrio.					
8.- Considera usted que los moradores deben mantenerse unidos para buscar solución a los diferente tipos de problemas.					
9.- Conoce usted el manejo del desempeño de la directiva.					
10.- Cuando se realizan las sesiones su opinión cuenta.					
11.- Cree usted que la falta de conociendo es el motivo por el cual no se interesen en asistir a las asambleas.					

