



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
CARRERA DE GESTIÓN SOCIAL Y DESARROLLO**

**Fortalecimiento de las capacidades para la gestión social de los
agricultores en la comuna Manantial de Colonche.**

ARTÍCULO ACADÉMICO

Previo a la obtención del grado académico de:

LICENCIADO(A) EN GESTIÓN SOCIAL Y DESARROLLO

AUTOR(A):

JOSÉ DANIEL GONZALEZ VILLO

TUTOR(A):

Ec. Víctor Manuel Solórzano Méndez, MSc.

LA LIBERTAD – ECUADOR

2022

UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
CARRERA DE GESTIÓN SOCIAL Y DESARROLLO

**Fortalecimiento de las capacidades para la gestión social de los
agricultores en la comuna Manantial de Colonche.**

ARTÍCULO ACADÉMICO

Previo a la obtención del grado académico de:

LICENCIADO(A) EN GESTIÓN SOCIAL Y DESARROLLO

José Daniel González Villao

LA LIBERTAD – ECUADOR

2022

Declaratoria de responsabilidad

Quien suscribe; **José Daniel González Villao** con C.C. 2400057911, estudiante de la carrera de Gestión Social y Desarrollo, declaro que el Trabajo de Titulación; Artículo Académico presentado a la Unidad de Integración Curricular, cuyo tema es: **Fortalecimiento de las capacidades para la gestión social de los agricultores en la comuna Manantial de Colonche**, corresponde exclusiva responsabilidad del/de autor/la autora y pertenece al patrimonio intelectual de la Universidad Estatal Península de Santa Elena.

La Libertad, Enero, 2022.

Atentamente,



José Daniel González Villao
C.C. 2400057911

Dedicatoria

ESTE TRABAJO VA DEDICADO A MI MADRE QUE A SIDO UN APOYO INCONDICIONAL EN EL TRANCURSO DE MI VIDA, LA PERSONAS EN QUE PUEDO CONFIAR Y QUE ME AMARA SIN IMPORTAR QUE, TAMBIÉN A MI HIJA QUE A SIDO MI MOTIVO PARA SEGUIR ADELANTE Y SUPERARME CADA DÍA.

José Daniel González Villao



Agradecimientos

AGRADEZCO A TODOS MIS PROFESORES QUE A LO LARGO ME FORMARON, NOS COMPARTIERON SUS EXPERIENCIAS Y CONOCIMIENTOS, A MI TUTOR QUE CON SUS GUÍAS PERMITIERON LA REALIZACIÓN DE ESTE TRABAJO.

José Daniel González Villao





CERTIFICADO DE APROBACIÓN DEL TRABAJO DE TITULACIÓN UIC ARTÍCULO ACADÉMICO

La Libertad, 12 de enero de 2022

Licenciado,
BENJAMÍN WILSON LEÓN VALLE, MDL.
DIRECTOR DE LA CARRERA DE GESTIÓN SOCIAL Y DESARROLLO

En su despacho. -

En calidad de tutor asignado por la carrera de Gestión Social y Desarrollo, informo a usted qué; el estudiante **José Daniel González Villao**, ha cumplido con los requisitos estipulados en el instructivo vigente para la implementación de la Unidad de Integración Curricular-UIC bajo la modalidad de *Artículo Académico de título "Fortalecimiento de las capacidades para la gestión social de los agricultores en la comuna Manantial de Colonche."*

Por lo ante expuesto, recomiendo se apruebe el Trabajo de Titulación; Artículo Académico. Debo indicar que es de exclusiva responsabilidad del autor, cumplir con las sugerencias realizadas durante el proceso de revisión.

Para los fines académicos pertinentes, es todo cuanto puedo informar en honor a la verdad.

Atentamente,



Firmado electrónicamente por:

**VICTOR MANUEL SOLÓRZANO
MENDEZ**

Ec. Víctor Manuel Solórzano Méndez, MSc.

DOCENTE TUTOR(A)

TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN UNIDAD DE INTEGRACIÓN CURRICULAR



Lcdo. Benjamín Wilson León Valle,
MDL.

**DIRECTOR DE LA CARRERA DE
GESTIÓN SOCIAL Y DESARROLLO**



Econ. Juan Carlos Olives Maldonado,
Mgtr.

**DOCENTE GUÍA DE LA CARRERA DE
GESTIÓN SOCIAL Y DESARROLLO**



Econ. Víctor Manuel Solórzano
Méndez, Mgtr

**DOCENTE TUTOR DE LA CARRERA
DE GESTIÓN SOCIAL Y
DESARROLLO**



Psic. Sara Yagual Rivera, Mgtr.

**DOCENTE ESPECIALISTA DE LA
CARRERA DE GESTIÓN SOCIAL Y
DESARROLLO**



José Daniel González Villao

ESTUDIANTE

**Fortalecimiento de las capacidades para la gestión social de los
agricultores en la comuna Manantial de Colonche.**
Strengthening the capacities for the social management of farmers in the
Manantial de Colonche commune.

José Daniel González Villao (1), Víctor Manuel Solórzano Méndez (2)

Código Orcid (1) 0000-0003-0998-6884

Código Orcid (2) 0000-0001-7543-7053

Universidad Estatal Península de Santa Elena-Carrera Gestión Social y Desarrollo (1)

Universidad Estatal Península de Santa Elena-Carrera Gestión Social y Desarrollo (2)

Resumen

Las capacidades de la gestión social dentro del territorio es una vía para alcanzar el desarrollo, en la comuna Manantial de Colonche existe una gran cantidad de agricultores, siendo una zona rural está más enfocado en la actividad productiva y poco en el ámbito de la gestión social, por eso es necesario saber la situación actual de la gestión, las capacidades que manejan cada uno en forma individual y en conjunto, y como contribuirá el fortalecimiento de esas capacidades para su desarrollo. La investigación fue de tipo cualitativo pretendiendo identificar las capacidades de los agricultores, los datos se obtuvieron por medio de un grupo focal que permitió un mayor intercambio de ideas y opiniones sobre el tema, esto nos dio a conocer cómo se organizan, el impacto de los actores locales, el conocimiento actual, sus necesidades, entre otros, concluyendo, el fortalecimiento de las capacidades de gestión social, permitirá la interacción de las personas a nivel local y la articulación con otras instituciones con el fin de conseguir un mejor desarrollo.

Palabras Clave: *gestión social, fortalecimiento de capacidades, agricultores, desarrollo local, organización.*

Abstract

The capacities of social management within the territory is a way to achieve development, in the Manantial de Colonche commune there are a large number of farmers, being a rural area it is more focused on productive and not very social activity, that is why it is necessary to know the current management situation, the capacities that each one manages individually and together, and how the strengthening of those capacities will contribute to their development. The research will be of a qualitative type, trying to identify the capacities of farmers, the data will be obtained through a focus group that will allow a greater exchange of ideas and opinions on the subject, this allows us to know how they are organized, the impact of the actors current knowledge, their needs, among others, concluding strengthening the capacities of social management, will allow the interaction of people at the local level and articulation with other institutions in order to achieve better development.

Key Words: social management, capacity building, farmer, local development, organization.

1. Introducción

El fortalecimiento de capacidades como instrumento para el desarrollo local ha tenido un impacto significativo en las comunidades rurales, las zonas rurales son las más vulnerables y donde menos se invierten, las personas no cuentan con las capacidades para poder tener un impacto positivo, si se fortalecieran las capacidades para la gestión social, se aumentará el trabajo en conjunto, participación de las personas en las tomas de decisiones, logrando un desarrollo dentro del territorio (Limaylla, 2006).

La actividad agrícola es una de las principales fuentes de trabajo en los sectores rurales que por medio de este se pretende mejorar la calidad de vida de las personas, pero al no tener las herramientas necesarias para crear alternativas de desarrollo, no logran avanzar, llegando a un punto de estancamiento, siendo la gestión social una alternativa para conseguir un progreso (Banco Mundial, 2008).

En la comuna existe una gran cantidad de agricultores, pero sus capacidades en gestión social son limitadas, mientras las personas no tengan una preparación adecuada no podrán utilizar sus recursos apropiadamente, también su poca organización provoca que no exista una articulación con las diferentes instituciones dentro del territorio lo que detona que no puedan progresar, por eso se necesita realizar un análisis de las capacidades que a su vez permita fortalecerlas y con esto podría tener un impacto tanto positivo a nivel individual y grupal, además lograr trabajar en conjunto con diferentes instituciones para generar alternativas para conseguir un desarrollo.

(Raymond & Cleary, 2013) En su artículo llamado Una herramienta y un proceso que facilitan el desarrollo de capacidades comunitarias y el aprendizaje social para la gestión de los recursos naturales, sugiere la importancia del fortalecimiento de capacidades comunitarias y la gestión dentro del territorio, menciona que el fortalecimiento de las capacidades permitirá un mejor desarrollo en el área local, lo que conllevaría una mejor calidad de vida, por medio de herramientas de autoevaluación busca indagar la capacidad de gestión con la que cuentan y

poder comparar con otras organizaciones del territorio, esto mediante una investigación de acción participativa que tiene como enfoque de evaluación y reflexión, para este proceso se realizó talleres formando varios grupos de personas, para que cada uno de ellos pueda identificar la situación actual del problema, como principales conclusiones tiene que la autoevaluación de las personas permitirá crear estrategias para abordar las brechas de capacidad y para monitorear y evaluar estas estrategias a lo largo del tiempo.

Según (Heredia, Bravo, Torres, & Alemán, 2020) en su artículo Innovación para el fortalecimiento de capacidades sobre sostenibilidad de los recursos naturales en poblaciones indígenas y mestizas – colonas: Reserva de Biosfera Yasuní, refleja la importancia del fortalecimiento de capacidades para el desarrollo, las personas que se dedican al área agrícola, que están limitadas a ciertas variables como el tipo de cultivo, estación del año y el conocimiento insuficiente que hacen que opten por una producción tradicional, por ende la innovación del fortalecimiento de capacidades ayudara a desarrollar nuevas habilidades, haciendo que la agricultura sea más sostenible. Para la realización de este estudio se utilizó el método bola de nieve, también se utilizó dos procesos metodológico que incluye la sostenibilidad de los recursos y la observación directa, para esto se realizaron visitas de campo para la recolección de información y análisis de los mismos, una de las conclusiones principales es el fortalecimiento de capacidades partiendo de la situación actual que permitirá desarrollar estrategias formativas que serán sostenibles a largo plazo, también en el desempeño organizacional.

Se pretende determinar como el fortalecimiento de capacidades influirá en la gestión social de los agricultores, realizando como base un diagnóstico de la situación actual de la gestión social, donde también se pretende caracterizar las capacidades y conocimientos que tienen los agricultores sobre el tema y además proponer lineamientos eficientes que permitan que la gestión social sea eficaz en los agricultores.

Fortalecimiento de capacidades

El fortalecimiento de capacidades se centra en el trabajo en equipo y sus habilidades para el accionar en relación con su entorno y la

organización, en el fortalecimiento existe un conjunto de capacidades que necesita ser potenciadas para ampliar y diversificar las acciones de los actores locales para el desarrollo (Polanco Noy, 2020).

Desarrollo de capacidades.

El desarrollo de capacidades en un proceso en el cual las personas y organizaciones, fortalecen y mantienen las habilidades que se necesitan para alcanzar sus objetivos de desarrollo (PNUD, 2009).

Gestión social

La gestión social tiene como propósito definir transformaciones por un conjunto de actores del territorio, además por redes y grupos articulados por medio de una concertación o consenso territorial, las transformaciones están expresadas desde una visión prospectiva en una estrategia para el desarrollo por medio de objetivos a largo plazo, aquello se traduce en un plan de desarrollo y en posibles proyectos estratégicos (Samper et al., 2016).

Una gestión social es un proceso institucional y organizacional, ya sea en sentido horizontal y vertical, existe articulación entre una serie de estrategias, actores, políticas, acciones, instrumentos, que buscan mitigar o prevenir los niveles de exposición de las comunidades frente a eventos destructores que a su vez incrementa la capacidad de respuesta y recuperación frente a los efectos (Thomas Bohórquez, 2011).

2. Materiales y Métodos

La presente investigación es de tipo cualitativo, se pretende identificar las capacidades actuales de la gestión social para determinar en qué circunstancias se encuentran y como el fortalecimiento les permitirá diseñar nuevas alternativas del desarrollo.

Para esto la investigación tiene un alcance descriptivo, donde se caracterizó las capacidades y conocimientos existentes, también se identificó la situación actual de la gestión social tanto individual y colectiva, y como esta afecta en su desarrollo, con base en esto se podrá fortalecer las capacidades para la gestión social.

La obtención de datos se realizó de forma presencial en el mes de noviembre del año

2021, por motivo de las circunstancias (emergencia sanitaria) se optó por un grupo focal que va de la mano con la investigación cualitativa, como menciona (Thofehrn et al., 2013) dentro de esta técnica pueden participar de 6 a 12 participantes, para la selección de los participantes se deberá tomar en cuenta los conocimientos que tienen sobre el tema, la sesión puede durar entre una o dos horas para que esta no sea cansada para los participantes.

Figura 1. Matriz de grupo focal.

Moderador	José Daniel Gonzalez Villao.
Participantes	9
Sexo masculino	9
Sexo femenino	0
Modalidad	Presencial
Duración	90 minutos
Característica en común	Agricultores.

Fuente: levantamiento de información en la comuna Manantial de Colonche, noviembre 2021.

Elaborado por: Gonzalez Villao José.

A continuación, se presentarán los resultados del grupo focal en base a las opiniones de los agricultores de la comuna Manantial de Colonche:

En base al grupo focal realizado se puede estipular que los agricultores de la comunidad de Manantial de Colonche cuentan con conocimientos básicos que han sido heredados por sus padres, cuyos conocimientos que no son suficientes para sacar el mayor provecho de sus capacidades de la gestión social, se puede decir que las capacitaciones son muy escasas y cuando se ha impartido alguna de ellas no todos asisten, siendo un pequeño porcentaje quienes si lo hacen, en el cual tratan temas como el manejo de las tierras para la agricultura que han sido dadas por técnicos de la prefectura, los agricultores de la zona requieren capacitaciones sobre temas de manejos de insecticidas, el tema administrativo, financiero y organizacional.

Por otra parte, se puede decir que los agricultores trabajan individualmente, en el cual para realizar una gestión para algún proyecto son unos muy pocos los que lo

solicitan, entendiendo que la intervención de los actores no es tan notable, la única participación en conjunto de los agricultores es dentro del proyecto de riego, sin embargo, no tratan temas sobre el mejoramiento en el área agrícola, donde serían temas de gran aporte si se los incluye en las reuniones. Una de las debilidades que se identifica es la poca organización al momento de trabajar en conjunto, no obstante, las fortalezas que identifican los agricultores es el entusiasmo, perseverancia y resiliencia para las adversidades que se les puede presentar, como fue la emergencia sanitaria covid - 19, dando a conocer que no tienen un plan estratégico para los infortunios que se puedan presentar, además la poca preparación de los agricultores y el escaso recurso económico les impide innovar.

3. Resultados y Discusión

De acuerdo a los resultados obtenidos, es evidente la poca capacitación que tienen los agricultores, además del poco conocimiento para su actividad, lo que dificulta el crecimiento de sus habilidades, tal y como lo menciona (Heredia, Bravo, Torres, & Alemán, 2020) la insuficiencia de conocimiento limita el desarrollo por eso fortalecer las capacidades ayudara a desarrollar nuevas habilidades a los agricultores que le permitirán innovar y sea sostenible.

Las capacidades individuales de los agricultores no son los suficientes para poder tener algún progreso, siendo conscientes de que no cuentan con la preparación necesaria para tener un desarrollo, (Raymond & Cleary, 2013) lo que conlleva es que requieren un autoanálisis de capacidades para conocer el estado actual de su situación que permitirá conocer las capacidades actuales y partiendo de esto se podrían abordar y fortalecer las capacidades, permitiendo un trabajo individual y colectivo para el desarrollo comunitario.

La acción de los actores locales es poco evidente y se consolida con la poca intervención dentro del territorio, no existe una buena gestión para la solicitud de algún proyecto a una determinada institución que le permita fortalecer el territorio, como indica (Thomas Bohórquez, 2011) para que exista una gestión social del territorio, los involucrados son los actores locales, que permitirá una articulación con las instituciones para lograr planes estratégicos que sean sostenibles a mediano y largo plazo.

Además, dentro del territorio no existe planes estratégicos ante cualquier calamidad, siendo que sean más vulnerables, sin la organización social necesaria, no existirá articulación o redes institucionales, por lo cual, no estarán preparados para las adversidades, como menciona (Thomas Bohórquez, 2011) tener un plan estratégico, les permitirá estar preparados y tener las capacidades de respuesta frente a desastres.

4. Conclusiones

Los conocimientos y las capacidades de los agricultores sobre la gestión social en su mayor parte han sido obtenidos empíricamente, sin una preparación necesaria no es muy factible la realización de soluciones a los problemas, limitando su generación de alternativas de desarrollo, los actores locales no han podido facilitar herramientas para alcanzar un mejor desarrollo por su limitada capacidades, por eso el fortalecer las capacidades permitirá incrementar las posibilidades para alcanzar un desarrollo dentro del territorio.

Los agricultores tienen el entusiasmo de querer fortalecer las capacidades, pero no tienen la organización necesaria para gestionar al proyecto para reforzar sus capacidades, el individualismo provoca un estancamiento, el trabajo en conjunto es una vía fundamental dentro de un territorio para poder progresar, si no hay una unión en el mismo territorio, no se podrá trabajar con otras instituciones.

5. Agradecimiento

Agradezco al señor Manuel Flores presidente de junta de riego de río Javita que facilito la conformación del grupo focal y a los agricultores participantes del mismo, gracias por compartir sus experiencias.

6. Referencias

- Banco Mundial. (2008). Agricultura para el desarrollo. *Informe sobre el desarrollo mundial*, 3.
- Heredia, M., Bravo, C., Torres, B., & Alemán, R. (2020). Innovación para el fortalecimiento de capacidades sobre sostenibilidad de los recursos

naturales en poblaciones indígenas y mestizas – colonas: Reserva de Biosfera Yasuní. *Revista Ibérica de Sistemas e Tecnologías de Informação Iberian Journal of Information Systems and Technologies*.

Limaylla, A. Q. (2006). La necesidad de formación de capacidades para la gestión del desarrollo rural territorial. *REGIÓN Y SOCIEDAD*.

PNUD. (2009). DESARROLLO DE CAPACIDADES: TEXTO BÁSICO DEL PNUD. *PNUD*.

Polanco Noy, A. R. (2020). . Fortalecimiento de capacidades de los actores locales para una gestión del desarrollo local desde la cultura. *Retos de la Dirección*.

Raymond, C. M., & Cleary, J. (2013). A Tool and Process that Facilitate Community Capacity Building and Social Learning for Natural Resource Management. *Ecology and Society*.

Samper, M. (2016). Tareas operativas en la gestión social del desarrollo de los territorios rurales. *Sistema de Gestión Estratégica para el Desarrollo Territorial y la Agricultura Familiar*.

Thofehrn, B. (2013). Grupo focal: Una técnica de recogida de datos en investigaciones cualitativas. *Índice de Enfermería*.

Thomas Bohórquez, J. E. (2011). Desarrollo y gestión social del riesgo: ¿una contradicción histórica? *Revista de geografía Norte Grande*.