



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
CARRERA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

TEMA:

**“EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS DE LA UPSE
MEDIANTE LA BOLSA DE EMPLEOS DEL PROGRAMA DE
VINCULACIÓN SEGUIMIENTO A GRADUADOS 2020-2022”**

**TRABAJO DE INTEGRACIÓN CURRICULAR PREVIO A LA
OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE LICENCIADO EN
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

AUTOR

Ángel Andrés Ramírez Lencina

LA LIBERTAD – ECUADOR

FEBRERO - 2023

Aprobación del profesor tutor

En mi calidad de Profesor Tutor del trabajo de titulación, **“Empleabilidad de los graduados de la UPSE mediante la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados 2020-2022”** elaborado por el Sr, **Ramírez Lencina Ángel Andrés** egresado de la Carrera de **Administración de Empresas**, Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Estatal Península de Santa Elena, previo a la obtención del título de **Licenciado en Administración de Empresas** declaro que luego de haber asesorado científica y técnicamente su desarrollo y estructura final del trabajo, éste cumple y se ajusta a los estándares académicos y científicos, razón por la cual la apruebo en todas sus partes.

Atentamente



.....
Ing. Jairo Cedeño Pinoargote PHD.

Profesor tutor

Autoría del trabajo

El presente Trabajo de Titulación denominado “**Empleabilidad de los graduados de la UPSE mediante la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados 2020-2022**”, constituye un requisito previo a la obtención del título de Licenciado en Administración de Empresas de la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Estatal Península de Santa Elena.

Yo, **Ramírez Lencina Ángel Andrés** con cédula de identidad número **2400013245** declaro que la investigación es absolutamente original, auténtica y los resultados y conclusiones a los que he llegado son de mi absoluta responsabilidad; el patrimonio intelectual del mismo pertenece a la Universidad Estatal Península de Santa Elena.



.....

Ramírez Lencina Ángel Andrés

C.C. No.: 240001324-5

Agradecimientos

Antes de nada, exalto de cuantiosa gratitud a mi padre Luis Roberto Ramírez Domínguez y a mi hermano Luis Francisco Ramírez Lencina, por su inmensurable e incondicional apoyo y guía, gracias por siempre estar presente, ustedes han contribuido en la consecución de este importante logro, esperando siempre gocen de buena salud y de una maravillosa vida.

Me es grato corresponder a la Universidad Estatal Península de Santa Elena por formar parte de mi proceso de instrucción formativa académico de carácter profesional y personal, al personal docente que ha participado de manera directa e indirecta mi proceso de formación.

A su vez, me es prudente expresar dicha y estima a;

Ing. Jairo Manuel Cedeño. PhD

Ing. Libi Carol Caamaño López

Ing. Sabina Gisella Villón.

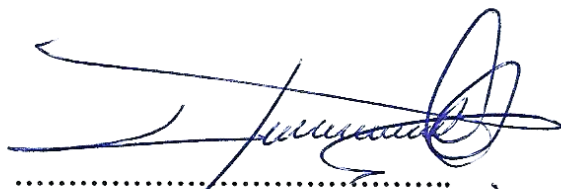
Dedicatoria

Consagro mi eviterna gratitud mediante la presente dedicatoria a mis abuelos; Clelia Dalinda Domínguez Ulloa, Roberto Ramírez Aguilera; mis hermanos; Jorge Ramírez Pozo, Jennifer Ramírez Pozo, mi sobrino; Luka Ramírez Guzmán, mis tíos; Daly Ramírez Domínguez, Jaime Ricardo Flores, Frida Ramírez Domínguez y a todos quienes conforman mi decorosa familia.

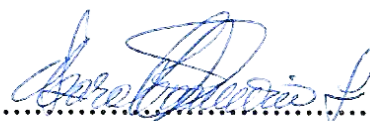
A su vez me es prudente afanarme a mis amigos, dejando en constancia mi estima hacia todos y cada uno de ellos, a los miembros de mi comunidad y a la gente de mi país, esperando este no sea la última dedicatoria que figure en representación suya.

Ramírez Lencina Ángel Andrés

TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN



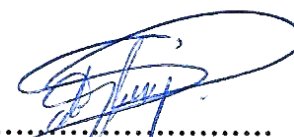
.....
Lic. José Tomalá MSc.
DIRECTOR DE LA CARRERA



.....
Ing. Libi Caamaño MSc.
PROFESOR ESPECIALISTA



.....
Ing. Jairo Cedeño P. PHD.
PROFESOR TUTOR



.....
Ing. Sabina Villon MSc.
PROFESOR GUÍA DE LA UIC



.....
Lic. Sandra Saltos Burgos
SECRETARIA

Índice de Contenido

Introducción	13
Objetivos Específicos	14
Capítulo I. Marco Referencial	17
Desarrollo de teorías y conceptos	20
Variable Independiente	20
Bolsa de Empleos	20
Calidad de Servicio	20
Procesos	21
Mercado Laboral	21
Oferta.....	22
Demanda	22
Variable Dependiente.....	22
Empleabilidad	22
Factor Externo	23
Redes de contacto.....	23
Convenios.....	24
Factor Interno	24
Ferias de Empleos	25
Inserción Laboral.....	25
Fundamentos legales	25
Capitulo II. Metodología.....	27
Diseño de la Investigación	27

Enfoque cualitativo	27
Enfoque cuantitativo	27
El alcance de la investigación es:.....	27
Técnica de recolección de datos.....	28
Recolección y Procesamiento de datos	30
Análisis de resultado de la encuesta.....	32
Capítulo III. Resultados y Discusión	37
Análisis de resultado de la encuesta.....	37
Discusión.....	54
Descripción de la propuesta	55
Justificación.....	56
Objetivo general:	56
Objetivos específicos:	56
Conclusiones	59
Recomendaciones.....	60
Referencias	61
Apéndice	63
Matriz de Consistencia.....	64

Índice de Tablas

Tabla 1. Alfa de Cronbach.	31
Tabla 2. Frecuencia de empleabilidad.....	37
Tabla 3. Frecuencia de conocimiento del programa.	38
Tabla 4. Frecuencia de consideración.	39
Tabla 5. Comprensión del proceso.....	40
Tabla 6. Frecuencia de necesidad de sitios web.....	41
Tabla 7. Implementación de sitio web.	42
Tabla 8. Frecuencia de eficiencia de recursos.....	43
Tabla 9. Frecuencia de acceso a una oferta laboral.....	44
Tabla 10. Frecuencia de visitas.	45
Tabla 11. Frecuencia de probabilidad.	46
Tabla 12. Frecuencia de empresas que solicitan trabajadores.....	47
Tabla 13. Frecuencia de contribución del programa.	48
Tabla 14. Frecuencia de importancia de redes de contactos.	49
Tabla 15. Frecuencia de necesidad.....	50
Tabla 16. Implementación de ferias de empleos anualmente.	51
Tabla 17. Frecuencia de dificultad para conseguir empleo.....	52
Tabla 18. Frecuencia de importancia de la reestructuración del programa B.E.	53
Tabla 19 Estrategias de implementación del programa de acción integral.....	57
Tabla 20 Estrategia de implementación de Redes de Contacto	57
Tabla 21Estrategia plan de futuras empresas	57
Tabla 22 Estrategia red de apoyo profesional.....	58
Tabla 23 Estrategia trabajemos juntos	58
Tabla 24 Matriz de consistencia.....	64

Índice de Figuras

Figura 1 Histograma de empleabilidad	37
Figura 2 Histograma de conocimiento a los encuestados	38
Figura 3 Histograma de frecuencia de consideración	39
Figura 4 Histograma de comprensión de procesos de los encuestados.....	40
Figura 5. Histograma de necesidad de sitios web.	41
Figura 6. Histograma de importancia de la implementación de sitio de búsqueda web en la UPSE.	42
Figura 7. Histograma de eficiencia de recursos del programa a los encuestados.	43
Figura 8. Histograma a una oferta laboral del programa UPSE.....	44
Figura 9. Histograma de frecuencia de visitas.	45
Figura 10. Histograma de probabilidad.....	46
Figura 11. Histograma de empresas que solicitan trabajadores.	47
Figura 12. Histograma de contribución del programa.	48
Figura 13. Histograma de importancia de redes de contactos.....	49
Figura 14. Histograma de implementar convenios con empresas públicas o privadas...	50
Figura 15. Histograma de Implementación de ferias de empleos anualmente.....	51
Figura 16. Histograma de dificultades que presentan los graduados al conseguir empleo.	52
Figura 17 Histograma de importancia de la restructuración del programa B.E.....	53



Tema:

“Empleabilidad de los graduados de la UPSE mediante la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados 2020-2022”.

AUTOR:

Ramírez Lencina Ángel Andrés.

TUTOR:

Ing. Jairo Cedeño Pinoargote. PHD

Resumen

En este trabajo se analiza la empleabilidad de los profesionales graduados en la UPSE mediante la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados, tiene como propósito, a través del análisis de los factores, determinar el funcionamiento del programa institucional y la mecánica correspondiente al proceso de inserción laboral, converge el análisis de dos variables intervinientes, la relación entre la bolsa de empleos y la empleabilidad. En el desarrollo de este trabajo investigativo se aplicó la metodología con enfoque cualitativo y cuantitativo, mediante un alcance descriptivo en base al método exploratorio con propiedades bibliográficas, con la finalidad de generar conclusiones a partir de deducciones en base a estudios previos. Para la extracción de información se emplean técnicas como la encuesta que fueron aplicadas al objeto de estudio correspondiente a una muestra de 356 graduados de la UPSE inmersos en el programa de vinculación, seguimiento a graduados y la entrevista aplicada al director del departamento de vinculación con la sociedad de la universidad antes mencionada, el objetivo del mismo, se realiza con la finalidad de contrastar la información y poder determinar los factores que influyen en la empleabilidad en la bolsa de empleo del programa de vinculación, seguimiento a graduados. Finalmente, se concluye en base a los resultados que es necesario la reestructuración de la bolsa de empleos de la UPSE, establecer estrategias orientadas al fortalecimiento del proceso de inserción laboral, desarrollar redes de contactos y generar convenios con empresas públicas o privadas.

Palabras claves: Empleabilidad, bolsa de empleos, factores, inserción laboral.



Theme:

"Employability of UPSE graduates through the employment exchange of the linkage program follow-up to graduates 2020-2022".

AUTHOR:

Ramírez Lencina Ángel Andrés.

TUTOR:

Ing. Jairo Cedeño Pinoargote. PHD

Abstract

In the development of this research work, the methodology with a qualitative and quantitative approach was applied, through a descriptive scope based on the exploratory method with bibliographic properties, with the purpose of generating conclusions from deductions based on previous studies. For the extraction of information, techniques such as the survey were applied to the object of study corresponding to a sample of 356 graduates of the UPSE immersed in the program of linkage follow-up to graduates and the interview applied to the director of the department of linkage with the society of the university mentioned above, the objective of the same, is carried out with the purpose of contrasting the information and to be able to determine the factors that influence the employability in the employment exchange of the program of linkage follow-up to graduates. Finally, based on the results, it is concluded that it is necessary to restructure the UPSE's employment exchange, establish strategies aimed at strengthening the labor market insertion process, develop contact networks and generate agreements with public or private companies.

Key words: Employability, employment exchange, factors, labor market insertion.

Introducción

Alrededor del mundo, las instituciones universitarias sirven como ente educador de formación que convierten a ciudadanos en profesionales mediante la transmisión de conocimientos, sin embargo, las nulas oportunidades laborales o falta de conocimiento de los procesos de inserción laboral para los profesionales se han convertido en uno de los desafíos más grandes de la sociedad, es por ello que se han creado mecanismos y programas de bolsa de trabajos, que actúan como un vínculo entre profesionales y empresas de manera que estos faciliten la búsqueda de empleo.

En el Ecuador varias universidades han establecido programas de bolsas de empleos web con el fin de promover actividades que fortalezcan la búsqueda de fuentes de trabajo para los profesionales de distintas instituciones del país, estos programas pretenden ofrecer a su comunidad la posibilidad de ubicarse en un contexto laboral acorde con sus necesidades, estas operan bajo normas y políticas diferentes, con información clara, confiable y garantiza la conducción de los profesionales al mundo laboral.

En la provincia de Santa Elena, en su primer centro de enseñanza autónomo, la Universidad Estatal Península de Santa Elena (UPSE) en el periodo 2019 se propone la implementación del programa Bolsa de Empleos, con la finalidad de disminuir el nivel de desempleo y subempleo correspondiente a los profesionales graduados de la institución, este consta presentado como un programa inmerso al departamento de vinculación con la sociedad, que posee enlaces a espacios web externos donde deben inscribirse y autenticar el cumplimiento de los requisitos propuestos, sin embargo, se considera fundamental determinar los factores que inciden en la empleabilidad de los graduados de la UPSE mediante la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados, con la finalidad de fortalecer el proceso mediante estrategias que permitan la inserción al mercado laboral.

Por consiguiente, el **planteamiento del problema** se centra en establecer los factores que afectan la empleabilidad de los graduados, con

relación a la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados de la UPSE.

Sistematización del problema

¿Cuáles son las características de la **Bolsa de Empleos** del programa de vinculación Seguimiento a Graduado de la UPSE?

¿Cómo influye en la **empleabilidad** la bolsa de empleo del programa de vinculación Seguimiento a Graduados de la UPSE?

Formulación del problema

¿Cuáles son los factores que inciden en la empleabilidad de los graduados de la UPSE mediante la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento al Graduado?

Objetivo General

- Determinar los factores que inciden en la empleabilidad de los graduados de la UPSE mediante la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados.

Objetivos Específicos

- Describir las características de la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados
- Analizar los factores que inciden en la empleabilidad e inclusión laboral de los graduados de la UPSE mediante la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados
- Establecer estrategias de mejoramiento dirigidas a la Bolsa de Empleos de la UPSE del programa de vinculación Seguimiento a Graduados

La investigación propuesta, mediante la aplicación de teoría y conceptos básicos de exposición, se justifica con el fin de fortalecer el proceso de empleabilidad de los profesionales y reducir la brecha que influye que estos no sean contratados mediante la descripción de factores que afectan la

empleabilidad de los graduados de la UPSE a través del estudio de la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados.

A pesar de que la Universidad Estatal Península de Santa Elena es reconocida por su calidad académica, los impactos de sus investigaciones y por los aportes de desarrollo que presenta a la sociedad en general, se considera necesario el estudio de la implementación de estrategias direccionadas en función al fortalecimiento de la Bolsa de Empleos del programa de vinculación, Seguimiento al Graduado.

El periodo 2020 consta con 4834 profesionales, según los datos registrados mediante el programa de seguimiento al graduado del programa de vinculación, de los cuales únicamente 2.474 se encuentran laborando, es decir, el 48.82%, correspondiente a 2.360 profesionales, se encuentran en el desempleo o subempleo.

A pesar de que la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados nace como un indicador de mejora del sistema institucional, este solo es valorado como un espacio de registro de ofertas laborales en donde profesionales externos e internos a la institución buscan ofertas de trabajos mediante enlaces a espacios webs, donde se deben cumplir requisitos correspondientes a cada organización.

La **idea a defender** el establecer estrategias de mejoramiento dirigidas a la Bolsa de Empleos de la UPSE del programa de vinculación Seguimiento a Graduados mejorara el nivel de empleabilidad de los profesionales graduados en la UPSE.

Las variables de investigación que intervienen en el presente estudio son las siguientes:

- **Variable independiente:** Bolsa de Empleos
- **Variable dependiente:** Empleabilidad

La investigación se sitúa de la siguiente manera:

- Capítulo I se establece el **Marco Referencial**, este lo conforma la revisión literaria, desarrollo de teorías, conceptos, fundamentos legales y los aspectos asignados en este capítulo, esto se determina en base a que las aportaciones que ejecuta el investigador internamente en el trabajo ejecutado.
- Capítulo II se establece en base a la **Metodología** se determina como la propuesta del creador donde intuyen aspectos notables como: el diseño de investigación, métodos establecidos, determinación de la población y muestra, siendo esta la parte del trabajo donde se aplican las técnicas de recolección de información.
- Posteriormente, en el capítulo III se establecen los **Resultados** y la **Discusión**, donde constan los elementos como, análisis de los datos conseguidos, discusión de las derivaciones desarrolladas y las relativas **conclusiones** y **recomendaciones** del tema de exploración. Se aspira para esta fracción correspondiente a la última etapa de la investigación, se reconozca las incógnitas planteadas al inicio de la investigación y se propongan soluciones fundamentándose a la información recopilada.

Capítulo I. Marco Referencial

Revisión de literatura

De acuerdo con el trabajo de investigación de las autoras (Bazurto & Vélez, 2017) titulado “Estudio de Empleabilidad de Graduados de la Carrera Administración Pública de la Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí, Manuel Félix López Período 2017-2019” desarrollado en Manabí provincia de Ecuador, este presenta como objetivo principal el determinar el nivel de empleabilidad de los graduados de la carrera Administración Pública de la “ESPAM” “MFL” en los períodos 2017-2019, para la mejora de los perfiles profesionales. Para llegar a conseguir los objetivos se procedió a desarrollar una investigación de tipo cuantitativa y cualitativa mediante un enfoque metodológico, realizado bajo técnicas de recolección de datos como lo es la encuesta, las cuales fueron aplicadas tanto a los titulados de la carrera de administración pública y a los representantes de las organizaciones del sector público, con el objetivo de proporcionar información sobre la situación laboral presente. Llegando a la conclusión que más del 50% de los graduados presentan problemas al conseguir empleo y este se debe a la falta de experiencia laboral y conocimientos de los movimientos del mercado, es por ello que gracias al análisis correspondiente se recomienda que la “ESPAM” “MFL” implemente estrategias, recursos y acciones que fomenten la inserción laboral de los egresados al mercado, considerando que este opere de manera activa en el origen del desarrollo profesional de los beneficiarios, con el fin de reducir el índice de profesionales que se encuentran en situación de desempleo.

Por otra parte, el trabajo de investigación de (Zúñiga, 2015) se establece como la “Inserción laboral desde la perspectiva socioeconómica en los graduados de las carreras de Economía, Administración de Empresas y Contabilidad de la Universidad de Cuenca y de la Universidad del Azuay, periodo 2015-2018”, desarrollado en Azuay provincia de Ecuador, la presente señala como objetivo analizar el fenómeno de la inserción laboral desde la perspectiva socioeconómica en los graduados de las carreras de Economía,

Administración de Empresas y Contabilidad de la Universidad de Cuenca y de la Universidad del Azuay, durante el período del 2015 al periodo del 2018, la metodología que se determinó en la aplicación del mismo se realiza en base al análisis cuantitativo, cuyo objetivo fue corroborar los resultados obtenidos a mediante de la estudio de la literatura y del marco teórico. A través de esto el autor concluye que los contactos personales influyen de manera positiva en la posibilidad de insertarse en el mercado laboral, pero estos se determinan en base a la relación de los mismo, es decir; aquellos que tienen vínculos cercanos con personas que poseen negocios establecidos en el mercado, tienen mayor facilidad de ser contratados que aquellos que utilizan redes de contactos otorgados por universidades.

Del mismo modo los autores (Pulga & Páez, 2017) en su trabajo de investigación “Propuesta para la creación de la bolsa de empleo para estudiantes y egresados de la Universidad de Cundinamarca seccional Ubaté” realizado en Ubaté provincia de Colombia, establece como objetivo principal, diseñar la propuesta para la creación de una bolsa de empleo en la Universidad de Cundinamarca Seccional Ubaté, para estudiantes y egresados con la finalidad de agilizar su inserción con el sector empresarial basándose en su perfil profesional, a través de esto estable como metodología de investigación el modelo exploratorio con un enfoque cualitativo y cuantitativo mediante el uso de dos técnicas como los son la de campo, que se refiere al uso de las encuesta realizada a los estudiantes de la universidad de Cundinamarca Seccional Ubaté y la documental establecida como una investigación en base a los registros documentales con la finalidad de indagar sobre el funcionamiento de bolsas de empleo en otras universidades y el desarrollo de la propuesta de la creación de la bolsa de empleo en la Universidad de Cundinamarca seccional Ubaté, se logra concluir que no existe un mecanismo definido que facilite a estudiantes y egresados, vincularse de manera efectiva al mercado laboral. y que es necesario que se proporcionen contactos con las diferentes microempresas y empresas, tales como medios virtuales, encuentros, reuniones y ferias de empleo a través de estos.

Conforme con el trabajo de investigación de (Padilla, 2017) titulado “La inserción al mercado laboral de los egresados de los programas de licenciaturas administrativas de Centro Universitario de Los Altos”, efectuado en Guadalajara ciudad de México, el cual establece como objetivo principal, identificar los factores que favorecen la inserción exitosa al mercado laboral de los egresados de las carreras administrativas de “CUALTOS” en la región de Altos Sur, la metodología de investigación se basa en un modelo exploratorio de enfoque cualitativo y cuantitativo, la información correspondiente a la misma se obtuvo a través de cuestionarios y la aplicación de entrevista, mediante la identificación de los factores correspondiente a la inserción laboral se logrado concluir que el éxito en la inserción laboral depende de la combinación de formación académica complementada con la experiencia laboral adicionada a las relaciones establecidas en su contexto social y cultural.

Del mismo modo el autor (Cuba, 2016) en su investigación titulado “El capital humano y el capital relacional como factores de la empleabilidad de los egresados de la Escuela Académico Profesional de Administración de Negocios Internacionales de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos entre los años 2011 y 2012”, realizado en la Ciudad de Lima, Perú. La presente investigación tiene como objetivo principal, evidenciar que la empleabilidad del egresado de la Escuela de Administración de Negocios Internacionales de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos mantiene relación con el capital humano y el capital relacional que posee, la metodología de la investigación es de carácter descriptiva de carácter no experimental transversal y se realizó aplicando técnicas de recolección de datos, como la encuesta realizada a los egresados de las escuelas de negocios internacionales de los años 2011-2012, mediante el siguiente se ha logrado concluir que, el capital humano capital humano y el capital relacional tienen diferentes influencias en la empleabilidad de los egresados, la primera permite desempeñarse en las labores que realiza, mientras que el segundo posibilita conseguir una oferta laboral.

Desarrollo de teorías y conceptos

Variable Independiente

Bolsa de Empleos

Son espacios que fortalecen la capacidad de empleo, mediante el cual se publican plazas de trabajo donde intervienen dos o más partes interesadas, es decir, una empresa u organización oferta puestos a posibles postulantes para que estos mediante el proceso de selección, puedan cumplir con el servicio correspondiente a la función solicitada, en ella, el postulante realiza una candidatura como miembro interesado al puesto laboral y la empresa cumple el rol de miembro seleccionador (Andy & Vargas, 2014).

Área especializada, responsable de la prestación de servicios de gestor laboral, que incluye una serie de actividades destinadas a conectar a los buscadores de empleo. Consiste en realizar una serie de tareas a cambio de una compensación monetaria con una empresa, definida como una actividad económica orientada a la producción de bienes o la prestación de servicios con la finalidad de satisfacer la demanda del mercado y generar utilidades (Marín & Mena, 2012).

Calidad de Servicio

Característica que un bien o servicio determinando en base al consumidor, establecido como el juicio de valor, basado en el cumplimiento de las expectativas que tienen los usuarios al momento de hacer uso de un servicio, constituyendo como un factor determinante para el éxito o fracaso del mismo, este puede ser interno o externo (Hidalgo, 2019)

Actividad orientada en cumplir determinados ejercicios con características previamente establecidas en base a una planeación de gestión, este presenta altos índices de capacidad en relación con la rentabilidad del proceso, su finalidad pretende ofrecer un bien o servicio con alto nivel de consideración en relación con el mercado (Arcos, 2017)

Procesos

Se considera como una herramienta que establece pasos necesarios con la finalidad de detectar, implementar y realizar seguimiento de las oportunidades de perfeccionamiento referentes a los procesos, teniendo como objetivo principal presentar niveles altos de eficiencia, eficacia y efectividad en la presentación de los servicios planteados (Arcos, 2017)

Consiste en un conjunto de acciones progresivas ejecutadas para alcanzar un objetivo determinado, también se la puede establecer como una referencia mediante una agrupación continua de actividades relacionadas con la finalidad de obtener un resultado que presente beneficios. (Morales, 2019)

Mercado Laboral

Campo compuesto por elementos que actúan recíprocamente en un determinado espacio, estos se encuentran directamente involucrados mediante el enlace de la oferta y demanda, continuamente afectados por el entorno en el que se presentan, lo que induce en ofertas superiores a la demanda o en consideración a demandas superiores a las ofertas, es decir se establece como el espacio donde uno o varios trabajadores buscan ofertas laborales que constituyan a una remuneración acorde a sus necesidades, en cuanto a la demanda se establece como empresas o empleadores que solicitan trabajadores que cumplan con actividades determinadas. (Morales, 2019)

Se establece como el espacio mediante el cual ofertantes de fuerza laboral manifestado como profesionales, trabajadores o miembros de la sociedad en general y demandantes dispuestos como empresas públicas o privadas, se encuentran y negocian hasta llegar a un arreglo de mutuo beneficio donde desempeñaran funciones correspondientes a las áreas establecidas en el convenio. (Rodríguez, 2019)

Oferta

Se dictamina como la cantidad total de trabajo que se encuentra presente en el mercado, donde empresas, personas u organizaciones pretende mediante una invitación, captar un posible miembro potencial para que este trabaje en consideración a un puesto de trabajo establecido por el empleador, durante un determinado tiempo. (Claudio, 2018)

Promesa de características contractual, determinada en base a la necesidad de obtención de un o varias fuerzas de trabajo, estas se establecen de modo que las empresas pretenden llamar la atención de posibles trabajadores, bajo la promesa de una relación de dependencia en consideración a términos previamente establecidos, estos otorgan mediante convenios una remuneración acorde a la función propuesta y se desarrollan en base a la necesidad que las empresas presentan (Mochón, 2012)

Demanda

Representa la cantidad de trabajadores que las organizaciones o empresa en el mercado desean adquirir en base a un bien o servicio establecido, se determina como la disposición del empleador de contratar fuerza de trabajo con la finalidad de obtener beneficios a través de disposiciones establecidas mediante una relación de dependencia, (Mochón, 2012)

Se plantea como la ley general de valor relativo en el mercado, esta permanece constante en base a la descripción de cantidades establecidas y se presentan como la cuantía de disposición el cual que el comprador desea adquirir en consideración a sus necesidades. (Claudio, 2018)

Variable Dependiente

Empleabilidad

Se refiere a la capacidad que establece el nivel de competencias

profesionales al que el trabajador se adapta de forma rápida ante los cambios que susciten. Este hace énfasis a el desarrollo de competencias transversales que acrecentarán la inserción en el mercado laboral. (Solano et al., 2017)

Se considera como la capacidad de los individuos para seguir siendo atractivos en el mercado laboral, se asegura su capacidad de ser seleccionados por los empleadores, estas representan la competencia la cual es necesaria para todas las empresas que combinan las cuatro competencias principales, estas son; habilidades personales, habilidades sociales, conocimientos aplicados y habilidades en el lugar de trabajo. (Poquis et al., 2020)

Factor Externo

Factor macroeconómico general que repercute o afecta a las empresas, instituciones o relaciones financieras de manera indirecta, esta a su vez ocasiona rigidez en el mercado, se presenta comúnmente como inconvenientes estos pueden ser mediante políticas laborales y la segmentación del mercado, el entorno económico, impuestos, subvenciones entre otros. (Barrios & Sáenz, 2020)

Elemento gestor de consideración superior a la estructura, considerado como las condiciones que genera el entorno en relación con la influencia indirecta, este establece posibles situaciones de riesgo o beneficios con los que no se contaba previamente puesto que alterar el sistema preliminar. (Rico & Cabrer, 2021)

Redes de contacto

Se presenta como un área exclusiva de organización social establecida mediante enlaces de conexión colectiva, sobre el cual personas determinadas pueden participar de manera activa y generar relaciones sólidas, usualmente estas redes garantizan el desarrollo de las relaciones personales y profesionales mediante la comunicación entre individuos de intereses similares, esta se constituye como el conjunto de objetivos que pretenden transmitir información

en relación con uno o varios enfoques determinados, para así poder facilitar el acceso a beneficios previamente constituidos. (Peralta, 2019)

Se considera como el proceso que se dispone al establecer relaciones con otras personas, determinados a través de nodos que permiten el enlace de varios elementos que convergen en el mismo espacio, estos vínculos son establecidos como recursos materiales e inmateriales que, se manejan mediante el intercambio de una serie de recursos, estos pretenden generar mecanismos de apoyo en el mercado de trabajo, como la transmisión de información de procesos de reclutamiento o de participación. (Vacchiano, 2017)

Convenios

Vía jurídica que se establece mediante una normativa exigible capaz de certificar el cumplimiento de un bien común, previamente establecido y de custodiar el pleno resguardo de las dignidades establecida por los derechos fundamentales de las personas a quienes sirve (Morales, 2019).

Es el acuerdo de dos o más voluntades, estas se encuentran presentes mediante un manifiesto, el cual determina el efecto de la normativa correspondiente al resultado de la negociación, establecida mediante condiciones de mutuo acuerdo (Peralta, 2019)

Factor Interno

Se determina como el agente que posee control de una estructura constituida, este puede incluir inconvenientes, en relación con la calidad de los equipos o servicios que presenta, así como del uso de las herramientas que posee la organización, etc. (Organización Internacional del Trabajo, n.d.)

Se establecen como la estructura que es capaz de controlar los mecanismos, procesos y recursos establecidos dentro de una estructura organizacional, tales como los productos, tecnología, planta, equipo, personal, y modelos de trabajo, etc. (Bernal et al., 2020)

Ferias de Empleos

Espacio de convergencia entre empleadores y posibles trabajadores, establecidos mediante la orientación de un miembro gestor, el mismo que dirige el desarrollo de eventos, su finalidad se centra en la relación de los miembros participantes mediante la implementación de una o varias propuestas laborales, establecidas mediante la modalidad virtual o presencial. (Guzmán et al., 2022)

Son eventos de reclutamiento y selección realizados por miembros o instituciones, en función de sus necesidades, las empresas establecen estos eventos con el fin de facilitar la inserción laboral, consintiendo el acceso a información de los espacios de trabajo disponibles, con la finalidad que aquellos que se identifiquen con el perfil pueden acceder a ellos en base a filtros de accesos. (Barrera, 2021)

Inserción Laboral

Proceso de intervención a través del cual se pretende asistir a las personas en el desarrollo interpersonal, mediante la introducción de uno o varios miembros a funciones de trabajo, este se establece como un medio que determina la relación entre trabajador y empleador, analizando los niveles de dependencia generado a través de la empleabilidad. (Tarapués, 2017)

Característica de intervención que presentan las personas en base a las oportunidades que se ofrece en relación con el mercado, este se establece como la facilidad de acceso a modelos de encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad de los miembros beneficiados. (Soto & Barra, 2020)

Fundamentos legales

El Art. 8, literal h, de la (Ley Orgánica de Educación Superior, LOES, 2018), establecido como integrante a los fines de la educación superior, dispone el direccionamiento de los programas institucionales, determinando como base fundamental el “contribuir en el desarrollo local y nacional de

manera permanente, a través del trabajo comunitario o vinculación con la sociedad”, esto persigue la planificación, ejecución y difusión de actividades que contribuyan con la satisfacción de necesidades y problemas que se presentan.

El Art. 24 de la (Ley Orgánica de Educación Superior, LOES, 2018) establece la correcta distribución de los recursos que reciben las instituciones y que estos “...serán destinados exclusivamente a las funciones sustantivas de la educación superior: docencia, investigación y vinculación con la sociedad...”

El Art. 5, establecido en la (Reforma al reglamento de vinculación con la sociedad, 2021) determina la planificación de los programas de direccionamiento del departamento de vinculación en función de la sociedad, en base a varios puntos operativos, este determina la ejecución de proyectos de innovación, servicios, comunitarios o sociales.

Art 8, de la (Reforma al reglamento de vinculación con la sociedad, 2021) determina qué; “las actividades de vinculación con la sociedad promueven la integración entre las universidades y escuelas politécnicas con su entorno social y territorial para el diseño e implementación de programas que generen impacto favorable y la solución a problemas de interés público...”

Art. 55, correspondiente a la (Reforma al reglamento de vinculación con la sociedad, 2021) establece “el seguimiento a los graduados se realiza para fortalecer vínculos de comunicación y relaciones entre la UPSE y sus graduados.”

Art. 57, de la (Reforma al reglamento de vinculación con la sociedad, 2021) correspondiente a las estrategias del programa seguimiento a graduado, establece “promover el servicio de inserción laboral a los graduados a través del registro en una base de datos de graduados de la UPSE, interesados en oportunidades de trabajo, que enlaza y difunde convocatorias u ofertas laborales por vía electrónica”

Capítulo II. Metodología

Diseño de la Investigación

El diseño de investigación de este proyecto es:

Enfoque cualitativo. - Consiste en recopilar información y realizar un análisis sobre factores que afectan la empleabilidad de los graduados, con relación a la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento al Graduado de la UPSE.

Para este estudio se utilizaron fuentes académicas, artículos científicos, reportes, informes libros, tesis y páginas web certificadas.

Enfoque cuantitativo. - La investigación se cuantifica a través de la determinación de parámetros estadísticos, que a través de la información obtenida con las encuestas se podrá conocer la situación actual de se centra en establecer los factores que afectan la empleabilidad de los graduados, con relación a la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento al Graduado de la UPSE,

El alcance de la investigación es:

Descriptiva. - Consiste en caracterizar una situación concreta de las variables de estudio, indicando los factores comunes o diferenciadores, es decir, conocer los factores que afectan a la empleabilidad de los graduados, determinando la relación del programa de vinculación la bolsa de empleo, verificar cuales son los servicios que ofrecen el programa.

Exploratoria. - Esta investigación se la realiza a los graduados de la UPSE que forman parte del programa de vinculación, seguimiento al graduado, donde se tendrá la oportunidad de presenciar y analizar la realidad en la que se encuentran los profesionales una vez finalizados el proceso formativo correspondiente.

El proyecto pretende mostrar un escenario real sobre la situación de los graduados, estableciendo estrategias que permitan crear vínculos entre el

profesional y las empresas establecidas en el mercado, considerando los modelos de inserción laboral, mediante la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados.

Métodos de la Investigación

El método de investigación es carácter **inductivo**, puesto que se requiere extraer información de elementos puntuales de la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados, con la finalidad de aplicarlo en el trabajo de estudio en consideración con la información recopilada, el presente método analiza e interpreta cada una de las variables, mediante instrumentos de recolección

Técnica de recolección de datos

La entrevista: La misma será asignada al director de departamento correspondiente al funcionamiento del programa Bolsa de Empleos.

La encuesta Se designa el desarrollo de las mismas a los graduados de la UPSE que pertenecen al programa de vinculación seguimiento a graduados, con la finalidad de obtener una información mucho más real.

Método analítico. – Se emplea al momento de analizar los factores del programa de vinculación Bolsa de Empleos de la UPSE así plantear estrategias que les permitan crear un vínculo entre los profesionales y las empresas

Población

Para el estudio, se considera como población **4834** profesionales graduados de la UPSE, inmersos en el programa de vinculación Seguimiento a Graduados. Además, del director del departamento de vinculación responsable de la Bolsa de Empleos establecido como un miembro adicional a la muestra determinada.

Muestra

Se efectuó la muestra mediante el método probabilístico aleatorio simple, tomando como referencia la base de datos facilitado por el Departamento de Vinculación con la Sociedad de la UPSE, el cual evidencia la población de profesionales graduados de la UPSE periodo 2020-2021, inmersos en el programa de vinculación Seguimiento a Graduados. Se aplicará la fórmula estadística en relación con la población finita, con el cual se logrará determinar la cantidad total de graduados a encuestar:

N= Tamaño de población (4834)

Z= Nivel de confianza (95%)

e= Margen de error (5%)

p= Probabilidad de éxito (50%)

q= Probabilidad de fracaso (0,05)

$$n = \frac{z^2 NPQ}{e^2(N - 1) + z^2 PQ}$$

$$n = \frac{(1.96)^2(4834)(0.50)(0.50)}{(0.05)^2(4834 - 1) + (1.96)^2 (0.50)(0.50)}$$

$$n = \frac{(3.8416)(4834)(0.25)}{(0.0025)(4833) + (3.8416) (0.25)}$$

$$n = \frac{4.642.5736}{(12,0825) + (0.9604)}$$

$$n = \frac{4.642.5736}{1304}$$

$$n = 356$$

El resultado perteneciente a la cantidad de profesionales graduados en la UPSE inmersos en el programa de vinculación Seguimiento a Graduados a encuestar es de; **n= 356**. Adicional se dispondrá de **1** miembro adicional, estableciendo una muestra total de **n= 357** (tamaño de la muestra)

Recolección y Procesamiento de datos

Encuesta. - Se elaboró un banco de preguntas determinadas mediante la herramienta Google Forms, su estructura se efectúa con relación a las dimensiones de calificación correspondientes a la escala de Likert con base en la probabilidad, el objetivo de la misma es conocer el nivel de empleabilidad y los puntos de vista que poseen los profesionales de la UPSE inmersos en el programa de vinculación Seguimiento a Graduados en relación con el funcionamiento de la Bolsa de Empleos de la institución, la finalidad de la misma lograra; determinar los factores y los efectos que producen estos en la empleabilidad, de esta manera se precisa analizar con mayor exactitud la situación real en las que se encuentran la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados y los usuarios de este sistema con relación a la empleabilidad. Para ello se establece mediante el programa PSS datos estadísticos de fiabilidad en consideración a las preguntas planteadas.

Entrevista. Con la entrevista se pretende obtener información de una forma oral y personalizada. Esta información tratará sobre el funcionamiento, los procesos y aspectos de la Bolsa de Empleos del programa de vinculación, seguimiento a graduados, así como, opiniones, comentarios, críticas en relación con la situación que se está investigando.

Se aplico el instrumento del cuestionario con relación al funcionamiento del programa de vinculación y los factores de la empleabilidad que afectan a los graduados de la UPSE con la finalidad de obtener resultados confiables, se emplearán herramientas estadísticas para el análisis de datos descriptivos como lo son los programas de Microsoft Excel y SPSS para saber cuáles fueron los porcentajes correspondientes a las encuestas planteadas.

Para el análisis de las preguntas se determinó la aplicación del Alfa de Cronbach, puesto que este permite cuantificar el nivel de fiabilidad de la escala constituida a partir de las variables observadas.

Tabla 1. Alfa de Cronbach.

Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en los elementos tipificados	N de elementos
.862	.849	17

Nota: Nivel de fiabilidad de las encuestas

Análisis de resultados de la encuesta

Al exponer la interrogante **¿Cuándo y con qué fin nace la Bolsa Empleo del programa de vinculación Seguimiento a Graduados de la UPSE?**, el director del departamento de vinculación responde: Aunque se establece como una propuesta correspondiente al periodo 2019, el portal, la Bolsa de Empleos nace en el año 2020 como una estrategia inmersa al departamento de vinculación con el fin de ayudar a los profesionales graduados en la Universidad a insertarse al mundo laboral, esto a través de la obtención de oportunidades de plazas de trabajo previamente establecida en el mercado, estas ofertas se obtienen a través de la investigación por parte del departamento de vinculación de las ofertas propuestas en otros medios por las instituciones públicas, privadas, y ONG.

Al plantear la pregunta **¿Cuál es el proceso de funcionamiento de la Bolsa empleo del programa de vinculación Seguimiento a Graduados de la UPSE desde la etapa inicial a su etapa final?**, el director responde: La Bolsa Empleos de la UPSE recopila información correspondiente a las ofertas laborales establecidas por parte de las empresas públicas y privadas del mercado, esta se encarga de recopilar la información mediante un estudio en base a la demanda, verifica las fuentes de origen correspondientes y establece que la legitimidad de la información, una vez determinado todos los factores correspondientes a la propuesta laboral y sus procesos, se procede a seleccionar y establecer la información en el sistema correspondiente a la Bolsa de Empleos, esto se realiza mediante hipervínculos entre la página Bolsa de Empleos y el ofertante correspondiente, con el fin de facilitar la búsqueda de puestos de trabajo y fortalecer la inserción laboral profesional de los graduados de la UPSE.

Al exponer la interrogante **¿Cuáles son los recursos con los que cuenta la Bolsa Empleo del programa de vinculación Seguimiento a Graduados de la UPSE?** refiere que: En lo que respecta a recursos el departamento posee equipos tecnológicos los cuales son utilizados en todos los

programas que correspondan al área de vinculación, estos son proporcionales al área específica en la que se esté trabajando en relación al departamento, entre los equipos tangibles tenemos equipos como los son las computadoras con los que se realiza el seguimiento a la información correspondiente a plazas de trabajo establecidas en el mercado, estas cuentan con todos los sistemas convenientes los cuales permiten manejar la información de manera rápida y eficaz, por otro lado, en lo que corresponde a los recursos intangibles se cuenta software que posibilitan enlaces directo entre el sistema y la página web de la UPSE el cual se establece como medio principal de transmisión de información a la comunidad universitaria y por su puesto a los profesionales graduados en la institución.

Al plantear la pregunta **¿Qué relación tiene la Bolsa de Empleos con el programa de vinculación Seguimiento a Graduados de la UPSE?** responde: La relación entre la Bolsa de Empleos y el programa Seguimiento a Graduados de la institución se establece en base a la empleabilidad de los profesionales y al fortalecimiento de las capacidades de sus miembros, puesto que uno es proporcional al otro, es decir la Bolsa de Empleos de la UPSE nace como una alternativa de mejora para incrementar los nivel de empleabilidad de los profesionales registrados en el programa Seguimiento a Graduados, esta alternativa tiene la finalidad aprovechar los programas de preparación de Seguimiento a Graduados e investigar y presentar ofertas en base a la preparación profesional de los graduados una vez finalizado los procesos de capacitación, esta realiza una búsqueda exhaustiva de las posibles plazas de trabajo en consideración a la preparación profesional y lo presenta en la página de la Bolsa de Empleos, con la finalidad de facilitar el acceso a puestos de trabajo y así reducir la brecha de desempleo mediante el proceso de inserción laboral.

Al exponer la interrogante **¿Cuál considera que es el mayor problema que enfrenta la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados con relación a la inserción laboral?** refiere que;

Uno de los problemas más grande que tiene el programa en estos momentos es la falta de convenios establecidos con instituciones públicas o privadas del mercado en lo que dificulta el procesos de inserción laboral, estos acuerdos profesionales podrían facilitar el acceso a plazas de trabajos y reducir el nivel de desempleo de los graduados de la institución, la finalidad del programa es potencializar la accesibilidad de nuestros profesionales a plazas de empleo y crear una comunidad universitaria que confié en nuestros sistemas de inserción laboral, a su vez el no contar con una buscador de empleo web donde los profesionales graduados en la institución puedan acceder y registrarse de manera electrónica para participar en los procesos de inserción laboral es otra problemática a considerar.

Al plantear la pregunta **¿Considera que las empresas buscan trabajadores a través de Bolsas de Empleos webs?** responde: Así es, es bien conocido que las empresas, empleadores y organizaciones utilizan las plataformas de empleos en la web para conseguir la mayor cantidad de candidatos en el menor tiempo posible, estos portales de búsqueda se considera la principal herramienta de exploración utilizada por la comunidad a la hora de buscar plazas laboral, es por ello que las empresas establecen sus ofertas laborales en estos sistemas de búsqueda de trabajo, es por ello que se considera que las empresas más allá de buscar trabajadores lo que se realizan es un proceso de captación de personal y posteriormente selección de los candidatos en base a los requisitos previamente establecidos como lo son: la experiencia laboral, competencias profesionales, pretensiones salariales y grado de estudios.

Al exponer la interrogante **¿La Bolsa de Empleo de la UPSE posee convenios con empresas del sector público o privado?** responde: No, por el momento la Bolsa de Empleos no ha establecido acuerdos o contratos con ninguna entidad pública o privada en lo que respecta a posibles plazas de trabajo, pero esto no descarta la posibilidad de realizar estos acuerdos en periodos posteriores, puesto que se considera de vital importancia para el

fortalecimiento del programa, beneficio de la comunidad universitaria y sobre todo para incorporación de los profesionales graduados en la UPSE a posibles puestos de trabajo, con la finalidad de mejorar su calidad de vida y disminuir los índices de desempleo.

Al plantear la pregunta **¿Quiénes se han beneficiados bolsa empleo del programa de vinculación Seguimiento a Graduados de la UPSE?** responde: Actualmente se han beneficiados únicamente 6 profesionales graduados en la UPSE correspondiente a las facultades de Ciencias Administrativas, Ciencias de la Ingeniería: y Ciencias Agrarias, lo que ha presentado un problema significativo en consideración al incremento de la demanda de puestos de trabajo, es por ello que nos vemos en la obligación de establecer nuevas alternativas que fortalezcan el proceso de inserción laboral profesional, con la finalidad de buscar mayores plazas de trabajos para los profesionales graduados de la institución.

Al exponer la interrogante **¿Considera necesario que se desarrolle anualmente ferias de empleo para los graduados de la UPSE?** responde: Si, es necesario coordinar cada año al menos una feria de empleo donde los profesionales que presentan problemas a la hora de buscar puestos de trabajo puedan tener acceso directo a entrevistas con los representantes de empresas, organizaciones o empleadores que demandan trabajadores en el mercado laboral, aunque es importante destacar que la demanda de trabajadores en el mercado se mantiene de manera creciente en relación a los puestos de trabajo, por el contrario la cantidad de trabajos ofrecidos se reducen con el tiempo.

Al plantear la pregunta **¿Considera importante la reestructuración de la Bolsa de Empleos de la UPSE para un mejor proceso inserción laboral?** responde: Es fundamental establecer que la falta de accesos al mercado laboral se presenta como uno de los problemas que más preocupa al departamento de vinculación, es por ello que se establecen estrategias para el fortalecimiento de la empleabilidad de nuestros profesionales como lo es el programa de seguimiento a graduados, encargado de capacitar a nuestros

profesionales para que se destaquen en el espacio laboral, aun así, los profesionales en situación de desempleo cada vez son más, es por ello que, se considera necesario la reestructuración de la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados, con la finalidad de que estos puedan tener mayores opciones de empleo una vez finalizado su proceso de instrucción formativa.

Al exponer la interrogante **¿Cuál sería la recomendación o estrategia que propondría para el fortalecimiento del proceso de inserción laboral mediante el programa la Bolsa de Empleos de la UPSE?** responde: Considero que es necesario que los profesionales sean partícipes de los programas que se encuentran en la universidad y con la finalidad de mantenerse al tanto de las nuevas tecnologías y puedan ser partícipes de los programas de fortalecimiento profesional. Sobre todo, considero que es necesario desarrollar comunicación mediante convenios con empresas del sector privado, y así poder crear redes de contacto directas, para que estas presenten beneficio para nuestros profesionales.

Capítulo III. Resultados y Discusión

Análisis de resultados de la encuesta

1. ¿Actualmente se encuentra trabajando?

Tabla 2. Frecuencia de empleabilidad.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos Si	117	32.9	32.9	32.9
No	239	67.1	67.1	100.0
Total	356	100.0	100.0	

Nota: Nivel de empleabilidad de los encuestados.
Elaborado por: El autor

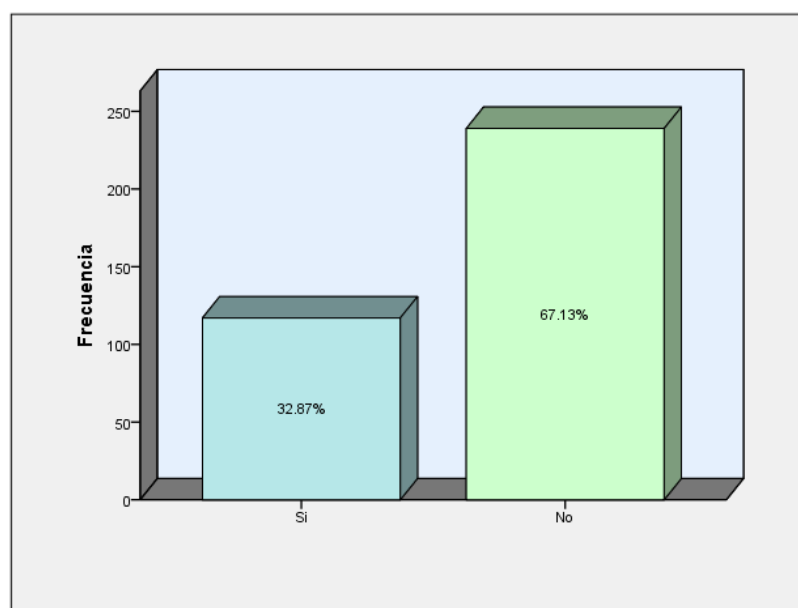


Figura 1 Histograma de empleabilidad

Nota: Nivel de empleabilidad de los encuestados.
Elaborado por: El autor

Según los datos de la Tabla 2 y Figura 1 se registran un aproximado de 68% de profesionales graduados entre los periodos 2020-2021 que se encuentran en situación de desempleo, se infiere que esto se debe a la escasez de plazas laborales en el sector y al desconocimiento de los procesos de inserción laboral que ofrece el mercado, por otra parte, el 32% correspondiente a la población laboral activa se encuentra actualmente trabajando una vez finalizado su etapa de formación profesional en la institución.

2. ¿Conoce la Bolsa de Empleos del programa de vinculación, Seguimiento a Graduados de la UPSE?

Tabla 3. Frecuencia de conocimiento del programa.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si	25	7.0	7.0	7.0
Válidos No	331	93.0	93.0	100.0
Total	356	100.0	100.0	

Nota: Nivel de conocimientos sobre la existencia del programa

Elaborado por: El autor

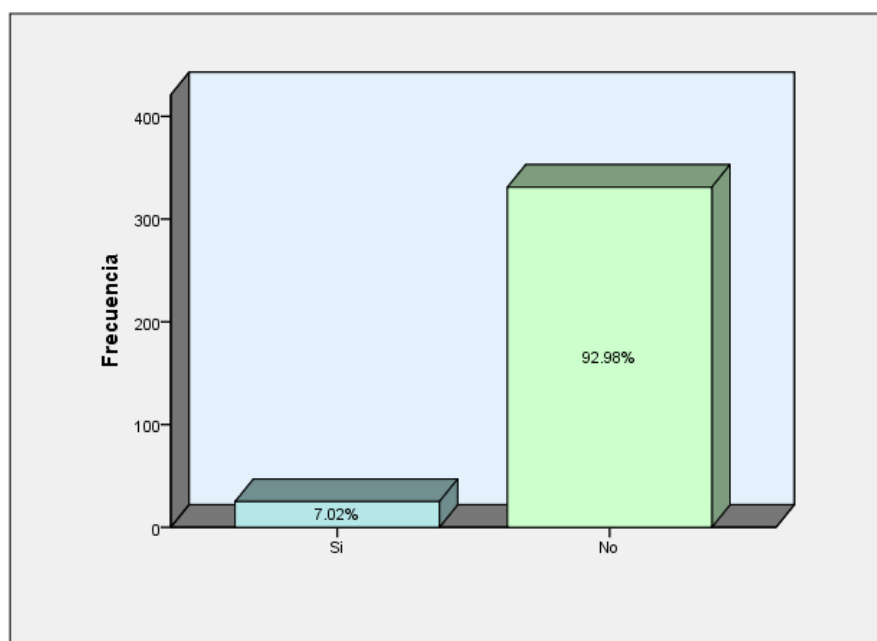


Figura 2 Histograma de conocimiento a los encuestados

Nota: Nivel de conocimientos sobre la existencia del programa

Elaborado por: El autor

Según los datos de la Tabla 3 y Figura 2 se ha logrado determinar que el 92.98% de los encuestados que representan la inmensa mayoría desconocen la Bolsa de Empleos del programa de vinculación, Seguimiento a Graduados, se infiere que es debido a la desinformación o falta de interés de los encuestados hacia los programas de la UPSE una vez finalizado su etapa formación profesional, por otra parte, el 7.02% de profesionales graduados en la UPSE si se encuentran familiarizados con los programas de vinculación que ejecuta la institución.

3. ¿Considera que el desconocimiento de la Bolsa de Empleos del programa de vinculación, Seguimiento a Graduados, afecta a la empleabilidad de los graduados de la UPSE

Tabla 4. Frecuencia de consideración.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Definitivamente no	53	14.9	14.9
	Probablemente no	38	10.7	25.6
	Indeciso	57	16.0	41.6
	Probablemente si	115	32.3	73.9
	Definitivamente si	93	26.1	100.0
	Total	356	100.0	100.0

Nota: Nivel de frecuencia de consideración de los encuestados.

Elaborado por: El autor

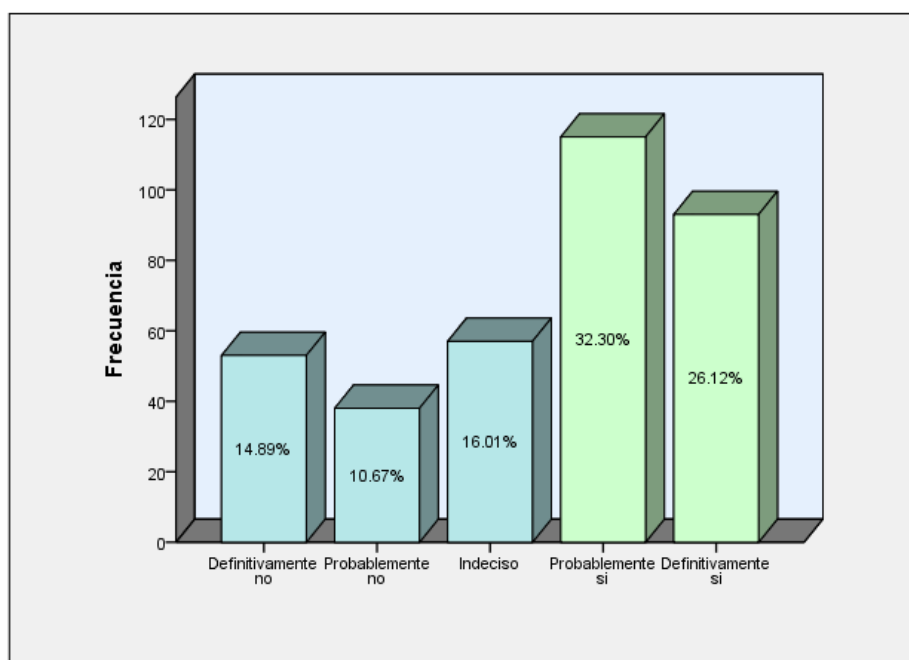


Figura 3 Histograma de frecuencia de consideración

Nota: Nivel de frecuencia de consideración de los encuestados.

Elaborado por: El autor

Según los datos de la Tabla 4 y Figura 3 el 58.32% de los encuestados considera que efectivamente el desconocimiento y la falta de seguimientos del programa en mención es un agente de influencia en consideración la empleabilidad. Por otra parte, el 41.47% no considera que este determine un factor considerable en relación con el desempleo, puesto que como no están al tanto del alcance y beneficios de estos programas, como se establece en la Tabla 3 y Figura 2

4. ¿Comprende la mayoría de los procesos de registros de las Bolsas de Empleos que se encuentran en la Web?

Tabla 5. Comprensión del proceso.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Definitivamente no	76	21.3	21.3
	Probablemente no	76	21.3	42.7
	Indeciso	71	19.9	62.6
	Probablemente si	83	23.3	86.0
	Definitivamente si	50	14.0	100.0
	Total	356	100.0	100.0

Nota: Nivel de comprensión de procesos de registros de los encuestados.

Elaborado por: El autor

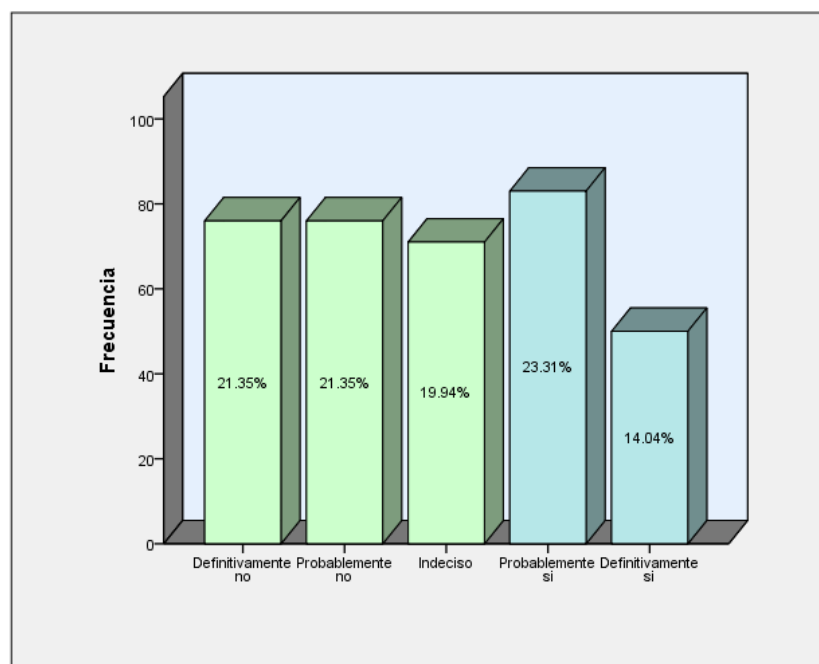


Figura 4 Histograma de comprensión de procesos de los encuestados

Nota: Nivel de comprensión de procesos de registros de los encuestados.

Elaborado por: El autor

Según los datos de la Tabla 5 y Figura 4 el 62,64% de los usuarios que usan estas plataformas no comprende o se encuentran al margen de los procesos de registros que se encuentran en la web, al ignorar estos procesos se reduce la eficacia en la aplicación de esas plataformas para la obtención de oportunidades laborales, esto representa una dificultad, en relación al acceso de las herramientas de inserción laboral como lo es la Bolsa de Empleo de la UPSE.

5. ¿Son necesarios los sitios web como medio que faciliten el acceso de búsqueda a puestos de trabajo?

Tabla 6. Frecuencia de necesidad de sitios web.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Definitivamente no	12	3.4	3.4
	Probablemente no	4	1.1	4.5
	Indeciso	22	6.2	10.7
	Probablemente si	95	26.7	37.4
	Definitivamente si	223	62.6	100.0
	Total	356	100.0	100.0

Nota: Nivel de necesidad de sitios web para búsquedas de trabajo
Elaborado por: El autor

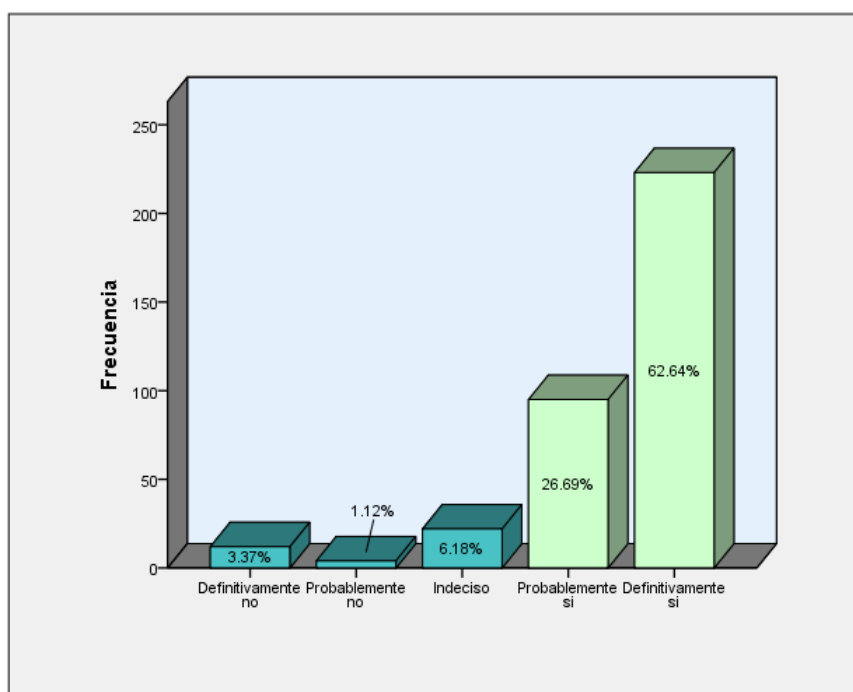


Figura 5. Histograma de necesidad de sitios web.

Nota: Nivel de necesidad de sitios web para búsquedas de trabajo.
Elaborado por: El autor

En la actualidad las herramientas digitales son imprescindibles en la interacción entre los individuos, según los datos de la Tabla 6 y Figura 5, el 89,33% considera que son fundamentales los sitios web como un canal de acceso para búsquedas de puestos de trabajo, por otra parte el 4,49% de los encuestados no considera que estas sean herramientas necesarias, esto podría deberse a la falta de conocimiento de los procesos la inserción laboral profesional.

6. ¿Considera necesario implementar en la UPSE un sitio de búsqueda web en el cual se pueda acceder a puestos de trabajo?

Tabla 7. Implementación de sitio web.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Definitivamente no	8	2.2	2.2
	Probablemente no	2	.6	2.8
	Indeciso	16	4.5	7.3
	Probablemente si	51	14.3	21.6
	Definitivamente si	279	78.4	100.0
	Total	356	100.0	100.0

Nota: Nivel de importancia de la implementación de un sitio web.

Elaborado por: El autor

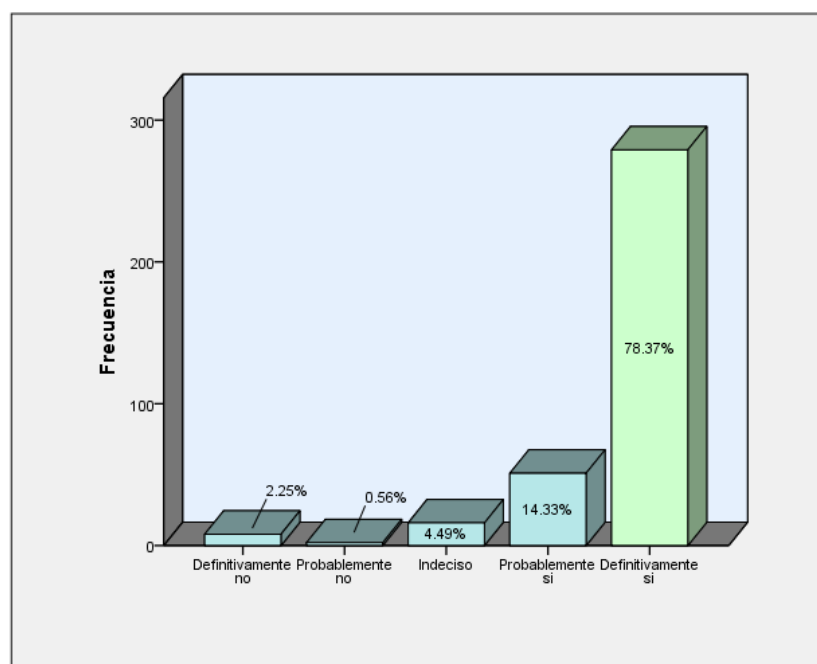


Figura 6. Histograma de importancia de la implementación de sitio de búsqueda web en la UPSE.

Nota: Nivel de importancia de la implementación de un sitio web

Elaborado por: El autor

Según los datos de la Tabla 7 y Figura 6 el 92,7% de los encuestados considera necesario contar con una plataforma que brinde las facilidades de acceso a ofertas laborales, enfrente el desempleo y mitigue los efectos de la población en riesgo de desocupación, sin embargo, el 7.30% desconoce de los programas destinados a inserción laboral, o no se encuentran interesados en la iniciativa, como se pudo apreciar en la Tabla 5 y Figura 4

7. ¿Considera que se usan eficientemente los recursos del departamento de vinculación en el programa Bolsa Empleo de la UPSE?

Tabla 8. Frecuencia de eficiencia de recursos.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Definitivamente no	63	17.7	17.7
	Probablemente no	53	14.9	32.6
	Indeciso	143	40.2	72.8
	Probablemente si	67	18.8	91.6
	Definitivamente si	30	8.4	100.0
	Total	356	100.0	100.0

Nota: Nivel de eficiencia de recursos del programa.
Elaborado por: El autor

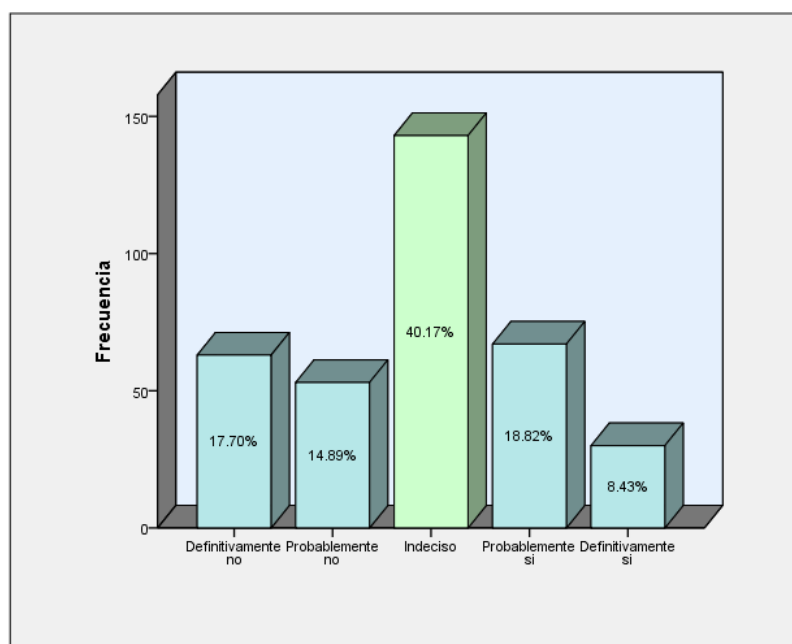


Figura 7. Histograma de eficiencia de recursos del programa a los encuestados.

Nota: Nivel de eficiencia de recursos del programa.
Elaborado por: El autor

Según los datos de la Tabla 6 y Figura 7 se puede evidenciar un desconocimiento de los medios tangible o intangibles que posee los programas del departamento de vinculación en relación al 40,17% de los encuestado, esto manifiesta que gran parte de los sujetos de estudio, no aprovechen al máximo estos recursos, pues la desinformación de los medios de inserción laboral juega un papel primordial en relación los efectos que establecen las líneas de desempleo.

8. ¿Cree usted que los programas del departamento de vinculación como la Bolsa de Empleos facilitan el acceso a una oferta laboral?

Tabla 9. Frecuencia de acceso a una oferta laboral.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Definitivamente no	18	5.1	5.1	5.1
Probablemente no	34	9.6	9.6	14.6
Indeciso	103	28.9	28.9	43.5
Válidos Probablemente si	103	28.9	28.9	72.5
Definitivamente si	98	27.5	27.5	100.0
Total	356	100.0	100.0	

Nota: Nivel de acceso a una oferta laboral por medio de los programas UPSE.

Elaborado por: El autor

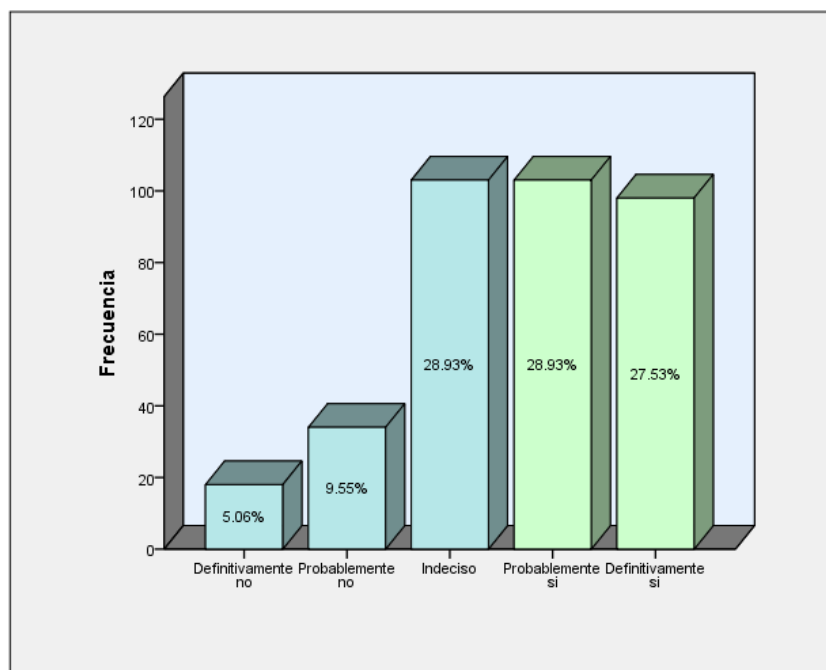


Figura 8. Histograma a una oferta laboral del programa UPSE.

Nota: Nivel de acceso a una oferta laboral por medio de los programas UPSE.

Elaborado por: El autor

Aunque muchos no conocen los procesos, ni se encuentran al tanto del alcance de en relación a las oportunidades de inserción laboral, se puede apreciar en la Tabla 9 y Figura 8 el 56.46% de los encuestados considera, que los programas del departamento de vinculación como la Bolsa de Empleos, facilitan el acceso a una oferta laborales, por otra parte un 43.54% no se identifican , desconocen o ignoran el alcance de estas las herramientas de inserción laboral.

9. ¿Visita con mucha frecuencia los sitios de búsquedas de empleo en la web?

Tabla 10. Frecuencia de visitas.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Definitivamente no	33	9.3	9.3
	Probablemente no	26	7.3	16.6
	Indeciso	38	10.7	27.2
	Probablemente si	70	19.7	46.9
	Definitivamente si	189	53.1	100.0
	Total	356	100.0	100.0

Nota: Nivel de frecuencia de visitas de los encuestados.

Elaborado por: El autor

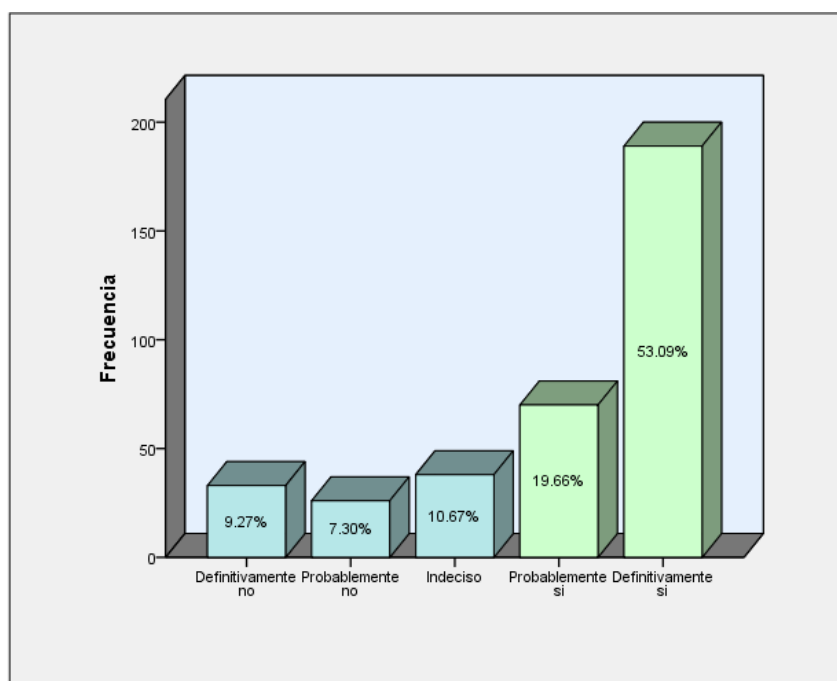


Figura 9. Histograma de frecuencia de visitas.

Nota: Nivel de frecuencia de visitas de los encuestados.

Elaborado por: El autor

El desempleo se presenta como la problemática principal entre los graduados una vez que se concluye con la etapa de formación profesional, es por esto que se ven obligados a buscar alternativas con la finalidad de captar plazas de trabajo, se puede apreciar en la Tabla 10 y Figura 9 que existe un 77,75% de encuestados que demuestra aceptación hacia los sitios web como herramientas de uso, en el cual pueden adecuar su objetivo profesional con las necesidades que se buscan en el mercado.

10. ¿Realizaría búsqueda de trabajos a través de la Bolsa de Empleos de la UPSE?

Tabla 11. Frecuencia de probabilidad.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Definitivamente no	71	19.9	19.9
	Probablemente no	23	6.5	26.4
	Indeciso	36	10.1	36.5
	Probablemente si	59	16.6	53.1
	Definitivamente si	167	46.9	100.0
	Total	356	100.0	100.0

Nota: Nivel de búsqueda de trabajo a través de la bolsa de empleos UPSE.

Elaborado por: El autor

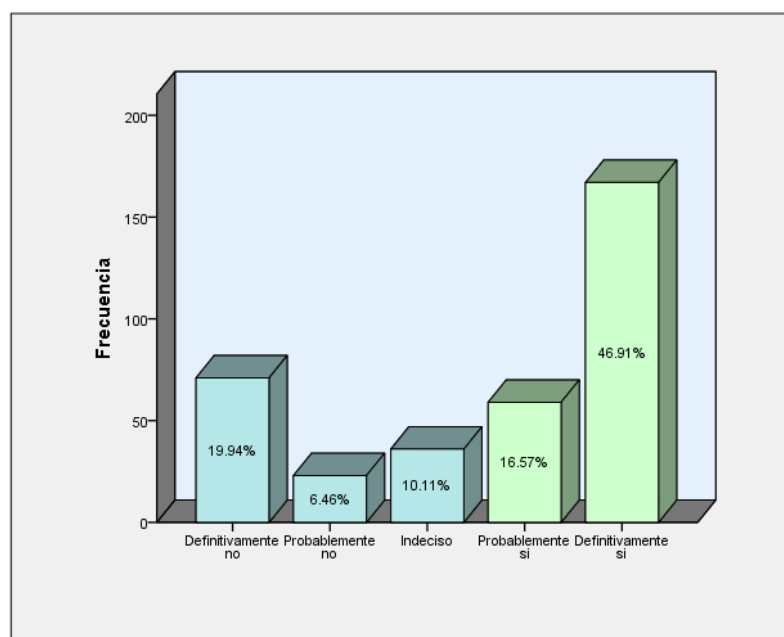


Figura 10. Histograma de probabilidad.

Nota: Nivel de búsqueda de trabajo a través de la bolsa de empleos UPSE.

Elaborado por: El autor

La Bolsa de Empleos nace como una iniciativa prometedora que pretende disminuir el nivel de desempleo presente en los graduados de la UPSE, según los datos establecidos en la Tabla 11 y Figura 10 el 63,48% de los encuestados utilizarían la Bolsa de Empleos de la UPSE si este fuera una plataforma web que agilice el proceso de inserción laboral, por otra parte el 36,51% no están de acuerdo con el uso de los medios de búsqueda, o desconocen el de estas herramientas y los beneficios que presenta en relación a la empleabilidad.

11. ¿Considera que las empresas buscan trabajadores a través de Bolsas de Empleos Webs?

Tabla 12. Frecuencia de empresas que solicitan trabajadores.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Definitivamente no	30	8.4	8.4
	Probablemente no	18	5.1	13.5
	Indeciso	100	28.1	41.6
	Probablemente si	114	32.0	73.6
	Definitivamente si	94	26.4	100.0
	Total	356	100.0	100.0

Nota: Nivel de empresas que solicitan trabajadores a través de Bolsa de empleos UPSE.

Elaborado por: El autor

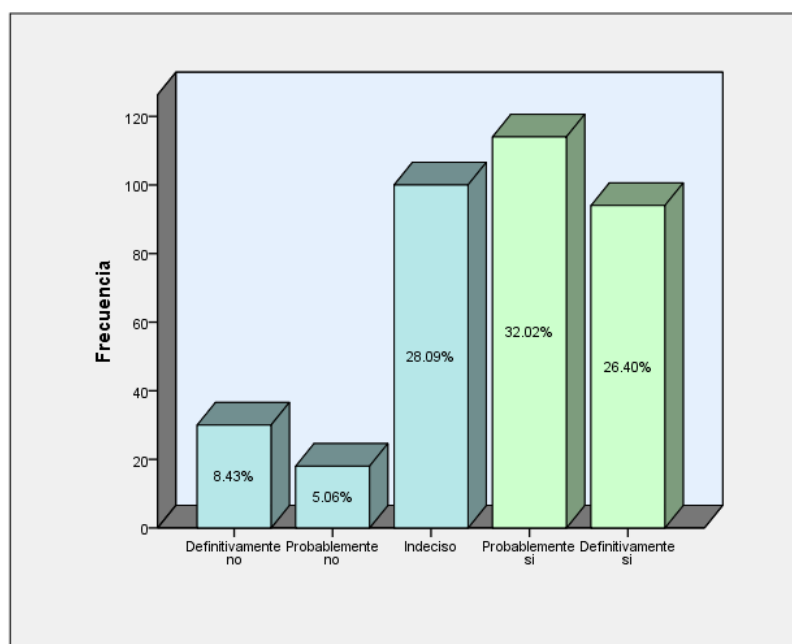


Figura 11. Histograma de empresas que solicitan trabajadores.

Nota: Nivel de empresas que solicitan trabajadores a través de Bolsa de empleos UPSE.

Elaborado por: El autor

Se puede apreciar en la Tabla 12 y Figura 11 un margen correspondiente al 58,42% de encuestado que considera que las empresas o empleadores, buscan trabajadores por medio de las plataformas webs, esto deja en constancia que existe conocimiento por parte de los encuestado sobre la demanda del mercado, pero este no presenta un beneficio directo para los profesionales, puesto que la competitiva es un factor determinante a la hora de conseguir un plaza de trabajo.

12. ¿Cree usted que la Bolsa de Empleos del programa de vinculación ha contribuido a que las empresas contraten a graduados de la UPSE?

Tabla 13. Frecuencia de contribución del programa.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Definitivamente no	31	8.7	8.7	8.7
Probablemente no	47	13.2	13.2	21.9
Indeciso	174	48.9	48.9	70.8
Probablemente si	70	19.7	19.7	90.4
Definitivamente si	34	9.6	9.6	100.0
Total	356	100.0	100.0	

Nota: Nivel de contribución del programa.

Elaborado por: El autor

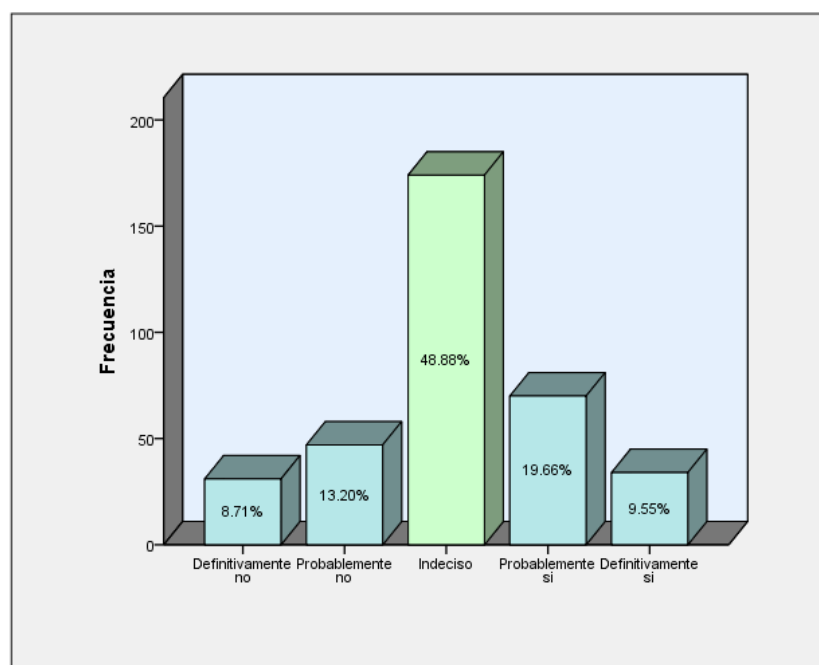


Figura 12. Histograma de contribución del programa.

Nota: Nivel de contribución del programa.

Elaborado por: El autor

Según los datos de la Tabla 13 y Figura 12 se establece que el 48.88% de los encuestados desconoce de las contribuciones por parte del departamento de vinculación y lo que se refiere a los mecanismos aplicados en coordinación con la Bolsa de Empleos, por lo que pasa desapercibidos temas inmersos a la inserción laboral, creando una brecha de desinformación entre empresa, profesional e institución.

13. ¿Considera necesario que se cree redes de contacto entre los graduados y la UPSE a través de la Bolsa de Empleos web?

Tabla 14. Frecuencia de importancia de redes de contactos.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Definitivamente no	12	3.4	3.4
	Probablemente no	8	2.2	5.6
	Indeciso	39	11.0	16.6
	Probablemente si	88	24.7	41.3
	Definitivamente si	209	58.7	100.0
	Total	356	100.0	100.0

Nota: Nivel necesidad en relación con la elaboración de redes de contactos

Elaborado por: El autor

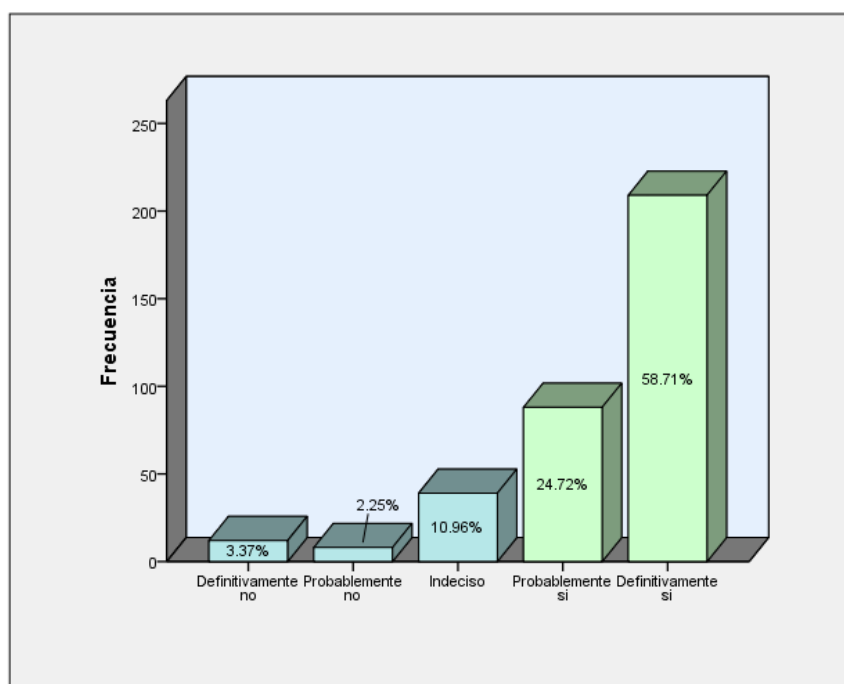


Figura 13. Histograma de importancia de redes de contactos.

Nota: Nivel necesidad en relación con la elaboración de redes de contactos

Elaborado por: El autor

Según los datos de la Tabla 14 y Figura 13 el 83,42% de los encuestado considera fundamental establecer redes de contacto con el fin de potenciar el mercado a través de propuestas laborales a los profesionales graduados en la UPSE y la institución, con el fin de fortalecer relaciones profesionales, mediante enlaces, herramientas y procesos que garanticen contactos de apoyo, así como también la difusión digital de información.

14. ¿Cree usted que es necesario establecer convenios con empresas del sector público o privado para fortalecer la empleabilidad de los graduados de la UPSE?

Tabla 15. Frecuencia de necesidad.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Definitivamente no	8	2.2	2.2
	Probablemente no	4	1.1	3.4
	Indeciso	16	4.5	7.9
	Probablemente si	65	18.3	26.1
	Definitivamente si	263	73.9	100.0
	Total	356	100.0	100.0

Nota: Nivel de necesidad con relación a la implementación de convenios con empresas públicas o privadas

Elaborado por: El autor

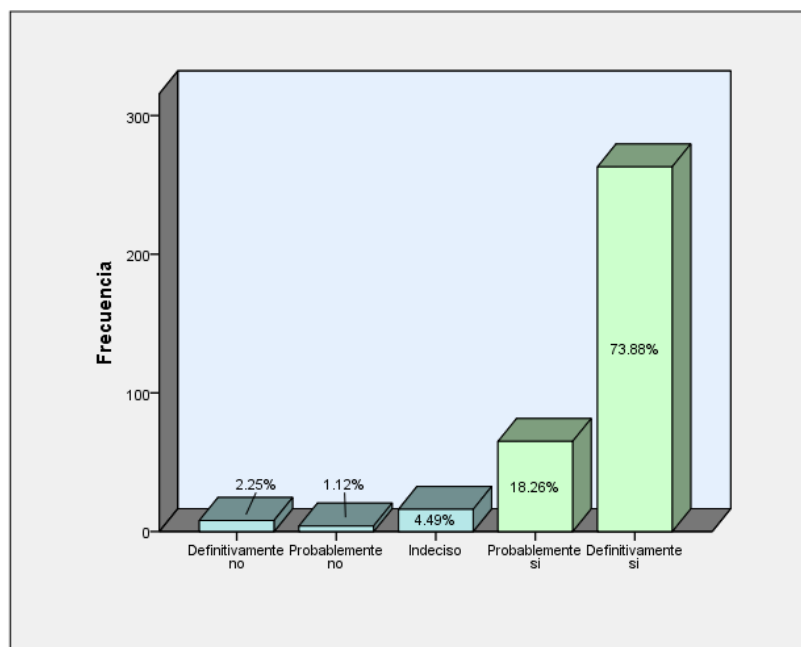


Figura 14. Histograma de implementar convenios con empresas públicas o privadas.

Nota: Nivel de necesidad con relación a la implementación de convenios con empresas públicas o privadas

Elaborado por: El autor

Los convenios con empresas generan oportunidades laborales que paulatinamente se refleja en la reducción significativa de los índices de desempleo, según los datos de la Tabla 15 y Figura 14 el 92.14% de los encuestados considera necesario establecer convenios con empresas del sector público o privado con la finalidad de fortalecer la empleabilidad de los graduados de la UPSE, por el contrario el 7.86% desconoce de los beneficios de estas alianzas o muestran desinterés con respecto al temas en concreto.

15. ¿Es necesario que se implemente anualmente ferias de empleo para los graduados de la UPSE?

Tabla 16. Implementación de ferias de empleos anualmente.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Definitivamente no	6	1.7	1.7
	Probablemente no	2	.6	2.2
	Indeciso	20	5.6	7.9
	Probablemente si	65	18.3	26.1
	Definitivamente si	263	73.9	100.0
	Total	356	100.0	100.0

Nota: Nivel de Implementación de ferias de empleos anualmente para los graduados.

Elaborado por: El autor

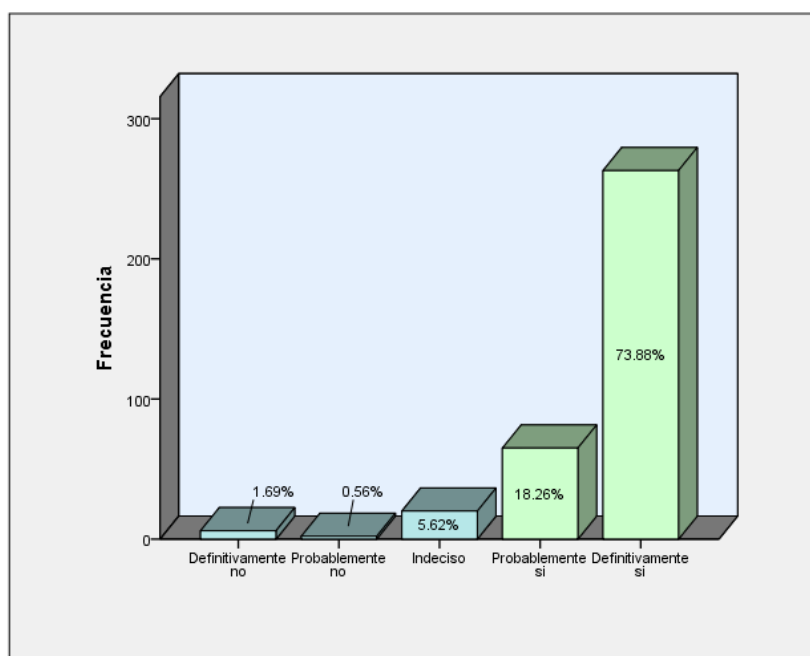


Figura 15. Histograma de Implementación de ferias de empleos anualmente.

Nota: Nivel de Implementación de ferias de empleos anualmente para los graduados.

Elaborado por: El autor

Según los datos de la Tabla 16 y Figura 15 se ha logrado determina que el 90,14% de los encuestados considera necesario la implementación de al menos 1 feria de empleo anual, como una alternativa estrategia que logre la reducción del número de profesionales desempleados, por otro lado también existe un pequeño porcentaje de la muestra en desacuerdo con esta iniciativa, probablemente por desinformación o falta de confianza del proceso de inserción actual.

16. ¿Considera que los profesionales una vez graduados de la UPSE presentan dificultades en conseguir su primer empleo?

Tabla 17. Frecuencia de dificultad para conseguir empleo

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Definitivamente no	10	2.8	2.8	2.8
Probablemente no	5	1.4	1.4	4.2
Indeciso	30	8.4	8.4	12.6
Probablemente si	57	16.0	16.0	28.7
Definitivamente si	254	71.3	71.3	100.0
Total	356	100.0	100.0	

Nota: Nivel de dificultades que presentan los graduados al conseguir empleo.

Elaborado por: El autor

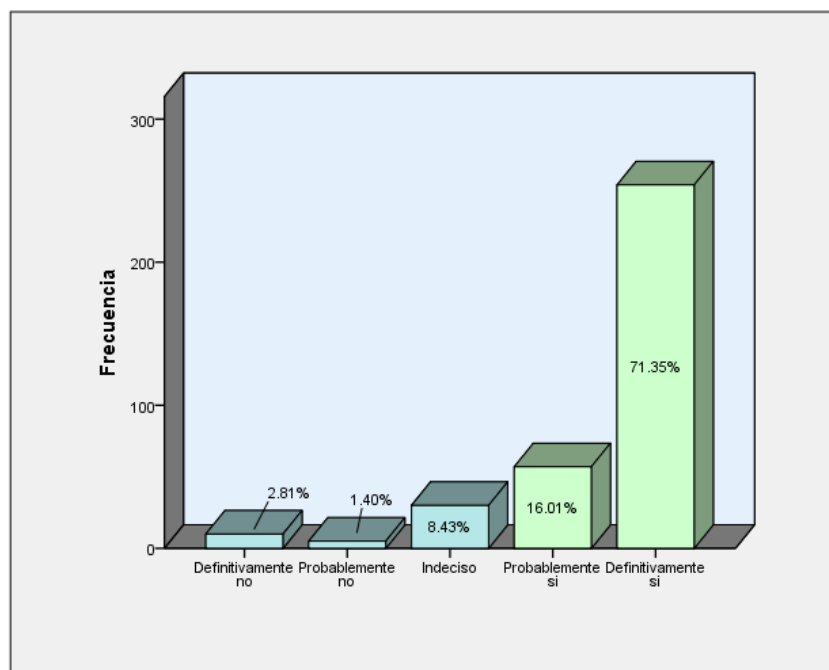


Figura 16. Histograma de dificultades que presentan los graduados al conseguir empleo.

Nota: Nivel de dificultades que presentan los graduados al conseguir empleo.

Elaborado por: El autor

La mayoría de las ofertas laborales requieren de un nivel de experiencia previo a obtener el empleo muchos de los graduados cuentan con poca o nula experiencia profesional, desencadenando altos índices de desempleo, según los datos de la Tabla 17 y Figura 16 el 87.36% de los encuestados considera que presenta gran dificultad el conseguir su primer empleo una vez finalizado su proceso formativo profesional.

¿Cree usted que es importante la restructuración de la Bolsa de Empleos de la UPSE para un mejor proceso inserción laboral?

Tabla 18. Frecuencia de importancia de la restructuración del programa B.E.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Definitivamente no	4	1.1	1.1	1.1
Probablemente no	2	.6	.6	1.7
Indeciso	46	12.9	12.9	14.6
Probablemente si	64	18.0	18.0	32.6
Definitivamente si	240	67.4	67.4	100.0
Total	356	100.0	100.0	

Nota: Nivel de importancia de la restructuración del programa.

Elaborado por: El autor

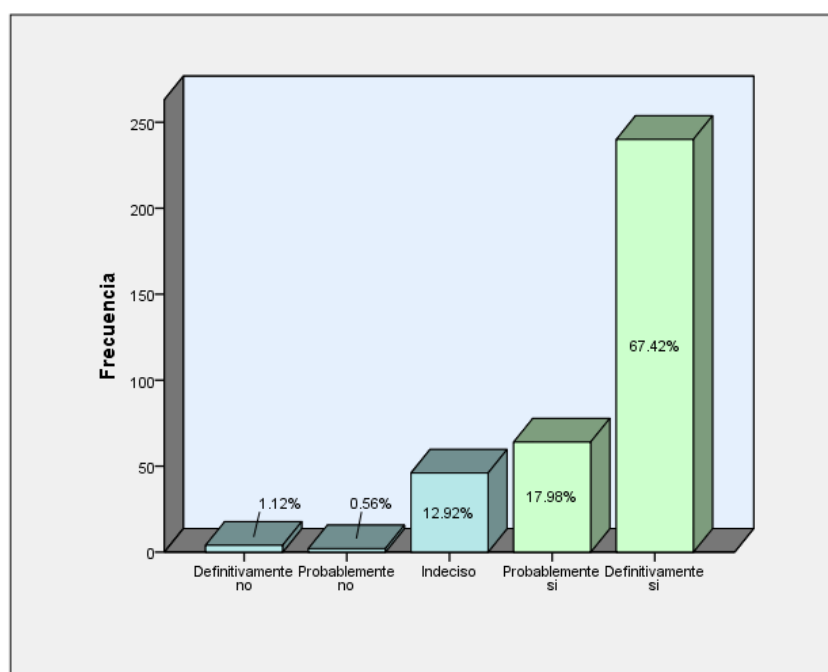


Figura 17 Histograma de importancia de la restructuración del programa B.E.

Nota: Nivel de importancia de la restructuración del programa B.E.

Elaborado por: El autor

Los datos presentados en la Tabla 18 y Figura 17 dejan en evidencia que el actual proceso de funcionamiento de la Bolsa de Empleos de la UPSE no cumple con las demandas establecidas por los profesionales en consideración a la inserción laboral, es por esto que el 85,40%, propone que se reestructure con la finalidad de que se garantice la empleabilidad, teniendo en cuenta que existe una población que no están al tanto del funcionamiento, uso de estos programas, o simplemente no consideran viable esta alternativa.

Discusión

El siguiente trabajo de investigación se estableció en base al estudio de la empleabilidad de los graduados de la UPSE mediante la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados 2020-2022, **con el objetivo** de determinar analizar y establecer estrategias en base a los factores que inciden en la empleabilidad de estos profesionales mediante el uso de la Bolsa de Empleos del programa de vinculación seguimiento a graduados, a través de los resultados que se obtuvieron mediante la aplicación de las técnicas de los instrumentos como la encuesta y la entrevista, se pudo evidenciar, que existen múltiples factores que afectan la empleabilidad de los graduados;

- Desinformación y falta de interés de los programas una vez finalizado la etapa de formación profesional.
- Escasez de eventos orientados a la inserción laboral.
- Limitada capacidad de la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados.
- La falta de alianzas estratégicas con el sector público o privado.

Es importante establecer que existen aproximadamente un 68% de profesionales graduados en la UPSE en los periodos 2020-2021 que no se encuentran trabajando en la actualidad, es por ello por lo que se considera fundamental establecer acciones orientados al mejoramiento de bienestar social. Por lo tanto, es necesario que se implementen estrategias que generen una ventaja competitiva en el mercado con la finalidad de fortalecer la inserción laboral de los profesionales graduados en la UPSE, mediante la Bolsa de Empleos del programa Seguimiento a Graduados y que con estas precisen instaurarlos en sectores estratégicos.

Por otra parte, (Ramírez, 2022) en su trabajo de tesis titulado “factores que inciden en el desempleo juvenil en la provincia de pichincha durante el año

2020”, establece como objetivo el determinar los factores que influyen en el desempleo juvenil en la provincia de Pichincha en el año 2020, en base a los análisis correspondientes se pudo evidenciar que entre los principales resultados se establece que las variables más firmes en relación con los efectos que inciden en la probabilidad conjunta de ser un joven desempleado se determina en base al;

- Género Femenino
- Baja Escolaridad
- Etnia Mestiza
- Área Urbana de residencia
- Edad Temprana
- Estado Civil Soltero

Los resultados determinados permiten establecer y analizar los factores que inciden en la empleabilidad de la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados de la UPSE, con la finalidad de fortalecer la inserción laboral de los graduados una vez finalizado la etapa de formación profesional, se establece como propuesta de estudio el **3° objetivo** de la investigación anterior, la propuesta se determinara como “estrategias de mejoramiento dirigidas a la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados de la UPSE” mismo que se presenta a continuación:

“Estrategias de mejoramiento dirigidas a la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados de la UPSE”.

Descripción de la propuesta

La presente propuesta, tiene como objetivo la estructuración de estrategias para el mejoramiento de la Bolsa de Empleos, a través, iniciativas que proporcionen una ventaja competitiva en el mercado profesional nacional e internacional, con el fin de optimizar las herramientas aplicadas al programa

por parte del departamento de vinculación de la institución. Antes de tener un objetivo concreto, es indispensable establecer los elementos necesarios que establecerán un vínculo recíproco entre el programa y los resultados a obtener, el buen uso de iniciativas estratégicas ayudara a determinar la efectividad de esta propuesta.

Justificación

La propuesta tiene como prioridad a aquellos profesionales graduados en la UPSE que se encuentran en situación de desempleo, personas a pesar de que buscan oportunidades laborales una vez finalizado su etapa de formación profesional, no logran encontrar plazas de trabajo.

A continuación, se exponen los objetivos propuestos:

Objetivo general:

- Establecer estrategias de mejoramiento dirigidas a la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados de la UPSE

Objetivos específicos:

- Proporcionar objetivos y funciones de mejoramiento
- Disminuir el riesgo de los factores identificados en la investigación

Se establece que las estrategias únicamente se direccionan a la Bolsa de Empleos del programa de vinculación y este determinará hasta donde llegará el tema de estudio en relación con la empleabilidad, es importante destacar que las siguientes iniciativas estratégicas se fundamentan en base al análisis del estudio determinado en la investigación anterior, y que la aplicación de estas, fortalecerá el proceso de inserción laboral de la Bolsa de Empleos correspondiente al programa de vinculación con la sociedad seguimiento a graduados, los cuales serán explicados a continuación;

Tabla 19 Estrategias de implementación del programa de acción integral

1. Orientación Laboral	
Objetivo:	Proceso de acción integral
Aplicación	Chat entre el personal técnico y los profesionales/egresados de la UPSE, el cual se centra en consultas de carácter general en el ámbito del empleo.
	Espacio establecido para la implementación programas y talleres gratuitos de orientación profesional, donde fortalecerán temas como; la creación de correcta de un CV, procesos y funcionamiento de programas de inserción laboral entre otros.

Nota: Estrategia de implementación del programa de acción integral.

Elaborado por: El autor

Tabla 20 Estrategia de implementación de Redes de Contacto

2. Implementación de redes de contacto	
Objetivo:	Desarrollo de relaciones sociales
Aplicación	Se establecerá como una red de contacto de profesional, en donde los graduados podrán fortalecer sus conexiones sociales y crearán vínculos con posibles socios, en conformidad a sus gustos y preferencia, la importancia de la red de contacto es establecer es darse a conocer en el mercado tanto al nivel profesional como personal y el fácil acceso a la información.

Nota: Estrategia de desarrollo de implementación de red de contactos

Elaborado por: El autor

Tabla 21 Estrategia plan de futuras empresas

3. Plan de Futuras Empresas	
Objetivo:	Generar fuentes de financiamiento
Aplicación	Se establecerá un espacio de exposición de ferias empresariales direccionada en base al desarrollo del microemprendimiento, la finalidad de la misma es crear nuevas fuentes de trabajo a través de la difusión y el desarrollo de los pequeños emprendimientos de los graduados de la UPSE.

Nota: Estrategia de generación de fuentes de financiamiento.

Elaborado por: El autor

Tabla 22 Estrategia red de apoyo profesional

4. Freelancer profesional	
Objetivo:	Red de apoyo profesional
Aplicación	Se establecerá como una red de contacto de apoyo profesional, donde los graduados prestan sus servicios y trabajan como autónomos para empresas, estudiantes, profesionales, empresas y a la sociedad en general.

Nota: Estrategia de desarrollo de relaciones sociales.
Elaborado por: El autor

Tabla 23 Estrategia trabajemos juntos

5. Trabajemos juntos	
Objetivo:	Zona de Empresas
Aplicación	Espacio establecido dentro del programa donde las empresas/organizaciones podrán difundir ofertas laborales con su imagen corporativa de manera ágil, sencilla y sin ningún costo

Nota: Estrategia de desarrollo de relaciones sociales.
Elaborado por: El autor

En conclusión, se establece que mediante la aplicación de estas iniciativas estratégicas direccionadas a la Bolsa de Empleos y el impulso de vínculos recíproco entre empresas e institución, incrementará la inserción laboral de los profesionales graduados en la Universidad Estatal Península de Santa Elena, estableciendo la promoción y presencia nacional e internacional de la UPSE en el mercado profesional.

Conclusiones

Luego de analizar e interpretar los resultados obtenidos en el presente trabajo de investigación, a continuación, se ha logrado determinar las siguientes conclusiones:

Los factores que inciden en la empleabilidad de los profesionales en relación con el uso de la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados de la UPSE, se basan principalmente en la desinformación y falta de interés de los graduados de la institución en relación con los programas una vez finalizado la etapa de formación profesional, se infiere que la escasez de procesos o eventos orientados a estos, crea una brecha en los enlaces de comunicación, lo que dificulta la efectividad de los procesos o programas determinado al fortalecimiento de la empleabilidad de los mismos.

La limitada capacidad de los programas y la amplitud de accesos a la información a terceros en consideración a los programas ofrecidos por la institución repercute en la empleabilidad de los profesionales de la UPSE, puesto que, al ofrecer un evento o programa abierto al público general en relación con puestos de trabajo, este crea un fenómeno en consideración a la oferta, donde crece la cantidad de trabajadores y se reduce la probabilidad de inserción interna, lo que disminuye la ventaja competitiva de los profesionales de la UPSE en relación a la sociedad.

Finalmente se concluye que, la nulidad de acuerdos en relación a la empleabilidad mediante la negociación colectiva de empresas e institución, repercute en la obtención de plazas de trabajo, puesto que al no poseer convenios que faciliten el fortalecimiento mediante la experiencia profesional, los graduados de la UPSE una vez finalizado su etapa de formación profesional se enfrentan a un mercado donde las empresas que ofertan puestos de trabajo requieren experiencia previa determinada y los puestos laborales son inferiores a la oferta de trabajadores establecidos en el mercado.

Recomendaciones

Luego de considerar e interpretar los resultados obtenidos y analizar las conclusiones en el presente trabajo de investigación, a continuación, se recomienda:

Reestructurar de la Bolsa de Empleos como una plataforma web que genere competencia interna y precise beneficios únicamente a los graduados de la UPSE, esta debe constar con un espacio de registro mediante el cual los profesionales de la institución puedan acceder a una serie de ofertas laborales establecidas en el mercado, para esto es necesario, establecer convenios colectivos con el sector público o privado, con el propósito de fortalecer el proceso de inserción laboral interno y establecer ventajas competitivas en relación con otros buscadores de empleo.

De igual manera se considera necesario el crear redes de contacto “networking” que permita que los profesionales graduados en la UPSE ofrezcan su fuerza de trabajo dentro de la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados con la finalidad de generar oportunidades de negocio y/o empleo y fortalecer la inserción laboral mediante la captación de propuestas agilizando el desarrollo laboral de nuestros profesionales.

Implementación de redes de información que determinen los procesos mediante enlaces de audio y video en función de los programas de inserción laboral del departamento de vinculación, así como sus beneficios.

Crear un manual operativo, que establezca las identificación, programación y participación de los profesionales de la UPSE en los programas de inserción laboral como la feria de empleo, así crear redes de transmisión de información orientados únicamente a los profesionales graduados en la UPSE de los programas institucionales.

Referencias

- Andy, Ángelo., & Vargas, Andrés. (2014). *Análisis, diseño y desarrollo de una bolsa de trabajo en ambiente web para el departamento de bienestar estudiantil de la Universidad Politécnica Salesiana sede Quito.*
- Arcos, Ricardo. (2017). *Sistema de gestión por procesos en la empresa de calzado Rexell.*
- Barrera, Virginia. (2021). *Manual operativo de ferias de empleo.*
- Barrios, Jairo., & Sáenz, Jeannette. (2020). *Análisis de los factores para la empleabilidad en los profesionales del Espinal Tolima.* 6(1).
<http://revistainnovaitfip.com/index.php/innovajournal/article/view/76>
- Bazurto, Jennifer., & Vélez, María. (2017). *Estudio de empleabilidad de graduados de la carrera administración pública de la Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí MFL período 2017-2019.*
- Bernal, Jhon., Calderón, Diana., & Borrero, Paula. (2020). *Análisis de factores internos y externos que influyen en el desarrollo de las MIPYMES del sector comercial en Girardot.*
- Claudio, Mayra. (2018). *Departamento de ciencias económicas, administrativas y del comercio carrera de ingeniería en mercadotecnia.*
- Cuba, Luis. (2016). *El capital humano y el capital relacional como factores de la empleabilidad de los egresados de la Escuela Académico Profesional de Administración de Negocios Internacionales de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos entre los años 2011 y 2012.*
- Organización Internacional del Trabajo. (n.d.). *El recurso humano y la productividad* (2016th ed.).
- Guzmán, Ó., Andrade, D., Rosero, V., Herrera, A., Pazmiño, J., García, V., Yela, J. F., Rodríguez, C., Solís, M., Caicedo, J., Valdivieso, M., & Villagómez, P. (2022). *Guía para la contratación de talento humano en Ecuador.*
- Hidalgo, María. (2019). *Calidad del servicio y satisfacción al cliente en el sector financiero del Cantón Ambato.*
- Ley orgánica de educación superior, LOES, 1 (2018). www.lexis.com.ec
- Marín, Pablo., & Mena, Katherine. (2012). *Análisis y propuesta de creación de una bolsa de empleo web en la Universidad del Valle sede Palmira.*
- Mochón, Francisco. (2012). La oferta, la demanda y el mercado. In *Economía 1 Bachillerato.*

- Morales, Horacio. (2019). *Convenios interadministrativos de transmisión de datos personales*.
- Morales, Kenia. (2019). *Análisis situacional de la oferta y demanda del mercado laboral publicitario en la Ciudad de Guayaquil*.
- Padilla, Jesús. (2017). *La inserción al mercado laboral de los egresados de los programas de licenciaturas administrativas de Centro Universitario de los Altos*.
- Peralta, F. (2019). *Networking y fidelización de clientes De Apaysami Salud Y Prosperidad S.A.C., San Juan de Lurigancho 2019*.
- Poquis, Estela., Cadenillas, Violeta., Palacios, Jessica., Nuñez, Fernando., Buendía, Gustavo., & Chumacero, Juan. (2020). *Análisis del perfil profesional en la empleabilidad de estudiantes de enfermería de un Instituto Superior Tecnológico Público*. 8(3). <https://doi.org/10.20511/pyr2020.v8n3.785>
- Pulga, L., & Páez, A. (2017). *Propuesta para la creación de la bolsa de empleo para estudiantes y egresados de la Universidad de Cundinamarca seccional Ubaté*.
- Ramírez, Iris. (2022). *Factores que inciden en el desempleo juvenil en la provincia de Pichincha durante el año 2020*.
- Reforma al reglamento de vinculación con la sociedad*. (2021).
- Rico, Paz., & Cabrer, Bernardí. (2021). *La importancia de los factores internos y externos en el éxito empresarial*.
- Rodríguez, Sebastián. (2019). *Transiciones en el mercado laboral en Ecuador periodo 2007-2016*.
- Solano, Javier., García, Delia., & Uzcátegui, Carolina. (2017). *Empleabilidad e inserción laboral de los recién graduados de la Carrera Gestión Empresarial En La Universidad Metropolitana*. 9. <http://rus.ucf.edu.cu/index.php/rus>
- Soto, Denisse., & Barra, M. (2020). *Inserción y continuidad del adulto mayor en el mercado laboral*.
- Tarapués, Ana. (2017). *La inserción laboral de las egresadas del bachillerato técnico: caso de la Unidad Educativa Tulcán*.
- Vacchiano, Mattia. (2017). *Las redes personales en el mercado de trabajo recursos, mecanismos y desigualdades en el medio juvenil*.
- Zúñiga, Paula. (2015). *Inserción laboral desde la perspectiva socioeconómica en los graduados de las carreras de economía, administración de empresas y contabilidad de la Universidad de Cuenca y de la Universidad del Azuay, período 2015-2018*.

Apéndice

Matriz de Consistencia

Tabla 24 Matriz de consistencia

TITULO	PROBLEMA	OBJETIVO	HIPOTESIS O IDEA	VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	METODOLOGIA		
Empleabilidad de los graduados de la UPSE mediante la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados 2020-2022”	¿Cuáles son los factores que inciden en la empleabilidad de los graduados de la UPSE mediante la bolsa de empleo del programa de vinculación seguimiento al graduado 2020-2022?	GENERAL	Establecer estrategias de mejoramiento dirigidas a la Bolsa de Empleos de la UPSE del programa de vinculación Seguimiento a Graduados mejorara el nivel de empleabilidad de los profesionales graduados en la UPSE	INDEPENDIENTE			Enfoque		
		Determinar los factores que inciden en la empleabilidad de los graduados de la UPSE mediante la bolsa de empleo del programa de vinculación seguimiento al graduado		BOLSA DE EMPLEOS	Calidad de Servicio	Proceso	Cualitativo		
						Acceso	Cuantitativo		
						Recursos	Estudio Descriptivo		
					Resultados				
					Mercado Laboral	Ofertas	Método		
		Demandas		Inductivo Deductivo					
		ESPECIFICO			DEPENDIENTE			Población	
		Describir las características del programa de vinculación bolsa de empleos		EMPLEABILIDAD	Factor Externo	Redes de Contacto	4834 graduados de la UPSE		
		Análisis de los factores que inciden en la empleabilidad de los graduados de la UPSE					Convenios	Muestra	
Establecer estrategias de mejoramiento dirigidos al programa Bolsa de empleo de la UPSE	Factor Interno	Inserción Laboral	Ferías de Empleo		Técnicas de Recolección de Datos				
				Encuesta Entrevista					

Nota: Matiz de consistencia de la investigación
Elaborado por: El autor

CERTIFICADO DE GRAMATOLOGÍA

Yo, **IRLANDA ROSELIA LAINEZ MERCHAN**, con cédula de ciudadanía **0913986923** certifico que he revisado la redacción, estilo y ortografía del contenido del proyecto de investigación: **“EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS DE LA UPSE MEDIANTE LA BOLSA DE EMPLEO DEL PROGRAMA DE VINCULACION SEGUIMIENTO A GRADUADOS”**, elaborado por **ANGEL ANDRES RAMIREZ LENCINA**, presentado como requisito académico previo a la obtención del título de **LICENCIADO EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS** de la **UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA** de la Facultad de Ciencias Administrativas en la carrera de Administración de Empresas.

El mencionado trabajo, en el contexto general, cumple con los requisitos de redacción, estilo y ortografía para el uso del idioma español.

Certificación que otorgo para fines académicos pertinentes, en la ciudad de Santa Elena a los nueve días del mes de febrero de dos mil veinte y tres.

Atentamente,



Irlanda Roselia Láinez Merchán
MSc. en Administración de la Educación
Cédula: 0913986923
Número de registro de la Senecyt: 6043146191



Facultad de Ciencias Administrativas
Administración de Empresas

CERTIFICADO DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO DE
TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

A QUIEN INTERESE CERTIFICO QUE:

Habiendo revisado los instrumentos a ser aplicados en el Trabajo de Integración Curricular titulado: “Empleabilidad de los graduados mediante la bolsa de empleo del programa de vinculación seguimiento al graduado de Universidad Península de Santa Elena” planteado por el estudiante **Ramirez Lencina Angel Andrés**, doy por validado los siguientes formatos presentados.

1. Encuesta.
2. Entrevista.

Las herramientas anteriormente mencionadas reflejan pertinencia en las preguntas en base al tema planteado, además se ajustan a la información que necesita recabarse para los fines del tema especificado por el estudiante.

Es todo cuanto puedo certificar en honor a la verdad autorizando al peticionario dé el uso necesario de este documento que más convenga a su interés.

La Libertad, 23 de enero de 2023

Ing. Sabina Gisella Villon Perero, MSc.
Docente de la Carrera de Administración de Empresa

UPSE, crece sin límites

Dirección: Campus matriz, La Libertad - prov. Santa Elena - Ecuador
Código Postal: 240204 - Teléfono: (04) 781732 ext 131
www.upse.edu.ec





Facultad de Ciencias Administrativas Administración de Empresas

FICHA DEL INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS

1. DATOS GENERALES:

Título de la investigación: Empleabilidad de los graduados mediante la bolsa de empleo del programa de vinculación seguimiento al graduado de Universidad Península de Santa Elena

Autor del instrumento: Ramirez Lencina Angel Andrés

Nombre del instrumento: Encuesta, Entrevista

2. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	Deficiente	Regular	Buena	Muy buena	Excelente
1. CLARIDAD	Está formado con lenguaje apropiado.					✓
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas medibles.				✓	
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.					✓
4. ORGANIZACIÓN	Existe una secuencia lógica.					✓
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.				✓	
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar aspectos de las estrategias de la investigación.					✓
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos-científicos de la investigación.				✓	
8. COHERENCIA	Sistematizada con las dimensiones e indicadores.					✓
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.				✓	
10. PERTINENCIA	El instrumento es adecuado para el propósito de la investigación					✓

3. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

- () El instrumento puede ser aplicado, tal como está elaborado.
 () El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado y nuevamente validado.

Lugar y fecha:

Firma del Experto Informante
Ing. Sabina Gisella Villón Perero, MSc.



**Facultad de
Ciencias Administrativas**
Administración de Empresas

Santa Elena, 26 de enero de 2023.

Ingeniero
Jairo Cedeño Pinoargote, PHD.
DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN
En su despacho. –

Es grato dirigirme a usted para poner en conocimiento que yo **RAMIREZ LENCINA ANGEL ANDRÉS** con C.I: **240001324-5**, estudiante del **8º SEMESTRE** de la carrera de **ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS** de la **UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA**; por motivo de realizar el trabajo de integración curricular con el tema **“LA EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS DE LA UPSE MEDIANTE LA BOLSA DE EMPLEO DEL PROGRAMA DE VINCULACION SEGUIMIENTO AL GRADUADO 2020-2021”**, razón por la que respetuosamente solicito, autorice a quien corresponda mediante **CARTA AVAL** el acceso a la información respecto al programa **“SEGUIMIENTO A GRADUADOS”**.

De ser aprobado el permiso, solicitarle la siguiente información:

- Datos que se requieran para la ejecución de las técnicas de recopilación de información; tales como **la entrevista** dirigida a usted como director de vinculación y **la encuesta** dirigida a los graduados de la UPSE registrados en el programa seguimiento a graduados de la institución mediante el programa Google Forms.
- Información propia la Bolsa de Empleo del programa de vinculación, seguimiento a graduados como lo son; correos electrónicos, fichas correspondientes a la empleabilidad de los graduados, entre otras.

Por la atención que brinde al presente anticipo agradecimiento y me suscribo a usted

Atentamente,

Ramirez Lencina Angel Andrés
C.I: 240001324-5
Correo: angel.ramirezlencina@upse.edu.ec



**DIRECCIÓN DE
Vinculación con
la Sociedad**

Handwritten:
27/01/2023
A la Dra. Sr. Ruiz



UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

OFICIO N°009-VINCULACIÓN-CSAG-2023
La Libertad, miércoles 1 de febrero de 2023

Sr.
Ángel Andrés Ramírez Lencina
ESTUDIANTE 8 SEMESTRE – CARRERA ADMINISTRACIÓN EMPRESAS
Ciudad.

De mi consideración.

En respuesta al requerimiento de su carta y por sumilla del Ing. Jairo Cedeño Pinoargote, PhD. – Director del Departamento de Vinculación con la Sociedad se hace la entrega de la siguiente información:

- Correos electrónicos de los graduados en el año 2022 y 2021, registrados en nuestra aplicación informática Sisweb Seguimiento a Graduados.
- Ficha de actualización de datos de los profesionales de la UPSE 2023 (seguimiento a graduados).

Por la atención al presente y para fines pertinentes, quedo de usted muy agradecido.

Atentamente.

Lcd. Jairo Ruiz Rabasco, MSc.
**COORDINADOR DEL PROGRAMA
DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS**



C.c. Archivo



**Facultad de
Ciencias Administrativas**
Administración de Empresas



ENTREVISTA AL DIRECTOR DEL PROGRAMA BOLSA DE EMPLEO UNIVERSIDAD ESTATAL PENINSULA DE SANTA ELENA

Tema: Empleabilidad de los graduados mediante la bolsa de empleo del programa de vinculación seguimiento al graduado de Universidad Península de Santa Elena.

Objetivo: Analizar la Bolsa de Empleo del programa de vinculación seguimiento al graduado de Universidad Península de Santa Elena.

Instrucciones:

- Es imprescindible que todas las preguntas sean respondidas y se justifique el porqué de la misma.
- La información proporcionada será parte para fines académicos, por ello se pide honestidad en la elección de su respuesta
- En caso de tener preguntas, solicitar ayuda al entrevistador

Datos del Entrevistado	
Nombre:	Ing. Jairo Cedeño Pinoargote. PhD.
Ocupación:	Director del Programa Vinculación
Institución	Universidad Estatal Península de Santa Elena "UPSE"

Preguntas de la Entrevista

1. ¿Cuándo y con qué fin nace la Bolsa Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados la UPSE?
2. ¿Cuál es el proceso de funcionamiento de la Bolsa Empleos de la UPSE desde la etapa inicial a su etapa final?
3. ¿Cuáles son los recursos con los que cuenta la Bolsa Empleo del programa de vinculación Seguimiento a graduados la UPSE?
4. ¿Qué relación tiene la Bolsa de Empleos con el programa de vinculación Seguimiento a Graduados de la UPSE?
5. ¿Cuál considera que es el mayor problema que enfrenta la Bolsa empleo del programa de vinculación Seguimiento a Graduados con relación a la inserción laboral?
6. ¿Considera que las empresas buscan trabajadores a través de Bolsas de Empleos Webs?
7. ¿La Bolsa de Empleos de la UPSE posee convenios con empresas del sector público o privado?



**Facultad de
Ciencias Administrativas**
Administración de Empresas



8. ¿Quiénes han sido beneficiados de la Bolsa de Empleos del programa de vinculación Seguimiento a Graduados de la UPSE?
9. ¿Considera necesario que se desarrolle anualmente ferias de empleo para los graduados de la UPSE?
10. ¿Considera importante la reestructuración de la Bolsa de Empleo de la UPSE para un mejor proceso inserción laboral?
11. ¿Cuál sería la recomendación o estrategia que propondría para el fortalecimiento del proceso de inserción laboral mediante el programa la Bolsa de Empleos de la UPSE?





**Facultad de
Ciencias Administrativas**
Administración de Empresas



CUESTIONARIO PARA LA ENCUESTA
UNIVERSIDAD ESTATAL PENINSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
CARRERA ADMINISTRACION DE EMPRESAS

**Encuestas dirigidas para los graduados de la UPSE pertenecientes al programa
seguimiento al graduado año 2020-2021**

Tema: Empleabilidad de los graduados mediante la bolsa de empleo del programa de vinculación seguimiento al graduado de la Universidad Península de Santa Elena.

Objetivo: Determinar los factores que inciden en la empleabilidad de los graduados de la UPSE mediante la bolsa de empleo del programa de vinculación seguimiento al graduado

Instrucciones:

- Este instrumento es anónimo
- La información proporcionada será parte para fines académicos, por ello se pide honestidad en la elección de su respuesta
- Lea determinadamente cada pregunta de esta encuesta y marque con una (x) de acuerdo con la escala que se brinda.

Si	No
1	2

	1	2
¿Actualmente se encuentra trabajando?		
¿Conoce la Bolsa de Empleo del programa de vinculación seguimiento al graduado?		

1	2	3	4	5
Definitivamente No	Probablemente No	Indeciso	Probablemente Si	Definitivamente Si



Variable					
Bolsa Empleo					
Proceso	1	2	3	4	5
1. ¿Considera que el desconocimiento de la Bolsa de Empleo del programa de vinculación seguimiento a graduados, afecta al proceso de inserción laboral de los graduados de la UPSE					
2. ¿Comprende la mayoría de los procesos de registros de las Bolsas de Empleos que se encuentran en la Web?					
Acceso	1	2	3	4	5
3. ¿Son necesarios los sitios web como medio que faciliten el acceso de búsqueda a puestos de trabajo?					



**Facultad de
Ciencias Administrativas**
Administración de Empresas



4. ¿Considera necesario implementar en la UPSE un sitio de búsqueda web mediante el cual puede acceder a puestos de trabajo?					
Recurso	1	2	3	4	5
5. ¿Considera que se usan eficientemente los recursos del programa Bolsa Empleo de la UPSE para facilitar la empleabilidad de los graduados?					
Resultado	1	2	3	4	5
6. ¿Cree usted que los programas del departamento de vinculación como la bolsa de empleo facilitan el acceso a una oferta laboral?					
Oferta	1	2	3	4	5
7. ¿Visita con mucha frecuencia los sitios de búsqueda de empleo en la Web?					
8. ¿Realizaría búsquedas de trabajos a través de la Bolsa de Empleo de la UPSE?					
Demanda	1	2	3	4	5
9. ¿Considera que las empresas buscan trabajadores a través de Bolsas de Empleos Webs?					
10. ¿Cree usted que la Bolsa de Empleo del programa de vinculación ha contribuido a que las empresas contraten a graduados de la UPSE?					
Variable Empleabilidad					
Redes de Contacto	1	2	3	4	5
11. ¿Considera necesario que se cree redes de contacto entre los graduados y la UPSE a través de la Bolsa de Empleo web?					
Convenio	1	2	3	4	5
12. ¿Cree usted que es necesario establecer convenios con empresas del sector público o privado para fortalecer la empleabilidad de los graduados de la UPSE?					
Ferías de Empleo	1	2	3	4	5
13. ¿Es necesario que se implemente anualmente ferias de empleo para los graduados de la UPSE?					
Inserción Laboral	1	2	3	4	5
14. ¿Considera que los profesionales una vez graduados de la UPSE presentan dificultades en conseguir su primer empleo?					
15. ¿Cree usted que es importante la restructuración de la Bolsa de Empleo de la UPSE para un mejor proceso inserción laboral?					

		UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD PROGRAMA DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS													
FICHA DE ACTUALIZACIÓN DE DATOS 2022															
1.- DATOS PERSONALES															
Cédula de ciudadanía:		Fecha de nacimiento:		dd	mm										
Apellidos:		Nombres:													
Provincia donde reside:		Cantón donde reside:													
Parroquia:		Barrio:													
Dirección domiciliaria:															
Teléfono convencional:			Teléfono celular:												
Correo electrónico:															
Estado civil:		Número de hijos:													
2.- DATOS ACADÉMICOS (GRADO / POSTGRADO)															
2.1.- ESTUDIOS DE TERCER NIVEL															
Carrera:		Título:													
Nivel de satisfacción de su proceso de formación profesional recibido en la UPSE:															
		Muy Satisfactorio	<input type="checkbox"/>	Satisfactorio	<input type="checkbox"/>	Poco Satisfactorio	<input type="checkbox"/>								
2.2.- ESTUDIOS DE POSGRADO															
Título Obtenido de Cuarto Nivel:															
Programa de Maestría:															
Total de Módulos Aprobados:		La Maestría se relaciona con su profesión:		SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>								
Nivel de satisfacción de su proceso de formación de cuarto nivel recibido en la UPSE:															
		Muy Satisfactorio	<input type="checkbox"/>	Satisfactorio	<input type="checkbox"/>	Poco Satisfactorio	<input type="checkbox"/>								
2.3. EDUCACIÓN CONTINUA															
Le interesaría capacitarse en:		SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	Cursos de Educación Continua		SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>				
Programas de Maestría		Describa qué Maestría le gustaría realizar:													
Cómo preferiría financiar su Maestría:		Crédito Bancario		<input type="checkbox"/>	Crédito Directo		<input type="checkbox"/>								
Describa qué Curso le gustaría realizar:															
Duración del curso en horas:		8	<input type="checkbox"/>	16	<input type="checkbox"/>	24	<input type="checkbox"/>	32	<input type="checkbox"/>	40	<input type="checkbox"/>				
Horarios del curso:		Diurno	<input type="checkbox"/>	Nocturno	<input type="checkbox"/>	Intensivo (sábado y domingo)		<input type="checkbox"/>							
3.- DATOS LABORALES															
USTED LABORA:		SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	Si responde NO, conteste el segmento 3.1, caso contrario responda el segmento 3.2									
3.1. SI USTED NO LABORA, DETALLE LA SIGUIENTE INFORMACIÓN Y FIRME AL FINAL DE LA FICHA															
Meses sin laborar:		1-6	<input type="checkbox"/>	7-12	<input type="checkbox"/>	13-18	<input type="checkbox"/>	19-24	<input type="checkbox"/>	25-30	<input type="checkbox"/>	31-36	<input type="checkbox"/>	Más de 37	<input type="checkbox"/>
Cuánto tiempo laboró en su último empleo:		menos de 12 meses		<input type="checkbox"/>	1 año	<input type="checkbox"/>	2 años	<input type="checkbox"/>	más de 3 años		<input type="checkbox"/>				
Cuáles son las causas de su desempleo:		1. Titulación inadecuada para la oferta laboral													
		2. Insuficientes plazas de trabajo													
		3. Escasa experiencia laboral													
		4. Otra		Especifique:											
En qué institución o empresa le interesaría trabajar, y especifique en qué área:															

3.2.- SI USTED SI LABORA CONTESTE LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:												
3.2.1 DATOS DE LA EMPRESA Y/O INSTITUCIÓN DONDE LABORA:												
Nombre:					Matriz <input type="checkbox"/>		Sucursal <input type="checkbox"/>					
Representante legal:												
Ciudad:				Teléfonos:								
Dirección:												
Sector de la Empresa:			Público: <input type="checkbox"/>		Privado: <input type="checkbox"/>		ONG: <input type="checkbox"/>		La Empresa es:			
Tamaño de la Empresa por el número de empleados:			Pequeña: <input type="checkbox"/> 1 a 50		Mediana: <input type="checkbox"/> 51 a 500		Grande: <input type="checkbox"/> más de 501		Nacional: <input type="checkbox"/>		Local: <input type="checkbox"/>	Multinacional: <input type="checkbox"/>
Actividad Económica de la empresa:												
AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA			COMERCIO AL POR MAYOR				INDUSTRIA					
Agricultura diversa			Abonos y productos químicos de uso agrícola				Fabricación de aceites					
Avicultura			Alimentos				Fabricación de alimentos para animales					
Banano			Bebidas				Fabricación de artículos de caucho					
Camarón			Comercio al por mayor diverso				Fabricación de artículos de cuero					
Floricultura			Computadoras, comunicación y tecnología				Fabricación de artículos de plástico					
Ganadería			Electrodomésticos				Fabricación de artículos de limpieza y cuidado					
Pesca y Acuicultura			Intermediarios de comercio				Fabricación de artículos de electrónicos					
Servicios Agrícolas			Maquinaria y equipos				Fabricación de bebidas					
SECTOR FINANCIERO			Productos agrícolas y madereros				Fabricación de chocolates y confites					
Bancos			Productos de belleza limpieza y cuidado				Fabricación de maquinaria					
Cooperativas y Mutualistas			Productos de ferretería y afines				Fabricación de pan, pasteles y pastas					
Financieras			Productos de ganadería, acuicultura y pesca				Fabricación de productos de molinería					
Otros Servicios financieros			Productos químicos industriales				Industria gráfica					
Seguros			Textiles y calzado				Industria maderera y papel					
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA			COMERCIO AL POR MENOR				Industria metálica					
Almacenamiento			Comercio al por menor diverso				Industria Química					
Logística			Computadores, tecnología, electrodomésticos				Industria Textil					
Transporte aéreo de pasajeros			Productos de ferretería y afines				Manufactura diversa					
Transporte de Carga			Supermercados				SALUD					
Transporte marítimo de pasajeros			Tiendas de ropa				Clínicas - Hospitales y servicios de salud					
Transporte terrestre de pasajeros			PETRÓLEO Y MINERÍA				Comercio por mayor de instrumentos, materiales médicos y quirúrgicos.					
SERVICIOS			Extracción / Explotación				Comercio por mayor de productos farmacéuticos y medicinales					
Actividades de reparación y mantenimiento			Producción de energía				Farmacias					
Diseño, ingeniería e investigación			Servicios				Industria farmacéutica					
Enseñanza			Venta por mayor de combustibles				Medicina prepagada y seguros de salud					
Entretención y deportes			Venta por menor de combustibles				CONSTRUCCIÓN					
Publicidad y mercadeo			TURISMO Y ALIMENTACIÓN				Construcción de carreteras y calles					
Sector Editorial			Hoteles				Construcción de edificios y residencias					
Seguridad			Restaurantes y comida rápida				Obras de Ingeniería civil e industriales					
Servicios ambientales			Servicio de catering				Otras actividades especializadas					
Servicios Diversos			Servicios turísticos				Producción de materiales para la construcción					
Servicios jurídicos y de auditoría			SECTOR AUTOMOTOR				Promotores, inmobiliarias, bienes raíces					
Servicios públicos			Importadores y concesionarios				Venta de materiales de construcción					
Tecnología de información, software			Manufactura automotriz									
Telecomunicaciones			Servicios y mantenimiento									
			Venta de repuestos, partes y piezas									
3.2.2 DATOS DEL CARGO QUE DESEMPEÑA:												
Departamento donde labora:												
Nombre de su Jefe inmediato:												
Cargo que desempeña:			Director/gerente <input type="checkbox"/>		Coordinador <input type="checkbox"/>		Asistente <input type="checkbox"/>		Técnico <input type="checkbox"/>			
			Jefe/Administrador <input type="checkbox"/>		Otro <input type="checkbox"/>		Especifique:					
Relación de Dependencia en la empresa:					Dependiente <input type="checkbox"/>		Independiente <input type="checkbox"/>					
Fecha de ingreso: (mm/aaaa) /				En su trabajo, usted ejerce su profesión: SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>								
Remuneración Mensual que recibe:			Menos de US\$ 500,00 <input type="checkbox"/>		Entre US\$ 501 y US\$ 750 <input type="checkbox"/>		Entre US\$ 751 y US\$ 1.000 <input type="checkbox"/>		Más de US\$ 2.001 <input type="checkbox"/>			
			Entre US\$ 1.001 y US\$ 1.500 <input type="checkbox"/>		Entre US\$ 1.501 y US\$ 2.000 <input type="checkbox"/>							
PARA USO EXCLUSIVO DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS												
Certifico que los datos aquí registrados son verdaderos y que poseo la documentación que evidencia lo escrito												
DD MM AAAA			FIRMA DE RESPONSABILIDAD				DD MM AAAA					
FECHA							NOMBRE: Lcdo. Jairo Ruiz Rabasco, MSc.					
MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN					FECHA DE REGISTRO			FIRMA				