



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TITULO DE ARTÍCULO

La igualdad en la estabilidad laboral por paternidad en período de maternidad y lactancia

AUTOR

Guarnizo Jaramillo Darwin Rigoberto

TRABAJO DE TITULACIÓN

Previo a la obtención del grado académico en
**MAGÍSTER EN DERECHO MENCIÓN DERECHO
CONSTITUCIONAL**

TUTOR

Dr. Juan Pablo Cabrera, Mgt.

Santa Elena, Ecuador

Año 2023



UPSE

**UNIVERSIDAD ESTATAL
PENÍNSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA
SALUD INSTITUTO DE POSTGRADO**

TRIBUNAL DE GRADO



Firmado electrónicamente por:
**DANIEL ALEJANDRO
PROCEL CONTRERAS**

**Dr. Juan Pablo Cabrera, Mgtr.
TUTOR**

**Dr. Daniel Procel
COORDINADOR DEL PROGRAMA**



Firmado
digitalmente por
**BENJAMIN
MARCHECO ACUNA**

**Ab. Wilfrido Wasbrum, Mgtr
ESPECIALISTA**

**AB. BENJAMIN MARCHECO Msc
ESPECIALISTA**

**Abg. Maria Rivera Msc.
SECRETARIO GENERAL UPSE**



**UNIVERSIDAD ESTATAL
PENNSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA
SALUD INSTITUTO DE POSTGRADO**

CERTIFICACIÓN:

Certifico que luego de haber dirigido científica y técnicamente el desarrollo y estructura final del trabajo, este cumple y se ajusta a los estándares académicos, razón por el cual apruebo en todas sus partes el presente trabajo de titulación que fue realizado en su totalidad por **Darwin Rigoberto Guarnizo Jaramillo**, como requerimiento para la obtención del título de Magister en Derecho mención derecho constitucional.

Atentamente,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Juan Pablo Cabrera Vélez", is written over a horizontal line.

Dr. Juan Pablo Cabrera Vélez

C.I. 0603037045

TUTOR



**UNIVERSIDAD ESTATAL
PENINSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD
Yo, Darwin Rigoberto Guarnizo Jaramillo**

DECLARO QUE:

El trabajo de Titulación, "**La igualdad en la estabilidad laboral por paternidad; en periodo de maternidad y lactancia**" previo a la obtención del título en Magister en Derecho mención derecho constitucional, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

Santa Elena, a los 20 días del mes de julio de año 2023.

Darwin Rigoberto Guarnizo Jaramillo
C.I. 1900520758



**UNIVERSIDAD ESTATAL
PENINSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**AUTORIZACIÓN
Yo, Darwin Rigoberto Guarnizo Jaramillo**

DERECHOS DE AUTOR

Autorizo a la Universidad Estatal Península de Santa Elena, para que haga de este trabajo de titulación o parte de él, un documento disponible para su lectura consulta y procesos de investigación, según las normas de la Institución.

Cedo los derechos en línea patrimoniales de artículo profesional de alto nivel con fines de difusión pública, además apruebo la reproducción de este artículo académico dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autor.

Santa Elena, a los 20 días del mes de julio del año 2023.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Darwin Rigoberto Guarnizo Jaramillo".

**Darwin Rigoberto Guarnizo Jaramillo
C.I. 1900520758**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENINSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TEMA

La igualdad en la estabilidad laboral por paternidad; en periodo de maternidad y lactancia

Autor: Abg. Darwin Guarnizo

Tutor: Dr. Juan Pablo Cabrera, Mgt.

RESUMEN

El presente artículo titulado: “La igualdad en la estabilidad laboral por paternidad; en periodo de maternidad y lactancia” Devela el problema de que, en Ecuador Estado Constitucional de Derechos, únicamente se garantiza a la madre frente al derecho a la estabilidad laboral reforzada durante el periodo de maternidad y lactancia, sin menoscabo, de que la madre se encuentre laborando o no. Por tal causa, el presente trabajo tuvo por objetivo analizar jurídicamente el contexto de tal protección en el Derecho Comparado, en el cual la protección se extiende al padre o de un modo más puntual a quién sea cabeza de hogar; por lo cual, queda evidenciado que Ecuador garantiza este derecho de forma parcial. Finalmente, se evidenció que el derecho a la estabilidad laboral reforzada durante el periodo de maternidad y lactancia se plantea sobre el Derecho de la Niñez, debido a que, se orienta a garantizar el desarrollo integral de los hijos e hijas, especialmente en el momento de su nacimiento, escapando de tal forma de la órbita del Derecho Laboral. La metodología que se utilizó dentro del presente trabajo utilizó un enfoque netamente cualitativo, porque versa sobre argumentos mas no sobre datos duros, la investigación es de tipo bibliográfica basada en la obtención de fuente documental, en lo principal, doctrina, normativa interna, derecho comparado y pronunciamientos de órganos internacionales. Finalmente, se arribó a las principales conclusiones del artículo, lo cual se produjo mediante una toma de postura, de una de las teorías explicadas.

Palabras claves: Estabilidad laboral reforzada, periodo de maternidad, lactancia de la madre, derecho de igualdad, derechos de la niñez.



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENINSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TEMA

Equality in labor stability for paternity; in maternity and breastfeeding period

Autor: Abg. Darwin Guarnizo

Tutor: Dr Juan Pablo Cabrera, Mgt.

ABSTRACT

This article entitled: "Equality in labor stability for paternity; in maternity and breastfeeding period" reveals the problem that, in Ecuador Constitutional State of Rights, only the mother is guaranteed the right to reinforced labor stability during the maternity and breastfeeding period, without detriment, whether the mother is working or not. For this reason, the purpose of this paper was to legally analyze the context of such protection in Comparative Law, in which the protection is extended to the father or, more specifically, to the head of the household; therefore, it is evidenced that Ecuador guarantees this right in a partial manner. Finally, it was evidenced that the right to reinforced labor stability during the period of maternity and breastfeeding, is raised on the Right of the Child, due to the fact that it is oriented to guarantee the integral development of the children, especially at the moment of their birth, thus escaping from the orbit of Labor Law. The methodology used in this work, used a purely qualitative approach, because it deals with arguments but not with hard data, the research is of bibliographic type based on obtaining documentary sources, mainly doctrine, internal regulations, comparative law and pronouncements of international bodies. Finally, the main conclusions of the article were arrived at, which was produced by taking a position on one of the theories explained.

Keywords: Reinforced labor stability, maternity and breastfeeding period of the mother, right to equality, children's rights.



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENINSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA SALUD
INSTITUTO DE POSTGRADO**

TEMA

La igualdad en la estabilidad laboral por paternidad; en periodo de maternidad y lactancia

CERTIFICADO DE ACEPTACIÓN PARA PUBLICACIÓN



JOURNAL OF SCIENCE AND RESEARCH

<https://revistas.utb.edu.ec/index.php/sr/index>