



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**TÍTULO DEL ARTÍCULO**

**MODALIDADES DE VINCULACIÓN Y LA ESTABILIDAD LABORAL EN  
UNIDADES EDUCATIVAS FISCOMISIONALES LA SALLE, ZONA  
AUSTRAL**

**AUTORA**

Carrión Soto Janeth Cecilia

**TRABAJO DE TITULACIÓN EN MODALIDAD DE ARTÍCULO  
PROFESIONAL DE ALTO NIVEL**

Previo a la obtención del grado académico en  
**MAGÍSTER EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**TUTORA**

PhD. Lovato Torres Sofia Georgina

**La Libertad, Ecuador**

**2026**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO  
TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN**

---

**PhD Homero Rodríguez Insuasti  
COORDINADOR DEL PROGRAMA**

---

**PhD. Sofia Lovato Torres  
TUTORA**

---

**PhD. Emanuel Bohórquez Armijos  
DOCENTE ESPECIALISTA**

---

**PhD. María Guerrero Bejarano  
DOCENTE ESPECIALISTA**

---

**Ab. María Rivera González, Mgtr.  
SECRETARIA GENERAL  
UPSE**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**CERTIFICACIÓN**

Certifico que luego de haber dirigido científica y técnicamente el desarrollo y estructura final del trabajo, este cumple y se ajusta a los estándares académicos, razón por el cual apruebo en todas sus partes el presente trabajo de titulación que fue realizado en su totalidad por CARRIÓN SOTO JANETH CECILIA, como requerimiento para la obtención del título de Magíster en Gestión del Talento Humano.

**TUTOR**

---

**PhD. Lovato Torres Sofia Georgina,**

**22 días del mes de abril del año 2026**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD**

**Yo, CARRIÓN SOTO JANETH CECILIA**

**DECLARO QUE:**

El trabajo de Titulación, MODALIDADES DE VINCULACIÓN Y LA ESTABILIDAD LABORAL EN UNIDADES EDUCATIVAS FISCOMISIONALES LA SALLE, ZONA AUSTRAL previo a la obtención del título en Magíster en GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

La Libertad, a los 22 días del mes de abril del año 2026

**LA AUTORA**

---

**Carrión Soto Janeth Cecilia**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**AUTORIZACIÓN**

**Yo, CARRIÓN SOTO JANETH CECILIA**

Autorizo a la Universidad Estatal Península de Santa Elena, para que haga de este trabajo de titulación o parte de él, un documento disponible para su lectura consulta y procesos de investigación, según las normas de la Institución.

Cedo los derechos en línea patrimoniales de artículo profesional de alto nivel con fines de difusión pública, además apruebo la reproducción de este artículo académico dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autor.

La Libertad, a los 22 días del mes de abril del año 2026

**LA AUTORA**

---

**Carrión Soto Janeth Cecilia**

## RESUMEN

El estudio caracteriza la relación entre las modalidades de vinculación y la estabilidad laboral en las Unidades Educativas Fiscomisionales La Salle de la Zona Austral del Ecuador, considerando dimensiones objetivas y subjetivas de la estabilidad laboral. La investigación fue de tipo cuantitativa, de diseño no experimental y transversal. En el estudio participaron 105 personas de una población de 138 trabajadores entre docentes, administrativos y personal de apoyo. Los datos se recolectaron mediante un cuestionario estructurado y una escala tipo Likert enfocada en la medición de la inseguridad laboral explícita, la inseguridad laboral implícita, y del impacto percibido en el bienestar y desempeño. El procesamiento y análisis de los datos fue realizado mediante el software estadístico SPSS, para ello se realizaron análisis estadísticos de tipo descriptivo e inferencial a través, de pruebas no paramétricas para estudiar las diferencias en función de la modalidad contractual y también se estudió la relación entre la estabilidad objetiva y la estabilidad subjetiva. Se obtuvieron resultados significativos en lo que respecta a los niveles de la inseguridad laboral subjetiva en función de la modalidad contractual. Así mismo, se pudo evidenciar que la inseguridad laboral subjetiva se relacionaba de forma significativa con la forma de la modalidad contractual. Esta es la razón por la cual se puede concluir que la estabilidad laboral en un contexto fiscomisional se orienta desde las expectativas vinculadas a la continuidad futura y no principalmente por las condiciones contractuales formales.

**Palabras clave:** estabilidad laboral, gestión del talento humano, inseguridad laboral subjetiva, instituciones educativas fiscomisionales, modalidades de vinculación laboral.

## ABSTRACT

The objective of this study was to characterize the relationship between employment contracts and job stability in the La Salle Catholic Schools in the Southern Zone of Ecuador, considering both objective and subjective dimensions of job stability. This research was conducted using a quantitative, non-experimental, cross-sectional design. The population consisted of 138 employees, including teachers, administrative staff, and support personnel, of whom only 105 voluntarily agreed to participate. Data were collected using a structured questionnaire and a Likert-type scale focused on measuring explicit and implicit job insecurity, as well as the perceived impact on well-being and performance. Data processing and analysis were performed using SPSS statistical software. Descriptive and inferential statistical analyses were conducted using non-parametric tests to study differences based on the type of contract. The relationship between objective and subjective job stability was also examined. Based on the evidence, it was possible to determine significant differences in levels of subjective job insecurity according to the type of employment contract. It was also determined that the perceived probability of remaining with the institution is negatively and significantly associated with job insecurity and its impact on well-being. Therefore, it is concluded that job stability in semi-private (fiscomisional) contexts is centered on expectations related to future continuity and not so much on formal contractual conditions.

**Keywords:** employment modalities, fiscomisional educational institutions, human talent management, job stability, subjective job insecurity.

## CERTIFICADO DE ACEPTACIÓN PARA PUBLICACIÓN



### Carta de Aceptación de Artículo

Nos complace informarle que después de la revisión por parte de nuestros expertos revisores, el Comité Editorial de la Revista Universidad de Guayaquil ha tomado la decisión de aceptar la publicación del artículo científico, con título: “**Modalidades de vinculación y la estabilidad laboral en unidades educativas fiscomisionales La Salle, zona Austral**”, de los autores:

**Ing. Janeth Cecilia Carrión Soto**

**Ing. Sofia Georgina Lovato Torres, Ph.D.**

El artículo será publicado en el Volumen 140, Número 2, en el mes de julio de 2026.

Guayaquil, 19 de Marzo del 2026






Econ. Verónica Carolina Coronel Pérez, Mgs.


**Editora**

**Revista Universidad de Guayaquil**



 Revista Universidad de Guayaquil  
Cda. Universitaria UG | Av. Delta y Av. Kennedy  
Guayaquil - Ecuador

 <https://revistas.ug.edu.ec/index.php/rug/index>  
 [revistaug@ug.edu.ec](mailto:revistaug@ug.edu.ec)

 p-ISSN: 2477-913X  
e-ISSN: 2806-5751

Nombre de la revista

*Revista Universidad de Guayaquil (REVUG)*  
<https://revistas.ug.edu.ec/index.php/rug/es>