



UPSE

**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

INSTITUTO DE POSTGRADO

TÍTULO DEL ARTÍCULO

**GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: EJE TRANSFORMADOR DEL
CLIMA LABORAL PARA INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE
ANCONCITO, ECUADOR**

AUTORA

Lic. Villao Salinas Liliam Stefanie

**TRABAJO DE TITULACIÓN EN MODALIDAD DE ARTÍCULO
PROFESIONAL DE ALTO NIVEL**

Previo a la obtención del grado académico en
MAGÍSTER EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

TUTORA

PhD. Bacilio Bejeguen Jacqueline Del Rocío

La Libertad, Ecuador

Año 2025



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO
TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN**

**Mgr. María Daniela García García
COORDINADORA DEL PROGRAMA**

**PhD. Jacqueline Bacilio Bejeguen
TUTORA**

**PhD. Arturo Benavides Rodriguez
DOCENTE ESPECIALISTA 1**

**PhD. Roberto Alcivar Espin
DOCENTE ESPECIALISTA**

**Ab. María Rivera González, Mgr.
SECRETARIA GENERAL
UPSE**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

CERTIFICACIÓN

Certifico que luego de haber dirigido científica y técnicamente el desarrollo y estructura final del trabajo, este cumple y se ajusta a los estándares académicos, razón por el cual apruebo en todas sus partes el presente trabajo de titulación que fue realizado en su totalidad por Liliam Stefanie Villao Salinas, como requerimiento para la obtención del título de Magíster en Gestión del Talento Humano.

TUTORA

PhD. Jacqueline Bacilio Bejegen

15 días del mes de julio del año 2025



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

Yo, Villao Salinas Liliam Stefanie

DECLARO QUE:

El trabajo de Titulación: “GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: EJE TRANSFORMADOR DEL CLIMA LABORAL PARA INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE ANCONCITO, ECUADOR.”, previo a la obtención del título en Magíster en Gestión del Talento Humano, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

15 días del mes de julio del año 2025

LA AUTORA

Villao Salinas Liliam Stefanie



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

AUTORIZACIÓN

Yo, Villao Salinas Liliam Stefanie

Autorizo a la Universidad Estatal Península de Santa Elena, para que haga de este trabajo de titulación o parte de él, un documento disponible para su lectura consulta y procesos de investigación, según las normas de la Institución.

Cedo los derechos en línea patrimoniales de artículo profesional de alto nivel con fines de difusión pública, además apruebo la reproducción de este artículo académico dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autor.

15 días del mes de julio del año 2025

LA AUTORA

Villao Salinas Liliam Stefanie

RESUMEN

El presente artículo analiza la influencia de la gestión del talento humano en el clima laboral de instituciones educativas en la parroquia Anconcito. Se empleó un enfoque mixto: cualitativo, para explorar la percepción de los docentes y cuantitativo para medir las variables como el nivel de satisfacción laboral, grado de motivación a través de las encuestas a 147 docentes, así mismo se evaluaron los procesos de planeación, ejecución, dirección y control en relación con la cultura organizacional, liderazgo, relaciones interpersonales y condiciones laborales. Todos los participantes fueron informados acerca de los objetivos de la investigación, su participación fue voluntaria respetando la confidencialidad de los datos. Los resultados evidenciaron una correlación de 0.984 lo que según el coeficiente de Pearson representa una correlación altamente significativa entre la gestión del talento humano y el clima laboral. En concordancia con lo planteado por Bravo (2017), sostiene que la gestión del talento humano no debe limitarse únicamente a procesos administrativos como la selección, el reclutamiento o la capacitación del personal. Su gestión debe orientarse también a promover un trato respetuoso, fortalecer las relaciones interpersonales y fomentar el desarrollo integral de los actores educativos. Finalmente se identificaron deficiencias en procesos de planeación, ejecución, dirección y control por lo que se concluye que es esencial fortalecer las estrategias de gestión del talento humano para mejorar el clima laboral, incrementar la motivación y satisfacción laboral de los docentes, y con ello, contribuir al rendimiento institucional.

Palabras clave: Talento Humano, Clima Laboral, Docencia, Capital Humano

ABSTRACT

This article analyzes the influence of human talent management on the work environment in educational institutions in the Anconcito parish. A mixed-methods approach was employed: a qualitative approach to explore teachers' perceptions, and a quantitative approach to measure variables such as job satisfaction and motivation levels through surveys administered to 147 teachers. Additionally, the processes of planning, execution, direction, and control were evaluated in relation to organizational culture, leadership, interpersonal relationships, and working conditions. All participants were informed about the objectives of the research, their participation was voluntary, and data confidentiality was respected. The results revealed a correlation of 0.984, which, according to Pearson's coefficient, indicates a highly significant relationship between human talent management and the work environment. In line with Bravo (2017), it is emphasized that human talent management should not be limited solely to administrative processes such as selection, recruitment, or staff training. It must also aim to promote respectful treatment, strengthen interpersonal relationships, and foster the comprehensive development of educational stakeholders. Finally, deficiencies were identified in the areas of selection, induction, and training. Therefore, it is concluded that strengthening human talent management strategies is essential to improve the work environment, increase teachers' motivation and job satisfaction, and thus contribute to institutional performance.

Keywords: Human Talent, Work Environment, Teaching, Human Capital

CERTIFICADO DE ACEPTACIÓN PARA PUBLICACIÓN



Revista Latinoamericana de
Ciencias Sociales y Humanidades



ISSN en línea: 2789-3855
DOI: 10.56712



Red de Investigadores
Latinoamericanos

CARTA DE ACEPTACIÓN

Por medio de la presente la Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades ([LATAM](#)), con ISSN en línea: 2789-3855 y DOI 10.56712, con indexaciones en son Dialnet, Latindex directorio, Google académico, Base, Livre, Latinrev, Crossref, MIAR y ERIHPlus y perteneciente a la Red de Investigadores Latinoamericanos ([REDILAT](#)) certifica que:

Título del artículo: **Gestión Del Talento Humano: Eje Transformador del Clima Laboral para Instituciones Educativas de Anconito, Ecuador**

Autoras: Liliam Stefanie Villao Salinas y Jacqueline Bacilio Bejeguen

Área temática: Ciencias Sociales

ha sido evaluado y aprobado mediante el sistema de evaluación por pares de doble ciego (double-blind peer review), y la revisión anti plagio via software de índice de similitud, cumpliendo con los estándares de aprobación establecidos por el Comité Editorial para su publicación.

Se expide la presente constancia a los 11 días del mes de julio del año 2025.



Dr. Anton Peter Baron

Editor en jefe

LATAM - Revista Latinoamericana de
Ciencias Sociales y Humanidades



Nombre de la revista	Revista Latinoamérica de Ciencias Sociales y Humanidades
	https://latam.redilat.org/index.php/lt