



**UNIVERSIDAD ESTATAL  
PENÍNSULA DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

**INSTITUTO DE POSTGRADO**

**TÍTULO DEL ARTÍCULO**

**GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO COMO FACTOR DETERMINANTE  
DEL DESEMPEÑO LABORAL EN COMECSA S.A. 2025**

**AUTOR**

Lic. Segura Vera Luis Adrián

**TRABAJO DE TITULACIÓN EN MODALIDAD DE ARTÍCULO  
PROFESIONAL DE ALTO NIVEL**

Previo a la obtención del grado académico en  
**MAGÍSTER EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**TUTOR**

PhD. Guerrero Velasteguí César

**La Libertad, Ecuador**

**Año 2025**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO  
TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN**

---

**Mgr. María Daniela García García  
COORDINADORA DEL PROGRAMA**

---

**PhD. César Guerrero Velasteguí  
TUTOR**

---

**PhD. Temistocles Deodato Loor  
DOCENTE ESPECIALISTA 1**

---

**PhD. María Auxiliadora Guerrero  
DOCENTE ESPECIALISTA 2**

---

**Ab. María Rivera González, Mgr.  
SECRETARIA GENERAL  
UPSE**



**UNIVERSIDAD ESTATAL  
PENÍNSULA DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**CERTIFICACIÓN**

En mi calidad de tutor del trabajo de investigación, “GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO COMO FACTOR DETERMINANTE DEL DESEMPEÑO LABORAL EN COMECSA S.A. 2025”, bajo la modalidad de artículo profesional de alto nivel elaborado por el maestrante Luis Adrián Segura Vera de la maestría en Gestión del Talento Humano, de la Universidad Estatal Península de Santa Elena, me permito declarar que, luego de haber orientado, dirigido científicamente y técnicamente su desarrollo y estructura final del trabajo, cumple y se ajusta a los estándares académicos y científicos, razón por la cual lo apruebo en todas sus partes

**TUTOR**

---

PhD. César Guerrero Velasteguí



**UNIVERSIDAD ESTATAL  
PENÍNSULA DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD**

Yo, Luis Adrián Segura Vera

**DECLARO QUE:**

El trabajo de titulación, “GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO COMO FACTOR DETERMINANTE DEL DESEMPEÑO LABORAL EN COMECSA S.A. 2025”, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

**EL AUTOR**

---

**Lic. Luis Adrián Segura Vera**



**UNIVERSIDAD ESTATAL  
PENÍNSULA DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**AUTORIZACIÓN**

Yo, Luis Adrián Segura Vera

Autorizo a la Universidad Estatal Península de Santa Elena, para que haga de este trabajo de titulación o parte de él, un documento disponible para su lectura consulta y procesos de investigación, según las normas de la Institución. Cedo los derechos en línea patrimoniales de artículo profesional de alto nivel con fines de difusión pública, además apruebo la reproducción de este artículo académico dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autor.

**EL AUTOR**

---

**Lic. Luis Adrián Segura Vera**

## RESUMEN

El presente estudio analiza la influencia de la gestión del talento humano en el desempeño laboral de los colaboradores de COMECSA S.A., una empresa ecuatoriana dedicada a la comercialización de calzado y prendas de vestir. A través de un enfoque descriptivo–correlacional y la aplicación de encuestas a 100 trabajadores, se identificaron percepciones clave sobre procesos de evaluación, incentivos, remuneración, reconocimiento y comunicación interna. Los resultados evidencian una tendencia mayoritariamente favorable hacia las prácticas de gestión implementadas; sin embargo, también revelan áreas de mejora, especialmente en temas salariales y personalización de beneficios. Se concluye que una gestión efectiva del talento humano impacta de manera directa en la motivación, productividad y compromiso del personal, por lo que se recomienda fortalecer los mecanismos internos de reconocimiento, transparencia salarial e incentivos estratégicos que respondan a las necesidades reales de los trabajadores.

Palabras clave: Desarrollo organizacional, productividad, motivación y rendimiento organizacional.

## **ABSTRACT**

This study analyzes the influence of human talent management on the job performance of employees at COMECSA S.A., an Ecuadorian company dedicated to the commercialization of footwear and clothing. Using a descriptive–correlational approach and surveys applied to 100 workers, key perceptions were identified regarding performance evaluation, incentives, remuneration, recognition, and internal communication. The results show a generally favorable perception of the management practices implemented; however, areas for improvement were also revealed, particularly in salary-related issues and the customization of employee benefits. It is concluded that effective human talent management directly impacts employee motivation, productivity, and commitment. Therefore, it is recommended to strengthen internal mechanisms of recognition, salary transparency, and strategic incentives that respond to the actual needs of the workforce.

**Keywords:** Organizational development, productivity, motivation, and organizational performance.

## CERTIFICADO DE ACEPTACIÓN PARA PUBLICACIÓN



Revista Latinoamericana de  
Ciencias Sociales y Humanidades



ISSN en línea: 2789-3855  
DOI: 10.56712



Redilat  
Red de Investigadores  
Latinoamericanos

### CARTA DE ACEPTACIÓN

Por medio de la presente la Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades ([LATAM](#)), con ISSN en línea: 2789-3855 y DOI 10.56712, con indexaciones en son Dialnet, Latindex directorio, Google académico, Base, Livre, Latinrev, Crossref, MIAR y ERIHPlus y perteneciente a la Red de Investigadores Latinoamericanos ([REDILAT](#)) certifica que:

Título del artículo: **Gestión Del Talento Humano como factor determinante del Desempeño Laboral en COMECSA S.A. 2025.**  
Autores: Luis Adrián Segura Vera y César Andrés Guerrero Velástegui.  
Área temática: Ciencias administrativas, contables y económicas.

ha sido evaluado y aprobado mediante el sistema de evaluación por pares de doble ciego (double-blind peer review), y la revisión anti plagio via software de indice de similitud, cumpliendo con los estándares de aprobación establecidos por el Comité Editorial para su publicación.

Se expide la presente constancia a los 03 días del mes de junio del año 2025.



Dr. Anton Peter Baron  
Editor en jefe  
LATAM - Revista Latinoamericana de  
Ciencias Sociales y Humanidades



Nombre de la revista	Revista Latinoamérica de Ciencias Sociales y Humanidades <a href="https://latam.redilat.org/index.php/lt/article/view/4021">https://latam.redilat.org/index.php/lt/article/view/4021</a>
----------------------	---