



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**TÍTULO DEL ARTÍCULO**

**CLIMA ORGANIZACIONAL Y SELECCIÓN DE PERSONAL: ANÁLISIS DE  
FACTORES CRÍTICOS DEL TALENTO HUMANO EN CENTROS  
PENITENCIARIOS DE GUAYAS.**

**AUTORA**

Pincay Martínez María José

**TRABAJO DE TITULACIÓN EN MODALIDAD DE ARTÍCULO  
PROFESIONAL DE ALTO NIVEL**

Previo a la obtención del grado académico en  
**MAGÍSTER EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**TUTOR**

PhD. Bohórquez Armijos Emanuel

**La Libertad, Ecuador**

**2026**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO  
TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN**

---

**PhD. Homero Rodríguez Insuasti  
COORDINADOR DEL PROGRAMA**

---

**PhD. Emanuel Bohórquez Armijos  
TUTOR**

---

**PhD. Magda Cejas Martínez  
DOCENTE ESPECIALISTA**

---

**Mgtr. Divar Castro Loor  
DOCENTE ESPECIALISTA**

---

**Ab. María Rivera González, Mgtr.  
SECRETARIA GENERAL  
UPSE**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**CERTIFICACIÓN**

Certifico que luego de haber dirigido científica y técnicamente el desarrollo y estructura final del trabajo, este cumple y se ajusta a los estándares académicos, razón por el cual apruebo en todas sus partes el presente trabajo de titulación que fue realizado en su totalidad por MARÍA JOSÉ PINCAY MARTÍNEZ, como requerimiento para la obtención del título de Magíster en GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.

**TUTOR**

---

**PhD. Bohórquez Armijos Emanuel**

**29 días del mes de mayo del año 2026**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD**

Yo, **MARÍA JOSÉ PINCAY MARTÍNEZ**

**DECLARO QUE:**

El trabajo de Titulación, CLIMA ORGANIZACIONAL Y SELECCIÓN DE PERSONAL: ANÁLISIS DE FACTORES CRÍTICOS DEL TALENTO HUMANO EN CENTROS PENITENCIARIOS DE GUAYAS, previo a la obtención del título en Magister en GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

La Libertad, a los 29 días del mes de mayo del año 2026

**LA AUTORA**

---

**Lcda. Pincay Martínez María José**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA  
DE SANTA ELENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS  
INSTITUTO DE POSTGRADO**

**AUTORIZACIÓN**

**Yo, María José Pincay Martínez**

Autorizo a la Universidad Estatal Península de Santa Elena, para que haga de este trabajo de titulación o parte de él, un documento disponible para su lectura consulta y procesos de investigación, según las normas de la Institución.

Cedo los derechos en línea patrimoniales de artículo profesional de alto nivel con fines de difusión pública, además apruebo la reproducción de este artículo académico dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autor.

La Libertad, a los 29 días del mes de mayo del año 2026

**LA AUTORA**

---

**Lcda. Pincay Martínez María José**

## RESUMEN

El clima organizacional y la selección de personal constituyen factores clave en la gestión del talento humano dentro de instituciones públicas, especialmente en contextos complejos como los centros penitenciarios, donde la percepción de equidad y transparencia influye en la estabilidad laboral. En este escenario, se identifica como problemática la existencia de percepciones críticas respecto a la claridad y justicia de los procesos de selección, lo que podría afectar el clima organizacional. El objetivo del estudio fue analizar la relación entre ambas variables en el talento humano de los centros penitenciarios del Guayas. La investigación adoptó un enfoque cuantitativo, con alcance descriptivo y correlacional, aplicando un cuestionario tipo Likert a 209 funcionarios. Para el análisis se empleó estadística descriptiva y el coeficiente de correlación de Spearman. Los resultados evidenciaron una correlación positiva alta ( $\rho = 0.897$ ;  $p < 0.05$ ), lo que indica que percepciones más favorables sobre los procesos de selección se asocian con un mejor clima organizacional. A nivel descriptivo, se observaron valoraciones desfavorables en el bienestar psicoemocional y la confianza organizacional, junto con percepciones moderadas en los procesos de selección. Se concluye que la selección de personal influye significativamente en el clima organizacional, por lo que se recomienda fortalecer la transparencia, coherencia y socialización de estos procesos, así como implementar estrategias orientadas al bienestar del personal para mejorar la estabilidad institucional.

**Palabras clave:** *Clima Organizacional, Selección de Personal, Centros Penitenciarios.*

## ABSTRACT

Organizational climate and personnel selection are key factors in human talent management within public institutions, particularly in complex environments such as correctional facilities, where perceptions of fairness and transparency influence job stability. In this context, a relevant issue is the presence of critical perceptions regarding the clarity and fairness of selection processes, which may negatively affect the organizational climate. The objective of this study was to analyze the relationship between these variables among personnel working in correctional facilities in Guayas. The research followed a quantitative approach with a descriptive and correlational scope, applying a Likert-scale questionnaire to a sample of 209 employees. Data analysis was conducted using descriptive statistics and Spearman's correlation coefficient. The results revealed a high positive correlation ( $\rho = 0.897$ ;  $p < 0.05$ ), indicating that more favorable perceptions of selection processes are associated with a better organizational climate. At a descriptive level, unfavorable evaluations were observed in psycho-emotional well-being and organizational trust, along with moderate perceptions of selection processes. It is concluded that personnel selection significantly influences organizational climate; therefore, it is recommended to strengthen transparency, consistency, and communication of these processes, as well as to implement strategies aimed at improving employee well-being to enhance institutional stability.

**Keywords:** *Organizational Climate, Personnel Selection, Correctional Facilities*

## CERTIFICADO DE ACEPTACIÓN PARA PUBLICACIÓN



Multidisciplinary  
Collaborative Journal  
ISSN: 3073-1356



DOSO  
ORGANIZACIÓN

### CERTIFICACIÓN

Por medio de la presente, la revista científica multidisciplinaria *Multidisciplinary Collaborative Journal* (ISSN: 3073-1356), indexada en Latindex catalogo 2.0, certifica que el artículo titulado:

**"Clima organizacional y selección de personal: factores críticos del talento humano en centros penitenciarios de Guayas"**, de autoría de los investigadores: **María José Pincay Martínez y Emanuel Bohórquez Armijos**, ha sido evaluado rigurosamente bajo el sistema de revisión por pares ciegos (**double-blind peer review**) y ha cumplido satisfactoriamente con los estándares editoriales y científicos.

En virtud de ello, informamos que el manuscrito ha sido aceptado con fecha 29/05/2026 y será **PUBLICADO** en el Volumen 04 – Número 02 (publicación continua) correspondiente al período **Abril – Junio**, con fecha tentativa programada para el 31/05/2026.

Constancia que se expide a petición en Ecuador, Quito a los 29 días del mes de mayo del 2026.

Cordialmente



DOSO  
ORGANIZACIÓN

Equipo editorial  
<https://mcjournal.editorialdoso.com>



Celular: +593 98 951 2010  
Ecuador, Pichincha, Quito, Cod. Post. T70130  
[mcjournal@editorialdoso.com](mailto:mcjournal@editorialdoso.com)  
[www.mcjournal.editorialdoso.com](http://www.mcjournal.editorialdoso.com)  
[www.editorialdoso.com](http://www.editorialdoso.com)



Nombre de la revista

*Multidisciplinary Collaborative Journal* (ISSN 3073-1356)

<https://mcjournal.editorialdoso.com/index.php/home>