



UNIVERSIDAD ESTATAL
PENÍNSULA DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO

TÍTULO DEL ARTÍCULO

**CULTURA ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DEL TALENTO
HUMANO: GAD DEL CANTÓN CHILLA**

AUTOR:

Lcdo. Macas Cartuche José Leonardo

**TRABAJO DE TITULACIÓN EN MODALIDAD DE
ARTÍCULO PROFESIONAL DE ALTO NIVEL**

Previo a la obtención del grado académico en
MAGÍSTER EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

TUTOR

PhD. Guerrero Velastegui Cesar Andrés

La Libertad, Ecuador

2025



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO
TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN**

**PhD. Homero Rodríguez Insuasti
COORDINADOR DEL PROGRAMA**

**PhD. Cesar Andrés Guerrero Velastegui
TUTOR**

**PhD. Magda Francisca Cejas Martínez
DOCENTE ESPECIALISTA**

**PhD. Benjamín Marcheco Acuña
DOCENTE ESPECIALISTA**

**Ab. María Rivera González, Mgtr.
SECRETARIA GENERAL
UPSE**



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

CERTIFICACIÓN

Certifico que luego de haber dirigido científica y técnicamente el desarrollo y estructura final del trabajo, este cumple y se ajusta a los estándares académicos, razón por el cual apruebo en todas sus partes el presente trabajo de titulación que fue realizado en su totalidad por José Leonardo Macas Cartuche, como requerimiento para la obtención del título de Magíster en Gestión del Talento Humano.

TUTOR

PhD. Cesar Andrés Guerrero Velastegui

21 días del mes de septiembre del año 2025



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

Yo, José Leonardo Macas Cartuche

DECLARO QUE:

El trabajo de Titulación, "CULTURA ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: GAD DEL CANTÓN CHILLA" previo a la obtención del título en Magister en Gestión del Talento Humano, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

Santa Elena, a los 21 días del mes de septiembre del año 2025

EL AUTOR

Lcdo. José Leonardo Macas Cartuche



**UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA
DE SANTA ELENA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE POSTGRADO**

AUTORIZACIÓN

Yo, José Leonardo Macas Cartuche

Autorizo a la Universidad Estatal Península de Santa Elena, para que haga de este trabajo de titulación o parte de él, un documento disponible para su lectura consulta y procesos de investigación, según las normas de la Institución.

Cedo los derechos en línea patrimoniales de artículo profesional de alto nivel con fines de difusión pública, además apruebo la reproducción de este artículo académico dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autor.

Santa Elena, a los 21 días del mes de septiembre del año 2025

EL AUTOR

Lcdo. José Leonardo Macas Cartuche

RESUMEN

El objetivo de esta investigación fue analizar la incidencia de la cultura organizacional en la gestión del talento humano dentro del Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Chilla, se utilizó un enfoque mixto con un diseño no experimental, de tipo descriptivo y correlacional. Para la recolección de datos, se aplicaron encuestas a 85 servidores públicos de distintas áreas administrativas, y se validó el instrumento mediante el coeficiente Alfa de Cronbach, alcanzando un valor de 0.994, lo que garantizó una alta confiabilidad. Los resultados evidenciaron una correlación positiva significativa entre la cultura organizacional y la gestión del talento humano, con un coeficiente de 0.992, cada dimensión específica analizada como la comunicación interna, identidad organizacional, procesos de capacitación y evaluación del desempeño las cuales presentaron coeficientes superiores a 0.95, lo que demostró la fuerza del vínculo entre estos factores donde se observó que una cultura organizacional sólida promueve la motivación, el compromiso y la permanencia del personal, favoreciendo un entorno laboral más eficiente. En conclusión, el estudio confirmó que fortalecer la cultura organizacional contribuye a optimizar la gestión del talento humano en el ámbito institucional y evidenciar que prácticas organizacionales alineadas con los valores institucionales generan mejoras en el rendimiento, el clima organizacional y la satisfacción del personal, aspectos clave para la sostenibilidad de la gestión pública.

Palabras clave: Cultura organizacional, Talento humano, Comunicación interna.

ABSTRACT

The objective of this research was to analyze the impact of organizational culture on human talent management within the Decentralized Autonomous Government of Chilla Canton. A mixed-methods approach with a non-experimental, descriptive, and correlational design was used. For data collection, surveys were administered to 85 public servants from different administrative areas, and the instrument was validated using Cronbach's Alpha coefficient, reaching a value of 0.994, ensuring high reliability. The results showed a significant positive correlation between organizational culture and human talent management, with a coefficient of 0.992. Each specific dimension analyzed—such as internal communication, organizational identity, training processes, and performance evaluation—showed coefficients above 0.95, which demonstrated the strength of the link between these factors. A solid organizational culture was observed to promote motivation, commitment, and staff retention, favoring a more efficient work environment. In conclusion, the study confirmed that strengthening organizational culture contributes to optimizing human talent management at the institutional level and revealed that organizational practices aligned with institutional values lead to improvements in performance, organizational climate, and staff satisfaction, which are key aspects for the sustainability of public management.

Keywords: Organizational culture, Human talent, Internal communication.

CERTIFICADO DE ACEPTACIÓN PARA PUBLICACIÓN



IBERO CIENCIAS

Revista Científica y Académica

ISSN: [3072-7197](https://doi.org/10.63371)

DOI: 10.63371



Título
CULTURA ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: GAD DEL CANTÓN CHILLA

Autores

Lcdo. José Leonardo Macas Cartuche, PhD. César Andrés Guerrero Velastegui

CARTA DE ACEPTACIÓN

La dirección editorial de **Ibero Ciencias – Revista Científica y Académica**, en cumplimiento de sus políticas editoriales y criterios de calidad académica, certifica que el artículo titulado: **“Cultura Organizacional Y Gestión Del Talento Humano: Gad Del Cantón Chilla”**

Ha sido evaluado y aprobado para su publicación en esta revista, luego de superar satisfactoriamente los siguientes procesos editoriales:

- Evaluación por pares académicos bajo la modalidad doble ciego (double-blind peer review), conforme a las políticas de arbitraje científico de la revista.
- Revisión mediante software de detección de similitud, cumpliendo con los estándares de originalidad exigidos.
- Aprobación por parte del Comité Editorial, al verificar el cumplimiento de los criterios científicos, éticos y formales requeridos para su difusión.

La publicación de este artículo se realizará en un número correspondiente a la programación editorial de la revista en curso o próxima.

Se expide la presente constancia a los 22 días del mes de agosto del año 2025.

Ricardo Montoya Fernández
Editor
Ibero Ciencias
Revista Científica y Académica



Nombre de la revista	IBERO CIENCIAS - REVISTA CIENTÍFICA Y ACADÉMICA, https://doi.org/10.63371/ic.v4.n3
----------------------	--